

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2009 rok**

Spis treści

I. Wprowadzenie	7
II. Kluczowe problemy i wyzwania na wielkopolskim rynku pracy w 2009 roku	8
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok	11
1. Zarządzanie i partnerstwo	11
2. Monitorowanie i sprawozdawczość	11
IV. Priorytety i działania zgłoszone do realizacji w 2009 roku – załącznik 1	12

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

BP – budżet państwa

DEiN – Departament Edukacji i Nauki

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty

LGD – Lokalne Grupy Działania

LRS – Lokalne Strategie Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

ODN – Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PPP – Punkty Pośrednictwa Pracy

PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PRZ – Powiatowe Rady Zatrudnienia

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – powiatowe urzędy pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

RSI – Regionalne Strategie Innowacji

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WE – Wspólnota Europejska

WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny

WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	www.fundusze-strukturalne.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.efs.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR)	www.mrr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	www.mrr.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PRFON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops-wielkopolska.poznan.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	www.wup.poznan.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013 i jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współdziałaniu partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 2140/2009 z dnia 08 stycznia 2009 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
2. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
3. Departamentu Gospodarki UMWW,
4. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
5. Departamentu Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
6. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
7. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
8. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
9. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
10. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
11. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
12. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
13. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
14. Wielkopolskiej Sieci Biur Karier.

II. Kluczowe problemy i wyzwania na wielkopolskim rynku pracy w 2009 roku

Wielkopolski rynek pracy w trzech pierwszych kwartałach 2008 roku charakteryzowały pozytywne tendencje kontynuowane z poprzednich lat. W okresie tym systematycznie zmniejszała się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, od 117 698 w styczniu do 81 702 osób w październiku.

W czwartym kwartale 2008 roku nastąpiło zahamowanie pozytywnych trendów. Od listopada w województwie wielkopolskim odnotowywano wzrost liczby bezrobotnych i w końcu grudnia osiągnęła ona wielkość 91 441 osób. Na koniec 2008 roku stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim wyniosła 6,4% i mimo wzrostu o 0,7 punktu procentowego wobec najniższego poziomu tego wskaźnika z miesiąca października (5,7%), region nasz utrzymał pierwsze miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju.

Według informacji otrzymywanych z powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego, głównymi przyczynami wzrostu bezrobocia w regionie były:

1. Zwiększająca się liczba zgłaszanych zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy - w IV kwartale 2008 roku nastąpiło znaczne nasilenie zgłoszeń zamiaru zwolnień grupowych. W okresie od października do grudnia 2008 roku 40 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnienia łącznie 4 364 osób, co stanowi ponad 73% wszystkich objętych zamiarem zwolnień w 2008 roku.
2. Systematycznie zmniejszająca się od października 2008 roku liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy – w październiku pracodawcy z Wielkopolski poszukiwali za pośrednictwem urzędów pracy 7 114 pracowników, a więc o 1 054 osoby mniej niż w miesiącu poprzednim. W listopadzie liczba ofert pracy zmalała do 4 553, a w grudniu wyniosła 3 399.
3. Ponowne rejestracje osób po uczestnictwie w aktywnych formach zatrudnienia takich jak prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace społecznie użyteczne (ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.).

Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w 2008 roku wskazuje, że w roku 2009 nastąpi dalsze jej pogarszanie. Jak zaznaczają analitycy, skutki kryzysu gospodarczego rozpoczętego w roku 2008, będą odczuwalne na świecie przez kolejne dwa lata, co nie ominie Polski ani województwa wielkopolskiego. Według szacunków wiceminister pracy Czesławy Ostrowskiej, stopa bezrobocia w całym 2009 roku nie powinna jednak wzrosnąć powyżej

14%¹, co pozwala wnioskować, iż bezrobocie w Wielkopolsce, charakteryzujące się niższą od średniej dla kraju stopą bezrobocia, powinno być mniejsze. Jak wskazuje minister pracy Jolanta Fedak, problemy mogą odczuć głównie branże związane z eksportem (tu szczególnie narażone na kryzys są firmy motoryzacyjne i fabryki produkujące meble), a także branża budowlana, samochodowa oraz producenci AGD i odzieży².

Odpowiadając na nowe problemy, pojawiające się w związku z zaistniałą sytuacją gospodarczą, w Wielkopolsce, zgodnie z zapisami *Planu*, podjętych zostanie w 2009 roku wiele działań, mających na celu zahamowanie wzrostu bezrobocia, ochronę miejsc pracy a także podnoszenie konkurencyjności działających w regionie przedsiębiorstw.

Zważywszy na konieczność łagodzenia negatywnych konsekwencji wynikających ze wzmożonej ilości zgłoszeń zamiaru zwolnień, przewidziana została pomoc dla pracowników restrukturyzowanych przedsiębiorstw. Duży nacisk położony zostanie na przekwalifikowanie, a także promocję mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy.

Sytuacja spowolnienia gospodarczego i związanej z nią dużej konkurencji w zdobyciu zatrudnienia, szczególnie mocno dotyka młodych ludzi, nie mających jeszcze dużego doświadczenia. Aby ułatwić im start w życie zawodowe, podejmowane będą działania związane z doradztwem i informacją zawodową, w tym przygotowanie raportów i analiz z zakresu popytu i podaży pracy, tj. „Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2007/2008 na rynku pracy” oraz „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Wielkopolsce”. Działania te mają na celu zminimalizowanie ryzyka wyboru niewłaściwej ścieżki zawodowej, który w dalszej kolejności wiązać się może z zagrożeniem bezrobociem.

Zaplanowano również działania mające na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także pomoc osobom planującym założyć własną działalność gospodarczą. W dobie wzrastającego bezrobocia i trudnej sytuacji wielu pracodawców, wspieranie postaw przedsiębiorczych jest szczególnie istotne dla właściwego funkcjonowania rynku pracy. Ważnym elementem przyczyniającym się do poprawy jakości zasobów ludzkich w regionie są, podejmowane już w latach ubiegłych, działania aktywizujące osoby bezrobotne oraz osoby pracujące, mające na celu podniesienie lub zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, odpowiadających potrzebom rynku pracy. Działania przewidziane do realizacji w 2009 roku obejmują również projekty wspierające osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, ludzi

¹ Źródło: *Bezrobocie w górę, ale bez dramatu*, <http://www.tvn24.pl>, 13.03.2009 r.

² Źródło: *Fedak: bezrobocie może wzrosnąć o 2 procent*, <http://www.gazetaprawna.pl>, 09.01.2009 r.

młodych pochodzących ze środowisk patologicznych, dysfunkcyjnych wychowawczo i społecznie.

Pomimo obserwowanych w Wielkopolsce symptomów kryzysu gospodarczego, sytuacja w regionie ma też drugą, bardziej optymistyczną stronę. Obok napływających informacji o zaplanowanych zwolnieniach, media donoszą o nowych inwestycjach w regionie, dzięki którym powstać ma kilkaset miejsc pracy, w tym między innymi centrum usług informatycznych w Poznaniu, które uruchomić ma szwajcarski koncern Roche, Centrum Rozwojowe Płynnych Produktów Żywnościowych koncernu spożywczego Unilever³, centrum logistyczne Hondy, które powstać ma w Pniewach, czy też Galeria Malta, w której pracę znajdzie ok. 1500 osób⁴. Planowane inwestycje pozwalają, pomimo pogarszających się statystyk, spojrzeć optymistycznie na sytuację w Wielkopolsce, która wciąż jest atrakcyjnym regionem dla inwestorów. Działania realizowane przez poszczególne instytucje w ramach niniejszego dokumentu wyznaczać będą wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich zmierzające do poprawy regionalnego rynku pracy i przywrócenia pozytywnych trendów zmian w Wielkopolsce.

³ Źródło: *Roche da 300 miejsc pracy*, Gazeta Wyborcza Poznań, 06.02.2009r.

⁴ Źródło: *Wielkopolska wciąż atrakcyjna dla inwestorów*, Polska, 23.02.2009r.

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom bezrobotnym oraz znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za kompleksowe zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy”.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2010 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- ocenę zgodności realizacji działań z *Planem*,
- zalecenia na następny rok.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotowuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2009 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Sprawozdanie zostanie umieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz posłuży jako materiał do przygotowania projektu Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na kolejny okres.

Do dnia 15 marca 2010 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

IV. Priorytety i działania zgłoszone do realizacji w 2009 roku – załącznik 1

Priorytety i działania planowane do realizacji w 2009 roku

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						Zakładane rezultaty
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji		Zaplanowane środki		Źródło	
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych		
1	2	3	4	5	6	7	8
Calkowita kwota środków finansowych na wszystkie działania zaplanowane w 2009 roku (w zł): 1 030 230 067,60							
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców							
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu	WUP w Poznaniu	Określenie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich	Przygotowanie <i>Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2008 rok</i>	SWW, samorządy powiatowe Wielkopolski, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Ukazanie, jak poszczególne instytucje zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy
		Dokonanie podziału środków Funduszu Pracy	1. Ustalenie dla samorządów powiatowych, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego, kwot środków FP na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań. 2. Rozdysponowanie środków FP z rezerwy SWW	Starostwie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	86 022 500,00	FP	Dokonanie podziału środków FP pomiędzy samorządy powiatowe, co przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia w regionie poprzez realizowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu
		Pozyskanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Przygotowanie przez PUP wniosków o pozyskanie dodatkowych środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w ramach programów lokalnych	Starostwie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	-	-	Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia poprzez aktywizację zawodową i umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym z grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego - w formie indywidualnej i grupowej, ukierunkowanie usług doradczych na rozwijanie zdolności do zatrudnienia, utrzymywania zatrudnienia, motywowanie do uzupełniania kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych oraz kształcenia przez całe życie, gromadzenie i udostępnianie klientom zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej informacji zawodowej	Poszukujący pracy, pracujący	20 000,00	FP	Wzrost umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrost motywacji do poszerzania kwalifikacji zawodowych
Suma wydatkowanych środków (w zł): 221 503 925,00							

			związanej z rynkiem pracy				
Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych w celu zniwelowania problemu występowania bezrobocia ukrytego na wsi. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia
Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w szczególności należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), - osoby do 25 roku życia, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 45 roku życia, - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i/lub zwierzęcą). Instytucje rynku pracy i ich pracownicy. Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstw publiczno-społecznych na poziomie regionalnym i lokalnym	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w szczególności należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), - osoby do 25 roku życia, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 45 roku życia, - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i/lub zwierzęcą). Instytucje rynku pracy i ich pracownicy. Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstw publiczno-społecznych na poziomie regionalnym i lokalnym	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w szczególności należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), - osoby do 25 roku życia, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 45 roku życia, - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i/lub zwierzęcą). Instytucje rynku pracy i ich pracownicy. Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstw publiczno-społecznych na poziomie regionalnym i lokalnym	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w szczególności należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), - osoby do 25 roku życia, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 45 roku życia, - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i/lub zwierzęcą). Instytucje rynku pracy i ich pracownicy. Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstw publiczno-społecznych na poziomie regionalnym i lokalnym	15 658 316,00	EFS/BP	Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem w ramach realizowanych działań: - w wieku 15-24 lata – 415, - w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 135, - długotrwale bezrobotnych – 686, - niepełnosprawnych – 601, - zamieszkujących tereny wiejskie – 278, - w wieku 50-64 lata – 241, - osoby objęte Indywidualnym Planem Działania – 1 013
Poddziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 ze zm.)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 ze zm.)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 ze zm.)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 ze zm.)	*66 982 797,00	EFS/FP	Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem w ramach realizowanych działań: - w wieku 15-24 lata – 2 595, - w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 840, - długotrwale bezrobotnych – 3 106, - niepełnosprawnych – 32, - zamieszkujących tereny wiejskie

1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży		Działanie 1.3 Rozwój systemu finansowych instrumentów wsparcia przedsiębiorczości Aktywizacja zawodowa bezrobotnych	Obsługa merytoryczna i formalna GCI i ABK Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2007/2008 na rynku pracy</i>	- organizacje pozarządowe, - jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną, - partnerzy społeczni i gospodarzy GCI, ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	FP	ich funkcjonowania Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży	WUP w Poznaniu	Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Prowadzenie poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodzieży poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego, kształtowanie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy i rozpoznawanie czynników sprzyjających atrakcyjności na rynku pracy	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DEiN UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy Absolwenci szkół, młodzież bez doświadczenia zawodowego	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego

Patrz priorytet 1, zadanie 1.1

		<p>Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i></p>		<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem: - osób po 45 roku życia, - osób pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców zamierzających podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i/lub zwierzęcą), -instytucji rynku pracy i ich pracowników, -podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstw publiczno-społecznych na poziomie regionalnym i lokalnym</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem: - osób po 45 roku życia, - osób zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób w wieku 50-64 lata</p>
	<p>Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i></p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem: - osób po 45 roku życia, - osób zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób w wieku 50-64 lata</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem osób w wieku 50-64 lata</p>	
<p>Department Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 6.3 PO KL <i>Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i></p> <p>Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i></p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1</p> <p>Wzmocnienie infrastruktury bazy oświatowej mającej na celu wyrównywanie szans oraz nabycie umiejętności niezbędnych na rynku pracy</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1 z wyłączeniem podmiotów działających na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów</p> <p>- JST, ich związki i stowarzyszenia, - jednostki organizacyjne, posiadające osobowość prawną, - jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną, - szkoły wyższe, - osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, - organizacje pozarządowe, - zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, - instytucje kultury, - kościoły i związki wyznaniowe oraz</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1</p> <p>EFRR</p>	<p>Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji</p>	

				przez nie prowadzonych	Działania na rzecz zwiększenia liczby zatrudnionych doradców zawodowych w szkołach oraz tworzenie centrów doradztwa zawodowego (np.: powiatowego)	Rodzice, uczniowie szkół, nauczyciele	-	-	budżet Wlkp. KO	Zwiększenie liczby osób posiadających kwalifikacje doradcy zawodowego, oraz liczby osób zatrudnionych na stanowiskach doradcy zawodowego. Poszerzenie propozycji programowych w zakresie doradztwa zawodowego, w tym powstawanie centrów doradztwa zawodowego. Obniżenie wskaźnika nietrafnych wyborów dalszego kierunku kształcenia
					„JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”	Osoby niepełnosprawne w wieku do 25 lat lub w – przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 lat, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	-	-	środki PFRON	Umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym
					Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Poszukujący zatrudnienia zainteresowani pracą na własnych rachunek	-	-	-	Promocja samozatrudnienia, wzrost skuteczności w zakresie podejmowania decyzji związanych z samozatrudnieniem
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia					Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
					Projekt Szkolenie-Praktyka-Zatrudnienie-Rozwój	Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, nie posiadająca kwalifikacji zawodowych lub posiadająca, ale chcąca je poszerzyć o kolejne specjalności, lub młodzież, która ukończyła 16 lat i co najmniej 1 rok edukacji w OHP	-	-	EFS/ budżet OHP	Objęcie projektem ok. 250 osób, które będą miały możliwość zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz uzyskają podstawowe doświadczenie zawodowe podczas staży i praktyk
					Wielkopolska Oddział PFRON					
					WUP w Poznaniu					
					Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP					

1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raport: Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2008 roku 2. Raport: Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2007/2008 na rynku pracy 3. Raport: Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Województwie Wielkopolskim na 2008 rok 4. Biuletyn Informacyjny WUP 5. Raport: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2008 roku i I półrocze 2009 roku 6. Raport: Efektywność zatrudnieniowa w 2008 roku 	SWW, samorzady powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DEiN UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych		Przeprowadzenie szkoleń w zakresie problematyki rynku pracy dla pracowników GCI i ABK działających na terenie regionu zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez te instytucje	Pracownicy GCI i ABK	-	FP	Wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielenie informacji o rynku pracy. Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK	
Wymiana informacji, szkolenia		Opracowanie podsumowania w zakresie poradnictwa zawodowego na terenie województwa za rok ubiegły, organizowanie spotkań i szkoleń dla kadry PUP z terenu województwa, uczestniczenie w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, wykorzystywanie zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieranie merytoryczne instytucji rynku pracy z terenu województwa	Instytucje rynku pracy	70 000,00	FP	Wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy	
Współpraca z PUP, GCI i ABK		Organizacja i uczestnictwo w spotkaniach informacyjnych oraz targach pracy	Osoby poszukujące pracy, pracownicy PUP, GCI, ABK, studenci, absolwenci	-	-	Poszerzenie wiedzy osób zainteresowanych na temat wymogów zagranicznych rynków pracy	
Działanie 6.1 PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności			Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				

		zawodowej w regionie	<p>Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.2 PO KL <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i></p>	<p>- instytucje rynku pracy i ich pracownicy</p> <p>- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstw publiczno-społecznych na poziomie regionalnym i lokalnym</p> <p>- powiatowe urzędy pracy</p> <p>- pracownicy PUP i WUP</p>	13 048 597,00	EFS/BP/ JST/FP	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1</p> <p>Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończą udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 133</p>
Priorytet 2. Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej							
Suma wydatkowanych środków (w zł): 91 081 149,00							
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych	<p>Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych</p> <p>Doradztwo zawodowe z informacją zawodową</p>	<p>Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07, współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki SWW wobec osób niepełnosprawnych</p> <p>Kierowanie usług doradczych zarówno indywidualnych jak i grupowych do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy, kreowanie postaw aktywnych przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup</p>	-	-	<p>Wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych, przybliżenie problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy</p> <p>Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym</p>
Patrz priorytet 1, zadanie 1.1							
<p>SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRZ, PRZ, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy</p> <p>Osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - młodzież bez doświadczenia zawodowego, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 50 roku życia, - osoby przez długi czas pozostające poza rynkiem pracy 							

		<p>Działanie 7.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i></p>	<p>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom dyskryminowanym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, poprzez m.in. działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> - osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, - osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub jednostki penitencjarnej (do 12 miesięcy od jej opuszczenia), - osoby bezdomne, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne w tym z zaburzeniami psychicznymi, - osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających poddające się procesowi leczenia lub w okresie do 1 roku od jego zakończenia, - osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na opiekę na dziećmi lub innymi osobami zależnymi, - młodzież w wieku od 15-25 lat zagrożona wykluczeniem, - otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie programów aktywności lokalnej i wsparcia środowiskowego), - uchodźcy, cudzoziemcy posiadający zgodę na pobyt tolerowany oraz cudzoziemcy posiadający zgodę na osiedlenie się, zamieszkanie na czas określony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objęci ochroną uzupełniającą, mający trudności z integracją społeczną i zawodową, - osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz placówki o których mowa w art. 88 ust. o pomocy społecznej mające trudności z integracją zawodową i społeczną 	<p>39 266 320,00</p>	<p>BP/EFS/ JST/FP/ PFRON</p>	<p>Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończą udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 5 250, (w tym osoby z terenów wiejskich – 2 100). Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostaną objęci kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 4 200</p>
		<p>Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i></p>	<p>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych będzie rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy</p>				

	<p>Departament Wdrażania</p>	<p>Poddziałanie 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>		<ul style="list-style-type: none"> - osoby niezatrudnione, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne w tym z zaburzeniami psychicznymi, - uchodźcy, cudzoziemcy posiadający zgodę na pobyt tolerowany oraz cudzoziemcy posiadający zgodę na osiedlenie się, zamieszkanie na czas określony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objęci ochroną uzupełniającą, mający trudności z integracją społeczną i zawodową, - osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz placówki o których mowa w art. 88 ust. o pomocy społecznej mające trudności z integracją zawodową i społeczną, - otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie programów aktywności lokalnej, wsparcia działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz wsparcia środowiskowego), - osoby w wieku 50+, - młodzież w wieku 15 – 25 lat zagrożona wykluczeniem społecznym, - osoby powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich, - osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, - osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, - otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie projektów środowiskowych, poradnictwa, projektów promocyjnych, oraz działań wspierających), - instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy, - partnerzy społeczni i gospodarzy - JST, ich związki i stowarzyszenia, - jednostki organizacyjne, posiadające 	<p>23 112 665,00</p>	<p>BP/EFS</p>	<p>Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończą udział w projekcie – 2 300. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, należących do grupy wiekowej 45+, które zostaną objęte wsparciem – 400. Liczba osób należących do grupy wiekowej 45+, które otrzymują wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 103</p>	<p>Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz</p>
	<p>Departament Wdrażania</p>	<p>Działanie 5.4 WRPO Wzmocnienie</p>	<p>Wsparcie dla inicjatyw i przedsięwzięć ograniczających</p>		<p>-</p>	<p>EFRR</p>		<p>Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz</p>

	Programu Regionalnego UMW	pozostałej infrastruktury społecznej	problemy społeczne takie jak: ubóstwo, marginalizacja, bezrobocie, niepełnosprawność itp.	osobowość prawną, - jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną, - szkoły wyższe, - osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, - organizacje pozarządowe, - zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, - instytucje kultury, - kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, - partnerzy społeczni i gospodarzy	1 477 092,00	środki PFRON będące w dyspozycji SWW	Poszerzenie świadomości społecznej o potrzebie tworzenia nowych form aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Tworzenie lokalnej infrastruktury na rzecz osób niepełnosprawnych	warunków występujących w województwie wielkopolskim
	ROPS w Poznaniu	Dofinansowanie kosztów tworzenia ZAZ, dofinansowanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych i pracowników zatrudnionych w ZAZ	Dofinansowanie kosztów tworzenia ZAZ	ZAZ	5 291 000,00	środki PFRON będące w dyspozycji SWW	ZAZ	Zapewnianie działalności funkcjonujących w Wielkopolsce ZAZ
2.2 Wsparcie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym		Aktywizacja zawodowa bezrobotnych Doradztwo zawodowe	Współpraca z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – OPS, organizacjami pozarządowymi, wspieranie merytoryczne pracy Liderów Klubów Pracy z terenu województwa, opracowanie analizy działalności klubów pracy na terenie województwa za rok poprzedni	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym	
		Działanie 7.1 PO KL Rozwój i upowszechnienie		Patrz priorytet 2, zadanie 2.1				

2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych		<p>Finansowanie szkoleń komputerowych w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania</p> <p>Udzielanie i upowszechnianie aktualnych, rzetelnych i kompleksowych informacji służących wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W szczególności tworzenie i wspieranie ośrodków informacji dla osób niepełnosprawnych. Udzielanie informacji dla wszystkich zainteresowanych jest bezpłatne</p> <p>Organizowanie posiedzeń WRZ. Przygotowywanie informacji, dokumentów, analiz, raportów na potrzeby WRZ</p>	<p>- osoby niepełnosprawne, ich rodzice i opiekunowie, - instytucje i organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych, - pracodawcy osób niepełnosprawnych</p> <p>SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne podległe Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego</p>	-	- środki PFRON	usamodzielnienie się. Przeszkolenie około 100 osób niewidomych i niedowidzących w zakresie obsługi zakupionego sprzętu Dotarcie z informacją o ich prawach i przywilejach do możliwie szerokiego kręgu osób niepełnosprawnych
		Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu (WRZ)		-	budżet WUP	Podjęmowanie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych lub nowych kierunków kształcenia w województwie. Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy
	WUP w Poznaniu	<p>Działanie 7.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i></p> <p>Poddziałanie 7.1.3 PO KL <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i></p>	<p>Patrz priorytet 2, zadanie 2.1</p> <p>- pracownicy i wolontariusze regionalnych ośrodków polityki społecznej, - pracownicy i wolontariusze ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, - pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań (np. pracownicy księgowości), - pracownicy i wolontariusze innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz instytucji pomocy i integracji społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji, - pracownicy publicznych służb zatrudnienia (w zakresie wspólnych działań partnerskich)</p>	3 365 959,00	BP/EFS	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podniosą swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym – 200

		<p>Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i></p> <p>Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p> <p>Poddziałanie 7.2.2 PO KL <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i></p>	<p>- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy, - partnerzy społeczni i gospodarzcy</p> <p>- podmioty ekonomii społecznej, - instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie projektów promocyjnych i partnerskich), - osoby fizyczne (w zakresie doradztwa i szkoleń na temat zakładania i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej)</p>	<p>14 434 265,00</p>	<p>BP/EFS</p>	<p>Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymują wsparcie w ramach Poddziałania – 1. Liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej, które zostaną wsparte z EFS – 6. Liczba osób, które otrzymują wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 1 080</p>	<p>Patrz priorytet 2, zadanie 2.1</p>
	<p>Wydział Polityki Społecznej WUW</p>	<p>Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP, wydawanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia dla osób zatrudnionych w PSZ, wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP</p>	<p>Uzyskiwanie informacji o kwalifikacjach pracowników zatrudnionych w PUP oraz przygotowanie propozycji tematycznej szkoleń. Ocena dokumentów dotyczących kwalifikacji zawodowych pracowników PUP ubiegających się o przyznanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia. Wydawanie przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców</p>	<p>- pracownicy PUP, - pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie Województwa Wielkopolskiego</p>	<p>FP opłata za zezwolenie na pracę stanowi dochód budżetu państwa</p>	<p>Podniesienie jakości świadczonych usług przez pracowników PUP. Zalegalizowanie pracy cudzoziemców</p>	<p>Patrz priorytet 2, zadanie 2.1</p>
	<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostalej infrastruktury społecznej</i></p>	<p>Wyrównywanie dysproporcji wewnątrzregionalnych w dostępie do infrastruktury społecznej</p>	<p>Patrz priorytet 2, zadanie 2.1</p>		<p>Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim</p>	

2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej	<p data-bbox="76 1545 327 1769">Działanie 7.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i> Poddziałanie 7.1.3 <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i></p> <p data-bbox="327 1545 662 1769">Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p> <p data-bbox="662 1545 885 1769">Poddziałanie 7.2.2 PO KL <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i></p> <p data-bbox="758 1545 885 1769">Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i></p>	<p data-bbox="183 660 215 929">Patrz priorytet 2, zadanie 2.3</p> <p data-bbox="486 593 518 996">Patrz priorytet 2, zadanie 2.1, zadanie 2.3</p> <p data-bbox="694 660 726 929">Patrz priorytet 2, zadanie 2.3</p> <p data-bbox="805 660 837 929">Patrz priorytet 2, zadanie 2.3</p>
	<p data-bbox="391 1814 438 1904">WUP w Poznaniu</p> <p data-bbox="758 1792 885 1904">Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	

	ROPS w Poznaniu	Projekt systemowy <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce</i> realizowany w ramach PO KL	Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następującej tematyki: - Finansowe zarządzanie projektem PO KL, w tym przygotowanie wniosku o płatność - Praca z trudnym klientem - Kontrakt społeczny i tworzenie indywidualnych programów aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - Socjoterapia dzieci i młodzieży niedostosowanej społecznie - Wypalenie zawodowe kadry socjalnej - Przygotowanie projektów systemowych PO KL w pomocy społecznej - Rehabilitacja społeczna osób z zaburzeniami psychicznymi i upośledzeniem umysłowym - Przemoc domowa-praca socjalna z rodziną dotkniętą przemocą - Doskonalenie umiejętności komputerowych - Kurs języka migowego	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce	3 365 959,00	EFS	Podwyższanie jakości pracy pracowników jednostek pomocy społecznej poprzez podnoszenie wiedzy i umiejętności. Szkoleniami planuje się objąć 2 000 osób
Priorytet 3. Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie							
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Działanie 8.1 PO KL <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i> Poddziałanie 8.1.1 PO KL <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>	Doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności związanych z oceną własnych kompetencji i predyspozycji do bycia przedsiębiorczym a także rozwijanie innych kompetencji ogólnych ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy Podnoszenie kompetencji i umiejętności i umiejętności w obszarach informatyki, techniki i produkcji, sprzydaży i finansów. Oferta szkoleniowa powinna być dopasowana do kierunków rozwoju danego regionu, wzmacniać jego przewagę komparatywną i potencjał rozwojowy	Poszukujący zatrudnienia, pracujący	-	-	Suma wydatkowanych środków (w zł): 81 543 253,00 Wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w środowisku pracy
Liczba przedsiębiorstw, które zostaną objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – 2 000. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończą udział w projektach szkoleniowych (w tym osoby w wieku 50+) – 8 000							

3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw		Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanymi z wolnościami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach
	WUP w Poznaniu	<p>Działanie 8.1 PO KL <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i></p> <p>Poddziałanie 8.1.1 PO KL <i>Wsparanie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i></p> <p>Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i></p>	Przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia wywołanego procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi, pomoc zarówno przedsiębiorstwom, samorządom lokalnym, instytucjom rynku pracy, jaki samorządom gospodarczym, ze szczególnym nastawieniem na działania zmierzające do zawiązywania i aktywnego funkcjonowania partnerstw lokalnych, które mają na celu lepsze prognozowanie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz opracowanie działań zaradczych i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia niespodziewanej zmiany gospodarczej. Ciągła aktualizacja, podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz umiejętności pracowników	Patrz priorytet 3, zadanie 3.1	15 134 355,00	BP/EFS	Liczba podmiotów, którym udzielone zostanie wsparcie w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą – 6. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostaną objęci działaniami szybkiego reagowania – 200
3.3 Transfer wiedzy	<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p> <p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i></p> <p>Działanie 1.2 WRPO <i>Rozwój MSP</i></p> <p>Działanie 8.2 PO KL <i>Transfer wiedzy</i></p>	<p>Rozwój instytucjonalnych, finansowych i usługowych instrumentów wsparcia przedsiębiorczości</p> <p>Nawiązanie bliskich powiązań pomiędzy nauką i przemysłem w celu zwiększenia poziomu innowacyjności polskich przedsiębiorstw. Budowa na poziomie regionów partnerstwa na rzecz wspierania innowacji w regionie oraz wypracowania konsensusu w zakresie wspólnych działań strategicznych.</p>	<p>Patrz priorytet 1, zadanie 1.1</p>			<p>Podniesienie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw, rozszerzenie ich działalności, bardziej elastyczne reagowanie na potrzeby regionalnej gospodarki</p>

	<p>Realizacja działania przyczyni się do wzmocnienia korzystnych procesów i zmian, jakie obecnie zachodzą w poszczególnych regionach w zakresie własnego pojmowania i wspierania innowacyjności przedsiębiorstw. Inwestowanie w młode kadry naukowe, realizowane za pomocą naukowych stypendiów doktoranckich</p>			<p>6 053 742,00</p>	<p>BP/EFS</p>	<p>Liczba osób, które zakończą udział w stażach lub szkoleniach praktycznych (w tym liczba pracowników w przedsiębiorstwach w jednostkach naukowych, liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach) – 12. Liczba osób, które będą objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off spin out – 14</p> <p>Liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia naukowe – 74</p>
<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Poddziałanie 8.2.1 PO KL <i>Wspieranie sfery nauki i przedsiębiorstw</i></p> <p>Poddziałanie 8.2.2 PO KL <i>Regionalne Strategie Innowacji</i></p>	<p>- przedsiębiorcy, - pracownicy przedsiębiorstw, - uczelnie, - jednostki naukowe, - pracownicy naukow i jednostek naukowych, - pracownicy naukow i i naukowo – dydaktyczni uczelni, - doktoranci, absolwenci uczelni (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studenci</p> <p>- podmioty odpowiedzialne za opracowanie i wdrażanie RSI, - przedsiębiorcy, - pracownicy naukow i, - doktoranci</p>	<p>- przedsiębiorcy/MSP, - instytucje otoczenia biznesu, - jednostki naukowe, szkoły wyższe, - JST, ich związki i stowarzyszenia, - JST posiadające osobowość prawną, - organizacje pozarządowe, - jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną, - partnerzy społeczni i gospodarczy</p>	<p>10 172 974,00</p>	<p>BP/EFS</p>	<p>Podniesienie innowacyjności przedsiębiorstw</p>
<p>Departament Gospodarki UMWW</p>	<p>Poddziałanie 8.2.2 PO KL <i>Regionalne Strategie Innowacji</i> Projekt systemowy „Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji”</p>	<p>Tworzenie powiázek kooperacyjnych przedsiębiorstw z instytucjami otoczenia biznesu</p> <p>Realizacja zadań: Infrastruktura Wielkopolskiego Systemu Innowacji. Potencjał innowacyjny regionu. Foresight regionalny (metodologia badań rozwoju społeczno-ekonomicznego regionu). Monitoring RSI</p>	<p>SWW, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje otoczenia biznesu, jednostki badawczo-rozwojowe, uczelnie wyższe oraz przedsiębiorstwa</p>	<p>2 912 515,00</p>	<p>BP/EFS</p>	<p>Rezultaty twarde: - wzmocnienie systemu innowacji poprzez przygotowanie opracowań modelowych w obszarze innowacji, - wypracowanie konsensusu społecznego wokół WSI, - pozyskiwanie wiedzy o potencjale innowacyjnym Wielkopolski, - określenie obszarów badawczych foresight'u, - wskazanie elementów polityki innowacyjności regionu – aktualizacja RSI. Rezultaty miękkie: - aktywizacja uczestników procesu budowy innowacyjnej</p>

		<p>Poddziałanie 8.2.2 PO KL Regionalne Strategie Innowacji Projekt systemowy „Regionalne sieci innowacji i promocja innowacji w regionie”</p>	<p>Zwiększanie innowacyjności regionu poprzez wspieranie rozwoju istniejących sieci współpracy i wymiany informacji oraz tworzenie nowych, obejmujących m.in. branże kreatywne oraz nowoczesne sektory gospodarki województwa wielkopolskiego. Zwiększanie współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami naukowo - badawczymi oraz jednostkami samorządu terytorialnego. Stworzenie jak najkorzystniejszych warunków dla wzrostu innowacyjności gospodarki opartej na wiedzy. Projekt ma charakter promocyjny – badawczy i jest skierowany do całej społeczności województwa wielkopolskiego</p>	<p>SWW (jako inicjator działań na rzecz stworzenia i implementacji „Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku” oraz „RSI dla Wielkopolski”), przedsiębiorcy, pracownicy naukowci, JST, instytucje otoczenia biznesu, uczelnie wyższe, jednostki B+R. Wybór grupy docelowej oparty jest o zapisy „Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL 2007 – 2013” dla Poddziałania 8.2.2. Podmioty wymienione w grupie docelowej to: - podmioty odpowiedzialne za opracowanie i wdrażanie RSI, - przedsiębiorcy, - pracownicy naukowci</p>	<p>4 168 098,00</p>	<p>EFS/BP/ budżet Woj. Wlkp.</p>	<p>Wielkopolski, - podniesienie poziomu wiedzy n. t. innowacyjności regionu, - stworzenie konsensusu społecznego wokół budowy scenariusza rozwoju regionu, - wskazanie pożądanych kierunków działań innowacyjnych</p> <p>Zakładane rezultaty: - wzmocnienie współpracy pomiędzy jednostkami badawczo – rozwojowymi, uczelniami, przedsiębiorstwami oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w realizację RSI w zakresie transferu wiedzy i technologii oraz design, - promocja rozwoju design, - wzrost świadomości znaczenia powiązań sieciowych w kreowaniu wartości dodanej, - budowanie potrzeby rozwoju designu w Wielkopolsce, - podniesienie kompetencji przedsiębiorców i projektantów w zakresie realizowania polityki desing, - integracja środków: gospodarczego, biznesowego oraz samorządowego w świadczeniu innowacyjnych usług turystycznych, - podniesienie świadomości przedstawicieli lokalnych samorządów oraz przedsiębiorców w zakresie kreowania zintegrowanego pakietu usług turystycznych regionu, - zbudowanie partnerstwa na rzecz wspierania innowacyjności w regionie wielkopolskim, - propagowanie pozytywnych przykładów współpracy pomiędzy B+R i przedsiębiorstwami, - podniesienie aktywności innowacyjnej przedsiębiorstw z Wielkopolski, - wzrost efektywności wykorzystania potencjału naukowego,</p>
--	--	---	--	---	---------------------	--	--

		<p>Otwarty konkurs ofert na realizację w formie wspierania zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego w dziedzinie działalności wspomagającej rozwój gospodarczy w roku 2009</p>	<p>Wyłonienie ofert i zlecenie organizacji pozarządowym realizacji zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego, które przyczynią się do:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcia i pobudzenia aktywności gospodarczej, - wsparcia rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw, - wsparcia i rozwoju klastrów 	<p>Podmiotami uprawnionymi do składania ofert są prowadzące statutową działalność w dziedzinie objętej konkursem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.), - osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w RP, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego, - stowarzyszenia, jednostek samorządu terytorialnego, prowadzące działalność pożytku publicznego, - jednostki organizacyjne podległe organom administracji publicznej lub przez nie nadzorowane 	<p>120 000,00</p>	<p>budżet Woj. Wlkp.</p>	<p>- wzrost znaczenia idei społeczeństwa informacyjnego, - uzmysłowanie roli eko-innowacji oraz nowoczesnych instrumentów finansowych</p> <p>Zakładane rezultaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wspieranie w zakresie upowszechniania i propagowania edukacji gospodarczej wśród mieszkańców województwa wielkopolskiego, w szczególności wśród młodzieży i osób znajdujących się w obszarze wykluczenia społecznego, - przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń i warsztatów wspomagających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, - przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń dla małych i średnich przedsiębiorstw z zakresu prawa i finansów. - promowanie idei przedsiębiorczości poprzez organizowanie imprez gospodarczych o zasięgu ponadlokalnym w województwie wielkopolskim, - przeprowadzenie warsztatów i szkoleń mających na celu promocję współpracy sektora MSP ze światem nauki, - realizację szkoleń i warsztatów w zakresie usług informacyjnych i doradczych dla firm w zakresie promocji wielkopolskiego eksportu, - organizację kampanii promujących ideę klastringu oraz innych działań mających na celu pogłębianie i upowszechnianie wiedzy nt. klastringu dla przedsiębiorców, władz samorządowych, uczelni wyższych oraz jednostek naukowo-badawczych, - organizację szkoleń i praktycznych warsztatów dla przedsiębiorców, naukowców zainteresowanych transferem
--	--	---	---	--	-------------------	--------------------------	---

	<p>Department Edukacji i Nauki UMWW</p>	<p>Pomoc stypendialna dla uczniów, słuchaczy i studentów</p>	<p>Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW. Stypendia mają charakter pomocy społecznej. O przyznanie stypendium mogą ubiegać się osoby, które spełniają następujące warunki: 1. uczą się lub studiują w trybie dziennym, 2. osiągają dobre wyniki w nauce, 3. pozostają w trudnych warunkach materialnych</p>	<p>- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, - słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów pracowników służb społecznych, - studenci uczelni wyższych</p>	<p>-</p>	<p>ponadgimnazjalnym, a także kształcenia ustawicznego oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji podstawowej i średniej uczniów z terenów wiejskich</p>
	<p>Program „UCZEN NA WSI – pomoc w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne zamieszkujące gminy wiejskie oraz miasteczko-wiejskie”</p>	<p>Udzielanie pomocy w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne zamieszkujące gminy wiejskie oraz gminy miasteczko-wiejskie. Przyznane dofinansowanie może obejmować koszty: 1) zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, za wyjątkiem sprzętu komputerowego, 2) uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej (w tym wakacyjne obozy rehabilitacyjne), 3) związane z dostępem do Internetu (instalacja i abonament), 4) kursów doszkalających w zakresie programu nauczania oraz kursów językowych (w przypadku kursów organizowanych poza miejscem zamieszkania ucznia, dofinansowaniu mogą podlegać również koszty dojazdu, zakwaterowania, wyżywienia), 5) wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych. W przypadku uczniów szkół ponadgimnazjalnych pomoc finansowa może obejmować dodatkowo następujące koszty:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne, które: - posiadają ważne orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, - pobierają naukę w szkole podstawowej, gimnazjum lub w szkole ponadgimnazjalnej (z wyłączeniem szkoły policealnej), - posiadają stałe zameldowanie na terenie gminy wiejskiej, obszaru wiejskiego lub miasta do 5 tys. mieszkańców w gminie miejsko-wiejskiej</p>	<p>-</p>	<p>środkami PFRON</p>	<p>Udzielenie dofinansowania ok. 5 000 niepełnosprawnych uczniów, poprzez 196 gmin, które zawarły umowy z Oddziałem Wielkopolskim PFRON</p>
	<p>Wielkopolski Oddział PFRON</p>					

4.2 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego		Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	1) opłaty za naukę (czesne), 2) zakwaterowanie (gdy uczeń pobiera naukę poza miejscowością, w której jest zameldowany na pobyt stały), 3) dojazdów do szkoły	Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych	-	-	Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, wzrost motywacji do kształcenia ustawicznego
WUP w Poznaniu	Działanie 9.3 PO KL <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego</i>	Działania informacyjne ukierunkowane na podniesienie świadomości społeczeństwa na temat korzyści płynących z formalnego kształcenia ustawicznego połączone z usługami doradczymi dla zainteresowanych podjęciem tego typu kształcenia ustawicznego w kontekście doboru odpowiedniego kierunku kształcenia do wymogów regionalnego rynku pracy. Możliwość formalnego potwierdzenia kwalifikacji uzyskanych w drodze nieformalnej lub pozaformalnej. Wspieranie placówek kształcenia ustawicznego, zawodowego i doskonalenia formalne kształcenie ustawiczne ukierunkowane na podniesienie jakości oferowanych usług edukacyjnych, dostosowanie programów i warunków nauczania do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz rozwijanie innowacyjnych form kształcenia	-osoby w wieku 25-64 lata (oraz osoby nieuczące się w wieku 18-24 lata) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, -szkoly dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenie ustawiczne, -partnerzy społeczno-gospodarczy, -pracodawcy	8 804 085,00	BP/EFS	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które będą uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 1 838. Liczba osób dorosłych w wieku 45+, które będą uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 643	
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW KO w Poznaniu	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i> Tworzenie sieci komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania	Powolywanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuł zawodowy	Osoby uzyskujące i uzupełniające kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych oraz młodociani pracownicy, którzy nie uczęszczają do	-	budżet Wlkp. KO	Ułatwienie przystąpienia zainteresowanych osób do egzaminów na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie w różnych	
Patrz priorytet 4, zadanie 4.1							

		<p>egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły zawodowe oraz na tytuły mistrza w zawodzie</p> <p>Akredytacja placówek kształcenia ustawicznego</p>	<p>i tytuł mistrza w zawodzie. Kontrola ich działania</p> <p>Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, monitorowanie pracy akredytowanych placówek (przeglądy poakredytacyjne), upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO)</p>	<p>szkoły</p> <p>Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, zakłady doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej</p>	<p>-</p>	<p>- budżet Wlkp. KO</p>	<p>rejonach Wielkopolski przy utrzymaniu wysokiego poziomu przeprowadzania egzaminów. Zwiększona liczba osób podwyższających swoje kwalifikacje</p> <p>Poprawa jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację oraz bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych. Tworzenie systemu nadzoru pedagogicznego nad podmiotami posiadającymi akredytację Wielkopolskiego KO – przeglądy poakredytacyjne. Zapewnienie możliwości zaliczenia ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych, a także umożliwienie spełniania obowiązku nauki w formach pozaszkolnych. Stworzenie bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację (liczba odwiedzin strony www KO). Podniesienie jakości usług szkoleń poprzez ewaluację wewnętrzną (prowadzoną przez placówkę) i zewnętrzną (prowadzoną przez KO - protokoły przeglądów poakredytacyjnych) dotyczące oferowanych usług edukacyjnych. Wzrost liczby osób zaliczających ukończone formy kształcenia oraz osób spełniających obowiązki nauki w akredytowanej placówce. Wzrost liczby podmiotów ubiegających się o akredytację kuratora oświaty</p>
<p>Wielkopolski Oddział PFRON</p>	<p>Program „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”</p>	<p>Przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Dofinansowanie nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu</p>	<p>Osoby z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które są: - studentami studiów wyższych, - słuchaczami studiów podyplomowych, - uczestnikami studiów doktoranckich, - słuchaczami kolegiów pracowników</p>	<p>-</p>	<p>środki PFRON</p>	<p>Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym. Udzielenie dofinansowania do kosztów nauki dla około 1 000 osób</p>	

4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy Badanie popytu na pracę	Raport: <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2008 rok i I półrocze 2009 roku</i>	SWW, samorządy powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2	-	-	niepełnosprawnych
								Przystosowanie uczelni i szkół policealnych do potrzeb osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniedowidzących. Zwiększenie uczestnictwa tej grupy osób niepełnosprawnych w kształceniu na poziomie wyższym
studiach (zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej). Dofinansowanie może obejmować: 1) opłaty za naukę, 2) zakwaterowanie, 3) dojazdy, 4) uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, 5) zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, 6) wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych, 7) abonament za Internet i programy komputerowe	Publiczne lub niepubliczne uczelnie oraz szkoły policealne, prowadzące studia wyższe stacjonarne i niestacjonarne, na których studiują, uczą się w szkołach policealnych lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów, organizowanych przez uczelnie, osoby nie słyszące lub niedosłyszące oraz głuchoniewidome lub głuchoniedowidzące, które zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego, konieczność zastosowania urządzeń wspomagających słyszenie lub innych urządzeń dostosowanych do możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu lub słuchu i wzroku	szkół społecznych, nauczycielskich i nauczycielskich kolegiów języków obcych, - uczniami szkół policealnych, - studentami uczelni zagranicznych lub odbywających staż zawodowy za granicą	środk PFRON					
studium (zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej). Dofinansowanie może obejmować: 1) opłaty za naukę, 2) zakwaterowanie, 3) dojazdy, 4) uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, 5) zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, 6) wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych, 7) abonament za Internet i programy komputerowe	Finansowanie usług tłumacza migowego dla osób niesłyszących lub niedosłyszących, które posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, studiują, uczą się w szkołach policealnych lub uczą się na kursach przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych oraz zgłaszają potrzebę korzystania z usług tłumacza migowego. Dofinansowanie zakupu i montażu urządzeń wspomagających słyszenie, specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz służących jego rozbudowie, zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie, zakupu urządzeń lektorskich, kserokopiarki, faxu	szkół społecznych, nauczycielskich i nauczycielskich kolegiów języków obcych, - uczniami szkół policealnych, - studentami uczelni zagranicznych lub odbywających staż zawodowy za granicą	środk PFRON					Przystosowanie uczelni i szkół policealnych do potrzeb osób niesłyszących, niedosłyszących, głuchoniewidomych lub głuchoniedowidzących. Zwiększenie uczestnictwa tej grupy osób niepełnosprawnych w kształceniu na poziomie wyższym

		<p>Działanie 9.2 PO KL <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i></p>	<p>Zwiększenie popularności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej, a także dostosowania jego oferty do potrzeb rynku pracy, dzięki czemu system szkolnictwa zawodowego będzie w stanie dostarczyć na rynek pracy większą liczbę wykwalifikowanych specjalistów o kwalifikacjach odpowiadających aktualnym wymogom pracodawców. Realizacja kompleksowych programów rozwojowych szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, obejmujących zarówno wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych pomiędzy osiągnięciami uczniów, modernizację procesu kształcenia poprzez dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne rozwijające kompetencje kluczowe uczniów, doradztwo edukacyjno-zawodowe jak i instrumenty o szczególnym znaczeniu dla szkolnictwa zawodowego: staże i praktyki realizowane we współpracy z pracodawcami. Umożliwienie, poprzez programy rozwojowe, włączenia pracodawców w proces kształcenia zawodowego w innych, szerszych niż praktyczna nauka zawodu formach</p>	<p>-uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), -szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), -partnerzy społeczno-gospodarczy, -pracodawcy</p>	24 566 237,00	BP/EFS /JST	<p>Liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożą programy rozwojowe – 40. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które będą współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 30</p>
<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i></p>	<p>Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i></p>	<p>Patrz priorytet 4, zadanie 4.1</p>				
<p>Departament Edukacji i Nauki UMWW</p>	<p>Projekt AWT-04 Akcelerator Wiedzy Technicznej - Mobile Laboratorium Wiedzy Technicznej i Matematyczno-Przyrodniczej (realizowany w ramach PO KL, Priorytet III,</p>	<p>Podniesienie jakości kształcenia, w szczególności w zakresie edukacji obejmującej nauki matematyczno-przyrodnicze i techniczne, poprzez m.in.: - pogłębienie wiedzy i umiejętności uczniów w zakresie nauk technicznych i matematyczno-przyrodniczych, - podniesienie motywacji do uczenia się i rozwijania,</p>	<p>Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych</p>	20 000 000,00	EFS/JP	<p>Podniesienie kompetencji w zakresie nauk przyrodniczych i technicznych przez 40 000 uczniów ze szkół ponadgimnazjalnych. Podniesie poziomu wiedzy w zakresie zasad wyboru dalszej ścieżki kształcenia, przedsiębiorczości i zawodu inżyniera przez 40 000 uczniów ze szkół gimnazjalnych</p>	

		Działanie 3.3., Poddziałanie 3.3.4., konkurs 1/POKL/3.3.4/09	- wdrożenie do systematycznego, celowego działania, dobrej organizacji pracy i prezentowania wyników obserwacji i badań	Organy prowadzące szkoły, dyrektorzy szkół, uczniowie szkół	-	budżet Wlkp. KO	Utworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględnią potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju gospodarczego, zapewnienia wysokiego poziomu kształcenia zawodowego w nowych zawodach. Poprawa sieci szkół kształcenia zawodowego. Liczba wniosków złożonych do Kuratora, a tym samym liczba utworzonych nowych kierunków kształcenia
	KO w Poznaniu	Opiniowanie nowych zawodów i kierunków kształcenia	Opiniowanie nowych zawodów i kierunków kształcenia, które odbywa się według określonej procedury. Intencją Kuratora jest, aby wnioski o opinie były składane przez dyrektorów szkół w porozumieniu z organami prowadzącymi. Opinia wydawana przez Kuratora uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego oraz posiadaną bazę i kadre do kształcenia zawodowego w wybranych kierunkach	Organy prowadzące szkoły zawodowe, dyrektorzy szkół prowadzących kształcenie zawodowe, uczniowie szkół	-	budżet Wlkp. KO	Wprowadzenie nowych zawodów, co poszerzy ofertę edukacyjną szkół, a także w większym stopniu uwzględni oczekiwania rynku pracy. Poprawa sieci szkół kształcenia zawodowego. Zwiększenie liczby zawodów, w których uczniowie podejmować będą dalsze kształcenie
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty	WUP w Poznaniu	Działanie 9.4 PO KL <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i>	Wsparcie studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych i kursów doskonalących dla nauczycieli umożliwiających zdobyć nowych lub rozszerzenie posiadanych kwalifikacji niezbędnych z punktu widzenia zapewnienia jak najwyższej jakości procesu nauczania. Wsparcie nauczycieli, którzy będą zainteresowani uzupełnieniem lub rozszerzeniem posiadanego wykształcenia formalnego. Podnoszenie kwalifikacji kadr administrujących systemem oświaty na poziomie regionalnym, co przyczyni się do wzrostu kompetencji w zakresie finansowania, zarządzania, monitoringu, oceny rezultatów polityki edukacyjnej, a więc	-nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, -instruktorzy praktycznej nauki zawodu, -kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących	4 615 044,00	BP/EFS /JST	Liczba nauczycieli, którzy będą uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach – 1 110, w tym: 904 nauczycieli na obszarach wiejskich i 102 nauczycieli kształcenia zawodowego. Liczba nauczycieli, pracowników instruktorów praktycznej nauki administracji oświatowej oraz zawodu z terenów wiejskich, wiejsko-miejskich i miast do 25 tys. mieszkańców, którzy będą uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym - 590

5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich	WUP w Poznaniu	Funkcjonowanie Lokalnych Grup Działania	<p>Działanie zapewni sprawną i efektywną pracę lokalnych grup działania wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2007-2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnych strategii rozwoju.</p> <p>Działanie przyczyni się także do budowania kapitału społecznego na wsi, a poprzez to do pobudzenia zaangażowania społeczności lokalnej w rozwój obszaru oraz lepszego wykorzystania potencjału obszarów wiejskich.</p> <p>Pomoc przyznawana w ramach działania może w szczególności dotyczyć:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) badań nad obszarem objętym LSR, 2) informowania o obszarze działania LGD oraz o LSR, 3) szkolenia kadr biorących udział we wdrażaniu LSR, 4) wydarzeń o charakterze promocyjnym związanych z obszarem działania LGD i LSR, 5) szkolenia lokalnych liderów, 6) animowania społeczności lokalnych, 7) kosztów bieżących LGD (koszty administracyjne związane z działalnością LGD) 	Członkowie Lokalnych Grup Działania	524 840 800 ,00	EFROW	Podpisanie około 30 umów na funkcjonowanie z wybranymi Lokalnymi Grupami Działania, które obejmą swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 600 000 mieszkańców
	<p>Department Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW</p> <p>ROPS</p>	<p>Realizacja Poakcesyjnego Programu Wsparcia Obszarów Wiejskich w latach 2008-2009</p>	<p>Usługi społeczne realizowane w ramach Programu Integracji Społecznej, których celem jest animowanie społeczności lokalnych:</p> <p>- Grupa I – Usługi dla osób starszych, np.: usługi opiekuńcze, środowiskowe, wspieranie różnych form samopomocy.</p>	<p>16 gmin miejsko-wiejskich i wiejskich z Wielkopolski: Babiak, Brudzew, Chocz, Czajków, Dąbie, Girzałki, Grodziec, Koźminek, Mycielim, Olszówka, Orchowo, Przedecz, Pyzdry, Skulsk, Wierzbinek, Wilezyn</p>	3 059 992,60	Bank Światowy	<p>- Aktywizacja lokalnych społeczności, - tworzenie organizacji pozarządowych, - rozwój lokalnych instytucjonalnych form opieki, - rozwój sieci placówek opiekuńczo-wychowawczych</p>

