

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2007 rok

Szanowni Państwo,

Oddajemy do rąk Państwa dokument strategiczny dla naszego regionu, jakim jest „Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

Niniejszy dokument stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013, które realizowane będą w 2007 roku przez instytucje działające w obszarze rynku pracy.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego serdecznie dziękuję przedstawicielom instytucji biorącym udział przy tworzeniu niniejszego dokumentu, który przyczyni się do prowadzenia aktywnej polityki rynku pracy w naszym regionie.

Marszałek Województwa Wielkopolskiego

Spis treści

I. Wprowadzenie.....	5
II. Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.....	6
III. Priorytety i działania do realizacji w 2007 roku.....	12
Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.....	12
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.....	12
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży.....	16
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.....	20
1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.....	25
1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie.....	28
Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.....	32
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy.....	32
2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.....	37
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych.....	42
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.....	44
Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.....	45
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw.....	45
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw.....	48
3.3 Transfer wiedzy.....	50
Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.....	52
4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych.....	52
4.2 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.....	53
4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.....	57
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty.....	59
Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.....	60
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.....	60
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich.....	61
IV. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.....	63
1. Zarządzanie i partnerstwo.....	63
2. Monitorowanie i sprawozdawczość.....	63

Wykaz skrótów

ABK -Akademickie Biuro Karier

EFS - Europejski Fundusz Społeczny

EFRR - Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia

GCI - Gminne Centrum Informacji

ICT - technologie informacyjne (Information and Communications Technologies)

JST - jednostki samorządu terytorialnego

KO - Kuratorium Oświaty w Poznaniu

MPiPS - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

MSP - małe i średnie przedsiębiorstwa

OHP - Ochotnicze Hufce Pracy

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PSPL - Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego

ROPS - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

SPO RZL - Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

SPO WKP - Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw

UE - Unia Europejska

UMWW - Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej

ZPCh - Zakład Pracy Chronionej

ZPORR - Zintegrowany Program Operacyjny Rozwój Regionalny

I. Wprowadzenie.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyjął *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok*, który stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013.

Plan jest dokumentem strategicznym wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współudziale partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu rozdziałów:

Rozdział 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Rozdział 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Rozdział 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Rozdział 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Rozdział 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 296/2007 z dnia 19 kwietnia 2007 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, w skład którego weszli przedstawiciele:

1. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
2. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
3. Departamentu Gospodarki UMWW,
4. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
5. Departamentu Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
6. Departamentu Społeczeństwa Informacyjnego UMWW,
7. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
8. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
9. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
10. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
11. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
12. Konwentu Powiatów Województwa Wielkopolskiego.

Realizacja działań zawartych w *Planie* przyczyni się m.in. do wzrostu wskaźnika zatrudnialności i obniżenia poziomu bezrobocia. Ważnym efektem realizacji działań będzie także rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności, co przyczyni się do szybszego wzrostu gospodarczego w regionie. Istotnym wynikiem realizacji działań zawartych w *Planie* będzie

także poprawa jakości kształcenia w regionie oraz dopasowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy.

II. Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.

Obszar

Województwo wielkopolskie jest drugim pod względem wielkości województwem w Polsce – jego powierzchnia wynosi 29 826 km², tj. ok. 9,5% powierzchni kraju. Stolicą regionu jest Poznań – miasto o powierzchni 261 km² i liczbą mieszkańców sięgającą prawie 566 tysięcy (około 20% ludności województwa). Poza Poznaniem do największych miast województwa należą: Kalisz (108,5 tys. mieszkańców), Konin (80,5 tys. mieszkańców), Piła (75,0 tys. mieszkańców), Ostrów Wlkp. (72,5 tys. mieszkańców), Gniezno (70,0 tys. mieszkańców) oraz Leszno (64,1 tys. mieszkańców). Wielkopolska graniczy z siedmioma województwami, w tym z: zachodnio - pomorskim, pomorskim, kujawsko - pomorskim, łódzkim, opolskim, dolnośląskim i lubuskim.

Podział terytorialny wyodrębnia w Wielkopolsce 31 powiatów, na terenie których funkcjonuje 226 gmin, z czego 19 posiada statut gminy miejskiej, 90 miejsko - wiejskiej a 117 gminy wiejskiej.

Demografia

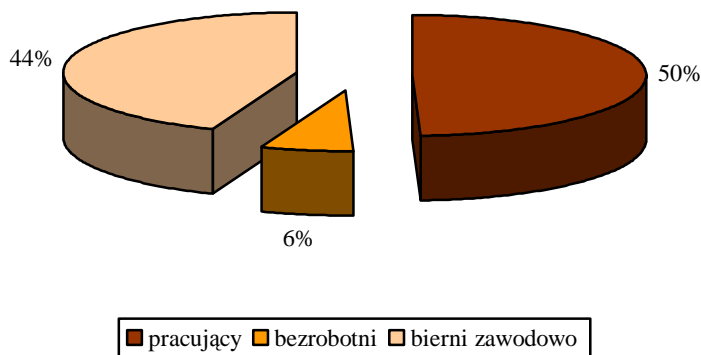
Wielkopolskę zamieszkiwało na koniec września 2006 roku 3 376 890 osób, co stanowiło prawie 9% ludności Polski. Gęstość zaludnienia na 1 km² wyniosła 113 osób, z czego najniższy wskaźnik kształtował się w podregionie pilskim, a w mieście Poznaniu na 1 km² przypadało ponad 2 100 osób. Mieszkańcy wsi stanowili prawie 57% ludności.

Liczba ludności w końcu 2006 roku wyniosła:

- osoby aktywne zawodowo 1 529 tys. (w tym 1 358 tys. to osoby pracujące),
- biernych zawodowo było 1 213 tys.,
- natomiast współczynnik aktywności zawodowej¹ ukształtował się na poziomie 55,8% (dane dot. ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL).

¹ % aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL w województwie wielkopolskim w końcu 2006

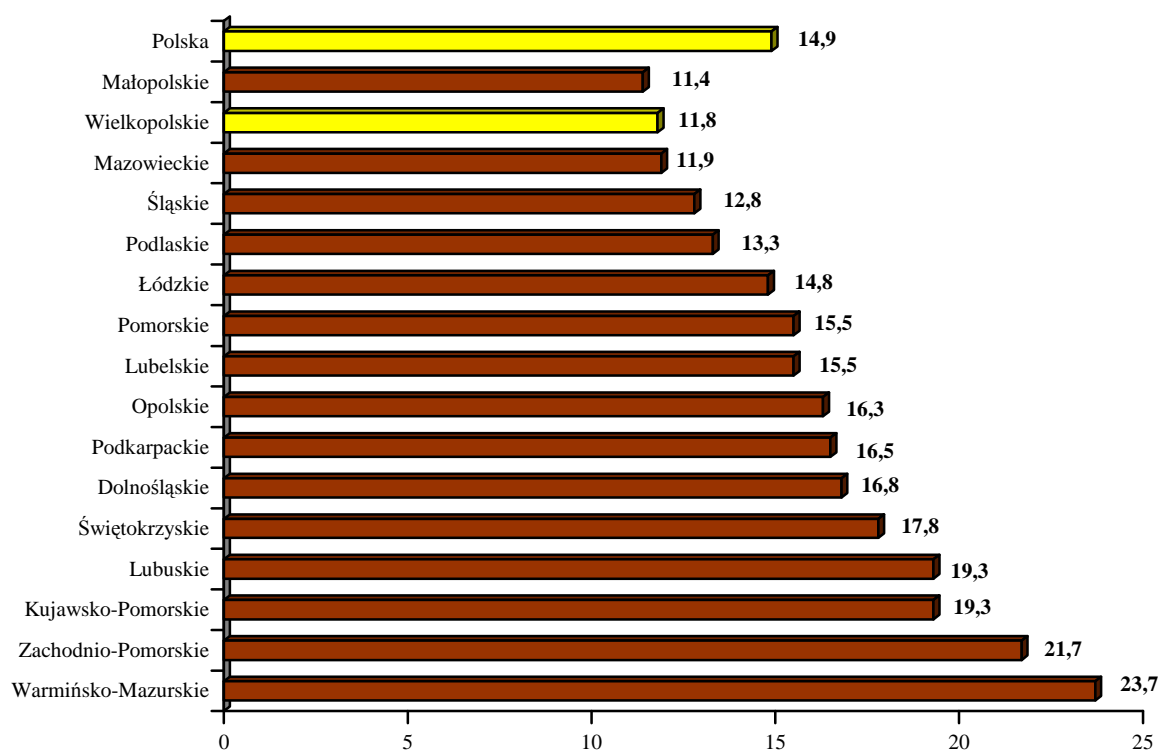


Źródło: Urząd Statystyczny w Poznaniu

Rynek pracy

W 2006 roku rynek pracy w Wielkopolsce charakteryzował się wieloma korzystnymi tendencjami. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu z poprzednim rokiem o 20,0%. W końcu grudnia 2006 roku w ewidencjach powiatowych urzędów pracy zarejestrowanych było 169 089 osób. Stopa bezrobocia w województwie wyniosła w końcu roku 11,8% (w kraju 14,9%) i na przestrzeni pięciu ostatnich lat wskaźnik ten zmalał o prawie pięć punktów procentowych. Województwo wielkopolskie uplasowało się na drugim miejscu wśród województw o najniższej stopie bezrobocia, po województwie małopolskim.

Stopa bezrobocia w końcu 2006 roku



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Napływ do bezrobocia zmniejszył się w porównaniu z poprzednim rokiem o 5,9% i wyniósł 227 272 osoby. Jednocześnie 269 603 osoby wyłączono z ewidencji tj. o 2,8% więcej niż w 2005 roku, z czego w przypadku 128 788 osób wyłączenie z rejestru oznaczało podjęcie pracy. Z pozyskanych 102 870 ofert pracy 28,5% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Liczba ofert pracy w województwie wzrosła o prawie 33%.

Powiatowe urzędy pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zaktywizowały 46 789 osób (więcej niż w roku 2005 o 3,7%). Najbardziej popularne były staże i szkolenia, skierowano na nie ponad 57% bezrobotnych. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 3 427 osobom.

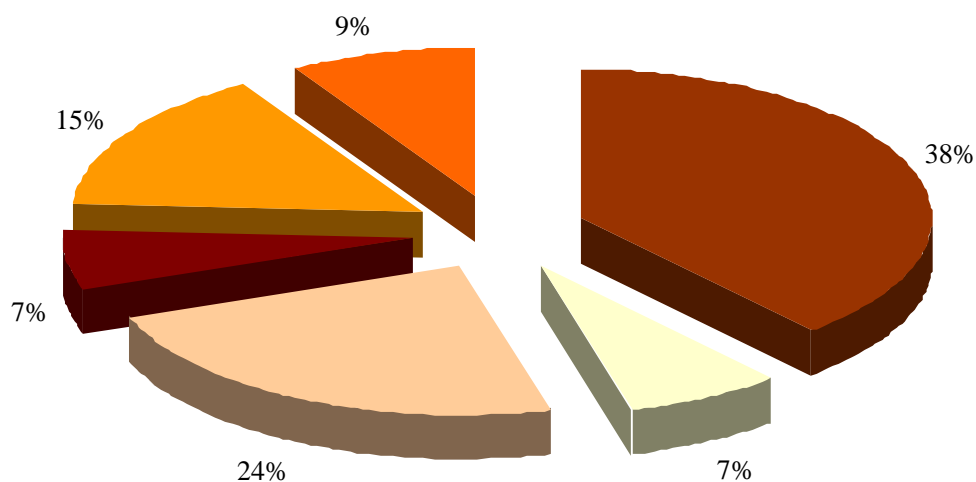
W końcu 2006 roku 108 767 osób bezrobotnych posiadało najwyżej zawodowe wykształcenie, co stanowiło 64,3% ogółu. Ponad 9 tys. osób tj. 5,5% legitymowało się wykształceniem wyższym. Połowa populacji tj. 50,9% to osoby do 34 roku życia.

Nadal duży udział w zbiorowości bezrobotnych mają kobiety oraz osoby długotrwale bezrobotne, odpowiednio po 62,6%.

Edukacja

W województwie wielkopolskim funkcjonuje 37 uczelni wyższych, 1 494 szkoły średnie i 149 zasadniczych szkół zawodowych. W roku szkolnym 2005/2006 szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 91 980 absolwentów. Według stanu na koniec października 2006r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy widniało 9 215 osób bezrobotnych pozostających w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki co stanowiło 10% wszystkich absolwentów oraz 5,4% całej populacji bezrobotnych.

Absolwenci rocznika 2005/2006 według poziomu wykształcenia



■ wyższe ■ policealne ■ średnie ogólnokształcące ■ średnie zawodowe ■ technika ■ zasadnicze zawodowe

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych absolwentów 96% (8 840 osób) to absolwenci ze szkół województwa wielkopolskiego rocznika 2005/2006. Najwyższy udział w zbiorowości bezrobotnych mieli absolwenci po ukończeniu liceum zawodowego, zasadniczej szkoły zawodowej oraz liceum profilowanego.

Zestawienie szkół ponadgimnazjalnych w województwie wielkopolskim

Lp.	Typ szkoły	Liczba szkół	Procentowy udział szkół w województwie	Liczba absolwentów rocznik 2005/2006 stan na 31.10.2006	w tym kobiety	Liczba bezrobotnych absolwentów rocznik 2005/2006 ze szkół woj. wlkp. stan na 31.10.2006 ogółem	w tym kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8
1	zasadnicze szkoły zawodowe	149	8,9	7 989	2 582	1 569	721
2	licea zawodowe	32	1,9	89	71	20	20
3	szkoły średnie artystyczne	25	1,5	113	93	2	2
4	technika	376	22,4	14 155	5 516	2 150	1 324
5	licea ogólnokształcące	491	29,2	21 682	13 022	1 732	1 311
6	licea profilowane	186	11,1	5 849	3 334	989	691
7	szkoły policealne	384	22,8	6 580	3 865	547	445
8	szkoły wyższe	37	2,2	35 523	23 361	1 861	1 377
Razem		1 680	100,0	91 980	51 844	8 840	5 891

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2006 roku pomocą objętych zostało 5 252 absolwentów, z czego 83% skierowano na staż, 11% objęto szkoleniami, a ponad 2% osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Przedsiębiorczość

W rejestrze REGON w końcu grudnia 2006 roku zarejestrowanych było 345 669 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), z tego co czwarta firma z siedzibą w Poznaniu. Ponad 97% tj. 335 531 podmiotów należało do sektora prywatnego, natomiast 78% tj. 271 223 podmiotów gospodarki narodowej tworzyły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W porównaniu z 2005 rokiem liczba przedsiębiorstw w Wielkopolsce wzrosła o 1,3%. Najwięcej firm prowadziło działalność w sekcji handel i naprawy (31,2%), obsługa nieruchomości i firm (15,8%) oraz przetwórstwo przemysłowe (11,3%) i budownictwo (11,1%). W województwie w końcu 2006 roku działały 21 672 spółki handlowe (ponad 6% podmiotów), w tym ponad 5 tys. firm z udziałem kapitału zagranicznego.

Podmioty gospodarki narodowej według liczby pracujących i sekcji - stan w końcu 2006 r.

Sekcje PKD	Z liczbą pracujących					ogółem
	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej	
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	12 464	627	156	13	0	13 260
Rybacktwo	53	10	0	0	0	63
Przemysł	34 256	3 914	1 065	177	27	39 439
Budownictwo	36 843	1 332	180	-	-	38 368
Handel i naprawy	104 235	3 073	412	41	4	107 765
Hotele i restauracje	7 976	419	23	0	0	8 418
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	21 380	466	63	11	3	21 923
Pośrednictwo finansowe	10 965	109	30	-	-	11 109
Obsługa nieruchomości i firm	53 224	1 225	220	29	5	54 703
Administracja publiczna o obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczna i zdrowotne	1 847	624	233	23	5	2 732
Edukacja	5 884	2 419	324	9	6	8 642
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	15 127	562	104	41	9	15 843
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	22 158	1 011	215	15	0	23 399
Ogółem	326 417	15 791	3 025	375	61	345 669

Źródło: *Urząd Statystyczny w Poznaniu*

III. Priorytety i działania do realizacji w 2007 roku.

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.

1.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP w Poznaniu).

W ramach zadania WUP w Poznaniu opracuje kryteria podziału środków Funduszu Pracy, które zatwierdzone zostaną przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego. Na podstawie kryteriów dokonany zostanie podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Realizowane będzie również Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Realizacja zadania odbędzie się na zasadach konkursu otwartego dla powiatowych urzędów pracy w ramach Działania 1.3 schemat „a” Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych SPO RZL. W ramach realizowanych projektów Beneficjentom Ostatecznym oferowane będą takie formy wsparcia, jak: subsydiowane zatrudnienie, doradztwo, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W przypadku, gdy Zarząd Województwa Wielkopolskiego zatwierdzi uchwałę w sprawie wykorzystania 30% rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego na realizację Działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), WUP w Poznaniu zamierza ogłosić kolejny konkurs otwarty w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL.

Realizacja zadania odbywać się będzie także poprzez przygotowanie „Sprawozdania z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok”. Wykonanie Planu Zarząd Województwa Wielkopolskiego powierzył WUP w Poznaniu, który jednocześnie stał się odpowiedzialny za przygotowanie ww. Sprawozdania.

Zadanie odbędzie się również poprzez realizację Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim – moduł „Lokalne ożywienie gospodarcze”. Zadanie polegać będzie na pobudzaniu aktywności Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego (PSPL),

wsparciu merytorycznym oraz organizacji spotkań roboczych w miarę zgłaszanych przez PSPL potrzeb.

Realizacja zadania będzie polegała również na świadczeniu usług z zakresu poradnictwa zawodowego - w formie indywidualnej i grupowej - dla poszukujących zatrudnienia mieszkańców województwa. Poradnictwo zawodowe będzie ukierunkowane na rozwijanie zdolności do zatrudnienia, utrzymania zatrudnienia oraz motywowania do uzupełniania kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych oraz kształcenia przez całe życie. Gromadzona będzie i udostępniana klientom zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej informacja zawodowa związana z rynkiem pracy.

Adresaci

W przypadku kryteriów podziału środków Funduszu Pracy adresatami będą starostowie powiatów, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, beneficjentami będą osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy Wielkopolski.

W ramach Działania 1.3 SPO RZL konkurs skierowany będzie do powiatowych urzędów pracy z województwa wielkopolskiego, natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) są osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia, pozostające bez pracy do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Odbiorcami Programu Partnerstwa Lokalnego będą: społeczności lokalne, osoby bezrobotne, przedsiębiorcy, samorządy lokalne.

Adresatami usług z zakresu poradnictwa zawodowego będą: bezrobotni i poszukujący pracy – również nie zarejestrowani w urzędach pracy, młodzież – w tym absolwenci szkół oraz instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami kryteriów podziału środków Funduszu Pracy będą: Samorząd Województwa Wielkopolskiego we współpracy z WUP w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy.

Za realizację konkursu w ramach Działania 1.3 SPO RZL odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, natomiast za realizację projektów odpowiedzialne będą powiatowe urzędy pracy.

Przedstawiciele instytucji biorących udział w opracowaniu „Sprawozdania”: WUP w Poznaniu, Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego (UM), Departament Rozwoju Regionalnego UM, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS), Wydział Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Wielkopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy (OHP), Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO), a także Konwent Powiatów Województwa Wielkopolskiego.

Realizatorami programu partnerstwa Lokalnego będą: WUP w Poznaniu, Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego.

W przypadku usług z zakresu poradnictwa zawodowego realizatorem zadania będzie WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym efektem zadania będzie dokonanie podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe województwa wielkopolskiego na podstawie kryteriów zatwierdzanych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego, co przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia w regionie poprzez realizowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Zakładanym rezultatem Działania 1.3 SPO RZL będzie zmniejszenie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych. Aktywizacja zawodowa beneficjentów, dzięki kompleksowemu wsparciu, przeciwdziałać będzie zjawisku wykluczenia społecznego, poprzez skrócenie okresu pozostawania bez pracy. Dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej powstaną nowe miejsca pracy. Oczekiwanym efektem realizacji działania będzie również zmiana postaw zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych. Kolejnym rezultatem będzie podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

„Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok” będzie dokumentem złożonym, z uwagi na różnorodność obszarów i problemów, jak i ilość podmiotów włączonych w ich realizację. Sprawozdanie ukaże jak poszczególne instytucje, biorące udział w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania w poprzednim roku, i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy.

Poprzez realizację Programu Partnerstwa Lokalnego nastąpi rozwój współpracy środowisk lokalnych (władz, przedsiębiorców, społeczności lokalnych), który docelowo wpłynie na rozwój przedsiębiorczości, podejmowanie działań ograniczających bezrobocie i w przyszłości wpłynie także na wzrost zatrudnialności w regionie. Wspólne inicjatywy będą skutkowały poprawą sytuacji na rynku pracy.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego powinny spowodować: wzrost umiejętności klientów w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego, wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, a także wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W przypadku wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe co miesiąc prowadzony będzie monitoring (na podstawie sprawozdania MPiPS – 02). Badana będzie także efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych prowadzonych na lokalnych rynkach pracy (na podstawie załącznika 6 do sprawozdania MPiPS – 01).

Dane dotyczące wskaźników monitorowania Działań 1.3 SPO RZL za rok 2007 podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

W celu opracowania ww. Sprawozdania, Urząd przygotowuje i przekaże partnerom realizującym zadania formularz sprawozdawczy, który będzie zawierał szczegółowe informacje dotyczące podjętych działań przez uczestniczące instytucje.

Monitorowanie realizacji Programu Partnerstwa Lokalnego odbędzie się poprzez roczną sprawozdawczość Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego z podejmowanych działań.

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą: liczbę osób korzystających z usług doradztwa zawodowego, liczbę szkoleń, spotkań informacyjnych, uczestnictwo w targach, a także zostaną przeprowadzane ankiety ewaluacyjne z odbytych zajęć.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzyma kwotę środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej 30% stanowić będzie rezerwa będąca w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

Projekty przyjęte do realizacji w ramach Działania 1.3 SPO RZL sfinansowane zostaną ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatów, środków jednostek samorządu terytorialnego (JST) oraz środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2007. W roku 2007 na realizację Działania 1.3 SPO RZL planuje się przeznaczyć kwotę 36,5 mln. zł. Udział środków Unii Europejskiej (UE) w projektach wynosi 73,74%, środki te pochodzą z EFS.

Reszta podjętych zadań przez WUP w Poznaniu zostanie sfinansowana ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży.

1.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach aktywizacji zawodowej realizowane będzie przez WUP w Poznaniu Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży w ramach SPO RZL. Realizacja zadania polegała będzie na zwiększaniu kwoty dofinansowania projektów złożonych w ramach Działania 1.2 SPO RZL schemat „a” Perspektywy dla młodzieży SPO RZL w 2006 roku. W przypadku, gdy Zarząd Województwa Wielkopolskiego zatwierdzi uchwałę w sprawie wykorzystania 30% rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego na realizację Działań współfinansowanych z EFS, WUP w Poznaniu zamierza ogłosić konkurs otwarty w ramach Działania 1.2 SPO RZL. Przeprowadzona zostanie akcja promocyjna oraz spotkania z beneficjentami. W ramach Działania 1.2 SPO RZL prowadzone będzie doradztwo i poradnictwo zawodowe, oferowane będą staże, praktyki zawodowe lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Kolejnym zadaniem będzie współpraca WUP z gminnymi centrami informacji (GCI) i akademickimi biurami karier (ABK) w celu świadczenia usług i instrumentów aktywizacji zawodowej skierowanych do młodych osób, studentów i absolwentów. Zadanie zakłada też wspieranie działalności aktywizującej i promującej młodych ludzi będących klientami ABK.

Realizacja zadania będzie polegała również na prowadzeniu przez WUP w Poznaniu poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodzieży, między innymi, poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego, kształtowanie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy i rozpoznawanie czynników sprzyjających atrakcyjności na rynku pracy.

WUP w Poznaniu przygotowuje również raport „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” (patrz priorytet 4, zadanie 4.3.1).

Adresaci

W ramach Działania 1.2 SPO RZL konkurs skierowany będzie do powiatowych urzędów pracy z województwa wielkopolskiego, natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) będą osoby bezrobotne do 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy oraz bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół.

W przypadku pozostałych działań podjętych przez WUP adresatami będą: GCI, ABK, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, absolwenci szkół, oraz młodzież szkolna, instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu w ramach Działania 1.2 SPO RZL odpowiedzialny będzie WUP w Poznaniu, czyli Instytucja Wdrażająca, za realizację projektów odpowiedzialne będą powiatowe urzędy pracy.

Realizatorami pozostałych zadań będą: WUP w Poznaniu, GCI, ABK.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem Działania 1.2 SPO RZL jest zwiększenie szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia oraz zmniejszenie bezrobocia wśród młodzieży. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i aktywizacja młodzieży poprzez udzielenie pełnego wsparcia posłuży temu, aby nie stawali się i nie pozostawali oni bezrobotnymi. Dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej powstaną nowe miejsca pracy. Oczekiwany efektem realizacji Działania będzie zmiana postaw zarówno pracodawców, jak i młodych osób wchodzących na rynek pracy.

Poprzez realizację pozostałych zadań nastąpi uzupełnienie kwalifikacji oraz nabycie niezbędnego doświadczenia zawodowego przez młodych ludzi, utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy, poprawa umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Nastąpi również wzrost umiejętności klientów w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego, wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, a także wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji Działania 1.2 SPO RZL za rok 2007 podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

Spodziewanym efektem tych działań będą: wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą: liczbę osób korzystających z usług doradztwa zawodowego, liczbę szkoleń,

spotkań informacyjnych, uczestnictwo w targach, a także zostaną przeprowadzane ankiety ewaluacyjne z odbytych zajęć.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Projekty przyjęte do realizacji Działania 1.2 SPO RZL w ramach konkursu sfinansowane zostaną ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatów, środków JST oraz środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego, zgodnie z Ramowym Planem Realizacji Działania na rok 2007. W roku 2007 na realizację Działania 1.2 SPO RZL planuje się przeznaczyć kwotę 27,4 mln zł. Udział środków UE w projektach wynosi 72,57%, środki te pochodzą z EFS.

Reszta podjętych zadań przez WUP w Poznaniu zostanie sfinansowana ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

1.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach aktywizacji zawodowej młodzieży realizowany będzie program „JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. W ramach programu może być udzielona pomoc ze środków PFRON w formie:

- 1) dofinansowania dla absolwenta niepełnosprawnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy na odbycie stażu u pracodawcy – w wysokości 50%, 40% i 30% najniższego wynagrodzenia (w zależności od stopnia niepełnosprawności),
- 2) premii dla doradcy zawodowego sprawującego opiekę nad stażystą,
- 3) premii dla pracodawcy z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Adresaci

Osoby niepełnosprawne w wieku do 25 lat lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 lat, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Wielkopolski Oddział PFRON, samorządy powiatowe (poprzez powiatowe urzędy pracy).

Zakładane rezultaty zadania

Umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikiem monitorowania ww. działania będzie:

- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy rozpoczęli staż u pracodawcy,
- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy ukończyli staż u pracodawcy,
- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy uzyskali zatrudnienie w ciągu 6 m-cy po odbyciu stażu,
- liczba pracodawców, którzy uczestniczą w programie.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Środki PFRON.

1.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie będzie realizowane poprzez upowszechnienie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Polegać ono będzie na udzielaniu porad i informacji indywidualnych i grupowych, prowadzeniu zajęć warsztatowych z zakresu poszukiwania pracy i kształtowania umiejętności poruszania się po rynku pracy w formie stacjonarnej i mobilnej.

Zadanie będzie także polegać na prowadzeniu pośrednictwa pracy poprzez ewidencjonowanie osób poszukujących pracy i pozyskiwanie dla nich miejsc pracy, organizowanie targów pracy i giełd pracy.

Ponadto będą prowadzone szkolenia zawodowe dla młodzieży zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe: Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP, Młodzieżowe Centra Kariery OHP, Kluby Pracy OHP, Młodzieżowe Biura Pracy OHP.

Zakładane rezultaty zadania

Przewiduje się, iż w 2007 r. usługami poradnictwa i informacji zawodowej zostanie objętych ok. 25 000 osób, z czego ok. 10 000 skorzysta z porad i informacji indywidualnych, a 15 000 z porad i informacji grupowych.

Zakłada się, iż dzięki wsparciu OHP w 2007 r. pracę czasową lub stałą podejmie ok. 3000 osób. Zaplanowano zorganizowanie 10 targów pracy i 34 giełd pracy.

Na 2007 r. zaplanowano przeprowadzenie 56 szkoleń, w których weźmie udział 870 osób.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem działania będzie wzrost wiedzy młodzieży na temat zagadnień związanych z planowaniem własnej kariery edukacyjnej i zawodowej oraz rynkiem pracy i sposobami poszukiwania zatrudnienia. Zadanie nie jest monitorowane.

Poprzez prowadzenie pośrednictwa pracy nastąpi także wzrost zatrudnienia młodzieży. Dane na temat podjęcia zatrudnienia przez daną osobę weryfikowane są na podstawie ankiet wypełnianych przez pracodawców.

Spodziewanym efektem szkoleń dla młodzieży będzie dostosowanie kwalifikacji młodzieży (poprzez nabycie nowych kwalifikacji lub przekwalifikowanie) do potrzeb lokalnego rynku pracy. Zadanie nie jest monitorowane.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadanie finansowane z budżetu OHP – 2 500 tys. zł – wymieniona kwota to wspólny budżet dla wszystkich działań wymienionych w ww. zadaniu 1.2.3 oraz w zadaniu 1.4.2.

Dodatkowo przyznano środki Funduszu Pracy w wysokości 70 tys. zł na upowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla poradnictwa zawodowego.

1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

1.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie odbędzie się poprzez realizację przez WUP w Poznaniu Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim oraz poprzez pobudzanie aktywności Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

Realizacja zadania będzie polegała również na gromadzeniu i udostępnianiu przez WUP w Poznaniu informacji związanych z przedsiębiorczością i zatrudnieniem oraz na prowadzeniu zajęć grupowych pomagających określać predyspozycje do działań przedsiębiorczych i uczących rozwijać cechy przedsiębiorcze.

Adresaci

Odbiorcami zadań będą: bezrobotni i poszukujący pracy – również nie zarejestrowani w urzędach pracy, młodzież – w tym absolwenci szkół oraz instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach gromadzenia i udostępniania informacji związanych z przedsiębiorczością zakłada się wzrost umiejętności klientów w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego, wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą: liczbę osób korzystających z usług doradztwa zawodowego, liczbę szkoleń, spotkań informacyjnych, uczestnictwo w targach, a także będą przeprowadzane ankiety ewaluacyjne z odbytych zajęć.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Fundusz Pracy oraz budżet WUP.

1.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR. Zadanie polega na dofinansowaniu mikroprzedsiębiorstw, działających na rynku nie dłużej niż trzy lata:

- w działaniach inwestycyjnych do 200 000 zł (Miasto Poznań do 45% kosztów kwalifikowanych, pozostałe powiaty województwa wielkopolskiego do 65% kosztów kwalifikowanych),
- w działaniach doradczych do 20 000 zł (do 50% kosztów kwalifikowanych).

W ramach dotacji inwestycyjnych firmy otrzymują wsparcie na zakup aktywów materialnych i wartości niematerialnych oraz prawnych, a w ramach specjalistycznych usług doradczych dotacje na opracowania związane z poszerzeniem oferty o nowy produkt, strategią dla nowych rynków zbytu oraz dla nowej grupy klientów, racjonalizacją przepływów finansowych, towarów, materiałów, doskonaleniem informacji wewnątrz przedsiębiorstwa, zarządzaniem wewnątrz firmy, komputeryzacją i racjonalizacją logistyki sprzedaży towarów i usług.

Realizowane będzie również Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR. Głównym celem zadania jest wsparcie przedsiębiorców na etapie zakładania firmy od podstaw oraz wsparciu w początkowym okresie jej funkcjonowania. Zadanie to realizowane jest w formie usług doradczych i szkoleniowych przez instytucje szkoleniowo-doradcze, które wytypują beneficjentów ostatecznych (osoby fizyczne), którzy przejdą szkolenie w zakresie rozpoczęcia działalności gospodarczej, a najlepsi z nich założą własne firmy. Dofinansowanie z funduszy strukturalnych UE dla beneficjentów ostatecznych wynosi 700 zł, wypłacane co miesiąc, przez pół roku, z możliwością przedłużenia do roku jako tzw. wsparcie pomostowe. Poza tym istnieje możliwość otrzymania dotacji inwestycyjnej do 20 000 zł przez osoby zakładające firmę. Działanie jest więc realizowane poprzez cztery komponenty: szkoleniowo-doradczy, pomostowy podstawowy (wsparcie przez pół roku nowo założonej firmy 700 zł), pomostowy przedłużony (wsparcie do roku nowo założonej firmy 700 zł), dotację inwestycyjną (do 20 000 zł).

Adresaci

Beneficjentami Działania 3.4 ZPORR będą firmy z sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MSP) działające jako mikroprzedsiębiorstwa, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, wykluczając mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym, które ponadto w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- 1) zatrudniały średniorocznie mniej niż 10 pracowników,
- 2) osiągnęły roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów ich bilansu sporządzonego na koniec jednego z dwóch wymienionych lat obrotowych, nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.5 ZPORR będą osoby fizyczne, nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (bez względu na wiek, płeć, posiadane doświadczenie zawodowe) z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r. Udzielanie wsparcia jest kontynuowane po założeniu działalności gospodarczej przez beneficjentów ostatecznych, w trakcie korzystania ze wsparcia doradczo-szkoleniowego w ramach Działania 2.5 ZPORR, jeżeli spełniają oni kryteria określone dla mikroprzedsiębiorcy.

Uprawnienie do korzystania ze wsparcia pomostowego i jednorazowych dotacji na rozwój inwestycyjny przysługuje dopiero po zarejestrowaniu działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Priorytetowo są traktowane:

- osoby odchodzące z rolnictwa (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla Działania 2.3 ZPORR),
- osoby zagrożone utratą zatrudnienia (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla działania 2.4 ZPORR),
- osoby do 25 roku życia nie zarejestrowane jako bezrobotne.

Ostatecznymi odbiorcami – Beneficjentami Działania 2.5 ZPORR będą:

1. Ośrodki Krajowego Systemu Usług.
2. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań: publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego i partnerstwa, lokalnego (organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych, organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia).
3. Szkoły wyższe.
4. Organizacje pozarządowe.
5. Agencje rozwoju regionalnego i lokalnego.
6. Jednostki naukowe.
7. Ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego.
8. Partnerstwa podmiotów powyższych podmiotów.

Realizatorzy zadania

UMWW – Instytucja Wdrażająca – Beneficjent Końcowy. Samorząd Województwa Wielkopolskiego powierzył na podstawie stosownej umowy realizację Działań 3.4 ZPORR i 2.5 ZPORR Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie, która w ostateczności jest Instytucją Wdrażającą – Beneficjentem Końcowym.

Zakładane rezultaty zadania

Dane dotyczące rezultatów Działania 3.4 ZPORR w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”, w przypadku Działania 2.5 ZPORR w „Wytucznych dla beneficjentów dla Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty realizacji Działania 3.4 ZPORR w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”, w przypadku Działania 2.5 ZPORR w „Wytycznych dla beneficjentów dla Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródłem finansowania w przypadku Działania 3.4 ZPORR jest Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR), w przypadku Działania 2.5 ZPORR - EFS, a także budżet państwa, środki własne beneficjentów.

1.3.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Działanie polegać będzie na realizacji projektu „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” (Działanie 2.5 ZPORR). Projekt stanowi pakiet zintegrowanej propozycji w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych, ukierunkowanych na założenie własnej działalności gospodarczej. Projekt ma na celu dostarczenie im niezbędnej wiedzy i umiejętności do prowadzenia własnej firmy, poprzez szkolenia i doradztwo oraz naukę tworzenia biznesplanu. Młodzi przedsiębiorcy otrzymają wsparcie finansowe na koszty bieżące i pierwsze inwestycje.

Realizowany będzie ponadto projekt „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży”, który polegać będzie na promowaniu postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży poprzez przekazywanie wiedzy dotyczącej uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Adresaci

Adresatami projektu „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” będą osoby w wieku 18-30 lat, zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej, natomiast w przypadku projektu „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” - młodzież do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania w przypadku projektu „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” będą - Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, w przypadku projektu „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” - Młodzieżowe Centra Kariery OHP.

Zakładane rezultaty zadania

Projekt „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” zakłada objęcie usługami szkoleniowo-doradczymi 135 osób, podjęcie działalności gospodarczej przez 21% beneficjentów w ciągu 6 miesięcy od zakończenia cyklu szkoleń, skorzystanie ze wsparcia pomostowego (22 osoby) i inwestycyjnego (18 osób) nowych przedsiębiorców.

Zakładanym rezultatem projektu „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” będzie przeszkolenie 80 osób z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, pozyskanie ofert pracy dla 10-20% uczestników, zadeklarowanie podjęcia działalności gospodarczej przez 10% uczestników oraz udzielenie indywidualnego wsparcia osobom, które zdecydują się podjąć działalność gospodarczą.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem projektu „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” jest wzrost samozatrudnienia młodzieży do 30 roku życia. Monitoring losów beneficjentów prowadzony będzie przez 6 miesięcy od zakończenia cyklu szkoleń. Funkcjonowanie powstałych w wyniku realizacji projektu mikroprzedsiębiorstw będzie monitorowane przez okres roku od zakończenia realizacji projektu.

Realizacja projektu „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” przyczyni się do wzrostu samozatrudnienia wśród młodzieży. Monitoring losów beneficjentów w okresie 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Budżet projektu „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” wynosi 745 tys. zł (63% EFS, 37% OHP).

Budżet projektu „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” wynosi 9 tys. zł (74% Fundusz Pracy, 26% wkład własny OHP lub instytucji współpracujących).

1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.

1.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie realizowane będzie poprzez współpracę WUP w Poznaniu z GCI i ABK w celu promocji inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy poprzez budowanie postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz w celu wspierania osób zamierzających rozpocząć działalność

gospodarczą poprzez m.in. doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Realizacja zadania będzie polegała również na prowadzeniu przez WUP w Poznaniu zajęć aktywizacyjnych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, pomocy pracownikom zwalnianym w ramach zwolnień grupowych.

Kolejne zadanie polegać będzie również na wyposażeniu WUP w Poznaniu w aktualne informatory zawierające informacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE. W formie anglojęzycznych ulotek zostaną udostępniane oferty pracy sezonowej dla studentów. Jako jeden z elementów promocji mobilności planowana jest organizacja giełd pracy oraz rekrutacji dla pracodawców polskich i zagranicznych.

Adresaci

GCI, ABK, instytucje rynku pracy, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, absolwenci szkół, oraz młodzież szkolna.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu, GCI i ABK.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez realizację zadania nastąpi wzrost poziomu wiedzy ułatwiającej samozatrudnienie, podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost konkurencyjności sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

W ramach zajęć aktywizacyjnych nastąpi wzrost umiejętności klientów w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego, wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia oraz wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy.

Nastąpi również podniesienie poziomu wiedzy na temat rynków pracy krajów UE oraz pośrednio ułatwienie dostępu do ofert pracy na zagranicznych rynkach pracy. Dystrybucja informatorów, broszur oraz ulotek zawierających przydatne informacje dla osób poszukujących pracy w Polsce i za granicą. Efektem działań będą kontakty nawiązane pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, a także możliwość podjęcia pracy w Polsce lub zagranicą.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem tych działań będą: wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy, wzrost poziomu wiedzy pracowników ABK będących współodpowiedzialnymi za

udzielanie informacji studentom i absolwentom o rynku pracy. Zadanie ma przyczynić się też do rozwoju postaw prozatrudnieniowych wśród mieszkańców.

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą: liczbę osób korzystających z usług doradztwa zawodowego, liczbę szkoleń, spotkań informacyjnych, uczestnictwo w targach, a także będą przeprowadzane ankiety ewaluacyjne z odbytych zajęć.

W przypadku pozostałych zadań nastąpi podniesienie świadomości osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w funkcjonowaniu na rynku pracy, zarówno krajowym, jak i zagranicznym.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Publikacja własna „Poradnik poszukującego pracy za granicą” finansowana z Funduszu Pracy. Giełdy pracy oraz rekrutacje finansowane będą z Grantu EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

Pozostałe zadania w ramach działania sfinansowane będą ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

1.4.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie polegać będzie na realizacji umów bilateralnych, polegających na prowadzeniu pośrednictwa pracy za granicą w ramach ww. umów o zatrudnieniu.

Adresaci

Osoby poszukujące pracy.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Młodzieżowe Biura Pracy.

Zakładane rezultaty zadania

Przewiduje się, iż czasowe zatrudnienie za granicą podejmie ok. 300 osób.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem jest wzrost mobilności mieszkańców Wielkopolski. Dane weryfikowane na podstawie ilości umów podpisywanych z pracodawcami.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

100% budżet OHP – kwota podana w zadaniu 1.2.3.

1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie.

1.5.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie polegać będzie na współpracy WUP z GCI i ABK polegająca na prowadzeniu szkoleń oraz specjalistycznego doradztwa dla kadr tych instytucji działających na terenie regionu, upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie oraz prowadzeniu, publikowaniu i upowszechnianiu badań i analiz sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, w tym m.in. w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów. W miarę potrzeb zgłaszanych przez GCI i ABK, udzielana będzie pomoc merytoryczna w zakresie bieżących informacji dotyczących rynku pracy.

Realizacja zadania polegać będzie także na analizowaniu regionalnego rynku pracy i przygotowaniu publikacji przez WUP w Poznaniu dotyczących sytuacji na rynku pracy. Kontynuowana będzie również publikacja „Biuletynu Informacyjnego” WUP zawierającego aktualne dane statystyczne oraz informacje dotyczące regionalnego rynku pracy. WUP w Poznaniu dokonuje analizy sytuacji na rynku pracy, co w konsekwencji przyczynia się do powstania publikacji: „Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1), „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” (patrz priorytet 4, zadanie 4.3.1) oraz „Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2006 roku”.

Realizacja zadania będzie polegała również na dokonaniu przez WUP w Poznaniu podsumowania w zakresie poradnictwa zawodowego na terenie województwa za rok ubiegły, wymianie informacji, organizowaniu spotkań i szkoleń dla kadry doradców zawodowych urzędów pracy z terenu województwa oraz na uczestniczeniu w szkoleniach podnoszących kwalifikacje doradców i wykorzystywaniu zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieraniu merytorycznym i uczestniczeniu w targach i giełdach pracy organizowanych przez instytucje rynku pracy na terenie województwa.

Zadania zrealizowane zostaną poprzez stałą współpracę pracowników WUP z GCI i ABK, polegającą na wymianie informacji na temat krajowego oraz unijnego rynku pracy, pomocy merytorycznej w zakresie promowania dobrych praktyk oraz uczestnictwie pracowników WUP w charakterze prelegentów w szkoleniach organizowanych przez ww. instytucje rynku pracy. Pracownicy planują uczestniczyć w targach pracy organizowanych przez szkoły wyższe. Nadal prowadzony będzie rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydawane będą certyfikaty o dokonaniu wpisu do ww. rejestru.

Adresaci

Adresatami realizowanych zadań będą: Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy, ABK, parlamentarzyści, placówki oświatowe, organizacje pozarządowe oraz wszystkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy, a także GCI, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy również, nie zarejestrowani w urzędach pracy, absolwenci szkół, oraz młodzież szkolna, instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu, GCI, ABK.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez współpracę z GCI i ABK nastąpi poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez te instytucje.

Upowszechnienie publikacji WUP dotyczących sytuacji na wielkopolskim rynku pracy wpłynie na poszerzenie wiedzy na ww. temat.

Realizacja zadania przyczyni się do wzrostu umiejętności klientów w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego, wzrostu umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrostu skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrostu kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy.

Współpraca z GCI i ABK oparta będzie na wymianie aktualnych informacji dotyczących regionalnego rynku pracy oraz udostępnianiu ofert krajowych i zagranicznych. Pracownicy WUP będą uczestniczyć w spotkaniach organizowanych przez ww. instytucje z osobami poszukującymi pracy za granicą oraz targach pracy organizowanych przez szkoły wyższe. Do ww. instytucji będą przekazywane również materiały promocyjne dotyczące efektywnego poszukiwania pracy oraz warunków życia i pracy za granicą. Nastąpi także aktualizowanie informacji związanych z funkcjonowaniem agencji zatrudnienia oraz ilością certyfikatów wydanym usługodawcom.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem współpracy WUP z GCI i ABK będzie wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI oraz ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy.

Poprzez przygotowanie analiz zostanie przybliżona sytuacja poszczególnych grup osób bezrobotnych na rynku pracy. Ważną rolę w publikacjach pełnią informacje o zakresie

i formach pomocy oferowanych bezrobotnym przez urzędy pracy oraz inne instytucje prowadzące działania na rzecz bezrobotnych.

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą: liczbę osób korzystających z usług doradztwa zawodowego, liczbę szkoleń, spotkań informacyjnych, uczestnictwo w targach, a także będą przeprowadzane ankiety ewaluacyjne z odbytych zajęć.

Nastąpi podniesienie poziomu wiedzy pracowników ABK i GCI i ich klientów odnośnie wyboru ścieżki zawodowej, poruszania się po rynku pracy oraz warunków startu na krajowym i zagranicznym rynku pracy. Osoby zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, opierając się na udostępnionych informacjach o warunkach życia i pracy w danym kraju, będą uzyskiwały pełne przygotowanie do podjęcia pracy za granicą. Sytuacja panująca na krajowym, jak i unijnym rynku pracy, zmusza do ciągłego doinformowywania klientów służb zatrudnienia na temat warunków życia i pracy za granicą. Zadanie to przewiduje się realizować poprzez zintensyfikowanie współpracy pomiędzy WUP w Poznaniu a ABK i GCI. Dostrzega się konieczność ciągłego informowania młodych ludzi na temat warunków zatrudnienia, jak również uświadomienia wagi trafnego wyboru zawodu. Nastąpi również udostępnienie informacji na temat wielkopolskich agencji zatrudnienia osobom zainteresowanym.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Fundusz Pracy oraz budżet WUP.

1.5.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie polegać będzie na realizacji projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” (Działanie 1.1 b) SPO RZ). Projekt polegać będzie na doskonaleniu kwalifikacji kadry OHP poprzez zorganizowanie cyklu szkoleń: 1 – „Aplikowanie o środki unijne”, 2 – „Realizacja i rozliczanie projektów europejskich”, 3 – „Prawo zamówień publicznych”, 4 – „Stosowanie zaawansowanych technik informatycznych”, 5 – „Program dla wychowawców: mediacje, skuteczna komunikacja”, 6 – szkolenia językowe.

Nastąpi ponadto realizacja projektu „Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży” (Działanie 1.1 b) SPO RZL). Celem projektu jest wypracowanie kompleksowej procedury świadczenia usług w zakresie efektywnego planowania ścieżki kariery zawodowej młodzieży. Projekt o zasięgu ogólnopolskim, w Wielkopolsce uczestniczy w nim 7 doradców

zawodowych. Przeprowadzą oni badanie nowego narzędzia pracy na dwuosobowej grupie młodzieży (uczącej się i poszukującej pracy, również uczestnikach OHP).

Adresaci

Adresatami projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” będzie kadra OHP, natomiast adresatami projektu „Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży” będą OHP, doradcy zawodowi zatrudnieni w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrach Kariery OHP.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania w przypadku „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” będzie Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP, w przypadku projektu „Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży” Centra Edukacji i Pracy Młodzieży, Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” będzie przeprowadzenie dla 221 osób szkoleń. Rezultatem projektu „Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży” będzie powstanie podręcznika dla doradców zawodowych z opisem metodologii IPK, portfolio kariery do samodzielnej pracy ucznia i absolwenta, kwestionariuszy samooceny ucznia i absolwenta, testów, kwestionariuszy uzdolnień przedsiębiorczych oraz raportów z badania.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” będzie wzrost kwalifikacji kadry OHP i ich dostosowanie do potrzeb instytucji. Miarą osiągniętych rezultatów będzie wzrost skuteczności wsparcia młodych ludzi na rynku pracy oraz wzrost liczby uczestników OHP obejmowanych corocznie działaniami projektów realizowanych w ramach SPO RZL oraz ZPORR.

Spodziewanym efektem projektu „Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży” będzie uzyskanie przez OHP nowatorskiego narzędzia wspierającego planowanie kariery zawodowej oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych przez doradców, co przyczyni się do poprawy jakości usług świadczonych przez OHP. 6 miesięcy po zakończeniu projektu

wśród doradców zostanie przeprowadzone badanie użyteczności nowych narzędzi IPK w pracy z klientem oraz wpływ nowych metod na zmianę jakości i efektywności pracy z młodzieżą.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Projekt „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” realizowany jest od 2006 r. Całkowity budżet wynosi 334 tys. zł (75% EFS, 25% OHP).

Budżet dla województwa wielkopolskiego przeznaczony dla projektu „Indywidualny Projekt Kariery – portfolio dla młodzieży” wynosi na 2007 rok 50 tys. zł (ok. 50% EFS, 50% OHP).

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy.

2.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania przez WUP w Poznaniu będzie polegała na kierowaniu usług doradczych zarówno indywidualnych, jak i grupowych do klientów z grup dyskryminowanych na rynku pracy (młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby niepełnosprawne, osoby po 50 roku życia), kreowaniu postaw aktywnych przełamujących bariery i stereotypy, gromadzeniu informacji o rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup.

Podstawą merytoryczną działań WUP w Poznaniu na rzecz osób niepełnosprawnych w województwie wielkopolskim są działania sprawozdawcze mające na celu określenie sytuacji tej grupy osób na wielkopolskim rynku pracy. W ramach zadania Urząd prowadzi półroczny monitoring, będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07 (o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu). Zakładana jest współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki Samorządu Województwa Wielkopolskiego wobec osób niepełnosprawnych.

Adresaci

Adresatami realizowanych zadań będą: długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i więcej, pracownicy instytucji rynku pracy.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

W wyniku realizacji zadań nastąpi wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zadanie spowoduje też wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki wielkopolskiego rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych, a także nastąpi przybliżenie problematyki tych osób wśród pracowników instytucji rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Zadanie przyczynić się ma do ograniczenia bezrobocia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, przy jednoczesnym podnoszeniu poziomu świadomości znaczenia aktywizacji zawodowej. Podkreślić należy fakt, że skuteczne wejście na rynek pracy stanowi istotny czynnik w procesie integracji zawodowej i społecznej tych osób.

Do ww. grup zostaną skierowane działania dzięki którym nastąpi wzrost aktywności zawodowej osób należących do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zwiększy się również potencjał kadry pracującej z ww. osobami.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Fundusz Pracy oraz budżet WUP.

2.1.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Działanie polegać będzie na udzielaniu pożyczek zakładom pracy chronionej (ZPCh). Zadanie realizowane będzie poprzez przeznaczenie jednorazowych pożyczek na: spłatę zobowiązań, zakup materiałów i surowców do produkcji lub towarów, zakup środków trwałych określonych w planie inwestycyjnym, realizację zadań określonych w przyjętym planie restrukturyzacyjnym, usuwanie szkód wyrządzonych przez klęski żywiołowe, katastrofy naturalne i awarie techniczne.

Realizacja zadania przez ROPS będzie polegała również na dofinansowaniu kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ) oraz szkoleniu kadry zatrudnionej w utworzonych ZAZ. Zadanie realizowane będzie poprzez: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i pomieszczeń przeznaczonych

do rehabilitacji, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń produkcyjnych i przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji i świadczenia usług, zakup materiałów i środków transportu.

W 2007 r. zostanie utworzony kolejny ZAZ w Koźminie Wlkp. (powiat krotoszyński), w którym zatrudnienie znajdą 24 osoby niepełnosprawne. Profil działalności nowopowstałego ZAZ-u to: rękodzielnictwo artystyczne, usługi poligraficzne, ogrodnicze i porządkowe, kooperacja produkcji i usług różnych.

W ramach zadania dofinansowane będą ponadto wynagrodzenia osób niepełnosprawnych i pracowników zatrudnionych w 5 istniejących ZAZ oraz działalność obsługowo - rehabilitacyjna, koszty transportu i dowozu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń osób niepełnosprawnych, koszty należnych odpisów od składek pracowników i pracodawcy na ubezpieczenie społeczne, koszty należnych odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

W celu podniesienia jakości obsługi osób niepełnosprawnych zaplanowany został także cykl 5 bezpłatnych szkoleń dla kadry kierowniczej ZAZ pt. „Efektywne metody zarządzania zakładem aktywności zawodowej” dla pracowników ZAZ. Pierwsze szkolenie odbędzie się w dniu 13 czerwca 2007 r. i obejmie tematykę dotyczącą: zarządzania strategicznego, analizy rynku, strategii cenowej, kształtowania relacji wewnątrz firmy, technik negocjacyjnych, psychologii biznesu.

Adresaci

ZPCh, organizatorzy ZAZ.

Realizatorzy zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego – ROPS.

Zakładane rezultaty działania

Zakładanymi rezultatami działań będzie ochrona istniejących miejsc pracy osób niepełnosprawnych, stworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych o znacznym stopniu niepełnosprawności oraz podniesienie jakości obsługi osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźniki rezultatu

Spodziewanym efektem zadania będzie: poprawa efektywności finansowej zakładów pracy chronionej, utrzymanie istniejących miejsc pracy osób niepełnosprawnych, stworzenie możliwości zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Wskaźnikiem monitorowania będzie liczba zakładów aktywności zawodowej, liczba miejsc pracy osób niepełnosprawnych, zmniejszenie liczby osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy, a także liczba przeszkolonych pracowników ZAZ.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Środki PFRON będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego. W 2007 r. na jednorazowe pożyczki dla ZPCh zostanie przeznaczonych 500 000 zł. Koszt utworzenia i działania ZAZ w Koźminie Wlkp. na łączną kwotę 919 073,40 zł. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej pięciu działających województwie wielkopolskim zakładów na kwotę 3 760 282,60 zł.

2.1.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy polegać będzie na wspieraniu tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w ramach programów „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” oraz „Wyrównywanie różnic między regionami – Obszar C”.

Program „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” polega na udzielaniu pomocy na tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w jednostkach samorządu terytorialnego w formie:

- dofinansowania lub refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio do ich potrzeb i możliwości,
- dofinansowania lub refundacji szkoleń osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowych miejscach pracy,
- refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowych stanowiskach pracy przez okres 18 m-cy.

„Program wyrównywanie różnic między regionami – obszar C” polega na wspieraniu tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, szczególnie w regionach o dużym bezrobociu. Pomoc w ramach programu udzielana jest w formie dofinansowania lub refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio do ich potrzeb i możliwości.

Adresaci

JST, które zatrudnią przez okres co najmniej 42 miesiące osoby z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – bezrobotne lub poszukujące

pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy.

Pracodawcy, którzy zatrudnią przez okres co najmniej 36 miesięcy osoby niepełnosprawne – bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy.

Realizatorzy zadania

Wielkopolski Oddział PFRON, samorzady powiatowe.

Zakładane rezultaty zadania

W przypadku realizacji programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” nastąpi utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w jednostkach samorządu terytorialnego, przeprowadzenie szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych i dofinansowanie wynagrodzeń.

Realizacja programy wyrównywanie różnic między regionami przyczyni się do utworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikiem produktu w przypadku programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” będzie: liczba nowych miejsc pracy wyposażonych dla osób niepełnosprawnych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego, w wyniku realizacji przedsięwzięcia będącego przedmiotem wniosku. Wskaźnikiem rezultatu będzie: liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego według stanu na ostatni dzień miesiąca następującego po miesiącu przekazania środków tytułem refundacji kosztów utworzenia miejsca pracy - ogółem i na stanowiskach nowoutworzonych w ramach programu.

W przypadku programu wyrównywanie różnic między regionami wskaźnikiem produktu będzie liczba stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wyposażonych w wyniku realizacji projektu. Wskaźnikiem rezultatu będzie liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych w wyniku realizacji projektu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Środki PFRON, środki własne pracodawców.

2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania będzie polegała na dokonaniu przez WUP w Poznaniu analizy stanu usług doradczych w tym zakresie za rok poprzedni (analiza działalności klubów pracy), wspieraniu merytorycznym liderów klubów pracy z terenu województwa, ocenie wniosków składanych w sprawie nadania statusu Centrum Integracji Społecznej, współpracy z miejskimi ośrodkami pomocy społecznej.

Adresaci

Adresatami zadania będą: długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach realizacji zadania nastąpi wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Do ww. grup zostaną skierowane działania, dzięki którym nastąpi wzrost aktywności zawodowej osób należących do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zwiększy się również potencjał kadry pracującej z ww. osobami.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Fundusz Pracy oraz budżetu WUP.

2.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach działania realizowany będzie program „Komputer dla Homera 2003”., którego celem jest realizacja prawa osób niewidomych i niedowidzących do pracy, nauki i swobodnego komunikowania się. W ramach programu udzielana będzie pomoc na zakup sprzętu elektronicznego oraz oprogramowania umożliwiającego rehabilitację zawodową i społeczną osób niewidomych i niedowidzących, w szczególności na zakup:

- 1) podstawowego i specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie,
- 2) specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich,
- 3) urządzeń lektorskich.

Finansowane będą również szkolenia komputerowe w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania.

Wspieranie aktywnej integracji osób niepełnosprawnych realizowane będzie również poprzez prowadzenie Ośrodków Informacji dla Osób Niepełnosprawnych. Głównym zadaniem tych ośrodków jest udzielanie i upowszechnianie informacji służących wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. Udzielanie informacji dla wszystkich zainteresowanych jest bezpłatne.

Adresaci

Adresatami programu „Komputer dla Homera 2003” będą:

- 1) pełnoletnie osoby w wieku aktywności zawodowej, niepełnosprawne z powodu dysfunkcji wzroku, posiadające orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- 2) dzieci i młodzież w wieku do lat 18 niepełnosprawne z powodu dysfunkcji narządu wzroku.

Warunkiem uczestnictwa w programie jest aktywność zawodowa osoby niepełnosprawnej, rozumiana jako wykonywanie pracy zarobkowej, rejestracja w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także uczenie się lub studiowanie.

Pomoc Ośrodków Informacji dla Osób Niepełnosprawnych skierowana będzie do:

- 1) osób niepełnosprawnych, ich rodziców i opiekunów,
- 2) instytucji i organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych,
- 3) pracodawców osób niepełnosprawnych.

Realizatorzy zadania

Wielkopolski Oddział PFRON oraz samorządy powiatowe i organizacje pozarządowe, wyłonione w drodze konkursu.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatami realizacji programu „Komputer dla Homera 2003” będzie udzielenie dofinansowania ok. 300 osobom niewidomym i niedowidzącym na zakup nowoczesnego podstawowego lub specjalistycznego sprzętu komputerowego i elektronicznego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem umożliwiającym:

- 1) zatrudnienie i samodzielną pracę w różnych dziedzinach,
- 2) naukę oraz zdobycie wiedzy,
- 3) zdobycie umiejętności pozwalających na usamodzielnienie się.

Przeszkolenie ok. 90 osób niewidomych i niedowidzących w zakresie obsługi zakupionego sprzętu.

Rezultatem prowadzenia Ośrodków Informacji dla Osób Niepełnosprawnych będzie dotarcie z informacją o prawach i przywilejach do szerokiego kręgu osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikami monitorowania działań podjętych w ramach programu „Komputer dla Homera 2003” będą:

- ilość osób niewidomych i niedowidzących, które otrzymały dofinansowanie na zakup sprzętu w ramach programu,
- ilość osób przeszkolonych w zakresie obsługi sprzętu zakupionego w ramach programu.

Wskaźnikami monitorowania działań polegających na prowadzeniu Ośrodków Informacji dla Osób Niepełnosprawnych będą:

- liczba udzielonych informacji lub porad,
- liczba osób niepełnosprawnych, korzystających z ośrodków.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Środki PFRON.

2.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez działalność jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP. Działanie to polegać będzie na kształceniu i przygotowaniu zawodowym młodzieży wypadającej z przyczyn absencji, negatywnych ocen lub braku klasyfikacji z tradycyjnego systemu szkolnictwa w Polsce, w wieku pomiędzy 15 a 18 rokiem życia, pochodzącej ze środowisk patologicznych, dysfunkcyjnych wychowawczo i społecznie.

Zrealizowany zostanie projekt „Twoja Wiedza – Twój Sukces. Nauka – Wiedza – Praca” (Działanie 1.5 b) SPO RZL). Jest to projekt o zasięgu ogólnopolskim, realizowany od 2006 r. jego celem jest aktywizacja zawodowa i społeczna młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego i zdobycie

kwalifikacji zawodowych – prowadzenie szkoleń zawodowych, warsztatów aktywizacji zawodowej, treningów psychologicznych, kursów obsługi komputera i nauki języków obcych.

Nastąpi także realizacja projektu „18-24. Czas na samodzielność”. (Działanie 1.5 b) SPO RZL). Projekt o zasięgu ogólnopolskim. Celem jest ułatwienie startu zawodowego młodzieży poprzez umożliwienie im uczestnictwa w szkoleniach zawodowych, kursach językowych i komputerowych, szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, kursach prawa jazdy. Beneficjenci zamierzający ponieść poziom wykształcenia, mają możliwość uczestnictwa w kursach przygotowawczych do matury i na wyższe uczelnie.

Zrealizowany zostanie ponadto program „Droga do kariery”. Projekt zakłada zwiększenie szans zatrudnienia młodzieży pochodzącej ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez upowszechnianie i udostępnianie usług informacji i poradnictwa zawodowego oraz umożliwienie zdobycia, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych.

Adresaci

Działalność jednostek opiekuńczo wychowawczych skierowana zostanie do młodzieży w wieku 15-18 lat. W przypadku projektów kolejno: projekt „Twoja Wiedza – Twój Sukces. Nauka – Wiedza – Praca” – adresatami będzie młodzież w wieku 15-24 lata, pochodząca z rodzin i środowisk zagrożonych patologiami społecznymi, dotkniętych ubóstwem i długotrwałym bezrobociem, mająca problemy z nauką i nie pracująca, projekt „18-24. Czas na samodzielność” - młodzież w wieku 18-24 lata, posiadająca utrudniony start na rynku pracy, program „Droga do kariery” - młodzież w wieku 15-25 lat ucząca się lub poszukująca pracy, w tym również uczestnicy OHP.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania będą: 20 jednostek opiekuńczo-wychowawczych - Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania OHP, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem zadania będzie objęcie działaniem ok. 3 400 młodocianych w wieku 15- 18 lat (nauka w gimnazjum przysposabiającym do pracy, gimnazjum dla dorosłych i zasadniczych szkołach zawodowych oraz bezpośrednio u pracodawców poprzez rzemieślniczą naukę zawodu i szkolenia kursowe). Z 3 500 młodocianych w roku szkolnym 2006/2007, ok. 1 500 osób będzie absolwentami ww. form kształcenia i uzyska kwalifikacje zawodowe.

W projekcie „Twoja Wiedza – Twój Sukces. Nauka – Wiedza – Praca” uczestniczy 818 osób. Zakłada się powrót do systemu edukacji lub zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 85% uczestników projektu, i podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez 30% uczestników.

W projekcie „18-24. Czas na samodzielność” uczestniczy 270 osób. Zakładanym rezultatem jest kontynuacja nauki lub szkoleń przez ok. 80% uczestników, zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 90% uczestników, podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej przez 15% uczestników, nabycie przez 80% uczestników umiejętności posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi, pozytywne zdanie egzaminu prawa jazdy przez 80% uczestników kursu ukończenie kursów językowych przez 80% uczestników.

Projekt „Droga do kariery” zakłada udział 210 osób. Zakładanym rezultatem jest uzupełnienie, zmiana lub zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 80% uczestników.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem działalności jednostek opiekuńczo – wychowawczych będzie poprawa sytuacji na rynku młodzieży pochodzącej ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym. Monitoring losów absolwentów OHP prowadzony jest do 2 lat od daty ukończenia nauki.

Projekt „Twoja Wiedza – Twój Sukces. Nauka – Wiedza – Praca” przyczyni się do poprawy sytuacji beneficjentów na rynku pracy, zwiększenia motywacji do nauki i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Monitoring losów beneficjentów w okresie 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Projekt „18-24. Czas na samodzielność” przyczyni się do poprawy sytuacji młodzieży na rynku pracy. Monitoring losów beneficjentów przez 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Spodziewanym efektem programu „Droga do kariery” będzie aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz wykształcenie postaw przedsiębiorczych. Monitoring beneficjentów – 6 miesięcy po zakończeniu projektu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

W przypadku jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP - 100% budżet OHP – 7,7 tys. zł (w tym jednostki z zakwaterowaniem i wyżywieniem), w przypadku projektów kolejno: projekt „Twoja Wiedza – Twój Sukces. Nauka – Wiedza – Praca” - budżet dla województwa wielkopolskiego wynosi 2 100 tys. zł (80% EFS, 20% OHP), projekt „18-24. Czas na samodzielność” realizowany do 2008 r. Budżet dla województwa wielkopolskiego

wynosi 61 tys. zł (80% EFS, 20% OHP), budżet projektu „Droga do kariery” wynosi 24 tys. zł (54% Fundusz Pracy, 46% wkład własny OHP i instytucji współpracujących).

2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych.

2.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Kontynuowana będzie współpraca z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu (WRZ) jako organem doradczym Marszałka Województwa Wielkopolskiego, zrzeszającym przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz działających w obszarze powiązanych z rynkiem pracy. Realizacja zadania polegała będzie na udostępnianiu członkom WRZ kompleksowych informacji z zakresu wielkopolskiego rynku pracy. Informacje stanowią pomoc przy wypracowaniu stanowisk, uchwał i opinii WRZ w sprawach regionalnego rynku pracy. Integralną częścią zadania jest zapewnienie technicznej obsługi Rady.

Realizacja zadania będzie polegała na ocenie przez WUP w Poznaniu wniosków o nadanie statusu Centrum Integracji Społecznej, monitorowaniu funkcjonowania centrów integracji społecznej na terenie województwa.

Adresaci

Władze centralne, Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatami działań podjętych przez WRZ będą: podejmowanie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych lub nowych kierunków kształcenia w województwie, wypracowanie stanowisk dotyczących rynku pracy oraz opiniowanie i przyjmowanie publikacji oraz dokumentów dotyczących rynku pracy.

W ramach realizacji zadania nastąpi wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Działania WRZ w Poznaniu odgrywają istotną rolę w prowadzeniu dialogu i współpracy z partnerami społecznymi w zakresie polityki zatrudnienia w Wielkopolsce. Funkcjonowanie Rady przyczynia się do zdiagnozowania sytuacji na wielkopolskim rynku

pracy w szerszym, społecznym kontekście. Bezpośrednim rezultatem prac WRZ jest podejmowanie decyzji dotyczących regionalnego rynku pracy w postaci stanowisk i uchwał mających na celu inicjowanie zmian zmierzających do poprawy sytuacji na rynku pracy.

Monitorowanie funkcjonowania centrów integracji społecznej na terenie województwa przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób należących do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadania zgłoszone przez WUP w Poznaniu zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

2.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wydział Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Realizowane zadanie składać się będzie z:

- organizowania i finansowania szkoleń pracowników powiatowych urzędów pracy – art. 10 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zm.),

- wydawania licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia dla osób zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. Działania polegać będą na:

- uzyskaniu informacji o kwalifikacjach pracowników zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy oraz przygotowanie propozycji tematycznej szkoleń,
- ocenie dokumentów dotyczących kwalifikacji zawodowych pracowników powiatowych urzędów pracy ubiegających się o przyznanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia.

Realizowane będzie także wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP art. - 10 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zm.). Zadanie polegać będzie na wydawaniu przez Wojewodę Wielkopolskiego przyrzeczeń i zezwoleń na prace cudzoziemców.

Adresaci

Pracownicy powiatowych urzędów pracy. W przypadku wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP adresatami będą pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie województwa wielopolskiego.

Realizatorzy zadania

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Podniesienie jakości świadczonych usług przez pracowników powiatowych urzędów pracy a także zalegalizowanie pracy cudzoziemca.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem podjętych działań będzie podniesienie usług świadczonych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto będzie analizowana ilość wydawania licencji zawodowych a także ilość wydanych zezwoleń na pracę.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Fundusz Pracy, budżet państwa.

2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.

2.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Działanie polegać będzie na realizacji programu „Kształcąc siebie pomagasz innym” – specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny. W ramach ww. projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006, zakłada się podwyższenie kwalifikacji rejonowych pracowników socjalnych zatrudnionych w wielkopolskich ośrodkach pomocy społecznej, pracujących z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Program specjalizacji jest zgodny z założeniami określonymi w rozporządzeniu Ministra Polityki Społecznej z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz.U. Nr 154, poz.1289). Podwyższenie kwalifikacji zawodowych kadry socjalnej przyczyni się do podniesienia poziomu świadczonych usług socjalnych.

Organizowane będą również spotkania promocyjno-informacyjne dotyczące EFS. Zadanie realizowane jako projekt własny Departamentu Wdrażania EFS w ramach Pomocy Technicznej SPO RZL dotyczy promocji i podwyższenia wiedzy o możliwościach wykorzystania środków EFS na realizację zadań z zakresu integracji społecznej.

Adresaci

Rejonowi pracownicy socjalni z wielkopolskich ośrodków pomocy społecznej. W ramach spotkań informacyjno-promocyjnych adresatami będą kierownicy i pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej lub przedstawiciele samorządów terytorialnych oraz innych podmiotów działających w obszarze pomocy i integracji społecznej.

Realizatorzy zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego – ROPS.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatami realizacji programu „Kształcąc siebie pomagasz innym” będą:

1. 80 osób zostanie objętych szkoleniem w ramach specjalizacji I stopnia,
2. przeprowadzonych zostanie 275 godzin szkoleń,
3. 80 osób uzyska certyfikat potwierdzający zdobycie specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny.

Rezultatami przeprowadzonych szkoleń będą:

W ramach realizacji zadania ok. 500 osób zostanie objętych szkoleniem w formie spotkań promocyjno-informacyjnych oraz warsztatów.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W przypadku realizacji programu „Kształcąc siebie pomagasz innym” wskaźnikami monitorowania będą: liczba osób uczestniczących w szkoleniu, liczba godzin szkolenia, liczba uzyskanych certyfikatów, podwyższanie jakości usług socjalnych poprzez wzbogacenie warsztatu pracy kadry socjalnej i wykorzystywanie instrumentów aktywizujących osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Wskaźnikami monitorowania spotkań promocyjno-informacyjnych będą: liczba osób uczestniczących w szkoleniu, liczba godzin szkolenia, liczba uzyskanych zaświadczeń o odbyciu szkoleń.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Realizacja programu „Kształcąc siebie pomagasz innym” finansowana będzie z: EFS, budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego i odpłatności uczestników specjalizacji. Planowane wydatki 346 614 zł.

Spotkania promocyjno-informacyjne sfinansowane zostaną ze środków pochodzących z EFS. Planowane wydatki 152 000 zł.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw.

3.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie realizowane będzie przez WUP w Poznaniu poprzez Działanie 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia

ustawicznego w regionie oraz Działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) poprzez doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw

Realizacja Działania 2.1 i 2.4 ZPORR będzie polegała na kontynuowaniu prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych. W przypadku pojawienia się nowych środków powstałych w wyniku niewykorzystania alokacji na poziomie kraju, na podstawie decyzji Instytucji Zarządzającej ZPORR, WUP w Poznaniu podpisze kolejne umowy o dofinansowanie projektu.

Zadanie realizowane będzie także poprzez doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności oceny kompetencji przedsiębiorczych, a także innych kompetencji ogólnych ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy.

Adresaci

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.1 ZPORR są pracujące osoby dorosłe, chcące z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje, rolnicy i domownicy (z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne) oraz instytucje zajmujące się monitorowaniem regionalnego rynku pracy.

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.4 ZPORR są osoby zatrudnione w przemyśle i sektorach podlegających procesom restrukturyzacji, a także inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu tych procesów.

Adresatami doradztwa zawodowego będą osoby poszukujące zatrudnienia oraz pracujący.

Realizatorzy zadania

Za realizację Działań 2.1 i 2.4 ZPORR odpowiedzialny będzie WUP w Poznaniu, za realizację projektów odpowiedzialne będą podmioty, z którymi zostaną podpisane umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

Realizatorem doradztwa zawodowego będzie WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem realizacji Działania 2.1 ZPORR będzie zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności dopasowania kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy. Dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych możliwe będzie dzięki różnorodnym formom wsparcia, między innymi szkoleniom, kursom zawodowym itp. Oczekiwanym efektem

realizacji Działania będzie stworzenie dogodnych warunków osobom pragnącym z własnej inicjatywy rozwijać się zawodowo, a także zwiększenie kompetencji kadr zarządzających zmianami organizacyjnymi. Ważnym rezultatem będzie również dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb i możliwości zainteresowanych podmiotów. Wynikiem realizacji Działania będzie także zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Zakładanym rezultatem realizacji Działania 2.4 ZPORR będzie podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych możliwe będzie dzięki różnorodnym formom wsparcia, między innymi szkoleniom, kursom zawodowym itp.

Zakładanym rezultatem doradztwa zawodowego będzie wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w środowisku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji Działań 2.1 i 2.4 ZPORR za rok 2007 podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

Efektem prowadzenia doradztwa zawodowego będzie podejmowanie inicjatyw związanych z popularyzowaniem działań przedsiębiorczych.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Projekty w ramach Działań 2.1 i 2.4 ZPORR finansowane są ze środków EFS (wkład wspólnotowy) oraz środków pochodzących z budżetu państwa. Udział środków UE w projektach wynosi 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu.

Doradztwo zawodowe finansowane będzie z budżetu WUP oraz Funduszu Pracy.

3.1.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

W ramach zadanie realizowane będzie Działanie 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” SPO RZL. Polegać będzie na podniesieniu konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry. Zadanie realizowane

będzie w schemacie a) „Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr” Działania 2.3 SPO RZL.

Adresaci

Beneficjenci ostateczni w schemacie 2.3 a) SPO RZL: przedsiębiorstwa i ich pracownicy.

Ostateczni odbiorcy - Beneficjenci w schemacie 2.3 a) SPO RZL:

1. Instytucje szkoleniowe.
2. Szkoły – ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe.
3. Jednostki naukowe.
4. Organizacje pracodawców, przedsiębiorców, związki zawodowe,
5. Regionalne Instytucje Finansujące.

Realizatorzy zadania

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) – Beneficjent Końcowy – Instytucja Wdrażająca, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako Regionalna Instytucja Finansująca – przedstawiciel PARP w województwie wielkopolskim.

Zakładane rezultaty zadania

Dane dotyczące rezultatów zadania znajdują się w skali ogólnopolskiej „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty znajdują się w skali ogólnopolskiej w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

EFS, budżet państwa.

3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw.

3.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania odbędzie się poprzez podejmowanie działań przez powstały w WUP w Poznaniu Zespół ds. zwolnień grupowych, którego zadaniem jest pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych. Ww. pomoc polegać będzie na przedstawieniu propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w zakresie zwolnień grupowych.

Informacje o zwolnieniach grupowych przekazywane będą w ramach Programu Partnerstwa Lokalnego - moduł „Szybkie reagowanie” i „Szybki start” do Powiatowych Specjalistów partnerstwa Lokalnego w celu koordynacji ewentualnych dalszych działań. Oba Moduły pozwalają na płynne przejście pracowników z jednego miejsca pracy do drugiego oraz niwelują negatywne konsekwencje restrukturyzacji dla przedsiębiorstw.

Adresaci

Społeczności lokalne, przedsiębiorcy, pracownicy restrukturyzowanych przedsiębiorstw oraz samorządy lokalne.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu, PSPL.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem działania będzie m.in. ograniczanie negatywnych skutków związanych z procesem restrukturyzacji zatrudnienia. Poprzez realizację Programu Partnerstwa Lokalnego nastąpi rozwój współpracy środowisk lokalnych (władz, przedsiębiorców, społeczności lokalnych), który docelowo wpłynie na rozwój przedsiębiorczości, podejmowanie działań ograniczających bezrobocie i w przyszłości wpłynie także na wzrost zatrudnialności w regionie. Wspólne inicjatywy będą skutkowały poprzez poprawę sytuacji na rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Monitorowanie odbędzie się poprzez comiesięczne informacje dotyczące zwolnień grupowych oraz podjęte działania outplacementowe, a także roczną sprawozdawczość PSPL z podejmowanych działań.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Fundusz Pracy, budżet WUP.

3.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie realizowane będzie poprzez Działanie 2.1. „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo” SPO WKP i polega na zwiększeniu poziomu konkurencyjności firm z sektora MSP poprzez ułatwienie dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej.

Adresaci

Firmy z sektora MSP posiadające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą: od co najmniej 3 lat lub opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Realizatorzy zadania

PARP – Beneficjent Końcowy – Instytucja Wdrażająca, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako Regionalna Instytucja Finansująca – przedstawiciel PARP w województwie wielkopolskim.

Zakładane rezultaty zadania

Dane dotyczące rezultatów zadania w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004 – 2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004 – 2006”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

EFRR, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

3.3 Transfer wiedzy.

3.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie realizowane będzie przez Działanie 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” ZPORR i polegać będzie na realizacji działań podnoszących potencjał regionu w sferze innowacji poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo – rozwojowym a gospodarką.

Adresaci

1. Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Szkoły wyższe.
3. Jednostki naukowe.
4. Instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionów (w szczególności centra transferu technologii, parki naukowo - technologiczne i przemysłowe,

inkubatory technologiczne i przedsiębiorczości, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego).

5. Organizacje pozarządowe.
6. Samorządy gospodarcze i zawodowe.
7. Przedsiębiorcy.
8. Partnerstwa ww. podmiotów wymienionych.
9. Jednostki samorządu terytorialnego.
10. Przedsiębiorcy włączając jednostki badawczo - rozwojowe w przedsiębiorstwach, które nie będą otrzymywały bezpośredniego wsparcia, ale będą czerpać korzyść pośrednio poprzez ich uczestnictwo w działalności sieci transferu innowacji i w wymianie informacji.
11. Uczestnicy studiów doktoranckich.
12. Pracownicy sektora badawczo - rozwojowego oraz absolwenci szkół wyższych nie zarejestrowani jako bezrobotni, którzy biorą udział w stażach w przedsiębiorstwie.

Realizatorzy zadania

UMWW, Poznański Park Naukowo – Technologiczny Fundacji Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Dane dotyczące rezultatów zadania znajdują się w skali ogólnopolskiej w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty w skali ogólnopolskiej znajdują się w „Uzupełnieniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

EFS, budżet państwa, środki własne beneficjentów.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych.

4.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

W ramach zadania kontynuowana będzie pomoc stypendialna dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym. W roku 2007 przyznane będą następujące rodzaje:

- Stypendia Marszałka Województwa Wielkopolskiego (preferencje w otrzymaniu stypendium ma młodzież ucząca się w szkołach ponadgimnazjalnych i wyższych uczelniach z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i osiągający dobre wyniki w nauce).
- Stypendia z EFS, Priorytet II, Działanie 2.2. ZPORR (stypendia dla uczniów i studentów).

Adresaci

Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci.

Realizatorzy zadania

Departament Edukacji i Nauki UMWW, samorzady powiatowe województwa wielkopolskiego.

Zakładane rezultaty zadania

Zmniejszenie dysproporcji oraz wyrównanie szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji zadania podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Budżet państwa, budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego, EFS.

4.2 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.

4.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie realizowane będzie przez WUP w Poznaniu poprzez Działanie 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie w ramach ZPORR (patrz priorytet 3, zadanie 3.1.1).

Zadanie będzie realizowane także poprzez prowadzenie i udostępnianie przez WUP w Poznaniu Rejestru Instytucji Szkoleniowych funkcjonujących na terenie województwa, gromadzenie informacji na temat planowanych przez powiatowe urzędy pracy szkoleń przeznaczonych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa oraz popularyzowanie kształcenia ustawicznego podczas prowadzenia doradztwa zawodowego.

Adresaci

Adresatami zadania będą osoby zainteresowane podwyższaniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez Rejestr Instytucji Szkoleniowych, informacje o planowanych szkoleniach i popularyzowanie ciągłego podnoszenia kwalifikacji nastąpi wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców województwa oraz wzrost motywacji do kształcenia ustawicznego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Stan Rejestru Instytucji Szkoleniowych za rok ubiegły stanowiąc będzie także rezultat realizacji działania.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Budżet WUP i Fundusz Pracy.

4.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zadanie realizowane będzie poprzez akredytację placówek kształcenia ustawicznego. Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym; monitorowanie pracy akredytowanych placówek (opracowanie arkusza przeglądu), zapewniające dobrą jakość ich funkcjonowania oraz ich rozwój; upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO w Poznaniu).

Adresaci

Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie prawa o swobodzie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania

KO w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatami zadania będą:

1. Poprawa jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację.
2. Baza danych o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych.
3. Jednolity i pełny system nadzoru pedagogicznego nad podmiotami organizującymi szkolenia (stworzenie systemu monitorowania).
4. Możliwość zaliczania ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych.
5. Możliwość spełniania obowiązku nauki w formach pozaszkolnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

1. Korzystanie z bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację (liczba odwiedzin strony internetowej KO w Poznaniu).
2. Wyniki ewaluacji wewnętrznej (prowadzonej przez placówkę) i zewnętrznej (prowadzonej przez KO w Poznaniu - protokoły przeglądów poakredytacyjnych) dotyczące oferowanych usług edukacyjnych.
3. Wzrost liczby osób zaliczających ukończone formy kształcenia w akredytowanej placówce przy podejmowaniu nauki w szkole dla dorosłych oraz osób spełniających obowiązek nauki poprzez udział w szkoleniach oferowanych przez ww. placówki.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Budżet KO w Poznaniu.

4.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach zadania realizowany będzie program „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”. Celem programu jest przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku

pracy. Zadanie polega na dofinansowaniu nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu studiach, odbywanych zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej.

Dofinansowanie może obejmować następujące rodzaje kosztów:

- opłaty za naukę,
- zakwaterowanie,
- dojazdy,
- uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,
- zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę,
- wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych.

W ramach zadania realizowany będzie także program „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu”. W ramach programu przewiduje się:

- finansowanie usług tłumacza migowego dla osób niesłyszących lub niedosłyszących, które posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, studiują lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych, oraz zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego,
- dofinansowanie zakupu i montażu urządzeń wspomagających słyszenie,
- dofinansowanie zakupu i specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego rozbudowie,
- dofinansowanie zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie,
- dofinansowanie zakupu urządzeń lektorskich,
- dofinansowanie zakupu kserokopiarki, faxu.

Adresaci

Adresatami programu „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” będą osoby z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które są:

1. studentami studiów wyższych,
2. słuchaczami studiów podyplomowych,
3. uczestnikami studiów doktoranckich,
4. słuchaczami kolegium pracowników służb społecznych lub kolegów nauczycielskich,
5. uczniami szkół policealnych,
6. studentami uczelni zagranicznych lub odbywających staż zawodowy za granicą.

Adresatami programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” będą publiczne lub niepubliczne uczelnie, prowadzące studia wyższe stacjonarne i niestacjonarne, na których studiują lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów, organizowanych przez uczenie osoby:

- niesłyszące lub niedosłyszące,
- głuchoniewidome lub głuchoniedowidzące,

posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, które zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego, konieczność zastosowania urządzeń wspomagających słyszenie lub innych urządzeń dostosowanych do możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu lub słuchu i wzroku.

Realizatorzy zadania

Oddział Wielkopolski PFRON.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem programu „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” będzie zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym oraz udzielenie dofinansowania na naukę ok. 1 000 osób niepełnosprawnych.

Zakładanym rezultatem realizacji programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” będzie przystosowanie uczelni do potrzeb osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniedowidzących oraz zwiększenie uczestnictwa tej grupy osób niepełnosprawnych w kształceniu na poziomie wyższym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikami monitorowania realizacji programu „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” będzie;

- liczba uczestników programu rozpoczynających naukę (pierwszy rok nauki),
- liczba uczestników programu kontynuujących naukę,
- liczba uczestników programu rozpoczynających naukę na studiach wyższego stopnia, którzy poprzednio otrzymywali pomoc w ramach programu.

Wskaźnikiem produktu w przypadku realizacji programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu”:

- liczba uczelni korzystających z usług tłumacza migowego,

- liczba uczelni przystosowanych do potrzeb osób osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniedowidzących.

Wskaźnikami rezultatu będą natomiast:

- liczba osób niepełnosprawnych korzystających z usług tłumacza migowego,
- liczba osób niepełnosprawnych korzystających z wyposażenia uczelni w związku z realizacją programu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Środki PFRON.

4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.

4.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach realizacji zadania opublikowana zostanie przez WUP w Poznaniu „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy”. Raport będzie zawierał rzeczywistą liczbę uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz wielkość bezrobocia wśród tej grupy osób w Wielkopolsce.

Zadanie realizowane będzie poprzez analizę ofert pracy jakie wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Opracowany na tej podstawie przez WUP w Poznaniu monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok zawierać będzie także wyniki badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych i wśród lokalnych przedsiębiorców z terenu województwa wielkopolskiego wraz z prognozą struktury zawodowej absolwentów oraz zatrudnienia pracowników na rok 2007.

Adresaci

Adresatami „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” będzie młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, Kuratorium Oświaty.

Adresatami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok będą publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania w przypadku „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok będą: WUP w Poznaniu i powiatowe urzędy

pracy, oraz dodatkowo w przypadku pierwszej publikacji dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych.

Zakładane rezultaty zadania

Raport „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” zawierać będzie bardzo ważne informacje dla wszystkich instytucji odpowiedzialnych za szkolnictwo w regionie. Po dogłębnym przeanalizowaniu problemów związanych z niedostosowaniem oferty edukacyjnej do rzeczywistych potrzeb rynku pracy powinien on przyczynić się do podjęcia odpowiednich działań zmierzających do zwiększenia zatrudnialności absolwentów w Wielkopolsce.

Efektom przygotowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok będzie bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W opracowaniu publikacji „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” wykorzystane będą dane z dwóch podstawowych źródeł. Pierwszym i jednocześnie podstawowym materiałem będą wyniki badania dotyczącego napływu absolwentów na rynek pracy w Wielkopolsce w latach 2006 – 2010. Badanie przeprowadzono za pomocą bezpośredniej ankietyzacji. Drugim źródłem wykorzystanych danych będą informacje uzyskane z powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego, które dotyczyć będą liczby bezrobotnych absolwentów rocznik 2005/2006 oraz ich aktywizacji zawodowej.

Raport monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok w zakresie podaży i popytu na pracę pozwoli na sformułowanie wykazu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym i regionalnym rynku pracy, na określenie wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów oraz wskaźnika długotrwałego bezrobocia i szansy uzyskania oferty pracy w grupach zawodowych. Końcowy wynik raportu określi liczbę przewidywanych absolwentów na 2007 rok w szkołach i zawodach/kierunkach. Umożliwi także ustalenie działań optymalizujących dopasowanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy, do wymagań i oczekiwań pracodawców. Raport przekazany będzie władzom oświatowym.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Przygotowanie „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” sfinansowane zostanie z Funduszu Pracy.

4.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Koordinacja działań związanych z opiniowaniem wniosków, składanych przez dyrektorów szkół, w sprawie nowych zawodów, w których szkoła zamierza rozpocząć kształcenie. Każdy uruchamiany kierunek kształcenia zawodowego musi posiadać pozytywną opinię odpowiednio wojewódzkiej lub powiatowej rady zatrudnienia. Koordinacja działań polegać powinna na określeniu i stosowaniu kryteriów wydawania pozytywnej opinii o zawodach, w których szkoła/placówka zamierza rozpocząć kształcenie - z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy, kierunków rozwoju regionalnego oraz posiadanej przez szkołę bazy dla kształcenia zawodowego.

Adresaci

Organy prowadzące szkoły zawodowe, dyrektorzy szkół.

Realizatorzy zadania

KO w Poznaniu, WUP w Poznaniu, WRZ lub powiatowa rada zatrudnienia.

Zakładane rezultaty zadania

Nowo tworzone kierunki kształcenia w większym stopniu uwzględniać będą potrzeby i możliwości szkół zawodowych a także oczekiwania rynku pracy, potrzeby regionu oraz tendencje rozwoju gospodarczego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Sieć kształcenia zawodowego w województwie stanie się bardziej racjonalna, dostosowana do potrzeb i oczekiwań rynku pracy.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Budżet KO w Poznaniu i WUP w Poznaniu.

4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty.

4.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjów poprzez ciągłe doskonalenie ofert kursowej w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli (kursy e-learningowe, warsztaty szkolnego doradcy zawodowego, kursy zakresu motywowania i rozwijania talentów i zdolności uczniów itd.) Koniecznym wydają się prace nad pełniejszym wykorzystaniem szerokich możliwości, jakie daje nauczanie wspomagane komputerowo (*e-learning*) dla potrzeb m.in. kształcenia

ustawicznego (np. kształcenie w systemie *distance learning* dla grup zawodowych, na które istnieje największe zapotrzebowanie na rynku pracy).

Adresaci

Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe, Departament Edukacji i Nauki UMWW.

Realizatorzy zadania

Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe, Departament Edukacji i Nauki UMWW.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez realizację zadania ma nastąpić podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych ze zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji zadania podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Środki własne Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli, środki finansowe w dyspozycji Departamentu Edukacji i Nauki UMWW (budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego), środki unijne.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez pobudzanie aktywności PSPL w ramach Programu Partnerstwa Lokalnego - moduł „Lokalne ożywienie gospodarcze” (patrz Priorytet 1 zadanie 1.1.1).

5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich.

5.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja Działania 2.3 Reorientacja osób odchodzących z rolnictwa w ramach ZPORR będzie polegała na kontynuowaniu prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych. W przypadku pojawienia się nowych środków powstałych w wyniku niewykorzystania alokacji na poziomie kraju, na podstawie decyzji Instytucji Zarządzającej ZPORR, WUP w Poznaniu podpisze kolejne umowy o dofinansowanie projektu.

Adresaci

Beneficjentami Ostatecznymi są mieszkańcy obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców – rolnicy, domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu, obsługę formalną oraz kontrolę poprawności wykorzystywania środków odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, czyli Instytucja Wdrażająca, za realizację projektów odpowiedzialne są podmioty, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie realizacji projektu, między innymi instytucje szkoleniowe, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem zadania jest dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych oraz przygotowanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich. Oczekiwany efektem realizacji działania jest stworzenie warunków, które ułatwią osobom zatrudnionym w rolnictwie znalezienie zatrudnienia poza tym sektorem. Dzięki pośrednictwu pracy, szkoleniom i kursom beneficjenci uzyskają nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji Działania 2.3 ZPORR za rok 2007 podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Projekty w ramach Działania 2.3 ZPORR finansowane są ze środków EFS (wkład wspólnotowy) oraz środków pochodzących z budżetu państwa. Udział środków UE

w projektach wynosi 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu.

5.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie odbywać się będzie poprzez realizację programu „Zaplanuj swoją karierę. Aktywizacja zawodowa młodzieży z terenów wiejskich”. Projekt zakłada wyrównanie startu życiowego młodzieży i zwiększenie szans na zatrudnienie na obszarach pozarolniczych, poprzez objęcie ich usługami doradczymi, szkoleniami zawodowymi oraz promowanie alternatywnych form gospodarowania na wsi.

Adresaci

Młodzież pochodząca z terenów wiejskich.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Zakładane rezultaty zadania

Planowane jest objęcie projektem 100 osób z Wielkopolski, które podniosą lub zdobędą kwalifikacje zawodowe, a także podjęcie stałego lub czasowego zatrudnienia przez 23-30% uczestników.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem jest zwiększenie aktywności zawodowej młodzieży pochodzącej z terenów wiejskich. Monitoring beneficjentów przez 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Budżet projektu wynosi 60 tys. zł (61% Fundusz Pracy, 39% wkład własny OHP i instytucji współpracujących).

IV. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Społeczeństwa Informacyjnego UMWW, ROPS, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, OHP, KO w Poznaniu, PFRON, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom bezrobotnym, a także znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Promocja Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok odbywać się będzie w trakcie całego roku. Dokument ten zostanie przekazany partnerom rynku pracy w województwie.

Za kompleksowe zebranie informacji do Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Techniki monitorowania działań określone będą w trakcie ich realizacji.

Zbieranie danych z wykonania zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2008 roku. Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny będzie WUP w Poznaniu.

W celu opracowania sprawozdania z realizacji *Planu* WUP w Poznaniu opracuje i przekaże partnerom realizującym zadania formularz sprawozdawczy, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę priorytetu i przedsięwzięcia,
- zwięzły opis zrealizowanych zadań, realizatorów zadania i adresatów,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,

- ocenę zgodności realizacji działań z *Planem*,
- uzyskane efekty,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków *Zespołu WUP* w Poznaniu przygotuje i przedłoży sprawozdanie końcowe z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Do dnia 15 marca 2008 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Sprawozdanie zostanie także umieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz posłuży jako materiał do przygotowania projektu Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na kolejny okres.