



Warszawa, z dnia 21 maja 2020 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Podsekretarz Stanu
Alina Nowak

DF-III.058.34.2020.PG

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na pismo Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy znak: NZ-ZA.0020.02.12.2020.GP z dnia 11 maja 2020 roku, wyjaśniam.

WYCIĄG Z TREŚCI PISMA

Wykreślenie z umowy § 3 ust 2 zobowiązującego pracodawcę do powiadomienia WUP o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanych świadczeń, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu, nie jest zasadne. Jednak w celu usprawnienia obsługi wniosków i wyeliminowania konieczności informowania WUP o wszelkich zmianach mających wpływ na wysokość wypłacanych świadczeń (np. o zwolnieniach lekarskich pracowników), celowe jest dokonanie zmiany w umowie polegającej na wprowadzeniu obowiązku informowania w terminie 7 dni roboczych jedynie w zakresie istotnych zmian. Do takich istotnych zmian należy informacja o rezygnacji ze wsparcia i rozwiązaniu umowy, dokonaniu znaczącej modyfikacji treści porozumienia, np. dotyczącej rezygnacji z przestoju ekonomicznego na rzecz obniżonego wymiaru czasu pracy, zmiany grup pracowniczych/liczby pracowników objętych przestojem/obniżonym czasem pracy (co wskazuje na potrzebę zamknięcia dotychczasowej umowy/ złożenia nowego wniosku o pomoc), o rozwiązaniu umowy o pracę z pracownikiem w trakcie dofinansowania jego wynagrodzenia, co skutkuje koniecznością zwrotu środków wraz z odsetkami.