

Samorząd Województwa Wielkopolskiego  
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia  
w Województwie Wielkopolskim  
na 2015 rok**

Poznań, 2015 r.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu**

ul. Kościelna 37

60-537 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: [wup@wup.poznan.pl](mailto:wup@wup.poznan.pl)

[www.wuppoznan.praca.gov.pl](http://www.wuppoznan.praca.gov.pl)

## Spis treści

I. Wprowadzenie .....	7
II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2015 roku .....	9
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok .....	13
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2015 roku.....	15

## **Wykaz skrótów**

ABK – Akademickie Biura Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

ES – ekonomia społeczna

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty w Poznaniu

KP – Kluby Pracy

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalna Strategia Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

MSP – małe i średnie przedsiębiorstwa

NEET - młodzi ludzie nie uczący się, nie pracujący i nie szkolący się (Not in Education, Employment or Training)

NGO – Organizacje Pozarządowe

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

OWES – Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PES – podmioty ekonomii społecznej

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PRRP – Powiatowe Rady Rynku Pracy

PSZ – publiczne służby zatrudnienia  
PUP – Powiatowe Urzędy Pracy  
ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu  
SIP WW – System Informacji Przestrzennej Województwa Wielkopolskiego  
SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego  
UE – Unia Europejska  
UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego  
WORP II – Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II  
WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny  
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy  
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu  
WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki  
WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej  
WWK OHP – Wielkopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy  
ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej  
ZPChr- Zakłady Pracy Chronionej

**Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.**

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	<a href="http://www.funduszeuropejskie.gov.pl">www.funduszeuropejskie.gov.pl</a>
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	<a href="http://www.efs.gov.pl">www.efs.gov.pl</a> ; <a href="http://www.efs.wup.poznan.pl">www.efs.wup.poznan.pl</a> <a href="http://www.funduszeuropejskie.gov.pl">www.funduszeuropejskie.gov.pl</a>
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	<a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a>
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	<a href="http://www.ko.poznan.pl">www.ko.poznan.pl</a>
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	<a href="http://www.mpips.gov.pl">www.mpips.gov.pl</a>
Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju (MiR)	<a href="http://www.mir.gov.pl">www.mir.gov.pl</a>
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	<a href="http://www.ohp.pl">www.ohp.pl</a>
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	<a href="http://www.kapitalludzki.gov.pl">www.kapitalludzki.gov.pl</a> ; <a href="http://www.efs.wup.poznan.pl">www.efs.wup.poznan.pl</a>
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	<a href="http://www.power.gov.pl">www.power.gov.pl</a>
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	<a href="http://www.pfron.org.pl">www.pfron.org.pl</a>
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	<a href="http://www.rops.poznan.pl">www.rops.poznan.pl</a>
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	<a href="http://www.umww.pl">www.umww.pl</a>
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II (WORP II)	<a href="http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl">www.obserwatorium.wup.poznan.pl</a>
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	<a href="http://www.wrpo.wielkopolskie.pl">www.wrpo.wielkopolskie.pl</a>
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	<a href="http://www.poznan.uw.gov.pl">www.poznan.uw.gov.pl</a>
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	<a href="http://www.arimr.gov.pl">www.arimr.gov.pl</a>
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	<a href="http://www.wuppoznan.praca.gov.pl">www.wuppoznan.praca.gov.pl</a>

## I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

*Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok* stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014–2020*, która jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski. Składa się z trzech Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców.

Priorytet 2 Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.

Priorytet 3 Integracja społeczna i walka z ubóstwem.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą Nr 71/2014 z dnia 31 grudnia 2014 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

- a) Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- b) Departamentu Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- c) Departamentu Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- d) Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- e) Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- f) Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- g) Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
- h) Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
- i) Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- j) Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP,
- k) Kuratorium Oświaty w Poznaniu,

- l) Wielkopolskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- m) Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- n) Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
- o) Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
- p) Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego.



## II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2015 roku

Od początku 2014 roku stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim systematycznie malała, z poziomu 10,0% w styczniu i lutym do 7,8% w grudniu 2014 roku.

Warto podkreślić, iż przez cały 2014 rok Wielkopolska pozostawała na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju.

Pod koniec 2013 roku Zarząd Województwa Wielkopolskiego, Komisja Rodziny, Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego Sejmiku Województwa Wielkopolskiego oraz Sejmik Województwa Wielkopolskiego przyjęli dokument planistyczno-strategiczny *Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*. Założenia *Strategii* określają podstawę działań Samorządu Województwa Wielkopolskiego oraz partnerów rynku pracy w Wielkopolsce w nowym okresie programowania w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia. Niniejszy *Plan* jest drugim dokumentem, który został przygotowany w oparciu o nowe priorytety i stanowi uszczegółowienie *Strategii* w ujęciu rocznym. Jest tym samym jednym ze składowych dokumentów planistycznych wyznaczających kierunki rozwoju społeczno-ekonomicznego regionu.

Rok 2014 to okres zmian na wielkopolskim rynku pracy, które wprowadziła znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149). Ma ona na celu reformę funkcjonowania podmiotów rynku pracy, u genezy której leżą wyzwania rozwojowe współczesnego rynku pracy. Planuje się podjęcie dwutorowych, szczególnych działań, obejmujących z jednej strony pomoc osobom dopiero wchodzącym na rynek pracy, z drugiej zaś stworzenie odpowiedniego wsparcia osób starszych do podnoszenia kompetencji i kwalifikacji, a także stworzenie zachęty pracodawców do ich zatrudniania. Gruntowne zmiany przyczynić się mają do poprawy polityki prozatrudnieniowej, prowadzonej przez samorząd województwa i powiaty, na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ww. zmiany obejmują szerszy dostęp do instrumentów rynku pracy, profilowanie bezrobotnych, wprowadzenie rozwiązań zwiększających wpływ samorządów na kształtowanie i koordynację polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz rozwiązania wpływające na poprawę efektywności działania urzędów pracy oraz funkcjonowania rad rynku pracy. Procedowane rozwiązania mają przyczynić się do zreformowania urzędów pracy w taki sposób, aby poprawić efektywność ich funkcjonowania i jakość świadczonych przez nie usług.

Dla poprawy sytuacji na rynku pracy zaproponowano zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy przez nowe instrumenty, jakimi są m.in. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), zlecenie działań aktywizacyjnych, programy regionalne. W latach 2014-15 w ramach KFS, o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji pracujących w firmie osób w wieku 45 lat i więcej. Wsparcie można uzyskać także na kształcenie ustawiczne pracodawcy. WUP w Poznaniu, z upoważnienia Zarządu Województwa Wielkopolskiego, dokonuje podziału środków KFS między samorządy powiatowe Wielkopolski według zgłoszonego zapotrzebowania. Ponadto pośredniczy w pozyskiwaniu przez powiaty rezerwy KFS.

Ważnym instrumentem zapewniającym wsparcie urzędów pracy poprzez skierowanie do aktywizacji przez agencje zatrudnienia części bezrobotnych, i to tych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, jest zlecenie działań aktywizacyjnych. Objęci zostaną nimi długotrwale bezrobotni, w tym bezrobotni, dla których zostanie ustalony profil pomocy II (przewidziany dla osób wymagających wsparcia) albo profil pomocy III (dla osób oddalonych od rynku pracy). Inicjatywa zlecenia działań aktywizacyjnych pozostawiona została marszałkowi województwa, a źródłem jej finansowania jest Fundusz Pracy. Zainicjowanie zlecenia powinno być poprzedzone analizą potrzeb lokalnego rynku pracy, prowadzącą do wyłonienia grupy bezrobotnych spełniających warunek udziału w tej formie aktywizacji. Zalecaną metodą współpracy jest partnerstwo, w którym władze województwa współdziałać będą z powiatami i wyłonioną agencją zatrudnienia, której zadaniem będzie aktywizacja bezrobotnych.

Inną formą jest inicjowanie programów regionalnych, które realizowane będą we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, dla grup bezrobotnych określonych na podstawie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy. Inicjatorem programu jest marszałek województwa. W ramach programów regionalnych powiatowe urzędy pracy będą stosowały usługi i instrumenty rynku pracy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia.

W związku z unijną perspektywą finansową 2014-2020 opracowano kolejny regionalny program operacyjny *Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020* (WRPO 2014+), określający katalog interwencji wspólnotowej w ww. okresie w regionie. WRPO 2014+, łącząc wsparcie finansowe Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, przyczyni się do rozwoju Wielkopolski, zgodnie z zarysowaną w *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 Roku. Wielkopolska 2020* wizją rozwoju regionu.

Polska, podobnie jak inne kraje Unii Europejskiej, od 1 stycznia 2014 r. ma obowiązek realizować działania wynikające z *Gwarancji dla młodzieży* - postulatu Rady UE skierowanego do państw członkowskich. Zalecenia Rady obejmują zapewnienie młodym ludziom w wieku do 25 lat (w zakresie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej granica wieku została podniesiona do 29 lat) - którzy nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (NEET) - dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła rozwiązania, które zbieżne są z unijną rekomendacją w zakresie inicjatywy *Gwarancje dla Młodzieży*. Zmiany te podyktowane były pogarszającą się sytuacją osób młodych na rynku pracy i koniecznością zapewnienia tej grupie bezrobotnych szybkiej pomocy. WWK OHP w ramach *Gwarancji dla Młodzieży* w 2015 r. realizował będzie dwa projekty. WUP w 2015 r. zleci działania aktywizacyjne agencji zatrudnienia oraz prowadzić będzie konkursy i nabory regionalne w ramach PO WER. Wsparcie dla osób młodych oferowane przez WUP w Poznaniu dotyczy świadczenia usług wynikających z realizacji zadań w ramach sieci EURES. Poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy rozpowszechniane są informacje o możliwości odbywania staży i praktyk oraz podejmowania pracy za granicą. We współpracy z Federalnym Urzędem Pracy (ZAV) w Bonn realizowana będzie kolejna edycja projektu prac sezonowych w Niemczech dla polskich studentów. Młodzież z terenu województwa wielkopolskiego będzie miała możliwość uczestnictwa w europejskich targach pracy (również w formie wirtualnej), w trakcie których prezentowane będą m.in. kwestie związane z mobilnością na europejskim rynku pracy oraz zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych i uznawania kwalifikacji zawodowych.

Ponadto, podobnie jak w latach ubiegłych, zostaną podjęte liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich, a także rozwój gospodarczy i społeczny regionu, poprzez sprzężenie współpracy sektora nauki i innowacji z działalnością przedsiębiorstw. Zaplanowano szereg działań aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych na rzecz różnych grup społecznych, które mają na celu ich integrację społeczno-zawodową. Szczególny nacisk położony zostanie na realizację działań wspierających osoby młode (z różnym poziomem wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego) oraz osoby powyżej 50 roku życia, w tym wdrażanie idei kształcenia ustawicznego. Wsparciem objęte zostaną także kobiety, osoby niepełnosprawne, defaworyzowane, zagrożone wykluczeniem społecznym i ze środowisk marginalizowanych, a także zamieszkujące tereny wiejskie.

Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje zaangażowane w przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków nim wywołanych, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera rozdział IV. *Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2015 roku.*

### **III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok**

#### **1. Zarządzanie i partnerstwo**

*Plan* wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego UMWW, Departamencie Zdrowia UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, WUW, WWK OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR, WRRP w Poznaniu, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą akademickie biura karier, ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerów rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej WUP w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy”.

#### **2. Monitorowanie i sprawozdawczość**

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 29 stycznia 2016 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,

- zalecenia na następny rok.

Na podstawie formularzy sprawozdawczych nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotowuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

Sprawozdanie zostanie przekazane do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 (KPDZ/2015-2017).

#### IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2015 roku

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota (w złotych)	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2015 roku:</b> <b>2 263 042 211,97 zł</b>							
<b>Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców</b>					<b>Suma zaplanowanych środków:</b> <b>1 681 785 187,63zł</b>		
1.1 Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Dokonanie podziału środków FP pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski	Podział środków FP pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dokonywany jest według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego. Monitoring wydatkowania przyznanych środków FP przez samorządy powiatowe na podstawie sprawozdania MPiPS-02. W przypadku przyznania przez MPiPS dodatkowych środków FP na finansowanie ww. programów – dokonanie ich podziału i rozdysponowanie pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski	Starostowie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	236 603 900,0 0	FP	Przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe przyczynią się do zwiększenia aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez PUP programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
		Wspieranie PUP w pozyskaniu dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Przygotowanie przez PUP wniosków o pozyskanie dodatkowych środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w ramach programów lokalnych. Opiniowanie i rekomendowanie wniosków PUP przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego		-	FP	Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwi powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w PUP.

	Świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych	Zlecenie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia jest nową formułą, którą w 2014 roku wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015r. poz. 149). Rozwiązanie ma poszerzyć dostęp osób długotrwale bezrobotnych z określonym II albo III profilem pomocy do działań aktywizacyjnych, świadczonych nie tylko przez publiczne służby zatrudnienia, ale również przez podmioty niepubliczne.	1 500 osób bezrobotnych, dla których jest ustalony II albo III profil pomocy, skierowanych przez PUP w Czarnkowie, Kaliszu, Poznaniu, Słupcy i Wągrowcu.	17 528 900,00 (kwota na lata 2015-2017)	FP	Pomoc w poprawie sytuacji życiowej i statusu społecznego dla 1 500 osób długotrwale bezrobotnych z określonym II albo III profilem pomocy z terenu powiatu Czarnkowsko-Trzcieńskiego, Kaliskiego, Poznańskiego, Słupeckiego i Wągrowieckiego poprzez ich aktywizację i skierowanie do odpowiedniej pracy lub podjęcia działalności gospodarczej.
	Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07, współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki SWW wobec osób niepełnosprawnych. Opracowanie analizy <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2014 roku</i>	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRRP, PRRP, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu sytuacji na rynku pracy osób niepełnosprawnych, przybliżenie problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy
	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raport: <i>Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2014 roku</i></li> <li>2. Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2013/2014 na rynku pracy</i></li> <li>3. Raport: <i>Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok</i></li> <li>4. <i>Efektywność zatrudnieniowa w Wielkopolsce w 2014 roku.</i></li> <li>5. <i>Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2014 roku</i></li> </ol>	SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DE UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	2 000,00  2 300,00  700,00	FP/EFS	Poszerzenie i upowszechnienie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez upowszechnienie raportów z badań i analiz oraz zamieszczenie ich w wersji elektronicznej na stronach internetowych Urzędu



			<p>6. <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2014 roku</i></p> <p>7. <i>Biuletyn Informacyjny WUP.</i></p> <p>8. <i>Raport Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2014 rok i I półrocze 2015 roku</i></p> <p>9. <i>Kapitał Ludzki w Wielkopolsce. Biuletyn Informacyjny Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i></p>		<p>27 000,00</p> <p>34 000,00</p>		
	<p>Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Poznaniu</p>	<p>W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obowiązuje od 27 maja 2014 r., w miejsce wojewódzkich rad zatrudnienia powstały wojewódzkie rady rynku pracy. Zaistniała więc konieczność powołania Rady w nowej formule, gdyż 5 listopada 2014 r. zakończyła się kadencja Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu. Obecnie trwa procedura powołania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2015-2019.</p> <p>W związku z powyższym w ramach tego zadania planuje się w 2015 roku organizowanie posiedzeń WRRP w Poznaniu, przygotowywanie informacji, dokumentów, analiz, raportów na potrzeby WRRP, przygotowywanie uchwał Rady dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia oraz stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.</p>	<p>SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne</p>	<p>-</p>	<p>budżet WUP/FP</p>	<p>Podjęcie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych, nowych kierunków kształcenia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (na wniosek Wojewody zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).</p> <p>Opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji, współpraca z wojewódzkimi komisjami dialogu społecznego oraz coroczne określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników</p> <p>Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.</p>	

		Poradnictwo zawodowe	Kierowanie usług doradczych, zarówno indywidualnych, jak i grupowych, do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy, kreowanie postaw przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy	osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy	20 000,00	FP	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym
		Działania podejmowane przez Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (do 31.05.2015r.)	<p>Kompleksowe badanie uwarunkowań i monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych, zachodzących na wielkopolskim rynku pracy i potrzeb rynku pracy oraz systematyczne dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy na ten temat, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja badania: <i>Możliwości i ograniczenia osób młodych na wielkopolskim rynku pracy</i>,</li> <li>• pozyskiwanie danych z powiatów, dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w formie ankiet miesięcznych i kwartalnych oraz realizacja badań tematycznych.</li> </ul> <p>Rozpowszechnianie informacji o rynku pracy, uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dystrybucję publikacji oraz organizację seminariów podsumowujących badania,</li> <li>• udział w zewnętrznych konferencjach i seminariach wraz z prezentowaniem dorobku badawczego.</li> <li>• promocję działań WORP II w mediach lokalnych (prasa, <i>Monitor Wielkopolski</i>, telewizja).</li> <li>• bieżącą aktualizację strony internetowej <a href="http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl">www.obserwatorium.wup.poznan.pl</a></li> </ul> <p>Wdrażanie wyników badań i analiz.</p>	SWW, samorządy powiatowe, PSZ, pracodawcy (organizacje pracodawców), organizacje branżowe, instytucje edukacyjne, uczniowie szkół gimnazjalnych, organizacje wspierające przedsiębiorczość, organizacje wspierające zatrudnianie młodzieży, organizacje samorządu gospodarczego, biura karier, szkolne ośrodki kariery, OHP, organizacje pozarządowe	556 837,94	EFS	Poprawa jakości systemu analiz i monitoringu zmian społeczno-gospodarczych i potrzeb rynku pracy w Wielkopolsce. Rozpowszechnienie wyników badań i analiz. Narzędzie do wspierania aktywizacji zawodowej.

			Działania wdrożeniowe: opracowanie modeli wsparcia wybranych grup osób bezrobotnych oraz dystrybucja Podręcznika wraz z Informatorem Multimedialnym. Aktualizacja edukacyjnej bazy danych województwa wielkopolskiego.				
		Wspieranie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej w ramach sieci EURES poprzez: informowanie poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w EOG, organizacja targów pracy, rekrutacji, wymianę informacji, szkolenia, współpracę z PUP i ABK	Organizacja 3 projektów rekrutacyjnych dla pracodawców zagranicznych (np. Hiszpania, Niemcy).  Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy.  Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników z zagranicy.	Ze względu na zmiany sposobu finansowania EURES brak danych  -  10 000,00	PO WER/ RPO 2014- 2020  -  FP	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 3 ofert pracy oraz 50 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracowników dla min. 3 pracodawców zagranicznych. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy.  Pozyskanie min. 300 ofert pracy (ok. 1500 wakatów). Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy: ok. 1000. Liczba przyjętych CV kandydatów z Polski: 200. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy.  Liczba spotkań: 2
			Organizacja spotkań w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy.  Organizacja Europejskich Dni Pracy 2015 dla pracodawców krajowych i zagranicznych. Celem przedsięwzięcia będzie doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy Polsce i	Sygnatariusze Partnerstwa.  Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów	Ze względu na zmiany sposobu finansowania EURES brak danych	PO WER/ RPO 2014- 2020	Liczba odwiedzających: ok. 1000 Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 25. Liczba pracodawców zagranicznych: 3.

			<p>za granicą, a także możliwościach poszukiwania pracy w krajach EOG, poprzez rekrutację oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą. Podczas targów doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES będzie informować osoby odwiedzające nt. możliwości związanych z europejskim rynkiem pracy i korzyściach związanych z mobilnością. Planuje się organizację warsztatów oraz indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi oraz psychologami.</p>	<p>Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG, zagraniczni, partnerzy rynku pracy.</p>			<p>Liczba pracodawców krajowych: 5. Liczba ofert pracy: 20 (100 wakatów w kraju, 100 wakatów za granicą). Liczba doradców EURES: min. 5. Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski: min. 5. Liczba uczestników warsztatów: ok. 80. Liczba konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i/lub z psychologiem: 30.</p>
			<p>Uczestnictwo w konferencjach/seminariach/szkoleniach/targach pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy.</p>	<p>Europass, Eurodesk, Europedirect, WUP, PUP.</p>	<p>Ze względu na zmiany sposobu finansowania EURES brak danych</p>	<p>PO WER/RPO 2014-2020</p>	<p>Liczba spotkań: 5 Liczba uczestników: 200</p>
			<p>Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z biurami Karier). Pośrednictwo w przekazywaniu dokumentów będzie realizowane w przypadku prowadzenia projektu prac sezonowych dla studentów i uczniów przez ZAV w Bonn.</p>	<p>Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego.</p>	-	-	<p>Liczba przekazanych dokumentów: ok. 15.</p>

		<p>Organizacja szkolenia dla pracowników PUP oraz Oddziałów zajmujących się tematyką EURES.</p> <p>Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe.</p> <p>Organizacja cyklu warsztatów i konsultacji indywidualnych dla osób powracających do kraju.</p> <p><i>Wskazane powyżej planowane działania mają charakter orientacyjny ze względu na reformę sieci EURES w Polsce w 2015 roku.</i> <i>W związku z brakiem ostatecznych ustaleń dotyczących reformy do dnia sporządzenia niniejszego planu, niemożliwe jest określenie kwot i dokładnych źródeł środków finansowych, a zaplanowane działania mogą ulec zmianie.</i></p>	<p>Pracownicy PUP, Pracownicy WUP.</p> <p>Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK.</p> <p>Powracający do kraju - poszukujący pracy.</p>	<p>Ze względu na zmiany sposobu finansowania EURES brak danych</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>PO WER/RPO 2014-2020</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>Liczba szkoleń: 1 Liczba uczestników: ok. 35</p> <p>Liczba spotkań: 3. Liczba uczestników: ok. 50.</p> <p>Liczba spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych: 5 Liczba uczestników: min. 10</p>
	<p>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>PI 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażania</i></p>	<p>Interwencja zaplanowana w ramach Działania przyczynia się do realizacji celu szczegółowego: <i>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)</i> w ramach PI 8ii PO WER .Celem interwencji jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Wsparcie będzie realizowane przez powiatowe urzędy pracy w zakresie instrumentów i usług</p>	<p>Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.</p>	<p>Alokacja dotycząca naboru 88 370 200,00, w tym 68 370 200,00 z limitu na rok 2015 <i>(kwota może ulec zmianie)</i></p>	<p>EFS/FP</p>	<p>Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020</p> <p>Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 50 584</p>

	<p><i>gwarancji dla młodzieży</i></p> <p>Działanie 1.1 <i>Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 15-29 lat</i></p> <p>Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> <p>Tryb pozakonkursowy realizowany przez powiatowe urzędy pracy.</p>	<p>ryнку pracy wynikających z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 r. poz. 149), z wyłączeniem robót publicznych.</p>				
	<p>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>PI 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażania gwarancji dla młodzieży</i></p> <p>Działanie 1.2 <i>Działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat</i></p>	<p>Interwencja zaplanowana w ramach Działania przyczynia się do realizacji celu szczegółowego: <i>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)</i> w ramach PI 8ii PO WER. Wsparcie będzie polegało na zapewnieniu indywidualizowanego i kompleksowego wsparcia, adekwatnego do sytuacji i potrzeb osób młodych w zakresie aktywizacji zawodowej.</p>	<p>Osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym również osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.</p>	<p>52 329 425,09 <i>(kwota może ulec zmianie)</i></p>	<p>EFS/BP/ wkład własny beneficjenta</p>	<p>Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020</p> <p>Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 859</p> <p>Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie – 4 047</p>

		Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i> Tryb konkursowy					
		Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 <i>PI 8i</i> <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i> Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty realizowane przez PSZ, w trybie pozakonkursowym.	Celem szczegółowym działania jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy i biernie zawodowo defaworyzowane na rynku pracy powyżej 29 roku życia z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby niskokwalifikowane, - osoby w wieku 50 lat i więcej.	Alokacja dotycząca naboru 36 690 400,00 <i>(kwota może ulec zmianie)</i>	EFS/FP/ wkład własny beneficjenta	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020  Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - 59 138
		Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 <i>PI 8i</i> <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także</i>	Celem szczegółowym działania jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy i biernie zawodowo defaworyzowane na rynku pracy powyżej 29 roku życia z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z	52 000 000,00 <i>(kwota może ulec zmianie)</i>	EFS/BP/ wkład własny beneficjenta	

		<i>poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i> Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa –projekty konkursowe (poza PSZ)		niepełnosprawnościami, - osoby niskowyzkwalifikowane, - osoby w wieku 50 lat i więcej.			
		System Informacji Przestrzennej Województwa Wielkopolskiego (SIP WW)	SIP WW to wieloetapowe i wieloprojektowe przedsięwzięcie, w którym uczestniczy również WUP w Poznaniu. SIPWW służyć będzie publikacji danych, zapewnić ma przepływ danych i informacji przestrzennych pomiędzy jednostkami administracji publicznej, instytucjami publicznymi i podmiotami gospodarczymi, zwiększyć ilości elektronicznie dostępnych informacji i usług, umożliwiając zarządzanie danymi, przetwarzanie i udostępnianie ich w formie zintegrowanej zarówno społeczeństwu, jak i instytucjom publicznym oraz podmiotom gospodarczym.	Wszyscy mieszkańcy Wielkopolski	-	SWW	Planowana jest kontynuacja działań w ramach SIP WW
		Wortal PSZ	Wortal PSZ stanowi centralny i podstawowy serwis internetowy publicznych służb zatrudnienia. Zawiera on m.in. informacje skierowane dla bezrobotnych i poszukujących pracy, dla pracodawców i przedsiębiorców, oferty pracy, kalendarz targów, giełd i szkoleń.	bezrobotni i poszukujący pracy, dla pracodawcy i przedsiębiorcy	-	EFS	Planowana jest kontynuacja działań w ramach Wortalu PSZ
	ROPS w Poznaniu	Zakłady Aktywności Zawodowej	Dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej	Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	7 455 500,00	PFRON	Dalsze finansowanie kosztów ZAZ



				ci (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)			
			Dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej	Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)	828 568,00	budżet SWW	
	WUW	Podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP	Szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia dotyczące sposobów aktywizacji osób bezrobotnych	Pracownicy powiatowych urzędów pracy	10 000,00	FP	Podniesienie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia
1.2 Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Obsługa merytoryczna GCI i ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	GCI, ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	-	FP	Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy
		Poradnictwo zawodowe	Prowadzenie poradnictwa zawodowego, zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodych ludzi poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie	Młodzież ucząca się, absolwenci	-	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego

			planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego, współpraca z Akademickimi Biurami Karier w zakresie zagadnień związanych z informacją zawodową i metodami pracy doradców zawodowych.				
		Zwiększanie możliwości nabycia doświadczenia zawodowego poprzez realizację ofert pracy sezonowej dla uczniów, studentów oraz absolwentów.	Patrz Priorytet 1, Zadanie 1.1 (dot. EURES)  Realizacja projektów rekrutacyjnych dla animatorów do Hiszpanii.	Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy.	-	-	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.
		PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1					
Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Ułatwianie startu młodemu rolnikom/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 - 2013	Jednorazowa premia w wysokości 100 000,00 zł, która w co najmniej 70% kwoty zostanie wykorzystana na cele związane z rozwojem gospodarstwa	Pełnoletnie osoby fizyczne, które po raz pierwszy rozpoczynają samodzielne prowadzenie gospodarstwa rolnego, posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe	113 000 000,00	EFRROW/ budżet państwa	Symulowanie zmian strukturalnych w sektorze rolnym przez ułatwienie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez osoby młode o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych	
Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Aktywizacja zawodowa młodzieży – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy	Poradnictwo i informacja zawodowa Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) – działania z zakresu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek	Młodzież od 15 do 25 roku życia, w tym uczestnicy OHP, osoby z grupy NEET, osoby zagrożone wykluczeniem	68 000,00	FP	- Objęcie poradnictwem i informacją zawodową ok. 33.000 uczestników (MCIZ i MCK)  - Objęcie usługami z	

			<p>pracy poprzez kształtowanie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej, przekazywanie wiedzy dot. możliwości dalszego kształcenia się, propagowanie samozatrudnienia (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe)</p> <p>Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana przez Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) – poradnictwo indywidualne oraz warsztaty w formie pełnej (80 godz.) i skróconej (5 sesji po ok. 2 godz.)</p> <p>Usługi pośrednictwa pracy Młodzieżowego Biura Pracy i Punkty Pośrednictwa Pracy - pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, w nawiązywaniu kontaktów między osobami poszukującymi pracy a pracodawcą, organizowanie giełd i targów pracy, prowadzenie rekrutacji i selekcji kandydatów</p>	społecznym			<p>zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy 29.000 uczestników</p> <p>- Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 15.000 osób (MBP i PPP)</p> <p>-Pozyskanie ok. 11.000 miejsc pracy (MBP i PPP)</p> <p>Zorganizowanie ok. 80 giełd pracy (MBP i PPP)</p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. „Konkurs Sprawny w zawodzie”.</li> <li>2. Konkursy, pokazy, turnieje i olimpiady zawodowe.</li> <li>3. Rok Szkoły Zawodowców.</li> </ol>	<p>Dążenie do zmiany negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP ukierunkowane na zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym</p>	Młodzież w wieku 15-21 lat	25 500,00	Budżet OHP	<p>Poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami.</p> <p>Osiągnięcie samodzielności zawodowej.</p>	
	Kwalifikacyjne kursy zawodowe dla uczestników OHP kończących gimnazjum – działalność Rejonowego Ośrodka Szkolenia Zawodowego Młodzieży	<p>Przygotowanie i zorganizowanie kursów kwalifikacyjnych dla uczestników OHP kończących gimnazjum. Szkolenia w zawodach, dla których jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.</p>	Młodzież do 25 roku życia	80 000,00	Środki poza budżetowe pochodzące od osób biorących udział w kursach	<p>Ok. 80 osób zdobędzie kwalifikacje zawodowe</p>	

	Wielkopolska Sieć Biur Karier	Targi pracy/ szkolenia przygotowujące do wejścia na rynek pracy/ indywidualne porady doradcze	Udzielanie wsparcia osobom kończącym uczelnie wyższe w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy.	Osoby studiujące i absolwentom uczelni wyższych	-	-	Udzielenie wsparcia osobom studiującym i absolwentom uczelni wyższych w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy.	
	Wielkopolski Oddział PFRON	JUNIOR Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym	Osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności i lub posiadające orzeczenie równoważne w wieku do 30 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 r. poz. 149)	516 013,00	Środki PFRON	Uczestnictwo w programie zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.	
1.3 Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia	WUP w Poznaniu	PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1					
		PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1						

		WRPO 2014+ PI 8i Działanie 6.1				
Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej/ PROW 2007-2013	Pomoc udzielana w celu podjęcia lub rozwoju działalności w zakresie: - usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, - usług dla ludności, - sprzedaży hurtowej i detalicznej, - rzemiosła lub rękodzielnictwa, - robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, - usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, - usług transportowych, - usług komunalnych, - przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, - magazynowania lub przechowywania towarów, - wytwarzania produktów energetycznych z biomasy, - rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych.	Osoba fizyczna ubezpieczona na podstawie Ustawy z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, jako rolnik, domownik lub małżonek rolnika	42 971 076,00	EFRROW/ budżet państwa	Tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocja zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich poprzez podejmowanie lub rozwijanie przez rolników, domowników i małżonków rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem
	Różnicowanie w kierunku działalności nie rolniczej w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju/ PROW 2007-2013	Działanie odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, z tym, że pomoc może być przyznana również tym podmiotom, które mają miejsce zamieszkania w mieście położonym na obszarze gminy miejsko – wiejskiej liczącym od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców.			5 331 433,00	EFRROW/ budżet państwa

						LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii.	
		Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w/ PROW 2007-2013	<p>Pomoc udziela się podmiotom z tytułu inwestycji związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw, działających w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa,</li> <li>- usług dla ludności,</li> <li>- sprzedaży hurtowej i detalicznej,</li> <li>- rzemiosła lub rękodzielnictwa</li> <li>- robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych,</li> <li>- usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem,</li> <li>- usług transportowych,</li> <li>- usług komunalnych,</li> <li>- przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych,</li> <li>- magazynowania lub przechowywania towarów,</li> <li>- wytwarzania produktów energetycznych z biomasy,</li> <li>- rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych.</li> </ul>	Osoba fizyczna lub osoba prawna, lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która prowadzi (podejmuje) działalność jako mikroprzedsiębiorstwo zatrudniające poniżej 10 osób i mające obrót nieprzekraczający równowartości w zł 2 mln euro	113 407 136,0 0	EFRROW/ budżet państwa	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich
		Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju/ PROW 2007-2013	- odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”		11 840 638,00	EFRROW/ środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego lokalną strategią rozwoju (LSR) realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez wzrost aktywność lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR, zatwierdzonych przez samorząd województwa,

							LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO 2007-2013 <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	Kontynuacja działań z 2011, 2012, 2013 i 2014 r. Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności oraz tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie działalności do wymogów Rynku UE.	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne lub realizujące projekty doradcze	47 040 853,38	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Poprawa oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie do wymogów UE. Do dnia 31.12.2014 r. podpisano w ramach Działania 1.1. 332 umowy na kwotę dofinansowania z EFRR 47 040 853,38 PLN. W 2015 roku kontynuowane będzie podpisywanie umów i wypłata środków Beneficjentom wybranym w konkursie rozstrzygniętym w 2014 roku.	
	Działanie 1.2 WRPO 2007-2013 <i>Wsparcie rozwoju MSP - Schemat I Projekty inwestycyjne Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze Schemat III Projekty inwestycyjne zakładające nabycie i zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych</i>	Kontynuacja działań z lat poprzednich. W skład Działania 1.2 wchodzi trzy rodzaje projektów: inwestycyjne, doradcze i wprowadzające nowe rozwiązania technologiczne. Mają one wpływ na rozwój gospodarczy i innowacyjny regionu oraz tworzenie nowych miejsc pracy.	Przedsiębiorstwa z sektora MSP (mikroprzedsiębiorstwa, małe oraz średnie przedsiębiorstwa)	660 338 109,64	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie przedsiębiorstw sektora MSP mające na celu podniesienie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw, rozszerzenie ich działalności, bardziej elastyczne reagowanie na potrzeby regionalnej gospodarki i tworzenie nowych miejsc pracy. Do dnia 31.12.2014 r. w ramach Działania 1.2 podpisano 993 umowy z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR	

							660 338 109,64 PLN. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem będzie kontynuowane w 2015 roku.
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 6 Priorytet Inwestycyjny 8iii <i>Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, - finansowe wsparcie rozpoczynania działalności gospodarczej, - wsparcie pomostowe dla osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w ramach projektu.	- osoby bezrobotne oraz bierne zawodowo powyżej 29 roku życia - kobiety, osoby starsze w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, - osoby bezrobotne oraz bierne zawodowo powyżej 29 roku życia w przypadku instrumentów finansowych na prowadzenie działalności gospodarczej.	57 749 020,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 2 939 szt.	
Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Gwarancje dla Młodzieży	Realizacja dwóch projektów: „Pomysł na siebie” oraz „Równi na rynku pracy”. Projekty realizowane będą do końca roku 2015. Zaplanowano zajęcia z doradztwa zawodowego, wsparcie pedagogiczno-psychologiczne, naukę aktywnego poszukiwania pracy. Dla uczestników do 18 roku życia przewidziane są kwalifikacyjne kursy zawodowe. Dla młodzieży powyżej 18 roku życia, zorganizowane zostaną szkolenia zawodowe.	Grupa NEET, młodzież w wieku 15-24, która nie uczy się, nie szkoli i nie pracuje.	7 832 562,00	EFS/BP	- wsparcie uzyska 615 osób w wieku od 15-24 roku życia, - nabycie podstawowych kwalifikacji i umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy osób, które są zagrożone wykluczeniem społecznym, - wyrównanie zaległości edukacyjnych, - podjęcie zatrudnienia, - założenie własnej działalności gospodarczej.	



	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Funkcjonowanie lokalnych grup działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja (działanie 4.31 PROW 2007-2013)	Działanie zapewnia sprawną i efektywną pracę LGD wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2017-2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnych strategii rozwoju. Działanie przyczynia się także do budowania kapitału społecznego na wsi, a poprzez to do pobudzenia zaangażowania społeczności lokalnej w rozwój obszaru oraz lepszego wykorzystania potencjału obszarów wiejskich. Działanie oddziałuje zatem w sposób pośredni na tworzenie nowych miejsc pracy na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia poprzez: prowadzenie badań nad obszarem objętym Lokalną Strategią Rozwoju, szkolenie osób biorących udział we wdrażaniu LSR, organizację wydarzeń promocyjnych lub kulturalnych związanych z obszarem objętym LSR, realizacją LSR oraz działalnością LGD oraz animowanie społeczności lokalnych.	Członkowie Lokalnych Grup Działania wybranych do realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju	Kwota zakontraktowa na realizację działania do końca 2015 r. wynosi 51 138 073,68	80%- środki EFRROW, 20%- środki krajowe	W 2015 roku kontynuowana będzie realizacja umów zawartych w 2011 roku z 31 lokalnymi grupami działania, które obejmują swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 800 000 mieszkańców .
1.4 Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 6 Priorytet Inwestycyjny 8iv <i>Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - poprawa dostępu do usług opieki nad dziećmi do 3 roku życia, - aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3, - wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym (jedynie jako element projektu, którego rezultatem będzie aktywizacja zawodowa bądź pomoc w utrzymaniu zatrudnienia osób opiekujących	- osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3, - przedsiębiorcy i pracodawcy w zakresie wdrażania rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym.	24 720 664,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 82%, - Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 45%.

			się dzieckiem do lat 3).				
1.5 Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie	WUP w Poznaniu	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacemenu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe. Opracowanie analizy <i>Zwolnienia grupowe w 2014 roku</i>	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	W 2014 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. WUP w Poznaniu, z upoważnienia ZWW, dokonuje podziału środków KFS na samorządy powiatowe Wielkopolski według zgłoszonego zapotrzebowania. Ponadto pośredniczy w pozyskiwaniu przez powiaty rezerwy KFS. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.	Pracownicy i pracodawcy w wieku co najmniej 45 lat.	12 298 000,00	FP	Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy wpływających na poprawę pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO 2007-2013 <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	Patrz Priorytet 1, Zadanie 1.3.				

		Działanie 1.2 WRPO 2007-2013 Wsparcie rozwoju MSP - Schemat I Projekty inwestycyjne Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze Schemat III Projekty inwestycyjne zakładające nabycie i zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych					
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 6 Priorytet Inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - wsparcie rozwojowe udzielane na rzecz przedsiębiorstw pozwalające na dostosowanie do zmian w gospodarce, - wsparcie rozwoju kompetencji i kwalifikacji osób pracujących, w tym w wieku 50 lat i więcej oraz o niskich kwalifikacjach , - wsparcie typu outplacement'owego dla osób zagrożonych utratą pracy lub zwolnionych w krótkim terminie (nie dłuższym niż 6 m-cy) z przyczyn zakładu pracy.	- MŚP, w tym przechodzące procesy adaptacyjne, modernizacyjne i restrukturyzacyjne , - osoby pracujące, w tym w szczególności osoby starsze w wieku 50 lat i więcej oraz o niskich kwalifikacjach, - osoby zwolnione lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjny ch, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstw.	35 117 647,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie – 92%, - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 74%, - Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 50%.	
Departament Gospodarki UMWW	Poddziałanie PO KL 8.2.1, Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	2 warsztaty skierowane dla pracowników MŚP z Wielkopolski w obszarach IT oraz design.	Pracownicy MŚP z Wielkopolski	139 000,00	85% UE, 15 % BP	Liczba osób, które wezmą udział w warsztatach - ok. 40 uczestników	

	<p>Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka, 2007-2013, Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym, Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów (COIE).</p> <p>Projekt systemowy Ministerstwa Gospodarki pt.: „Sieć Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE)”.</p>	<p>Celem działalności COIE jest wzrost poziomu umiędzynarodowienia polskich firm, poprzez ułatwienie przedsiębiorcom i pracownikom oraz organizacjom zrzeszającym przedsiębiorców, dostępu do kompleksowych, wysokiej jakości i nieodpłatnych usług informacyjnych w zakresie niezbędnym do planowania, organizowania i realizacji eksportu i/lub inwestycji poza granicami Polski.</p>	<p>przedsiębiorcy, organizacje zrzeszające przedsiębiorców mający siedzibę na terenie RP</p>	<p>300 000,00</p>	<p>85% UE 15 % BP</p>	<p>Liczba udzielonych bezpłatnych usług pro-eksport dla 430 przedsiębiorstw</p>
	<p>Poddziałanie PO KL 8.2.1, Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”</p>	<p>W ramach przedsięwzięcia „Staże i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych placówek naukowych i pracowników/nic naukowych, dydaktycznych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach z obszaru IT” zostaną zrealizowane 3 trzymiesięczne staże oraz 1 szkolenie praktyczne dla stażystów</p>	<p>Pracownicy MŚP z Wielkopolski</p>	<p>55 500,00</p>	<p>85% UE 15 % BP</p>	<p>Liczba osób, które wezmą udział w stażach 3, liczba osób które wezmą udział w szkoleniu 15</p>
	<p>Poddziałanie PO KL 8.2.1, Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”</p>	<p>3 sesje coachingowe w obszarze „Design management”</p>	<p>Pracownicy MŚP z Wielkopolski</p>	<p>22 619,70</p>	<p>85% UE 15 % BP</p>	<p>Liczba osób, które wezmą udział 6</p>
	<p>Poddziałanie PO KL 8.2.1, Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”</p>	<p>W roku 2014 rozpisano II edycję Konkursu „Vouchery dla przedsiębiorstw” oraz „Konkursu „Vouchery dla inicjatyw klastrowych”, w ramach których wyłoniono 17 przedsiębiorstw i 4 klastry. W 2015 roku planowane jest monitorowanie i rozliczenie przyznanych voucherów oraz rozliczenie 21 brokerów</p>	<p>Jednostki naukowo-badawcze oraz MŚP z Wielkopolski</p>	<p>834 000,00</p>	<p>85% UE 15 % BP</p>	<p>21 voucherów 21 brokerów</p>

			obsługujących Beneficjentów.				
1.6 Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych	WUP w Poznaniu	WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.1	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.2					
	ROPS w Poznaniu (lider projektu Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej) + zakłady aktywności zawodowej z Wlkp. i firma prywatna	Projekt partnerski: ”Przez Zakład Aktywności Zawodowej na rynek pracy”	ROPS odpowiedzialny będzie za prowadzenie działań środowiskowych, w tym spotkań z opiekunami ON, potencjalnymi pracodawcami. Celem spotkań i warsztatów będzie stworzenie przyjaznej atmosfery wokół ON oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie w środowisku lokalnym. Działania będą towarzyszyły aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.	Osoby niepełnosprawne-pracownicy ZAZ oraz czekający na miejsce w zakładach.	219 415,20	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Zaktywizowanie osób niepełnosprawnych, udroźnienie systemu pracy w ZAZ
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 6 Priorytet Inwestycyjny 8vi <i>Aktywne i zdrowe starzenie się</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - programy zdrowotne służące wspieraniu aktywności zawodowej, dotyczące w szczególności profilaktyki (pierwotnej i wtórnej) chorób układu krążenia, układu ruchu, chorób onkologicznych, a także innych chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu, w tym wykraczających poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych, - programy zdrowotne w zakresie rehabilitacji zdrowotnej ułatwiające powrót na rynek pracy, - przekwalifikowywanie osób pracujących długotrwale w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, - poprawa ergonomii pracy i	- osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia, - osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, - przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy.	24 270 196,00	EFS, Budżet Państwa, wkład własny beneficjenta	- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 20%, - Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.

			eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy.				
<b>Priorytet 2. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne</b>					<b>Suma zaplanowanych środków: 257 462 537,72 zł</b>		
2.1 Wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach	KO w Poznaniu	Upowszechnianie informacji dotyczącej celowości i wagi wychowania przedszkolnego organom prowadzącym na konferencjach, naradach, warsztatach i szkoleniach.	Na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Poznaniu są zamieszczane informacje na temat korzyści wynikających z realizacji wychowania przedszkolnego oraz przykłady dobrych praktyk. Organizacja konferencji, narad i spotkań poświęconych wychowaniu przedszkolnemu. Organizacja konkursów tematycznych, np. <i>Mam 6 lat, Gala Utalentowanych Wielkopolan.</i>	Organy prowadzące, dyrektorzy przedszkoli i szkół, rodzice.	-	Budżet KO	Upowszechnienie edukacji przedszkolnej jako dobrego przygotowania dydaktycznego i adaptacji dzieci do nauki w szkole.
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 8 Priorytet Inwestycyjny 10i <i>Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - projekty zwiększające liczbę miejsc wychowania przedszkolnego, - dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dziecka w edukacji przedszkolnej.	- dzieci w wieku przedszkolnym oraz ich rodzice/opiekunowie, - przedszkola oraz inne formy wychowania przedszkolnego, - nauczyciele i pracownicy przedszkoli.	26 533 333,00	EFS, wkład własny beneficjenta	- Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie – 12 460 szt.
2.2 Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w	KO w Poznaniu	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji	Na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Poznaniu są na bieżąco aktualizowane dane adresowe szkół	Dyrektorzy i nauczyciele, przedszkoli, szkół i placówek,		Budżet KO	Dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i prowadzonych

małych ośrodkach miejskich i wiejskich		<p>oświatowej (SIO)</p> <p>Publikacja informatora w wersji elektronicznej o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych .</p> <p>Uzyskanie przez nauczycieli i oświatową kadre kierowniczą dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji.</p> <p>Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych</p>	<p>i placówek województwa wielkopolskiego w formie pliku Excel (do pobrania) oraz wyszukiwarka szkół. Umożliwia ona wyszukanie, w podziale na gminy i powiaty, szkół (kierunek kształcenia, adres, e-mail i strona www).</p> <p>Wybrane dane są udostępniane zainteresowanym podmiotom, jak również osobom indywidualnym.</p> <p>Kuratorium Oświaty w Poznaniu na swojej stronie internetowej <a href="http://www.ko.poznan.pl">www.ko.poznan.pl</a> przedstawia informacje o kierunkach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.</p> <p>Kuratorium Oświaty w Poznaniu wydaje zgody na prowadzenie kursów kwalifikacyjnych oraz monitoruje ich przebieg.</p> <p>Kuratorium Oświaty diagnozuje potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego, określa priorytetowe obszary kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim, zleca zadanie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i</p>	<p>uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją.</p> <p>Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych oraz osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie lub zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe.</p> <p>Nauczyciele czynni zawodowo.</p> <p>Nauczyciele i oświatowa kadra kierownicza.</p>		<p>Budżet KO</p> <p>Budżet KO</p> <p>Budżet KO</p>	<p>kierunkach kształcenia. Młodzież (w tym rodzice) będzie miała możliwość trafnego wyboru szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi to podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Istnieje prawdopodobieństwo zwiększenia szans na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.</p> <p>Uzyskanie informacji o możliwościach kształcenia na poziomie szkoły ponadgimnazjalnej. .</p> <p>Uzyskanie przez nauczycieli kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania przedszkolami, szkołami i placówkami oświatowymi. Stosowanie przez nauczycieli najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli osiągnąć wysokie wyniki na egzaminach zewnętrznych.</p> <p>Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

			niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym oraz monitoruje przebieg realizacji grantów edukacyjnych.				<p>przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, zwiększania się liczby szkół/placówek przyjaznych uczniom, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych.</p> <p>Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne.</p> <p>Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji w tym zakresie.</p>
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Zapewnienie właściwych warunków i form kształcenia młodzieży OHP. Współpraca	Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez kuratora oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami, nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji.	Szkoły/placówki		Budżet KO	
			Objęcie działaniem uczestników Wielkopolskiej WK OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja przedsięwzięć podwyższających ich wiedzę	Młodzież w wieku 15-25 lat	154 500,00	Budżet OHP	1. Uzupełnianie procesu edukacyjnego, pokazywanie alternatywnych form spędzania czasu wolnego.



		z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia i wychowania młodzieży.	teoretyczną i umiejętności praktyczne				2.Kształtowanie umiejętności młodzieży w radzeniu sobie z problemami edukacyjnymi, a także z samodyscypliną. 3.Budowanie sieci wsparcia koleżeńkiego, promowanie idei wolontariatu i czynny udział w wolontariacie, wspieranie akcji charytatywnych i honorowego krwiodawstwa.
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 8 Priorytet Inwestycyjny 10i <i>Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - przedsięwzięcia zmierzające do poprawy warunków dydaktycznych w szkołach, tj. tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty warunków do nauczania i uczenia się z wykorzystaniem nowoczesnych technologii i TIK oraz nauczania eksperymentalnego, - wsparcie uczniów w rozwijaniu kluczowych kompetencji na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych) oraz właściwych postaw (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej), - wsparcie indywidualnego podejścia do ucznia, w tym wsparcie rozwoju uczniów zdolnych (w tym pochodzących z rodzin najuboższych) oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Wsparcie nie jest ograniczone wyłącznie do małych ośrodków miejskich i wiejskich.	- dzieci i młodzież szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w tym szkół specjalnych (samodzielne i funkcjonujące w placówkach), - nauczyciele i pracownicy szkół i placówek systemu oświaty, - szkoły i placówki systemu oświaty (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) i ich organa prowadzące.	118 586 062, 00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu – 60%, - Liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami, którzy podnieśli kompetencje po opuszczeniu programu (specyficzny) – 42%, - Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują wyposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%, - Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%.	

2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców	WUP w Poznaniu	Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych, upowszechnianie korzystania z rejestru wśród klientów WUP	klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych	-	-	wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększanie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu.  Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.	Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty poprzez wspomaganie rozwoju zawodowego Nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek oświatowych	Organizacja w 2015 roku dokształcania i doskonalenia nauczycieli w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, Kaliszu, Pile, Koninie i Lesznie.	1. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych,  2. Nauczyciele	-	1. Budżet SWW  2. wpłaty od uczestników	Podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych z m.in. zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje, wspomaganie nauczyciela w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego i zawodowego oraz podnoszeniem jakości doradztwa metodycznego.
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu.  Wielkopolskie Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Gnieźnie, Koninie, Poznaniu, Ostrowie Wielkopolskim, Rawiczu i Złotowie.	Organizacja kształcenia w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego w Wielkopolskich Samorządowych Centrach Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WSCKZiU)	Organizacja w roku szkolnym 2013/2014 w WSCKZiU kształcenia dla ponad 1500 słuchaczy w 14 zawodach	Osoby chcące zdobyć kwalifikacje w zawodach medycznych i społecznych.	-	Budżet SWW.	Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do aktualnych wymogów stawianych pracownikom zatrudnionym w służbie zdrowia oraz opiece społecznej
	KO w Poznaniu	Akredytacja form kształcenia ustawicznego	Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, analiza aktów prawnych regulujących kształcenie ustawiczne oraz aktów prawnych resortowych; upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa Kuratorium Oświaty w	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie		Budżet KO	Doskonalenie jakości usług szkoleniowych, m.in. poprzez wewnętrzne badanie jakości (prowadzone przez placówkę); oraz monitorowanie podmiotów posiadających akredytację (przebiegi prowadzone przez KO); baza danych o podmiotach posiadających akredytacje kuratora oświaty i oferujących

		Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	Poznaniu).  Kurator oświaty zatwierdza program kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując ustaloną procedurę oraz monitoruje ich przebieg.	działalności gospodarczej, instytucje rynku pracy.  Szkoły i pracodawcy zajmujący się kształceniem uczniów i młodocianych.		Budżet KO	szkolenia dla różnych grup zawodowych (strona internetowa Kuratorium Oświaty w Poznaniu).  Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskują wymagane kwalifikacje co zwiększa efektywność kształcenia zawodowego, w tym zdawalność egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 8 Priorytet Inwestycyjny 10iii <i>Wyrównywanie dostępu do uczenia się przez całe życie o charakterze formalnym, nieformalnym i pozaformalnym wszystkich grup wiekowych, poszerzanie wiedzy, podnoszenie umiejętności i kompetencji siły roboczej oraz promowanie elastycznych ścieżek kształcenia, w tym poprzez doradztwo zawodowe i potwierdzanie nabytych kompetencji</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - projekty służące podnoszeniu kompetencji językowych i ICT osób dorosłych w wieku aktywności zawodowej (głównie powyżej 24 roku życia), w szczególności o niskich kwalifikacjach i starszych powyżej 50 roku życia, zgłaszających z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kompetencji.	- osoby dorosłe w wieku aktywności zawodowej (głównie w wieku powyżej 24 lat) w szczególności o niskich kompetencjach/kwalifikacjach, starsze w wieku 50 lat i więcej, zgłaszające z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kompetencji.	29 806 954,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 60%, - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 60%, - Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 70%.	
Wielkopolski Oddział PFRON	Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD” - Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	Pomoc finansowa o charakterze: dodatku na pokrycie kosztów kształcenia, dodatku na uiszczenie opłaty za przeprowadzenie przewodu doktorskiego (w przypadku osób, które mają wszczęty przewód doktorski, a nie są uczestnikami studiów doktoranckich), opłaty za naukę (czesne).	Osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pobierające naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium lub mające przewód	2 779 459,08	Środki PFRON	Podniesienie kwalifikacji oraz umiejętności osób uczestniczących w programie, co w rezultacie przyczyni się do zwiększenia szans na zatrudnienie osób z orzecznym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	

				doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi.			
		Zadania zlecane: wejście osób niepełnosprawnych (beneficjentów ostatecznych) na rynek pracy	Dofinansowanie zadań dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: a) doradztwo zawodowe, b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.	Osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności lub posiadające orzeczenie równoważne	685 166,64	Środki PFRON	Wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy. Realizacja zadań w przypadku przyjęcia zgłoszonych projektów.
2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce	Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2013/2014 na rynku pracy</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DE UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy, które przyczyniać ma się do korelacji kształcenia z potrzebami rynku pracy
		Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Poznaniu	Patrz Priorytet 1, zadanie 1.1				
		Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy	Raport <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2014 i I półrocze 2015 roku</i>  Edukacyjna baza danych.	SWW, samorządy powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRRP,	-	-	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

				PRRP.			Aktualizacja bazy edukacyjnej.
Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu	Projekt „Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe”	Celem projektu jest Wdrożenie w latach 2012 – 2015, w 50 szkołach Wielkopolski, programów rozwojowych szkół w zakresie dostosowywania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy.	1.Uczniowie szkół zawodowych, 2.Pracodawcy, 3.Instytucje zarządzające oświatą (organy prowadzące szkoły zawodowe).	7 725 513,00	PO KL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.2.: Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.	Działania przewidziane w projekcie mają na celu m.in.: praktyczne przygotowanie uczniów szkół kształcących zawodowo do wykonywania zawodu; rozszerzenie oferty edukacyjnej szkół biorących udział w projekcie poprzez wprowadzenie innowacyjnych metod kształcenia i doposażenie w materiały dydaktyczne i sprzęt elektroniczny; rozbudowa Wielkopolskiego systemu monitorowania i prognozowania kształcenia zawodowego dla potrzeb uczniów, szkół, instytucji publicznych i pracodawców.	
KO w Poznaniu	Wyrażanie opinii zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o systemie oświaty dotyczącej uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe	Wyrażanie opinii dotyczącej uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez kuratora oświaty uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego, posiadaną bazę i kadrę do kształcenia zawodowego.	Osoby prowadzące szkoły, uczniowie, słuchacze.		Budżet KO	Rozszerzenie oferty kształcenia zawodowego zgodnie potrzebami rynku pracy, oraz poprawa jakości kształcenia.	
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 8 Priorytet Inwestycyjny 10iv <i>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - projekty służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów/wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, m.in. przez staże i praktyki, kształcenie dualne,	- uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, - osoby dorosłe w wieku aktywności zawodowej, w szczególności w wieku 25 – 64 lata	71 191 550,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%, - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w wyposażenie zakupione dzięki EFS – 100%.	

		<i>przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</i>	- projekty służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych osób w wieku aktywności zawodowej, - przedsięwzięcia mające na celu tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków do kształcenia zawodu, - przedsięwzięcia mające na celu tworzenie w placówkach kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego warunków do kształcenia zawodowego i egzaminowania, - projekty w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży i dorosłych.	(głównie o niskich kompetencjach/kwalifikacjach i/lub 50+), zgłaszające z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kwalifikacji, - nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorzy praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, - nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, - szkoły i placówki systemu oświaty prowadzące kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organa prowadzące.			
	Wielkopolska Sieć Biur Karier	Spotkania pracowników Biur Karier z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy	Działania mają na celu zwiększenie wiedzy o rynku pracy i potrzebach kompetencyjnych pracodawców oraz dostępnych narzędziach, a także wymianę informacji ułatwiających wejście studentom i absolwentom uczelni na rynek pracy	Pracownicy biur karier z Wielkopolski			Rozwój współpracy międzyinstytucjonalnej, budowanie informacji zawodowej, aktualizacja wiedzy doradców zawodowych, która pomorze studentom i absolwentom lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy
<b>Priorytet 3. Integracja społeczna i walka z ubóstwem</b>						<b>Suma zaplanowanych środków: 323 794 486,62 zł</b>	
3.1 Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego	WUP w Poznaniu	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020	Realizacja działań w ramach Priorytetu Inwestycyjnego przyczyni się do wzrostu szans na rynku pracy osób	Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w	Kwota łączna na tryb pozakonkursowy i	EFS/BP wkład własny beneficjenta /	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020

		<i>PI 9i</i> <i>Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie</i> Przewiduje się konkursowy oraz pozakonkursowy tryb wyboru projektów.	zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a tym samym przyczyni się do ograniczenia skali ubóstwa.	tym długotrwanie bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami, bezdomni lub zagrożeni wykluczeniem mieszkaniowym, osoby przebywające i opuszczające placówki resocjalizacyjne oraz pieczy zastępczej, a także osoby w ich otoczeniu	konkursowy 140 000 000,0 0 <i>(kwota może ulec zmianie)</i>		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 29 956
3.2 Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze	ROPS w Poznaniu	Projekt systemowy „Koordynacja i współpraca na rzecz integracji społecznej Wielkopolski”	Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym	JST, NGO, PES.	144 417,00	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Budowanie rozwoju dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym.
			Kampania informacyjno – promocyjna: Ekonomia społeczna – liczą się ludzie. Działania: seanse filmowe, artykuły sponsorowane, spot tv, kampania billboardowa, seminarium, konferencja-wystawa, festiwal ekonomii społecznej, platforma sprzedażowo – promocyjna Market Społeczny.	Mieszkańcy Wielkopolski	218 376,50	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Promocja ekonomii społecznej, w tym konkretnych przykładów przedsiębiorstw społecznych oraz usług podmiotów ekonomii społecznej wśród różnych grup odbiorców i konsumentów.
			Badanie: Ewaluacja funkcjonowania systemu wsparcia ekonomii społecznej, w tym szczególnie efektywności i skuteczności działania Instytucji Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES, ROPS, WUP, PES, JST). Badanie: Bezdomność – ukryty problem. Analiza zjawiska i systemowe sposoby radzenia sobie z nim.	JST, NGO, PES, PUP.	195 351,52	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Wypracowanie mechanizmów usprawnienia procesu udzielania wsparcia Podmiotom Ekonomii Społecznej.
			Wdrażanie Regionalnego Planu Rozwoju ES. Działania: Targi	OWES, PES, JST, NGO,	280 603,00	Projekt współfinanso	Doprowadzenie do wzrostu udziału PES w

			Przedsiębiorczości Społecznej, utrzymanie regionalnego portalu dotyczącego ES, warsztaty/szkolenia/konferencje z zakresu rozwoju ES, artykuły na regionalny portal ES, spotkania Komitetu ds. ES, Forum wymiany doświadczeń.	wolontariusze, PUP.		wany ze środków europejskich EFS	rynku dóbr i usług. Podniesienie skuteczności i efektywności działań integracyjnych i zatrudnieniowych PES. Wzrost efektywności funkcjonowania systemu wsparcia ES.
	ROPS w Poznaniu/Lider projektu-Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych	Projekt WTZ „Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej”	Postanie modelu aktywizacji zawodowej uczestników WTZ poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych	Jednostki tworzące WTZ,JST, biznes	88 647,00	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Produkt finalny - model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych. Realizacja projektu do końca lutego 2015.
	WUW	Nadawanie statusu CIS	Potwierdzanie spełniania warunków oraz nadawanie statusu podmiotom ubiegającym się o status centrum integracji społecznej	Osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym	-	-	Rozszerzenie kręgu osób objętych działaniami CIS
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 7 Priorytet Inwestycyjny 9v <i>Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - dotacje na tworzenie PES i tworzenie miejsc pracy w PES, - projekty dotyczące świadczenia usług animacyjnych, inkubacyjnych i biznesowych dla wsparcia rozwoju ekonomii społecznej, zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES), - projekty służące podnoszeniu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego pracowników PES w ramach procesów biznesowych, - koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej w regionie, w tym wsparcie PES w docieraniu do szerszego rynku zbytu i konsumentów, stymulowanie popytu na usługi PES.	- podmioty ekonomii społecznej i ich kadra zarządzająca oraz pracownicy, - osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, - osoby planujące założenie PES lub podjęcie pracy w PES, - osoby prawne planujące założenie PES.	90 675 492,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta	- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 50%, - Liczba podmiotów ekonomii społecznej deklarujących poprawę sytuacji na rynku w wyniku wsparcia otrzymanego w programie (specyficzny) – 59,38%, - Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych - 1 500 szt., - Liczba miejsc pracy istniejących co najmniej 30 miesięcy, utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 29%.
3.3 Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją	WUP w Poznaniu	Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy SWW z		-	-	Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych



			organizacjami pozarządowymi				na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych
	ROPS w Poznaniu	Projekt systemowy „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce” realizowany w ramach PO KL.	Poprawa dostępności i podwyższenie jakości usług społecznych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez szkolenia , doradztwo oraz studia podyplomowe oraz kursy zawodowe dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następujących modułów: - metody pracy socjalnej, - prawo i administracja, - zarządzanie zasobami ludzkimi, - specjalistyczne metody - wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej dotyczące realizacji działań wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie aktywnej integracji. Organizowanie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny oraz kursów zawodowych dotyczących organizacji pomocy społecznej, wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce.  Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu polityki społecznej.	3 500 000,00 (projekt dwuletni 2014-30.06.2015 r. )	EFS	Wzrost kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej działających na rzecz osób zagrożonych marginalizacją .  Podwyższenie jakości i poszerzenie oferty usług socjalnych przez instytucje pomocy i integracji społecznej.  Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społeczne.

Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Poddziałanie 3 – Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej	Premia w wysokości 100 000,00 PLN. Pomoc będzie przyznawana, jeżeli wnioskodawca jest beneficjentem poddziałania „Płatności dla rolników przekazujących małe gospodarstwa” lub spełnia warunki m.in.: - gospodarstwo rolne, w którym pracuje ma wielkość ekonomiczną nie większą niż 15 tys. euro, - za rok poprzedzający rok złożenia wniosku o przyznanie pomocy przyznano płatność do gruntów rolnych wchodzących w skład gospodarstwa rolnego, w którym pracuje wnioskodawca.	Osoba fizyczna ubezpieczona na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako rolnik, małżonek rolnika lub domownik.	413 939 978,00 euro – plan finansowy dla PROW 2014-2020 dla całego kraju (kwota nie wykazana w łącznej kwocie planowanych wydatków na 2015 r.)	EFRROW/środki krajowe	Biznesplan ma zakładać, że nastąpi utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu średniorocznym (również samozatrudnienie).
	Poddziałanie 4 – Rozwój przedsiębiorczości – Rozwój usług rolniczych	Wsparcie do 50% kosztów kwalifikowalnych, do 500 000,00 PLN w okresie realizacji Programu. Wnioskodawca będzie deklarować obowiązek dokumentowania świadczenia usług rolniczych – zabezpieczenie przed ryzykiem tworzenia sztucznych warunków w celu uzyskania wsparcia. Zakup maszyn rolniczych, które przede wszystkim będą używane w celu prowadzenia działalności gospodarczej zapewniającej dochód.	Osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej. prowadząca działalność gospodarczą w zakresie usług rolniczych przez co najmniej dwa lata przed złożeniem wniosku o przyznanie pomocy.	64 999 372,00 euro - plan finansowy dla PROW 2014-2020 dla całego kraju (kwota nie wykazana w łącznej kwocie planowanych wydatków na 2015 r.)	EFRROW/środki krajowe	Wnioskodawca będzie przedkładać biznesplan dotyczący rozwoju działalności gospodarczej, zakładający prowadzenie rentownej działalności w zakresie usług dla rolnictwa.
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Oś Priorytetowa 7 Priorytet Inwestycyjny 9iv <i>Ułatwienie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym</i>	W ramach Priorytetu Inwestycyjnego przewidziane są do realizacji następujące działania: - projekty służące poprawie dostępu do usług społecznych dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym wsparcie dzieci i młodzieży w placówkach wsparcia dziennego, poprawa dostępu do usług wsparcia osób starszych i z	- osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełnosprawnościami, oraz osoby w ich otoczeniu, - osoby nieaktywne zawodowo	68 653 989,00	EFS, BP, wkład własny beneficjenta

			<p>niepełnosprawnościami, zwiększenie dostępu do mieszkań wspomaganych i treningowych oraz usług z nimi związanych- jako działanie prowadzące do aktywnej integracji),</p> <p>- projekty służące poprawie dostępu do usług zdrowotnych (programy wczesnego wykrywania chorób, leczenia oraz rehabilitacji medycznej dzieci, w tym szczepienia przeciwko HPV, polepszenie warunków opieki nad dzieckiem leczonym onkologicznie i hematologicznie),</p> <p>- dostarczanie narzędzi rozwoju usług społecznych lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych i zdrowotnych, z wykorzystaniem narzędzi deinstytucjonalizacji.</p>	<p>kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.</p>			
	<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i></p>	<p>Kontynuacja z lat poprzednich. Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim.</p>	<p>JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną), jednostki sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony</p>	<p>20 037 610,60</p>	<p>EFRR</p>	<p>Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim. W ramach Działania 5.4 do dnia 31.12.2014 podpisano 14 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 20 037 610,60 PLN.</p> <p>Wyplacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2015 roku.</p>

				zdrowia, instytucje kultury, kościóły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościółów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy.			
--	--	--	--	---	--	--	--

**Uwagi:**

W tabeli w przypadku zadań:

1. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW nie ujęto działań związanych z wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014+, gdyż nie jest jeszcze znany Harmonogram naboru wniosków na 2015 r. w ramach WRPO 2014+.
2. Departamentu Wdrażania EFS UMWW wartość docelowa wskaźnika przewidziana do osiągnięcia w ramach WRPO do 2023 r. Zgodnie z wytycznymi KE i MIR, wartości docelowe są określone na rok 2023 (brak wartości rocznych dla wskaźników).