

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2013 rok**

Spis treści

I. Wprowadzenie	7
II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2013 roku	9
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2013 rok	10
1. Zarządzanie i partnerstwo	10
2. Monitorowanie i sprawozdawczość	10
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2013 roku	12

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

CIS – Centra Integracji Społecznej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty

KP – Kluby Pracy

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalna Strategia Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

MSP – małe i średnie przedsiębiorstwa

NGO – Organizacje Pozarządowe

ODN – Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PRZ – Powiatowe Rady Zatrudnienia

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – Powiatowe Urzędy Pracy

RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WORP – Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy

WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny

WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZPChr- Zakłady Pracy Chronionej

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	www.fundusze-strukturalne.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.efs.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR)	www.mrr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	www.mrr.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops.poznan.pl www.rops.poznan.pl/projekty/obserwatorium-integracji-spoecznej.html
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy (WORP)	www.obserwatorium.wup.poznan.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	www.arimr.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	www.wup.poznan.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2013 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007–2013 i jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współudziale partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 2841/2012 z dnia 13 grudnia 2012 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
2. Departamentu Gospodarki UMWW,
3. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
4. Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
5. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
6. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
7. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
8. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
9. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
10. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
11. Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
12. Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
13. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,

14. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
15. Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia,
16. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2013 roku

Ostatni rok przyniósł pogorszenie sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, co znajduje odzwierciedlenie w poziomie stopy bezrobocia, która wzrastała z 9,1% w grudniu 2011 roku do 10,0% w lutym 2012 roku. Od marca do sierpnia 2012 roku, następował spadek stopy bezrobocia, do poziomu 9,0%. Wzrost tego wskaźnika nastąpił ponownie we wrześniu (9,1%), aby w grudniu 2012 roku osiągnąć 9,9%. Mimo tego, przez cały 2012 rok Wielkopolska pozostawała na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju.

W roku 2013 formalnie kończy się okres obowiązywania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, z którego możliwości oferowanych w ramach komponentu regionalnego skorzystało do tej pory wielu mieszkańców Wielkopolski. Zgodnie z zasadą n+2, projekty w ramach tego Programu mogą być realizowane do roku 2015. Od 2014 roku rozpocznie się kolejny okres programowania, związany z perspektywą finansową UE na lata 2014-2020.

Ponadto rozpoczęto prace nad przygotowaniem *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*, tym samym niniejszy *Plan* jest ostatnim, który został przygotowany w oparciu o obowiązującą Strategię na lata 2007-2013.

Mając na uwadze obecną sytuację na rynku pracy, a także prognozy zmian w Wielkopolsce, w 2013 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, zostaną podjęte liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich, a także rozwój gospodarczy i społeczny regionu. Zaplanowano także szereg działań aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych na rzecz różnych grup społecznych, które mają na celu ich integrację społeczno-zawodową. Szczególny nacisk położony został na realizację działań aktywizujących osoby młode oraz osoby powyżej 45/50 roku życia, w tym wdrażanie idei kształcenia ustawicznego. Wsparciem objęte zostaną także osoby niepełnosprawne, zagrożone wykluczeniem społecznym i ze środowisk marginalizowanych, a także zamieszkujące tereny wiejskie.

Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje zaangażowane w przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków nim wywołanych, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera rozdział IV. *Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2013 roku.*

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2013 rok

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR, WRZ, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, akademickie biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za kompleksowe zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy”.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2013 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2014 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,

- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- zalecenia na następny rok.

Na podstawie formularzy sprawozdawczych nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotowuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2013 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Do dnia 15 marca 2014 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2013 roku

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2013 roku: - w ramach PO KL, działania zgłoszone przez WUP w Poznaniu (wartość kontraktacji narastająco, wg Planów Działań PO KL na 2013 r.): 2 565 931 065,70 zł - pozostałe działania: 960 527 040,54 zł							
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców					Suma zaplanowanych środków: - w ramach PO KL, działania zgłoszone przez WUP w Poznaniu (wartość kontraktacji narastająco, wg Planów Działań PO KL na 2013r.): 941 386 724,41 zł - pozostałe działania: 924 913 909,48 zł		
1.1 Wsparcie aktywności zawodowej mieszkańców regionu	WUP w Poznaniu	Określenie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich	Przygotowanie <i>Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok</i>	SWW, samorządy powiatowe Wielkopolski, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Ukazanie, jak poszczególne instytucje zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy
			Opracowanie przez Zespół WUP oraz powołanego w tym celu Konsultanta <i>Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020</i>	SWW, samorządy powiatowe Wielkopolski, instytucje rynku pracy, organizacje zrzeszające pracodawców, NGO, ABK, GCI, wszelkie instytucje zainteresowane problematyką rynku pracy, mieszkańcy Wielkopolski	-	-	Przygotowanie i opublikowanie <i>Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020</i> , która wyznaczy ramy polityki rynku pracy dla Wielkopolski do 2020 roku oraz stanie się podstawą do przygotowywania corocznych Planów Działania na Rzecz Zatrudnienia dla województwa wielkopolskiego oraz sprawozdań z wykonania tych Planów
		Dokonanie podziału środków FP	Monitoring wydatkowania przyznanych środków FP przez samorządy	Starostwie powiatów we	187 126 400,00 (kwota może	FP	Przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe przyczynią się do

		<p>między samorządy powiatowe Wielkopolski</p>	<p>powiatowe na podstawie sprawozdania MPiPS-02. W przypadku przyznania przez MPiPS dodatkowych środków FP na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu – dokonanie ich podziału i rozdysponowanie pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski</p>	<p>współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy</p>	<p>ulec zmianie)</p>		<p>zwiększenia aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez PUP programach przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwi powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w urzędach pracy</p>
		<p>Wspieranie PUP w pozyskaniu dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Przygotowanie przez PUP wniosków o pozyskanie dodatkowych środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w ramach programów lokalnych. Opiniowanie wniosków PUP przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego</p>		-	FP	
		<p>Doradztwo zawodowe z informacją zawodową</p>	<p>Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego - w formie indywidualnej i grupowej - dla poszukujących zatrudnienia i pracujących mieszkańców województwa, gromadzenie i udostępnianie klientom zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej informacji zawodowej związanej z rynkiem pracy. Funkcjonowanie w systemie „Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”</p>	<p>Poszukujący pracy, pracujący</p>	20 000,00	FP	<p>Wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrost motywacji do poszerzania kwalifikacji zawodowych, wzrost dostępu do informacji i usług z zakresu rynku pracy</p>
		<p>Działania podejmowane przez Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy na lata 2010-2013 w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (do 30.05.2013 r.)</p>	<p>Kompleksowe badanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu, w tym na rynku pracy i w obszarze edukacji i prognozach demograficznych, ułatwiających podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej. Realizacja badania <i>1. Sytuacja kobiet na wielkopolskim rynku pracy wobec wyzwań demograficznych do 2030 roku.</i> Monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy.</p>	<p>SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, pracodawcy (organizacje pracodawców), organizacje branżowe, placówki oświatowe, uczniowie szkół gimnazjalnych, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy.</p>	384 899,00	EFS	<p>Poszerzenie wiedzy z zakresu regionalnego rynku pracy. Diagnoza i analiza sytuacji społeczno-gospodarczej w Wielkopolsce przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi badawczych. Wymiana i przepływ informacji, rozpowszechnienie wyników badań i analiz. Opracowanie prognozy zatrudnienia</p>

			<p>Pozyskiwanie danych z powiatów dot. sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w tym badania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej.</i> 2. <i>Postawy bezrobotnych kobiet wobec poszukiwania pracy i rozwoju kariery zawodowej w Wielkopolsce.</i> <p>Rozpowszechnianie informacji z zakresu rynku pracy, uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez dystrybucję publikacji oraz organizację seminariów i konferencji podsumowującej projekt WORP. Promocja działań WORP w mediach lokalnych. Aktualizacja edukacyjnej bazy danych województwa wielkopolskiego. Bieżąca aktualizacja strony internetowej WORP www.obserwatorium.wup.poznan.pl</p>				
		<p>Działania podejmowane przez Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II na lata 2013-2015 w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL (od 01.06.2013 r.)</p>	<p>Kompleksowe badanie uwarunkowań społeczno-gospodarczych i aktualnych trendów rozwojowych oraz systematyczne dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy na ten temat, co ma pozwalać na racjonalne kreowanie polityki zatrudnienia w regionie. Realizacja badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje. Badanie własne dotyczące sytuacji osób młodych na rynku pracy. Diagnozowanie obszarów wykazujących potencjał zatrudnieniowy. Dostarczanie młodzieży informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości wyboru ścieżki zawodowej, w tym promowanie pozyskiwania deficytowych na lokalnym/regionalnym rynku pracy zawodów i kwalifikacji. Opracowanie i opublikowanie informatora dla uczniów. Promocja działań WORP II w mediach lokalnych. Bieżąca aktualizacja strony internetowej</p>	<p>SWW, samorządy powiatowe, PSZ, pracodawcy (organizacje pracodawców), organizacje branżowe, instytucje edukacyjne, uczniowie szkół gimnazjalnych, organizacje wspierające przedsiębiorczość, organizacje wspierające zatrudnienie młodzieży, organizacje samorządu gospodarczego, biura karier, szkolne ośrodki kariery, OHP, organizacje pozarządowe</p>	<p>W planie 500 000,00</p>	<p>EFS</p>	<p>Podniesienie świadomości znaczeń badań i analiz dla planowania efektywnych programów aktywizacji zawodowej i programów wsparcia dla osób w trudnej sytuacji na rynku pracy wśród podmiotów zajmujących się kreowaniem polityki rynku pracy. Wskazanie rozwiązań wspierających poziom zatrudnienia w regionie. Rozpowszechnienie wyników badań i analiz</p>
		<p>Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do</i></p>	<p>Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i</p>				

		zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia				
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, realizacja programów aktywizacji zawodowej, wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia; wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia	Osoby pozostające bez zatrudnienia	148 186 313,00 *** w tym: wyodrębniona pula środków w wysokości 4 700 000,00 zł przeznaczona na projekty skierowane wyłącznie do osób do 30 roku życia	EFS/BP	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu (narastająco do końca 2013 r.): 67 000*
		Podziałanie 6.1.3 PO KL Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe osób dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)	418 224 731,00 ***	EFS/FP	
		Działanie 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Centralnej	212 391 508,00 ***	EFS/BP	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Działania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (narastająco do końca 2013 r.): 11 500**, w tym:

			sojnalnej; wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, poprzez zastosowanie instrumentów inżynierii finansowej, obejmujące przyznanie preferencyjnej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. na osobę oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu	Ewidencji i Informacji o Działalności gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu			-Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (narastająco do końca 2013 r.): 11 316** -Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (narastająco do końca 2013 r.): 184
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	Kontynuacja działań z 2011 i 2012 r. Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Wpływ na poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie działalności do wymogów Rynku UE	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne lub realizujące projekty doradcze	34 857 636,59 ¹	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Spowoduje to poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Rynku UE Do dnia 31.12.2012 r. w ramach Działania 1.1 od początku realizacji WRPO podpisano 261 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 34 857 636,59 PLN. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2013 roku
		Działanie 1.2 WRPO <i>Wsparcie rozwoju MSP - Schemat I Projekty inwestycyjne Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze Schemat III Projekty inwestycyjne zakładające nabycie i zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych</i>	Kontynuacja działań z lat poprzednich. W skład Działania 1.2 wchodzi trzy rodzaje projektów: inwestycyjne, doradcze i wprowadzające nowe rozwiązania technologiczne. Mają one wpływ na rozwój gospodarczy i społeczny regionu	Przedsiębiorstwa z sektora MSP (mikroprzedsiębiorstwa, małe oraz średnie przedsiębiorstwa)	635 004 478,59 ¹	EFRR	Celem Działania jest rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie przedsiębiorstw sektora MSP mające na celu podniesienie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw, rozszerzenie ich działalności, bardziej elastyczne reagowanie na potrzeby regionalnej gospodarki i tworzenie nowych miejsc pracy. Do dnia 31.12.2012 r. od początku wdrażania WRPO w ramach Działania 1.2 podpisano 969 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR

							635 004 478,59 PLN. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem będzie kontynuowane w 2013 roku
	ROPS w Poznaniu/Lider projektu - Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych	Projekt WTZ <i>Innowacyjny model aktywizacji zawodowej Warsztatów Terapii Zajęciowej</i>	Tworzenie partnerstw trójsektorowych na rzecz powstających spółdzielni socjalnych przy WTZ; identyfikacja oraz szkolenia grup inicjatywnych tworzących spółdzielnie osób prawnych powstające przy WTZ	Jednostki tworzące WTZ, JST, biznes	129 636,00 + koszty Lidera Projektu	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Powstanie co najmniej trzech spółdzielni socjalnych, powstanie partnerstw na rzecz powstających spółdzielni socjalnych przy WTZ
	Fundacja Aktywności Lokalnej/ROPS w Poznaniu	Projekt Mam dziecko – pracuję. Analiza, testowanie oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań wspomagających godzenie życia zawodowego i prywatnego w Wielkopolsce, opartych na idei flexicurity”	Współpraca przy tworzeniu produktu finalnego - modelu współpracy międzysektorowej wspierającej godzenie życia zawodowego i prywatnego opartego o ideę flexicurity	JST, Biznes, Organizacje Pozarządowe, Rodzice dzieci do lat 3	75 360,00	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	- Model współpracy międzysektorowej wspierającej godzenie życia zawodowego i prywatnego opartego o ideę flexicurity; -Model wsparcia matki/ojca z dzieckiem na rzecz osiągnięcia WLB, oparty na idei flexicurity
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	OHP jako realizator usług rynku pracy	Tworzenie i koordynowanie działalności Punktów Pośrednictwa Pracy, MCK oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego na terenie całego województwa. Działalność tych ośrodków ma na celu pomoc młodzieży w odnalezieniu się na rynku pracy, ułatwienie zdobycia umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy a także podwyższenie kwalifikacji zawodowych	Młodzież w wieku 15-25 lat, nieaktywna zawodowo, bezrobotna, kształcąca się	1 968 560,00	EFS/budżet państwa	- objęcie pośrednictwem pracy oraz kompleksowym doradztwem zawodowym młodzieży w wieku 15-24 lat - pozyskiwanie ofert pracy - szkolenie w zawodach lub kwalifikacjach, na które jest obecnie zapotrzebowanie na lokalnych rynkach pracy
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Obsługa merytoryczna GCI i ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	GCI, ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	-	FP	Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy

		Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce	Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2011/2012 na rynku pracy</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DE UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodych ludzi poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego	Młodzież ucząca się	-	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego
		Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie (narastająco do końca 2013 r.): 24 000*
	Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>	Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały bezzwrotne dotacje (narastająco do końca 2013 r.): 2 500**					
	Poddziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności</i>						

		zawodowej osób bezrobotnych					
		Działanie 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia					
	KO w Poznaniu	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej	Na stronie internetowej KO w Poznaniu zostaną opublikowane dane adresowe szkół i placówek województwa wielkopolskiego w formie pliku Excel (do pobrania) oraz wyszukiwarka szkół. Umożliwi ona wyszukanie, w podziale na powiaty, szkół kształcących w danym zawodzie, ich pełnego adresu, e-maila i strony www. Informacje będą aktualizowane corocznie wg danych Systemu Informacji Oświatowej - stan na 30 września. Wybrane dane będą również przekazywane na indywidualne prośby podmiotów zajmujących się edukacją, jak również osób prywatnych	Dyrektorzy i nauczyciele szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją	-	Budżet WKO	Rezultatem zadania jest łatwiejszy dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i nauczanych tam zawodach. Posiadana wiedza umożliwi trafny wybór szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Efektem tego będą zwiększone szanse na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami
		Uaktualnienie i opublikowanie informatora o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.	KO w Poznaniu na swojej stronie internetowej www.ko.poznan.pl przedstawi informacje o szkołach ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce. Materiał będzie tak opracowany, aby umożliwić zainteresowanym szybkie i łatwe odszukanie informacji na temat interesującej ich szkoły, interesującego zawodu według klasyfikacji, ustalonej przez MEN w podziale na powiaty. Informator umożliwi także zapoznanie się z wybraną szkołą poprzez odnośniki do stron internetowych prowadzonych przez szkoły	Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie	-	Budżet WKO	Osoby poszukujące dalszej drogi edukacyjnej łatwo odnajdą interesującą ich szkołę, zawód, kierunek kształcenia, znajdą informacje szczegółowe o szkołach

	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Kontynuacja działań z 2011 i 2012r. Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji oraz nabycie umiejętności niezbędnych na rynku pracy	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne (posiadające osobowość prawną), jednostki sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy	47 911 293,07 ¹	EFRR	Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji. Do 31.12.2012 r. od początku realizacji WRPO w ramach Działania 5.2 podpisano 26 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 47 911 293,07 PLN. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2013 roku
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Realizowanie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przez MCK i MCIZ, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona przez KP	Poradnictwo i informacja zawodowa MCIZ i MCK – działania z zakresu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej, przekazywanie wiedzy dot. możliwości dalszego kształcenia się (oferta edukacyjna), propagowanie samozatrudnienia (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe). Pomoc w aktywnym poszukiwaniu	Młodzież od 15 do 25 roku życia	160 000,00	Budżet OHP/FP	- Objęcie poradnictwem i informacją zawodową ok. 27.000 uczestników przez MCIZ i MCK - Objęcie usługami KP ok. 30.000 uczestników - Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 12.000 osób przez MBP -Pozyskanie ok. 9.500 miejsc pracy przez MBP

			pracy realizowana przez KP – poradnictwo indywidualne oraz warsztaty w formie pełnej (80 godz.) i skróconej (5 sesji po ok. 2 godz.). Usługi pośrednictwa pracy świadczone MBP - pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, w nawiązywaniu kontaktów między osobami poszukującymi pracy a pracodawcą, organizowanie giełd i targów pracy, prowadzenie rekrutacji i selekcji kandydatów				Zorganizowanie ok. 55 giełd pracy przez MBP
		Udział w „Konkursie Sprawny w zawodzie - bezpieczny w pracy” Udział w konkursach, turniejach i olimpiadach zawodowych	Objęcie działaniem ok. 1,6 tys. uczestników Wielkopolskiej WK OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja konkursów sprawdzających wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne	Młodzież w wieku 15-21 lat	24 000,00	Budżet OHP	Przygotowanie młodego człowieka do samodzielności zawodowej
		Kwalifikacyjne kursy zawodowe dla uczestników OHP kończących gimnazjum – działalność Rejonowego Ośrodka Szkolenia Zawodowego Młodzieży	Przygotowanie i zorganizowanie kursów kwalifikacyjnych dla uczestników OHP kończących gimnazjum, w zawodach dla których jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Młodzież do 25 roku życia.	320 000,00	Budżet OHP	Zdobycie kwalifikacji zawodowych przez grupę ok.80 osób
	Stowarzyszenie na rzecz Spółdzielni Socjalnych (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Upowszechnianie i wdrożenie modelu preinkubacji i inkubacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	JST, Uczelnie, Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości	29 000,00	85% EFS 15% Budżet Państwa	Wykorzystywanie przez instytucje odpowiedzialne za aktywizację zawodową młodzieży przetestowanych narzędzi

	Wielkopolski Oddział PFRON	JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym	Osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)	-	Środki PFRON	Uczestnictwo w programie zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Udzielenie wsparcia około 85 osobom niepełnosprawnym. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.	
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP w Poznaniu	Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Gromadzenie i udostępnianie informacji związanych z przedsiębiorczością i zatrudnieniem, prowadzenie zajęć grupowych pomagających określać predyspozycje do działań przedsiębiorczych i uczących rozwijać cechy przedsiębiorcze	Poszukujący zatrudnienia zainteresowani pracą na własnych rachunek	-	-	Promocja samozatrudnienia, wzrost skuteczności w zakresie podejmowania decyzji związanych z samozatrudnieniem	
		Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	Patrz Priorytet I, zadanie 1.1					Liczba osób, które uzyskały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (narastająco do końca 2013 r.): 11 316**
		Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1					
		Podziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych</i>	- Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,	Pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących	120 221 016,86 ***	EFS/BP	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Podziałania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów.	

		<p><i>i modernizacyjnych w regionie</i></p>	<p>zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</p> <p>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</p> <p>c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu);</p> <p>- Szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) oraz szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa</p>	<p>procesy restrukturyzacyjne; przedsiębiorcy; osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu; osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa)</p>			<p>Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostaną objęci działaniami szybkiego reagowania (narastająco do końca 2013 r.): 1 100</p> <p>Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania (narastająco do końca 2013 r.): 1 000</p> <p>Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (narastająco do końca 2013 r.): 227</p>
--	--	---	---	--	--	--	---

		<p>Poddziałanie 8.1.3 PO KL <i>Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</i></p>	<p>- Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego; - Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego</p>	<p>Pracodawcy i pracownicy, organizacje pracodawców, związki zawodowe, JST, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna, organizacje pozarządowe</p>	<p>7 924 208,55 ***</p>	<p>EFS/BP</p>	<p>W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Poddziałania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów.</p> <p>Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązyanych na szczeblu lokalnym i regionalnym (narastająco do końca 2013 r.): 17</p>
	<p>Departament Gospodarki UMWW</p>	<p>Projekt kluczowy „Kompleksowa promocja gospodarki i inwestycji w Wielkopolsce” Priorytet I Konkurencyjność przedsiębiorstw, Działanie 1.5 Promocja regionalnej gospodarki WRPO</p>	<p>Budowa kompleksowego systemu zarządzania promocją inwestycyjną i gospodarczą oraz promocja regionalnej gospodarki i terenów inwestycyjnych – organizacja misji gospodarczych oraz udział w targach</p>	<p>Przedsiębiorstwa, samorządy oraz inne podmioty posiadające swoją siedzibę na terenie województwa wielkopolskiego</p>	<p>2 739 200,00</p>	<p>WRPO</p>	<p>- wzrost świadomości wielkopolskich przedsiębiorców nt atrakcyjności i warunków działania rynków zagranicznych o największym potencjale, - wzrost aktywności wielkopolskich przedsiębiorstw na rynkach zagranicznych - wzrost zainteresowania zagranicznych firm inwestycjami w Wielkopolsce</p>
	<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 1.5 WRPO <i>Promocja regionalnej gospodarki</i></p>	<p>Kontynuacja z 2011 r. Przybliżenie Wielkopolski potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym, jak i zagranicznym, w celu wypromowania regionalnej gospodarki. Wzrost międzynarodowej aktywności przedsiębiorców regionalnych. Wypromowanie zarówno potencjału inwestycyjnego, jak i gospodarki województwa. Wzrost atrakcyjności Wielkopolski oraz zapewnienie w regionie ciągłego wzrostu gospodarczego, wzrost konkurencyjności regionu przez wzrost konkurencyjności firm</p>	<p>Inwestorzy krajowi i zagraniczni, regionalni, wielkopolscy przedsiębiorcy</p>	<p>12 335 252,23¹</p>	<p>EFRR</p>	<p>Przybliżenie Wielkopolski potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym, jak i zagranicznym, w celu wypromowania regionalnej gospodarki. Wzrost międzynarodowej aktywności przedsiębiorców regionalnych. Wypromowanie zarówno potencjału inwestycyjnego, jak i gospodarki województwa. Wzrost atrakcyjności Wielkopolski oraz zapewnienie w regionie ciągłego wzrostu gospodarczego, wzrost konkurencyjności regionu przez wzrost konkurencyjności firm. Wypłacanie środków zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2013 roku</p>
	<p>Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP</p>	<p>Nowe perspektywy</p>	<p>Projekt realizowany do czerwca 2013 roku. Dla 90 osób (50K i 40 M) zaplanowano zajęcia z doradcą</p>	<p>Młodzież w wieku 15-25 lat, nieaktywna</p>	<p>493 908,00</p>	<p>EFS/budżet państwa</p>	<p>- podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej, -podwyższenie kwalifikacji,</p>

			zawodowym, psychologiem. Przeprowadzone zostaną kursy językowe (angielski, niemiecki, francuski), warsztaty informatyczne, kurs przedsiębiorczości, kurs ECDL oraz prawo jazdy kat. B., kursy zawodowe oraz praktyki w tych zawodach	zawodowo, bezrobotna, kształcąca się			- wyrównanie zaległości edukacyjnych, - nabycie podstawowych kwalifikacji i umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy osobą zagrożonym wykluczeniem społecznym	
		Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2	Projekt realizowany do maja 2013 roku. Dla 45 osób(18K i 27M) zaplanowano szkolenia zawodowe oraz praktyki w tych zawodach, kursy językowe (angielski, niemiecki, francuski)	Młodzież w wieku 15-25 lat, zagrożona wykluczeniem społecznym	126 020,00	EFS/budżet państwa	- nabycie bądź podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, - nabycie bądź podwyższenie umiejętności posługiwania się językiem obcym	
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Różnicowanie w kierunku działalności nie rolniczej w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Działanie odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, z tym, że pomoc może być przyznana również tym podmiotom, które mają miejsce zamieszkania w mieście położonym na obszarze gminy miejsko – wiejskiej liczącym od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców		-	EFRROW/środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego LSR realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez wzrost aktywność lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR, zatwierdzonych przez samorząd województwa, LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii	
		Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”		-	EFRROW/środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich	
1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2					

		Informowanie poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w EOG, oferty pracy sezonowej do Niemiec, organizacja targów pracy, rekrutacji, promocja usług EURES.	Organizacja ok. 3 projektów rekrutacyjnych dla Pracodawców zagranicznych (np. Hiszpania, Holandia)	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	7 380,00	Wojewódzki Grant EURES	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 3 ofert pracy oraz 50 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracodawców dla min. 3 pracodawców zagranicznych. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy
		Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników zza granicy	-	-	Pozyskanie min. 300 ofert pracy (ok. 1500 wakatów). Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy: ok. 1000. Liczba przyjętych CV kandydatów z Polski: 200. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy	
		Organizacja spotkań w subregionach województwa wielkopolskiego, tj. w Kaliszu, Koninie, Lesznie, Pile i Poznaniu, w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy (m.in. klienci WUP, PUP)	40 000,00	Fundusz Pracy	Liczba spotkań: 2-3.	
		Organizacja Międzynarodowych Dni Pracy 2013 dla pracodawców krajowych i zagranicznych. Celem przedsięwzięcia będzie doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy Polsce i za granicą, a także możliwościach poszukiwania pracy w krajach EOG, poprzez rekrutację oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą. Podczas targów doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES będzie informować osoby odwiedzające nt. możliwości związanych z europejskim rynkiem pracy i korzyściach związanych z mobilnością. Planuje się organizację warsztatów oraz indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi oraz psychologami	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów EOG, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG, zagraniczni, partnerzy rynku pracy	143 263,00	Wojewódzki Grant EURES	Liczba odwiedzających: ok. 1000 Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 30. Liczba pracodawców zagranicznych: 3. Liczba pracodawców krajowych: 5. Liczba ofert pracy: 20 (100 wakatów w kraju, 100 wakatów za granicą). Liczba doradców EURES: min. 8 (np. Irlandia, Wielka Brytania, Dania, Szwecja, Norwegia, Finlandia, Hiszpania, Holandia, Niemcy, Rumunia). Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski: min. 8. Liczba uczestników warsztatów: ok. 80. Liczba konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i/lub z	

						psychologiem: 30
		Uczestnictwo w konferencjach/ seminariach/szkoleniach/targach pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy	Europass, Eurodesk, Europedirect, WUP, PUP	2 047,00	Wojewódzki Grant EURES	Liczba spotkań: 2 Liczba uczestników: 4.
		Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponad-gimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z Biurami Karier)	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimna- zjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształ.) z terenu województwa wielkopolskiego	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 15
		Kampania informacyjna na temat usług EURES (spotkania oraz rozpowszechnienie broszur informacyjnych)	Pracodawcy	1 976,00	Wojewódzki Grant EURES	Przeprowadzenie 1 kampanii informacyjnej. Druk min. 5000 egzemplarzy broszury informacyjnej
		Promocja usług świadczonych w ramach EURES	Instytucje rynku pracy, pracodawcy, osoby poszukujące pracy	18 450,00	Wojewódzki Grant EURES	6 artykułów w prasie
	Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, pomoc pracownikom zwalnianym w ramach zwolnień grupowych	Poszukujący pracy pozostający przez dłuższy czas poza rynkiem pracy, osoby zwalniane w ramach zwolnień grupowych	-	-	Wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, szczególnie wśród osób pozostających przez dłuższy czas poza rynkiem pracy
	Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
	Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
	Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3				

		<i>w regionie</i>					
1.5 Wsparcie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	<p>1. Raport: <i>Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2012 roku</i></p> <p>2. Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2011/2012 na rynku pracy</i></p> <p>3. Raport: <i>Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok</i></p> <p>4. <i>Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020</i></p> <p>5. <i>Sytuacja kobiet na wielkopolskim rynku pracy w latach 2008-2012</i></p> <p>6. <i>Sytuacja osób zamieszkujących tereny wiejskie na wielkopolskim rynku pracy w latach 2005-2012</i></p> <p>7. <i>Efektywność zatrudnieniowa w Wielkopolsce w 2012 roku.</i></p> <p>8. <i>Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w II półroczu 2012 roku, I półroczu 2013 roku</i></p> <p>9. <i>Niepelnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w II półroczu 2012 roku, I półroczu 2013 roku</i></p> <p>10. <i>Kapitał Ludzki w Wielkopolsce. Biuletyn Informacyjny Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i></p> <p>11. <i>Sytuacja kobiet na wielkopolskim rynku pracy wobec wyzwań demograficznych do 2030 roku</i></p> <p>12. <i>Biuletyn Informacyjny WUP</i></p> <p>13. <i>Raport Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2012 rok i I półrocze 2013 roku</i></p> <p>Monitorowanie ofert pracy na stronie internetowej <i>Zielona Linia</i> oraz BIP</p> <p>Badania ewaluacyjne:</p> <p>14. <i>Ocena wykorzystania środków komponentu regionalnego PO KL na realizację przez gminy województwa</i></p>	<p>SWW, samorzady powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DE UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy</p>	<p>2 600,00</p> <p>3 800,00</p> <p>1 800,00</p> <p>1 800,00</p> <p>1 800,00</p> <p>83 000,00 ²</p> <p>200 000,00</p>	FP/EFS/ środki JST	Poszerzenie i upowszechnienie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez upowszechnienie raportów z badań i analiz oraz zamieszczenie ich w wersji elektronicznej na stronach internetowych Urzędu

			wielkopolskiego zadań związanych z edukacją publiczną oraz pomocą społeczną 15. Ocena skuteczności Działania 9.2 komponentu regionalnego PO KL w województwie wielkopolskim 16. Badanie ewaluacyjne ad hoc, odpowiadające na bieżące problemy dotyczące aktualnego lub przyszłego okresu programowania		150 000,00 70 000,00		
	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2					
	Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Patrz Priorytet 2, zadanie 2.3					
	Wymiana informacji, szkolenia Współpraca z PUP, GCI i ABK	Organizacja szkolenia dla pracowników PUP oraz Oddziałów zajmujących się tematyką EURES	Pracownicy PUP Pracownicy WUP	22 326,00	Wojewódzki Grant EURES	Liczba szkoleń: 2. Liczba uczestników: ok. 60	
Organizacja szkoleń dla pracowników WUP i PUP niebędących kadrą EURES nt. działań i usług oferowanych przez EURES		Pracownicy PUP i WUP, którzy nie są kadrą EURES	924,00	Wojewódzki Grant EURES	Liczba szkoleń pracowników WUP: 4 Liczba szkoleń pracowników PUP: ok. 10 Liczba przeszkolonych pracowników WUP: ok. 80 Liczba przeszkolonych pracowników PUP: ok. 200		
Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez PUP		Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PUP	100,00	Budżet	Liczba spotkań: 3 Liczba uczestników: ok. 100		
Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe		Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK	-	Budżet	Liczba spotkań: 3 Liczba uczestników: ok. 50		
	Wymiana informacji, szkolenia	Organizowanie szkoleń dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy z terenu województwa, uczestniczenie w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, wykorzystywanie zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieranie merytoryczne instytucji rynku pracy z terenu województwa	Instytucje rynku pracy	40 000	FP	Wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy	
	Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1					

		zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie					
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy					
		Podziałanie 6.1.2 PO KL Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Działania służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo	Pracownicy PUP i WUP	34 438 947,00 ***	EFS/BP/JST/FP	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (narastająco do końca 2013 r.): 561
	Wielkopolska Sieć Biur Karier – Biuro Karier Uniwersytetu Adama Mickiewicza	Rozwój systemu współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym	Działania ułatwiające realizację praktyk ponadprogramowych i programowych, wprowadzanie do programu nauczania wykładów ekspertów-praktyków. Uczestnictwo w targach pracy i przedsiębiorczości oraz spotkaniach międzyinstytucjonalnych dotyczących rynku pracy i współpracy z pracodawcami	Studenci i absolwenci, pracodawcy	-	Środki własne	Integracja przedsiębiorców z uczelnią, pomoc studentom i absolwentom w zdobywaniu kompetencji oczekiwanych na rynku pracy i wejściu na rynek pracy
Priorytet 2. Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej					Suma zaplanowanych środków: - w ramach PO KL, działania zgłoszone przez WUP w Poznaniu (wartość kontraktacji narastająco, wg Planów Działań PO KL na 2013 r.): 543 189 655,00 zł - pozostałe działania: 31 773 485,05 zł		
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07, współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRZ, PRZ, instytucje i osoby zainteresowane	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych, przybliżenie problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy

		z założeniami polityki SWW wobec osób niepełnosprawnych. Opracowanie analizy <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w II półroczu 2012 roku, I półroczu 2013 roku</i>	problematyką rynku pracy			
	Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Patrz Priorytet 2, zadanie 2.3				
	Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Kierowanie usług doradczych zarówno indywidualnych jak i grupowych do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy, kreowanie postaw przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy	Osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym
	Regionalny Program Ochrony Zdrowia Psychicznego – aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi	Realizowanie założeń Programu	Osoby niepełnosprawne	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia przez osoby z zaburzeniami psychicznymi, wzrost wiedzy na temat wspieranych form zatrudnienia
	Działanie 7.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i>	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie				
	Poddziałanie 7.1.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>	Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej, niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; otoczenie osób wykluczonych społecznie	172 036 074,00 ***	EFS/BP/ JST/ FP	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (narastająco do końca 2013 r.): 24 562
	Poddziałanie 7.1.2 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>			93 747 911,00 ***	EFS/BP/ JST/ PFRON	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (narastająco do końca 2013 r.): 24 859
	Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej				

		<i>wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i>					
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Projekty na rzecz integracji społeczno-zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji: -wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej, tj.: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej, -działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej, wymienionych we wcześniejszym typie operacji, -kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, -staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, -poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, -rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy), -rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy, -wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji	Osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego z powodów wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz.593 z późn. zm.); otoczenie osób wykluczonych społecznie; instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze, podmioty integracji społecznej, o których mowa w typie operacji 1 i 2 i ich pracownicy i wolontariusze	150 647 501,0 0 *** w tym: 5 753 066,00 zł – pula środków przeznaczona na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób młodych w wieku 15-30 lat.	EFS/BP/ JST	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (narastająco do końca 2013 r.): 9 765****

		<p>aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie</p> <p>-promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,</p> <p>-wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,</p> <p>-poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy</p>				
	Działanie 7.4 PO KL <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i>	<p>- Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób poprzez programy, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących: 1) poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, 2) kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, 3) poradnictwo zawodowe, 4) pośrednictwo pracy, 5) zatrudnienie wspomagane, 6) staże i praktyki zawodowe, 7) subsydiowane zatrudnienie, 8) skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia i uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w ZAZ, 9) usługi społeczne przewyciężające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta</p>	Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64; otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych)	26 181 400,00 *** w tym: 3 969 409,00 zł – pula środków przeznaczona na realizację projektów skierowanych w 100 % do osób młodych, w wieku 15-30 lat	EFS/BP/ JST	Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (narastająco do końca 2013 r.): 360

			osobistego; - Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi)				
	Wydział Polityki Społecznej WUW	Wydawanie decyzji o przyznaniu lub utracie statusu zakładu pracy chronionej oraz prowadzenia wykazów zakładów pracy chronionej oraz zakładów aktywności zawodowej	Rozpatrywanie składanych przez pracodawców wniosków o nadanie statusu zakładu pracy chronionej – prowadzenie postępowań i analiza dokumentacji pod kątem spełniania przez pracodawcę wymogów zawartych w art. 30 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej (Dz. U. Z 2011 Nr 127, poz. 721 t.j.ze zm.). Prowadzenie postępowań dotyczących utraty statusu ZPChr w przypadku niespełniania wymogów ww. ustawy. Prowadzenie czynności nadzorczych i kontrolnych	Pracodawcy oraz osoby niepełnosprawne	-	Środki własne	Skuteczny nadzór nad zakładami pracy chronionej
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Kontynuacja z 2011 i 2012 r. Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną), jednostki. sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym	20 058 542,85 ¹	EFRR	Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim. W ramach Działania 5.4 do dnia 31.12.2012r. podpisano 14 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 20 058 542,85 PLN. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2013 roku

				systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy			
	Stowarzyszenie na rzecz Spółdzielni Socjalnych (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Patrz Priorytet 1, Zadanie 1.2				
	Wielkopolski Oddział PFRON	Zadania zlecane – wejście osób niepełnosprawnych (beneficjentów ostatecznych) na rynek pracy	Dofinansowanie zadań dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: a) doradztwo zawodowe, b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	Osoby z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	-	Środki PFRON	Wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy. Udzielenie wsparcia około 80 osobom niepełnosprawnym. Realizacja w przypadku przyjęcia zgłoszonych projektów
2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Doradztwo zawodowe	Współpraca z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie merytoryczne pracy liderów klubów pracy z terenu województwa,	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i

			opracowanie analizy działalności klubów pracy na terenie województwa za rok poprzedni				wykluczeniem społecznym
		Poddziałanie 7.1.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>	Patrz Priorytet II, Zadanie 2.1				
		Poddziałanie 7.1.2 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>					
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>					
		Działanie 7.4 PO KL <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i>					
Wydział Polityki Społecznej WUW	Wydawanie decyzji o przyznaniu lub utracie statusu Centrum Integracji Społecznej oraz prowadzenie rejestrów Centrów Integracji Społecznej oraz Klubów Integracji Społecznej	Rozpatrywanie wniosków o nadanie statusu CIS – analiza dokumentacji, prowadzenie postępowań pod kątem zgodności z wymogami określonymi w ustawie z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U z 2011. Nr 43, poz . 225 j.t . ze zm.). Prowadzenie postępowań dotyczących utraty statusu CIS w przypadku niespełniania wymogów ww. ustawy	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	-	Środki własne	Udzielenie pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym	
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1					
ROPS w Poznaniu	Zakłady aktywności zawodowej	Dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej ze środków PFRON będących w dyspozycji SWW i środków budżetu SWW	Osoby niepełnosprawne	7 455 500,00 828 568,00	PFRON SWW	Utrzymanie miejsc pracy	

	Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Upowszechnianie i wdrożenie modelu edukacyjnego szkoleń dla animatorów/tutorów ES	JST, organizacje obywatelskie	49 000,00	85% EFS 15% Budżet Państwa	Wykorzystywanie przez instytucje odpowiedzialne za animację lokalną i rozwój środowiska lokalnego przetestowanych narzędzi
	ROPS w Poznaniu/Lider projektu - Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych	Projekt WTZ <i>Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej</i>	Patrz Priorytet 1, Zadanie 1.1				
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Kształtowanie wśród młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją postaw aktywnych	Działalność opiekuńczo-wychowawcza, funkcjonowanie Klubów Aktywnych, świetlic środowiskowych, inicjowanie spotkań Młodzieży Aktywnej, promowanie inicjatyw samorządowych młodzieży	Młodzież w wieku 15-25 lat	156 000,00	Budżet OHP	dążenie do zmiany negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP na postawy aktywne, prospołeczne i ukierunkowane na zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym, budowanie sieci wsparcia koleżeńskiego, promowanie idei wolontariatu i czynny udział w wolontariacie, wspieranie akcji charytatywnych i honorowego krwiodawstwa
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych	WUP w Poznaniu	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu	Przygotowanie procedury i wybór członków WRZ w Poznaniu kadencji 2013-2017. Organizowanie posiedzeń WRZ. Przygotowywanie informacji, dokumentów, analiz, raportów na potrzeby WRZ. Przygotowywanie uchwał Rady dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w województwie zgodnie z nowelizacją ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.). Art. 39 ust. 5 tej ustawy mówi, że dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, ustala zawody, w których kształci szkoła, po	SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne	-	budżet WUP/FP	Podejmowanie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych, nowych kierunków kształcenia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (na wniosek Wojewody zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

			zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady zatrudnienia co do zgodności z potrzebami rynku pracy.				
		Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Kontrole organizacji pozarządowych, które w latach 2011-2012 otrzymały dotacje finansowane z budżetu Samorządu Województwa Wielkopolskiego na realizację zadań publicznych w dziedzinie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	Wybrane organizacje pozarządowe z województwa wielkopolskiego	-	-	Zweryfikowanie czy dotacje na realizację zadań publicznych zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem
			Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy SWW z organizacjami pozarządowymi				Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych
		Poddziałanie 7.1.3 PO KL <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i>	- Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej; - Organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym; - Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu w regionie; - Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu	Pracownicy i wolontariusze ROPS, PCPR, OPS, instytucji pomocy i integracji społecznej, publicznych służb zatrudnienia; przedstawiciele innych służb społecznych, jednostek samorządu terytorialnego, partnerzy społeczni i gospodarczy	29 941 283,00 ***	EFS/BP	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (narastająco do końca 2013 r.): 1 400

			<p>przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych) powiązanych z konkretnymi działaniami wdrożeniowymi;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie, koordynacja realizacji, realizacja (w zakresie przewidzianym dla Poddziałania 7.1.3 PO KL) i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie; - Studia I i II stopnia, studia podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny; - Realizacja wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej i kadr prowadzących pracę z rodziną oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie współdziałania tych instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej 				
	Wydział Polityki Społecznej WUW	Organizacja szkoleń pracowników powiatowych urzędów pracy	Przygotowanie i przeprowadzenie (po wcześniejszej analizie zapotrzebowania) szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy	Pracownicy powiatowych urzędów pracy	-	FP Środki własne	Podniesienie kwalifikacji oraz jakości usług świadczonych przez pracowników powiatowych urzędów pracy
		Wydawanie licencji zawodowych pośredników pracy i doradców zawodowych	Prowadzenie postępowań w sprawie przyznania odpowiednich licencji zawodowych pracownikom pup – ocena dokumentacji potwierdzającej odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe				
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1				

	ROPS w Poznaniu /Fundacja im. Królowej Polski św. Jadwigi	Projekt CESON Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych	Projekt na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz wsparcia otoczenia ekonomii społecznej w gminach i powiatach wielkopolskich poprzez zawieranie partnerstw wspierających podmioty ekonomii społecznej w społecznościach lokalnych	Mieszkańcy województwa wielkopolskiego	Całkowity przewidziany we wniosku o dofinansowanie koszt działań w ramach projektu CESON realizowanych przez ROPS wynosi 492 360,00 zł	Projekt współfinansowany ze środków europejskich	Poprzez udział mieszkańców Wielkopolski w projekcie-odwiedzanie w ramach wizyty studyjnej podmiotów ekonomii społecznej, czy udział w szkoleniach-wzrośnie efektywność działań podejmowanych przez instytucje, organizacje pozarządowe i innych uczestników projektu w ich działaniach podejmowanych na rzecz podnoszenia jakości usług społecznych w Wielkopolsce	
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej	WUP w Poznaniu	Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i>	Patrz Priorytet II, Zadanie 2.1					
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>						
		Poddziałanie 7.2.2 PO KL <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i>	Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny: 1) dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych; 2) doradztwo, w tym w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek; 3) szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej; 4) usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej; 5) promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej; - Wsparcie dla utworzenia spółdzielni socjalnych, poprzez zastosowanie w	Osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnych; podmioty ekonomii społecznej; instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej; osoby w wieku aktywności zawodowej, o których mowa w	70 635 486,00 ***	EFS/BP	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Poddziałania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów. Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS (narastająco do końca 2013 r.): 32 Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną (narastająco do końca 2013 r.): 461	

			ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów: 1) wsparcie szkoleniowe i doradztwo; 2) przyznanie środków finansowych na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej; - Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych	art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz inne osoby fizyczne, o ile są osobami niepracującymi w wieku aktywności zawodowej i są narażone na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej; spółdzielnie socjalne i instytucje wspierające ekonomię społeczną			
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1					
ROPS w Poznaniu	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Upowszechnianie i wdrożenie metody koordynacji	JST	340 514,20	85% EFS 15% Budżet Państwa	Wykorzystywanie przez instytucje odpowiedzialne koordynacje rozwoju ekonomii społecznej przetestowanych narzędzi	
	Projekt systemowy <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce</i> realizowany w ramach PO KL	Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następujących modułów: - metody pracy socjalnej, - prawo i administracja, - zarządzanie zasobami ludzkimi, - specjalistyczne metody wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej dotyczące	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce. Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu	5 210 000,00 (projekt dwuletni 2012-2013 r.) ³	EFS /PO KL	Wzrost kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej. Podwyższenie jakości i poszerzenie oferty usług socjalnych przez instytucje pomocy i integracji społecznej. Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społecznej	

			realizacji działań wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie aktywnej integracji. Organizowanie specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pra021 uwagi do SRKLCownik socjalny oraz studiów podyplomowych dotyczących realizacji polityki społecznej organizacji pomocy społecznej, wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	polityki społecznej			
		Projekt systemowy <i>Koordinacja i współpraca na rzecz integracji społecznej Wielkopolski</i> realizowany w ramach PO KL	Organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych z zakresu stosowania aktywnych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Prowadzenie i upowszechnianie badań z zakresu polityki społecznej. Promocja i upowszechnianie ekonomii społecznej oraz rozwój instytucji sektora ekonomii społecznej. Współpraca, partnerstwo i dialog z podmiotami polityki społecznej na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce. Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu polityki społecznej	4 500 000,00 zł (projekt dwuletni, kwota na rok 2013: 2 250 000,00 zł Kwota na rok 2014: 2 250 000,00 zł	EFS /PO KL	Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społecznej. Pogłębienie diagnozy problemów społecznych. Kreowanie prospołecznych postaw mieszkańców Wielkopolski wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Podwyższenie jakości pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej poprzez podwyższenie poziomu wiedzy i umiejętności oraz rozwój współpracy i dialogu na rzecz rozwiązania problemów społecznych
	Fundacja Forum Rozwoju Nowoczesnych Technologii (w ramach projektu koordynowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Upowszechnianie i wdrożenie systemu informatycznego	JST , organizacje obywatelskie	143 000,00	85% EFS 15% Budżet Państwa	Wykorzystywanie przez instytucje odpowiedzialne koordynacje rozwoju ekonomii społecznej przetestowanych narzędzi
	ROPS w Poznaniu/Lider projektu-Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych	Projekt WTZ Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej	Warsztaty wymiany doświadczeń (wizyty studyjne w Niemczech i Szwecji) polegające na wymianie dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez ekonomię społeczną	m.in. Pracownicy JST	Koszt lidera projektu	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS	Implementacja dobrych praktyk na grunt polski
Priorytet 3. Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie					Suma zaplanowanych środków: - w ramach PO KL, działania zgłoszone przez WUP w Poznaniu (wartość kontraktacji narastająco, wg Planów Działań PO KL na 2013		

						r.): 442 383 175,29 zł - pozostałe działania: 3 378 096,01 zł		
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Doradztwo zawodowe	Doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności związanych z oceną własnych kompetencji i predyspozycji do bycia przedsiębiorczym a także innych kompetencji ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy	Poszukujący zatrudnienia, zatrudnieni	-	-	Wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w środowisku pracy	
		Działanie 8.1 PO KL <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i>	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki					
		Poddziałanie 8.1.1 PO KL <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>	- Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw; - Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	Przedsiębiorcy i ich pracownicy	357 212 819,06 ***	EFS/BP	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Poddziałania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (narastająco do końca 2013 r.): 12 500*****	
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3					
	Poddziałanie 8.1.3 PO KL <i>Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</i>							
Departament Gospodarki UMWW	Poddziałanie PO KL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	W ramach Przedsięwzięcia „Staże i szkolenia praktyczne dla pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych” odbędzie się 15 staży i jedno szkolenie dla pracowników/nic przedsiębiorstw, natomiast w ramach przedsięwzięcia „Staże i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych placówek naukowych i pracowników/nic naukowych i naukowo dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach” planowanych jest 60 staży oraz 3 szkolenia dla stażystów/ek. Staże dla	„Staże i szkolenia praktyczne dla pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych” – przedsiębiorstwa i pracownicy przedsiębiorstw z Wielkopolski; „Staże i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych	1 462 080,01	85% UE 15% BP	Liczba osób, które ukończą udział w stażach i szkoleniach praktycznych – 75. Liczba pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 15. Liczba pracowników/nic naukowych jednostek naukowych oraz pracowników/nic naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach – 60		

			pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych będą trwały miesiąc, staże naukowców w przedsiębiorstwach – trzy miesiące. Szkolenia dotyczyć będą komercjalizacji wiedzy i ochrony własności intelektualnej. Staże dają szansę na wzajemne poznanie się tych dwóch środowisk, nawiązanie współpracy, przeprowadzenie badań czy opracowanie innowacyjnych rozwiązań, podnoszących konkurencyjność danych firm czy branż	placówek naukowych i pracowników/nic naukowych i naukowo - dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach- pracownicy/nice naukowych placówek naukowych i pracownicy/nice naukowci i naukowo dydaktyczni uczelni oraz przedsiębiorstwa			
		POKL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	Sesje coachingowe dla pracowników przedsiębiorstw z Wielkopolski prowadzone przez przedstawicieli nauki w zakresie design management i doskonałości w zarządzaniu, charakteryzujące się indywidualnym podejściem do problemów danego przedsiębiorstwa oraz doбором odpowiednich narzędzi	pracownicy przedsiębiorstw z Wielkopolski	140 000,00	UE 85% BP 15 %	1) co najmniej 32 pracowników uczestniczących w 13 sesjach coachingowych 2) zwiększenie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw z Wielkopolski poprzez pokazanie możliwości współpracy z JBR
	Fundacja im. Królowej Polski św. Jadwigi (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Upowszechnieni i wdrożenie modelu partnerstwa prywatno-społecznego	JST, przedsiębiorstwa społeczne, przedsiębiorstwa komercyjne	-	85% EFS 15% Budżet Państwa	Wykorzystywanie przez instytucje odpowiedzialne za rozwój przedsiębiorczości i przetestowanych narzędzi
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach

		zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw	zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe. Opracowanie analizy <i>Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w II półroczu 2012 roku, I półroczu 2013 roku</i>				
		Poddziałanie 8.1.1 PO KL <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>	Patrz Priorytet III, Zadanie 3.1				
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3				
	Departament Gospodarki UMWW	Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka, 2007-2013, Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym, Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów (COIE). Projekt systemowy Ministerstwa Gospodarki pt.: „Sieć Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE)”	Celem działalności COIE jest wzrost poziomu umiędzynarodowienia polskich firm, poprzez ułatwienie przedsiębiorcom, a także organizacjom zrzeszającym przedsiębiorców, dostępu do kompleksowych, wysokiej jakości i nieodpłatnych usług informacyjnych w zakresie niezbędnym do planowania, organizowania i realizacji eksportu i/lub inwestycji poza granicami Polski	Przedsiębiorcy, organizacje zrzeszające przedsiębiorców mający siedzibę na terenie RP	409 816,00	85% UE 15 % BP	Liczba udzielonych bezpłatnych usług pro-eksport dla 200 przedsiębiorstw
		Poddziałanie PO KL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	Wsparcie współpracy – usługi brokerów innowacji dla przedsiębiorstw i inicjatyw klastrowych. Celem jest kojarzenie jednostek naukowo-badawczych i innych oferentów wiedzy na rzecz realizacji badań specjalistycznych i doradztwa	Przedsiębiorstwa i inicjatywy klastrowe	52 000,00	85% UE 15 % BP	1) 26 usług brokerskich dla 21 jeden przedsiębiorstw oraz 20 przedsiębiorstw zrzeszonych w 5 inicjatywach klastrowych 2) Wzrost ilości usług strefy nauki dla przedsiębiorstw

			technologicznego. Usługa skierowana zostanie do uczestników konkursów na vouchery zakwalifikowanych do uzyskania wsparcia				
		POKL 8.1.1, Projekt realizowany w partnerstwie z Poznańskim Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości „Studenckie Centrum innowacji i Transferu Technologii” (SCITT)	Zaplanowane działania w 2013 r. (Woj. Wlkp. z siedzibą UMWW- Partner, realizator - DRG): - Konkurs na zamawiane prace dyplomowe adresowany do studentów/absolwentów/doktorantów wielkopolskich uczelni wyższych. - Vouchery innowacji 2 stopnia – wsparcie merytoryczne i praktyczne dla najciekawszych innowacyjnych pomysłów studentów/doktorantów wielkopolskich uczelni. - Ewaluacja zewnętrzna – wymagana w projektach innowacyjnych - Artykuły na temat innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej	studenci/ absolwenci/ doktoranci wielkopolskich uczelni wyższych	348 200,00	UE 85% BP 15%	1) Wybór 5 najlepszych prac dyplomowych licencjackich/inżynierskich/magisterskich; 2) Przyznanie 5 Voucherów II stopnia 3) Przeprowadzenie 1 ewaluacji zewnętrznej 4) 30 artykułów na temat innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej
		Porozumienie ramowe Województwa Wielkopolskiego z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości o współdziałaniu na rzecz zrównoważonego rozwoju przedsiębiorczości	Zapewnienie przedsiębiorcom oraz podmiotom podejmującym działalność gospodarczą spójnej informacji w zakresie programów wsparcia, podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej, możliwości korzystania z pomocy o charakterze doradczym, szkoleniowym i finansowym	Przedsiębiorcy i podmioty podejmujące działalność gospodarczą w Wielkopolsce	-	-	Monitorowanie i ewaluacja realizowanych programów i projektów regionalnych w Województwie Wielkopolskim
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i> Schemat II: <i>Specjalistyczne projekty doradcze</i>	Kontynuacja z 2011 r. Wspieranie specjalistycznych projektów doradczych z zakresu: 1. jakości, 2. wykorzystania zaawansowanych technologii informatycznych w przedsiębiorstwie, 3. wprowadzania przez przedsiębiorcę produktów na nowe rynki zagraniczne, 4. pozyskiwania zewnętrznego finansowania na rozwój działalności gospodarczej, 5. projektowania, wdrażania i doskonalenia nowego produktu lub	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne. lub realizujące projekty doradcze	86 000,00 ¹	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Spowoduje to poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Wspólnego Rynku UE. W ramach Działania 1.1 II schemat podpisano 3 umowy z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 86 000,00 PLN.

			usługi, lub opracowania planów marketingowych, 6. opracowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa, 7. prowadzenia przedsiębiorstwa na terytorium innych krajów UE				Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2013 roku
3.3 Transfer wiedzy	WUP w Poznaniu	Działanie 8.2 PO KL <i>Transfer wiedzy</i>	Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań stref badawczej i rozwojowej z przedsiębiorstwami				
		Poddziałanie 8.2.1 PO KL <i>Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw</i>	Stáže i szkolenia praktyczne kierowane do pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach; szkolenia i doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych i nowych technologii w przedsiębiorstwach; wsparcie współpracy między placówkami naukowymi a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii, obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych; stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej	Przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw, uczelnie; jednostki naukowe, pracownicy naukowci jednostek naukowych, pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni uczelni, doktoranci	44 496 065,60 ***	EFS/BP	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Poddziałania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych (narastająco do końca 2013 r.): 225
		Poddziałanie 8.2.2 PO KL <i>Regionalne Strategie Innowacji</i>	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT)98 oraz uznanych za strategiczne z punktu widzenia rozwoju Wielkopolski	Uczelnie oraz ich pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni, pracownicy naukowci, doktoranci	40 674 290,63 ***	EFS/BP/ JST	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe (narastająco do końca 2013 r.) : 316
	Departament Gospodarki UMWW	Poddziałanie PO KL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie	Narzędzie ułatwiające wielkopolskim firmom przezwyciężyć konkretne problemy i wypracować rozwiązania	MMŚP	630 000,00	UE 85% BP 15%	1) Przyznanie 21 voucherów 2) Wzrost transferu wiedzy i technologii

		współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs Vochery dla przedsiębiorstw	m.in. produktowe, procesowe, marketingowe i organizacyjne, które w dalszej perspektywie podniosą ich możliwości konkurencji i rozwoju. Nierzadko stanowią one będą załączek kolejnych kontaktów z jednostką naukowo-badawczą a zrealizowane projekty będą przyczółkiem do dalszych badań pogłębiających wybrane obszary rozwoju firm. Ponadto firmy w kontrolowanych warunkach przeprowadzą proces transferu wiedzy i technologii pokonując krok pomiędzy teorią i praktyką, tym samym otwierając się na dalsze działania w obszarze innowacji				3) Podniesienie innowacyjności
		Poddziałanie PO KL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs Vochery dla inicjatyw klastrowych	Narzędzie ułatwiające wielkopolskim firmom zrzeszonym w inicjatywach klastrowych przezwyciężyć konkretne problemy poprzez zwiększenie współpracy i wypracowanie rozwiązań m.in. produktowych, procesowych, marketingowych i organizacyjnych, które w dalszej perspektywie podniosą rozpoznawalność i konkurencyjność podmiotów inicjatywy klastrowej. Nierzadko stanowią one będą załączek kolejnych kontaktów z jednostką naukowo-badawczą a zrealizowane projekty będą przyczółkiem do dalszych badań pogłębiających wybrane obszary rozwoju klastra. Ponadto firmy w kontrolowanych warunkach przeprowadzą proces transferu wiedzy i technologii pokonując krok pomiędzy teorią i praktyką, tym samym otwierając się na dalsze działania w obszarze innowacji	firmy zrzeszone w inicjatywach klastrowych	250 000,00	UE 85% BP 15%	1) Przyznanie 5 voucherów 2) Wzrost transferu wiedzy i technologii 3) Podniesienie innowacyjności
		Umowa o współpracy Województwa Wielkopolskiego z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach projektu „Zwiększanie	Realizacja drugiego etapu umowy: przeprowadzenie konkursu na dofinansowanie projektów MŚP w zakresie wdrażania idei CSR	Przedsiębiorcy sektora MŚP	-	-	Wyłonienie i dofinansowanie projektów MŚP

		konkurencyjności regionów poprzez społeczną odpowiedzialność biznesu (CSR)”					
Priorytet 4. Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców					Suma zaplanowanych środków: - w ramach PO KL, działania zgłoszone przez WUP w Poznaniu (wartość kontraktacji narastająco, wg Planów Działań PO KL na 2013 r.): 638 971 511,00 zł - pozostałe działania: 461 550,00 zł		
4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych	WUP w Poznaniu	Działanie 9.1 PO KL <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i>	Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych poprzez udzielenie wsparcia na rzecz instytucji systemu oświaty oraz osób napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym utrudniające lub uniemożliwiające dostęp do usług edukacyjnych. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia				
		Poddziałanie 9.1.1 PO KL <i>Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej</i>	Tworzenie nowych lub wspieranie już istniejących przedszkoli na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej. Celem jest zwiększenie liczby dzieci objętych edukacją przedszkolną na ww. obszarach	Dzieci w wieku przedszkolnym; rodzice dzieci w wieku przedszkolnym; istniejące przedszkola; funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego	122 961 038,00 ***	EFS/BP/ JST	Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu (narastająco do końca 2013 r.): 310
		Poddziałanie 9.1.2 <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych</i> eSzkola Wielkopolska – celem – projekt systemowy realizowany przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego/UM WW	Celem projektu jest rozbudowa i realizacja w latach 2013-2015 w 226 szkołach podstawowych Wielkopolski programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu ICT, metody projektowej oraz problemowej, poprzez realizację uczniowskich mikroprojektów z zakresu nauk przyrodniczych i naukowo-technicznych z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych	- szkoły podstawowe, - dyrektorzy i nauczyciele oraz uczniowie szkół podstawowych.	245 518 187,00 ***	EFS/BP	226 szkół podstawowych, które zrealizowały program rozwojowy (ok. 100% wartości kosztów projektu), 9 040 uczennic i uczniów objętych wsparciem w wymiarze 50 godzin (45 godzin na każdego ucznia + 5 godzin zajęć z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (ok. 85% wartości kosztów projektu), w tym: - 7 684 uczennic i uczniów którzy ukończą projekt (85% uczniów) (ok. 68% wartości kosztów projektu) - 1 808 zrealizowanych uczniowskich mikroprojektów z zakresu nauk przyrodniczych i naukowo-technicznych z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych (ok. 17% wartości kosztów projektu)

							<p>1 Dziecięca Cyfrowa Encyklopedia Wielkopolan i Wielkopolski zawierająca 1808 wpisów o słynnych Wielkopolanach, ich osiągnięciach i odkryciach (ok. 9% wartości kosztów projektu)</p> <p>- 452 nauczycielek i nauczycieli uczestniczących w zajęciach na temat stosowania w nauczaniu metody projektowej oraz problemowej (100% ukończy) (ok. 3% wartości kosztów projektu),</p> <p>- 226 dyrektorek i dyrektorów szkół podstawowych uczestniczących w zajęciach na temat stosowania w nauczaniu ICT, metody projektowej oraz problemowej (ok. 3% wartości kosztów projektu)</p>
		<p>Poddziałanie 9.1.3 PO KL <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i></p>	<p>Realizacja regionalnego programu pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym</p>	<p>Szczególnie uzdolnieni uczniowie (zwłaszcza w zakresie nauk matematyczno - przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którym trudna sytuacja materialna utrudnia rozwój edukacyjny</p>	<p>8 585 199,00 ***</p>	<p>EFS/BP/ JST</p>	<p>Liczba uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z obszaru województwa wielkopolskiego, którzy zostaną objęci pomocą stypendialną (w 2013 r.): 500</p>
	<p>Departament Edukacji i Nauki UMWW</p>	<p>Stypendium Marszałka Województwa Wielkopolskiego (o charakterze socjalnym, realizowane w starostwach powiatowych i urzędach miast na prawach powiatu)</p>	<p>Stypendium ma charakter pomocy socjalnej. O przyznanie stypendium, zgodnie z Regulaminem stypendium mogą ubiegać się osoby spełniające łącznie następujące kryteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. uczą się lub studiują w trybie dziennym; 2. uzyskują za poprzedni rok nauki wysoką średnią ocen 3. znajdują się w trudnej sytuacji materialnej 	<p>Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych, studenci uczelni wyższych</p>	<p>-</p>	<p>Budżet SWW</p>	<p>Zmniejszenie dysproporcji oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi</p>

		Jednorazowe stypendia naukowe Marszałka Województwa Wielkopolskiego	Jednorazowe stypendium naukowe może otrzymać osoba ucząca się lub studiująca w trybie stacjonarnym lub niestacjonarnym. Osiągnięciami kwalifikującymi do otrzymania stypendium w kategorii „uczeń” są: 1) wyniki uzyskane w olimpiadach, konkursach o charakterze naukowym na szczeblu międzynarodowym, krajowym lub wojewódzkim, 2) aktywność naukowa (działalność w kole naukowym, udział w wymianie międzynarodowej oraz projektach naukowo-badawczych itp.). Osiągnięciami kwalifikującymi do otrzymania stypendium w kategorii „student” są: 1) wyniki uzyskane w konkursach o charakterze naukowym na szczeblu międzynarodowym, krajowym lub wojewódzkim; 2) aktywność naukowa	Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych, studenci uczelni wyższych	-	Budżet SWW	Zmniejszenie dysproporcji oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi
	Departament Gospodarki UMWW w partnerstwie z Poznańskim Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości	PO KL: Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, działanie 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych”	W ramach projektu testującego zorganizowane zostaną zajęcia pozalekcyjne prowadzone przez Nauczycieli zatrudnionych w rekrutowanych Szkołach. Proponowany w projekcie kierunek działań zakłada wykorzystanie przedsiębiorczości jako narzędzia do nauki twórczego myślenia oraz rozwijania umiejętności pracy zespołowej. Działania projektowe polegać będą na budowaniu postaw przedsiębiorczych wśród uczniów, począwszy od szkół podstawowych, z wykorzystaniem predyspozycji poszczególnych uczniów wynikających z ich profili inteligencji	Grupa docelowa projektu została wybrana ze względu na nierówności w ofercie edukacyjnej szkół podstawowych i gimnazjów z terenów wiejskich z subregionu pilskiego. Jeżeli projekt realizowany na grupie pilotażowej spełni założenia, zostanie wdrożony do szerszego grona potencjalnych użytkowników na terenie całego Województwa	461 550,00	85% UE 15 % BP	Zajęcia pozalekcyjne zorganizowane zostaną dla co najmniej 1 200 uczniów ze Szkół Podstawowych i Gimnazjów w subregionie pilskim (5 Szkół Podstawowych i 5 Gimnazjów). W efekcie przeprowadzonych ankiet, badań pogłębionych opracowany zostanie uniwersalny podręcznik wdrażania modelu

	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Patrz priorytet 1 zadanie 1.2				
4.2 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego	WUP w Poznaniu	Prowadzenie i udostępnianie RIS	Dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych, upowszechnianie korzystania z RIS wśród klientów WUP	Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych	-	-	Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększanie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym
		Działanie 9.6 PO KL <i>Upowszechnienie uczenia się dorosłych</i>	Programy skierowane do osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia, wiedzy, umiejętności i kwalifikacji ogólnych i zawodowych. Programy placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na uzyskanie przez nie akredytacji kuratora oświaty.				
		Poddziałanie 9.6.1 PO KL <i>Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych</i>	- Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, prowadzące do uzyskania kwalifikacji; - Programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu formalnego wykształcenia lub nabycia kwalifikacji zawodowych; - Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego	Osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego; placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego; partnerzy społeczno – gospodarczy; pracodawcy; szkoły policealne; pracodawcy	3 162 460,00 ***	EFS/BP	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Działania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (narastająco do końca 2013 r.): 10 032*****
Poddziałanie 9.6.2 PO KL <i>Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych</i>	Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych	Osoby w wieku 18-64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach	12 342 800,00 ***	EFS/BP			

		Poddziałanie 9.6.3 PO KL <i>Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji</i>	Usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej	Osoby w wieku 18 – 64 lat	2 000 000,00 ***	EFS/BP		
	KO w Poznaniu	Akredytacja dla form kształcenia ustawicznego	Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, analiza aktów prawnych regulujących kształcenie ustawiczne, upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO)	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, zakłady doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, instytucje rynku pracy	-	Budżet WKO	Poprawa jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację, baza danych o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych; zapewnienie możliwości zaliczania ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych, a także umożliwienie spełniania obowiązku nauki w formach pozaszkolnych; stworzenie bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację; podniesienie jakości usług szkoleń poprzez ewaluację wewnętrzną (prowadzonej przez placówkę)	
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Patrz priorytet 1 zadanie 1.2					
4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2					
		Działanie 9.2 PO KL <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i>	-Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna staży; -Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe	Uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla	195 127 020,00 ***	EFS/BP/ JST	W 2013 r. nie będą ogłaszane konkursy w ramach tego Działania. Kontynuowane będą działania w ramach realizowanych już projektów. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe (narastająco do końca 2013 r.): 299	

			ukierunkowane na zmniejszenie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w tym poprzez: dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne, doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa, dodatkowe zajęcia dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy, współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne, wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania, wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania	dorosłych); szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych); partnerzy społeczno – gospodarczy; pracodawcy			
		Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy	Raport <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2012 rok i I półrocze 2013 roku.</i> Edukacyjna baza danych	SWW, samorzady powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ	-	-	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Projekt „Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe”	Celem projektu jest Wdrożenie w latach 2012 – 2015, w 50 szkołach Wielkopolski, programów rozwojowych szkół w zakresie dostosowywania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy	Uczniowie szkół zawodowych, pracodawcy, instytucje zarządzające oświatą (organy prowadzące szkoły zawodowe)	-	PO KL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.2.: Podniesienie atrakcyjności i	Działania przewidziane w projekcie mają na celu m.in.: praktyczne przygotowanie uczniów szkół kształcących zawodowo do wykonywania zawodu; rozszerzenie oferty edukacyjnej szkół biorących udział w projekcie poprzez wprowadzenie innowacyjnych metod kształcenia i doposażenie w materiały

						jakości szkolnictwa zawodowego	dydaktyczne i sprzęt elektroniczny; rozbudowa wielkopolskiego systemu monitorowania i prognozowania kształcenia zawodowego dla potrzeb uczniów, szkół, instytucji publicznych i pracodawców	
		Projekt eSzkoła – Moja Wielkopolska	Celem projektu jest rozbudowa i realizacja w latach 2011-2014 w 105 szkołach Wielkopolski (70 gimnazjów i 35 liceów ogólnokształcących) programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu TIK – w szczególności platform edukacyjnych oraz wdrożenia do szkolnej praktyki nauczania metod projektowych i problemowych (szczególnie w nauczaniu przedmiotów matematyczno-przyrodniczych)	Uczniowie szkół gimnazjalnych i liceów ogólnokształcących, nauczyciele	-	PO KL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.1.: Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty	Wdrożenie w 105 szkołach objętych projektem platformy edukacyjnej on-line. Wdrożenie metody projektów w zajęciach pozalekcyjnych w szkołach	
	KO w Poznaniu	Opiniowanie nowych zawodów	Opiniowanie nowych zawodów w szkołach niepublicznych ubiegających się o uprawnienia szkoły publicznej odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez Kuratora uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego, posiadaną bazę i kadre do kształcenia zawodowego w wybranym zawodzie	Osoby prowadzące szkoły, uczniowie szkół	-	Budżet WKO	Efektem podejmowanych działań będzie utworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględnią potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju gospodarczego, zapewnią wysoki poziom kształcenia zawodowego w nowych zawodach. Poprawi się także sieć szkół kształcenia zawodowego. Wynikiem działań będzie liczba wniosków złożonych do Kuratora, a tym samym liczba utworzonych nowych kierunków kształcenia	
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Patrz priorytet 1 zadanie 1.2					
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty	WUP w Poznaniu	Działanie 9.4 PO KL <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i>	Kursy, szkolenia, programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych, mające na celu podniesienie kwalifikacji lub przekwalifikowywania nauczycieli i dyrektorów szkół (w tym nauczycieli kształcenia zawodowego) z	Nauczyciele i dyrektorzy szkół podstawowych, gimnazjów, ponadgimnazjalnych ze wsi i miast do 25	49 274 807,00 ***	EFS/JST	Objęcie wsparciem 1000 osób (nauczycieli, dyrektorów szkół) z co najmniej 50 gmin w 29 powiatach województwa wielkopolskiego, których uczniowie uzyskują najniższe wyniki na egzaminach zewnętrznych (ok. 100%	

		„Nikogo nie zgubić, każdego rozwinąć”- projekt edukacyjny dla szkół województwa wielkopolskiego. – projekt systemowy realizowany przez Kuratorium Oświaty	obszarów wiejskich i miast do 25 tys. z województwa wielkopolskiego.	tysięcy mieszkańców, których uczniowie uzyskiwali w ostatnich trzech latach najniższe wyniki na egzaminach zewnętrznych, których szkoły podczas ewaluacji zewnętrznej uzyskały w obszarze EFEKTY wymaganie: „Analizuje się wyniki egzaminów zewnętrznych” poziom E, nauczyciele i dyrektorzy szkół zawodowych ze wsi i miast do 25 tysięcy. Ponadto nauczyciele i dyrektorzy szkół, w których obserwuje się (w okresie ostatnich 3 lat) w wynikach egzaminów zewnętrznych tendencję zniżkową oraz nauczyciele i dyrektorzy szkół ze wsi i miast do 25 tysięcy mieszkańców naszego województwa zainteresowanych podwyższaniem jakości pracy swojej szkoły			kosztów projektu) - 900 nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów, liceów ogólnokształcących z obszarów wiejskich i miast do 25 tysięcy województwa wielkopolskiego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (ok. 90% kosztów projektu) - 100 nauczycieli kształcenia zawodowego szkół z obszarów wiejskich i miast do 25 tysięcy województwa wielkopolskiego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (ok. 10% kosztów projektu)
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poszczególnych specjalności szkół	ODN w Poznaniu, Kaliszu, Pile, Koninie i Lesznie, jako placówki wojewódzkie tworzą System doskonalenia dla nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek	Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów z terenu	-	Budżet SWW Środki własne ODN	Poprzez realizację zadania ma nastąpić podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych ze zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się

		podstawowych i gimnazjalnych poprzez ciągłe ulepszanie form doskonalania i doskonalenia w ODN		województwa zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe			sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa
	KO w Poznaniu	Uzyskanie przez nauczycieli i kadre oświatową dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji	KO nadzoruje przygotowanie kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli i kadry oświatowej, wydaje zgody na prowadzenie kursów, kontroluje ich przebieg oraz poprawność dokumentacji	Nauczyciele czynni zawodowo	-	Budżet WKO	Uzyskanie przez nauczycieli pełnych kwalifikacji oraz ich poszerzenie przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania placówkami oświatowymi, pozwoli na racjonalne wykorzystanie czasu przeznaczanego na edukację oraz rozwój psychofizyczny uczniów. Zwiększy się liczba nauczycieli posiadających pełne oraz dodatkowe kwalifikacje. Zastosowanie najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli rozwiązywać problemy i konflikty oraz ograniczy nieprawidłowości występujące w oświacie, pozwoli osiągnąć wyższe wyniki na egzaminach zewnętrznych
		Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych	KO diagnozuje potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia, określa priorytetowe obszary kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim, zleca zadanie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym, nadzoruje przebieg realizacji grantów edukacyjnych	Kadra oświatowa	-	Budżet WKO	Udoskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, zwiększenia się liczby szkół/placówek przyjaznych uczniom, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych. Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne, skutecznie rozwiązujących zaistniałe problemy i konflikty występujące w szkole/placówce, zmniejszy się liczba nieprawidłowości, poprawią się wyniki na egzaminach zewnętrznych

		Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych kwalifikacji oraz osób nie będących nauczycielami	Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez Wielkopolskiego Kuratora Oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe	Szkoły, placówki, uczniowie	-	Budżet WKO	Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji o skali i zakresie przedmiotowym zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe
		Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	KO dokonuje oceny i zatwierdza programy kursów pedagogicznych dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując przy tym ustaloną procedurę	Organizatorzy kształcenia, szkoły, zakłady pracy, osoby zajmujące się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu	-	Budżet WKO	Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskują wymagane kwalifikacje, poprawi się jakość kształcenia zawodowego. Zmniejszy się liczba nieprawidłowości wynikających z braku posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące, w szczególności młodocianych pracowników
Priorytet 5. Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich						Suma zaplanowanych środków (w zł): -⁴	
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Korzystanie z usług doradczych dla rolników i posiadaczy lasów/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów będą świadczyły instytucje i podmioty doradcze, prywatne i publiczne, które na terenie RP prowadzą działalność z zakresu doradztwa rolniczego	- rolnicy, którzy na terenie RP posiadają gospodarstwo rolne - posiadacze lasów, którzy na terenie RP posiadają las	-	EFRROW/ środki krajowe	Wsparcie w celu dostosowania gospodarstwa rolnego do zasad wzajemnej zgodności; zwiększenia konkurencyjności i dochodowości gospodarstw rolnych i leśnych; wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji w gospodarstwach rolnych i leśnych; ochrona środowiska naturalnego; poprawa bezpieczeństwa pracy
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Funkcjonowanie lokalnych grup działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja	Działanie zapewnia sprawną i efektywną pracę LGD wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2017-2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnych strategii rozwoju. Działanie	Członkowie Lokalnych Grup Działania wybranych do realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju	Kwota zakontraktowana na realizację działania do końca 2015 r. wynosi	80%- środki EFRROW, 20%- środki krajowe	W 2013 roku kontynuowana będzie realizacja umów zawartych w 2011 roku z 31 lokalnymi grupami działania, które obejmują swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 800 000 mieszkańców

		(działanie 4.31 PROW 2007-2013)	przyczynia się także do budowania kapitału społecznego na wsi, a poprzez to do pobudzenia zaangażowania społeczności lokalnej w rozwój obszaru oraz lepszego wykorzystania potencjału obszarów wiejskich		51 138 073,68 zł		
--	--	---------------------------------	--	--	------------------	--	--

*Wskaźnik dotyczy osób objętych wsparciem w ramach Poddziałania 6.1.1, 6.1.3 oraz Działania 6.2 i 6.3.

**Wskaźnik dotyczy osób objętych wsparciem w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz Działania 6.2.

*** Wartość kontraktacji narastająco (wg Planów Działań PO KL na 2013 r.).

**** Wskaźnik dotyczy osób objętych wsparciem w ramach Poddziałania 7.2.1 oraz 7.2.2.

*****Wskaźnik dotyczy przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2.

*****Wskaźnik początkowo dotyczył osób objętych wsparciem w ramach Działania 9.3. W wyniku przeglądu śródkresowego PO KL zaprzestano ogłaszania konkursów w ramach tego działania, natomiast uruchomiono Poddziałania 9.6.1 oraz 9.6.2, w ramach których realizuje się projekty z obszaru mierzonego tym wskaźnikiem. W wyniku tych zmian na wartość wskaźnika wpływają projekty zrealizowane oraz realizowane jeszcze w ramach Działania 9.3, oraz projekty realizowane w ramach Poddziałania 9.6.1 i 9.6.2.

¹ Estymacja wydatków planowanych na rok 2013 w ramach wymienionych Działań będzie możliwa po zamknięciu okresu sprawozdawczego za 2012 rok i zatwierdzeniu sprawozdań z realizacji WRPO, co nastąpi w II kwartale 2013 roku. Kwoty w kolumnie 6 to kwoty środków z EFRR zakontraktowanych na dzień 31.12.2012 r., których wypłacanie zgodnie z ich przeznaczeniem będzie kontynuowane w 2013 roku.

² Kwota 83 000,00 zł (Priorytet 1, zadanie 1.5) zawiera się w kwocie 384 899,00 zł (Priorytet 1, zadanie 1.1) i do sumy planowanych środków w ramach działań w 2013 roku, wliczona została raz.

³ Kwota 5 210 000,00 zł zaplanowana została na dwa lata, tj. 2012-2013 i nie została wliczona do sumy planowanych środków w ramach działań w 2013 roku.

⁴ Brak możliwości wskazania wysokości środków planowanych na 2013 rok w ramach Priorytetu 5.