

**Sprawozdanie z realizacji wykonania
Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok**

Spis treści

1. Wstęp	1
1.1 Sytuacja na Wielkopolskim rynku pracy w 2006 roku	2
Priorytety i działania zrealizowane w 2006 roku	5
2. Wspieranie ludzi młodych w ich życiowym starcie na rynku pracy.....	5
3. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.....	24
4. Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.	36
5. Doskonalenie jakości usług obsługi rynku pracy.....	41
6 Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.	53
3. Podsumowanie	79
4. Załącznik: wzór formularza sprawozdawczego.	81

WYKAZ SKRÓTÓW

ABK -Akademickie Biuro Karier
CIiPKZ - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
CIS - Centrum Integracji Społecznej
DEiN UMWW - Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego
DRR UMWW - Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego
EFS - Europejski Fundusz Społeczny
GCI - Gminne Centrum Informacji
ICIM - Internetowe Centra Informacji Multimedialnej
ICT - technologie informacyjne (Information and Communications Technologies)
KO - Kuratorium Oświaty w Poznaniu
MCIZ - Mobilne Centra Informacji Zawodowej
MSP - małe i średnie przedsiębiorstwa
ODN - Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli
OHP - Ochotnicze Hufce Pracy
PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PUP - Powiatowy Urząd Pracy
ROPS - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu
SIO - System Informacji Oświatowej
SPO RZL - Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
SPO WKP - Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw
SzOK - Szkolny Ośrodek Kariery
UMWW - Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
WUW - Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu
ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej
ZPCh - Zakład Pracy Chronionej
ZPORR - Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok

1. Wstęp

Zgodnie z Uchwałą nr 2479/2006 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 19 stycznia 2006 r. został powołany Zespół ds. Opracowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok, który złożony był z przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Departamentu Edukacji i Nauki UM, Departamentu Rozwoju Regionalnego UM, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu, Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Kuratorium Oświaty, a także Konwentu Powiatów Województwa Wielkopolskiego.

Zadaniem ww. Zespołu było opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wykonanie *Planu* Zarząd Województwa Wielkopolskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu, który jednocześnie był odpowiedzialny za przygotowanie Sprawozdania z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

W celu opracowania ww. dokumentu WUP w Poznaniu przygotował i przekazał partnerom realizującym zadania formularz sprawozdawczy, który zawierał szczegółowe informacje dotyczące podjętych działań przez instytucje, zgodnie z załącznikiem: wzór formularza sprawozdawczego.

Sprawozdanie z realizacji wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok jest dokumentem złożonym, z uwagi na różnorodność obszarów i problemów, jak i ilość podmiotów włączonych w ich realizację. *Sprawozdanie* pokazuje jak poszczególne instytucje, biorące udział w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania w poprzednim roku, i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy.

1.1 Sytuacja na Wielkopolskim rynku pracy w 2006 roku

Stopa bezrobocia

W końcu grudnia 2006 r. wskaźnik stopy bezrobocia ukształtował się na poziomie 11,8% i był o 2,8 punktu procentowego niższy niż w końcu 2005 r. Od września 2006 r. województwo wielkopolskie znajduje się na 2 miejscu wśród województw o najniższej stopie bezrobocia.

W końcu grudnia 2006 r. w powiatowych urzędach pracy Wielkopolski zarejestrowanych było 169 089 osób. W porównaniu do stanu z końca 2005 r. liczba ta spadła o 42 331 osób, tj. 20,0%.

Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2005 i 2006 r. województwa wielkopolskiego

wyszczególnienie	stopa bezrobocia		wzrost/spadek stopy bezrobocia (kol. 3/2)	liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem		procentowy wzrost/spadek liczby bezrobotnych (kol. 6/5)
	2005	2006		2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7
I kwartał	16,1	14,7	-1,4	237 132	215 170	-9,3
II kwartał	15,0	12,9	-2,1	218 897	186 472	-14,8
III kwartał	14,5	12,1	-2,4	210 772	174 252	-17,3
IV kwartał	14,6	11,8	-2,8	211 420	169 089	-20,0

Kategorie bezrobotnych

W końcu grudnia 2006 roku według danych statystycznych, dotyczących Województwa Wielkopolskiego:

1. Kobiety stanowiły 62,6% (tj. 105 818 osób) ogółu bezrobotnych (wzrost w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku o 4,9 punktu procentowego). Przewaga kobiet widoczna jest we wszystkich grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z wyjątkiem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, gdzie 51 % stanowili mężczyźni.
2. Bezrobotni do 25 roku życia – 38 332 osoby (tj. 22,7% ogółu bezrobotnych) spadek o 29,1%,
3. Osoby długotrwale bezrobotne – 105 909 osób (tj. 62,6%) spadek o 20,6%,
4. Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 29 018 osób (tj. 17,2%) spadek o 3,3%,

5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 48 601 osób (tj. 28,7%) spadek o 6,6%,
6. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – 6 354 osoby (tj. 3,8%) spadek o 4,6%,
7. Bezrobotni niepełnosprawni – 5 691 osób (tj. 3,4%) spadek o 6,2%,
8. W statystyce urzędów pracy znajdowało się 24 825 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, tj. 14,7% ogółu bezrobotnych. W końcu ubiegłego roku odsetek ten wynosił 14,1%.

Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W 2006 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano ogółem 227 272 osoby, tj. o 5,9% mniej niż w roku 2005. Z ewidencji wyłączono natomiast 269 603 osoby, o 2,8% więcej niż w 2005 roku. Podstawowym powodem wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy – 128 788 osób (spadek o 1998 osób w stosunku do roku 2005)
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 78 470 osób (spadek o 1 931 osób)
- rozpoczęcie szkolenia, stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz prac społecznie użytecznych – 34 421 osób (wzrost o 2 378 osób).

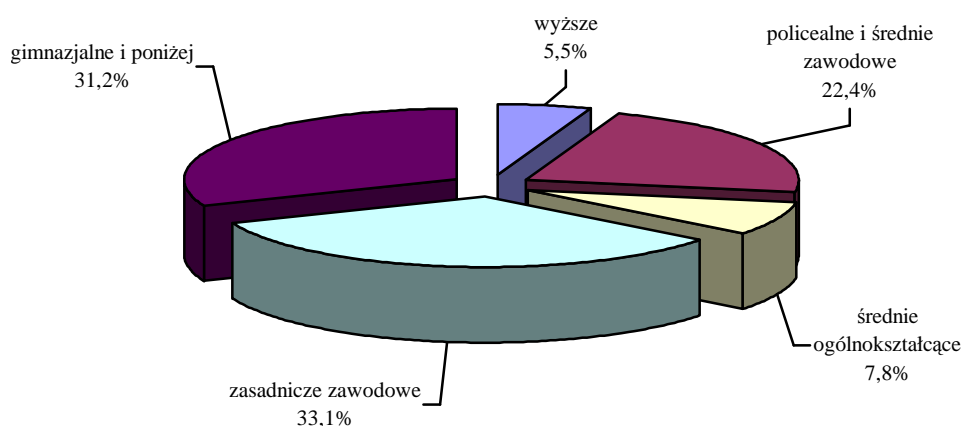
Oferty pracy

Do urzędów pracy w 2006 roku wpłynęło ogółem 102 870 ofert pracy, czyli o 25 380 (tj. 32,8%) więcej niż w 2005 roku. Oferty pracy subsydiowanej stanowiły 28,5% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy (o 4,2 punktu procentowego mniej niż w roku ubiegłym). Z jednostek sektora prywatnego pochodziło 83,7% ofert.

Wykształcenie

Analiza struktury bezrobocia pod względem wykształcenia wskazuje, że wśród bezrobotnych dominują osoby o niskim wykształceniu. W końcu grudnia 2006 r. największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze, tj. 55 994 osoby i stanowiła 33,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (udział procentowy zmalał w porównaniu z 2005 r. o 2,3 punktu). Osób z wykształceniem wyższym było 9 245 osób, tj. 5,5% ogółu bezrobotnych (udział procentowy wzrósł w porównaniu z 2005 r. o 0,7 punktu).

**Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia
- w końcu grudnia 2006 roku**



Wiek

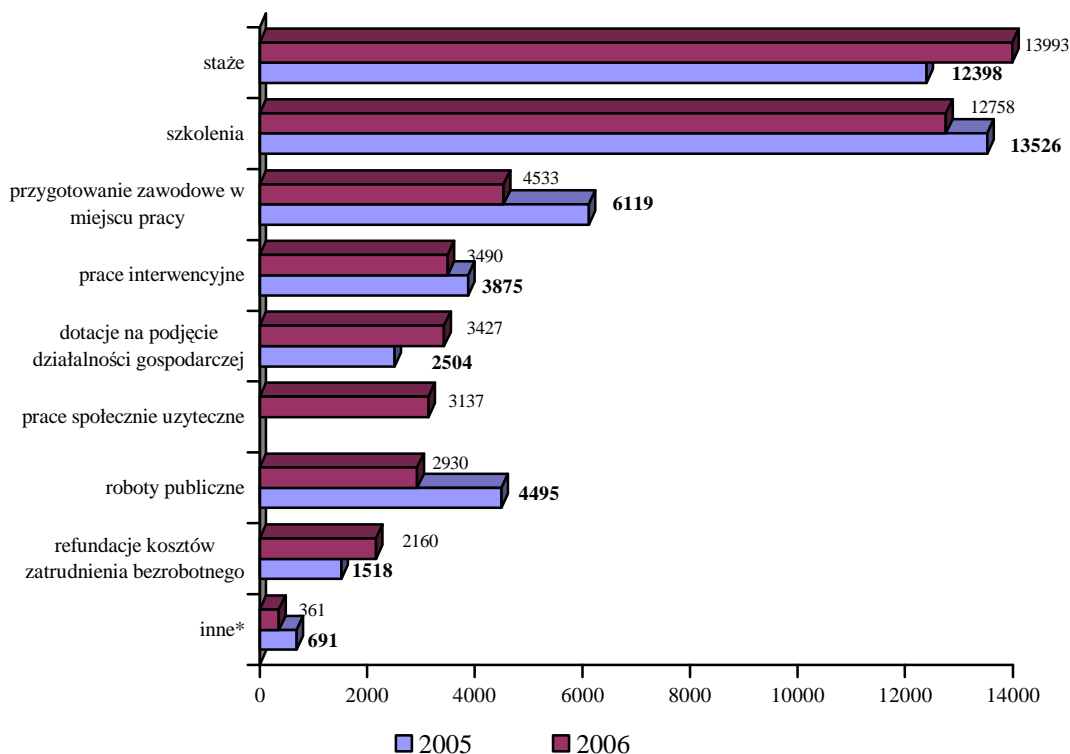
W końcu grudnia 2006 roku struktura bezrobocia pod względem wieku ukształtowała się następująco:

- w wieku 18–24 lata – 38 332 osoby, tj. 22,7% ogółu bezrobotnych (w porównaniu z ubiegłym rokiem udział procentowy zmniejszył się o 2,9 punktu),
- w wieku 25–34 lata – 47 747 osób, tj. 28,2% (w porównaniu z ubiegłym rokiem udział procentowy zwiększył się o 0,1 punktu),
- w wieku 35–44 lata – 33 194 osoby, tj. 19,6% (w porównaniu z ubiegłym rokiem udział procentowy zmniejszył się o 0,3 punktu),
- w wieku 45–54 lata – 40 063 osoby, tj. 23,7% (w porównaniu z ubiegłym rokiem udział procentowy zwiększył się o 1,6 punktu),
- w wieku powyżej 55 lat – 9 753 osoby, tj. 5,8% (w porównaniu z ubiegłym rokiem udział procentowy zwiększył się o 1,5 punktu).

***Aktywizacja osób zarejestrowanych jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy
Wielkopolski***

W 2006 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu powiatowe urzędy pracy objęły łącznie 46 789 osób, tj. o 3,7% więcej niż w roku ubiegłym. Najczęściej aktywizowano osoby bezrobotne poprzez kierowanie na staż (13 993 osoby) oraz na szkolenia (12 758 osób) lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (4 533 osoby).

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2005 i 2006



* forma aktywizacji obejmująca dotacje z przeznaczeniem na utworzenie nowych miejsc pracy ze środków innych niż Fundusz Pracy np. PFRON

Priorytety i działania zrealizowane w 2006 roku

2. Wspieranie ludzi młodych w ich życiowym starciu na rynku pracy.

2.1 Prowadzenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przekazywanie młodzieży praktycznej wiedzy z zakresu metod poszukiwania pracy.

Realizatorzy zadania

Kluby Pracy OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP, Młodzieżowe Centra Kariery OHP.

Adresaci

Młodzież poszukująca pracy od 18 do 25 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

100% budżet OHP – szacunkowa kwota 5 833 840,00 zł.

Wymieniona kwota to wspólny budżet dla wszystkich działań wymienionych w zadaniach 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 6.2., 6.5.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Dzięki uczestnictwu w warsztatach młodzież zdobyła wiedzę i umiejętności niezbędne w poszukiwaniu zatrudnienia – metody poszukiwania pracy, tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą. Przeprowadzono 347 zajęć warsztatowych dla 3 897 osób.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duże zainteresowanie ze strony młodzieży tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na usługi doradcze i potwierdza konieczność kontynuowania ww. działania w przyszłości.

2.2 Prowadzenie szkoleń dla młodzieży

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Szkolenia miały na celu uzupełnienie bądź nabycie przez młodzież nowych kwalifikacji zawodowych zgodnie z wymogami rynku pracy.

Realizatorzy zadania

Kluby Pracy OHP.

Adresaci

Młodzież ucząca się i poszukująca pracy do 25 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Młodzież uczestnicząca w szkoleniach zdobyła kwalifikacje zgodnie z wymogami rynku pracy. Zorganizowano 86 szkoleń, w których uczestniczyły 1 304 osoby.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Uczestnictwo w szkoleniach ułatwia młodzieży znalezienie zatrudnienia i zwiększa ich konkurencyjność na rynku pracy.

2.3 Prowadzenie zajęć z zakresu przedsiębiorczości

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przekazywanie młodzieży wiedzy i umiejętności związanych z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, propagowanie postaw przedsiębiorczych.

Realizatorzy zadania

Kluby Pracy OHP, Młodzieżowe Centra Kariery OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Rezultatem jest uzyskanie przez młodzież wiedzy i umiejętności związanych z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Z porad indywidualnych i zajęć grupowych dotyczących przedsiębiorczości skorzystały 1 534 osoby, z czego 1 założyła własną działalność gospodarczą.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Rosnące zainteresowanie młodzieży zagadnieniami przedsiębiorczości powoduje konieczność kontynuowania i wzbogacania oferty OHP w tym zakresie.

2.4 Prowadzenie pośrednictwa pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Ewidencjonowanie osób poszukujących pracy i pozyskiwanie dla nich ofert pracy.

Realizatorzy zadania

Młodzieżowe Biura Pracy OHP.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia poszukująca zatrudnienia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W 2006 roku pozyskano 3 253 miejsca pracy dla młodzieży bezrobotnej oraz 7 926 ofert krótkoterminowego zatrudnienia dla młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia. Pracę podjęło 1 706 osób bezrobotnych i 4 822 osoby uczące się.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duże zainteresowanie ze strony młodzieży tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na usługę pośrednictwa pracy i potwierdza konieczność kontynuowania ww. działania w przyszłości. Jednocześnie coraz bardziej uwidocznia się problem braku chęci podjęcia pracy przez młodzież, głównie z powodu niskich wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców. Ponadto w okresie wakacji młodzież coraz częściej podejmuje zatrudnienie za granicą.

2.5 Udostępnianie usług poradnictwa zawodowego/informacji zawodowej

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Prowadzenie porad i informacji indywidualnych i grupowych w formie stacjonarnej i mobilnej.

Realizatorzy zadania

Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP, Młodzieżowe Centra Kariery OHP, Kluby Pracy OHP.

Adresaci

Młodzież ucząca się i poszukująca pracy do 25 roku życia, pedagodzy, nauczyciele, rodzice.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Efektom jest zdobycie przez młodzież wiedzy z zakresu rynku edukacyjnego i rynku pracy, a także zdobycie przez rodziców i nauczycieli informacji niezbędnych we wspieraniu młodzieży w wyborze kierunku dalszego kształcenia i przyszłego zawodu. W 2006 roku

udzielono łącznie 14 799 porad i informacji indywidualnych, natomiast grupowym poradnictwem i informacją zawodową objęto 29 854 osoby.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duże zainteresowanie ze strony młodzieży, pedagogów i rodziców tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na usługi doradcze i potwierdza konieczność kontynuowania ww. działania w przyszłości.

2.6 Organizowanie targów pracy i giełd pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Organizowanie bezpośrednich spotkań młodzieży z pracodawcami i prezentowanie ofert pracy.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe.

Adresaci

Młodzież poszukująca pracy do 25 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Zorganizowano 57 targów i giełd pracy, w których uczestniczyło 151 pracodawców. Łącznie zaprezentowano 390 ofert pracy na różnych stanowiskach.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duża liczba młodzieży odwiedzającej organizowane przez OHP targi i giełdy pracy świadczy o potrzebie organizowania tego typu przedsięwzięć.

2.7 Realizacja programu „Twoja wiedza – Twój sukces. Nauka – wiedza – praca” (18-24)

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przekazywanie młodzieży wiedzy z zakresu rynku pracy oraz umożliwianie jej zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

Realizatorzy zadania

Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania OHP, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Adresaci

Młodzież w wieku 18-24 lata.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

2 100 000,00 zł (80% EFS, 20% budżet OHP).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W programie uczestniczy 818 osób (zakończenie przewidziane jest na kwiecień 2007 r.). Program umożliwia zdobycie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych przez młodzież oraz uzyskanie wiedzy na temat rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Realizacja programu kończy się w kwietniu 2007 r. Zakłada się, że około 30% uczestników uzyska zatrudnienie, 85% zdobędzie lub uzupełni kwalifikacje zawodowe, 85% zdobędzie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

2.8. Realizacja programu „Szansa 18-24 - droga do samodzielności”**Zwięzły opis zrealizowanego zadania**

Przekazywanie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości młodzieży ze środowisk wiejskich.

Realizatorzy zadania

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Pile.

Adresaci

Młodzież w wieku 18-24 lata.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

272378,00 zł (80% EFS, 20% budżet OHP).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W projekcie uczestniczyło 60 osób, z czego 12 uzyskało zatrudnienie, a 12 kontynuuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Osiągnięty rezultat dowodzi, iż konieczna jest realizacja programów dających młodzieży możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych i uzyskiwania wiedzy z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

2.9 Realizacja programu „Równy start”

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przeprowadzenie cyklu szkoleń z zakresu planowania kariery zawodowej, aktywnego poszukiwania pracy, przygotowania do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania

Młodzieżowe Centra Kariery OHP w Turku i Poznaniu.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia zainteresowana prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

12 430,00 zł (60% Fundusz Pracy, 40% budżet OHP).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W programie uczestniczyło 78 osób.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Monitoring beneficjentów jeszcze trwa. Duże zainteresowanie projektem dowodzi, iż konieczna jest realizacja programów dających młodzieży możliwość poszerzania wiedzy z zakresu sposobów poszukiwania pracy i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

2.10 Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie - Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR polegało na wsparciu przedsiębiorców na etapie zakładania firmy od podstaw oraz wsparciu w początkowym okresie jej funkcjonowania. Zadanie to realizowano w formie usług doradczych i

szkoleniowych przez instytucje szkoleniowo-doradcze (ośrodki Krajowego Systemu Usług, instytucje rynku pracy, szkoły wyższe, organizacje pozarządowe, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego, jednostki naukowe, ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego), a następnie wytypowano beneficjentów ostatecznych (osoby fizyczne), którzy mieli założyć nowe firmy. Dofinansowanie z funduszy strukturalnych Unii Europejskich dla beneficjentów ostatecznych wynosiło 700 zł co miesiąc przez pół roku, z możliwością przedłużenia do roku jako tzw. wsparcie pomostowe. Poza tym beneficjenci mieli możliwość otrzymania dotacji inwestycyjnej do 20 000 zł.

Realizatorzy zadania

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Adresaci

Beneficjenci Ostateczni:

Osoby fizyczne, nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (bez względu na wiek, płeć, posiadane doświadczenie zawodowe) z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r. Udzielanie wsparcia jest kontynuowane po założeniu działalności gospodarczej przez beneficjentów ostatecznych, w trakcie korzystania ze wsparcia doradczo-szkoleniowego w ramach Działania 2.5 ZPORR, jeżeli spełniają oni kryteria określone dla mikroprzedsiębiorcy.

Uprawnienie do korzystania ze wsparcia pomostowego i jednorazowych dotacji na rozwój inwestycyjny przysługuje dopiero po zarejestrowaniu działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Priorytetowo były traktowane:

- osoby odchodzące z rolnictwa (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla Działania 2.3 ZPORR),
- osoby zagrożone utratą zatrudnienia (spełniające kryteria Beneficjenta Ostatecznego dla działania 2.4 ZPORR),
- osoby do 25 roku życia nie zarejestrowane jako bezrobotne.

Ostateczni odbiorcy – Beneficjenci (instytucje prowadzące szkolenia):

1. Ośrodki Krajowego Systemu Usług.
2. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań: publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego i partnerstwa, lokalnego (organizacje związków zawodowych,

pracodawców i bezrobotnych, organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia).

3. Szkoły wyższe.
4. Organizacje pozarządowe.
5. Agencje rozwoju regionalnego i lokalnego.
6. Jednostki naukowe.
7. Ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego.
8. Partnerstwa podmiotów powyższych podmiotów.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2006 roku zakontraktowano kwotę 7 725 337,00 zł dla 7 instytucji realizujących komponent szkoleniowo-doradczy, wybranych w ramach jednego konkursu, w tym 5 794 002,75 zł (75% z Europejskiego Funduszu Społecznego) i 1 931 334,25 zł (25% z budżetu państwa).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Łączna liczba beneficjentów ostatecznych w 2006 roku wyniosła przy wsparciu szkoleniowo-doradczym 383 osoby. W pozostałych komponentach, tzn. przy wsparciu pomostowym podstawowym, pomostowym przedłużonym oraz wsparciu inwestycyjnym w 2006 roku nie było osób, które rozpoczęłyby działalność gospodarczą. Wynikało to z etapowego i dwuletniego okresu realizacji projektów oraz problemów z rekrutacją. Biorąc jednak pod uwagę to, że zgodnie z zasadą n+2 projekty mogą być realizowane do końca czerwca 2008 roku, wsparcie przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej będzie realizowane w latach 2007-2008.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Na podstawie realizowanych do tej pory projektów przez beneficjentów ostatecznych struktura branżowa dotacji inwestycyjnych przedstawiała się następująco:

- usługi 70% (turystyczno-rekreacyjne, informatyczno-internetowe; edukacyjne, medyczne, mechanika pojazdów, projektowanie, gastronomiczne),
- produkcja 17% (mebli, artykułów z tworzyw sztucznych, konstrukcji metalowych),
- handel 13% (materiały budowlane, wyroby medyczne).

Niski stan zrealizowanych płatności, jak do tej pory, wynika z przyjętych procedur wdrażania Działania 2.5 ZPORR.

2.11 Rozpowszechnianie wśród osób młodych wiedzy na temat przedsiębiorczości

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Gromadzono i udostępniano aktualne informacje o przedsiębiorczości wśród klientów WUP w Poznaniu w postaci poradników i filmów, między innymi „Zakładam firmę”, „Jednoosobowa firma”, zaktualizowano informację w zbiorze „Informator o instytucjach wspierających przedsiębiorczość w województwie wielkopolskim”. Opracowano nowy program warsztatowy „Przedsiębiorczość - czyli znajdź swój potencjał zawodowy” oparty na Kwestionariuszu Uzdolnień Zawodowych, którego celem jest ocena predyspozycji zawodowych i rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych. Ponadto kontynuowano warsztaty z przedsiębiorczości pt. „Działaj – zostań przedsiębiorcą”. Na stronie internetowej WUP w internetowym poradniku bezrobotnego i szukającego pracy wyodrębniono zakładkę „Własna Firma”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Absolwenci, młodzież nie posiadająca doświadczenia zawodowego.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Cena materiałów na zajęcia z przedsiębiorczości – szacunkowy koszt 670 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Poszerzenie wiedzy na temat przedsiębiorczości. Wzrost zainteresowania wiedzą na temat predyspozycji do pracy na własny rachunek. Wzrost trafnych decyzji związanych z przyszłością zawodową.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Istnieje zainteresowanie informacjami z zakresu przedsiębiorczości. Planującym karierę zawodową młodym ludziom brakuje wiedzy na ten temat. Pogłębianie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości sprzyja podejmowaniu działań w tym zakresie.

2.12 Pomoc młodym ludziom w poznawaniu rynku pracy, skutecznym zatrudnieniu poprzez dostosowywanie się do jego wymogów

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Prowadzono poradnictwo w formie indywidualnej i grupowej obejmujące problematykę określania predyspozycji zawodowych, wyboru ścieżki dalszego kształcenia znajomości rynku pracy i umiejętności poruszania się po nim. W cyklu zajęć „Szukaj – planując” wprowadzono następujące warsztaty oparte na zasadach Indywidualnego Planu Działania: „Jak wybrać zawód”, „Warsztaty planowania Kariery Zawodowej”, „Ukończyłem szkołę, szukam pracy”, „Spadochron”, „Określanie preferencji zawodowych”.

W ramach współpracy z Biurem Karier AWF przeprowadzono warsztaty planowania kariery zawodowej dla studentów AWF. Organizowano spotkania informacyjne o rynku pracy w połączeniu z informacją o wolontariacie dla uczniów ostatnich klas szkół średnich i studentów.

Uczestniczono w X edycji Targów Edukacyjnych zorganizowanych przez Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Międzynarodowe Targi Poznańskie oraz w Targach Pracy zorganizowanych przez Biuro Karier AWF.

Na stronie internetowej WUP w internetowym poradniku bezrobotnego i szukającego pracy w zakładce „Studenci i absolwenci” zamieszczono artykuły: „Jak zdobyć doświadczenie w trakcie nauki?”, „Co zrobić, żeby zostać wolontariuszem?”, „Co dalej po szkole średniej?” oraz „Życiorys absolwenta”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Młodzież ostatnich klas szkół średnich, absolwenci, młodzież bez doświadczenia zawodowego.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Cena materiałów do warsztatu „Spadochron” 467,08 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wzrost wiedzy wśród młodych ludzi na temat rynku pracy i skutecznych sposobów poszukiwania pracy. Wzrost umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych. Wzrost szans na zatrudnienie.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Młodzież jest nadal słabo przygotowana do skutecznego poruszania się po rynku pracy. Wciąż utrzymuje się duże zapotrzebowanie wśród młodych ludzi na wiedzę z zakresu planowania swojej przyszłości zawodowej. Brakuje placówek dla młodzieży uczącej się pomagających w podejmowaniu decyzji zawodowych.

2.13 Gromadzenie i udostępnianie aktualnej informacji zawodowej, skierowanej do młodzieży

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja zadania polegała na wyposażeniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w aktualne informatory zawierające informacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE. Poinformowano klientów o możliwościach, jakie daje korzystanie ze stron internetowych na temat zatrudnienia w kraju i za granicą. Ponadto w formie anglojęzycznych ulotek udostępniano oferty pracy sezonowej dla studentów.

Ponadto WUP w Poznaniu udostępnił aktualne informatory na temat możliwości podejmowania nauki, opracowano zbiór informacji o programach wolontariatu w Polsce, zaktualizowano „Informator o instytucjach wspierających przedsiębiorczość w województwie wielkopolskim”, „Informator o szkołach kształcących i instytucjach wspomagających osoby niepełnosprawne”, udostępniano portale internetowe związane z edukacją w kraju i za granicą oraz programy multimedialne o tematyce związanej z rynkiem pracy.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Młodzież ostatnich klas szkół średnich, absolwenci, młodzież nie posiadająca doświadczenia zawodowego - do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Publikacje własne Komisji Europejskiej finansowane ze środków Unii Europejskiej.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Podniesiono poziom wiedzy młodzieży na temat rynków pracy krajów UE oraz pośrednio ułatwiono dostęp do ofert pracy na zagranicznych rynkach pracy. Dystrybuowano

informatory, broszury oraz ulotki zawierające przydatne informacje dla osób poszukujących pracy w Polsce i za granicą. Ww. działania przyczyniły się do zwiększenia zainteresowania ofertami krajowymi i zagranicznymi oraz podniesienia świadomości młodych ludzi w funkcjonowaniu na rynku pracy, zarówno krajowym, jak i zagranicznym.

Podjęte działania spowodowały wzrost umiejętności młodzieży w zakresie podejmowania decyzji o dalszym kształceniu i poruszania się po rynku pracy oraz wzrost umiejętności podejmowania i utrzymania zatrudnienia.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Ww. publikacje dały możliwość wsparcia merytorycznego klientów Urzędu na temat warunków życia i pracy za granicą. Istnieje konieczność dalszych publikacji dotyczących krajów członkowskich i ich rynków pracy, jak również informacji związanych z ubezpieczeniami i prawodawstwem danych krajów.

Dostęp do informacji i umiejętne korzystanie z baz informacyjnych jest podstawowym warunkiem skutecznego funkcjonowania na rynku pracy. Z uwagi na to będzie uaktualniana i poszerzana baza informacyjna związana z rynkiem edukacji i pracy.

2.14 Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej – Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja konkursu otwartego w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży, schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Konkurs został ogłoszony 28 marca 2006 roku w lokalnej prasie i na stronie internetowej WUP.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu odpowiedzialny był Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, czyli Beneficjent Końcowy (Instytucja Wdrażająca), za realizację projektów odpowiedzialne były powiatowe urzędy pracy, czyli Beneficjenci. Projekty realizowane w ramach Działania będą kontynuowane w 2007 roku.

Adresaci

Konkurs skierowany był do powiatowych urzędów pracy z obszaru województwa wielkopolskiego, natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) były osoby do 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół oraz osoby poniżej 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy chcące rozpocząć działalność gospodarczą.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki przeznaczone na realizację konkursu w województwie wielkopolskim w 2006 r. w ramach Działania 1.2 wyniosły 23 635 059,05 zł i stanowiły wkład Unii Europejskiej. Pozostałą część pokrywał Beneficjent wkładem własnym. W Ramowym Planie Realizacji Działania środki przeznaczone do wykorzystania w 2006 roku wyniosły 18 180 814,65 zł, pozostała kwota będzie mogła być wydatkowana w 2007 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu po podpisaniu umów z powiatowymi urzędami pracy zakontraktował na rok 2006 18 180 814,65 zł, natomiast wkład własny Beneficjenta (środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji powiatów) stanowił kwotę 6 871 982,17 zł. Udział środków Unii Europejskiej w projektach wynosił 72,57%, środki te pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Celem realizacji zadania było udzielenie możliwie pełnej i kompleksowej pomocy bezrobotnej młodzieży i absolwentom. Szereg działań promujących i wspierających zatrudnienie i samozatrudnienie wyposażyło Beneficjentów Ostatecznych w wiedzę i niezbędne umiejętności potrzebne do efektywnego poruszania się po rynku pracy. Zdobyte kwalifikacje, doświadczenie i praktyczne umiejętności pozwoliły dostosować się bezrobotnej młodzieży do zmieniających się wymogów rynku. Realizacja zadania przebiegała zgodnie z Planem, środki przeznaczone na realizację Działania zostały właściwie zakontraktowane. Realizacja zadania będzie kontynuowana w 2007 roku.

W ramach Działania 1.2 w 2006 roku udział w projektach rozpoczęło 3 936 osób, z tego 2 722 osób kontynuowało udział w projektach na koniec okresu sprawozdawczego. 8 372 osoby zakończyły udział w projektach w ramach ww. Działania zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

W kraju widoczny jest wzrost liczby bezrobotnych absolwentów wszystkich rodzajów szkół. Celem Działania 1.2 SPO RZL było udzielenie możliwie pełnego wsparcia Beneficjentom Ostatecznym oraz wyposażenie młodzieży w takie umiejętności, aby nie stawała się ona i nie pozostawała bezrobotna. Udział w programie gwarantował zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia oraz praktycznych umiejętności poruszania się na rynku pracy.

Największym zainteresowaniem cieszyły się dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia z tym związane, które uczyły przedsiębiorczości oraz pozwalały nabyć wiedzę i umiejętności dotyczące prowadzenia własnej działalności.

Na polskim rynku pracy ciągle mała jest świadomość konieczności kształcenia ustawicznego oraz mobilności zawodowej. Projekty przyjęte do dofinansowania przewidywały uświadomienie tych ważnych kwestii Beneficjentom Ostatecznym.

2.15 Realizacja wojewódzkiego programu „e-Softys”

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu opracował, wdrożył i monitorował program „e-Softys”. Program ten był realizowany w 30 powiatach Województwa Wielkopolskiego w okresie od maja do grudnia 2006 r. Realizacja działania odbyła się poprzez organizację szkoleń i udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla przedsiębiorczych młodych bezrobotnych Wielkopolski zainteresowanych zakładaniem firmy. Ww. grupa osób została wyposażona w niezbędną wiedzę i odpowiednie narzędzia w celu stworzenia biur „e-Softys”. Działalność otwartych biur polega na prowadzeniu różnego rodzaju działalności na rzecz społeczności lokalnych.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, 30 samorządów powiatowych Wielkopolski.

Adresaci

Osoby bezrobotne do 35 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Program „e-Softys” finansowany był z dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na jego realizację została przyznana kwota w wysokości 2 594,4 tys. zł, z czego samorządy powiatowe wykorzystwały 2 214,8 tys. zł. Różnicę Marszałek Województwa Wielkopolskiego przeznaczył na inne aktywne formy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W ramach realizacji programu zostało przeszkolonych 187 osób, a 177 osób otrzymało dotację i rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej na rzecz społeczności

lokalnych. Nowo powstałe firmy przyczyniły się do wzrostu konkurencyjności gmin.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zrealizowane działania przyczyniły się do rozwoju przedsiębiorczości na terenie Wielkopolski. Ponadto umożliwiły podjęcie pracy przez osoby bezrobotne, co przyczyniło się do zmniejszenia bezrobocia w województwie.

2.16 Rozwijanie usług doradczych wspierających uczniów ostatnich klas i absolwentów w podejmowaniu pierwszej pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zaktualizowano i udostępniano bazę informacyjną związaną z rynkiem pracy, opracowano i udostępniono zbiór informacji na temat wolontariatu w regionie i w kraju. Prowadzono poradnictwo indywidualne i zajęcia grupowe skierowane do młodzieży (patrz zadanie 2.12). We współpracy z biurami Karier: Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu i Wielkopolskiej Wyższej Szkoły Humanistyczno-Ekonomicznej w Jarocinie przeprowadzono dla studentów spotkania warsztatowe na temat planowania kariery zawodowej. Uczestniczono w Targach Pracy Biura Karier AWF w Poznaniu.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Młodzież ostatnich klas szkół średnich, absolwenci, młodzież bez doświadczenia zawodowego.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszty informatorów, materiałów multimedialnych, prasy – szacunkowa kwota 8 917,00 zł Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wzrost skuteczności w poruszaniu się po rynku pracy uczniów i absolwentów.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Utrzymują się bardzo duże potrzeby młodzieży związane ze skutecznym poruszaniem się po rynku pracy, planowaniem przyszłości zawodowej. Wskazane jest rozwijanie zainteresowania młodzieży wolontariatem, który daje możliwości zdobycia doświadczenia korzystnego z punktu widzenia przyszłych pracodawców

2.17 Dokonanie oceny sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na wielkopolskim rynku pracy.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach realizacji zadania Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przygotował publikację „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2004/2005 na rynku pracy. Losy młodych bezrobotnych po ukończeniu stażu i przygotowania zawodowego”, której celem było przedstawienie sytuacji absolwentów poszczególnych szkół oraz wskazanie kierunków kształcenia, których ukończenie zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia oraz takich, po ukończeniu których absolwenci rejestrują się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne. Zawiera ona także podsumowanie działań podejmowanych na rzecz młodych bezrobotnych na terenie Województwa Wielkopolskiego oraz wyniki badania przeprowadzonego wśród absolwentów, którzy zdobywali doświadczenie zawodowe na stażu lub w trakcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Kuratorium Oświaty w ramach zadania zajmowało się prowadzeniem informacji zawodowej dla młodych ludzi, w tym wydało informator o szkołach ponadgimnazjalnych. KO ukierunkowywało oferty edukacyjne do wymogów rynku pracy oraz ustalało liczby uczniów kształcących się w określonych typach szkół ponadgimnazjalnych i w określonych zawodach (system informacji oświatowej SIO).

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Kuratorium Oświaty w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia, dyrektorzy szkół, organy prowadzące placówki oświatowe, władze powiatowe i wojewódzkie, Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 6.15 (koszt publikacji).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Ułatwienie zainteresowanym dostępu do informacji zawodowej, wskazane poprzez analizę ukierunkowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy, ustalenie liczby uczniów kształcących się w określonych typach szkół ponadgimnazjalnych i w określonych

zawodach. Opracowanie pozwoliło wskazać młodym ludziom instytucje pomocowe wspierające ich na rynku pracy, określiło kierunki zmian jakie powinny zająć w obszarze edukacji oraz ukazały konfrontację oferty edukacyjnej z wymaganiami pracodawców, zwłaszcza w kwestii zawodowych kierunków kształcenia.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Publikacja przygotowana przez WUP w Poznaniu została przekazana władzom i placówkom oświatowym, w celu przekazania informacji o młodych ludziach na rynku pracy, o ich szansach zawodowych po ukończeniu szkoły oraz o zagrożeniach, jakie utrudniają młodym ludziom wejście na rynek pracy. Z obserwacji rynku pracy wynika, iż niezbędne jest kontynuowanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami wspierającymi młodych ludzi na drodze zawodowej, zwłaszcza z akademickimi biurami karier, gminnymi centrami informacji i szokami. Konieczne jest upowszechnianie wśród uczniów i absolwentów wiedzy o organizacjach pomocnych i o konieczności podjęcia działań w zakresie własnej kariery już na etapie nauki.

Zadanie realizowane przez KO jest przydatne w działalności oświatowej, powinno być kontynuowane w następnym roku.

2.18 Badanie napływu absolwentów na rynek pracy w latach 2006–2010

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Celem badania było określenie rozmiaru napływu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynek pracy w latach 2006–2010 i sformułowanie prognoz dotyczących kształtowania się podaży na rynku pracy w określonych zawodach w badanych latach. Badanie realizowane było za pomocą ankiet bezpośrednich przeprowadzonych we wszystkich placówkach oświatowych w Wielkopolsce.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 6.15.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Opracowanie dotyczące napływu absolwentów na rynek pracy przyczyniło się do próby dostosowania treści i struktury kształcenia do potrzeb rynku pracy, jak również stanowi informację zawodową dla młodych ludzi oraz dla instytucji odpowiedzialnych za szkolnictwo.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Przeprowadzone badanie pozwoliło poznać rzeczywistą liczbę uczniów szkół ponadgimnazjalnych i tym samym oszacować napływ przyszłych pracowników o konkretnych zawodach lub z konkretnym wykształceniem. Pozwoli to na opracowanie zmian w szkolnictwie poprzez tworzenie nowych szkół, nowych kierunków kształcenia w celu dostosowania oferty edukacyjnej do rzeczywistych potrzeb rynku pracy. Wyniki badań mogą stanowić podstawę do opracowania wytycznych przy realizacji różnego rodzaju projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy unijnych.

Wnioski płynące z przeprowadzonego badania dotyczą przede wszystkim pilnej potrzeby działań promocyjnych na rzecz upowszechniania wiedzy na temat rynku pracy wśród rodziców, młodzieży oraz nauczycieli. Jest to bowiem jedyna droga przeciwdziałania panującej na rynku pracy nierównowadze. Wnioski i rekomendacje wynikające z ww. badania zostaną wykorzystane przy informacji dotyczącej sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego 2006/2007.

Dodatkowym działaniem nie planowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok w ramach priorytetu „Wspieranie młodych ludzi w ich życiowym starciu na rynku pracy” była realizacja programu OHP „Zaplanuj swoją karierę”, który polegał na aktywizacji zawodowej młodzieży z terenów wiejskich.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zapobieganie degradacji i marginalizacji młodzieży bezrobotnej z terenu wsi, prowadzenie indywidualnych rozmów doradczych dla bezrobotnych i młodzieży szkolnej z terenów wiejskich, dotyczących problematyki rynku pracy, adaptacja bezrobotnych z terenów wiejskich do pracy w zawodach pozarolniczych.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe.

Adresaci

Młodzież do 25 roku życia pochodząca z terenów wiejskich.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

65 890,00 zł (60% Fundusz Pracy, 40% budżet OHP).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie nie było zawarte w założeniach „Planu ...”, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

W programie uczestniczyły 123 osoby, z czego 17 podjęło zatrudnienie, 9 odbywa staż zawodowy, a 6 kontynuuje naukę.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Realizacja programu zwiększa szanse na zatrudnienie młodzieży z terenów wiejskich, również w sektorze pozarolniczym. Kontynuacja lub realizowanie podobnych programów może odnieść inne pozytywne skutki w postaci dostosowania profilów kształcenia i szkolenia zawodowego do kierunków rozwoju lokalnego oraz promowania działalności gospodarczej.

3. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ) oraz szkolenie kadry zatrudnionej w utworzonych ZAZ.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

1. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania ZAZ w 2006 roku

- dofinansowanie kosztów tworzenia ZAZ na łączną kwotę 507 147,00 zł:
 - ZAZ w Gołaszewie - gmina Mieścisko (powiat wągrowiecki) 233 388,00 zł
 - ZAZ w Koźminie - gmina Koźmin (powiat krotoszyński) 273 759,00 zł
- dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej na łączną kwotę 3 672 232,00 zł
 - ZAZ w Słupcy - powiat słupecki 838 600,00 zł
 - ZAZ w Książenicach - powiat ostrzeszowski 687 652,00 zł
 - ZAZ w Pile - Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej 1 140 496,00 zł
 - ZAZ w Żerkowie - gmina Żerków 788 284,00 zł
 - ZAZ w Gołaszewie - gmina Mieścisko 217 200,00 zł

2. Szkolenia kadry zatrudnionej w utworzonych ZAZ w 2006 roku

Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników ZAZ pt. „Podnoszenie jakości pracy Zakładów Aktywności Zawodowej poprzez pracę zespołową” (Żerków, 7 lipca i 11 sierpnia oraz 18 i 25 sierpnia 2006 r.). W szkoleniach wzięło udział 100 pracowników wielkopolskich ZAZ (kadra obsługowo-rehabilitacyjna). Szkolenie obejmowało zagadnienia dotyczące

rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, a także kierowania zespołem. Ponadto uczestnicy wzięli udział w treningu umiejętności z zakresu komunikacji interpersonalnej oraz podstaw udzielania pierwszej pomocy.

Realizatorzy zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Adresaci

Organizatorzy ZAZ: powiaty: ostrzeszowski, słupecki, gminy: Żerków, Mieścisko, Lisków, organizacje pozarządowe: Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej w Pile.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Łączna kwota: 4 211 479,00 zł, w tym:

4 179 379,00 zł – dofinansowanie kosztów tworzenia i działalności obsługowo-rehabilitacyjnej ZAZ (środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego),

32 100,00 zł - szkolenie dla pracowników ZAZ (środki Samorządu Województwa Wielkopolskiego)

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Zatrudnienie 41 osób, w tym 30 osób o znacznym stopniu niepełnosprawności poprzez otwarcie nowego ZAZ w Gołaszewie (gmina Mieścisko), poszerzenie oferty zatrudnienia dla 33 osób, w tym 24 osób o znacznym stopniu niepełnosprawności poprzez planowane w 2007 roku otwarcie ZAZ-u w gminie Koźmin Wlkp. (powiat krotoszyński). Podwyższanie jakości pracy ZAZ poprzez podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników w wyniku przeprowadzonych szkoleń, zapewnianie działalności funkcjonujących w Wielkopolsce ZAZ-ów poprzez dofinansowanie wynagrodzeń osób niepełnosprawnych oraz pracowników zatrudnionych w działalności obsługowo-rehabilitacyjnej, kosztów transportu i dowozu osób niepełnosprawnych, kosztów materiałów, usług materialnych i niematerialnych niezbędnych do realizacji rehabilitacji, a także kosztów szkoleń pracowników.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Poszerzanie świadomości społecznej o potrzebie tworzenia nowych form aktywności zawodowej dla osób niepełnosprawnych widoczne poprzez zgłaszane chęci tworzenia nowych ZAZ w Wielkopolsce. Zainteresowanie w zakresie kolejnych szkoleń dla pracowników ZAZ.

3.2 Udzielanie pożyczek zakładom pracy chronionej

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Udzielono dwóch jednorazowych pożyczek na spłatę zobowiązań Zakładowi Obrotu Materiałami Budowlanymi ZOMBUD Sp. z o.o. oraz PHU Hegel Sp. z o.o. ZPCh.

Realizatorzy zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu.

Adresaci

Zakłady pracy chronionej.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Łączna kwota 500 000,00, w tym:

- 300 000,00 zł - Zakład Obrotu Materiałami Budowlanymi ZOMBUD Sp. z o.o., ul. Dworcowa 152, 64-120 Krzemieniewo,
- 200 000,00 zł - PHU Hegel Sp. z o.o. ZPCh, ul. Piaski 24, 62-600 Koło.

Pożyczki sfinansowano ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będących w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Utrzymanie na niezmiennym poziomie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie udzielanej pomocy finansowej (tj. 24 miesiące) poprzez zapewnienie poprawy płynności finansowej zakładów pracy chronionej.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wspieranie działalności zakładów pracy chronionej w celu utrzymania poziomu zatrudniania osób niepełnosprawnych.

3.3 Podnoszenie poziomu usług doradczych wspierających aktywność zawodową osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Na bieżąco realizowano usługi doradcze wobec długotrwale bezrobotnych klientów. Dokonano analizy działalności klubów pracy z terenu województwa wielkopolskiego.

Zorganizowano spotkanie – informacyjno- szkoleniowe dla liderów klubów pracy z terenu województwa wielkopolskiego, na którym omawiano metody pracy z długotrwale bezrobotnymi.

Zorganizowano szkolenie dla doradców zawodowych z terenu województwa wielkopolskiego ze stosowania w praktyce doradczej Indywidualnego Planu Działania. Opracowano analizę pt. „Generacja 50 plus przez pryzmat doradztwa zawodowego” omawiającą poradnictwo zawodowe dla osób powyżej 50 roku życia - wnioski zastosowano w bieżącej obsłudze klientów. Opracowano analizę „Telepraca na rynku wielkopolskim. Raport z badań jakościowych i ilościowych”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Osoby długotrwale bezrobotne, po 45 roku życia, absolwenci, kadra urzędów pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszt szkolenia 10 790 zł. oraz koszt opracowania o telepracy wskazano w zadaniu 6.15.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Poprawa jakości usług doradczych skierowanych do klientów znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poprawa zdolności do podjęcia zatrudnienia przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zwiększanie motywacji do podejmowania działań związanych z zatrudnieniem. Wzrost skuteczności w poruszaniu się po rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Jak najwięcej działań wspierających, związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy, powinno być skierowanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Klientom z grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, oprócz przydatnych kwalifikacji, brakuje często motywacji i umiejętności skutecznego działania. Wymagają długotrwałych działań doradczych i aktywizujących, do których brakuje odpowiedniej ilości wykwalifikowanej kadry.

Forma telepracy, jako nowoczesna forma zatrudnienia, jest stosunkowo mało znana i wykorzystywana w procesie organizacji pracy na terenie województwa. Może ona stanowić szansę na wykonywanie pracy w przypadku osób mających utrudniony dostęp do rynku

pracy. Wskazane jest propagowanie tej formy zatrudnienia zarówno wśród pracodawców, jak i potencjalnych pracowników.

3.4 Badanie ankietowe pn. „Pięćdziesiąt plus. Raport z badania ankietowego”

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Celem badania pn. „Pięćdziesiąt plus. Raport z badania ankietowego” było zdiagnozowanie sytuacji oraz potrzeb badanej populacji. Miało ono również na celu promowanie polityki prozatrudnieniowej wobec osób mogących nabyć uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz do wcześniejszych emerytur. Opracowanie dostępne jest w wersji elektronicznej na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu: www.wup.poznan.pl, w zakładce „Opracowania i analizy”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Osoby bezrobotne po 50 roku życia, instytucje rynku pracy, w szczególności powiatowe urzędy pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 6.15.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Badanie przybliżyło sytuację bezrobotnych w wieku dojrzałym oraz poszerzyło wiedzę o ich postawach i oczekiwaniach. Jednocześnie ukazało bariery, które utrudniają znalezienie przez tę grupę zatrudnienia.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Realizacja zadania przyniosła zakładane efekty, poprzez publikację wyników badania niewątpliwie wzrosła świadomość prozatrudnieniowa wśród badanych oraz wśród pracodawców, co może spowodować zwiększenie zatrudniania osób w wieku przedemerytalnym. Osoby takie mogą pełnić rolę mentorów dla nowozatrudnionych pracowników, wdrażać ich do pracy na określonych stanowiskach pracy. W dobie promocji kształcenia przez całe życie należy upowszechniać informacje o możliwości podnoszenia kwalifikacji, zmiany zawodu także wśród osób z grupy 50+. Znając potrzeby

prozatrudnieniowe badanej grupy można wdrażać skutecznie narzędzia aktywizacji zawodowej poprzez współpracujące ze sobą instytucje rynku pracy.

3.5 Realizacja działań na rzecz osób niepełnosprawnych w województwie wielkopolskim

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W dostępnych dla klientów ulotkach wyeksponowano informacje związane z rynkiem pracy, przydatne dla osób niepełnosprawnych. Zaktualizowano zbiór informacji o szkołach kształcących i instytucjach wspomagających osoby niepełnosprawne. W dniach 4-5 października 2006 r. zorganizowano szkolenie dla doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy Wielkopolski pt. „Doradztwo zawodowe dla niepełnosprawnych”. Opracowano analizę „Telepraca na rynku wielkopolskim. Raport z badań jakościowych i ilościowych”.

WUP przeprowadził działania promocyjne na rzecz osób niepełnosprawnych: Przygotowano i rozpowszechniono wśród biur karier i gminnych centrów informacji ulotkę „Niepełnosprawni na rynku pracy”, zawierającą informacje dotyczące uprawnień pracowniczych osób niepełnosprawnych, form pomocy, jaką oferuje WUP tej grupie osób, a także wykaz instytucji rynku pracy i organizacji, które działają na rzecz osób niepełnosprawnych.

Ponadto pracownicy urzędu brali udział przy formułowaniu polityki Samorządu Województwa Wielkopolskiego wobec osób niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w pracach nad „Wojewódzkim programem wyrównywania szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Województwie Wielkopolskim na lata 2007-2013”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Kadra urzędów pracy, niepełnosprawni klienci urzędów pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszt szkolenia 13 633,40 zł, koszt opracowania telepracy wskazano w zadaniu 6.15.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Poprawa jakości usług doradczych skierowanych do klientów niepełnosprawnych. Poprawa zdolności do podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. Wzrost skuteczności w poruszaniu się po rynku pracy.

Przybliżenie problematyki osób niepełnosprawnych wśród pracowników instytucji rynku pracy. Wzrost poziomu wiedzy z zakresu rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Osoby niepełnosprawne mają mniejsze szanse na rynku pracy. Wymaga to stałego podnoszenia kwalifikacji kadry obsługującej niepełnosprawnych klientów. Poprawa jakości usług doradczych przyczynia się do zwiększenia umiejętności poruszania się po rynku pracy osób niepełnosprawnych.

Telepraca jako forma pracy ułatwiająca zatrudnienie osobom niepełnosprawnym jest mało znana na terenie naszego województwa. Wskazane jest propagowanie takiej formy zatrudnienia.

Zasadne jest kontynuowanie prowadzenia działań zmierzających w kierunku poprawy położenia osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

3.6 Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim – moduł „Szybkie reagowanie” oraz „Szybki start”

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja zadania odbyła się poprzez powołanie przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Zespołu ds. zwolnień grupowych, którego zadaniem jest pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie outplacementu. Informacje o zwolnieniach grupowych przekazywane są do Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego w celu koordynacji ewentualnych dalszych działań.

W 2006 roku WUP przygotował dwuetapowe szkolenie dla kandydatów na Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego, których zadaniem jest wdrażanie programu na terenach ich powiatów.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Społeczności lokalne, osoby bezrobotne, zwłaszcza z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedsiębiorcy, samorządy lokalne.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

41 526,50 zł Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

1. Uzyskanie certyfikatów przez nowych Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego.
2. Zaciśnięcie współpracy pomiędzy podmiotami regionalnego rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Podjęte działania w perspektywie czasu przyczynią się do wzrostu poziomu wiedzy o Programie Partnerstwa Lokalnego w środowiskach lokalnych, co w konsekwencji wpłynie na sytuację na ww. rynkach pracy. Wykorzystanie narzędzi w postaci warsztatów docelowo przyniesie na poziomie lokalnym korzyści zarówno pracodawcom, jak i mieszkańcom poszukującym pracy. Zasadne jest więc kontynuowanie ww. działań również w latach kolejnych.

3.7 Wojewódzki program pilotażowy dla powiatu kościańskiego i złotowskiego, którego celem było zmniejszenie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych oraz sprawdzenie mobilności zawodowej tej grupy bezrobotnych

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Z inicjatywy Samorządu Województwa Wielkopolskiego Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu opracował, wdrożył oraz monitorował realizację pilotażowego programu wojewódzkiej aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych „Nie jesteś sam”. Program ten realizowany był w powiecie kościańskim i złotowskim w okresie od maja do grudnia 2006 roku poprzez organizację prac interwencyjnych, robót publicznych oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy. W ramach ww. form zaktywizowano osoby długotrwale bezrobotne oraz sprawdzono ich gotowość do podjęcia pracy.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz samorządy powiatowe Kościana i Złotowa.

Adresaci

Osoby długotrwale bezrobotne.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Na realizację programu „Nie jesteś sam” Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dysponent środków Funduszu Pracy przyznał na ten cel kwotę w wysokości 1 855,6 tys. zł. Na realizację programu wydatkowana została łącznie w dwóch powiatach kwota w wysokości 1 918,64 tys. zł, z tego ze środków przyznanych z „rezerwy” Ministra 1 855,6 tys. zł oraz z wkładu własnego samorządów powiatowych pracy pochodzącego ze środków przyznawanych algorytmem 63,04 tys. zł, w tym na prace interwencyjne 83,48 tys. zł, roboty publiczne 1 509,77 tys. zł oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 325,39 tys. zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W ramach realizacji programu propozycję uczestnictwa w nim otrzymało 1791 osób długotrwale bezrobotnych. W wyniku odmowy wzięcia udziału w programie z ewidencji powiatowych urzędów pracy skreślono 509 osób. Działaniami aktywizacyjnymi objęte zostały 693 osoby, z czego w ramach prac interwencyjnych 39, robót publicznych 528 oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy 126. Podjęte w trakcie trwania programu działania przyczyniły się do zmniejszenia bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu złotowskiego i kościańskiego. Ponadto realizacja programu wpłynęła pozytywnie na zahamowanie zjawiska wykluczenia społecznego oraz pogłębiania się negatywnych (biernych) postaw wobec pracy osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie uzyskali także pracodawcy z terenu powiatu złotowskiego i kościańskiego.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych umożliwiła im powrót na rynek pracy, co w dalszej perspektywie prowadzi do reintegracji zawodowej i społecznej tej grupy bezrobotnych.

Dzięki realizacji programu zmniejszeniu uległa liczba osób długotrwale bezrobotnych w powiecie kościańskim i złotowski. Z rejestru osób bezrobotnych zostały wykreślone osoby, które nie były zainteresowane podjęciem zatrudnienia, a rejestrowały się w urzędach pracy ze względu na uzyskanie świadczeń z pomocy społecznej. Ze względu na pozytywne efekty realizacji programu zasadne jest rozszerzenie jego zasięgu na wszystkie powiaty województwa wielkopolskiego i kontynuowanie jego realizacji w latach kolejnych.

3.8 Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej – Działanie

1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja konkursu otwartego w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwałe bezrobotnych Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Konkurs został ogłoszony 28 marca 2006 roku w lokalnej prasie i na stronie internetowej WUP.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu odpowiedzialny był Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, czyli Beneficjent Końcowy (Instytucja Wdrażająca), za realizację projektów odpowiedzialne były Powiatowe Urzędy Pracy, czyli Beneficjenci. Projekty realizowane w ramach Działania będą kontynuowane w 2007 roku.

Adresaci

Konkurs skierowany był do powiatowych urzędów pracy z obszaru województwa wielkopolskiego natomiast odbiorcami pomocy (Beneficjentami Ostatecznymi) były osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia bezrobotne do 24 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok środki przeznaczone na realizację konkursu w ramach Działania 1.3 wynosiły 15 756 706,03 zł, stanowiło to wkład Unii Europejskiej. Pozostałą część pokrywał Beneficjent wkładem własnym. W Ramowym Planie Realizacji Działania środki przeznaczone do wykorzystania w 2006 roku wynosiły 12 120 543,10 zł, pozostała kwota będzie wydatkowana w 2007 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu po podpisaniu umów z powiatowymi urzędami pracy zakontraktował na 2006 rok 12 120 543,10 zł, natomiast wkład własny Beneficjenta (środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji powiatów) stanowił kwotę 4 316 320,34 zł. Udział środków Unii Europejskiej w projektach wyniósł 73,74%, środki te pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Celem realizacji zadania było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez udzielenie możliwie pełnej i kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym.

Zdobyta wiedza i umiejętność dostosowania się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy służyły reintegracji zawodowej Beneficjentów Ostatecznych, tak aby pozostali oni aktywni na tym rynku. Realizacja zadania wykonana została zgodnie z zakładanym Planem i nie napotkała większych przeszkód, środki przeznaczone na realizację Działania zostały właściwie zakontraktowane. Realizacja zadania będzie kontynuowana w 2007 roku.

W ramach Działania 1.3 w 2006 roku udział w projektach rozpoczęło 4 941 osób, z tego 704 osoby kontynuowały udział w projektach na koniec okresu sprawozdawczego. 5 068 osób zakończyło udział w projektach w ramach Działania zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Biorąc pod uwagę sytuację na rynku pracy w kraju, gdzie udział osób długotrwale bezrobotnych jest bardzo wysoki realizacja Działania 1.3 SPO RZL miała głębokie uzasadnienie. Osoby takie stają się mniej interesujące dla potencjalnych pracodawców, a ich umiejętności powoli się dezaktualizują. Dodatkowo dochodzi tutaj problem „bezrobocia dziedzicznego”, które jest powszechnym zjawiskiem. Istotnym elementem Działania jest również wsparcie otoczenia społecznego bezrobotnych. Celem udzielenia możliwie pełnego wsparcia Beneficjentom Ostatecznym było wyposażenie ich w nowe umiejętności i wiedzę potrzebną do powrotu na rynek pracy. Osoby pozostające dłużej bez pracy mają trudności z dostosowaniem się do potrzeb nowoczesnego rynku, a ich słaba motywacja do poszukiwania i utrzymania pracy sprawia, że często nie robią nic, by zmienić swoją sytuację. Udział w programie gwarantował zwiększenie szans na uzyskanie pracy, dawał praktyczne umiejętności poruszania się na rynku pracy oraz stwarzał możliwość przekwalifikowania się. Największym zainteresowaniem cieszyły się dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia z tym związane, które pozwalały nabyć wiedzę i umiejętności dotyczące prowadzenia własnej działalności. Na polskim rynku pracy ciągle mała jest świadomość konieczności kształcenia ustawicznego oraz mobilności zawodowej. Projekty przyjęte do dofinansowania zakładały uświadomienie tych ważnych kwestii Beneficjentom Ostatecznym.

Dodatkowym działaniem nie planowanym w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok była realizacja wojewódzkiego programu „Rowy jesień 2006”. W roku 2006 Samorząd Województwa Wielkopolskiego podjął decyzję o opracowaniu, wdrożeniu oraz monitorowaniu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, wojewódzkiego ww. programu.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja działania odbyła się poprzez zorganizowanie robót publicznych. W ramach programu zaktywizowano osoby długotrwale bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie. Celem strategicznym wojewódzkiego programu „Rowy jesień 2006” było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia oraz poprawa stanu melioracyjnego w Wielkopolsce.

Realizatorzy zadania

1. Wielkopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu.
2. Wójtowie gmin.
3. Starostowie powiatów.
4. Gospodarstwo Pomocnicze „ROLWOD”, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości,
5. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Osoby długotrwale bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Program „Rowy jesień 2006” finansowany był z dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na jego realizację Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki z „rezerwy” Ministra w wysokości 3 402,7 tys. zł. Z ww. kwoty na roboty publiczne wydatkowanych zostało 2 703, 5 tys. zł. Różnice Marszałek Województwa Wielkopolskiego przeznaczył na inne aktywne formy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie nie było zawarte w założeniach „Planu ...”, zostało ono zrealizowane ponadprogramowo.

Uzyskane efekty

W ramach robót publicznych w trakcie realizacji programu zaktywizowanych zostało 1001 osób długotrwale bezrobotnych. Aktywizacja zawodowa tych osób umożliwiła im powrót na rynek pracy, co w dalszej perspektywie ma doprowadzić do reintegracji zawodowej i społecznej tej grupy bezrobotnych. Na realizacji programu „Rowy jesień 2006” skorzystała również infrastruktura wodna w województwie, gdyż realizacja prac zleconych przez WZMiUW w Poznaniu przyczyniła się do poprawy stanu melioracyjnego województwa wielkopolskiego poprzez wykonanie prac związanych z melioracją podstawową.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Pozytywne efekty realizacji programu stanowią motywację do jego kontynuacji w latach kolejnych.

4. Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.

4.1 Działanie 2.1. „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo” SPO WKP

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie - Działanie 2.1. „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo” SPO WKP polegało na zwiększeniu poziomu konkurencyjności firm z sektora MSP poprzez ułatwienie dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej.

Realizatorzy zadania

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako Regionalna Instytucja Finansująca – przedstawiciel PARP w województwie wielkopolskim.

Adresaci

Ostateczni odbiorcy – Beneficjenci:

Firmy z sektora MSP posiadające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą od co najmniej 3 lat lub opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2006 zakontraktowano kwotę 4 187 015,87 zł z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz budżetu państwa.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W roku 2006 wpłynęło 226 wniosków o dofinansowanie, 182 beneficjentów realizuje projekty doradcze. Specjalistyczne wsparcie doradcze firm z sektora MSP z województwa wielkopolskiego pozwoliło na realizację ich potrzeb informacyjnych. Przyczyniło się to do

wsparcia i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Liczba realizowanych projektów w województwie wielkopolskim świadczy o stosunkowo dużym zainteresowaniu dofinansowaniem do projektów doradczych ze strony firm z sektora MSP.

4.2 Działanie 2.3 „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje” SPO WKP

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie - Działanie 2.3 „Wsparcie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje” SPO WKP polegało na dofinansowaniu działań inwestycyjnych firm z sektora MSP.

Realizatorzy zadania

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie jako Regionalna Instytucja Finansująca – przedstawiciel PARP w województwie wielkopolskim.

Adresaci

Firmy z sektora MSP posiadające siedzibę na terenie województwa wielkopolskiego, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców innych niż mikroprzedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą od co najmniej 3 lat lub opartą na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W roku 2006 nie ogłoszono terminu składania wniosków o dofinansowanie z powodu wyczerpania budżetu Działania 2.3 SPO WKP, jednak realizowane były projekty, które zostały zakwalifikowane do realizacji w latach 2004–2005.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wsparcie inwestycyjne mikroprzedsiębiorstw z województwa wielkopolskiego pozwoliło na realizację ich potrzeb, zidentyfikowanych w ramach złożonych wniosków o wsparcie. Przyczyniło się to do wsparcia i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.

W 2006 roku 144 projekty inwestycyjne uzyskały końcową wypłatę wsparcia, co oznacza, że zostały zrealizowane przez beneficjentów.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Widoczne było bardzo duże zainteresowanie małych i średnich firm z województwa wielkopolskiego inwestowaniem we własny rozwój, co wiązało się z refundacją kosztów zakupu maszyn i urządzeń oraz odzyskaniem części poniesionych kosztów instalacji i uruchomienia środków trwałych i zakupu nieruchomości zabudowanych i niezabudowanych.

4.3 Działanie 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie - Działanie 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” ZPORR polegało na dofinansowaniu mikroprzedsiębiorstw, działających na rynku nie dłużej niż trzy lata:

- w działaniach inwestycyjnych do 200 000 zł (miasto Poznań do 45% kosztów kwalifikowanych, pozostałe powiaty województwa wielkopolskiego do 65% kosztów kwalifikowanych),
- w działaniach doradczych do 20 000 zł (do 50% kosztów kwalifikowanych).

W ramach dotacji inwestycyjnych firmy otrzymywały wsparcie na zakup aktywów materialnych i wartości niematerialnych oraz prawnych. W ramach specjalistycznych usług doradczych firmy otrzymywały dotacje na opracowania związane z poszerzeniem oferty o nowy produkt, strategią dla nowych rynków zbytu oraz dla nowej grupy klientów, racjonalizacją przepływów finansowych, towarów, materiałów, doskonaleniem informacji wewnątrz przedsiębiorstwa, zarządzaniem wewnątrz firmy, komputeryzacją i racjonalizacją logistyki sprzedaży towarów i usług.

Realizatorzy zadania

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Adresaci

Ostateczni odbiorcy – Beneficjenci:

Firmy z sektora MSP działające jako mikroprzedsiębiorstwa, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, wykluczając mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym, które ponadto w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- 1) zatrudniały średniorocznie mniej niż 10 pracowników,

2) osiągnęły roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów ich bilansu sporządzonego na koniec jednego z dwóch wymienionych lat obrotowych, nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2006 roku ogłoszono jeden konkurs, w ramach którego zostały wybrane projekty na łączną kwotę 5 343 238,05 zł, w tym 3 775 967,25 zł z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i 1 567 270,80 zł z budżetu państwa.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wsparcie inwestycyjne mikroprzedsiębiorstw z województwa wielkopolskiego pozwoliło im na realizację ich potrzeb, zidentyfikowanych w ramach złożonych wniosków o wsparcie. Przyczyniło się to do rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.

W 2006 roku ogłoszono jeden konkurs, w ramach którego wpłynęły 284 wnioski, a realizację projektów rozpoczęło 60 mikroprzedsiębiorców. Wśród nich było 55 projektów inwestycyjnych i 5 projektów doradczych.

Zatwierdzone projekty inwestycyjne w ramach działania 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa ZPORR w podziale według struktury branżowej:

1. Usługi 75% (medyczne, szkoleniowo-doradcze, mechanika pojazdowa, remontowo-budowlane, informatyczno-internetowe, hotelarsko-gastronomiczne),
2. Produkcja 20% (produkcja brykietów, produkcja schodów styropianowych, produkcja mebli i krzeseł),
3. Handel 5% (kopaliny, żwir, gaz LPG).

Wśród zatwierdzonych do realizacji projektów doradczych dominowały projekty związane z wdrażaniem systemów zarządzania jakością ISO oraz wdrażaniem oprogramowania specjalistycznego.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Niski stan zrealizowanych płatności, jak do tej pory, wynika z przyjętych procedur wdrażania Działania 3.4 ZPORR.

4.4 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie polegało na udzielaniu firmom z sektora MSP pożyczek oraz poręczeń kredytowych przez fundusze pożyczkowe i poręczeniowe.

Realizatorzy zadania

Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o., Fundusz Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A.

Adresaci

W przypadku pożyczek – mali przedsiębiorcy: mający siedzibę, prowadzący działalność gospodarczą, realizujący przedsięwzięcia inwestycyjne na terenie województwa wielkopolskiego oraz absolwenci i bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą na terenie województwa wielkopolskiego.

W przypadku poręczeń – firmy z sektora MSP:

- mające siedzibę, prowadzące działalność gospodarczą, realizujące inwestycje, rozpoczynające działalność gospodarczą, na terenie województwa wielkopolskiego,
- zatrudniające nie więcej niż 250 pracowników,
- osiągające roczny przychód netto nie przekraczający 40 mln euro,
- prowadzące system księgowy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- nie wykazujące znaczącej straty w roku poprzedzającym złożenie wniosku,
- terminowo realizujące swoje zobowiązania wobec Skarbu Państwa, ZUS oraz organów lokalnych i posiadające organizacyjne i techniczne możliwości dostosowane do charakteru, rozmiaru i rodzaju prowadzonej działalności lub projektu inwestycyjnego.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. udzieliła firmom z sektora MSP pożyczek na łączną kwotę 12 344 000,00 zł ze środków własnych oraz funduszy strukturalnych SPO WKP Działanie 1.2 „Poprawa dostępności do zewnętrznego finansowania inwestycji przedsiębiorstw”, Poddziałanie 1.2.1 „Dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych”.

Fundusz Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A. w 2006 roku udzielił poręczeń na kwotę 19 118 196,88 zł przedsiębiorcom zaciągającym kredyt w bankach komercyjnych.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. w 2006 roku przyznała 177 pożyczek, a Fundusz Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A. w 2006 roku udzielił 224 poręczeń. Działanie przyczynia się do umocnienia kapitałowego małych i średnich przedsiębiorstw w powiatach województwa wielkopolskiego.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wskazane jest zwiększanie kapitału dla instytucji poręczeniowych i pożyczkowych, które działają na zasadach korzystniejszych niż te, które ustalają banki. Wsparcie dla MSP w zakresie udzielonych pożyczek i poręczania kredytów i pożyczek wpływa na zwiększenie miejsc pracy, a także poprawę dostępności do zewnętrznego finansowania.

4.5 Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie wielkopolskim – moduł „Lokalne ożywienie gospodarcze” – patrz zadanie 3.6.

5. Doskonalenie jakości usług obsługi rynku pracy.

5.1 Szkolenia kadry OHP

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Uczestnictwo kadry OHP w szkoleniach językowych oraz z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, refundacji, aplikowania o środki unijne. Część szkoleń odbywa się w ramach realizowanego przez Wielkopolską Wojewódzką Komendę OHP projektu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji. Doskonalenie kwalifikacji kadry OHP w województwie wielkopolskim”. Ponadto OHP są beneficjentami projektu Wyższej Szkoły Zawodowej „Kadry dla Europy” w Poznaniu i uczestniczą w studiach podyplomowych z zakresu doradztwa zawodowego, pozyskiwania funduszy Unii Europejskiej, zamówień publicznych i rachunkowości.

Realizatorzy zadania

OHP.

Adresaci

Kadra OHP.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

70 000,00 zł wydano w ramach realizacji programu „Nowoczesny pracownik siłą instytucji” (EFS).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Uczestnictwo w szkoleniach pozwala kadrze OHP na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy. Program jest w trakcie realizacji.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zatrudnianie wysoko wykwalifikowanej kadry przyczynia się do poprawy jakości usług świadczonych na rzecz młodzieży oraz stałego wzbogacania oferty OHP w Wielkopolsce.

5.2 Wydawanie akredytacji.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Akredytacja placówek i ośrodków prowadzących kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.

Realizatorzy zadania

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Adresaci

Placówki i ośrodki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wydawanie akredytacji placówkom i ośrodkom, prowadzących kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych. Zasady, warunki i kryteria przyznawania akredytacji są upublicznione na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Poznaniu. Zamieszczony jest tam także wykaz placówek, którym została przyznana akredytacja wraz z oceną i akredytowanymi formami. Kryteria oceny opracowane w Kuratorium uwzględniają między innymi dostosowanie programów kształcenia do lokalnej, krajowej i europejskiej polityki oświatowej, w tym dostosowanie do potrzeb rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zadanie przydatne w działalności oświatowej, powinno być kontynuowane w następnym roku.

5.3 Kontrola kwalifikacji pracowników zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, organizowanie i finansowanie szkoleń osób zatrudnionych w PUP.

W okresie realizacji zaplanowanych kontroli problemowych na rok 2006 przeprowadzono zgodnie z upoważnieniem kontrolę kwalifikacji pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp.

Tematy zrealizowanych w ramach zadania szkoleń:

1. Praktyczne aspekty przygotowania i zarządzania projektem współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej – 29 pracowników PUP,
2. Jak efektywnie kierować zespołem pośredników – 14 pracowników PUP,
3. Postępowanie administracyjne według Kodeksu postępowania administracyjnego – 8 pracowników PUP,
4. Zarządzanie zespołem projektowym – 14 pracowników PUP.

Realizatorzy zadania

Zespół kontrolerów z Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu – Regionalne Centrum Szkolenia Administracji w Poznaniu.

Adresaci

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp., Skontrolowano akta osobowe 18 pracowników PUP w Grodzisku Wlkp. Pracownicy powiatowych urzędów pracy z terenu województwa wielkopolskiego:

- pracownicy PUP 65 osób.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki finansowe Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenie pracowników powiatowych urzędów pracy – łączna kwota 27 745,00 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Motywacja do uzupełniania wykształcenia oraz podnoszenie kwalifikacji przez pracowników powiatowych urzędów pracy. Zaplanowane przez WUW szkolenia okazały się zgodne z zapotrzebowaniem wyrażanym przez pracowników PUP, co spowodowało podniesienie jakości świadczonych usług rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Podnoszenie i ciągłe uzupełnianie kwalifikacji pracowników powiatowych urzędów pracy, np. poprzez nabywanie umiejętności do motywowania osób bezrobotnych do

uczestnictwa w szkoleniach, stażach itp., przekłada się na poziom obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zasadne jest kontynuowanie szkoleń dla pracowników PUP, w celu podnoszenia ich kwalifikacji oraz zdobywanie przez nich nowych umiejętności.

5.4 Działanie 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” SPO RZL

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie - Działanie 2.3 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich polegało na podniesieniu konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry. Zadanie realizowane było w schemacie a) „Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr” Działania 2.3 SPO WKP i polegało na:

- szkoleniach i pomocy doradczej dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw,
- studiach podyplomowych dla pracowników przedsiębiorstw i kadry zarządzającej mającej na celu podwyższenie lub zdobycie nowych kwalifikacji,
- praktycznych szkoleniach i stażach dla pracowników przedsiębiorstw odbywanych w jednostkach naukowych,
- szkoleniach i pomocy doradczej dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie usprawnienia zarządzania (zwłaszcza zasobami ludzkimi), identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, poprawy organizacji pracy,
- zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy oraz uelastycznieniu form świadczenia pracy,
- podwyższaniu umiejętności i kwalifikacji pracowników o niskim poziomie przygotowania do pracy, np. o niskich kwalifikacjach.”

Realizatorzy zadania

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie.

Adresaci

Beneficjenci ostateczni: w schemacie 2.3 a) SPO RZL: przedsiębiorstwa i ich pracownicy.

Ostateczni odbiorcy – Beneficjenci w schemacie 2.3 a) SPO RZL:

1. Instytucje szkoleniowe.
2. Szkoły – ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe.
3. Jednostki naukowe.
4. Organizacje pracodawców, przedsiębiorców, związki zawodowe,

5. Regionalne Instytucje Finansujące.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2006 roku ogłoszono jeden termin składania wniosków. Łączna wartość złożonych w maju 2006 r. projektów wyniosła ponad 35,5 mln zł, natomiast łączna kwota dofinansowania wyniosła 28 009 449,44 zł, w tym 21 007 087,08 zł (75% z EFS) i 7 002 362,36 zł (25% budżetu państwa).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W 2006 roku PARP zarekomendował do realizacji 26 wniosków z województwa wielkopolskiego. Od początku realizacji działania 2.3 a) SPO RZL do dnia 31 grudnia 2006 roku, szkolenia rozpoczęło 12 359 pracowników, natomiast szkolenia ukończyło 1 838 pracowników (w tym z sektora MSP 962). Pozostałe osoby kontynuują udział w szkoleniach. Wsparcie przedsiębiorstw z województwa wielkopolskiego pozwala na realizację ich potrzeb, zidentyfikowanych w ramach złożonych wniosków o wsparcie (szkolenie własnych pracowników).

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Liczba składanych wniosków w województwie wielkopolskim świadczy o stosunkowo dużym zainteresowaniu firm z sektora MSP dofinansowaniem projektów szkoleniowych. Działanie to przyczynia się do wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez doskonalenie menedżerskie umiejętności kadry kierowniczej i pracowników przedsiębiorstw.

5.5 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji doradców zawodowych

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przeprowadzono następujące szkolenia dla kadry z powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego:

- „Indywidualny Plan Działania w województwie wielkopolskim”,
- „Psychologia obsługi klienta - przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu”,
- „Doradztwo zawodowe dla niepełnosprawnych”.

Zorganizowano trzy spotkania kadry z CiIPKZ WUP w Poznaniu, na których ujednolicono metody prowadzenia warsztatów dla klientów Centrum. Zorganizowano spotkanie informacyjno szkoleniowe dla Liderów Klubów Pracy.

Doradcy zawodowi z CiPKZ zostali skierowani i rozpoczęli studia podyplomowe z doradztwa zawodowego.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Kadra doradców zawodowych z terenu Wielkopolski.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszt szkoleń 36 237,20 zł - Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Podniesienie kompetencji doradców zawodowych, podniesienie jakości usług.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Kadra doradców zawodowych potrzebuje stałego podnoszenia kwalifikacji. Obsługa klientów należących do grup mających szczególne trudności na rynku pracy wymaga zwiększenia ilości kadry fachowo przygotowanej do udzielania wsparcia osobom z tych grup.

5.6 Rozwój usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego skierowanych do osób uczących się, szukających pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Prowadzono poradnictwo indywidualne i grupowe w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu przeprowadzono cykl zajęć warsztatowych skierowanych do młodzieży pt. „Szukaj planując”, ukazał się cykl artykułów o umiejętnościach przydatnych podczas poszukiwania pracy na stronie internetowej Urzędu w zakładce internetowy poradnik bezrobotnego i szukającego pracy. Zorganizowano po raz kolejny Dzień Otwarty Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Osoby szukające pracy lub planujące dalszą naukę, pracodawcy, osoby zamierzające uruchomić działalność gospodarczą.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Z poradnictwa indywidualnego skorzystały 13 122 osoby, z poradnictwa grupowego 1 474.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Poprzez zrealizowanie zadania wzrosła ilość klientów korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

5.7 Rozwój usług w zakresie pomocy pracodawcom w doborze pracowników na stanowiska pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Udostępniano zainteresowanym oferty pracy. Prowadzono selekcję potencjalnych pracowników. Wspierano pracodawców poprzez pomoc pośredników pracy w prowadzeniu profesjonalnej rekrutacji w oparciu o zbiór metod doradczych. We wrześniu 2006 r. w ramach Europejskiego Roku Mobilności Pracowników w Poznaniu zorganizowano Europejskie Targi Pracy. W ramach Targów, oprócz prowadzonych bezpośrednio rekrutacji, zapoznano uczestników z kwestiami dotyczącymi swobody przepływu pracowników oraz warunkami życia i pracy w UE oraz EOG. Poprzez organizację Targów Pracy kontynuowano współpracę z dotychczasowymi pracodawcami oraz nawiązano kontakty z nowymi.

Wyselekcjonowano zbiór metod, którymi posługują się doradcy zawodowi przydatny w procesach rekrutowania pracowników na stanowiska pracy, doradcy zawodowi uczestniczyli w rekrutacji pracowników na nowe miejsca pracy.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, kadra pośredników pracy, doradców zawodowych z terenu województwa, pracodawcy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki finansowe przeznaczone na organizację Europejskich Targów Pracy: 58 780,02 zł z Krajowego Grantu EURES oraz 8 786,44 zł z Wojewódzkiego Grantu EURES.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Dzięki organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu rekrutacjom, również organizowanym podczas Targów Pracy, duża liczba osób bezrobotnych znalazła zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi. Pracodawcy znaleźli odpowiednich pracowników, a także skorzystali z rad i doświadczeń pośredników pracy i doradców zawodowych. Realizacja zadania przyczyniła się do lepszego dopasowania pracowników do stanowisk pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Istnieje konieczność organizowania kolejnych tego typu przedsięwzięć, ponieważ dają one doskonały efekt pod względem bezpośredniego kontaktu pracodawców z pracownikami, polegający na możliwości uzyskania zatrudnienia.

Podczas realizacji zadania zauważono nikłe zainteresowanie pracodawców korzystaniem z pomocy doradców zawodowych podczas rekrutacji. Należałoby intensywniej wskazywać na korzyści płynące z trafnego doboru pracowników.

5.8 Współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy pracownikom zwalnianym w procesie zwolnień grupowych

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Powołano Zespół ds. opracowania i realizacji programu outplacementu dla zwalnianych pracowników w restrukturyzowanym przedsiębiorstwie.

Rozsyłano do wszystkich pracodawców z terenu województwa deklarujących zwolnienia grupowe informacje o usługach outplacementu świadczonych przez WUP (patrz zadanie 3.6).

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Pracownicy zwalniani w ramach zwolnień grupowych, pracodawcy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Rozwój współpracy z pracodawcami.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Pracodawcy nie wykazują dużego zainteresowania programami wsparcia dla zwalnianych w ramach zwolnień grupowych pracowników. Należałoby intensywniej pokazywać korzyści wynikające z realizacji takich programów zarówno dla pracodawców jak i zwalnianych pracowników.

5.9 Monitorowanie usług z zakresu doradztwa zawodowego w publicznych służbach w regionie

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Nadzorowano przygotowanie sprawozdania MPiPS z zakresu poradnictwa zawodowego i szkoleń z całego województwa. Opracowano zbiorczą analizę na temat funkcjonowania poradnictwa zawodowego na terenie województwa. Opracowano zbiorczą analizę na temat funkcjonowania Klubów Pracy na terenie województwa. Co miesiąc w Biuletynie Informacyjnym WUP zamieszczano informacje z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzonego przez WUP.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Kadra doradców zawodowych z terenu województwa.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Podniesienie jakości usług doradczych, wiedza na temat stanu poradnictwa zawodowego na terenie województwa.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zbieranie danych pozwala na ocenę stanu poradnictwa zawodowego na terenie całego województwa.

5.10 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2005 rok

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie zrealizowane zostało poprzez analizę ofert pracy, jakie wpłynęły do powiatowych urzędów pracy Wielkopolski. Monitoring zawiera także wyniki badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie województwa wielkopolskiego wraz z prognozą struktury zawodowej na rok 2006. Opracowanie dostępne jest w wersji elektronicznej na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu: www.wup.poznan.pl, w zakładce „Opracowania i analizy”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

1. Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę.
2. Materiał dla instytucji działających w obszarze oświaty.
3. Wzrost świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Raport w zakresie podaży i popytu na pracę pozwala sformułować wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Umożliwia on ustalenie działań optymalizujących dopasowanie kwalifikacji i umiejętności osób pozostających bez pracy, do wymagań i oczekiwań rynku pracy.

5.11 Współpraca z gminnymi centrami informacji i biurami karier

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W 2006 roku zarówno GCI oraz ABK otrzymały bieżące informacje dotyczące zmian zachodzących na rynku pracy poprzez udostępnianie przygotowanych przez WUP opracowań i analiz z ww. zakresu.

Przeprowadzono szkolenia dla pracowników GCI i ABK z zakresu wymiany dobrych praktyk, modelu Partnerstwa Lokalnego, emigracji Polaków, możliwościach pozyskania

funduszy unijnych w nowym okresie programowania, w których będą mogły one pozyskiwać środki finansowe.

Podczas szkolenia uczestnicy mieli możliwość zapoznania się również z działalnością Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”, która organizuje Polsko – Brytyjską Misję na rzecz Zatrudnienia, będącą formą wsparcia bezrobotnych i bezdomnych Polaków w Londynie. W ramach szkolenia dla pracowników ww. instytucji omówiono zagadnienia związane z doskonaleniem warsztatu doradztwa indywidualnego, w tym problematykę osobowości zawodowej, planowania kariery zawodowej, rozwoju kompetencji zawodowych, budowania ścieżki kariery oraz testów badania predyspozycji zawodowych.

Ponadto WUP w Poznaniu dostarczał pracownikom GCI i ABK informacji na temat krajowego oraz unijnego rynku pracy, pomocy merytorycznej w zakresie promowania dobrych praktyk oraz uczestnictwie pracowników Urzędu w charakterze prelegentów w szkoleniach organizowanych przez ww. instytucje rynku pracy.

W ramach prowadzonego przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego rejestru agencji zatrudnienia w roku 2006 zostały wpisane dwie kolejne wielkopolskie szkoły wyższe: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Kaliszu oraz Państwowa Wyższa Szkoła Biznesu i Języków Obcych w Poznaniu.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, GCI, ABK Wielkopolski.

Adresaci

Gminne centra informacji, akademickie biura karier, osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież szkolna.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Realizacja zadania przyczyniła się do wzrostu świadomości młodych ludzi co do wyboru zawodu oraz do informowania pracowników ABK i GCI o bieżącej analizie podaży i popytu na pracę. Ponadto spowodowała dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.

Podniesiono poziom wiedzy pracowników ABK i GCI i ich klientów odnośnie wyboru ścieżki zawodowej, poruszania się po rynku pracy oraz warunków startu na krajowym i zagranicznym rynku pracy. Osoby zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, opierając

się na udostępnionych informacjach o warunkach życia i pracy w danym kraju, uzyskiwały pełne przygotowanie do podjęcia pracy za granicą.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Podjęte działania w widoczny sposób przyczyniły się do wzrostu poziomu wiedzy pracowników gminnych centrów informacji będących współodpowiedzialnymi za szerzenie na poziomie lokalnym informacji o rynku pracy wszystkim zainteresowanym osobom. Zasadne jest więc kontynuowanie ww. działań również w latach kolejnych.

Sytuacja panująca na krajowym, jak i unijnym rynku pracy, zmusza do ciągłego doinformowywania klientów służb zatrudnienia na temat warunków życia i pracy za granicą. Zadanie to przewiduje się realizować poprzez zintensyfikowanie współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy a biurami karier i gminnymi centrami informacji.

Dostrzega się konieczność ciągłego informowania młodych ludzi na temat warunków zatrudnienia, jak również uświadomienia wagi trafnego wyboru zawodu.

5.12 Opracowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, monitoring wydatkowania środków przez samorządy powiatowe oraz badanie efektywności lokalnych działań aktywizacyjnych.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zmodyfikował kryteria podziału środków Funduszu Pracy, które przyjęte zostały przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego. Zgodnie z nimi zostały przydzielone środki Funduszu Pracy na aktywizację osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy Wielkopolski. Prowadzony był systematyczny monitoring wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe na podstawie sprawozdania MPiPS-02 w porównaniu z zestawieniem wielkości kwot środków Funduszu Pracy przydzielonych samorządom powiatowym przez Ministra właściwego ds. Pracy.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, samorządy powiatowe Wielkopolski.

Adresaci

Samorządy powiatowe Wielkopolski.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzymał w 2006 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę 126 136,8 tys.

zł, z tego 30% stanowiła rezerwa będąca w dyspozycji samorządu województwa tj. 37 841,0 tys. zł. Samorzady powiatowe na realizację ww. programów na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowały ogółem kwotę 159 059,0 tys. zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Poprzez działania podjęte w ramach zadania, samorzady powiatowe realizowały lokalne polityki rynku pracy. Przyczyniło się to do efektywnego wykorzystania środków Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W 2006 r. w Województwie Wielkopolski wydano 159 059,0 tys. zł na aktywizację 46 789 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Działania aktywizacyjne podjęte w ramach środków przyznanych samorządom powiatowym przyczyniły się do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych.

Prowadzony monitoring pozwolił na dokładną analizę podejmowanych działań w województwie oraz na zdiagnozowanie efektywności wydatkowanych środków Funduszu Pracy.

6 Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.

6.1 Działalność jednostek opiekuńczo – wychowawczych OHP (hufców pracy, środowiskowych hufców pracy oraz ośrodków szkolenia i wychowania)

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Kształcenie i przygotowanie zawodowe młodzieży wypadającej z przyczyn absencji, negatywnych ocen lub braku klasyfikacji z tradycyjnego systemu szkolnictwa w Polsce, w wieku pomiędzy 15 a 18 rokiem życia, pochodzącej ze środowisk patologicznych, dysfunkcyjnych wychowawczo i społecznie.

Realizatorzy zadania

Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania OHP.

Adresaci

Młodzież w wieku 15-18 lat.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

100% budżet OHP szacunkowa kwota 5962700,00 zł (w tym także jednostki stacjonarne z zakwaterowaniem i wyżywieniem).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W 2006 r. objęto działaniem 3 517 młodocianych w wieku 15-18 lat (nauka w gimnazjum przysposabiającym do pracy, gimnazjum dla dorosłych i zasadniczych szkołach zawodowych oraz bezpośrednio u pracodawców poprzez rzemieślniczą naukę zawodu i szkolenia kursowe). Do czerwca 2006 r. naukę w jednostkach OHP w województwie wielkopolskim ukończyło 1 330 osób.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Duże zainteresowanie ze strony młodzieży tą formą wsparcia świadczy o zapotrzebowaniu na ww. formy kształcenia i potwierdza konieczność kontynuowania tego działania w przyszłości. Ochotnicze Hufce Pracy są jedyną instytucją oferującą młodzieży szeroki wachlarz bezpłatnych usług dotyczących wyrównywania szans edukacyjnych, nauki zawodu i przygotowania do wejścia na rynek pracy.

6.2 Prowadzenie działań mających na celu przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Upowszechnianie informacji na temat rynku edukacyjnego i rynku pracy w formie stacjonarnej i mobilnej.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe.

Adresaci

Młodzież w wieku 15-25 lat.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1. Ponadto wydatkowano kwotę 43 500,00 zł (Fundusz Pracy) na druk materiałów promocyjnych i informacyjnych dotyczących oferty OHP i poradnictwa zawodowego.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Liczba młodzieży, która skorzystała z oferty OHP w 2006 r.:

- 8 906 osób – porady indywidualne dla młodzieży uczącej się i bezrobotnej w klubach pracy,
- 11 565 osób – uczestnictwo w zajęciach warsztatowych w klubach pracy,
- 789 osób – porady i informacje indywidualne Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej,
- 3 706 osób – informacje grupowe i zajęcia warsztatowe Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej,
- 767 osób – porady i informacje indywidualne Młodzieżowego Centrum Kariery,
- 3 592 osoby – informacje grupowe i zajęcia warsztatowe Młodzieżowego Centrum Kariery.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Wysoka liczba odbiorców usług świadczy o dużym zapotrzebowaniu na informację edukacyjną i zawodową. Młodzież posiadająca wiedzę z zakresu rynku edukacyjnego i rynku pracy podejmuje świadome decyzje dotyczące dalszego kształcenia i wyboru przyszłego zawodu, co zwiększa jej szanse na rynku pracy i pozwala uniknąć bezrobocia.

6.3 Kontynuowanie i umacnianie współpracy ze szkolnymi ośrodkami kariery w ramach platformy programowej OHP dla szkoły

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Organizowanie spotkań, konferencji, seminariów i szkoleń dla doradców zawodowych ze szkolnych ośrodków kariery, organizowanie zajęć warsztatowych i giełd dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy zadania

Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i jednostki im podległe.

Adresaci

Młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, szkolni doradcy zawodowi, doradcy zawodowi OHP, nauczyciele, pedagodzy, dyrektorzy szkół.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

54 593,00 zł – Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Poprzez zrealizowanie ww. przedsięwzięć nastąpiła wymiana doświadczeń doradców zawodowych w zakresie udzielania wsparcia młodzieży w planowaniu kariery edukacyjnej i zawodowej, integracja środowiska doradców zawodowych i wzbogacenie ich warsztatu pracy oraz zaplecza metodycznego.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Tego typu działania prowadzą do stałego doskonalenia jakości usług świadczonych na rzecz młodzieży oraz do tworzenia jednolitego systemu informacji i poradnictwa zawodowego.

6.4 Realizacja programu „Twoja wiedza – Twój sukces. Nauka – wiedza – praca” dla młodzieży w wieku 15-18 lat

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Prowadzenie szkoleń i zajęć dla młodzieży - warsztaty i konsultacje indywidualne z psychologiem, nauka języków obcych, zajęcia z zakresu informatyki, przedsiębiorczości, spotkania z prawnikiem i doradcą rodzinnym.

Realizatorzy zadania

Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania OHP, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Adresaci

Młodzież w wieku 15-18 lat, która wypadła z systemu edukacji.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

wspólny budżet z programem „Twoja wiedza – Twój sukces. Nauka – wiedza – praca”
2 100 000,00 zł (80% EFS, 20% budżet OHP).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Program rozpoczął się w 2006 roku i nadal jest kontynuowany. Uczestniczy w nim 340 osób. Umożliwia on młodzieży nabycie nowych umiejętności, co pozwoli im na kontynuowanie kształcenia i zdobycie kwalifikacji zawodowych.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Program w trakcie realizacji. Zakłada się, że po jego ukończeniu ok. 85% uczestników powróci do systemu edukacji.

6.5 Organizowanie krótkoterminowego zatrudnienia, szkoleń i aktywnego wypoczynku młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Pozyskiwanie ofert pracy sezonowej dla młodzieży uczącej się, organizowanie szkoleń zawodowych, udzielanie porad indywidualnych oraz przeprowadzanie warsztatów grupowych.

Realizatorzy zadania

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Kluby Pracy OHP, Młodzieżowe Biura Pracy OHP.

Adresaci

Młodzież ucząca się powyżej 15 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 2.1.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W 2006 r. krótkoterminowe zatrudnienie w różnych sektorach gospodarki uzyskały 4 822 osoby, udzielono 4 626 porad indywidualnych, zorganizowano 458 warsztatów dla 8 017 osób i 86 szkoleń dla 1 304 osób.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Podjęcie krótkoterminowego zatrudnienia pozwala młodzieży na zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych. Poprzez uczestnictwo w szkoleniach nabywają oni nowych umiejętności i kwalifikacji, co zwiększa ich konkurencyjność na rynku pracy.

6.6 Refundacja kosztów wynagrodzeń młodocianych pracowników

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Podpisywanie z pracodawcami umów dotyczących przygotowania zawodowego młodocianych pracowników oraz zwracanie kosztów przygotowania zawodowego.

Realizatorzy zadania

Rejonowe Centra Refundacji OHP, Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP.

Adresaci

Podmioty gospodarcze.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

28 073 845,98 zł – Fundusz Pracy

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W 2006 r. podpisano ok. 8 000 umów z pracodawcami.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Refundowanie pracodawcom kosztów szkolenia młodocianych stwarza młodzieży szansę zdobywania kwalifikacji zawodowych niezbędnych do poruszania się po rynku pracy.

6.7 Wydanie „Informatora dla kandydatów do szkół dla młodzieży i dla dorosłych województwa wielkopolskiego”**Zwięzły opis zrealizowanego zadania**

Wydanie informatora zawierającego podstawowe informacje o placówkach oświatowych oraz oferowanych przez nie kierunkach kształcenia.

Realizatorzy zadania

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Adresaci

Młodzież szkolna i dorośli, chcący kontynuować naukę w szkołach ponadgimnazjalnych.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszt wydania informatora 38 836,26 zł, nakład 1 500 sztuk.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Upowszechnienie wykazu szkół ponadgimnazjalnych z podaniem możliwości kształcenia się w różnych zawodach. Informator przekazywany był bezpłatnie do wszystkich

szkół i organów prowadzących szkoły, a także jest dostępny w wersji elektronicznej na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zadanie przydatne w działalności oświatowej, powinno być kontynuowane w następnym roku.

6.8 Organizacja konferencji problemowej dotyczącej powiązań pomiędzy gospodarką, edukacją i rynkiem pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W 2006 r. nie odbyła się konferencja problemowa, jednak wizytatorzy Kuratorium Oświaty w swoich rejonach wizytacyjnych podejmowali tematykę relacji pomiędzy gospodarką i edukacją a rynkiem pracy.

Realizatorzy zadania

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Adresaci

Dyrektorzy szkół, nauczyciele, uczniowie, przedsiębiorcy, przedstawiciele urzędów pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wymiana doświadczeń między stronami.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Pomimo, że wizytatorzy Kuratorium Oświaty w Poznaniu w swoich rejonach wizytacyjnych podejmują tematykę relacji pomiędzy gospodarką i edukacją a rynkiem pracy, w 2007 r., wzorem lat poprzednich, powinna odbyć się konferencja problemowa dotycząca wspomnianych zagadnień.

6.9 Upowszechnienie wykorzystania informacyjnej technologii komputerowej

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Uruchomienie profesjonalnego serwisu www z usługą *newsletter*.

Realizatorzy zadania

Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Adresaci

Szkoły i wszyscy zainteresowani.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Upowszechnienie standardów komunikacji i przekazywania informacji.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zadanie przydatne w działalności oświatowej. Będzie wykorzystane w kolejnych latach.

6.10 Działanie 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy ZPORR”

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie - Działanie 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” ZPORR polegało na realizacji działań podnoszących potencjał regionu w sferze innowacji poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym a gospodarką.

Realizatorzy zadania

UMWW, Poznański Park Naukowo – Technologiczny.

Adresaci

1. Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Szkoły wyższe.
3. Jednostki naukowe.
4. Instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionów (w szczególności centra transferu technologii, parki naukowo- technologiczne i przemysłowe, inkubatory technologiczne i przedsiębiorczości, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego).
5. Organizacje pozarządowe.
6. Samorządy gospodarcze i zawodowe.
7. Przedsiębiorcy.
8. Partnerstwa ww. podmiotów
9. Przedsiębiorcy włączając jednostki badawczo-rozwojowe w przedsiębiorstwach, które nie będą otrzymywały bezpośredniego wsparcia, ale będą czerpać korzyść pośrednio poprzez ich uczestnictwo w działalności sieci transferu innowacji i w wymianie informacji.
10. Jednostki naukowe i inne instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionów.
11. Uczestnicy studiów doktoranckich.

12. Pracownicy sektora badawczo-rozwojowego oraz absolwenci szkół wyższych nie zarejestrowani jako bezrobotni, którzy biorą udział w stażach w przedsiębiorstwie.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

W 2006 roku wartość zakontraktowanych środków finansowych wyniosła 6 220 376,00 zł, z czego 4 665 282,00 zł (75% stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego), a 1 555 094,00 zł (25% budżet państwa).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W 2006 roku przyjęto do realizacji 15 projektów, z których najważniejsze to powstanie Rady ds. Innowacji przy Marszałku Województwa Wielkopolskiego oraz działania Wielkopolskiej Sieci Innowacji. Projekty są zgodne z celami Regionalnej Strategii Innowacyjnej „Innowacyjna Wielkopolska”. Realizacja zadania pozwoliła na wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym, gospodarką i rynkiem pracy, co polegało na wykorzystaniu dużego potencjału badawczo-rozwojowego, zwiększeniu nakładów na B+R, wykreowaniu wyspecjalizowanego sektora wsparcia innowacji i zwiększaniu poziomu innowacyjności w regionie.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Zadanie przyczyniło się do wzmocnienia powiązań edukacji i sektora badawczo-rozwojowego z gospodarką i rynkiem pracy w województwie wielkopolskim poprzez realizację celów Regionalnej Strategii Innowacyjnej „Innowacyjna Wielkopolska”, tworzenie i rozwój sieci współpracy w zakresie innowacji, a także tworzenie baz danych i systemów komunikacji.

Pod względem liczby i różnorodności projektów województwo wielkopolskie znalazło się w czołówce regionów w Polsce. Wyzwania stojące przed realizatorami działań proinnowacyjnych w regionie to skuteczna realizacja, rozliczenie i monitoring projektów przyjętych do dofinansowania oraz ewaluacja tych projektów i taka ich ocena, która pozwoli na przygotowanie projektów na nowy okres programowania w latach 2007–2013. Ważną rzeczą jest także to, że w województwie wielkopolskim kształtuje się środowisko wspierające proinnowacyjny rozwój regionu oraz wykształcają się trwałe mechanizmy współpracy oraz wymiany doświadczeń pomiędzy różnymi podmiotami działającymi na rzecz innowacyjnej Wielkopolski, skupiające przedstawicieli biznesu, nauki, innych instytucji i samorządów terytorialnych.

6.11 Rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym w regionie

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych na terenie województwa. Opracowano „Charakterystykę wielkopolskiego rynku szkoleniowego na podstawie prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu Rejestru Instytucji Szkoleniowych”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Kadra urzędów pracy, bezrobotni poszukujący pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszt druku – 5 800,00 zł Fundusz Pracy.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wzrost wiedzy o możliwościach kształcenia ustawicznego na terenie województwa.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Prowadzenie Rejestru i dokonanie analizy instytucji szkolących posiadających wpis do rejestru pozwoliło na uzyskanie wiedzy o możliwościach szkoleniowych na terenie województwa. Stanowi to przydatną bazę dla zainteresowanych szkoleniami zawodowymi.

6.12 Współpraca z placówkami edukacyjnymi

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przeprowadzano spotkania informacyjne z młodzieżą w szkołach i w centrach informacji i planowania kariery zawodowej na temat umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy i planowaniem rozwoju zawodowego. Uczestniczono w X edycji Targów Edukacyjnych.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Uczniowie, nauczyciele.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Lepsze przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Młodzież nadal ma duże braki w zakresie edukacji związanej z rynkiem pracy, w związku z tym utrzymuje się duże zapotrzebowanie na usługi z tego zakresu.

6.13 Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja konkursu otwartego w ramach Działania 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Konkurs został ogłoszony 22 lutego 2006 roku.

Realizacja konkursu otwartego w ramach Działania 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Konkurs został ogłoszony 22 lutego 2006 roku.

Realizacja konkursu otwartego w ramach Działania 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Konkurs został ogłoszony 22 lutego 2006 roku.

Realizatorzy zadania

Za realizację konkursu odpowiedzialny był Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, czyli Beneficjent Końcowy (Instytucja Wdrażająca), za realizację projektów odpowiedzialne były podmioty, z którymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie realizacji projektu, między innymi instytucje szkoleniowe, jednostki samorządu terytorialnego i organizacje pozarządowe. Projekty realizowane w ramach Działania kontynuowane będą w 2007 roku.

Adresaci

Beneficjentami Ostatecznymi w ramach Działania 2.1 były pracujące osoby dorosłe, chcące z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje, oraz rolnicy i domownicy (z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne), a także instytucje zajmujące się monitorowaniem regionalnego rynku pracy.

Beneficjentami Ostatecznymi w ramach Działania 2.3 byli mieszkańcy obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców – rolnicy, domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie.

Beneficjentami Ostatecznymi w ramach Działania 2.4 były osoby zatrudnione w przemyśle i sektorach podlegających procesom restrukturyzacji oraz inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu tych procesów.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Projekty przyjęte do realizacji w ramach konkursów dla Działań 2.1, 2.3, i 2.4 sfinansowane zostały ze środków pożyczki zaciągniętej przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego w Banku Gospodarstwa Krajowego na prefinansowanie, ze środków rezerwy celowej budżetu państwa oraz środków prywatnych. Udział środków Unii Europejskiej w postaci wkładu z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosił 75% wartości środków publicznych zaangażowanych w realizację projektu. Łączna kwota zakontraktowanych środków dla Działania 2.1 na rok 2006 wyniosła 11 315 518,88 zł, dla Działania 2.3 na rok 2006 wyniosła 6 254 159,30 zł, dla Działania 2.4 na rok 2006 wyniosła 8 919 380,46 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Celem realizacji Działania 2.1 było zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy oraz lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów rynku pracy poprzez jego monitoring. Wsparcie udzielane było osobom, które z własnej inicjatywy pragnęły rozwijać się zawodowo w czasie wolnym od pracy. W ramach działania wsparcie przeznaczone było również dla rolników i ich rodzin chcących podjąć dodatkową działalność zbliżoną do rolnictwa na bazie gospodarstwa rolnego. Podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych było istotne w kontekście otrzymania zatrudnienia, awansu czy zmiany pracy. Realizacja zadania została wykonana zgodnie z planem, nie napotkała większych przeszkód, a wszystkie środki przeznaczone na realizację konkursu w ramach Działania 2.1 zostały zakontraktowane. Realizacja zadania będzie kontynuowana w 2007 roku.

W ramach Działania 2.1 w 2006 roku udział w projektach rozpoczęło 7 013 osób, z tego 6 473 podniosło swoje kwalifikacje. Z usług doradczych skorzystały 1 194 osoby, ze szkoleń i kursów 6 066 osób. Dodatkowo, w ramach projektów badawczych, wsparciem objęte zostały 154 instytucje.

Celem realizacji Działania 2.3 było dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych i wyposażenie ich w umiejętności potrzebne do odnalezienia się na konkurencyjnym i ciągle zmieniającym się rynku pracy. Ważne było również zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców wsi oraz przygotowanie ich do wykorzystywania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy, aby nie powiększać marginalizacji osób rezygnujących z prowadzenia działalności rolniczej. Realizacja zadania została wykonana zgodnie z planem, nie napotkała większych przeszkód, a wszystkie środki przeznaczone na realizację konkursu w ramach Działania 2.3 zostały zakontraktowane. Realizacja zadania będzie kontynuowana w 2007 roku.

W ramach Działania 2.3 w 2006 roku udział w projektach rozpoczęło 2 221 osób, z tego 1 911 podniosło swoje kwalifikacje. Z usług doradczych skorzystało 1 163 osób, ze szkoleń i kursów 2 467 osób, z informacji zawodowej 525 osób.

Celem realizacji Działania 2.4 było dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych i wyposażenie ich w umiejętności potrzebne do odnalezienia się na konkurencyjnym i ciągle zmieniającym się rynku pracy. Wsparcie grupy docelowej Działania polegało na pomocy przy zmianie kwalifikacji zawodowych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów. Realizacja zadania została wykonana zgodnie z Planem, nie napotkała większych przeszkód, a wszystkie środki przeznaczone na realizację konkursu w ramach Działania 2.4 zostały zakontraktowane. Realizacja zadania będzie kontynuowana w 2007 roku.

W ramach Działania 2.4 w 2006 roku udział w projektach rozpoczęły 4 404 osoby, z tego 3 528 podniosło swoje kwalifikacje. Z usług doradczych skorzystało 1 013 osób, ze szkoleń i kursów 4 729 osób, z informacji zawodowej 310 osób, z pośrednictwa pracy 7 osób, z subsydiowanego zatrudnienia 49 osób oraz 257 osób zostało objętych innym rodzajem wsparcia.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Na krajowym rynku pracy tylko około 20% ludzi ma szansę wykonywać zawód wyuczony. W krajach UE widoczny jest wzrost mobilności zawodowej – ludzie średnio 6 do 8 razy zmieniają pracę w ciągu życia zawodowego. W takich konkurencyjnych i zmiennych warunkach bardzo ważne jest ustawiczne kształcenie. W porównaniu z innymi państwami w Polsce udział procentowy dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym jest dość niski, dlatego tak istotne jest rozpowszechnianie wiedzy na ten temat i uświadamianie korzyści z tego płynących.

Działanie 2.1 ZPORR cieszyło się największym zainteresowaniem w porównaniu z pozostałymi Działaniami ZPORR wdrażanymi przez WUP w Poznaniu. Nie było problemu z rekrutacją Beneficjentów Ostatecznych tak jak początkowo w pozostałych Działaniach.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się kursy językowe, komputerowe oraz podnoszące konkretne kwalifikacje zawodowe. Beneficjenci ostateczni poszerzając swoje kwalifikacje stają się bardziej mobilni, a tym samym zwiększają swoje szanse na rynku pracy.

Biorąc pod uwagę sytuację, jaka panuje w kraju realizacja Działania 2.3 ZPORR jest istotnym elementem wsparcia Unii Europejskiej. Duży odsetek bezrobotnych stanowią właśnie rolnicy i ich domownicy. Polskie rolnictwo ma niekorzystną strukturę polegającą na znacznym rozdrobnieniu gospodarstw oraz występowaniu nadwyżek siły roboczej. Widoczny jest niski poziom wykształcenia mieszkańców wsi oraz mała ich aktywność. Słabo rozwinięte i biedne tereny „popegeerowskie” stanowią duży problem dla kraju, co sprawia, że Działanie 2.3 odgrywa bardzo istotną rolę. Polskim rolnikom brakuje idei przedsiębiorczości, która pozwalałaby im na szybkie reagowanie na zmiany w koniunkturze. Integracja z UE powoduje wzmożenie presji konkurencyjności, która przekłada się na wzrost jakości wytwarzanych towarów. Przystąpienie do UE stało się katalizatorem restrukturyzacji na polskich wsiach, czego konsekwencją jest stopniowe uwalnianie nadwyżek siły roboczej z rolnictwa. Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia, które umożliwiają zmianę kwalifikacji zawodowych wszystkim, którzy pragną znaleźć zatrudnienie poza tym sektorem. Beneficjenci ostateczni otrzymali wsparcie również w formie doradztwa, które ukierunkowuje i mobilizuje do zmiany swoich kwalifikacji. Dzięki dużej promocji świadomość rolników znacznie wzrosła i mimo początkowych problemów związanych z rekrutacją Beneficjentów Ostatecznych wdrażanie Działania zakończyło się sukcesem. Przy procesie rekrutacji najskuteczniejszą metodą okazały się bezpośrednie spotkania i rozmowy z rolnikami (spotkania organizowane przez wójtów i sołtysów).

W Działaniu 2.4 ZPORR pomoc udzielana jest pracownikom przemysłów podlegających procesowi restrukturyzacji, nie objętych rządowymi programami osłonowymi, jak również pracownikom przemysłów, które uzyskały wsparcie w postaci programów rządowych, w zakresie uzupełniającym do otrzymanego wsparcia. Integracja gospodarki z Jednolitym Rynkiem Europejskim wiąże się z zaostrzoną konkurencyjnością, która wymusza na przedsiębiorstwach większą efektywność gospodarowania. Oznacza to również konieczność przyspieszenia procesów restrukturyzacyjnych, zwłaszcza w najmniej wydajnych gałęziach gospodarki. To z kolei wiąże się z odejściem znacznej grupy pracowników z restrukturyzowanych sektorów. Wsparcie Działania 2.4 polegało na pomocy tym osobom w

wyborze nowego zawodu i przekwalifikowaniu. Większość projektów oferowała szeroki wachlarz szkoleń i kursów, największą popularnością cieszyły się kursy o tematyce zawodowej, które dawały praktyczne umiejętności. Ważne było to, aby prowadzone kursy były kompleksowe i pozwalały na zdobycie nowego zawodu. Praktyczna nauka zawodu pozwala na szybkie znalezienie pracy w innej branży. Początkowo duży problem stanowiła rekrutacja Beneficjentów Ostatecznych, ale dzięki dobrej promocji i sprawdzonym metodom bezpośrednich spotkań z zagrożonymi pracownikami ich świadomość oraz motywacje wzrosły i wdrażanie Działania zakończyło się sukcesem.

6.14 Współpraca z Wojewódzką Radą Zatrudnienia jako organem doradczym Marszałka Województwa, zrzeszającym przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz działających w obszarze powiązanych z rynkiem pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja zadania polegała na udostępnieniu informacji o rynku pracy członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Informacje miały być pomocne przy wypracowaniu stanowisk i opinii WRZ.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Łączna kwota: 17 593,00 zł, w tym: szacunkowa kwota wydatkowana z budżetu WUP 2 435,00 oraz kwota wydatkowana z Funduszu Pracy 15 158,00 zł.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Zakładane rezultaty zadania zostały zrealizowane zgodnie z Planem. W roku 2006 r. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu odbyła 5 posiedzeń, w tym pierwsze w historii funkcjonowania Urzędów Pracy, wspólne wyjazdowe szkolenie i posiedzenie dla członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu i Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie, które miało miejsce w kwietniu br. w Dźwirzynie.

W ramach prac Rady podjęto uchwały (3) dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia w województwie i stanowiska (5) mające na celu poprawę sytuacji na

wielkopolskim rynku pracy. Na posiedzeniach Rady ponadto zostały omówione i zaopiniowane publikacje dotyczące rynku pracy.

1) Podjęte uchwały dotyczące utworzenia nowych placówek oświatowych lub nowych kierunków kształcenia w województwie:

1. Uchwała nr 7/2006 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie opinii na temat zapotrzebowania na pracowników służb społecznych.

2. Uchwała nr 8/2006 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Starej Łubiance kierunku kształcenia technik rolnik.

3. Uchwała nr 9/2006 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu w sprawie opinii dotyczącej utworzenia w Zespole Szkół Specjalnych nr 102 im. Jana Pawła II w Poznaniu kierunku kształcenia murarz oraz stolarz.

2) Wypracowanie stanowisk dotyczących rynku pracy:

1. Stanowisko WRZ podjęte w dniu 25 stycznia 2006 r. w sprawie zatrudnienia pracowników Oddziału ds. Zatrudnienia za Granicą w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Poznaniu.

2. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu i Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie podjęte w dniu 7 kwietnia 2006 r. w sprawie proponowanych zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu i Wojewódzkiej Rady w Szczecinie podjęte w dniu 7 kwietnia 2006 r. w sprawie opracowania systemowych programów dotyczących aktywnych form kształcenia zawodowego, jak i rozwoju rzemiosła w celu zabezpieczenia rynku pracy w niezbędnych fachowców w zawodach deficytowych.

4. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu podjęte na posiedzeniu w dniu 26 września 2006 r. w sprawie: podjęcia działań legislacyjnych mających na celu zmianę przepisów Ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (tekst jednolity z 1998 r., Dz. U. Nr 7, poz. 25 ze zm.).

5. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu podjęte na posiedzeniu w dniu 14 grudnia 2006 r. w sprawie obniżenia kosztów składek na ubezpieczenie społeczne ponoszonych przez pracodawców.

3) *Zaopiniowanie pozytywnie publikacji przygotowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu dotyczących rynku pracy:*

- 1.Sprawozdanie z realizacji wojewódzkich programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Wielkopolsce w 2005 roku.
- 2.Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2005 roku.
- 3.Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2004/2005 na rynku pracy. Losy młodych bezrobotnych po ukończeniu stażu i przygotowania zawodowego.
- 4.Migracja zarobkowa w Wielkopolsce w rok po akcesji do Unii Europejskiej.
- 5.Informacja w sprawie składu powiatowych rad zatrudnienia.
- 6.Informacja dotycząca kontroli prowadzenia działalności gospodarczej w ramach dotacji z Funduszu Pracy w powiatach województwa wielkopolskiego.
- 7.Pięćdziesiąt plus. Raport z badania ankietowego.
- 8.Oczekiwania pracodawców oraz ich opinie i wyobrażenia na temat rynku pracy. Badanie ankietowe przeprowadzone wśród pracodawców zrzeszonych w organizacjach wchodzących w skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu.
- 9.Przyczyny rejestracji klientów w powiatowych urzędach pracy województwa wielkopolskiego. Raport z badania ankietowego.
- 10.Samozatrudnienie wśród bezrobotnych w Wielkopolsce. Raport z badania ankietowego.
- 11.Sprawozdania z realizacji zadań związanych z wdrażaniem projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

4) *Zaopiniowane pozytywnie dokumenty, zgodnie z zakresem działania wojewódzkich rad zatrudnienia:*

- 1.Kryteria ustalania dla samorządów powiatowych kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań.
- 2.Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.
- 3.Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez

pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Wykaz zawodów został opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z dnia 4 sierpnia 2006 r. Nr 120, poz. 2977 oraz sierpniowym Biuletynie Informacyjnym WUP.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Działania podejmowane przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Poznaniu przyczyniły się do wypracowania działań służących poprawie sytuacji na wielkopolskim rynku pracy. Ponadto dzięki wspólnemu szkoleniu WRZ w Szczecinie i w Poznaniu nastąpiła rzeczowa wymiana wniosków i doświadczeń pomiędzy uczestnikami. Wspólna debata i wypracowanie wniosków przez obie Rady zaowocowała podjęciem działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu zarówno na zachodniopomorskim, jak i wielkopolskim rynku pracy. Stanowiska podjęte przez WRZ przekazywane były Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej, Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego, Przewodniczącemu Naczelnej Rady Zatrudnienia oraz w przypadku stanowisk wypracowanych przez WRZ w Szczecinie i w Poznaniu do przewodniczących wojewódzkich rad zatrudnienia Polski.

6.15 Przygotowanie publikacji ukazujących sytuację na wielkopolskim rynku pracy

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Zadanie zrealizowane zostało poprzez przygotowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu następujących publikacji:

1. Biuletyn Informacyjny WUP.
2. Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2005 r.
3. Samozatrudnienie wśród bezrobotnych w Wielkopolsce.
4. Informator. Udogodnienia i pomoc dla pracodawców.
5. Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego, rocznik 004/2005 na rynku pracy. Losy młodych bezrobotnych po ukończeniu stażu i przygotowania zawodowego (patrz zadanie 2.17)
6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (patrz zadanie 5.10)
7. Badanie „Pięćdziesiąt plus. Raport z badania ankietowego” (patrz zadanie 3.4)
8. Przyczyny rejestracji klientów w powiatowych urzędach pracy Województwa Wielkopolskiego (patrz zadanie 6.16)

9. „Telepraca na rynku wielkopolskim. Raport z badań jakościowych i ilościowych”.
(patrz zadanie 3.3 oraz 3.5)
10. „Migracja zarobkowa w Wielkopolsce w rok po akcesji do Unii Europejskiej”(zadanie 6.16)
11. „Charakterystyka wielkopolskiego rynku szkoleniowego na podstawie prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu Rejestru Instytucji Szkoleniowych” (zadanie 6.19)
12. Badanie dotyczące napływu absolwentów na rynek pracy w latach 2006 – 2010 dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu (patrz zadanie 2.18).

Poprzez przygotowanie publikacji została ukazana sytuacja poszczególnych grup osób bezrobotnych na rynku pracy. Poznanie trudności występujących na lokalnym rynku pracy, czynnikach decydujących o uzyskaniu zatrudnienia, aktywności osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy, ich determinacji i gotowości do zmian, które umożliwiłyby powrót do aktywności zawodowej. Ważną rolę w publikacjach pełnią informacje o zakresie i formach pomocy oferowanych bezrobotnym przez urzędy pracy oraz inne instytucje prowadzące działania na rzecz bezrobotnych.

W ramach zadania przygotowywany było co miesiąc „Biuletyn Informacyjny WUP” zawierający aktualne dane statystyczne oraz artykuły na temat rynku pracy. Ponadto w ramach zadania opracowano i wydano publikację „Migracja zarobkowa w Wielkopolsce w rok po akcesji do Unii Europejskiej”. Poprzez prekursorską analizę zawartą w opracowaniu wzbogacono wiedzę na temat aktywności zawodowej Wielkopolan, wpływu migracji na lokalny rynek pracy po wstąpieniu Polski do Unii Europejskiej, jak również kierunków i form pomocy służb pracowniczych, z jakich korzystają osoby wyjeżdżające do pracy w krajach UE.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, instytucje rynku pracy, parlamentarzyści, placówki oświatowe, organizacje pozarządowe oraz wszystkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Łączna kwota: 104 749,21 zł Fundusz Pracy, w tym koszty badań o rynku pracy dot. telepracy 27 755 zł Fundusz Pracy (poz.9) oraz napływu absolwentów 38 400,00 zł. Fundusz Pracy (poz. 13).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

1. Zwiększenie poziomu informacji i wiedzy nt. regionalnego rynku pracy.
2. Wpływ na decyzje samorządów lokalnych oraz samorządu wojewódzkiego.

Dostarczenie bieżących informacji na temat wielkopolskiego rynku pracy wśród instytucji związanych i zajmujących się polityką rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Realizacja zadania przyniosła zakładane efekty, poprzez publikacje wzrosła świadomość prozatrudnieniowa wśród badanych oraz wśród pracodawców, zwiększył się poziom wiedzy młodych ludzi stojących przed wyborem drogi zawodowej.

Zasadnym jest publikowanie kolejnych informatorów dotyczących wielkopolskiego rynku pracy oraz poradnika dla osób poszukujących pracy za granicą.

6.16 Badanie „Przyczyny rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy”

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Realizacja zadania odbyła się poprzez przeprowadzenie badania ankietowego wśród klientów powiatowych urzędów pracy. Pozwoliło ono na określenie przyczyn rejestracji i podjęcie przez powiatowe urzędy pracy oraz pozostałe instytucje rynku pracy działające na rzecz osób bezrobotnych działań mających na celu ograniczenie rejestracji tej grupy osób. Opracowanie dostępne jest w wersji elektronicznej na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu: www.wup.poznan.pl, w zakładce „Opracowania i analizy”.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Adresaci

Instytucje rynku pracy, oraz instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy oraz działające na rzecz osób bezrobotnych.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Wskazano w zadaniu 6.15.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

1. Zwiększenie poziomu wiedzy nt. przyczyn rejestracji w powiatowych urzędach pracy.
2. Określenie potrzeb prozatrudnieniowych osób bezrobotnych.
3. Uzyskanie danych, które mogą służyć opracowaniu zmian w obowiązujących przepisach dotyczących rynku pracy i opieki społecznej.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Przeprowadzone badanie przyczyniło się do poznania przyczyn rejestracji osób bezrobotnych. Badanie przybliżyło powody rejestracji w urzędach pracy oraz dostarczyło informacji na temat rodzaju pomocy, jakiej oczekują osoby bezrobotne ze strony powiatowego urzędu pracy. Pozwoliło także szerzej spojrzeć na potrzeby i oczekiwania bezrobotnych, w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6.17 Prowadzenie monitoringu akredytowanych instytucji edukacyjnych

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

W ramach zadania sporządzono wykaz placówek posiadających akredytację do prowadzenia szkoleń. Ustalono ponadto wykaz tematyki szkoleń zgodnej z oczekiwaniami rynku pracy, a w konsekwencji ustalono wykaz akredytowanych placówek przygotowanych do prowadzenia szkoleń zgodnie z oczekiwaniami rynku pracy.

Określenie zasad, warunków i kryteriów przyznawania akredytacji przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu. Stworzenie wykazu placówek, którym została przyznana akredytacja. Kontrole zgodności działalności instytucji edukacyjnych z przepisami prawa oświatowego.

Realizatorzy zadania

Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy, publiczne centra kształcenia ustawicznego i praktycznego.

Adresaci

Osoby zainteresowane szkoleniami, pracodawcy, placówki prowadzące szkolenia, zleceniodawcy szkoleń w ramach funduszy publicznych.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Zgodnie z Ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, art. 68 (Dz. U. 2004 Nr 256 poz. 2572, ze zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 20 grudnia 2003 r. w sprawie akredytacji placówek i ośrodków prowadzących kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych (Dz. U. Nr 227, poz. 2247), instytucją, która udziela akredytacji jest kuratorium oświaty na terenie danego województwa.

W ramach zadania ustalono wykaz placówek posiadających akredytację Kuratorium Oświaty w Poznaniu do kształcenia w formach pozaszkolnych oraz placówek posiadających akredytację placówek doskonalenia nauczycieli.

1. Akredytację w formach szkolnych posiada 15 placówek, między innymi: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Poznaniu, Placówka Kształcenia Ustawicznego „Szkoleniowiec” w Poznaniu, H. Cegielski Poznań S.A. Centrum Kształcenia, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Wielkopolski w Poznaniu, Ośrodek Kształcenia Kursowego w Ostrowie Wlkp., Polska Szkoła Florystyczna – centrum edukacji w Poznaniu.

2. Akredytację placówek doskonalenia nauczycieli posiada Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Ogólnopolskiej Fundacji Edukacji Komputerowej w Poznaniu.

W ramach zadania ustalono, jak przedstawia się największe zapotrzebowanie płynące ze strony rynku pracy. Oczekiwania rynku pracy najlepiej realizują kursy i szkolenia z następujących dziedzin, takich, jak między innymi:

- spawanie podstawowe, ponadpodstawowe, gazowe stali itd.;
- obsługa wózków widłowych i jezdniowych z napędem silnikowym;
- obsługa palnika acetylenowego;
- rachunkowość i księgowość;
- zarządzanie jakością wg wymagań normy PN-EN ISO 9001:2001;
- zarządzanie BHP;
- bukiciarstwo i florystyka;

Wszystkie wymienione placówki posiadające akredytację są przygotowane do prowadzenia i realizacji kursów i szkoleń zgodnie z oczekiwaniami rynku pracy.

Zasady, warunki i kryteria przyznawania akredytacji są upublicznione na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Poznaniu. Zamieszczony jest tam także wykaz placówek, którym została przyznana akredytacja wraz z oceną i akredytowanymi formami.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Niezbędne jest tworzenie ram instytucjonalnych dla akredytacji kształcenia w formach pozaszkolnych. Ważnym elementem jest również opracowanie i wdrożenie zintegrowanych procedur i metod służących ocenie wartości rezultatów kształcenia - system potwierdzania kwalifikacji w kształceniu formalnym i nieformalnym (szczególnie ważna rola centralnych i okręgowych komisji egzaminacyjnych, ale także pracodawców i innych partnerów społecznych).

Zadanie zrealizowane przez Kuratorium Oświaty przydatne jest w działalności oświatowej, powinno być kontynuowane w następnym roku.

6.18 Budowa systemu zbierania i analizy edukacyjnych danych statystycznych

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Opracowanie i wdrożenie systemu gromadzenia, aktualizowania oraz analizowania informacji o stanie oświaty w Wielkopolsce, co umożliwi prowadzenie stałego monitoringu zachodzących w niej zmian, wpływanie na ich jakość i zakres. Ponadto KO wdrażał i rozwijał system informacji oświatowej (SIO).

Realizatorzy zadania

DEiN Urzędu Marszałkowskiego, Kuratorium Oświaty w Poznaniu, organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe.

Adresaci

Organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe, Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, DEiN Urzędu Marszałkowskiego.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

W ramach zadania DEiN Urzędu Marszałkowskiego koordynuje czynności związane z wdrażaniem kolejnych edycji Systemu Informacji Oświatowej (SIO) w prawie 30 szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego. System został powołany do życia 1 stycznia 2005 r. na mocy ustawy o systemie informacji oświatowej. Stworzono go w celu zgromadzenia w jednej, spójnej bazie, informacji z zakresu sprawozdawczości statystycznej, rozproszonych dotychczas między Główny Urząd Statystyczny, Ministerstwo Edukacji Narodowej, jednostki samorządu

terytorialnego oraz instytucje innych resortów. Ideą, jaka przyświecała stworzeniu SIO było stworzenie jednolitego i precyzyjnego zbioru danych oświatowych.

Aktualnie w Departamencie trwają prace nad przygotowaniem systemu baz danych oświatowych w oparciu o raporty SIO pochodzące z jednostek podległych a także wyniki badań statystycznych prowadzonych przez Urząd Statystyczny w Poznaniu. System taki będzie niezbędny w realizacji zadań Departamentu Edukacji i Nauki a także służyć będzie bieżącym i perspektywnym potrzebom polityki oświatowej województwa wielkopolskiego.

W ramach zadania nastąpiło stworzenie bazy danych oświatowych o szkołach, uczniach, słuchaczach, wychowankach i absolwentach, nauczycielach, wychowawcach i innych pracownikach, spełnianiu obowiązku nauki.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

System baz danych oświatowych, rozumiany jako system zbierania i analizy edukacyjnych danych statystycznych powinien porównywać zbierane informacje z aktualnie realizowanymi zadaniami oraz potrzebami, a także zadaniami perspektywnymi. Zapewnia to postrzeganie rozwoju oświaty w określonej perspektywie czasowej.

Istotnym, w kontekście realizowanego zadania, będzie wdrożenie programów umożliwiających analizowanie danych, tworzenie raportów w zakresie oświaty oraz przekazywanie ich zainteresowanym podmiotom.

Zadanie realizowane przez KO w Poznaniu przydatne jest w działalności oświatowej. Będzie kontynuowane w następnym roku.

6.19 Projektowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zbierał informację o szkoleniach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy na terenie województwa wielkopolskiego. Ponadto opracowano publikację na temat wielkopolskich instytucji szkoleniowych pt. „Charakterystyka wielkopolskiego rynku szkoleniowego na podstawie prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu Rejestru Instytucji Szkoleniowych”.

Określono tematykę, która zostanie uwzględniona w propozycjach szkoleniowych, opracowywanie programów szkoleniowych uwzględniających proponowaną tematykę oraz materiałów informacyjnych zgodnych z programami szkoleń.

Realizatorzy zadania

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, powiatowe urzędy pracy, organizatorzy szkoleń DEiN Urzędu Marszałkowskiego.

Adresaci

Pracodawcy, osoby zamierzające uzupełnić kwalifikacje zawodowe, osoby bezrobotne zamierzające uzupełnić lub zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe, organizatorzy szkoleń.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Koszt druku 5800,00 zł Fundusz Pracy, środki własne Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli, środki finansowe w dyspozycji Departamentu Edukacji i Nauki (budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego), kontrakt Wojewódzki dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2005-2006, działanie 4.3 Rozbudowa lokalnej infrastruktury społecznej – wsparcie finansowe dla realizacji programu „e-Szkoła”.

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Wdrażanie i opracowywanie we współpracy z Ośrodkami Doskonalenia Nauczycieli oferty kursów doskonalenia kadry nauczycielskiej dla różnych form kształcenia ustawicznego, w tym kształcenia dorosłych.

Upowszechnianie we współpracy z realizatorami zadania oraz centrami kształcenia ustawicznego i praktycznego programów dla osób dorosłych uzupełniających swoje kompetencje podstawowe (języki obce, ICT, przedsiębiorczość) i zwiększających tym samym swoje szanse na rynku pracy.

Kontynuowanie programów doposażenia szkół i placówek dydaktycznych w nowoczesny sprzęt komputerowy i urządzenia telekomunikacyjne umożliwiające stosowanie technologii informacyjnych w procesie dydaktycznym i zarządzaniu szkołą (jak np. program „e-Szkoła”, który jest efektem współpracy Urzędu Marszałkowskiego z Ogólnopolską Fundacją Edukacji Komputerowej w Poznaniu).

Poprzez realizację zadania nastąpił wzrost wiedzy o możliwościach kształcenia ustawicznego na terenie województwa.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Osoby zainteresowane mają możliwość szybkiego dotarcia do wiedzy o szkoleniach w regionie. Potrzebna jest promocja na gruncie wojewódzkim „dobrych praktyk” (polskich i europejskich) w zakresie kształcenia ustawicznego. Koniecznym wydaje się opracowanie

ogólnokrajowego modelu kształcenia na odległość, a także przygotowanie programów i obudowy dydaktycznej kształcenia na odległość, w tym e-learning.

6.20 Kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie ICT.

Zwięzły opis zrealizowanego zadania

Przygotowanie ofert szkoleń w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli dla nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjów w zakresie stosowania ICT (technologii informacyjnych) w procesie dydaktyczno-wychowawczym.

Realizatorzy zadania

Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele zamierzający zwiększyć umiejętności posługiwania się ICT, DEiN Urzędu Marszałkowskiego.

Adresaci

Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele zamierzający zwiększyć umiejętności posługiwania się ICT, DEiN Urzędu Marszałkowskiego.

Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania

Środki własne Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli oraz środki finansowe w dyspozycji Ministerstwa Edukacji Narodowej i środki finansowe Unii Europejskiej (Europejski Fundusz Społeczny) – realizacja projektu Internetowych Centrów Informacji Multimedialnej (ICIM).

Ocena zgodności realizacji działań z Planem

Zadanie zostało wykonane zgodnie z założeniami Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok.

Uzyskane efekty

Tematyka dotycząca stosowania i upowszechniania technologii informacyjnych w procesie dydaktyczno-wychowawczym została wprowadzona do oferty kursów i szkoleń we wszystkich Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego. Prowadzone w ODN-ach kursy doskonalące dla nauczycieli dotyczą takich zagadnień, jak między innymi: wykorzystanie programów edukacyjnych i ICT na lekcjach poszczególnych przedmiotów, zastosowanie tablicy interaktywnej w procesie kształcenia, kurs dla webmasterów, praca nad arkuszem kalkulacyjnym Excel i inne.

Od grudnia 2005 r. we wszystkich Publicznych Bibliotekach Pedagogicznych (PBP) uruchomione zostały Internetowe Centra Informacji Multimedialnej (ICIM). Jest to realizacja

projektu Ministerstwa Edukacji Narodowej współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W województwie wielkopolskim jego koordynatorem jest Kuratorium Oświaty w Poznaniu, a sama realizacja przebiegała w ścisłej współpracy z Samorządem Województwa Wielkopolskiego – organem prowadzącym biblioteki pedagogiczne. Pracownie trafiły do bibliotek pedagogicznych z wyraźnym wskazaniem ich użytkownika, którym jest nie tylko klient biblioteki (nauczyciel, student przygotowujący się do zawodu nauczyciela, pracownik placówki oświatowej, uczeń i jego rodzice), ale każdy zainteresowany. Do ich wyłącznej dyspozycji są zainstalowane w centrum nowoczesne komputery z dostępem do Internetu (np. w poznańskiej PBP 6 stanowisk, w placówkach filialnych po 4), wyposażone w oprogramowanie edukacyjne, a także urządzenie wielofunkcyjne: drukarka/skaner/kserokopiarka. Centra dostępne są w godzinach pracy Biblioteki. Ich opiekunami są przeszkoleni nauczyciele bibliotekarze, którzy dzieląc się posiadaną wiedzą i umiejętnościami pomagają użytkownikom w między innymi: profesjonalnym wyszukiwaniu, selekcjonowaniu i gromadzeniu informacji, zgodnie z obowiązującymi normami etycznymi i poszanowaniem praw autorskich czy też w użytkowaniu otrzymanego wraz z centrum oprogramowania multimedialnego (encyklopedii powszechnych, atlasów świata, słowników języka polskiego, wyrazów obcych, ortograficznego, poprawnej polszczyzny) itd.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

Istotnym elementem będzie opracowywanie wartościowych materiałów dydaktycznych i programów edukacyjnych do zajęć lekcyjnych, a także zwrócenie uwagi na wykorzystanie ICT w administrowaniu daną szkołą czy placówką.

3. Podsumowanie

Działania w ramach poszczególnych priorytetów *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2006 rok* miały na celu:

- zapobieganie i ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości, zwłaszcza wśród młodych ludzi będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- poprawę jakości obsługi rynku pracy poprzez szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników publicznych służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

Założenia **Planu** zostały zrealizowane. Nastąpił spadek stopy bezrobocia z 14,6% w 2005 r. na 11,8% w 2006 r., przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych, z 211,4 tys. osób w 2005 r. na 169,1 tys. w 2006 r.

Województwo wielkopolskie w 2006 roku otrzymało na aktywizację osób bezrobotnych z Funduszu Pracy z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej 159 328,30 zł. Samorząd Województwa Wielkopolskiego pozyskał dodatkowe środki FP w wysokości 33 194,40 zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W województwie wielkopolskim w 2006 roku zaktywizowanych zostało łącznie 46 789 osób bezrobotnych, w tym w ramach poszczególnych aktywnych form:

- prace interwencyjne 3 490 osób,
- roboty publiczne 2 930 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 3 427 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy 2 160 osób,
- szkolenia 12 758 osób,
- staże 13 993 osoby,
- przygotowanie zawodowe 4 533 osoby,
- prace społecznie użyteczne 3 137 osób,
- inne aktywne formy 361 osób (forma aktywizacji obejmująca dotacje z przeznaczeniem na utworzenie nowych miejsc pracy ze środków innych niż Fundusz Pracy np. PFRON).

4. Załącznik: wzór formularza sprawozdawczego.

Formularz Sprawozdawczy

Priorytet
Nazwa zadania
Zwięzły opis zrealizowanego zadania
Realizatorzy zadania
Adresaci
Kwota wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania
Ocena zgodności realizacji działań z Planem
Uzyskane efekty
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania