



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W POZNANIU

Partnerstwo
na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy
- założenia projektowe



Poznań 2012

WPROWADZENIE

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w artykule 6 wskazuje instytucje partnerstwa lokalnego jako jedną z instytucji rynku pracy, która podejmuje inicjatywy partnerów rynku pracy tworzone na rzecz realizowania zadań ustawowych, wspierane przez organy samorządu terytorialnego.

Partnerstwo, grupa instytucji realizujących wspólne przedsięwzięcia i projekty, odgrywa istotną rolę w kształtowaniu rynku pracy. Poszerza możliwości wykonywania usług zatrudnieniowych poprzez sektor pozarządowy i organizacje partnerów społecznych, którzy obok publicznych służb zatrudnienia stanowią uzupełnienie oraz niezbędni są dla efektywnego zarządzania tym rynkiem. Współpraca pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy wspólnie w sposób systematyczny, trwały i z wykorzystaniem innowacyjnych metod oraz środków, planują, projektują, wdrażają i realizują określone działania i inicjatywy na rzecz rynku pracy, pozwala identyfikować i łączyć różne programy i inicjatywy oraz optymalizuje ich wzajemny wpływ. Osiągnięty dzięki temu efekt synergii, pozwala na wspólne realizowanie programów, targów pracy, spotkań, konferencji, oraz wypracowanie rozwiązań dostosowanych do potrzeb lokalnych, jak i regionalnego rynku pracy.

Wspólna realizacja zadań w ramach partnerstwa to źródło korzyści dla instytucji, które tworzą to partnerstwo, jak i dla osób, które są adresatami działań realizowanych w ramach niego. Połączenie zasobów wszystkich członków partnerstwa prowadzi do wypracowania wspólnej strategii działania oraz rozwiązań wspomagających regionalny rynek pracy, w tym ograniczenia negatywnych skutków osłabienia ekonomicznego. Wzrost bezrobocia oraz spadek liczby miejsc pracy, a także problem niedoboru wykwalifikowanej kadry pracowniczej oraz niedostosowania kierunków kształcenia do wymogów i potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, są podstawą do podejmowania inicjatyw takich jak partnerstwo lokalne.

W trakcie funkcjonowania partnerstwa tworzy się system trwałych więzi i powiązań pomiędzy poszczególnymi instytucjami, dlatego tak ważna jest współpraca partnerów na każdym etapie realizacji określonych działań prorozwojowych. Bardzo ważnym czynnikiem charakterystycznym dla partnerstwa jest zaangażowanie w prace partnerów reprezentujących różne sektory, takie jak gospodarka, rynek pracy, kultura, edukacja i opieka społeczna. Wymogiem jest także zainteresowanie partnerów rzeczywistą i efektywną, a nie tylko deklaratywną i efektowną, współpracą.

Mając na uwadze potrzebę ograniczania skutków bezrobocia poprzez wzrost liczby miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości i elastyczności pracowników, a także wspieranie kształcenia zawodowego i ustawicznego w województwie wielkopolskim, w kontekście dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy, zasadne jest utworzenie Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. Partnerstwo jako platforma dialogu i współdziałania instytucji działających w obszarze rynku pracy w naszym regionie, stworzy warunki do podejmowania różnorodnych inicjatyw. Realizacja wspólnie przygotowanych projektów pomoże osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i dostępie do miejsc pracy. Partnerstwo przysłuży się również budowaniu spójności pomiędzy przygotowaniem zawodowym a zapotrzebowaniem rynku pracy oraz wzmocni i rozwinie system usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez urzędy pracy na poziomie kształcenia zawodowego w Wielkopolsce.

PARTNERSTWO NA RZECZ ROZWOJU WIELKOPOLSKIEGO RYNKU PRACY

1. PODSTAWA PRAWNA UTWORZENIA I FINANSOWANIA PARTNERSTWA

Do zadań samorządu województwa należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, co wskazuje art. 8 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Koordynacja ta polegać może między innymi na realizowaniu zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy, wspólnie przez grupę instytucji w ramach partnerstwa lokalnego, realizujących na podstawie umowy przedsięwzięcia i projekty na rzecz rynku pracy, w oparciu o art. 6 ust. 7 powołanej ustawy.

Finansowanie kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego regulują zapisy artykułu 108 ust. 1 pkt 2, który stanowi, że możliwe jest sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy przez organy zatrudnienia kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego.

2. INSTYTUCJE TWORZĄCE PARTNERSTWO

LIDEREM PARTNERSTWA NA RZECZ ROZWOJU WIELKOPOLSKIEGO RYNKU PRACY będzie Marszałek Województwa Wielkopolskiego. W jego imieniu, rolę KOORDYNATORA DZIAŁAŃ pełnił będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, który jest jednostką samorządu terytorialnego wykonującą zadania Marszałka Województwa Wielkopolskiego w obszarze rynku pracy.

Do grona instytucji, które tworzyły będą Partnerstwo należy zaliczyć:

1. Organy administracji samorządowej,
2. Przedsiębiorców,
3. Związki przedsiębiorców, np. izby gospodarcze,
4. Organizacje pracodawców,

5. Organizacje bezrobotnych,
6. Organizacje pozarządowe,
7. Ochotnicze Hufce Pracy,
8. Szkoły i uczelnie wyższe,
9. Kuratorium Oświaty,
10. Instytucje naukowo-badawcze,
11. Związki zawodowe.

3. CELE PARTNERSTWA

Wypracowany dialog oraz wspólna realizacja działań, przyczynią się do osiągnięcia następujących celów:

- ograniczenia skutków bezrobocia,
- wzrostu liczby miejsc pracy,
- rozwijania przedsiębiorczości oraz elastyczności pracowników i poszukujących pracy,
- wspierania kształcenia zawodowego i ustawicznego w regionie,
- rozpowszechnianie dobrych praktyk, co przyczyni się do lepszej rozpoznawalności, jak i zwiększenia zaufania dla organizacji, instytucji i podmiotów współdziałających w ramach Partnerstwa,
- wymiany informacji, w tym między innymi w zakresie:
 - a) docelowych potrzeb poszczególnych branż i sektorów,
 - b) trendów i tendencji rynkowych,
 - c) trendów i tendencji rozwojowych,
 - d) prognozowania i zarządzania zmianami w poszczególnych sektorach i branżach,
 - e) inspirowania do wprowadzania pożądanych zmian,
 - f) tworzenia strategii rozwojowych w gospodarce w oparciu o innowacyjne

rozwiązania,

g) innowacji i dostępu do badań naukowych,

h) możliwości pozyskiwania źródeł finansowania,

l) budowania zaufania pomiędzy partnerami,

m) tworzenia trwałych relacji między przedsiębiorcami, organizacjami otoczenia biznesu i administracją państwową i samorządową różnego szczebla.

4. ZADANIA REALIZOWANE W RAMACH PARTNERSTWA

Przystąpienie do Partnerstwa wielu instytucji działających w obszarze rynku pracy, które dysponują różnymi narzędziami oraz pomysłami, których indywidualne działania nie przynoszą zadowalających efektów lub nie są w stanie w sposób istotny wpłynąć na sytuację na wielkopolskim rynku pracy, umożliwi podejmowanie zadań, których tematyka, skala i zasięg oddziaływania przyczynią się do znalezienia nowych lub ulepszenia już funkcjonujących rozwiązań i tym samym w sposób istotny wpłynie na polepszenie sytuacji na rynku pracy w Wielkopolsce.

Współpraca dotyczyła będzie realizacji zadań o zasięgu subregionalnym i regionalnym i obejmowała będzie województwo wielkopolskie. W ramach współpracy organizowane będą:

- Spotkania robocze partnerów oraz spotkania otwarte, w których będą brały udział osoby i instytucje zainteresowane działalnością partnerstwa,
- targi pracy,
- seminaria i konferencje,
- inne działania na rzecz wzmocnienia usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz inicjatyw na rzecz rozwoju i harmonizowania kształcenia zawodowego i ustawicznego z potrzebami rynku pracy.

5. KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z PRZYSTĄPIENIA DO PARTNERSTWA

- współpraca oraz dialog między stronami Porozumienia, tj. podmiotów z różnych sektorów gospodarki oraz organów administracji publicznej, umożliwiająca wymianę informacji oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju wielkopolskiego rynku pracy oraz realizacji celów Partnerstwa,
- wspólna strategia przewidywania zmian na rynku pracy w Wielkopolsce przez członków Partnerstwa oraz zapobiegania ich negatywnym skutkom,
- realizacja działań o charakterze regionalnym, które swoim oddziaływaniem wpłyną na sytuację na lokalnych rynkach pracy, w tym:
 - „Szybki start” – organizacja szkoleń służących podniesieniu kwalifikacji pracowniczych i dostosowywanie ich do wymogów lokalnego rynku pracy,
 - „Szybkie reagowanie” – udzielanie skutecznej pomocy zwalnianym pracownikom, co przyczyni się do utrzymania ich dotychczasowego poziomu życia oraz likwidacji niepokojów związanych z utratą miejsca pracy,
 - „Ożywienie gospodarcze” – organizacja warsztatów, podczas których uczestnicy przygotowują projekty ożywienia gospodarczego, których celem będzie m.in. tworzenie nowych miejsc pracy,
- zwiększenie efektywności zatrudnienia pracowników,
- reintegracja osób długotrwale bezrobotnych / wykluczonych społecznie,
- poprawa wydajności pracy,
- wzrost wiedzy stron Porozumienia na temat charakterystyki i zasad funkcjonowania dynamicznie zmieniającego się rynku pracy w Wielkopolsce,
- rozpowszechnienie najlepszych rozwiązań tj. dobre praktyki, dotyczące poprawy sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

6. WARUNKI WSPÓŁPRACY W RAMACH PARTNERSTWA

Zawarte Partnerstwo nie będzie samodzielną organizacją, ani też odrębnym podmiotem w rozumieniu przepisów prawa. Nie będzie naruszało samodzielności i odrębności podmiotów zaangażowanych w Partnerstwo. Nie będzie naruszało również uprawnień i kompetencji określonych w przepisach prawa.

Przystąpienie do Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy będzie się odbywało poprzez dobrowolne podpisanie deklaracji oraz porozumienia.

Członkowie Partnerstwa będą zobowiązani do współdziałania i podejmowania różnorodnych inicjatyw wspierających rozwój zatrudnienia i wykształcenia mieszkańców województwa. Partnerzy będą spotykać się nie rzadziej niż raz na pół roku w celu omówienia bieżącej działalności partnerstwa.