**Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2013 roku**

**Piła**

**Poznań**

**Konin**

**Kalisz**

**Leszno**

**Kwiecień 2014 r.**

**Spis treści**

[Wstęp 3](#_Toc385230439)

[1. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia według liczby zwalnianych pracowników 5](#_Toc385230440)

[2. Zróżnicowanie terytorialne zgłoszeń i zwolnień grupowych 12](#_Toc385230441)

[3. Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia ze względu na sektor gospodarki 16](#_Toc385230442)

[4. Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia ze względu na charakter działalności pracodawcy 18](#_Toc385230443)

[5. Przyczyny zamiaru dokonania zwolnień grupowych 24](#_Toc385230444)

[6. Zwolnienia monitorowane i podejmowane w związku z tym działania powiatowych urzędów pracy 26](#_Toc385230445)

[Podsumowanie 28](#_Toc385230446)

# Wstęp

W ramach prowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP) diagnozy wielkopolskiego rynku pracy, w 2012 roku opracowany został raport   
pt. „Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w I półroczu 2012 roku”. Kolejny raport   
pt. „Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w II półroczu 2012 roku” przygotowano w 2013 roku. W opracowaniach tych, poza analizą zgłoszonych oraz dokonanych w okresach sprawozdawczych zwolnień grupowych oraz wnioskami sformułowanymi na tej podstawie, wskazano przepisy prawne regulujące omawianą problematykę, a także przepisy dotyczące statystyki publicznej w zakresie gromadzenia danych o zwolnieniach grupowych. Ponadto omówiono szczegółowo zakres danych, które przekazywane są co miesiąc przez powiatowe urzędy pracy do WUP. Raporty te dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.wup.poznan.pl, w zakładce „Działania Rynku Pracy”/„Opracowania i analizy”.

Niniejszy raport obejmuje dane dotyczące całego 2013 roku. Należy zaznaczyć, że w analizowanym okresie przepisy prawne dotyczące zwolnień grupowych nie uległy zmianom. Nadal obowiązuje ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 ze zm.). Ogólne dane dotyczące zwolnień grupowych gromadzone są w ramach statystyki publicznej, tj. w miesięcznym sprawozdaniu MPiPS-01 *Sprawozdanie o rynku pracy.* Również zakres danych, przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu pozostał ten sam.

Podobnie jak w poprzednich opracowaniach nie wskazano nazw zakładów pracy   
i ich adresów. Celem niniejszej analizy jest statystyczne przedstawienie skali problemu,   
a nie rozpatrywanie konkretnych przypadków. Część pracodawców w analizowanym okresie zgłosiła zamiar dokonania zwolnień więcej niż jeden raz, dlatego rzeczywista ilość zgłoszeń mogła być nieco większa, niż ilość zakładów pracy. Sytuacja taka występuje również w zrealizowanych zwolnieniach.

Mając na uwadze zadania powiatowych urzędów pracy w zakresie monitorowania zwolnień grupowych oraz wymogi statystyki rynku pracy, analiza za 2013 rok dotyczy przede wszystkim liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi i faktycznie zwolnionych. W związku z tym, wydaje się być słusznym, że każde zgłoszenie   
i zwolnienie odnotowane w konkretnym miesiącu 2013 roku traktowane jest jako kolejny zakład pracy. Podstawowe informacje i dane statystyczne wykorzystane w niniejszym opracowaniu pochodzą przede wszystkim z:

* zestawień zbiorczych przygotowanych przez WUP w oparciu o informacje przekazane przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego,
* sprawozdania MPiPS-01 o *rynku pracy*,
* „Biuletynu Informacyjnego WUP w Poznaniu”,
* Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) z 2007 roku.

Wykorzystane i zaprezentowane w niniejszym opracowaniu dane obejmują 2013 rok   
i dotyczą terenu województwa wielkopolskiego.

Z wieloletnich obserwacji rynku pracy wynika, że liczba zgłoszonych do zwolnienia pracowników w każdym roku jest niższa niż faktycznie zwolnionych. Jest to rezultat odstąpienia, w części lub w całości, niektórych pracodawców od pierwotnych zamierzeń dokonania redukcji zatrudnienia.

W raporcie dokonano statystycznej analizy wszystkich odnotowanych   
w 2013 roku przypadków m.in. ze względu na wielkość zgłoszeń i zwolnień, miesiąc,   
w którym wystąpiły, zróżnicowanie terytorialne, sektor, branżę, profil działalności, przyczyny, a także działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego w ramach łagodzenia negatywnych skutków zwolnień. Niektóre wyniki porównano z uzyskanymi w 2012 roku.

Należy pamiętać, że ze względu na terminy wypowiedzeń w ramach zwolnień grupowych, dane dotyczące analizowanego okresu zawierają m.in. zwolnienia oraz zaniechania zwolnień, które zostały zgłoszone jeszcze w 2012 roku. Z tego samego względu, część zgłoszeń odnotowanych w końcu 2013 roku, zostanie zrealizowana po jednym, dwóch lub trzech miesiącach, a więc już w 2014 roku, co z pewnością zostanie odnotowane w kolejnym raporcie dotyczącym 2014 roku.

# Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia według liczby zwalnianych pracowników

Począwszy od 2009 roku ilość zwolnień grupowych na terenie Wielkopolski systematycznie maleje. Coraz mniej pracodawców zgłasza zamiar ich dokonania. Świadczą o tym zaprezentowane poniżej dane. W 2012 roku 120 pracodawców zgłosiło zamiar dokonania zwolnień obejmujący ogółem 3 459 osób, natomiast 174 pracodawców zwolniło ogółem 2 708 osób. Jak wynika z poniższej tabeli w 2013 roku odnotowano mniejszą w porównaniu do 2012 roku liczbę - zarówno zgłoszeń zwolnień jak   
i faktycznych zwolnień.

Tabela 1. Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia grupowe w Wielkopolsce   
w 2013 roku

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 rok | zgłoszenia | | zwolnienia | | zaniechane zwolnienia | |
| zakłady | osoby | zakłady | osoby | zakłady | osoby |
| Styczeń | 11 | 450 | 7 | 105 | 6 | 208 |
| Luty | 12 | 127 | 13 | 190 | 3 | 97 |
| Marzec | 8 | 264 | 14 | 222 | 3 | 13 |
| Kwiecień | 14 | 353 | 12 | 174 | 3 | 81 |
| Maj | 4 | 71 | 9 | 201 | 0 | 0 |
| Czerwiec | 8 | 770 | 14 | 640 | 0 | 0 |
| Lipiec | 12 | 390 | 12 | 260 | 0 | 0 |
| Sierpień | 3 | 155 | 12 | 56 | 3 | 61 |
| Wrzesień | 5 | 68 | 11 | 117 | 3 | 7 |
| Październik | 6 | 34 | 12 | 81 | 2 | 3 |
| Listopad | 4 | 15 | 11 | 120 | 1 | 1 |
| Grudzień | 7 | 51 | 12 | 161 | 3 | 18 |
| Razem | **94** | **2 748** | **139** | **2 327** | **27** | **489** |

Porównując dane z kilku ostatnich lat, należy zauważyć, że sytuacja w 2013 roku kształtuje się najkorzystniej. Odnotowano zgłoszenia obejmujące 2 748 osób. Dla porównania w 2009 roku – ponad 11 tys., w 2010 – 3 800, w 2011 – 4 596, a w 2012 roku - 3 459. W 2013 roku zwolnionych zostało łącznie 2 327 pracowników, natomiast   
w 2010 roku – 3 321, w 2011 – 3 098, a w 2012 - 2 708.

W I półroczu 2013 roku sytuacja w zakresie zgłoszeń zmieniała się stosunkowo dynamicznie. W lutym i maju wystąpił znaczący spadek, natomiast w styczniu, marcu, kwietniu oraz w czerwcu wzrost, przy czym czerwiec był miesiącem, w którym odnotowano najwyższą liczbę zgłoszeń (770). Należy przypomnieć, że w 2012 roku najwięcej zgłoszeń odnotowano w sierpniu (1 073). W II półroczu 2013 roku sytuacja ustabilizowała się. Począwszy od lipca aż do listopada liczba zgłoszeń zmniejszała się. Dopiero w grudniu, podobnie jak przed rokiem, wystąpił niewielki wzrost.

Wykres 1. Zgłoszenia zwolnień grupowych w Wielkopolsce w poszczególnych miesiącach 2013 roku

Odnotowany w czerwcu drastyczny wzrost liczby osób objętych zamiarem zwolnień jest wynikiem ogłoszenia upadłości przez jedną z większych prywatnych firm zajmującą się produkcją mebli, mającą siedzibę na terenie powiatu międzychodzkiego. Zgłoszeniem objęto 579 osób, co stanowi ¾ wszystkich pracowników zgłoszonych   
w czerwcu (770 osób).

W 2013 roku na terenie Wielkopolski w ramach zwolnień grupowych pracę straciło ogółem 2 327 osób, tj. o 381 osób mniej niż przed rokiem.

Wykres 2. Zwolnienia grupowe zrealizowane w Wielkopolsce w poszczególnych miesiącach 2013 roku

Biorąc pod uwagę wielkość zgłoszeń, tj. liczbę pracowników objętych zamiarem zwolnień, dane zostały ujęte w czterech przedziałach, co pokazuje wykres 3.

W analizowanym okresie, na 94 pracodawców, odnotowano 4 przypadki, kiedy to prywatni pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 100 i więcej pracowników, przy czym   
w jednym przypadku przyczyną była upadłość firmy (579 osób), a w pozostałych trzech - zmiany organizacyjne mające na celu dostosowanie poziomu zatrudnienia do aktualnych potrzeb, a w konsekwencji poprawę kondycji finansowej firm. Są to firmy mające siedziby na terenie powiatów konińskiego, pilskiego i poznańskiego, zajmujące się wydobywaniem węgla brunatnego, produkcją elektrycznego sprzętu oświetleniowego oraz wydawaniem książek.

Wykres 3. Ilość zakładów pracy w Wielkopolsce według liczby pracowników objętych zamiarem zwolnień w 2013 roku

Biorąc pod uwagę liczbę zakładów pracy, w zdecydowanej większości, podobnie jak w latach ubiegłych, zgłoszenia dotyczyły zwolnień w najmniejszym przedziale, tj. do 19 pracowników, przy czym odnotowano wśród nich zarówno pojedyncze przypadki   
(1 osoba), jak i zgłoszenia obejmujące maksymalną w tym przypadku liczbę, czyli 19 osób.

Analizując ogólną liczbę pracowników objętych zamiarem zwolnień (2 748 osób), należy zauważyć, że blisko połowa tej populacji (1 251 osób) to pracownicy czterech wcześniej wspomnianych firm zgłaszających zwolnienia 100 i więcej pracowników. Najniższy natomiast odsetek, stanowiący niespełna 11% (300 osób), odnotowano wśród firm zwalniających mniej niż 19 osób. W pozostałych dwóch kategoriach wartości nie są znacząco zróżnicowane, co pokazuje wykres 4.

Wykres 4. Odsetek pracowników objętych zamiarem zwolnień w Wielkopolsce według poszczególnych przedziałów w 2013 roku

W przedziale od 20 do 49 pracowników odsetek pracowników objętych zamiarem zwolnień wyniósł 19,8% (544 osoby), natomiast w przedziale od 50 do 99 pracowników – 23,8% (653 osoby).

W przypadku dokonanych zwolnień grupowych, z uwzględnieniem opisanych powyżej przedziałów, w 2013 roku wśród 139 zakładów pracy wystąpiły 2 zwolnienia   
z przedziału 100 i więcej pracowników oraz 111 zwolnień z najniższego przedziału, czyli do 19 pracowników. Pozostałe to 19 zwolnień z przedziału od 20 do 49 pracowników oraz 7 zwolnień z przedziału od 50 do 99 pracowników, co obrazuje wykres 5.

Wykres 5. Ilość zakładów pracy w Wielkopolsce według liczby zwolnionych pracowników w 2013 roku

Biorąc pod uwagę liczbę pracowników (wykres 6), największy odsetek, tj. 32,4% (754 osoby) w całej populacji zwolnionych w 2013 roku (2 327 osób) stanowią przypadki zakładów pracy, które zwolniły 100 i więcej pracowników. Najniższy natomiast, tj. około 1/5 całej populacji - wystąpił w dwóch przedziałach, tj. do 19 pracowników (499 osób) oraz od 50 do 99 pracowników (508 osób). W przedziale od 20 do 49 pracowników odsetek ten był nieco większy i wyniósł 24,3% (566 osób).

Wykres 6. Odsetek pracowników zwolnionych w Wielkopolsce według poszczególnych przedziałów w 2013 roku

Poza zgłoszeniami zwolnień grupowych oraz faktycznie dokonanymi zwolnieniami, gromadzone są również dane dotyczące liczby osób w stosunku do których zaniechano zwolnień, tzn. pracodawca wycofał się (częściowo lub całkowicie)   
z wcześniejszego zamiaru ich dokonania (tabela 1). W analizowanym okresie 2013 roku odnotowano 27 takich przypadków na ogólną liczbę 489 osób.

Największe wartości wystąpiły w styczniu, lutym oraz w kwietniu - odpowiednio 208, 97 i 81 pracowników. W powiecie szamotulskim prywatny pracodawca zajmujący się produkcją mebli odstąpił od zwolnienia 93 pracowników. W powiecie poznańskim również prywatny pracodawca produkujący napoje alkoholowe zaniechał zwolnień 87 pracowników. Kolejny przykład z terenu powiatu poznańskiego to prywatny pracodawca zajmujący się wydawaniem książek, który zaniechał zwolnienia 74 pracowników.

# Zróżnicowanie terytorialne zgłoszeń i zwolnień grupowych

Dane statystyczne dotyczące zgłoszeń i zwolnień grupowych obejmujące   
2013 rok przedstawione zostały według powiatów województwa wielkopolskiego, przy czym bez rozróżniania na powiaty ziemskie i miasta na prawach powiatu (tzw. grodzkie). Dotyczy to powiatów kaliskiego, konińskiego, leszczyńskiego oraz poznańskiego.

Wykres 7.Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2013 roku wg ogólnej liczby zwolnionych osób

Spośród 31 powiatów województwa wielkopolskiego zgłoszenia odnotowano na terenie 19, również na terenie 19 powiatów wystąpiły zwolnienia. W przypadku 12 powiatów nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień grupowych, a na terenie 12 powiatów nie dokonano zwolnień grupowych. Należy jednakże zaznaczyć, że w kilu przypadkach nie są to te same powiaty.

Wykres 8. Liczba zgłoszonych pracowników w ramach zwolnień grupowych według powiatów województwa wielkopolskiego w 2013 roku

Najliczniejszą grupę pracowników objętych zamiarem zwolnień odnotowano   
w powiecie poznańskim, ogółem 897 osób, co stanowi ponad 1/3 wszystkich zgłoszeń zwolnień grupowych. Natomiast najliczniejszą grupę wśród całej populacji pracowników zwolnionych (2 327) odnotowano na terenie powiatów: międzychodzkiego, tj. 24,9% (579 osób) oraz poznańskiego, tj. 23,4% (544 osoby).

Analizując powyższe wyniki należy wziąć pod uwagę fakt, że powiat poznański,   
a w szczególności miasto Poznań to skupisko największej w Wielkopolsce liczby firm oraz że poziom bezrobocia jest tu najniższy w Polsce. Na koniec grudnia 2013 roku stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu poznańskiego, a także miasta Poznania wynosiła poniżej 5%. Tak więc największa w skali województwa wielkopolskiego liczba zgłoszeń czy dokonanych zwolnień jest jedynie odzwierciedleniem wielkości gospodarczej tego regionu.

Poza powiatem poznańskim, największa liczba zgłoszeń w 2013 roku wystąpiła na terenie powiatu międzychodzkiego (579 osób). W powiecie pilskim zgłoszenia objęły ogółem 359 osób, przy czym 234 osoby to pracownicy jednej prywatnej firmy produkującej elektryczny sprzęt oświetleniowy. W powiecie konińskim odnotowano zgłoszenia obejmujące ogółem 308 osób, w tym 274 osoby to pracownicy firmy wydobywającej węgiel brunatny. W tych przypadkach zgłoszenia związane były z dostosowaniem poziomu zatrudnienia do aktualnych potrzeb firmy.

Jak wcześniej wspomniano, nie wszystkie zgłoszenia odnotowane w 2013 roku zostały zrealizowane. Część pracodawców wycofała się ze swoich pierwotnych zamierzeń, natomiast część zgłoszeń, z uwagi na okres wypowiedzenia, zostanie zrealizowana już   
w 2014 roku. Niemniej jednak znaczna, choć mniejsza niż przed rokiem, grupa pracowników utraciła pracę w ramach zwolnień grupowych.

Ponadto należy wymienić takie powiaty na terenie których nie odnotowano w 2013 roku zarówno zgłoszeń jak i zwolnień. Są to: chodzieski, grodziski, jarociński, kościański, leszczyński, nowotomyski, pleszewski, słupecki, średzki i wolsztyński.

Wykres 9. Liczba zwolnionych pracowników według powiatów województwa wielkopolskiego w 2013 roku

# Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia ze względu na sektor gospodarki

O przynależności danej jednostki organizacyjnej do sektora publicznego decyduje przede wszystkim wysokość udziałów Skarbu Państwa lub samorządu przekraczająca 50%. Do prywatnego należą natomiast podmioty, będące w rękach prywatnych, które nie są finansowane ani kapitałem państwowym ani samorządowym, a także te w których udział państwa lub samorządu jest mniejszy niż 50%.

Analiza za 2013 rok wykazała, że zdecydowana większość spośród 2 748 osób zgłoszonych do zwolnienia to pracownicy zatrudnieni w zakładach sektora prywatnego, było to 2 557 osób. Natomiast w zakładach należących do sektora publicznego zamiarem zwolnień objętych zostało 191 osób zatrudnionych. W większości przypadków zgłoszenia   
z tego sektora dotyczyły pracowników edukacji, ochrony zdrowia, pośrednictwa pieniężnego oraz transportu publicznego.

Wykres 10. Odsetek pracowników zgłoszonych do zwolnienia w Wielkopolsce   
w 2013 roku, według sektora gospodarki

Również w przypadku dokonanych zwolnień grupowych zdecydowana większość wystąpiła w sektorze prywatnym. Na 2 327 pracowników zwolnionych w 2013 roku   
- 2 176 osób zatrudnionych było w tym sektorze (93,5%). Pozostałe 151 osób (6,5%), zatrudnionych było w sektorze publicznym.

Wykres 11. Odsetek pracowników zwolnionych w Wielkopolsce w 2013 roku, według sektora gospodarki

# Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia ze względu na charakter działalności pracodawcy

Pracodawcy, którzy zgłosili do zwolnienia czy też dokonali zwolnień w 2013 roku reprezentowali różne profile działalności. W tym celu wszystkie zgłoszenia i zwolnienia przyporządkowano do odpowiednich sekcji i grup Polskiej Klasyfikacji Działalności   
z 2007 roku. Wyniki zaprezentowano w poniższych tabelach i na wykresach.

Wykres 12.Procentowy udział pracowników objętych zamiarem zwolnień grupowych   
w 2013 roku na terenie Wielkopolski wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)

Spośród 2 748 osób objętych zamiarem zwolnień, zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowili pracownicy zakładów działających w przetwórstwie przemysłowym (sekcja C). Łącznie zgłoszono tu zamiar zwolnienia 1 286 osób, co stanowi blisko połowę wszystkich zgłoszeń. Kolejne sekcje działalności nie są już tak licznie reprezentowane. Górnictwo i wydobycie (sekcja B) oraz handel hurtowy i detaliczny (sekcja G) to odpowiednio 356 i 322 osoby. Liczba osób w pozostałych sekcjach wynosi łącznie 784, tj. 28,5% ogółu.

Tabela 2. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych   
 w Wielkopolsce w 2013 roku wg rodzaju działalności pracodawcy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEKCJA** | **GRUPA** | **NAZWA GRUPOWANIA** | **LICZBA OSÓB** |
| **B**  GÓRNICTWO  I WYDOBYWANIE | 05.2 | Wydobywanie węgla brunatnego (lignitu) | 329 |
| 09.1 | Działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy | 27 |
| **C**  PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE | 10.1 | Przetwarzanie i konserwowanie mięsa | 21 |
| 10.3 | Przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw | 22 |
| 10.5 | Wytwarzanie wyrobów mleczarskich | 40 |
| 10.6 | Wytwarzanie produktów przemiału zbóż, skrobi | 67 |
| 11.0 | Produkcja napojów | 87 |
| 14.1 | Produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich | 40 |
| 14.3 | Produkcja odzieży dzianej | 40 |
| 23.1 | Produkcja szkła i wyrobów ze szkła | 62 |
| 23.6 | Produkcja wyrobów z betonu, cementu i gipsu | 12 |
| 25.4 | Produkcja broni i amunicji | 4 |
| 27.4 | Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego | 234 |
| 28.2 | Produkcja pozostałych maszyn ogólnego przeznaczenia | 14 |
| 29.2 | Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych | 44 |
| 31.0 | Produkcja mebli | 579 |
| 32.9 | Produkcja wyrobów gdzie indziej niesklasyfikowana | 20 |
| **D**  WYTWARZANIE  I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ | 35.1 | Wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucja i handel energią | 1 |
| **F**  BUDOWNICTWO | 42.1 | Roboty związane z budową dróg kołowych i szynowych | 24 |
| 43.2 | Wykonywanie instalacji elektrycznych | 59 |
| 43.3 | Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych | 46 |
| **G**  HANDEL HURTOWY  I DETALICZNY | 46.1 | Sprzedaż hurtowa realizowana na zlecenie | 14 |
| 46.4 | Sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego | 52 |
| 46.9 | Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana | 105 |
| 47.1 | Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych | 5 |
| 47.7 | Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów | 115 |
| 47.9 | Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową | 31 |
| **H**  TRANSPORT  I GOSPODARKA MAGAZYNOWA | 49.1 | Transport kolejowy pasażerski | 1 |
| 52.1 | Magazynowanie i przechowywanie towarów | 2 |
| 52.2 | Działalność usługowa wspomagająca transport | 96 |
| **I**  DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA  Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI | 56.1 | Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne | 16 |
| **J**  INFORMACJA  I KOMUNIKACJA | 58.1 | Wydawanie książek | 208 |
| **K**  DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA  I UBEZPIECZENIOWA | 64.1 | Pośrednictwo pieniężne | 51 |
| 65.1 | Ubezpieczenia | 111 |
| **N**  DZIAŁALNOŚĆ  W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA  I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA | 78.1 | Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy | 35 |
| 78.2 | Działalność agencji pracy tymczasowej | 2 |
| 82.2 | Działalność centrów telefonicznych (call center) | 13 |
| **O**  ADMINISTRACJA PUBLICZNA  I OBRONA NARODOWA | 84.1 | Administracja publiczna oraz polityka gospodarcza | 82 |
| 84.2 | Usługi na rzecz całego społeczeństwa | 12 |
| **P**  EDUKACJA | 85.2 | Szkoły podstawowe | 17 |
| 85.6 | Działalność wspomagająca edukację | 2 |
| **Q**  OPIEKA ZDROWOTNA  I POMOC SPOŁECZNA | 86.9 | Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej | 6 |

Podobnie jak w przypadku zgłoszeń zwolnień, wśród wszystkich zwolnionych   
2 327 osób w Wielkopolsce w 2013 roku najliczniejszą grupę stanowili pracownicy zwolnieni z zakładów pracy działających w przetwórstwie przemysłowym (sekcja C). Pracę utraciło łącznie 1 439 osób, co stanowi 61,8% całej populacji. Udział tej grupy znacznie przewyższa pozostałe, co dokładnie widać na wykresie 13.

Kolejna najliczniej reprezentowana grupa, wynosząca 221 osób (9,5%) to pracownicy zatrudnieni w handlu hurtowym i detalicznym (sekcja G).

Najmniej zwolnień – poniżej 1% - odnotowano w edukacji (sekcja P) i opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (sekcja Q), a także w zakładach prowadzących działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I).

Wykres 13.Procentowy udział pracowników, którzy utracili pracę w wyniku zwolnień grupowych w 2013 roku na terenie Wielkopolski wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)

Szczegółowe dane dotyczące liczby zwolnionych osób, z uwzględnieniem podziału według trzeciego poziomu PKD, tj. grup - zostały zaprezentowane w tabeli 3.

Tabela 3.Liczba osób zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w Wielkopolsce   
w 2013 roku wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEKCJA** | **GRUPA** | **NAZWA GRUPOWANIA** | **LICZBA OSÓB** |
| **A**  ROLNICTWO | 01.5 | Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt | 1 |
| **B**  GÓRNICTWO  I WYDOBYWANIE | 05.2 | Wydobywanie węgla brunatnego (lignitu) | 54 |
| 09.1 | Działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy | 25 |
| **C**  PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE | 10.1 | Przetwarzanie i konserwowanie mięsa | 40 |
| 10.3 | Przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw | 22 |
| 10.5 | Wytwarzanie wyrobów mleczarskich | 40 |
| 10.6 | Wytwarzanie produktów przemiału zbóż, skrobi | 67 |
| 14.1 | Produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich | 20 |
| 14.3 | Produkcja odzieży dzianej | 40 |
| 23.1 | Produkcja szkła i wyrobów ze szkła | 62 |
| 23.6 | Produkcja wyrobów z betonu, cementu i gipsu | 12 |
| 25.6 | Obróbka metali | 13 |
| 27.4 | Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego | 230 |
| 28.2 | Produkcja pozostałych maszyn ogólnego przeznaczenia | 14 |
| 29.2 | Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych | 44 |
| 29.3 | Produkcja części i akcesoriów do pojazdów silnikowych | 189 |
| 31.0 | Produkcja mebli | 646 |
| **F**  BUDOWNICTWO | 42.1 | Roboty związane z budową dróg | 19 |
| 43.2 | Wykonywanie instalacji elektrycznych | 59 |
| **G**  HANDEL HURTOWY  I DETALICZNY | 46.4 | Sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego | 52 |
| 46.9 | Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana | 23 |
| 47.1 | Sprzedaż detaliczna | 10 |
| 47.7 | Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów | 105 |
| 47.9 | Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową | 31 |
| **H**  TRANSPORT  I GOSPODARKA MAGAZYNOWA | 52.1 | Magazynowanie i przechowywanie towarów | 2 |
| 52.2 | Działalność usługowa wspomagająca transport | 48 |
| 53.1 | Działalność pocztowa | 1 |
| **I**  DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA  Z ZAKWATEROWANIEM  I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI | 56.1 | Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne | 16 |
| **J**  INFORMACJA  I KOMUNIKACJA | 58.1 | Wydawanie książek | 134 |
| **K**  DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA  I UBEZPIECZENIOWA | 64.1 | Pośrednictwo pieniężne | 53 |
| 64.9 | Pozostała finansowa działalność usługowa | 2 |
| 65.1 | Ubezpieczenia | 112 |
| **N**  DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA | 78.1 | Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy | 35 |
| 78.2 | Działalność agencji pracy tymczasowej | 2 |
| 82.2 | Działalność centrów telefonicznych (call center) | 13 |
| **O**  ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA… | 84.1 | Administracja publiczna oraz polityka gospodarcza | 63 |
| 84.2 | Usługi na rzecz całego społeczeństwa | 3 |
| **P**  EDUKACJA | 85.2 | Szkoły podstawowe | 19 |
| **Q**  OPIEKA ZDROWOTNA  I POMOC SPOŁECZNA | 86.9 | Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej | 6 |

# Przyczyny zamiaru dokonania zwolnień grupowych

W 2013 roku na terenie województwa wielkopolskiego odnotowano 94 przypadki zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, których przyczyną najczęściej była upadłość (736 osób), restrukturyzacja (448 osób) czy zaprzestanie produkcji (439 osób). Stosunkowo często wskazywano także spadek popytu i zmniejszenie sprzedaży (353 osoby) oraz likwidację (310 osób). Pozostałe dwie licznie reprezentowane przyczyny to reorganizacja (259 osób) i zła sytuacja finansowa (203 osoby).

W praktyce życia gospodarczego często utożsamia się upadłość z likwidacją czy też odwrotnie. Warto w tym miejscu wyjaśnić, że są to sytuacje prawne podmiotów, mające niekiedy swój związek przyczynowo – skutkowy, polegający na tym, że upadłość jest przyczyną, a likwidacja skutkiem. Każda upadłość kończy się likwidacją, natomiast nie każda likwidacja spowodowana jest upadłością podmiotu.

Wykres 14.Procentowy udział pracowników, którzy zostali objęci zgłoszeniami zwolnień grupowych w 2013 roku na terenie Wielkopolski wg przyczyn

Restrukturyzacja ze względu na jej zakres ma wiele odmian, np. naprawcza dotyczy firmy, której grozi likwidacja, a z kolei organizacyjna ma na celu tak dostosować struktury wewnętrzne przedsiębiorstwa, aby były zgodne z realizacją przyjętych strategii. Restrukturyzacja oznacza zatem nowoczesne zmiany dokonywane w firmie, które mają na celu poprawę struktury organizacyjnej i zasad funkcjonowania.

# Zwolnienia monitorowane i podejmowane w związku z tym działania powiatowych urzędów pracy

Zgodnie z przepisami art. 70 ustawyo promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojęcie zwolnienia monitorowanego występuje w przypadku, gdy pracodawca zamierza zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy. W takim przypadku jest on zobowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników. Pomoc ta dotyczy   
w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, a także pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Trzeba wziąć pod uwagę, że nie ma jednego modelowego programu outplacementowego. Zmienia się on z czasem z uwagi na zachodzące zmiany na rynku pracy. Mając na uwadze różne grupy pracowników, należy stosować formy pomocy odpowiadające ich potrzebom i kwalifikacjom. Większość osób zainteresowana jest przede wszystkim pomocą w znalezieniu pracy. W tym przypadku istotna jest pomoc przy przygotowaniu profesjonalnego życiorysu i listu motywacyjnego, jak również wskazówki, w jaki sposób należy zachowywać się podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Zwolnieni pracownicy chcą także korzystać ze specjalistycznych szkoleń zwiększających ich szanse na rynku pracy.

W 2013 roku, spośród 94 zgłoszeń zwolnień grupowych odnotowanych na terenie Wielkopolski, w 20 przypadkach były to zwolnienia monitorowane, które dotyczyły ogółem 1 941 osób, tj. 70,6% całej populacji pracowników objętych zamiarem zwolnień (2 748 osób).

Jak wynika z danych udostępnionych przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego w 19 przypadkach zwolnień monitorowanych podjęto różnego rodzaju działania. Poniżej zaprezentowane informacje o przykładowych inicjatywach podjętych   
w tym zakresie pochodzą z terenu powiatów pilskiego, poznańskiego, szamotulskiego, konińskiego i tureckiego:

* zorganizowano spotkania z przedstawicielami zakładów, podczas których poczyniono wstępne ustalenia dotyczące zasad dalszej współpracy w zakresie udzielania pomocy zwalnianym pracownikom,
* poinformowano władze zakładów o możliwości zorganizowana spotkań informacyjnych z pracownikami,
* złożono propozycje zawarcia stosownych porozumień dotyczących aktywizacji zwalnianych pracowników;
* zobowiązano się do uruchomienia punktu rejestracyjnego dla usprawnienia procedury rejestracji;
* zobowiązano się do przekazywania za pośrednictwem zakładu pracy, do wiadomości pracowników, informacji o wolnych miejscach pracy będących w dyspozycji powiatowego urzędu pracy.

Wykres 15.Procentowy udział pracowników, którzy zostali objęci zgłoszeniami zwolnień grupowych w 2013 roku na terenie Wielkopolski z uwzględnieniem zwolnień monitorowanych

Prowadzone przez pracodawców i urzędy pracy działania, w tym organizowanie przez nie spotkań informacyjnych, stanowią znaczące wsparcie dla zwalnianych pracowników. Dzięki zastosowaniu mądrej i rzetelnej polityki informacyjnej, zwalniani pracownicy będą mogli podejmować racjonalne działania, natomiast pracownicy publicznych służb zatrudnienia – określić odpowiednie dla poszczególnych pracowników formy pomocy w łagodzeniu negatywnych skutków bezrobocia i zastosować właściwe metody pracy.

# Podsumowanie

Na podstawie przeprowadzonej analizy zgłoszeń i zwolnień grupowych, które wystąpiły w 2013 roku na terenie Wielkopolski wynika, że:

* Ogólna liczba pracowników objętych zamiarem zwolnień grupowych w 2013 roku na terenie Wielkopolski wyniosła 2 748 osób i była mniejsza o 711 osób niż   
  w 2012 roku (3 459 osób). Jednocześnie należy zaznaczyć, że liczba pracodawców dokonująca zgłoszeń również zmalała w stosunku do 2012 roku. Odnotowano wówczas 120 zakładów pracy, natomiast w 2013 roku – 94.
* W wyniku zwolnień grupowych w 2013 roku pracę straciło ogółem 2 327 osób, a więc o 381 osób mniej niż w 2012 roku, kiedy to odnotowano 2 708 zwolnień. Liczba zakładów pracy, w których wystąpiły zwolnienia, podobnie jak w przypadku zgłoszeń, zmniejszyła się. W 2012 roku liczba pracodawców wyniosła 174, natomiast w 2013 roku – 139.
* W 2013 roku odnotowano cztery przypadki zwolnień obejmujących jednorazowo więcej niż 100 osób (przedział „100 i więcej pracowników”), natomiast w 2012 roku - trzy.
* Podobnie jak w 2012, również w 2013 roku, zdecydowanie najwięcej pracodawców, którzy dokonali zwolnień, to zakłady zwalniające do 19 pracowników.
* W 2013 roku mniejsza liczba pracodawców wycofała się częściowo lub całkowicie ze swoich pierwotnych zamiarów dokonania zwolnień grupowych. W 2012 roku odnotowano 40 takich przypadków obejmujących ogółem 1 093 osoby, natomiast   
  w 2013 roku - 27, które dotyczyły ogółem 489 pracowników.
* Najwięcej osób utraciło pracę w 2013 roku na terenie powiatu międzychodzkiego   
  tj. 579 pracowników w wyniku upadłości jednej prywatnej firmy.
* Na terenie trzech powiatów, tj. poznańskiego, międzychodzkiego i pilskiego odnotowano przypadki zwolnień powyżej 300 pracowników.
* W 2013 roku na terenie 12 powiatów nie wystąpiły zwolnienia grupowe, natomiast na terenie 10 powiatów nie odnotowano zarówno zgłoszeń, jak i zwolnień grupowych.
* Podobnie jak w 2012 roku, zdecydowaną większość pracowników objętych zamiarem zwolnień oraz zwolnionych w 2013 roku stanowili pracownicy z zakładów sektora prywatnego – powyżej 90%.
* Największy odsetek pracowników, zarówno wśród zgłoszonych (46,8%) jak   
  i zwolnionych (61,8%) w 2013 roku wystąpił w zakładach pracy działających   
  w sekcji przetwórstwo przemysłowe. Warto zaznaczyć, że w porównaniu z 2012 rokiem, w 2013 odnotowano zdecydowany spadek, zarówno zgłoszeń jak i zwolnień   
  w budownictwie.
* Blisko 1/3 wszystkich pracowników objętych w 2013 roku zamiarem zwolnień grupowych to osoby zatrudnione w zakładach, w których przyczyną zgłoszenia zwolnień była upadłość.
* Odsetek pracowników objętych w 2013 roku zwolnieniami monitorowanymi utrzymał się na poziomie z 2012 roku, tzn. około 70,0%. Podejmowane działania w tym zakresie dotyczyły przede wszystkim organizowania spotkań informacyjnych, podczas których omawiano formy pomocy dla zwalnianych pracowników.