

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2008 rok**

Spis treści

I. Wprowadzenie	6
II. Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.....	7
III. Priorytety i działania do realizacji w 2008 roku	14
Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.	14
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.	14
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży.....	20
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	26
1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.....	30
1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej	33
w regionie.....	33
Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.	39
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy.	39
2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	46
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych.	54
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.....	57
Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.....	59
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw.	59
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw.....	63
3.3 Transfer wiedzy.....	68
Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.	73
4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych.	73
4.2 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.....	77
4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.....	84
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty.....	89
Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.....	93
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.	93
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich.....	96
IV. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok.	99
1. Zarządzanie i partnerstwo	99
2. Monitorowanie i sprawozdawczość	99

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

BWSI – „Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji”

CKP – centrum kształcenia praktycznego

CKU – centrum kształcenia ustawicznego

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

GCI – Gminne Centra Informacji

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

MSP – małe i średnie przedsiębiorstwa

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSPL – Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – powiatowe urzędy pracy

RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

RSI – Regionalne Strategie Innowacji

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WE – Wspólnota Europejska

WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny

WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZPCh – Zakład Pracy Chronionej

ZPORR – Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	www.fundusze-strukturalne.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.efs.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR)	www.mrr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	www.mrr.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PRFON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops.wielkopolska.mw.gov.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.wielkopolska.mw.gov.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	www.wup.poznan.pl
Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR)	www.zporr.gov.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyjął **Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok**, który stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013.

Plan jest dokumentem strategicznym wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współudziale partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu rozdziałów:

Rozdział 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Rozdział 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Rozdział 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Rozdział 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Rozdział 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. **Planu**, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 1022/2008 z dnia 31 stycznia 2008 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania **Planu**, który pracował pod przewodnictwem Pana Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
2. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
3. Departamentu Gospodarki UMWW,
4. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
5. Departamentu Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
6. Departamentu Społeczeństwa Informacyjnego UMWW,
7. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
8. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
9. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
10. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
11. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
12. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
13. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
14. Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Poznaniu.

Ponadto, z racji realizacji działań w obszarze rynku pracy związanych z Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, Zespół podjął decyzję o zaproszeniu ww. Departamentu do współpracy przy opracowaniu i realizacji **Planu**.

Realizacja działań w 2008 roku zawartych w **Planie** przyczyni się m.in. do obniżenia poziomu bezrobocia rejestrowanego o około 20 do 25% (szacunek oparty o analizę wielkości bezrobocia w latach 2005 – 2007). Ponadto nastąpi aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, jak i osób pracujących poprzez podniesienie lub zdobycie kwalifikacji zawodowych odpowiadającym wymogom rynku pracy. Ważnym efektem realizacji działań będzie umożliwienie osobom młodym pomiędzy 15 a 18 rokiem życia pochodzącym ze środowisk patologicznych, dysfunkcyjnych wychowawczo i społecznie powrotu do systemu edukacji i zdobycia kwalifikacji zawodowych poprzez uzyskanie certyfikatów. Istotnym wynikiem realizacji działań będzie wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób nie zarejestrowanych jako bezrobotne. Nastąpi także wsparcie dla osób niepełnosprawnych m. in. poprzez udzielenie pożyczek na spłatę zobowiązań zakładom pracy chronionej, dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, utworzenie nowych miejsc pracy a także zakupienie osobom niewidomym specjalistycznego sprzętu komputerowego oraz przeszkolenie tej grupy osób w zakresie jego obsługi.

II. Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

Obszar

Województwo wielkopolskie jest drugim pod względem wielkości województwem w Polsce – jego powierzchnia wynosi 29 827 km², tj. ok. 9,5% powierzchni kraju. Stolicą regionu jest Poznań – miasto o powierzchni 262 km² i liczbą mieszkańców sięgającą ponad 563 tysiące (17% ludności województwa). Poza Poznaniem do największych miast województwa należą: Kalisz (108,2 tys. mieszkańców), Konin (80,1 tys. mieszkańców), Piła (74,7 tys. mieszkańców), Ostrów Wlkp. (72,4 tys. mieszkańców), Gniezno (69,8 tys. mieszkańców) oraz Leszno (64,0 tys. mieszkańców).¹ Wielkopolska graniczy z siedmioma województwami, w tym z: zachodnio - pomorskim, pomorskim, kujawsko - pomorskim, łódzkim, opolskim, dolnośląskim i lubuskim.

¹ Źródło: Urząd Statystyczny w Poznaniu

Podział terytorialny wyodrębnia w Wielkopolsce 31 powiatów, na terenie których funkcjonuje 226 gmin, z czego 19 posiada statut gminy miejskiej, 90 miejsko - wiejskiej a 117 gminy wiejskiej.

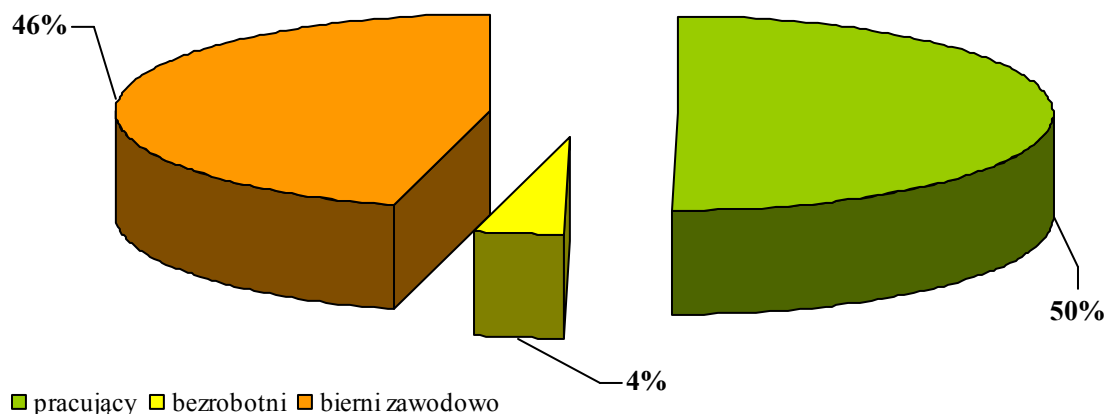
Demografia

Wielkopolskę zamieszkiwało na koniec września 2007 roku 3 385 780 osób, co stanowiło prawie 9% ludności Polski. Gęstość zaludnienia na 1 km² wyniosła 113 osób, z czego najniższy wskaźnik kształtował się w podregionie pilskim. W mieście Poznaniu na 1 km² przypadało ponad 2 100 osób. Mieszkańcy wsi stanowili prawie 43% ludności.

Na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, zgodnie z danymi za IV kwartał 2007 roku, wśród mieszkańców województwa 1 401 tys. to osoby aktywne zawodowo, w tym 1 297 tys. posiada zatrudnienie.

Współczynnik aktywności zawodowej (odsetek czynnych zawodowo wśród ludności w wieku 15 lat i więcej) zmniejszył się z 55,8% w 2006r. do 54,3% w 2007r. Zwiększył się natomiast wskaźnik zatrudnienia (odsetek pracujących wśród ludności w wieku 15 lat i więcej) z 49,5% do 50,3%.²

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL w województwie wielkopolskim w końcu 2007



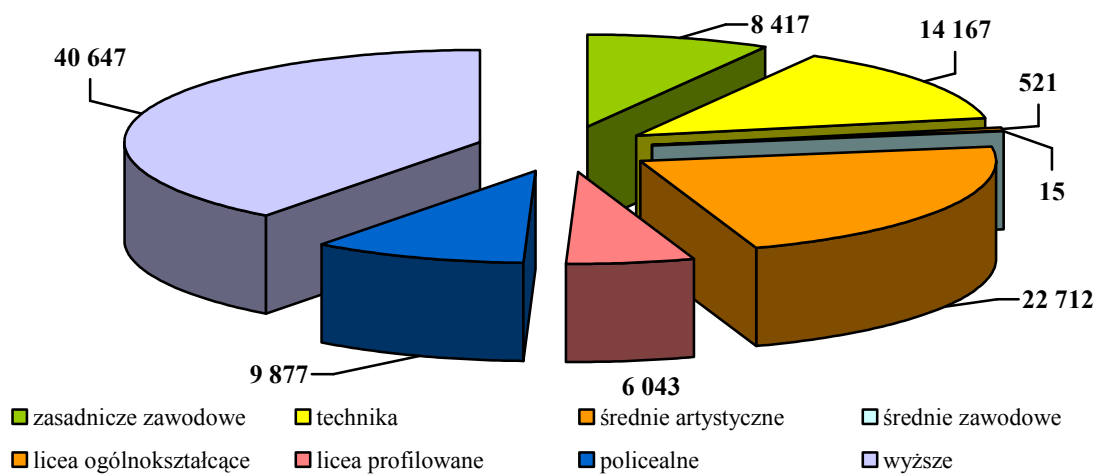
Źródło: Urząd Statystyczny w Poznaniu

² tamże

Edukacja

W roku szkolnym 2006/2007 szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 102 399 absolwentów. Według stanu na koniec października 2007r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy widniało 5 721 osób bezrobotnych pozostających w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki co stanowiło 5,6% wszystkich absolwentów oraz 5,1% całej populacji bezrobotnych. Najwyższy udział w zbiorowości bezrobotnych mieli absolwenci po ukończeniu szkoły wyższej, technikum oraz liceum ogólnokształcącego.

Liczba absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznika 2006/2007



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Zestawienie informacji ze szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego

Lp.	Typ szkoły	Liczba absolwentów rocznik 2006/2007 stan na 31.10.2007	w tym kobiety	Liczba bezrobotnych absolwentów rocznik 2006/2007 ze szkół woj. wlkp. stan na 31.10.2007 ogółem	w tym kobiety
1	zasadnicze szkoły zawodowe	8 417	2 780	926	486
2	średnie zawodowe	15	12	0	0
3	szkoły średnie artystyczne	521	-	3	2
4	technika	14 167	5 835	1 138	760
5	licea ogólnokształcące	22 712	12 585	1 090	779
6	licea profilowane	6 043	3 499	638	493
7	szkoły policealne	9 877	5 487	449	364
8	szkoły wyższe	40 647	26 557	1 477	1 119
Razem		102 399	56 755	5 721	4 003

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w okresie od stycznia do października 2007 roku pomocą objętych zostało 5 698 absolwentów, z czego 82% skierowano na staż, 10% objęto szkoleniami, prawie 3% osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Przedsiębiorczość

W rejestrze REGON w końcu grudnia 2007r. widniało 352 236 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), z tego co czwarta firma z siedzibą w Poznaniu. Ponad 97% podmiotów należało do sektora prywatnego, natomiast 78,1% tj. 275 217 podmiotów gospodarki narodowej tworzyły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W porównaniu z 2006 rokiem liczba przedsiębiorstw w Wielkopolsce wzrosła o 1,9%. Najwięcej firm prowadziło działalność w sekcji handel i naprawy (30,6%), obsługa nieruchomości i firm (15,6%), budownictwo (11,9%) oraz przetwórstwo przemysłowe (11,1%). W województwie w końcu 2007 roku działało 23 095 spółek handlowych (ponad 6% podmiotów), w tym ponad 5,4 tys. firm z udziałem kapitału zagranicznego.³

³ Źródło: Urząd Statystyczny w Poznaniu

Podmioty gospodarki narodowej według sekcji zarejestrowane w rejestrze REGON

Sekcje PKD	Ogółem - Stan na 31 XII 2006	Stan na 31 XII 2007			Kol. 3-2
		ogółem	osoby prawne*	osoby fizyczne**	
1	2	3	4	5	6
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	13 260	13 617	1 890	11 727	357
Rybacktwo	63	60	24	36	-3
Przemysł	39 439	39 520	9 542	29 978	81
Budownictwo	38 368	41 825	4 660	37 165	3 457
Handel i naprawy	107 765	107 615	19 102	88 513	-150
Hotele i restauracje	8 418	8 361	1 756	6 605	-57
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	21 923	22 279	2 302	19 977	356
Pośrednictwo finansowe	11 109	11 531	884	10 647	422
Obsługa nieruchomości i firm	54 703	55 110	15 429	39 681	407
Administracja publiczna o obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczna i zdrowotne	2 732	2 759	2 746	13	27
Edukacja	8 642	8 888	4 677	4 211	246
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	15 843	16 245	2 095	14 150	402
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	23 399	24 420	11 906	12 514	1 021
Inne	5	6	6	0	5
Ogółem	345 669	352 236	77 019	275 217	6 567

Źródło: Urząd Statystyczny w Poznaniu

* osoby prawne oraz jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej,

** osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne.

Rynek pracy

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2007 roku w Wielkopolsce wyniosło 556,7 tys. osób. Najwięcej osób na przestrzeni całego roku zatrudniały przedsiębiorstwa z branży handlowej, usługowej (naprawy artykułów użytku osobistego i domowego), produkcyjnej (produkcja artykułów spożywczych i napojów) oraz budowlanej.⁴

Liczba bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu z poprzednim rokiem o 33,3%. W końcu grudnia 2007 roku w ewidencjach powiatowych urzędów pracy zarejestrowanych było 112 827 osób, w tym:

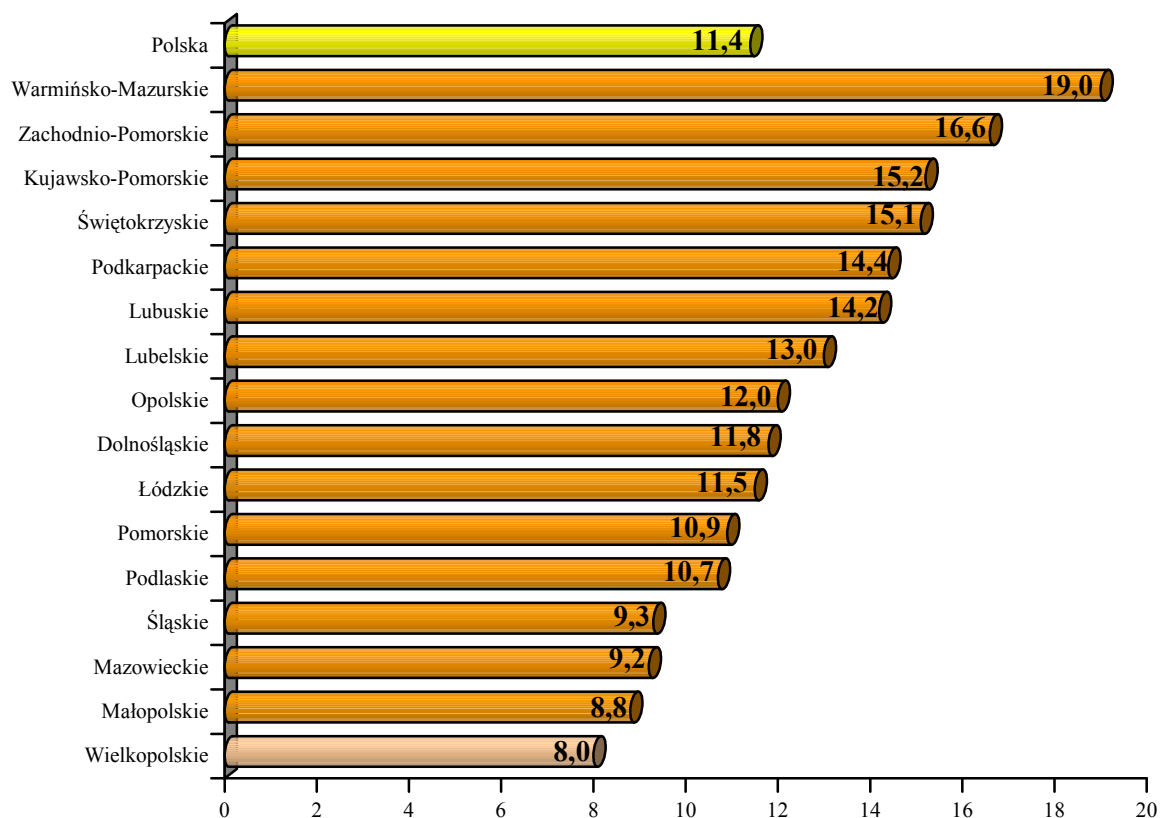
- kobiet 74 192 (65,8%),
- mężczyzn 38 635 (34,2%).

Województwo wielkopolskie charakteryzowała najniższa stopa bezrobocia w kraju. W końcu 2007 roku wyniosła 8,0% wobec 11,7% w końcu 2006 roku.

Wskaźnik krajowy w tym samym okresie zmniejszył się z 14,8% do 11,4%.

⁴ Źródło: Urząd Statystyczny w Poznaniu

Stopa bezrobocia w końcu 2007 roku



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Napływ do bezrobocia w 2007r. zmniejszył się w porównaniu z poprzednim rokiem o 12,9% i wyniósł 197 947 osób. Jednocześnie 254 209 osób wyłączono z ewidencji tj. o 2,7% mniej niż w 2006 roku, z czego w przypadku 109 567 osób wyłączenie z rejestru oznaczało podjęcie pracy.

Z pozyskanych 111 674 ofert pracy 28,5% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, a wśród nich:

- 15 025 to propozycje odbycia stażu,
- 5 120 miejsc zgłoszono na przygotowanie zawodowe,
- 2 695 miejsc to propozycje udziału w pracach społecznie użytecznych.

Liczba ofert pracy w województwie wzrosła o 8,6% w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego.

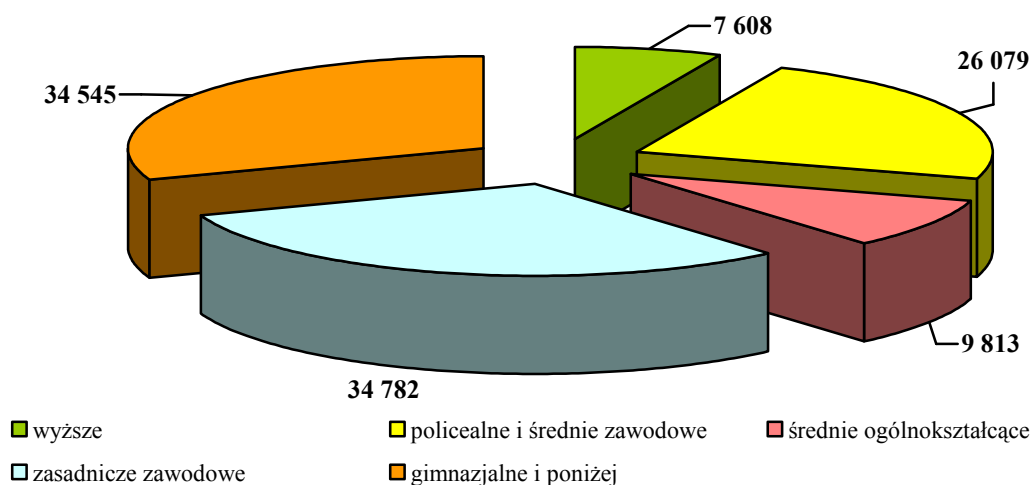
Wydatki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w Wielkopolsce w 2007 roku wyniosły 197 812,1 tys. zł. Przy pomocy tych środków urzędy pracy zaktywizowały 50 047 osób (więcej niż w roku 2006 o 7,0%).

Najwięcej osób wzięło udział w stażach i przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy 18 588 (wydatkowano 67 867,2 tys. zł) oraz w szkoleniach 14 080 (wydatkowano 15 321,1 tys. zł). Urzędy pracy przeznaczyły 88 448,3 tys. zł dla 8 282 osób na podjęcie działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnych.

Kategorie bezrobotnych w końcu 2007 roku oraz ich udział w ogólnej liczbie przedstawiały się następująco:

- kobiety 74 192 osoby tj. **65,8%**,
- długotrwale bezrobotni 67 437 tj. **59,8%**,
- zamieszkali na wsi 53 713 tj. **47,6%**,
- bez kwalifikacji zawodowych 33 431 tj. **29,6%**,
- do 25 roku życia 23 739 tj. **21,0%**,
- powyżej 50 roku życia 22 765 tj. **20,2%**,
- z prawem do zasiłku 16 280 osób tj. **14,4%**,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia 5 413 tj. **4,8%**,
- niepełnosprawni 5 100 tj. **4,5%**.

Wykształcenie osób bezrobotnych w Wielkopolsce
– stan w końcu grudnia 2007r.



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

III. Priorytety i działania do realizacji w 2008 roku

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.

1.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

W ramach zadania Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP) opracuje kryteria podziału środków Funduszu Pracy, które zatwierdzone zostaną przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego. Na podstawie kryteriów dokonany zostanie podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Zadanie odbędzie się także poprzez realizację wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych.

W ramach zadania przygotowany zostanie raport „Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok”. Wykonanie Planu Zarząd Województwa Wielkopolskiego powierzył WUP w Poznaniu, który jednocześnie stał się odpowiedzialny za przygotowanie tego dokumentu.

Zadanie odbędzie się również poprzez realizację Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim – moduł „Lokalne ożywienie gospodarcze”. Zadanie polegać będzie na pobudzaniu aktywności Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego (PSPL), wsparciu merytorycznym oraz organizacji spotkań roboczych w miarę zgłaszanych przez PSPL potrzeb.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,

- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia,

- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,

- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących obszary wiejskie) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,

- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),

- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),

- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,

- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,

- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Ponadto przewiduje się realizację Poddziałania 6.1.3 PO KL „*Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*”.

W ramach Poddziałania realizowane będą projekty systemowe obejmujące:

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń,
- staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- prac interwencyjnych,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (wydatki poniesione na ten cel – dotyczy to również prac interwencyjnych – nie mogą przekroczyć wartości 10% kosztów kwalifikowanych projektu w okresie jednego roku budżetowego).

Realizacja zadania będzie polegała również na świadczeniu usług z zakresu poradnictwa zawodowego - w formie indywidualnej i grupowej - dla poszukujących zatrudnienia mieszkańców województwa. Poradnictwo zawodowe będzie ukierunkowane na rozwijanie zdolności do zatrudnienia, utrzymania zatrudnienia oraz motywowania do uzupełniania kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych oraz kształcenia przez całe życie. Gromadzona będzie i udostępniana klientom zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej informacja zawodowa związana z rynkiem pracy.

Adresaci

W przypadku kryteriów podziału środków Funduszu Pracy adresatami będą starostowie powiatów, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, beneficjentami będą osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy Wielkopolski.

Beneficjentami programów wojewódzkich będą osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych.

Odbiorcami Programu Partnerstwa Lokalnego będą: społeczności lokalne, osoby bezrobotne, przedsiębiorcy, samorządy lokalne.

W ramach Poddziałania 6.1.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), instytucje rynku pracy i ich pracownicy, podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno – społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

W ramach Poddziałania 6.1.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego będą skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy – również do osób nie zarejestrowanych w urzędach pracy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami kryteriów podziału środków Funduszu Pracy będą: Samorząd Województwa Wielkopolskiego we współpracy z WUP w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy.

Przedstawiciele instytucji biorących udział w opracowaniu „Sprawozdania”: WUP w Poznaniu, Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego (UMWW), Departament Gospodarki UMWW, Departament Polityki Regionalnej UMWW, Departament Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departament Społeczeństwa Informacyjnego UMWW, Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych (PFRON), Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS), Wydział Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego (WUW), Wielkopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy (OHP), Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO), a także Konwent Starostów Województwa Wielkopolskiego.

Realizatorami programów wojewódzkich będą Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, samorządy powiatowe Wielkopolski oraz pracodawcy.

Realizatorami programu Partnerstwa Lokalnego będą: WUP w Poznaniu, Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego.

Za realizację konkursów i projektów systemowych odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów

odpowiedzialne będą powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego oraz poszczególni Beneficjenci.

W przypadku usług z zakresu poradnictwa zawodowego realizatorem będzie WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym efektem zadania będzie dokonanie podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe województwa wielkopolskiego na podstawie kryteriów zatwierdzanych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego, co przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia w regionie poprzez realizowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

Zakłada się, że realizacja programów wojewódzkich przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia poprzez aktywizację zawodową i umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, szczególnie z grupy znajdującej się w najbardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja programów spowoduje zweryfikowanie grupy bezrobotnych nie zainteresowanych pracą, tj. nastąpi wyeliminowanie z ewidencji powiatowych urzędów pracy osób zarejestrowanych jako bezrobotne wyłącznie w celu nabycia prawa do różnego rodzaju świadczeń.

„Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok” będzie dokumentem złożonym, z uwagi na różnorodność obszarów i problemów, jak i ilość podmiotów włączonych w ich realizację. Raport ten ukaze, jak poszczególne instytucje zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania w poprzednim roku i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy.

Poprzez realizację Programu Partnerstwa Lokalnego nastąpi rozwój współpracy środowisk lokalnych (władz, przedsiębiorców, społeczności lokalnych), który docelowo wpłynie na rozwój przedsiębiorczości, podejmowanie działań ograniczających bezrobocie i w przyszłości wpłynie także na wzrost zatrudnialności w regionie. Wspólne inicjatywy wpłyną na poprawę sytuacji na rynku pracy.

Zakładanym rezultatem Działań 6.1.1 i 6.1.3 będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla aktywności zawodowej w regionie. Ponadto:

- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zakończy udział w projektach,

- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) młodych bezrobotnych (15-24 lata) zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób długotrwale bezrobotnych zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) bezrobotnych osób niepełnosprawnych zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich ukończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) starszych osób bezrobotnych (50-64 lata) zakończy udział w projektach.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego powinny przyczynić się do wzrostu umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy oraz wzrostu skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W przypadku wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe będzie prowadzony miesięczny monitoring (na podstawie sprawozdania MPiPS – 02). Zbadana zostanie także efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych prowadzonych na lokalnych rynkach pracy (na podstawie załącznika 6 do sprawozdania MPiPS – 01).

Wskaźnikami monitorowania realizacji programów wojewódzkich będzie liczba osób, które: wzięły udział w tych projektach, podjęły zatrudnienie po zakończeniu ich realizacji, zostały skreślone z ewidencji powiatowych urzędów pracy w wyniku odmówienia wzięcia udziału w programach.

W celu opracowania ww. Sprawozdania, Urząd przygotowuje i przekaże partnerom realizującym zadania formularz sprawozdawczy, który będzie zawierał szczegółowe informacje dotyczące podjętych działań przez uczestniczące instytucje.

Monitorowanie realizacji Programu Partnerstwa Lokalnego odbędzie się poprzez roczną sprawozdawczość PSPL z podejmowanych działań.

W ramach Działania 6.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które zakończyły udział w projektach. W 2008 r. będą to 10 933 osoby, w tym: liczba osób w wieku 15-24 lata – 3 010, liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 975, liczba osób długotrwale bezrobotnych – 1 243, liczba osób niepełnosprawnych – 374, liczba osób z terenów wiejskich – 2 014, liczba osób w wieku 50-64 lata – 1 748, liczba osób objętych Indywidualnym Planem Działania – 2 720.

Wskaźniki monitorowania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą liczbę klientów korzystających z usług doradztwa zawodowego oraz przeprowadzone zostaną ankiety ewaluacyjne z zajęć.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzyma kwotę środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej 50% stanowić będzie rezerwa będąca w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

Wojewódzkie programy aktywizacji zawodowej finansowane będą ze środków Funduszu Pracy.

Pozostałe zadania zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 6.1.1 – 8 740 612 zł (budżet państwa), Poddziałanie 6.1.3 – 74 780 794 (Fundusz Pracy).

W przypadku usług poradnictwa zawodowego: budżet, Fundusz Pracy - materiały informacyjne i edukacyjne 16 000 zł, szkolenia 30 000 zł.

1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży.

1.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadaniem będzie współpraca WUP z gminnymi centrami informacji (GCI) i akademickimi biurami karier (ABK) w celu świadczenia usług i instrumentów aktywizacji zawodowej skierowanych do młodych osób, studentów i absolwentów. Zadanie zakłada też wspieranie działalności aktywizującej i promującej młodych ludzi będących klientami ABK.

WUP w Poznaniu przygotowuje również raport „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy” (patrz priorytet 4, zadanie 4.3.1).

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 6.1.1 PO KL „*Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*” oraz Poddziałanie 6.1.3 PO KL „*Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

W ramach zadania realizowane będzie także Działanie 6.2 PO KL „*Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
- wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),

- promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne.

Realizacja zadania będzie polegała ponadto na prowadzeniu poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodzieży, między innymi, poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego, kształtowanie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy i rozpoznawanie czynników sprzyjających atrakcyjności na rynku pracy.

Adresaci

Działania podjęte przez WUP skierowane będą do: GCI, ABK, młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy, również nie zarejestrowanej w urzędach pracy, absolwentów szkół, oraz młodzieży szkolnej, instytucji rynku pracy.

W ramach Działania 6.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu), w tym w szczególności osoby do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadań będą: WUP w Poznaniu, GCI, ABK.

Za realizację konkursów i projektów systemowych odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialne będą powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego oraz poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez realizację zadań nastąpi uzupełnienie kwalifikacji oraz nabycie niezbędnego doświadczenia zawodowego przez młodych ludzi, utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy, poprawa umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Zakładanym rezultatem zadania w ramach Działania 6.2 będzie promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Ponadto:

- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) młodych bezrobotnych (15-24 lata) zakończy udział w projektach.

Poprzez realizację poradnictwa zawodowego nastąpi wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem tych działań będą: wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy.

W ramach Działania 6.2 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 426 osób, w tym: 110 osób w wieku 15-24 lata.

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług z poradnictwa zawodowego obejmować będą liczbę klientów korzystających z usług doradztwa zawodowego - w tym młodzieży uczącej się.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania podjęte przez WUP w Poznaniu zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 6.2 – 7 035 127 (budżet państwa).

Finansowanie usług poradnictwa zawodowego (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

1.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie realizowane będzie poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), a także pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez Młodzieżowe Biura Pracy – kontynuacja dotychczasowych działań.

Adresaci

Działania skierowane będą do młodzieży od 15 do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania

Zadanie realizowane będzie przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe: Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP, Młodzieżowe Centra Kariery OHP, Kluby Pracy OHP, Młodzieżowe Biura Pracy OHP.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładane rezultaty w zakresie poradnictwa zawodowego:

- objęcie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową MCIZ i MCK około 29,5 tys. osób w zakresie przygotowania młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności aktywnego i elastycznego planowania kariery zawodowej oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a także propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości,
- zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego dla młodzieży poprzez utworzenie i funkcjonowanie 2 nowych MCK.

Zakładane rezultaty w zakresie pośrednictwa pracy:

- objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 12,7 tys. osób i pozyskanie ok. 9,5 tys. miejsc pracy,
- zorganizowanie ok. 8 targów pracy i ok. 51 giełd pracy,
- zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy poprzez utworzenie i funkcjonowanie 2 nowych punktów pośrednictwa pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem działania będzie zwiększenie dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego, zasobów nowoczesnej informacji zawodowej dla młodzieży oraz

pośrednictwa pracy dla młodzieży do 25 roku życia, z uwzględnieniem młodzieży o utrudnionych szansach zaistnienia i utrzymania się na rynku pracy, poprzez:

- dotarcie z ofertą i usługami do jak największej liczby młodych ludzi mających utrudniony dostęp do nowoczesnych form informacji zawodowej, w tym do osób zamieszkałych w oddalonych miejscowościach – zadanie MCIZ z uwagi na zabezpieczenie funkcji mobilności; realizacja zadania monitorowana będzie kwartalnie poprzez harmonogram zrealizowanych sesji wyjazdowych,
- pomoc młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy i uczącej się w uzyskaniu zatrudnienia – dane na temat podjęcia zatrudnienia przez daną osobę weryfikowane będą na podstawie ankiet wypełnianych przez pracodawców,
- uruchomienie nowych punktów świadczących usługi z zakresu poradnictwa zawodowego (2 MCK) i punktów pośrednictwa pracy – poszczególne etapy działań na bieżąco będą monitorowane, projekt będzie kontynuowany w ramach EFS: w latach następnych planowane jest uruchomienie kolejnych jednostek,
- integracja usług rynku pracy – usprawnienie pracy z klientem poprzez połączenie oddziaływań doradców zawodowych i pośredników pracy. Miarą osiągniętych rezultatów będzie wzrost skuteczności wsparcia młodych ludzi na rynku pracy.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane zostaną z budżetu OHP – ok. 365 000 zł, dodatkowo przyznano środki z Funduszu Pracy w wysokości 144 000 zł, na opracowanie i upowszechnianie informacji zawodowych i wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego.

1.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Nastąpi udoskonalenie i upowszechnienie wybranych danych z systemu informacji oświatowej, w wyniku funkcjonowania na stronie KO w Poznaniu przeglądarki szkół i placówek oświatowych, w której istnieje możliwość wyszukania szkół kształcących w danym zawodzie, pełnego adresu, e-maili i stron WWW. Wybrane dane przekazywane są również na indywidualne prośby podmiotów zajmujących się edukacją.

Ponadto, zostanie opracowany i opublikowany informator o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. KO w Poznaniu na swojej stronie internetowej przedstawi informacje o szkołach ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce. Materiał będzie tak opracowany, aby umożliwić zainteresowanym szybkie i łatwe odszukanie informacji na temat interesującej szkoły, interesującego zawodu, w podziale na powiaty. Informator umożliwi

także zapoznanie się z wybraną szkołą poprzez odnośniki do stron internetowych prowadzonych przez szkoły.

Adresaci

Adresatami tych działań będą podmioty zajmujące się edukacją, dyrektorzy i nauczyciele szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, osoby dorosłe poszukujące dalszej drogi edukacyjnej, rodzice.

Realizatorzy zadania

Zadanie realizowane będzie przez KO w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatem zadania będzie łatwiejszy dostęp do informacji o szkołach, placówkach oświatowych i nauczanych tam zawodach. Ponadto, osoby poszukujące dalszej drogi edukacyjnej łatwo odnajdą interesującą ich szkołę, zawód, kierunek kształcenia, znajdą informacje szczegółowe o szkołach, co jest niezbędne przy planowaniu kariery zawodowej młodzieży i osób dorosłych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Jednym ze wskaźników będzie liczba odwiedzin na stronie, jak również trafny wybór kierunku kształcenia, a w konsekwencji zatrudnienie.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadanie zostanie sfinansowane z budżetu KO w Poznaniu.

1.2.4 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadanie odbędzie się poprzez realizację programu „JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. W ramach programu może być udzielona pomoc ze środków PFRON w formie:

- 1) dofinansowania dla absolwenta niepełnosprawnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy na odbycie stażu u pracodawcy – w wysokości 50 %, 40 % i 30 % najniższego wynagrodzenia (w zależności od stopnia niepełnosprawności),
- 2) premii dla doradcy zawodowego sprawującego opiekę nad stażystą,
- 3) premii dla pracodawcy z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Adresaci

Zadanie skierowane będzie do osób niepełnosprawnych w wieku do 25 lat lub w – przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 lat, skierowane na staż zgodnie

z warunkami określonymi w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania będą PFRON oraz samorządy powiatowe (poprzez powiatowe urzędy pracy).

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatem podjętych działań będzie umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikiem monitorowania działania będzie:

- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy rozpoczęli staż u pracodawcy,
- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy ukończyli staż u pracodawcy,
- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy uzyskali zatrudnienie w ciągu 6 m-cy po odbyciu stażu,
- liczba pracodawców, którzy uczestniczą w programie.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadanie sfinansowane będzie ze środków PFRON.

1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

1.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie odbędzie się poprzez realizację przez WUP w Poznaniu Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim oraz poprzez pobudzanie aktywności PSPL (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 6.2 PO KL „*Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które

rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),

- wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne.

Realizacja zadania będzie polegała na gromadzeniu i udostępnianiu informacji związanych z przedsiębiorczością i zatrudnieniem oraz na prowadzeniu zajęć grupowych pomagających określać predyspozycje do działań przedsiębiorczych i uczących rozwijać cechy przedsiębiorcze.

Adresaci

W ramach Działania 6.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu), w tym w szczególności: osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich, miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą).

Adresatami zajęć grupowych będą poszukujący zatrudnienia - zainteresowani pracą na własnych rachunek.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Realizatorem zajęć grupowych będzie WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem działań będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla aktywności zawodowej w regionie. Ponadto:

- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) młodych bezrobotnych (15-24 lata) zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób długotrwale bezrobotnych zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) bezrobotnych osób niepełnosprawnych zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich ukończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) starszych osób bezrobotnych (50-64 lata) zakończy udział w projektach.

W ramach gromadzenia i udostępniania informacji związanych z przedsiębiorczością, zakłada się wzrost skuteczności w zakresie podejmowania decyzji związanych z samozatrudnieniem.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 6.2 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 426 osób, w tym: liczba osób w wieku 15-24 lata – 110, liczba osób długotrwale bezrobotnych – 45, liczba osób niepełnosprawnych – 13, liczba osób z terenów wiejskich – 74, liczba osób w wieku 50-64 lata – 45.

Wskaźniki monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego obejmować będą inicjatywy i zajęcia poświęcone tematyce przedsiębiorczości.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 6.2 – 7 035 127 (budżet państwa).

Finansowanie usług poradnictwa zawodowego (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

1.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania dotyczące aktywizacji zawodowej młodzieży prowadzone będą poprzez projekty finansowane z EFS:

1. Projekt „18-24 czas na samodzielność” – treningi psychologiczne, warsztaty edukacyjne i aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, komputerowe, kursy językowe, przygotowujące do matury i egzaminów na wyższe uczelnie oraz szkolenia zawodowe.

2. Projekt „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój” – poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, organizacja praktyk i staży zawodowych w miejscu pracy w ramach umów podpisywanych przez OHP z pracodawcami, subsydiowane zatrudnienie młodzieży, szkolenia zawodowe oraz kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia.

Adresaci

Adresatem działań realizowanych w ramach projektu „18-24 czas na samodzielność” będzie młodzież w wieku 18-24 lata, mająca utrudniony start na rynku pracy.

Natomiast działania podejmowane w ramach projektu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój” skierowane będą do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, która nie posiada kwalifikacji zawodowych lub je posiada, ale chce poszerzyć ich zakres o kolejne specjalności zwiększające szansę zatrudnienia lub młodzieży, która ma ukończone 16 lat i co najmniej rok edukacji w OHP (w gimnazjum lub w zasadniczej szkole zawodowej).

Realizatorzy zadania

Zadania realizowane będą przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę OHP: jednostki opiekuńczo – wychowawcze tj. Środowiskowe Hufce Pracy, Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania oraz Centra Edukacji i Pracy Młodzieży.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatem projektu „18-24 czas na samodzielność” będzie: ukończenie przez ok. 85% uczestników szkoleń pozwalających na zdobycie kwalifikacji zawodowych oraz kursów i szkoleń przygotowujących do matury i egzaminów na wyższe uczelnie.

W ramach projektu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój” rezultat stanowić będzie: objęcie projektem ok. 750 osób, które będą miały możliwość zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz uzyskają podstawowe doświadczenie zawodowe podczas staży i praktyk.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem działania będzie aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacji, zdobycie zawodu i usamodzielnienie się, a także aktywizacja zawodowa młodzieży o niskim statusie materialnym, przygotowanie do aktywnego funkcjonowania na rynku obejmujące wsparcie psychologiczne, poradnictwo zawodowe, podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz odbycie praktyk i staży zawodowych. Realizacja projektów przyczyni się do poprawy sytuacji młodzieży na rynku pracy. Monitoring losów beneficjentów przez 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Projekty realizowane w ramach działania finansowane będą ze środków EFS. Projekt „18-24 czas na samodzielność” – ok. 964 049 zł, projekt „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój” – ok. 1 904 700 zł.

1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.

1.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie realizowane będzie poprzez współpracę WUP w Poznaniu z GCI i ABK w celu promocji inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy poprzez budowanie postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz w celu wspierania osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez m.in. doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 6.1.1 PO KL „*Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,

- subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.

Realizacja zadania będzie polegała na prowadzeniu zajęć aktywizacyjnych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, pomocy pracownikom zwalnianym w ramach zwolnień grupowych.

Realizacja zadania polegała będzie także na wyposażeniu WUP w Poznaniu w informatory na temat warunków życia i pracy w krajach UE, które będą przekazywane klientom WUP. Planowane jest informowanie klientów o możliwościach, jakie daje korzystanie ze stron internetowych na temat zatrudnienia w kraju i za granicą. Ponadto w formie anglojęzycznych ulotek, udostępniane będą oferty pracy sezonowej dla studentów. Jako jeden z elementów promocji mobilności, planowana jest organizacja giełd pracy oraz rekrutacji dla pracodawców polskich i zagranicznych.

Adresaci

Adresatami zadania będą: GCI, ABK, instytucje rynku pracy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym również nie zarejestrowane w urzędach pracy, absolwenci szkół oraz młodzież szkolna.

W ramach Działania 6.1.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej z następujących grup docelowych: osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres ponad 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, kobiety, osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzający podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą.

W przypadku pozostałych zadań adresatami będą bezrobotni i poszukujący pracy – również nie zarejestrowani w urzędach pracy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania będą: WUP w Poznaniu, GCI i ABK.

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez realizację zadania nastąpi wzrost poziomu wiedzy ułatwiającej samozatrudnienie, podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost konkurencyjności sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

Zakładanym rezultatem działań będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla aktywności zawodowej w regionie. Ponadto:

- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) młodych bezrobotnych (15-24 lata) zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób długotrwale bezrobotnych zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) bezrobotnych osób niepełnosprawnych zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich zakończy udział w projektach,
- w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) starszych osób bezrobotnych (50-64 lata) zakończy udział w projektach.

Poprzez realizację zadania nastąpi również wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy i wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, szczególnie wśród osób pozostających przez dłuższy czas poza rynkiem pracy, a także podniesienie poziomu wiedzy na temat rynków pracy krajów UE oraz pośrednio ułatwienie dostępu do ofert pracy na zagranicznych rynkach pracy. Dystrybucja informatorów, broszur oraz ulotek zawierających przydatne informacje dla osób poszukujących pracy w Polsce i za granicą. Efektem działań będą kontakty nawiązane pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi pracy a także możliwość podjęcia pracy w Polsce lub zagranicą.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem tych działań będą: wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy, wzrost poziomu wiedzy pracowników ABK, będących współodpowiedzialnymi za udzielanie informacji studentom i absolwentom o rynku pracy. Zadanie ma przyczynić się też do rozwoju postaw prozatrudnieniowych wśród mieszkańców.

W ramach Działania 6.1.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 10 933 osoby w tym: liczba osób w wieku 15-24 lata - 3 010 osób, liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 975 osób, liczba osób długotrwale bezrobotnych – 1 243 osoby, liczba osób niepełnosprawnych – 374 osoby, liczba osób z terenów wiejskich – 2 014 osób, liczba osób w wieku 50-64 lata – 1 748 osób.

Spodziewanym efektem zajęć aktywizacyjnych będą inicjatywy i zajęcia rozwijające aktywne poruszanie się po rynku pracy, rozwijające umiejętności skutecznego funkcjonowania w miejscu pracy.

Ponadto nastąpi zwiększone zainteresowanie ofertami krajowymi i zagranicznymi, podniesienie świadomości osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w funkcjonowaniu na rynku pracy, zarówno krajowym, jak i zagranicznym. Ww. publikacje dadzą możliwość wsparcia merytorycznego klientów WUP na temat warunków życia i pracy za granicą.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadania w ramach działania sfinansowane będą ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 6.1.1 – 8 740 612 (budżet państwa).

Finansowanie usług poradnictwa zawodowego (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

Publikacje własne Komisji Europejskiej finansowane będą ze środków Unii Europejskiej. Aktualizacja publikacji własnej „Poradnik poszukującego pracy za granicą” oraz kontynuacja badań dotyczących migracji studentów uczelni wielkopolskich - sfinansowana zostanie z Funduszu Pracy. Giełdy pracy oraz rekrutacje finansowane będą z Grantu EURES.

1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie.

1.5.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zadanie obejmować będzie współpracę WUP z GCI i ABK, polegającą na prowadzeniu szkoleń oraz specjalistycznego doradztwa dla kadr tych instytucji działających na terenie regionu. Upowszechniane będzie pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe w regionie oraz prowadzona będzie pomoc merytoryczna w zakresie promowania dobrych praktyk. W ramach zadania nastąpi wymiana informacji na temat krajowego oraz unijnego rynku pracy. Wśród tych instytucji upowszechnione będą badania i analizy z zakresu sytuacji

na rynku pracy. Pracownicy WUP planują także uczestniczyć w targach pracy organizowanych przez szkoły wyższe.

W ramach zadania analizowany będzie regionalny rynek pracy i przygotowane zostaną przez WUP w Poznaniu publikacje dotyczące sytuacji na tym rynku. Urząd dokonując analizy tej sytuacji przygotowuje raporty: „Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1), „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy” (patrz priorytet 4, zadanie 4.3.1) oraz „Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2007 roku”. Kontynuowana będzie publikacja „Biuletynu Informacyjnego” WUP zawierającego aktualne informacje statystyczne z zakresu wielkopolskiego rynku pracy za dany miesiąc.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 6.1.2 PO KL „Wsparcie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, w którym przewiduje się projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy obejmujące:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,

- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:

- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,
- migracji zarobkowych na terenie regionu.

Realizacja zadania będzie polegała także na dokonaniu podsumowania w zakresie poradnictwa zawodowego na terenie województwa za rok ubiegły, wymianie informacji, organizowaniu spotkań i szkoleń dla kadry doradców zawodowych urzędów pracy z terenu województwa oraz na uczestniczeniu w szkoleniach podnoszących kwalifikacje doradców

i wykorzystywaniu zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieraniu merytorycznym oraz uczestniczeniu w targach i giełdach pracy organizowanych przez instytucje rynku pracy na terenie województwa.

Adresaci

Adresatami realizowanych zadań będą: Samorząd Województwa Wielkopolskiego, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy, ABK, GCI. Zadania skierowane będą również do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, placówek oświatowych, młodzieży szkolnej i absolwentów, organizacji pozarządowych oraz wszystkich instytucji i osób zainteresowanych problematyką rynku pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania będą: WUP w Poznaniu, GCI, ABK.

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialny będzie WUP i powiatowe urzędy pracy.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez współpracę WUP z GCI i ABK w zakresie wymiany aktualnych informacji dotyczących regionalnego rynku pracy oraz udostępniania ofert krajowych i zagranicznych, uczestnictwa pracowników WUP w spotkaniach organizowanych przez ww. instytucje z osobami poszukującymi pracy za granicą oraz targach pracy organizowanych przez szkoły wyższe, a także przekazywanie materiałów promocyjnych dotyczących efektywnego poszukiwania pracy oraz warunków życia i pracy za granicą, nastąpi poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK.

Upowszechnienie publikacji WUP dotyczących sytuacji na wielkopolskim rynku pracy wpłynie na poszerzenie wiedzy w tym zakresie.

W roku 2008 ok. 8% (z wartości docelowej) kluczowych pracowników PSZ zostanie objętych szkoleniami realizowanymi w systemie pozaszkolnym, istotnym z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.

W przypadku poradnictwa zawodowego, realizacja zadania przyczyni się do wzrostu kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem współpracy WUP z GCI i ABK, będzie wzrost poziomu wiedzy pracowników tych instytucji, będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Podniesienie poziomu wiedzy pracowników ABK i GCI i ich klientów dotyczyć będzie w szczególności wyboru ścieżki zawodowej, poruszania się po rynku pracy oraz warunków startu na krajowym i zagranicznym rynku pracy. Osoby zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, opierając się na udostępnionych informacjach o warunkach życia i pracy w danym kraju, będą uzyskiwały pełne przygotowanie do podjęcia pracy za granicą.

Poprzez przygotowanie analiz zostanie przybliżona sytuacja poszczególnych grup osób bezrobotnych na rynku pracy. Ważną rolę w publikacjach pełnią informacje o zakresie i formach pomocy oferowanych bezrobotnym przez urzędy pracy oraz inne instytucje prowadzące działania na rzecz bezrobotnych.

Wskaźnikiem będzie liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 22 osoby.

Wskaźnikiem monitorowania zadania w zakresie usług poradnictwa zawodowego będą szkolenia kadry, spotkania informacyjne, uczestnictwo w targach i giełdach.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródło finansowania zadania stanowić będzie Fundusz Pracy oraz budżet WUP.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 6.1.2 – 2 063 756 (budżet państwa), 18 210 (budżet JST szczebla regionalnego), 273 144 (budżet JST szczebla lokalnego), 72 838 (Fundusz Pracy).

Finansowanie usług poradnictwa zawodowego (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

1.5.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie obejmowało będzie ekspertyzy, badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające efektywność podejmowanych form wsparcia. W ramach działania przeprowadzone będzie również badanie oczekiwań i potrzeb pracodawców w zakresie kierunków kształcenia zawodowego młodzieży (zadania realizowane w ramach PO KL).

Adresaci

Adresatem zadania będzie OHP – państwowa jednostka organizacyjna wyspecjalizowana w działaniach na rzecz młodzieży w wieku 15-25 lat, wymagającej wsparcia ze strony państwa, w szczególności zagrożonej wykluczeniem społecznym i marginalizacją.

Realizatorzy zadania

Zadanie zrealizowane zostanie przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę OHP: jednostki opiekuńczo – wychowawcze tj. Środowiskowe Hufce Pracy, Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania oraz Centra Edukacji i Pracy Młodzieży.

Zakładane rezultaty zadania

Zakłada się wypracowanie nowych rozwiązań systemowych w OHP – metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży. Upowszechnienie wyników badań i wykorzystanie ich produktów do modyfikacji systemu działań innych instytucji rynku pracy oraz placówek szkoleniowych w zakresie kierunków kształcenia.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Spodziewanym efektem działania będzie określenie oczekiwań i potrzeb grupy młodzieży (w wieku 15-25 lat), w zakresie kierunków kształcenia zawodowego i zatrudnienia. Nastąpi diagnoza potrzeb rynku pracy, pod kątem których OHP będzie oddziaływać na młodzież. Ocena trafności, skuteczności, użyteczności i efektywności działań na rzecz młodzieży podejmowanych przez OHP poprzez poniższe wskaźniki rezultatu:

- dostosowanie oferty OHP z zakresu edukacji oraz aktywizacji zawodowej młodzieży do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- zwiększenie wiedzy i umiejętności kadry merytorycznej OHP,
- modyfikację systemu działań OHP związanych z edukacją i aktywizacją zawodową.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadanie zostanie sfinansowane ze środków EFS, w kwocie ok. 88 700 zł.

1.5.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane będzie poprzez Priorytet V, Działanie 5.2 „*Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego*”, w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO). Celem działania będzie poprawa warunków

kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym, a także kształcenia ustawicznego oraz wyrównanie szans w dostępie do edukacji podstawowej i średniej uczniów z terenów wiejskich. Realizacja zadania odbędzie się poprzez następujące schematy:

Schemat I – Projekty z zakresu wsparcia infrastruktury edukacyjnej. W Schemacie tym przewiduje się m.in. projekty zakładające: budowę nowych, rozbudowę i przebudowę istniejących obiektów dydaktycznych (poza przedszkolami), w szczególności budynków szkolnych, laboratoriów dydaktycznych (szkolnych i międzyszkolnych), sal do praktycznej nauki zawodu w szkołach ponadgimnazjalnych oraz pracowni komputerowych – wyłącznie jako element projektu. A także budowę nowych, przebudowę, rozbudowę i odbudowę istniejących obiektów infrastruktury społeczno edukacyjnej (w szczególności burs, internatów, stołówek). Minimalna wartość projektu w schemacie I to, przy projektach inwestycyjnych, 250 tys. zł, na zakup wyposażenia – 30 tys. zł.

Schemat II – Projekty z zakresu wsparcia infrastruktury kształcenia ustawicznego, w którym przewiduje się m.in. projekty zakładające: budowę nowych, rozbudowę, przebudowę obiektów dydaktycznych kształcenia ustawicznego (CKU), praktycznego (CKP) oraz zakładów kształcenia językowego, zakup i montaż wyposażenia (w tym wysoko specjalistycznego sprzętu technologicznego, służącego kształceniu ustawicznemu oraz praktycznemu), obejmującego sprzęt i pomoce dydaktyczne, służące realizacji zadań edukacyjnych i oświatowych (poza sprzętem komputerowym w przypadku gdy projekt nie obejmuje budowy lub rozbudowy obiektu dydaktycznego). Minimalna wartość projektu w schemacie II to, przy projektach inwestycyjnych, 250 tys. zł, na zakup wyposażenia – 50 tys. zł.

Adresaci

Adresatami działania będą m.in.: jednostki samorządu terytorialnego, związki i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia, fundacje – prowadzące statutową działalność w obszarze objętym wsparciem w ramach działania, placówki prowadzące kształcenie ustawiczne i praktyczne w formach pozaszkolnych, jednostki naukowe.

Realizatorzy zadania

Zadanie zrealizowane zostanie przez Instytucję Zarządzającą – Zarząd Województwa Wielkopolskiego – Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW.

Zakładane rezultaty zadania

Przewidywane rezultaty działania są zawarte w WRPO oraz w Uszczegółowieniu WRPO.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 5.2, jako wskaźniki produktu (projektowane) przewiduje się m.in. liczbę zmodernizowanych innych obiektów infrastruktury społeczno – edukacyjnej, powierzchnię obiektów infrastruktury szkół oraz jego otoczenia przystosowanych dla potrzeb osób niepełnosprawnych, liczbę oraz powierzchnię wybudowanych obiektów dydaktycznych CKU, CKP oraz zakładów kształcenia językowego, liczbę zmodernizowanych obiektów dydaktycznych CKU, CKP oraz zakładów kształcenia językowego.

Do wskaźników rezultatu (projektowane) zaliczane będą: liczba osób korzystających z wybudowanych innych obiektów infrastruktury społeczno – edukacyjnej, liczba osób niepełnosprawnych korzystających z wybudowanych/zmodernizowanych w wyniku projektu obiektów, zmiana liczby miejsc pracy dla pracowników placówek edukacyjnych, liczba osób korzystających z wybudowanych obiektów dydaktycznych.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane zostaną ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, środków własnych Beneficjentów oraz budżetu państwa.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy.

2.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Podstawą merytoryczną działań WUP w Poznaniu na rzecz osób niepełnosprawnych w województwie wielkopolskim, są działania sprawozdawcze mające na celu określenie sytuacji tej grupy osób na wielkopolskim rynku pracy. W ramach zadania, Urząd prowadzi półroczny monitoring, będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07 (o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu). Zakładana jest współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki Samorządu Województwa Wielkopolskiego wobec osób niepełnosprawnych.

Działania będą także realizowane poprzez wojewódzkie programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 7.2.1 PO KL „*Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- wsparcie (m.in.: prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza) z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- staże, zatrudnienie subsydiowane i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np.: środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy),
- rozwój usług społecznych przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym w powrocie na rynek pracy,
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie,
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym: z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in.: z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,

- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).

Realizacja zadania będzie polegała również na kierowaniu usług doradczych zarówno indywidualnych, jak i grupowych do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy (młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby niepełnosprawne, osoby po 50 roku życia, osoby przez długi czas pozostające poza rynkiem pracy), kreowaniu postaw aktywnych przełamujących bariery i stereotypy, gromadzeniu informacji o rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup.

Adresaci

Adresatami realizowanych zadań będą: długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy, pracownicy instytucji rynku pracy.

W ramach Poddziałania 7.2.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby długotrwale bezrobotne, osoby niezatrudnione, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, osoby niepełnosprawne, w tym z zaburzeniami psychicznymi (warunkiem zakwalifikowania jako uczestnika projektu jest złożenie oświadczenia o dotychczasowym niekorzystaniu z tej samej formy wsparcia w ramach projektów realizowanych w Działaniu 1.3 PO KL), osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, osoby powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich, osoby po 50 roku życia, młodzież w wieku 15-25 lat zagrożona wykluczeniem społecznym (warunkiem zakwalifikowania jako uczestnika projektu jest złożenie oświadczenia o dotychczasowym niekorzystaniu z tej samej formy wsparcia w ramach projektów realizowanych w Działaniu 1.3 PO KL), osoby bezdomne, uchodźcy, cudzoziemcy posiadający zgodę na pobyt tolerowany oraz cudzoziemcy posiadający zezwolenie na osiedlenie się, zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objęci ochroną uzupełniającą, mający trudności z integracją zawodową i społeczną (warunkiem zakwalifikowania do projektu jest złożenie oświadczenia o niekorzystaniu z wsparcia w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu na rzecz Uchodźców), członkowie mniejszości etnicznych i narodowych (warunkiem zakwalifikowania jako uczestnika projektu jest złożenie oświadczenia o dotychczasowym niekorzystaniu z tej samej formy wsparcia w ramach projektów realizowanych w Działaniu 1.3 PO KL), osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz

placówki, o których mowa w art. 88 ustawy o pomocy społecznej, mające trudności z integracją zawodową i społeczną, osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej (do 12 miesięcy od jej opuszczenia), osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie projektów środowiskowych, poradnictwa, projektów promocyjnych oraz działań wspierających), instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy, partnerzy społeczni i gospodarcy.

Realizatorzy zadania

Realizatorem zadania będzie WUP w Poznaniu.

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

W wyniku realizacji zadań, nastąpi wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zadanie spowoduje też wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki wielkopolskiego rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych, a także nastąpi przybliżenie problematyki tych osób wśród pracowników instytucji rynku pracy.

Zakładanym rezultatem będzie rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. Celem działań będzie także poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Ponadto zakłada się:

- objęcie do końca 2008 r. ok. 8,33% (z wartości docelowej) klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji,
- objęcie ok. 8,33% (z wartości docelowej) klientów instytucji pomocy społecznej kontraktami socjalnymi,
- objęcie ok. 8,33% pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją – pracowników socjalnych), szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji w systemie pozaszkolnym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Zadanie przyczynić się ma do ograniczenia bezrobocia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, przy jednoczesnym podnoszeniu poziomu świadomości znaczenia aktywizacji zawodowej. Podkreślić należy fakt, że skuteczne wejście na rynek pracy, stanowi istotny czynnik w procesie integracji zawodowej i społecznej tych osób.

W ramach Działania 7.2 zaplanowanym wskaźnikiem jest liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie – 875 osób oraz liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania – 1 instytucja, a także liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS – 3 inicjatywy i liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 256 osób.

Wskaźnikiem monitorowania w ramach usług doradczych będą inicjatywy i zajęcia aktywizacyjne skierowane do w/w grup, a także analiza działalności klubów pracy.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródło finansowania stanowić będzie Fundusz Pracy oraz budżet WUP.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 7.2.1 – 7 226 572 (budżet państwa).

2.1.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Działanie polegać będzie na udzielaniu pożyczek zakładom pracy chronionej (ZPCh). Zadanie realizowane będzie poprzez przeznaczenie jednorazowych pożyczek na: spłatę zobowiązań, zakup materiałów i surowców do produkcji lub towarów, zakup środków trwałych określonych w planie inwestycyjnym, realizację zadań określonych w przyjętym planie restrukturyzacyjnym, usuwanie szkód wyrządzonych przez klęski żywiołowe, katastrofy naturalne i awarie techniczne.

Realizacja działania będzie obejmowała także dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ) oraz szkolenie kadry zatrudnionej w utworzonych ZAZ. Zadanie realizowane będzie poprzez: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i pomieszczeń przeznaczonych do rehabilitacji, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń produkcyjnych i przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń

niezbędnych do prowadzenia produkcji i świadczenia usług, zakup materiałów i środków transportu.

W ramach zadania dofinansowane będą ponadto wynagrodzenia osób niepełnosprawnych i pracowników zatrudnionych przy działalności usługowo – rehabilitacyjnej, dodatkowo wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, składki należne od pracownika i pracodawcy na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w 6 istniejących ZAZ oraz materiały, energia, usługi materialne i niematerialne, koszty transportu i dowozu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń osób niepełnosprawnych, związanych z przygotowaniem ich do pracy na otwartym rynku pracy lub prowadzoną działalnością gospodarczą zakładu, koszty wymiany zamortyzowanych maszyn i urządzeń i wyposażenia niezbędnych do prowadzenia produkcji i świadczenia usług, koszty należnych odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

W celu podniesienia jakości obsługi osób niepełnosprawnych zaplanowane zostały także szkolenia dla kadry kierowniczej zakładów aktywności zawodowej na temat zarządzania personelem oraz małymi przedsiębiorstwami. Przewiduje się także przeprowadzenie szkoleń dla pracowników niepełnosprawnych na temat motywacji i efektywności w pracy.

Adresaci

Adresatami działań będą zakłady pracy chronionej oraz organizatorzy zakładów aktywności zawodowej.

Realizatorzy zadania

Zadania, podjęte z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego, zrealizowane zostaną przez ROPS.

Zakładane rezultaty działania

Zakładanymi rezultatami działań będzie ochrona istniejących miejsc pracy osób niepełnosprawnych, stworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a także podniesienie jakości obsługi osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W przypadku ZPCh, nastąpi poprawa ich efektywności finansowej, a także utrzymanie istniejących miejsc pracy osób niepełnosprawnych i stworzenie możliwości zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Wskaźnikiem efektywności będzie również: liczba ZAZ, liczba miejsc pracy osób niepełnosprawnych, zmniejszenie liczby osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy, jak również liczba przeszkolonych pracowników ZAZ.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania działań stanowiąc będą środki PFRON, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego. Proponowana kwota finansowania działań dotyczących ZPCh wynosić będzie 700 000,00 zł. Proponowany koszt utworzenia i działania ZAZ wynosić będzie 5 993 837,00 zł.

2.1.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez Priorytet V, Działanie 5.4 „*Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*”, w ramach WRPO. Głównym celem działania będzie dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim. W ramach działania wsparcie uzyskają m.in. inicjatywy i przedsięwzięcia z zakresu podstawowej infrastruktury społecznej, wpływające na ograniczenie takich problemów społecznych występujących na terenie województwa, jak: ubóstwo, marginalizacja, bezdomność, bezrobocie, niepełnosprawność oraz wielu innych kształtujących trudną życiowo sytuację jednostki. W powyższym działaniu przewiduje się m.in. projekty zakładające: budowę nowych, przebudowę, adaptację i modernizację obiektów świadczących usługi z zakresu ekonomii społecznej (np. ZAZ, centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej, spółdzielnie socjalne i inne podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej), łącznie z zakupem i montażem wyposażenia, a także budowę nowych, przebudowę, adaptację i modernizację obiektów świadczących usługi z zakresu pozaszkolnych form integracji społecznej dzieci i młodzieży (np. świetlice socjoterapeutyczne, ogniska wychowawcze, kluby środowiskowe i inne ośrodki wsparcia), łącznie z zakupem i montażem wyposażenia (nie przewiduje się dofinansowania przedszkoli). Zgodnie z uszczegółowieniem WRPO, minimalna jak również maksymalna wartość projektu nie została określona.

Adresaci

Adresatami działania będą m.in.: jednostki samorządu terytorialnego, związki i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia, fundacje, prowadzące statutową działalność w obszarze objętym wsparciem w ramach działania.

Realizatorzy zadania

Za realizację zadania odpowiedzialna będzie Instytucja Zarządzająca – Zarząd Województwa Wielkopolskiego – Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW.

Zakładane rezultaty zadania

Przewidywane rezultaty działania są zawarte w WRPO oraz w Uszczegółowieniu WRPO.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 5.4, jako wskaźniki produktu (projektowane) przewiduje się m.in. liczbę zmodernizowanych obiektów świadczących usługi w zakresie pomocy społecznej, liczbę zmodernizowanych obiektów świadczących usługi z zakresu ekonomii społecznej, liczbę zakupionego wyposażenia obiektów świadczących usługi z zakresu ekonomii społecznej, powierzchnię zmodernizowanych obiektów świadczących usługi z zakresu ekonomii społecznej.

Do wskaźników rezultatu (projektowane) zaliczane będą: liczba obiektów infrastruktury społecznej wyposażonych w nowy sprzęt, zmiana liczby pomieszczeń dostosowanych do wymagań higieniczno-sanitarnych, liczba nowych miejsc pracy utworzonych w obiektach infrastruktury społecznej objętej wsparciem, zmiana liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury społecznej objętych wsparciem.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródłami finansowania zadania będą: Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, środki własne Beneficjentów oraz budżet państwa.

2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Działanie obejmie realizację wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 7.1.1 PO KL „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” oraz Poddziałanie 7.1.2 PO KL „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”, w których przewiduje się projekty systemowe obejmujące:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.

Wsparcie to będzie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”.

Realizacja zadania będzie polegała ponadto na rozwijaniu współpracy z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – ośrodkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, wspieraniu merytorycznym pracy Liderów Klubów Pracy z terenu województwa. Opracowana zostanie analiza działalności klubów pracy na terenie województwa za rok poprzedni.

Adresaci

W ramach Poddziałania 7.1.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności: osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej (do 12 miesięcy od jej opuszczenia), osoby bezdomne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne w tym z zaburzeniami psychicznymi, osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, młodzież w wieku 15-25 lat zagrożona wykluczeniem społecznym, otoczenie osób wykluczonych społecznie.

W ramach Poddziałania 7.1.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności należące do jednej lub kilku z poniższych grup: osoby niepełnosprawne, w tym z zaburzeniami psychicznymi, uchodźcy, cudzoziemcy posiadający zgodę na pobyt tolerowany, oraz cudzoziemcy posiadający zezwolenie na osiedlenie się, zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony lub zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE, mający trudności z integracją zawodową i społeczną, osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo – wychowawcze oraz placówki, o których mowa w art. 88 ustawy o pomocy społecznej, mające trudności z integracją zawodową i społeczną, otoczenie osób wykluczonych społecznie.

W ramach współpracy z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych społecznie adresatami będą osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów oraz projektów systemowych odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialne będą Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

Realizatorem współpracy z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych społecznie będzie WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem będzie rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. Celem działań będzie także poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Ponadto zakłada się:

- objęcie do końca 2008 r. ok. 8,33% (z wartości docelowej) klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji,
- objęcie ok. 8,33% (z wartości docelowej) klientów instytucji pomocy społecznej kontraktami socjalnymi.

Ponadto w ramach Poddziałania 7.1.1 zakłada się rezultaty twarde:

- liczba instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej, które zawarły kontrakty socjalne - 85 % gmin,
- liczba klientów pomocy społecznej, z którymi zawarto kontrakty socjalne – 1 900 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych usługami centrum integracji społecznej, klubów integracji społecznej i innych instytucji aktywizacji zawodowej – 250 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej podejmujących prace społecznie użyteczne – 1 250 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych aktywną edukacją – 100 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych aktywizacją zdrowotną – 150 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych aktywizacją społeczną – 750 osób,
- liczba dodatkowo zatrudnionych pracowników socjalnych prowadzących działania aktywizujące klientów pomocy społecznej - 100 osób.

Natomiast w ramach Poddziałania 7.1.2 zakłada się rezultaty twarde:

- liczba instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej, które zawarły kontrakty socjalne, programy usamodzielnień i inne programy aktywizacyjne - 85 % powiatów,
- liczba klientów pomocy społecznej, z którymi zawarto kontrakty socjalne, programy usamodzielnień, i inne programy aktywizujące – 750 osób,

- liczba klientów pomocy społecznej objętych usługami centrum integracji społecznej, klubów integracji społecznej i innych instytucji aktywizacji zawodowej – 50 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych aktywną edukacją – 40 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych aktywizacją zdrowotną – 50 osób,
- liczba klientów pomocy społecznej objętych aktywizacją społeczną – 250 osób,
- liczba dodatkowo zatrudnionych pracowników socjalnych prowadzących działania aktywizujące klientów pomocy społecznej – 25 osób (pracowników socjalnych, doradców).

Poprzez współpracę z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych społecznie, nastąpi wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia wśród osób dyskryminowanych na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 7.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji. Zakłada się, iż w 2008 roku będą to 3 884 osoby. Kolejnym zaplanowanym wskaźnikiem będzie liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 2 589 osób.

W przypadku współpracy z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych społecznie, wskaźnikiem monitorowania będą inicjatywy i zajęcia aktywizacyjne skierowane do w/w grup, a także analiza działalności klubów pracy.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 7.1.1 – 13 933 450 (budżet państwa), 1 517 890 (budżet JST szczebla lokalnego), 116 761 (Fundusz Pracy), Poddziałanie 7.1.2 – 8 408 116 (budżet państwa), 493 213 (budżet JST szczebla lokalnego), 493 213 (PFRON).

W przypadku pozostałych zadań: budżet, Fundusz Pracy.

2.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zadanie zrealizowane będzie poprzez kształtowanie wśród młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym postaw aktywnych, sprzyjających

samodzielnemu podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia oraz funkcjonowania w społeczności, a także wyposażenie młodych ludzi w umiejętności umożliwiające samodzielne funkcjonowanie w europejskiej przestrzeni edukacyjnej oraz przygotowanie do podjęcia pracy zawodowej na rynku krajowym i europejskim. Ponadto założenia Programu oscylują wokół przełamania bierności młodzieży, ukierunkowania aktywności młodych ludzi na działania konstruktywne i pożyteczne społecznie, inspirowania do realizacji działań pro-społecznych oraz prewencji i profilaktyki w zakresie uzależnień i innych patologii społecznych.

Adresaci

Działanie skierowane będzie do młodzieży w wieku 15-25 lat, a także kadry OHP – pedagogów w jednostkach opiekuńczo – wychowawczych.

Realizatorzy zadania

Realizatorem zadania będzie Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP i jednostki opiekuńczo – wychowawcze: Środowiskowe Hufce Pracy, Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach przeprowadzonego zadania przewiduje się:

- objęcie programem ok. 3,5 tys. uczestników WWK OHP z wszystkich jednostek,
- zorganizowanie ogólnopolskiego obozu szkoleniowego dla 42 liderów samopomocy rówieśniczej,
- znalezienie zatrudnienia przez ok. 150 najaktywniejszych uczestników programu - absolwentów OHP.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki podjętych działań stanowić będą:

- funkcjonowanie Kapituły Klubów Aktywnych, stanowiącej centralną strukturę samorządową, w skład której wchodzi przedstawiciele młodzieży z każdego województwa,
- zainicjowanie Regionalnych Spotkań Młodzieży Aktywnej, służących wymianie inspiracji i doświadczeń w działalności samorządowej oraz integracji młodzieży OHP z różnych województw,
- promowanie inicjatyw samorządowych młodzieży poprzez cykliczność Konkursu „Aktywność – dobry wybór”.

- zmiana negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP zagrożonych wykluczeniem społecznym na postawy aktywne, pro-społeczne i ukierunkowanie na zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym.

Zadanie będzie monitorowane przez cały rok.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadanie sfinansowane będzie ze środków budżetu OHP, w wysokości ok. 34 500 zł.

2.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez Priorytet V, Działanie 5.4 „*Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*”, w ramach WRPO (patrz priorytet 2, zadanie 2.1.3).

2.2.4 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Pierwsze zadanie odbędzie się poprzez realizację programu „Komputer dla Homera 2003”. Zadanie będzie polegało na udzielaniu pomocy w zakupie sprzętu elektronicznego oraz oprogramowania umożliwiającego rehabilitację zawodową i społeczną osób niewidomych i niedowidzących.

Dofinansowanie udzielane będzie na zakup:

1. podstawowego i specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania,
2. specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich,
3. urządzeń lektorskich.

W ramach programu finansowane będą również szkolenia komputerowe w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania.

W ramach drugiego działania PFRON realizowany będzie program „Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych 2008”, którego głównym celem będzie udzielanie i upowszechnianie aktualnych, rzetelnych i kompleksowych informacji służących wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W szczególności celem programu będzie tworzenie i wspieranie ośrodków informacji dla osób niepełnosprawnych. Udzielanie informacji dla wszystkich zainteresowanych będzie bezpłatne.

Kolejnym działaniem realizowanym przez PFRON będzie program „SPRAWNY DOJAZD - pomoc w nabyciu przez osoby niepełnosprawne samochodu osobowego oraz w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B”. Celem programu będzie wyrównanie szans osób

niepełnosprawnych, będących adresatami programu, w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej. Program obejmuje dwa obszary:

Obszar A - pomoc w zakupie samochodu osobowego lub oprzyrządowanego samochodu osobowego,

Obszar B - pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B.

Adresaci

Działania podejmowane w ramach programu „Komputer dla Homera 2003” skierowane będą do osób pełnoletnich w wieku aktywności zawodowej, niepełnosprawnych z powodu dysfunkcji wzroku, posiadających orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz do dzieci i młodzieży w wieku do lat 18, niepełnosprawnych z powodu dysfunkcji narządu wzroku. Warunkiem uczestnictwa w programie będzie aktywność zawodowa osoby niepełnosprawnej, rozumiana jako wykonywanie pracy zarobkowej, rejestracja w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także uczenie się lub studiowanie.

Adresatami programu „Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych 2008” będą osoby niepełnosprawne, ich rodzice i opiekunowie, instytucje i organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych oraz pracodawcy osób niepełnosprawnych.

Adresatami programu „SPRAWNY DOJAZD - pomoc w nabyciu przez osoby niepełnosprawne samochodu osobowego oraz w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B” w obszarze A będą:

- zatrudnione lub uczące się, pełnoletnie osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej, legitymujące się prawem jazdy kategorii B, posiadające ważne orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, wydane z powodu dysfunkcji narządu ruchu,

- zatrudnione lub uczące się, pełnoletnie osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej, posiadające znaczny stopień niepełnosprawności, które ze względów zdrowotnych nie posiadają prawa jazdy i wymagają opiekuna kierowcy, posiadającego prawo jazdy kategorii B,

-niepełnoletnie dzieci niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, jeżeli wymagają rehabilitacji leczniczej, a jeden z rodziców lub opiekun prawny posiada prawo jazdy kategorii B.

W obszarze B:

- pełnoletnie osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej, posiadające ważne orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo orzeczenie równoważne, wydane z powodu dysfunkcji narządu ruchu.

Realizatorzy zadania

Działania w ramach zadania realizowane będą przez Oddział Wielkopolski PFRON, a w ramach programu „Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych 2008” także przez samorządy powiatowe i organizacje pozarządowe, wyłonione w drodze konkursu.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach programu „Komputer dla Homera 2003” zakłada się udzielenie dofinansowania około 400 osobom niewidomym i niedowidzącym na zakup nowoczesnego podstawowego lub specjalistycznego sprzętu komputerowego i elektronicznego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem umożliwiającym:

1. zatrudnienie i samodzielną pracę w różnych dziedzinach,
2. naukę oraz zdobycie wiedzy,
3. zdobycie umiejętności pozwalających na usamodzielnienie się.

A także przeszkolenie około 90 osób niewidomych i niedowidzących w zakresie obsługi zakupionego sprzętu.

Rezultatem programu „Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych 2008” będzie dotarcie z informacją o prawach i przywilejach do szerokiego kręgu osób niepełnosprawnych.

Zakładanymi rezultatami programu „SPRAWNY DOJAZD - pomoc w nabyciu przez osoby niepełnosprawne samochodu osobowego oraz w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B” będzie:

- udzielenie dofinansowania około 500 osobom niepełnosprawnym do zakupu samochodu osobowego lub oprzyrządowanego samochodu osobowego,
- udzielenie dofinansowania około 50 osobom niepełnosprawnym do kosztów uzyskania prawa jazdy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikami monitorowania działań podjętych w ramach programu „Komputer dla Homera 2003” będą:

- ilość osób niewidomych i niedowidzących, które otrzymały dofinansowanie na zakup sprzętu w ramach programu,
- ilość osób przeszkolonych w zakresie obsługi sprzętu zakupionego w ramach programu.

Wskaźniki działań programu „Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych 2008” stanowić będzie:

- liczba udzielonych informacji lub porad,
- liczba osób niepełnosprawnych, korzystających z ośrodków.

Wskaźnikami działań podjętych w ramach programu „SPRAWNY DOJAZD - pomoc w nabyciu przez osoby niepełnosprawne samochodu osobowego oraz w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B” będzie:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały dofinansowanie na zakup samochodów,
- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały dofinansowanie kosztów uzyskania prawa jazdy.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane będą ze środków PFRON.

2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych.

2.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Kontynuowana będzie współpraca z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu (WRZ) jako organem doradczym Marszałka Województwa Wielkopolskiego, zrzeszającym przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz działających w obszarze powiązanim z rynkiem pracy. Realizacja zadania polegała będzie na udostępnianiu członkom WRZ kompleksowych informacji z zakresu wielkopolskiego rynku pracy. Informacje stanowią pomoc przy wypracowaniu stanowisk, uchwał i opinii WRZ w sprawach regionalnego rynku pracy. Integralną częścią zadania jest zapewnienie technicznej obsługi Rady.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 7.2.2 PO KL „*Wsparcie ekonomii społecznej*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących następujące usługi:
 - usługi prawne, księgowo, marketingowe, doradztwo finansowe,
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej,
 - rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej,
 - promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

Adresaci

Adresatami zadania będą władze centralne, Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i więcej.

W ramach podziałania 7.2.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą podmioty ekonomii społecznej, instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie projektów promocyjnych i partnerskich).

Realizatorzy zadania

Zadanie zrealizowane zostanie przez WUP w Poznaniu.

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatami działań podjętych przez WRZ będą: podejmowanie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych lub nowych kierunków kształcenia w województwie, wypracowanie stanowisk dotyczących rynku pracy oraz opiniowanie i przyjmowanie publikacji oraz dokumentów dotyczących rynku pracy.

Poprzez realizację Poddziałania 7.2.2 PO KL nastąpi:

- wzrost liczby podmiotów ekonomii społecznej funkcjonujących na terenie regionu,
- objęcie wsparciem w ramach instytucji ekonomii społecznej ok. 8,33% osób (z wartości docelowej wskaźnika),
- zapewnienia trwałości funkcjonowania jednostki ekonomii społecznej.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Działania WRZ w Poznaniu odgrywają istotną rolę w prowadzeniu dialogu i współpracy z partnerami społecznymi w zakresie polityki zatrudnienia w Wielkopolsce. Funkcjonowanie Rady przyczynia się do zdiagnozowania sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w szerszym, społecznym kontekście. Bezpośrednim rezultatem prac WRZ będzie podejmowanie decyzji dotyczących regionalnego rynku pracy w postaci stanowisk i uchwał mających na celu inicjowanie zmian zmierzających do poprawy sytuacji na rynku pracy.

W ramach Działania 7.2 zaplanowanym wskaźnikiem będzie liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania – 1 instytucja, a także liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS –

3 inicjatywy i liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 256 osób.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadania zgłoszone przez WUP w Poznaniu zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu WUP.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 7.2.2 – 4 335 943 (budżet państwa).

2.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wydział Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Realizowane zadanie składać się będzie z:

- organizowania i finansowania szkoleń pracowników powiatowych urzędów pracy – art. 10 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zm.),
- wydawania licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia dla osób zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia,
- wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP z art. 10 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zm.).

Podejmowane działania polegać będą na uzyskiwaniu informacji o kwalifikacjach pracowników zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy oraz przygotowaniu propozycji tematycznej szkoleń, a także ocenie dokumentów dotyczących kwalifikacji zawodowych pracowników powiatowych urzędów pracy ubiegających się o przyznanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia. W ramach działania wydawane będą również przyrzeczenia i zezwolenia na pracę cudzoziemców.

Adresaci

Adresatami działań będą pracownicy powiatowych urzędów pracy. W przypadku wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP, adresatami będą pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie Województwa Wielkopolskiego.

Realizatorzy zadania

Zadanie zrealizowane zostanie przez WUW w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Rezultatem podjętych działań będzie podniesienie jakości usług świadczonych przez pracowników powiatowych urzędów pracy. Poprzez realizowanie zadań związanych z wydawaniem przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców, nastąpi zalegalizowanie podejmowanej przez nich pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania działań, stanowić będzie ilość przeprowadzonych szkoleń – liczba uczestników, a także ilość wydanych licencji I i II stopnia oraz wydanych zezwoleń na pracę.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadania zgłoszone przez WUW w Poznaniu, zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu państwa.

2.3.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez Priorytet V, Działanie 5.4 „*Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*”, w ramach WRPO (patrz priorytet 2, zadanie 2.1.3).

2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.

2.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 7.1.3 PO KL „*Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*”, w którym przewiduje się projekty systemowe obejmujące:

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Adresaci

W ramach Poddziałania 7.1.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą pracownicy i wolontariusze regionalnych ośrodków polityki społecznej, pracownicy i wolontariusze ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań, pracownicy i wolontariusze innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz instytucji pomocy i integracji

społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji, pracownicy publicznych służb zatrudnienia (w zakresie wspólnych działań partnerskich).

Realizatorzy zadania

Za realizację projektu systemowego odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektu odpowiedzialny będzie ROPS.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem działania będzie podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych kadry socjalnej, w tym:

- objęcie ok. 8,33% pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją – pracowników socjalnych), szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji w systemie pozaszkolnym.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 7.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym – 105 osób.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 7.1.3 – 1 878 909 (budżet państwa).

2.4.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

W ramach działania zrealizowany będzie, na podstawie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, projekt systemowy ROPS „*Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce*”, w którym przewidziane jest wykonanie zadań z obszaru szkoleń i doradztwa dla pracowników i wolontariuszy pomocy i integracji społecznej w zakresie rozwoju form aktywnej integracji, pracy socjalnej, metod i sposobów aktywizacji klientów pomocy społecznej, nowych form i narzędzi wsparcia indywidualnego i środowiskowego osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Adresaci

Działania skierowane będą do pracowników i wolontariuszy instytucji integracji i pomocy społecznej z Wielkopolski.

Realizatorzy zadania

Zadanie, podjęte z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego, zrealizowane zostanie przez ROPS.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach zadania przewiduje się objęcie 1 500 osób różnymi formami szkoleń, które przeprowadzone zostaną w ramach 1 250 godzin zajęć. Uczestnicy szkoleń uzyskają zaświadczenia, certyfikaty potwierdzające udział w szkoleniach.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikami monitorowania będzie: liczba osób uczestniczących w szkoleniu, liczba godzin szkolenia, liczba uzyskanych zaświadczeń, certyfikatów, podwyższanie jakości usług socjalnych poprzez wzbogacenie warsztatu pracy kadry socjalnej i wykorzystywanie instrumentów aktywizujących osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania finansowane będą ze środków EFS w ramach PO KL, w kwocie 1 878 909 zł.

2.4.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez Priorytet V, Działanie 5.4 „*Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*”, w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO) (patrz priorytet 2, zadanie 2.1.3).

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw.

3.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 8.1.1 PO KL „*Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP,

elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych,

- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MSP), w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in. ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi),
- szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).

Ponadto, realizowane będzie Poddziałanie 8.1.2 PO KL „*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie, w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

Realizowane będzie również Poddziałanie 8.1.3 PO KL „*Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego,
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego,
- upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei *flexicurity*.

Ponadto w ramach zadania przewiduje się realizację Działania 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) „*Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi*”. Realizacja Działania 2.4 będzie polegała na kontynuowaniu prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych.

Zadanie będzie także realizowane poprzez doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności związanych z oceną własnych kompetencji i predyspozycji do bycia przedsiębiorczym a także rozwijanie innych kompetencji ogólnych ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy.

Adresaci

W ramach Poddziałania 8.1.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą przedsiębiorcy i ich pracownicy (w tym zatrudnieni na podstawie umowy cywilno-prawnej), pracujące osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia) wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

W ramach Poddziałania 8.1.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i związki zawodowe), osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa), samorządy gospodarcze i zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna, organizacje pozarządowe.

W ramach Poddziałania 8.1.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, organizacje pracodawców, przedstawicielstwa pracownicze,

jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna, organizacje pozarządowe.

W ramach Działania 2.4 ZPORR Beneficjentami Ostatecznymi będą m.in. osoby zatrudnione w przemyśle i sektorach podlegających procesom restrukturyzacji oraz inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu tych procesów, a także osoby które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące lub poszukujące pracy przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące.

W ramach doradztwa zawodowego adresatami będą poszukujący zatrudnienia, a także pracujący.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej/Wdrażającej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

W przypadku usług z doradztwa zawodowego realizatorem zadania będzie WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem Poddziałów 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3 będzie podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Ponadto zakłada się:

- objęcie ponad 8% przedsiębiorstw wsparciem w zakresie szkolenia ich pracowników,
- ponad 8% pracujących osób dorosłych, które ukończyły kursy przekwalifikowujące lub szkolenia.

Działanie 2.4 ZPORR – zakładanym rezultatem działania będzie:

- zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłu i sektorów podległych restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacji.

W ramach pozostałych zadań nastąpi wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w środowisku pracy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 8.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze

regionalnym) – 1 010 przedsiębiorstw oraz liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 1 310 osób, a w tym liczba osób powyżej 50 roku życia – 238, a także liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym – 2.

W przypadku Działania 2.4 ZPORR dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji Działań za rok 2008 podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok”.

Wskaźnikiem monitorowania w ramach doradztwa zawodowego będą inicjatywy związane z popularyzowaniem działań przedsiębiorczych.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 8.1.1 – 23 992 697 (budżet państwa), Poddziałanie 8.1.2 – 8 448 133 (budżet państwa), Poddziałanie 8.1.3 – 574 473 (budżet państwa).

Natomiast projekty realizowane w ramach Działania 2.4 ZPORR finansowane są ze środków EFS, budżetu państwa oraz wkładu własnego Beneficjentów. Udział środków UE w projektach wynosi 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Środki zostały już rozdysponowane w 2007 roku.

Pozostałe zadania: budżet, Fundusz Pracy.

3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw.

3.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania odbędzie się poprzez podejmowanie działań przez powstały w WUP w Poznaniu Zespół ds. zwolnień grupowych, którego zadaniem jest pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych. Ww. pomoc polegać będzie na przedstawieniu propozycji opracowania i realizowania programów *outplacementu* dla przedsiębiorców zgłaszających plany w zakresie zwolnień grupowych.

Informacje o zwolnieniach grupowych przekazywane będą do Starostów zaangażowanych w Program Partnerstwa Lokalnego w Wielkopolsce w celu koordynacji ewentualnych dalszych działań PSPL w ramach modułu „Szybkie reagowanie” i „Szybki start”. Oba Moduły pozwalają na płynne przejście pracowników z jednego miejsca pracy do drugiego oraz niwelują negatywne konsekwencje restrukturyzacji dla przedsiębiorstw.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 8.1.2 PO KL „*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie, w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

Ponadto w ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 8.1.4 PO KL „Przewidywanie zmiany gospodarczej”, w którym przewiduje się projekty systemowe obejmujące:

- badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowanie właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

Adresaci

Adresatami zadania będą: społeczności lokalne, przedsiębiorcy, pracownicy restrukturyzowanych przedsiębiorstw oraz samorządy lokalne, poszukujący pracy, pracodawcy.

W ramach Poddziałania 8.1.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i związki zawodowe), osoby odchodzące z rolnictwa lub

rybołówstwa (rybactwa), samorządy gospodarcze i zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna, organizacje pozarządowe.

W ramach Poddziałania 8.1.4 adresatem pomocy będzie WUP w Poznaniu.

Realizatorzy zadania

Zadanie zostanie zrealizowane przez WUP w Poznaniu, Zespół ds. opracowania i realizacji programu *outplacementu* dla zwalnianych pracowników w restrukturyzowanym przedsiębiorstwie, PSPL.

Za realizację konkursów i projektów systemowych odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów poszczególni Beneficjenci oraz WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem działania będzie m.in. ograniczanie negatywnych skutków związanych z procesem restrukturyzacji zatrudnienia. Poprzez realizację Programu Partnerstwa Lokalnego nastąpi rozwój współpracy środowisk lokalnych (władz, przedsiębiorców, społeczności lokalnych), który docelowo wpłynie na rozwój przedsiębiorczości, podejmowanie działań ograniczających bezrobocie a w przyszłości – na wzrost zatrudnialności w regionie. Wspólne inicjatywy będą skutkowały poprawą sytuacji na rynku pracy.

Zakładanym rezultatem Poddziałania, 8.1.2 i 8.1.4, będzie podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Ponadto zakłada się:

- objęcie ponad 8% przedsiębiorstw wsparciem w zakresie szkolenia ich pracowników,
- ponad 8% pracujących osób dorosłych, które ukończyły kursy przekwalifikowujące lub szkolenia,
- udzielenie wsparcia ponad 6% podmiotów w zakresie przewidywania, zarządzania i oceny procesów restrukturyzacyjnych,
- ponad 8% pracowników objętych programami *outplacementowymi*.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Monitorowanie odbędzie się poprzez comiesięczne informacje dotyczące zwolnień grupowych oraz podjęte działania *outplacementowe*, a także roczną sprawozdawczość PSPL z podejmowanych działań.

W ramach Działania 8.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – 1 010 przedsiębiorstw oraz liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 1 310 osób, a w tym liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia – 238 oraz liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym – 2, a także liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 173.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 8.1.2 – 8 448 133 (budżet państwa), Poddziałanie 8.1.4 – 765 569 (budżet państwa), 11 659 (budżet JST szczebla regionalnego).

W przypadku pozostałych zadań: Fundusz Pracy, budżet WUP.

3.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez Priorytet I, Działanie 1.1 „*Rozwój Mikroprzedsiębiorstw*”, w ramach WRPO. Zadanie polegało będzie na wsparciu mikroprzedsiębiorstw, działających na rynku nie dłużej niż 2 lata oraz zatrudniających do 10 osób w przeliczeniu na roczne jednostki robocze (RJR). W działaniu tym realizowane będą 2 schematy:

Schemat I: Projekty inwestycyjne, minimalna kwota dofinansowania 9 tys. zł, maksymalna 200 tys. zł. W ramach schematu I, przedsiębiorcy będą mogli otrzymać m.in. wsparcie na inwestycje w środki trwałe oraz inwestycje w wartości niematerialne i prawne (inwestycja w transfer technologii, poprzez nabycie praw patentowych, licencji, *know how* lub nieopatentowanej wiedzy technicznej).

Schemat II: Specjalistyczne projekty doradcze, minimalna kwota dofinansowania 3 tys. zł, maksymalna 60 tys. zł. W ramach schematu II, przedsiębiorcy będą mogli otrzymać m.in. wsparcie na: wprowadzenie przez przedsiębiorcę nowych produktów na rynki zagraniczne, uzyskanie/odnowienie certyfikatów zgodności dla wyrobów, usług, surowców, maszyn i urządzeń, projektowanie, wdrażanie i doskonalenie nowego produktu lub usługi, lub opracowania planów marketingowych.

Realizacja zadania odbędzie się również poprzez Priorytet I Działanie 1.2 „*Rozwój MSP*”, w ramach WRPO. Celem działania będzie rozwój gospodarczy i społeczny regionu

poprzez bezpośrednie wsparcie przedsiębiorstw sektora MSP mające na celu podniesienie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw, rozszerzenie ich działalności, bardziej elastyczne reagowanie na potrzeby regionalnej gospodarki i tworzenie nowych miejsc pracy. Zadanie wykonane zostanie poprzez następujące schematy:

Schemat I: Projekty inwestycyjne: minimalna kwota dofinansowania 9 tys. zł, maksymalna 1 200 tys. zł (w zależności o typu przedsiębiorcy, czy jest mikro, czy istnieje ponad dwa lata, inne czynniki; więcej w uszczegółowieniu WRPO). W ramach schematu I przedsiębiorcy będą mogli otrzymać wsparcie na inwestycje w środki trwałe oraz inwestycje w wartości niematerialne i prawne (inwestycja w transfer technologii, poprzez nabycia praw patentowych, licencji, *know how* lub nieopatentowanej wiedzy technicznej).

Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze, minimalna kwota dofinansowania 3 tys. zł, maksymalna 200 tys. zł (w zależności o typu przedsiębiorcy, czy jest mikro, czy istnieje ponad dwa lata, inne czynniki; więcej w uszczegółowieniu WRPO). W ramach schematu II przedsiębiorcy będą mogli otrzymać wsparcie m.in. na: wprowadzenie przez przedsiębiorcę nowych produktów na rynki zagraniczne, uzyskanie/odnowienie certyfikatów zgodności dla wyrobów, usług, surowców, maszyn i urządzeń, projektowanie, wdrażanie i doskonalenie nowego produktu lub usługi, lub opracowania planów marketingowych.

Schemat III: Projekty inwestycyjne zakładające nabycie i zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych m.in. w zakresie: zastosowania nowych (stosowanych na świecie nie wcześniej niż od 3 lat) rozwiązań technologicznych w produkcji i usługach, zakup niezbędnych środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych związanych bezpośrednio z zakupem i eksploatacją środków trwałych, w tym: prowadzących do zmniejszenia szkodliwego oddziaływania na środowisko, m. in.: ograniczenia energo-, materiało- i wodochłonności produktów i usług, zastosowania oceny cyklu życia na wszystkich etapach projektowania procesów technologicznych. Projekty inwestycyjne: minimalna kwota dofinansowania 9 tys. zł, maksymalna 8 000 tys. zł (w zależności o typu przedsiębiorcy, czy jest mikro, czy istnieje ponad dwa lata, inne czynniki; więcej w uszczegółowieniu WRPO).

Adresaci

Działania skierowane będą do mikroprzedsiębiorstw, które zgodnie z zaleceniem Komisji Europejskiej z dnia 6 maja 2003 roku, spełniają następujące warunki:

- zatrudniają średniorocznie mniej niż 10 osób,
- ich obroty roczne lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln EURO.

Realizatorzy zadania

Zadania zrealizowane zostaną przez Instytucję Zarządzającą – Zarząd Województwa Wielkopolskiego – Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW.

Zakładane rezultaty zadania

Przewidywane rezultaty działania są zawarte w WRPO oraz w Uszczegółowieniu WRPO.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 1.1, jako wskaźniki produktu przewiduje się liczbę nabytych środków trwałych, wartość usług doradczych oraz liczbę nabytych wartości niematerialnych i prawnych. Do wskaźników rezultatu należeć będą: liczba opracowań powstałych w wyniku usług doradczych, liczba utworzonych miejsc pracy, wzrost produkcji (nie dotyczy nowych produktów).

W ramach Działania 1.2, jako wskaźniki produktu (projektowane) przewiduje się liczbę nabytych środków trwałych, wartość usług doradczych oraz liczbę nabytych wartości niematerialnych i prawnych. Do wskaźników rezultatu (projektowanych) należeć będą: liczba opracowań powstałych w wyniku usług doradczych, liczba utworzonych miejsc pracy, wzrost produkcji (nie dotyczy nowych produktów).

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadania sfinansowane zostaną ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, środków własnych Beneficjentów oraz budżetu państwa.

3.3 Transfer wiedzy.

3.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 8.2.1 PO KL „*Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- staże i szkolenia praktyczne dla:

- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,
- pracowników naukowych (uczelni i jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach,

- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu *spin off* lub *spin out*),

- szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni, zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu *spin off* lub *spin out*.

W ramach zadania realizowane będzie również Poddziałanie 8.2.2 PO KL „Regionalne Strategie Innowacji”, w którym przewiduje się projekty systemowe obejmujące:

- tworzenie, rozwój i aktualizację Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:

- studia, analizy, ekspertyzy,
- wsparcie szkoleniowo - doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI,
- tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI,

- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:

- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji,
- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji,

- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).

Adresaci

W ramach Poddziałania 8.2.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw, uczelnie, jednostki naukowe, pracownicy naukowcy jednostek naukowych, pracownicy naukowcy i naukowo-dydaktyczni uczelni, doktoranci, absolwenci uczelni (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studenci.

W ramach Poddziałania 8.2.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą podmioty odpowiedzialne za opracowanie i wdrażanie RSI, przedsiębiorcy, pracownicy naukowcy, doktoranci.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów i projektów systemowych odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą WUP w Poznaniu, Departament Gospodarki UMWW wraz z partnerami oraz poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem Poddziałań 8.2.1, 8.2.2, będzie podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki, a także zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań strefy B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.

Ponadto zakłada się:

- objęcie 18% osób objętych wsparciem z zakresu transferu wiedzy i wzmocnienia powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 8.2 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 4 osoby, a w tym: liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 2 oraz liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach – 2. Kolejnym wskaźnikiem będzie liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu *spin off* lub *spin out* – 6 oraz liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 60.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 8.2.1 – 3 379 253 (budżet państwa), Poddziałanie 8.2.2 – 3 057 921 (budżet państwa), 247 940 (budżet JST szczebla regionalnego).

3.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez projekt systemowy „Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji (BWSI)” – w ramach PO KL, Priorytet VIII „Regionalne Kadry Gospodarki”, Działanie 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałanie 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji”.

Realizacja projektu wynika z konieczności wzmocnienia procesów innowacyjnych w Wielkopolsce. Celem ogólnym projektu jest zwiększenie konkurencyjności regionu na rynku krajowym i europejskim poprzez skoordynowanie polityki w zakresie innowacyjności oraz rozwiązywanie problemów spowalniających rozwój regionu. W szczególności będzie to:

- skoordynowanie polityki innowacyjnej regionu i zbudowanie skutecznych kanałów komunikacyjnych pomiędzy poszczególnymi uczestnikami procesu innowacyjnego przez rozpoczęcie procesu budowy regionalnego systemu innowacji, czemu ma

służyć opracowanie trzech modelowych rozwiązań w zakresie: centrum zaawansowanych technologii, parku technologicznego oraz lokalnego centrum innowacji jako elementów składowych systemu,

- diagnoza stanu wyjściowego w zakresie innowacyjności Wielkopolski,
- zbudowanie narzędzi metodologii przeprowadzania monitoringu i *foresight`u*,
- opracowanie narzędzi dla stałego monitoringu procesów innowacyjnych dostarczających władzom regionu informacji, które wpływają na założenia polityki innowacyjnej, zaangażowane środki i formy wsparcia innowacyjnych przedsięwzięć,
- aktywizacja środowisk innowacyjnych w regionie poprzez dostarczenie modelowych rozwiązań w zakresie aktywności innowacyjnej wpisującej się w politykę innowacyjną regionu,
- budowanie porozumienia społecznego rozumianego jako konsensus wokół priorytetów innowacyjnej polityki w regionie.

Realizacja działania obejmie również projekt systemowy „*Regionalne Sieci Innowacji i Promocja Innowacji w Regionie*” – w ramach PO KL, Priorytet VIII „Regionalne Kadry Gospodarki”, Działanie 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałanie 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji”.

Celem ogólnym ww. projektu będzie zwiększenie innowacyjności regionu poprzez wspieranie sieci współpracy oraz promocję kultury innowacji. Wartością dodaną projektu będzie pogłębienie istniejących i wytworzenie nowych zdolności innowacyjnych regionu w obszarach: sektora badawczo-rozwojowego, sektora MSP, instytucji otoczenia biznesu, kapitału ludzkiego oraz administracji samorządowej. Pozwoli to na stworzenie bazy informacji na temat istniejącej sieci powiązań oraz zdefiniowanie branż kluczowych w regionie, co ma służyć wykreowaniu modelu sieciowania podmiotów w ujęciu makroekonomicznym. Tworzenie sieci współpracy i wymiany informacji to proces wieloletni, dlatego też zostaną podjęte działania mające na celu wzmocnienie współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym.

W ramach projektu prowadzona będzie także promocja kultury innowacji, która pozwoli na uświadamianie społeczeństwu, że tylko regiony oparte na wiedzy, postawach kreatywnych i przedsiębiorczych mogą osiągnąć przewagę gospodarczą. Jednocześnie podjęte będą działania mające na celu rozwój sektora design, jako sektora kreatywnego, mającego

stworzyć podstawę sieci współpracy pomiędzy naukowcami, designerami oraz przedsiębiorcami.

Adresaci

Adresatami zadań będą podmioty odpowiedzialne za opracowanie i wdrażanie RSI, przedsiębiorcy oraz pracownicy naukowcy.

Realizatorzy zadania

Działania zrealizowane zostaną przez Departament Gospodarki UMWW.

Zakładane rezultaty zadania

W przypadku projektu systemowego „*Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji (BWSI)*”, rezultaty twarde obejmą: szkolenia (12), spotkania, konferencje (10), analizy, opracowania, badania (12).

Rezultaty miękkie natomiast stanowiąc będą:

- dostarczenie władzom regionu informacji na temat realizacji założeń polityki innowacyjnej: efektywności zaangażowanych środków oraz adekwatności form wsparcia do potrzeb regionalnego systemu innowacji,
- budowanie porozumienia społecznego/konsensusu wokół priorytetów innowacyjnej polityki w regionie,
- podniesienie poziomu wiedzy oraz nabycie nowych kompetencji przez podmioty stanowiące grupę docelową projektu.

Rezultaty twarde w projekcie „*Regionalne Sieci Innowacji i Promocja Innowacji w Regionie*” to: kampanie medialne (3), imprezy promocyjne (7), baza danych (1), imprezy cykliczne (5), szkolenia (12), spotkania (12).

Rezultaty miękkie natomiast obejmą:

- wzrost świadomości wśród przedsiębiorców regionu, że innowacja jest drogą do osiągnięcia konkurencyjnej pozycji na rynku,
- zainteresowanie B+R potrzebami innowacyjnymi regionalnych przedsiębiorstw,
- podniesienie kwalifikacji i wsparcie subregionalnych instytucji otoczenia biznesu,
- poprawa współpracy i komunikacji pomiędzy IOB w regionie,
- podniesienie poziomu usług świadczonych przez IOB,
- podniesienie aktywności innowacyjnej przedsiębiorstw Wielkopolski,
- wzrost efektywności wykorzystania przez przedsiębiorców potencjału naukowego Wielkopolski,
- zbudowanie partnerstwa na rzecz wspierania innowacyjności w regionie wielkopolskim,

- propagowanie pozytywnych przykładów współpracy pomiędzy B+R i przedsiębiorstwami m.in. w celu wzrostu zainteresowania finansowaniem działalności badawczo-rozwojowej przez przedsiębiorców,
- wzrost kultury innowacyjnej wśród podmiotów stanowiących grupę docelową projektu.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty podjętych zadań znajdują się w wytycznych do PO KL – Priorytet VIII.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane zostaną ze środków EFS. Zadania realizowane w ramach projektu „*Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji (BWSI)*” – w kwocie 1 200 000 zł, natomiast zadania podjęte w ramach projektu „*Regionalne Sieci Innowacji i Promocja Innowacji w Regionie*” – w kwocie 1 535 861,00 zł.

3.3.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane zostanie poprzez Priorytet I, Działanie 1.1 „*Rozwój Mikroprzedsiębiorstw*”, w ramach WRPO (patrz priorytet 3, zadanie 3.2.2).

W ramach zadania zrealizowane zostanie również Działanie 1.2 „*Rozwój MSP*”, w ramach WRPO (patrz priorytet 3, zadanie 3.2.2).

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych.

4.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 9.1.1 PO KL „*Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- tworzenie przedszkoli (w tym również uruchamianie innych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej (w szczególności na obszarach wiejskich),
- wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego) przyczyniające się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np. wsparcie dla przedszkoli i innych form wychowania

przedszkolnego zagrożonych likwidacją, dłuższe godziny pracy placówek, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie personelu,

- opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną.

Ponadto, realizowane będzie Poddziałanie 9.1.2 PO KL „*Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne, służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,

- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),

- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki,

- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,

- rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno

- zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery),

- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,

- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

W ramach zadania realizowane będzie także Poddziałanie 9.1.3 PO KL „*Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych*”, w którym przewiduje się projekt

systemowy WUP w Poznaniu pt. „*Wielkopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych*” obejmujący:

- realizację wojewódzkich programów pomocy stypendialnej dla uczniów szczególnie uzdolnionych (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych), których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

Adresaci

W Poddziałaniu 9.1.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), rodzice dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), istniejące przedszkola, funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego.

W Poddziałaniu 9.1.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą szkoły (instytucje, kadra) i ich organy prowadzące realizujące kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), poradnie psychologiczno – pedagogiczne, uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty.

W Poddziałaniu 9.1.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą szczególnie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno – przyrodniczych i technicznych uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którym trudna sytuacja materialna utrudnia rozwój edukacyjny.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów i projektów systemowych odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialny będzie WUP w Poznaniu oraz poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem działań będzie stworzenie warunków równych szans edukacyjnych poprzez udzielenie wsparcia na rzecz instytucji systemu oświaty oraz osób napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym, utrudniające lub uniemożliwiające dostęp do usług edukacyjnych. Oczekiwanym efektem będzie także wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Ponadto zakłada się:

- objęcie wsparciem 15 ośrodków wychowania przedszkolnego, co przyczyni się do wyrównania szans dostępu do przedszkoli dzieci z rejonów marginalizowanych (poprzez

tworzenie przedszkoli niepublicznych), optymalizacja liczby dzieci w oddziałach przedszkolnych, co przyczyni się do wyrównania szans szczególnie na terenach wiejskich,

- wdrożenie przez 5% szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych) projektów rozwojowych obejmujących m. in. nowoczesny system zarządzania, zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, co przyczyni się do podniesienia jakości edukacji szkolnej i kształtowania umiejętności praktycznego wykorzystywania zdobywanej wiedzy.

Ponadto w ramach Poddziałania 9.1.3 oczekiwanym rezultatem będzie:

- podniesienie u uczniów podstawowych umiejętności oraz kompetencji o kluczowym znaczeniu dla kontynuowania edukacji,
- polepszenie wyników uczniów w nauce,
- uzyskanie przez uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych większych szans na kontynuowanie edukacji lub podjęcie zatrudnienia,
- wzrost samooceny przez uczniów otrzymujących stypendia.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 9.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie – 15 oraz liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Działania, w podziale na obszary miejskie – 29 i obszary wiejskie – 72, a także liczba uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którzy objęci zostaną pomocą stypendialną – 558.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 9.1.1 - 6 368 698 (budżet państwa), 96 985 (budżet JST szczebla lokalnego), Poddziałanie 9.1.2 - 12 800 685 (budżet państwa), Poddziałanie 9.1.3 - 825 791 (budżet państwa), 12 576 (budżet JTS szczebla regionalnego).

4.1.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

W ramach zadania realizowana będzie pomoc stypendialna dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym. W roku 2008 przyznawane będą następujące stypendia: stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW w Poznaniu.

Stypendium ma charakter pomocy socjalnej, o jego przyznanie będą mogły ubiegać się osoby spełniające trzy następujące warunki:

1. uczące się lub studiujące w trybie dziennym,
2. osiągające dobre wyniki w nauce,
3. pozostające w trudnych warunkach materialnych.

Adresaci

Adresatami działań będą uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych oraz studenci.

Realizatorzy zadania

Działania zrealizowane zostaną przez starostwa powiatowe, urzędy miast na prawach powiatu, Departament Edukacji i Nauki UMWW oraz Zarząd Województwa Wielkopolskiego.

Zakładane rezultaty zadania

Zadanie przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji oraz wyrównania szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji zadania podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane zostaną z budżetu Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

4.2 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.

4.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 9.3 PO KL „*Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji),
- usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego (lub uzupełniania wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
 - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty,
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie *e-learningu*.

Ponadto realizowane będzie Działanie 2.1 ZPORR „*Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*”. Realizacja Działania 2.1 będzie polegała na kontynuowaniu prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych.

Zadanie będzie realizowane poprzez: prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS) funkcjonujących na terenie województwa, gromadzenie informacji na temat planowanych przez powiatowe urzędy pracy szkoleń przeznaczonych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa, popularyzowanie kształcenia ustawicznego podczas prowadzenia doradztwa zawodowego.

Adresaci

W Działaniu 9.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby w wieku 25-64 lat (oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lata) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia

ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenie ustawiczne, partnerzy społeczno-gospodarczy oraz pracodawcy.

W ramach Działania 2.1 ZPORR Beneficjentami Ostatecznymi będą m.in. pracujące osoby dorosłe, chcące z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje, oraz rolnicy i domownicy (z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne) a także instytucje zajmujące się monitorowaniem regionalnego rynku pracy.

Adresatami RIS będą osoby zainteresowane podwyższaniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej/Wdrażającej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Prowadzenie i udostępnienie RIS: WUP w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem zadania będzie:

- zwiększenie o 8% odsetka osób dorosłych w wieku 25-64 lata uczestniczących w formalnym kształceniu ustawicznym, co przyczyni się do rozwoju niepublicznych form kształcenia dorosłych oraz podniesienia kwalifikacji osób dorosłych pracujących.

Ponadto w ramach Działania 2.1 ZPORR zakładanym rezultatem będzie:

- zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności dopasowania kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy, dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb i możliwości zainteresowanych podmiotów, zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Poprzez prowadzenie i udostępnienie RIS nastąpi wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców województwa a także wzrost motywacji do kształcenia ustawicznego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 9.3 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 919 osób.

W przypadku Działania 2.1 ZPORR dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji Działań 2.1 ZPORR za rok 2008, podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji

wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok”.

Wskaźnikiem monitorowania będzie stan RIS za rok ubiegły.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Działanie 9.3 – 4 914 519 (budżet państwa).

Źródła finansowania Działania 2.1 ZPORR – Projekty w ramach Działania 2.1 ZPORR finansowane będą ze środków EFS i budżetu państwa, a także mogą mieć wkład prywatny. Udział środków UE w projektach wynosi 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Środki zostały już rozdysponowane w 2007 roku.

Pozostałe zadania: budżet, Fundusz Pracy.

4.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zadanie zrealizowane będzie poprzez Priorytet V, Działanie 5.2 „*Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego*”, w ramach WRPO (patrz priorytet 1, działanie 1.5.3).

4.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Działanie zostanie zrealizowane poprzez tworzenie sieci komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów na tytuły kwalifikacyjne oraz na tytuły mistrza w zawodzie.

Realizacja zadania odbędzie się również poprzez doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, prowadzenie postępowań akredytacyjnych, monitorowanie pracy akredytowanych placówek zapewniające dobrą jakość ich funkcjonowania oraz ich rozwój, upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO w Poznaniu).

Adresaci

Działanie polegające na utworzeniu sieci komisji egzaminacyjnych, skierowane będzie do osób uzyskujących i uzupełniających kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych.

Akredytacja placówek kształcenia ustawicznego dotyczy natomiast publicznych i niepublicznych placówek kształcenia ustawicznego i praktycznego, zakładów doskonalenia zawodowego, podmiotów prowadzących działalność szkoleniową na podstawie prawa o swobodzie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania

Zadania zrealizuje KO w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez utworzenie sieci komisji egzaminacyjnych, nastąpi ułatwienie przystąpienia zainteresowanym osobom do egzaminów na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie w różnych rejonach Wielkopolski, jak również utrzymanie wysokiego poziomu przeprowadzania egzaminów.

Wydawanie akredytacji placówkom kształcenia ustawicznego pozwoli na:

- poprawę jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację,
- stworzenie bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych,
- stworzenie systemu nadzoru pedagogicznego nad podmiotami posiadającymi akredytację Wielkopolskiego Kuratora Oświaty – przeglądy poakredytacyjne,
- umożliwi zaliczanie ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych,
- umożliwi spełnianie obowiązku nauki w formach pozaszkolnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu.

Wskaźnik działań stanowić będzie liczba osób przystępujących do egzaminów, a w przypadku akredytacji:

- korzystanie z bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację (liczba odwiedzin strony www KO),
- wyniki ewaluacji wewnętrznej (prowadzonej przez placówkę) i zewnętrznej (prowadzonej przez KO – protokoły przeglądów poakredytacyjnych) dotyczące oferowanych usług edukacyjnych,
- wzrost liczby osób zaliczających ukończone formy kształcenia oraz osób spełniających obowiązek nauki w akredytowanej placówce.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane zostaną ze środków pochodzących z budżetu KO w Poznaniu.

4.2.4 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Realizacja zadania odbędzie się poprzez program „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu”. W ramach programu przewiduje się:

- finansowanie usług tłumacza migowego dla osób niesłyszących lub niedosłyszących, które posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, studiują lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych, oraz zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego,
- dofinansowanie zakupu i montażu urządzeń wspomagających słyszenie,
- dofinansowanie zakupu i specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego rozbudowie,
- dofinansowanie zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie,
- dofinansowanie zakupu urządzeń lektorskich,
- dofinansowanie zakupu kserokopiarki, faxu.

Zadanie zrealizowane zostanie także poprzez program „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”. Celem programu będzie przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zadanie polegało będzie na dofinansowaniu nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu studiach, odbywanych zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej.

Dofinansowanie może obejmować następujące rodzaje kosztów:

1. opłaty za naukę,
2. zakwaterowanie,
3. dojazdy,
4. uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,
5. zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę,
6. wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych,
7. abonament za Internet i programy komputerowe.

Adresaci

Adresatami programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” będą publiczne lub niepubliczne uczelnie, prowadzące studia wyższe stacjonarne i niestacjonarne, na których studiują lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów organizowanych przez uczelnie, osoby:

- niesłyszące lub niedosłyszące,
- głuchoniewidome lub głuchoniedowidzące,

posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, które zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego, konieczność zastosowania urządzeń wspomagających słyszenie lub innych urządzeń dostosowanych do możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu lub słuchu i wzroku.

Program „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” skierowany będzie do osób z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które są:

1. studentami studiów wyższych,
2. słuchaczami studiów podyplomowych,
3. uczestnikami studiów doktoranckich,
4. słuchaczami kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycielskich i nauczycielskich kolegiów języków obcych,
5. uczniami szkół policealnych,
6. studentami uczelni zagranicznych lub odbywających staż zawodowy za granicą.

Realizatorzy zadania

Zadania zrealizowane zostaną przez Oddział Wielkopolski PFRON.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” zakłada się przystosowanie uczelni do potrzeb osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniedowidzących. A także zwiększenie uczestnictwa tej grupy osób niepełnosprawnych w kształceniu na poziomie wyższym.

Zakładanym rezultatem programu „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” będzie zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym oraz udzielenie dofinansowania na naukę dla około 1000 osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźnikiem produktu w programie „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” będzie:

- liczba uczelni korzystających z usług tłumacza migowego,
- liczba uczelni przystosowanych do potrzeb osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniedowidzących.

Wskaźnikiem rezultatu w ww. programie będzie:

- liczba osób niepełnosprawnych korzystających z usług tłumacza migowego,

- liczba osób niepełnosprawnych korzystających z wyposażenia uczelni w związku z realizacją programu.

Wskaźniki monitorowania programu „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” stanowić będzie:

- liczba uczestników programu,
- liczba uczestników programu rozpoczynających naukę (pierwszy rok nauki),
- liczba uczestników programu kontynuujących naukę,
- liczba uczestników programu rozpoczynających naukę na studiach wyższego stopnia, którzy poprzednio otrzymywali pomoc w ramach programu.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Zadanie sfinansowane zostanie ze środków PFRON.

4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.

4.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach realizacji zadania przygotowany zostanie przez WUP w Poznaniu kolejny raport „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy”. Będzie on zawierał dane dotyczące rzeczywistej liczby uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz wielkości bezrobocia wśród tej grupy osób w Wielkopolsce.

Zadanie realizowane będzie także poprzez opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2007 rok. Monitoring realizowany będzie poprzez analizę regionalnego rynku pracy w oparciu o oferty pracy, liczbę osób bezrobotnych (w tym kobiety, absolwenci i osoby długotrwale bezrobotne), liczbę absolwentów według szkół, zawodów i kierunków a także prognozowane zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w określonych grupach zawodowych.

Ponadto WUP w Poznaniu w 2007 przygotował raport „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium”, który prezentuje informacje na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych w poszczególnych subregionach Wielkopolski. W 2008 roku monitorowane będą oferty pracy zgłaszane do Urzędu od pracodawców. Zadanie to przyczyni się do harmonizacji kierunków kształcenia z zapotrzebowaniem pracodawców.

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 9.2 PO KL „*Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy,
- programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównywaniu dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:
 - dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
 - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
 - dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów, ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
 - efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego,
 - modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
 - współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki),
 - wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
 - wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
 - wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową, przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Adresaci

Adresatami „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy” oraz monitoringu związanego z raportem „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium”, będą: młodzież podejmująca decyzje o kształceniu w Wielkopolsce, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy, KO w Poznaniu.

Adresatami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2007 rok będą publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły.

W Działaniu 9.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą między innymi: uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem osób dorosłych), szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami zadania w przypadku „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy”, monitoringu ofert napływających do Urzędu od pracodawców oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2007 rok będą: WUP w Poznaniu i powiatowe urzędy pracy oraz dodatkowo, w przypadku pierwszej publikacji, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych.

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Raport „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy” zawierać będzie bardzo ważne informacje dla wszystkich instytucji odpowiedzialnych za szkolnictwo w regionie. Po dogłębnym przeanalizowaniu problemów związanych z niedostosowaniem oferty edukacyjnej do rzeczywistych potrzeb rynku pracy, powinien on przyczynić się do podjęcia odpowiednich działań zmierzających do zwiększenia zatrudnialności absolwentów w Wielkopolsce.

W efekcie monitoringu ofert napływających do Urzędu, stworzona zostanie informacja uwzględniająca specyfikę każdego z pięciu podregionów Wielkopolski w zakresie potrzeb rynku pracy.

Efektom przygotowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2007 rok będzie bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

Oczekiwanym efektem Działania 9.2 PO KL będzie wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Ponadto zakłada się:

- wdrożenie przez 5% szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych) projektów rozwojowych obejmujących m. in. nowoczesny system zarządzania, zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, co przyczyni się do podniesienia jakości edukacji szkolnej i kształtowania umiejętności praktycznego wykorzystywania zdobywanej wiedzy.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W dokumencie „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy” wykorzystane będą dane ze szkół ponadgimnazjalnych Wielkopolski z zakresu liczby absolwentów omawianego rocznika według kierunków kształcenia oraz dane z powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego, które dotyczyć będą liczby bezrobotnych absolwentów tego rocznika oraz ich aktywizacji zawodowej.

Monitoring w zakresie raportu „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” będzie prowadzony comiesięcznie, w układzie subregionalnym. Stanowiąc będzie bieżącą informację dotyczącą zapotrzebowania na kadry wykwalifikowane w województwie wielkopolskim.

Raport monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2007 rok w zakresie podaży i popytu na pracę pozwoli na sformułowanie wykazu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym i regionalnym rynku pracy, na określenie wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów oraz wskaźnika długotrwałego bezrobocia i szansy uzyskania oferty pracy w grupach zawodowych. Końcowy wynik raportu określi liczbę przewidywanych absolwentów na 2007 rok w szkołach i zawodach/kierunkach.

Umożliwi także ustalenie działań optymalizujących dopasowanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy, do wymagań i oczekiwań pracodawców.

W ramach Działania 9.2 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe – 20 oraz liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 15.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Przygotowanie „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2006/2007 na rynku pracy” sfinansowane zostanie z Funduszu Pracy.

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Działanie 9.2 – 11 964 674 (budżet państwa), 102 849 (budżet JST szczebla regionalnego), 1 645 571 (budżet JST szczebla lokalnego).

4.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zadanie realizowane będzie poprzez opiniowanie nowych zawodów i kierunków kształcenia, które odbywa się według określonej procedury. Intencją Kuratora jest, aby wnioski były składane przez dyrektorów szkół w porozumieniu z organami prowadzącymi. Opinia wydawana przez Kuratora uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego oraz posiadaną bazę i kadre do kształcenia zawodowego w wybranym kierunku.

Nastąpi także promocja wprowadzania nowych zawodów ujętych w obowiązującej klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Zawody te w większym stopniu uwzględniają potrzeby rynku pracy. KO w Poznaniu będzie promowało podejmowanie inicjatyw wprowadzania nowych zawodów, wskazując uzasadnienia społeczne i międzyresortowe, które były podstawą wprowadzenia zmian w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Adresaci

Zadanie polegające na opiniowaniu nowych zawodów i kierunków kształcenia skierowane jest do organów prowadzących szkoły, dyrektorów szkół oraz uczniów.

Realizatorzy zadania

Działania realizowane będą przez KO w Poznaniu.

Zakładane rezultaty zadania

Wynikiem podejmowanych działań będzie utworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględnią potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju

gospodarczego, zapewnią wysoki poziom kształcenia zawodowego w nowych zawodach. Poprawie ulegnie także sieć szkół kształcenia zawodowego.

Nastąpi także wprowadzenie nowych zawodów, co poszerzy ofertę edukacyjną szkół, a także w większym stopniu uwzględni oczekiwania rynku pracy. Poprawie ulegnie także sieć szkół kształcenia zawodowego.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Działanie monitorowane będzie poprzez liczbę wniosków złożonych do Kuratora, a także liczbę utworzonych nowych kierunków kształcenia. Wskaźnikiem będzie również liczba wprowadzonych nowych zawodów oraz liczba uczniów, którzy podjęli w nich kształcenie.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania sfinansowane zostaną ze środków budżetu KO w Poznaniu.

4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty.

4.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 9.4 PO KL „*Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć),
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia,
- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej,
- programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).

Adresaci

W Działaniu 9.4 Beneficjentami Ostatecznymi będą nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu oraz kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem Działania 9.4 PO KL będzie:

- zwiększenie do 1% odsetka nauczycieli podnoszących swoje kompetencje poprzez doskonalenie zawodowe w krótkich formach, w ramach osi priorytetowej, co pozwoli na pełnienie bardziej podmiotowej i aktywnej roli edukacji i stworzy warunki do nabycia umiejętności czynnego korzystania ze współczesnych technologii informacyjnych.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 9.4 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, a w tym nauczyciele na obszarach wiejskich – 452 i nauczyciele kształcenia zawodowego – 51.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL: Działanie 9.4 – 2 189 735 (budżet państwa), 386 424 (budżet JST szczebla lokalnego).

4.4.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Realizacja zadania polegała będzie na wspomaganiu rozwoju zawodowego nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjów, poprzez ciągłe doskonalenie oferty kursowej w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli. Rodzaje kursów:

- kursy doskonalące w zakresie języków obcych dla nauczycieli,
- kursy *e-learningowe*,
- kursy z zakresu wykorzystania technologii informacyjno – komunikacyjnych (TIK),
- warsztaty szkolnego doradcy zawodowego i inne.

Adresaci

Adresatami działań będą Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych oraz nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów z terenu województwa, zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe.

Realizatorzy zadania

Zadanie realizowane będzie przez Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek oświatowych, nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów z terenu województwa zamierzających zwiększyć swoje kompetencje zawodowe oraz Departament Edukacji i Nauki UMWW.

Zakładane rezultaty zadania

Poprzez realizację zadania ma nastąpić podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych ze zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji zadania podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Na sfinansowanie działań przeznaczone zostaną środki własne Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli oraz środki finansowe pozostające w dyspozycji Departamentu Edukacji i Nauki UMWW (budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego).

4.4.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

KO w Poznaniu będzie nadzorowało przygotowanie kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli i kadry oświatowej, zatwierdzało kursy, kontrolowało ich przebieg oraz dokumentację, przez co nauczyciele i kadra oświatowa, uzyskają dodatkowe oraz uzupełnią brakujące kwalifikacje.

Zadanie zostanie także zrealizowane poprzez diagnozowanie potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia, określenie priorytetowych obszarów kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim, zlecenie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym, nadzorowanie przebiegu realizacji grantów edukacyjnych.

Działanie obejmowało będzie również doskonalenie procedury wyrażania zgody Wielkopolskiego Kuratora Oświaty na zatrudnienie nauczycieli nie posiadających wymaganych kwalifikacji oraz osób nie będących nauczycielami. A także – ocenę skuteczności działań dyrektorów szkół w zakresie pozyskiwania nauczycieli z wymaganymi kwalifikacjami oraz uzyskiwania przez osoby zatrudnione w szkole kwalifikacji zgodnych z jej potrzebami.

KO w Poznaniu będzie także dokonywało oceny i zatwierdzenia programów kursów pedagogicznych dla instruktorów praktycznej nauki zawodu stosując przy tym ustaloną procedurę.

Adresaci

Działania skierowane będą do nauczycieli czynnych zawodowo, kadry oświatowej, dyrektorów szkół, organizatorów kształcenia, zakładów pracy, osób zajmujących się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu.

Realizatorzy zadania

Zadania zrealizowane zostaną przez KO w Poznaniu, publiczne i niepubliczne ośrodki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe.

Zakładane rezultaty zadania

Nastąpi uzyskanie przez nauczycieli pełnych kwalifikacji oraz podwyższenie kwalifikacji, co przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania placówkami oświatowymi. Zadanie udoskonalenia warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych. Rezultatem zadania będzie też ograniczanie liczby nauczycieli nie posiadających wymaganych kwalifikacji oraz osób nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach, ograniczenie liczby godzin zajęć realizowanych przez te osoby. Nastąpi również podwyższenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu i poprawa jakości kształcenia zawodowego w tym zakresie oraz zmniejszenie się liczby nieprawidłowości wynikających z braku posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące w szczególności młodocianych pracowników.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

Wskaźniki monitorowania oraz spodziewane efekty stanowiąc będzie: zwiększenie liczby nauczycieli posiadających pełne oraz dodatkowe kwalifikacje, zastosowanie w placówkach oświatowych najnowszych i najskuteczniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych, skuteczne rozwiązanie problemów i konfliktów oraz zmniejszenie liczby

nieprawidłowości, skuteczniejsze przygotowanie uczniów do egzaminów zewnętrznych, zwiększenie liczby nauczycieli stosujących najnowsze i najskuteczniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne, skutecznie rozwiązujących zaistniałe problemy i konflikty, zmniejszenie liczby nieprawidłowości, skuteczniejsze przygotowanie uczniów do egzaminów zewnętrznych. A także – procentowy wskaźnik zatrudnienia nauczycieli nie posiadających wymaganych kwalifikacji oraz osób nie będących nauczycielami do ogólnej liczby zatrudnionych nauczycieli oraz liczba godzin zajęć realizowanych przez te osoby w porównaniu z rokiem poprzednim. Spodziewanymi efektami będzie także zwiększenie liczby instruktorów praktycznej nauki zawodu posiadających pełne kwalifikacje oraz liczba zidentyfikowanych przypadków wskazujących na brak posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące uczniów, młodocianych pracowników.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Działania finansowane będą z budżetu KO w Poznaniu.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez pobudzanie aktywności PSPL w ramach Programu Partnerstwa Lokalnego - moduł „Lokalne ożywienie gospodarcze” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

W ramach zadania realizowane będzie Działanie 6.3 PO KL „*Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Realizowane będzie także Działanie 7.3 PO KL „*Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (np. w formie szkoleń, spotkań, seminariów) mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Ponadto realizowane będzie Działanie 9.5 PO KL „*Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
- projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach,
- działania informacyjno – promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

Adresaci

W ramach Działania 6.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

W ramach Działania 7.3 Beneficjentami Ostatecznymi będą mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.

W ramach Działania 9.5 Beneficjentami Ostatecznymi będą mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

W ramach Działania 6.3 zakładanym rezultatem będzie podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących obszary wiejskie poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

W ramach Działania 7.3 zakładanym rezultatem będzie wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

W ramach Działania 9.5 zakładanym rezultatem będzie pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 6.3 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych – 15 projektów.

W ramach Działania 7.3 wyznaczonym wskaźnikiem monitorowania będzie liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych – 57.

Natomiast w ramach Działania 9.5 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania – 80.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Działanie 6.3 – 797 756 (budżet państwa), Działanie 7.3 – 2 890 629 (budżet państwa), Działanie 9.5 – 3 988 782 (budżet państwa).

5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich.

5.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W ramach zadania realizowane będzie Poddziałanie 6.1.1 PO KL „*Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących obszary wiejskie) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych.

Ponadto w ramach zadania realizowane będzie Działanie 6.2 PO KL „*Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*”, w którym przewiduje się projekty konkursowe obejmujące:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne.

Ponadto realizowane będzie Działanie 2.3 ZPORR „*Reorientacja osób odchodzących z rolnictwa*”. Realizacja Działania 2.3 będzie polegała na kontynuowaniu prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych.

Adresaci

W ramach Poddziałania 6.1.1 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą.

W ramach Działania 6.2 Beneficjentami Ostatecznymi będą osoby zamieszkujące obszary wiejskie, miejsko – wiejskie i miejskie oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą.

W ramach Działania 2.3 ZPORR Beneficjentami Ostatecznymi będą mieszkańcy obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców – rolnicy, domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursów odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej/Wdrażającej, za realizację projektów odpowiedzialni będą poszczególni Beneficjenci.

Zakładane rezultaty zadania

Zakładanym rezultatem Działania 6.1.1 będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla aktywności zawodowej w regionie. Ponadto w latach 2007-2008 będzie ok. 20% (z wartości docelowej) osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich ukończy udział w projektach.

Zakładanym rezultatem Działania 6.2 będzie promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Ponadto w latach 2007-2008 ok. 20% (z wartości docelowej) osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich ukończy udział w projektach.

W ramach Działania 2.3 ZPORR zakładanym rezultatem zadania będzie dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych oraz przygotowanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich. Oczekiwany efektem realizacji działania będzie stworzenie warunków, które ułatwią osobom zatrudnionym w rolnictwie znalezienie zatrudnienia poza tym sektorem. Dzięki pośrednictwu pracy, szkoleniom i kursom beneficjenci uzyskają nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Wskaźniki monitorowania i spodziewane efekty – wskaźniki produktu, wskaźnik rezultatu

W ramach Działania 6.1 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które zakończyły udział w projektach. W 2008 r. będzie to 10 933 osób, w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 975, liczba osób z terenów wiejskich – 2 014.

W ramach Działania 6.2 wskaźnikiem monitorowania będzie liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 426 osób, w tym liczba osób z terenów wiejskich – 74.

W przypadku Działania 2.3 ZPORR dane dotyczące wskaźników monitorowania realizacji Działania 2.3 ZPORR za rok 2008 podane zostaną w „Sprawozdaniu z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok”.

Źródła finansowania, w tym planowane wydatki

Źródła finansowania w ramach PO KL (plan finansowy na 2008 rok): Poddziałanie 6.1.1 – 8 740 612 zł (budżet państwa), Poddziałanie 6.2 – 7 035 127 (budżet państwa).

W ramach Działania 2.3 ZPORR projekty są finansowane ze środków EFS, budżetu państwa oraz wkładu własnego Beneficjentów. Udział środków UE w postaci wkładu z EFS wynosi 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Środki na realizację Działania zostały już rozdysponowane w 2007 roku.

IV. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, OHP, KO w Poznaniu, PFRON, OKE w Poznaniu, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom bezrobotnym oraz znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za kompleksowe zebranie informacji do Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok odpowiedzialny był WUP w Poznaniu.

Promocja Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok odbywać się będzie w trakcie całego roku. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w „Działania Rynku Pracy”/„Plany”.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny będzie WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2009 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę priorytetu i przedsięwzięcia,
- zwięzły opis zrealizowanych zadań, realizatorów zadania i adresatów,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- ocenę zgodności realizacji działań z **Planem**,
- uzyskane efekty,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków *Zespołu* WUP w Poznaniu przygotowuje i przedłoży sprawozdanie końcowe z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Sprawozdanie zostanie umieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz posłuży jako materiał do przygotowania projektu Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na kolejny okres.

Do dnia 15 marca 2009 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.