



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU**

SUPLEMENT
DO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE
WIELKOPOLSKIM NA 2020 ROK.

Poznań, październik 2020 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP) przygotował aktualizację *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2020 rok*.

Założenia, prace przygotowawcze i opracowanie *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2020 rok*, trwały na przełomie 2019 i 2020 roku, kiedy nie miały jeszcze miejsca specyficzne warunki spowodowane pandemią. Tak przygotowany dokument, Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyjął Uchwałą nr 2266/2020 w dniu 28 maja br.

W wyniku pojawienia się i szybkiego rozprzestrzeniania nowej choroby, związanej z wirusem SARS-CoV-2, a także po wprowadzeniu w marcu br. stanu epidemii w Polsce, sytuacja na regionalnym rynku pracy uległa zmianie. W okresie opiniowania i przyjmowania *Planu* nie było możliwe oszacowanie skali czekających nas problemów, a szczególnie określenie wpływu epidemii na sytuację gospodarczą regionu, a tym samym zaplanowanie nowych zadań i roli WUP.

Podmioty, które uczestniczyły w procesie opiniowania dokumentu (Konwent Powiatów i Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego), sformułowały potrzebę aktualizacji treści *Planu*, z uwzględnieniem skutków pandemii.

Koronawirus uderzył w każdy obszar naszego życia. Zamrożenie działalności na długie tygodnie sprawiło, iż wiele firm ma problem z utrzymaniem miejsc pracy. W związku z tym wystąpiła konieczność reakcji i dostosowania działań do zmian zachodzących na rynku pracy i w jego otoczeniu. Zostały wszczęte procedury i mechanizmy mające na celu zapewnienie natychmiastowego wsparcia dla przedsiębiorstw, aby uniknąć zamykania zakładów oraz utraty pracy przez zagrożonych pracowników.

W związku z powyższym wprowadzono do *Planu* zmiany w zakresie zadań realizowanych przez WUP w Poznaniu, czego odzwierciedleniem jest również dokument pn. *Suplement do Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na rok 2020*.

W *Suplemencie do Planu* zostały przedstawione nowe, dodatkowe zadania wymuszone szczególną sytuacją i realizowane przez WUP w Poznaniu w czasie trwającej pandemii, która w znacznym stopniu wpłynęła na reorganizację funkcjonowania Urzędu, a także na wysokość pomocy finansowej udzielonej przedsiębiorcom ze środków FGŚP w ramach Tarczy Antykryzysowej.

ZADANIA DODATKOWE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W POZNANIU

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Z dniem wejścia w życie „Tarczy Antykryzysowej” (31 marca br.) - kompleksowego pakietu działań Rządu, który ma przeciwdziałać gospodarczym skutkom pandemii koronawirusa, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) zostały zaangażowane w udzielanie wsparcia pracodawcom w utrzymaniu miejsc pracy z wykorzystaniem różnych źródeł finansowania.

Warunki uruchomienia środków finansowych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) reguluje



art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020r., poz. 374 z późn.zm). Dodatkową formą wsparcia jest dopłata do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga ww. ustawy) oraz dopłata na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 gg).

Zadania WUP w Poznaniu w ramach Tarczy Antykryzysowej:

- ✓ Obsługa przedsiębiorców wnoszących o środki FGŚP, zagrożonych utratą miejsc pracy, a niekiedy całych firm. Wdrożona pomoc Rządu RP wywołała bardzo duże zainteresowanie wśród przedsiębiorców. Lawinowy napływ wniosków spowodował konieczność dodatkowego wsparcia Wydziału ds. Wypłaty Świadczeń FGŚP, poprzez zaangażowanie wszystkich komórek merytorycznych WUP w Poznaniu oraz zwiększenie zatrudnienia.

Usługi realizowane przez WUP:

- Przyjmowanie, analiza i ocena wniosków, a następnie wsparcie finansowe dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP (art. 15g), przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, a także po tym okresie oraz przekazanie środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od przyznanych dopłat.
- Przyjmowanie, analiza i ocena wniosków a następnie dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga), przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie spadku dochodów podmiotu.

- Przyjmowanie, analiza i ocena wniosków a następnie wypłata świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).
 - Rozliczanie ww. wniosków w zakresie otrzymanych środków na ochronę miejsc pracy.
- ✓ Obsługa PUP wnioskujących o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy.

Realizacja usług PUP na rzecz przedsiębiorców odbywa się poprzez wykorzystanie następujących narzędzi wsparcia tzw. Tarczy Antykryzysowej w ramach Ustawy przeciwdziałającej skutkom COVID-19, finansowanych ze środków rezerwy FP (Fundusz Przeciwdziałania COVID-19):

**Tarcza
Antykryzysowa**
Ochrona miejsc pracy
i polskich firm

- art. 15zzb – dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zzc – dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności,
- art. 15zzd – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- art. 15zzda – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej,
- art. 15zze – dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zze2 – dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników.

Na realizację ww. nowych zadań, samorządy powiatowe pozyskują środki rezerwy Funduszu Pracy COVID-19, składając na bieżąco zapotrzebowania do WUP w Poznaniu w formie wniosków do resortu pracy. Wnioski te pracownicy WUP analizują i przygotowują do opiniowania przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego, który odwrotnie przekazuje je do właściwego ministerstwa. Szybkie procedowanie wniosków przyczynia się do niezwłocznego przekazania funduszy przez dysponenta środków, a tym samym szybkiego wsparcia finansowego i zaradzenia problemom gospodarczym lokalnego rynku pracy.

- ✓ Bieżący monitoring sytuacji społeczno-gospodarczej województwa w zakresie wskaźników Tarczy Antykryzysowej, zarówno na poziomie regionalnym (FGŚP), jak i powiatowym (FP).
- ✓ Cotygodniowy raport z monitoringu na temat wniosków złożonych przez przedsiębiorców do PUP, dla lepszego zobrazowania bieżącej sytuacji związanej z ochroną miejsc pracy w Wielkopolsce.
- ✓ Wsparcie przez WUP w Poznaniu Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Działania 6.1 Wielkopolskiego Regionalnego Programu

Operacyjnego na lata 2014-2020, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. WUP monitoruje realizację wsparcia oferowanego przez PUP w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników, o którym mowa w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.):

- art. 15zzb – dla przedsiębiorców w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19;
- art. 15zzc – dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19;
- art. 15zze – dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

PUBLIKACJE - BADANIA WŁASNE I ZLECONE

Ze względu na pojawienie się pandemii i w związku z tym szczególnej sytuacji na rynku pracy, zmianie uległy zaplanowane badania zleczone dotyczące rynku pracy w regionie. W 2020 r. realizowana będzie w ramach usług zleconych:

- ✓ ekspertyza pn. *„Zmiany na rynku pracy w województwie wielkopolskim związane z wystąpieniem pandemii koronawirusa w 2020 r.”*

Natomiast w ramach badań własnych WUP w Poznaniu w przygotowaniu jest publikacja pn. *„Przegląd zagadnień kształtujących rynek pracy w województwie wielkopolskim w 2020 r.”*, zawierająca m.in. analizę zmian rynku pracy z perspektywy bezrobocia rejestrowanego i działań PSZ w okresie pandemii.

DORADZTWO ZAWODOWE NA ODLEGŁOŚĆ

W związku z obecną sytuacją epidemiologiczną, WUP w Poznaniu wdrożył nowe narzędzia i procedury obsługi klienta, wynikające z konieczności udzielania pomocy i kontaktowania się „na odległość”. Doradcy zawodowi ze zwiększonym zaangażowaniem wspierają swoimi usługami osoby tracące pracę w wyniku pandemii, realizując indywidualne poradnictwo zawodowe w formie

porad telefonicznych, a także za pośrednictwem poczty elektronicznej i komunikatora internetowego.

W poradnictwie na odległość można otrzymać pomoc m.in w zakresie:

- ✓ weryfikacji dokumentów aplikacyjnych,
- ✓ określenia predyspozycji zawodowych,
- ✓ poszukiwania pracy,
- ✓ przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej (w nowej formie: w trybie zdalnym).



Opracowany przez WUP standard zdalnej usługi doradczej, zapewnia osobom decydującym się na spotkanie online ze specjalistą, spełnienie wszystkich wymogów dotyczących świadczenia usług doradztwa zawodowego, które obowiązują w kontaktach bezpośrednich, m.in. wymóg poufności rozmowy.