

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2012 rok**

Spis treści

I. Wprowadzenie	7
II. Wielkopolska wobec wyzwań rynku pracy w 2012 roku.....	8
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok	9
1. Zarządzanie i partnerstwo	9
2. Monitorowanie i sprawozdawczość	9
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2012 roku – załącznik	11

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier
ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
BP – budżet państwa
CIS – Centra Integracji Społecznej
DE – Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego
EFG – Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
FP – Fundusz Pracy
GCI – Gminne Centra Informacji
JBR – jednostki badawczo - rozwojowe
JST – jednostki samorządu terytorialnego
KO – Kuratorium Oświaty
LGD – Lokalne Grupy Działania
LSR – Lokalne Strategie Rozwoju
MBP – Młodzieżowe Biura Pracy
MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej
MCK – Młodzieżowe Centra Kariery
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
NGO – Organizacje Pozarządowe
ODN – Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PPP – Punkty Pośrednictwa Pracy
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PRZ – Powiatowe Rady Zatrudnienia
PSZ – publiczne służby zatrudnienia
PUP – Powiatowe Urzędy Pracy
ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu
SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego
UE – Unia Europejska
UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WORP – Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy
WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny
WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki
ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej
ZPCHR – Zakłady Pracy Chronionej

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	www.fundusze-strukturalne.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.efs.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR)	www.mrr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	www.mrr.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops-wielkopolska.poznan.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy (WORP)	www.obserwatorium.wup.poznan.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	www.arimr.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	www.wup.poznan.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013 i jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współudziale partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 1487/2012 z dnia 05 stycznia 2012 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
2. Departamentu Gospodarki UMWW,
3. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
4. Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
5. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
6. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
7. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
8. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
9. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
10. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
11. Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
12. Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
13. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
14. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
15. Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia - Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”,
16. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

II. Wielkopolska wobec wyzwań rynku pracy w 2012 roku

Rok 2011 przyniósł nieznaczną poprawę sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w zakresie wielkości bezrobocia. Począwszy od marca tego roku następował stały spadek stopy bezrobocia w regionie, z 10,1% w lutym do 8,6% w październiku. Wzrost tego wskaźnika nastąpił w listopadzie (8,8%), a w grudniu 2011 roku stopa bezrobocia w Wielkopolsce wyniosła 9,2%. Przez cały 2011 rok Wielkopolska pozostawała na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju, co jest efektem stabilności i odporności regionalnej gospodarki na kryzys. Jednak odczuwalne w dalszym ciągu skutki kryzysu finansowego, spowodowały, że w 2011 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów mniej ofert pracy niż w roku poprzednim. W porównaniu do ubiegłego roku wzrosła także liczba zgłoszonych zwolnień grupowych.

Wraz z końcem 2011 roku, zakończyła się realizacja istotnych instrumentów na rzecz poprawy sytuacji przedsiębiorstw oraz łagodzenia skutków zwolnień grupowych. Przestała obowiązywać ustawa z dnia 1 lipca 2009r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, w ramach której udzielano pomocy ze środków Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przedsiębiorcom znajdującym się w przejściowych trudnościach finansowych. Zakończono także realizację w Wielkopolsce działań w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji, obejmujących aktywizację pracowników, którzy stracili pracę wskutek zmian zachodzących w światowej strukturze handlu. Szczególnie istotne będzie zatem podjęcie w 2012 roku działań minimalizujących negatywne skutki zwolnień grupowych oraz wspierających rozwój przedsiębiorstw, w tym finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uwzględniając aktualną sytuację na rynku pracy, a także prognozy zmian w Wielkopolsce, w 2012 roku zostaną także podjęte liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich, a także rozwój gospodarczy i społeczny regionu, m.in. poprzez rozbudowę infrastruktury edukacyjnej i turystycznej. Zaplanowano także szereg działań aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych na rzecz różnych grup społecznych, które mają na celu ich integrację społeczno-zawodową.

Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje zaangażowane w przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków nim wywołanych, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera Załącznik „Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2012 roku”.

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR, WRZ - Regionie Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą gminne centra informacji, akademickie biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za kompleksowe zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy”.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2013 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- ocenę zgodności realizacji działań z *Planem*,
- zalecenia na następny rok.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotowuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2012 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Sprawozdanie posłuży jako materiał do przygotowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na kolejny okres oraz zostanie umieszczone na stronie internetowej Urzędu.

Do dnia 15 marca 2013 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2012 roku – załącznik

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2012 roku (w zł): 1 586 429 280,68							
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców					Suma zaplanowanych środków (w zł): 1 120 759 932,57		
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu	WUP w Poznaniu	Określenie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich	Utworzenie Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy, w ramach którego będą realizowane działania wspierające wzrost zatrudnienia i podwyższające lub zmieniające kwalifikacje zawodowe mieszkańców Wielkopolski, zgodnie z potrzebami pracodawców, poprzez: – organizację targów pracy, seminariów i konferencji o zasięgu regionalnym i subregionalnym, – działania na rzecz wzmocnienia usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, – inicjatywy na rzecz rozwoju i harmonizowania kształcenia zawodowego i ustawicznego z potrzebami rynku pracy, – popularyzację dobrych praktyk związanych z aktywizacją zawodową	Mieszkańcy województwa wielkopolskiego	-	-	Ograniczenie bezrobocia, wzrost liczby miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości i elastyczności pracowników zgodnie ze zmieniającymi się potrzebami rynku pracy, a także wspieranie kształcenia zawodowego i ustawicznego w regionie
			Przygotowanie <i>Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok</i>	SWW, samorzady powiatowe Wielkopolski, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Ukazanie, jak poszczególne instytucje zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy
		Dokonanie podziału środków FP pomiędzy samorzady powiatowe Wielkopolski	1.Ustalenie dla samorządów powiatowych, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego,	Starostowie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	125 711 500,00 *	FP	Przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe przyczynią się do zwiększenia aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich

			kwot środków FP na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań. 2. Rozdysponowanie środków FP z rezerwy SWW na Poddziałanie 6.1.3 PO KL				udział w realizowanych przez PUP programach przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwi powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w urzędach pracy
		Pozyskanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Przygotowanie przez PUP wniosków o pozyskanie dodatkowych środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w ramach programów lokalnych		-	FP	
		Działania podejmowane przez Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy na lata 2010-2013 w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL	Kompleksowe badanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu, w tym na rynku pracy i w obszarze edukacji, ułatwiających podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej. Realizacja badań: 1. <i>Uwarunkowania rozwoju przetwórstwa przemysłowego w Wielkopolsce.</i> 2. <i>Perspektywy wielkopolskiego handlu.</i> 3. <i>Znaczenie sektora MŚP dla rozwoju Wielkopolski.</i> 4. <i>Potencjał zatrudnieniowy obszarów wiejskich w województwie wielkopolskim.*</i> *badanie opcjonalne. Monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy. Przeprowadzenie 2 konkursów dla uczniów szkół gimnazjalnych. Wydanie informatora dla uczniów. Pozyskiwanie danych z powiatów dot. sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w tym badania: 1. <i>Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej na rynku</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, pracodawcy, placówki oświatowe, uczniowie szkół gimnazjalnych, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	1 133 615,00	EFS	Poszerzenie wiedzy z zakresu regionalnego rynku pracy. Diagnoza i analiza sytuacji społeczno-gospodarczej w Wielkopolsce przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi badawczych. Wymiana i przepływ informacji, rozpowszechnienie wyników badań. Opracowanie prognoz dla wielkopolskiego rynku pracy. Zainteresowanie uczniów zagadnieniami związanymi z rynkiem pracy i kierunkami kształcenia

		<p>pracy.</p> <p>2. Ocena trwałości wielkopolskich firm powstałych przy wsparciu środków z Funduszu Pracy (dot. firm powstałych w 2010 r.)</p> <p>Rozpowszechnianie informacji z zakresu rynku pracy uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez dystrybucję publikacji oraz organizację seminariów. Utworzenie edukacyjnej bazy danych .</p> <p>Utworzenie mapy gospodarczej wielkopolskich powiatów.</p> <p>Bieżąca aktualizacja strony internetowej WOPR: www.obserwatorium.wup.poznan.pl</p>				
	Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	<p>Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego - w formie indywidualnej i grupowej - dla poszukujących zatrudnienia i pracujących mieszkańców województwa, gromadzenie i udostępnianie klientom zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej informacji zawodowej związanej z rynkiem pracy.</p> <p>Funkcjonowanie w systemie „Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”</p>	Poszukujący pracy, pracujący	30 000,00	FP	Wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrost motywacji do poszerzania kwalifikacji zawodowych, wzrost dostępu do informacji i usług z zakresu rynku pracy
	Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia				
	Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>	Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, realizacja programów aktywizacji zawodowej, wspieranie	Osoby pozostające bez zatrudnienia	50 467 846,00	EFS/BP	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (narastająco do końca 2012 r.): 55 000

			wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia; wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia			
		Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe osób dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)	47 058 824,00	EFS/FP
		Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>	Wsparanie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej; wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, poprzez zastosowanie instrumentów inżynierii finansowej, obejmujące przyznanie preferencyjnej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. na osobę oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu	71 847 714,81	EFS/BP Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (narastająco do końca 2012 r.): 3 258 Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (narastająco do końca 2012 r.): 3166 Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (narastająco do końca 2012 r.): 92

			ramach danego projektu				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Spowoduje to poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Rynku UE	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne lub realizujące projekty doradcze	37 366 566,33 **	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Spowoduje to poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Rynku UE Do dnia 31.12.2011 r. w ramach Działania 1.1 podpisano 275 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 37 366 566,33 PLN. Wyplacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2012 roku	
	Działanie 1.2 WRPO <i>Wsparcie rozwoju MSP - Schemat I Projekty inwestycyjne oraz Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze</i>	W skład Działania 1.2 wchodzi trzy rodzaje projektów: inwestycyjne, doradcze i wprowadzające nowe rozwiązania technologiczne. Mają one wpływ na rozwój gospodarczy i społeczny regionu	Przedsiębiorstwa z sektora MSP (mikroprzedsiębiorstwa, małe oraz średnie przedsiębiorstwa)	608 904 895,52 **	EFRR	Celem Działania jest rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie przedsiębiorstw sektora MSP mające na celu podniesienie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw, rozszerzenie ich działalności, bardziej elastyczne reagowanie na potrzeby regionalnej gospodarki i tworzenie nowych miejsc pracy. Do dnia 31.12.2011 r. w ramach Działania 1.2 podpisano 960 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 608 904 895,52 PLN. Wyplacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2012 roku	
	Działanie 6.1 WRPO <i>Turystyka</i>	Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury turystycznej Wielkopolski i stworzenie nowych miejsc pracy, co z kolei może być czynnikiem zwiększającym potencjał gospodarczy województwa, wzmacniający jego konkurencyjność	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, podmioty działające na zlecenie JST wybrane zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych, jednostki sektora finansów publicznych, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia, fundacje, prowadzące statutową działalność non profit w obszarze objętym wsparciem w ramach działania, w tym regionalna organizacja	129 894 005,28 **	EFRR	Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury turystycznej Wielkopolski i stworzenie nowych miejsc pracy, co z kolei może być czynnikiem zwiększającym potencjał gospodarczy województwa, wzmacniający jego konkurencyjność. Do dnia 31.12.2011 r. w ramach Działania 6.1 podpisano 70 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 129 894 005,28 PLN. Wyplacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem będzie kontynuowane w 2012 roku	

				turystyczna, Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe			
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	OHP jako realizator usług rynku pracy	Tworzenie i koordynowanie działalności Punktów Pośrednictwa Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego na terenie całego województwa. Działalność tych ośrodków ma na celu pomoc młodzieży w odnalezieniu się na rynku pracy, ułatwienie zdobycia kwalifikacji związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy, pośrednictwo pracy	Młodzież w wieku 15 – 25 lat, nieaktywna zawodowo, bezrobotna, kształcąca się	715 000,00	EFS/budżet państwa	- objęcie pośrednictwem pracy, szkoleniami oraz kompleksowym doradztwem zawodowym młodzieży w wieku 15-24 lata - pozyskiwanie ofert pracy
	ROPS w Poznaniu/Fundacja im. Królowej Jadwigi	Projekt CESON Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych	Projekt na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz wsparcia otoczenia ekonomii społecznej w gminach i powiatach wielkopolskich poprzez zawieranie partnerstw wspierających podmioty ekonomii społecznej w społecznościach lokalnych	Mieszkańcy województwa wielkopolskiego	492 360,00 (całkowity koszt działań w ramach projektu CESON realizowanych przez ROPS)	Projekt współfinansowany ze środków europejskich	Powołanie 31 partnerstw trójstronnych (organizacje pozarządowe, samorząd i lokalny biznes) na rzecz wsparcia podmiotów ekonomii społecznej w regionie
	Fundacja Aktywności Lokalnej/ROPS w Poznaniu	Projekt Mam dziecko – pracuję. Analiza, testowanie oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań wspomagających godzenie życia zawodowego i prywatnego w Wielkopolsce, opartych na idei flexicurity”	Projekt na rzecz wzrostu konkurencyjności Wielkopolski poprzez wzmocnienie adaptacyjności matek i ojców na rynku pracy w wyniku analizy, testowania i wdrożenia w latach 2011-2014 modelu współpracy międzysektorowej wspierającego godzenie życia zawodowego i prywatnego opartego o ideę flexicurity	Mieszkańcy województwa wielkopolskiego, w szczególności rodzice (matki i ojcowie) dzieci do lat 3 oraz firmy, instytucje i organizacje publiczne mające wpływ na realizację polityki na rzecz wspierania rodziny	223 840,00	Projekt współfinansowany ze środków europejskich	Identyfikacja oraz utrzymywanie kontaktów z interesariuszami zajmujących się tematyką flexicurity związaną z godzeniem życia zawodowego i prywatnego, w szczególności rodziców (matek i ojców) dzieci do lat 3. Identyfikacja punktów w Wielkopolsce, utrzymywanie kontaktów, analiza warunków i standardów opieki nad dziećmi w regionie
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Obsługa merytoryczna GCI i ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	GCI, ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	-	FP	Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy
		Opracowanie analiz dotyczących	Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa</i>	SWW, samorzady powiatowe, WRZ, PRZ, organy	-	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

		absolwentów w Wielkopolsce	wielkopolskiego rocznik 2010/2011 na rynku pracy	prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DE UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy			województwa wielkopolskiego na rynku pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodych ludzi poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego	Młodzież ucząca się	-	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego
		Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, zadanie 1.1				
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>					
		Poddziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>					
		Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>					
Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Realizowanie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przez	Poradnictwo i informacja zawodowa MCIZ i MCK – działania z zakresu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy poprzez	Młodzież od 15 do 25 roku życia	-	Budżet OHP/FP/EFS	- Objęcie poradnictwem i informacją zawodową ok. 27000 uczestników przez MCIZ i MCK oraz ok. 1600 uczestników przez MCK utworzone w ramach projektu „OHP	

		MCK i MCIZ, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona przez KP oraz realizowanie pośrednictwa pracy przez MBP i PPP	kształtowanie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej, przekazywanie wiedzy dot. możliwości dalszego kształcenia się (oferta edukacyjna), propagowanie samozatrudnienia (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe). Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana przez KP – poradnictwo indywidualne oraz warsztaty w formie pełnej (80 godz.) i skróconej (5 sesji po ok. 2 godz.). Usługi pośrednictwa pracy świadczone przez PPP (jednostki projektowe) oraz MBP - pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, w nawiązywaniu kontaktów między osobami poszukującymi pracy a pracodawcą, organizowanie giełd i targów pracy, prowadzenie rekrutacji i selekcji kandydatów				jako realizator usług rynku pracy” - Objęcie usługami KP ok. 27000 uczestników - Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 12000 osób przez MBP i ok. 1500 osób przez PPP -Pozyskanie ok. 9500 miejsc pracy przez MBP i 850 przez PPP - Zorganizowanie ok. 50 giełd pracy przez MBP
		„Konkurs Sprawny w zawodzie - bezpieczny w pracy”	Objęcie działaniem ok. 3,3 tys. uczestników Wielkopolskiej WK OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja konkursów sprawdzających wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne	Młodzież w wieku 15-21 lat	12 000,00	Budżet OHP	Przygotowanie młodego człowieka do samodzielności zawodowej
	KO w Poznaniu	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej Uaktualnienie i opublikowanie informatora o możliwościach kształcenia w	Na stronie KO w Poznaniu została utworzona przeglądarka szkół i placówek oświatowych. Istnieje w niej możliwość wyszukania szkół kształcących w danym zawodzie, ich pełnego adresu, e-maili i stron www. Wybrane dane przekazywane są również na indywidualne prośby podmiotów i osób zajmujących się edukacją. Informacje będą na bieżąco aktualizowane KO w Poznaniu na swojej stronie internetowej www.ko.poznan.pl przedstawi informacje o szkołach ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce. Materiał będzie	Dyrektorzy i nauczyciele szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie	-	budżet WKO	Rezultatem zadania jest łatwiejszy dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i nauczanych tam zawodach. Posiadana wiedza umożliwi trafny wybór szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Efektem tego będą zwiększone szanse na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami Osoby poszukujące dalszej drogi edukacyjnej łatwo odnajdą interesującą ich szkołę, zawód, kierunek kształcenia, znajdą informacje szczegółowe o szkołach

		szkołach ponadgimnazjalnych.	tak opracowany, aby umożliwić zainteresowanym szybkie i łatwe odszukanie informacji na temat interesującej ich szkoły, interesującego zawodu według klasyfikacji, ustalonej przez MEN i MPiPS, w podziale na powiaty. Informator umożliwi także zapoznanie się z wybraną szkołą poprzez odnośniki do stron internetowych prowadzonych przez szkoły				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji oraz nabycie umiejętności niezbędnych na rynku pracy	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne (posiadające osobowość prawną), jednostki sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy	45 161 108,94 **	EFRR	Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji	
Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Ułatwianie startu młodym rolnikom/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Jednorazowa premia w wysokości 75 000,00 zł, która w co najmniej 70% kwoty zostanie wykorzystana na cele związane z rozwojem gospodarstwa	Pełnoletnie osoby fizyczne, które po raz pierwszy rozpoczynają samodzielne prowadzenie gospodarstwa rolnego, posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe	-	EFROW/ środki krajowe	Stymulowanie zmian strukturalnych w sektorze rolnym przez ułatwienie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez osoby młode o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych	
Wielkopolski Oddział PFRON	JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbyte stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym	osoby z orzeczonym znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia	-	Środki PFRON	Uczestnictwo w programie zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia	

				2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)			miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Udzielenie wsparcia około 100 osobom niepełnosprawnym. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych	
	Stowarzyszenie na rzecz Spółdzielni Socjalnych (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	W ramach projektu innowacyjnego testującego wypracowano model preinkubacji/inkubacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, którego głównym celem jest umożliwienie podjęcia zatrudnienia w ramach podmiotu ekonomii społecznej osobom zagrożonym wykl. społ. Model przewiduje tworzenie grup interdyscyplinarnych złożonych z osób zagrożonych wykl. społ. i studentów i absolwentów. Proces budowania podmiotu ekonomii społecznej ma się odbywać przy wsparciu środowiska lokalnego (JST). W 2012 rozpocznie się etap testowania projektu i przeprowadzony będzie pilotaż działalności inkubatora	- studenci i absolwenci, - JST, - osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (klienci OPS, uczestnicy projektów systemowych OPS)	532 294,00	PO KL (Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej)	Opracowany i przetestowany model preinkubacji i inkubacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, przeszkoleni uczestnicy, powołane grupy inicjatywne dążące do stworzenia konkretnego przedsiębiorstwa społecznego, poprawa sytuacji na rynku pracy obu grup docelowych	
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Gromadzenie i udostępnianie informacji związanych z przedsiębiorczością i zatrudnieniem, prowadzenie zajęć grupowych pomagających określać predyspozycje do działań przedsiębiorczych i uczących rozwijać cechy przedsiębiorcze	Poszukujący zatrudnienia zainteresowani pracą na własnych rachunek	-	-	Promocja samozatrudnienia, wzrost skuteczności w zakresie podejmowania decyzji związanych z samozatrudnieniem	
	WUP w Poznaniu	Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	Patrz Priorytet I, zadanie 1.1					Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (narastająco do końca 2012 r.): 6334
		Działanie 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1					

		<p>Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i></p>	<p>- Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</p> <p>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</p> <p>c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu);</p> <p>- Szkolenia przekwalifikujące i</p>	<p>Pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne; przedsiębiorcy; osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu</p>	<p>22 915 649,00</p>	<p>EFS/BP</p>	<p>Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostaną objęci działaniami szybkiego reagowania (narastająco do końca 2012 r.): 950</p> <p>Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania (narastająco do końca 2012 r.): 720</p>
--	--	--	---	--	----------------------	---------------	---

			usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) oraz szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa				
		Poddziałanie 8.1.3 PO KL Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	- Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego; - Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego	Pracodawcy i pracownicy, organizacje pracodawców, związki zawodowe, JST, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna, organizacje pozarządowe	1 065 000,00	EFS/BP	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym (narastająco do końca 2012 r.): 12
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój V edycja	Objęcie młodzieży w dwóch grupach wiekowych – 15-17 oraz 18-24 – wsparciem w postaci: doradztwo zawodowe (grupowe i indywidualne), wsparcie psychologiczne (grupowe i indywidualne), kursy językowe, komputerowe (w tym kurs ECDL dla grupy starszej), zajęcia z przedsiębiorczości, zajęcia wyrównawcze z przedmiotów szkolnych dla grupy wiekowej 15-18 oraz dla grupy wiekowej 18-24 kursy zawodowe i prawo jazdy kat. B	Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15 – 24 lata – 200 osób	1 500 000,00	EFS/budżet państwa	Nabycie kwalifikacji i umiejętności umożliwiających skuteczne wejście na rynek pracy, - wyrównanie zaległości edukacyjnych i promocja do następnej klasy – grupa młodszą, - podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej – grupa starsza
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.5 WRPO Promocja regionalnej gospodarki	Przybliżenie Wielkopolski potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym, jak i zagranicznym, w celu wypromowania regionalnej gospodarki. Wzrost międzynarodowej aktywności	Inwestorzy krajowi i zagraniczni, regionalni wielkopolscy przedsiębiorcy	13 105 150,49 **	EFRR	Przybliżenie Wielkopolski potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym, jak i zagranicznym, w celu wypromowania regionalnej gospodarki. Wzrost międzynarodowej aktywności przedsiębiorców regionalnych.

			przedsiębiorców regionalnych. Wypromowanie zarówno potencjału inwestycyjnego, jak i gospodarki województwa. Wzrost atrakcyjności Wielkopolski oraz zapewnienie w regionie ciągłego wzrostu gospodarczego, wzrost konkurencyjności regionu przez wzrost konkurencyjności firm				Wypromowanie zarówno potencjału inwestycyjnego, jak i gospodarki województwa. Wzrost atrakcyjności Wielkopolski oraz zapewnienie w regionie ciągłego wzrostu gospodarczego, wzrost konkurencyjności regionu przez wzrost konkurencyjności firm
	Departament Gospodarki UMWW	WRPO na lata 2007-2013, Priorytet I Konkurencyjność przedsiębiorstw, Działanie 1.5 Promocja regionalnej gospodarki. Projekt kluczowy „Kompleksowa promocja gospodarki i inwestycji w Wielkopolsce”	Zaplanowano działania mające na celu rozwój przedsiębiorczości i internacjonalizację przedsiębiorstw, w szczególności organizacja spotkań biznesowych z zagranicznymi przedsiębiorcami podczas organizowanych misji i targów zagranicznych. W 2012 r. Województwo Wielkopolskie wraz z przedsiębiorcami weźmie udział w Targach IT CeBIT w Hanowerze (6-10.03.2012), Targach meblowych w Mediolanie (17-22.04.2012) oraz w Targach Lotniczych Berlin Air Show (11-17.09.2012). W celu przyciągania inwestorów do gmin i powiatów w Wielkopolsce, zaplanowano udział jednostek samorządu terytorialnego, spółek samorządowych oraz stowarzyszeń samorządowych na targach inwestycyjnych MIPIM w Cannes (6-9.03.2012) oraz EXPO REAL w Monachium (8-10.10.2012). Planowane są misje gospodarcze do Chin i Korei Południowej, Brazylii, Kazachstanu, Indii, Rosji, w zależności od zapotrzebowania zgłoszonego przez grupę co najmniej 5 podmiotów. W ramach działań promocyjnych przewidziano rozprowadzanie prezentacji „Invest in Great Poland”, przygotowanie folderów z terenami inwestycyjnymi wraz z wydrukiem, ponadto, ogłoszenia prasowe o projekcie. Działania nie przekładają się bezpośrednio na wzrost zatrudnienia, ale w	-przedsiębiorcy; -jednostki samorządu terytorialnego, -instytucje otoczenia biznesu -uczelnie	2 851 300,00	UE 99% UMWW 1%	Nawiązanie kontaktów biznesowych i naukowych. Wzmocnienie zdolności promocyjnych JST oraz nawiązanie kontaktów z potencjalnymi inwestorami

			przyszłości mogą spowodować jego wzrost				
Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Pomoc udzielana w celu podjęcia lub rozwoju działalności w zakresie: – usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa – usług dla ludności – sprzedaży hurtowej i detalicznej – rzemiosła lub rękodzielnictwa – robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych – usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem – usług transportowych – usług komunalnych – przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych – magazynowania lub przechowywania towarów – wytwarzania produktów energetycznych z biomasy – rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych	Osoba fizyczna ubezpieczona na podstawie Ustawy z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, jako rolnik, domownik lub małżonek rolnika	-	EFRROW/ środki krajowe	Tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocja zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich poprzez podejmowanie lub rozwijanie przez rolników, domowników i małżonek rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem	
	Różnicowanie w kierunku działalności nie rolniczej w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Działanie odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, z tym, że pomoc może być przyznana również tym podmiotom, które mają miejsce zamieszkania w mieście położonym na obszarze gminy miejsko – wiejskiej liczącym od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców		-	EFRROW/ środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego lokalną strategią rozwoju (LSR) realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez wzrost aktywność lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR, zatwierdzonych przez samorząd województwa, LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii	
	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Pomoc udziela się podmiotom z tytułu inwestycji związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw, działających w zakresie: – usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa	Osoba fizyczna lub osoba prawna, lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która prowadzi (podejmuje) działalność jako mikroprzedsiębiorstwo	-	EFRROW/ środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich	

			<ul style="list-style-type: none"> - usług dla ludności - sprzedaży hurtowej i detalicznej - rzemiosła lub rękodzielnictwa - robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych - usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem - usług transportowych - usług komunalnych - przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych - przetwórstwa produktów leśnych - magazynowania lub przechowywania towarów - wytwarzania produktów energetycznych z biomasy - rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych 	zatrudniające poniżej 10 osób i mające obrót nieprzekraczający równowartości w zł 2 mil euro			
		Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”		-	EFROW/ środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego lokalną strategią rozwoju (LSR) realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez wzrost aktywności lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR, zatwierdzonych przez samorząd województwa, LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii
1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, pomoc pracownikom zwalnianym w ramach zwolnień grupowych	Poszukujący pracy pozostający przez dłuższy czas poza rynkiem pracy, osoby zwalniane w ramach zwolnień grupowych	-	-	Wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, szczególnie wśród osób pozostających przez dłuższy czas poza rynkiem pracy

		Wyposażenie WUP w Poznaniu w informatory nt. pracy w UE, oferty pracy sezonowej dla studentów, organizacja giełd pracy	Wyposażenie Wydziału ds. Pośrednictwa Pracy w informatory na temat warunków życia i pracy w krajach UE, które zostaną przekazane klientom WUP oraz Powiatowym Urzędem Pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	-	MPiPS	Zwiększenie dostępności informacji, podniesienie świadomości osób poszukujących pracy nt. wymogów współczesnego rynku pracy (praca za granicą)
			Organizacja 2 projektów rekrutacyjnych dla Pracodawców zagranicznych (np. Dania, Hiszpania, Holandia, Niemcy)	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	9 348,00	Wojewódzki Grant EURES	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 2 ofert pracy oraz 50 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracowników dla min. 2 pracodawców zagranicznych Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy
			Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników zza granicy	-	-	Pozyskanie min. 170 ofert pracy (ok. 1000 wakatów) Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy: ok. 1000 Liczba przyjętych CV kandydatów z Polski: 300 Znalezienie zatrudnienia przez min. 50 poszukujących pracy
			Organizacja spotkań w subregionach województwa wielkopolskiego, tj. w Kaliszu, Koninie, Lesznie, Pile i Poznaniu, pt. „Bądź aktywny na rynku pracy”	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy (m.in. klienci WUP, PUP)	10 000,00	Fundusz Pracy	Liczba wystawców: ok. 100 Liczba odwiedzających: ok. 2000
			Organizacja Międzynarodowych Dni Pracy 2012 dla pracodawców krajowych i zagranicznych Celem przedsięwzięcia będzie doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy Polsce i za granicą, a także możliwościach poszukiwania pracy w krajach EOG, poprzez rekrutację oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą. Podczas targów doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES będzie informować osoby odwiedzające nt. możliwości związanych z europejskim rynkiem	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG, zagraniczni, partnerzy rynku pracy	133 054,00	Wojewódzki Grant EURES	Liczba odwiedzających: ok. 2000 Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 30 Liczba pracodawców zagranicznych: 5 Liczba pracodawców krajowych: 5 Liczba ofert pracy: 20 (100 wakatów w kraju, 100 wakatów za granicą) Liczba doradców EURES: min. 10 (np. Irlandia, Wielka Brytania, Dania, Szwecja, Norwegia, Finlandia, Hiszpania, Holandia, Niemcy, Rumunia) Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz

			pracy i korzyściach związanych z mobilnością. Planuje się organizację warsztatów oraz indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi oraz psychologami				ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski: min. 10 Liczba uczestników warsztatów: ok. 80 Liczba konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i/lub z psychologiem: 30	
			Organizacja cyklu warsztatów i konsultacji indywidualnych dla osób powracających do kraju	Powracający do kraju - poszukujący pracy	-	-	Liczba spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych: 20 Liczba uczestników: min. 20	
			Uczestnictwo w konferencjach/seminariach/szkoleniach organizowanych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy	Europass, Eurodesk, Europedirect	2 450,60	Wojewódzki Grant EURES,	Liczba spotkań: 2 Liczba uczestników: 4	
			Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z biurami Karier)	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 15	
			Kampania informacyjna na temat usług EURES (spotkania oraz rozpowszechnienie broszur informacyjnych)	Studenci, absolwenci, młodzież szkolna	2 460,00	Wojewódzki Grant EURES	Przeprowadzenie 1 kampanii informacyjnej Druk min. 5000 egzemplarzy broszury informacyjnej	
			Promocja usług świadczonych w ramach EURES	Instytucje rynku pracy, pracodawcy, osoby poszukujące pracy	18 450,00	Wojewódzki Grant EURES	5 artykułów w prasie, w tym 1 w prasie branżowej	
		Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1					
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>						

		Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3				
	Wielkopolska Sieć Biur Karier	Opracowanie systemu współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym	Działanie ułatwiające realizację praktyk ponadprogramowych i dyplomowych oraz wprowadzenie do programu nauczania wykładów ekspertów –praktyków.Działaniem objętych zostanie ponad 1000 przedsiębiorstw	Studenci, absolwenci i pracodawcy	Środki własne	Środki własne	Integracja przedsiębiorców z uczelnią Pomoc studentom i absolwentom w zdobywaniu kompetencji oczekiwanych na rynku pracy
1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raport: <i>Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2011 roku</i> 2. Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2010/2011 na rynku pracy</i> 3. Raport: <i>Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok</i> 4. <i>Kapitał Ludzki w Wielkopolsce. Biuletyn Informacyjny Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i> 5. Raport podsumowujący realizację projektu w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) 6. <i>Raport z realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007-2013 obejmujący dwuletni okres sprawozdawczy tj. lata 2010-2011</i> 7. <i>Biuletyn Informacyjny WUP.</i> 8. <i>Raport Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2011 rok i I półrocze 2012 roku.</i> 9. <i>Badanie ewaluacyjne: Ocena</i> 	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DE UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP/EFS/środki JST	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

			<p><i>skuteczności działań realizowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL w województwie wielkopolskim.</i></p> <p>10. Badanie ewaluacyjne: <i>Ocena interwencji PO KL w zakresie kształcenia ustawicznego w województwie wielkopolskim.</i></p> <p>11. Badanie ewaluacyjne: <i>Wpływ projektów szkoleniowych oraz staży realizowanych w ramach Priorytetu VIII PO KL na regionalny rynek pracy</i></p> <p>12. <i>Uwarunkowania rozwoju przetwórstwa przemysłowego w Wielkopolsce.</i></p> <p>13. <i>Perspektywy wielkopolskiego handlu.</i></p> <p>14. <i>Znaczenie sektora MŚP dla rozwoju Wielkopolski.</i></p> <p>15. <i>Potencjał zatrudnieniowy obszarów wiejskich w województwie wielkopolskim.</i></p> <p>16. <i>Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej na rynku pracy.</i></p> <p>17. <i>Ocena trwałości wielkopolskich firm powstałych przy wsparciu środków z Funduszu Pracy (dot. firm powstałych w 2010 r.)</i></p>				
		Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Patrz Priorytet 2, zadanie 2.3				
		Wymiana informacji, szkolenia Współpraca z PUP, GCI i ABK	Organizacja szkolenia dla pracowników PUP oraz Oddziałów zajmujących się tematyką EURES	Pracownicy PUP	26 524,80	Wojewódzki Grant EURES	Liczba szkoleń: 2 Liczba uczestników: ok. 60
			Organizacja szkoleń dla pracowników WUP i PUP nie będących kadrą EURES nt. działań i usług oferowanych przez EURES	Pracownicy PUP i WUP nie będący kadrą EURES	568,80	Wojewódzki Grant EURES	Liczba szkoleń pracowników WUP: 4; Liczba szkoleń pracowników PUP: ok. 10; Liczba przeszkolonych pracowników WUP: ok. 80; Liczba przeszkolonych pracowników

			<p>Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy</p> <p>Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe</p> <p>Organizowanie szkoleń dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy z terenu województwa, uczestniczenie w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, wykorzystywanie zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieranie merytoryczne instytucji rynku pracy z terenu województwa</p>	<p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PUP</p> <p>Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK</p> <p>Instytucje rynku pracy</p>	<p>80,00</p> <p>-</p> <p>60 000,00</p>	<p>Budżet</p> <p>Budżet</p> <p>FP</p>	<p>PUP: ok. 200</p> <p>Liczba spotkań: 3 Liczba uczestników: ok. 100</p> <p>Liczba spotkań: 3 Liczba uczestników: ok. 50</p> <p>Wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy</p>
		<p>Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i></p>	<p>Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1</p>				
		<p>Podziałanie 6.1.2 PO KL <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i></p>	<p>Działania służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo</p>	<p>Pracownicy PUP i WUP</p>	<p>6 496 651,00</p>	<p>EFS/BP/JST/FP</p>	<p>Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (narastająco do końca 2012 r.): 490</p>
<p>Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP</p>	<p>Nowoczesne Kompetencje Kadry opiekuńczo – wychowawczej Ochotniczych Hufców Pracy (kontynuacja)</p>	<p>Umożliwienie pracownikom Ochotniczych Hufców Pracy nabycia nowych kompetencji i umiejętności poprzez kompleksowe doskonalenie kwalifikacji zawodowych – studia podyplomowe, szkolenia językowe,</p>	<p>50 pracowników OHP w woj. wielkopolskim</p>	<p>70 500,00</p>	<p>EFS/budżet państwa</p>	<p>- Poszerzenie wiedzy oraz kompetencji zawodowych pracowników OHP, - podwyższenie poziomu znajomości języków obcych, - podwyższenie kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie kierunkowych studiów</p>	

			wyjazdy studyjne, szkolenia merytoryczne adekwatne do zakresu obowiązków				podyplomowych, - nabycie przez pracowników OHP wiedzy z zakresu nowatorskich metod i rozwiązań społeczno edukacyjnych stosowanych w innych krajach UE
Priorytet 2. Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej						Suma zaplanowanych środków (w zł): 189 422 381,17	
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07, współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki SWW wobec osób niepełnosprawnych	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRZ, PRZ, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych, przybliżenie problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy
		Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Patrz Priorytet 2, zadanie 2.3				
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Kierowanie usług doradczych zarówno indywidualnych jak i grupowych do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy, kreowanie postaw przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup	Osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym
		Regionalny Program Ochrony Zdrowia Psychicznego – aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi	Realizowanie usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego wspierających funkcjonowanie na rynku pracy osoby z zaburzeniami psychicznymi, realizowanie usług z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy, dystrybuowanie środków EFS w ramach Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej, propagowanie i udostępnianie wiedzy na temat regionalnego rynku pracy, promowanie form zatrudnienia wspieranego wśród pracodawców i poszukujących	osoby z zaburzeniami psychicznymi			wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia przez osoby z zaburzeniami psychicznymi, wzrost wiedzy na temat wspieranych form zatrudnienia

			zatrudnienia				
		Działanie 7.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i>	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie				
		Poddziałanie 7.1.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>	Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej, niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu	53 627 067,00	EFS/BP/ JST/ FP	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (narastająco do końca 2012 r.): 15 600
		Poddziałanie 7.1.2 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>		spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; otoczenie osób wykluczonych	35 417 836,00	EFS/BP/ JST/PFRON	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (narastająco do końca 2012 r.): 14 000
		Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej				
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>	Projekty na rzecz integracji społeczno-zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji: -wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, tj.: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej, -działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej, wymienionych we wcześniejszym typie operacji, -kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie	Osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego z powodów wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz.593 z późn. zm.); otoczenie osób wykluczonych społecznie; instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze, podmioty integracji społecznej, o których mowa w typie operacji 1 i 2 i ich pracownicy i wolontariusze	36 532 864,00	EFS/BP	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (narastająco do końca 2012 r.): 9 000

			<p>umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,</p> <p>-staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,</p> <p>-poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,</p> <p>-rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy),</p> <p>-rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy,</p> <p>-promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,</p> <p>-wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,</p> <p>-poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy</p>				
		<p>Działanie 7.4 PO KL <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i></p>	<p>- Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób poprzez programy, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących: 1) poradnictwo</p>	<p>Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64 lub osoby starsze zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia; otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych)</p>	5 000 000,00	EFS/BP	<p>Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (narastająco do końca 2012 r.): 350</p>

		psychologiczne i psychospołeczne, 2) kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, 3) poradnictwo zawodowe, 4) pośrednictwo pracy, 5) zatrudnienie wspomagane, 6) staże i praktyki zawodowe, 7) subsydiowane zatrudnienie, 8) skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia i uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w ZAZ, 9) usługi społeczne przewyżające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego; - Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi)				
Stowarzyszenie na rzecz Spółdzielni Socjalnych (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną, jednostki sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki	20 781 327,17 **	EFRR	Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim

				naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy				
	Wielkopolski Oddział PFRON	Zadania zlecane – wejście osób niepełnosprawnych (beneficjentów ostatecznych) na rynek pracy	Dofinansowanie zadań dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: a) doradztwo zawodowe, b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	Osoby z orzecznym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	-	Środki PFRON	Wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy. Udzielenie wsparcia około 120 osobom niepełnosprawnym. Realizacja w przypadku przyjęcia zgłoszonych projektów	
	Wydział Polityki Społecznej WUW	Prowadzenie wykazu ZPCHR i ZAZ Wydawanie decyzji o przyznaniu i utracie statusu przez ZPCHR i ZAZ – art. 30 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 nr 127 poz.721 t.j.)	– przyjmowanie wniosków o przyznanie statusu ZPCHR i ZAZ – analiza dokumentacji i sprawdzanie zgodności z „ustawą”, – wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie lub utracie statusu ZPCHR i ZAZ – nadzór nad ZPCHR i ZAZ – spełnianie wymogów przewidzianych „ustawą” – wpis do wykazu ZPCHR i ZAZ	Pracodawcy oraz osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładach posiadających status ZPCHR i ZAZ	-	- środki własne pracodawców - pomoc z PFRON	Nadzór nad pracodawcami w zakresie spełniania warunków posiadania statusu ZPCHR i ZAZ	
2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy Doradztwo zawodowe	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2					
		Doradztwo zawodowe	Współpraca z instytucjami pracującymi na rzecz osób	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost	

			zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie merytoryczne pracy liderów klubów pracy z terenu województwa, opracowanie analizy działalności klubów pracy na terenie województwa za rok poprzedni				skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym
		Poddziałanie 7.1.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>		Patrz Priorytet II, Zadanie 2.1			
		Poddziałanie 7.1.2 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>					
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>					
		Działanie 7.4 PO KL <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i>					
Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Kształtowanie wśród młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją postaw aktywnych	Działalność opiekuńczo-wychowawcza, funkcjonowanie Klubów Aktywnych, inicjowanie spotkań Młodzieży Aktywnej, promowanie inicjatyw samorządowych młodzieży poprzez cykliczność konkursu „Aktywność-dobry wybór”	Młodzież w wieku 15-25 lat	168 000,00	Budżet OHP	Dążenie do zmiany negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP na postawy aktywne, prospołeczne i ukierunkowane na zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym, budowanie sieci wsparcia koleżeńskiego, promowanie idei wolontariatu i czynny udział w wolontariacie, wspieranie akcji charytatywnych i honorowego krwiodawstwa	
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>		Patrz priorytet 2 zadanie 2.1				

	Wydział Polityki Społecznej WUW	<p>Prowadzenie rejestru Centrów Integracji Społecznej i Klubów Integracji Społecznej art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 13.06.20113r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2011 r. nr 43 poz. 225 ze zm.)</p> <p>Wydawanie decyzji o przyznaniu i utracie statusu przez CIS – art. 5 i 6 ww. ustawy</p>	<ul style="list-style-type: none"> – przyjmowanie wniosków o przyznanie statusu CIS – – analiza dokumentacji i sprawdzanie zgodności z „ustawą”, – wydawanie decyzji o przyznaniu statusu lub odmowie statusu CIS – wpis do rejestru CIS 	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i zawodowym	-	- środki na utworzenie CIS – samorząd wojewódzki i dotacje z innych źródeł	Pomoc w usamodzielnieniu się i reintegracji ze środowiskiem osób wykluczonych oraz powrót do aktywności zawodowej i społecznej
	ROPS w Poznaniu	Projekt CESON Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
	Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka (w ramach projektu realizowanego przez ROPS)	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	W ramach projektu innowacyjnego testującego wypracowano model programu edukacyjnego dla animatorów/tutorów ekonomii społecznej, którego głównym celem jest wyposażenie liderów lokalnych społeczności w kompetencje umożliwiające im stymulowanie rozwoju ekonomii społecznej na poziomie lokalnym. W 2012 rozpocznie się etap testowania projektu i przeprowadzony będzie pilotaż programu edukacyjnego	- JST, - instytucje rynku pracy oraz instytucje pomocy i integracji społecznej, - NGO, - przedsiębiorcy	295 300,00	PO KL (Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej)	Opracowany i przetestowany model programu edukacyjnego, przeszkoleni uczestnicy, przyrost wiedzy uczestników skutkujący podjęciem przez nich konkretnych działań na rzecz rozwoju ES w społecznościach lokalnych
	ROPS w Poznaniu	Zakłady aktywności zawodowej	Dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej ze środków PFRON będących w dyspozycji SWW i środków budżetu SWW	Osoby niepełnosprawne	7 455 500,00 789 504,00	PFRON SWW	Utrzymanie miejsc pracy
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych	WUP w Poznaniu	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu	Organizowanie posiedzeń WRZ. Przygotowywanie informacji, dokumentów, analiz, raportów na potrzeby WRZ	SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne podległe Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego	-	budżet WUP/FP	Podjęcie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych, nowych kierunków kształcenia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

		<p>Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi</p>	<p>1. Przeprowadzenie w 2012 roku otwartego konkursu ofert na realizację w formie wspierania zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego w dziedzinie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zgodnie z zapisami ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach konkursu planuje się zorganizowanie warsztatów aktywizujących osoby niepełnosprawne na rynku pracy, mających utrudniony dostęp do kompleksowych usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Rodzaj zadań: Zadanie 1. Cykl warsztatów aktywizujących, przygotowujących do skutecznego poruszania się po rynku pracy osoby niedosłyszące i niesłyszące z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (z możliwością wykorzystania języka migowego), zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.). Zadanie 2. Cykl warsztatów przygotowujących do skutecznego poruszania się po rynku pracy dla osób z zaburzeniami psychicznymi z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).</p> <p>2. Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy SWW z</p>	<p>Organizacje pozarządowe z terenu województwa wielkopolskiego, osoby niepełnosprawne</p>	<p>56 000,00</p> <p>-</p>	<p>Budżet SWW</p> <p>-</p>	<p>1. Przekazanie do realizacji organizacjom pozarządowym usług rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Warsztaty mają przyczynić się do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, a więc grupy mającej szczególne trudności na rynku pracy i zagrożonej wykluczeniem społecznym</p> <p>2. Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy</p>
--	--	---	---	--	---------------------------	----------------------------	---

			organizacjami pozarządowymi				tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych
		Poddziałanie 7.1.3 PO KL <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej; - Organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym; - Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym; - Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych) powiązanych z konkretnymi działaniami wdrożeniowymi; - Opracowanie, wdrożenie (w zakresie możliwym do finansowania z PO KL) i monitoring wieloletniego 	Pracownicy i wolontariusze ROPS, PCPR, OPS, instytucji pomocy i integracji społecznej, publicznych służb zatrudnienia; przedstawiciele innych służb społecznych, jednostek samorządu terytorialnego, partnerzy społeczni i gospodarczy	5 300 000,00 ***	EFS/BP	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (narastająco do końca 2012 r.): 1 372

			regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie; - Studia I i II stopnia, studia podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny					
	Wydział Polityki Społecznej WUW	Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP. Wydawanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia dla osób zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. Wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP	- uzyskiwanie informacji o kwalifikacjach pracowników zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy oraz przygotowanie propozycji tematycznej szkoleń, - ocena dokumentów dotyczących kwalifikacji zawodowych pracowników powiatowych urzędów pracy ubiegających się o przyznanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia, - wydawanie zezwoleń na prace cudzoziemców	-pracownicy PUP - pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie Województwa Wielkopolskiego	-	FP, opłata za zezwolenie na pracę stanowi dochód budżetu państwa	- podniesienie jakości świadczonych usług przez pracowników PUP, - zalegalizowanie pracy cudzoziemca	
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1					
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej	WUP w Poznaniu	Działanie 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i>	Patrz Priorytet II, Zadanie 2.1					
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>						
		Poddziałanie 7.2.2 PO KL <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i>	- Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w	Osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności	23 620 233,00	EFS/BP	Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS (narastająco do końca 2012 r.): 10	

			<p>ramach projektu w sposób komplementarny i łączny: dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych; doradztwo, w tym w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek; szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej; usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej; promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej;</p> <p>- Wsparcie dla utworzenia spółdzielni socjalnych, poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów: wsparcie szkoleniowe i doradztwo; przyznanie środków finansowych na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej;</p> <p>- Wsparcie na przyjęcie do spółdzielni socjalnej osób uczestniczących w projekcie (w formie wsparcia doradczo-szkoleniowego, przyznania środków finansowych oraz wsparcia pomostowego);</p> <p>- Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych, utworzonych w ramach projektu</p>	<p>potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnych; podmioty ekonomii społecznej; instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej; osoby w wieku aktywności zawodowej, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz inne osoby fizyczne, o ile są osobami niepracującymi w wieku aktywności zawodowej i są narażone na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej; spółdzielnie socjalne utworzone w ramach projektu; instytucje wspierające ekonomię społeczną utworzone w ramach projektu</p>			<p>Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną (narastająco do końca 2012 r.): 360</p>
	<p>ROPS w Poznaniu</p>	<p>Projekt systemowy <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce</i> realizowany w ramach</p>	<p>Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następujących modułów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - metody pracy socjalnej, - prawo i administracja, - zarządzanie zasobami ludzkimi, - specjalistyczne metody wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem 	<p>Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce</p> <p>Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu polityki</p>	<p>3 210 000,00</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny /Program Operacyjny Kapitał Ludzki</p>	<p>Wzrost kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</p> <p>Podwyższenie jakości i poszerzenie oferty usług socjalnych przez instytucje pomocy i integracji społecznej</p>

		PO KL.	społecznym. Doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej dotyczące realizacji działań wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie aktywnej integracji. Organizowanie specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz studiów podyplomowych dotyczących realizacji polityki społecznej organizacji pomocy społecznej, wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	społecznej			Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społeczne
		Projekt systemowy <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce</i> realizowany w ramach PO KL.	Organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych z zakresu stosowania aktywnych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Prowadzenie i upowszechnianie badań z zakresu polityki społecznej. Promocja i upowszechnianie ekonomii społecznej oraz rozwój instytucji sektora ekonomii społecznej. Współpraca, partnerstwo i dialog z podmiotami polityki społecznej na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce. Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu polityki społecznej	2 090 000,00	Europejski Fundusz Społeczny /Program Operacyjny Kapitał Ludzki.	Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społeczne. Pogłębienie diagnozy problemów społecznych. Kreowanie prospołecznych postaw mieszkańców Wielkopolski wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Podwyższenie jakości pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej poprzez podwyższenie poziomu wiedzy i umiejętności oraz rozwój współpracy i dialogu na rzecz rozwiązania problemów społecznych
		Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	W ramach projektu innowacyjnego testującego wypracowano założenia systemu monitoringu sektora ekonomii społecznej w Wielkopolsce. Głównym celem systemu monitoringu jest diagnoza posiadanych zasobów i realizowanych w ramach ES działań, określenie przesłanek dla formułowania takich a nie innych polityk publicznych oraz sprawdzenie skuteczności prowadzonych działań. W roku 2012 rozpocznie się testowanie systemu	- ROPS, -UMWW, -WUP, - JST, -instytucje rynku pracy i polityki społecznej, - wszyscy zainteresowani	100 000,00	PO KL (Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej)	Opracowany i przetestowany system monitoringu dostarczający wiarygodnych danych koniecznych do podejmowania decyzji w obszarze polityki wspierania ES, przygotowani do jego obsługi pracownicy ROPS, raport z przeprowadzenia pilotażu monitoringu
	Fundacja Forum Rozwoju	Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie	W ramach projektu innowacyjnego testującego wypracowano model systemu informatycznego, którego	- JST, - instytucje rynku pracy oraz instytucje pomocy i integracji	278 750,00	PO KL (Poddziałanie 7.2.2	Opracowany i przetestowany system informatyczny pozwalający na koordynację działań i sprawną wymianę

	Nowoczesnych Technologii (w ramach projektu koordynowanego przez ROPS)	Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	głównym celem jest wyposażenie ROPS w narzędzia umożliwiające koordynację działań różnych instytucji działających w obszarze ekonomii społecznej oraz udostępnienie narzędzi wszystkim zainteresowanym, w celu poprawy jakości komunikacji i informacji o działaniach podjętych w ramach ES. W 2012 rozpocznie się etap testowania projektu i przeprowadzony będzie pilotaż działalności systemu informatycznego	społecznej, -NGO, - przedsiębiorcy, - mieszkańcy Wielkopolski		Wsparcie ekonomii społecznej)	informacji, przeszkoleni użytkownicy, raport z przeprowadzonego etapu testowania
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej</i>	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1				
Priorytet 3. Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie						Suma zaplanowanych środków (w zł): 85 578 803,04	
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw		Doradztwo zawodowe	Doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności związanych z oceną własnych kompetencji i predyspozycji do bycia przedsiębiorczym a także innych kompetencji ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy	Poszukujący zatrudnienia, zatrudnieni	-	-	Wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w środowisku pracy
		Działanie 8.1 PO KL <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i>	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki				
	WUP w Poznaniu	Poddziałanie 8.1.1 PO KL <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>	- Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw; - Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	Przedsiębiorcy i ich pracownicy	79 695 399,00	EFS/BP	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym, narastająco do końca 2012 r.): 8 000
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3				

		Poddziałanie 8.1.3 PO KL <i>Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</i>					
Departament Gospodarki UMWW		Poddziałanie PO KL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	Sesje coachingowe dla przedsiębiorstw z Wielkopolski prowadzone przez przedstawicieli nauki w zakresie design management i doskonałości w zarządzaniu, charakteryzujące się indywidualnym podejściem do problemów danego przedsiębiorstwa oraz doborem odpowiednich narzędzi	Pracownicy przedsiębiorstw z Wielkopolski	130 000,00	UE 85% BP 15%	1) Ponad 30 pracowników uczestniczących w 13 sesjach coachingowych 2) Zwiększenie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw z Wielkopolski poprzez pokazanie możliwości współpracy z JBR
			„Staże i szkolenia praktyczne dla pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych” oraz „Staże i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych placówek naukowych i pracowników/nic naukowych i naukowo dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach”	Pracownicy przedsiębiorstw oraz naukowcy pracownicy placówek naukowych, naukowcy pracownicy naukowo-dydaktyczni z Wielkopolski	980 000,00	UE 85% BP 15%	1) 50 osób, które ukończyły udział w stażach i szkoleniach praktycznych (jednostki naukowe -10; jednostki naukowe i naukowo-dydaktyczne uczelni w przedsiębiorstwach – 40) 2) Doradztwo dla małych średnich i zrestrukturyzowanych przedsiębiorstw 3) Transfer wiedzy
Fundacja im. Królowej Polski św. Jadwigi (w ramach projektu realizowanego przez ROPS w Poznaniu)		Projekt innowacyjny testujący: „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności – koordynacja na rzecz zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej”	W ramach projektu innowacyjnego testującego wypracowano model partnerstwa prywatno-społecznego, którego głównym celem jest umożliwienie współpracy pomiędzy przedsiębiorcami społecznymi i komercyjnymi. W ramach współpracy planowany jest tutoring przedsiębiorców komercyjnych w przedsiębiorstwach społecznych	- pracownicy przedsiębiorstw społecznych (ZAZ, spółdzielnia socjalna); - pracownicy przedsiębiorstw komercyjnych	242 404,04	PO KL (Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej)	Opracowany i przetestowany model partnerstwa prywatno-społecznego, wytworzona sieć współpracy pomiędzy dwoma typami przedsiębiorstw, wzrost kompetencji biznesowym pracowników przedsiębiorstw społecznych dzięki tutoringowi przedsiębiorstw komercyjnych
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i zrestrukturyzowanych przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach

	pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw					
	Poddziałanie 8.1.1 PO KL <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>	Patrz Priorytet III, Zadanie 3.1				
	Poddziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i> Schemat II: <i>Specjalistyczne projekty doradcze</i>	Wsparcie specjalistycznych projektów doradczych z zakresu: a) jakości, b) wykorzystania zaawansowanych technologii informatycznych w przedsiębiorstwie, c) wprowadzania przez przedsiębiorcę produktów na nowe rynki zagraniczne, d) pozyskiwania zewnętrznego finansowania na rozwój działalności gospodarczej, e) projektowania, wdrażania i doskonalenia nowego produktu lub usługi, lub opracowania planów marketingowych, f) opracowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa, g) prowadzenia przedsiębiorstwa na terytorium innych krajów UE	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne. lub realizujące projekty doradcze	86 000,00 **	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Spowoduje to poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Wspólnego Rynku UE. W ramach Działania 1.1 II schemat podpisano 3 umowy z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 86 000,00 PLN. Wyplacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2012 roku
Departament Gospodarki UMWW	Poddziałanie PO KL 8.2.1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	Wsparcie współpracy - usługi brokerów innowacji dla przedsiębiorstw i inicjatyw klastrowych. Celem jest kojarzenie jednostek naukowo-badawczych i innych oferentów wiedzy na rzecz realizacji badań specjalistycznych i doradztwa technologicznego. Usługa skierowana zostanie do uczestników konkursów na vouchery zakwalifikowanych do uzyskania wsparcia	Przedsiębiorstwa i inicjatywy klastrowe	40 000,00	UE 85% BP 15%	1) 72 usługi brokerskie dla 132 przedsiębiorstw w tym 68 firm z klastrów (vouchery klastrowe) oraz 55 przedsiębiorstw (vouchery). 2) Wzrost ilości usług strefy nauki dla przedsiębiorcy i przedsiębiorstw
	Porozumienie ramowe	Zapewnienie przedsiębiorcom oraz	Przedsiębiorcy i podmioty	-	-	Monitorowanie i ewaluacja

		Województwa Wielkopolskiego z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości o współdziałaniu na rzecz zrównoważonego rozwoju przedsiębiorczości	podmiotom podejmującym działalność gospodarczą spójnej informacji w zakresie programów wsparcia, podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej, możliwości korzystania z pomocy o charakterze doradczym, szkoleniowym i finansowym	podejmujące działalność gospodarczą w Wielkopolsce			realizowanych programów i projektów regionalnych w województwie wielkopolskim
3.3 Transfer wiedzy		Działanie 8.2 PO KL <i>Transfer wiedzy</i>	Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań stref badawczej i rozwojowej z przedsiębiorstwami				
	WUP w Poznaniu	Poddziałanie 8.2.1 PO KL <i>Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw</i>	Staże i szkolenia praktyczne kierowane do pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach; szkolenia i doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych i nowych technologii w przedsiębiorstwach; wsparcie współpracy między placówkami naukowymi a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii, obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych	Przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw, uczelnie; jednostki naukowe, pracownicy naukowci jednostek naukowych, pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni uczelni	10 790 000,00 ****	EFS/BP/JST	Liczba osób, które ukończą udział w stażach lub szkoleniach praktycznych (narastająco do końca 2012 r.): 110
		Poddziałanie 8.2.2 <i>Regionalne Strategie Innowacji</i>	Stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za strategiczne z punktu widzenia rozwoju Wielkopolski	Doktoranci	3 705 000,00	EFS/BP/JST	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe (narastająco do końca 2012 r.) : 210
	Departament Gospodarki UMWW	Poddziałanie PO KL 8.2.1 1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs „Voucher technologiczny dla	Narzędzie ułatwiające przedsiębiorstwu współpracę z oferentem wiedzy, na rzecz realizacji prac badawczo rozwojowych. Voucher służy zainicjowaniu pierwszych wspólnych projektów pomiędzy firmą a szeroko rozumianymi instytucjami naukowymi. Wsparcie w ramach Konkursu ma charakter	MMŚP w Wielkopolsce	450 000,00	UE 85% BP 15%	1. przyznanie 15 voucherów (30 000,00 PLN/voucher) 2. Wzrost ilości usług strefy nauki dla przedsiębiorcy i przedsiębiorstw 3. Wzrost transferu wiedzy i technologii 4. Podnoszenie innowacyjności

		przedsiębiorców”	refinansowania poniesionych kosztów i odbywa się ramach pomocy de minimis				
		POKL 8.2.1 1 Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs „Voucher technologiczny dla klastrów”	Narzędzie ułatwiające firmom klastra współpracę z oferentem wiedzy, na rzecz realizacji prac badawczo rozwojowych. Voucher służy zainicjowaniu pierwszych wspólnych projektów pomiędzy inicjatywą klastrową a szeroko rozumianymi instytucjami naukowymi. Wsparcie w ramach Konkursu ma charakter refinansowania poniesionych kosztów i odbywa się ramach pomocy de minimis	MMŚP zrzeszone w wielkopolskich inicjatywach klastrowych	250 000,00	UE 85% BP 15%	1) przyznanie 5 voucherów (50 000,00 PLN/voucher) 2) wzrost transferu wiedzy i technologii 3) podnoszenie innowacyjności
		Umowa o współpracy Województwa Wielkopolskiego z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach projektu „Zwiększanie konkurencyjności regionów poprzez społeczną odpowiedzialność biznesu (CSR)”	Udział w projekcie realizowanym przez Polska Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach Szwajcarsko-Polskiego Programu Współpracy, którego celem jest podniesienie stopnia znajomości zasad społecznej odpowiedzialności biznesu w środowisku MŚP	MŚP, pracownicy Urzędu Marszałkowskiego oraz Centrum Obsługi Inwestora i Eksportera	-	-	1) Przeszkolenie 30 przedstawicieli MŚP, 10 pracowników UMWW oraz 5 przedstawicieli COIE w Poznaniu. 2) Udział 1 pracownika UMWW oraz 1 przedstawiciela COIE w zagranicznym wyjeździe studyjnym. 3) Dystrybucja materiałów tematycznych do MŚP w województwie wielkopolskim

Priorytet 4. Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców

Suma zaplanowanych środków (w zł): 190 668 163,90

4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych		Działanie 9.1 PO KL <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i>	Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych poprzez udzielenie wsparcia na rzecz instytucji systemu oświaty oraz osób napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym utrudniające lub uniemożliwiające dostęp do usług edukacyjnych. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia				
	WUP w Poznaniu	Poddziałanie 9.1.1 <i>PO KL Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej</i>	Tworzenie nowych lub wspieranie już istniejących przedszkoli na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej. Celem jest zwiększenie liczby dzieci objętych edukacją przedszkolną na ww. obszarach	Dzieci w wieku przedszkolnym; rodzice dzieci w wieku przedszkolnym; istniejące przedszkola; funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego	44 435 324,72	EFS/BP/ JST	Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu (narastająco do końca 2012 r.): 277
		Poddziałanie 9.1.2 <i>PO KL</i>	- Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych	Szkoły oraz placówki realizujące kształcenie ogólne	66 323 783,98	EFS/BP	Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych

		<p><i>Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych</i></p>	<p>prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące: dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne, doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty, programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki, dodatkowe zajęcia ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno – zawodowym, wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania, wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania;</p> <p>- Programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych</p>	<p>(z wyłączeniem szkół dla dorosłych) i ich organy prowadzące; uczniowie i wychowankowie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych); osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty</p>			<p>prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu (narastająco do końca 2012 r.): 822</p> <p>Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji nauczania (narastająco do końca 2012 r.): 700</p>
		<p>Poddziałanie 9.1.3 PO KL <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i></p>	<p>Realizacja regionalnego programu pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym</p>	<p>Szczególnie uzdolnieni uczniowie (zwłaszcza w zakresie nauk matematyczno - przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którym trudna sytuacja materialna utrudnia rozwój edukacyjny</p>	<p>1 550 000,00</p>	<p>EFS/BP/JST</p>	<p>Liczba uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z obszaru województwa wielkopolskiego, którzy zostaną objęci pomocą stypendialną (w 2012 r.): 500</p>
	<p>Departament Edukacji i Nauki UMWW</p>	<p>Pomoc stypendialna dla uczniów, słuchaczy i studentów.</p>	<p>Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez Urząd Marszałkowski</p>	<p>Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegów</p>	<p>-</p>	<p>Budżet Samorządu Województwa Wielkopolskie</p>	<p>Zmniejszenie dysproporcji oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,</p>

		<p>Jednorazowe stypendia naukowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, słuchaczy kolegiów i studentów uczelni wyższych</p>	<p>Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu. Stypendia mają charakter pomocy socjalnej. O przyznanie stypendium mogą ubiegać się osoby spełniające następujące warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. uczą się lub studiują w trybie dziennym; 2. osiągają dobre wyniki w nauce; 3. pozostają w trudnych warunkach materialnych. <p>Jednorazowe stypendium naukowe może otrzymać osoba ucząca się lub studiująca w trybie stacjonarnym lub niestacjonarnym. Osiągnięciami kwalifikującymi do otrzymania stypendium mogą być:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wyniki uzyskane w olimpiadach lub konkursach o charakterze naukowym, organizowane na szczeblu międzynarodowym lub krajowym, 2) wysoko ocenione pod względem naukowym lub praktycznego zastosowania prace dyplomowe uczniów, słuchaczy i studentów, 3) udokumentowane i ocenione pod względem naukowym lub praktycznego zastosowania prace uczniów, słuchaczy i studentów, wykonane i zgłoszone w okresie nauki lub studiów 	<p>pracowników służb społecznych, studenci uczelni wyższych</p>		<p>go</p>	<p>szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi</p>
	<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i></p>	<p>Patrz priorytet 1 zadanie 1.2</p>				
<p>4.2 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego</p>	<p>WUP w Poznaniu</p>	<p>Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych</p>	<p>Dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych instytucji już funkcjonujących w rejestrze, upowszechnianie korzystania z rejestru wśród klientów WUP</p>	<p>Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększanie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym</p>
		<p>Działanie 9.6 PO KL <i>Upowszechnienie uczenia się dorosłych</i></p>	<p>Programy skierowane do osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia, wiedzy, umiejętności i kwalifikacji ogólnych i zawodowych. Programy placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na uzyskanie przez nie akredytacji kuratora oświaty</p>				

		<p>Poddziałanie 9.6.1 PO KL <i>Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych</i></p>	<p>- Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, prowadzące do uzyskania kwalifikacji; - Programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu formalnego wykształcenia lub nabycia kwalifikacji zawodowych; - Wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na uzyskanie akredytacji kuratora oświaty</p>	<p>Osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego; placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego; partnerzy społeczno – gospodarczy; pracodawcy</p>	2 000 000,00	EFS/BP	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (narastająco do końca 2012 r.): 6 500
		<p>Poddziałanie 9.6.2 PO KL <i>Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych</i></p>	<p>Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych</p>	<p>Osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia) uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach</p>	4 800 000,00	EFS/BP	
		<p>Poddziałanie 9.6.3 PO KL <i>Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji</i></p>	<p>Usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej</p>	<p>Osoby w wieku 18 – 64 lat, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze powiatu kaliskiego lub powiatu poznańskiego</p>	1 000 000,00	EFS/BP	
	KO w Poznaniu	<p>Powolywanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły zawodowe oraz</p>	<p>Powolywanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie. Kontrola ich działania</p>	<p>Osoby uzyskujące i uzupełniające kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych oraz młodociani pracownicy, którzy nie uczęszczają do szkoły</p>	-	budżet KO	Ułatwione będzie przystąpienie zainteresowanych osób do egzaminów na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie w różnych rejonach Wielkopolski przy utrzymaniu wysokiego poziomu przeprowadzania

		na tytuły mistrza w zawodzie. Akredytacja dla form kształcenia ustawicznego	Dośkonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, monitorowanie pracy akredytowanych placówek (przeglądy poakredytacyjne), upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa Kuratorium Oświaty)	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, zakłady dośkonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej			egzaminów. Efektem wymienionych działań będzie zwiększona liczba osób podwyższających swoje kwalifikacje Poprawa jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację oraz bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych. Zapewnienie możliwości zaliczania ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych, a także umożliwienie spełniania obowiązku nauki w formach pozaszkolnych. Stworzenie bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację (liczba odwiedzin strony www KO). Podniesienie jakości usług szkoleń poprzez ewaluację wewnętrzną (prowadzoną przez placówkę) i zewnętrzną (prowadzoną przez KO - protokoły przeglądów poakredytacyjnych) dotyczące oferowanych usług edukacyjnych
	Wielkopolski Oddział PFRON	Program „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”	Celem programu jest przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zadanie polega na dofinansowaniu nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu studiach (zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej). Dofinansowanie może obejmować: a) opłaty za naukę, b) zakwaterowanie, c) dojazdy, d) uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, e) zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, f) wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych,	Osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności, które są: a) studentami studiów wyższych, b) słuchaczami studiów podyplomowych, c) uczestnikami studiów doktoranckich, d) słuchaczami kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycielskich i nauczycielskich kolegiów języków obcych, e) uczniami szkół policealnych, f) studentami uczelni zagranicznych lub odbywającymi staż zawodowy za granicą	-	Środki PFRON	Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym. Udzielenie dofinansowania do kosztów nauki dla około 1300 osób niepełnosprawnych

			g) abonament za internet i programy komputerowe					
		Program PITAGORAS	Zapewnienie osobom niesłyszącym i niedosłyszącym, w tym głuchoniewidomym i głuchoniedowidzącym studentom, uczniom szkół policealnych oraz uczestnikom kursów przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych, w zależności od potrzeb, pomocy tłumaczy migowych lub możliwości wykorzystywania w trakcie zajęć oraz egzaminów urzędzeń wspomagających słyszenie oraz innych urzędzeń, w tym dostosowanych do możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu lub słuchu i wzroku	Do realizacji programu mogą przystąpić uczelnie oraz szkoły policealne	-	Środki PFRON	Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych z powodu dysfunkcji narządu słuch w kształceniu na poziomie wyższym. Udzielenie dofinansowania do kosztów usług tłumacza języka migowego dla około 10 osób niepełnosprawnych	
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Patrz priorytet 1 zadanie 1.2					
4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy		Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2					
		Badanie popytu na pracę	Raport <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2011 rok i I półrocze 2012 roku</i>	SWW, samorzady powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ	-	-	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy	
	WUP w Poznaniu	Działanie 9.2 PO KL <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i>	-Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu; -Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w tym poprzez: dodatkowe zajęcia	Uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych); szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych); szkoły policealne; partnerzy społeczno – gospodarczy; pracodawcy	61 511 549,00	EFS/BP/JST	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe (narastająco do końca 2012 r.): 314	

			<p>dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne, doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa, dodatkowe zajęcia dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy, współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne, wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania, wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania</p>				
	KO w Poznaniu	Opiniowanie nowych zawodów	Opiniowanie nowych zawodów odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez Kuratora uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego oraz posiadaną bazę i kadrę do kształcenia zawodowego w wybranym zawodzie	Osoby prowadzące szkoły, uczniowie szkół	-	budżet KO	Efektom podejmowanych działań będzie utworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględnią potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju gospodarczego, zapewnią wysoki poziom kształcenia zawodowego w nowych zawodach. Poprawi się także sieć szkół kształcenia zawodowego. Wynikiem działań będzie liczba wniosków złożonych do Kuratora, a tym samym liczba utworzonych nowych kierunków kształcenia
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Projekt Wielkopolski system monitorowania i prognozowania	Celem projektu jest zaspokojenie potrzeb informacyjnych w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. W ramach realizowanych zadań projektu uczniowie szkół	Uczniowie szkół zawodowych, pracodawcy, instytucje zarządzające oświatą (organy prowadzące szkoły zawodowe)	-	POKL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach,	Szkoły, samorządy i instytucje rynku pracy mają uzyskać dedykowane raporty z kompleksową informacją na temat luk kompetencji na rynku pracy, co powinno się przyczynić do eliminowania nieefektywnych i tworzenia nowych

			zawodowych otrzymają aktualną, krótką i treściwą informację o pożądanych przez pracodawców kompetencjach, natomiast pracodawcy pozyskają zindywidualizowaną informację o pracownikach z odpowiednimi kompetencjami. Szkoły, samorządy i instytucje rynku pracy uzyskają dedykowane raporty z kompleksową informacją na temat luk kompetencji na rynku pracy			działanie 9.2.: Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.	kierunków zawodowych w Wielkopolsce
		Projekt eSzkoła – Moja Wielkopolska	Celem projektu jest rozbudowa i realizacja w latach 2011-2014 w 105 szkołach Wielkopolski (70 gimnazjów i 35 liceów ogólnokształcących) programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu TIK – w szczególności platform edukacyjnych oraz wdrożenia do szkolnej praktyki nauczania metod projektowych i problemowych (szczególnie w nauczaniu przedmiotów matematyczno-przyrodniczych)	Uczniowie szkół gimnazjalnych i liceów ogólnokształcących, nauczyciele	-	POKL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.1.: Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty	1. Wdrożenie w 105 szkołach objętych projektem platformy edukacyjnej on-line. 2. Wdrożenie metody projektów w zajęciach pozalekcyjnych w szkołach
		Projekt Liderzy oświaty	Projekt realizowany od 28.03.2011 r. do 27.03.2012 r. przez Medyczne Studium Zawodowe im. PCK w Poznaniu	Nauczyciele szkół policealnych	-	POKL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.4.: Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty.	Poprawa jakości i adekwatności kształcenia zawodowego poprzez wprowadzenie atrakcyjnych kursów specjalistycznych i doskonalących dla nauczycieli w szkołach policealnych Województwa Wielkopolskiego o profilu medyczno – społecznym w latach 2011 – 2012
		Projekt Zajęcia pozalekcyjne – kluczem do sukcesu wielkopolskiego gimnazjalisty	Projekt realizowany od 01.02.2010 r. do 31.07.2012 r. przez Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Pile	1. Uczniowie szkół gimnazjalnych, nauczyciele	-	POKL priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.1.2.:	1. Udzielenie kompleksowego wsparcia, wytypowanym wspólnie z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w Poznaniu po analizie wyników egzaminu gimnazjalnego z 2009 roku, 64 szkołom, 256 nauczycielom j. polskiego, matematyki, fizyki i chemii uczącym w tych szkołach oraz 2000 uczniom,

						Wyrównanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	którzy do egzaminu przystąpią w roku 2012. 2. Podniesienie wyników egzaminu gimnazjalnego poprzez udział 2000 uczniów w zajęciach pozalekcyjnych zapewniających wzrost poziomu poszczególnych umiejętności
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO <i>Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego</i>	Patrz priorytet 1 zadanie 1.2				
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty	WUP w Poznaniu	Działanie 9.4 PO KL <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i>	Kursy, szkolenia, studia wyższe, podyplomowe, programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych, mające na celu podniesienie kwalifikacji lub przekwalifikowywania pracowników oświaty	Nauczyciele i pracownicy pedagogiczni szkół i placówek oświatowych; instruktorzy praktycznej nauki zawodu; kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach i placówkach oświatowych i ich organach prowadzących	9 047 506,20	EFS/BP/JST	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (narastająco do końca 2012 r.): 3 667
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjalnych poprzez ciągłe ulepszanie form doskazywania i doskonalenia w ODN	Formy dokształcania i doskonalenia w następujących obszarach tematycznych: 1. zastosowanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesie dydaktycznym, multimedia; 2. języki obce; 3. kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych	Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów z terenu województwa zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe	-	1. Budżet Samorządu Województwa Wielkopolskiego 2. Środki własne Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli	Poprzez realizację zadania ma nastąpić podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych ze zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa
		Projekt LeQuaEuro w ramach COMENIUS Regio Partnerskie Projekty Program „Uczenie się przez całe życie” Tytuł projektu: Polsko-niemieckie kształcenie i doskonalenie nauczycieli szkół	Projekt realizowany w latach 2010-2012. Koordynator projektu: Województwo Wielkopolskie, partnerzy: Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, Zespół Szkół Budownictwa Nr 1 im. gen. W. Andersa w Poznaniu, Zespół Szkół Ekonomicznych im. S. Staszica w Poznaniu	Nauczyciele szkół zawodowych	-	środki UE, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”	Wypracowanie wspólnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli regionów Wielkopolski i Hesji w celu podnoszenia kwalifikacji kadry pedagogicznej szkół zawodowych w zakresie przekazywania uczniom szeroko rozumianych kompetencji zawodowych

		zawodowych na konkretnych przykładach zajęć					
KO w Poznaniu		Uzyskanie przez nauczycieli i kadre oświatową dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji	Kuratorium Oświaty nadzoruje przygotowanie kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli i kadry oświatowej, zatwierdza kursy, kontroluje ich przebieg oraz poprawność dokumentacji	Nauczyciele czynni zawodowo	-	Budżet KO	Uzyskanie przez nauczycieli pełnych kwalifikacji oraz ich poszerzenie przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania placówkami oświatowymi, pozwoli na racjonalne wykorzystanie czasu przeznaczanego na edukację oraz rozwój psychofizyczny uczniów. Zwiększy się liczba nauczycieli posiadających pełne oraz dodatkowe kwalifikacje. Zastosowanie najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli rozwiązywać problemy i konflikty oraz ograniczy nieprawidłowości występujące w oświacie, pozwoli osiągnąć wyższe wyniki z egzaminów zewnętrznych
		Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych	Kuratorium Oświaty diagnozuje potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia, określa priorytetowe obszary kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim, zleca zadanie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym, nadzoruje przebieg realizacji grantów edukacyjnych	Kadra oświatowa			Udoskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, zwiększenia się liczby szkół/placówek przyjaznych uczniom, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych. Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne, skutecznie rozwiązujących zaistniałe problemy i konflikty występujące w szkole/placówce, zmniejszy się liczba nieprawidłowości, poprawią się wyniki na egzaminach zewnętrznych
		Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych	Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez Wielkopolskiego Kuratora Oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających	Szkoły, placówki, uczniowie			

		<p>kwalfikacji oraz osób nie będących nauczycielami.</p> <p>Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu</p>	<p>wymaganych kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe</p> <p>Kuratorium Oświaty dokonuje oceny i zatwierdza programy kursów pedagogicznych dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując przy tym ustaloną procedurę</p>	<p>Organizatorzy kształcenia, szkoły, zakłady pracy, osoby zajmujące się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu</p>		<p>przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji o skali i zakresie przedmiotowym zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe</p> <p>Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskają wymagane kwalifikacje, poprawi się jakość kształcenia zawodowego. Zmniejszy się liczba nieprawidłowości wynikających z braku posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące, w szczególności młodocianych pracowników</p>	
Priorytet 5. Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich						Suma zaplanowanych środków (w zł): -*****	
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów będą świadczyły instytucje i podmioty doradcze, prywatne i publiczne, które na terenie RP prowadzą działalność z zakresu doradztwa rolniczego	- rolnicy, którzy na terenie RP posiadają gospodarstwo rolne (i w roku poprzedzającym rozpoczęcie wykonywania usługi uzyskali płatności bezpośrednie) - posiadacze lasów, którzy na terenie RP posiadają las	-	EFRROW/środki krajowe	Wsparcie w celu dostosowania gospodarstwa rolnego do zasady wzajemnej zgodności; zwiększenia konkurencyjności i dochodowości gospodarstw rolnych i leśnych; wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji w gospodarstwach rolnych i leśnych; ochrona środowiska naturalnego; poprawa bezpieczeństwa pracy
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Funkcjonowanie lokalnych grup działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja (działanie 4.31 PROW 2007-2013)	Działanie zapewnia sprawną i efektywną pracę LGD wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2007-2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnych strategii rozwoju. Działanie przyczynia się także do budowania kapitału społecznego na wsi, a poprzez to do pobudzenia zaangażowania	Członkowie Lokalnych Grup Działania wybranych do realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju	Kwota zakontraktowana na realizację działania do końca 2015 r. wynosi 51 138 073,68 zł	80%- środki EFRROW, 20%- środki krajowe	W 2012 roku kontynuowana będzie realizacja umów zawartych w 2011 roku z 31 lokalnymi grupami działania, które obejmują swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 700 000 mieszkańców

			społeczności lokalnej w rozwój obszaru oraz lepszego wykorzystania potencjału obszarów wiejskich				
--	--	--	--	--	--	--	--

*Kwota 125 711 500,00 zł (Priorytet 1, zadanie 1.1) zawiera kwotę przeznaczoną na realizację Poddziałania 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*, tj. 43 999 000,00 zł.

**Estymacja wydatków planowanych na rok 2012 będzie możliwa po zamknięciu okresu sprawozdawczego za 2011 rok i zatwierdzeniu sprawozdań z realizacji WRPO, co nastąpi w II kwartale 2012 roku. Podana kwota to kwota środków z EFRR zakontraktowanych na dzień 31.12.2011 r., których wypłacanie zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2012 roku.

***Środki zaplanowane w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej* zostały wykazane przez dwie instytucje: WUP w Poznaniu jako Instytucję Pośredniczącą (Priorytet 2, zadanie 2.3) oraz ROPS w Poznaniu jako realizatora zadania (Priorytet 2, zadanie 2.4) i do sumy zaplanowanych środków w ramach działań w 2012 roku, wliczone zostały raz.

**** Środki zaplanowane w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL *Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw* zostały wykazane przez dwie instytucje: WUP w Poznaniu (Priorytet 3, zadanie 3.3) oraz Departament Gospodarki UMWW (Priorytet 3, zadanie 3.1, 3.2, 3.3) i do sumy zaplanowanych środków w ramach działań w 2012 roku, wliczone zostały raz.

***** Brak możliwości wskazania wysokości środków planowanych na 2012 rok w ramach Priorytetu 5.