



STANOWISKO
WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA W POZNANIU
podjęte na posiedzeniu w dniu 23 września 2014 r.
w sprawie ujednoczenia badania efektywności zatrudnieniowej

Zgodnie z art. 108 ust. 1i w powiązaniu z art. 109 ust. 7h-7j oraz art. 109 ust. 8 nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyznanie środków Funduszu Pracy uzależnione jest od efektów działania urzędów pracy. Następować to będzie w 2 płaszczyznach:

1. Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w poprzednim roku będzie jednym z elementów algorytmu określającego wysokość środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie.
2. Osiągnięcie odpowiedniej efektywności będzie warunkiem przyznania środków na nagrody dla pracowników urzędu pracy.

Obecnie, zgodnie z metodologią określania efektywności przy sporządzaniu załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01, przyjmuje się, że osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programie wyrejestrowała się z Urzędu lub w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w projekcie nie wróciła do ewidencji.

W związku z tak ogólnymi zasadami urzędy pracy w całej Polsce w różny sposób obliczają efektywność zatrudnieniową, np. przyjmując zatrudnienie na 1 dzień, w niepełnym wymiarze czasu pracy, w ramach umów cywilno-prawnych.

W sytuacji, gdy od osiągniętej efektywności umożliwiające jest otrzymanie środków finansowych, konieczne staje się wprowadzenie jednolitych zasad obliczania tej efektywności.

Wobec powyższego Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu proponuje przyjęcie następujących zasad:

1. Badanie efektywności zatrudnieniowej po 6 miesiącach od zakończenia aktywizacji.

2. Przyjęcie zasady, iż jako efektywne zatrudnienie należy przyjąć takie, które trwa co najmniej 3 miesiące (umowa o pracę, inna praca zarobkowa, podjęcie działalności gospodarczej).
3. Wyłączenie z badania efektywności prac społecznie użytecznych, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, finansowania składek na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnych.

Szkolenia realizowane w ramach klubu pracy polegają na przygotowaniu osób bezrobotnych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu zatrudnienia, a nie dają konkretnych kwalifikacji, stanowią właściwe wstęp do dalszych działań aktywizacyjnych. Rola prac społecznie użytecznych polega na zapobieganiu demoralizacji w kształtowaniu pozytywnych postaw wobec pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, natomiast refundacja składki następuje wobec osób, które w chwili objęcia wsparciem nie pozostają w rejestrze bezrobotnych, stanowiąc raczej element wsparcia podmiotów ekonomii społecznej, jakim jest spółdzielnia socjalna.

W opinii członków WRZ w Poznaniu przyjęcie powyższych zasad pozwoli na racjonalną i obiektywną ocenę działalności powiatowych urzędów pracy.

Jednocześnie WRZ w Poznaniu postuluje, aby Minister Pracy i Polityki Społecznej przyjął stanowisko w sprawie ujednoczenia metodologii obliczania efektywności zatrudnieniowej.