



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU**

**PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM
NA 2022 ROK**

Poznań, luty 2022 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: wup@wup.poznan.pl

wuppoznan.praca.gov.pl

ISSN 1734-0276



Szanowni Państwo,

Rok 2021 dla polskiej gospodarki był czasem dalszego mierzenia się z negatywnymi skutkami pandemii koronawirusa. Obecnie sytuacja na wielkopolskim rynku jest określana jako stabilna, choć nadal jawią się przed nami kolejne wyzwania. W roku 2022 priorytetem stają się działania dążące do przeorganizowywania gospodarki i rynku pracy zgodnie z nową rzeczywistością.

Jednym z narzędzi Samorządu Województwa Wielkopolskiego jest Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim. Plan ten skupia się na działaniach wspierających powrót na ścieżkę wzrostu gospodarczego, przede wszystkim poprzez aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy, inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne oraz dalsze wsparcie skierowane do lokalnych przedsiębiorców i ich pracowników, u których okres pandemicznego zamrożenia gospodarki, spowodował wiele trudności.

Mimo, iż Wielkopolska jest województwem wyróżniającym się najniższym bezrobociem w skali kraju, tj. 3,1% (stan na styczeń 2022 r.), powyższe działania na rzecz rynku pracy są niezbędne, by dobrze wykorzystać nowe możliwości i pojawiające się szanse na dalszy rozwój.

Serdecznie zapraszam Państwa do zapoznania się z Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2022 rok.

Wojciech Jankowiak

Wicemarszałek Województwa
Wielkopolskiego

Poznań, luty 2022 r.

SPIS TREŚCI

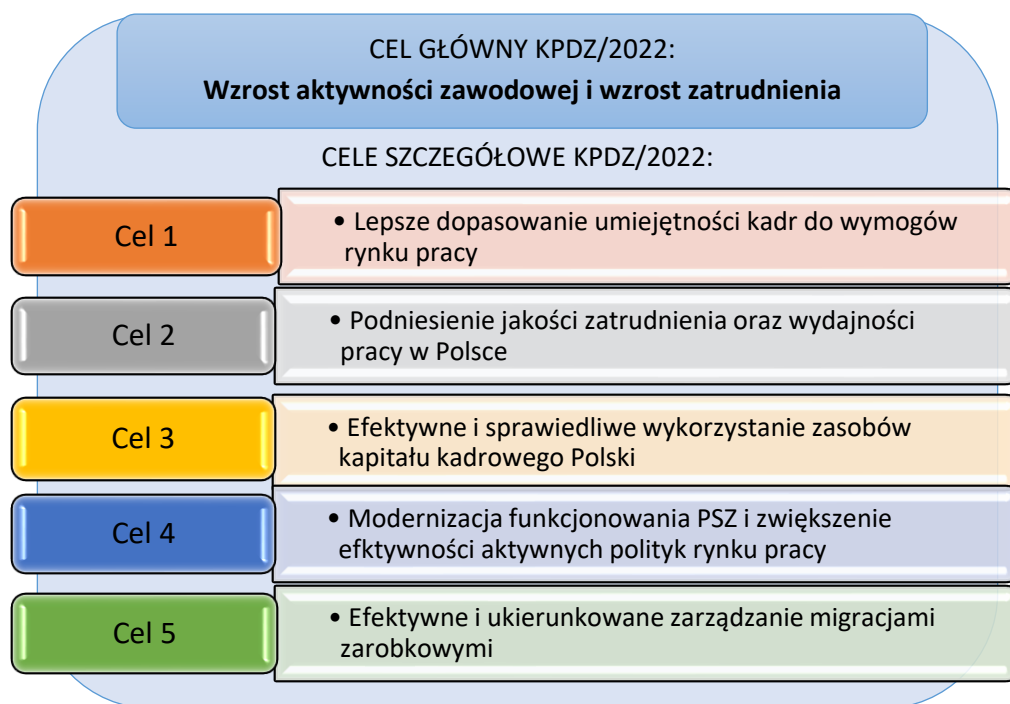
I.	WPROWADZENIE.....	6
II.	ANALIZA AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY ORAZ STRUKTURA BEZROBOCIA W 2021 ROKU	7
III.	WYZWANIA DLA WIELKOPOLSKIEGO RYNKU PRACY W 2022 ROKU	11
IV.	DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY W 2022 ROKU	13
V.	MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	24
VI.	PODSUMOWANIE.....	25

I. WPROWADZENIE

Zgodnie z obowiązkiem, jaki nakłada na samorząd województwa art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2021 r. poz. 1100, ze zm.), Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przygotował regionalny dokument planistyczny pn. *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na rok 2022 (PDZ/2022)*.

PDZ/2022 określa obszary i grupy osób wymagające szczególnego wsparcia, a także działania, jakie Samorząd Województwa Wielkopolskiego podejmie w celu poprawy sytuacji Wielkopolan na rynku pracy. PDZ/2022 został przygotowany w oparciu na:

- zapisach *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 r.*, która stanowi narzędzie wspierania pozytywnych zmian społecznych, gospodarczych, infrastrukturalnych i instytucjonalnych w obszarze poszczególnych powiatów województwa,
- oraz projekcie *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. (KPDZ/2022)*, który kreuje politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju. KPDZ został opracowany przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, a ujęte w nim cel główny i cele szczegółowe odnoszą się do rocznej perspektywy realizacyjnej:



W tegorocznym Planie została przedstawiona krótka analiza aktywności ekonomicznej bezrobotnych na wielkopolskim rynku pracy w 2021 r. w celu wyłonienia obszarów i grup bezrobotnych, które zostaną objęte działaniami wspierającymi w ramach PDZ/2022. Analiza została opracowana na podstawie danych statystycznych pochodzących ze sprawozdania MRiPS-01 oraz danych zaczerpniętych z Głównego Urzędu Statystycznego.

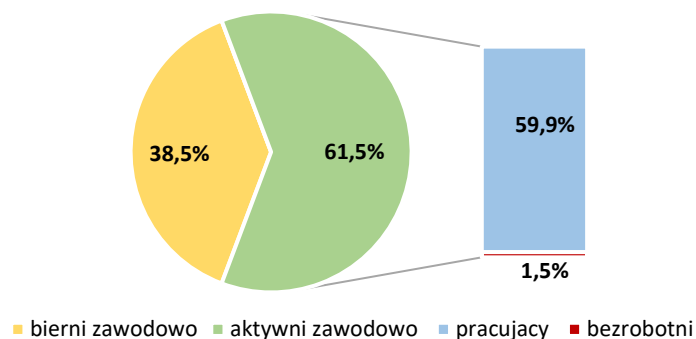
II. ANALIZA AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY ORAZ STRUKTURA BEZROBOCIA W 2021 ROKU

Analiza aktywności ekonomicznej ludności na wielkopolskim rynku pracy w 2021 roku

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w III kwartale 2021 r.¹ województwo Wielkopolskie było województwem o najniższej stopie bezrobocia, a także znajdowało się wśród województw o najwyższych wartościach wskaźnika zatrudnienia oraz współczynnikach aktywności zawodowej.

Na koniec III kwartału 2021 r. odnotowano wzrost o 3,3% liczby osób pracujących oraz wzrost wskaźnika aktywnych zawodowo o 3,8% w stosunku do III kwartału 2020 r. Natomiast liczba osób biernych zawodowo, w porównaniu z III kwartałem 2020 r., zmalała o 7,8%.

Struktura ludności w wieku 15 i więcej lat wg aktywności ekonomicznej w III kwartale 2021 r.



Na koniec III kwartału 2021 r., według danych BAEL, w województwie wielkopolskim zaobserwowano następujące zjawiska:

- pomimo przedłużającej się pandemii COVID-19, sytuacja na wielkopolskim rynku pracy była korzystna. Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności województwo wielkopolskie, pod względem wielkości współczynnika aktywności zawodowej oraz wartości wskaźnika zatrudnienia, zajęło drugą lokatę wśród wszystkich województw, przekraczając tym samym wskaźniki średniej krajowej,
- współczynnik aktywności zawodowej był wyraźnie wyższy w populacji mężczyzn, który ukształtował się na poziomie 70,2%, podczas gdy w przypadku kobiet wyniósł 53,3%. W obu przypadkach nastąpił wzrost wskaźnika w stosunku do roku ubiegłego, odpowiednio dla mężczyzn o 1,8 punktu procentowego, a dla kobiet o 3,7 punktu procentowego,
- według kryterium wieku, najbardziej aktywnie zawodowo były osoby z grupy 35-44 lat, której wartość wskaźnika wyniosła 90%, najmniej aktywnie natomiast były osoby z grupy 15-24 lat, tj. 47,3%,

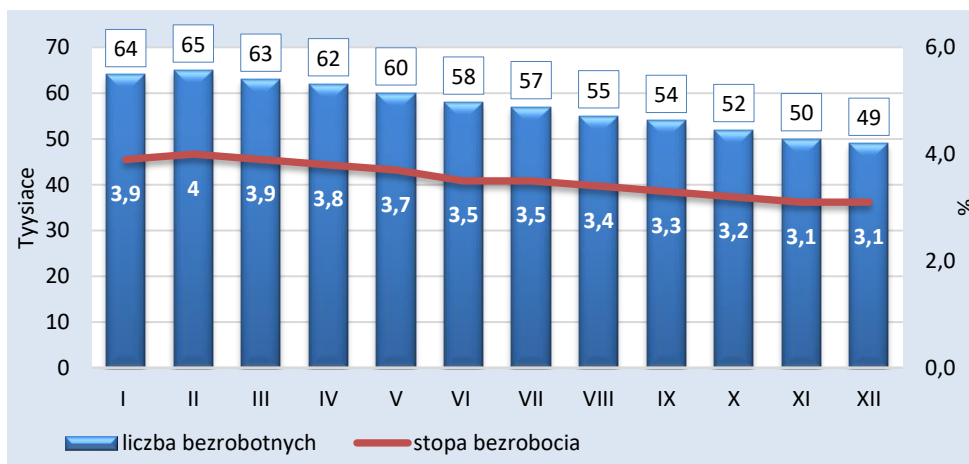
¹ Najbardziej aktualne dane w momencie sporządzania opracowania.

- podobnie kształtował się wskaźnik zatrudnienia, czyli udział pracujących w ogólnej liczbie ludności, dla którego zbiorowość pracujących mężczyzn wyniosła 68,7%, natomiast pracujących kobiet 51,8%,
- największą wartość wskaźnika zatrudnienia odnotowano wśród osób z przedziału 35-44 lata (88,3%), zaś najniższą wartość wskaźnik zatrudnieni przyjmował wśród osób poniżej 25 r.ż., jego wartość wyniosła 43,9%,
- w grupie biernych zawodowo wyraźnie przeważały kobiety 62,8% wobec 37,2% mężczyzn,
- biorąc pod uwagę kryterium wieku, najliczniejszą grupę biernych zawodowo stanowiły osoby poniżej 25 r.ż. (16,3%), a najmniej liczną osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, stanowiąc 4,8%,
- liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się tylko w przypadku mężczyzn, spadek o 9 tys. osób.

Struktura bezrobocia na wielkopolskim rynku pracy w 2021 roku

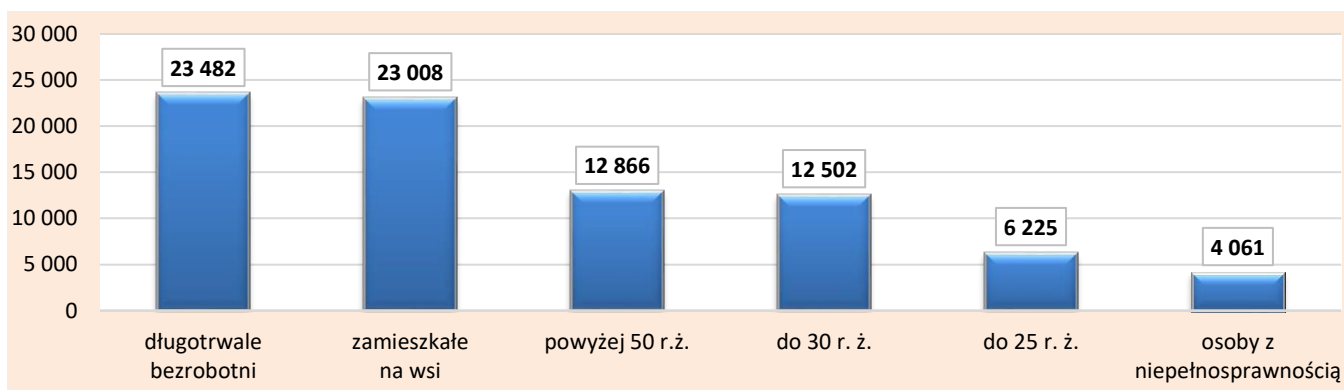
Rynek pracy w 2021 r. kształtowany był przez skutki pandemii koronawirusa. Zachwiane zostały stabilność zatrudnienia oraz warunki prowadzenia działalności gospodarczej, co zrodziło liczne obawy zarówno wśród pracodawców, jak i pracowników. Jednakże powoli stabilizująca się sytuacja gospodarcza w kraju pokazała, iż od lutego do końca roku 2021 odnotowywano spadek podstawowych wielkości opisujących poziom oraz natężenie bezrobocia. W grudniu 2021 r. w województwie wielkopolskim stopa bezrobocia wyniosła 3,1% i była najniższa w kraju.

Liczba i stopa bezrobocia w 2021 r.



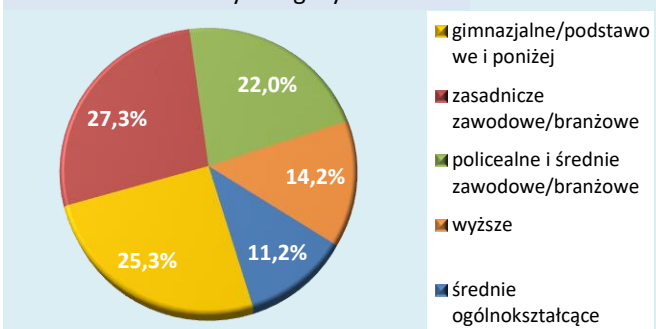
Natomiast w rejestrach urzędów pracy w grudniu 2021 r. odnotowano 49 850 osób bezrobotnych, z czego największy udział procentowy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 47,1%. Warto podkreślić, że udział procentowy tej grupy bezrobotnych wzrósł aż o 7,9 punktu procentowego w stosunku do roku poprzedniego. Wartość tego wskaźnika wykazuje tendencje wzrostowe już trzeci rok z rzędu.

Liczba osób bezrobotnych w rejestrach PUP pod koniec 2021 r. wg poszczególnych kategorii.



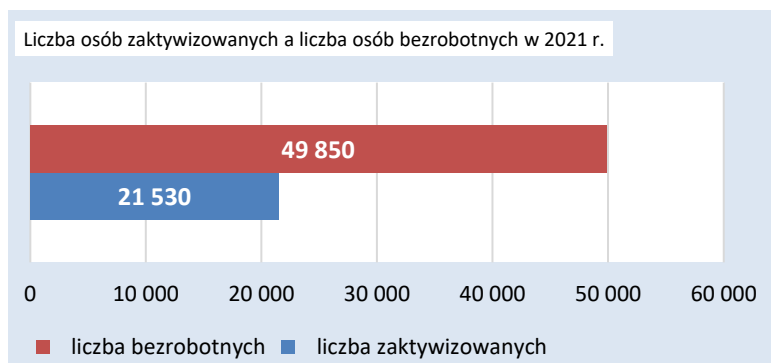
W wielkopolskich rejestrach urzędów pracy w badanym okresie kobiety dominowały we wszystkich wyżej wymienionych kategoriach osób bezrobotnych, z wyjątkiem grupy osób powyżej 50 r.ż., tu mężczyźni stanowili 59,4%, zaś kobiety 40,6% ogółu osób tej grupy.

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia



Wśród bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem poniżej średniego. Wykształcenie zawodowe posiadało 27,3% osób bezrobotnych, wykształcenie gimnazjalne i poniżej 25,3%, a policealne i średnie zawodowe 22%. Tylko 14,2% Wielkopolan, zarejestrowanych w urzędach pracy, było z wykształceniem wyższym.

W 2021 roku, mimo trudności w realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, wywołanych sytuacją epidemiczną w kraju, wielkopolskie urzędy pracy zaktywizowały o 7 805 osób więcej



w porównaniu do roku poprzedniego. Najczęściej urzędy pracy kierowały bezrobotnych na staże (32,1%) oraz na szkolenia 20,8%. Duże zainteresowanie było również dotacjami na podjęcie

działalności gospodarczej– 18,5%.

W roku 2021, jak podają dane statystyczne, województwo wielkopolskie miało większe zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy niż rok wcześniej. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła w minionym roku 196 220, jest to o ponad 37 tys. więcej zgłoszeń niż w roku 2020 (158 391). Miało to związek z dynamicznym wzrostem popytu na pracę po zakończonym w II połowie 2021 r. okresie lockdownów, który w dużej mierze był zaspakajany poprzez napływ pracowników z zagranicy.

Przeprowadzona analiza wskazuje na relatywnie korzystne wskaźniki dotyczące zatrudnienia w Wielkopolsce. Świadczą o tym:

- malejąca stopa bezrobocia,
- wysoki wskaźnik zatrudnienia,
- spadek liczby osób bezrobotnych,
- oraz znaczący spadek liczby pracowników zgłaszanych do zwolnień grupowych.

Rynek pracy ulega jednak nieustannym przemianom i konieczne jest dążenie do jak najlepszego dopasowania się do jego wymogów.

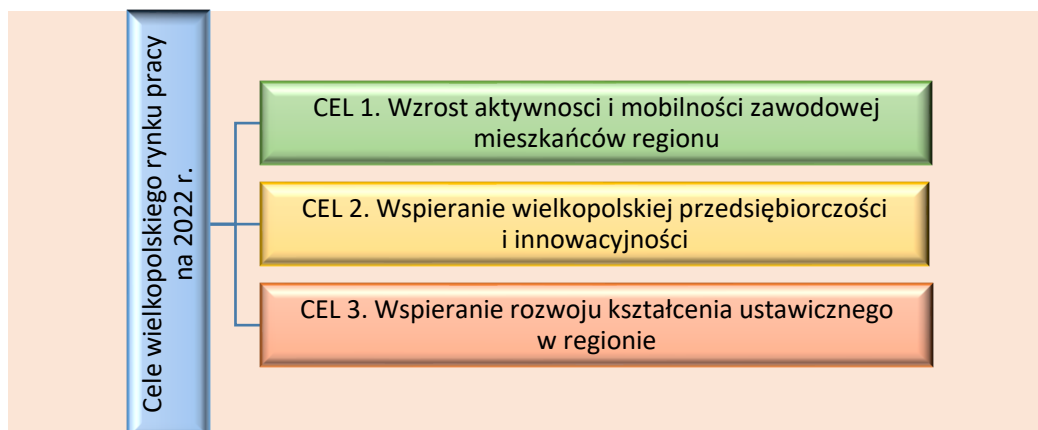
Zmiany na rynku pracy determinowane są także przez automatyzację i nowe technologie, które wymagają nabywania nowej wiedzy, umiejętności i większych kwalifikacji. Zmieniają się oczekiwania pracodawców, którzy coraz częściej poszukują pracowników, posiadających kompetencje związane z obsługą nowych technologii, czy też umiejętnością samodzielnej organizacji czasu pracy, co powiązane jest z upowszechnieniem pracy zdalnej.

Aby wyjść naprzeciw nadchodzącym zmianom i dążyć do lepszych wskaźników dotyczących zatrudnienia w Wielkopolsce, istotne będzie:

- wspieranie młodych ludzi, w wyborze ich kariery zawodowej poprzez trwałą aktywizację zawodową, w tym dotarcie do osób biernych zawodowo,
- prowadzenie aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych umożliwiającej im trwały powrót na rynek pracy,
- promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu,
- wdrażanie przez pracodawców rozwiązań kadrowych i organizacyjnych odpowiadających potrzebom pracowników oraz rzeczywistości rynkowej,
- promocja zatrudnienia i awansu zawodowego kobiet,
- wspieranie migracji zarobkowych.

Na podstawie dokonanej analizy sytuacji wielkopolskiego rynku pracy oraz przedstawionych wyżej celów KPDZ/2022, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu wskazał dla wielkopolskiego rynku pracy trzy cele i obszary grup bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia.

W roku 2022 Samorząd Województwa Wielkopolskiego planuje dalsze działania mające na celu:



Coroczne przygotowanie dokumentu wymaga, aby proponowane działania były na bieżąco monitorowane i weryfikowane pod kątem ich skuteczności. Okres jednego roku jest zbyt krótki, aby nastąpiły trwałe zmiany w obszarach problemowych, stąd, z jednej strony dokument stanowi kontynuację w stosunku do lat ubiegłych, z drugiej zaś jest modyfikowany i poszerzany w zakresie tematyki wsparcia i grup docelowych.

W celu 1. *Wzrost aktywności i mobilności zawodowej mieszkańców regionu*, będą podejmowane działania związane:

- ze wsparciem środkami Funduszu Pracy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez podział pomiędzy samorządy powiatowe województwa środków w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- z Europejskim Funduszem Społecznym, w ramach:
 - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER),
 - Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO),
- z aktywizacją zawodową w ramach poradnictwa i doradztwa zawodowego:
 - wspieranie osób, które z różnych przyczyn znalazły się w trudnej sytuacji zawodowej, np.: straciły pracę i brakuje im pomysłu, siły oraz motywacji do poszukiwania nowego zatrudnienia, nie wiedzą, jaka aktywność zawodowa byłaby zgodna z ich predyspozycjami, brakuje im aktualnej wiedzy o rynku pracy, bądź odczuwają potrzebę rozwijania się, zdobywania nowych umiejętności, również w okresie zatrudnienia.

- ze świadczeniem usług z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich, w ramach sieci EURES, skierowanych do:
 - osób poszukujący pracy,
 - zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy,
 - pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W celu 2. *Wspieranie wielkopolskiej przedsiębiorczości i innowacyjności*, Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotował działania związane:

- ze wsparciem finansowym dla wielkopolskich pracodawców, poszkodowanych skutkami pandemii COVID-19, którzy prowadzą działalność gospodarczą o charakterze rozrywkowym, które będzie udzielane w okresie od stycznia do połowy kwietnia 2022 r. Pandemia miała negatywny wpływ na kondycje wielu branż w regionie, lecz branża rozrywkowa była jednym z najbardziej dotkniętych pandemią obszarów. Stało się tak, ponieważ branże rozrywkowe nie generują produktów lub usług pierwszej potrzeby, więc w obliczu niepewnej sytuacji sanitarnej oraz ekonomicznej szybciej traciły odbiorców.
- ze wsparciem doradczym, którego celem będzie:
 - zapewnienie klientom wsparcia w podejmowaniu decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej,
 - wypracowanie innowacyjnej formuły aktywizacji zawodowej osób z tak zwanej grupy NEET, której celem będzie dopasowanie uczestnika projektu do odpowiedniego dla niego środowiska pracy w rzemiośle, a w dłuższej perspektywie czasu – przeciwdziałanie niedoborom kadrowym w zawodach rzemieślniczych. Okres udzielanego wsparcia, będzie obejmował dwa lata począwszy od lutego 2022 r.,
- oraz ze wsparciem informacyjnym w ramach publikacji badań na temat rynku pracy.

Natomiast w celu 3. *Wspieranie rozwoju kształcenia ustawicznego w regionie*, zostaną podjęte działania sprzyjające zwiększeniu udziału mieszkańców Wielkopolski w kształceniu ustawicznym, w ramach:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który daje możliwości podnoszenia kwalifikacji przedsiębiorców i ich pracowników. W związku z dynamiką zmian na rynku pracy, przede wszystkim z wystąpieniem koronawirusa oraz postępującym rozwojem technologicznym, niezbędne jest elastyczne reagowanie na pojawiające się zapotrzebowanie na nowe kompetencje i kwalifikacje,
- szkoleń i programów w celu:
 - zapewnienia kadrze powiatowych urzędów pracy możliwości rozwoju warsztatu doradczego w pracy z klientem,

- zapewnienie szkolnym doradcom zawodowym dostępu do aktualnej wiedzy o rynku pracy, którą będą mogli włączać do spotkań doradczych z młodzieżą.
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu poprzez opiniowanie zasadności kształcenia zawodowego w szkołach z terenu Wielkopolski.

IV. DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY W 2022 ROKU

CEL 1. Wzrost aktywności i mobilności zawodowej mieszkańców regionu.

W ramach celu 1. *Wzrost aktywności i mobilności zawodowej mieszkańców regionu*, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu dokonuje podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na działania aktywizacyjne prowadzone przez PUP, w ramach kwoty ustalonej przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, wg kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego.

Decyzją ministerstwa Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzymał na rok 2022 na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, kwotę 223 204 126,48 zł. W ramach tego limitu, ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach projektów inwestycyjnych:

- 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 87 787 556,00 zł,
- 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 66 402 822,00 zł.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyjął podział środków finansowych z Funduszu Pracy dla 31 samorządów powiatowych Wielkopolski, Uchwałą nr 4415/2021 z dnia 9 grudnia 2021 r.

Ponadto, działania powiatowych urzędów pracy na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych dodatkowo mogą być wspierane z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra ds. pracy. Nabór wniosków o środki z rezerwy Funduszu Pracy uruchamiany jest w wyniku ogłoszenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, zgodnie z potrzebami wynikającymi z bieżącej polityki rynku pracy i umożliwia zwiększenie aktywności osób bezrobotnych.



Ponadto w ramach tego celu Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w 2022 roku, będzie kontynuował działania współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach programów:

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER):

- Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.
- Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.



Kontynuacja powyższego programu przewiduje pomoc dla osób do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W projektach będą mogły być wspierane osoby bezrobotne (zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach pracy), bierne zawodowo, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, pracujące na umowach krótkoterminowych oraz cywilnoprawnych, ubogie pracujące oraz imigranci i reemigranci. Osoby przystępujące do projektów obejmowane będą działaniami mającymi na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy. W projektach powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 1.1.1) oferowana będzie również pomoc w postaci bezzwrotnych środków na założenie działalności gospodarczej.

2. Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO):

- Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*.
- Działanie 6.2 *Aktywizacja zawodowa*.

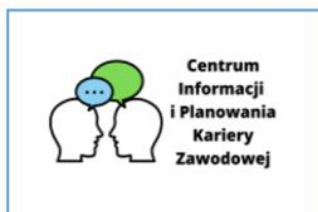


W ramach tych działań będą kontynuowane projekty ukierunkowane na wzrost zatrudnienia oraz poprawę sytuacji na rynku pracy osób powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji (kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, bezrobotni mężczyźni w wieku 30 - 49 lat wymagający wsparcia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych). Uczestnicy projektów obejmowani będą działaniami mającymi na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy. W projektach powiatowych urzędów pracy (Działanie 6.1) oferowana będzie również pomoc w postaci bezzwrotnych środków na założenie działalności gospodarczej.

- Działanie 7.1 *Aktywna integracja*, Poddziałanie 7.1.2 *Aktywna integracja – projekty konkursowe*

Dodatkowo, nadal będą realizowane projekty, których celem jest wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W projektach będą wspierane osoby, których trudna sytuacja społeczno-zawodowa jest spowodowana więcej niż jednym czynnikiem. Dlatego uczestnikom oferowany będzie szeroki wachlarz pomocy w ramach aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej lub zdrowotnej.

W 2022 roku doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego



Urzędu Pracy w Poznaniu będą świadczyć usługi poradnictwa zawodowego zarówno dla osób, które straciły pracę lub pogorszyła się jakość ich funkcjonowania zawodowego, jak i dla pozostałych zainteresowanych wiedzą o regionalnym i lokalnym rynku, tematyką przedsiębiorczości, określaniem predyspozycji osobowościowo-zawodowych, bilansem kompetencji czy

przygotowaniem do spotkań z pracodawcami podczas rekrutacji.

Podobnie jak w latach ubiegłych, przewiduje się, że z usług doradczych będą korzystać zróżnicowane grupy odbiorców, zarówno pod względem wieku, wykształcenia, doświadczeń życiowych i zawodowych oraz gotowości do wprowadzenia zmian. Jedną z grup szczególnie narażoną na oddalenie od rynku pracy są młodzi ludzie niepracujący, nieuczący i nieszkolący się, do których stosuje się określenie NEET. Część z nich będzie mogła skorzystać z przygotowanej dla nich indywidualnej formuły aktywizacji zawodowej w ramach pilotażowego projektu „*Rzemieślnik plus – biorę fach w swoje ręce*”.

Celem głównym Projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób zarejestrowanych w urzędzie pracy z tzw. grupy NEET jako przeciwdziałanie niedoborom kadrowym w zawodach rzemieślniczych, wynikającym, m. in. z zachodzących zmian demograficznych.

W ramach celu głównego będą realizowane następujące cele szczegółowe:

- wypracowanie innowacyjnej, indywidualnej formuły aktywizacji zawodowej, dzięki której nastąpi dopasowanie osoby uczestniczącej w Projekcie do odpowiedniego dla niej środowiska rzemieślniczego,
- włączenie w rynek pracy, poprzez „dopasowanie na miarę środowiska pracy” uwzględniającego indywidualne potrzeby osób bezrobotnych z grupy NEET,
- odbycie przygotowawczej aktywizacji zawodowej przez uczestnika Projektu,
- wsparcie potrzeb kadrowych dla 10 rzemieślników w regionie,
- wypracowanie ścieżek współpracy publicznych służb zatrudnienia z organizacjami rzemiosła w regionie,
- opracowanie indywidualnej formuły aktywizacji zawodowej jako innowacyjnego narzędzia do aktywizacji osób z grupy NEET w obszarze zawodów rzemieślniczych, które będzie mogło być, przy

współpracy z izbami rzemieślniczymi, wykorzystywane do aktywizacji zawodowej grupy NEET przez powiatowe urzędy pracy.

Ponadto Projekt ten jest propozycją wypracowania systemowego rozwiązania, odpowiadającego na utrzymujące się zapotrzebowanie kadrowe w zawodach rzemieślniczych. Do projektu zostaną zaangażowane:

- Powiatowe Urzędy Pracy, które zaproponują potencjalnych kandydatów z grupy osób bezrobotnych, do odbycia przygotowawczej aktywizacji zawodowej,
- Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, która wskaże zakłady rzemieślnicze zainteresowane przyjęciem i współpracą z wybraną osobą bezrobotną.



W ramach ww. programu Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu będzie na bieżąco prowadził monitoring oraz stałą analizę realizowanych działań pod kontem zgodności z założeniami Pilotażu, opracowanie wszelkich sprawozdań, w tym sprawozdanie finansowe. Na ten cel przeznaczono kwotę w wysokości 312 400 zł, a przebieg jego realizacji zaplanowano na okres od 1.02.2022 r. do 31.12.2023 r. Opisanie działania będą realizowali doświadczeni pracownicy Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu - doradcy zawodowi posiadający szeroką wiedzę z obszaru rynku pracy, doświadczenie w zakresie diagnostyki i pracy z osobami długotrwale oddalonymi od rynku pracy.

W 2022 roku udzielane doradztwo będzie realizowane zarówno w formie indywidualnych konsultacji uzupełnianych psychologiczną diagnostyką predyspozycji, jak i spotkań grupowych. Formuła realizacji usług doradczych uzależniona będzie w dalszym ciągu, ze względu na trwającą pandemię, od obowiązujących na terenie kraju/województwa zasad bezpieczeństwa sanitarnego.



Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przewiduje kontynuację rozmów z klientem na odległość, co pozwala wyjść naprzeciw potrzebom osób, które potrzebują rozmowy z doradcą, a z różnych przyczyn nie mogą dotrzeć do siedziby Urzędu. Wraz z początkiem pandemii, ta forma kontaktu znacznie się rozwinęła. Doradcy zyskali nowe kompetencje i doświadczenia, co wpłynęło korzystnie na rozszerzenie pakietu usług wsparcia i zapewnienie wszystkim klientom wysokiego standardu obsługi zdalnej.

W trosce o dotarcie do różnych grup odbiorców i zapewnienie im kompleksowej pomocy, Centra będą kontynuowały współpracę z instytucjami świadczącymi usługi o podobnym profilu doradczym – powiatowymi urzędami pracy, placówkami edukacyjnymi, ośrodkami pomocy społecznej i innymi instytucjami, których klienci/podopieczni znaleźli się w trudnej sytuacji zawodowej i życiowej.

W 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przewiduje kontynuację prowadzenia, z upoważnienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego, Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ). Obowiązki związane z realizacją tego zadania będą polegać, m. in., na wydawaniu certyfikatów,

KRAJOWY REJSTR
AGENCJI ZATRUDNIENIA



uprawnających do prowadzenia legalnej działalności, wykreślaniu nieuprawnionych podmiotów, a także na realizowaniu działań kontrolnych (planowych oraz doraźnych) w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

W ramach KRAZ, podobnie jak w latach ubiegłych, WUP w Poznaniu planuje organizację spotkań informacyjno - szkoleniowych dla podmiotów wpisanych do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.



W ramach sieci EURES realizowane będzie międzynarodowe pośrednictwo pracy. Działania w tym zakresie zostaną skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub zainteresowanych zmianą zatrudnienia oraz do pracodawców krajowych, zainteresowanych pozyskaniem pracowników z zagranicy. Wsparcie będzie dotyczyło osób bezrobotnych oraz mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej.

W oparciu o bieżącą analizę sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, dla pracodawców polskich, chcących zatrudniać poszukujących pracy z zagranicy, organizowane będą, wraz z innymi wojewódzkimi urzędami pracy, projekty rekrutacyjne, tj. Europejskie Dni Pracy w trybie on-line. Prowadzona będzie stała informacja dla poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w UE/EOG oraz metod bezpiecznego podejmowania pracy na terenie UE / EOG.

Realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu rekrutacje dla pracodawców zagranicznych uwzględniać będą zawody deficytowe i nadwyżkowe w regionie. Ze względu na niedobory kadrowe nie będą podejmowane rekrutacje mogące powodować drenaż lokalnego rynku pracy. Jeżeli w 2022 r. ograniczenia, wynikające z sytuacji epidemicznej, zostaną utrzymane, zakres realizacji wszystkich zaplanowanych w ramach sieci EURES zadań będzie zależał od możliwości ich realizacji w formule zdalnej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu będzie prowadzić również działania zapewniające wsparcie dla cudzoziemców przebywających w Wielkopolsce, jak i zatrudniających ich pracodawców. Mogą oni liczyć m. in. na dostęp do bieżących informacji zamieszczanych na stronie internetowej <https://wuppoznan.praca.gov.pl/cudzoziemcy> w zakresie procedury zatrudniania cudzoziemców, legalizacji pobytu, czy praktycznych informacji dotyczących życia codziennego.



Cel 1. *Wzrost aktywności i mobilności zawodowej mieszkańców regionu*, będzie również realizowany poprzez opracowanie analiz i raportów dotyczących zmian zachodzących na wielkopolskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem konsekwencji pandemii COVID-19, które Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu będzie zamieszczał na swojej stronie internetowej <https://wuppoznan.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje/>

w celu propagowania wiedzy na temat lokalnego rynku pracy wśród mieszkańców regionu oraz instytucji mających swe siedziby na terenie województwa, oraz wspomagania organów decyzyjnych przy

kreowaniu polityki rynku pracy, dostosowanej do aktualnie panującej sytuacji i potrzeb poszczególnych grup społecznych.

W związku z powyższym, w 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu planuje przygotowanie następujących opracowań i analiz:

Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2021 r.

Dokument ten zawiera syntetyczną i kompleksową analizę lokalnego rynku pracy w danym roku kalendarzowym, uwzględniającą:

- warunki demograficzne i ekonomiczne,
- zmiany w strukturze bezrobocia,
- sytuację poszczególnych grup społecznych oraz instytucji istotnych dla rynku pracy (pracodawców, cudzoziemców, agencji zatrudnienia),
- wpływ edukacji na rynek pracy oraz przedstawiający działania podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia.

Jego celem jest przedstawienie zmian zachodzących na rynku pracy oraz podsuwanie regionalnej polityki dotyczącej zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2021 r.

To ocena wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach katalogu ogłaszanego corocznie przez Ministerstwo, do którego zadań należy prowadzenie polityki rynku pracy. Ukazuje nakłady finansowe z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową realizowaną w poszczególnych powiatach oraz pozwala na porównanie skuteczności działań prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia w Wielkopolsce na tle innych województw.

Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2021 r.

Opracowanie, które zawiera analizę zgłoszonych oraz faktycznie dokonanych zwolnień grupowych w roku 2021 r., a także ich podział ze względu m. in. na wielkość zgłoszeń i zwolnień, miesiąc w którym wystąpiły, zróżnicowanie terytorialne, branże czy profil działalności. Jego istotą jest wykazanie zmian zachodzących w strukturze zatrudnienia oraz pokazanie działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy mających na celu pomoc osobą zwalnianym ze względów dotyczących zakładu pracy.

Bezrobotni z niepełnosprawnością w Wielkopolsce w 2021 r.

Raport analizujący sytuację bezrobotnych z niepełnosprawnościami na rynku pracy. Pokazuje on, jak stopień niepełnosprawności wpływa na możliwości znalezienia pracy, jakie instrumenty rynku pracy wybierane są przy aktywizacji zawodowej tej szczególnej grupy oraz ich efektywność. Ma na celu pomoc doradcom

zawodowym w wyborze oferty kierowanej do tej grupy klientów powiatowych urzędów pracy oraz przedstawienie bezrobotnym z niepełnosprawnościami możliwości, jakie daje korzystanie z usług publicznych służb zatrudnienia przy poszukiwaniu pracy.

Absolwenci rocznik 2020/2021

Opracowanie przedstawiające sytuację absolwentów szkół ponadpodstawowych wskazanego rocznika na rynku pracy. Wskazuje najchętniej wybierane szkoły i kierunki kształcenia oraz ich dopasowanie do potrzeb lokalnego rynku pracy, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu absolwentów oraz liczbę absolwentów pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec roku kalendarzowego, w którym ukończyli kształcenie. Jego głównym celem jest wspomaganie organów decyzyjnych w procesie korelacji kierunków kształcenia w szkołach z realnymi potrzebami rynku pracy oraz pomoc uczniom i rodzicom w wyborze szkoły, dostosowanej do indywidualnych planów zawodowych.

Analiza porównawcza wielkopolskiego rynku względem krajowego w latach 2019-2021

Dokument prezentujący trendy występujące na wielkopolskim rynku pracy. Analizie podlegać będą dane dotyczące najważniejszych obszarów, tj. bezrobocia rejestrowanego, zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz cudzoziemców. Głównym celem materiału jest zbadanie wpływu pandemii na regionalny rynek pracy oraz porównanie zachodzących na nim zmian do tych obserwowanych w kraju.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu będzie prowadził regularne badania i monitoring rynku pracy w zakresie informacyjnym, pozwalającym na tworzenie adekwatnych, do bieżącej sytuacji, programów działań na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu. Wyniki prowadzonych działań publikowane będą na stronie internetowej WUP oraz upowszechniane innymi kanałami wśród głównych interesariuszy rynku pracy. W 2022 r. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu planuje przygotowanie i upowszechnianie następujących raportów z badań:

- Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu oraz aneks statystyczny, czyli regularnie upowszechniane bazy danych, zawierające wyniki badań statystyki publicznej w zakresie stanu bezrobocia oraz działań publicznych służb zatrudnienia w ujęciu regionalnym i powiatowym,
- 2 publikacje z badań własnych na lokalnych rynkach pracy, zawierające raporty na temat aktualnych wyzwań rynku pracy w Wielkopolsce,
- 2 broszury informacyjne na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie i jego podregionach, zawierające skondensowane informacje z obszaru rynku pracy w formie wizualizacji (upowszechniane drogą elektroniczną),
- badanie *Sytuacja obywateli Ukrainy na rynku pracy w województwie wielkopolskim w 2022 r.*, czyli badanie problemów i wyzwań stojących przed obywatelami Ukrainy pracującymi w naszym regionie,

- realizację regularnego monitoringu internetowych ofert pracy zgłaszanych w województwie wielkopolskim (zgodnie z metodologią MRiPS).

CEL 2. Wspieranie wielkopolskiej przedsiębiorczości i innowacyjności

Rok 2022 jest kolejnym rokiem, w którym rynek pracy funkcjonuje w warunkach pandemii COVID-19. Dla wielu polskich przedsiębiorców pandemia to istotne źródło dalszych niepewności, wyzwań, a przede wszystkim ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W związku z powyższym oraz w wyniku wprowadzonych w grudniu 2021 r. obostrzeń sanitarnych, związanych z obserwowanym wzrostem zakażeń koronawirusem, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, przyznało na rok 2022 wielkopolskim samorządom środki finansowe Funduszu Pracy w wysokości 9 310 000,00 zł na wsparcie przedsiębiorców, prowadzących działalność w branży rozrywkowej, wobec których wprowadzono ograniczenia - art. 15z⁴ ustawy COVID-19 (*Tarcza Antykryzysowa PUP*). Przedsiębiorcy będą mogli skorzystać ze wsparcia poprzez złożenie do 15 kwietnia 2022 r. wniosku o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności.



Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu kontynuując zadania na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z wystąpieniem COVID-19, finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, będzie:

- rozliczał środki FGŚP przeznaczone na ochronę miejsc pracy,
- przeprowadzał kontrole u przedsiębiorców w zakresie wydatkowania środków FGŚP zgodnie z przeznaczeniem.

W ramach FGŚP, którego celem jest także ochrona roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, będzie:

- dokonywał wypłaty świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy,
- dochodził zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych.



Ponadto, w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w 2022 r. zorganizuje, przynajmniej jedno spotkanie (w formule on-line), którego tematyka będzie poruszała aktualne problemy rynku pracy, szczególnie w kontekście wpływu pandemii COVID-19 na regionalny rynek pracy. Przeprowadzone analizy i zaproponowane rozwiązania mogą wspierać funkcjonowanie przedsiębiorstw w trudnej rzeczywistości gospodarczej. Spotkanie w ramach Partnerstwa umożliwi uczestniczącym podmiotom wymianę informacji na temat problemów, z jakimi stykają się osoby poszukujące zatrudnienia i pracodawcy w Wielkopolsce. Może również zainicjować podjęcie wspólnych inicjatyw.

Dodatkowo, podobnie jak w ubiegłych latach, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP będą świadczyć usługi doradcze również dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Klienci, planujący otworzyć własną firmę, będą mogli skorzystać z konsultacji ukierunkowanych na analizę potencjału przedsiębiorczego, bilans kompetencji oraz wiedzę o możliwościach uzyskania wsparcia finansowego i merytorycznego w lokalnych instytucjach. Natomiast za pośrednictwem zaplanowanego na lata 2022/2023 projektu „Rzemieślnik plus – biorę fach w swoje ręce” lokalni rzemieślnicy uzyskają wsparcie kadrowe w trakcie (docelowo również po) próbnej aktywizacji zawodowej młodych ludzi z grupy NEET.

Ponadto w celu diagnozy potrzeb lokalnych pracodawców i możliwości rozwoju przedsiębiorczości Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu planuje realizację badań własnych w powiatach województwa wielkopolskiego, w zakresie:

- potrzeb zatrudnieniowych głównych pracodawców w każdym z powiatów województwa – Badanie Potrzeb Kadrowych,
- badanie przeżywalności firm powstałych dzięki dofinansowaniu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2018-2019.

CEL 3. Wspieranie rozwoju kształcenia ustawicznego w regionie

Kształcenie ustawiczne to proces stałego odnawiania, rozwijania i doskonalenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych jednostki trwający przez całe jej życie. Ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych jest niezbędne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii i zmieniającą się strukturę popytu na pracę, które można zaobserwować w dzisiejszych czasach. Zatem ważne jest stałe uzupełnianie kwalifikacji zawodowych, które przyczynia się do większej produktywności pracy i konkurencyjności gospodarki oraz umożliwia elastyczne dopasowanie do ciągle zmieniających się potrzeb rynku pracy.



W ramach celu 3. *Wspieranie rozwoju kształcenia ustawicznego w regionie*, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w 2022 roku będzie kontynuować realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS). Jest to rozwiązanie adresowane do pracodawców i pracowników, które pomaga w przekwalifikowaniu, bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Na ten cel województwo wielkopolskie w 2022 r dysponuje kwotą 17 076,0 tys. zł. Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej wsparcie w ramach KFS mogą otrzymać:

- osoby zatrudnione w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- osoby powracające na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- osoby podejmujące kształcenie ustawiczne w zawodach deficytowych;
- osoby pracujące będące członkami rodzin wielodzietnych;
- firmy w zakresie wprowadzanych w przedsiębiorstwie nowych technologii i narzędzi cyfrowych;
- osoby pracujące w branży motoryzacyjnej;
- oraz pracownicy Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, a także członkowie lub pracownicy spółdzielni socjalnych oraz pracownicy zatrudnieni w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

Ponadto w ciągu roku 2022 samorządy powiatowe będą mogły pozyskać dodatkowe środki z rezerwy KFS i przeznaczyć je na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- osób 45+,
- oraz osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

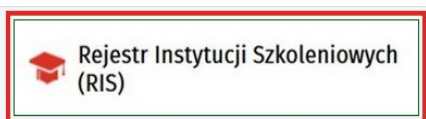
Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu będzie realizował zadania ustawowe w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, obejmujące monitorowanie wydatków, zarówno w ramach limitu, jak i rezerwy oraz promocję tego instrumentu w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku pracy. Różnorodne działania promocyjne KFS, prowadzone przez WUP w Poznaniu, pomogą dotrzeć do jak największej grupy podmiotów, a instrument wspierający kształcenie ustawiczne umożliwi pracodawcom elastyczne reagowanie na niekorzystne zmiany na rynku pracy.



W ramach rozwoju kształcenia ustawicznego zaplanowano także kontynuację działalności metodyczno-szkoleniowej i objęcie szkoleniami kadry powiatowych urzędów pracy, zajmującej się bezpośrednią obsługą osób pozostających bez pracy. Na 2022 rok przygotowana została następująca oferta szkoleniowa:

- „Tłumić czy uwalniać - czym są emocje i jak sobie z nimi radzić w życiu codziennym, w pracy i podczas poszukiwania zatrudnienia”,
- „Narzędzie do badania kompetencji (NBK)”,
- „Wypalenie, pracoholizm, depresja i inne zjawiska na współczesnym rynku pracy”,
- „Rozmowa kwalifikacyjna niejedno ma imię - procesy rekrutacyjne na współczesnym rynku pracy”,
- „Rozmowa - kluczowe narzędzie w pracy z klientem”.

Na rzecz sektora edukacji w 2022 roku kontynuowane będą webinaria w ramach programu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu „*Na starcie do kariery*”. Myślą przewodnią programu jest zwrócenie uwagi na istotną rolę wiedzy o rynku pracy przy planowaniu kariery zawodowej oraz wsparcie szkolnych doradców w rozwijaniu umiejętności włączania tematyki rynku pracy do spotkań doradczych z młodzieżą.

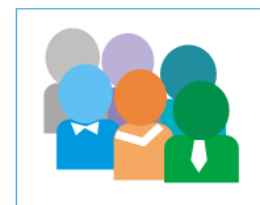


W 2022 roku mieszkańcy Wielkopolski, tak jak w ubiegłych latach, będą mieli do dyspozycji bogatą bazę informacyjną – Rejestr Instytucji Szkoleniowych, prowadzony przez Wojewódzki Urząd

Pracy w Poznaniu. Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych będą mogły skorzystać z corocznie aktualizowanych danych na platformie Systemu Teleinformatycznej Obsługi Rejestrów (STOR) z ofertą szkoleń instytucji z terenu województwa. Prowadzenie takiego rejestru przyczyni się do:

- zapewnienia kadrze powiatowych urzędów pracy możliwości rozwoju warsztatu doradczego w pracy z klientem,
- zapewnienia szkolnym doradcom zawodowym dostępu do aktualnej wiedzy o rynku pracy, którą będą mogli włączać do spotkań doradczych z młodzieżą.

Jednocześnie Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu, jako organ opiniotawczo-doradczy Marszałka Województwa Wielkopolskiego, konsultujący i nadający kierunek regionalnej polityki rynku pracy, stanowiący ważny element dialogu społecznego i współpracy z partnerami społecznymi w Wielkopolsce, będzie



kontynuował w 2022 r. opiniowanie zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy. Działanie to wpisuje się w Cel 3: *Wspieranie rozwoju kształcenia ustawicznego w regionie* Planu. Ta kompetencja Rady umożliwi realny wpływ na ofertę kształcenia w szkołach branżowych, a tym samym korelację nowych kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami pracodawców. Przy wydawaniu opinii w tym zakresie, Rada szczególnie zwraca uwagę na warunki i tryb organizowania praktycznej nauki zawodu, jak również podjęcie przez dyrektora szkoły współpracy z pracodawcą właściwym dla zawodu lub branży. Rada wydaje opinię po zapoznaniu się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, określaną przez ministra właściwego do spraw oświaty oraz badaniem *Barometr Zawodów*. Taka formuła ma na celu odzwierciedlenie regionalnego i lokalnego zapotrzebowania na zawody w procesie kształcenia w danym zawodzie.

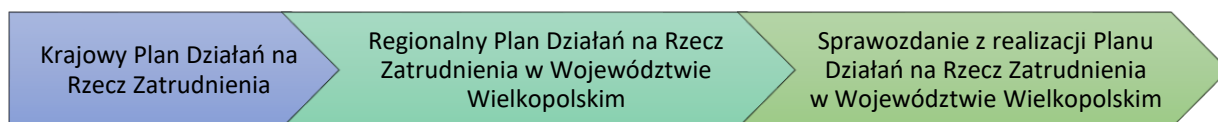
Ponadto, Wojewódzka Rada Rynku Pracy, jak corocznie, będzie opiniować wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. To ustawowe zadanie Rady daje w efekcie pracodawcy, zamierzającemu zatrudnić młodocianego pracownika w celu nauki zawodu, możliwość ubiegania się o środki finansowe z tego tytułu.



W celu dostarczenia informacji na temat oczekiwanych i poszukiwanych kwalifikacji i zawodów, które powinny wspierać budowę systemu kształcenia ustawicznego ukierunkowanego na potrzeby rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy będzie również realizował badania w tym obszarze:

- monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje zgłaszanego w ofertach pracy dostępnych w PUP,
- badanie Barometr Zawodów, czyli krótkoterminowa prognoza zapotrzebowania na zawody na regionalnym i powiatowych rynkach pracy,
- badanie „Zapotrzebowanie na zawody w województwie wielkopolskim z uwzględnieniem sektora prywatnego i publicznego”.

V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ



Monitorowanie realizacji zadań oraz sprawozdawczość z wykonania założonego planu prowadzone będzie podobnie jak w latach ubiegłych:

- za koordynowanie realizacji Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
- za realizację zadań, które wpisują się w cele Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 r. i ich prawidłowy przebieg, nadzór oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów, odpowiedzialne są komórki merytoryczne WUP,
- z Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim zostanie przygotowane sprawozdanie, które będzie obejmować opis podjętych działań i uzyskane rezultaty. Raport ten zostanie skierowany do akceptacji Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Rok 2021 był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. Po niemal dwóch latach od jej wybuchu, widać, że nasza gospodarka i rynek pracy wykazały się większą odpornością niż można było się spodziewać. Świadczy o tym, m. in. poprawa wielkości współczynnika aktywności zawodowej oraz wartości wskaźnika zatrudnienia, które pod koniec roku 2021, dla Wielkopolski, były większe od wskaźnika średniej krajowej, a także najniższa stopa bezrobocia w całym kraju. Niemniej, jak wynika z obecnej sytuacji, rok 2022 w dalszym ciągu będzie przebiegał w cieniu pandemii COVID-19, w wyniku czego może doprowadzić do kolejnych wyzwań, z jakimi będzie się mierzył wielkopolski rynek pracy. Kluczowe jest zatem planowanie i podejmowanie działań, które przyczynią się do utrzymania jak najlepszej kondycji rynku pracy. W zakresie regionalnej polityki rynku pracy istotne jest jak najszybsze reagowanie na zachodzące zmiany, poprzez prowadzenie stałego monitoringu zjawisk społeczno-ekonomicznych, nie tylko w ramach statystyki publicznej, ale także w ramach planowanych na 2022 r. przedmiotowych analiz i badań rynku pracy.