

**STANOWISKO**  
**WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA W POZNANIU**  
**I WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA W SZCZECINIE**

podjęte w dniu 7 kwietnia 2006 roku  
w sprawie proponowanych zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r.  
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

W celu poprawy skuteczności i efektywności działania instytucji rynku pracy, stworzenia warunków do skuteczniejszej absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz zmniejszenia liczby osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo, Minister Pracy i Polityki Społecznej w projekcie z dnia 13 marca 2006 r., zaproponował zmiany w obowiązujących przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Wśród propozycji zmian ustawowych o charakterze systemowym rozważa się dwa warianty zmiany statusu i roli instytucji rad zatrudnienia: całkowitą likwidację rad zatrudnienia lub obligatoryjne funkcjonowanie rad zatrudnienia jako organu doradczo – operacyjnego, którego skład osobowy mógłby być ustanawiany w elastyczny sposób zgodnie z pojawiającymi się potrzebami.

Wobec proponowanych zmian w ustawie obejmujących zmianę statusu i roli instytucji rad zatrudnienia, Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu oraz Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Szczecinie nie zgadzają się z proponowanymi regulacjami prawnymi i stoją na stanowisku zachowania funkcjonowania rad zatrudnienia w dotychczasowej formie.

Art. 21 ustawy stanowi, że polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad zatrudnienia, obok równoległe funkcjonującego partnerstwa lokalnego oraz uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu oraz Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Szczecinie wyrażają zaniepokojenie planami Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które w znaczący sposób ograniczą możliwości prowadzenia dialogu społecznego w ramach polityki rynku pracy.

Zdaniem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu i Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie, działalność rad w oparciu o dotychczasowe umocowania prawne rad jest niezbędna, ponieważ stanowią one integralny element samorządności w obszarze rynku pracy, którego dodatkowy walor stanowi fakt, iż rady zatrudnienia są wolne od wpływów politycznych i reagują na autentyczne problemy społeczne związane z przeciwdziałaniem bezrobociu.

Wojewódzkie rady zatrudnienia stanowią niezależne organy opiniodawczo-doradcze marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy. Zakres kompetencji rad powoduje, że mają one istotny wpływ na sytuację na rynku pracy oraz rozwój regionalny.

Zgodnie z art. 22 ust. 5 ustawy, do zakresu działania wojewódzkich rad zatrudnienia należy m. in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie, opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego województwa na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez wojewódzkie urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa i sprawozdań z ich wykorzystania. Ponadto wojewódzkie rady zatrudnienia mają za zadanie wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie, a także ocenianie okresowych sprawozdań z działalności wojewódzkich urzędów pracy oraz przedstawianie Naczelnej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia. Do kompetencji rad wojewódzkich należy też delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy oraz opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy.

Korzystny wpływ na efektywność dialogu społecznego ma szeroki skład wojewódzkich rad zatrudnienia. Rady stanowią organ, w ramach którego możliwa jest swobodna wymiana opinii, wskazówek i rozwiązań, mogących decydować o kształcie prowadzonej polityki rynku pracy. Reprezentanci organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele nauki zyskali wyjątkową możliwość prowadzenia dialogu na płaszczyźnie rynku pracy i wypracowywania wspólnych, kompromisowych ocen, wniosków i opinii.

W odniesieniu do proponowanych założeń nowelizacji ustawy, postuluje się ponadto poddanie szczególnej uwadze zakładanych zmian prowadzących do zwiększenia efektywności publicznych służb zatrudnienia. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu i Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Szczecinie koncentrują się w tym aspekcie na zmianach mających na celu poszerzenie zakresu i podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy. Jest to podyktowane faktem, iż pośrednictwo pracy stanowi podstawowy instrument rynku pracy aktywizujący osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Wydatki na działalność powiatowych urzędów pracy, w tym na realizację usług pośrednictwa pracy, finansowane są ze środków pozostających w gestii samorządów powiatowych. Środki przeznaczone na efektywne prowadzenie usług rynku pracy nie są wystarczające. Skutkuje to niekorzystnym liczbowo stosunkiem osób bezrobotnych przypadających na jednego pośrednika, co nie daje gwarancji wysokiej jakości świadczonych usług.

Mając na względzie zapewnienie odpowiedniego, sprawnego poziomu obsługi osób bezrobotnych, Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu i Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Szczecinie wnoszą o zwiększenie liczby etatów i środków finansowych przeznaczanych w powiatowych urzędach pracy na funkcjonowanie pośrednictwa pracy.



**STANOWISKO**  
**WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA W POZNANIU**  
**I WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA W SZCZECINIE**

podjęte w dniu 7 kwietnia 2006 roku

w sprawie opracowania systemowych programów dotyczących aktywnych form kształcenia zawodowego, jak i rozwoju rzemiosła w celu zabezpieczenia rynku pracy w niezbędnych fachowców w zawodach deficytowych

W wyniku wspólnych ustaleń na wyjazdowym posiedzeniu Wojewódzkich Rad Zatrudnienia Województwa Wielkopolskiego i Województwa Zachodniopomorskiego w Dźwirzynie, członkowie Rad widzą konieczność opracowania systemowych programów dotyczących aktywnych form kształcenia zawodowego, jak i rozwoju rzemiosła w celu zabezpieczenia rynku pracy w niezbędnych fachowców w zawodach deficytowych.

Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej wywołało nową sytuację w zakresie:

1. migracji pracowników w ramach swobody świadczenia usług – najlepsi fachowcy wyjechali do pracy w Europie Zachodniej. Polskie firmy borykają się z brakiem wykwalifikowanych pracowników.
2. otwarcia się rynku inwestycyjnego związanego z napływającymi środkami z Unii Europejskiej, a tym samym zapotrzebowaniem na siłę roboczą.

Zwraca się uwagę na konieczność podjęcia także innych natychmiastowych działań mających uzupełnić polski rynek o zawody deficytowe, w tym rzemieślnicze, charakteryzujące się posiadaniem przez osoby je wykonujące dużych umiejętności manualnych w połączeniu z nowoczesną wiedzą teoretyczną.

Istotnym elementem w określeniu zawodów deficytowych jest podjęcie dialogu administracji państwowej z organizacjami pracodawców i izbami rzemieślniczymi. Zwracamy również uwagę na konieczność podjęcia natychmiastowych działań zmierzających do zreformowania systemu oświaty zawodowej w ten sposób by zwiększyła się liczba absolwentów szkół zawodowych, na których oczekuje rynek pracy.