

Przykład 1

Przedsiębiorca zatrudnia 12 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 3 pracowników zostanie objętych przestojem ekonomicznym,
- 4 pracownikom zostanie obniżony wymiar czasu pracy o 20%,
- 5 pracowników pozostaje bez zmian warunków pracy.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 15 %**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego dla 3 pracowników oraz z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy dla 4 pracowników. Na pozostałych 5 pracowników nie może ubiegać się o świadczenie, gdyż nie są oni objęci w porozumieniu przestojem ekonomicznym ani obniżonym czasem pracy.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za trzy miesiące na 7 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **36.440,37 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 5.540,37 zł).

Wobec czego z tytułu poszczególnych świadczeń przedsiębiorca otrzyma:

1) Przejście ekonomiczne

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.300 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 233,09 zł, wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania przestoju ekonomicznego:

Pensja pracownika wynosi: 5.600 zł brutto. Po obniżce: 2.800 zł brutto. FGŚP dofinansuje pracodawcy na pracownika 1.300,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w kwocie 233,09 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %).

Pracodawca ponosi zatem koszt 1500 zł na wynagrodzenie + 268,95 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę (które zostały obliczone od kwoty 1.500 zł).

W opisanym przypadku z tytułu przestoju ekonomicznego Przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie przez łączny okres 3 miesięcy otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 4.599,27 zł =

$3(m-ce) \times 1.300,00$ zł (dofinansowanie) + $3(m-ce) \times 233,09$ zł (składki należne od pracodawcy).

Na 3 pracowników łącznie otrzymałby **13.797,81 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 2.097,81 zł).

2) Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 4.000 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 3.200 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.600 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 286,88 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.600 zł na wynagrodzenie + 286,88 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.600 zł).

W opisanym przypadku z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przedsiębiorca gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 3 miesięcy otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 5.660,64 zł =

$3(m-ce) \times 1.600,00$ zł (dofinansowanie) + $3(m-ce) \times 286,88$ zł (składki należne od pracodawcy).

Na 4 pracowników łącznie otrzymałby **22.642,56 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 3.442,56 zł).

Przykład 2

Przedsiębiorca zatrudnia 10 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 10 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy o 20%, a więc wszyscy pracownicy w okresie od kwietnia do czerwca będą wykonywać pracę na 0,8 etatu (czyli przez okres 3 miesięcy).
- Wynagrodzenia pracowników przed obniżonym wymiarem czasu pracy wynosiło 2.600 zł brutto na cały etat. W wyniku obniżonego wymiaru czasu pracy na 0,8 etatu pracownikowi przysługiwało będzie wynagrodzenie w wysokości 2.080 zł brutto z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 15 %**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na wszystkich pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za trzy miesiące na 10 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **36.794,10 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 5.594,10 zł).

Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 2.600 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 2.080 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.040 zł plus składki na ubezpieczenie

społeczne należne od pracodawcy w kwocie 186,47 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.040 zł na wynagrodzenie + 186,47 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.040 zł).

W opisanym przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 3 miesiące otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 3.679,41 zł =

$3(\text{m-ce}) \times 1.040,00 \text{ zł (dofinansowanie)} + 3(\text{m-ce}) \times 186,47 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.

Na 10 pracowników łącznie otrzymałby **36.794,10 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 5.594,10 zł).

Przykład 3

Przedsiębiorca zatrudnia 5 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 5 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy o 10%, a więc wszyscy pracownicy w okresie od kwietnia do maja będą wykonywać pracę na 0,9 etatu (czyli przez okres 2 miesięcy).
- Wynagrodzenia pracowników przed obniżonym wymiarem czasu pracy wynosiło 3.600 zł brutto na cały etat. Pracodawca wynagrodzenie pracowników pozostawił w dotychczasowej wysokości.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 25 %**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na wszystkich pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za dwa miesiące na 5 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **21.227,40 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 3.227,40 zł).

Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 3.600 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 10% do 0,9 etatu pracodawca nie obniżył wynagrodzenia, które pozostało w wysokości 3.600 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.800 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 322,74 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %).

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.800 zł na wynagrodzenie + 322,74 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.800 zł).

W opisanym przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 2 miesięcy otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 4.245,48 zł =

$2(m-ce) \times 1.800,00 \text{ zł (dofinansowanie)} + 2(m-ce) \times 322,74 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.

Na 5 pracowników łącznie otrzymałby **21.227,40 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 3.227,40 zł).

Przykład 4

Przedsiębiorca zatrudnia 2 pracowników.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 2 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy, w tym:
 - pracownik A zatrudniony jest na cały etat i zostanie objęty obniżonym wymiarem czasu pracy o 20 %, a więc do 0,8 etatu oraz obniżone zostanie wynagrodzenie z 6.000 zł na 4.800 zł,
 - pracownik B zatrudniony jest na 0,8 etatu i zostanie objęty obniżonym wymiarem czasu pracy o 10% do 0,72 etatu oraz obniżone zostanie wynagrodzenie z 2.080 zł na 1872 zł.
- Okres obniżenia wymiaru czasu pracy obejmuje dwa miesiące kwiecień oraz maj.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 25 %**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na tych pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za dwa miesiące na 2 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **7.112,18 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 1.081,32 zł).

Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika A, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 6.000 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 4.800 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 2.079,43 zł plus składki na ubezpieczenie

społeczne należne od pracodawcy w kwocie 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt pracownika A w wysokości 2.720,57 zł na wynagrodzenie + 487,80 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 2.720,57 zł.

Natomiast pensja miesięczna pracownika B, który zatrudniony jest na 0,8 etatu wynosi: 2.080 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 10% do 0,72 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 1.872 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 936,00 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 167,82 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt pracownika B w wysokości 936 zł na wynagrodzenie + 167,82 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 936 zł.

W opisanym przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 2 miesiące otrzymałby:

Na pracownika A kwotę: 4.904,54 zł =

$2(m-ce) \times 2.079,43 \text{ zł (dofinansowanie)} + 2(m-ce) \times 372,84 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.

Na pracownika B kwotę: 2.207,64 zł =

$2(m-ce) \times 936 \text{ zł (dofinansowanie)} + 2(m-ce) \times 167,82 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.