

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia  
w Województwie Wielkopolskim  
na 2010 rok**



## Spis treści

I. Wprowadzenie .....	7
II. Wielkopolski rynek pracy wobec kryzysu gospodarczego.....	8
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok .....	10
1. Zarządzanie i partnerstwo .....	10
2. Monitorowanie i sprawozdawczość .....	10
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2010 roku – załącznik .....	11



## **Wykaz skrótów**

ABK – Akademickie Biura Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

BŚ – Bank Światowy

DEiN – Departament Edukacji i Nauki

EFG – Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalne Strategie Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

NGO – Organizacje Pozarządowe

ODN – Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PPP – Punkty Pośrednictwa Pracy

PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PRZ – Powiatowe Rady Zatrudnienia

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – powiatowe urzędy pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

RSI – Regionalne Strategie Innowacji

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WE – Wspólnoty Europejskie

WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny

WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

**Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.**

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)	<a href="http://www.mrr.gov.pl">www.mrr.gov.pl</a> <a href="http://www.ec.europa.eu/social">www.ec.europa.eu/social</a>
Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	<a href="http://www.funduszeuropejskie.gov.pl">www.funduszeuropejskie.gov.pl</a>
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	<a href="http://www.efs.gov.pl">www.efs.gov.pl</a> ; <a href="http://www.efs.wup.poznan.pl">www.efs.wup.poznan.pl</a>
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	<a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a>
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)	<a href="http://www.fgsp.gov.pl">www.fgsp.gov.pl</a>
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	<a href="http://www.ko.poznan.pl">www.ko.poznan.pl</a>
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	<a href="http://www.mpips.gov.pl">www.mpips.gov.pl</a>
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR)	<a href="http://www.mrr.gov.pl">www.mrr.gov.pl</a>
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	<a href="http://www.ohp.pl">www.ohp.pl</a>
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	<a href="http://www.mrr.gov.pl">www.mrr.gov.pl</a> ; <a href="http://www.efs.wup.poznan.pl">www.efs.wup.poznan.pl</a>
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PRFON)	<a href="http://www.pfron.org.pl">www.pfron.org.pl</a>
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	<a href="http://www.rops-wielkopolska.poznan.pl">www.rops-wielkopolska.poznan.pl</a>
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	<a href="http://www.umww.pl">www.umww.pl</a>
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	<a href="http://www.wrpo.wielkopolskie.pl">www.wrpo.wielkopolskie.pl</a>
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	<a href="http://www.poznan.uw.gov.pl">www.poznan.uw.gov.pl</a>
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	<a href="http://www.arimr.gov.pl">www.arimr.gov.pl</a>
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	<a href="http://www.wup.poznan.pl">www.wup.poznan.pl</a>

## I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

*Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok* stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013 i jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współudziale partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 3268/2009 z dnia 19 listopada 2009 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
2. Departamentu Gospodarki UMWW,
3. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
4. Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
5. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
6. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
7. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
8. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
9. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
10. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
11. Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
12. Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
13. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
14. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
15. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

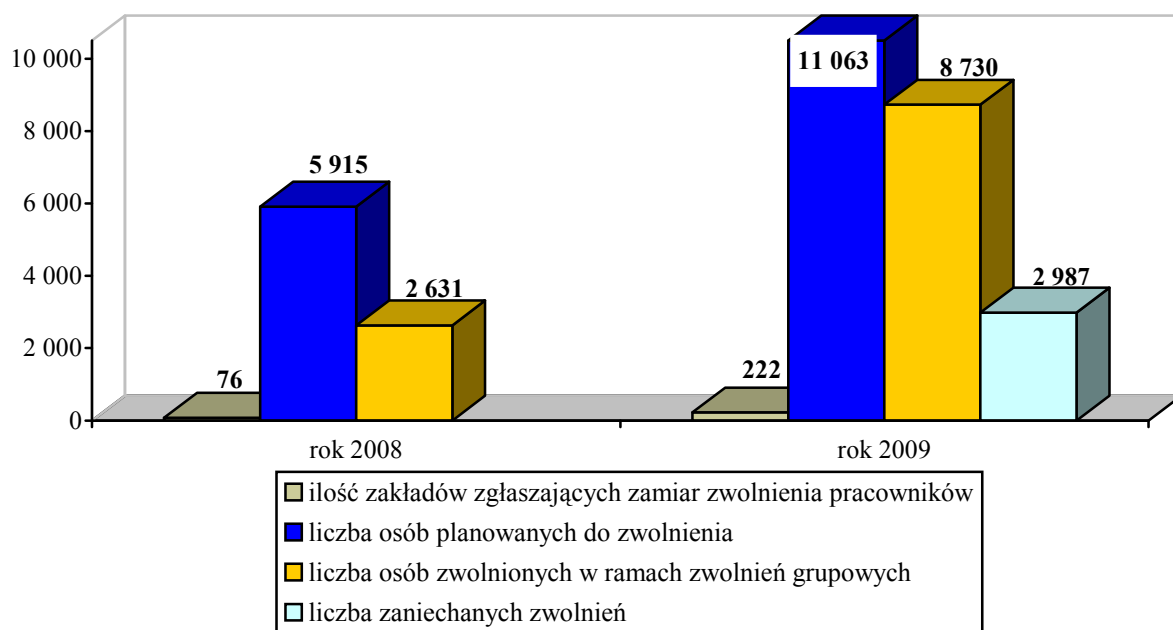
## II. Wielkopolski rynek pracy wobec kryzysu gospodarczego

Kryzys finansowy, którego skutki odczuwalne są w największych gospodarkach świata, odcisnął swoje negatywne piętno również na gospodarce Polski, w tym województwa wielkopolskiego. Ograniczenie produkcji, utrudniony dostęp podmiotów gospodarczych do kredytów, liczne zgłoszenia i dokonane zwolnienia grupowe z przyczyn dotyczących zakładu pracy, przyczyniły się do zmniejszenia zatrudnienia i wzrostu bezrobocia. Pogorszenie sytuacji w Wielkopolsce rozpoczęło się pod koniec IV kwartału 2008 r. Te negatywne trendy utrzymały się w 2009 roku.

Na przestrzeni ostatniego roku w regionie nastąpił wzrost liczby bezrobotnych z 91 441 osób w grudniu 2008 r. do 133 563 osób w grudniu 2009 r. Stopa bezrobocia wzrosła w tym okresie o 2,7 punktu procentowego z 6,4% do 9,1%. Jednocześnie nastąpił spadek liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy w Wielkopolsce o ponad 26%, w 2009 roku pracodawcy zgłosili do urzędów 63 221 ofert pracy, przy 85 863 w roku poprzednim.

Na pogorszenie się sytuacji na wielkopolskim rynku pracy duży wpływ miały liczne zwolnienia grupowe pracowników, których liczba w porównaniu do roku ubiegłego znacznie się zwiększyła. W 2009 roku 222 zakłady zgłosiły zamiar zwolnienia 11 063 osób, z tego zwolnionych zostało 8 730 osób, w 2008 roku było to odpowiednio 76 zakładów pracy i 5 915 osób objętych zamiarem zwolnień, natomiast zwolnionych zostało 2 631 osób.

**Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia  
w Wielkopolsce w 2008 i 2009 roku**





Skutki negatywnych zjawisk, które miały miejsce w 2009 roku, będą odczuwalne także w najbliższym czasie. Dlatego, uwzględniając obecną sytuację w Wielkopolsce, w 2010 roku podjętych zostanie szereg działań naprawczych i zapobiegawczych, mających na celu zahamowanie dalszego wzrostu bezrobocia oraz wsparcie różnych grup i instytucji w ich funkcjonowaniu na regionalnym rynku pracy.

Jednym z takich przedsięwzięć będzie kontynuacja działań podjętych już w II półroczu 2009 roku w ramach ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Ustawa weszła w życie 22 sierpnia 2009 r. i będzie obowiązywać do końca 2011 r. Jej założeniem jest wsparcie przedsiębiorców, którzy z powodu kryzysu utracili część zamówień i znaleźli się w trudnej sytuacji ekonomicznej. Przedsiębiorcy, którzy spełnią warunki wskazane w przytoczonej powyżej ustawie i otrzymają zaświadczenie, iż znajdują się w przejściowych trudnościach finansowych, będą mogli uzyskać pomoc finansową dla zatrudnionych pracowników i utrzymać miejsca pracy.

Zważywszy na konieczność łagodzenia negatywnych dla rynku pracy skutków wynikających z dokonanych zwolnień grupowych, zaplanowano pomoc w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla zwolnionych pracowników, który jest instrumentem finansowym Unii Europejskiej. Z pomocy tej będą mogły korzystać osoby objęte zwolnieniami, które spowodowane są światowym kryzysem ekonomicznym, gdy zwolnienia te mają istotny wpływ na gospodarkę regionalną lub lokalną. W ramach tych środków finansowych możliwe będzie indywidualne wsparcie zwolnionych pracowników poprzez działania prowadzone przez powiatowe urzędy pracy w ramach aktywnej polityki rynku pracy, w tym między innymi aktywne poszukiwanie pracy, poradnictwo zawodowe, indywidualnie dobierane szkolenia w celu przekwalifikowania się do zapotrzebowania lokalnych pracodawców.

Odpowiedzią na niekorzystną sytuację na rynku pracy będą także działania, podejmowane w latach ubiegłych, takie jak: doradztwo i informacja zawodowa, wspieranie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia oraz działania aktywizacyjne, zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracujących, mające na celu podniesienie lub zdobycie nowych kwalifikacji. W 2010 roku przewidziane są również działania wspierające osoby młode oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na wielkopolskim rynku pracy, którzy mają duże problemy z podjęciem pierwszej pracy, bowiem w wyniku kryzysu gospodarczego przedsiębiorcy tworzą mniej nowych miejsc pracy. Pomoc młodym osobom nie posiadającym doświadczenia zawodowego będzie polegała m.in. na określaniu ich predyspozycji zawodowych, konstruowaniu planów kariery zawodowej i wskazywaniu wymagań, jakie

stawia przed nimi rynek pracy. Zaplanowane są także działania na rzecz młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją, mające na celu kształtowanie wśród nich postaw aktywnych, prospołecznych, wyrównywanie szans edukacyjnych oraz ukierunkowanie na rozwój zawodowy. Ponadto realizowane będą programy mające wspomóc, zarówno młodzież, jak i dorosłe osoby niepełnosprawne poprzez podniesienie ich kwalifikacji oraz zwiększenie aktywności na rynku pracy.

### **III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok**

#### **1. Zarządzanie i partnerstwo**

*Plan* wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, akademickie biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za kompleksowe zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy”.

#### **2. Monitorowanie i sprawozdawczość**

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2011 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- ocenę zgodności realizacji działań z *Planem*,
- zalecenia na następny rok.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Sprawozdanie posłuży jako materiał do przygotowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na kolejny okres oraz zostanie umieszczone na stronie internetowej Urzędu.

Do dnia 15 marca 2011 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

#### **IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2010 roku – załącznik**

#### IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2010 roku - załącznik

Szczegółowy opis planowanych działań							
Zadanie	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2010 roku (w zł): 493 636 549,57</b>							
<b>Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców</b>							
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu	WUP w Poznaniu	Określenie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich	Przygotowanie <i>Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok</i>	SWW, samorzady powiatowe Wielkopolski, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Ukazanie, jak poszczególne instytucje zrealizowały zaplanowane zadania i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy
		Dokonywanie podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorzady powiatowe Wielkopolski	Ustalenie dla samorządów powiatowych, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego, kwot środków FP na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań. Rozdysonowanie środków FP z rezerwy SWW na Poddziałanie 6.1.3 PO KL.	Starostwie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	-	FP	Przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe przyczynią się do aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez powiatowe urzędy pracy programach przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwi powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w urzędach pracy
		Pozyskanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Przygotowanie przez PUP wniosków o pozyskanie dodatkowych środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w ramach programów lokalnych	Osoby poszukujące pracy, pracujący	30 000,00	FP	Wzrost umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrost motywacji do poszerzania kwalifikacji zawodowych, szybszy dostęp do informacji i usług z zakresu rynku pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej, dla poszukujących zatrudnienia i pracujących mieszkańców województwa. Ukierunkowanie usług doradczych na rozwijanie zdolności do zatrudnienia, utrzymywania zatrudnienia oraz motywowanie do uzupełniania kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych oraz				

			<p>kształcenia przez całe życie. Gromadzenie i udostępnianie klientom zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej informacji zawodowej związanej z rynkiem pracy. Funkcjonowanie w systemie „Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”</p>					
<p>Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i></p>	<p>Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i></p>		<p>Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia</p>	<p>Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców</p> <p>zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą.</p> <p>Instytucje rynku pracy i ich pracownicy. Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym</p>	<p>19 831 584,00</p>	<p>EFS/BP</p>	<p>Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem w ramach realizowanych działań 1 760, w tym: w wieku 15-24 lata – 340, w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 109, długotrwale bezrobotnych – 720, niepełnosprawnych – 75, zamieszkujących tereny wiejskie – 306, w wieku 50-64 lata – 195, osoby objęte Indywidualnym Planem Działania – 1 760</p>	

			<p>Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 ze zm.)</p>	76 339 533,00	EFS/FP	<p>Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem w ramach realizowanych działań 13 700, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>w wieku 15-24 lata – 2 729,</li> <li>w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 885,</li> <li>długotrwale bezrobotnych – 3 894,</li> <li>niepełnosprawnych – 320,</li> <li>zamieszkujących tereny wiejskie – 1 736,</li> <li>w wieku 50-64 lata – 1 755</li> </ul>
	<p>Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i></p>	<p>Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, podejmowanie działań na rzecz budowania i wspierania postaw przedsiębiorczych i kreatywnych</p>	<p>Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), w tym w szczególności osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą</p>	25 160 469,00	EFS/BP	<p>Liczba osób, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 750, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>w wieku 15-24 lata – 206,</li> <li>w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 66,</li> <li>długotrwale bezrobotnych – 83,</li> <li>niepełnosprawnych – 19,</li> <li>z terenów wiejskich – 135,</li> <li>w wieku 50-64 lata – 105.</li> </ul> <p>Liczba osób, które uzyskają środki na podjęcie działalności gospodarczej – 225, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>w wieku 15-24 lata – 58,</li> <li>długotrwale bezrobotnych – 23,</li> <li>niepełnosprawnych – 7,</li> <li>z terenów wiejskich – 38,</li> <li>w wieku 50-64 lata – 21</li> </ul>
	<p>Działanie 6.3 PO KL <i>Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i></p>	<p>Wsparcie ukierunkowane na aktywizację zawodową oraz podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców obszarów wiejskich a zwłaszcza nabycie umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem</p>	<p>Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów</p>	1 883 047,00	EFS/BP	<p>Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych – 19.</p> <p>Liczba osób, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 275, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>w wieku 15-24 lata – 75,</li> <li>w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 32,</li> <li>długotrwale bezrobotnych – 30,</li> <li>niepełnosprawnych – 7,</li> <li>z terenów wiejskich – 60,</li> </ul>



								za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy
Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce	Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2008/2009 na rynku pracy</i>	MPIPS, MEN, SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DEIN UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.5					
Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodzieży poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego, kształtowanie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy i rozpoznawanie czynników sprzyjających atrakcyjności na rynku pracy	Młodzież powyżej 18 roku życia - absolwenci szkół, młodzież bez doświadczenia zawodowego	-	-				Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego
Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>		Patrz priorytet 1, zadanie 1.1						
Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>		Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób po 45 roku życia, instytucji rynku pracy i ich pracowników, podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1					Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób w wieku 50-64 lata
Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>		Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób po 45 roku życia	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1					Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób w wieku 50-64 lata



		<p>Działanie 6.3 PO KL <i>Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i></p>		<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem podmiotów działających na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1</p>
	<p>Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej</p>	<p>Na stronie KO w Poznaniu została utworzona przeglądarka szkół i placówek oświatowych. Istnieje w niej możliwość wyszukania szkół kształcących w danym zawodzie, ich pełnego adresu, e-maili i stron www. Wybrane dane przekazywane są również na indywidualne prośby podmiotów i osób zajmujących się edukacją. Informacje będą na bieżąco aktualizowane</p>	<p>Dyrektorzy i nauczyciele szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją</p>	<p>-</p>	<p>Ułatwienie dostępu do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i nauczanych tam zawodach. Posiadana wiedza umożliwi trafny wybór szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Efektem tego będą zwiększone szanse na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami</p>
<p>KO w Poznaniu</p>	<p>Uaktualnienie i opublikowanie informatora o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych</p>	<p>KO w Poznaniu na swojej stronie internetowej <a href="http://www.ko.poznan.pl">www.ko.poznan.pl</a> przedstawi informacje o szkołach ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce. Materiał będzie tak opracowany, aby umożliwić zainteresowanym szybkie i łatwe odszukanie informacji na temat interesującej ich szkoły, interesującego zawodu według aktualnej klasyfikacji, ustalonej przez MEN i MPiPS, w podziale na powiaty. Informator umożliwi także zapoznanie się z wybraną szkołą poprzez odnośniki do stron internetowych prowadzonych przez szkoły</p>	<p>Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie</p>	<p>-</p>	<p>Budżet Wlkp KO</p> <p>Ułatwienie odnalezienia osobom poszukującym dalszej drogi edukacyjnej, interesującej ich szkoły, zawodu, kierunku kształcenia. Umożliwienie znalezienia szczegółowych informacji o szkołach. Wskaźnikiem monitorowania będzie liczba wejść na stronę</p>
<p>Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR</p>	<p>Ułatwianie startu młodym rolnikom PROW</p>	<p>Jednorazowa premia, która w co najmniej 70% kwoty zostanie wykorzystana na cele związane z rozwojem gospodarstwa</p>	<p>Pełnoletnie osoby fizyczne, które po raz pierwszy rozpoczynają samodzielnie prowadzenie gospodarstwa rolnego, posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe</p>	<p>-</p>	<p>EFROW/ BP</p> <p>Stymulowanie zmian strukturalnych w sektorze rolnym przez ułatwienie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez osoby młode o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych</p>
<p>Wielkopolska Sieć Biur Karier</p>	<p>Upowszechnianie informacji o rynku pracy wraz z dystrybucją katalogów branżowych</p>	<p>Gromadzenie i udostępnianie informacji związanych z przedsiębiorczością i zatrudnieniem w zakresie efektywnego wejścia na rynek pracy, umiejętności aktywnego poszukiwania pracy</p>	<p>Studenci UAM</p>	<p>-</p>	<p>Budżet uczelni</p> <p>Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez BK Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy. Łatwiejszy dostęp do aktualnych informacji o rynku pracy w celu zwiększenia szans na</p>





	<p>Wielkopolski Oddział Regionalny ARIMR</p>	<p><i>Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej PROW</i></p>	<p>wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo. Szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobywania nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>. IP przyznaje środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tysięcy złotych</p>	<p>Pomoc udzielana w celu podjęcia lub rozwoju działalności w zakresie: 1) Usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa. 2) Usług dla ludności. 3) Sprzedaży hurtowej i detalicznej. 4) Rzemiosła lub rzemiołnictwa. 5) Robót i usług budowlanych</p>	<p>Osoba fizyczna ubezpieczona na podstawie Ustawy z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, jako rolnik, domownik lub małżonek rolnika</p>	<p>-</p>	<p>EFROW/ BP</p>	<p>zostaną objęci wsparciem w ramach Poddziałania 8.1.2 – 80. Liczba podmiotów, którym zostanie udzielone wsparcie w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą - 9</p>	<p>rybołówstwa (rybactwa), osoby, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu</p> <p>Tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocja zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich poprzez podejmowanie lub rozwijanie przez rolników, domowników i małżonków rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem</p>
--	--	--	---	--	---	----------	----------------------	--	---



		<p>wspomagającej rozwój gospodarczy w roku 2010</p>	<p>- wsparcia rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw, - wsparcia i rozwoju klastrów</p>	<p>pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.) 2) osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w RP, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego 3) Stowarzyszenia JST, prowadzące działalność pożytku publicznego. 4) Jednostki organizacyjne podległe organom administracji publicznej lub przez nie nadzorowane</p>	<p>2 851 800,00 (Wartość projektu w 2010) Kwota może ulec zwiększeniu w ciągu br.</p>	<p>99% EFRR 1% Woj. Wlkp.</p>	<p>i warsztatów wspomagających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej. Przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń dla małych i średnich przedsiębiorstw z zakresu prawa i finansów. Promowanie idei przedsiębiorczości poprzez organizowanie imprez gospodarczych o zasięgu ponadlokalnym w województwie wielkopolskim. Przeprowadzenie warsztatów i szkoleń mających na celu promocję współpracy sektora MSP ze światem nauki. Realizacja szkoleń i warsztatów w zakresie usług informacyjnych i doradczych dla firm w zakresie promocji wielkopolskiego eksportu. Organizacja kampanii promujących idee klasteringu oraz innych działań mających na celu pogłębianie i upowszechnianie wiedzy nt. klasteringu dla przedsiębiorców, władz samorządowych, uczelni wyższych oraz jednostek naukowo-badawczych. Organizacja szkoleń i praktycznych warsztatów dla przedsiębiorców, naukowców zainteresowanych transferem wiedzy i technologii. Organizacja spotkań inicjujących więzi kooperacyjne pomiędzy przedsiębiorcami, przedstawicielami nauki oraz pozostałymi jednostkami otoczenia biznesu</p> <p>Wskaźnik 1 - Liczba osób korzystających z opracowanych dokumentów na podstawie licznika na stronie internetowej, oraz listy osób korzystających w biurze lub na targach – 100 osób. Wskaźnik 2 - Liczba potencjalnych inwestorów korzystających z bazy ofert inwestycyjnych na podstawie licznika na stronie internetowej – 100. Wskaźnik 3 - Liczba spotkań w ramach misji gospodarczych, targów (np. bezpośrednich spotkań pomiędzy przedsiębiorcami lub spotkań z izbami handlowymi lub z władzami regionu itp.) na podstawie programów misji gospodarczych (programy targów, zdjęcia, sprawozdania z misji lub targów) - 200 spotkań</p>
--	--	---	--	---	---	---------------------------------------	---



1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Działanie 7.3) „Kiecko, Mieleşzyn, Kiszkowo na drodze do aktywnej integracji” - kurs podstaw przedsiębiorczości, prawo jazdy kat. T, doradztwo zawodowe (PO KL. Priorytet VII, Działanie 7.3)		-	-	EFS/budżet OHP	Objęcie projektem ok. 100 osób, które będą miały możliwość zdobycia i podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz uzyskają podstawowe informacje w zakresie przedsiębiorczości i zakładania własnej firmy
			„Praktyka i szkolenie drogą do zatrudnienia” – grupowe treningi i warsztaty psychologiczne, indywidualne porady i psychologiczne, zajęcia grupowe z prawnikiem i lekarzem, szkolenie ABC przedsiębiorczości, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe do wyboru: prawo jazdy kat. C i T, kurs kosmetyczny, magazynier z obsługą wózka widłowego (PO KL. Priorytet VII, Działanie 7.2)					Młodzież w wieku 18-25 lat zagrożona wykluczeniem społecznym, nieaktywna zawodowo lub bezrobotna, w tym młodzież pozostająca pod opieką OHP i absolwenci OHP
			„Mieszkańcy gminy Wolsztyn zdobywają nowy zawód i zwiększają swoje szanse na lokalnym rynku pracy” – rynek pracy i promocja przedsiębiorczości, kurs posadzkarz-glazurnik (PO KL. Priorytet VI, Działanie 6.3) „Zdobycie kwalifikacji kucharza – mieszkańcy gminy Kościan podejmują inicjatywę edukacyjną” – podstawy przedsiębiorczości, doradztwo zawodowe, kurs „kucharz małej gastronomii” (PO KL. Priorytet IX, Działanie 9.5)					Młodzież powyżej 18 roku życia
Objęcie projektem 15 osób, które będą miały możliwość zdobycia i podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz informacji z zakresu przedsiębiorczości		-		-		EFS/budżet OHP	Objęcie projektem 15 osób, które będą miały możliwość zdobycia i podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz informacji z zakresu przedsiębiorczości	
Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 i 1.2								
-		-		-		-	Wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, szczególnie wśród osób pozostających przez dłuższy czas poza rynkiem pracy	



	<p>Wyposażenie WUP w Poznaniu w informatory nt. pracy w UE, oferty pracy sezonowej dla studentów, organizacja giełd pracy</p>	<p>Wyposażenie WUP w Poznaniu w informatory na temat warunków życia i pracy w krajach UE, które zostaną przekazane klientom WUP oraz PUP</p> <p>Organizacja 2 projektów rekrutacyjnych dla pracodawców zagranicznych (np. Dania, Hiszpania)</p> <p>Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy</p> <p>Aktualizacja i dodruk publikacji „Poradnik poszukującego pracy za granicą”</p> <p>Organizacja Międzynarodowych Dni Pracy 2010 dla pracodawców krajowych i zagranicznych.</p> <p>Celem przedsięwzięcia będzie doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy w Polsce i za granicą, a także możliwościach poszukiwania pracy w krajach EOG, poprzez rekrutację oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą. Podczas targów doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES będzie informować osoby odwiedzające nt. możliwości związanych z europejskim rynkiem pracy i korzyściach związanych z mobilnością. Planuje się organizację warsztatów oraz indywidualnych konsultacji</p>	<p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy</p> <p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy</p> <p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy</p> <p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy (m.in. klienci WUP, PUP)</p> <p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów EOG, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG</p>	<p>-</p> <p>6 000,00</p> <p>-</p> <p>4 000,00</p> <p>100 000,00</p>	<p>-</p> <p>Wojewódzki Grant EURES</p> <p>-</p> <p>FP</p> <p>Krajowy Grant EURES</p>	<p>Zwiększenie dostępności informacji, podniesienie świadomości osób poszukujących pracy nt. wymogów współczesnego rynku pracy (praca za granicą)</p> <p>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 2 ofert pracy, w tym 150 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracowników dla min. 2 pracodawców zagranicznych.</p> <p>Znalezienie zatrudnienia przez min. 100 poszukujących pracy</p> <p>Pozyskanie min. 170 ofert pracy (ok. 1 000 wakatów).</p> <p>Znalezienie zatrudnienia przez min. 100 poszukujących pracy</p> <p>Dodruk: 1 000 egzemplarzy poradnika</p> <p>Liczba odwiedzających: ok. 2 000</p> <p>Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 30</p> <p>Liczba pracodawców zagranicznych: 3</p> <p>Liczba pracodawców krajowych: 10</p> <p>Liczba ofert pracy: 100 (90 wakatów w kraju, 10 wakatów za granicą)</p> <p>Liczba doradców EURES: min. 10 (np. Irlandia, Wielka Brytania, Dania, Szwecja, Norwegia, Finlandia, Hiszpania, Holandia, Niemcy, Rumunia)</p> <p>Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą: min. 10</p> <p>Liczba uczestników warsztatów: ok. 80</p> <p>Liczba konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i/lub z psychologiem: 100</p>
--	---	---	--	---	--	--



<p>1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie</p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy</p>	<p>i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>. Pomoc w zmianie miejsca pracy np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania</p>	<p>SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DEiN UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy</p>	<p>198 598,99</p>	<p>FP/EFS</p>	<p>Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy</p>
---	---------------------------	---	---	---	-------------------	---------------	--

				z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok					
				4. Raport z realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013					
				5. Biuletyn Informacyjny WUP					
				6. Kapitał Ludzki w Wielkopolsce. Biuletyn Informacyjny Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki					
				7. Raport: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2009 rok i I półrocze 2010 roku					
				8. Raport: Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w województwie wielkopolskim w II półroczu 2010 r.					
				Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy					
				Wymiana informacji, szkolenia					
				Współpraca z PUP, GCI i ABK					
Patrz priorytet 1, zadanie 1.2									
				Opracowanie podsumowania w zakresie poradnictwa zawodowego na terenie województwa za rok ubiegły, organizowanie spotkań i szkoleń dla kadry powiatowych urzędów pracy z terenu województwa, uczestniczenie w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, wykorzystywanie zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieranie merytoryczne instytucji rynku pracy z terenu województwa	Instytucje rynku pracy	80 000,00	FP	Wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy	
				Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez PUP	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PUP	-	-	Poszerzenie wiedzy uczestników spotkań z zakresu regionalnego rynku pracy oraz podniesienie ich świadomości na temat wymogów stawianych przez pracodawców	
				Uczestnictwo w spotkaniach informacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w PUP	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy GCI, PUP	1 000,00	Wojewódzki Grant EURES		



				doświadczenia zawodowego, osoby niepełnosprawne, osoby po 50 roku życia, osoby przez długi czas pozostające poza rynkiem pracy), kreowanie postaw aktywnych przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup					
				Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom dyskryminowanym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, poprzez m.in. działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych					
				Wsparcie (np. w postaci szkoleń, doradztwa zawodowego oraz wsparcia psychologa) dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu województwa wielkopolskiego	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	32 888 903,00 (na wskazane działania przeznaczono część alokacji)	BP/EFS/FP/JST	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończą udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 5 350	
				7.1.2 PO KL. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej					
				7.1.2 PO KL. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie					
				Działanie 7.2 PO KL. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej					
				7.2.1 PO KL. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych będzie rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy				
				Wsparcie (np. w postaci szkoleń, doradztwa zawodowego oraz wsparcia psychologa) dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu województwa wielkopolskiego	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	21 880 920,00 (na wskazane działania przeznaczono część alokacji)	BP/EFS/środki prywatne (w przypadku zaistnienia pomocy publicznej)	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończą udział w projekcie – 2 500 Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem, należące do grupy wiekowej 45+ - 550	
				Dofinansowanie kosztów tworzenia ZAZ	ZAZ	1 138 740,00	Środki PFRON będące w dyspozycji SWW	Utworzenie miejsc pracy dla 85 osób niepełnosprawnych. Poszerzenie świadomości społecznej o potrzebie tworzenia nowych form aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Tworzenie lokalnej infrastruktury na rzecz osób niepełnosprawnych	
				Dofinansowanie kosztów tworzenia zakładów aktywności zawodowej, dofinansowanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych i pracowników zatrudnionych w ZAZ.		5 878 889,00	Środki PFRON będące	Zapewnienie działalności funkcjonujących w Wielkopolsce ZAZ	
				ROPS w Poznaniu					







				osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W szczególności celem programu jest tworzenie i wspieranie ośrodków informacji dla osób niepełnosprawnych. Udzielanie informacji dla wszystkich zainteresowanych jest bezpłatne	niepełnosprawnych	180 000,00	Budżet OHP	Objęcie programem ok. 3,3 tys. uczestników Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja konkursów i regionalnych spotkań młodzieży. Zrealizowanie projektu „Nasza przyszłość” – objęcie projektem 15 osób	
				Działalność opiekuńczo-wychowawcza, funkcjonowanie Kapituły Klubu Aktywnych, inicjowanie regionalnych spotkań Młodzieży Aktywnej, promowanie inicjatyw samorządowych młodzieży poprzez cykliczność konkursu „Aktywność-dobry wybór”, dążenie do zmiany negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP na postawy aktywne, prospołeczne i ukierunkowane na zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym. Realizacja projektu „Nasza przyszłość”, celem projektu jest wyrównanie szans edukacyjnych, zmniejszenie agresji wśród młodzieży, która weszła w konflikt z prawem	SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne podległe Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego	-	Budżet WUP/FP	Podjęcie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych, nowych kierunków kształcenia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy	
				Kształtowanie wśród młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją postaw aktywnych	Organizacje pozarządowe z terenu województwa wielkopolskiego, mieszkańcy regionu, osoby zainteresowane działalnością III sektora	-	-	Ujednolicenie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych	
				Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu (WRZ)	Zespół Konsultacyjno – Opiniujący powołany został przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego. W jego skład wchodzi przedstawiciele WUP w Poznaniu, Departamentów UMWW oraz ROPS w Poznaniu. Do zadań Zespołu należy monitorowanie i doskonalenie zasad współpracy SWW				
				Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy Samorządu Województwa Wielkopolskiego z organizacjami pozarządowymi					
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP								

				z organizacjami pozarządowymi	Pracownicy ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, instytucje pomocy i integracji społecznej oraz wolontariusze	4 435 028,00**	BP/EFS	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podniosą swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym – 400. Wdrożenie i upowszechnienie nowych metod i form pracy społecznej. Podwyższenie skuteczności działań związanych z pozyskiwaniem środków z EFS (o 15,00 % wzrosnie liczba PCPR/OPS aplikujących o dofinansowanie). Liczba instytucji pomocy i integracji społecznej, które zostaną objęte doradztwem – 200. Podniesienie wiedzy i umiejętności zawodowych kadry pomocy i integracji społecznej
	Wydział Polityki Społecznej WUW	Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP. Wydawanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia dla osób zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. Wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP	Uzyskiwanie informacji o kwalifikacjach pracowników zatrudnionych w PUP oraz przygotowanie propozycji tematycznej szkoleń. Ocena dokumentów dotyczących kwalifikacji zawodowych pracowników PUP ubiegających się o przyznanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia. Wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców	Pracownicy PUP, pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie województwa wielkopolskiego	-	FP opłata za zezwolenie na pracę stanowi dochód BP	Podniesienie jakości świadczonych usług przez pracowników PUP. Zategalizowanie pracy cudzoziemca	
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Patrz priorytet 2, zadanie 2.1					
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej		Działanie 7.2 PO KL <i>Przeinwestowanie i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i>	Patrz priorytet 2, zadanie 2.1					

	WUP w Poznaniu	<p>Poddziałanie 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p> <p>7.2.2 PO KL Wsparcie ekonomii społecznej</p>		<p>Podmioty prowadzące lub planujące utworzenie centrów integracji społecznej, klubów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza)</p> <p>Instytucje otoczenia sektora ekonomii społecznej</p>	<p>Patrz priorytet 2, zadanie 2.1</p> <p>10 234 680,00 (na wskazane działania przeznaczono część alokacji)</p> <p>4 435 028,00**</p>	BP/EFS	Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymują wsparcie w ramach Działania – 1. Liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS – 6
ROPS w Poznaniu	<p>Projekt systemowy Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce realizowany w ramach PO KL</p>	<p>Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następującej tematyki:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Przemoc w rodzinie - praca ze sprawcą i ofiarą przemocy.</li> <li>2) Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych.</li> <li>3) Praca z rodziną dysfunkcyjną.</li> <li>4) Usamodzielnianie wychowanków w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.</li> <li>5) Asystent rodziny.</li> <li>6) Super wizja w pracy socjalnej.</li> <li>7) kontrakt socjalny i tworzenie indywidualnych programów.</li> <li>8) Aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</li> <li>9) Socjoterapia dzieci i młodzieży niedostosowanej społecznie.</li> <li>10) Streetworker jako nowa forma pracy socjalnej.</li> <li>11) Program aktywności lokalnej.</li> <li>12) Tworzenie i funkcjonowanie zespołów interdyscyplinarnych, - trening interpersonalny dla pracowników socjalnych.</li> <li>13) Stosowanie procedur administracyjnych w pomocy społecznej (KPA).</li> <li>14) Zarządzanie zasobami ludzkimi.</li> <li>15) Zarządzanie instytucją</li> </ol>	<p>Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce</p>	EFS	<p>Podwyższanie jakości pracy pracowników jednostek pomocy społecznej poprzez podnoszenie wiedzy i umiejętności. Szkoleniami planuje się objąć 1 000 osób</p>		





		<i>lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</i>	i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexibility</i>	pracodawców, związki zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna, organizacje pozarządowe		i regionalnym - 2
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych pracowników z przyczyn dotyczących pracodawców
		Ocena formalna i merytoryczna wniosków przedsiębiorców w przejściowych trudnościach finansowych	Wydawanie mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom zaświadczeń uznających, iż znajdują się one w przejściowych trudnościach finansowych lub decyzji o odmowie wydania zaświadczeń	Przedsiębiorcy znajdujący się w przejściowych trudnościach finansowych	-	Łagodzenie niekorzystnego wpływu światowego kryzysu finansowego na przedsiębiorców poprzez wsparcie finansowe w celu utrzymania miejsc pracy
	WUP w Poznaniu	Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)	Pomoc dla pracowników, którzy stracili pracę wskutek zmian zachodzących w światowej strukturze handlu, w jak najszybszym znalezieniu nowego	Pracownicy objęci procesem zwolnień grupowych	FP/budżet UE	Łagodzenie skutków restrukturyzacji w przedsiębiorstwach oraz reintegracja zawodowa pracowników objętych zwolnieniami grupowymi spowodowanymi światowym kryzysem gospodarczym poprzez zwiększenie

			<p>zatrudnienia. Pomoc w zakresie poszukiwania pracy, poradnictwo zawodowe, indywidualnie dobrane szkolenia i przekwalifikowanie, włącznie z umiejętnościami informatycznymi oraz poświadczaniem zdobytego doświadczenia, pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych oraz promowanie przedsiębiorczości lub pomoc w samozatrudnieniu</p>			<p>ich aktywności i mobilności na rynku pracy, promocję postaw przedsiębiorczych oraz poprawę możliwości znalezienia przez nich zatrudnienia</p>
	<p>Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i></p>	<p>Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.3</p>			









			<p>realizowane przez UMWW w Poznaniu. Stypendia mają charakter pomocy socjalnej. O przyznanie stypendium mogą ubiegać się osoby spełniające następujące warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Uczą się lub studiują w trybie dziennym.</li> <li>2) Osiągają dobre wyniki w nauce.</li> <li>3) Pozostają w trudnych warunkach materialnych</li> </ol>	i kolegów pracowników służb społecznych, studenci uczelni wyższych			pomiedzy obszarami wiejskimi i miejskimi
<p>Department Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i></p>	<p>Inwestycje w zakresie infrastruktury edukacyjnej, rozwój kapitału ludzkiego, wzmacnianie spójności społecznej regionu. Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym, a także kształcenia ustawicznego oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji podstawowej i średniej uczniów z terenów wiejskich</p>	<p>JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne, posiadające osobowość prawną, jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną, szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarzy</p>	-	EFRR	<p>Inwestycje w zakresie infrastruktury edukacyjnej, rozwój kapitału ludzkiego, wzmacnianie spójności społecznej regionu. Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym, a także kształcenia ustawicznego oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji podstawowej i średniej uczniów z terenów wiejskich</p>	
<p>Wielkopolski Oddział PFRON</p>	<p>Program UCZEŃ NA WSI – pomoc w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne zamieszkujące gminy wiejskie oraz miejsko-wiejskie</p>	<p>Udzielanie pomocy w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne zamieszkujące gminy wiejskie oraz miejsko-wiejskie. Przyznana w ramach programu pomoc finansowa może obejmować następujące koszty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, z wyjątkiem sprzętu komputerowego.</li> <li>2) Uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej (w tym wakacyjne obozy rehabilitacyjne).</li> </ol>	<p>O dofinansowanie kosztów nauki w ramach programu może ubiegać się osoba niepełnosprawna, która:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Posiada ważne orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.</li> <li>2) Pobiera naukę w szkole podstawowej, gimnazjum lub w szkole ponadgimnazjalnej (z wyłączeniem szkoły policealnej).</li> <li>3) Posiada stałe zameldowanie na terenie gminy wiejskiej, obszaru wiejskiego lub miasta do 5 tys. mieszkańców w gminie miejsko-</li> </ol>	-	Środki PFRON	<p>Udzielanie dofinansowania ok. 5 000 niepełnosprawnych uczniów, poprzez 202 gminy, które zawarły umowy z Oddziałem Wielkopolskim PFRON</p>	

4.2 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego			<p>3) Związane z dostępem do internetu (instalacja i abonament).</p> <p>4) Kursów doszkalających w zakresie programu nauczania oraz kursów językowych (w przypadku kursów organizowanych poza miejscem zamieszkania ucznia, dofinansowaniu mogą podlegać również koszty dojazdu, zakwaterowania, wyżywienia).</p> <p>5) Wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych. W przypadku uczniów szkół ponadgimnazjalnych pomoc finansowa może obejmować dodatkowo następujące koszty:</p> <p>a) opłaty za naukę (czesne),</p> <p>b) zakwaterowania (gdy uczeń pobiera naukę poza miejscowością, w której jest zameldowany na pobyt stały),</p> <p>c) dojazdów do szkoły</p>	<p>wiejskiej</p>	-	-	<p>Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym</p>
<p>Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych</p> <p>Działanie 9.3 PO KL <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych</i></p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Osoby w wieku 25-64 lata (oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lata) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych.</p> <p>Szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenie ustawiczne.</p> <p>Partnerzy społeczno-gospodarczy. Pracodawcy</p>	<p>Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych</p>	11 600 368,00	BP/EFS	<p>Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które będą uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 1 840</p> <p>Liczba osób dorosłych w wieku 45+, które będą uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 650</p>	

			<p>i doskonalenia zawodowego prowadzących formalne kształcenie ustawiczne skierunkowane na podniesienie jakości oferowanych usług edukacyjnych, dostosowanie programów i warunków nauczania do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz rozwijanie innowacyjnych form kształcenia</p>	<p>Osoby uzyskujące i uzupełniające kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych oraz młodociani pracownicy, którzy nie uczęszczają do szkoły</p>	-	Budżet Wlkp. KO	<p>Ułatwione będzie przystąpienie zainteresowanych osób do egzaminów na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie w różnych rejonach Wielkopolski przy utrzymaniu wysokiego poziomu przeprowadzania egzaminów. Efektem wymienionych działań będzie zwiększona liczba osób podwyższających swoje kwalifikacje</p>
	<p>Powolywanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły zawodowe oraz na tytuły mistrza w zawodzie</p>	<p>Powolywanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie oraz kontrola ich działania</p>	<p>Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, monitorowanie pracy akredytowanych placówek (przeglądy poakredytacyjne), upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO)</p>	<p>Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, zakłady doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej</p>	-	Budżet Wlkp. KO	<p>Poprawa jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację oraz bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych. Tworzenie systemu nadzoru pedagogicznego nad podmiotami posiadającymi akredytację Wielkopolskiego Kuratora Oświaty – przeglądy poakredytacyjne. Zapewnienie możliwości zaliczania ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych, a także umożliwienie spełniania obowiązku nauki w formach pozaszkolnych. Stworzenie bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację (liczba odwiedzin strony www KO). Podniesienie jakości usług szkoleń poprzez ewaluację wewnętrzną (prowadzoną przez placówkę) i zewnętrzną (prowadzoną przez KO - protokoły przeglądów poakredytacyjnych) dotyczące oferowanych usług edukacyjnych. Wzrost liczby osób zaliczających ukończone formy kształcenia oraz osób spełniających obowiązek nauki w akredytowanej placówce. Wzrost liczby podmiotów ubiegających się o akredytację kuratora oświaty</p>
	<p>KO w Poznaniu</p>						

	<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>		<p>Działanie 5.2 WRPO Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</p>	<p>Program <i>STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych</i></p>	<p>Celem programu jest przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zadanie polega na dofinansowaniu nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu studiach (zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej). Dofinansowanie może obejmować: 1) Opłaty za naukę. 2) Zakwaterowanie. 3) Dojazdy. 4) Uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej. 5) Zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę. 6) Wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych. 7) Abonament za internet i programy komputerowe</p>	<p>Osoby z orzeczeniem znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które są: studentami studiów wyższych, słuchaczami studiów poddyplomowych, uczestnikami studiów doktoranckich, słuchaczami kolegów pracowników służb społecznych, nauczycielskich i nauczycielskich kolegów języków obcych, uczniami szkół policealnych, studentami i uczelniami zagranicznymi lub odbywających staż zawodowy za granicą</p>	<p>-</p>	<p>Środki PFRON</p>	<p>Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym. Udzielenie dofinansowania do kosztów nauki dla około 1 000 osób niepełnosprawnych</p>
	<p>Wielkopolski Oddział PFRON</p>		<p><i>PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu</i></p>	<p>W ramach programu przewiduje się: 1) Finansowanie usług tłumacza migowego dla osób niesłyszących lub niedosłyszących, które posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, studiuja, uczą się w szkołach policealnych lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych oraz zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego. 2) Dofinansowanie zakupu i montażu urządzeń</p>	<p>Publiczne lub niepubliczne uczelnie oraz szkoły policealne, prowadzące studia wyższe stacjonarne i niestacjonarne, na których studiuja, uczą się w szkołach policealnych lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów, organizowanych przez uczelnie, osoby niesłyszące lub niedosłyszące oraz głuchoniewidome lub głuchoniewidzące, które zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego, konieczność zastosowania urządzeń wspomagających słyszenie lub innych urządzeń dostosowanych do</p>	<p>-</p>	<p>Środki PFRON</p>	<p>Przystosowanie uczelni i szkół policealnych do potrzeb osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniewidzących. Zwiększenie uczestnictwa tej grupy osób niepełnosprawnych w kształceniu na poziomie wyższym</p>	

Patrz priorytet 4, zadanie 4.1

			<p>wspomagających słyszenie. 3) Dofinansowanie zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego rozbudowie. 4) Dofinansowanie zakupu specjalistycznych urządzeń elektronicznych oraz brzołwskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie. 5) Dofinansowanie zakupu urządzeń lektorskich. 6) Dofinansowanie zakupu kserokopiarki, faxu</p>	<p>możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu lub słuchu i wzroku</p>		
<p>4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy</p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy Badanie popytu na pracę</p>	<p>1) Raport: <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2009 rok i I półrocze 2010 roku</i> 2) Raport: <i>Badanie popytu na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą w województwie wielkopolskim w II półroczu 2010 r.</i></p>	<p>SWW, samorzady powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ</p>	<p>-</p>	<p>Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy</p>
<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.2</p>						
		<p>Działanie 9.2 PO KL <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i></p>	<p>Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, dzięki czemu system szkolnictwa zawodowego będzie w stanie dostarczyć na rynek pracy większą liczbę wykwalifikowanych specjalistów o kwalifikacjach odpowiadających aktualnym wymogom pracodawców. Realizacja kompleksowych programów rozwojowych szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, obejmujących zarówno wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych pomiędzy osiągnięciami uczniów, modernizację procesu</p>	<p>Uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych). Szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych). Partnerzy społeczno-gospodarczy. Pracodawcy</p>	<p>32 368 768,00</p>	<p>BP/EFS/ JST</p> <p>Liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożą programy rozwojowe – 40 Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które będą współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 27</p>

			<p>kształcenia poprzez dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne rozwijające kompetencje kluczowe uczniów, doradztwo edukacyjno-zawodowe jak i instrumenty o szczególnym znaczeniu dla szkolnictwa zawodowego: staże i praktyki realizowane we współpracy z pracodawcami. Umożliwienie, poprzez programy rozwojowe, włączenia pracodawców w proces kształcenia zawodowego w innych, szerszych niż praktyczna nauka zawodu formach. Umożliwienie realizacji projektów innowacyjnych testujących, wprowadzających nowe rozwiązania w szkolnictwie zawodowym</p>				
	Opiniowanie nowych zawodów		Opiniowanie nowych zawodów odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez Kuratora uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego oraz posiadaną bazę i kadre do kształcenia zawodowego w wybranym zawodzie	Osoby prowadzące szkoły, uczniowie szkół	-	Budżet Wlkp. KO	Utworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględnią potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju gospodarczego, zapewnią wysoki poziom kształcenia zawodowego w nowych zawodach. Poprawa sieci szkół kształcenia zawodowego
KO w Poznaniu	Promocja wprowadzania nowych zawodów ujętych w obowiązującej klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego		Wprowadzone nowe zawody w obowiązującej klasyfikacji zawodów w większym stopniu uwzględniają potrzeby rynku pracy. KO w Poznaniu promuje podejmowanie inicjatyw dotyczących wprowadzania nowych zawodów, wskazując uzasadnienia społeczne i międzyresortowe, które były podstawą wprowadzenia zmian w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego	Organy prowadzące szkoły zawodowe, dyrektorzy szkół prowadzących kształcenie zawodowe, uczniowie szkół	-	Budżet Wlkp. KO	Wprowadzenie nowych zawodów, co poszerzy ofertę edukacyjną szkół, a także w większym stopniu uwzględni oczekiwania rynku pracy. Poprawa sieci szkół kształcenia zawodowego. Zwiększenie liczby zawodów, w których uczniowie podejmować będą dalsze kształcenie
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>						Patrz priorytet 4, zadanie 4.1



4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty	WUP w Poznaniu	Działanie 9.4 PO KL <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i>	Wspieranie studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych i kursów doskonalących dla nauczycieli umożliwiających zdobycie nowych lub rozszerzenie posiadanych kwalifikacji niezbędnych z punktu widzenia zapewnienia jak najwyższej jakości procesu nauczania. Wsparcie nauczycieli, którzy będą zainteresowani uzupełnieniem lub rozszerzeniem posiadanego wykształcenia formalnego. Podnoszenie kwalifikacji kadr administrujących systemem oświaty na poziomie regionalnym, co przyczyni się do wzrostu kompetencji w zakresie finansowania, zarządzania, monitoringu, oceny rezultatów polityki edukacyjnej, a więc podniesienia jej jakości. Wsparcie nauczycieli kształcenia zawodowego i ustawicznego, co przyczyni się do podniesienia jakości szkolnictwa zawodowego	Nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących	6 080 839,00	BP/EFS/JST	Liczba nauczycieli, którzy będą uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach – 1 115, w tym: 905 nauczycieli na obszarach wiejskich i 100 nauczycieli kształcenia zawodowego Liczba nauczycieli, pracowników administracji oświatowej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu z terenów wiejskich, wiejsko-miejskich i miast do 25 tys. mieszkańców, którzy będą uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym – 410
DEiN UMWW	Wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjalnych poprzez ciągłe ulepszanie form kształcenia i doskonalenia w ODN	Formy kształcenia i doskonalenia w następujących obszarach tematycznych: 1) Zastosowanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesie dydaktycznym, multimedia. 2) Języki obce. 3) Kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych	ODN, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów z terenu województwa zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe	-	budżet SWW/ środki własne ODN	Podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych ze zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa	
	Uzyskanie przez nauczycieli i kadre oświatową dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji	KO nadzoruje przygotowanie kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli i kadry oświatowej, zatwierdza kursy, kontroluje ich przebieg oraz poprawność dokumentacji	Nauczyciele czynni zawodowo	-	Budżet Włkp KO	Uzyskanie przez nauczycieli pełnych kwalifikacji oraz ich poszerzenie przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania placówkami oświatowymi, pozwoli na racjonalne wykorzystanie czasu przeznaczanego na edukację oraz rozwój psychofizyczny uczniów. Zwiększy się liczba nauczycieli posiadających	

	KO w Poznaniu	Dokształcanie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych	KO diagnozuje potrzeby doskonalenia, określa priorytetowe obszary kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim, zleca zadanie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym, nadzoruje przebieg realizacji grantów edukacyjnych	Kadra oświatowa	-	Budżet Włkp. KO	pełne oraz dodatkowe kwalifikacje. Zastosowanie najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli rozwiązać problemy i konflikty oraz ograniczy nieprawidłowości występujące w oświacie, pozwoli osiągnąć wyższe wyniki z egzaminów zewnętrznych Udoskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, zwiększenia się liczby szkół/placówek przyjaznych uczniom, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne, skutecznie rozwiązujących zaistniałe problemy i konflikty występujące w szkole/placówce, zmniejszy się liczba nieprawidłowości, poprawią się wyniki na egzaminach zewnętrznych
	Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych kwalifikacji oraz osób nie będących nauczycielami	Dokształcanie procedur wyrażania zgody przez Wielkopolskiego Kuratora Oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska oraz osób nie będących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób nie będących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe	Szkoly, placówki, uczniowie	-	Budżet Włkp. KO	Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji o skali i zakresie przedmiotowym zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe	

		Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	KO dokonuje oceny i zatwierdza programy kursów pedagogicznych dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując przy tym ustaloną procedurę	Organizatorzy kształcenia, szkoły, zakłady pracy, osoby zajmujące się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu	-	Budżet W/łkp. KO	Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskują wymagane kwalifikacje, poprawi się jakość kształcenia zawodowego. Zmniejszy się liczba nieprawidłowości wynikających z braku posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące, w szczególności młodocianych pracowników						
<b>Priorytet 5. Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich</b>													
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich	WUP w Poznaniu	Działanie 6.3 PO KL <i>Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i>  Działanie 7.3 PO KL <i>Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</i>	Wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich Projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym	Działania skierowane są do mieszkańców gmin wiejskich, miejsko - wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, oraz podmiotów działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów	2 000 000,00	BP/EFS	W ramach projektów monitorowana będzie liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych						
Patrz priorytet 1, zadanie 1.1													
<b>Suma zaplanowanych środków (w zł): 12 453 959,24</b>													
<p data-bbox="919 1807 1335 1968" style="text-align: center;">WUP w Poznaniu</p> <table border="1" data-bbox="919 674 1335 1807"> <tr> <td data-bbox="919 1543 1335 1807">Działanie 9.5 PO KL <i>Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich</i></td> <td data-bbox="919 1202 1335 1543">Wsparcie na rzecz tworzenia i podejmowania aktywności przez lokalne inicjatywy na rzecz rozwiązywania problemów mieszkańców wsi w obszarze edukacji</td> <td data-bbox="919 844 1335 1202">Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju</td> <td data-bbox="919 674 1335 844">1 500 000,00</td> <td data-bbox="919 530 1335 674">BP/EFS</td> <td data-bbox="919 42 1335 530">Liczba oddolnych inicjatyw społecznych, które zostaną podjęte – 30</td> </tr> </table>								Działanie 9.5 PO KL <i>Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich</i>	Wsparcie na rzecz tworzenia i podejmowania aktywności przez lokalne inicjatywy na rzecz rozwiązywania problemów mieszkańców wsi w obszarze edukacji	Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju	1 500 000,00	BP/EFS	Liczba oddolnych inicjatyw społecznych, które zostaną podjęte – 30
Działanie 9.5 PO KL <i>Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich</i>	Wsparcie na rzecz tworzenia i podejmowania aktywności przez lokalne inicjatywy na rzecz rozwiązywania problemów mieszkańców wsi w obszarze edukacji	Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju	1 500 000,00	BP/EFS	Liczba oddolnych inicjatyw społecznych, które zostaną podjęte – 30								

	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	<i>Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów PROW</i>	Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów będą świadczyły instytucje i podmioty doradcze, prywatne i publiczne, które na terenie RP prowadzą działalność z zakresu doradztwa rolniczego	Rolnicy, którzy na terenie RP posiadają gospodarstwo rolne (i w roku poprzedzającym rozpoczęcie wykonywania usługi uzyskali płatności bezpośrednie). Osoby posiadające las na terenie RP	-	EFRROW/ BP	Wsparcie w celu dostosowania gospodarstwa rolnego do zasady wzajemnej zgodności. Zwiększenie konkurencyjności i dochodowości gospodarstw rolnych i leśnych. Wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji w gospodarstwach rolnych i leśnych. Ochrona środowiska naturalnego. Poprawa bezpieczeństwa pracy
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich	WUP w Poznaniu	<i>Działanie 6.3 PO KL Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i>	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
	ROPS w Poznaniu	Realizacja Poakcesyjnego Programu Wsparcia Obszarów Wiejskich	Usługi społeczne realizowane w ramach Programu Integracji Społecznej, których celem jest animowanie społeczności lokalnych: - Grupa I – Usługi dla osób starszych, np.: usługi opiekuńcze, środowiskowe, wspieranie różnych form samopomocy. - Grupa II – Usługi dla dzieci i młodzieży, np.: tworzenie świetlic środowiskowych, ognisk wychowawczych, kół zainteresowań, doradztwo i interwencja kryzysowa, organizacja wolontariatu młodzieży. - Grupa III – Usługi dla rodzin, np.: tworzenie doradztwa prawnego, społecznego, edukacyjnego i psychologicznego, tworzenie opieki dziennej w niepełnym wymiarze czasowym (mini przedszkola i żłobki)	16 gmin miejsko-wiejskich i wiejskich z Wielkopolski: Babiak, Brudzew, Chocz, Czajków, Dąbie, Grzałki, Grodziec, Koźminek, Mycielina, Olszówka, Orchowo, Przedecz, Pyzdry, Skulsk, Wierzbinek, Wilczyn	1 074 190,09	BS	Aktywizacja lokalnych społeczności. Tworzenie organizacji pozarządowych. Rozwój lokalnych instytucjonalnych form opieki. Rozwój sieci placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego. Nabywanie wiedzy nt. pozyskiwania środków finansowych na realizację lokalnych projektów
	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Funkcjonowanie lokalnych grup działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja (działanie 4.31 PROW 2007-2013)	Działanie zapewni sprawną i efektywną pracę lokalnych grup działania wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2007 – 2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji LSR. Działanie przyczyni się także do budowania kapitału społecznego	Członkowie LGD	7 879 769,15	80% - środki EFRROW, 20% - BP	Podpisanie 31 umów z LGD, które obejmują swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 600 000 mieszkańców



7) Eko – innowacje – 1 konferencja promująca ekologiczne rozwiązania technologiczne

Zadanie 2 (Społeczeństwo informacyjne):

- 1) 1 konferencja z zakresu e-gospodarka i e-administracja
- 2) 5 seminariów w subregionach zakresie e-gospodarki
- 3) 36 warsztatów w miastach powiatowych – promocja społeczeństwa informacyjnego
- 4) 1 konferencja podsumowująca nt. budowy społeczeństwa informacyjnego w Wielkopolsce

Zadanie 3 (Instrumenty finansowe):

- 1) II Forum Samorządowo-Bankowe „Instrumenty finansowe wspierające inwestycje na innowacje i rozwój w MŚP”- 1 konferencja
- 2) 5 seminariów w subregionach dla IOB i przedstawicieli JST nt. instrumentów finansowych wspierających innowacyjność przedsiębiorstw
- 3) 1 opracowanie modelu funkcjonowania i/lub finansowania funduszu inwestycyjnego typu private equity

Zadanie 4 (Rozwój sieci współpracy):

- 1) Działania promujące dobre praktyki transferu wiedzy i technologii - 5 seminariów
- 2) 3 Spotkania inicjujące i pogłębiające współpracę
- 3) 5 spotkań mentorskich dla koordynatorów inicjatyw klastrowych i innych zaangażowanych w rozwój idei klastrowych światowych inicjatyw klastrowych
- 4) 1 Konferencja promująca klastering i transfer technologii

Zadanie 5 (Rozwój sektora design):

- 1) Działania związane z promocją i rozwojem Centrum Design - 4 warsztaty, 3 spotkania, 1 opracowanie programu
- 2) Publikacje promujące design- 4 publikacje, 1 strona internetowa
- 3) Działania promocyjne - 1 współorganizacja inicjatywy arena Design 2010

Zadanie 6 (Zarządzanie):

- 1) 1 konferencja prasowa
- 2) Identyfikacja obszarów możliwej interwencji Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego
- 3) Doradztwo eksperckie w zakresie tematyki realizowanej w ramach projektu - 4 ekspertów zewnętrznych
- 4) Prowadzenie i modernizacja stron internetowych - 3 strony internetowe.

\*\*\*Priorytet 3, zad. 3.3, Departament Gospodarki UMWW

PO KL, Działanie 8.2 Transfer Wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji, Projekt: *Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji*

Rezultaty miedkie:

- 1) Aktywizacja uczestników procesu budowy innowacyjnej Wielkopolski.
- 2) Podniesienie świadomości społecznej w sferze działań innowacyjnych.
- 3) Podniesienie poziomu wiedzy grup docelowych nt. sposobów wdrażania innowacyjnych inicjatyw z wykorzystaniem narzędzi internetowych.
- 4) Uzyskanie porozumienia grup docelowych projektu w zakresie priorytetów polityki innowacyjnej w regionie.
- 5) Prowadzenie debaty publicznej w obszarze aktywności poszczególnych aktorów procesów innowacyjnych.
- 6) Stworzenie konsensusu społecznego poprzez pozyskanie wiedzy o oczekiwaniach społeczeństwa regionu w obszarach objętych badaniem foresight'owym.
- 7) Zaimplementowanie i prowadzenie debaty wszystkich środowisk społeczeństwa Wielkopolski nt. scenariuszy rozwoju regionu.
- 8) Dostarczenie informacji władzom regionu o oczekiwaniach społecznych w zakresie regionalnej polityki innowacyjnej.
- 9) Włączenie poszczególnych grup społecznych w tworzenie strategicznego dokumentu – RSI.
- 10) Wykreowanie pozytywnego wizerunku samorządu.