



STANOWISKO
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W POZNANIU
z dnia 12 grudnia 2018 r.
w sprawie postulatów i zaleceń w zakresie adaptacji cudzoziemców
w województwie wielkopolskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w maju 2018 r. przeprowadził badanie ankietowe pt. „Zatrudnianie obywateli krajów Europy Wschodniej na terenie Wielkopolski – korzyści i zagrożenia”.

Niniejsze badanie ankietowe miało na celu zidentyfikować motywację polskich pracodawców na wielkopolskim rynku pracy do zatrudniania cudzoziemców pochodzących ze Wschodu oraz określić, jakie to przynosi im korzyści i jakie niesie ze sobą zagrożenia.

Przy trwającej dobrej koniunkturze w gospodarce, brakuje wykwalifikowanych i niewykwalifikowanych pracowników w wielu branżach. Szansą na uzupełnienie w tym zakresie braków są pracownicy ze Wschodu.

Korzystanie z pracy imigrantów jest bardzo dobrym rozwiązaniem problemów kadrowych dla pracodawców z Wielkopolski. Wielkopolscy pracodawcy pozytywnie oceniają pracę imigrantów z Ukrainy i wykazują więcej akceptacji dla ich zatrudniania.

Pracownicy ze Wschodu to pozytywne zjawisko na polskim rynku pracy. Uzupełniają braki pracownicze i jednocześnie stymulują wzrost gospodarczy. Szkoda, że nie jest wykorzystywany cały potencjał zawodowy cudzoziemców. Często podejmują oni zatrudnienie poniżej swoich kwalifikacji zawodowych.

W interesie polskiej gospodarki jest zatrzymanie ich w kraju. Pracownicy ze Wschodu zapełniają nie tylko lukę na rynku pracy, ale także poprzez legalne oskładkowane i opodatkowane wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia wspierają budżet państwa.

W świetle powyższego i w obliczu istotnej roli cudzoziemców na wielkopolskim rynku pracy, wykorzystania potencjału z nimi związanego oraz potrzeby związania pracowników z wschodniej granicy z regionem wielkopolskim, Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu wypracowała niżej sformułowane postulaty i zalecenia:

1. Wprowadzić ułatwienia dla osiedlania się w Polsce obywateli państw bliskich kulturowo, którzy posiadają kwalifikacje w zawodach pożądanym dla polskiej gospodarki, celem stałego związania cudzoziemców i ich rodzin z wielkopolskim rynkiem pracy¹.

¹ Postulat uwzględniony w projekcie Ustawy o rynku pracy oraz zmianach w Ustawie o cudzoziemcach.

2. Wydłużyć okres pracy wykonywanej bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców z krajów Europy Wschodniej do 12 miesięcy w ciągu kolejnych 18 miesięcy (aktualnie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)².
3. Pilnie podjąć działania, które ograniczą ewentualne przemieszczanie się obywateli Ukrainy z Wielkopolski do Niemiec w celach zarobkowych w związku z zapowiadanyymi na I kwartał 2019 r. zmianami prawnymi, ułatwiającymi zatrudnianie obywateli z Europy Wschodniej na tamtejszym rynku pracy.
4. Ustanowić obowiązek elektronicznego składania wniosków dotyczących zezwolenia na pracę, oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową, co przyspieszy postępowanie administracyjne w tym zakresie³.
5. Uprościć procedury związane z legalizacją pobytu cudzoziemców w celu skrócenia czasu oczekiwania na decyzję administracyjną Wojewody w tym zakresie.
6. Dokonać do końca I kwartału 2019 r. pełnej aktualizacji Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, szczególnie w zakresie agencji pracy tymczasowej, powierzających pracę cudzoziemcom.

Warto dodać, że:

1. Znacząco skrócono czas oczekiwania na wpis do ewidencji oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową w powiatowych urzędach pracy.
2. W 2018 r. znacząco skrócono czas oczekiwania w zakresie procedur zezwolenia na pracę wydawanego przez Wojewodę. Niewątpliwie na przyspieszenie procedury miało wpływ m. in. wprowadzenie ogólnopolskiego i poszerzenie wojewódzkiego wykazu zawodów nie wymagających informacji starosty (brak tzw. „testu rynku pracy”).

Ma to znaczenie na wykorzystanie szans zatrudnienia cudzoziemców, ale wobec istniejących zagrożeń, istotne stają się starania o ich lepsze wykorzystanie (postulaty 1-6).

Wyrażając takie stanowisko Rada zwraca się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o wsparcie ww. postulatów i podjęcie działań zmierzających do ich wprowadzenia.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu
Józef Orczyk

² Postulat uwzględniony w projekcie Ustawy o rynku pracy.

³ Postulat uwzględniony w projekcie Ustawy o rynku pracy.