



STANOWISKO
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W POZNANIU

podjęte w dniu 14 października 2016 r.

w sprawie sposobu przyznawania przez starostów środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem rynku pracy, wprowadzonym w roku 2014 nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 69a i art. 69b, t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 645, ze zm.), adresowanym do pracodawców i ich pracowników, który dał możliwość finansowania kształcenia ustawicznego, poprzez przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności. Część składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy jest przeznaczana na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Obieg środków KFS i tryb ich przyznawania oraz szczegółowe procedury związane z obsługą wniosków i realizacją umów reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2014 r., poz. 639). Powiatowe urzędy pracy w imieniu starosty organizują nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS w ramach ustalonego ogólnie limitu na dany rok budżetowy.

Zarówno przepisy ww. ustawy, jak i ww. Rozporządzenia, nie regulują bezpośrednio kwestii kryteriów rozpatrywania wniosków, ani sposobu podziału środków KFS będących w dyspozycji samorządu powiatowego. W związku z powyższym, w opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu, w obliczu stosowanej zazwyczaj w ramach ww. naboru zasady kolejności zgłoszeń wniosków, zasadne staje się wprowadzenie kryteriów jakościowych do procedury aplikowania o środki KFS.

W trosce o efektywność wydatkowania środków KFS, WRRP w Poznaniu postuluje, aby, obok priorytetów wydatkowania KFS na dany rok, każdy powiatowy urząd pracy ustalił kryteria oceny wniosków, które uwzględniałyby wskaźniki wynikające z analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy, uzasadnienie potrzeb i możliwości utrzymania w zatrudnieniu przeszkolonego pracownika oraz doświadczenie i jakość szkoleń we wskazanej instytucji szkoleniowej.

W związku z ww. propozycją Rady, uzasadnione byłoby udzielanie wsparcia z KFS pracodawcom organizującym szkolenia w jednostkach szkoleniowych posiadających wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych lub Bazy Usług Rozwojowych.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu wnosi o tymczasowe stosowanie przez samorządy powiatowe kryteriów oceny wniosków, do czasu wejścia w życie nowych rozwiązań prawnych w tym obszarze. Stworzy to szansę na skuteczne wydatkowanie środków publicznych i wsparcie pracodawców w inwestowaniu w swój potencjał kadrowy.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu

Przewodniczący