

Sprawozdanie
z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2007 rok

Spis treści

I. Wprowadzenie.....	1
II. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy w 2007 roku.....	2
III. Priorytety i działania do realizacji w 2007 roku.....	8
Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.....	8
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.....	8
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży.....	19
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.....	25
1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.....	30
1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie.....	32
Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.....	39
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy.....	39
2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.....	45
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych.....	49
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.....	54
Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.....	57
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw.....	57
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw.....	63
3.3 Transfer wiedzy.....	65
Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.....	69
4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych.....	69
4.2 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.....	75
4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.....	79
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty.....	84
Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.....	86
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.....	86
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich.....	86
IV. Podsumowanie.....	89

Wykaz skrótów

ABK - Akademickie Biuro Karier
EFS - Europejski Fundusz Społeczny
EFRR - Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia
GCI - Gminne Centrum Informacji
JST - jednostki samorządu terytorialnego
KO - Kuratorium Oświaty w Poznaniu
MPiPS - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
MRR - Ministerstwo Rozwoju Regionalnego
MSP - małe i średnie przedsiębiorstwa
OHP - Ochotnicze Hufce Pracy
PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PO KL - Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PUP - Powiatowy Urząd Pracy
PSPL - Powiatowi Specjaliści Partnerstwa Lokalnego
RIF - Regionalna Instytucja Finansująca
ROPS - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu
SIMIK - System Informatyczny Monitoringu i Kontroli Finansowej Funduszy Strukturalnych i Funduszu Spójności w Polsce
SPO RZL - Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
SPO WKP - Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw
SZOK - Szkolny Ośrodek Kariery
TIK - technologie informacyjno-komunikacyjne
UE - Unia Europejska
UMWW - Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
WRZ - Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
WUW - Wielkopolski Urząd Wojewódzki
WZMiUW - Wielkopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu
ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej
ZPCh - Zakład Pracy Chronionej
ZPORR - Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

I. Wprowadzenie.

Zgodnie z Uchwałą nr 296/2007 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 19 kwietnia 2007 r. został powołany Regionalny Zespół ds. Opracowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok, który pracował pod przewodnictwem Pana Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego (UMWW),
- Departamentu Gospodarki UMWW,
- Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
- Departamentu Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
- Departamentu Społeczeństwa Informacyjnego UMWW,
- Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
- Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP,
- Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
- Konwentu Powiatów Województwa Wielkopolskiego,
- Wielkopolskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadaniem ww. Zespołu było opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wykonanie *Planu* Zarząd Województwa Wielkopolskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu, który jednocześnie był odpowiedzialny za przygotowanie Sprawozdania z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

W celu opracowania ww. dokumentu WUP w Poznaniu przygotował i przekazał partnerom realizującym zadania formularz sprawozdawczy, który zawierał szczegółowe informacje dotyczące podjętych działań przez instytucje.

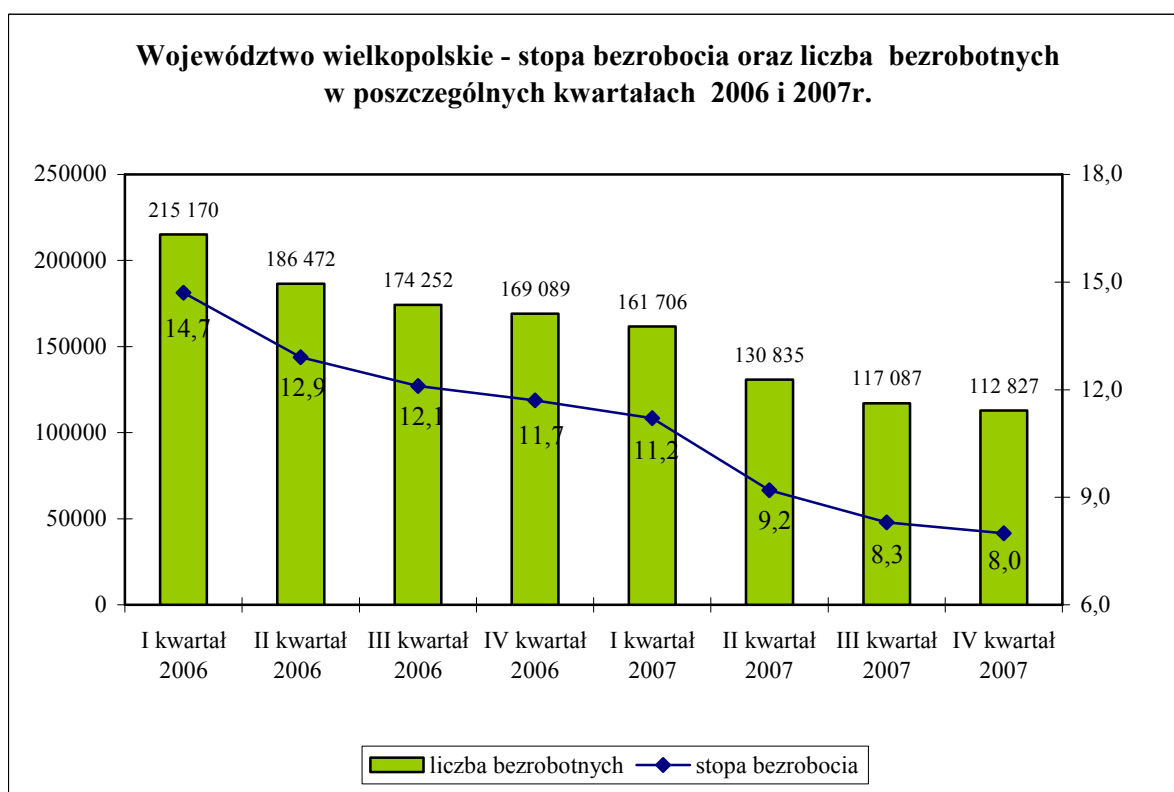
Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok jest dokumentem złożonym, z uwagi na różnorodność obszarów i problemów, jak i ilość podmiotów włączonych w ich realizację.

Sprawozdanie pokazuje jak poszczególne instytucje, biorące udział w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania w poprzednim roku, i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy.

II. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy w 2007 roku.

Stopa bezrobocia

W końcu grudnia 2007 r. stopa bezrobocia w regionie ukształtowała się na poziomie 8,0% i w porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika spadła o 3,7 punktu procentowego. Od maja 2007 r. Wielkopolska plasuje się na pierwszym miejscu w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.



Liczba bezrobotnych

W końcu grudnia 2007 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wynosiła 112 827 osób i była niższa o 56 262 osoby (tj. 33,3%) niż w grudniu 2006 r. W końcu roku 2007 populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 74 192 osoby i zmniejszyła się o 31 626 osób (tj. 29,9%) w stosunku do analogicznego okresu 2006 roku. Udział kobiet w całej populacji bezrobotnych wyniósł 65,8% i wzrósł o 3,2 punktu procentowego w porównaniu z grudniem 2006 r.

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 25 roku życia – 23 739 osób (tj. 21,0% ogółu bezrobotnych) spadek o 38,1% do 2006 r.,
- osoby długotrwale bezrobotne – 67 437 osób (tj. 59,8%) spadek o 36,3%,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 22 765 osób (tj. 20,2%) spadek o 21,5%,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 33 431 osób (tj. 29,6%) spadek o 31,2%,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – 5 413 osób (tj. 4,8%) spadek o 14,8%,
- bezrobotni niepełnosprawni – 5 100 osób (tj. 4,5%) spadek o 10,4%.

Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W 2007 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano łącznie 197 947 osób, tj. o 12,9 % mniej niż w roku 2006. Z ewidencji wyłączono 254 209 osób, tj. o 5,7% mniej niż w 2006 roku. Podstawowym powodem wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 109 567 osób (spadek o 19 221 osób w stosunku do roku 2006),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 76 657 osób (spadek o 1 813 osób),
- rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz prac społecznie użytecznych – 35 518 osób (wzrost o 1 097 osób).

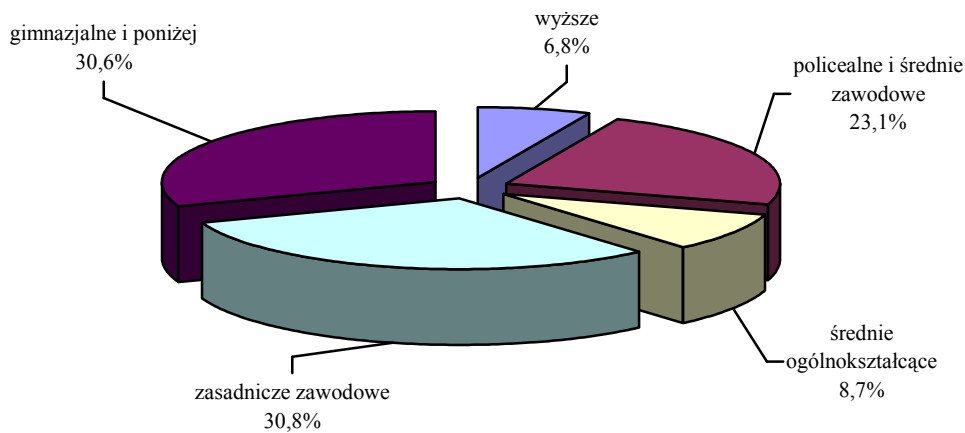
Oferty pracy

Od stycznia do grudnia 2007 r. do urzędów pracy wpłynęły 111 674 oferty pracy, z czego 28,5% ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Z jednostek sektora prywatnego pochodziło 83,8% ofert. W porównaniu do roku 2006 pozyskano prawie 9% ofert więcej (tj. 111 674).

Wykształcenie

Analizując strukturę bezrobocia pod względem wykształcenia, można zauważyć, że wśród bezrobotnych dominują osoby o niskim wykształceniu. W końcu grudnia 2007 r. największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 34 782 osoby (30,8% ogółu bezrobotnych) oraz gimnazjalne i poniżej, tj. 34 545 osób (30,6% ogółu bezrobotnych). Udział procentowy zmalał w porównaniu z 2006 r. odpowiednio o 2,3 i 0,6 punktu. Wykształceniem wyższym legitymowało się 7 608 osób, tj. 6,8% ogółu bezrobotnych (udział procentowy wzrósł w porównaniu z 2006 r. o 1,3 punktu).

**Województwo wielkopolskie - liczba osób bezrobotnych według
wykształcenia - w końcu grudnia 2007 roku**



Wiek

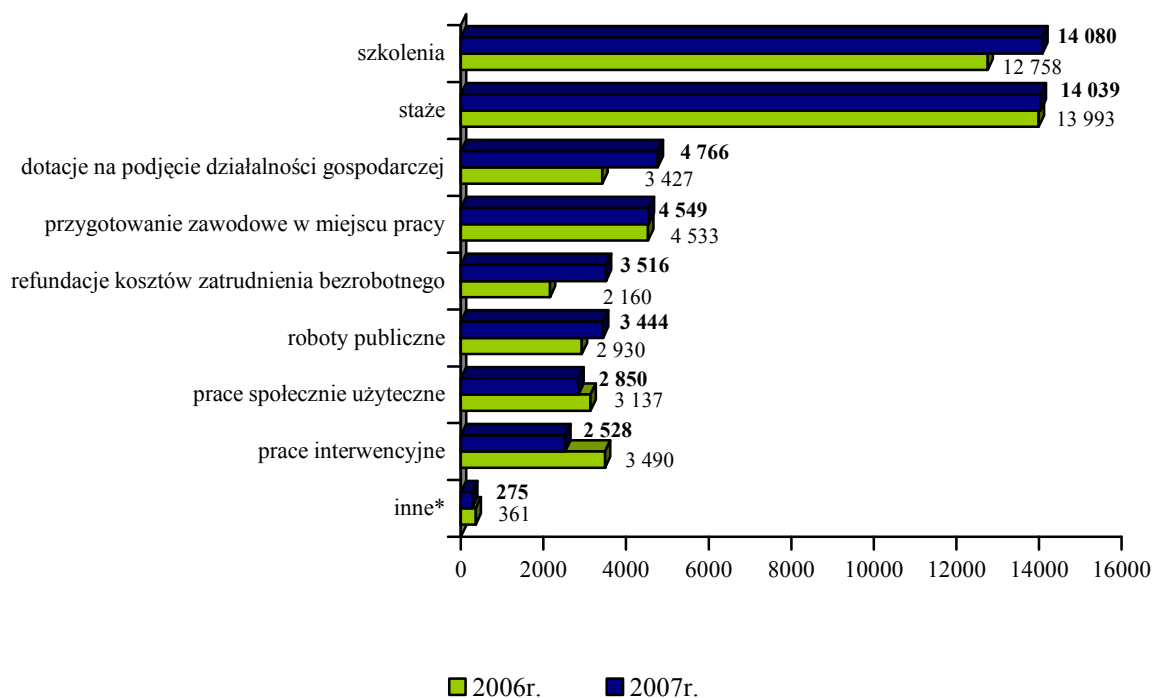
W końcu grudnia 2007 r. struktura bezrobocia pod względem wieku ukształtowała się następująco:

- w wieku 18 – 24 lata – 23 739 osób, tj. 21,0% ogółu bezrobotnych (w porównaniu z 2006 r. udział procentowy zmniejszył się o 1,7 punktu),
- w wieku 25 – 34 lata – 32 191 osób, tj. 28,5% (w porównaniu z 2006 r. udział procentowy zwiększył się o 0,3 punktu),
- w wieku 35 – 44 lata – 21 188 osób, tj. 18,8% (w porównaniu z 2006 r. udział procentowy zmniejszył się o 0,8 punktu),
- w wieku 45 – 54 lata – 27 136 osób, tj. 24,1% (w porównaniu z 2006 r. udział procentowy zwiększył się o 0,4 punktu),
- w wieku powyżej 55 lat – 8 573 osoby, tj. 7,6% (w porównaniu z 2006 r. udział procentowy zwiększył się o 1,8 punktu).

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w Wielkopolsce

Od stycznia do grudnia 2007 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto łącznie 50 047 osób (w roku 2006 było to 46 789 osób). Najczęściej aktywizowano osoby bezrobotne poprzez kierowanie na szkolenia (14 080 osób) oraz na staż (14 039 osób).

**Województwo wielkopolskie - liczba osób bezrobotnych objętych
aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2006 i
2007**



* forma aktywizacji obejmująca dotacje z przeznaczeniem na utworzenie nowych miejsc pracy ze środków innych niż Fundusz Pracy, np. PFRON

Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Wielkopolsce

W 2007 roku samorzady powiatowe województwa wielkopolskiego pozyskały łącznie środki w wysokości 198 692,9 tys. zł w ramach przeciwdziałania bezrobociu (o 39 364,6 tys. zł więcej niż w roku 2006, tj. wzrost o 24,7%), z tego na aktywizację bezrobotnych wydatkowały 197 812,1 tys. zł (więcej o 38 753,1 tys. zł niż w 2006 roku, tj. wzrost o 24,4%).

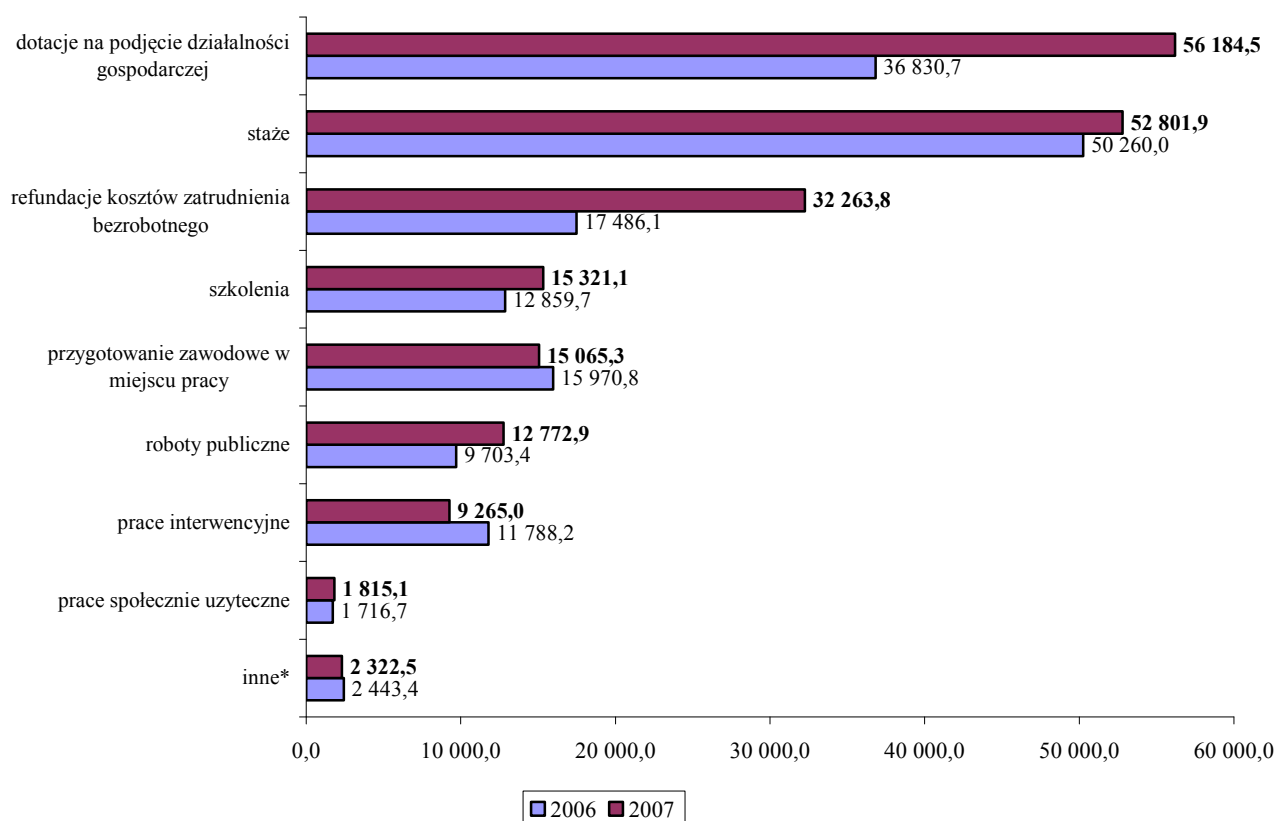
Struktura wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Wielkopolsce w latach 2006 i 2007 kształtowała się następująco:

Struktura wydatków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2006 i 2007

Aktywna forma	2006		2007		Wzrost/spadek do roku poprzedniego	
	wydatki (w tys. zł)	udział procentowy wydatków	wydatki (w tys. zł)	udział procentowy wydatków	liczbowy (kol.4-kol.2)	procentowy (kol.4/kol.2)
1	2	3	4	5	6	7
prace interwencyjne	11 788,2	7,4%	9 265,0	4,7%	-2 523,2	-21,4
roboty publiczne	9 703,4	6,1%	12 772,9	6,5%	3 069,5	31,6
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	36 830,7	23,2%	56 184,5	28,4%	19 353,8	52,5
refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	17 486,1	11,0%	32 263,8	16,3%	14 777,7	84,5
szkolenia	12 859,7	8,1%	15 321,1	7,7%	2 461,4	19,1
staże	50 260,0	31,6%	52 801,9	26,7%	2 541,9	5,1
przygotowanie zawodowe	15 970,8	10,0%	15 065,3	7,6%	-905,5	-5,7
prace społecznie użyteczne	1 716,7	1,1%	1 815,1	0,9%	98,4	5,7
inne aktywne formy*	2 443,4	1,5%	2 322,5	1,2%	-120,9	-4,9
Ogółem	159 059,0	100,0%	197 812,1	100,0%	38 753,1	24,4

*np. koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Wydatki z Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2006 i 2007 w tys. zł



*np. koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

W porównaniu do 2006 r. wydatki na aktywizację bezrobotnych w 2007 roku wzrosły o 38 753,1 tys. zł, tj. o 24,4%, w tym:

- prace interwencyjne – spadek wydatków o 2 523 tys. zł, czyli o 21,4%,
- roboty publiczne – wzrost wydatków o 3 069,5 tys. zł, czyli o 31,6%,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – wzrost wydatków o 19 353,8 tys. zł, czyli o 52,5%,
- refundacje wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – wzrost wydatków o 14 777,7 tys. zł, czyli o 84,5%,
- szkolenia – wzrost wydatków o 2 461,4 tys. zł, czyli o 19,1%,
- staże – wzrost wydatków o 2 541,9 tys. zł, czyli o 5,1%,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – spadek wydatków o 905,5 tys. zł, czyli o 5,7%,
- prace społecznie użyteczne – wzrost wydatków o 98,4 tys. zł, czyli o 5,7%,
- inne aktywne formy (np. koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne) – spadek wydatków o 120,9 tys. zł, czyli o 4,9%.

III. Priorytety i działania do realizacji w 2007 roku.

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.

1.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP w Poznaniu).

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja zadania odbyła się poprzez zmodyfikowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, które przyjęte zostały przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego. Zgodnie z nimi zostały przydzielone środki Funduszu Pracy na aktywizację osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy Wielkopolski. Prowadzony był systematyczny monitoring wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe na podstawie sprawozdania MPiPS-02 w porównaniu z zestawieniem wielkości kwot środków Funduszu Pracy przydzielonych samorządom powiatowym przez Ministra właściwego ds. pracy. Ponadto na podstawie załącznika 6 do sprawozdania MPiPS-01 zbadano efektywność lokalnych działań aktywizacyjnych za 2006 rok.

W ramach Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim realizacja zadania polegała na koordynacji aktywności Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego (PSPL), wsparciu merytorycznym i organizacji spotkań roboczych Zespołu Zadaniowego Partnerstwa Lokalnego WUP w Poznaniu. W grudniu 2007 r. WUP w Poznaniu zorganizował szkolenie dla Regionalnych i Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego Wielkopolski. Szkolenie podniosło wiedzę uczestników z zakresu partnerstwa projektowego jako możliwej formy współpracy przy aplikowaniu o środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu polegało na realizacji przez WUP w Poznaniu konkursów otwartych w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Konkurs pierwszy ogłoszony został 1 marca 2007 r., konkurs drugi 23 kwietnia 2007 r. w lokalnej prasie i na stronie internetowej Urzędu.

Realizacja zadania polegała także na aktywizacji zawodowej młodzieży w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży, schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy SPO RZL (patrz priorytet 1, zadanie 1.2.1).

W roku 2007 WUP w Poznaniu wspierał aktywność mieszkańców regionu poprzez świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego, które realizowane było zarówno w formie konsultacji indywidualnych, jak i spotkań grupowych, uzupełnianych w uzasadnionych przypadkach metodami testowymi i diagnostyką psychologiczną. W trakcie procesu doradczego szczególną uwagę zwracano na rozwijanie kompetencji zawodowych, motywowanie do uzupełniania kwalifikacji i kształcenia ustawicznego. Opracowano i realizowano programy warsztatowe rozwijające zdolności osobiste sprzyjające podejmowaniu i utrzymaniu zatrudnienia. Poszerzono i zaktualizowano informację zawodową wspierającą proces doradztwa (przykładowe zbiory informacji udostępnione klientom zarówno w wersji papierowej, jak i elektronicznej: o instytucjach wspierających przedsiębiorczość, o wolontariacie, o szkołach kształcących i instytucjach wspomagających osoby niepełnosprawne, o instytucjach pozarządowych wspomagających osoby w trudnej sytuacji życiowej, o szkołach językowych i instytucjach szkoleniowych prowadzących kursy języków obcych).

Adresaci

W przypadku kryteriów podziału środków Funduszu Pracy adresatami byli starostowie powiatów, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, beneficjentami były osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy Wielkopolski.

Odbiorcami Programu Partnerstwa Lokalnego były społeczności lokalne, osoby bezrobotne, przedsiębiorcy i samorządy lokalne.

Konkurs w ramach Działania 1.3 SPO RZL skierowany był do powiatowych urzędów pracy z obszaru województwa wielkopolskiego natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) były osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Adresatami usług z zakresu poradnictwa zawodowego byli bezrobotni i poszukujący pracy - również nie zarejestrowani w urzędach pracy, młodzież poszukująca pracy, młodzież szkolna, instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Realizatorami kryteriów podziału środków Funduszu Pracy były: Samorząd Województwa Wielkopolskiego we współpracy z WUP w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy.

Realizatorami programu Partnerstwa Lokalnego byli WUP w Poznaniu oraz PSPL.

Za realizację konkursu w ramach Działania 1.3 SPO RZL odpowiedzialny był WUP w Poznaniu, czyli Beneficjent Końcowy (Instytucja Wdrażająca), za realizację projektów odpowiedzialne są powiatowe urzędy pracy, czyli Beneficjenci.

W przypadku usług z zakresu poradnictwa zawodowego realizatorem działania był WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzymał w 2007 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę 163 552,9 tys. zł, z tego 30% rezerwę będącą w dyspozycji Samorządu stanowiło 49 065,9 tys. zł (kwota ta została w całości przeznaczona na realizację Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL). Dodatkowo z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskano środki w wysokości 35 143,2 tys. zł. Samorządy powiatowe na realizację ww. programów wydatkowały ogółem kwotę 197 812,1 tys. zł.

W ramach Działania 1.3 SPO RZL zakontraktowano:

- konkurs pierwszy 17 131 687,74 zł,
- konkurs drugi 6 720 639,92 zł,
- konkurs z 2006 r. - kwota dofinansowania w 2007 r. 3 636 162,93 zł.

W przypadku usług poradnictwa zawodowego: materiały informacyjne i edukacyjne, testy do badania predyspozycji – 16 793 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Poprzez działania podjęte w ramach podziału środków Funduszu Pracy, samorządy powiatowe realizowały lokalne polityki rynku pracy. Przyczyniło się to do efektywnego wykorzystania środków Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W 2007 r. w Województwie Wielkopolskim wydano 197 812,1 tys. zł na aktywizację 50 047 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Program Partnerstwa Lokalnego przyczynił się do współpracy środowisk lokalnych (władz samorządowych, przedsiębiorców, społeczności lokalnych), który w efekcie miał pośredni wpływ na rozwój przedsiębiorczości, podejmowanie działań ograniczających bezrobocie i w przyszłości także wzrost zatrudnialności w regionie.

Celem realizacji Działania 1.3 SPO RZL było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez udzielenie możliwie pełnej i kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym. Zdobyta wiedza i umiejętność dostosowania się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy służyły reintegracji zawodowej Beneficjentów Ostatecznych, tak aby pozostali oni aktywni na tym rynku. Realizacja zadania wykonana została zgodnie z zakładanym Planem i nie napotkała większych przeszkód, środki przeznaczone na realizację Działania zostały właściwie zakontraktowane.

W 2007 roku w ramach Działania 1.3 działaniami aktywizującymi objęto 7 734 osoby. Swoje kwalifikacje zawodowe podniosło 6 751 osób. Liczba ostatecznych beneficjentów objętych danym rodzajem realizowanego wsparcia:

- szkolenia – 4 725 osób,
- doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej – 528 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 999 osób,
- subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy – 38 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 2 188 osób.

Realizacja zadania z zakresu usług poradnictwa zawodowego spowodowała wzrost umiejętności mieszkańców województwa w zakresie poruszania się po rynku pracy, planowania rozwoju zawodowego, skuteczności w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. Z usług doradców zawodowych WUP w roku 2007 r. skorzystało w formie indywidualnych konsultacji 12 160 klientów, w formie spotkań grupowych (139 spotkań) 1 879 klientów.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Działania aktywizacyjne podjęte w ramach środków przyznanych samorządom powiatowym przyczyniły się do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych w województwie wielkopolskim. Prowadzony monitoring pozwolił na dokładną analizę podejmowanych działań w województwie oraz na zdiagnozowanie efektywności wydatkowanych środków Funduszu Pracy.

Podjęte działania w perspektywie czasu przyczynią się do wzrostu poziomu wiedzy o Programie Partnerstwa Lokalnego w środowiskach lokalnych, co w konsekwencji wpłynie na sytuację na rynkach pracy. Zasadne jest kontynuowanie ww. działań również w latach kolejnych.

Biorąc pod uwagę sytuację na rynku pracy w kraju, gdzie udział osób długotrwale bezrobotnych jest bardzo wysoki, realizacja Działania 1.3 SPO RZL ma głębokie uzasadnienie. Osoby takie stają się mniej interesujące dla potencjalnych pracodawców, a ich

umiejętności powoli się dezaktualizują. Dodatkowo dochodzi tutaj problem „bezrobocia dziedzicznego”, które jest powszechnym zjawiskiem. Istotnym elementem Działania jest również wsparcie otoczenia społecznego bezrobotnych. Celem udzielenia możliwie pełnego wsparcia Beneficjentom Ostatecznym było wyposażenie Odbiorców Ostatecznych w nowe umiejętności i wiedzę potrzebną do powrotu na rynek pracy. Osoby pozostające dłużej bez pracy mają trudności z dostosowaniem się do potrzeb nowoczesnego rynku, a ich słaba motywacja do poszukiwania i utrzymania pracy sprawia, że często nie robią nic, by zmienić swoją sytuację. Udział w programie gwarantował zwiększenie szans na uzyskanie pracy, dawał praktyczne umiejętności poruszania się na rynku pracy oraz stwarzał możliwość przekwalifikowania się.

Największym zainteresowaniem cieszyły się dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia z tym związane, które pozwalały nabyć wiedzę i umiejętności dotyczące prowadzenia własnej działalności.

Na polskim rynku pracy ciągle mała jest świadomość konieczności kształcenia ustawicznego oraz mobilności zawodowej. Projekty przyjęte do dofinansowania przewidywały uświadomienie tych ważnych kwestii Odbiorcom Ostatecznym.

Wśród mieszkańców Wielkopolski utrzymuje się zapotrzebowanie na usługi doradcze i informacyjne związane z tematyką poruszania się po rynku pracy, planowania rozwoju zawodowego, skutecznego funkcjonowania w miejscu pracy. W ankietach ewaluacyjnych ponad 80% uczestników spotkań grupowych ocenia wysoko i bardzo wysoko przydatność informacji i umiejętności uzyskanych podczas zajęć. Wielu klientów ma wciąż znaczące braki w tym zakresie, utrudniające im skuteczne funkcjonowanie na rynku pracy.

Dodatkowym działaniem nie zaplanowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok było przygotowanie przez WUP „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013”. Strategia jest dokumentem precyzującym priorytety i podstawowe działania, jakie będą podjęte w obszarze regionalnego rynku pracy.

Zadanie wykonano także poprzez realizację rządowych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które zostały przygotowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS):

1. Program „Praca dla Młodych – Dobry Start” (patrz priorytet 1, zadanie 1.2.1).
2. Program „Aktywna Kobieta” miał na celu aktywizację zawodową bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia oraz ułatwienie udziału tej grupie bezrobotnych w przedsięwzięciach

zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie lub uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Do programu, który realizowany był w terminie od września do grudnia 2007 r., na 31 samorządów powiatowych Wielkopolski przystąpiło 14: czarnkowsko – trzeciecki, kaliski, kolski, krotoszyński, nowotomyski, pleszewski, poznański, rawicki, słupecki, szamotulski, średzki, śremski, turecki, węgrowski.

3. Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD” miał na celu przygotowanie osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy do podjęcia i utrzymania zatrudnienia w zawodach poszukiwanych na lokalnych rynkach pracy. Do programu, który realizowany był w terminie od lipca do grudnia 2007 r., na 31 samorządów powiatowych Wielkopolski przystąpiło 27: chodzieski, czarnkowsko – trzeciecki, gnieźnieński, gostyński, grodzki, jarociński, kaliski, kępiński, kolski, koniński, kościański, krotoszyński, międzychodzki, ostrowski, ostrzeszowski, pilski, pleszewski, poznański, rawicki, słupecki, szamotulski, średzki, turecki, węgrowski, wolsztyński, wrzesiński, złotowski.

WUP w Poznaniu dokonał oceny złożonych przez samorzady powiatowe wniosków w oparciu o przyjęte kryteria, a następnie sporządził ranking projektów, który po akceptacji marszałka województwa wraz z ocenami projektów i załączonymi wnioskami został przekazany do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na tej podstawie Minister podjął decyzję o przyznaniu samorządom powiatowym środków na realizację projektów.

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego WUP w Poznaniu opracował, wdrożył oraz monitorował realizację 2 wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej:

1. W ramach wojewódzkiego programu „Rowy 2007” poprzez roboty publiczne zaktywizowano osoby długotrwale bezrobotne w terminie od sierpnia do listopada 2007 r. Do programu na 31 samorządów powiatowych Wielkopolski przystąpiło 28: chodzieski, czarnkowsko – trzeciecki, gnieźnieński, gostyński, jarociński, kaliski, kępiński, kolski, koniński, kościański, krotoszyński, leszczyński, międzychodzki, nowotomyski, obornicki, ostrowski, pilski, pleszewski, rawicki, słupecki, szamotulski, średzki, śremski, turecki, węgrowski, wolsztyński, wrzesiński, złotowski. Celem strategicznym programu było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia oraz poprawa stanu melioracyjnego w Wielkopolsce.
2. Program „Nie jesteś sam” realizowany był w okresie od sierpnia do listopada 2007 r. poprzez organizację prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkoleń oraz udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Do

programu na 31 samorządów powiatowych Wielkopolski przystąpiło 20: chodzieski, gnieźnieński, gostyński, jarociński, kaliski, kępiński, krotoszyński, leszczyński, międzychodzki, ostrowski, pilski, pleszewski, poznański, słupecki, średzki, turecki, wągrowiecki, wolsztyński, wrzesiński i złotowski. W ramach ww. form zaktywizowano osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy oraz sprawdzono ich gotowość do podjęcia pracy.

W ramach zadania przeprowadzone zostało badanie „Kobieta aktywna badanie wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, pozwalające poznać ich opinie o pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy, postrzeganiu stereotypowej roli kobiety oraz pozwalające określić poziom aktywności wśród kobiet na rynku pracy”. Jego zadaniem było określenie barier w dostępie kobiet do rynku pracy. W szczególności za cel postawiono sobie poznanie opinii i oczekiwań bezrobotnych kobiet dotyczących pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy. Zbadano także rodzaje aktywności oraz metody poszukiwania pracy przez bezrobotne kobiety oraz poziom wiedzy na temat praw kobiet.

Realizacja zadania odbyła się także poprzez przeprowadzenie „Badania dotyczącego osiągniętej efektywności w 2006 roku, które pozwoliło poznać mechanizmy warunkujące poziom osiągniętych wskaźników w 2006 roku w następujących aktywnych formach: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe oraz prace społecznie użyteczne”. Jego celem było poznanie mechanizmów warunkujących poziom uzyskanej efektywności przez powiatowe urzędy pracy w następujących aktywnych formach: szkolenia, staże, przygotowania zawodowe w miejscu pracy, prace społecznie użyteczne.

Ponadto WUP w Poznaniu opracował ulotkę informacyjną dotyczącą zakresu działań realizowanych przez tutejszy Urząd. Materiał ten przedstawia główne zdania WUP, tj. kreowanie polityki rynku pracy, inicjowanie i wspieranie skutecznych rozwiązań promujących i stymulujących rozwój rynku pracy w województwie wielkopolskim.

Adresaci

Adresatami „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013” były: Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, powiatowe urzędy pracy, starostwa powiatowe, parlamentarzyści, przedstawiciele przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO), Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS), Ochotnicze Hufce Pracy (OHP), Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu (WRZ).

Beneficjentami programu „Aktywna Kobieta” były bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia, programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD” osoby

będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Adresatami programu „Rowy 2007” były osoby długotrwale bezrobotne, a programu „Nie jesteś sam” osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy.

Adresatami badania „Kobieta aktywna...” były instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy, parlamentarzyści, organizacje pozarządowe oraz wszystkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy, a także kobiety bezrobotne i poszukujące pracy - również nie zarejestrowane w urzędach pracy.

Adresatami badania dotyczącego efektywności były powiatowe urzędy pracy.

Realizatorzy zadania

W przypadku „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013” realizatorem zadania był WUP w Poznaniu.

Realizatorami programów rządowych były samorządy powiatowe Wielkopolski oraz WUP w Poznaniu.

Realizatorami programu „Rowy 2007” były:

1. Wielkopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu (WZMiUW).
2. Wójtowie gmin.
3. Starostowie powiatów.
4. Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Kole, Powiatowy Związek Spółek Wodnych w Turku, Gospodarstwo Pomocnicze przy WZMiUW Rejonowy Oddział w Koninie, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości.
5. WUP w Poznaniu.

Realizatorami programu „Nie jesteś sam” były: WUP w Poznaniu oraz samorządy powiatowe.

W przypadku badań realizatorem działania był WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W przypadku „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013” koszt wyniósł 2 839,55 zł - Fundusz Pracy.

Na realizację programów rządowych Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dysponent środków Funduszu Pracy przyznał na ww. projekty kwotę w wysokości:

- „Aktywna Kobieta” 1 438,7 tys. zł,

– „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD” 8 182,4 tys. zł.

Program „Rowy 2007” finansowany był z dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na jego realizację Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki w wysokości 2 481,5 tys. zł. Z ww. kwoty na roboty publiczne wydatkowanych zostało 1 951,4 tys. zł. Różnica za zgodą Ministra Pracy i Polityki Społecznej została przeznaczona na finansowanie innych aktywnych form.

Na realizację programu „Nie jesteś sam” Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dysponent środków Funduszu Pracy przyznał na ten cel kwotę w wysokości 4 625,0 tys. zł. Z ww. kwoty na realizację programu wydatkowanych zostało 3 339,1 tys. zł. Różnica za zgodą Ministra Pracy i Polityki Społecznej została przeznaczona na finansowanie innych aktywnych form.

Koszt badania o rynku pracy dotyczącego bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (PUP), finansowanego z Funduszu Pracy wyniósł 51 474,85 zł.

Koszt badania o rynku pracy dotyczącego osiągniętej efektywności w 2006 r. w 4 aktywnych formach: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe oraz prace społecznie użyteczne, finansowanego z Funduszu Pracy wyniósł 7 137 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie nie było zawarte w założeniach Planu, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

„Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013” jest to wieloletni dokument planistyczny wyznaczający kierunki polityki rynku pracy w Wielkopolsce. Stanowi uzupełnienie Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku obejmując swoim zasięgiem wszystkie niezbędne działania związane z zasobami ludzkimi w regionie. Dokument jest nawiązaniem do europejskich i krajowych dokumentów strategicznych, przede wszystkim PO KL, który będzie skupiał całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w naszym kraju w okresie 2007–2013.

Po zakończeniu realizacji każdego projektu w ramach programów rządowych samorządy powiatowe zgodnie z wytycznymi Ministerstwa przygotowują i przekazują do MPiPS raporty z ich realizacji. Ww. sprawozdania będą sporządzone po upływie 3 miesięcy od zakończenia projektu tj. 31 grudnia 2007 r.

W ramach robót publicznych w trakcie realizacji programu „Rowy 2007” propozycję uczestnictwa w nim otrzymało 2 034 bezrobotnych. W wyniku odmowy wzięcia udziału w programie z ewidencji powiatowych urzędów pracy skreślono 501 osób. Zwolnienia lekarskie w trakcie rekrutacji do programu dostarczyło 215 osób. 200 bezrobotnych przekazało zaświadczenia lekarskie o przeciwwskazaniach do wykonywania proponowanej pracy. Podczas realizacji programu zwolnienia lekarskie przedstawiło 201 osób, w tym krótkoterminowe 98 osób i długoterminowe 103 osoby. 9 osób chorowało podczas całego okresu trwania programu. Działaniami aktywizacyjnymi objętych zostało 647 osób długotrwale bezrobotnych. Aktywizacja zawodowa tych osób umożliwiła im powrót na rynek pracy, co w dalszej perspektywie ma doprowadzić do reintegracji zawodowej i społecznej tej grupy bezrobotnych. Na realizacji programu skorzystała również infrastruktura wodna w województwie, gdyż realizacja prac zleconych przez WZMiUW w Poznaniu przyczyniła się do poprawy stanu melioracyjnego województwa wielkopolskiego poprzez wykonanie prac związanych z melioracją podstawową.

W ramach realizacji programu „Nie jesteś sam” propozycję uczestnictwa w nim otrzymało 3 006 osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy. W wyniku odmowy wzięcia udziału w programie z ewidencji powiatowych urzędów pracy skreślono 612 osób. Zwolnienia lekarskie w trakcie rekrutacji do programu dostarczyło 406 osób. 240 bezrobotnych przekazało zaświadczenia lekarskie o przeciwwskazaniach do wykonywania proponowanej pracy. Podczas realizacji programu zwolnienia lekarskie przedstawiło 219 osób. Działaniami aktywizacyjnymi objętych zostało 1 180 osób. Podjęte w trakcie trwania programu działania przyczyniły się do zmniejszenia bezrobocia wśród osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy. Ponadto realizacja programu wpłynęła pozytywnie na zahamowanie zjawiska wykluczenia społecznego oraz pogłębiania się negatywnych (biernych) postaw wobec pracy osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie uzyskali także pracodawcy z terenu Wielkopolski.

Badanie „Kobieta aktywna...” przybliżyło sytuację bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz poszerzyło wiedzę o ich postawach i oczekiwaniach. Jednocześnie ukazało bariery, które utrudniają znalezienie przez tę grupę zatrudnienia. W trakcie realizacji badania uzyskano także wiedzę dotyczącą rodzajów aktywności kobiet w poszukiwaniu pracy oraz stosowanych przez nie metod poszukiwania zatrudnienia, napotykanym podczas poszukiwań pracy przejawach dyskryminacji lub stereotypowego postrzegania kobiecych ról zawodowych. Ponadto określony został poziom znajomości przepisów prawnych dotyczących kobiet w badanej grupie.

W ramach badania dotyczącego efektywności uzyskano informacje na temat schematów działania w powiatowych urzędach pracy, w tym sposobu doboru beneficjentów do wybranych aktywnych form pod kątem różnych cech, orientacji urzędów pracy na potrzeby lokalnego rynku, założenia planów finansowych urzędów pracy w zakresie podziału środków pieniężnych na finansowanie wybranych aktywnych form i sposobów pozyskiwania ofert pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Monitorowanie działań określonych w Strategii odbywać się będzie według określonego harmonogramu. Gromadzenie danych z realizacji dokumentu, ich analiza i interpretacja pozwolą na ocenę stopnia realizacji działań, oraz, jeśli będzie to niezbędne, posłużą do wprowadzenia ewentualnych zmian do dokumentu. Przełożeniem priorytetów oraz podstawowych typów działań zapisanych w Strategii będzie przygotowywany corocznie „Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim”. Również każdego roku sprawozdania z realizacji Planu stanowiąc będą jednocześnie materiał do monitorowania realizacji zadań zapisanych w Strategii.

WUP w Poznaniu dokonał oceny złożonych przez samorzady powiatowe wniosków w ramach rządowych programów „Aktywna Kobieta” i „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD” w oparciu o przyjęte kryteria MPiPS, a następnie sporządził ranking projektów, który po akceptacji marszałka województwa wraz z ocenami projektów i załączonymi wnioskami został przekazany do Ministerstwa. Na tej podstawie Minister podjął decyzję o przyznaniu samorządom powiatowym środków na realizację projektów. Zgodnie z założeniami MPiPS ocena osiągniętych wyników ww. programów nastąpi w terminie 3 miesięcy po zakończeniu jego realizacji tj. w 2 kwartale 2008 roku.

Ze względu na pozytywne efekty realizacji 2 wojewódzkich programów: „Rowy 2007” i „Nie jesteś sam” zasadne jest kontynuowanie ich realizacji w latach kolejnych. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych umożliwiła im powrót na rynek pracy, co w dalszej perspektywie prowadzi do reintegracji zawodowej i społecznej tej grupy bezrobotnych. Z rejestru osób bezrobotnych zostały wykreślone te, które nie były zainteresowane podjęciem zatrudnienia, a rejestrowały się w urzędach pracy ze względu na uzyskanie świadczeń z pomocy społecznej.

Przeprowadzone badanie „Kobieta aktywna...” poprzez publikację wyników w formie raportu ma przybliżyć sytuację bezrobotnych kobiet oraz ich opinie, oczekiwania i postawy na rynku pracy. Znając potrzeby w zakresie zatrudnienia badanej grupy można wdrażać

skutecznie narzędzia aktywizacji zawodowej poprzez współpracujące ze sobą instytucje rynku pracy.

Realizacja badania dotyczącego efektywności osiągniętej w 2006 roku przyniosła pozytywne rezultaty, otrzymano odpowiedzi na pytania dotyczące mechanizmów, które miały wpływ na efektywność uzyskaną przez powiatowe urzędy pracy w 2006 roku.

1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży.

1.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Aktywizacja zawodowa młodzieży polegała na realizacji Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży, schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy SPO RZL. Na początku roku 2007 zwiększono wartości projektów, które rozpoczęły się w roku 2006. Odbył się konkurs otwarty w ramach Działania 1.2, który został ogłoszony 23 kwietnia 2007 r. w lokalnej prasie i na stronie internetowej Urzędu.

W roku 2007 WUP w Poznaniu wspierał aktywizację zawodową młodzieży w regionie, między innymi, poprzez świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego ukierunkowanego na podnoszenie zdolności do zatrudnienia młodzieży poprzez określanie predyspozycji zawodowych, nabywanie umiejętności poruszania się po rynku pracy, budowanie planów kariery zawodowej, dostosowywanie planów rozwoju zawodowego do wymagań rynku pracy. Poradnictwo zawodowe realizowane było w formie konsultacji indywidualnych i spotkań grupowych. Poszerzono i zaktualizowano bazę informacyjną przydatną dla młodych ludzi (informatory o szkołach wyższych, studiach podyplomowych, studiach za granicą, wolontariacie, szkołach językowych).

Adresaci

Konkurs w ramach Działania 1.2 skierowany był do powiatowych urzędów pracy z obszaru województwa wielkopolskiego natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) były osoby bezrobotne do 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół oraz osoby poniżej 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy chcące rozpocząć działalność gospodarczą.

Adresatami zadania w ramach aktywizacji zawodowej młodzieży w regionie byli bezrobotni i poszukujący pracy - również nie zarejestrowani w urzędach pracy, młodzież poszukująca pracy, młodzież szkolna, instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu w ramach Działania 1.2 SPO RZL odpowiedzialny był WUP w Poznaniu, czyli Beneficjent Końcowy (Instytucja Wdrażająca), za realizację projektów odpowiedzialne były powiatowe urzędy pracy, czyli Beneficjenci.

Realizatorem zadania w ramach aktywizacji zawodowej młodzieży w regionie był WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W ramach Działania 1.2 zakontraktowano:

- zwiększenie dofinansowania projektów z 2006 r. – kwota dofinansowania w 2007 r. - 9 290 894,58 zł,
- konkurs z 2007 r. - 12 155 761,46 zł.

W przypadku aktywizacji zawodowej młodzieży: materiały informacyjne i edukacyjne, testy do badania predyspozycji – 16 793 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Celem realizacji zadania było udzielenie możliwie pełnej i kompleksowej pomocy bezrobotnej młodzieży i absolwentom. Szereg działań promujących i wspierających zatrudnienie i samozatrudnienie wyposażył Beneficjentów Ostatecznych w wiedzę i niezbędne umiejętności potrzebne do efektywnego poruszania się po rynku pracy. Zdobyte kwalifikacje, doświadczenie i praktyczne umiejętności pozwoliły dostosować się bezrobotnej młodzieży do zmieniających się wymogów rynku. Realizacja zadania przebiegała zgodnie z Planem, środki przeznaczone na realizację Działania zostały właściwie zakontraktowane.

W 2007 roku w ramach Działania 1.2 działaniami aktywizującymi objęto 8 037 osób. Swoje kwalifikacje zawodowe podniosło 7 266 osób. Liczba ostatecznych beneficjentów objętych danym rodzajem realizowanego wsparcia:

- szkolenia – 2 001 osób,
- doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej – 163 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 664 osoby,
- subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy – 40 osób,
- staże – 5 030 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 13 osób.

Poprzez aktywizację zawodową młodzieży nastąpił wzrost umiejętności tej grupy w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej, planowania kariery zawodowej, podejmowania zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i predyspozycjami osobistymi. Klientami doradców zawodowych z WUP w roku 2007 była również młodzież szkolna - z 1 525 uczniami przeprowadzono indywidualne spotkania informacyjne, a 2 066 uczniów uczestniczyło w 94 grupowych spotkaniach informacyjnych.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Celem Działania 1.2 SPO RZL było udzielenie możliwie pełnego wsparcia Beneficjentom Ostatecznym oraz wyposażenie młodzieży w takie umiejętności, aby nie stawała się ona i nie pozostawała bezrobotna. Udział w programie gwarantował zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia oraz praktycznych umiejętności poruszania się na rynku pracy.

Największym zainteresowaniem cieszyły się dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia z tym związane, które uczyły przedsiębiorczości oraz pozwalały nabyć wiedzę i umiejętności dotyczące prowadzenia własnej działalności. Na polskim rynku pracy ciągle mała jest świadomość konieczności kształcenia ustawicznego oraz mobilności zawodowej. Projekty przyjęte do dofinansowania przewidywały uświadomienie tych ważnych kwestii Odbiorcom Ostatecznym.

Wśród młodych mieszkańców Wielkopolski, także wśród młodzieży szkolnej, utrzymuje się zapotrzebowanie na usługi doradcze związane z rynkiem pracy. Wielu młodych ludzi ma braki w zakresie rozpoznawania czynników sprzyjających atrakcyjności na rynku pracy. Obserwuje się wciąż słabe przygotowanie młodzieży szkolnej i absolwentów w zakresie umiejętności planowania ścieżki zawodowej.

Dodatkowym działaniem nie zaplanowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok była realizacja rządowego programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Praca dla Młodych – Dobry Start”, który miał na celu umożliwienie młodemu bezrobotnemu zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, pomoc w rozszerzeniu posiadanych już kwalifikacji zawodowych, zdobyciu zatrudnienia oraz podejmowaniu działalności gospodarczej. Jego zadaniem było także wsparcie pracodawców w pozyskaniu pracowników o pożądanym kwalifikacjach. Do programu, który realizowany był w terminie od lipca do grudnia 2007 r., na 31 samorządów powiatowych Wielkopolski przystąpiło 26: chodzieski, czarnkowsko – trzaniecki, gnieźnieński, gostyński, grodziski, jarociński, kaliski, koniński, kościański, krotoszyński,

nowotomyski, obornicki, ostrowski, ostrzeszowski, pilski, pleszewski, poznański, rawicki, słupecki, szamotulski, średzki, turecki, wągrowiecki, wolsztyński, wrzesiński, złotowski.

WUP w Poznaniu dokonał oceny złożonych przez samorządy powiatowe wniosków w oparciu o przyjęte kryteria, a następnie sporządził ranking projektów, który po akceptacji marszałka województwa wraz z ocenami projektów i załączonymi wnioskami został przekazany do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na tej podstawie Minister podjął decyzję o przyznaniu samorządom powiatowym środków na realizację projektów.

Realizatorzy zadania

Samorządy powiatowe Wielkopolski oraz WUP w Poznaniu.

Adresaci

Młodzi bezrobotni do 25 roku życia lub absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Na realizację programu „Praca dla Młodych – Dobry Start” Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dysponent środków Funduszu Pracy przyznał na ww. projekt kwotę w wysokości 4 133,9 tys. zł,

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie nie było zawarte w założeniach Planu, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

Po zakończeniu realizacji rządowego programu „Praca dla Młodych – Dobry Start” samorządy powiatowe zgodnie z zaleceniami Ministerstwa przygotowują i prześlą do MPiPS raporty z jego realizacji. Ww. sprawozdanie będzie sporządzone po upływie 3 miesięcy od zakończenia projektu tj. 31 grudnia 2007 r.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

WUP w Poznaniu dokonał oceny złożonych przez samorządy powiatowe wniosków |w oparciu o przyjęte kryteria MPiPS, a następnie sporządził ranking projektów, który po akceptacji marszałka województwa wraz z ocenami projektów i załączonymi wnioskami został przekazany do Ministerstwa. Na tej podstawie Minister podjął decyzję o przyznaniu samorządom powiatowym środków na realizację projektu. Zgodnie z założeniami MPiPS ocena osiągniętych wyników programu „Praca dla Młodych – Dobry Start” nastąpi w terminie 3 miesięcy po zakończeniu jego realizacji tj. w 2 kwartale 2008 roku.

1.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie zrealizowano poprzez realizację programu „JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. W ramach programu udzielano pomocy ze środków PFRON w formie:

- 1) dofinansowania dla absolwenta niepełnosprawnego skierowanego przez PUP na odbycie stażu,
- 2) premii dla doradcy zawodowego sprawującego opiekę nad stażystą,
- 3) premii dla pracodawcy z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Adresaci

Osoby niepełnosprawne w wieku do 25 lat lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 lat, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Oddział Wielkopolski PFRON, samorzady powiatowe (poprzez powiatowe urzędy pracy).

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

214 645 zł - środki PFRON.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W realizacji programu uczestniczyło 7 powiatów z terenu województwa wielkopolskiego:

- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy rozpoczęli staż u pracodawcy: 49,
- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy ukończyli staż u pracodawcy: 22,
- liczba niepełnosprawnych absolwentów, którzy uzyskali zatrudnienie w ciągu 6 m-cy po odbyciu stażu: 12,
- liczba pracodawców, którzy uczestniczyli w programie: 41.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Realizacja zadania pomogła młodym osobom niepełnosprawnym wejść w życie zawodowe. Wskazana promocja programu i objęcie nim większej ilości powiatów.

1.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Udzielanie porad i informacji indywidualnych i grupowych, prowadzenie zajęć warsztatowych z zakresu poszukiwania pracy i kształtowania umiejętności poruszania się po rynku pracy w formie stacjonarnej i mobilnej. Prowadzenie pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych dla młodzieży, organizacja targów pracy i giełd pracy.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe: Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP, Młodzieżowe Centra Kariery OHP, Kluby Pracy OHP, Młodzieżowe Biura Pracy OHP.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Budżet OHP – ok. 2 500 000 zł. (wymieniona kwota to wspólny budżet dla wszystkich działań wymienionych w zadaniu 1.2.3 oraz w zadaniu 1.4.2).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zrealizowane zadanie jest w większości zgodne z przyjętym Planem, pod względem liczby: osób objętych usługami poradnictwa i informacji zawodowej, targów pracy i giełd pracy oraz podjęć pracy – zrealizowano plan zdecydowanie ponad zakładany, natomiast pod względem liczby: szkoleń zawodowych i uczestniczącej w nich młodzieży nie zrealizowano zadania zgodnie z zakładanym planem.

Uzyskane efekty

Dzięki skorzystaniu z porad i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej młodzież zdobyła wiedzę na temat zagadnień związanych z planowaniem własnej kariery edukacyjnej i zawodowej oraz wiedzę na temat rynku pracy i sposobów poszukiwania pracy. Natomiast przeprowadzone szkolenia umożliwiły młodzieży nabycie nowych kwalifikacji lub przekwalifikowanie się do potrzeb rynku pracy. Prowadzone pośrednictwo pracy spowodowało wzrost zatrudnienia młodzieży. Poradami i informacją indywidualną objęto 11 313 osób, poradami i informacją grupową – 30 895 osób, pracę podjęło 5 616 osób, zorganizowano 15 targów pracy i 56 giełd pracy oraz przeprowadzono 29 szkoleń zawodowych, w których udział wzięły 344 osoby.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duże zainteresowanie ze strony młodzieży tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na usługi doradcze i pośrednictwo pracy oraz potwierdza konieczność kontynuowania ww. działania w przyszłości. Uczestnictwo w szkoleniach ułatwia młodzieży znalezienie zatrudnienia i zwiększa ich konkurencyjność na rynku pracy. Jednocześnie coraz bardziej uwidacznia się problem braku chęci podjęcia pracy przez młodzież, głównie z powodu niskich wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców. Ponadto w okresie wakacji młodzież coraz częściej podejmuje zatrudnienie za granicą.

1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

1.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

W roku 2007 WUP w Poznaniu wspierał przedsiębiorczość i samozatrudnienie poprzez gromadzenie i udostępnianie zbiorów informacji na temat przedsiębiorczości, procesu zakładania własnej firmy, formułowania biznes - planu. Zaktualizowano informator o instytucjach wspierających przedsiębiorczość na terenie Wielkopolski. Doradztwo zawodowe, zarówno w formie indywidualnych konsultacji, jak i spotkań grupowych ukierunkowane było na pomoc w określaniu predyspozycji do pracy na własnych rachunek oraz rozwijanie cech przedsiębiorczych w miejscu pracy. Wprowadzono zajęcia warsztatowe pomagające określić predyspozycje przedsiębiorcze - „Działaj – zostań przedsiębiorcą”, „Pierwsza praca – pierwszy biznes”, „Własna firma – czy ja się do tego nadaję”.

Adresaci

Adresatami zadania byli bezrobotni i poszukujący pracy - również nie zarejestrowani w urzędach pracy, młodzież poszukująca pracy, młodzież szkolna, instytucje rynku pracy.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Materiały informacyjne i edukacyjne, testy do badania predyspozycji – 16 793 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Poprzez realizację zadania nastąpił wzrost wiedzy mieszkańców województwa na temat przedsiębiorczości – większa skuteczność decyzji związanych z podejmowaniem pracy

na własnych rachunek, wzrost umiejętności w zakresie planowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wśród mieszkańców województwa utrzymuje się niski poziom wiedzy na temat zagadnień związanych z przedsiębiorczością, ograniczający trafność decyzji podejmowanych w tym zakresie. Szczególnie wskazane jest rozwijanie doradztwa związanego z rozpoznawaniem predyspozycji i kompetencji sprzyjających podejmowaniu pracy na własny rachunek.

1.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach promocji oraz wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia realizowano: Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) oraz Działanie 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR.

Celem Działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR było wsparcie przedsiębiorców na etapie zakładania firmy (od podstaw) oraz wsparcie w początkowym okresie jej funkcjonowania. Jego realizacja polegała na prowadzeniu usług doradczych i szkoleniowych przez instytucje szkoleniowo - doradcze (ośrodki Krajowego Systemu Usług, instytucje rynku pracy, szkoły wyższe, organizacje pozarządowe, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego, jednostki naukowe, ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego) oraz wytypowaniu przez nie uczestników tych usług w celu założenia nowych firm. Dofinansowanie z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej (UE) dla beneficjentów ostatecznych wynosiło 700 zł co miesiąc przez pół roku, z możliwością przedłużenia do roku jako tzw. wsparcie pomostowe oraz do 20 000 zł dotacji inwestycyjnej.

Celem Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR było dofinansowanie mikroprzedsiębiorstw, działających na rynku nie dłużej niż trzy lata, w działaniach inwestycyjnych do 200 000 zł (miasto Poznań do 45% kosztów kwalifikowanych, pozostałe powiaty województwa wielkopolskiego do 65% kosztów kwalifikowanych) oraz w działaniach doradczych do 20 000 zł (do 50% kosztów kwalifikowanych). W ramach dotacji inwestycyjnych firmy otrzymywały wsparcie na zakup aktywów materialnych i wartości niematerialnych i prawnych, w ramach specjalistycznych usług doradczych na opracowania związane z poszerzeniem oferty o nowy produkt, strategią dla nowych rynków

zbytu oraz dla nowej grupy klientów, racjonalizacją przepływów finansowych, towarów, materiałów, informacji wewnątrz przedsiębiorstwa, zarządzaniem wewnątrz firmy, komputeryzacją i racjonalizacją logistyki sprzedaży towarów i usług.

Adresaci

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.5 „Promocja Przedsiębiorczości” ZPORR były osoby fizyczne, nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (bez względu na wiek, płeć, posiadane doświadczenie zawodowe), z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r. Udzielanie wsparcia jest kontynuowane po założeniu przez beneficjentów ostatecznych, w trakcie korzystania ze wsparcia doradczo - szkoleniowego w ramach Działania 2.5, działalności gospodarczej, jeżeli spełniają oni kryteria określone dla mikroprzedsiębiorcy.

Uprawnienie do korzystania ze wsparcia pomostowego i jednorazowych dotacji na rozwój inwestycyjny przysługiwało dopiero po zarejestrowaniu działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Priorytetowo traktowane były:

- osoby odchodzące z rolnictwa (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla Działania 2.3 ZPORR),
- osoby zagrożone utratą zatrudnienia (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla działania 2.4 ZPORR),
- osoby do 25 roku życia nie zarejestrowane jako bezrobotne.

Beneficjentami Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR były firmy z sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MSP), działające jako mikroprzedsiębiorstwa, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, wykluczając mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym, które ponadto w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- 1) zatrudniały średniorocznie mniej niż 10 pracowników,
- 2) osiągnęły roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów ich bilansu sporządzonego na koniec jednego z dwóch wymienionych lat obrotowych nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.

Realizatorzy zadania

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako Instytucja Wdrażająca.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W ramach Działania 2.5 „Promocja Przedsiębiorczości” ZPORR w 2007 r. zostało udzielone dofinansowanie w wysokości 11 852 047,72 zł, w tym z EFS 8 889 035,62 zł oraz z budżetu państwa 2 963 012,10 zł. Refundacja z środków EFS wyniosła 4 167 485,86 zł. W przypadku Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR zostało udzielone dofinansowanie w wysokości 6 693 469,02 zł, w tym z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) 4 462 859,24 zł i z budżetu państwa 2 230 609,78 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W przypadku Działania 2.5 „Promocja Przedsiębiorczości” ZPORR na koniec 2007 r. podpisano 16 umów o dofinansowanie, w przypadku Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR na koniec 2007 r. podpisano 158 umów o dofinansowanie.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

W ramach realizacji Działań 2.5 i 3.4 ZPORR Instytucja Wdrażająca zgłosiła następujące wnioski:

- zbyt duże wymogi formalne (szczególnie w stosunku do beneficjentów Działania 3.4 ZPORR) dotyczące oceny wniosków o płatność powodujące korekty i wydłużenie procesu otrzymania środków,
- zbyt późne „uruchomienie” bazy SIMIK (System Informatyczny Monitoringu i Kontroli Finansowej Funduszy Strukturalnych i Funduszu Spójności) w celu wypełniania wniosków,
- wstrzymanie kontraktacji w zakresie Działania 3.4 ZPORR, co skutkowało brakiem możliwości wykorzystania alokacji w 100%.

1.3.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja projektów: „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” (Działanie 2.5 ZPORR) – podnoszenie kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych, ukierunkowanych na

założenie własnej działalności gospodarczej „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” – promowanie postaw przedsiębiorczych poprzez przekazywanie wiedzy dotyczącej uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Adresaci

Projekt „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” – osoby w wieku 18-30 lat, zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej.

Projekt „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” – młodzież do 25 roku życia.

Realizatorzy zadania

Projekt „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” - Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, projekt „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” - Młodzieżowe Centra Kariery OHP.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Projekt „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” – 188 480,21 zł (63% EFS, 37% OHP).

Projekt „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” – 6 938,00 zł (74% Fundusz Pracy, 26% wkład własny OHP i instytucji współpracujących).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Dzięki udziałowi w projekcie „Mój mały biznes – to marzenie można spełnić” wzrosło samozatrudnienie młodzieży do 30 roku życia, przez okres 6 miesięcy jest prowadzony monitoring losów beneficjentów, a funkcjonowanie mikroprzedsiębiorstw jest również w trakcie monitorowania – przez okres roku od zakończenia realizacji projektu. 121 osób ukończyło projekt.

Realizacja projektu „Start w samodzielność. Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży” przyczyniła się do wzrostu samozatrudnienia wśród młodzieży. Monitoring losów beneficjentów odbywa się w okresie 6 miesięcy od zakończenia projektu. 74 osoby wzięły udział w projekcie.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Rosnące zainteresowanie młodzieży zagadnieniami promocji oraz wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia powoduje konieczność kontynuowania i dalszego wzbogacania oferty OHP w tym zakresie.

1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.

1.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

WUP w Poznaniu prowadził zajęcia grupowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w formie warsztatów „Aktywnego poszukiwania pracy”.

Ponadto realizacja zadania polegała na wyposażeniu WUP w Poznaniu w aktualne informatory zawierające informacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE. Poinformowano zainteresowanych o możliwościach, jakie daje korzystanie ze stron internetowych na temat zatrudnienia w kraju i za granicą. Jako jeden z elementów promocji mobilności zorganizowano Europejskie Dni Pracy - Poznań 2007, Międzynarodową Giełdę Pracy oraz rekrutacje pracowników dla pracodawców polskich i zagranicznych. Dodatkowo WUP opublikował „Poradnik poszukującego pracy”, który ma na celu przygotowanie kandydatów do wymagań rynku pracy.

W roku 2007 WUP w Poznaniu wspierał mobilność i aktywne postawy na rynku pracy poprzez świadczenie usług z zakresu doradztwa zawodowego zarówno w formie indywidualnych konsultacji, jak i spotkań grupowych ukierunkowanych na aktywne poszukiwanie pracy i planowanie rozwoju zawodowego. Prowadzono zajęcia warsztatowe rozwijające aktywne postawy wobec zatrudnienia – „Trening aktywnego działania”, „Warsztaty planowania kariery zawodowej”, „Wspólnie po pracę”, „Warsztaty skutecznej autoprezentacji”, „Kreatywne działanie”. Wsparcie psychologiczne oraz usługi doradcze proponowane były również pracownikom tracącym pracę w ramach zwolnień grupowych.

Adresaci

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, również bezrobotni nie zarejestrowani w urzędach pracy, absolwenci szkół, gminne centra informacji (GCI), akademickie biura karier (ABK), instytucje rynku pracy, młodzież poszukująca pracy, młodzież szkolna.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki wydatkowane na organizację Europejskich Dni Pracy - Poznań 2007 z krajowego grantu EURES - 77 084,61 zł.

Środki wydatkowane na organizację Międzynarodowej Giełdy Pracy z krajowego grantu EURES - 4 296, 34 zł.

Środki wydatkowane na publikację „Poradnika poszukującego pracy” z Funduszu Pracy - 3 904 zł.

W przypadku wspierania mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy: materiały informacyjne i edukacyjne, testy do badania predyspozycji – 16 793 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W ramach zajęć aktywizacyjnych nastąpił wzrost umiejętności klientów w zakresie poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia oraz wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy. Dystrybucja informatorów, broszur oraz ulotek zawierających przydatne informacje dla osób poszukujących pracy w Polsce i za granicą pozwoliła na poszerzenie wiedzy na temat rynków pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Nawiązano nowe kontakty z pracodawcami, co umożliwiło pozyskanie nowych ofert pracy. Pracodawcy potwierdzili, że w wyniku Europejskich Dni Pracy - Poznań 2007 zatrudnili ok. 40 osób. W 2007 r. w ramach pośrednictwa pracy za granicą pracę uzyskało 585 osób.

Poprzez wspieranie mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy nastąpił wzrost aktywności mieszkańców województwa w poszukiwaniu pracy zgodnej z kwalifikacjami i osobistymi predyspozycjami, a także wzrost konkurencyjności pracowników.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wskazane jest podnoszenie wiedzy na temat rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zaobserwowano coraz mniejsze zainteresowanie pracą za granicą oraz deficyt pracowników na rynku polskim, co skłania do rozszerzenia działalności ukierunkowanej na poszukiwanie pracowników z zagranicy dla polskich pracodawców.

Konkurencyjny rynek pracy wymaga wsparcia mieszkańców województwa nie tylko w procesie samego poszukiwania pracy i zatrudnienia, ale również poprzez rozwijanie kompetencji przyczyniających się do wzrostu atrakcyjności pracownika w miejscu pracy, wykonywania pracy zgodnej z predyspozycjami, szybkiego reagowania na zmiany.

1.4.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie polegało na realizacji umów bilateralnych, polegających na prowadzeniu pośrednictwa pracy za granicą.

Adresaci

Osoby poszukujące pracy.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP - Młodzieżowe Biura Pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

100% budżet OHP (wskazano w zadaniu 1.2.3).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Czasowe zatrudnienie za granicą podjęły 294 osoby (dane uzyskane na podstawie zawartych umów bilateralnych). Działanie w zakresie tego zadania przyczyniło się do wzrostu mobilności mieszkańców Wielkopolski.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zainteresowanie ze strony osób poszukujących pracy tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na zagraniczne pośrednictwo pracy. Z uwagi na to, że coraz bardziej uwidacznia się problem braku chęci podjęcia pracy przez młodzież, głównie z powodu niskich wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców, coraz częściej młode osoby poszukujące zatrudnienia decydują się na pracę w innych krajach.

1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie.

1.5.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W 2007 r. zarówno GCI oraz ABK otrzymały bieżące informacje dotyczące zmian zachodzących na rynku pracy poprzez udostępnianie przygotowanych przez WUP opracowań i analiz z ww. zakresu.

Ponadto WUP zorganizował szkolenie dla pracowników ABK, które obejmowało warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego, a także miało na celu przybliżenie uczestnikom

zasad funkcjonowania i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Pracownicy WUP w trakcie szkolenia przeprowadzili z uczestnikami warsztaty na temat budowania ścieżki kariery zawodowej oraz rozwijania kompetencji zawodowych i osobistych. Uczestnicy pracowali w grupach, poznali wybrane kwestionariusze i testy stosowane w doradztwie zawodowym. Następnie każda grupa prezentowała swoje propozycje dotyczące wykorzystania tych metod w pracy z klientami ABK. W dalszej części przedstawione zostało przez pracownika WUP funkcjonowanie i koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego. Przekazano na nim informacje dotyczące regulacji prawnych, obowiązujących formularzy oraz praktycznych działań w ramach zabezpieczenia społecznego, prowadzonych przez WUP i PUP. Wystąpienie spotkało się z dużym zainteresowaniem uczestników szkolenia, którzy zadawali pytania związane z interesującymi ich zagadnieniami.

W 2007 r. odbyło się również szkolenie dla pracowników GCI z terenu województwa wielkopolskiego, zorganizowane przez WUP w Poznaniu, które miało na celu dostarczenie informacji koniecznych dla realizacji szkoleń dla osób korzystających z usług ich centrów. W pierwszej części po określeniu zagadnień, które cieszą się największym zainteresowaniem wśród pracowników GCI, przedstawione zostały sposoby identyfikacji potrzeb szkoleniowych. Uczestnicy pracowali również w grupach określając najważniejsze informacje, jakie chcieliby uzyskać od osób bezrobotnych i pracodawców, które mogą okazać się pomocne w ustaleniu potrzeb szkoleniowych w ich gminach. Każda grupa przedstawiała swoje propozycje biorąc pod uwagę sytuację na rynku pracy w swojej gminie. Uczestnicy doszli do wniosku, że ważna jest nie tylko identyfikacja potrzeb szkoleniowych wśród osób bezrobotnych, ale również zbadanie potrzeb kadrowych wśród lokalnych pracodawców. Ponadto przedstawiciele GCI wypełnili test dotyczący umiejętności społecznych usposabiających do pracy w charakterze trenera. Każdy z nich mógł dowiedzieć się, czy jest osobą wykazującą się predyspozycjami do prowadzenia szkoleń. W kolejnej części spotkania uczestnicy zapoznali się z metodami prowadzenia szkoleń oraz sposobami oceny ich efektywności.

W 2007 r. WUP przygotował także publikację Gminne Centra Informacji Wielkopolski „Dobre praktyki”, która miała za zadanie przybliżyć lokalnym społecznościom ideę funkcjonowania centrów oraz ukazać ogromny wachlarz możliwości oddziaływania na społeczność lokalną i poszczególne grupy w celu ich aktywizacji. Idea promowania rozwoju GCI przyczynić się miała ponadto do wyrównania dysproporcji rozwojowych między terenami miejskimi i wiejskimi. Wymienione w publikacji dobre praktyki pozwolić powinny pozostałym GCI oraz samorządom gminnym i powiatowym nie tylko podnosić jakość swoich

usług, ale także udoskonalać dotychczasowe metody działań na rzecz aktywizacji społeczności lokalnych, a kadry z najlepszych gmin wymieniać doświadczenia z pozostałymi, które jeszcze takiego dorobku nie mają.

WUP w Poznaniu dostarczał pracownikom GCI i ABK informacji na temat krajowego oraz unijnego rynku pracy, pomocy merytorycznej w zakresie promowania dobrych praktyk oraz uczestnictwie pracowników Urzędu w charakterze prelegentów w szkoleniach organizowanych przez ww. instytucje rynku pracy.

Realizacja zadania polegała także na analizowaniu rynku pracy poprzez przygotowanie publikacji WUP w Poznaniu dotyczących sytuacji na rynku pracy. W 2007 roku kontynuowana była publikacja „Biuletynu Informacyjnego” WUP zawierającego aktualne dane statystyczne oraz informacje dotyczące regionalnego rynku pracy.

Zadanie zostało zrealizowane ponadto poprzez przygotowanie przez WUP następujących publikacji:

- Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2006 r.
- Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy (patrz priorytet 4, zadanie 4.3.1).
- Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.
- Międzynarodowa migracja zarobkowa na terenie Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego wśród studentów studiów dziennych ostatnich lat uczelni wyższych województwa wielkopolskiego.
- Dodatkowym działaniem nieplanowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok było przygotowanie przez WUP „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1) oraz dwóch badań:
 - „Kobieta aktywna. Badanie wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, pozwalające poznać ich opinie o pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy, postrzeganiu stereotypowej roli kobiety oraz pozwalające określić poziom aktywności wśród kobiet na rynku pracy. Raport z badania” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).
 - „Badanie dotyczące osiągniętej efektywności w 2006 roku, które pozwoliło poznać mechanizmy warunkujące poziom osiągniętych wskaźników w 2006 roku w następujących aktywnych formach: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe oraz prace społecznie użyteczne” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

Poprzez przygotowanie publikacji została ukazana sytuacja poszczególnych grup osób bezrobotnych na rynku pracy, oraz trudności występujące na lokalnym rynku pracy, czynniki decydujące o uzyskaniu zatrudnienia, aktywności osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy, ich determinacja i gotowość do zmian, które umożliwiłyby powrót do aktywności zawodowej a także poznanie tendencji panujących wśród młodych ludzi z wykształceniem wyższym w związku z poszukiwaniem pracy za granicą. Ważną rolę w publikacjach pełnią informacje o zakresie i formach pomocy oferowanych bezrobotnym przez urzędy pracy oraz inne instytucje prowadzące działania na rzecz bezrobotnych.

Zadanie zrealizowano poprzez stałą współpracę pracowników WUP w Poznaniu z GCI i ABK, polegającą na wymianie informacji na temat krajowego oraz unijnego rynku pracy, pomocy merytorycznej w zakresie promowania dobrych praktyk oraz uczestnictwie pracowników WUP w charakterze prelegentów w szkoleniach organizowanych przez ww. instytucje rynku pracy. Pracownicy uczestniczyli również w targach pracy organizowanych przez szkoły wyższe.

Ponadto kontynuowano prowadzenie rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydawane są certyfikaty o dokonaniu wpisu do ww. rejestru.

W roku 2007 WUP w Poznaniu opracował „Podsumowanie stanu usług poradnictwa zawodowego w urzędach pracy na terenie województwa wielkopolskiego w roku 2006”, podsumował zakres i metody pracy doradczej w centrach informacji i planowania kariery zawodowej w roku 2006, opracował program szkoleniowy i przeprowadził szkolenia dla kadry powiatowych urzędów pracy: „Klient w urzędzie pracy – psychologia obsługi klienta przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu”, „Doskonalenie warsztatu pracy Lidera Klubu Pracy”, „Doskonalenie warsztatu pracy doradcy zawodowego”. Zorganizował spotkanie szkoleniowe dla Liderów Klubów Pracy. Szkolenia i spotkania informacyjne były okazją do wymiany informacji i wzbogacenia kompetencji doradców zawodowych z terenu województwa. Przedstawiciele WUP uczestniczyli w 12 edycjach targów edukacji i pracy organizowanych przez instytucje rynku pracy na terenie województwa. Doradcy zawodowi z WUP uczestniczyli w szkoleniach podnoszących kompetencje zawodowe i wykorzystywali zdobytą wiedzę w bezpośredniej pracy z klientami oraz do opracowywania programów szkoleniowych dla kadry instytucji rynku pracy z terenu województwa.

Adresaci

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy, ABK, parlamentarzyści, placówki oświatowe, członkowie WRZ w Poznaniu, agencje zatrudnienia, szkoły wyższe organizacje pozarządowe oraz wszystkie

instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy, a także GCI, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy - również nie zarejestrowana w urzędach pracy, absolwenci szkół, oraz młodzież szkolna.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu, GCI, ABK.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszty współpracy z GCI i ABK finansowane były z budżetu WUP, a koszty publikacji i badań w wysokości 118 904,63 zł z Funduszu Pracy.

Ponadto wydano: na materiały informacyjne i edukacyjne, testy do badania predyspozycji – 16 793 zł – Fundusz Pracy, szkolenia – 31 356 zł – Fundusz Pracy, 300 zł – budżet.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Realizacja zadania przyczyniła się do wzrostu świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu oraz informowania pracowników ABK i GCI o bieżącej analizie podaży i popytu na pracę. Ponadto spowodowała dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

Poprzez publikację ww. opracowań i badań nastąpiło zwiększenie poziomu informacji i wiedzy na temat regionalnego rynku pracy, a także przyczyniło się do wpływu na decyzje samorządów lokalnych oraz Samorządu Województwa Wielkopolskiego. Poprzez przeprowadzenie badania „Międzynarodowa migracja zarobkowa na terenie Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego wśród studentów studiów dziennych ostatnich lat uczelni wyższych województwa wielkopolskiego” uzyskano informacje dotyczące aktualnych tendencji na rynku pracy panujących wśród absolwentów szkół wyższych co pozwoliło na dostosowanie usług świadczonych przez WUP w Poznaniu do potrzeb rynku pracy.

Poprzez realizację zadania nastąpiło podniesienie poziomu wiedzy pracowników ABK i GCI i ich klientów odnośnie wyboru ścieżki zawodowej, poruszania się po rynku pracy oraz warunków startu na krajowym i zagranicznym rynku pracy. Osoby zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, opierając się na udostępnionych informacjach o warunkach życia i pracy w danym kraju, uzyskały pełne przygotowanie do podjęcia pracy za granicą.

Ponadto nastąpił wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy. Dla kadry PUP z terenu województwa przeprowadzono cztery szkolenia merytoryczne. Uczestniczono w 12 edycjach targów edukacyjnych i pracy na terenie województwa.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Podjęte działania w widoczny sposób przyczyniły się do wzrostu poziomu wiedzy pracowników GCI będących współodpowiedzialnymi za szerzenie na poziomie lokalnym informacji o rynku pracy wszystkim zainteresowanym osobom. Zasadne jest więc kontynuowanie ww. działań również w latach kolejnych.

Poprzez przygotowanie analiz została przybliżona sytuacja poszczególnych grup osób bezrobotnych na rynku pracy. Ważną rolę w publikacjach pełniły informacje o zakresie i formach pomocy oferowanych bezrobotnym przez urzędy pracy oraz inne instytucje prowadzące działania na rzecz bezrobotnych. W celu szerszego upowszechnienia ww. opracowań i badań, zostały one zamieszczone na stronie internetowej WUP w Poznaniu.

Dostrzega się konieczność ciągłego informowania osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy na temat warunków zatrudnienia, jak również uświadomienia wagi trafnego wyboru zawodu a także dostosowania się do potrzeb panujących na rynku pracy.

Usługi na wysokim poziomie może świadczyć tylko dobrze przygotowana, fachowa kadra. W związku z tym niezbędne jest stałe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników instytucji rynku pracy.

1.5.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie polegało na realizacji projektów:

- „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” (Działanie 1.1 b) SPO RZL) – zorganizowanie cyklu szkoleń;
- „Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży” (Działanie 1.1 b) SPO RZL) – wypracowanie procedury świadczenia usług w zakresie efektywnego planowania ścieżki kariery zawodowej dla młodzieży.

Adresaci

W przypadku projektu: „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” – kadra OHP, w przypadku projektu: „Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży” – OHP, doradcy

zawodowi zatrudnieni w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrach Kariery OHP.

Realizatorzy zadania

Projekt: „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” – Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP, projekt: „Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży” – Centra Edukacji i Pracy Młodzieży, Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Projekt: „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” – 197 561,01 zł (75% EFS, 25% OHP) – rok 2007.

„Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży” – 25 072,00 zł (50% EFS, 50% OHP).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W ramach projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” – przeprowadzono dla 221 osób z kadry OHP szkolenia (kursy języka obcego, prawo zamówień publicznych, szkolenia dla wychowawców m.in. z zakresu mediacji i skutecznej komunikacji, z zakresu aplikowania o środki unijne, realizowanie i rozliczanie projektów unijnych, szkolenia informatyczne). Ww. szkolenia ukończyło 112 osób.

W ramach projektu „Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży” – powstał podręcznik dla doradców zawodowych z opisem metodologii IPK, zawierający portfolio kariery do samodzielnej pracy ucznia i absolwenta, kwestionariusze samooceny ucznia i absolwenta, testy, kwestionariusze uzdolnień przedsiębiorczych oraz raporty z badania.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Dzięki przeprowadzonym szkoleniom w ramach projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim” wzrósł poziom kwalifikacji kadry OHP i ich dostosowania do potrzeb instytucji, co wpłynęło również na wzrost skuteczności wsparcia młodych ludzi na rynku pracy oraz przyczyniło się do wzrostu liczby uczestników OHP obejmowanych corocznie działaniami projektów realizowanych w ramach SPO RZL oraz ZPORR. Poprzez projekt „Indywidualny Projekt

Kariery – Portfolio dla młodzieży” – uzyskano nowatorskie narzędzie wspierające planowanie kariery zawodowej i podnoszące kwalifikacje doradców zawodowych, co znacznie poprawia jakość usług świadczonych przez OHP.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy.

2.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Działanie polegało na realizacji programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- rządowych: „Aktywna Kobieta” i „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1), „Praca dla Młodych – Dobry Start” (patrz priorytet 1, zadanie 1.2.1),
- wojewódzkich: „Rowy 2007” i „Nie jesteś sam”, (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

Podstawą merytoryczną działań WUP w Poznaniu na rzecz osób bezrobotnych niepełnosprawnych w województwie wielkopolskim są działania sprawozdawcze mające na celu określenie sytuacji tej grupy osób na wielkopolskim rynku pracy. W ramach zadania, WUP kontynuował prowadzenie półrocznego monitoringu, będącego rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07 (o bezrobotnych osobach niepełnosprawnych lub poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu).

W ramach działań informacyjnych skierowanych do tej grupy osób na stronie internetowej WUP zamieszczono najważniejsze zmiany w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wprowadzone nowelizacją w dniu 30 lipca 2007 r.

W roku 2007 WUP realizował zadanie poprzez prowadzenie poradnictwa zawodowego, ukierunkowanego na rozwijanie aktywnych postaw przełamujących bariery i stereotypy społeczne - prowadzono programy warsztatowe rozwijające takie postawy, skierowane szczególnie do osób pozostających przez dłuższy czas poza rynkiem pracy: „Wracam na rynek pracy”, „Trening aktywnego działania”, „Warsztaty kreatywnego myślenia”. Doradcy zawodowi z WUP przeprowadzili cykl spotkań informacyjnych o rynku pracy z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej działających na terenie Poznania. W Kaliszu przeprowadzono spotkania informacyjno - doradcze dla młodzieży głuchej i niedosłyszącej. Aby ułatwić korzystanie z usług WUP osobom niepełnosprawnym doradca zawodowy ukończył dwustopniowy kurs języka migowego.

Adresaci

Długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i powyżej, pracownicy instytucji rynku pracy.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Budżet WUP, Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Nastąpił wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki wielkopolskiego rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych. Ponadto poprzez realizacje usług poradnictwa zawodowego nastąpił wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia przez osoby mające szczególne trudności na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zasadne jest kontynuowanie prowadzenia działań zmierzających w kierunku poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych na wielkopolskim rynku pracy.

W pracy z osobami pozostającymi przez dłuższy czas poza rynkiem pracy konieczne są szczególnie intensywne, zintegrowane działania obejmujące przeciwdziałanie zjawisku wyuczonej bezradności, udzielanie wsparcia psychicznego, rozpoznawanie możliwości i ograniczeń, motywowanie i rozwijanie umiejętności społecznych, pomoc w zdobyciu przydatnych kwalifikacji, poszukiwaniu pracy i utrzymaniu zatrudnienia.

2.1.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy polegała na

- udzielaniu pożyczek zakładom pracy chronionej (ZPCh),
- dofinansowaniu kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ) oraz szkoleniu kadry zatrudnionej w utworzonych ZAZ.

Udzielono 10 jednorazowych pożyczek na spłatę zobowiązań, zakup materiałów i towarów, zakup środków trwałych w łącznej kwocie 1 900 000,00 zł.

1. Alvaretti ZPCh W. Paradowski J. Mielcarz Sp.J., ul. Gajowa 14, 62-510 Konin 150 000,00 zł,
2. Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe Bylicki ZPCh, ul. Kamienna 49, 63-400 Ostrów Wlkp. 150 000,00 zł,
3. Asadena Sp. z o.o ZPCh, ul. Południowa 24, 64-030 Śmigiel 500 000,00 zł,
4. Wytwórnia Artykułów Metalowo-Gumowych TEMPRA M. Paprocka ZPCh, ul. Świerczewska 3, 62-030 Luboń 100 000,00 zł,
5. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe JALMAX ZPCh, ul. Chopina 20-22, 62-800 Kalisz 150 000,00 zł,
6. Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe ZPCh „PROGRESS” Zb.Bekalarski, ul. Grunwaldzka 55, 60-352 Poznań 200 000,00 zł,
7. Spółdzielnia Inwalidów Przemysłu Odzieżowego „KONFEX” ZPCh, ul. Zagórska 3a, 62-500 Konin 140 000,00 zł,
8. MPT MAGO Zbigniew Mazurkiewicz Maciej Ozgowicz Spółka Jawna ZPCh, ul. Krzywa 11, 64-920 Piła 300 000,00 zł,
9. Przedsiębiorstwo Meblowe Waldemar Nawrocki ZPCh, ul. Ogrodowa 8, 62-571 Stare Miasto 100 000,00 zł,
10. Mutti KG Sp. z o.o. ZPCh, Powiercie Kolonia 92a, 62-600 Koło 110 000,00 zł.

W przypadku dofinansowania kosztów tworzenia ZAZ wydano 891 609,00 zł - ZAZ w Koźminie Wlkp., gmina Koźmin Wlkp. (powiat krotoszyński).

Nastąpiło ponadto dofinansowanie kosztów działalności obsługowo - rehabilitacyjnej na łączną kwotę 3 787 750,00 zł, w tym:

- ZAZ w Słupcy, powiat słupecki 796 670,00 zł,
- ZAZ w Książenicach, powiat ostrzeszowski 653 269,40 zł,
- ZAZ w Pile, Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej 1 083 471,20 zł,
- ZAZ w Żerkowie, gmina Żerków 748 870,00 zł,
- ZAZ w Gołaszewie, gmina Mieścisko 478 002,00 zł,
- ZAZ w Koźminie Wlkp., gmina Koźmin Wlkp. 27 467,40 zł.

Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników ZAZ pt. „Efektywne metody zarządzania zakładem aktywności zawodowej” (Poznań, 13, 20 i 27 czerwca, 4 i 11 lipca 2007 r.). W szkoleniach wzięła udział kadra kierownicza wielkopolskich ZAZ. Szkolenie

obejmowało zagadnienia dotyczące zarządzania strategicznego, strategii cenowej, kształtowania relacji wewnątrz firmy, technik negocjacyjnych i psychologii biznesu.

Adresaci

Zakłady pracy chronionej oraz organizatorzy ZAZ: gminy (Żerków, Mieścisko, Lisków, Koźmin Wlkp.), powiaty (ostrzeszowski, słupecki) i organizacje pozarządowe (Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej w Pile).

Realizatorzy zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego ROPS.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Łączna kwota udzielonych pożyczek 1 900 000,00 zł. Pożyczki sfinansowano ze środków PFRON będących w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego. Łączna kwota: 4 684 261,79 zł, w tym:

- 4 679 359,00 zł – dofinansowanie kosztów tworzenia i działalności obsługowo-rehabilitacyjnej ZAZ (środki PFRON będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego),
- 4 902,79 zł - szkolenie dla pracowników ZAZ (środki Samorządu Województwa Wielkopolskiego).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Utrzymanie na niezmiennym poziomie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie udzielanej pomocy finansowej (do 36 miesięcy) poprzez zapewnienie poprawy płynności finansowej zakładów pracy chronionej.

Zatrudnienie dodatkowych 34 osób, w tym 25 osób o znacznym stopniu niepełnosprawności poprzez otwarcie nowego ZAZ w Koźminie.

Podwyższenie jakości pracy ZAZ poprzez podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników w wyniku przeprowadzonych szkoleń.

Zapewnienie działalności funkcjonujących w Wielkopolsce ZAZ-ów poprzez dofinansowanie wynagrodzeń osób niepełnosprawnych oraz pracowników zatrudnionych w działalności obsługowo - rehabilitacyjnej, kosztów transportu i dowozu osób niepełnosprawnych, kosztów materiałów, usług materialnych i niematerialnych niezbędnych do realizacji rehabilitacji, a także kosztów szkoleń pracowników.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wspieranie działalności zakładów pracy chronionej celem utrzymania poziomu zatrudniania osób niepełnosprawnych. Poszerzenie świadomości społecznej o potrzebie tworzenia nowych form aktywności zawodowej dla osób niepełnosprawnych widoczne poprzez zgłaszane chęci tworzenia nowych ZAZ w Wielkopolsce. Zainteresowanie w zakresie kolejnych szkoleń dla pracowników ZAZ.

2.1.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie polegało na realizacji programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”, który polegał na udzielaniu pomocy na tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w formie:

- dofinansowania lub refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio do ich potrzeb i możliwości,
- dofinansowania lub refundacji szkoleń osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowych miejscach pracy,
- refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowych stanowiskach pracy przez okres 18 m-cy.

Ponadto realizowano program „Wyrównywanie różnic między regionami – obszar C”, który polegał na wspieraniu tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, szczególnie w regionach o dużym bezrobociu. Pomoc w ramach programu udzielana była w formie dofinansowania lub refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio do ich potrzeb i możliwości.

Adresaci

Adresatami programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” były jednostki samorządu terytorialnego (JST), które zatrudnią przez okres co najmniej 42 miesiące osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności – bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy.

Adresatami programu „Wyrównywanie różnic między regionami – obszar C” byli pracodawcy, którzy zatrudnią przez okres co najmniej 36 miesięcy osoby niepełnosprawne – bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy.

Realizatorzy zadania

Oddział Wielkopolski PFRON, samorzady powiatowe.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W przypadku programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”: 1 217 419 zł - środki PFRON, w tym 690 000 zł na utworzenie nowych miejsc pracy oraz 527 419 zł na dofinansowanie wynagrodzeń i szkolenia, w przypadku programu „Wyrównywanie różnic między regionami – obszar C” 2 458 258 zł - środki PFRON.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Realizując program „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” utworzono 46 nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w jednostkach samorządu terytorialnego – w powiatowych centrach pomocy rodzinie, starostwach powiatowych, urzędach gmin, domach pomocy społecznej, bibliotekach publicznych, szkołach i in. Przeprowadzono szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych i rozpoczęto dofinansowanie wynagrodzeń, które realizowane będzie przez okres 18 miesięcy.

Realizując program „Wyrównywanie różnic między regionami – obszar C” utworzono 131 nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W programie uczestniczyło 70 pracodawców z 12 powiatów.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Celem programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” była aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy. Program przyczynił się do zainicjowania lub wsparcia działań prowadzonych przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej na rzecz osób niepełnosprawnych i pozwolił na zatrudnienie osób niepełnosprawnych na stanowiskach związanych w szczególności z obsługą baz danych i obsługą recepcyjną, dając tym osobom gwarancję stabilnego zatrudnienia. Decyzją Rady Nadzorczej PFRON program został zakończony z dniem 1 stycznia 2008 r.

Program „Wyrównywanie różnic między regionami – obszar C” został zakończony w związku z nowelizacją ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zgodnie z którą powiaty realizować będą zadanie refundacji kosztów tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Działanie polegało na realizacji wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Rowy 2007” i „Nie jesteś sam” (patrz priorytet 1, zadanie 1.1.1).

W roku 2007 WUP podsumował działalność klubów pracy z terenu województwa wielkopolskiego, wyróżniając ciekawe i skuteczne (w opinii Liderów Klubów Pracy) rodzaje zajęć aktywizacyjnych prowadzonych przez kluby pracy, opracował program merytoryczny i przeprowadził dwa szkolenia doskonalące dla liderów klubów pracy z terenu województwa, zaopiniował jeden wniosek o przedłużenie statusu Centrum Integracji Społecznej. W ramach współpracy z Miejskimi Ośrodkami Pomocy Społecznej Oddziały Zamiejscowe WUP wspierały ich klientów poradami zawodowymi.

Adresaci

Adresatami byli długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i powyżej.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Budżet, Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Realizacja zadania przyczyniła się do wzrostu umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia przez osoby mające szczególne trudności na rynku pracy, zwiększenie kompetencji kadry pracującej z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, zdobycie wiedzy na temat działań podejmowanych na rzecz takich osób na terenie województwa.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Świadczenie zintegrowanej pomocy na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wymaga wyspecjalizowanej, kompetentnej kadry doradców zawodowych, psychologów, pośredników, szkoleniowców.

2.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie polegało na realizacji programu „Komputer dla Homera 2003”, który charakteryzował się udzielaniem pomocy w zakupie sprzętu elektronicznego oraz oprogramowania umożliwiającego rehabilitację zawodową i społeczną osób niewidomych i niedowidzących.

Dofinansowanie udzielane było na zakup:

- 1) podstawowego i specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania,
- 2) specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich,
- 3) urządzeń lektorskich.

W ramach programu finansowane były również szkolenia komputerowe w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania.

Zadanie polegało ponadto na prowadzeniu w województwie wielkopolskim 2 Ośrodków Informacji dla Osób Niepełnosprawnych. Ośrodki udzielały i upowszechniały informacje służące wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. Udzielanie informacji dla wszystkich zainteresowanych było bezpłatne.

Adresaci

Adresatami programu „Komputer dla Homera 2003” były:

- 1) pełnoletnie osoby w wieku aktywności zawodowej, niepełnosprawne z powodu dysfunkcji wzroku, posiadające orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- 2) dzieci i młodzież w wieku do lat 18 niepełnosprawne z powodu dysfunkcji narządu wzroku.

Warunkiem uczestnictwa w programie była aktywność zawodowa osoby niepełnosprawnej, rozumiana jako wykonywanie pracy zarobkowej, rejestracja w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a także uczenie się lub studiowanie.

Pomoc Ośrodków Informacji dla Osób Niepełnosprawnych skierowana była do:

- 1) osób niepełnosprawnych, ich rodziców i opiekunów,
- 2) instytucji i organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych,
- 3) pracodawców osób niepełnosprawnych.

Realizatorzy zadania

Oddział Wielkopolski PFRON.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

„Komputer dla Homera 2003”: 5 107 206 zł - środki PFRON, w przypadku prowadzenia ośrodków informacji wydano 128 942 zł - środki PFRON.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Poprzez realizację programu „Komputer dla Homera 2003” udzielono dofinansowania 503 osobom niewidomym i niedowidzącym na zakup nowoczesnego podstawowego lub specjalistycznego sprzętu komputerowego i elektronicznego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem. Przeszkolono 95 osób niewidomych i niedowidzących w zakresie obsługi zakupionego sprzętu.

Rezultatem prowadzenia ośrodków było dotarcie z informacją o prawach i przywilejach do szerokiego kręgu osób niepełnosprawnych. Udzielono ponad 6 tysięcy informacji lub porad.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Realizacja programu „Komputer dla Homera 2003” pomogła osobom niewidomym i niedowidzącym w podjęciu i kontynuowaniu pracy zawodowej i nauki.

Pozytywna ocena dotychczasowego funkcjonowania ośrodków informacji doprowadziła do podjęcia decyzji o zatwierdzeniu kolejnego programu „Ośrodki Informacji dla Osób Niepełnosprawnych 2008”, który ma być realizowany od 1 stycznia 2008 do 21 grudnia 2010 roku.

2.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Działalność jednostek opiekuńczo - wychowawczych OHP, polegająca na kształceniu i przygotowaniu zawodowym młodzieży w wieku pomiędzy 15 a 18 rokiem życia, pochodzącej ze środowisk patologicznych, dysfunkcyjnych wychowawczo i społecznie.

W zakresie tego zadania zrealizowane zostały następujące projekty i program:

- „Twoja Wiedza – Twój sukces. Nauka - Wiedza - Praca” (Działanie 1.5 b) SPO RZL) – prowadzenie szkoleń zawodowych, warsztatów aktywizacji zawodowej, treningów psychologicznych oraz kursów obsługi komputera i nauki języków obcych;

- „18-24. Czas na samodzielność” (Działanie 1.5 b) SPO RZL) – prowadzenie szkoleń zawodowych, kursów językowych i komputerowych, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, kursy prawa jazdy, kursy przygotowawcze do matury i na wyższe uczelnie;
- „Droga do kariery” – udostępnianie usług informacji i poradnictwa zawodowego oraz umożliwianie zdobycia, zmiany i podwyższenia kwalifikacji zawodowych.

Adresaci

Adresatami działalności jednostek opiekuńczo-wychowawczych była młodzież w wieku 15-18 lat. W ramach projektu „Twoja Wiedza – Twój sukces. Nauka – Wiedza-Praca” – młodzież w wieku 15-24 lata, pochodząca z rodzin i środowisk zagrożonych patologiami społecznymi, dotkniętych ubóstwem i długotrwałym bezrobociem, mająca problemy z nauką i nie pracująca, w przypadku projektu „18-24. Czas na samodzielność” – młodzież w wieku 18-24 lata, mająca utrudniony start na rynku pracy. Program „Droga do kariery” – młodzież w wieku 15-25 lat ucząca się lub poszukująca pracy, w tym również uczestnicy OHP.

Realizatorzy zadania

20 jednostek opiekuńczo - wychowawczych – Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania OHP, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Jednostki opiekuńczo - wychowawcze OHP – (w tym jednostki z zakwaterowaniem i wyżywieniem) – 6 229 603,52 zł (budżet OHP). Projekt „Twoja Wiedza – Twój sukces. Nauka – Wiedza - Praca” – 1 556 823,70 zł (80% EFS, 20% OHP). Projekt „18-24. Czas na samodzielność” – realizowany do 2008 r. – 1 650 064,83 zł (80% EFS, 20% OHP). Program „Droga do kariery” – 23 968,00 zł (54% Fundusz Pracy, 46% wkład własny OHP i instytucji współpracujących).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W 2007 r. objęto działaniem jednostek opiekuńczo - wychowawczych: 3 478 młodocianych w wieku 15-18 lat (nauka w gimnazjum przysposabiającym do pracy, gimnazjum dla dorosłych i zasadniczych szkołach zawodowych oraz bezpośrednio u pracodawców poprzez rzemieślniczą naukę zawodu i szkolenia kursowe). Do czerwca 2007

r. naukę w jednostkach OHP w województwie wielkopolskim ukończyły 1 224 osoby, uzyskując kwalifikacje zawodowe.

Projekt „Twoja Wiedza – Twój sukces. Nauka – Wiedza - Praca” – umożliwił uczestnikom powrót do systemu edukacji i zdobycie kwalifikacji zawodowych, ok. 460 osób ukończyło szkolenia zawodowe, uzyskując odpowiednie certyfikaty, ok. 120 osób podjęło zatrudnienie.

W projekcie „18-24. Czas na samodzielność” wzięło udział 270 osób, 36 osób wycofało się w trakcie trwania projektu, 234 osoby ukończyły szkolenia zdobywając kwalifikacje zawodowe. Wszyscy uczestnicy odbyli szkolenia z zakresu prawa jazdy ECDL (europejskiego komputerowego prawa jazdy), 1/3 uczestników otrzyma w najbliższym czasie prawo jazdy kat. B. W programie „Droga do kariery” udział wzięło 210 osób. Jego rezultatem było uzupełnienie, zmiana bądź zdobycie kwalifikacji zawodowych przez ponad 80% uczestników.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duże zainteresowanie ze strony młodzieży tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na ww. formy kształcenia i podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz potwierdza konieczność kontynuowania tego działania w przyszłości. Ochotnicze Hufce Pracy są jedyną instytucją oferującą młodzieży szeroki wachlarz bezpłatnych usług dotyczących wyrównywania szans edukacyjnych, podnoszenia kwalifikacji i przygotowania do wejścia na rynek pracy.

2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych.

2.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Kontynuowana była współpraca WUP z WRZ w Poznaniu jako organem doradczym Marszałka Województwa Wielkopolskiego, zrzeszającym przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz działających w obszarze powiązanych z rynkiem pracy. Realizacja zadania polegała na udostępnianiu członkom WRZ kompleksowych informacji z zakresu wielkopolskiego rynku pracy. Informacje stanowiły pomoc przy wypracowaniu stanowisk, uchwał i opinii WRZ w sprawach regionalnego rynku pracy. Integralną częścią zadania było też zapewnienie technicznej obsługi Rady.

W roku 2007 WUP w ramach zadania zaopiniował jeden wniosek o przedłużenie statusu Centrum Integracji Społecznej. Ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy

o zatrudnieniu socjalnym przeniosła kompetencje nadawania statusu Centrum Integracji Społecznej na wojewodów.

Adresaci

Władze centralne, Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety, osoby niepełnosprawne, młodzież bez doświadczenia zawodowego, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszty współpracy z WRZ w Poznaniu w wysokości 1 986,05 zł finansowane były z budżetu WUP.

Koszty opiniowania wniosku o przedłużenie statusu Centrum Integracji Społecznej finansowane były z budżetu WUP oraz z Funduszu Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W roku 2007 WRZ w Poznaniu odbyła 3 posiedzenia plenarne oraz pierwsze wspólne posiedzenie Członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu z Przewodniczącymi Powiatowych Rad Zatrudnienia Wielkopolski, które miało miejsce w listopadzie 2007 r. w Poznaniu. W ramach prac WRZ podjęto 1 uchwałę i 1 stanowisko, które miały na celu poprawę sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.

1) Podjęte uchwały:

1. Uchwała nr 1/2007 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu z dnia 19 marca 2007 r. w sprawie opinii dotyczącej utworzenia w Zespole Szkół Specjalnych nr 102 im. Jana Pawła II w Poznaniu kierunku kształcenia operator wprowadzania danych.

2) Przyjęte stanowiska:

1. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu podjęte na posiedzeniu w dniu 24 lipca 2007 r. w sprawie przeanalizowania lokalnych rynków pracy Wielkopolski pod kątem sprawdzenia kwalifikacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz określenia zapotrzebowania na zawody przez pracodawców.

3) WRZ w Poznaniu zaopiniowała pozytywnie:

1. Kryteria ustalania dla samorządów powiatowych kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych działań w 2007 r.
2. Strategię Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013.
3. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

4) WRZ w Poznaniu została poinformowana o sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez omówienie na posiedzeniach materiałów przygotowanych przez WUP w Poznaniu:

1. Podsumowanie realizacji wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2006 r. oraz informacja dotycząca wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych według samorządów powiatowych w 2006 r.
2. Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2006 roku.
3. Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy.
4. Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.
5. Priorytety wdrażane na poziomie regionalnym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz rola Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w nowym okresie programowania.
6. Międzynarodowa migracja zarobkowa na terenie Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego wśród studentów studiów dziennych ostatnich lat uczelni wyższych województwa wielkopolskiego. Raport z badania.

5) Informacje dodatkowe omówione na posiedzeniach WRZ:

1. Informacja dotycząca Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
2. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w krajach Unii Europejskiej.
3. Materiały z posiedzenia Naczelnej Rady Zatrudnienia:
 - 3.1. Polska polityka migracyjna.
 - 3.2. Informacja w sprawie zatrudnienia obywateli polskich w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego w Polsce.
4. Informacja dotycząca zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Zakres działań Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu i Powiatowych Rad Zatrudnienia (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20

kwietnia 2004 r., Dz. U. 2004 Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) oraz omówienie podjętych stanowisk przez WRZ w Poznaniu w 2006 r. i w 2007 r.

6. Programy unijne w ramach PO KL – możliwości pozyskania środków dla firm i samorządów.

7. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy, występujące tendencje.

Ponadto poprzez opiniowanie wniosków o przedłużenie statusu Centrów Integracji Społecznej na terenie województwa wielkopolskiego poprawiła się wiedza na temat ich działalności (do momentu przejęcia zadania nadawania statusu Centrum Integracji Społecznej przez wojewodów).

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Działania podejmowane przez WRZ w Poznaniu przyczyniły się do wypracowania działań służących poprawie sytuacji na wielkopolskim rynku pracy. Ponadto dzięki wspólnemu posiedzeniu Członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu z Przewodniczącymi Powiatowych Rad Zatrudnienia Wielkopolski nastąpiła rzeczowa wymiana wniosków i doświadczeń pomiędzy uczestnikami. Działania WRZ w Poznaniu odegrały istotną rolę w prowadzeniu dialogu i współpracy z partnerami społecznymi w zakresie polityki zatrudnienia w Wielkopolsce. Funkcjonowanie Rady w 2007 r. przyczyniło się także do zdiagnozowania sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w szerszym, społecznym kontekście. Bezpośrednim rezultatem prac WRZ było podejmowanie decyzji dotyczących regionalnego rynku pracy w postaci stanowiska i uchwały mających na celu inicjowanie zmian zmierzających do poprawy sytuacji na rynku pracy.

Należy wspierać i rozwijać działania Centrów Integracji Społecznej, ze względu na to, że w kompleksowy sposób realizują proces integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wydział Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego (WUW).

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W 2007 r. organizowano i finansowano szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy (art. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

1. „Profesjonalna obsługa osoby bezrobotnej” – 22 pracowników PUP,
2. „Program Operacyjny Kapitał Ludzki na tle dokumentów strategicznych 2007-2013” - 48 pracowników PUP,

3. „Partnerstwo kluczykowy czynnik realizacji projektów w 2007-2013” – 14 pracowników PUP,
4. „Informatyka w pośrednictwie pracy” - 13 pracowników PUP,
5. „Profesjonalna obsługa osoby bezrobotnej ” - 14 pracowników PUP,
6. „Zastosowanie przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego w odniesieniu do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ” - 37 pracowników PUP,
7. „Warsztaty doskonalące z zakresu poprawności językowej pism urzędowych” – 17 pracowników PUP.

Ponadto realizowano zadanie poprzez wydawanie przez Wojewodę Wielkopolskiego zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP (art. 10 ust. 2 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Wydano 935 przyrzeczeń i 677 zezwoleń na pracę cudzoziemców.

W ramach zadania wydawano licencje zawodowym pośrednikom pracy oraz doradcom zawodowym w drodze decyzji administracyjnych zatrudnionym w publicznych służbach zatrudnienia w ilości 207.

Adresaci

Pracownicy PUP z terenu województwa wielkopolskiego: 165 osób, pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie Województwa Wielkopolskiego, pracownicy publicznych służb zatrudnienia.

Realizatorzy zadania

WUW, w przypadku wydawania licencji zawodowym pośrednikom pracy oraz doradcom zawodowym zatrudnionym w publicznych służbach zatrudnienia realizatorami zadania byli: Wojewoda Wielkopolski jako organ I instancji, Minister Pracy i Polityki Społecznej jako organ II instancji.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki finansowane z Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenie pracowników PUP: łączna kwota 59 955 zł, pozostałe zadania finansowane z budżetu państwa.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Zaplanowane przez WUW szkolenia okazały się zgodne z zapotrzebowaniem wyrażanym przez pracowników PUP, co spowodowało podniesienie jakości świadczonych usług rynku pracy.

Poprzez wydawanie zezwoleń i przyrzeczeń nastąpiło zalegalizowanie pracy cudzoziemca.

W przypadku wydawania licencji zawodowych pośrednika pracy i doradcy zawodowego nastąpił wzrost (o ponad 50%) w porównaniu z rokiem 2006.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zasadne jest kontynuowanie szkoleń dla pracowników PUP, w celu podnoszenia ich kwalifikacji oraz zdobywanie przez nich nowych umiejętności (w roku 2006 ze szkoleń skorzystało 65 pracowników PUP, a w roku 2007 – 165 pracowników PUP).

W wyniku braku możliwości zatrudnienia Polaków, pracodawcy są zmuszeni do ubiegania się o zatrudnienie cudzoziemców.

Poprzez wydawanie licencji zawodowych pośrednikom pracy i doradcom zawodowym nastąpiło podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.

2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.

2.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie zrealizowane w ramach projektu „Kształcąć siebie – pomagasz innym” – specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny współfinansowanego z EFS w ramach SPO RZL 2004-2006, przyczyniło się do podwyższenia kwalifikacji rejonowych pracowników socjalnych zatrudnionych w wielkopolskich ośrodkach pomocy społecznej, pracujących z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Program specjalizacji był zgodny z założeniami określonymi w rozporządzeniu Ministra Polityki Społecznej z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. Nr 154, poz. 1289). Podwyższenie kwalifikacji zawodowych kadry socjalnej przyczyni się do podniesienia poziomu świadczonych usług socjalnych.

Adresaci

Rejonowi pracownicy socjalni z wielkopolskich ośrodków pomocy społecznej.

Realizatorzy zadania

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, ROPS.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki finansowe pochodzące z EFS, budżetu Samorządu Województwa Wielkopolskiego i odpłatności uczestników specjalizacji. Kwota wydatkowanych środków 303 863 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

80 osób zostało objętych szkoleniem w ramach specjalizacji I stopnia, przeprowadzono 275 godzin szkolenia.

80 osób ukończyło szkolenie w zakresie specjalizacji, 75 osób uzyskało certyfikat potwierdzający zdobycie specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny, natomiast 5 osób w lutym 2008 r. przystąpi do egzaminu poprawkowego celem uzyskania certyfikatu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Szkolenia w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadr pomocy społecznej winny być kontynuowane, z wykorzystaniem między innymi środków finansowych EFS. Szkolenia w tym zakresie przyczyniają się do podwyższenia jakości usług świadczonych wobec osób dyskryminowanych na rynku pracy.

Dodatkowym działaniem nie zaplanowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 było zorganizowanie szkoleń dla przedstawicieli organizacji pozarządowych działających w obszarze pomocy społecznej przez ROPS w Poznaniu. Zadanie polegało na zorganizowaniu spotkania dla przedstawicieli organizacji pozarządowych na temat skutecznej promocji organizacji pozarządowych (20 czerwca 2007 r., Poznań). Poruszane zagadnienia dotyczyły prawnych i ekonomicznych aspektów promowania działalności organizacji pozarządowych, a także marketingowych metod wykorzystywanych w promocji. Ponadto przeprowadzono cykl szkoleń dla przedstawicieli organizacji pozarządowych „Przez promocję do sukcesu NGO” (Puszczykowo, 22-25 października 2007 r., 12-15 listopada 2007r., 10-13 grudnia 2007 r.). W szkoleniach wzięli udział przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujący się promocją. Szkolenie obejmowało zagadnienia dotyczące: dobrych praktyk w zakresie promocji organizacji pozarządowych, również w świetle polskiego prawodawstwa, znaczenia

współpracy ze środowiskiem lokalnym, kampanii medialnej, organizacji imprez promocyjnych, wykorzystania Internetu oraz nowoczesnych technik teleinformatycznych w promocji organizacji, zakładania i ulepszania strony internetowej, zasad i form współpracy z mediami.

W 2007 r. odbyło się szkolenie kadry kierowniczej Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie (PCPR) poprzez współorganizowanie warsztatów na temat komunikacji społecznej i autoprezentacji, w dniach 11-12 grudnia 2007 r. w Puszczykowie. W warsztatach wzięli udział kierownicy/dyrektorzy PCPR.

Zadanie realizowano ponadto poprzez promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych i wymianę doświadczeń z zagranicznymi partnerami. Nastąpiła współorganizacja I Spotkania Integracyjnego Wielkopolska - Dolna Saksonia, podczas którego odbyła się konferencja pt. „Rola i miejsce zakładu aktywności zawodowej w środowisku lokalnym” (28 września 2007 r., Żerków). W spotkaniu wzięło udział ok. 170 osób – pracownicy i przedstawiciele organizatorów wielkopolskich i niemieckich ZAZ oraz zaproszeni goście.

Adresaci

Przedstawiciele wielkopolskich organizacji pozarządowych działających w obszarze pomocy społecznej, kierownicy/dyrektorzy wielkopolskich PCPR. W przypadku promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wymiany doświadczeń z zagranicznymi partnerami adresatami byli: organizatorzy wielkopolskich ZAZ, organizatorzy niemieckich ZAZ, przedstawiciele władz samorządowych Województwa Wielkopolskiego, przedstawiciele środowiska naukowego.

Realizatorzy zadania

ROPS, przy współudziale Fundacji im. Królowej Polski św. Jadwigi oraz ZAZ.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W przypadku szkoleń dla przedstawicieli organizacji pozarządowych 45 450,00 zł - środki ROPS w Poznaniu, w przypadku szkolenia dla kadry kierowniczej PCPR 109,80 zł (materiały szkoleniowe) - środki ROPS w Poznaniu, w przypadku promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wymiany doświadczeń z zagranicznymi partnerami: 9 492,00 zł – środki ROPS w Poznaniu.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie nie było zawarte w założeniach Planu, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

W przypadku szkoleń dla przedstawicieli organizacji pozarządowych 77 osób wzięło udział w spotkaniu dotyczącym promocji, 43 przedstawicieli organizacji pozarządowych zostało przeszkolonych ze skutecznej promocji NGO, odbyło się 90 godzin warsztatów dla przedstawicieli organizacji pozarządowych.

W przypadku szkolenia kadry kierowniczej PCPR 23 osoby objęto szkoleniem, przeprowadzono 13 godzin warsztatów, nastąpiło podwyższenie jakości pracy kierowników/dyrektorów PCPR poprzez podniesienie wiedzy i umiejętności.

W przypadku promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wymiany doświadczeń z zagranicznymi partnerami 170 osób wzięło udział w spotkaniu, wyprodukowano film prezentujący wielkopolskie ZAZ. Nastąpiło ponadto podwyższenie jakości pracy ZAZ poprzez wymianę doświadczeń między wielkopolskimi i niemieckimi organizatorami ZAZ.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Szkolenia w zakresie promocji organizacji pozarządowych przyczyniają się do podwyższenia jakości świadczonych przez nie usług dzięki możliwości dotarcia do szerszego grona darczyńców. Szkolenia w zakresie promocji organizacji pozarządowych przyczyniają się do zwiększenia możliwości dotarcia do osób dyskryminowanych na rynku pracy.

Szkolenia kadry kierowniczej PCPR w tym zakresie przyczyniają się do podwyższenia jakości usług świadczonych wobec osób dyskryminowanych na rynku pracy.

W przypadku promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wymiany doświadczeń z zagranicznymi partnerami nastąpiło poszerzenie świadomości społecznej o potrzebie tworzenia nowych form aktywności zawodowej dla osób niepełnosprawnych a także pojawiła się potrzeba wymiany doświadczeń między organizatorami ZAZ.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw.

3.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Doskonalenie kadr przedsiębiorstw polegało na realizacji Działania 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie ZPORR, poprzez kontynuowanie prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach

wcześniejszych. W wyniku uruchomienia dodatkowej kontraktacji w ramach ZPORR w związku z niewykorzystaniem alokacji na poziomie kraju, na podstawie decyzji Instytucji Zarządzającej ZPORR podpisano umowę o dofinansowanie projektu pomiędzy WUP w Poznaniu, a beneficjentem Działania 2.1. Zadanie realizowane było także poprzez doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności oceny kompetencji przedsiębiorczych, a także innych kompetencji ogólnych, ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy.

Realizowano ponadto Działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi ZPORR, poprzez kontynuowanie prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych. Zadanie realizowane było także poprzez szkolenia oraz doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności oceny kompetencji przedsiębiorczych, a także innych kompetencji ogólnych, ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy.

W roku 2007 WUP w Poznaniu realizował zadanie poprzez uwzględnianie w procesie doradztwa zawodowego aspektów związanych z oceną kompetencji przedsiębiorczych, a także innych kompetencji osobistych ułatwiających funkcjonowanie w miejscu pracy. W uzasadnionych przypadkach do diagnozy kompetencji wykorzystywano testy psychologiczne. Przeprowadzono warsztaty o następującej tematyce: „Działaj – zostań przedsiębiorcą”, „Działalność gospodarcza w kraju i za granicą”, „Przedsiębiorczość - czy ja się do tego nadaję – w połączeniu z budowaniem biznes - planu”. Gromadzono i udostępniano zasoby informacji związane z przedsiębiorczością: „Informator o instytucjach wspierających przedsiębiorczość na terenie województwa”, literaturę na temat przedsiębiorczości.

Adresaci

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.1 były pracujące osoby dorosłe, chcące z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje, oraz rolnicy i domownicy (z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne), a także instytucje zajmujące się monitorowaniem regionalnego rynku pracy.

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.4 były osoby zatrudnione w przemysłach i sektorach podlegających procesom restrukturyzacji oraz inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu tych procesów, a także osoby, które utraciły pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące lub poszukujące pracy przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

W przypadku pozostałych działań adresatami byli pracodawcy oraz zwalniani pracownicy.

Realizatorzy zadania

Za realizację Działań 2.1 oraz 2.4 odpowiedzialny był WUP w Poznaniu, za realizację projektów odpowiedzialne były podmioty, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

Realizatorem pozostałych zdań był WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursów Działania 2.1 sfinansowane zostały ze środków pożyczki zaciągniętej przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego na prefinansowanie (zaciągniętej w Banku Gospodarstwa Krajowego) oraz ze środków rezerwy celowej budżetu państwa. Udział środków UE w postaci wkładu z EFS wyniósł 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Łączna kwota zakontraktowanych środków dla Działania 2.1 na rok 2007 wyniosła 33 886 292,66 zł.

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursów Działania 2.4 sfinansowane zostały ze środków pożyczki zaciągniętej przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego na prefinansowanie (zaciągniętej w Banku Gospodarstwa Krajowego) oraz ze środków rezerwy celowej budżetu państwa. Udział środków UE w postaci wkładu z EFS wyniósł 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Łączna kwota zakontraktowanych środków dla Działania 2.4 na rok 2007 wyniosła 26 426 485,05 zł.

W przypadku pozostałych zadań: budżet WUP oraz Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Celem realizacji Działania 2.1 było zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dopasowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy. Dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno – ekonomicznych możliwe było dzięki różnorodnym formom wsparcia, między innymi szkoleniom i kursom zawodowym. Oczekiwanym efektem realizacji Działania jest stworzenie dogodnych warunków osobom pragnącym z własnej inicjatywy rozwijać się zawodowo, a także zwiększenie kompetencji kadr zarządzających zmianami organizacyjnymi. Ważnym rezultatem było również dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb i możliwości zainteresowanych podmiotów. Wynikiem realizacji Działania było także zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, w formach szkolnych poprzez podniesienie ich jakości

i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. Realizacja zadania została wykonana zgodnie z Planem, nie napotkano większych przeszkód.

W ramach Działania 2.1 w roku 2007 uzyskało dyplom ukończenia szkolenia/kursu, a tym samym zdobyło lub podniosło swoje kwalifikacje 4 506 osób. 926 osób skorzystało z usług doradczych, natomiast 2 997 osób korzystało ze szkoleń i kursów. Wsparciem objętych zostało także 756 instytucji, które skorzystały z jednego seminarium oraz utworzono 27 baz danych.

Celem realizacji Działania 2.4 było podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych możliwe było dzięki różnorodnym formom wsparcia, między innymi szkoleniom, kursom zawodowym oraz doradztwu zawodowemu.

W ramach Działania 2.4 w roku 2007 uzyskało dyplom ukończenia szkolenia/kursu, a tym samym zdobyło lub podniosło swoje kwalifikacje 3 360 osób. 562 osoby skorzystały z usług doradczych, 3 058 korzystało ze szkoleń i kursów, 9 osób z informacji zawodowej oraz 83 osoby z pośrednictwa pracy.

Poprzez uwzględnienie w procesie doradztwa zawodowego aspektów związanych z oceną kompetencji przedsiębiorczych nastąpił wzrost świadomości i umiejętności w zakresie samozatrudnienia, a także wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w miejscu pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Kształcenie ustawiczne jest podstawowym czynnikiem warunkującym rozwój społeczno - gospodarczy. Było również podstawową formą wsparcia, realizowaną w ramach Działania 2.1. Celem strategicznym rozwoju procesu kształcenia ustawicznego i uczenia się w ciągu całego życia jest wspomaganie i ukierunkowanie rozwoju osobowości, stymulowanie innowacyjności i kreatywności człowieka. Sprzyja to wzrostowi konkurencyjności, poprawie organizacji pracy i tworzeniu podstaw rozwoju społeczeństwa opartego na wiedzy. Podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych jest również niezwykle ważne, zwłaszcza w kontekście zwiększenia możliwości utrzymania przez nie dotychczasowego zatrudnienia, awansu zawodowego lub znalezienia nowego zatrudnienia. Dzięki wykorzystaniu środków z EFS, w ramach Działania 2.1 ZPORR umożliwiony został indywidualny rozwój człowieka. Wśród realizowanych projektów dominowały projekty ukierunkowane na szkolenia m.in. językowe, informatyczne czy kursy zawodowe. Ponadto

część projektów miała charakter zintegrowany – były one ukierunkowane na usługi doradcze i szkolenia lub na badania, analizy, tworzenie baz danych oraz seminaria. Nie napotkano trudności związanych z rekrutacją beneficjentów ostatecznych, projekty były realizowane prawidłowo.

Zwiększona presja konkurencyjna oznacza konieczność przyspieszenia procesów restrukturyzacyjnych, zwłaszcza w mniej wydajnych gałęziach gospodarki. Podwyższenie efektywności polskiej gospodarki będzie wiązało się ze stopniowym odejściem znacznej części osób z restrukturyzowanych sektorów. Procesy te mogą być powodem gwałtownego wzrostu bezrobocia, dlatego w miarę możliwości należało zapewnić pomoc pracownikom zagrożonym utratą pracy w znalezieniu nowego zatrudnienia, wykorzystując do tego możliwie jak najszerszy wachlarz instrumentów. W ramach Działania 2.4 ZPORR pomoc udzielana była pracownikom przemysłów podlegających procesowi restrukturyzacji, nie objętych rządowymi programami osłonowymi, jak również pracownikom przemysłów, które uzyskały wsparcie w postaci programów rządowych, w zakresie uzupełniającym do otrzymanego wsparcia. Większość projektów oferowało szeroki wachlarz szkoleń i kursów. Największą popularnością cieszyły się kursy o tematyce zawodowej, które umożliwiały zdobycie praktycznych umiejętności.

Poprzez uwzględnienie w procesie doradztwa zawodowego aspektów związanych z oceną kompetencji przedsiębiorczych stwierdzono, że utrzymuje się niski poziom wiedzy z zakresu przedsiębiorczości, ale obserwuje się też wzrastające zainteresowanie klientów tematyką przedsiębiorczości, określaniem predyspozycji osobowościowych związanych z przedsiębiorczością, zdobywaniem wiedzy na temat konstruowania biznes - planów.

3.1.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach zadania realizowane było Działanie 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” SPO RZL. Polegało na podniesieniu konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry. Zadanie realizowane było w schemacie a) „Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr” Działania 2.3 SPO RZL.

Adresaci

Beneficjenci ostateczni w schemacie 2.3 a) „Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr” SPO RZL: przedsiębiorstwa i ich pracownicy.

Ostateczni odbiorcy - Beneficjenci w schemacie 2.3 a) SPO RZL:

1. Instytucje szkoleniowe.
2. Szkoły – ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe.
3. Jednostki naukowe.
4. Organizacje pracodawców, przedsiębiorców, związki zawodowe.
5. Regionalne Instytucje Finansujące.

Realizatorzy zadania

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) – Beneficjent Końcowy – Instytucja Wdrażająca, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako Regionalna Instytucja Finansująca (RIF) – przedstawiciel PARP w województwie wielkopolskim.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Od początku realizacji Działania 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki i przedsiębiorczości” schemat a) „Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr” RIF w województwie wielkopolskim obsługiwało 71 umów o dotację o łącznej wartości 52,43 mln zł.

W 2007 r. głównym zadaniem RIF była ocena wniosków o płatność. W tym czasie RIF zweryfikowała 178 wniosków o płatności pośrednie oraz końcowe o łącznej wartości 22,8 mln zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. od początku realizacji Działania 2.3 a) SPO RZL obsługuje 71 umów. Z dniem 31 grudnia 2007 r. liczba czynnych umów to 41, które zostaną zakończone do 31 marca 2008 r.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

W 2007 r. RIF obsługiwała bieżące umowy o dofinansowanie, tj. weryfikowała składane przez Beneficjentów zmiany do umów, realizowała wizyty monitoringowe na szkoleniach oraz oceniała formalnie - rachunkowo oraz merytorycznie wnioski o płatności pośrednie i bezpośrednie.

Obsługa umów, w szczególności weryfikacja wniosków o płatność, jest zadaniem czasochłonnym ze względu na skomplikowany system dokumentowania. Powoduje to konieczność angażowania znacznej ilości etatów zarówno ze strony Beneficjentów, jak również w RIF. Podjęte przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR) uproszczenia

w procedurze rozliczania poniesionych wydatków w niewielkim stopniu przyczyniły się do rozwiązania występujących problemów.

Wdrażanie Działania 2.3 a) SPO RZL w województwie wielkopolskim zostanie zakończone w III kwartale 2008 r.

3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw.

3.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja zadania odbywała się poprzez kontynuację działań Zespołu ds. zwolnień grupowych WUP w Poznaniu, którego zadaniem jest pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych. Ww. pomoc polegała na tym, iż do wszystkich pracodawców z terenu województwa, zgłaszających plany zwolnień grupowych wysyłano informację o możliwości przygotowania przez Urząd programu outplacementowego, wspomagającego osoby zwalniane i pracodawców w procesie zwolnień grupowych.

Informacje o zwolnieniach grupowych przekazywane były do Starostów, którym podlegają PSPL, w celu koordynacji ewentualnych dalszych działań pozwalających na płynne przejście pracowników z jednego miejsca pracy do drugiego oraz niwelujących negatywne konsekwencje restrukturyzacji dla przedsiębiorstw.

Adresaci

Społeczności lokalne, przedsiębiorcy, pracownicy restrukturyzowanych przedsiębiorstw oraz samorządy lokalne.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu, PSPL.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Budżet WUP.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Zakładanym rezultatem działania było m.in. ograniczanie negatywnych skutków związanych z procesem restrukturyzacji zatrudnienia. Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego przyczyniła się do rozwoju współpracy środowisk lokalnych (władz samorządowych, przedsiębiorców, społeczności lokalnych), który docelowo wpłynie na

rozwój przedsiębiorczości, podejmowanie działań ograniczających bezrobocie i w przyszłości wpłynie także na wzrost zatrudnialności w regionie.

Ograniczenie negatywnych skutków zwolnień grupowych - w ciągu roku zainteresowanie proponowanym programem wsparcia wyraziło dwóch pracodawców z terenu Wielkopolski, z czego z zaproponowanego programu skorzystał jeden pracodawca.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowi jedno z zadań Samorządu Województwa w zakresie polityki rynku pracy i w związku z tym jest przez WUP realizowane w sposób stały.

Oferta pomocy ze strony WUP skierowana do pracodawców zamierzających przeprowadzić zwolnienia grupowe jest istotna ze względu na formę proponowanej pomocy, tj. kompleksowe wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Pracodawcy z terenu Wielkopolski wykazywali niewielkie zainteresowanie programami wsparcia dla zwalnianych w ramach zwolnień grupowych pracowników. Wskazane byłoby zintensyfikowanie działań popularyzujących tego rodzaju pomoc.

3.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie było realizowane poprzez Działanie 2.1 „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo” Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO WKP) i polegało na zwiększeniu poziomu konkurencyjności firm z sektora MSP poprzez ułatwienie dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej.

Adresaci

Firmy z sektora MSP posiadające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą od co najmniej 3 lat lub opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Realizatorzy zadania

PARP – Beneficjent Końcowy – Instytucja Wdrażająca, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako RIF – przedstawiciel PARP w województwie wielkopolskim.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W roku 2007 nie został ogłoszony żaden termin składania wniosków o dofinansowanie z powodu wyczerpania budżetu programu, na podstawie konkursów z poprzednich lat zawarto 18 umów na łączną kwotę dofinansowania 616 365,00 zł.

W roku 2007 wpłynęło 130 wniosków o płatność końcową.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Zawarto 320 umów.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wsparcie doradcze firm z sektora MSP z województwa wielkopolskiego pozwala na realizację ich potrzeb w zakresie zakupu usług od wyspecjalizowanych firm doradczych posiadających akredytację PARP. Przyczynia się to do wsparcia i rozwoju MSP w powiatach województwa wielkopolskiego.

Liczba składanych wniosków w województwie wielkopolskim świadczy o stosunkowo dużym zainteresowaniu firm z sektora MSP dofinansowaniem do projektów doradczych.

3.3 Transfer wiedzy.

3.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie realizowane było przez Działanie 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” ZPORR i polegało na realizacji działań podnoszących potencjał regionu w sferze innowacji poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym a gospodarką.

Adresaci

1. Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Szkoły wyższe.

3. Jednostki naukowe.
4. Instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionów (w szczególności centra transferu technologii, parki naukowo-technologiczne i przemysłowe, inkubatory technologiczne i przedsiębiorczości, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego).
5. Organizacje pozarządowe.
6. Samorządy gospodarcze i zawodowe.
7. Przedsiębiorcy.
8. Partnerstwa ww. podmiotów wymienionych.
9. Przedsiębiorcy włączając jednostki badawczo-rozwojowe w przedsiębiorstwach, które otrzymywały bezpośrednie wsparcie, ale czerpały pośrednio korzyść poprzez ich uczestnictwo w działalności sieci transferu innowacji i w wymianie informacji.
10. Uczestnicy studiów doktoranckich.
11. Pracownicy sektora badawczo - rozwojowego oraz absolwenci szkół wyższych nie zarejestrowani jako bezrobotni, którzy brali udział w stażach w przedsiębiorstwie.

Realizatorzy zadania

UMWW, Poznański Park Naukowo - Technologiczny Fundacji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2007 r. wartość środków finansowych wypłaconych Beneficjentom Działania 2.6 wyniosła 5 771 296,53 zł, z czego 4 328 472,38 zł (75%) stanowiły środki EFS, 1 442 824,15 zł (25%) środki budżetu państwa. W 2007 roku nie zostały zakontraktowane nowe środki, ze względu na zakończenie procesu naboru wniosków o dofinansowanie do dnia 31 grudnia 2006 r.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W 2007 r. w ramach Działania 2.6 realizowane były 32 projekty, z których 16 zostało zakończonych. Projekty były zgodne z celami Regionalnej Strategii Innowacyjnej „Innowacyjna Wielkopolska”. Realizacja zadania pozwoliła na wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo - rozwojowym, gospodarką i rynkiem pracy, co polegało na wykorzystaniu dużego potencjału badawczo - rozwojowego, zwiększeniu nakładów na B+R, wykreowaniu wyspecjalizowanego sektora wsparcia innowacji i zwiększaniu poziomu innowacyjności w regionie.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zadanie przyczyniło się do wzmocnienia powiązań edukacji i sektora badawczo - rozwojowego z gospodarką i rynkiem pracy w województwie wielkopolskim poprzez realizację celów Regionalnej Strategii Innowacyjnej „Innowacyjna Wielkopolska”, tworzenie i rozwój sieci współpracy w zakresie innowacji, a także tworzenie baz danych i systemów komunikacji. Pod względem liczby i różnorodności projektów województwo wielkopolskie znalazło się w czołówce regionów w Polsce. Wyzwania stojące przed realizatorami działań proinnowacyjnych w regionie to skuteczna realizacja, rozliczenie i monitoring projektów przyjętych do dofinansowania oraz ewaluacja tych projektów i taka ich ocena, która pozwoli na przygotowanie projektów na nowy okres programowania w latach 2007-2013. Ważne jest także to, że w województwie wielkopolskim kształtuje się środowisko wspierające proinnowacyjny rozwój regionu oraz wykształcają się trwałe mechanizmy współpracy oraz wymiany doświadczeń pomiędzy różnymi podmiotami działającymi na rzecz innowacyjnej Wielkopolski, skupiające przedstawicieli biznesu, nauki, innych instytucji i samorządów terytorialnych.

Dodatkowym działaniem nie zaplanowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 była realizacja przez Departament Gospodarki UMWW Poddziałania 2.2.1 „Dotacje na innowacyjne inwestycje” SPO WKP w ramach Działania 2.2 „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw” oraz Działania 2.3 „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje” SPO WKP. Celem Poddziałania 2.2.1 SPO WKP była poprawa poziomu innowacyjności MSP poprzez wspieranie nowych inwestycji polegających na:

- utworzeniu lub rozbudowie istniejącego przedsiębiorstwa,
- dywersyfikacji produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów, bądź polegających na zasadniczej zmianie dotyczącej całościowego procesu produkcyjnego istniejącego przedsiębiorstwa.

Celem Działania 2.3 SPO WKP było dofinansowanie działań inwestycyjnych firm z sektora MSP.

Adresaci

W przypadku Poddziałania 2.2.1 SPO WKP: firmy z sektora MSP zamierzające zrealizować inwestycje na obszarze województwa wielkopolskiego, mające siedzibę i prowadzące działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W przypadku Działania 2.3 SPO WKP: firmy z sektora MSP zamierzające zrealizować inwestycje na obszarze województwa wielkopolskiego, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą od co najmniej 3 lat lub opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Realizatorzy zadania

PARP, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako RIF.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2007 r. w ramach Poddziałania 2.2.1 SPO WKP został ogłoszony 1 termin składania wniosków o dofinansowanie. Na podstawie konkursu w roku 2007 zawarto 30 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 102 916 977,00 zł. W roku 2007 wpłynęło 5 wniosków o końcową wypłatę wsparcia.

W roku 2007 w ramach Działania 2.3 SPO WKP nie został ogłoszony żaden termin składania wniosków o dofinansowanie z powodu wyczerpania budżetu programu i długiej listy rezerwowej projektów. Na podstawie konkursów z lat poprzednich zawarto 9 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 2 695 631,44 zł. W 2007 r. wpłynęło 90 wniosków o końcową wypłatę wsparcia.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie nie było zawarte w założeniach Planu, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

W ramach Poddziałania 2.2.1 SPO WKP zawarto 30 umów o dofinansowanie. W ramach wszystkich zawartych dotychczas umów firmy z sektora MSP – beneficjenci Poddziałania 2.2.1 SPO WKP zaplanowali utworzenie 568,25 nowych miejsc pracy.

W ramach wszystkich zawartych dotychczas umów firmy z sektora MSP – beneficjenci Działania SPO WKP 2.3 zaplanowali utworzenie ponad 2000 nowych miejsc pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Bardzo duże zainteresowanie małych i średnich firm inwestowaniem we własny rozwój, co wiąże się z refundacją kosztów zakupu maszyn i urządzeń oraz kosztów ich instalacji i uruchomienia, wartości niematerialnych i prawnych oraz zakupu nieruchomości zabudowanych i niezabudowanych, co pozwala na podnoszenie poziomu ich innowacyjności.

Wsparcie inwestycyjne pozwala także firmom z sektora MSP na realizację ich potrzeb, wyartykułowanych w ramach złożonych wniosków o wsparcie. Przyczynia się to do wsparcia i rozwoju MSP w powiatach województwa wielkopolskiego.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych.

4.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach zadania w 2007 r. realizowana była pomoc stypendialna dla uczniów, słuchaczy i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym:

I. Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW.

W 1999 r. Samorząd Województwa Wielkopolskiego podjął inicjatywę, której celem było wyrównywanie szans edukacyjnych młodzieży na różnych poziomach kształcenia. W szczególności chodziło o zwiększenie dostępności do edukacji dzieci i młodzieży z terenów wiejskich oraz małych miast Wielkopolski. W 2000 r. Zarząd Województwa Wielkopolskiego po raz pierwszy przyznał „Stypendium Marszałka” uczniom szkół ponadgimnazjalnych z województwa wielkopolskiego, a rok później rozszerzył zakres podmiotowy stypendiów i objął nim studentów uczelni wyższych.

Sejmik Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr XII/178/2007 w dniu 24 września 2007 r. uchwalił nowy Regulamin, w którym ustanowił nowe zasady przyznawania stypendiów dla uczniów, słuchaczy i studentów zamieszkujących na stałe na terenie Województwa Wielkopolskiego. W ww. regulaminie po raz pierwszy stworzono możliwość ubiegania się o stypendium słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych.

Stypendium ma charakter pomocy socjalnej. O przyznanie stypendium mogły ubiegać się osoby spełniające łącznie trzy następujące warunki:

1. uczą się lub studiują w trybie dziennym,
2. osiągają dobre wyniki w nauce,
3. pozostają w trudnych warunkach materialnych.

Zainteresowani składali wnioski w Starostwie Powiatowym lub Urzędzie Miasta na prawach powiatu w miejscu swojego zamieszkania przynależnego przez stałe zameldowanie.

Zebrane i zaakceptowane wnioski wraz z zobowiązaniem oraz listą zbiorczą kandydatów Starosta Powiatu lub Prezydent Miasta przekazywali do UMWW. Termin składania wniosków przez jednostki samorządu terytorialnego upłynął 10 listopada 2007 r. Następnie Departament Edukacji i Nauki UMWW rozpatrzył przekazane wnioski i przygotował listę wytypowanych kandydatów do stypendium według najwyższej liczby punktów (zgodnie z Regulaminem udzielania stypendiów dla uczniów, słuchaczy i studentów zamieszkujących na stałe na terenie Województwa Wielkopolskiego). Ostateczną decyzję w sprawie przyznania i odmowy przyznania wniosków podjął Zarząd Województwa Wielkopolskiego (Uchwała Nr 900/2007 z dnia 6 grudnia 2007 r.).

II. Program stypendialny dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych współfinansowany z EFS oraz budżetu państwa.

Obecnie w województwie wielkopolskim dobiega końca wdrażanie programów stypendialnych, których realizacja rozpoczęła się we wrześniu 2004 r., współfinansowanych ze środków EFS oraz ze środków budżetu państwa w ramach ZPORR 2004-2006, Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.2 – Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne.

Celem działania, zgodnie z zapisami Uzupelnienia ZPORR było podniesienie dostępu do kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym dla uczniów pochodzących z obszarów wiejskich oraz na poziomie wyższym dla studentów pochodzących z obszarów zagrożonych marginalizacją, w tym w szczególności obszarów wiejskich i obszarów restrukturyzacji przemysłu. Ówczesne Ministerstwo Gospodarki i Pracy w porozumieniu z Komisją Europejską założyło, że pomoc stypendialna nie zostanie rozdzielona pomiędzy całą populację uczniów i studentów, ale będzie adresowana do tej grupy młodzieży, która pochodzi z terenów wiejskich i zmarginalizowanych oraz znajduje się w trudnej sytuacji materialnej uniemożliwiającej podjęcie i kontynuowanie kształcenia na poziomie wyższym. Udzielona pomoc miała stanowić zachętę do wybierania przez młodzież wiejską szkół kończących się maturą, a nie zasadniczych zawodowych, w konsekwencji upowszechnić pełne wykształcenie średnie. Jednocześnie realizowane programy stypendialne miały pomóc studentom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej w osiągnięciu wykształcenia wyższego.

W roku szkolnym 2006/2007 nastąpiła ostateczna zmiana regulaminu (poprzez rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego zmieniające uzupełnienie ZPORR), która umożliwiła wypłatę stypendiów dla uczniów oraz studentów w formie finansowej.

Zdecydowanie ułatwiło to i przyspieszyło przekazywanie stypendiów uczniom szkół ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce.

W ramach stypendium można było sfinansować:

- koszty zakwaterowania w bursie, internacie, akademiku lub na stacji,
- koszty posiłków w stołówce szkoły, internatu lub prowadzonej przez inny podmiot,
- koszty zakupu słowników i podręczników do nauki w szkołach ponadgimnazjalnych i szkołach wyższych,
- koszty związane z transportem do i ze szkoły środkami komunikacji zbiorowej,
- opłaty za studia w szkole wyższej prowadzonej w systemie dziennym, wieczorowym, zaocznym i eksternistycznym,
- czesne za naukę w szkole ponadgimnazjalnej niepublicznej posiadającej uprawnienia szkoły publicznej,
- inne koszty wymagane obligatoryjnie przez szkołę.

Adresaci

I. Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW:

1. Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.
2. Słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych.
3. Studenci.

II. Program stypendialny dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych współfinansowany z EFS oraz budżetu państwa.

1. Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej, których ukończenie umożliwiło zdawanie matury, którzy:
 - pochodzą z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
 - są stale zameldowani na obszarach wiejskich, w miastach do 5 tys. mieszkańców, w miastach od 5 do 20 tys. mieszkańców, w których nie ma szkół ponadgimnazjalnych publicznych kończących się maturą,oraz uczniowie, zgodnie z kryteriami przyjętymi w województwie wielkopolskim:
 - o najniższych dochodach w przeliczeniu na osobę w rodzinie,
 - którzy nie powtarzają roku szkolnego,
 - którzy rozpoczęli naukę w szkole ponadgimnazjalnej w tym samym roku kalendarzowym, w którym ukończyli edukację w gimnazjum i naukę tę kontynuują.
2. Studenci państwowych i niepaństwowych szkół wyższych prowadzonych w systemie dziennym, wieczorowym, zaocznym i eksternistycznym, którzy:

- znajdują się w trudnej sytuacji materialnej,
 - są stale zameldowani na obszarach marginalizowanych,
- oraz uczniowie, zgodnie z kryteriami przyjętymi w województwie wielkopolskim:
- o najniższych dochodach w przeliczeniu na osobę w rodzinie,
 - którzy nie powtarzają roku szkolnego,
 - którzy nie powtarzają roku akademickiego,
 - którzy nie ukończyli 26 roku życia,
 - którzy studiują na studiach licencjackich/magisterskich stanowiących pierwszy fakultet.

Realizatorzy zadania

I. Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW:

1. Starostwa powiatowe.
2. Urzędy miast na prawach powiatu.
3. Departament Edukacji i Nauki UMWW.
4. Zarząd Województwa Wielkopolskiego.

II. Program stypendialny dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych współfinansowany z EFS oraz budżetu państwa.

1. Departament Edukacji i Nauki UMWW.
2. Starostwa powiatowe.
3. Zarząd Województwa Wielkopolskiego.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

I. Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW:

333 000 zł, w tym:

189 000 zł – kwota wydatkowana na stypendia dla uczniów,

144 000 zł – kwota wydatkowana na stypendia dla słuchaczy i studentów.

Źródło finansowania: budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

II. Program stypendialny dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych współfinansowany z EFS oraz budżetu państwa.

Rok szkolny 2006/2007: ogółem 25 322 135 zł, w tym:

17 453 346,63 zł – ze środków EFS,

7 868 788,37 zł – ze środków budżetu państwa.

Kwota wydatkowana na stypendia dla uczniów (ogółem): 22 133 160 zł.

Kwota wydatkowana na stypendia dla studentów (ogółem): 3 188 975 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

I. Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW:

Stypendium otrzymało 189 uczniów (na okres od września do grudnia 2007 r.) oraz 160 słuchaczy i studentów (na okres od października do grudnia 2007 r.).

II. Program stypendialny dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych współfinansowany z EFS oraz budżetu państwa.

Rok szkolny 2006/2007.

W ramach III konkursu naboru projektów (19 czerwca – 18 lipca 2006 r.) złożono 77 projektów, w tym:

44 projekty dotyczące stypendiów dla uczniów,

33 projekty dotyczące stypendiów dla studentów.

Pomocą szkolną w roku szkolnym 2006/2007 objętych zostało w sumie:

17 813 uczniów,

1 848 studentów.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

I. Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW:

Pod koniec stycznia 2008 r. Departament Edukacji i Nauki UMWW przedłożył Zarządowi Województwa Wielkopolskiego listę uczniów, słuchaczy i studentów, którym przyznano stypendium w roku 2007 w celu kontynuowania stypendium w roku 2008.

II. Program stypendialny dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych współfinansowany z EFS oraz budżetu państwa.

Samorząd Województwa Wielkopolskiego wielokrotnie wnioskował do ówczesnego Ministerstwa Gospodarki i Pracy, MRR oraz Ministerstwa Edukacji Narodowej o zmianę i uproszczenie procedur w zakresie rozliczania stypendiów w ramach ZPORR, przede wszystkim uczniowskich.

Ww. działania zakończyły się sukcesem, w kwietniu 2006 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego zmieniające Uzupełnienie ZPORR, co umożliwiło wypłatę stypendiów dla uczniów w formie finansowej, podobnie jak w przypadku studentów.

W roku szkolnym 2006/2007 zdecydowanie ułatwiło to i przyspieszyło przekazywanie stypendiów uczniom szkół ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce.

4.2 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.

4.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W 2007 roku WUP realizował zadanie poprzez prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych i udostępnianie informacji o szkoleniach klientom Urzędu oraz poprzez gromadzenie informacji o planowanych przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa szkoleniach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Adresaci

Osoby zainteresowane podwyższaniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych.

Realizatorzy zadania

WUP w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Budżet, Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Dostęp do aktualnych danych na temat możliwości kształcenia ustawicznego na terenie województwa, wzrost motywacji do kształcenia ustawicznego. Na koniec roku 2007 w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych wpisane były 574 instytucje szkoleniowe z terenu województwa. Regularny monitoring planów szkoleniowych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Prowadzenie Rejestru oraz regularny monitoring planów szkoleniowych powiatowych urzędów pracy daje mieszkańcom Wielkopolski możliwość korzystania z aktualnej oferty szkoleniowej proponowanej na terenie województwa.

4.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Dopracowano procedurę postępowania akredytacyjnego uwzględniając doświadczenia z rozpatrywanych w latach 2004 - 2006 wniosków o przyznanie akredytacji, opracowano

arkusz przeglądu poakredytacyjnego, który stanowi narzędzie pomocnicze dla sprawdzania spełniania przez placówkę warunków akredytacji (§17 rozporządzenia MENiS w sprawie akredytacji), z przeglądu sporządzany jest protokół podpisany przez przeprowadzających przegląd przedstawicieli Wielkopolskiego Kuratora Oświaty oraz przedstawiciela placówki obecnego przy przeglądzie. Na stronie internetowej KO w Poznaniu zamieszczone zostały informacje dotyczące zasad i warunków przyznawania akredytacji, zapisów zawartych w regulaminie prac zespołu akredytacyjnego, odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania i wątpliwości związane z wypełnieniem wniosku i przygotowaniem się placówki do wizyty akredytacyjnej, a ponadto wykaz placówek i form, na które została przyznana akredytacja Wielkopolskiego Kuratora Oświaty. Zainteresowanym podmiotom udostępniany jest „Przewodnik procedur akredytacji placówek prowadzących kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych”, opracowany w Krajowym Ośrodku Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej w ramach EFS.

Adresaci

Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, zakłady doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie prawa o swobodzie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania

KO w Poznaniu – Zespół ds. Akredytacji.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Zadania zostały zrealizowane w ramach budżetu KO w Poznaniu.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Zrealizowane zadania przez KO w Poznaniu spowodowały wzrost zainteresowania warunkami uzyskiwania akredytacji przez różne podmioty.

Wyniki przeprowadzonych dotychczas przeglądów poakredytacyjnych wskazują, że placówki spełniają nadal warunki akredytacji, w żadnej z kontrolowanych dotąd placówek nie stwierdzono uchybień, o których mowa w §17 rozporządzenia w sprawie akredytacji.

Stwierdzono ponadto poprawę jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację (rozwój bazy, rozszerzenie oferty, stosowanie nowoczesnych technologii).

KO w Poznaniu udzieliło 1 akredytację.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wskazana jest modyfikacja i dopracowanie zasad oraz warunków przyznawania akredytacji zawartych w rozporządzeniu (wiele podmiotów prowadzących działalność szkoleniową pozostaje poza możliwością ubiegania się o akredytację, § 2 pkt 2 rozporządzenia).

Konieczne jest okresowe szkolenie pracowników KO w Poznaniu zajmujących się prowadzeniem procesu akredytacji.

4.2.3 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie polegało na realizacji programu „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”, którego celem było przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zadanie polegało na dofinansowaniu nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu studiach, odbywanych zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej. Dofinansowanie mogło obejmować następujące rodzaje kosztów:

- 1) opłaty za naukę,
- 2) zakwaterowanie,
- 3) dojazdy,
- 4) uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,
- 5) zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę,
- 6) wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych.

Ponadto zadanie polegało na realizacji programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu”. W ramach programu możliwe było:

- finansowanie usług tłumacza migowego dla osób niesłyszących lub niedosłyszących, które posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, studiują lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych, oraz zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego,
- dofinansowanie zakupu i montażu urządzeń wspomagających słyszenie,
- dofinansowanie zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego rozbudowie,

- dofinansowanie zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie,

- dofinansowanie zakupu urządzeń lektorskich,

- dofinansowanie zakupu kserokopiarki, faxu.

Adresaci

Adresatami programu „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” były osoby z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które były studentami lub słuchaczami różnego typu uczelni wyższych oraz szkół policealnych.

Adresatami programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” były publiczne lub niepubliczne uczelnie, prowadzące studia wyższe stacjonarne i niestacjonarne, na których studiują lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów osoby:

- niesłyszące lub niedosłyszące,

- głuchoniewidome lub głuchoniedowidzące,

posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, które zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego, konieczność zastosowania urządzeń wspomagających słyszenie lub innych urządzeń dostosowanych do możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu lub słuchu i wzroku.

Realizatorzy zadania

Oddział Wielkopolski PFRON.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Program „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”: 3 025 443 zł - środki PFRON.

W przypadku programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” wydano 9 783 zł - środki PFRON.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W 2007 roku w programie „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” uczestniczyło ogółem 1 458 osób (689 w I semestrze i 769 w II semestrze). Spośród uczestników programu 35% stanowiły osoby rozpoczynające naukę (pierwszy rok nauki).

W ramach programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” wpłynął tylko jeden wniosek uczelni wyższej, wnioskującej o przystosowanie uczelni do potrzeb osób niesłyszących i niedosłyszących. Efektami programu było przystosowanie uczelni poprzez zakup i montaż urządzeń wspomagających słyszenie, kserokopiarki i faxu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Program „STUDENT – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych” przyczynił się do zwiększenia uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym. Decyzją Rady Nadzorczej PFRON zatwierdzony został nowy program – „STUDENT II”, będący kontynuacją poprzedniego programu. Będzie on realizowany począwszy od 1 stycznia 2008 roku.

Istnieje potrzeba większej promocji programu „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu” i udziału w nim większej liczby uczelni wyższych.

4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy.

4.3.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach realizacji zadania przygotowano publikację „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy”, której celem było przedstawienie sytuacji absolwentów poszczególnych szkół oraz wskazanie kierunków kształcenia, których ukończenie zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia oraz takich, po ukończeniu których absolwenci rejestrują się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne.

W ramach zadania opracowano raport „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium”. Dokument ten powstał na podstawie wniosku wynikającego z publikacji „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy”. W efekcie jego realizacji stworzony został materiał uwzględniający specyfikę każdego z pięciu podregionów Wielkopolski w zakresie potrzeb rynku pracy.

WUP w Poznaniu przygotował raport „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok”, który opracowany został na podstawie danych statystycznych z zakresu bezrobocia, ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy oraz wyników badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz wśród wylosowanych do próby zakładów pracy z terenu województwa wielkopolskiego.

Informacje zamieszczone w raporcie uwzględniają zawody oraz grupy zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności.

Adresaci

Adresatami publikacji „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” byli: młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, KO w Poznaniu.

Adresatami „Perspektywicznego zapotrzebowania na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” byli: młodzież, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, KO w Poznaniu, pracodawcy z terenu Wielkopolski, Okręgowa Komisja Egzaminacyjna, Przewodniczący Powiatowych Rad Zatrudnienia Wielkopolski, Prezydenci Miast Kalisza, Konina, Leszna i Poznania, a także Departament Edukacji i Nauki UMWW.

Adresatami raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok” były: publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły.

Realizatorzy zadania

W przypadku „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” realizatorami zadania były: WUP w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy, KO w Poznaniu, rektorzy wyższych uczelni.

W przypadku „Perspektywicznego zapotrzebowania na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” realizatorami zadania były: WUP w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy Wielkopolski, samorządy terytorialne z poszczególnych podregionów, KO w Poznaniu, pracodawcy z poszczególnych podregionów, Okręgowa Komisja Egzaminacyjna, Departament Edukacji i Nauki UMWW.

W przypadku raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok” realizatorami zadania były: WUP w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy z terenu Wielkopolski.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Publikacja „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” została sfinansowana ze środków Funduszu Pracy, opracowanie „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na

poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” oraz raport „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok” zostały zrealizowane bezkosztowo.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie dotyczące publikacji „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” oraz raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok” zostały wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Zadanie dotyczące „Perspektywicznego zapotrzebowania na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” nie było zawarte w założeniach Planu, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

Poprzez publikację „Oceny sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” ułatwiono zainteresowanym dostęp do informacji zawodowej, wskazano poprzez analizę ukierunkowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy, ustalono liczbę uczniów kształcących się w określonych typach szkół ponadgimnazjalnych i w określonych zawodach. Opracowanie pozwoliło wskazać młodym ludziom instytucje pomocowe wspierające ich na rynku pracy, określiło kierunki zmian jakie powinny zająć w obszarze edukacji oraz ukazało konfrontację oferty edukacyjnej z wymaganiami pracodawców, zwłaszcza w kwestii zawodowych kierunków kształcenia.

Raport „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” prezentuje informacje na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych w poszczególnych subregionach Wielkopolski. Ponadto w dokumencie tym porównano zapotrzebowanie, jakie występowało na poszczególne zawody na rynku pracy w ostatnim okresie z liczbą absolwentów opuszczającą szkoły. Porównanie to wskazało na znaczne niedopasowanie oferty edukacyjnej placówek oświatowych do potrzeb rynku pracy. W raporcie wskazano również na jakie zawody wystąpi zapotrzebowanie w Wielkopolsce do 2013 roku.

Poprzez raport „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok” nastąpiła bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, a także wzrost świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Publikacja „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2005/2006 na rynku pracy” została przekazana władzom i placówkom oświatowym, w celu rozpowszechnienia informacji o młodych ludziach na rynku pracy, o ich szansach zawodowych po ukończeniu szkoły oraz o zagrożeniach, jakie utrudniają młodym ludziom wejście na rynek pracy. Z obserwacji rynku pracy wynika, iż niezbędne jest kontynuowanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami wspierającymi młodych ludzi na drodze zawodowej, zwłaszcza z ABK, GCI i SZOK-ami. Konieczne jest upowszechnianie wśród uczniów i absolwentów wiedzy o organizacjach pomocnych i o konieczności podjęcia działań w zakresie własnej kariery już na etapie nauki.

Raport „Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium” służyć ma harmonizacji kierunków kształcenia w wielkopolskich szkołach z zapotrzebowaniem przewidywanym na rynku pracy. Stanowi on wskazówkę dla organów założycielskich placówek edukacyjnych regionu, do tworzenia nowych i zmiany dotychczasowych profili kształcenia w odniesieniu do potencjalnych potrzeb pracodawców województwa wielkopolskiego. Przy pomocy raportu można wpłynąć na dostosowanie oferty szkół do potrzeb rynku pracy oraz wyjść naprzeciw oczekiwaniom przedsiębiorców. Należy jednak zauważyć, że do wprowadzenia zmian w edukacji młodzieży ponadgimnazjalnej na terenie Wielkopolski konieczna jest stała współpraca pomiędzy samorządami, szkołami oraz pracodawcami. Samorzady oraz organizacje pracodawców powinny dążyć do wspomagania kształcenia uczniów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Raport „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2006 rok” w zakresie podaży i popytu na pracę pozwolił sformułować wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Umożliwił ustalenie działań optymalizujących dopasowanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy do wymagań i oczekiwań pracodawców. Raport przekazany został władzom oświatowym.

4.3.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Nowe kierunki kształcenia przed wydaniem pozytywnej opinii Kuratora Oświaty posiadały pozytywną opinię odpowiednio wojewódzkiej lub powiatowej rady zatrudnienia. Koordynacja działań polegała na określeniu i stosowaniu kryteriów wydawania pozytywnej opinii o zawodach, w których szkoła zamierza kształcić, z uwzględnieniem potrzeb rynku

pracy, kierunków rozwoju regionalnego oraz posiadanej przez szkołę bazy dla kształcenia zawodowego.

Adresaci

Organy prowadzące szkoły zawodowe, szkoły.

Realizatorzy zadania

KO w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Zadania zostały zrealizowane w ramach budżetu KO w Poznaniu.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

KO w Poznaniu określiło kryteria, jakie muszą spełnić szkoły, aby składane wnioski mogły być pozytywnie rozpatrzone. Warunkiem koniecznym było złożenie przez dyrektora wniosku w porozumieniu z organem prowadzącym, a także uzyskanie pozytywnej opinii odpowiednio wojewódzkiej lub powiatowej rady zatrudnienia. Przedstawione szkołom i organom prowadzącym kryteria wskazywały na potrzebę posiadania przez szkołę odpowiedniej bazy do kształcenia zawodowego przyjmując za podstawę standardy wyposażenia pracowni kształcenia zawodowego opracowane przez Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej. Kryteria wskazywały także na potrzebę zapewnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia w odpowiednim zawodzie. Wnioski oceniane były również pod względem treści uzasadnienia, w którym wymagano rzeczowej argumentacji potrzeby wprowadzenia nowego zawodu lub nowego kierunku kształcenia.

Efektem podejmowanych działań koordynacyjnych było tworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględniały potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju gospodarczego, a także zapewniały wysoki poziom kształcenia zawodowego w nowotworzonych kierunkach. Efektem działań w tym zakresie jest również poprawa sieci szkół kształcących w zawodach.

KO w Poznaniu wydało 70 opinii w sprawie wprowadzenia nowego zawodu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

W podejmowaniu decyzji o kierunkach kształcenia zawodowego pozytywne efekty daje współpraca organów prowadzących, szkół, urzędów pracy i KO w Poznaniu. Wskazane jest poszerzenie kręgu jednostek współdziałających o pracodawców, którzy w obecnych

warunkach powinni w większym stopniu wskazywać oczekiwania i kierunki w kształceniu zawodowym. Koniecznym jest także promowanie nowych zawodów wprowadzonych do wykazu zawodów kształcenia zawodowego w roku szkolnym 2007/2008.

4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty.

4.4.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach zadania Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego, przygotowały na rok szkolny 2007/2008 ofertę szkoleń, warsztatów, konferencji, spotkań metodycznych i kursów rozwoju zawodowego nauczycieli w zakresie wykorzystania technologii informacyjno - komunikacyjnych w procesie dydaktycznym.

Adresaci

1. Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli.
2. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych.
3. Nauczyciele szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
4. Departament Edukacji i Nauki UMWW.

Realizatorzy zadania

1. Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli.
2. Departament Edukacji i Nauki UMWW.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

1. Środki własne Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli.
2. Środki finansowe w dyspozycji Departamentu Edukacji i Nauki UMWW (budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

1. Ośrodek Kształcenia Nauczycieli w Lesznie. W organizowanych w okresie od września do grudnia 2007 r. w ośrodku formach doskonalenia zawodowego z zakresu technologii informacyjno - komunikacyjnych (TIK) udział wzięło 93 nauczycieli. Formy doskonalenia zawodowego obejmowały następującą tematykę: podstawy tworzenia stron www za pomocą edytora tekstu Microsoft Word, tworzenie prezentacji Power Point -

podstawy, arkusz kalkulacyjny Microsoft Excel narzędziem pracy nauczyciela - podstawy, analiza wyników pomiaru dydaktycznego z wykorzystaniem technologii informacyjnej, wykorzystanie Mind Mapping'u w nauczaniu oraz doskonalenie umiejętności z zakresu wykorzystania technologii informacyjnej w pracy dyrektora szkoły.

2. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Pile. W organizowanych, w okresie od września do grudnia 2007 r. w ośrodku, formach doskonalenia zawodowego z zakresu TIK udział wzięło 107 nauczycieli. Formy doskonalenia zawodowego obejmowały następującą tematykę: komputer na lekcjach matematyki, lekcje niemieckiego z komputerem, tworzenie stron internetowych - praktyczne zastosowanie oraz tworzenie i wykorzystywanie multimedialnych pomocy dydaktycznych.
3. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu. W organizowanych, w okresie od września do grudnia 2007 r. w ośrodku, formach doskonalenia zawodowego z zakresu TIK udział wzięło 222 nauczycieli. Formy doskonalenia zawodowego obejmowały następującą tematykę: podstawy grafiki komputerowej, tworzenie prezentacji w programie MS Power Point, tablica interaktywna, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL), nauka o środowisku - przy komputerze, kurs kwalifikacyjny dla kadry kierowniczej, projekt Scholaris - wykorzystanie platformy internetowej MEN, informatyzacja procesu dydaktycznego, wiedza o krajach języka niemieckiego wspomagana komputerem, wykorzystanie platformy języka programowania CLI w nauczaniu języków obcych, wykorzystanie programów komputerowych w pracy nauczyciela matematyki oraz wykorzystanie technologii informacyjnej w pracy nauczyciela rozpoczynającego pracę w ramach projektu „Wsparcie na starcie”.
4. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Koninie. W organizowanych w okresie od września do grudnia 2007 r. w ośrodku, formach doskonalenia zawodowego z zakresu TIK, udział wzięło 231 nauczycieli. Formy doskonalenia zawodowego obejmowały następującą tematykę: doskonalenie umiejętności z zakresu wykorzystania technologii informacyjnej w pracy dyrektora szkoły, arkusz kalkulacyjny Excel w pracy nauczyciela, aktywny Internet w pracy bibliotekarza – komunikacja w Internecie, matura z Operonem – system przygotowań do egzaminu maturalnego w roku 2008, w programie spotkania m.in. internetowy serwis maturalny, podstawy użytkowania komputera, grafika komputerowa w pracy biblioteki szkolnej, multimedia w nauczaniu przedmiotowym, multimedia w nauczaniu, konferencja problemowo metodyczna dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, doskonalenie warsztatu pracy

nauczyciela bibliotekarza (zajęcia w pracowni komputerowej oraz warsztaty metodyczne „Uczyć ciekawiej” z nową seria podręczników do geografii dla gimnazjum Nasza planeta, w programie spotkania m.in. Geografia. Encyklopedia Multimedialna PWN).

5. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Kaliszu. W organizowanych, w okresie od września do grudnia 2007 r. w ośrodku, formach doskonalenia zawodowego z zakresu TIK udział wzięło 106 nauczycieli. Formy doskonalenia zawodowego obejmowały następującą tematykę: komputerowa obróbka grafiki, tworzenie stron www, podstawy użytkowania komputera i Internetu, wykorzystanie środków multimedialnych w nauczaniu języków obcych, zastosowanie technologii informacyjnej w pracy nauczyciela (tworzenie prezentacji multimedialnych w programie Power Point) oraz multimedia w pracy nauczyciela.

W sumie w okresie od września do grudnia 2007 r. w organizowanych przez pięć wielkopolskich Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli formach doskonalenia zawodowego z zakresu TIK, udział wzięło 759 nauczycieli.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Istotnym elementem będzie opracowywanie w przyszłości wartościowych materiałów dydaktycznych i programów edukacyjnych do zajęć lekcyjnych, a także zwrócenie uwagi na bardziej efektywne wykorzystanie TIK w administrowaniu daną szkołą czy placówką.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5.1.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Realizacja zadania polegała na koordynacji aktywności PSPL, wsparciu merytorycznym i organizacji spotkań roboczych Zespołu Zadaniowego Partnerstwa Lokalnego WUP w Poznaniu (patrz Priorytet 1, zadanie 1.1.1).

5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich.

5.2.1 Działania zgłoszone do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich polegał na realizacji Działania 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa ZPORR, poprzez kontynuowanie prac związanych z obsługą beneficjentów, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie projektu w latach wcześniejszych.

Adresaci

Beneficjentami Ostatecznymi Działania 2.3 byli mieszkańcy obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców – rolnicy, domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie.

Realizatorzy zadania

Za realizację Działania 2.3 odpowiedzialny był WUP w Poznaniu, za realizację projektów odpowiedzialne były podmioty, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursów Działania 2.3 sfinansowane zostały ze środków pożyczki zaciągniętej przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego na prefinansowanie (zaciągniętej w Banku Gospodarstwa Krajowego) oraz ze środków rezerwy celowej budżetu państwa. Udział środków UE w postaci wkładu z EFS wyniósł 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Łączna wartość projektów realizowanych w ramach Działania 2.3 na rok 2007 wyniosła 19 293 144,01 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

Celem realizacji Działania 2.3 było dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych oraz przygotowanie ich do wykorzystania szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich. Realizacja zadania została wykonana zgodnie z planem, beneficjenci Działania 2.3 dzięki szkoleniom, kursom, informacji zawodowej i doradztwu zawodowemu uzyskali nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

W ramach Działania 2.3 w roku 2007 uzyskało dyplom ukończenia szkolenia/kursu, a tym samym zdobyły lub podniosły swoje kwalifikacje 1 342 osoby. 1 010 osób skorzystało z usług doradczych, natomiast 1 632 ze szkoleń. Ponadto 30 osób skorzystało z informacji zawodowej.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Województwo wielkopolskie wyróżnia w kraju największy obszar użytków rolnych. Wynosi 10,4% powierzchni krajowej tych użytków, z tego 78% znajduje się w gospodarstwach indywidualnych. Przy tak dużej powierzchni użytków rolnych liczba gospodarstw w województwie wynosi zaledwie 150 tys. Oznacza to, że znaczna ich liczba

stoi przed problemem rezygnacji z prowadzenia działalności rolniczej lub zmiany profilu swojej działalności. Odsetek osób zatrudnionych w sektorze rolnym znacznie odbiega od standardów obowiązujących w UE. Taka struktura zatrudnienia nie zapewnia odpowiedniego poziomu dochodów z działalności rolniczej. Jeżeli dodamy do tego stopę bezrobocia panującą na wsi, konieczne było stworzenie grupie rolników możliwości podjęcia zatrudnienia poza rolnictwem. Wśród realizowanych projektów dominowały projekty ukierunkowane na szkolenia i kursy, a także usługi doradcze i informację zawodową.

5.2.2 Działania zgłoszone do realizacji przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja programu „Zaplanuj swoją karierę. Aktywizacja zawodowa młodzieży z terenów wiejskich” – wyrównanie startu życiowego młodzieży i zwiększenie szans na zatrudnienie na obszarach pozarolniczych poprzez objęcie ich usługami doradczymi, szkoleniami i promowaniem alternatywnych form gospodarowania na wsi.

Adresaci

Młodzież pochodząca z terenów wiejskich.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

58 511,00 zł (61% Fundusz Pracy, 39% wkład własny OHP i instytucji współpracujących).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok.

Uzyskane efekty

W realizacji programu wzięło udział 100 osób z terenu Wielkopolski, ok. 25% uczestników podjęło stałe bądź czasowe zatrudnienie. Osoby te podniosły lub zdobyły kwalifikacje zawodowe.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Udział w programie pozwolił młodzieży pochodzącej z terenów wiejskich zwiększyć swoją aktywność zawodową.

IV. Podsumowanie

Działania w ramach poszczególnych priorytetów *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2007 rok* zostały zrealizowane. Wykonano również dodatkowe działania nie zaplanowane w ramach ww. dokumentu, które zrealizowały następujące jednostki: WUP w Poznaniu, ROPS w Poznaniu oraz Departament Gospodarki UMWW.

Analizując okres 12 miesięcy w Wielkopolsce nastąpił spadek stopy bezrobocia z 11,7% w 2006 r. na 8,0% w 2007 r., przy jednoczesnym spadku w badanym okresie liczby bezrobotnych, z 169,1 tys. osób na 112,8 tys.

Województwo wielkopolskie w 2007 roku otrzymało z MPiPS na aktywizację osób bezrobotnych środki Funduszu Pracy w wysokości 198 692,9 zł, w tym Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki FP w wysokości 35 143,2 zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W regionie w 2007 roku zaktywizowanych zostało łącznie 50 047 osób bezrobotnych, w tym w ramach poszczególnych aktywnych form:

- prace interwencyjne 2 528 osób,
- roboty publiczne 3 444 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 4 766 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy 3 516 osób,
- szkolenia 14 080 osób,
- staże 14 039 osób,
- przygotowanie zawodowe 4 549 osób,
- prace społecznie użyteczne 2 850 osób,
- inne aktywne formy 275 osób (forma aktywizacji obejmująca dotacje z przeznaczeniem na utworzenie nowych miejsc pracy ze środków innych niż Fundusz Pracy, np. PFRON).