



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wydział ds. Wypłaty Świadczeń FGŚP

ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań

tel. 61-82-70-823

(pon - pt 7³⁰ - 15³⁰)

e-mail: fgsp@wup.poznan.pl

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCY

W FORMIE DOPLAT

DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym

lub obniżonym wymiarem czasu pracy

art. 15gg

Warunki uruchomienia środków finansowych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych reguluje art. 15gg ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r., poz. 374 ze zm.).

Główne założenia art. 15gg ustawy w zakresie pomocy z FGŚP to dopłaty do wynagrodzeń pracowników oraz przekazanie środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od przyznaných dopłat.

Celem ustawy jest m.in. ochrona miejsc pracy, dlatego też w okresie pobierania dopłat z Funduszu na rzecz pracownika (przez maksymalnie 3 miesiące) - **pracodawca nie może wypowiedzieć pracownikowi stosunku pracy** z przyczyn niedotyczących tego pracownika.

KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK O DOPLATĘ Z FGŚP ?

Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 Prawa przedsiębiorców oraz inne podmioty wskazane w art. 15g ust. 1 i art. 15g¹ ustawy,

- **u którego WYSTĄPIŁ SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH** (tj. spadek sprzedaży towarów lub usług - w ujęciu ilościowym lub wartościowym) w następstwie wystąpienia COVID-19:
 - **nie mniej niż o 15%** w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie od 01.01.2020r. - w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2019,
 - **albo nie mniej niż o 25%** w ciągu dowolnego miesiąca przypadającego od 01.01.2020r. - w porównaniu do miesiąca poprzedniego,
- który na dzień składania wniosku nie zalega z zapłatą podatków i składek ZUS do końca III kwartału 2019r. (lub zawarł z Urzędem Skarbowym lub ZUS porozumienie dotyczące spłaty ww. zadłużenia),
- wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.

DLA KOGO DOPLATA Z FGŚP ?

Dla pracowników zatrudnionych na umowach o pracę, umowach o pracę nakładczą lub umowach zlecenia, albo wykonujących pracę zarobkową na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeśli podlegali obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu - którzy w m-cu poprzedzającym złożenie wniosku zarobili nie więcej niż 15.506,79 zł brutto (tj. 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia).

JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOPLATY Z FGŚP ?

FGŚP dofinansuje połowę wynagrodzenia pracownika, jednak nie więcej niż 2.067,57 zł (40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia) **przez maksymalnie 3 miesiące** (przypadające od miesiąca złożenia wniosku) oraz **składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy naliczone od kwoty dopłaty dla pracownika.**

Uwaga!

Pracodawca nie może ubiegać się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat przyznanych na rzecz ochrony miejsc pracy.

Jeśli pracodawca otrzymał dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na podstawie art. 15g ustawy, to o dofinansowanie z art. 15gg dla tych samych pracowników wnioskować już nie może.

Wyjątek: Na podstawie art. 15g otrzymał dofinansowanie na okres 1 miesiąca / 2 miesięcy, wówczas na podstawie art. 15gg może wnioskować o dofinansowanie wynagrodzeń tych samych pracowników za okres, odpowiednio: 2 miesięcy / 1 miesiąca.

Jeśli pracodawca uzyskał ulgę z ZUS dot. opłacania składek za 3 m-ce na podstawie przepisów COVID-19, to z FGŚP dofinansowania do składek otrzymać już nie może (będzie to pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat).

GDZIE I JAK ZŁOŻYĆ WNIOSEK ?

Wniosek o przyznanie dopłat składa się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy (stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej w przypadku o osoby fizycznej) **wyłącznie przez portal praca.gov.pl, w miesiącu, od którego dofinansowanie pracodawca chce otrzymać.**

Osoba uprawniona do reprezentowania pracodawcy podpisuje wniosek o dofinansowanie przy pomocy Profilu Zaufanego lub kwalifikowanego podpisu elektronicznego. Jeśli wniosek podpisuje inna osoba, należy załączyć stosowne pełnomocnictwo.

Środki z FGŚP wypłacane będą w transzach odpowiadających liczbie wnioskowanych miesięcy.

Przedsiębiorca zobowiązany jest w terminie 7 dni zawiadamiać Dyrektora właściwego WUP o zmianie okoliczności mającej wpływ na wysokość wypłacanych środków (tj. gdy rezygnuje z dofinansowania w całości lub z kolejnej transzy wypłaty).

Przedsiębiorca będzie mógł zostać skontrolowany w zakresie wydatkowania środków FGŚP.

W przypadku niespełnienia warunków ustawy - np. zwolnienia pracowników z przyczyn ich niedotyczących, w okresach ochronnych - przekazane na tych pracowników środki będą podlegać zwrotowi z odsetkami.

stan aktualny na 12.11.2020r.

(przeciętne miesięczne wynagrodzenie: 5.168,93 zł)