



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCY

który doznał uszczerbku

w następstwie wystąpienia ograniczeń wwozu towarów
na terytoria innych krajów po 06.08.2014r.

W FORMIE DOPLĄT

DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW
ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO
I OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY
ORAZ DOFINANSOWANIA DO SZKOLEŃ

zadania Marszałka Województwa Wielkopolskiego realizuje

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

ul. Kościelna 37, 60-537 Poznań

tel. 61-82-70-821

fax 61-82-70-826

(pon - pt 7³⁰ - 15³⁰)

www.fgsp.gov.pl

e-mail: fgsp@wup.poznan.pl

Warunki uruchomienia środków finansowych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych regulują przepisy ustawy z dnia 11 października 2013r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2013r., poz. 1291 z późn.zm.).

Głównym założeniem ustawy jest pomoc w formie dopłat do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, przekazania środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowania kosztów szkoleń tych pracowników.

Celem ustawy jest ochrona miejsc pracy, dlatego też w czasie pobierania świadczeń z Funduszu na rzecz pracownika oraz przez łączny okres 3 miesięcy po czasie pobierania świadczeń - **pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę** z przyczyn niedotyczących tego pracownika.

WARUNKI OTRZYMANIA POMOCY

- Pracodawca jest przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.
- Przeważającą część wykonywanej przez przedsiębiorcę działalności (według PKD) stanowi handel, przetwórstwo, transport, uprawy rolne lub chów i hodowla zwierząt, a także wynikające z nich usługi, a produkt tej działalności doznał ograniczeń w obrocie handlowym w wyniku wprowadzenia po 06.08.2014r. „embargo”.
- **WYSTĄPIŁ 15% SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH** rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług - w ujęciu ilościowym lub wartościowym (łącznie obroty w ciągu 3 kolejnych miesięcy, z okresu pomiędzy 06.08.2014r. a dniem złożenia wniosku, były co najmniej o 15% mniejsze w porównaniu do analogicznego okresu w roku poprzednim).
- **PRACODAWCA WPROWADZIŁ PRZESTÓJ EKONOMICZNY LUB OBNIŻYŁ WYMIAR CZASU PRACY PRACOWNIKÓW (NIE WIĘCEJ NIŻ DO ½ ETATU)** w wyniku podpisania układu zbiorowego lub zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi albo z przedstawicielami pracowników.

Pracodawca spełniający warunki ustawy może otrzymać świadczenia na rzecz pracowników, czyli - zgodnie z art. 2 Kodeksu Pracy - osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę:

WYSOKOŚĆ DOPLAT DO WYNAGRODZEŃ

dla jednego pracownika (za jeden miesiąc):

- maksymalnie kwota 100% zasiłku dla bezrobotnych zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika (*wysokość dofinansowania zależna jest od wymiaru czasu pracy danego pracownika*),
- składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - naliczone od kwoty dopłaty dla pracownika (*zależne od wysokości składki wypadkowej danego pracodawcy*).

MAKSYMALNA KWOTA DOPLATY ZA PEŁEN MIESIĄC:

- *na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO* pracownika zatrudnionego na pełnym etacie
- *lub na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia Z TYTUŁU OBNIŻENIA WYMIARU CZASU PRACY* pracownika zatrudnionego na pełnym etacie do połowy etatu

WYNOSI 945,04 zł

[tj. 831,10 zł zasiłku dla bezrobotnych zwiększonego o 113,94 zł składek na ubezpieczenia społeczne od pracownika (13,71%) + składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy (naliczone od kwoty 945,04 zł)]

(kwoty aktualne do 31.05.2015r.)

FGŚP wypłaci ww. świadczenia za maksymalnie 6 miesięcy (w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczeń).

Miesięczne dofinansowanie z FGŚP pracodawca musi uzupełnić co najmniej do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (proporcjonalnie do dotychczasowego wymiaru czasu pracy).

WNIOSEK O DOPLATY DO WYNAGRODZEŃ

Wniosek składa się do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy - na adres właściwego miejscowo Wojewódzkiego Urzędu Pracy Wydziału ds. FGŚP.

Wzór **Wniosku o przyznanie świadczeń** oraz niezbędne załączniki określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2015r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 167) oraz art. 8 ustawy.

Kwota świadczeń stanowi **pomoc de minimis**, dlatego do wniosku należy załączyć właściwy formularz **Informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis**.

Gdy spełnione są wymogi formalne i ustawowe oraz gdy nie został wyczerpany **limit środków przeznaczonych na pomoc z FGŚP** - marszałek województwa, najpóźniej do 31.12.2016r., podpisze z przedsiębiorcą umowę o wypłatę świadczeń.

Po podpisaniu umowy pracodawca będzie składać wykazy pracowników, dla których chce otrzymać dopłatę do wynagrodzenia za dany miesiąc i na tej podstawie będzie otrzymywać odpowiednie środki z FGŚP. Wydatkowanie tych środków będzie podlegać rozliczeniu i kontroli.

DOFINANSOWANIE DO SZKOLEŃ

Przedsiębiorca, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń z marszałkiem województwa, może wystąpić do właściwego miejscowo starosty lub prezydenta miasta (za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy) z wnioskiem o dofinansowanie do szkoleń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub którym obniżono wymiar czasu pracy.

Dofinansowanie może wynieść maksymalnie 80% kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Warunki ubiegania się o dofinansowanie z Funduszu do kosztów szkoleń regulują przepisy art. 18 - 24 ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2015r. w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 168). Szczegółowych informacji w tym zakresie udzielają właściwe miejscowo Powiatowe Urzędy Pracy.