



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Poznaniu

Program Regionalny

**dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu
chodzieskiego, gnieźnieńskiego, gostyńskiego oraz konińskiego**

Poznań, sierpień 2016 r.

Cel programu regionalnego

Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w województwie wielkopolskim, wymagających dodatkowego wsparcia poprzez działania aktywizacyjne realizowane w ramach programu regionalnego.

Grupy docelowe programu

Program regionalny kierowany do 4 powiatów województwa wielkopolskiego obejmuje osoby długotrwale bezrobotne (w tym co najmniej 50% kobiet), pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy (PUP) łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Dokonując doboru uczestników programu regionalnego Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP) przeprowadził analizę, obejmującą w szczególności kategorie bezrobotnych o najwyższym udziale w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie. Wykazała ona, że w 10 powiatach, tj.: chodzieskim, gnieźnieńskim, gostyńskim, kolskim, konińskim, ostrzeszowskim, słupeckim, średzkim, wrzesińskim oraz złotowskim, procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest wyższy od średniej (49,2%) w całym województwie.

Finansowanie programu

Na finansowanie programu regionalnego Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) przeznaczyło środki z rezerwy Funduszu Pracy. Marszałek Województwa Wielkopolskiego zarekomendował wnioski 4 samorządów powiatowych: PUP w Chodzieży, PUP w Gnieźnie, PUP w Gostyniu oraz PUP w Koninie, na realizację ww. programu, na łączną kwotę **951,5 tys. zł.**

Program regionalny w województwie wielkopolskim będzie realizowany od 2016 r. do 2018 r.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozdział 13b *Programy regionalne* (Dz. U. 2016 r. poz. 645, ze zm.),

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. 2016 r. poz. 472),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. 2014 r. poz. 1294)
- dokument MRPiPS *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2016 roku* z dnia 30 grudnia 2015 roku.

Założenia powiatowych urzędów pracy

Lp.	Powiat	Wnioskowana kwota z rezerwy FP (w tys. zł)	Zakładana kwota z limitu FP rok 2016 i następny (w tys. zł)	Wnioskowana kwota z FP (kol. 3+4) (w tys. zł)	Zakładana liczba uczestników		Formy aktywizacji	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)	Zakładana efektywność kosztowa (w zł)	Zakładany koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	Okres realizacji
					ogółem	w tym kobiety					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	chodzieski	261,0	17,0	278,0	30	15	- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, - prace interwencyjne, - roboty publiczne	50,0	18 533,33	9,3	sierpień 2016 r. do marzec 2017 r.
2.	gnieźnieński	300,0	44,9	344,9	42	21	- staże, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	83,3	9 854,29	8,2	sierpień 2016 r. do marzec 2017 r.
3.	gostyński	112,2	41,7	153,9	18	9	- prace interwencyjne, - dofinansowanie do wynagrodzenia 50 +, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, - szkolenia, - staże	77,8	10 992,86	8,6	wrzesień 2016 r. do kwiecień 2018 r.
4.	koniński	278,3	0,0	278,3	25	13	- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, - roboty publiczne	64,0	17 393,75	11,1	sierpień 2016 r. do grudzień 2016 r.
Suma		951,5	103,6	1 055,1	115	58	-	69,6	13 188,75	9,2	-

Szczegółowe informacje o programie regionalnym

Program regionalny wprowadzono w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy oraz zwiększenia wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy.

Programy regionalne są realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy wobec grup bezrobotnych określonych na podstawie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W ramach programów regionalnych PUP stosują usługi i instrumenty rynku pracy przewidziane w ustawie.

Program regionalny może być inicjowany przez marszałka województwa lub na wniosek starostów, wojewódzkiej rady rynku pracy albo wojewódzkiej rady dialogu społecznego. Niniejszy program regionalny realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, będzie wdrożony z inicjatywy czterech Starostów Województwa Wielkopolskiego, tj. chodzieskiego, gnieźnieńskiego, gostyńskiego oraz konińskiego.

Zgodnie z obecnym stanem prawnym - art.66c ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, programy regionalne są finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz mogą być wspierane innymi środkami.

W związku z tym, Sekretarz Stanu MRPiPS, ogłosił nabór wniosków na realizację programów regionalnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy Ministra. Starostowie przygotowali swoje programy adresowane dla osób długotrwale bezrobotnych (w tym 50% kobiet).

WUP w Poznaniu przeprowadził szczegółową diagnozę sytuacji osób bezrobotnych oraz zapotrzebowania wielkopolskich pracodawców na kwalifikacje na rynku pracy (załącznik nr 1), obejmującą w szczególności kategorie bezrobotnych o najwyższym udziale w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie. Analiza wybranych kategorii osób bezrobotnych (pod względem wieku, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, czasu pozostawania w ewidencji, niepełnosprawności oraz płci) wykazała, że na koniec maja 2016 r. bezrobotne kobiety stanowiły 57,8% ogółu bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotni stanowili drugą najliczniejszą grupę w strukturze. Na tej podstawie WUP w Poznaniu określił grupę długotrwale bezrobotnych, w tym min. 50% kobiet, jako grupę dla której zasadne jest dodatkowe wsparcie finansowe i aktywizacja zawodowa w ramach działań programu regionalnego. Tym samym zaproponowane założenia programu wpisują się w co najmniej jeden z priorytetów przyjętych do realizacji w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, zgodny z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy przedstawionymi w Krajowym Planie Działań. Dotyczy to głównie Priorytetu I Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.

Na podstawie tej diagnozy wyłoniono 10 powiatów: chodzieski, gnieźnieński, gostyński, kolski, koniński, ostrzeszowski, słupecki, średzki, wrzesiński oraz złotowski, w których procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest wyższy od średniej (49,2%) w całym województwie.

Dyrektorzy wskazanych powiatowych urzędów pracy, pismem WUP I/2/9090-3/10/2016 z dnia 30 czerwca 2016 r., zostali poinformowani o możliwościach i zaproszeni do przystąpienia do realizacji programu regionalnego, finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, przedstawiając grupę osób długotrwale bezrobotnych i kobiet jako wyłonią z przeprowadzonej diagnozy sytuacji województwa wielkopolskiego do objęcia wsparciem w Programie.

Jednocześnie WUP w Poznaniu umożliwił powiatom dostosowanie do swoich potrzeb i sytuacji lokalnej liczbę uczestników, wysokość środków w przeliczeniu na 1 uczestnika, formy aktywizacji potrzebne uczestnikom Programu Regionalnego oraz określenie możliwych do osiągnięcia wskaźników efektywności Programu Regionalnego w poszczególnych powiatach.

Z grupy dziesięciu zaproszonych do współpracy, cztery samorządy powiatowe zaakceptowały założenia Programu Regionalnego i przygotowały propozycję swoich działań, którymi zostaną objęci uczestnicy, składając wniosek na realizację Programu Regionalnego. Powiaty, które złożyły wniosek to: **chodzieski, gnieźnieński, gostyński oraz koniński**.

Każdy ze wskazanych powyżej samorządów powiatowych przedstawił zarówno swoje możliwości, jak i potrzeby finansowe co do form aktywizacji uczestników Programu oraz czynniki mogące wpłynąć negatywnie na efektywność Programu Regionalnego oraz działania niezbędne do podjęcia w przypadku wystąpienia zagrożenia realizacji Programu Regionalnego. WUP w Poznaniu przyjął zaproponowane założenia dla każdego powiatu, które następnie zostały zarekomendowane przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego Ministrowi Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do wsparcia finansowego ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ogólnej kwocie 951,5 tys. zł.

Podstawą wdrożenia Programu Regionalnego będzie porozumienie zawarte pomiędzy WUP

w Poznaniu a ww. czterema PUP, które określi w szczególności:

- 1) wykaz powiatów na terenie których będzie realizowany program regionalny,
- 2) liczbę i strukturę uczestników,
- 3) zakres działań planowanych do realizacji,
- 4) koszt programu, ogółem i odrębnie dla poszczególnych powiatów oraz źródła finansowania,

- 5) wskaźniki efektywności, ogółem dla Programu Regionalnego i dla poszczególnych powiatów,
- 6) czynniki mogące wpłynąć negatywnie na efektywność programu regionalnego oraz działania niezbędne do podjęcia w przypadku wystąpienia zagrożenia realizacji programu regionalnego.

Realizacja Programu w poszczególnych powiatach monitorowana będzie przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego. Nadzór nad przebiegiem realizacji Programu na poziomie powiatu sprawować będą właściwe Powiatowe Urzędy Pracy, natomiast Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu monitorować będzie w cyklu miesięcznym realizację Programu w powiatach. W związku z tym proponuje się wprowadzenie jednolitych formularzy sprawozdawczych dla wszystkich powiatów realizujących Program Regionalny (załącznik nr 2).

Zakłada się realizację Programu Regionalnego w latach 2016-2018.

Załączniki:

1. Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w kontekście realizacji programu regionalnego.
2. Formularze monitoringu.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Poznaniu

**Diagnoza sytuacji na wielkopolskim rynku pracy
w kontekście realizacji programu regionalnego**

WUP w Poznaniu dokonał analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz określił grupy bezrobotnych, dla których jest zasadne dodatkowe wsparcie finansowe i aktywizacja poprzez przygotowanie programu regionalnego.

W Wielkopolsce według stanu z końca maja 2016 r. liczba bezrobotnych wynosiła 86 374 osób.

Według stanu na koniec maja 2016 r. bezrobotne kobiety (57,8%) i długotrwale bezrobotni (49,2) stanowią kategorie bezrobotnych o najwyższym udziale w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1. Analiza wybranych kategorii osób bezrobotnych w Wielkopolsce.

Liczba osób bezrobotnych - dane z końca każdego miesiąca														
Lp.	kategorie	V'15	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I'16	II	III	IV	V
1	ogółem	107 869	101 907	98 328	96 528	94 486	91 845	91 926	93 311	98 932	100 126	96 679	91 194	86 374
2	kobiety	61 306	58 650	57 635	57 091	55 486	53 919	53 541	53 807	56 005	56 306	54 614	52 132	49 936
3	do 30 roku życia	33 966	31 052	29 733	29 193	29 772	29 246	29 156	29 341	31 280	31 876	30 110	27 568	25 610
4	powyżej 50 roku życia	27 603	26 548	25 581	25 118	24 415	23 930	24 109	24 537	25 697	25 753	25 011	23 881	23 038
5	długotrwale bezrobotni	55 416	52 469	49 968	48 834	47 255	45 765	45 592	45 801	47 044	46 999	46 023	44 168	42 487
6	bez kwalifikacji zawodowych	29 105	27 575	26 316	25 808	25 853	25 053	25 005	25 233	26 490	26 933	26 034	24 728	23 476
7	bez doświadczenia zawodowego	20 202	18 734	17 886	17 627	17 769	17 328	17 246	17 310	17 883	18 027	17 058	15 805	15 220
8	niepełnosprawni	8 296	7 900	7 659	7 514	7 314	7 129	7 132	7 249	7 522	7 579	7 409	7 050	6 767

Osoby długotrwale bezrobotne, tzn. pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, stanowią w Wielkopolsce 49,2% ogółu bezrobotnych (stan na koniec maja 2016 r.). Osoby reprezentujące ww. grupę, najgorzej ze wszystkich bezrobotnych radzą sobie z sytuacją, w której się znalazły. Łatwiej i szybciej niż inne grupy bezrobotnych pozostają na marginesie. To właśnie wśród nich odizolowanie i zagrożenie wykluczeniem społecznym jest największe. Osoby te, mają też bardziej utrudniony powrót na rynek pracy. Z uwagi na powyższe ww. grupę osób traktuje się jako podstawową grupę docelową programu regionalnego .

Przedmiotowa analiza, obejmująca w szczególności kategorie bezrobotnych o najwyższym udziale w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie, wskazała, że w 10 powiatach: **chodzieskim, gnieźnieńskim, gostyńskim, kolskim, konińskim, ostrzeszowskim, słupeckim, średzkim, wrzesińskim oraz złotowskim**, procentowy udział

osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest wyższy od średniej (49,2%) w całym województwie. (Tabela nr 2 i 3).

Tabela nr 2. Procentowy udział długotrwale bezrobotnych w ogóle

Lp.	Powiaty	% udział długotrwale bezrobotnych w ogóle
1	Koniński	62,0
2	Kolski	62,0
3	Wrzesiński	57,4
4	Chodzieski	55,1
5	Średzki	54,3
6	Złotowski	53,5
7	Gnieźnieński	51,1
8	Gostyński	51,0
9	Ostrzeszowski	50,7
10	Słupecki	49,6
11	Województwo	49,2
12	Rawicki	49,1
13	Krotoszyński	48,9
14	Kaliski	48,4
15	Turecki	48,1
16	Jarociński	47,7
17	Wągrowiecki	47,1
18	Obornicki	46,6
19	Leszczyński	46,5
20	Szamotulski	46,0
21	Kościański	45,4
22	Piłski	45,1
23	Grodziski	43,3
24	Śremski	43,1
25	Wolsztyński	42,9
26	Pleszewski	42,8
27	Ostrowski	42,8
28	Poznański	42,2
29	Czarnkowsko - Trzcianecki	40,1
30	Kępiński	40,0
31	Międzychodzki	30,8
32	Nowotomyski	29,1

Tabela nr 3. Procentowy udział bezrobotnych kobiet w ogóle.

Lp.	Powiaty	% udział bezrobotnych kobiet w ogóle
1	Krotoszyński	66,1
2	Ostrzeszowski	65,1
3	Międzychodzki	63,8
4	Pleszewski	63,8
5	Turecki	62,5
6	Obornicki	62,4
7	Wrzesiński	62,1
8	Kępiński	61,8
9	Jarociński	60,8
10	Kościański	60,8
11	Kolski	60,2
12	Chodzieski	59,9
13	Śremski	59,6
14	Wągrowiecki	59,3
15	Szamotulski	59,2
16	Rawicki	59,0
17	Wolsztyński	58,6
18	Złotowski	58,2
19	Ostrowski	57,9
20	Leszczyński	57,0
21	Gnieźnieński	56,8
22	Grodziski	56,5
23	Gostyński	56,5
24	Koniński	56,2
25	Średzki	56,0
26	Słupecki	55,8
27	Nowotomyski	55,6
28	Poznański	55,5
29	Pilski	54,9
30	Czarnkowsko – Trzcianecki	54,4
31	Kaliski	53,2
Województwo		57,8

Jednocześnie dokonano analizy zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje na regionalnym rynku pracy, na podstawie której wyłoniono oferty pracy występujące w najwyższej liczbie wśród wszystkich zgłoszonych ofert w 10 analizowanych powiatach (Tabela nr 4).

Tabela nr 4. Analiza ofert pracy występujących w najwyższej liczbie wśród wszystkich zgłoszonych ofert w 10 analizowanych powiatach.

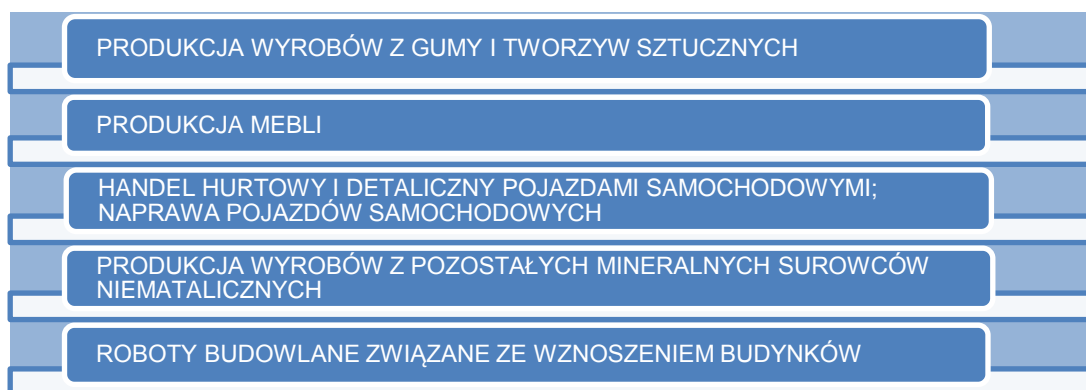
lp.	chodzież	gniezno	gostyń	koło	konin	ostrzeszów	slupca	środa	września	złotów
1	Magazynier	Hodowca zwierząt futerkowych	Poz.oper.masz.do prod.wyr.spozyw.i pokr.	Pakowacz ręczny	Sprzedawca	Monter rusztowań	Pozostali robotnicy budowy dróg	Robotnik magazynowy	Robotnik magazynowy	Robotnik gospodarczy
2	Robotnik gospodarczy	Sprzedawca	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetw.	Sprzedawca	Robotnik gospodarczy	Poz.prac.wyk.prace proste gdzie in.nies.	Magazynier	Sprzedawca	Pakowacz ręczny	Sprzedawca
3	Sprzedawca	Inwentaryzator	Pakowacz ręczny	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	Technik prac biurowych	Ubojowy	Robotnik magazynowy	Robotnik gospodarczy	Magazynier	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetw.
4	Poz.prac.wyk.prace proste gdzie in.nies.	Technik prac biurowych	Magazynier	Inwentaryzator	Pomocniczy robotnik budowlany	Sprzedawca	Sprzedawca	Sortowacz	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
5	Kierowca operator wózków jezdniowych	Ślusarz	Kierowca ciągnika siodłowego	Robotnik gospodarczy	Pomoc kuchenna	Pomocniczy robotnik budowlany	Spawacz	Magazynier	Sprzedawca	Szwaczka maszynowa
6	Pracownik rozkładający towar na półkach	Sortowacz	Sprzedawca	Magazynier	Mechanik pojazdów samochodowych	Rzeźnik-wędliniarz	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	Technik prac biurowych	Poz.prac.wyk.prace proste gdzie in.nies.	Monter mebli
7	Pakowacz ręczny	Kierowca samochodu ciężarowego	Spawacz	Kierowca ciągnika siodłowego	Pracownik ochrony fizycznej	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	Robotnik gospodarczy	Operator urządzeń pakujących	Telemarketer	Tapicer
8	Kierowca samochodu ciężarowego	Pomocniczy robotnik budowlany	Ślusarz	Pomocniczy robotnik torowy	Stolarz	Zbrojarz	Operator masz.i urz.przemysłu spozywcz.	Elektryk	Elektryk	Kierowca samochodu ciężarowego
9	Poz.pracow.obsł.biura gdzie in.niesklas.	Robotnik gospodarczy	Robotnik gospodarczy	Pozostali opiekunowie dziecięcy	Kucharz	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	Opiekunka dziecięca	Sprzątaczką biurowa	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	Monter-mechanik rowerów / wózków
10	Stolarz	Magazynier	Pomocniczy robotnik budowlany	Pomocniczy robotnik budowlany	Fryzjer	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	Kierowca samochodu ciężarowego	Stolarz	Robotnik gospodarczy	Stolarz

Analiza zapotrzebowania pracodawców w wytypowanej grupie 10 powiatów uwzględniająca:

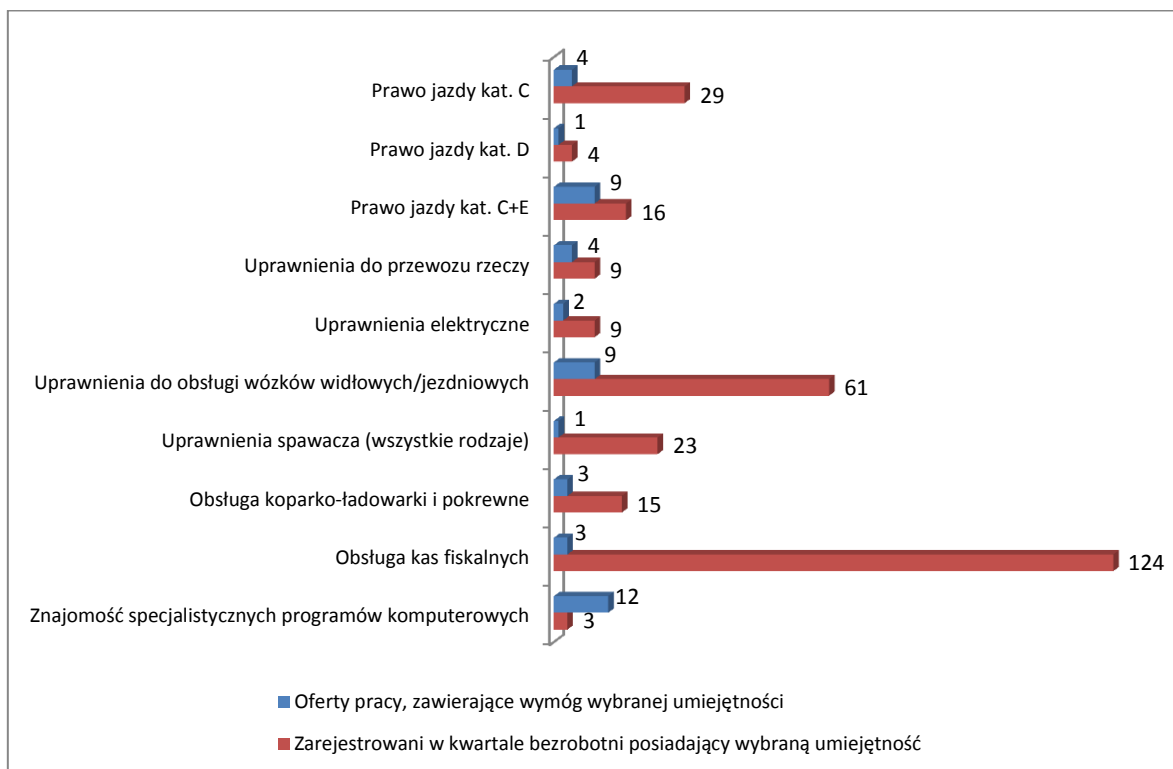
- Branże kluczowe dla danego powiatu,
- Popyt i podaż wybranych umiejętności.

Powiat chodzieski

Branże kluczowe w powiecie chodzieskim



Popyt i podaż wybranych umiejętności



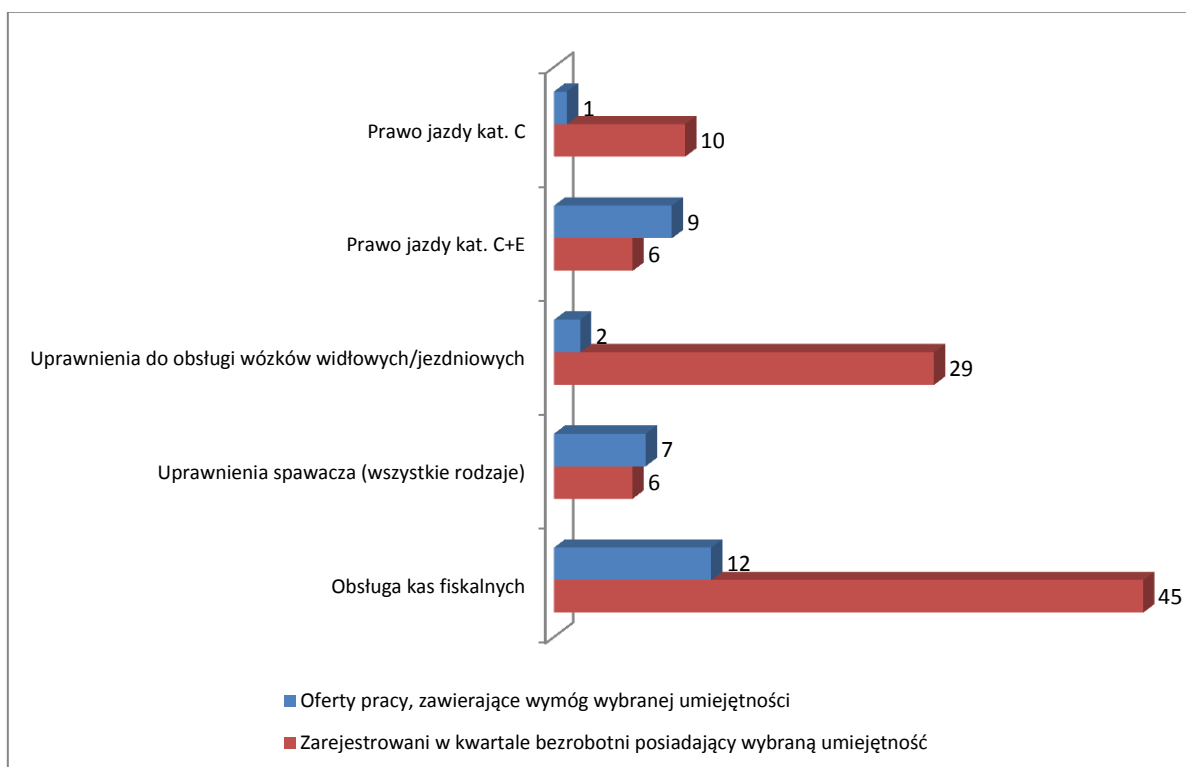
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat gnieźnieński

Branże kluczowe w powiecie gnieźnieńskim



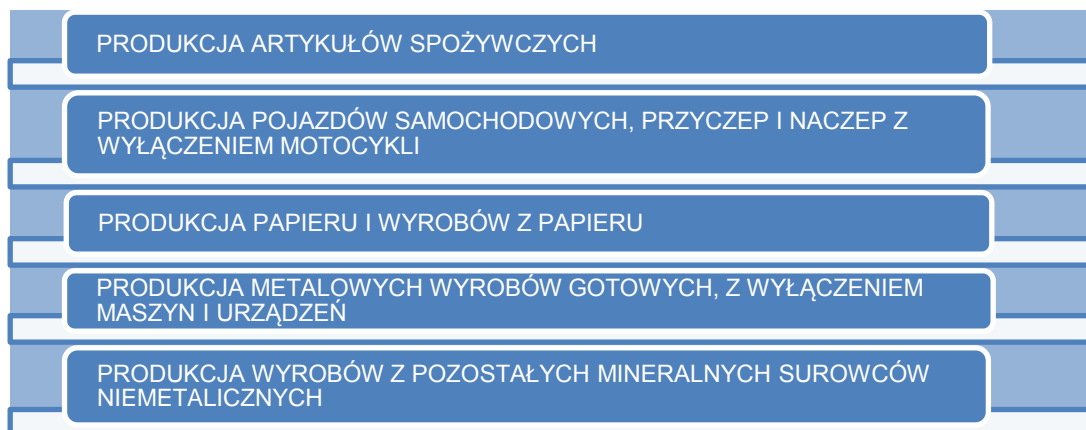
Popyt i podaż wybranych umiejętności



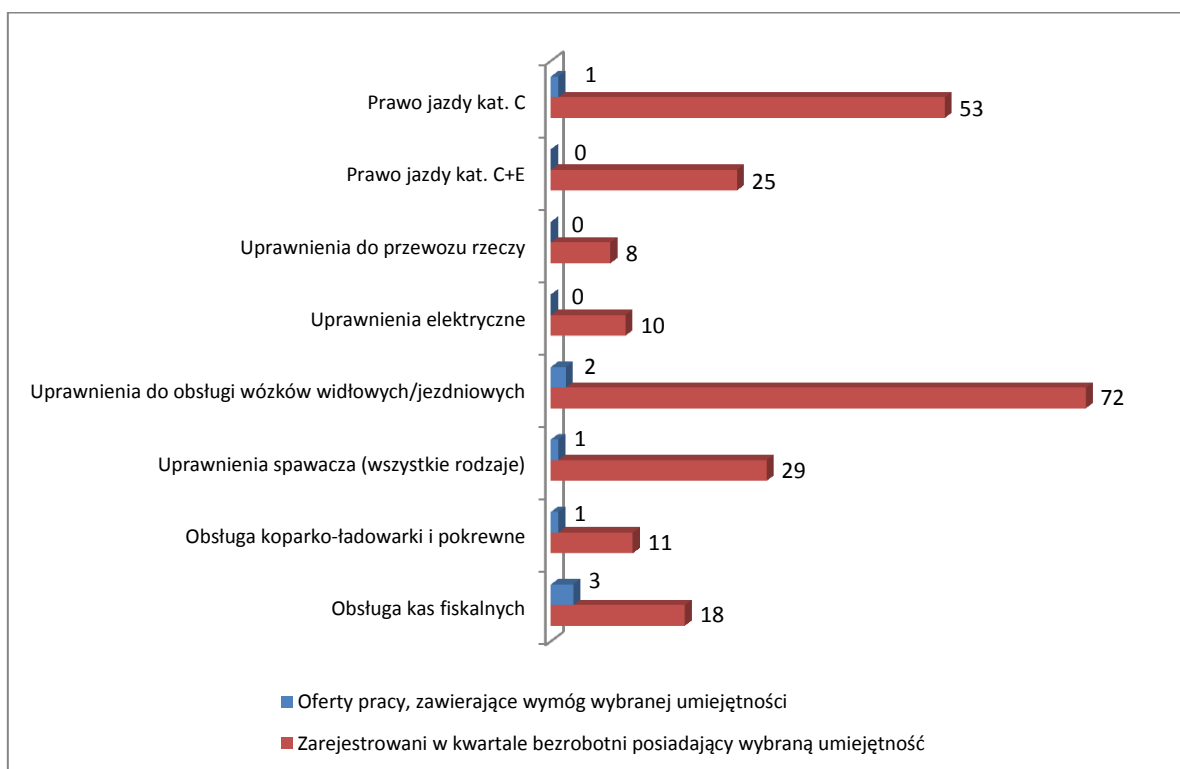
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat gostyński

Branże kluczowe w powiecie gostyńskim



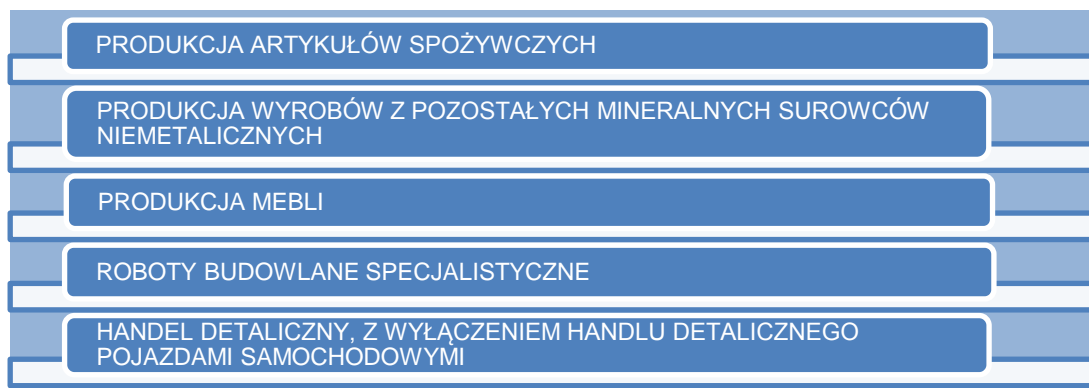
Popyt i podaż wybranych umiejętności



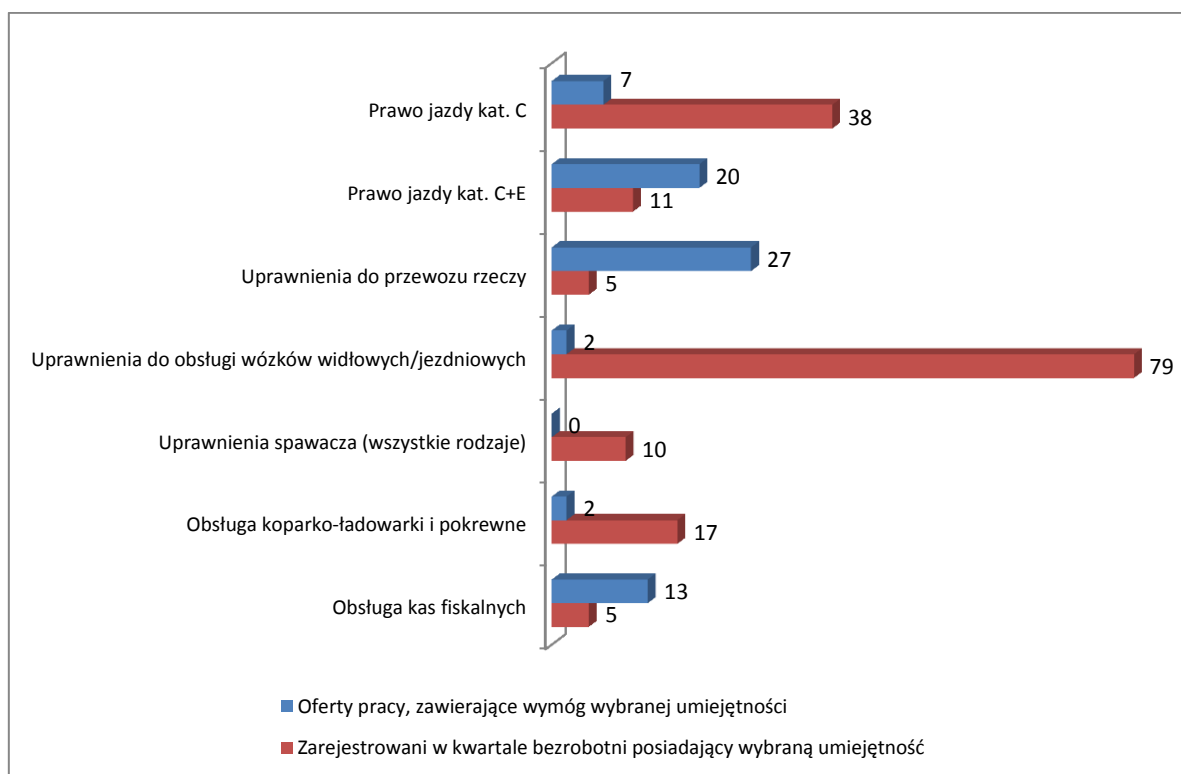
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat kolski

Branże kluczowe w powiecie kolskim



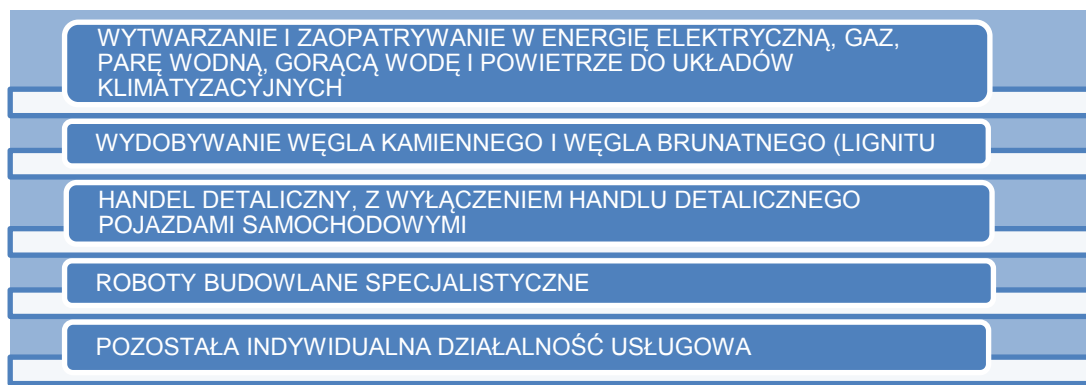
Popyt i podaż wybranych umiejętności



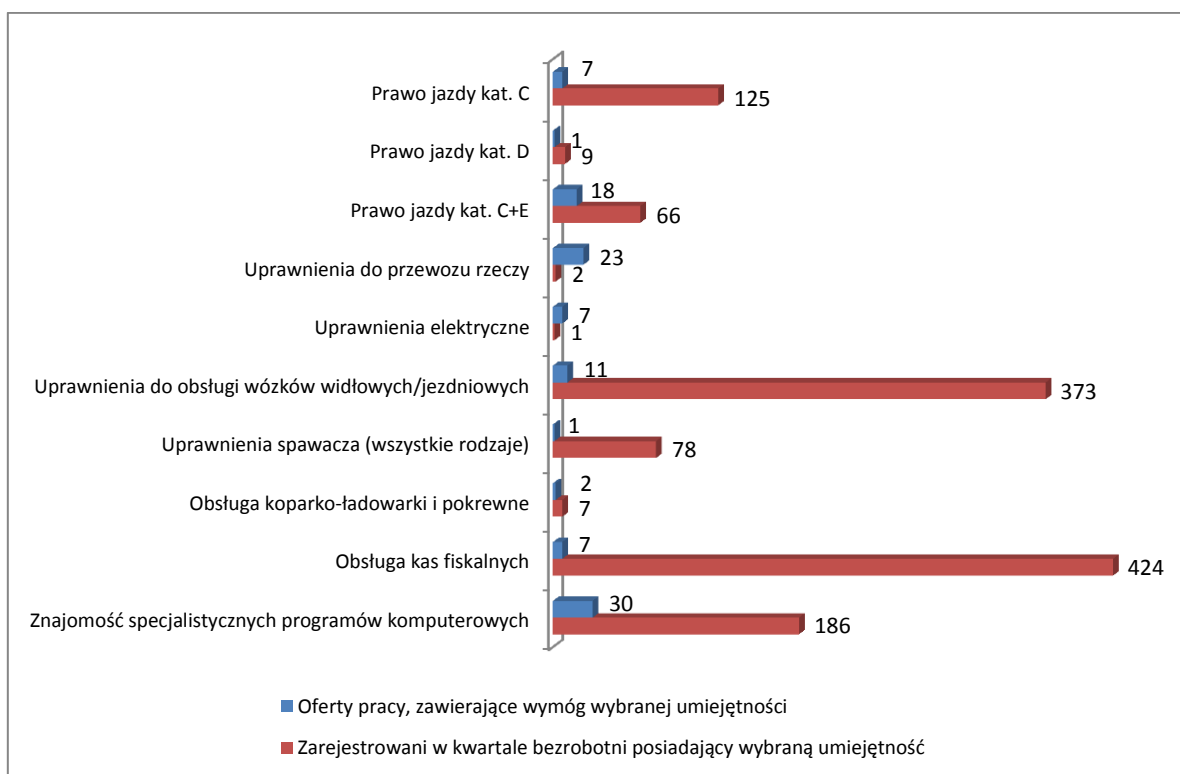
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat koniński

Branże kluczowe w powiecie konińskim



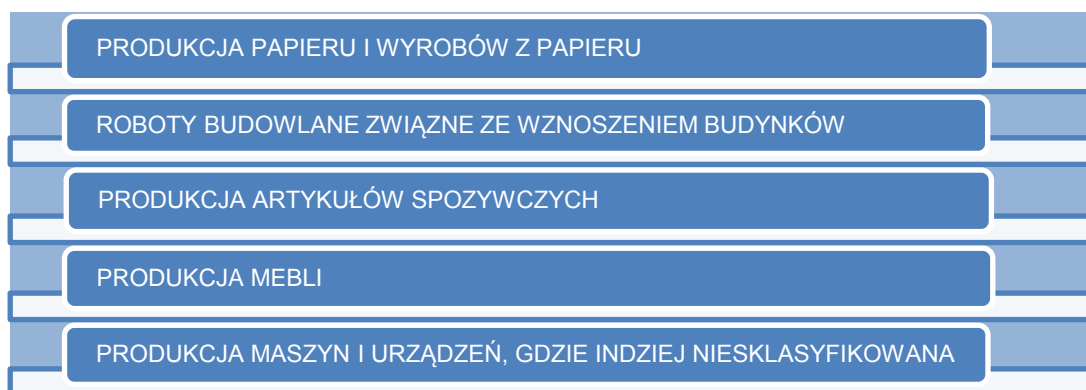
Popyt i podaż wybranych umiejętności



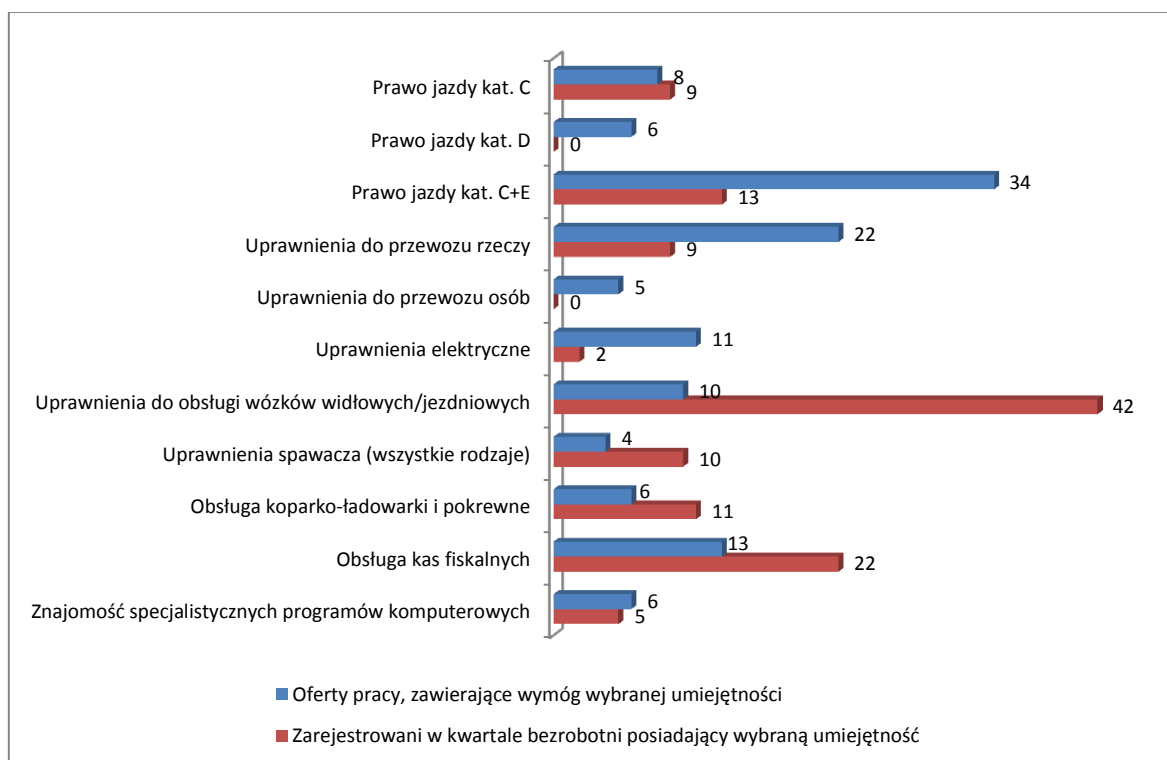
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat ostrzeszowski

Branże kluczowe w powiecie ostrzeszowskim



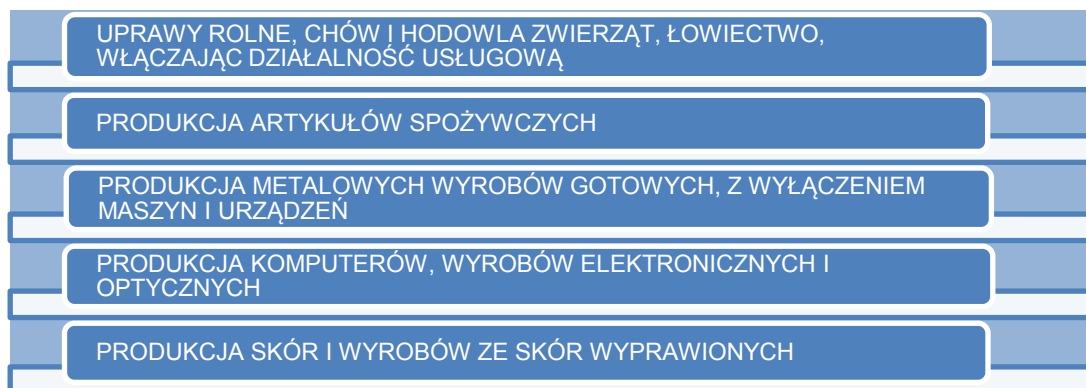
Popyt i podaż wybranych umiejętności



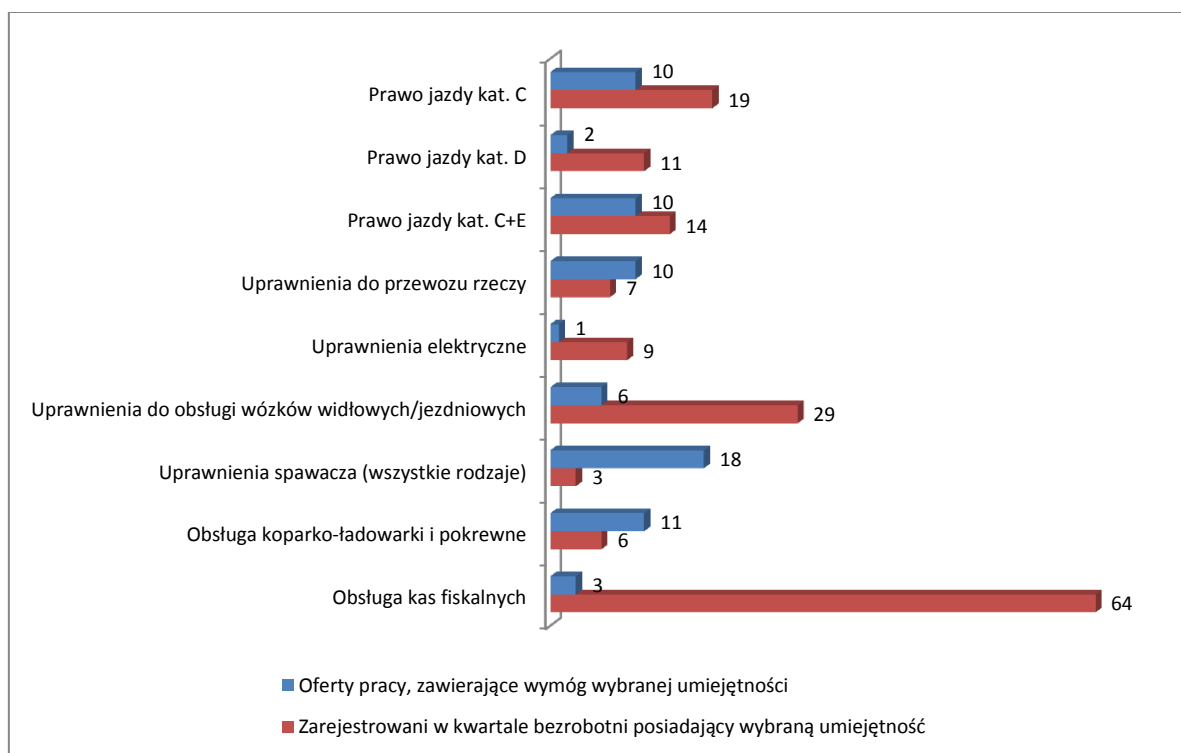
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat słupecki

Branże kluczowe w powiecie słupeckim



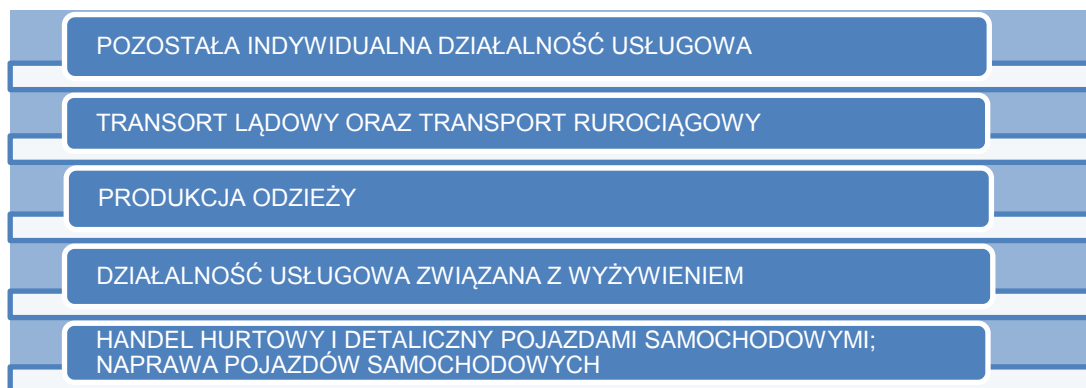
Popyt i podaż wybranych umiejętności



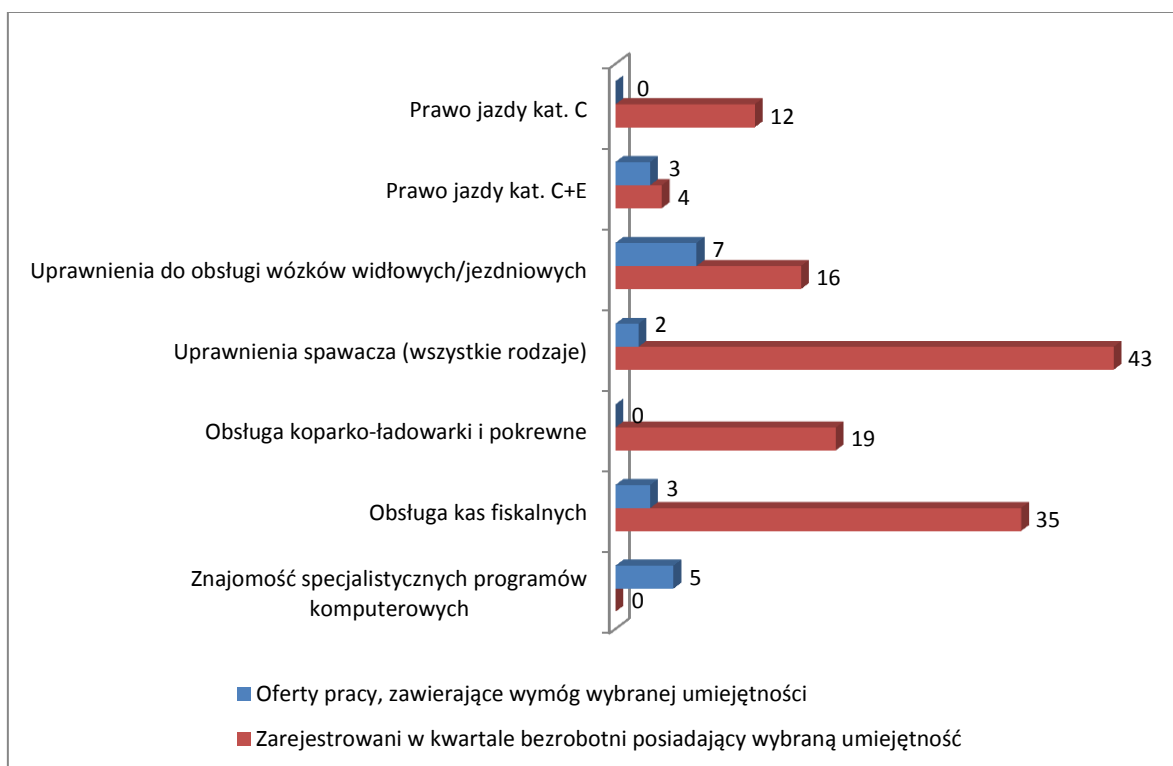
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat średzki

Branże kluczowe w powiecie średzkim



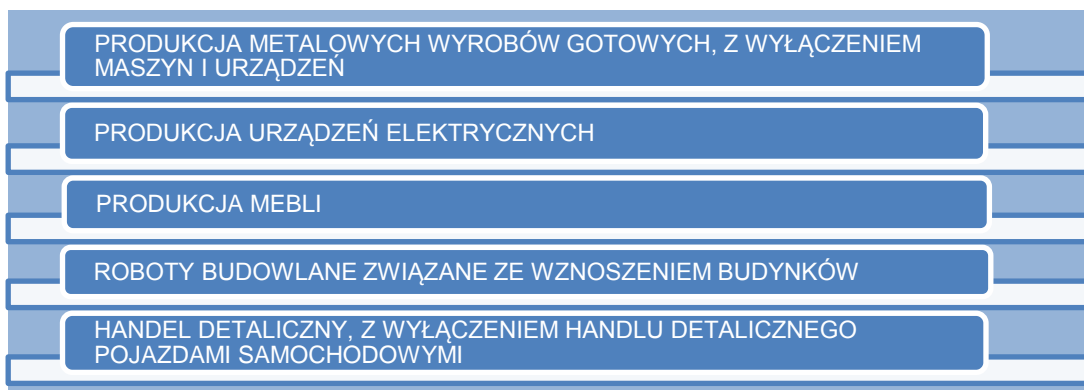
Popyt i podaż wybranych umiejętności



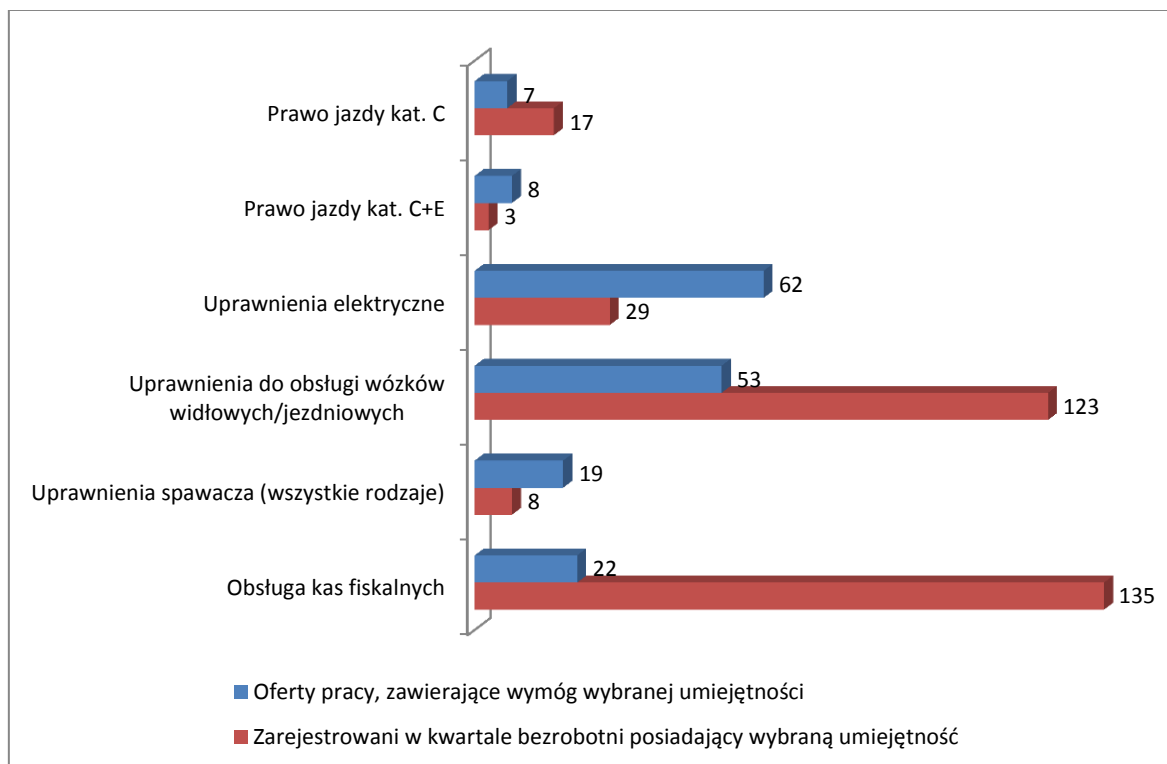
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat wrzesiński

Branże kluczowe w powiecie wrzesińskim



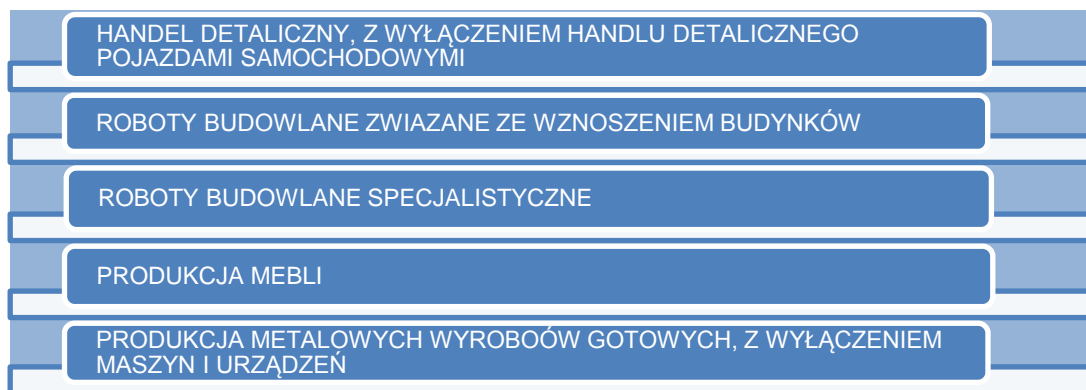
Popyt i podaż wybranych umiejętności



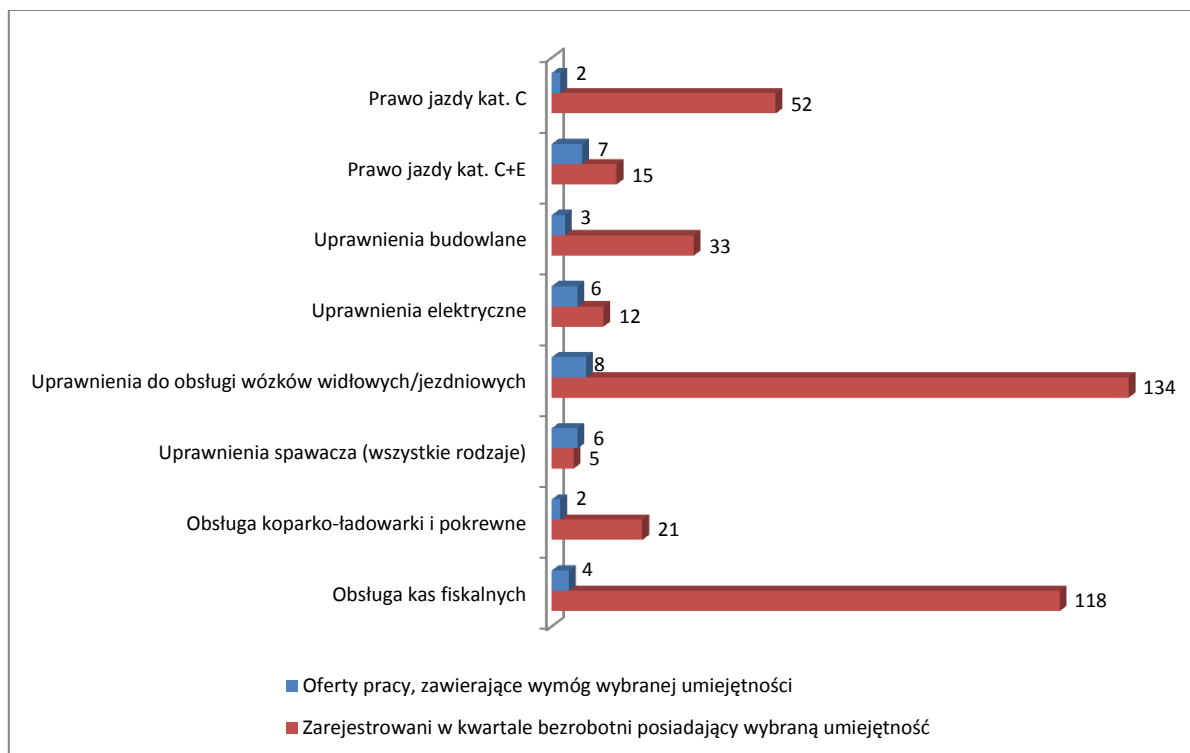
Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Powiat złotowski

Branże kluczowe w powiecie złotowskim



Popyt i podaż wybranych umiejętności



Opracowanie własne, na podstawie danych przekazywanych kwartalnie z PUP. Dane obejmują I kwartał 2016 r.

Na podstawie powyższych danych program regionalny w Wielkopolsce skierowany będzie na aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych, w tym co najmniej 50% kobiet.

