



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w Poznaniu

„RAZEM SKUTECZNIEJ”

Założenia

**programu regionalnego dot. współpracy
Powiatowych Urzędów Pracy
z Ośrodkami Pomocy Społecznej
na rzecz osób długotrwale bezrobotnych
- wspólnych klientów obu jednostek**

Z-ca Kierownika
Wydziału Polityki Kwalifikacji i Pracy

Katarzyna Frąckowiak
Samodzielne Stanowisko
ds. Strategii Rynku Pracy
K. Frąckowiak
Katarzyna Frąckowiak

KIEROWNIK WYDZIAŁU
POLITYKI RYNKU PRACY

Jolanta Babiarczuk
Jolanta Babiarczuk

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Poznaniu

Barbara Kwapiszewska
Barbara Kwapiszewska

Poznań, luty 2017 r.

W. Jankowiak
WICEMARSZAŁEK

Wojciech Jankowiak
Wojciech Jankowiak

I. Podstawa prawna

- rozdział 13b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 645, ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. 2016 r. poz. 472),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. 2014 r. poz. 1294),
- ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 930, ze zm.),
- dokument MRPiPS: *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2017 roku z dnia 19 grudnia 2016 r.*

II. Cel programu regionalnego

Integracja usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy (PUP) i instytucje pomocy społecznej (OPS/MOPS/MOPR) województwa wielkopolskiego na rzecz osób długotrwale bezrobotnych będących wspólnymi klientami instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej, mających na celu aktywizację zawodową i społeczną oraz efektywne wydatkowanie środków publicznych.

III. Grupa docelowa programu regionalnego

Ok. 200 osób długotrwale bezrobotnych - wspólnych klientów 7 Powiatowych Urzędów Pracy i Instytucji Pomocy Społecznej funkcjonujących na ich terenie. Powiaty biorące udział w programie:

1. czarnkowsko-trzcianecki
2. kaliski
3. konińskiego
4. pleszewski
5. słupecki
6. turecki
7. wągrowiecki

IV. Partnerzy

- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)
- Powiatowe Urzędy Pracy (PUP)
- Ośrodki Pomocy Społecznej (OPS/MOPR)

V. Założenia programu regionalnego

1. Stworzenie trwałej współpracy pomiędzy OPS i PUP prowadzącej do aktywizacji wspólnego klienta;
2. Dedykowanie pomocy długotrwale bezrobotnym wspólnym klientom zgodnie z potrzebami – większa skuteczność udzielanego wsparcia;
3. Zwiększenie skuteczności pomocy w uzyskaniu zatrudnienia dla osób długotrwale bezrobotnych korzystających z systemu pomocy społecznej;
4. Poszerzenie i wymiana wiedzy i doświadczeń pracowników obu instytucji;
5. Wypracowanie nowej jakości usług.

VI. Harmonogram działań:

- Rozpowszechnienie informacji o programie regionalnym na terenie ww. 7 powiatów wśród jednostek OPS i zmotywowanie ich do współpracy z PUP – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS);
- Analiza zasobów wspólnych klientów PUP i OPS (na terenie poszczególnych powiatów) – będących długotrwale bezrobotnymi (zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wymagającymi szczególnego wsparcia w aktywizacji zawodowej i społecznej;
- Ustalenie przez powiatowe urzędy pracy biorące udział w programie i ośrodki pomocy społecznej z ich terenu, planu działań aktywizacyjnych oraz sposobu i metod współpracy pracowników obu jednostek w tym zakresie, wskazanie zapotrzebowania na środki rezerwy Funduszu Pracy (FP) na realizację programu regionalnego oraz zakładaną liczbę bezrobotnych – klientów OPS do objęcia programem;
- Uzgodnienie założeń programu regionalnego, w tym liczby i struktury uczestników programu regionalnego oraz wysokości środków rezerwy Funduszu Pracy dla poszczególnych powiatów oraz wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej;
- Akceptacja założeń programu przez Marszałka Województwa, a następnie przedstawienie programu członkom sejmikowej Komisji Rodziny i Polityki Społecznej ;

- Przygotowanie i przeprowadzenie procedury wprowadzenia programu regionalnego w województwie wielkopolskim, a następnie przesłanie do MRPiPS wniosku o środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra – WUP;
- Zawarcie porozumienia pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu a Powiatowymi Urzędami Pracy biorącymi udział w programie, zgodnie z art.66c ust.10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Współpraca pracowników obu jednostek w zakresie wypracowania metod przywrócenia na rynek pracy wybranych klientów z wykorzystaniem wiedzy obu instytucji, w wielu obszarach (rodzinnym, ekonomicznym, zawodowym i zdrowotnym):
 - przygotowanie wspólnej listy uczestników i listy rezerwowej,
 - przygotowanie wspólnego Indywidualnego Planu Działania (IPD) zawierającego możliwości skierowania np. na:
 - * szkolenia przygotowujące do wejścia na rynek pracy (np. pozyskanie umiejętności w poszukiwaniu miejsc pracy, pisanie CV/listu motywacyjnego, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywność, przedsiębiorczość, umiejętność poruszania się po rynku pracy),
 - * szkolenia zawodowe pod potrzeby pracodawców,
 - organizacja i wspólne uczestnictwo w spotkaniach z pracodawcami w celu poznania ich potrzeb oraz pozyskania informacji na temat wolnych miejsc pracy,
 - objęcie uczestników aktywnym pośrednictwem pracy poprzez kierowanie na otwarty rynek pracy oraz do prac subsydiowanych,
 - wspólny udział pracownika PUP i OPS w skierowaniu do pracy oraz rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcą.

VII. Finansowanie programu regionalnego

- Rezerwa Funduszu Pracy (*wniosek o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programu regionalnego*)
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na podstawie § 9 ust.2 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, na wniosek Marszałka Województwa Wielkopolskiego, może przyznać z rezerwy dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- Wkład własny z budżetu Samorządu Województwa Wielkopolskiego

VIII. Szacunkowy kosztorys realizacji programu regionalnego

Średni koszt na jednego uczestnika: ok. 10 tys. zł.

Koszty programu z rezerwy Funduszu Pracy 1 920,0 tys. zł.

Wkład własny na wsparcie finansowe wynagrodzeń pracowników OPS realizujących program: 70,0 tys. zł. *

Kwota ta zostanie rozdysponowana na ok. 36 Ośrodków Pomocy Społecznej deklarujących przystąpienie do programu.

** Po zaakceptowaniu wniosku o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programu regionalnego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zarząd Województwa Wielkopolskiego planuje uruchomić z rezerwy budżetu samorządu województwa kwotę 70 tys. zł, która będzie stanowiła wkład własny w realizację programu. Wpłynie to na zwiększenie kwoty przeznaczonej na realizację programu regionalnego do kwoty 1 990,0 tys. zł. (1 920,0 tys. zł + 70,0 tys. zł)*

IX. Szczegółowe założenia realizacji programu regionalnego

Lp.	Powiat	Wnioskowa na kwota z rezerwy FP (w tys. zł)	Zakładana kwota z limitu FP rok 2017 i następny (w tys. zł)	Wnioskowana kwota z FP (kol. 3+4) (w tys. zł)	Zakładana liczba uczestników ogółem	Formy aktywizacji	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)	Zakładana efektywność kosztowa (w zł)	Zakładany koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	Okres realizacji
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	czarnkowsko -trzcianecki	300,00	0,00	300,00	30	- prace społecznie użyteczne, - roboty publiczne, - prace interwencyjne, - staż, - dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	50,0%	20 000,00	10 000,00	IV-XII 2017
2.	kaliski	189,00	0,00	189,00	20	- poradnictwo zawodowe, - roboty publiczne	75,0%	12 586,67	9 440,00	V-XII 2017
3.	koniński	605,00	0,00	605,00	64	- roboty publiczne	31,25%	30 225,0	9 445,31	IV-XII 2017
4.	pleszewski	349,00	0,00	349,00	35	- szkolenie, - staż	31,43%	31 663,6	9 951,43	IV/V-XII 2017

5.	słupecki	100,00	0,00	100,00	10	- staż, - szkolenie	30,0%		33 333,33	10 000,00	IV/V-XII 2017
6.	turecki	150,00	0,00	150,00	15	- roboty publiczne, - staż	33,33%		30 000,00	10 000,00	V-XII 2017
7.	wągrowiecki	227,00	0,00	227,00	30	- prace społecznie użyteczne, - roboty publiczne, - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, - staż	53,3%		14 150,00	7 546,67	V-XII 2017
Suma		1 920,00	0,00	1 920,00	204	-	41,67		22 588,24	9 411,76	—

X. Efekty współpracy międzyinstytucjonalnej w programie regionalnym

Według *Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2017 roku* z dnia 19 grudnia 2016 r. Marszałek może wnioskować do końca lutego 2017 r o środki rezerwy FP na realizację programu regionalnego. Wnioski o środki rezerwy będą indywidualnie rozpatrywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – z uwzględnieniem dostępnych środków i sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Współpraca pomiędzy instytucjami rynku pracy a instytucjami pomocy społecznej odbywa się na styku aktów prawnych: ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie umożliwia współdziałania z instytucjami pomocy społecznej w zakresie finansowania działań OPS.

Dotychczasowy zakres współpracy pomiędzy powiatowymi urzędami pracy a ośrodkami pomocy społecznej jest dalece niewystarczający do skutecznego i efektywnego działania na rzecz osoby bezrobotnej, co prowadzi do wzrostu udziału osób długotrwale bezrobotnych. Urzędy pracy i ośrodki pomocy społecznej zajmują się najczęściej tymi samymi klientami, jednakże powołane są do wykonywania innego rodzaju zadań.

Celem działań OPS jest przede wszystkim praca socjalna, której celem ma być wywołanie takiej zmiany w postawie i zachowaniu klienta, aby chciał on zmienić swoje dotychczasowe życie m.in. chciał podjąć czynności związane np. ze znalezieniem zatrudnienia. Taki zmotywowany klient powinien zostać przekazany do urzędu pracy, który powinien zaproponować kompleksowe wsparcie mające na celu aktywizację zawodową klienta a potem znalezienie przez niego pracy.

Bezrobocie niejednokrotnie wynikające z braku odpowiednich kwalifikacji czy też nieumiejętności poruszania się na rynku pracy, w rzeczywistości bardzo często bywa wynikiem wielu czynników. Na fakt pozostawania bez zatrudnienia wpływa nie tylko poziom i jakość wykształcenia czy doświadczenia zawodowego, ale także między innymi trudna sytuacja rodzinna, problemy z alkoholem oraz tzw. wyuczona bezradność. W takiej sytuacji problem bezrobocia nie pozostaje już wyłącznie w kręgu zainteresowania powiatowego urzędu pracy, ale także ośrodka pomocy społecznej.

Ośrodki pomocy społecznej posiadają umiejętność wnikliwej diagnozy sytuacji, a także znają szczegółowe informacje o swoich klientach. Niestety często nie mogą ich wykorzystać, ponieważ w swojej bieżącej pracy nie mają instrumentów do aktywizacji zawodowej. Natomiast urzędy pracy mają instrumenty dobrane do potrzeb klientów tylko z zakresu aktywizacji zawodowej, lecz nie mają tak szczegółowej wiedzy o kliencie jak pracownicy OPS.

Potrzeba wspólnej pracy nad klientem obu instytucji (zarówno PUP, jak i OPS) wynika także z faktu, iż udzielana przez OPS pasywna pomoc w postaci wsparcia materialnego, świadczeń pieniężnych, zasiłków itp. przyczynia się najczęściej do efektu bierności u osób z niej korzystających, co w konsekwencji nie przynosi dalekosiężnych skutków w postaci poprawy sytuacji życiowej klienta, a jedynie niejako „uzależnia” daną osobę od korzystania z pomocy społecznej. Aby skutecznie wpływać na reintegrację społeczną i zawodową wspólnych klientów, zarówno OPS, jak i PUP, powinny podjąć wzajemną współpracę na tyle ścisłą, aby ich działania były komplementarne. ***Dlatego niezbędna jest współpraca pomiędzy tymi dwoma instytucjami, która stworzyłaby szanse na bardziej efektywne wykorzystanie wiedzy, środków i potencjału, którymi dysponują oddzielnie te dwa podmioty. Taka międzyinstytucjonalna współpraca pozwoli na wypracowanie instrumentów, które umożliwią powrót na rynek pracy i zapobiegą długotrwałemu bezrobociu.***

XI. Monitoring

Realizacja programu w poszczególnych powiatach monitorowana będzie przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego. Nadzór nad przebiegiem realizacji Programu na poziomie powiatów sprawować będą Powiatowe Urzędy Pracy, natomiast Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu monitorować będzie w cyklu kwartalnym całościową realizację Programu w powiatach, w tym wdrażanie działań niezbędnych do podjęcia w przypadku wystąpienia zagrożenia realizacji programu regionalnego.

XII. Czas realizacji programu regionalnego

Zakłada się realizację programu regionalnego do końca 2017 roku, rozpoczynając w kwietniu 2017 r. a kończąc finansowanie ze środków rezerwy FP w listopadzie br.



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Poznaniu**

***Diagnoza sytuacji na rynku pracy
województwa wielkopolskiego***

***w związku z potrzebą wprowadzenia programu regionalnego
„RAZEM SKUTECZNIEJ”
dot. współpracy***

***Powiatowych Urzędów Pracy
z Ośrodkami Pomocy Społecznej
na rzecz osób długotrwale bezrobotnych
- wspólnych klientów obu jednostek***

**Z-ca Kierownika
Wydziału Polityki Rynku Pracy**

[Signature]
Marek Hachwał

**Samodzielne Stanowisko
ds. Strategii Rynku Pracy**
[Signature]
Katarzyna Frąckowiak

**KIEROWNIK WYDZIAŁU
POLITYKI RYNKU PRACY**
[Signature]
Jolanta Babiurczyk

Poznań, październik 2016 r.

DIAGNOZA sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

WUP w Poznaniu dokonał analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz określił grupy bezrobotnych, dla których jest zasadne dodatkowe wsparcie finansowe i aktywizacja poprzez przygotowanie programu regionalnego.

Sytuacja bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin

W Wielkopolsce według stanu z końca września 2016 r. liczba bezrobotnych wynosiła 78 214 osób.

W grupie tej liczba osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 38 337, co stanowi 49,0% ogółu populacji.

Analiza wybranych kategorii osób bezrobotnych w Wielkopolsce

Liczba osób bezrobotnych - dane z końca każdego miesiąca														
Lp.	kategorie	IX'15	X	XI	XII	I'16	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX'16
1	ogółem	94 486	91 845	91 926	93 311	98 932	100 126	96 679	91 194	86 374	81 912	80 439	79 634	78 214
2	kobiety	55 486	53 919	53 541	53 807	56 005	56 306	54 614	52 132	49 936	47 904	47 791	47 756	46 534
3	do 30 roku życia	29 772	29 246	29 156	29 341	31 280	31 876	30 110	27 568	25 610	23 457	23 050	23 103	23 516
4	powyżej 50 roku życia	24 415	23 930	24 109	24 537	25 697	25 753	25 011	23 881	23 038	22 166	21 630	21 067	20 424
5	długotrwale bezrobotni	47 255	45 765	45 592	45 801	47 044	46 999	46 023	44 168	42 487	40 741	39 876	39 188	38 337
6	bez kwalifikacji zawodowych	25 853	25 053	25 005	25 233	26 490	26 933	26 034	24 728	23 476	22 239	21 696	21 392	21 694
7	bez doświadczenia zawodowego	17 769	17 328	17 246	17 310	17 883	18 027	17 058	15 805	15 220	14 134	13 816	13 878	14 022
9	niepełnosprawni	7 314	7 129	7 132	7 249	7 522	7 579	7 409	7 050	6 767	6 507	6 369	6 250	6 081
% udział osób z poszczególnych kategorii w ogóle bezrobotnych														
Lp.	kategorie	IX'15	X	XI	XII	I'16	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX'16
1	kobiety	58,7	58,7	58,2	57,7	56,6	56,2	56,5	57,2	57,8	58,5	59,4	60,0	59,5
2	do 30 roku życia	31,5	31,8	31,7	31,4	31,6	31,8	31,1	30,2	29,7	28,6	28,7	29,0	30,1
3	powyżej 50 roku życia	25,8	26,1	26,2	26,3	26,0	25,7	25,9	26,2	26,7	27,1	26,9	26,5	26,1
4	długotrwale bezrobotni	50,0	49,8	49,6	49,1	47,6	46,9	47,6	48,4	49,2	49,7	49,6	49,2	49,0
5	bez kwalifikacji zawodowych	27,4	27,3	27,2	27,0	26,8	26,9	26,9	27,1	27,2	27,1	27,0	26,9	27,7
6	bez doświadczenia zawodowego	18,8	18,9	18,8	18,6	18,1	18,0	17,6	17,3	17,6	17,3	17,2	17,4	17,9
8	niepełnosprawni	7,7	7,8	7,8	7,8	7,6	7,6	7,7	7,7	7,8	7,9	7,9	7,8	7,8

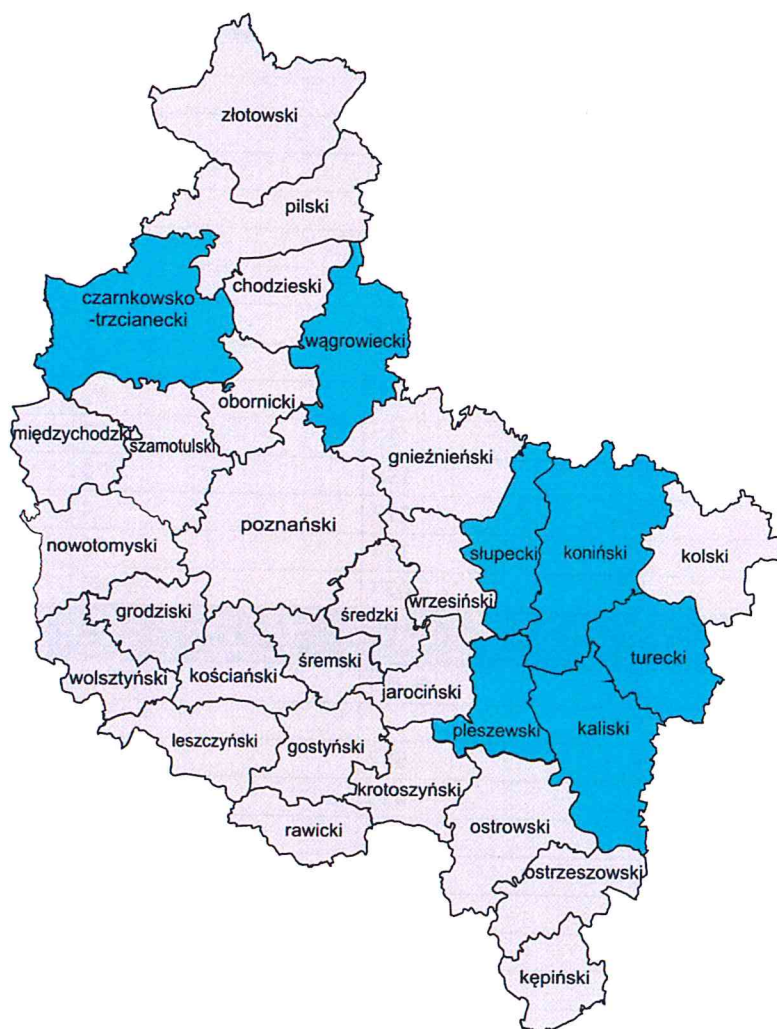
Powyższa analiza wykazała, że pomimo stałego spadku liczby osób bezrobotnych oraz spadku liczby osób długotrwale bezrobotnych, procentowy udział tej ostatniej grupy w stosunku do ogółu jest nadal bardzo wysoki na poziomie 49%.

Tabela zestawiająca procentowy udział długotrwale bezrobotnych w ogóle bezrobotnych w powiatach województwa wielkopolskiego.

Długotrwale bezrobotni w Wielkopolsce - wrzesień 2016 r.				
Lp.	Powiaty	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	Liczba długotrwale bezrobotnych w końcu miesiąca	% udział długotrwale bezrobotnych w ogóle bezrobotnych w powiecie
1.	chodzieski	1 957	1 077	55,0
2.	czarnkowsko - trzcianecki	2 020	733	36,3
3.	gnieźnieński	4 013	2 066	51,5
4.	gostyński	2 310	1 160	50,2
5.	grodziski	1 151	507	44,0
6.	jarociński	1 636	732	44,7
7.	kaliski	3 360	1 675	49,9
8.	kępiński	677	284	41,9
9.	kolski	3 591	2 133	59,4
10.	koniński	9 805	6 208	63,3
11.	kościański	1 487	681	45,8
12.	krotoszyński	1 428	674	47,2
13.	leszczyński	2 552	1 148	45,0
14.	międzychodzki	644	194	30,1
15.	nowotomyski	1 094	339	31,0
16.	obornicki	1 484	689	46,4
17.	ostrowski	3 058	1 313	42,9
18.	ostrzeszowski	1 276	621	48,7
19.	piłski	3 752	1 752	46,7
20.	pleszewski	1 163	440	37,8
21.	poznański	10 989	4 722	43,0
22.	rawicki	1 461	681	46,6
23.	słupecki	1 958	956	48,8
24.	szamotułski	1 877	865	46,1
25.	średzki	2 378	1 272	53,5
26.	śremski	972	398	40,9
27.	turecki	2 087	982	47,1
28.	wągrowiecki	1 946	832	42,8
29.	wolsztyński	844	343	40,6
30.	wrzesiński	2 391	1 349	56,4
31.	złotowski	2 853	1 511	53,0
Województwo		78 214	38 337	49,0

Na podstawie analizy powyższych danych oraz zgłaszanych przez powiaty problemów ze skuteczną aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych klientów ośrodków pomocy społecznej, podjęte zostały próby przygotowania programu regionalnego dot. integracji usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy (PUP) i instytucje pomocy społecznej (OPS/MOPS/MOPR) województwa wielkopolskiego na rzecz osób długotrwale bezrobotnych będących wspólnymi ich klientami, mających na celu aktywizację zawodową i społeczną oraz efektywne wydatkowanie środków publicznych.

Wstępnie wytypowanych zostało 7 powiatów, w których odnotowano znaczący procentowy udział długotrwale bezrobotnych do ogółu zarejestrowanych, w przedziale 36,3%-63,3%. Należą do nich powiaty czarnkowsko-trzcianecki i wągrowiecki, gdzie wyraźnie wystąpił problem długotrwałego bezrobocia w tzw. gminach „po PGRowskich” oraz powiaty wschodniej części województwa z gminami borykającymi się z problem restrukturyzacji przemysłu w tym kopalni węgla brunatnego i elektrociepłowni. Należą do nich powiat kaliski, koniński, pleszewski, turecki, słupecki. Wśród badanych powiatów najniższy udział długotrwale bezrobotnych występował w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim (36,3%) i pleszewskim (37,8%), natomiast najwyższy udział w powiecie konińskim – 63,3%.



W każdym z ww. powiatów dokonano analizy liczby bezrobotnych ogółem oraz długotrwale bezrobotnych na płaszczyźnie samorządu gminnego.

Do udziału w programie regionalnym wskazano następujące gminy, z terenu których OPS byłyby partnerami programu wg stanu na dzień 30 września 2016 r.:

Powiat/gmina	Liczba bezrobotnych ogółem (wrzesień 2016 r.)	Liczba długotrwale bezrobotnych (wrzesień 2016 r.)	% udział długotrwale bezrobotnych do ogółu bezrobotnych
Powiat czarnkowsko-trzcianecki	2 020	733	36,29%
<u>G. miejska</u>			
Czarnków	160	44	27,50
<u>G. miejsko-wiejskie</u>			
Krzyż Wlkp.	320	122	38,13
Trzcianka	563	218	38,72
Wieleń	406	170	41,88
<u>G. wiejskie</u>			
Czarnków	160	25	15,63
Drawsko	220	89	40,46
Lubasz	112	38	33,93
Połajewo	79	27	34,18
Powiat kaliski	3 360	1 675	49,86%
Powiat ziemski	1 283	632	49,26
<u>G. miejsko-wiejska</u>			
Stawiszyn	151	72	47,69
<u>G. wiejskie</u>			
Blizanów	132	67	50,76
Brzeziny	88	39	44,32
Ceków-Kolonia	82	41	50,00
Godziesze Wielkie	154	66	42,86
Koźminek	120	56	46,67
Lisków	75	35	46,67
Mycielin	77	37	48,06
Opatówek	138	70	50,73
Szczytniki	112	64	57,15
Żelazków	154	85	55,20
Miasto Kalisz	2 077	1 043	50,22
Powiat koniński	9 805	6 208	63,32%
Powiat ziemski	6 285	3 917	62,33
<u>G. miejsko-wiejskie</u>			
Golina	652	429	65,80
Kleczew	430	258	60,00
Rychwał	290	181	62,42
Sompolno	594	399	67,18
Ślesin	694	413	59,51
<u>G. wiejskie</u>			
Grodziec	181	99	54,70
Kazimierz Biskupi	527	311	59,02
Kramsk	629	415	65,98
Krzymów	361	209	57,90

Rzgów	285	175	61,41
Skulsk	373	230	61,67
Stare Miasto	453	256	56,52
Wierzbinek	417	296	70,98
Wilczyn	399	246	61,66
Miasto Konin	3 520	2 291	65,09
Powiat pleszewski	1 163	440	37,84%
<u>G. miejsko-wiejska</u>			
Chocz	94	25	26,60
Dobrzyca	119	37	31,10
Pleszew	611	241	39,45
<u>G. wiejskie</u>			
Czermin	113	47	41,60
Gizałki	89	34	38,21
Gołuchów	137	56	40,88
Powiat słupecki	1 958	956	48,83%
<u>G. miejska</u>			
Słupca	470	236	50,22
<u>G. miejsko-wiejska</u>			
Zagórów	264	109	41,29
<u>G. wiejskie</u>			
Lądek	180	101	56,12
Orchowo	149	72	48,33
Ostrowite	167	82	49,11
Powidz	98	51	52,04
Słupca	344	176	51,17
Strzałkowo	286	129	45,11
Powiat turecki	2 087	982	47,06%
<u>G. miejska</u>			
Turek	698	340	48,71
<u>G. miejsko-wiejskie</u>			
Dobra	133	70	52,64
Tuliszaków	346	176	50,87
<u>G. wiejskie</u>			
Brudzew	159	70	44,03
Kawęczyn	112	52	46,43
Malanów	152	55	36,19
Przykona	88	38	43,19
Turek	171	69	40,35
Władysławów	228	112	49,13
Powiat wągrowiecki	1 946	832	42,76%
<u>G. miejska</u>			
Wągrowiec	630	254	40,32
<u>G. miejsko-wiejskie</u>			
Gołańcz	291	124	42,62
Skoki	253	99	39,13
<u>G. wiejskie</u>			
Damastówek	179	79	44,14
Mieścisko	159	71	44,66
Wapno	105	67	63,81
Wągrowiec	329	138	41,95

Zapotrzebowanie pracodawców na kwalifikacje na regionalnym rynku pracy

Jednocześnie dokonano analizy zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje na regionalnym rynku pracy, na podstawie której wyłoniono oferty pracy występujące w najwyższej liczbie wśród wszystkich zgłoszonych ofert w 7 analizowanych powiatach.

Lp.	Czarnków	Kalisz	Konin	Pleszew	Ślupca	Turek	Wągrowiec
1	sprzedawca	robotnik gospodarczy	robotnik gospodarczy	robotnik gospodarczy	sprzedawca	sprzedawca	pakowacz ręczny
2	monter mebli	pozostali pracownicy wykonujący prace proste	sprzedawca	inwentaryzator	robotnik gospodarczy	pozostali pracownicy obsługi biurowej	robotnik magazynowy
3	robotnik gospodarczy	kierowca ciągnika siodłowego	technik prac biurowych	spawacz	pozostali pracownicy obsługi biurowej	kierowca samochodu ciężarowego	szwaczka maszynowa
4	tapicer	sprzedawca	pomocniczy robotnik budowlany	pozostali magazynierzy i pokrewni	spawacz	pozostali stolarze meblowi i pokrewni	sprzedawca
5	szwaczka ręczna	kierowca samochodu ciężarowego	kierowca ciągnika siodłowego	kierowca operator wózków jezdniowych	elektryk	spedytor	pomocniczy robotnik budowlany
6	pozostali pracownicy obsługi biurowej	pomocniczy robotnik szklarniowy	kierowca samochodu ciężarowego	technik prac biurowych	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	robotnik gospodarczy
7	pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	technik prac biurowych	pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna	sprzedawca	pomoc kuchenna	pozostali pracownicy wykonujący prace proste.	pozostali pracownicy obsługi biurowej

8	szlifierz metali	kierowca operator wózków jezdniowych	pomocniczy robotnik polowy	spedytor	technik automatyk	pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych.	tapicer meblowy
9	operator maszyn i urządzeń metalurgicznych	spawacz	pomoc kuchenna	kierowca samochodu ciężarowego	telemarketer	doradca klienta	kierowca ciągnika siodłowego
10	operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	monter rusztowań	szwaczka maszynowa	mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	pomocniczy robotnik budowlany	robotnik oczyszczania miasta

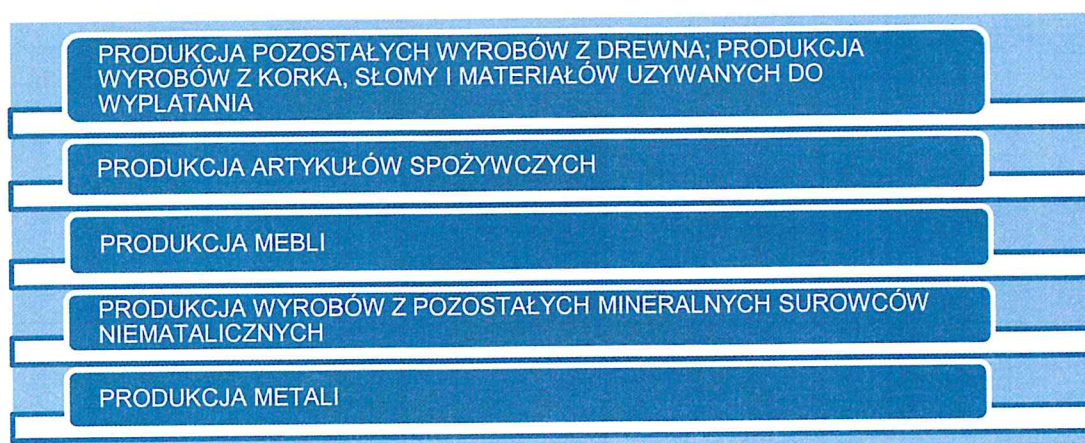
Ponadto w ww. grupie powiatów dokonano analizy uwzględniając w szczególności:

- branże kluczowe dla danego powiatu,
- liczbę zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego,
- popyt i podaż wybranych umiejętności,
- skalę korzystania z pomocy społecznej,
- główne powody udzielenia pomocy i wsparcia.

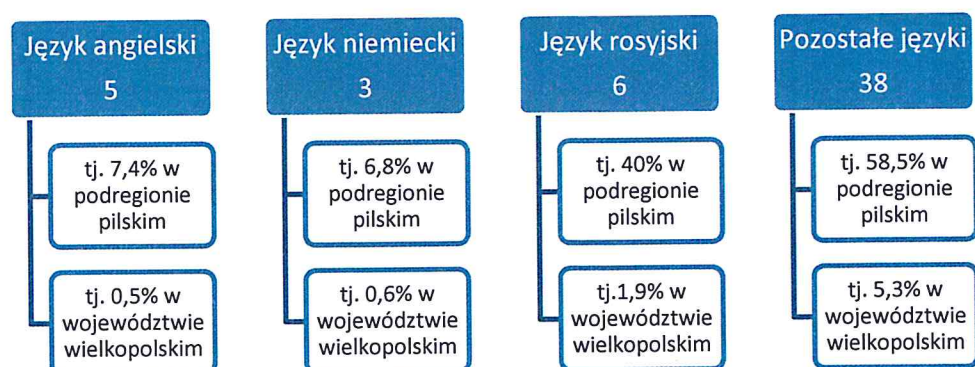
Szczegółowe dane przedstawione zostały poniżej:

Powiat czarnkowsko-trzcianecki

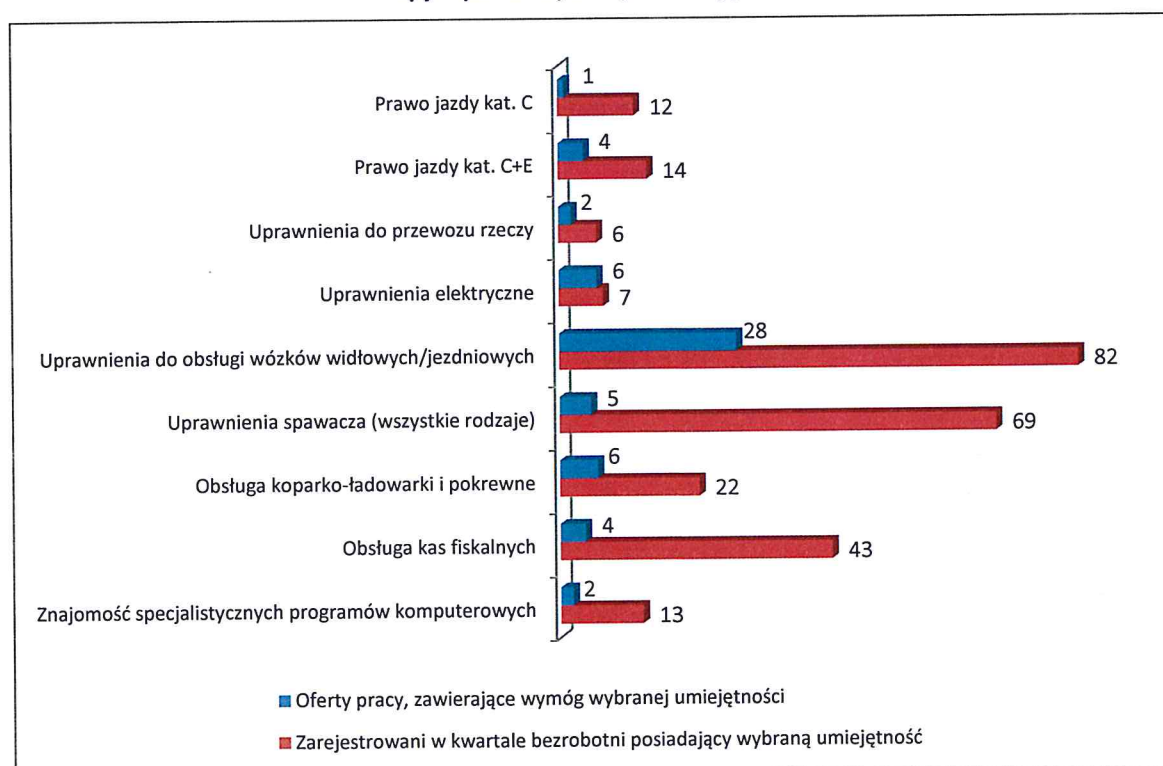
Branże kluczowe w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim

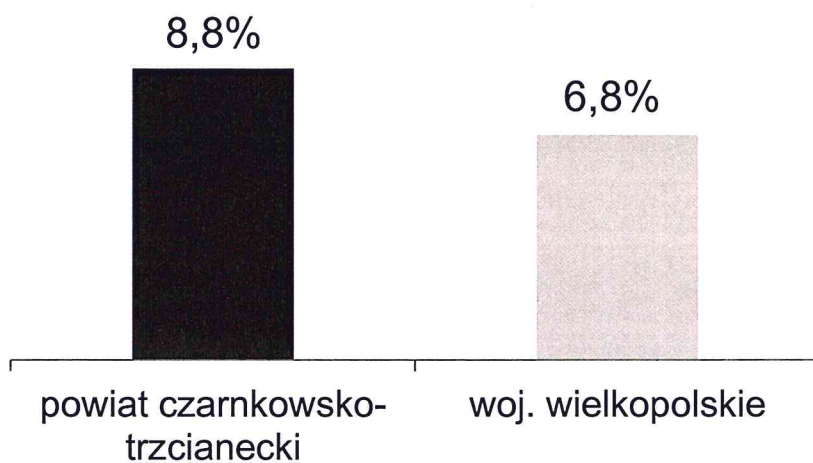


Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego



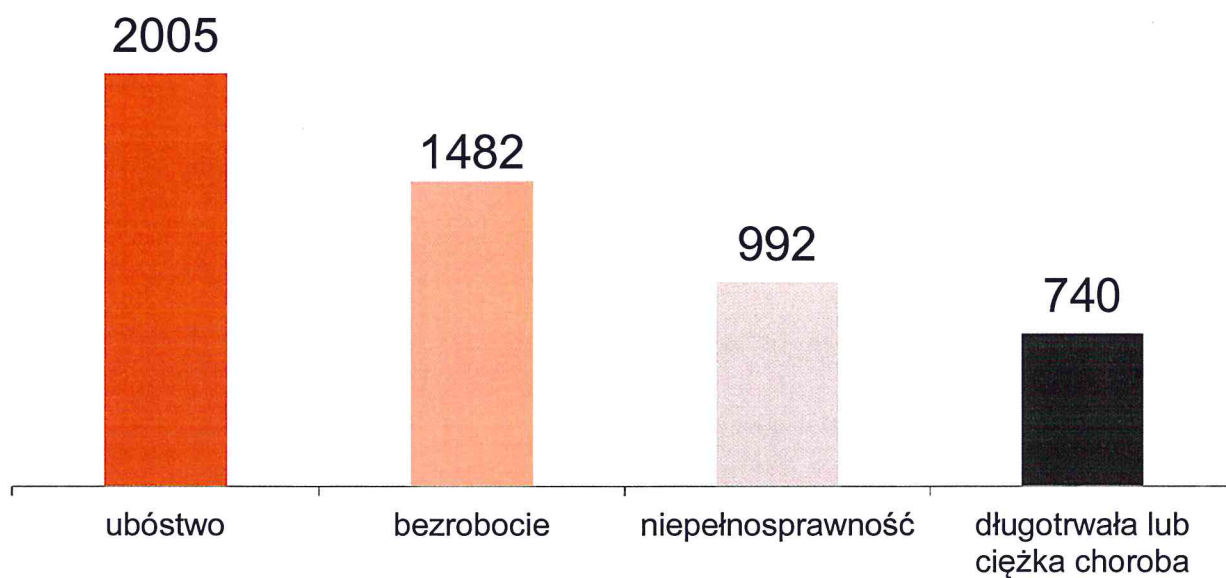
Popyt i podaż wybranych umiejętności





Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



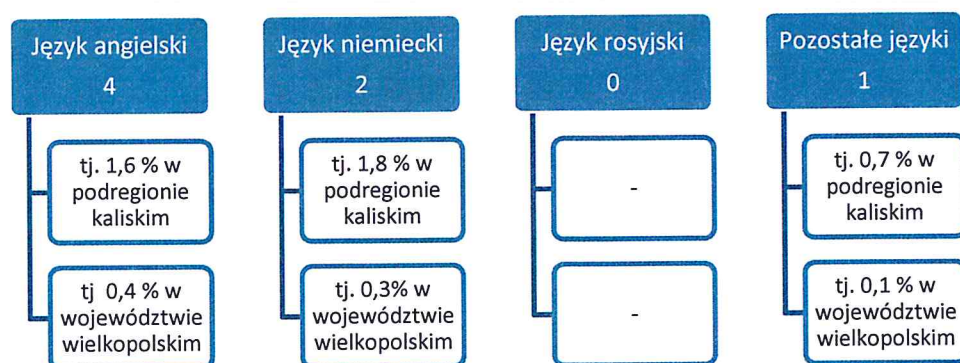
W powiecie, podobnie jak w województwie, najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest ubóstwo. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest bezrobocie.

Powiat kaliski

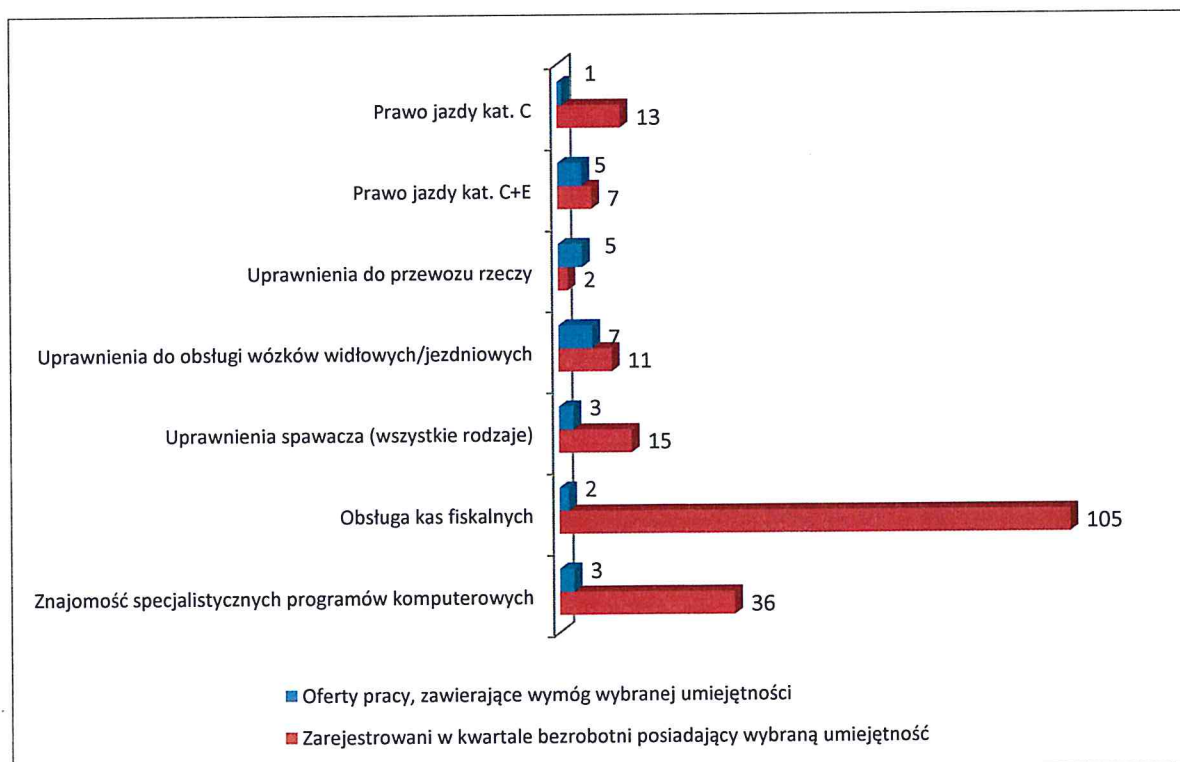
Branże kluczowe w powiecie kaliskim



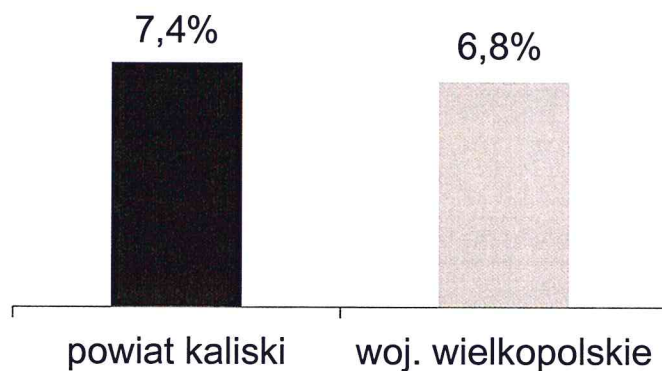
Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego



Popyt i podaż wybranych umiejętności

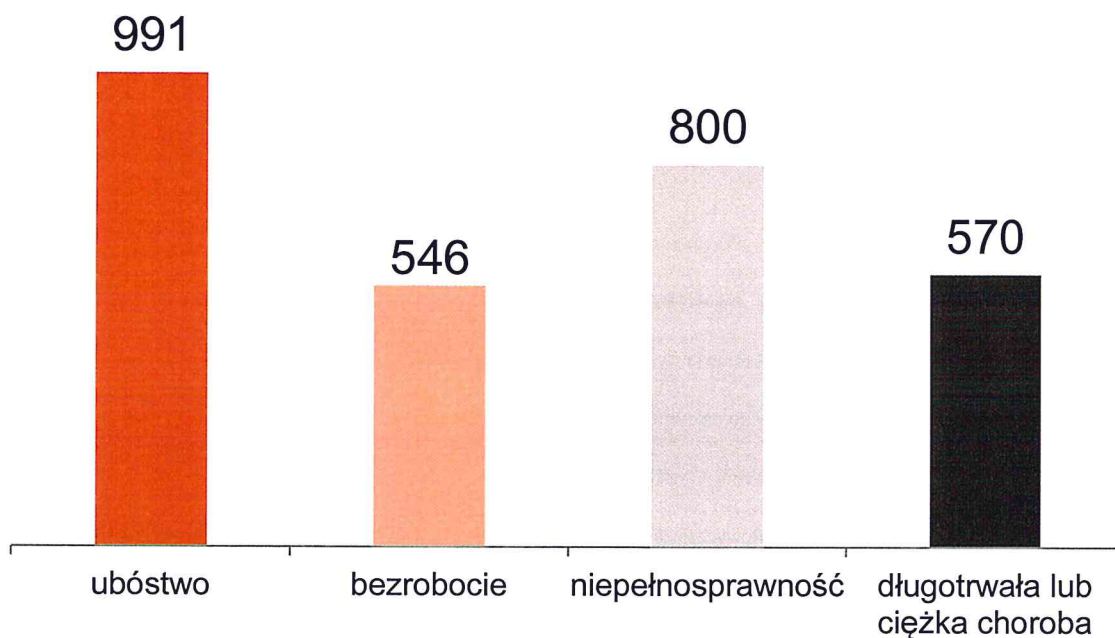


Skala korzystania z pomocy społecznej w 2015 r. w powiecie kaliskim



Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

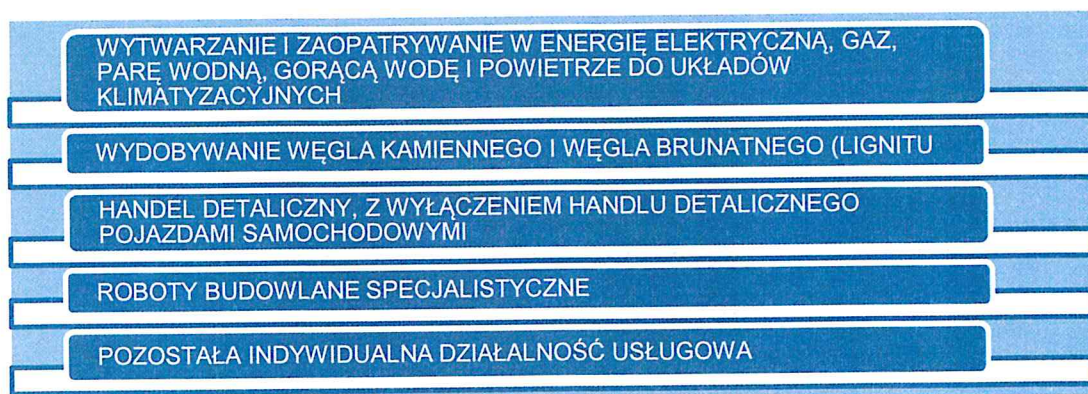
Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



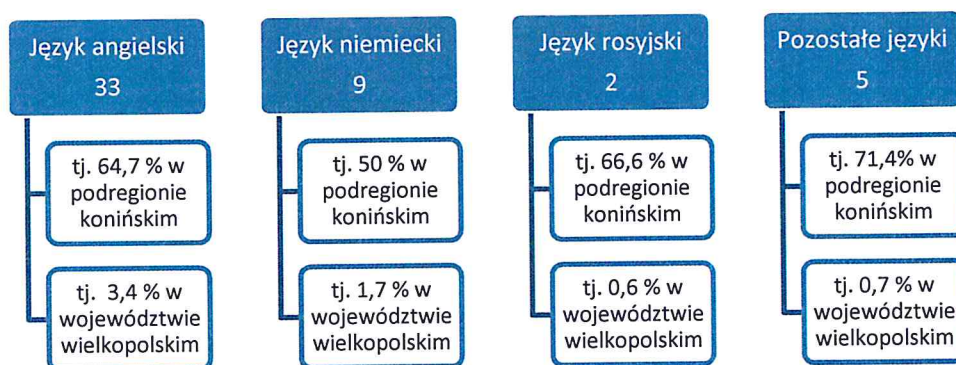
W powiecie, podobnie jak w województwie, najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest ubóstwo. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest niepełnosprawność.

Powiat koniński

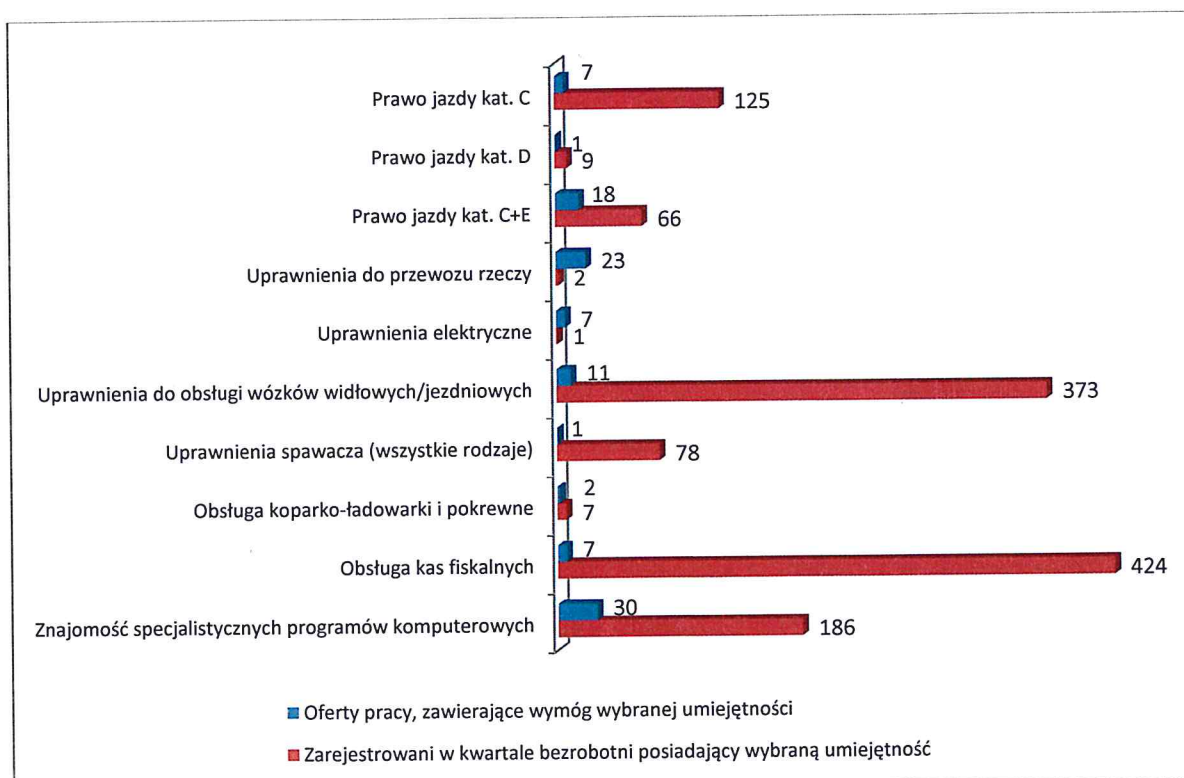
Branże kluczowe w powiecie konińskim



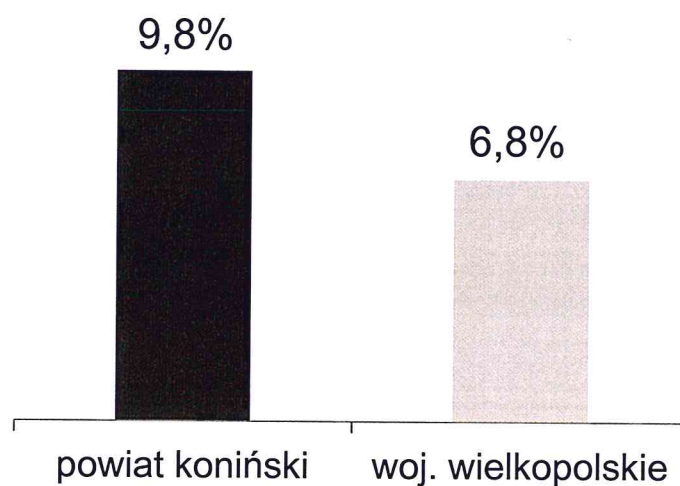
Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego



Popyt i podaż wybranych umiejętności

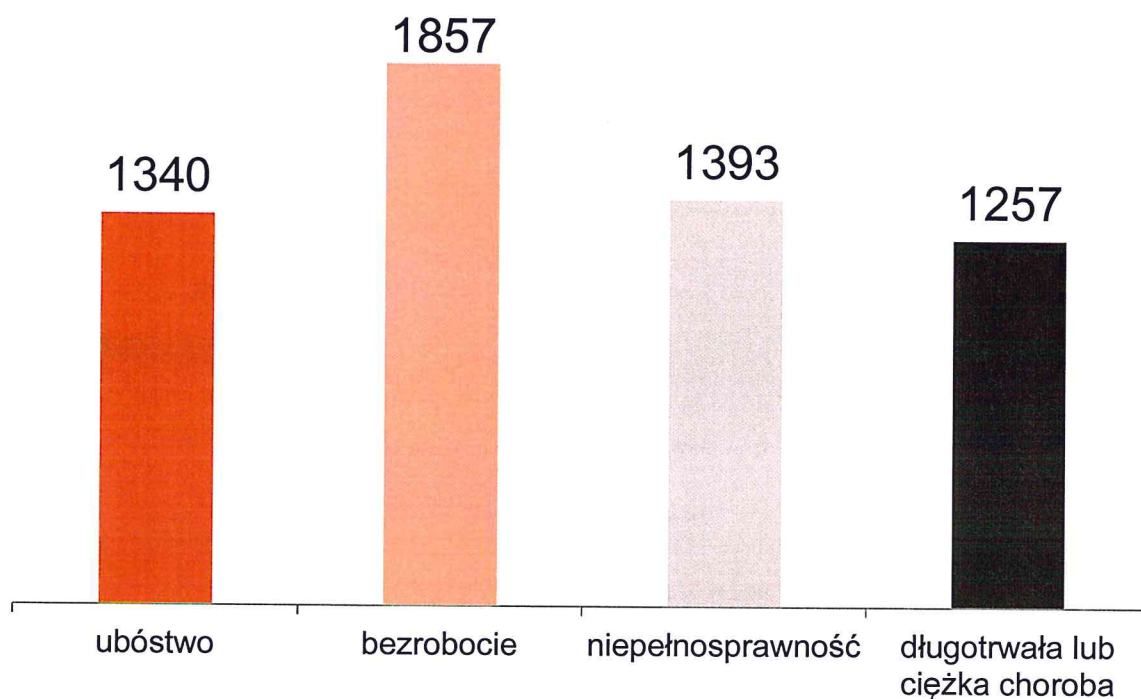


Skala korzystania z pomocy społecznej w 2015 r. w powiecie konińskim



Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



W powiecie najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest bezrobocie. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest niepełnosprawność.

Powiat pleszewski

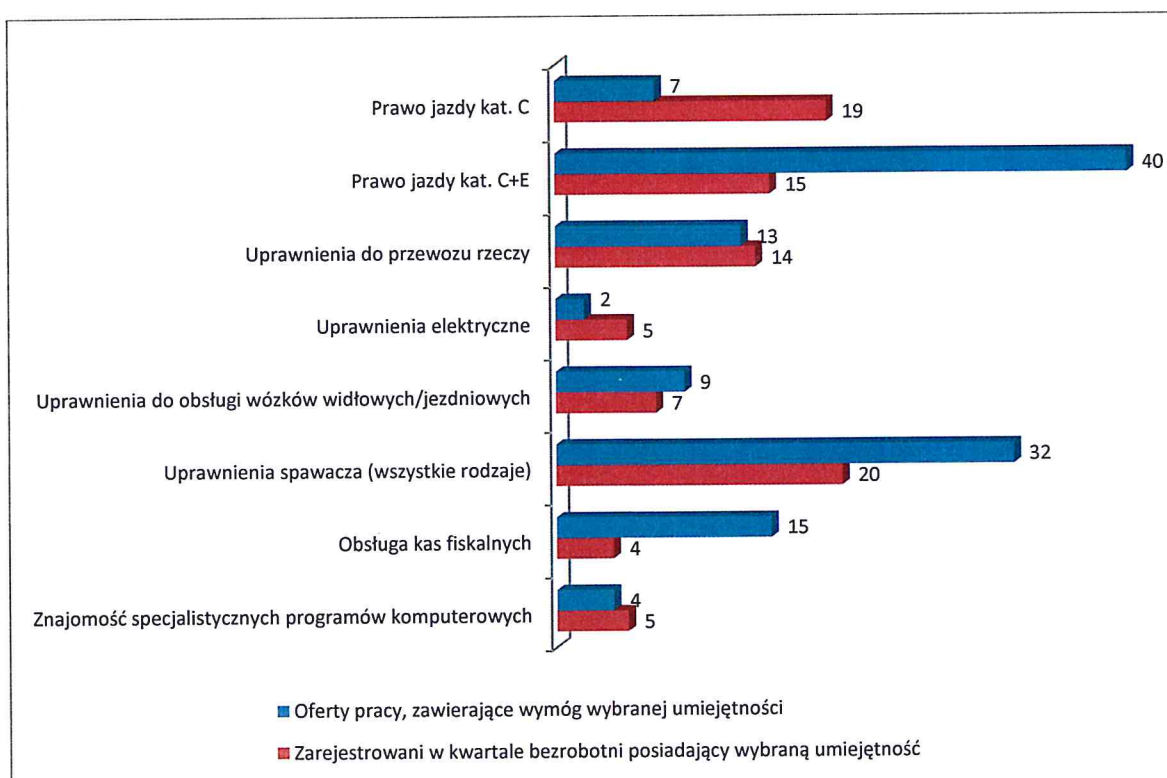
Branże kluczowe w powiecie pleszewskim



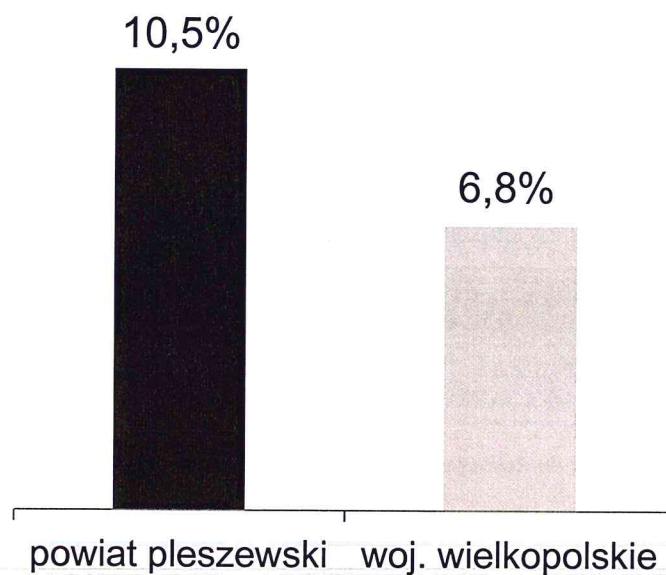
Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego



Popyt i podaż wybranych umiejętności

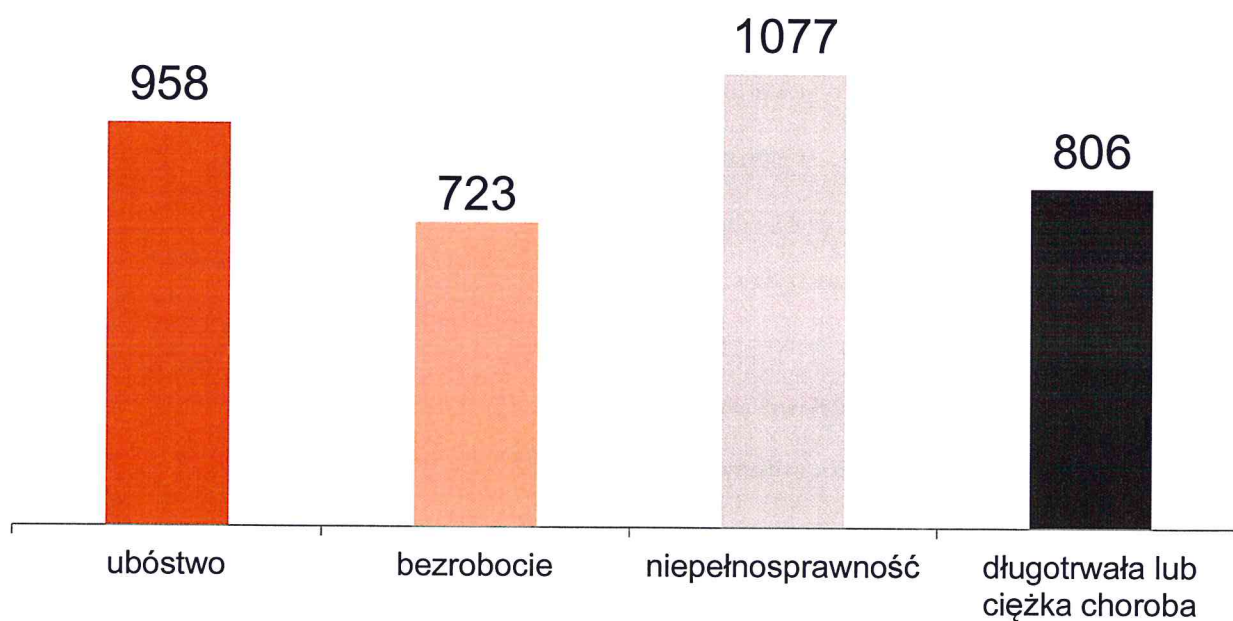


Skala korzystania z pomocy społecznej w 2015 r. w powiecie pleszewskim



Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



W powiecie najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest niepełnosprawność. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest ubóstwo.

Powiat słupecki

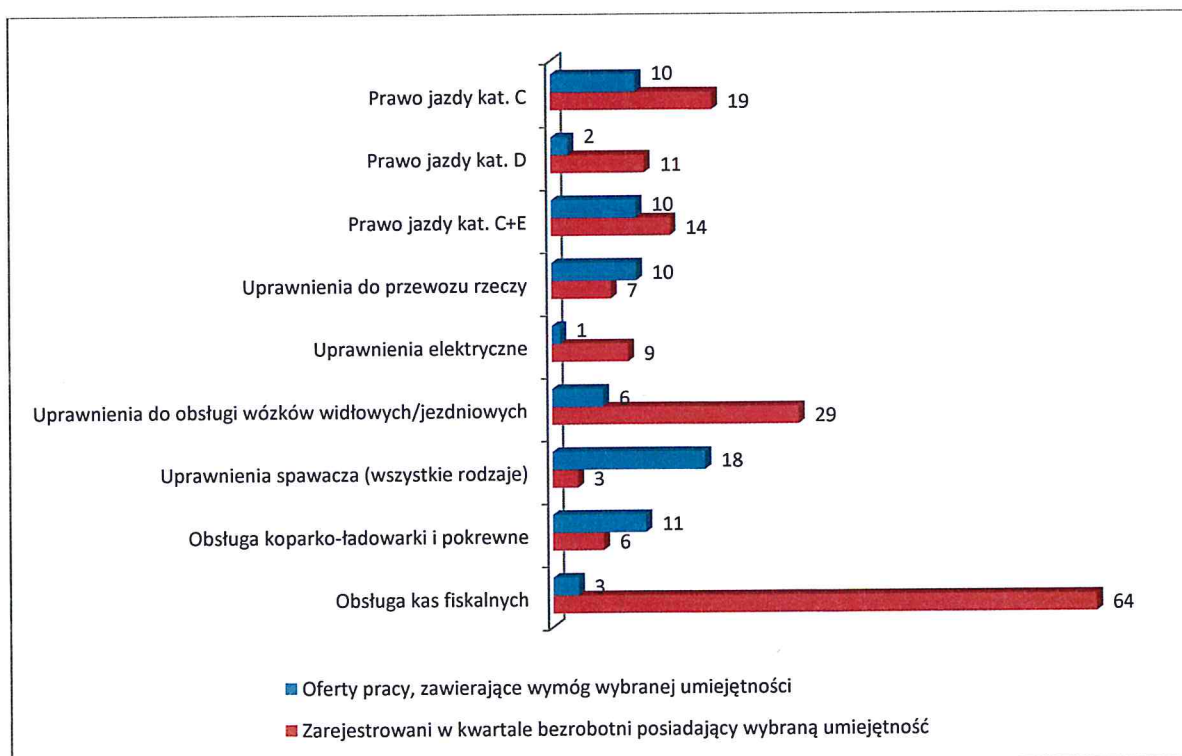
Branże kluczowe w powiecie słupeckim

UPRAWY ROLNE, CHÓW I HODOWLA ZWIERZĄT, ŁOWIECTWO, WŁĄCZAJĄC DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWĄ
PRODUKCJA ARTYKUŁÓW SPOŻYWCZYCH
PRODUKCJA METALOWYCH WYROBÓW GOTOWYCH, Z WYŁĄCZENIEM MASZYN I URZĄDZEŃ
PRODUKCJA KOMPUTERÓW, WYROBÓW ELEKTRONICZNYCH I OPTYCZNYCH
PRODUKCJA SKÓR I WYROBÓW ZE SKÓR WYPRAWIONYCH

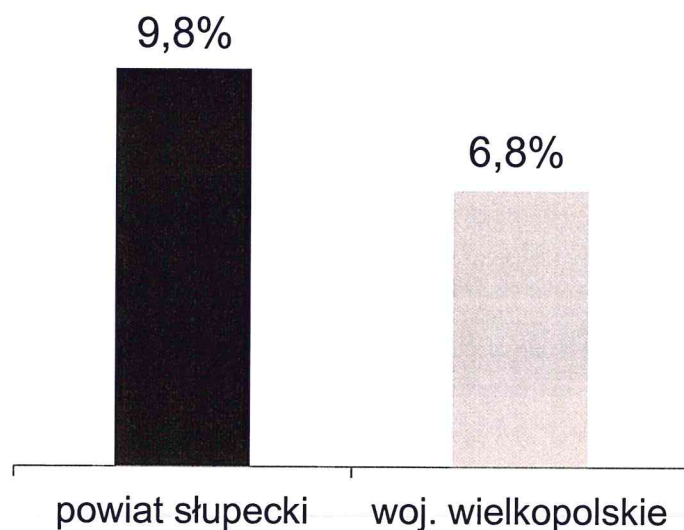
Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego

Język angielski	Język niemiecki	Język rosyjski	Pozostałe języki
3	3	0	0
tj. 5,8 % w podregionie konińskim	tj. 16,6 % w podregionie konińskim	-	-
tj. 0,3 % w województwie wielkopolskim	tj. 0,5 % w województwie wielkopolskim	-	-

Popyt i podaż wybranych umiejętności

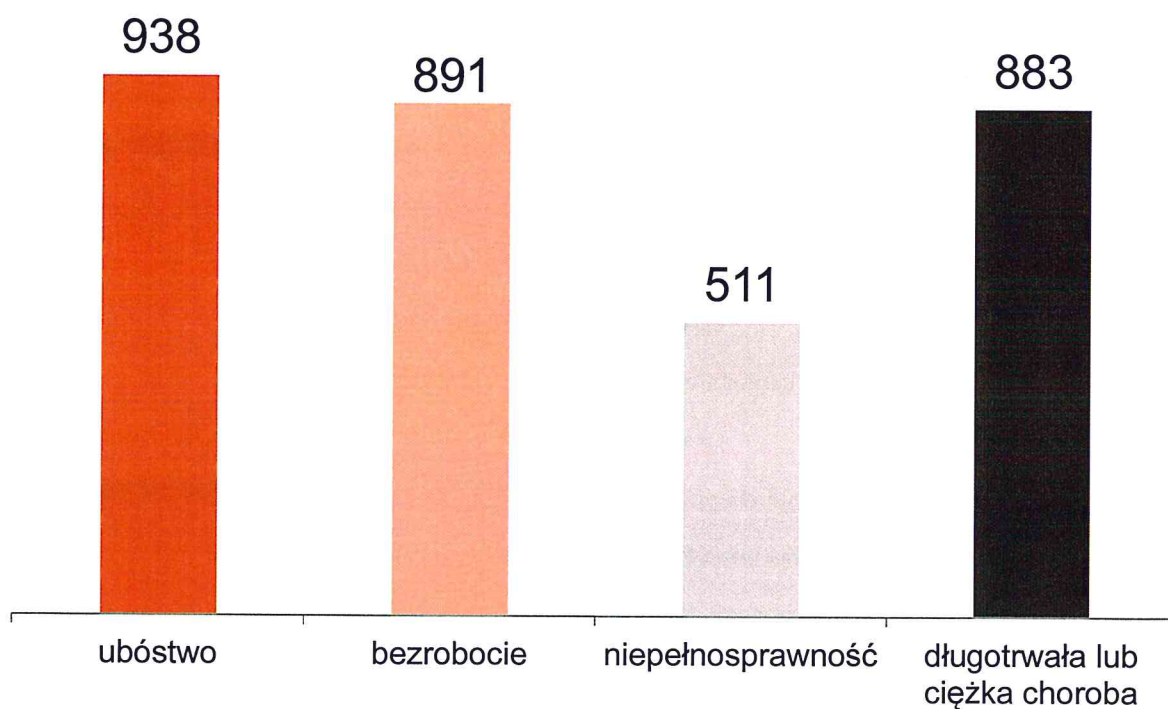


Skala korzystania z pomocy społecznej w 2015 r. w powiecie słupeckim



Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

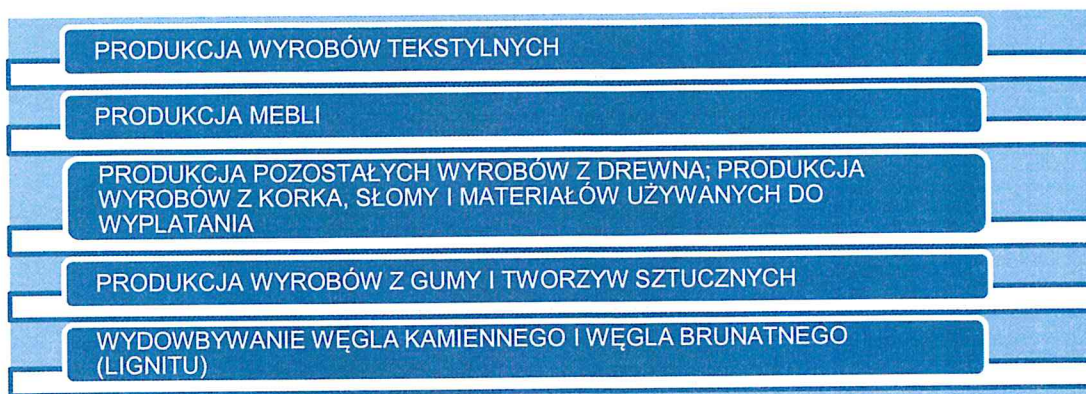
Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



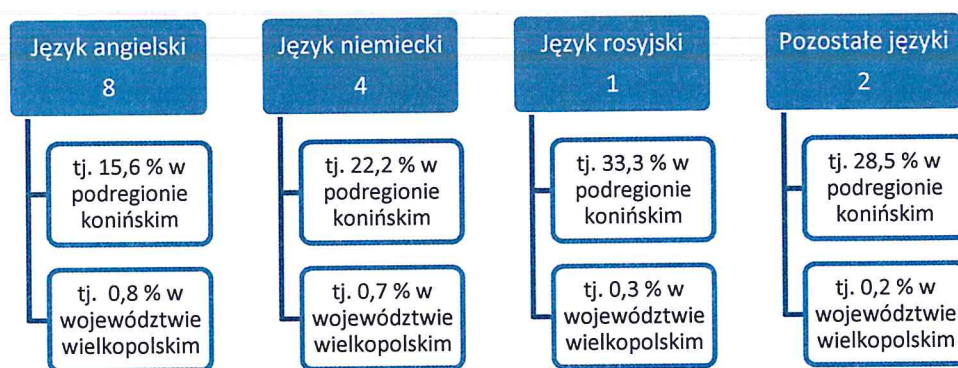
W powiecie, podobnie jak w województwie, najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest ubóstwo. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest bezrobocie.

Powiat turecki

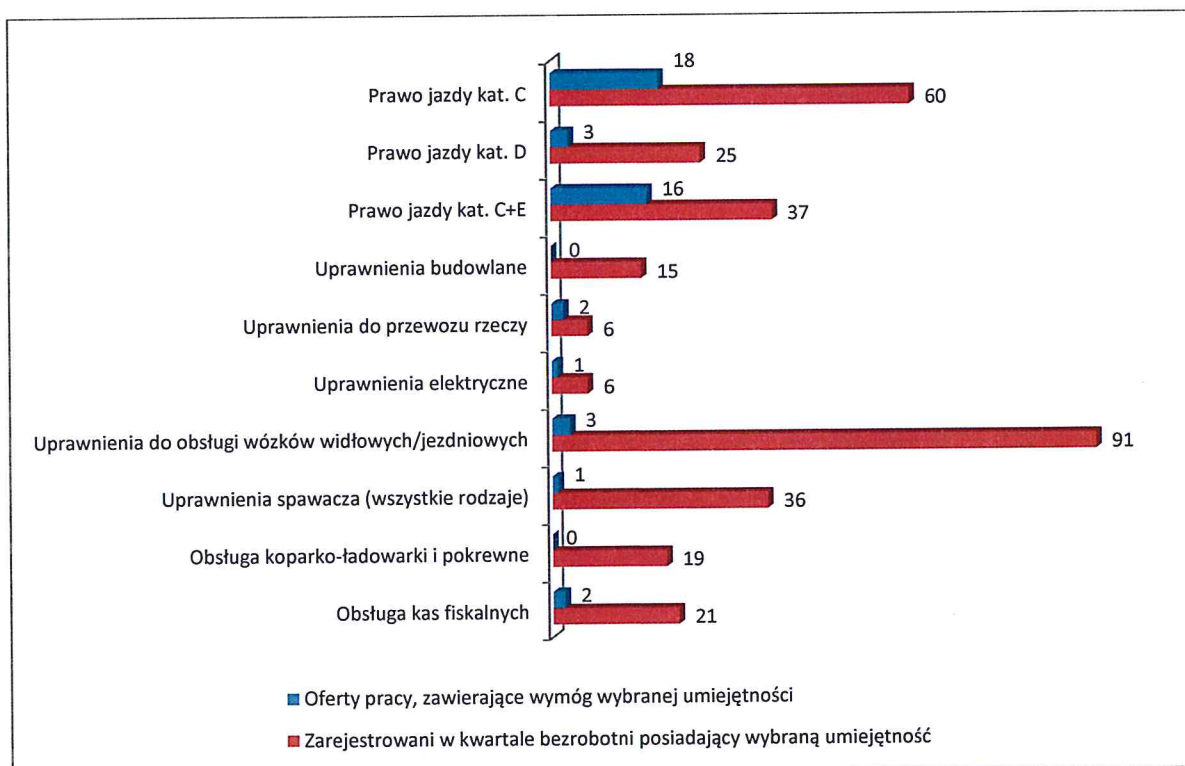
Branże kluczowe w powiecie tureckim



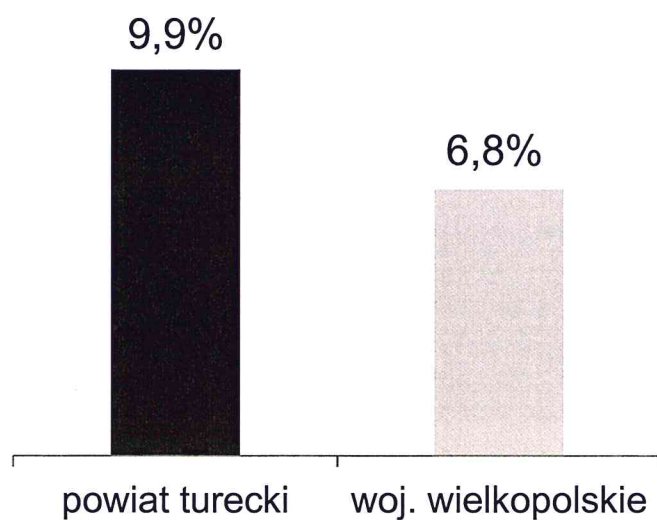
Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego



Popyt i podaż wybranych umiejętności

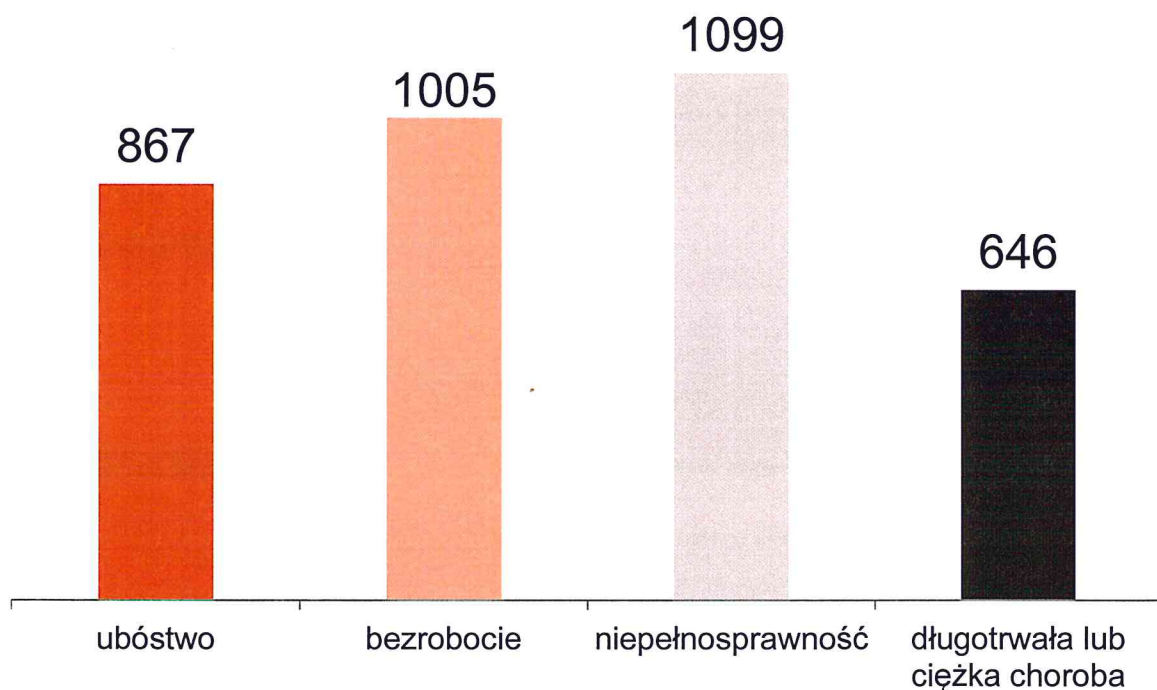


Skala korzystania z pomocy społecznej w 2015 r. w powiecie tureckim



Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

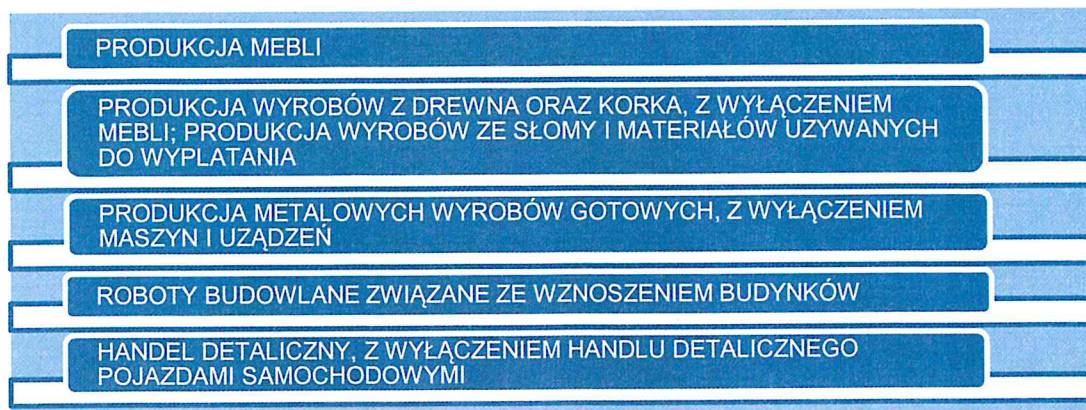
Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



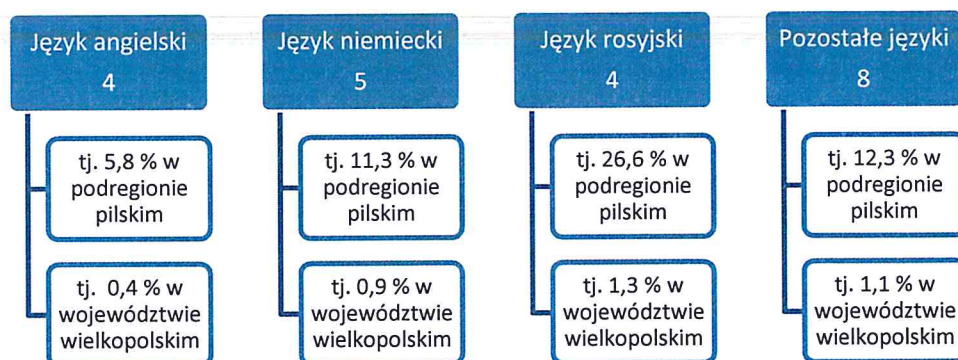
W powiecie najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest niepełnosprawność. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest bezrobocie.

Powiat wągrowiecki

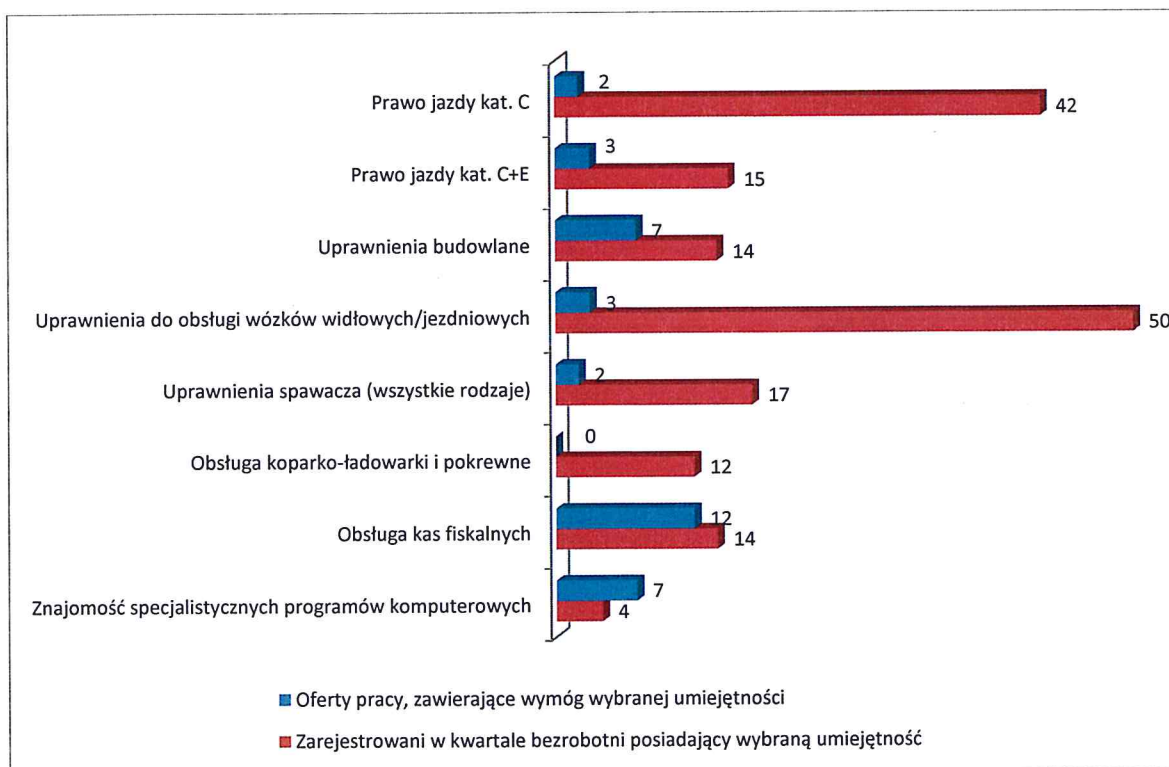
Branże kluczowe w powiecie wągrowieckim



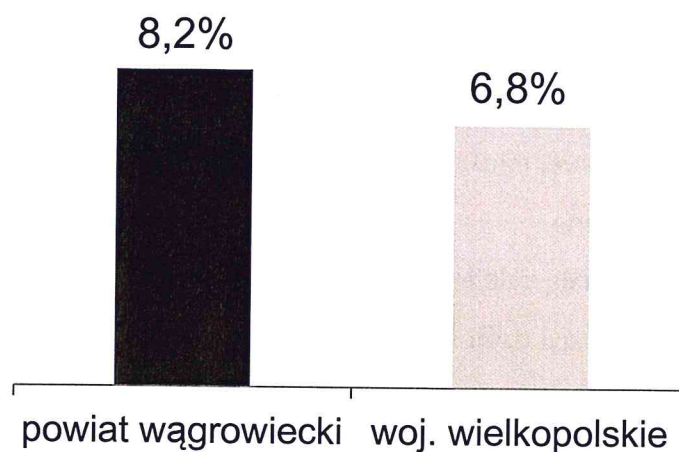
Liczba zgłoszonych do PUP ofert pracy zawierających wymóg znajomości języka obcego



Popyt i podaż wybranych umiejętności

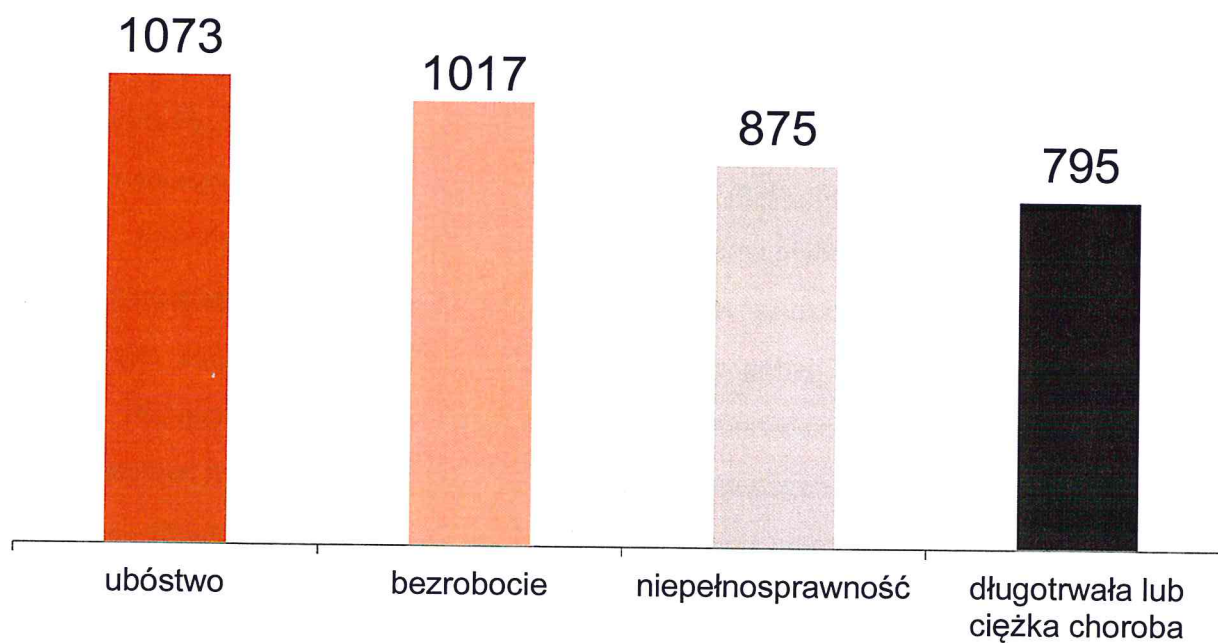


Skala korzystania z pomocy społecznej w 2015 r. w powiecie wągrowieckim



Odsetek korzystających z pomocy społecznej wśród mieszkańców powiatu jest wyższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Główne powody udzielania pomocy i wsparcia w 2015 r. [l. rodzin]



W powiecie, podobnie jak w województwie, najczęstszym powodem udzielania pomocy i wsparcia jest ubóstwo. Drugim najczęstszym powodem udzielania pomocy jest bezrobocie.

Na podstawie powyższych danych program regionalny w Wielkopolsce skierowany będzie na aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych – wspólnych klientów OPS.

Założenia programu regionalnego wpisują się w priorytet I Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców, oraz w priorytet III Integracja społeczna i walka z ubóstwem dokumentu planistycznego, jakim jest *Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014 – 2020*, której celem jest zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców określa trzy główne cele do realizacji. Są to: rynek pracy, edukacja oraz włączenie społeczne.

Priorytet I oraz III zakładają działania, które odzwierciedlają cele i założenia programu. Są to m.in.: w ramach I: wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie inicjatyw mobilizujących osoby poszukujące pracy oraz wspieranie efektywnych działań i programów oddziałujących na zmniejszenie długotrwałego bezrobocia w regionie. Natomiast w ramach III: ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją.

Wymienione zadania mają przyczynić się do podniesienia poziomu aktywności zawodowej w Wielkopolsce poprzez ukierunkowanie wsparcia na osoby długotrwale bezrobotne, poszukujące zatrudnienia oraz nieaktywne zawodowo. Poprzez realizację zadań mających na celu pomoc, dla wspólnego klienta, udzielaną zarówno przez urzędy pracy, jak i ośrodki pomocy społecznej powinien nastąpić wzrost kompetencji zawodowych oraz społecznych osób i rodzin wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, prowadzący do samodzielności i samoorganizacji społecznej. Poprawa dostępu do podstawowych usług, w efekcie przyczyni się do zwiększenia szans społeczno-zawodowych osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i marginalizacją oraz do poprawy jakości ich życia.

Wobec konieczności zwiększenia atrakcyjności na rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i marginalizowanych, jedną z najskuteczniejszych metod osiągnięcia tego celu jest stałe podnoszenie kompetencji społeczno-zawodowych. Kumulacja cech wykluczających, z bezrobociem na czele, powoduje utrwalanie się negatywnych zjawisk, przyjęcie biernej, a nawet roszczeniowej postawy, co powoduje, że przeciwdziałanie temu zjawisku jest coraz trudniejsze. Dlatego powrót na rynek pracy oraz integracja ze społeczeństwem osób z grup wykluczenia społecznego wymaga kompleksowego wsparcia.