



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wydział ds. Wypłaty Świadczeń FGŚP

ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań

tel. 61-82-70-823

(pon - pt 7³⁰ - 15³⁰)

e-mail: fgsp@wup.poznan.pl

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCY

W FORMIE DOPLAT

DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO

I OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY

art. 15g

Warunki uruchomienia środków finansowych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych reguluje art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r., poz. 374 ze zm.).

Główne założenia art. 15g ustawy w zakresie pomocy z FGŚP to dopłaty do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy oraz przekazanie środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od przyznanych dopłat.

Celem ustawy jest m.in. ochrona miejsc pracy, dlatego też w okresie pobierania dopłat z Funduszu na rzecz pracownika (przez maksymalnie 3 miesiące) - **pracodawca nie może wypowiedzieć pracownikowi stosunku pracy** z przyczyn nie dotyczących tego pracownika.

KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK O DOPLATĘ Z FGŚP ?

Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 Prawa przedsiębiorców oraz inne podmioty wskazane w art. 15g ust. 1 i art. 15g¹ ustawy,

- **u którego WYSTĄPIŁ SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH** (tj. spadek sprzedaży towarów lub usług - w ujęciu ilościowym lub wartościowym) w następstwie wystąpienia COVID-19:
 - **nie mniej niż o 15%** w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie od 01.01.2020r. - w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2019,
 - **albo nie mniej niż o 25%** w ciągu dowolnego miesiąca przypadającego od 01.01.2020r. - w porównaniu do miesiąca poprzedniego,
- **który ustalił w POROZUMIENIU - zawartym ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników - warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracowników,**
- **który na dzień składania wniosku nie zalega z zapłatą podatków i składek ZUS do końca III kwartału 2019r. (lub zawarł z Urzędem Skarbowym lub ZUS porozumienie dotyczące spłaty ww. zadłużenia),**
- **wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.**

DLA KOGO DOPLATA Z FGŚP ?

Dla pracowników zatrudnionych na umowach o pracę, umowach o pracę nakładczą lub umowach zlecenia, albo wykonujących pracę zarobkową na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeśli podlegali obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu - którzy w m-cu poprzedzającym złożenie wniosku zarobili nie więcej niż 15.994,41 zł brutto.

JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOPLĄTY Z FGŚP ?

- **ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO pracodawca wypłaci pracownikowi wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Wówczas FGŚP dofinansuje 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy).**

Przykład 1: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 2.600 zł. Nadal otrzyma 2.600 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 1.300 zł.

(Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 1.300 zł. Nadal otrzyma 1.300 zł, z czego z FGŚP 650 zł i od pracodawcy 650 zł.)

Przykład 2: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 4.000 zł. Obecnie otrzyma nie mniej niż 2.600 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 1.300 zł.

(Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 2.000 zł. Obecnie otrzyma nie mniej niż 1.300 zł, z czego z FGŚP 650 zł i od pracodawcy 650 zł.)

Przykład 3: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 10.000 zł. Obecnie otrzyma 5.000 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 3.700 zł.

(Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 5.000 zł. Obecnie otrzyma 2.500 zł, z czego z FGŚP 650 zł i od pracodawcy 1.850 zł.)

- **Z TYTUŁU OBNIŻENIA WYMIARU CZASU PRACY max. o 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu) pracodawca wypłaci pracownikowi wynagrodzenie (które może obniżyć odpowiednio) - nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy). Wówczas FGŚP dofinansuje połowę wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 2.132,59 zł (40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia).**

Przykład 1: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 2.600 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu nadal zarobi 2.600 zł, z czego z FGŚP 1.300 zł i od pracodawcy 1.300 zł.

Przykład 2: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 5.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu nie mniej niż 4.000 zł, z czego z FGŚP 2.000 zł i od pracodawcy 2.000 zł.

Przykład 3: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 10.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu nie mniej niż 8.000 zł, z czego z FGŚP 2.132,59 zł i od pracodawcy 5.867,41 zł.

Przykład 4: Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 1.950 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,6 etatu nadal zarobi 1.950 zł, z czego z FGŚP 975 zł i od pracodawcy 975 zł.

Przykład 5: Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 5.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu nie mniej niż 4.000 zł, z czego z FGŚP 2.000 zł i od pracodawcy 2.000 zł.

Przykład 6: Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 10.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu nie mniej niż 8.000 zł, z czego z FGŚP 2.132,59 zł i od pracodawcy 5.867,41 zł.

Przykład 7: Pracownik był zatrudniony na 0,5 etatu. Pracodawca nie może mu obniżyć wymiaru czasu pracy i nie może skorzystać z tej formy dopłaty.

- **SKŁADKI na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - naliczone od kwoty dopłaty dla pracownika**
(zależne są od wysokości składki wypadkowej danego pracodawcy)

Uwaga! Jeśli pracodawca uzyskał ulgę z ZUS dot. opłacania składek za 3 m-ce na podstawie przepisów COVID-19, to z FGŚP dofinansowania do składek otrzymać już nie może (będzie to pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat).

GDZIE I JAK ZŁOŻYĆ WNIOSEK ?

Wniosek o przyznanie dopłat składa się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy (stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej w przypadku o osoby fizycznej) **przez portal praca.gov.pl, w miesiącu, od którego dofinansowanie pracodawca chce otrzymać.**

Osoba uprawniona do reprezentowania pracodawcy podpisuje wniosek wraz z umową o dofinansowanie przy pomocy Profilu Zaufanego lub kwalifikowanego podpisu elektronicznego. Jeśli wniosek podpisuje inna osoba, należy załączyć stosowne pełnomocnictwo.

Dyrektor WUP podpisze umowę o dofinansowanie z pracodawcą, który złożył wniosek przez praca.gov.pl, dokonując pierwszego przelewu środków. Środki z FGŚP wypłacane będą w transzach odpowiadających liczbie wnioskowanych miesięcy.

Przedsiębiorca zobowiązany jest niezwłocznie zawiadamiać Dyrektora właściwego WUP o zmianie okoliczności mającej wpływ na wysokość wypłacanych środków (tj. gdy rezygnuje z dofinansowania w całości lub z kolejnej transzy wypłaty).

Przedsiębiorca będzie mógł zostać skontrolowany w zakresie przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie do wynagrodzeń.

W przypadku niespełnienia warunków ustawy - np. wypowiedzenia pracownikom umów o pracę z przyczyn ich nie dotyczących, w okresie pobierania świadczeń z FGŚP - przekazane na tych pracowników środki będą podlegać zwrotowi z odsetkami.

stan aktualny na 02.07.2020r.