**Młodzi bezrobotni i osoby powyżej 45/50 roku życia   
na wielkopolskim rynku pracy   
w latach 2009-2011**

Spis treści

[I. Wstęp 3](#_Toc333477250)

[II. Struktura bezrobocia w Wielkopolsce w latach 2009-2011 4](#_Toc333477251)

[1. Ogólne informacje dotyczące bezrobocia wśród osób do 25 i powyżej 50 roku życia 4](#_Toc333477252)

[2. Struktura bezrobocia według wieku 8](#_Toc333477253)

[3. Bezrobotni do 25 i powyżej 50 roku życia według wykształcenia 9](#_Toc333477254)

[4. Bezrobotni do 25 i powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy 10](#_Toc333477255)

[5. Bezrobotni do 25 i powyżej 50 roku życia według stażu pracy 12](#_Toc333477256)

[III. Realizacja działań na rzecz osób bezrobotnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy 14](#_Toc333477257)

[1. Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 oraz powyżej 50 roku życia 14](#_Toc333477258)

[2. Programy z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) oraz programy specjalne na rzecz osób bezrobotnych poniżej 30 oraz powyżej 45/50 roku życia 16](#_Toc333477259)

[2.1 Rok 2009 17](#_Toc333477260)

[2.2 Rok 2010 17](#_Toc333477261)

[2.3 Rok 2011 19](#_Toc333477262)

[2.4 Rok 2012 20](#_Toc333477263)

[3. Założenia Programu pilotażowego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „Młodzi na rynku pracy. Działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia młodzieży” 21](#_Toc333477264)

[IV. Wsparcie osób bezrobotnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 24](#_Toc333477265)

[V. Realizacja programu „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” 27](#_Toc333477266)

[VI. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu na rzecz aktywizacji zawodowej osób młodych i starszych 29](#_Toc333477267)

[VII. Zakończenie 31](#_Toc333477268)

# Wstęp

Niniejsza analiza, przygotowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, prezentuje dane statystyczne oraz informacje na temat wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym w naszym regionie, w latach 2009-2011. Analiza skupia się na dwóch grupach osób bezrobotnych: młodych, poniżej 25-30 roku życia oraz starszych, powyżej 45-50 roku życia.

Podstawę niniejszej analizy stanowią statystyki prowadzone przez WUP   
w Poznaniu, dotyczące grup bezrobotnych do 25 i powyżej 50 roku życia, tj. bezrobotnych   
w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uwzględniono także informacje dotyczące wsparcia osób bezrobotnych w ramach rządowych programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy, skierowanych do osób poniżej 30 i powyżej 45/50 roku życia. Dla celów niniejszej analizy wygenerowano także dane dotyczące osób do 30 oraz powyżej 45 roku życia, będących beneficjentami projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Analiza zawiera również informacje dotyczące działań realizowanych na rzecz tych grup przez WUP w Poznaniu.

Wybór wskazanych powyżej grup bezrobotnych podyktowany był ich trudną sytuacją na rynku pracy. W Polsce wiek pracownika nie jest cechą obojętną w osiąganiu dobrej pozycji

zawodowej. Zarówno osoby młode, jak i starsze, borykają się ze znacznymi problemami dotyczącymi znalezienia, bądź utrzymania zatrudniania, czego odzwierciedleniem są niezmiennie od kilku lat wysokie wartości bezrobocia wśród tych grup. Problemy osób młodych wynikają głównie z braku doświadczenia, a osób starszych z faktu, że są mniej energiczne niż kiedyś, a to - zwłaszcza w przypadku stanowisk produkcyjnych - skutkuje niższą ich wydajnością. Wciąż jeszcze wielu pracodawców nie dostrzega korzyści płynących z zatrudnienia osób młodych oraz tych powyżej 45/50 roku życia, a Polska charakteryzuje się jednym z najniższych w Unii Europejskiej wskaźnikiem zatrudnienia ludności w wieku aktywności zawodowej.

Konieczne jest zatem podejmowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji osób młodych i starszych na rynku pracy, i wyrównania ich szans w stosunku do pozostałych.   
W niniejszej analizie zostały opisane wybrane działania wspierające aktywizację zawodową tych osób, finansowane zarówno ze środków Funduszu Pracy, jak i środków unijnych.

# Struktura bezrobocia w Wielkopolsce w latach 2009-2011

## Ogólne informacje dotyczące bezrobocia wśród osób do 25 i powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2009 roku, liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych   
w Wielkopolsce wyniosła 133 563 osoby. W grudniu 2010 roku nastąpił wzrost do 135 172 osób, natomiast na koniec 2011 roku wynosiła 134 954 osoby. Stopa bezrobocia w naszym regionie kształtowała się w latach 2009-2011, na koniec każdego roku, na poziomie 9,2%   
i była najniższa w kraju.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w Wielkopolsce w latach 2009-2011 (na koniec danego roku)

W 2009 roku osoby bezrobotne do 25 roku życia stanowiły 26,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wielkopolskich powiatowych urzędach pracy. Odsetek ten spadł w 2010 roku do 25,3%, natomiast w 2011 wyniósł 24,2%. Na przestrzeni omawianego okresu, systematycznie zwiększał się udział kobiet wśród bezrobotnych do 25 roku życia, z 55,6% do 60,3%.

Wykres 2. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia, według płci, w latach 2009-2011 (na koniec danego roku)

Odsetek osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, na przestrzeni lat 2009-2011 zwiększył się z 17,9% do 19,7%. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia, przeważają mężczyźni, jednak odsetek kobiet w tej grupie, wzrósł   
z 42,2% w 2009 roku do 44,2% w roku 2011.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, według płci, w latach 2009-2011 (na koniec danego roku)

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określa kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to:

* bezrobotni do 25 roku życia,
* długotrwale bezrobotni,
* bezrobotni powyżej 50 roku życia,
* bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
* bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
* bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
* bezrobotni niepełnosprawni.

Należy zaznaczyć, że wielu bezrobotnych można zaliczyć jednocześnie do kilku   
z uwzględnionych powyżej kategorii, np. osoba długotrwale bezrobotna do 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych.

Wykres 4. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w latach 2009-2011 (na koniec danego roku)

## Struktura bezrobocia według wieku

Problem bezrobocia od lat niezmiennie dotyczy głównie osób młodych, które z uwagi na brak doświadczenia zawodowego mają duże trudności ze znalezieniem zatrudnienia.   
Pracodawcy bowiem znacznie chętniej zatrudniają osoby posiadające już staż zawodowy,   
a jednocześnie sami absolwenci mają nierzadko wysokie wymagania dotyczące wielkości wynagrodzenia w pierwszej podejmowanej przez nich pracy. Wskaźnik bezrobocia wśród osób bezrobotnych w wieku 18-24 oraz 25-34 jest zdecydowanie wyższy, niż w pozostałych kategoriach wiekowych i wynosił w latach 2009-2011 średnio około 55% ogółu bezrobotnych. Tak wysokie wartości bezrobocia wśród młodych ludzi wynikają także   
z problemu niedopasowania kierunków kształcenia do zapotrzebowania pracodawców na wielkopolskim rynku pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia, również pozostają w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ich udział w całej populacji bezrobotnych utrzymywał na przestrzeni trzech analizowanych lat zbliżone, dość wysokie wartości (średnio ok. 27%). Największą grupę wśród tej kategorii bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 45-54 lata (średnio ok. 69%).

Wykres 5. Struktura osób bezrobotnych według wieku (na koniec danego roku)

## Bezrobotni do 25 i powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Większość młodych osób zarejestrowanych w wielkopolskich powiatowych urzędach pracy legitymuje się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Rosnące wymagania pracodawców wobec młodych osób, skłaniają je do podejmowania nauki na uczelniach wyższych, co jednak także nie jest gwarantem znalezienia zatrudnienia. Około 3 tys. osób do 25 roku życia z wyższym wykształceniem znajdowało się w każdym analizowanym roku w ewidencji urzędów pracy.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia (na koniec danego roku)

Spośród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, przeważają osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej, stanowiły one w trzech ostatnich latach średnio ponad 38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w tej kategorii wiekowej. Nieznacznie mniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, ich liczba wzrosła   
w tym okresie z 8 032 w 2009 roku do 9 352 osób w roku 2011.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia według wykształcenia (na koniec danego roku)

## Bezrobotni do 25 i powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy

Problem długotrwałego bezrobocia, znacznie częściej niż osób młodych, dotyczy osób powyżej 50 roku życia. Jednocześnie liczba bezrobotnych z tej kategorii wiekowej, którzy na koniec 2011 roku pozostawali w rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego powyżej 24 miesięcy, znacząco zwiększyła się w stosunku do roku 2009   
(z 3 639 na 4 915 osób). Wzrosła także liczba osób powyżej 50 roku życia, które pozostają bezrobotne dłużej niż rok (z 3 281 w 2009 roku do 5 297 w 2011 roku).

W grupie osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, przeważają osoby pozostające przez krótszy okres bez zatrudnienia. W latach 2009 – 2011 średnio 30% bezrobotnych z tej grupy wiekowej nie miało pracy od 1 do 3 miesięcy. Związane jest to z większą aktywnością osób młodych oraz ich mobilnością. Osoby te znacznie chętniej także uczestniczą   
w programach aktywizujących. Jednocześnie, mimo niewielkiego odsetka osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych do 25 roku życia, liczba młodych osób, które były zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy powyżej 12 miesięcy, na przestrzeni lat 2009-2011, znacząco wzrosła (z 3 768 w 2009 roku do 6 304 w roku 2011).

Wykres 8. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - na koniec danego roku

Wykres 9. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – na koniec danego roku

## Bezrobotni do 25 i powyżej 50 roku życia według stażu pracy

Młodzi ludzie do 25 roku życia najczęściej dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową, dlatego największą grupę zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy stanowią wśród nich osoby, które nie posiadają żadnego stażu zawodowego (średnio prawie 42%). Osoby posiadające staż do 1 roku oraz od 1-5 lat stanowiły średnio w latach 2009-2011 22,4% i 33,7%.

Odwrotnie sytuacja przedstawia się w przypadku zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia, wśród których osoby nie posiadające stażu zawodowego stanowią najmniejszą grupę (niewiele ponad tysiąc osób w każdym roku). Wzrasta z roku na roku liczba osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej, posiadających 20-30 lat stażu pracy. Osobom takim, mimo posiadanego doświadczenia zawodowego, jest szczególnie trudno odnaleźć się na rynku pracy i uzyskać ponowne zatrudnienie. Niektórzy pracodawcy nadal bowiem podchodzą stereotypowo do zatrudniania osób w wieku powyżej 50 roku życia, uważając je za mało elastyczne, pasywne, wolniej przyswajające nowe informacje i mniej skłonne do podnoszenia swoich kwalifikacji bądź przekwalifikowania. Również sami bezrobotni w tym wieku są mniej aktywni w poszukiwaniu zatrudnienia, niż osoby młodsze.

Wykres 10. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia według stażu pracy (na koniec danego roku)

Wykres 11. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia według stażu pracy (na koniec danego roku)

# Realizacja działań na rzecz osób bezrobotnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy

## Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 oraz powyżej 50 roku życia

W latach 2009-2011 zaktywizowano ogółem 118 427 osób, przy czym w 2011 roku, ze względu na znacznie zmniejszone środki Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, liczba ta była o połowę mniejsza, niż w latach poprzednich. W 2009 roku na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu przeznaczono w Wielkopolsce 265 982,2 tys. zł, w 2010 roku kwota ta wzrosła do 360 805,4 tys. zł. Rok 2011 wiązał się   
z ograniczeniem wysokości środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne programy rynku pracy. Wielkopolska otrzymała na ten cel 132 827,1 tys. zł, tj. o ponad 63% mniej niż w roku poprzednim.

W omawianym okresie, ogółem zaktywizowano 49 132 osoby poniżej 25 roku życia, co stanowiło 41,5% wszystkich osób objętych wsparciem oraz 14 492 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 12,2% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych.

Wykres 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w Wielkopolsce w latach 2009-2011

Bezrobotne osoby młode najczęściej brały udział w stażach (62,2%), dzięki którym miały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego. Młode osoby były również często kierowane na szkolenia (16,8%), które umożliwiają zdobycie nowych lub podwyższenie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych. W latach 2009-2011 3 319 osób młodych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarcze a pracodawcy utworzyli miejsca pracy dla 3 891 bezrobotnych poniżej 25 roku życia.

Wykres 13. Aktywizacja osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, w latach 2009 -2011, według aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Bezrobotni powyżej 50 roku życia, w latach 2009-2010, najczęściej kierowani byli do udziału w szkoleniach oraz robotach publicznych. Ograniczenie środków na aktywizację bezrobotnych w 2011 roku, spowodowało znaczący spadek udziału tych osób we wspomnianych aktywnych formach. W 2011 roku najwięcej osób objęto wsparciem w ramach prac społecznie użytecznych. Oprócz wymienionych wcześniej form przeciwdziałania bezrobociu, wśród osób powyżej 50 roku życia, popularne były także staże oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 14. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w latach 2009 -2011, według aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

## Programy z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) oraz programy specjalne na rzecz osób bezrobotnych poniżej 30 oraz powyżej 45/50 roku życia

W związku z niezmiennie trudną sytuacją na rynku pracy osób młodych oraz powyżej 45/50 roku życia, obok realizowanych przez powiatowe urzędy pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, resort pracy systematycznie uruchamia programy rządowe,   
w tym specjalne, wspierające działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz tych osób. Dodatkowe środki przeznaczone na ten cel pozwalają na podjęcie przez samorządy powiatowe kompleksowych działań na rzecz osób, które ze względu na niełatwą sytuacje na regionalnym i lokalnych rynkach pracy, mają utrudniany start lub powrót do aktywności zawodowej.

### Rok 2009

W 2009 roku możliwa była realizacja przez samorządy powiatowe 5 programów finansowanych z rezerwy MPiPS, tj.:

* programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,
* programów aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia,
* programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
* programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe,
* programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości.

Na działania w ramach programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, realizowanego przez 26 samorządów powiatowych (chodzieski, czarnkowsko-trzcianecki, gnieźnieński, gostyński, grodziski, jarociński, kaliski, kolski, kościański, krotoszyński, leszczyński, międzychodzki, nowotomyski, ostrowski, ostrzeszowski, pilski, pleszewski, poznański, rawicki, słupecki, średzki, turecki, wągrowiecki, wolsztyński, wrzesiński, złotowski), przydzielono Wielkopolsce 18 078 000,00 zł.

Program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 45/50 roku życia realizowało   
25 powiatów (chodzieski, czarnkowsko-trzcianecki, gostyński, jarociński, kaliski, kolski, koniński, kościański, krotoszyński, nowotomyski, obornicki, ostrowski, ostrzeszowski, pilski, pleszewski, poznański, rawicki, słupecki, szamotulski, średzki, śremski, turecki, wągrowiecki, wrzesiński, złotowski), a środki finansowe przeznaczone na ten cel wyniosły 12 016 500,00 zł.

### Rok 2010

W 2010 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej uruchomił dodatkowe środki   
z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia oraz programu aktywizacji zawodowej osób w wieku 45/50+, bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz z terenów, na których miały miejsce klęski żywiołowe, a także bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

„Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” realizowany był do dnia   
31 grudnia 2010 roku, w uzasadnionych przypadkach dopuszczono możliwość kontynuowania działań do dnia 30 czerwca 2011 roku. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało raport podsumowujący realizację tego programu, z którego wynika, że projekty złożyło 270 urzędów pracy z całego kraju, na łączną kwotę 495,4 mln zł, w tym   
z województwa wielkopolskiego przystąpiło do konkursu 31 urzędów wnioskując o 54,4 mln zł. Wysokość środków rezerwy Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programu wyniosła odpowiednio 323,4 mln zł i 35,8 mln zł. W regionie dofinansowanie otrzymały   
23 samorządy powiatowe, co stanowi 74,2% wnioskujących PUP w Wielkopolsce. Były to powiaty: chodzieski, czarnkowsko-trzcianecki, grodziski, jarociński, kaliski, kępiński, kolski, koniński, kościański, krotoszyński, leszczyński, nowotomyski, obornicki, ostrzeszowski, pilski, pleszewski, poznański, rawicki, słupecki, śremski, wolsztyński, wrzesiński, złotowski.

Kwota wykorzystana przez nasz region (35,06 mln zł) stanowiła 11,0% łącznej kwoty wydatkowanej dla całej Polski (318,5 mln zł).

W programie w województwie wielkopolskim udział wzięły 5 574 osoby, tj. 11,0% uczestników z całego kraju, a średni koszt aktywizacji jednego uczestnika wyniósł 6 351,5 zł (dla Polski 6 403,0 zł). Spośród uczestników programu 72,3% stanowiły osoby poniżej   
25. roku życia (4 031 osób), 59,3% stanowiły kobiety (3 304 osoby), a 17,9% długotrwale bezrobotni (996 osób).

Beneficjentów programu objęto indywidualnymi planami działań, w celu rozpoznania ich ograniczeń i predyspozycji zawodowych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (2 675 osób) i szkoleń (2 008 osób), co odzwierciedla sytuację w Polsce (staże 30 248 osób, szkolenia 15 034 osoby). Dużą popularnością cieszyły się też jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w Wielkopolsce 752 osoby zrealizowały pomysł na własny biznes, w Polsce 6 371 osób.

Spośród 5 574 bezrobotnych uczestniczących w projekcie „30 minus”   
w województwie wielkopolskim, 4 934 osoby zakończyły w nim udział, a zatrudnienie uzyskało 2 908. Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 58,9% i była wyższa od efektywności dla Polski o 5,1 punktu procentowego, co uplasowało nasz region na czwartej pozycji w kraju.

W projekcie wzięło udział 4 031 osób młodych w wieku do 25 roku życia, zakończyło go 3 396 osób, a zatrudnienie uzyskało 1 918 osób, co daje efektywność na poziomie 56,5%, o 7,3 punktu procentowego wyższą niż dla kraju i pozwoliło Wielkopolsce zająć pierwsze miejsce w tej kategorii wiekowej.

W ramach programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia, do MPiPS wpłynęły wnioski z 24 samorządów powiatowych Wielkopolski, tj.: chodzieskiego, czarnkowsko-trzcianeckiego, gnieźnieńskiego, grodziskiego, gostyńskiego, jarocińskiego, kaliskiego, kępińskiego, kolskiego, konińskiego, krotoszyńskiego, nowotomyskiego, ostrowskiego, ostrzeszowskiego, pilskiego, pleszewskiego, poznańskiego, słupeckiego, szamotulskiego, śremskiego, tureckiego, wągrowieckiego, wrzesińskiego, złotowskiego. Łączna kwota pozyskanych w ramach programu środków pieniężnych wyniosła 8 392 200,00 zł.

Natomiast w drugim naborze wniosków, na dwa programy - skierowany do bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy (w tym osoby do 25 oraz powyżej 50 roku życia) oraz skierowany do bezrobotnych   
w wieku powyżej 55 lat – złożono odpowiednio 14 (powiat chodzieski, gnieźnieński, gostyński, jarociński, krotoszyński, międzychodzki, nowotomyski, obornicki, ostrowski, pleszewski, słupecki, turecki, wągrowiecki, wrzesiński) i 2 wnioski (powiaty pleszewski   
i średzki), i pozyskano odpowiednio 9 814 500,00 zł oraz 899 900,00 zł.

### Rok 2011

W 2011 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało pięć programów, na których finansowanie przeznaczona była rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra. Środki z rezerwy były przeznaczone na finansowanie realizacji:

* programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,
* programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
* programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji,
* programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe,
* programów specjalnych.

Na program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus, wnioski złożyły 4 samorządy powiatowe (czarnkowsko-trzcianecki, jarociński, koniński, pleszewski), na kwotę 1 527 700,00 zł.

Programy specjalne realizowane w 2011 roku, mogły być skierowane do dowolnej grupy bezrobotnych, wybranej przez powiatowy urząd pracy, w oparciu o analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Programy te realizowało w Wielkopolsce 6 samorządów powiatowych: grodziski, kępiński, leszczyński, pilski, turecki i wągrowiecki. Powiatowe Urzędy Pracy w Grodzisku i Turku, skierowały działania w ramach programów do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, natomiast PUP w Kępnie, Pile i Wągrowcu objęły działaniami zarówno osoby poniżej 25, jak i powyżej 50 roku życia. Kwota przyznana sześciu wymienionym powiatowym urzędom pracy na realizację programów specjalnych, wyniosła 9 188 200,00 zł.

### Rok 2012

Również w 2012 roku, ze względu na trudną sytuację tych osób na rynku pracy, Ministerstwo szczególną uwagą objęło grupy bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, do których skierowana została pomoc w ramach programów specjalnych. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, które mają stanowić element niezbędny do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych lub do utrzymania miejsc pracy.

Programy finansowane są ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy MPiPS, z łącznej puli dla Wielkopolski 5 798,3 tys. zł, na program dla osób do 30 roku życia przeznaczono 3 220,4 tys. zł, a dla osób powyżej 50 roku życia 2 577,9 tys. zł.

W ramach programu dla osób do 30 roku życia, do WUP w Poznaniu wpłynęło   
29 wniosków z powiatowych urzędów pracy. W wyniku postępowania konkursowego, Marszałek Województwa Wielkopolskiego zarekomendował do realizacji programy 8 samorządów powiatowych, tj. jarociński, kaliski, kępiński, kościański, ostrzeszowski, poznański, turecki, złotowski.

Natomiast program dla osób powyżej 50 roku życia, cieszył się zainteresowaniem   
14 samorządów, a dofinansowanie otrzymało 6 samorządów województwa wielkopolskiego, tj. kaliski, kępiński, ostrowski, pleszewski, turecki, wągrowiecki.

Realizacja zaakceptowanych przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego programów rozpoczęła się w czerwcu 2012 roku.

## Założenia Programu pilotażowego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „Młodzi na rynku pracy. Działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia młodzieży”

W 2012 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zdecydowało się uruchomić program „Młodzi na rynku pracy”, stanowiący realizację polityki rządu oraz zaleceń Komisji Europejskiej przedstawionych w komunikacie Inicjatywa „Szanse dla młodzieży”. Celem strategicznym programu jest wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy.

W Wielkopolsce do udziału w programie zostały wyznaczone Powiatowy Urząd Pracy w Koninie (140 uczestników) i w Poznaniu (200 uczestników), a na liście rezerwowej   
(w przypadku braku możliwości wzięcia udziału w pilotażu przez któryś z wytypowanych urzędów), znalazły się: PUP w Gnieźnie (140 uczestników) oraz PUP w Pile (140 uczestników).

Realizatorzy pilotażu – powiaty, zostały wyłonione w oparciu o następujące kryteria:

* podział jednostek na małe (do 49,9 tys. ludności), średnie (od 50 do 149,9 tys.) i duże (pow. 150 tys.), a następnie określenie jakiej wielkości powiaty powinny wziąć udział w badaniu w każdym z województw (ze względu na strukturę ludności   
  w województwie wg zamieszkania w powiatach średnich, dużych i małych),
* liczba bezrobotnych do 30 roku życia,
* udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Założono również, że liczba osób objętych pilotażem w poszczególnych powiatowych urzędach pracy, będzie stała dla powiatów, ze względu na liczbę ludności w powiecie i będzie odpowiednio wynosiła:

* powiat mały - 60 osób,
* powiat średni - 140 osób,
* powiat duży - 200 osób.

Liczba osób uczestniczących w projekcie wyniesie łącznie 3 040 osób z 23 powiatów, z tego z 6 powiatów małych, 12 średnich i 5 dużych.

Program „Młodzi na rynku pracy” stanowi pakiet działań inicjowanych bezpośrednio przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, podejmowanych wspólnie z instytucjami rynku pracy i opiera się o dwa bloki działań, tj. projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór” oraz programy specjalne.

Założeniem projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”, jest przetestowanie wzorcowego schematu pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz sprawdzenie w praktyce innowacyjnych narzędzi służących zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych. W projekcie wezmą udział osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Liczba urzędów pracy biorących udział w pilotażu oraz liczba uczestników uzależniona została od możliwości budżetowych Funduszu Pracy oraz założono, że z każdego województwa uczestniczyć będzie w pilotażu po jednym powiecie o najwyższej liczbie bezrobotnych do 30 roku życia (małym, średnim lub dużym w zależności od rozkładu ludności w województwie).

Ponadto, wyłoniono cztery powiaty o wysokim odsetku bezrobotnych do 30 roku życia w województwie. Są to powiaty z województw: małopolskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskiego i kujawsko – pomorskiego. Dodatkowo wyłoniono jeden powiat w województwie dolnośląskim z uwagi na specyficzną sytuację na rynku pracy oraz dwie aglomeracje miejskie – miasta Kraków i Poznań.

Z samorządami powiatów wyłonionych do realizacji pilotażu podpisane zostały umowy określające szczegółowe warunki realizacji pilotażu, wielkość i sposób wydatkowania środków.

Program zakłada, że grupie objętej pilotażem towarzyszyć będzie grupa kontrolna, którą wprowadza się w celu porównania efektywności nowych i obowiązujących obecnie rozwiązań. Uczestnicy pilotażu skorzystają z zaprojektowanej wyłącznie dla osób w wieku do 30 roku życia oferty, na którą składać się będą usługi rynku pracy oraz wyselekcjonowane instrumenty – testowane w drodze pilotażu, tj. :

1. indywidualne wsparcie opiekuna,

2. promesa aktywizacji młodych:

* bon stażowy,
* bon szkoleniowy,
* bon na kształcenie zawodowe lub policealne,
* bon na kształcenie podyplomowe,
* bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej,

3. dotacja na zasiedlenie.

Wsparcie dla działań podejmowanych w ramach Programu stanowić będzie współpraca powiatowych urzędów pracy z partnerami na lokalnych rynkach pracy, takimi jak Ochotnicze Hufce Pracy czy akademickie biura karier.

# Wsparcie osób bezrobotnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Realizowany od 2007 roku Program Operacyjny Kapitał Ludzki, jest największym   
w historii Unii Europejskiej programem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na jego realizację na lata 2007‑2013 przeznaczono dla Polski blisko 11,8 mld euro.

Celem głównym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jest wzrost zatrudnienia   
i spójności społecznej. Cel ten realizowany jest m.in. poprzez:

* aktywizację zawodową;
* rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników;
* podnoszenie poziomu wykształcenia społeczeństwa;
* zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego;
* wspieranie mechanizmów efektywnego zarządzania w administracji państwowej.

Program składa się z dziesięciu Priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym. Około 69% środków Programu stanowi tzw. komponent regionalny (Priorytety VI-X), w którym wsparcie realizowane jest przez poszczególne regiony. Pozostałe 31% środków, wdrażane jest sektorowo w ramach tzw. komponentu centralnego.

Priorytety realizowane centralnie to:

Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna

Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw   
oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty

Priorytet IV Szkolnictwo wyższe i nauka

Priorytet V Dobre rządzenie

Priorytety realizowane na szczeblu regionalnym to:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Priorytet VII Promocja integracji społecznej

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Priorytet X Pomoc Techniczna

W województwie wielkopolskim, rolę Instytucji Pośredniczącej dla Priorytetów komponentu regionalnego PO KL, pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Wielkopolska w latach 2007-2013, na realizację komponentu regionalnego, otrzymała kwotę 625 277 794 euro.

Wiele działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki adresowano do osób poniżej 25/30 oraz powyżej 45/50 roku życia.

Osoby młode mogą między innymi, dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego, rozwijać swoje zainteresowania, pozyskać poprzez udział w szkoleniach, umiejętności niezbędne w znalezieniu pracy, odbyć staż w zakładzie pracy czy rozpocząć działalność gospodarczą.

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia, które rozpoczęły udział w projektach w ramach poszczególnych Działań i Poddziałań PO KL,   
w latach 2009-2011, prezentuje Tabela 1.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat, które w latach 2009-2011 rozpoczęły udział w projektach w ramach PO KL\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Działanie/ Poddziałanie | Liczba bezrobotnych w wieku 18 - 30 lat | | | | | |
| 2009 r. | | 2010 r. | | 2011 r. | |
| ogółem | w tym kobiety w % | ogółem | w tym kobiety w % | ogółem | w tym kobiety w % |
| 6.1.1 | 458 | 69,7 | 398 | 48,7 | 922 | 46,9 |
| 6.1.3 | 4 972 | 56,6 | 6 191 | 57,5 | 1 968 | 55,0 |
| 6.2 | 131 | 54,2 | 209 | 45,9 | 136 | 58,1 |
| 6.3 | 171 | 67,8 | 129 | 59,7 | 27 | 81,5 |
| VI | 5 732 | 57,9 | 6 927 | 56,7 | 3 053 | 52,9 |
| 7.1.1 | 286 | 79,7 | 464 | 77,2 | 486 | 75,9 |
| 7.1.2 | 25 | 76,0 | 35 | 80,0 | 49 | 49,0 |
| 7.2.1 | 87 | 39,1 | 185 | 46,5 | 142 | 67,6 |
| 7.2.2 | 29 | 51,7 | 72 | 69,4 | 52 | 55,8 |
| 7.3 | 271 | 56,8 | 301 | 72,8 | 120 | 70,0 |
| VII | 698 | 64,5 | 1 057 | 70,1 | 849 | 70,9 |
| 8.1.2 | 14 | 14,3 | 119 | 42,9 | 90 | 56,7 |
| 8.2.1 | 4 | 75,0 | 9 | 44,4 | 2 | 50,0 |
| VIII | 18 | 27,8 | 128 | 43,0 | 92 | 56,5 |
| 9.3 | 65 | 24,6 | 46 | 41,3 | 126 | 53,2 |
| 9.5 | 89 | 47,2 | 28 | 67,9 | 0 | 0,0 |
| IX | 154 | 37,7 | 74 | 51,4 | 126 | 53,2 |
| ogółem | 6 602 | 58,0 | 8 186 | 58,1 | 4 120 | 56,7 |

\* Dane wygenerowane z bazy PEFS 2007 dnia 03.07.2012 r

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia, to jeden z celów Europejskiego Funduszu Społecznego. EFS finansuje między innymi szkolenia uzupełniające wiedzę   
i pomagające zmienić kwalifikacje zawodowe, kursy, doradztwo zawodowe i programy powrotu na rynek pracy. Realizowane są także działania promujące przedsiębiorczość a osoby bezrobotne mają możliwość pozyskania jednorazowych dotacji na założenie własnej firmy.

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia, które rozpoczęły udział w projektach w ramach poszczególnych Działań i Poddziałań PO KL, w latach 2009-2011, prezentuje Tabela 2.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w wieku 45-60/65 lat, które w latach 2009-2011 rozpoczęły udział w projektach w ramach PO KL\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Działanie/ Poddziałanie | Liczba bezrobotnych w wieku 45 - 60/65 lat | | | | | |
| 2009 r. | | 2010 r. | | 2011 r. | |
| ogółem | w tym kobiety w % | ogółem | w tym kobiety w % | ogółem | w tym kobiety w % |
| 6.1.1 | 213 | 63,8 | 212 | 52,4 | 236 | 66,5 |
| 6.1.3 | 913 | 49,7 | 933 | 43,0 | 404 | 48,3 |
| 6.2 | 29 | 41,4 | 23 | 26,1 | 49 | 59,2 |
| 6.3 | 41 | 65,9 | 38 | 81,6 | 3 | 66,7 |
| VI | 1 196 | 52,6 | 1 206 | 45,5 | 692 | 55,3 |
| 7.1.1 | 149 | 68,5 | 190 | 60,0 | 264 | 65,9 |
| 7.1.2 | 41 | 73,2 | 33 | 78,8 | 29 | 65,5 |
| 7.2.1 | 261 | 44,1 | 157 | 53,5 | 146 | 62,3 |
| 7.2.2 | 43 | 65,1 | 66 | 57,6 | 17 | 64,7 |
| 7.3 | 87 | 69,0 | 100 | 63,0 | 27 | 74,1 |
| VII | 581 | 57,7 | 546 | 59,5 | 483 | 65,2 |
| 8.1.2 | 0 | 0,0 | 36 | 44,4 | 38 | 65,8 |
| VIII | 0 | 0,0 | 36 | 44,4 | 38 | 65,8 |
| 9.3 | 33 | 18,2 | 16 | 6,3 | 36 | 47,2 |
| 9.5 | 8 | 25,0 | 12 | 58,3 | 0 | 0,0 |
| IX | 41 | 26,8 | 28 | 35,7 | 36 | 47,2 |
| ogółem | 1 818 | 53,5 | 1 816 | 49,4 | 1 249 | 59,2 |

\* Dane wygenerowane z bazy PEFS 2007 dnia 03.07.2012 r

# Realizacja programu „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”

Program „Solidarność pokoleń” jest pakietem działań rządowych zmierzających do zwiększenia zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w Polsce. Program ten zakłada z jednej strony działania, które zwiększają zachęty do zatrudnienia osób w wieku 50+ przez przedsiębiorców, a z drugiej strony działania, które sprzyjają poprawie kwalifikacji, umiejętności i efektywności pracy tych osób. Program przyjęty został przez Radę Ministrów w październiku 2008 roku.

Wydłużanie aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia należy, zgodnie   
z założeniami Strategii Lizbońskiej przyjętej przez kraje UE w 2000 roku, do priorytetowych działań krajów Unii Europejskiej.

Celem programu „Solidarność pokoleń” jest osiągnięcie w perspektywie do 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata na poziomie 50%, określonym w Strategii Lizbońskiej.

Program opiera się na 7 celach:

Cel 1 „Poprawa warunków pracy, promocja zatrudnienia pracowników po 50 roku życia i zarządzanie wiekiem”

Cel 2 „Poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50 roku życia”

Cel 3 „Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnieniem pracowników po 50 roku życia”

Cel 4 „Aktywizacja bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50 roku życia”

Cel 5 „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”

Cel 6 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia kobiet przez rozwój usług pozwalających na godzenie pracy i życia rodzinnego”

Cel 7 „Wydłużanie efektywnego wieku emerytalnego”.

W Wielkopolsce działania wpisujące się w założenia programu „Solidarność pokoleń” realizowane są w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wsparciem objęto osoby po 50 roku życia, zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego, co pozwoliło im uzupełnić lub podwyższyć wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Realizowano także szkolenia e-learningowe dające możliwość poznania i wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych. Pracownicy z firm przechodzących procesy restrukturyzacyjne, w tym osoby po 50 roku życia, otrzymali wsparcie w formie programów outplacementowych[[1]](#footnote-1). Realizowano również działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu, w tym działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób po 50 roku życia. Wśród pracodawców upowszechniano i promowano elastyczne formy zatrudnienia, jako alternatywne formy, mające na celu zachęcenie do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia. Beneficjentów projektów objęto także wsparciem poprzez realizację usługi doradztwa zawodowego, jak również objęcie aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, takimi jak szkolenia, staże czy bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.

# Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu na rzecz aktywizacji zawodowej osób młodych i starszych

Działania na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym do 30 oraz powyżej 45/50 roku życia, prowadzi także WUP w Poznaniu. W szczególności są to działania z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, ale także projekty własne realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W latach 2009-2011, osoby bezrobotne i poszukujące pracy poniżej 30 oraz powyżej 45/50 roku życia, mogły skorzystać z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formie konsultacji indywidualnych i spotkań grupowych, ukierunkowanych na wspieranie aktywnych postaw na rynku pracy, rozwijanie kompetencji ułatwiających funkcjonowanie w środowisku pracy, motywowanie do kształcenia się przez całe życie.

Ze szczególnym uwzględnieniem grupy klientów poniżej 30 roku życia, organizowano zajęcia związane z tematyką przedsiębiorczości: „Działaj, zostań przedsiębiorcą”, „Odkryj swoja przedsiębiorczość”, „Przedsiębiorczość, czyli jak zaistnieć na rynku pracy”, „A może własna firma”, „Dotacja unijna na własną firmę”. Rosnąca liczba przeprowadzonych z tego zakresu warsztatów (rok 2009 - 12 edycji, rok 2010 - 27 edycji, rok 2011 - 28 edycji), wskazuje na duże zainteresowanie klientów tematyką przedsiębiorczości.

Ponadto, poprzez zorganizowanie cyklu spotkań informacyjnych, realizowano działania związane z aktywizacją zawodową młodzieży kończącej edukację. W omawianym okresie młodzież mogła uczestniczyć w 108 spotkaniach przygotowujących do wejścia na rynek pracy, związanych z planowaniem kariery zawodowej, określaniem predyspozycji   
i zainteresowań zawodowych.

Dla klientów powyżej 45/50 roku życia, przeznaczone były warsztaty komputerowe na temat poszukiwania pracy za pomocą komputera i Internetu: „Komputer i Internet jako narzędzie poszukiwania pracy”, „Komputer pomocny w poszukiwaniu pracy” oraz inne ukierunkowane na problematykę osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy   
i rozwijające mobilność zawodową: „Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy”, „Jak zmienić swoje życie na lepsze”, „Trening umiejętności asertywnych”, „Chcę, mogę, potrafię”, „Autoprezentacja – znajdź w sobie mocne strony”, „Powrót na rynek pracy”, „Przełamywanie wewnętrznych barier”, „Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy”, „Jak radzić sobie ze stresem”. Liczba powyższych zajęć przeprowadzonych na przestrzeni lat 2009-2011 istotnie wzrosła. W 2009 roku przeprowadzono 151 edycji, w 2010 roku 215 edycji, oraz w 2011 roku 301 edycji.

Oprócz tego dla klientów z obu grup dostępne były zasoby informacyjne Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Poznaniu oraz sala informacyjna   
z bezpłatnym, stałym dostępem do Internetu.

W zakresie pośrednictwa pracy, współpracowano z partnerami rynku pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia na terenie województwa, poprzez współuczestnictwo   
w lokalnych giełdach i targach pracy. Ponadto, realizowano zadania związane   
z uczestnictwem w międzynarodowej sieci EURES m.in. poprzez aktualizację informacji na temat „Warunków życia i pracy w krajach EOG” na krajową stronę internetową EURES - zgodnie z podziałem dokonanym przez Krajowego Koordynatora EURES, pomoc zainteresowanym w uzyskiwaniu informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG, współpracę z pracodawcami z Polski i z zagranicy w zakresie korzystania z sieci EURES przy poszukiwaniu kandydatów do pracy, realizację ofert pracy poprzez organizację procesu rekrutacji. Zorganizowano m.in. rekrutacje osób w branży hotelarsko – gastronomicznej, na które aplikowały w większości przypadków osoby poniżej 30 roku życia oraz pośredniczono w przekazywaniu dokumentów osób pomiędzy 18 a 35 rokiem życia zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w okresie letnich wakacji na terenie Niemiec.

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki prowadzony jest projekt   
pt. „Wielkopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych”, realizowany w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL, który stwarza warunki równych szans edukacyjnych, poprzez udzielenie wsparcia uczniom szczególnie uzdolnionym, dla których niekorzystna sytuacja materialna, stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. Działania w ramach projektu   
przyczynią się do zwiększenia w przyszłości szans tych młodych osób na rynku pracy.

Realizowany w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL projekt pt. „Wsparcie stypendialne dla doktorantów na kierunkach uznanych za strategiczne z punktu widzenia rozwoju Wielkopolski”, ma natomiast na celu wsparcie finansowe doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa wielkopolskiego. Wyniki badań prowadzonych przez stypendystów programu, przyczynią się do wzmocnienia współpracy między sektorem badawczo – rozwojowych a sektorem przedsiębiorstw, co jest szczególnie istotne w rozwoju innowacyjnej gospodarki, rynku pracy i zwiększenia zatrudnienia w sektorach kluczowych dla gospodarki.

# Zakończenie

Przedstawiona analiza ukazuje sytuację osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia oraz powyżej 45 roku życia na rynku pracy w ujęciu trzyletnim (lata 2009-2011). Są to grupy bezrobotnych, które niezmiennie znajdują się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Młodzi bezrobotni, to przede wszystkim absolwenci, wkraczający na rynek pracy, nie posiadający doświadczenia zawodowego. Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby nie posiadające wymaganego doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, gdyż należy przyuczyć je do wykonywanej pracy, co wiąże się z dodatkowymi kosztami. Jednocześnie   
w wielkopolskich szkołach dominuje kształcenie na kierunkach nieodpowiadających zapotrzebowaniu pracodawców i wymogom dynamicznie zmieniającego się rynku pracy   
i nowoczesnej gospodarki.

Z kolei osoby bezrobotne po 45/50 roku życia, mają problem z powrotem do aktywności zawodowej, między innymi ze względu na dezaktualizację ich kwalifikacji   
i umiejętności przydatnych na szybko zmieniającym się rynku pracy. Osoby te niechętnie doszkalają się w ramach kształcenia ustawicznego, jak też często mają trudności   
z przekwalifikowaniem się i dopasowaniem do nowej sytuacji, np. w przypadku utraty pracy.

Dlatego tak ważne jest wsparcie tych grup ze strony publicznych służb zatrudnienia. Wszystkie prowadzone w Wielkopolsce działania, realizowane projekty i programy, finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, poprzez aktywizację, przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia wśród osób z tych kategorii wiekowych. Realizowane są także działania skierowane do uczniów i studentów, mające na celu zapobieganie niekorzystnym zjawiskom i zwiększające ich szanse na uzyskanie   
w przyszłości zatrudnienia.

Działania mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich w Wielkopolsce, w tym skierowane do osób do 30 oraz powyżej 45 roku życia, realizowane są systematycznie i kontynuowane będą   
w kolejnych latach.

1. Działania polegające na udzieleniu pomocy oraz wsparcia zwalnianym pracownikom, w poszukiwaniu nowych możliwości zatrudnienia oraz zastosowaniu kompleksowego systemu wsparcia pracodawców przeprowadzających indywidulane lub grupowe zwolnienia pracowników. [↑](#footnote-ref-1)