

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)

1. Podstawa prawna.

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1927/2006 z dnia 20 grudnia 2006r. ustanawiające Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (Dz. Urz. UE L 48 z 22.02.2008, str. 82),
- zmienione Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 546/2009 z dnia 18 czerwca 2009r. (Dz. Urz. UE L 167 z 29.06.2009, str. 26).

2. Informacje wstępne.

W ramach **Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)** istnieje możliwość pozyskania środków finansowych dla zwolnionych pracowników. Jest to instrument finansowy Unii Europejskiej, który został utworzony w 2006 r. w celu udzielania wsparcia dla osób objętych zwolnieniami wynikającymi z poważnych zmian strukturalnych w kierunkach światowego handlu spowodowanych globalizacją, gdy zwolnienia te mają istotny wpływ na gospodarkę regionalną lub lokalną.

3. Beneficjenci EFG.

Celem EFG jest pomoc pracownikom, którzy stracili pracę wskutek zmian zachodzących w światowej strukturze handlu, w jak najszybszym znalezieniu nowego zatrudnienia.

Wsparcie z funduszu mogą otrzymać jedynie pracownicy, którzy stracili pracę wskutek globalizacji. EFG nie finansuje kosztów przedsiębiorstw ponoszonych na modernizację czy dostosowanie strukturalne.

- a) Wniosek musi być zgłoszony do Komisji Unii Europejskiej w terminie 10 tygodni od zwolnienia ostatniej osoby. **Aby objąć wnioskiem osoby zwolnione ich ilość musi wynosić minimum 500 z danej branży.**
- b) Osoby biorące udział w projektach muszą być zarejestrowane z powiatowym urzędzie pracy, stanowi to warunek prowadzenia aktywnej polityki rynku pracy wobec tych osób przez urzędy.

4. Przeznaczenie środków EFG.

EFG może finansować działania prowadzone w ramach aktywnej polityki rynku pracy skupiającej się w całości na udzielaniu pomocy pracownikom objętym zwolnieniami będącymi skutkiem globalizacji, poprzez:

- pomoc w poszukiwaniu pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia i przekwalifikowanie,
- pomoc w zakresie samozatrudnienia,
- zasiłki na koszty przeniesienia,
- zasiłki szkoleniowe,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- staże.

5. Finansowanie działań projektowych.

Projekt EFG finansowany jest ze środków krajowych tj. Funduszu Pracy w ramach algorytmu lub rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w danym roku budżetowym. Refundacja poniesionych wydatków przez Unię Europejską wynosi 65% poniesionych kosztów. Zwrot następuje na konto Ministra Finansów i zwiększa budżet państwa w pozycji Funduszu Pracy.

6. EFG w Wielkopolsce.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, we współpracy z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Lesznie, Ostrzeszowie, Rawiczu i Poznaniu, przygotował dwa pierwsze w Polsce wnioski o wkład finansowy ze środków EFG dla 779 zwolnionych pracowników, którzy zarejestrowali się w powiatowych urzędach, na łączną kwotę 4 601 329,3 zł, w tym z firm:

I. Sews Polska i Leoni Autokabel Polska (PUP Leszno, PUP Ostrzeszów, PUP Rawicz):

1. Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia grupowego – 3 651.
2. Liczba pracowników zwolnionych – 1 596.
3. Planowana przez powiatowe urzędy pracy liczba osób, które będą mogły skorzystać z pakietu usług w ramach EFG – 590 (liczba aktywizacji 690).
4. Szacunkowy koszt realizacji pakietu usług w ramach EFG – 3 944 983,7 zł.

II. H. Cegielski Poznań S.A. i ich kooperantów (PUP Poznań).

1. Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia grupowego – 820.
2. Liczba pracowników zwolnionych – 625.
3. Planowana przez powiatowe urzędy pracy liczba osób, które będą mogły skorzystać z pakietu usług w ramach EFG – 189 (liczba aktywizacji 563).
4. Szacunkowy koszt realizacji pakietu usług w ramach EFG – 656 345,6 zł.