



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU

*Plan Działań na Rzecz
Zatrudnienia w Województwie
Wielkopolskim na 2021 rok*

Poznań, marzec 2021 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: wup@wup.poznan.pl

wuppoznan.praca.gov.pl

ISSN 1734-0276



Szanowni Państwo,

W dobie niestabnącej pandemii COVID-19, która oddziałuje na niemalże każdą z dziedzin życia, pojawia się przed nami wyzwanie odbudowy sytuacji społecznej i gospodarczej kraju. Kryzys w 2020 roku sprawił, że pomocy potrzebują wszystkie grupy zawodowe i społeczne, co jest trudnym zadaniem m.in. dla publicznych służb zatrudnienia. Dlatego też w roku 2021 priorytetem stają się działania dążące do wyeliminowania negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego oraz dalsze przeorganizowywanie gospodarki i rynku pracy zgodnie z nową rzeczywistością.

Jednym z narzędzi Samorządu Województwa Wielkopolskiego jest Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim. Plan ten skupia się na działaniach niwelujących negatywne skutki pandemii, wspieraniu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy jak i na inwestycji w edukację i kształcenie ustawiczne. Szczególne wsparcie zostanie skierowane do lokalnych Przedsiębiorców i ich pracowników, u których okres zamrożenia gospodarki oraz nałożonych z powodu pandemii restrykcji, spowodował zachwianie kondycji. Nie zapominamy także o aktywizacji zawodowej grup najbardziej narażonych na wykluczenie z rynku pracy: osobach długotrwale bezrobotnych, kobietach, osobach z grupy NEET, osobach 50+ czy oddalonych od rynku pracy. Mimo, iż Wielkopolska jest województwem wyróżniającym się najniższym bezrobociem w skali kraju tj. 3,9% (stan na styczeń 2021 r.), powyższe działania na rzecz rynku pracy są niezbędne.

Serdecznie zapraszam Państwa do zapoznania się z Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 rok.

Wojciech Jankowiak

*Wicemarszałek Województwa
Wielkopolskiego*

Poznań, marzec 2021 r.

SPIS TREŚCI

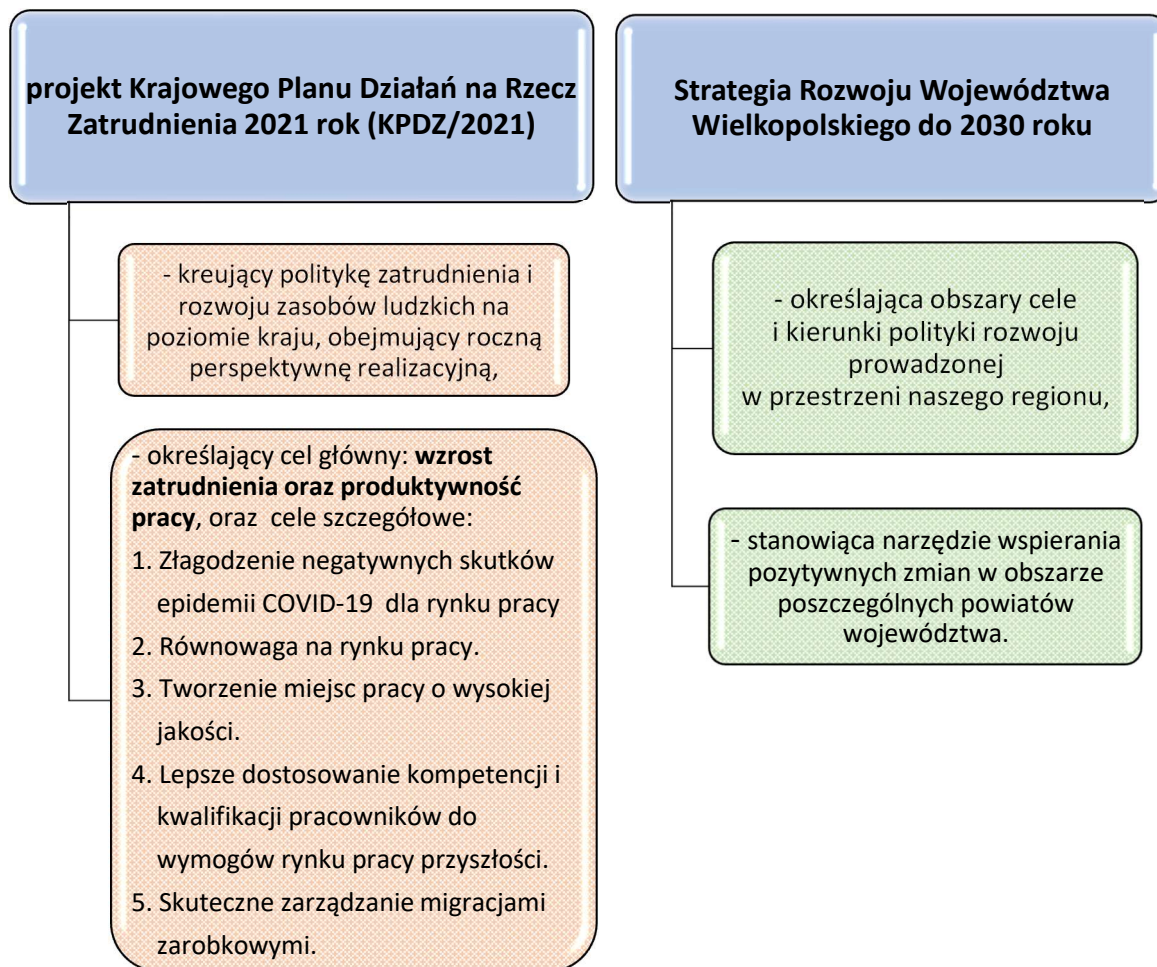
I.	WSTĘP	6
II.	PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM NA 2021 R.	7
III.	DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY W 2021 ROKU	8
IV.	MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	23
V.	PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE	24

I. WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP), przygotował regionalny dokument planistyczny pn. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na rok 2021 (PDZ/2021), zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2020 r. poz. 1409, ze zm.), który nakłada na samorząd województwa ten coroczny obowiązek.

PDZ/2021 określa obszary i grupy osób wymagające szczególnego wsparcia, a także działania, jakie Samorząd Województwa Wielkopolskiego (SWW), podejmie w celu poprawy sytuacji wszystkich Wielkopolan na rynku pracy, a przede wszystkim złagodzenia bieżących obciążeń związanych z trwającą od 2020 r. epidemią COVID-19.

Podstawą do opracowania PDZ/2021 są następujące dokumenty:



II. PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM NA ROK 2021

W PDZ/2021 r. opisano przedsięwzięcia, które przyczynią się do łagodzenia skutków spowolnienia gospodarczego wywołanego pandemią oraz wskazano, że Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ), są gotowe nieść wsparcie wszystkim zagrożonym grupom – pracującym i bezrobotnym.

WPDZ/2021 ustalono trzy główne priorytety oraz wskazano obszary wymagające szczególnego wsparcia:

PRIORYTET 1.

Niwelowanie negatywnych skutków pandemii- COVID19,
poprzez wsparcie lokalnych Przedsiębiorców i ich pracowników.

PRIORYTET 2.

**Wspieranie trwałej aktywizacji zawodowej osób
pozostających bez pracy, w tym:**

- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób do 30 r. ż. w tym grupy NEET (młodzi ludzie nie uczący się,
nie pracujący i nie szkolący się),
- osób starszych 50+,
- oddalonych od rynku pracy.

PRIORYTET 3.

Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne,

promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego mieszkańców
regionu w szczególności rozwijanie kompetencji pracowników
i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

**III. DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA WIELKOPOLSKIM
RYNKU PRACY W 2021 ROKU**

W ramach priorytetu 1:

Niwelowanie negatywnych skutków pandemii – COVID-19,
poprzez wsparcie lokalnych przedsiębiorców.

W wyniku pojawienia się w marcu 2020 r. epidemii COVID-19 i wprowadzenia ograniczeń, nastąpiło pogorszenie funkcjonowania gospodarki i rynku pracy. Kryzys, zachwiały kondycją wszystkich branż, wpływając w konsekwencji na rynek pracy. Istotnym wyzwaniem, stało się wspieranie i ochrona miejsc pracy oraz kontynuacja działań niwelujących negatywne skutki epidemii dla rynku pracy.

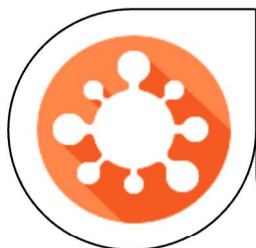


Z związku z powyższym WUP w 2021 r. zaplanował realizację działań związanych z ochroną miejsc pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020r., poz. 374 z późn.zm.) poprzez realizację tzw. Tarczy Antykryzysowej oraz projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

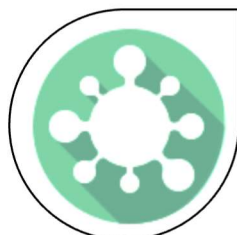
Zadania WUP, będą polegały na rejestrowaniu i rozpatrywaniu wpływających elektronicznie wniosków pozwalających na wypłatę przedsiębiorcom środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) przeznaczonych na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz składek ZUS od tych wynagrodzeń.

Udzielanie wsparcia pracodawcom w utrzymaniu miejsc pracy, będzie odbywać się poprzez instrumenty FGŚP, takie jak:

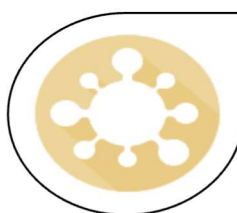
ŚWIADCZENIA NA RZECZ OCHRONY MIEJSC PRACY ZE ŚRODKÓW FGŚP NA DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW



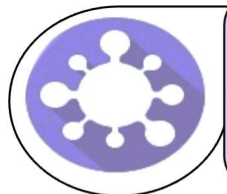
- objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g)
- w terminie do 30.06.2021 r. z możliwością rozszerzenia terminu na podstawie stosownego rozporządzenia MRPiT



- nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15gg)
- w terminie do 30.06.2021 r. z możliwością rozszerzenia terminu na podstawie stosownego rozporządzenia MRPiT



- pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga)
- w terminie do 30.06.2021 r. z możliwością rozszerzenia terminu na podstawie stosownego rozporządzenia MRPiT



- z określonych branż wskazanych w art. 15 gga
- w terminie do 31.03.2021 r. z możliwością rozszerzenia terminu na podstawie stosownego rozporządzenia MRPiT

Ponadto WUP będzie zajmował się rozliczeniem ww. wniosków z zakresu otrzymanych środków na ochronę miejsc pracy.

Dodatkowo w ramach Tarczy Antykrzysowej, WUP będzie uczestniczył w przekazywaniu środków pomiędzy dysponentem Funduszu Pracy (FP) – Ministrem Rozwoju, Pracy i Technologii, a Powiatowymi Urzędami Pracy (PUP), realizując mechanizmy wsparcia przewidziane w ramach art. 15zzb-zze, art. 15zze² oraz art. 15zze⁴ i art. 15zze⁵, ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W katalogu wsparcia przedsiębiorców, w ramach Tarczy Antykryzysowej, znalazły się instrumenty realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Pomoc państwa na ochronę miejsc pracy będą obejmować w tym zakresie następujące narzędzia wsparcia tzw. ustawy przeciwdziałającej skutkom COVID-19:

- art. 15zzb – dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zzc – dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności,
- art. 15zzd – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- art. 15zzda – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej,
- art. 15zze – dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zze² – dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zze⁴ jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy
- art. 15zze⁵ jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy wybranych branży.

Źródłem finansowania wszystkich ww. nowych instrumentów są środki Funduszu Pracy, przeznaczone przez Ministerstwo ds. Pracy na finansowanie wydatków związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Samorządy powiatowe na bieżąco składają swoje zapotrzebowania do WUP w Poznaniu. Wszystkie te wnioski pracownicy WUP w Poznaniu analizują i przygotowują do opiniowania przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego, który niezwłocznie przekazuje je do Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Szybkie procedowanie wniosków zarówno przez WUP jak i Marszałka Województwa, przyczynia się do niezwłocznego przekazania funduszy przez resort pracy, a tym samym szybkiego wsparcia finansowego i zaradzenia problemom gospodarczym lokalnego rynku pracy.

Jednocześnie zaplanowano kontynuowanie działania, o którym mowa w art. 15zsb, art. 15zcc i art. 15zce ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) w projektach powiatowych urzędów pracy, realizowanych ze wsparciem środków EFS:

• PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój 2014-2020

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Pomoc będzie oferowana w przypadku spadku obrotów gospodarczych lub przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19. W projektach PUP będzie możliwe dofinansowanie do wynagrodzeń (oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne) pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Z kolei przedsiębiorcy, będący osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników, będą mogli otrzymać dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Sposób realizacji wszystkich działań antykryzysowych realizowanych przez PUP-y, będzie na bieżąco monitorowany przez WUP i Marszałka Województwa Wielkopolskiego.



W ramach niwelowania negatywnych skutków pandemii – COVID19, WUP w 2021 r., zaplanował w zakresie działań badawczych, realizowanie monitoringu sytuacji branż na lokalnych rynkach pracy oraz przygotowywanie cyklicznych informacji o stanie bezrobocia, zatrudnienia i koniunkturze gospodarczej, do upowszechniania wśród potencjalnych odbiorców.

W zakresie diagnozy jakości zatrudnienia w województwie wielkopolskim zaplanowane jest badanie sytuacji osób pracujących w województwie wielkopolskim, co pozwolić ma na weryfikację wpływu pandemii na ich warunki pracy i aktualną jakość miejsc pracy w regionie. Dodatkowym aspektem będzie diagnoza postaw zawodowych osób młodych

(18-29 lat) jako grupy szczególnie narażonej na skutki niepewnej sytuacji gospodarczej, a jednocześnie stanowiącej istotny element przyszłości rynku pracy.

W zakresie badania przewiduje się dwa opracowania:



1. Sytuacja osób pracujących w województwie wielkopolskim w 2021 r.

2. Wpływ pandemii COVID-19 na podstawy i motywacje młodych Wielkopolan

W ramach priorytetu 2:

Wspieranie trwałej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w tym:

osób długotrwale bezrobotnych, kobiet,

osób do 30 r. ż. w tym grupy NEET,

osób starszych 50+ oraz oddalonych od rynku pracy.

W 2021 r. w województwie wielkopolskim w ramach wsparcia trwałej aktywności zawodowej lokalnej społeczności, zostaną podjęte działania związane m.in. z wykorzystaniem środków pieniężnych uzyskanych z MRPiT. Decyzją MRPiT Samorząd Województwa Wielkopolskiego (SWW), otrzymał w 2021 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), następujące kwoty:

FUNDUSZ PRACY
przyznany algorytmem

204 119 190,05 zł

z tego:

na działania aktywizacji zawodowej

193 571 657,73 zł

w tym:

na projekty współfinansowane z EFS

114 312 635,76 zł



W celu przywrócenia równowagi na rynku pracy w ramach trwałej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, WUP zaplanował kontynuowanie działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programów, takich jak:

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)

- Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1. *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* oraz
- Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

Kontynuacja powyższego programu przewiduje pomoc dla osób do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W projektach będą mogły być wspierane osoby bezrobotne (zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach pracy), bierne zawodowo, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, pracujące na umowach krótkoterminowych oraz cywilno-prawnych, ubogie pracujące oraz imigranci i reemigranci. Osoby przystępujące do projektów obejmowane będą działaniami mającymi na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy. W projektach powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 1.1.1) oferowana będzie również pomoc w postaci bezzwrotnych środków na założenie działalności gospodarczej.

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO)

Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ* oraz Działanie 6.2 *Aktywizacja zawodowa*

W tym obszarze nadal będą realizowane projekty ukierunkowane na wzrost zatrudnienia oraz poprawę sytuacji na rynku pracy osób powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji (kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych). Osoby

przystępujące do projektów obejmowane będą działaniami mającymi na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy. W projektach powiatowych urzędów pracy (Działanie 6.1) oferowana będzie również pomoc w postaci bezzwrotnych środków na założenie działalności gospodarczej.

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO)

- Działanie 7.1 *Aktywna integracja*, Podziałanie 7.1.2 *Aktywna integracja – projekty konkursowe*

W 2021 r. nadal będą realizowane projekty, których celem jest wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W projektach będą wspierane osoby, których trudna sytuacja społeczno-zawodowa jest spowodowana więcej niż jednym czynnikiem. Dlatego uczestnikom oferowany będzie szeroki wachlarz pomocy w ramach aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej lub zdrowotnej.

Ponadto, w 2021 r. doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP, będą świadczyć usługi poradnictwa zawodowego zarówno dla osób, które w efekcie pandemii straciły pracę lub pogorszyła się jakość ich funkcjonowania zawodowego, jak i dla pozostałych zainteresowanych wiedzą o regionalnym i lokalnym rynku, tematyką przedsiębiorczości, określeniem predyspozycji osobowościowo – zawodowych, bilansem kompetencji, przygotowaniem do poszukiwania pracy i spotkań z pracodawcami podczas coraz bardziej powszechnych rekrutacji on-line.



W trosce o dotarcie do różnych grup odbiorców i zapewnienie im kompleksowej pomocy Centra, podobnie jak w latach ubiegłych, planują współpracę z instytucjami świadczącymi usługi o podobnym profilu doradczym, w szczególności z powiatowymi urzędami pracy i placówkami edukacyjnymi zgłaszającymi zapotrzebowanie na spotkania dla młodzieży z tematyki rynku pracy.

Z uwagi na przedłużający się czas trwania pandemii, sposób i forma realizacji usług doradczych w konkretnym przypadku uzależnione będą od problemu zawodowego klienta, zgłoszonych przez niego potrzeb i oczekiwań, gotowość do wprowadzenia zmian a także możliwości jakie daje lokalny rynek pracy.

Doradztwo realizowane będzie zarówno w formie indywidualnych konsultacji uzupełnianych psychologiczną diagnostyką predyspozycji jak i spotkań grupowych. W zależności od obowiązujących na terenie kraju/województwa zasad bezpieczeństwa sanitarnego, poradnictwo realizowane będzie w formie zdalnej lub hybrydowej: stacjonarno – zdalnej, aby wyjść naprzeciw potrzebom osób, które potrzebują rozmowy z doradcą a z różnych przyczyn nie mogą dotrzeć do siedziby Urzędu.



Oferowane będą również różnorodne formy aktywnego poszukiwania pracy i zdobycia doświadczenia zawodowego, takie jak:

- bezpośrednie dotarcie przez kandydata do potencjalnego pracodawcy, poprzez złożenie formularza rekrutacyjnego i przesłanie dokumentów aplikacyjnych do pracodawców, nawet wówczas, gdy w danym momencie nie prowadzą oni rekrutacji,
- braniu udziału w szkoleniach organizowanych w trybie online,
- kształtowaniu swojego wizerunku w Internecie – poprzez założenie profilu w serwisach z ofertami pracy.



WUP w ramach trwałej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, będzie również kontynuował, z upoważnienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego, prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) na terenie Wielkopolski.

W ramach tego zadania WUP będzie, na podstawie wpisu:

- wydawał certyfikaty uprawniające agencje zatrudnienia do legalnej działalności,
- wykreślał nieuprawnione podmioty z Rejestru,
- oraz realizował planowe i ponadplanowe kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

W tym zakresie w 2021 r. WUP planuje, w możliwej do zrealizowania formie, organizację spotkań informacyjno - szkoleniowych dla podmiotów wpisanych do KRAZ przy współpracy specjalistów z innych urzędów np. Państwowej Inspekcji Pracy czy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.



Realizowane będą także zadania związane z wykorzystaniem międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), wyłącznie w zakresie, w którym będzie możliwość ich przeprowadzenia w reżimie sanitarnym. Obejmować

one będą wspieranie:

- aktywizacji osób bezrobotnych,
- mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej.

Działania w tym zakresie będą świadczone dla osób:

- bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zainteresowanych zmianą pracy,
- pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnianiem pracowników z zagranicy.

Dodatkowo w oparciu o bieżącą analizę sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, dla pracodawców zagranicznych, chcących zatrudnić poszukujących pracy z Polski, organizowane będą projekty rekrutacyjne (ze względu na konieczność dostosowania się do bieżących zasad bezpieczeństwa w związku z pandemią COVID-19, działania będą realizowane w miarę możliwości za pośrednictwem komunikatorów internetowych oraz innych narzędzi IT). Prowadzona będzie stała informacja dla poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w UE/EOG oraz metod bezpiecznego podejmowania pracy na terenie UE / EOG. Na podstawie analizy sytuacji epidemicznej w Polsce działania realizowane będą stacjonarnie lub za pośrednictwem nowych metod działania, tj. poprzez komunikatory internetowe i inne narzędzia IT.

WUP, będzie prowadzi również działania zapewniające wsparcie dla cudzoziemców przebywających w Wielkopolsce, jak i zatrudniających ich pracodawców. Mogą oni liczyć m.in. na dostęp do informacji zamieszczanych na bieżąco na stronie internetowej WUP w zakresie procedury zatrudniania cudzoziemców, legalizacji pobytu, czy choćby praktycznych informacji dotyczących życia codziennego. Aktualne informacje zamieszczane są na bieżąco na stronie:

<https://wuppoznan.praca.gov.pl/cudzoziemcy>



© Can Stock Photo

W celu pogłębiania wiedzy i świadomości na temat sytuacji różnych grup bezrobotnych w regionie oraz planowania działań na ich rzecz, WUP będzie sukcesywnie zamieszczał, na swojej stronie internetowej <https://wuppozn.praca.gov.pl/>, informację o zachodzących zmianach na rynku pracy oraz raporty z badań i analiz dotyczących sytuacji w Wielkopolsce, w formie opracowań, tj.:

1. Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2020 r.

Zawierająca kompleksowy przegląd działań podejmowanych w obszarze regionalnego rynku pracy, m. in. ocenę efektów realizacji programów rynku pracy w województwie wielkopolskim, finansowanych z FP i EFS, wsparcia pracodawców poprzez finansowanie z KFS, udzielonego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w kraju i za granicą oraz działalności wielkopolskich agencji zatrudnienia.

2. Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2020 r.

Zawierająca ocenę wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu uzyskanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania miejsc pracy oraz dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Ukazuje nakłady finansowe z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w wyżej wymienionym zakresie jak również pozwala na pokazanie Wielkopolski na tle innych województw.

3. Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2020 r.

Opracowanie zawierające analizę WUP dotyczącą zgłoszonych oraz faktycznie dokonanych zwolnień grupowych w roku 2020 r. oraz klasyfikację m.in. ze względu na wielkość zgłoszeń i zwolnień, miesiąc, w którym wystąpiły, zróżnicowanie terytorialne, branżę, profil działalności oraz działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego w ramach łagodzenia negatywnych skutków zwolnień.

4. Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2020 r.

Raport zawierający analizę aktualnego stanu bezrobocia wśród osób z niepełnosprawnościami oraz opis działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób przez PUP. Ponadto przedstawia utrudnienia związane z zaistnieniem osób z niepełnosprawnością na rynku pracy w porównaniu z osobami sprawnymi, określa poziom znajomości ulg przysługujących pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz poziom znajomości ogólnopolskich programów na rzecz osób niepełnosprawnych. Opracowane może być pomocne i wykorzystane przez: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz pozostałych pracowników, którym nieobojętny jest los osób z niepełnosprawnością.

5. Absolwenci rocznik 2020/2021 na rynku pracy.

Ukazująca tendencje w zakresie kształcenia branżowego i ogólnego w Wielkopolsce. Publikacja będzie służyć jako materiał pomocniczy w korelacji kierunków kształcenia w szkołach z realnymi potrzebami rynku pracy. Będzie zarazem cenną wskazówką dla młodych ludzi, dokonujących wyboru ścieżki dalszego kształcenia oraz dla organów prowadzących szkoły w uruchomieniu nowych zawodów i kierunków.

6. Biuletyn Informacyjny WUP w Poznaniu

Opisuje sytuację osób bezrobotnych w regionie poprzez analizę danych oraz badań realizowanych w powiatowych urzędach pracy. Informacje na ten temat będą upowszechniane wśród podmiotów związanych z kształtowaniem polityki rynku pracy i pomocą osobom poszukującym pracy i bezrobotnym.

Oprócz tego na 2021 r. zaplanowane jest badanie głównej mniejszości narodowej, która uzupełnia deficyty kadrowe na regionalnym rynku pracy tj. *Obywatele Ukrainy na wielkopolskim rynku pracy w 2021 r.* Badanie ma przybliżyć tą grupę pracowników, poznać ich oczekiwania i potencjał.

W ramach priorytetu 3:
Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne,
*poprzez promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu
w szczególności rozwijanie kompetencji pracowników i pracodawców w odniesieniu do
potrzeb rynku pracy.*

Dynamika zmian na rynku pracy przede wszystkim związana z wystąpieniem koronawirusa, wymaga od pracodawców i pracowników doskonalenia zawodowego, aktualizowania wiedzy i nabywania nowych umiejętności. W związku z tym, w ramach powyższego priorytetu WUP, zaplanował działania z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), który daje możliwości podnoszenia kwalifikacji przedsiębiorców i ich pracowników.



Wsparciem z podstawowego limitu KFS mogą być objęte osoby:

- zatrudnione w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- służby medyczne,
- pracownicy służb socjalnych,
- psychologowie,
- terapeuci,
- pracownicy domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19;
- osoby po 45 roku życia;
- osoby powracające na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- osoby nieposiadające świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

- instruktorzy praktycznej nauki zawodu bądź osoby mające zamiar podjęcia się tego zajęcia,
- opiekunowie praktyk zawodowych i opiekunowie stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- osoby podejmujące kształcenie ustawiczne w zawodach deficytowych;
- firmy w zakresie wprowadzanych w przedsiębiorstwie nowych technologii i narzędzi cyfrowych.

Ponadto wsparciem w ramach rezerwy KFS może być objęte kształcenie ustawiczne, skierowane do:

- pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Dodatkowo, zadaniem WUP będzie:

- monitorowanie wydatków, zarówno w ramach limitu jak i rezerwy KFS,
- stała współpraca z powiatowymi urzędami pracy i pracodawcami wspierająca efektywne wykorzystanie dostępnych środków,
- oraz promocja możliwości tego instrumentu w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach współpracy z sektorem edukacji na 2021 r. zaplanowana została kontynuacja warsztatów dla szkolnych doradców zawodowych (stacjonarnie lub on-line) w ramach programu:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu „*Na starcie do kariery*”.

Myslą przewodnią programu jest zwrócenie uwagi na istotną rolę wiedzy o rynku pracy przy planowaniu kariery zawodowej oraz wsparcie szkolnych doradców w rozwijaniu umiejętności włączania tematyki rynku pracy do spotkań doradczych z młodzieżą.



W 2021 roku mieszkańcy Wielkopolski, tak jak w ubiegłych latach, będą mieli do dyspozycji bogatą bazę informacyjną – Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS), prowadzony przez WUP. Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych będą mogły korzystać z corocznie aktualizowanych danych na platformie STOR (System Teleinformatycznej Obsługi Rejestrów) z bogatą ofertą szkoleń organizowanych na terenie województwa. Rejestr ułatwia dostęp do wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego w regionie.

Kontynuowana będzie również organizacja wydarzeń w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. W 2021 roku, tak jak w latach 2012-2019, zorganizowane zostaną co najmniej dwa spotkania, których tematyka będzie poruszała aktualne problemy rynku pracy.

Organizowane w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy wydarzenia będą sprzyjały diagnozie zmieniającej się sytuacji gospodarczej, w tym sytuacji na lokalnym rynku pracy i będą wskazywać przyszłość rynku pracy ukształtowanego przez nowe okoliczności. Ponadto, wydarzenia będą podstawą do wypracowania działań mających na celu zmniejszenie wpływu pandemii COVID-19 na liczbę oferowanych miejsc pracy oraz na jakość wykonywanej pracy. Wypracowane strategie mogą również pomóc w dostosowaniu procesów organizacyjnych oraz technologicznych w przedsiębiorstwach do „nowej rzeczywistości”.

W oparciu o bieżącą analizę sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, dla pracodawców polskich oraz osób poszukujących zatrudnienia organizowane będą:

- konsultacje indywidualne i grupowe,
- warsztaty i szkolenia.

Ze względu na bieżącą sytuację epidemiologiczną, wydarzenia te mogą przyjąć formę wydarzeń organizowanych w formule on-line.

WUP będzie kontynuował również zadania związane z działalnością Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu (WRRP), która m.in. pomaga w kształtowaniu oferty edukacyjnej, poprzez opiniowanie zasadności kształcenia zawodowego w szkołach z terenu Wielkopolski. W wyniku obecnej sytuacji w kraju, cykliczne spotkania WRRP, przyjęły charakter pracy zdalnej, a także, z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych.

W ramach promowania i rozwijania kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców oraz lepszego dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości. WUP opublikuje również przygotowane opracowania oraz badania, kierowane do instytucji zainteresowanych tematyką kształcenia w regionie oraz osób

- Kwartalny monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje zgłaszanego w ofertach pracy dostępnych w PUP

- Badanie Barometr Zawodów czyli krótkoterminowa, doroczna prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnych rynkach pracy

podejmujących wybory zawodowe - edukacyjne. Takie jak:

Realizowane będą nadal badania w powiatowych urzędach pracy, z uwzględnieniem z jednej strony problemów i oczekiwań osób bezrobotnych wobec zatrudnienia, z drugiej możliwości lokalnych rynków, w tym sytuacji branż i jakości zgłaszanych ofert pracy.

IV. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Za realizację Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Wydziały realizujące zadania, wpisujące się w zadania PDZ na 2021 r., odpowiedzialne są za ich prawidłowy przebieg, nadzór, sporządzenie sprawozdania oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów. Na podstawie danych uzyskanych z komórek merytorycznych WUP oraz z monitoringu statystycznego, opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji zadań. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy Województwa Wielkopolskiego.

V. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE

Eliminacja negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego, wywołanych kontynuacją stanu epidemii, w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 (zwanej COVID-19), jest kluczowym wyzwaniem w 2021 r. dla wielkopolskiego rynku pracy. W związku z tym, województwo wielkopolskie zaplanowało szereg działań na rzecz wsparcia rynku pracy. Są to głównie:

- Wsparcie przedsiębiorców w zakresie ochrony istniejących miejsc pracy w celu zapewnienia stabilności na wielkopolskim rynku pracy, jak również utrzymania na zbliżonym poziomie popytu wewnętrznego oraz utrzymania zatrudnienia w wielkopolskich przedsiębiorstwach poprzez kontynuowanie interwencji polegającej na oferowaniu przedsiębiorstwom dotacji z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń pracowników przez 3 miesiące.
- Dostępność usług doradczych w formie stacjonarnej jak i zdalnej, dającej szansę dotarcia z ofertą doradczą do tych osób, które z różnych przyczyn nie mogą spotkać się z doradcą w siedzibie urzędu.
- Wsparcie polegające na udostępnieniu możliwości korzystania z oferty szkoleń dostosowujących kwalifikacje pracowników do wymogów lokalnego rynku pracy, pozwalających na nabycie doświadczenia zawodowego na nowych stanowiskach pracy (wspieranie przebranżowienia).
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami a agencjami zatrudnienia zarejestrowanymi w regionie, która może wpłynąć na bardziej efektywne wykorzystanie potencjału zawodowego cudzoziemców. Niezbędne jest podejmowanie działań zwiększających dostępność informacji z zakresu procedur, których należy dopełnić przed przyjazdem oraz po przyjeździe do Polski. Ponadto konieczne jest bieżące wsparcie osób przybywających do Polski oraz współpraca różnych instytucji i organów w celu ułatwienia wejścia na lokalny rynek pracy oraz podniesienia standardu obsługi cudzoziemców.
- Wspieranie działań związanych z kształceniem ustawicznym i elastycznym reagowaniem na zmiany na rynku pracy, poprzez odejście od sztywnego trzymania się raz wybranego zawodu, czy nawet jednej branży. Im większa otwartość na zmiany,

tym większa szansa, na znalezienie miejsca na rynku pracy nawet wtedy, gdy sytuacja na rynku pracy jest trudna i nieprzewidywalna.

W związku z obecną sytuacją na rynku pracy, która jest w dużej mierze obwarowana niepewnością, zarówno jeśli chodzi o rozwój pandemii (jej koniec), jak i działania podejmowane w kontekście ograniczeń życia społecznego i gospodarczego, realizacja zaplanowanych zadań przez WUP będzie stanowić nowe wyzwanie. Zatem działania władz samorządu koncentrować się będą na obserwowaniu, analizowaniu i przewidywaniu zmian w regionie, aby szybko reagować i zaradzać ewentualnym problemom na lokalnym rynku pracy.