

ANKIETA -PRACODAWCY

SIEDZIBA FIRMY (proszę zaznaczyć krzyżykiem)

1.	wieś	
2.	miasto do 20 tys. mieszkańców	
3.	miasto 20 tys. – 50 tys. mieszkańców	
4.	miasto 50 tys. – 80 tys. mieszkańców	
5.	miasto 80 tys. – 100 tys. mieszkańców	
6.	miasto 100 tys. – 500 tys. mieszkańców	
7.	miasto powyżej 500 tys. mieszkańców	

ZAKRES TERYTORIALNY DZIAŁALNOŚCI FIRMY (proszę zaznaczyć krzyżykiem)

1.	gmina	
2.	powiat	
3.	województwo	
4.	region	
5.	kraj	
6.	międzynarodowy	

ILOŚĆ ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW (proszę zaznaczyć krzyżykiem)

1.	0 – 9 pracowników	
2.	10-49 pracowników	
3.	50-249 pracowników	
4.	250-499 pracowników	
5.	powyżej 500 pracowników	

CZY ZATRUDNIA PAN/I OBECNIE (PROSZĘ WPISAĆ ILOŚĆ OSÓB)

	ilość osób	
1.	kobiety	
2.	niepełnosprawnych	
3.	mieszkańców terenów wiejskich	
4.	osoby młode (absolwentów szkół)	
5.	długotrwale bezrobotnych	

PŁYNNOŚĆ ZATRUDNIENIA W 2004 ROKU (proszę wpisać liczbę)

1.	ilość pracowników przyjętych do pracy w 2004 r.	
2.	ilość pracowników zwolnionych w 2004 r.	

POWODY PRZYJĘĆ DO PRACY NOWYCH PRACOWNIKÓW
(proszę zaznaczyć krzyżykiem)

1.	dobra sytuacja finansowa przedsiębiorstwa	
2.	zmiany technologiczne wymagające zatrudnienia specjalistów	
3.	Rozwój działalności (oddziały, filie, handel zagraniczny)	
4.	zmiana profilu działalności firmy	
5.	możliwość przyjęcia pracownika na subsydiowane miejsce pracy	
6.	inne (jakie?).....	

POWODY ZWOLNIENÍ
(proszę zaznaczyć krzyżykiem)

1.	zła sytuacja finansowa przedsiębiorstwa	
2.	zmiany technologiczne zmniejszające zapotrzebowanie na pracowników	
3.	odejście pracownika na emeryturę lub rentę	
4.	odejście na życzenie pracownika	
5.	zmiana profilu działalności firmy	
6.	zwolnienia z przyczyn związanych z pracownikiem (mała wydajność, nie wywiązywanie się z obowiązków)	
7.	zwolnienia dyscyplinarne	
8.	inne (jakie?).....	

1. Jakie dostrzega Pan(i) trudności na rynku pracy w skali lokalnej?

.....
.....
.....

2. Komu, Pana(i) zdaniem, najłatwiej jest znaleźć pracę? (proszę zaznaczyć krzyżykiem maksymalnie trzy odpowiedzi):

1.	osobom, które się doksztalają	
2.	osobom, które ktoś poleci / wcześniej był zadowolony z ich pracy, nauki	
3.	osobom aktywnie szukającym pracy	
4.	osobom elastycznym, umiejącym się dostosować	
5.	osobom, które potrafią się dobrze zaprezentować	
6.	osobom pewnym siebie	
7.	osobom, które mają atrakcyjny / poszukiwany zawód	
8.	kobietom	

9.	mężczyznom	
10.	osobom młodszym	
11.	osobom dobrze znającym języki obce	
12.	osobom mającym znajomości	
13.	osobom z doświadczeniem zawodowym	
14.	osobom lepiej wykształconym	
15.	inne (jakie?).....	

3. Jak ważne są Pana(i) zdaniem przyszłe zarobki dla ludzi poszukujących pracy? (w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza – nieważne a 5 – bardzo ważne)

1 — 2 — 3 — 4 — 5

4. Czy Pana(i) zdaniem sytuacja na rynku pracy poprawi się w ciągu najbliższego roku, czy pogorszy?

1.	zdecydowanie się poprawi	
2.	raczej się poprawi	
3.	nie zmieni się	
4.	raczej się pogorszy	
5.	zdecydowanie się pogorszy	
6.	trudno powiedzieć	

5. Z czego Pana/i zdaniem wynikają trudności pracodawców w znalezieniu pracownika (proszę zaznaczyć krzyżykiem maksymalnie 3 odpowiedzi)?

1.	brak kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach	
2.	brak kandydatów o odpowiednim doświadczeniu	
3.	zbyt wysokie oczekiwania płacowe kandydatów	
4.	zbyt niskie płace oferowane przez pracodawców	
5.	zbyt wysokie koszty pozapłacowe zatrudnienia	
6.	nieefektywne działanie biur pośrednictwa pracy	
7.	niechęć pracowników do dojazdów do miejsca pracy	
8.	trudne warunki pracy	
9.	nie ma trudności ze znalezieniem pracownika	
10.	inne (jakie?).....	

6. Czego oczekuje Pan(i) od potencjalnego pracownika? (proszę zaznaczyć krzyżykiem maksymalnie trzy odpowiedzi)?

1.	przebojowości i pewności siebie	
2.	doświadczenia i wiedzy praktycznej w danym zawodzie	
3.	dopasowania do rodzaju wykonywanej pracy	
4.	odpowiedniego wykształcenia	
5.	posłuszeństwa i solidności	
6.	zaangażowania, inicjatywy, kreatywności, aktywności	
7.	dyspozycyjności	
8.	komunikatywności, umiejętności pracy w grupie	
9.	elastyczności	
10.	inne (jakie?).....	

7. Jakie umiejętności pracowników są dla Pana/i najważniejsze (proszę zaznaczyć krzyżykiem maksymalnie 3 odpowiedzi)?

1.	obsługa komputera	
2.	obsługa urządzeń biurowych	
3.	znajomość języków obcych	
4.	umiejętność prowadzenia rozmów handlowych	
5.	umiejętność zbierania i analizowania informacji	
6.	umiejętności techniczne	
7.	inne (jakie?).....	

8. Specjalistów z jakich dziedzin zatrudniłby/aby Pan/Pani najchętniej (proszę podać maksymalnie trzy zawody)?

.....
.....

9. Czym kieruje się Pan(i) przy wyborze pracownika? (maksymalnie trzy odpowiedzi):

1.	stopniem wykształcenia	
2.	systemem kształcenia (dzienny, zaoczny, wieczorowy)	
3.	rodzajem szkoły (publiczna, niepubliczna)	
4.	doświadczeniem zawodowym, osiągniętymi sukcesami	

5.	wiek	
6.	płcią	
7.	stopniem niepełnosprawności	
8.	możliwością udogodnień obniżających koszty pracy wynikających z zatrudnienia osoby objętej szczególną ochroną na rynku pracy	
9.	inne (jakie?).....	

10. Za pomocą jakich metod poszukuje Pan(i) pracowników? (proszę wskazać maksymalnie trzy odp. szeregując wg ważności od 1 do 3):

1.	poprzez powiatowe urzędy pracy	
2.	zamieszczanie ogłoszeń w prasie	
3.	zamieszczanie ogłoszeń w internecie	
4.	nabór wewnętrzny	
5.	korzystanie z usług firm doradztwa personalnego	
6.	inne (jakie?).....	

11. Czy orientuje się Pan(i), gdzie jako przedsiębiorca/pracodawca, może Pan(i) uzyskać informacje dotyczące rynku pracy, porady prawne itp.?

1.	zdecydowanie tak	
2.	raczej tak	
3.	raczej nie	
4.	zdecydowanie nie	
5.	trudno powiedzieć	

12. Czy korzystał Pan/Pani z tego typu informacji? Jeśli tak, to w jakich instytucjach (proszę podać nazwy)?

.....
.....

13. Czy posiada Pan(i) wiedzę na temat pomocy oferowanej pracodawcom, którzy chcą zatrudnić osoby bezrobotne lub będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (proszę zaznaczyć krzyżykiem)?

1.	zdecydowanie tak	
2.	raczej tak	

3.	raczej nie	przejsć do pyt. 8	
4.	zdecydowanie nie	przejsć do pyt. 8	
5.	trudno powiedziec	przejsć do pyt. 8	

14. Czy korzystał(a) Pan(i) z jakiegokolwiek formy takiej pomocy (proszę zaznaczyć krzyżykiem)?

1.	tak	przejsć do pyt. 15	
2.	nie	przejsć do pyt. 16	

15. Jeżeli tak to z jakiej (proszę zaznaczyć krzyżykiem)?

1.	prace interwencyjne	
2.	roboty publiczne	
3.	pożyczki lub dotacje na dodatkowe miejsca pracy	
4.	staże i przygotowanie zawodowe	
5.	szkolenia bezrobotnych skierowanych do pracy	
6.	refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	
7.	refundacja poniesionych kosztów z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne	
8.	inne (jakie?).....	

16. Jeśli nie, to dlaczego?

.....
.....

17. Które grupy społeczne są Pana(i) zdaniem w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy?
Proszę uzasadnić odpowiedź:

.....
.....

18. Jak ocenia Pan(i) jako pracodawca kwalifikacje zawodowe poszczególnych grup (gdzie 1 oznacza bardzo wysoko a 5 bardzo nisko):

		1	2	3	4	5
1.	kobiet					
2.	niepełnosprawnych					
3.	mieszkańców terenów wiejskich					
4.	osób młodych					
5.	długotrwale bezrobotnych					

19. Jak Pan(i) ocenia stopień wykształcenia poszczególnych grup społecznych (w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza bardzo dobrze a 5 bardzo źle)?

1.	niepełnosprawni	
2.	kobiety	
3.	mieszkańcy terenów wiejskich	
4.	długotrwale bezrobotni	
5.	młodzi ludzie	

20. Kogo zatrudniłby(łaby) Pan(i) w swojej firmie (proszę zaznaczyć krzyżykiem)?

		najchętniej	najmniej chętnie
1.	osoba niepełnosprawna		
2.	kobieta		
3.	mieszkaniec terenów wiejskich		
4.	długotrwale bezrobotny		
5.	młoda osoba		
6.	inne (jakie?)		

21. Proszę krótko uzasadnić obydwie wybory.

.....

.....

.....