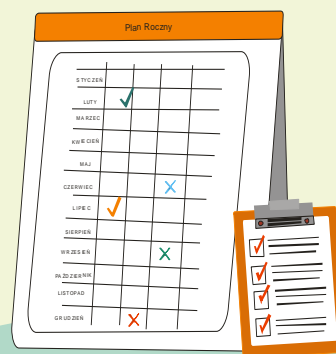




WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W POZNANIU

# Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie wielkopolskim na 2023 rok



Poznań, luty 2023 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu  
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań  
tel. 61 846 38 19  
e-mail: wup@wup.poznan.pl  
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: [wup@wup.poznan.pl](mailto:wup@wup.poznan.pl)

[wuppoznan.praca.gov.pl](http://wuppoznan.praca.gov.pl)

ISSN 1734-0276

Druk:

Agencja Reklamowa TOP Agnieszka Łuczak

ul. Chocimska 4

87-800 Włocławek



Szanowni Państwo,

Rok 2022 obfitował w wydarzenia ważne dla polskiej i światowej gospodarki. Jeszcze zanim krajowa gospodarka otrząsnęła się z szoku po COVID-19, pojawiły się kolejne wyzwania: agresja Rosji na Ukrainę, rosnąca inflacja, zwiększające się koszty życia, zmiana trendów w zatrudnieniu, jak też zapotrzebowanie na nowe kwalifikacje i umiejętności. Obecnie sytuacja na wielkopolskim rynku jest określana jako stabilna. Wielkopolska wyróżnia się najniższym bezrobociem w skali kraju, tj. 2,9% (w końcu roku 2022), które w porównaniu do roku poprzedniego było niższe o 0,2 pkt. procentowego. Niemniej, ciągle aktualne pozostają m.in. takie kwestie, jak starzenie się społeczeństwa, niski poziom wskaźnika zatrudnienia wśród osób młodych czy stosunkowo wysoki odsetek osób biernych zawodowo, które nie pozwalają na pełne wykorzystanie potencjału gospodarki naszego regionu.

W 2023 r. Samorząd Województwa Wielkopolskiego w ramach jednego z narzędzi, jakim jest Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim, przewiduje działania wspierające wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia, przede wszystkim poprzez aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy, a także wzrost i poprawę wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy w ramach inwestycji w edukację i kształcenie ustawiczne.

Powyższe działania na rzecz rynku pracy są niezbędne, by dobrze wykorzystać nowe możliwości i pojawiające się szanse na dalszy rozwój.

Serdecznie zapraszam Państwa do zapoznania się z Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2023 rok.

Wojciech Jankowiak

Wicemarszałek Województwa  
Wielkopolskiego



## SPIS TREŚCI

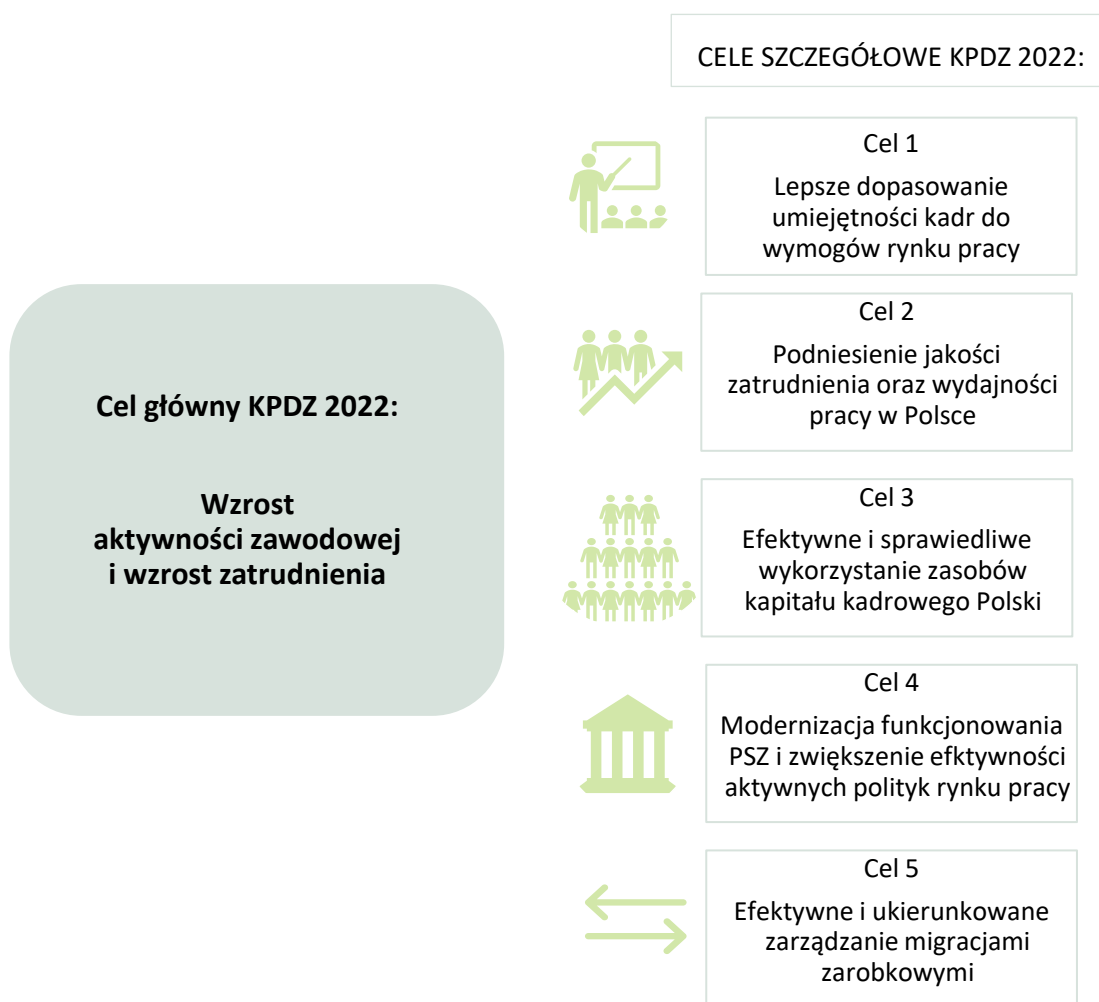
I.	<b>Wprowadzenie.....</b>	<b>6</b>
II.	<b>Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy w 2022 roku.....</b>	<b>8</b>
III.	<b>Cele wielkopolskiego rynku pracy w 2023 roku.....</b>	<b>11</b>
IV.	<b>Działania na rzecz zatrudnienia na wielkopolskim rynku pracy w 2023 roku.....</b>	<b>13</b>
V.	<b>Monitoring i sprawozdawczość.....</b>	<b>25</b>
VI.	<b>Podsumowanie.....</b>	<b>26</b>

## I. WPROWADZENIE

Zgodnie z obowiązkiem, jaki na samorząd województwa nakłada art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2022 r. poz. 690, ze zm.), Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP w Poznaniu) przygotował regionalny dokument planistyczny pn. *Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na rok 2023* (PDZ 2023).

PDZ 2023 określa obszary i grupy osób wymagające szczególnego wsparcia, a także działania, jakie Samorząd Województwa Wielkopolskiego podejmie w celu poprawy sytuacji Wielkopolan na rynku pracy. PDZ 2023 został przygotowany w oparciu o:

- ❑ ubiegłoroczny plan krajowy (KPDZ 2022), zapisy zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 (KPDZ 2022) dotyczące celów polityki zatrudnienia oraz narzędzi realizacji, zostaną uwzględnione w dokumencie na rok 2023 (KPDZ 2023):



- ❑ a także w oparciu o zapisy *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 r.*, która stanowi narzędzie wspierania pozytywnych zmian społecznych, gospodarczych, infrastrukturalnych

i instytucjonalnych w obszarze poszczególnych powiatów województwa. Przy tworzeniu Planu wzięto również pod uwagę analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy.

**CELE STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO DO 2030 ROKU,  
WPISUJĄCE SIĘ W OBSZAR ZADAŃ WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY  
W POZNANIU**

**Cel strategiczny – Wzrost gospodarczy Wielkopolski bazujący na wiedzy swoich mieszkańców**

**1. Cel operacyjny:** Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia, poprzez:

- Tworzenie miejsc pracy wysokiej jakości,
- Aktywizację niewykorzystanych zasobów pracy.

**2. Cel operacyjny:** Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy, poprzez:

- Poprawę jakości edukacji i kształcenia, w tym dopasowanie do potrzeb rynku pracy,
- Wzrost kompetencji osób dorosłych i ich udziału w kształceniu ustawicznym,
- Nowoczesną infrastrukturę dla edukacji, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK).

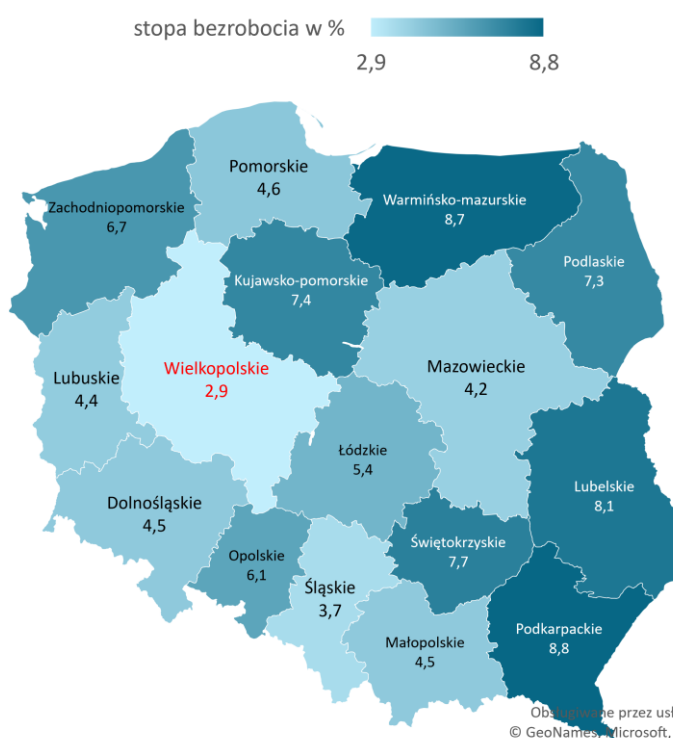
Opis działań na rzecz zatrudnienia na wielkopolskim rynku pracy, które zostaną podjęte w 2023 r., poprzedzono krótką analizą sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w 2022 r. w celu wyłonienia obszarów i grup bezrobotnych, które zostaną objęte działaniami wspierającymi w ramach PDZ 2023. Analiza została opracowana na podstawie danych statystycznych pochodzących ze sprawozdania Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej MRiPS-01 oraz danych pochodzących z Głównego Urzędu Statystycznego.

## II. SYTUACJA NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY W 2022 ROKU.

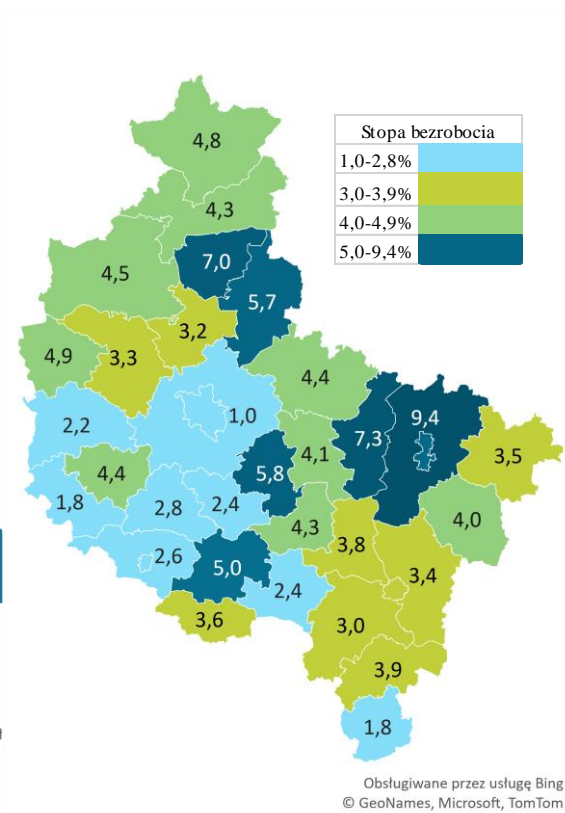
W 2022 r. sytuacja na wielkopolskim rynku pracy była niezmiennie od wielu lat korzystna. Dowodzą o tym m.in.:

- utrzymujący się na najniższym poziomie w kraju wskaźnik stopy bezrobocia, który na koniec roku 2022 wyniósł 2,9%,
- duże zróżnicowanie terytorialne bezrobocia rejestrowanego. Najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiatach: konińskim (9,4%), słupeckim (7,3%), chodzieskim (7,0%), a najniższe w powiatach: poznańskim (1,0%), wolsztyńskim (1,8%) i kępińskim (1,8%),

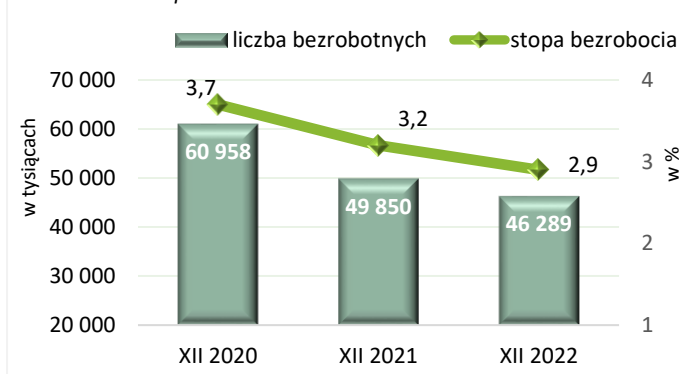
1. Stopa bezrobocia wg województw w 2022 r.



2. Stopa bezrobocia wg powiatów woj. wielkopolskiego w 2022



3. Liczba i stopa bezrobocia w 2022 r.



- zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych od czasu pojawienia się kryzysu związanego z koronawirusem w 2019 r., z 61 tys. osób w 2020 r. do 46 tys. osób w 2022 r.,
- spadek w 2022 r. odestka osób długotrwale bezrobotnych – o 6,3 punktu procentowego, a także w przypadku bezrobotnych kobiet o 0,7 pkt proc., w stosunku do roku poprzedniego,



- ❑ mniejsza liczba zgłoszeń i zwolnień grupowych pracowników w odniesieniu do roku poprzedniego. Wielkość restrukturyzacji zmniejszyła się o 52% w przypadku planowanych zwolnień i 31% mniej w odniesieniu do dokonanych zwolnień,
- ❑ druga lokata wśród wszystkich województw pod względem wielkości wskaźnika zatrudnienia (59,5%) oraz współczynnika aktywności zawodowej (60,7%) w III kwartale 2022 r. - wg wstępnych wyników BAEL<sup>1</sup>,
- ❑ wzrost o 3,9% przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu do 2021 r., które w okresie styczeń – grudzień 2022 r. wyniosło 851,1 tys. osób,<sup>2</sup>
- ❑ wzrost o 2,9% podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w porównaniu do 2021 r., których na koniec grudnia 2022 r. było 491,2 tys.<sup>3</sup>

Niemniej, na wielkopolskim rynku pracy nadal występują obszary grup bezrobotnych, których wskaźniki są względnie niskie i wymagają szczególnego wsparcia:



- ❑ wśród osób do 25 r.ż. oraz powyżej 50 r.ż. w 2022 r. wystąpiły najniższe wartości wskaźnika zatrudnienia, odpowiednio 29,1% oraz 36,4%. Pośród nich przeważały kobiety, u których wskaźnik zatrudnienia wahał się w granicach 20-33%,
- ❑ pomimo szerokiej bazy edukacyjnej, umożliwiającej kształcenie na wszystkich poziomach, w rejestrach PUP, najwięcej bezrobotnych posiada najniższy poziom wykształcenia – 29,4% ogółu bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, a 24,2% gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe,
- ❑ długotrwale bezrobotni, którzy stanowią 40,8% ogółu bezrobotnych i są największym wyzwaniem dla PUP, gdyż przedłużające się pozostawanie poza rynkiem pracy skutkuje zanikaniem motywacji, żeby na niego wrócić,
- ❑ populacja osób biernych zawodowo w wieku 15-89 lat, której liczba w III kwartale 2022 r., wynosiła 1 088 tys. osób i była na nieco wyższym poziomie, w stosunku do III kwartału 2021 r. (wzrost o 20 tys.).

Ponadto rok 2022 charakteryzował się znacznym spadkiem ofert pracy, zarówno na rynku wielkopolskim, jak i w Polsce. W regionie urzędy pracy zarejestrowały łącznie 80 911 ofert pracy, czyli mniej o 24,3% niż w 2021 r. i wynika to z wyhamowania gospodarki oraz zmniejszenia aktywności inwestycyjnej przedsiębiorców. Spadek nastąpił również w liczbie zarejestrowanych w PUP oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, których w 2022 r. było 109 964, czyli mniej o ponad 85 tys.

<sup>1</sup> Najświeższe dostępne dane w czasie tworzenia opracowania

<sup>2</sup> <https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoeczno-gospodarczej-województwa-wielkopolskiego-grudzien-2022-r-1,137.html>

<sup>3</sup> <https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoeczno-gospodarczej-województwa-wielkopolskiego-grudzien-2022-r-1,137.html>

w porównaniu z rokiem 2021. Tak duży spadek miał związek z wdrożeniem od marca 2022 r. nowych rozwiązań legislacyjnych umożliwiających zatrudnienie obywateli Ukrainy, migrantów wojennych, poza dotychczasową procedurą (ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa).

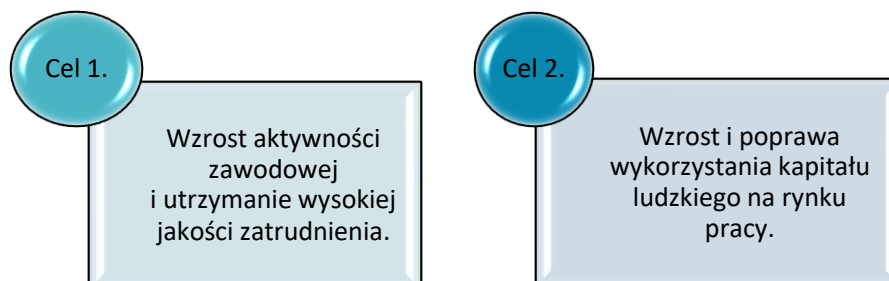
Ponadto w końcu grudnia 2022 r. w wielkopolskich urzędach pracy zarejestrowanych było 735 bezrobotnych obywateli Ukrainy, w tym 90% kobiet, głównie osoby w przedziale wiekowym 35-44 lat (36%) oraz 25-34 lat (31%). WUP w Poznaniu od września 2022 r., w ramach projektu pn. „*Pomoc dla Ukrainy – doradztwo dla uchodźców i migrantów*”, wsparł poprzez spotkania cudzoziemców z doświadczonym doradcą zawodowym 124 osoby, w tym 111 stanowili migranci wojenni. Natomiast do końca grudnia 2022 r. wielkopolscy pracodawcy zatrudnili 73 781 migrantów z Ukrainy.<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> <https://wuppoznan.praca.gov.pl/documents/161065/17200787/IV%20kwarta%C5%82%202022/3444406f-fa8f-4828-b715-8ec8460b684b?t=1675778015959>

### III. CELE WIELKOPOLSKIEGO RYNKU PRACY W 2022 ROKU

Na podstawie dokonanej analizy sytuacji wielkopolskiego rynku pracy oraz przedstawionych wyżej celów *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku*, Samorząd Wojewódzki wskazał dla wielkopolskiego rynku pracy dwa cele i obszary grup bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia. W roku 2023 Samorząd Województwa Wielkopolskiego planuje dalsze działania mające na celu:



Coroczne przygotowanie dokumentu wymaga, aby proponowane działania były na bieżąco monitorowane i weryfikowane pod kątem ich skuteczności. Okres jednego roku jest zbyt krótki, aby nastąpiły trwałe zmiany w obszarach problemowych, stąd, z jednej strony dokument stanowi kontynuację w stosunku do lat ubiegłych, z drugiej zaś jest modyfikowany i poszerzany w zakresie tematyki wsparcia i grup docelowych.

**W celu 1. WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I UTRZYMANIE WYSOKIEJ JAKOŚCI ZATRUDNIENIA, będą podejmowane działania związane:**

- ❑ ze wsparciem środkami Funduszu Pracy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez podział pomiędzy samorządy powiatowe województwa środków w celu realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ❑ z Europejskim Funduszem Społecznym, w ramach kontynuacji:
  - ✦ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER),
  - ✦ Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO),
- ❑ z Europejskim Funduszem Społecznym Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027,
- ❑ z aktywizacją zawodową w ramach poradnictwa i doradztwa zawodowego:
  - ✦ wspieranie osób, które z różnych przyczyn znalazły się w trudnej sytuacji zawodowej, np.: straciły pracę i brakuje im pomysłu, siły oraz motywacji do poszukiwania nowego zatrudnienia, nie wiedzą, jaka aktywność zawodowa byłaby zgodna z ich predyspozycjami,



brakuje im aktualnej wiedzy o rynku pracy, bądź odczuwają potrzebę rozwijania się, zdobywania nowych umiejętności, również w okresie zatrudnienia,

- ✦ pomoc w odnalezieniu się w polskiej rzeczywistości, w tym na lokalnym rynku pracy, obywateli Ukrainy z uwagi na rozpoczętą wojnę przez Federację Rosyjską,



- ze świadczeniem usług z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej



mobilności pracowników, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich, w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), skierowanych do:

- ✦ osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub zainteresowanych zmianą zatrudnienia,
- ✦ pracodawców krajowych, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA,
- ✦ do obywateli państw trzecich, w związku z uruchomionymi unijnymi przepisami o ochronie czasowej na terenie UE dla uchodźców w Ukrainy, w celu ich wsparcia w znalezieniu pracy na terenie UE.

#### W celu 2. WZROST I POPRAWA WYKORZYSTANIA KAPITAŁU LUDZKIEGO NA RYNKU PRACY, Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotował działania związane:

- z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, który wspiera kształcenie ustawiczne przedsiębiorców i ich pracowników w celu poprawy pozycji firm, jak i samych pracowników, na konkurencyjnym rynku pracy,



- ze szkoleniami i programami, w celu:
  - ✦ zapewnienia kadrze powiatowych urzędów pracy możliwości rozwoju warsztatu doradczego w pracy z klientem,
  - ✦ zapewnienia szkolnym doradcom zawodowym dostępu do aktualnej wiedzy o rynku pracy, którą będą mogli włączać do spotkań doradczych z młodzieżą,
  - ✦ zapewnienia mieszkańcom Wielkopolski dostępu do aktualnej bazy szkoleń,
  - ✦ zapewnienia mieszkańcom Wielkopolski, z różnych grup wiekowych, dostępu do porad grupowych i spotkań informacyjnych nakierowanych na zdobywanie wiedzy i umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy i utrzymaniu zatrudnienia.
- z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Poznaniu, poprzez opiniowanie zasadności kształcenia zawodowego w szkołach z terenu Wielkopolski.



#### IV. DZIAŁANIA NA RZEC ZATRUDNIENIA NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY W 2023 ROKU

Cel 1.

Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia.

Wielkopolski rynek pracy ulega zmianom w wyniku starzenia się społeczeństwa, migracji, automatyzacji i digitalizacji procesów pracy. Choć wskaźniki zatrudnienia są dla regionu korzystne, Samorząd Województwa będzie dążył do utrzymania wysokiego poziomu zatrudnienia w regionie.<sup>5</sup>

W związku z tym, w 2023 r. w województwie wielkopolskim w ramach wzrostu aktywności zawodowej i utrzymania wysokiej jakości zatrudnienia, zostaną podjęte działania związane m.in. z wykorzystaniem środków pieniężnych uzyskanych z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Decyzją Ministerstwa Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzymał na rok 2023, na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, kwotę **175 625 454,12 zł**. W ramach tego limitu, ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – **69 846 151,42 zł**.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyjął podział środków finansowych z Funduszu Pracy dla 31 samorządów powiatowych Wielkopolski, Uchwałą nr 5952/2022 z dnia 9 grudnia 2022 r.

Ponadto, działania powiatowych urzędów pracy na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych, dodatkowo będą mogły być wspierane z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra ds. pracy. Nabór takich wniosków zostanie uruchomiony w wyniku ogłoszenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, zgodnie z potrzebami wynikającymi z bieżącej polityki rynku pracy.

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



W 2023 r. WUP w Poznaniu rozpocznie działania współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach programu:

**Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027**

Priorytet 6 *Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym:*



- Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP*
- Działanie 6.2 *Wsparcie w ramach OHP i mobilność w ramach sieci EURES*

<sup>5</sup> Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku, str. 5

Celem działań jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Planowana kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach naborów niekonkurencyjnych ogłoszonych w roku 2023 wynosi na Działanie 6.1 - 69 846 151,42 zł, natomiast na Działanie 6.2 – 9 000 000,00 zł.

➤ Działanie 6.3 *Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*

Celem działania jest wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Planowana kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach naboru konkurencyjnego ogłoszonego w roku 2023 na Działanie 6.3 wynosi: UE 28 000 000,00 zł.

➤ Działanie 6.12 *Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich, w tym migrantów*

Celem działania jest wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów. Planowana kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach naboru konkurencyjnego ogłoszonego w roku 2023 na Działanie 6.12 wynosi: UE 35 000 000 zł.

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



Ponadto, w 2023r. WUP w Poznaniu będzie kontynuował działania współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach programów:

**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER):**

- Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy,*  
Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.*



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

Kontynuacja realizacji projektów konkursowych przewiduje pomoc dla osób do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W projektach przewiduje się wsparcie osób bezrobotnych (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędach pracy), biernych zawodowo, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodziny, pracujących na umowach krótkoterminowych oraz cywilno-prawnych, ubogich pracujących oraz imigrantów i reemigrantów. Uczestnicy projektów obejmowani będą działaniami mającymi na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.2 *Aktywizacja zawodowa.*

W ramach tych działań będą kontynuowane projekty konkursowe ukierunkowane na wzrost zatrudnienia oraz poprawę sytuacji na rynku pracy osób powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji (kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych). Uczestnicy projektów obejmowani będą działaniami mającymi na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy.

Działanie 7.1 *Aktywna integracja*, Podziałanie 7.1.2 *Aktywna integracja – projekty konkursowe*

Nadal realizowane będą projekty, których celem jest wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W projektach będą wspierane osoby w trudnej sytuacji społeczno-zawodowej. Dlatego uczestnikom oferowany będzie szeroki wachlarz pomocy w ramach aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej lub zdrowotnej.



W realizacji celu 1. Wzrost aktywności zawodowej i utrzymania wysokiej jakości zatrudnienia, kluczową rolę odgrywać będzie aktywizacja zawodowa rezerw kapitału ludzkiego z grup:

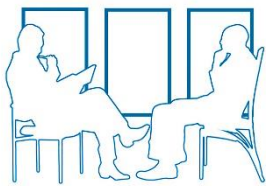
- osób młodych,
- kobiet (w tym matek nieaktywnych zawodowo),
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób w wieku 50+,
- oraz osób długotrwale bezrobotnych.

W związku z tym, w 2023 r., w ramach poradnictwa zawodowego, działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Poznaniu skupione będą, m.in na wspieraniu osób, które z różnych przyczyn znalazły się w trudnej sytuacji zawodowej, np. straciły pracę i brakuje im pomysłu, siły oraz motywacji do poszukiwania nowego zatrudnienia, nie wiedzą, jaka aktywność zawodowa byłaby zgodna z ich predyspozycjami, brakuje im aktualnej wiedzy o rynku pracy bądź odczuwają potrzebę rozwijania się i zdobywania nowych umiejętności.

W Centrach osoby zainteresowane będą mogły:

- skorzystać z kompleksowego wsparcia, pozwalającego im poradzić sobie z kryzysem zawodowym,
- na nowo odkryć swój potencjał, uwierzyć w siebie,

- ❑ przeanalizować dotychczasowe niepowodzenia w pracy, żeby w przyszłości skuteczniej rozwiązywać problemy i być aktywnym na rynku pracy.



Doradcy będą starali się również udzielać wsparcia psychologicznego w radzeniu sobie z niepokojem i pokonywaniu emocjonalnych trudności podczas szukania zatrudnienia. Każdorazowo stosowane będzie indywidualne podejście pozwalające zdiagnozować trudności, oczekiwania, potrzeby, odkryć istotne

kompetencje i zaplanować zmianę. Poradnictwo skierowane będzie zarówno do:

- ❑ osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy,
- ❑ jak i osób poszukujących zatrudnienia, nieposiadających statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy.

W przypadku wsparcia na odległość, tzw. poradnictwa on-line – pomoc świadczona będzie w formie dostosowanej do poziomu umiejętności cyfrowych klienta.

Ponadto WUP w Poznaniu, w ramach usług doradczych w 2023 r., będzie kontynuował realizację projektów, które zostały zapoczątkowane w 2022 r. Należą do nich:

**Projekt pilotażowy "Rzemieślnik plus - biorę fach w swoje ręce"**

Celem przedsięwzięcia jest wypracowanie innowacyjnej formuły aktywizacji zawodowej, opartej na indywidualnym dopasowaniu uczestnika do odpowiedniego środowiska rzemieślniczego (relacja Mistrz – Uczeń), odbycie przygotowawczej aktywizacji zawodowej przez uczestnika projektu z szansą na zatrudnienie w ramach umowy o pracę oraz wsparcie potrzeb kadrowych rzemieślników w regionie i wypracowanie ścieżek współpracy publicznych służb zatrudnienia z organizacjami rzemiosła.

Przedsięwzięcie realizowane będzie w dalszym ciągu w ramach umowy o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”.

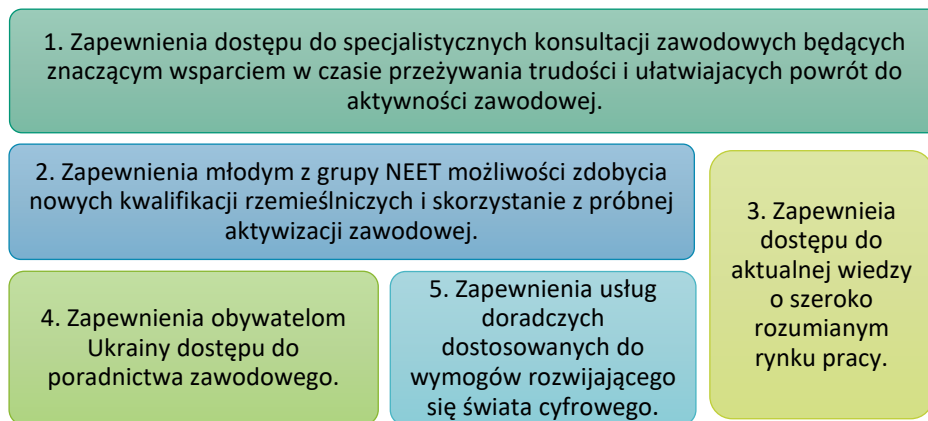
**Projekt "Pomoc dla Ukrainy - doradztwo dla uchodźców i imigrantów"**

W ramach projektu, WUP w Poznaniu oferuje szeroko rozumianą pomoc w szukaniu pracy. W ofercie znaleźć można wsparcie w planowaniu ścieżki zawodowej i przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych, naukę budowania korzystnego wizerunku na etapie rekrutacji, a także pomoc w podjęciu decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej oraz szereg informacji o lokalnym rynku edukacyjno-zawodowym.

Podobnie jak w roku ubiegłym, usługi doradcze prowadzone będą w trybie ciągłym, a nabór do projektu odbywać się będzie na bieżąco. Przedsięwzięcie realizowane będzie w dalszym ciągu w oparciu o umowę – w sprawie wysokości i trybu przekazywania środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu wybranego w konkursie ofert pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”, ogłoszonego w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2025.



Realizacja wyżej zaplanowanych działań w ramach doradztwa zawodowego przyczyni się do:



Na dodatek, ww. projekty pilotażowe będą również realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego.



W 2023 r. WUP w Poznaniu będzie także kontynuował prowadzenie, z upoważnienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego, Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ). Obowiązki związane z realizacją tego zadania będą polegać, m.in., na:

- wydawaniu certyfikatów, uprawniających do prowadzenia legalnej działalności,
- wykreślanu nieuprawnionych podmiotów,
- realizowaniu działań kontrolnych (planowych oraz doraźnych) w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

Tak jak w latach poprzednich, WUP w Poznaniu planuje organizację spotkania informacyjno – szkoleniowego dla podmiotów wpisanych do KRAZ.

Agencje zatrudnienia to istotny element na wielkopolskim rynku pracy, które poprzez wypracowane przez lata narzędzia, pomagają pracownikom utrzymać zatrudnienie, a pracodawcom realizować możliwe najlepiej założone plany. Ponadto współpraca pomiędzy agencjami zatrudnienia i urzędami pracy to element wpływający na lepsze wykorzystanie rezerw kadrowych w regionie, co przekłada się na bardziej efektywne wykorzystanie potencjału osobowego i zawodowego pracowników, w tym cudzoziemców.



**EURES Polska**  
Sieć europejskich ofert pracy

Zaplanowano również realizację międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Działania w tym zakresie zostaną

skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub zainteresowanych zmianą zatrudnienia oraz do pracodawców krajowych, zainteresowanych pozyskaniem pracowników z zagranicy. Wsparcie będzie dotyczyło osób bezrobotnych oraz mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej.

Dodatkowo w oparciu o bieżącą analizę sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, dla pracodawców polskich, chcących zatrudnić poszukujących pracy z zagranicy, organizowane będą, wraz z innymi wojewódzkimi urzędami pracy, projekty rekrutacyjne, tj. Europejskie Dni Pracy w trybie on-line. Prowadzona będzie stała informacja dla poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w UE/EOG oraz metod bezpiecznego podejmowania pracy na terenie UE/EOG.

Realizowane przez WUP w Poznaniu rekrutacje dla pracodawców zagranicznych uwzględniać będą zawody deficytowe i nadwyżkowe w regionie. Ze względu na niedobory kadrowe nie będą podejmowane rekrutacje mogące powodować drenaż lokalnego rynku pracy.



Europejska Pula Talentów  
Pomoc obywatelom Ukrainy

Dodatkowo kontynuowany będzie projekt pilotażowy będący częścią działań w ramach ogólnounijnnej inicjatywy pod nazwą „EU-Talent Pool” (Europejska Pula Talentów), skierowanej do

obywateli państw trzecich. Projekt został zainicjowany z uwagi na wybuch wojny na Ukrainie i rozpoczął się z dniem 10 października 2022 r. i potrwa do 4 marca 2023 r. (z możliwością przedłużenia). Celem projektu jest przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE, poprzez umożliwienie osobom z Ukrainy, objętym ochroną czasową na terenie UE, utworzenia CV i udostępnienia go zweryfikowanym pracodawcom z Polski oraz pracodawcom z UE w bazie CV na portalu EURES. Nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami dostępna jest, po uprzedniej rejestracji, w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, pod linkiem:



[https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot\\_en](https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en)



Ponadto, w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy, WUP w Poznaniu w 2023 r. zorganizuje, przynajmniej jedno spotkanie, którego tematyka będzie poruszała aktualne problemy rynku pracy, szczególnie w kontekście wpływu na regionalny rynek pracy sytuacji uchodźców i migrantów z Ukrainy w obliczu agresji zbrojnej Rosji w 2022 r.

Przeprowadzone analizy i zaproponowane rozwiązania mogą wspierać funkcjonowanie przedsiębiorstw w trudnej rzeczywistości gospodarczej. Spotkanie w ramach Partnerstwa umożliwi uczestniczącym podmiotom wymianę informacji na temat problemów, z jakimi stykają się osoby poszukujące zatrudnienia i pracodawcy w Wielkopolsce, może również zainicjować podjęcie wspólnych inicjatyw.

*Cel 1. Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia,* będzie realizowany również poprzez opracowanie analiz i raportów dotyczących zmian zachodzących na wielkopolskim rynku pracy, które WUP w Poznaniu będzie sukcesywnie zamieszczał na swojej stronie internetowej:



<https://wuppozn.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje/> w celu poszerzania i dostarczania wiedzy na temat lokalnego rynku pracy wśród mieszkańców regionu.

W 2023 r. WUP w Poznaniu planuje przygotowanie opracowań i analiz, takich jak:

### 1. OCENA SYTUACJI NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY I REALIZACJI ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

Dokument ten zawierać będzie syntetyczną i kompleksową analizę lokalnego rynku pracy w danym roku kalendarzowym, uwzględniającą warunki demograficzne i ekonomiczne, zmiany w strukturze bezrobocia, sytuację poszczególnych grup społecznych oraz instytucji istotnych dla rynku pracy (pracodawców, cudzoziemców, agencji zatrudnienia), wpływ edukacji na rynek pracy oraz przedstawiający działania podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia.

Jego celem będzie przedstawienie zmian zachodzących na rynku pracy oraz podsuwanie regionalnej polityki dotyczącej zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

### 2. ANALIZA EFEKTYWNOŚCI PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W WIELKOPOLSCE

Jest to ocena wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach katalogu ogłaszanego corocznie przez Ministerstwo, do którego zadań należy prowadzenie polityki rynku pracy.

Ukazywać będzie nakłady finansowe z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową realizowaną w poszczególnych powiatach oraz pokaże porównanie skuteczności działań prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia w Wielkopolsce na tle innych województw.

### 3. ZWOLNIENIA GRUPOWE W WIELKOPOLSCE

Opracowanie, które zawierać będzie analizę zgłoszonych oraz faktycznie dokonanych zwolnień grupowych w analizowanym roku, a także ich podział ze względu m.in. na wielkość zgłoszeń i zwolnień, miesiąc, w którym wystąpiły, zróżnicowanie terytorialne, branże czy profil działalności.

Istotą tego dokumentu jest wykazanie zmian zachodzących w strukturze zatrudnienia oraz pokazanie działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy mających na celu pomoc osobom zwalnianym ze względów dotyczących zakładu pracy.

#### 4. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W WIELKOPOLSCE

Raport analizujący sytuację bezrobotnych z niepełnosprawnościami na rynku pracy. Przedstawić będzie, jak stopień niepełnosprawności wpływa na możliwości znalezienia pracy, jakie instrumenty rynku pracy wybierane są przy aktywizacji zawodowej tej szczególnej grupy oraz ich efektywność.

Raport ma na celu pomoc doradcom zawodowym w wyborze oferty kierowanej do tej grupy klientów powiatowych urzędów pracy oraz przedstawienie bezrobotnym z niepełnosprawnościami możliwości, jakie daje korzystanie z usług publicznych służb zatrudnienia przy poszukiwaniu pracy.

#### 5. ABSOLWENCI ROCZNIK 2021/2022

Opracowanie przedstawiające sytuację absolwentów szkół ponadpodstawowych i uczelni wyższych danego rocznika na rynku pracy. Wskazuje sytuację wielkopolskich szkół i kierunków kształcenia oraz ich dopasowanie do potrzeb lokalnego rynku pracy, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu absolwentów oraz liczbę absolwentów pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec roku kalendarzowego, w którym ukończyli kształcenie.

Jego głównym celem jest wspomaganie organów decyzyjnych w procesie korelacji kierunków kształcenia w szkołach z realnymi potrzebami rynku pracy oraz pomoc uczniom i rodzicom w wyborze szkoły, dostosowanej do indywidualnych planów zawodowych.



Dodatkowo w ramach celu 1 zaplanowana jest realizacja badania „Osoby bierne zawodowo w Wielkopolsce”, poświęcone niewykorzystanym zasobom rynku pracy. Pomimo stosunkowo niskich wskaźników dotyczących bierności zawodowej w Wielkopolsce na tle kraju, problem ten wpływa na jakość życia

ponad miliona Wielkopolan i ich rodzin, a osoby wyłączone z rynku pracy mogą uzupełniać deficyty kadrowe odczuwane przez regionalnych pracodawców. Badanie ukierunkowane będzie na kategorie osób biernych o największym potencjale aktywizacji, mając na celu określenie barier utrudniających ich funkcjonowanie zawodowe.

Kontynuowane będą także analizy i badania dotyczące wieloaspektowych zjawisk na rynku pracy, m.in.:

- małej przedsiębiorczości,
- warunków zatrudnienia oferowanych w ofertach pracy,
- napływu do bezrobocia,
- i średniego czasu poszukiwania pracy.

Wyniki badań będą publikowane w formie zbiorczych raportów oraz zamieszczane na stronie internetowej <https://wuppoznana.praca.gov.pl/rynek-pracy/badania-i-analazy-ryнку-pracy/>.

## Cel 2.

Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy.

W ramach celu 2. *Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy*, WUP w Poznaniu będzie kontynuował realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS). Umożliwi on podniesienie kwalifikacji przedsiębiorców i ich pracowników, co w dzisiejszych niepewnych czasach, głównie za sprawą wojny za bliską granicą i dynamicznych zmian gospodarczych, stanowić może niezbędny krok w odnalezieniu się na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2023 r. w województwie wielkopolskim w ramach KFS, zaplanowano:

**KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2023**

**Kwota dla Wielkopolski**  
21 339,0 tys. zł

**Priorytety wydatkowania limitu**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

źródło: <https://wuppozn.praca.gov.pl/krajowy-fundusz-szkoleniowy-w-wielkopolsce>

ponadto wsparciem w ramach rezerwy KFS może być objęte kształcenie ustawiczne:

- pracowników Centrów Integracji Społecznej,
- pracowników Klubów Integracji Społecznej,
- pracowników Warsztatów Terapii Zajęciowej,

- ❑ pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- ❑ osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności,
- ❑ członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- ❑ w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- ❑ instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia,
- ❑ opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- ❑ osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo WUP w Poznaniu w 2023 r. będzie realizował zadania ustawowe w zakresie KFS, obejmujące monitorowanie wydatków, zarówno w ramach limitu, jak i rezerwy oraz promocję tego instrumentu rynku pracy.



Zaplanowano także kontynuację działalności metodyczno – szkoleniowej na rzecz kadry powiatowych urzędów pracy oraz grupowe porady i spotkania informacyjne dla różnych grup odbiorców zainteresowanych zdobywaniem wiedzy i umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy i utrzymaniu

zatrudnienia. W związku z powyższym na 2023 rok zaplanowane zostały następujące szkolenia dla kadry doradczej PUP:

#### "Elementy Dialogu Motywującego w rozmowach doradczych"

- szkolenie ze stosowania narzędzi i technik motywacyjnych w pracy nad zmianą postaw klientów urzędów pracy

#### "Praca z ludźmi - zawód czy powołanie"

- szkolenie pozwalające przyjrzeć się swojemu warsztatowi pracy, sposobom prowadzenia rozmów z klientem, w tym osobami mającymi duże trudności w powrocie na rynek pracy, a także swoim atutom jako doradcy i obszarom, które stanowią wyzwanie do dalszej pracy.

#### "Porażki, krytyka i stres - jak wspierać klientów w radzeniu sobie z wyzwaniami rynku pracy"

- szkolenie oferujące sposoby pracy z osobami, które doświadczają trudnych emocji w sytuacji zmiany, przeważają silny stres stawiając czoła takim wyzwaniom, jak rozmowa kwalifikacyjna oraz długo przeżywają zawodowe i życiowe porażki.

#### "Sterotypy - na rynku pracy. w wyborze zawodu i miejsca pracy, w relacji klient doradca"

- szkolenie oferujące wiedzę dotyczącą tego, jak stereotypy i uprzedzenia mogą nas ograniczać w relacji z drugim człowiekiem, w podejmowaniu wyzwań życiowych i zawodowych, w spostrzeganiu swojego potencjału oraz tego, jak spostrzegać świat pracy szerzej, nie ograniczając się do prostych stereotypów.

Ponadto na rzecz sektora edukacji w 2023 r. kontynuowane będą webinaria w ramach programu WUP w Poznaniu „*Na starcie do kariery*”. Myślą przewodnią programu jest zwrócenie uwagi na istotną rolę wiedzy o rynku pracy przy planowaniu kariery zawodowej oraz wsparcie szkolnych doradców w rozwijaniu umiejętności włączania tematyki rynku pracy do spotkań doradczych z młodzieżą. Z uwagi na duże zainteresowanie wielkopolskich szkół współpracą z WUP w Poznaniu, wsparcie świadczone będzie dwutorowo, zarówno dla nauczycieli – doradców, jak i dla dzieci i młodzieży. Spotkania z uczniami pomogą im poznać świat zawodów przez zabawę, dyskusję, czy kreatywne, praktyczne ćwiczenia. Doradcy będą starali się pokazywać młodym, że błędnie podjęta decyzja o wyborze kierunku nauki nie przekreśla możliwości dokonania zmiany w przyszłości, jednak świadomość własnych predyspozycji i zainteresowań oraz rzetelna wiedza o rynku pracy znacząco zwiększają prawdopodobieństwo powodzenia.

Dodatkowo doradcy zawodowi z Centrów będą również organizować zajęcia grupowe dla osób powyżej 18 roku życia, zainteresowanych:

- wiedzą o regionalnym i lokalnym rynku,
- tematyką przedsiębiorczości,
- tematyką predyspozycji osobowościowo – zawodowych,
- bilansem kompetencji,
- a także przygotowaniem do spotkań z pracodawcami podczas rekrutacji, skuteczną komunikacją i radzeniem sobie ze stresem.



W 2023 r. mieszkańcy Wielkopolski, tak jak w ubiegłych latach, będą mieli do dyspozycji bogatą bazę informacyjną – Rejestr Instytucji Szkoleniowych, prowadzony przez WUP w Poznaniu. Osoby, zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych, będą mogły skorzystać z corocznie aktualizowanych danych na platformie STOR (System Teleinformatycznej Obsługi Rejestrów) z ofertą szkoleń instytucji z terenu województwa.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu (WRRP) jako organ opiniotwórczo-doradczy Marszałka Województwa Wielkopolskiego, konsultujący i nadający kierunek regionalnej polityki rynku pracy, stanowiący ważny element dialogu społecznego i współpracy

z partnerami społecznymi w Wielkopolsce, będzie kontynuowała w 2023 r. opiniowanie zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy. Działanie to wpisuje się w Cel 2 Planu: *Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy*. Ta kompetencja Rady umożliwi realny wpływ na ofertę kształcenia w szkołach branżowych, technikach i szkołach policealnych, a tym samym



korelację nowych kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami pracodawców. Przy wydawaniu opinii w tym zakresie, Rada szczególnie zwraca uwagę na warunki i tryb organizowania praktycznej nauki zawodu, jak również podjęcie przez dyrektora szkoły współpracy z pracodawcą właściwym dla zawodu lub branży. Rada wydaje opinię po zapoznaniu się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, określaną przez Ministra Edukacji i Nauki oraz badaniem *Barometr Zawodów*. Taka formuła ma na celu odzwierciedlenie regionalnego i lokalnego zapotrzebowania na zawody w procesie kształcenia w danym zawodzie.



Ponadto, WRRP, jak corocznie, będzie opiniować wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

To ustawowe zadanie Rady daje w efekcie pracodawcy, zamierzającemu zatrudnić młodocianego pracownika w celu nauki zawodu, możliwość ubiegania się o środki finansowe z tego tytułu.

Jednocześnie w 2023 r. w związku ze zbliżającym się zakończeniem kadencji WRRP 2019-2023, które nastąpi 20 marca br., WUP w Poznaniu sporządzi listę nowych kandydatów na członków WRRP, którą przedłoży do akceptacji Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego, a następnie zostanie powołana WRRP kadencji 2023-2027.



W ramach celu 2. *Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy*, WUP w Poznaniu będzie kontynuował cykliczne badania z obszarów kształcenia niezbędne dla wzmocnienia kadr wielkopolskiej gospodarki, czyli:

- badanie *Barometr Zawodów* - krótkoterminowa, doroczna prognoza zapotrzebowania na zawody na regionalnym i powiatowych rynkach pracy,
- monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje, zgłaszanego w ofertach pracy dostępnych w PUP,
- monitoring internetowych ofert pracy zgłaszanych w województwie wielkopolskim (zgodnie z metodologią MRiPS).

Z kolei tematyce kształcenia ustawicznego poświęcone będzie zaplanowane na 2023 r. badanie „*Kształcenie osób dorosłych wobec potrzeb wielkopolskiego rynku pracy*”. Badanie ma przede wszystkim określić:

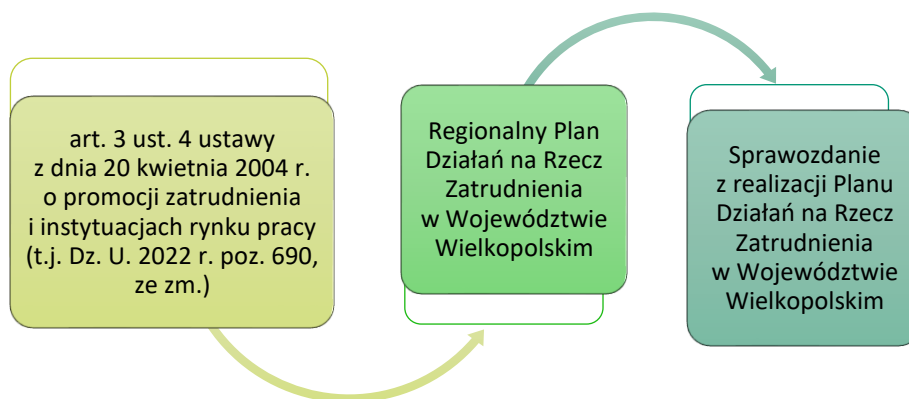
- przyczyny niskiej aktywności edukacyjnej osób dorosłych, gdyż odsetek uczestniczących w szkoleniu lub w kształceniu w Wielkopolsce jest niezmiennie poniżej średniej krajowej,
- motywacje do nauki oraz zaangażowanie w kształcenie nieformalne.

Dodatkowo na 2023 r. zaplanowana jest analiza własna WUP w Poznaniu dotycząca rynku usług szkoleniowych w regionie (na bazie danych z Rejestru Instytucji Szkoleniowych).



## V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

---



Monitorowanie realizacji zadań oraz sprawozdawczość z wykonania założonego Planu prowadzone będzie podobnie jak w latach ubiegłych:

- ❑ za koordynację realizacji Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 r. odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu,
- ❑ za realizację zadań, które wpisują się w cele Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2023 r. i ich prawidłowy przebieg, nadzór oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów, odpowiedzialne są komórki merytoryczne WUP w Poznaniu,
- ❑ z Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2023 r. w Województwie Wielkopolskim w I kwartale 2024 r. zostanie przygotowane sprawozdanie, które będzie obejmować opis podjętych działań i uzyskane rezultaty. Raport ten zostanie skierowany do akceptacji Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Ostatnie trzy lata dla krajowego i regionalnego rynku pracy były czasem wyzwań i gwałtownych zmian, które doprowadziły do szybkiego reagowania i dostosowania się do wymagającej rzeczywistości. W 2020 r. pojawiła się pandemia COVID-19, która wpłynęła na wszystkie sfery życia społecznego, w tym także na stosunki pracy. Wprowadzone obostrzenia, związane z utrzymywaniem dystansu społecznego, przyspieszyły działania wielu przedsiębiorstw w zakresie informatyzacji i automatyzacji pracy, a także sposób świadczenia pracy – praca zdalna, hybrydowa. W 2021 r. nastąpiło ożywienie polskiej gospodarki i sytuacja na rynku pracy powoli wracała do stanu sprzed wybuchu pandemii, był to okres łagodzenia jej negatywnych skutków. Następnie w roku 2022 pojawiły się kolejne wyzwania: wojna na Ukrainie, kryzys energetyczny i inflacja.

Pomimo tych trudnych wyzwań, w naszym regionie podstawowe wskaźniki dotyczące rynku pracy na koniec 2022 r. były korzystne. Niemniej, dobre wskaźniki rynku pracy nie powinny przysłonić wyzwań, jakie stają przed nim w najbliższym czasie. Przeprowadzona analiza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy wskazuje na potrzebę kontynuowania działań mających na celu intensyfikację aktywizacji zawodowej Wielkopolan, wspieranie kształcenia ustawicznego oraz podnoszenie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego. Ponadto, niezbędne jest również nieustanne obserwowanie nowych zjawisk i adekwatne reagowanie na czynniki pojawiające się w trudny do przewidzenia sposób, takie jak pandemia koronawirusa czy konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy, skutkujący masowym i skumulowanym w krótkim czasie napływem ludności do naszego kraju.