



**PROTOKÓŁ nr 2/2017**  
**z posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu**  
**w dniu 22 marca 2017 r.**

W dniu 22 marca 2017 r. odbyło się pierwsze posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2017 r.

W posiedzeniu wzięli udział Pan Wojciech Jankowiak, Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, Pan Michał Stuligrosz i Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektorzy WUP w Poznaniu, 15 członków Rady, w zastępstwie Pana Cezarego Mazurka, Pan Michał Kosiedowski, przedstawiciel Poznańskiego Centrum Superkomputerowo-Sieciowego, Pani Aneta Budnik, reprezentująca Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu oraz zaproszony przez Radę Pan Krzysztof Nowakowski, Rektor Collegium Da Vinci.

Spotkanie otworzył Pan prof. Józef Orczyk, Przewodniczący WRRP w Poznaniu, który powitał uczestników, stwierdził *quorum* i przedstawił porządek obrad, który przyjęto bez uwag.

Członkowie jednogłośnie przyjęli protokół z posiedzenia WRRP w Poznaniu z dnia 14 grudnia 2016 r.

W pierwszej części spotkania Pan dr inż. Krzysztof Nowakowski, Rektor Collegium Da Vinci omówił temat wiodący posiedzenia *Szanse rozwojowe Poznania przez pryzmat potencjału edukacji wyższej* na podstawie raportów GUS o stanie szkolnictwa wyższego 2015/2016, raportu MNiSW, dotyczącego szkolnictwa wyższego w Polsce z okresu 2013-2016 oraz badania ilościowego i jakościowego przeprowadzonego przez Collegium Da Vinci. Pan Rektor zwrócił uwagę na konieczność rozpoczęcia działań ze strony pracodawców, środowiska naukowego oraz władz miasta w celu utrzymania statusu miasta Poznania jako miasta akademickiego. Z opublikowanych danych wynika, że w porównaniu do innych miast w Polsce, Poznań pod względem liczby studentów przypadających na 1 mieszkańca kształtuje się na 5 miejscu z tendencją malejącą. Ponadto omówił wyniki ankiety przeprowadzonej wśród studentów, w której badano atrakcyjność miasta Poznania pod względem studiowania i pracy. W subiektywnej opinii studentów Poznań cechuje: najmniejsze bezrobocie, rozwój, nowoczesność, ale ankietowani zaznaczyli również chuligaństwo, nudę, średnie wynagrodzenia. Powyższe wyniki znajdują odzwierciedlenie w tym, iż studenci częściej wybierają miasta do studiowania takie jak: Wrocław, Łódź.

Wskazał również, iż na uczelniach poznańskich dominujący jest profil ogólnoakademicki z małym udziałem profilu praktycznego (18%). W Wielkopolsce kształcą się najwięcej studenci w zakresie nauk społecznych, gospodarki i prawa. Na podstawie miasta Rzeszowa pokazał, że dzięki działaniom skierowanym na pozyskiwanie studentów wpisanych w strategię rozwoju miasta, w ww. mieście liczba studentów uległa zwiększeniu. Do działań tych można zaliczyć stworzenie projektu *Dolina Lotnicza*, odpowiednią politykę miasta umożliwiającą studentom z zagranicy studiowanie w Polsce, programy miast (z uwzględnieniem komunikacji, akademików, usług i rozrywki oraz rozbudowane doradztwo zawodowe w szkołach) i biznesu wspierające studentów – np. stypendia.

W dalszej kolejności spotkania Pani Małgorzata Komasa, pracownik Wydziału Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu, przedstawiła badanie jakościowe zapotrzebowania na zawody pt. *Barometr zawodów 2017*, polegające na określeniu kierunku popytu i podaży poszczególnych grup zawodów. Badanie było realizowane w powiatowych urzędach pracy we współpracy z pracodawcami i dotyczyło lokalnych rynków pracy. Wyniki badania zostały wykorzystane w monitoringu instytucji samorządowych, edukacyjnych, także w pośrednictwie pracy i wykazały 5 zawodów nadwyżkowych. W przypadku zawodów deficytowych, są to dwie branże szczególnie deficytowe: Transport, Spedycja, Logistyka oraz Branża meblarska, wpisane do obszarów inteligentnych specjalizacji Wielkopolski.

Następnie przystąpiono do dyskusji, odnośnie ww. prezentacji.

Pan Józef Juskiewicz, Przewodniczący Regionu Związku Zawodowego Rolnictwa „Samoobrona”, zwrócił uwagę na problem zatrudniania stażystów w Agencji Rozwoju i Modernizacji Rolnictwa.

Pan Ryszard Majewski, Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Wojewódzkiej NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”, chwalił ranking zawodów, zauważył potrzebę reformy zarobków, które powinny być na zbliżonym poziomie do krajów UE oraz nawiązał do ukrainizacji rynku pracy będącej zagrożeniem dla polskiego rynku pracy.

Pan Jacek Kulik, Wiceprezes Wielkopolskiego Związku Pracodawców zwrócił się z apelem do Pana Marszałka, aby władze samorządowe również wspierały zatrudnienie u pracodawców, aby w ten sposób chronić uczelnie i dbać o napływ studentów. Wskazał na problem braku nowych pracowników, szczególnie kadry wysokowykwalifikowanej, na asymilację cudzoziemców oraz na brak chętnych uczniów do nauki w szkołach zawodowych. Ponadto podkreślił, odnośnie metodologii *Barometru Zawodów 2017*, że jest tworzony na podstawie danych przekazanych przez pracodawców do PUP, a nie wszyscy pracodawcy zgłaszają tam wolne miejsca pracy.

Pan Marcin Jankowski, reprezentujący Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, pochwalił prezentację Collegium Da Vinci, zwrócił uwagę na dewaluację wyższego wykształcenia w Polsce, na rozwój szkolnictwa zawodowego, także na rolę pozyskiwania przez uczelnie pracodawców.

Ponadto stwierdził, że zmieniła się świadomość młodych ludzi i ich oczekiwania, że trzeba uwzględnić w przypadku młodych osób sens i atmosferę pracy oraz poszukiwanie wyzwań i ciekawej pracy, a aspekt finansowy zszedł na plan dalszy.

Pan Karol Pufal, Wiceprezes Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej, podkreślił, że brakuje bazy danych osób w danym zawodzie, co wpływa na brak informacji zwrotnych do szkół, w jakich zawodach kształcić oraz, że współpraca izb rzemieślniczych w Polsce i Niemczech jest niska z uwagi na brak chętnych. Zawody rzemieślnicze są deficytowe. Jednak Wielkopolska i tak wygląda lepiej niż inne województwa w kraju w kształceniu rzemieślników. Rzemiosło jest ważne dla miasta, ponieważ aktualnie w kraju 70 tys. pracowników kształci się w rzemiośle z tego 20% w Poznaniu.

Ponadto na spotkaniu podjęto temat osób przechodzących na emeryturę, iż trudno przewidzieć jakich specjalistów będzie brakować w związku z ich odejściem na emeryturę, a tym samym w jakich zawodach trzeba będzie kształcić.

Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, zaznaczyła, że już kilka lat temu, przewidując problemy z dostępem odpowiednich pracowników, przeprowadzono ankiety wśród pracodawców, żeby ustalić jakie będą potrzeby rynku pracy. Badanie nie przyniosło zamierzonych efektów, gdyż zainteresowanie ankietami było niewielkie - na poziomie 1%.

Pan Krzysztof Nowakowski, Rektor Collegium Da Vinci, podkreślił, że 30% studentów zostaje w kraju, że istnieje problem wyjazdu na studia i ich mobilności. Zaznaczył, iż z puli maturzystów 17% podejmuje naukę za granicą, natomiast po pierwszym roku 70% wraca do kraju.

Pan Jacek Janicki, Prezes Zarządu Fundacji Aktywności Lokalnej, uważa, że problem nauczania jest problemem społecznym, zwrócił uwagę na klasyczny model edukacji dziecka: szkoła podstawowa –gimnazjum -liceum oraz szkoła wyższa, który należy zmienić, promując szkolnictwo zawodowe. Wskazał na podstawowy problem, jakim jest brak doradców zawodowych w szkołach. Zaproponował ograniczenie dostępu do uczelni wyższych.

Prof. Orczyk, Przewodniczący WRRP w Poznaniu, zwrócił uwagę na dwa modele edukacji (niemiecki i japoński). W Niemczech odbywa się selekcja szkoły względem umiejętności ucznia po 5 klasie tj. kontynuacja nauki lub decyzja o edukacji w szkole zawodowej.

Pan Henryk Judkowiak, Dyrektor Wielkopolskiego Klubu Kapitału, pozytywnie ocenił podejście do kształcenia zawodowego, do przebudowy świadomości społecznej, że fachowiec jest także dobry po zawodówce, powinien być doceniany przez pracodawcę albowiem 17% absolwentów zatrudnionych za granicą należy do najlepszych pracowników.

Pan Wojciech Kruk, Prezydent Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, podkreślił, że wysokość średniego wynagrodzenia jest związana z koniecznością dofinansowania sektora publicznego (np. szpitale) oraz kopalni. Duże znaczenie w zatrudnianiu oraz malejący udział wynagrodzeń w dochodzie narodowym jest wynikiem rozwoju „szarej strefy”.

Pan Sylwester Pawłowski, członek Prezydium Zarządu Krajowego Związku Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych, wspominał o roli importu w Polsce, jako zagrożeniu dla produkcji i zbytu w Polsce, a w konsekwencji dla zatrudnienia m.in. w transporcie.

Następnie przystąpiono do głosowania uchwał dotyczących nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych województwa wielkopolskiego, które zaopiniowano pozytywnie. Wyniki głosowania uchwał w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia zestawiono w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.

Pozytywnie zaopiniowane zostały również uchwały dotyczące:

- Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,

- Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok a także Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok. Wyniki głosowania przedstawiono w załączniku nr 2.

Członkowie WRRP mieli możliwość zapoznania się z następującymi materiałami:

- informacją dotyczącą przyznanych i wydatkowanych środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w 2016 roku,
- informacją dotyczącą wysokości środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych Wielkopolski na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2017 roku,
- informacją dotyczącą przyznanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Wielkopolski w 2017 roku.

Pod dyskusję została poddana również propozycja planu pracy Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2015-2019 na rok 2017. Ustalono, że na kolejnym posiedzeniu plenarnym tematem wiodącym będzie *Proces asymilacji pracowników z Ukrainy w województwie wielkopolskim w obliczu zmian w systemie wizowym do krajów UE oraz Zmiany prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców.*

Przewodniczący Rady prof. J. Orczyk w związku z informacją z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości o rozpoczęciu działalności 6 nowych Sektorowych Rad ds. Kompetencji poprosił o wsparcie przez członków WRRP w Poznaniu tego przedsięwzięcia poprzez wybór przedstawicieli Rady do nowo powstających rad sektorowych. Członkowie Rady nie zgłosili chęci do współpracy z ww. radami.

**Wyniki głosowania uchwał Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia na posiedzeniu WRRP w dniu 22 marca 2017 r.**

| Lp | Nr uchwały    | Nazwa szkoły  | Kierunek kształcenia | Wydana opinia | Liczba głosów |         |                |
|----|---------------|---|----------------------|---------------|---------------|---------|----------------|
|    |               |   |                      |               | za            | przeciw | wstrzymało się |
| 1  | 2             | 3   | 4                    | 5             | 6             |         |                |
| 1. | Uchwała Nr 19 | Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Pile, ul. Kilińskiego 16   | technik geodeta      | pozytywna     | 15            | -       | -              |
|    |               |   | betoniarz-zbrojarz   | pozytywna     | 15            | -       | -              |
| 2. | Uchwała Nr 20 | Gimnazjum Specjalne nr 2 w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Koźminie Wielkopolskim ul. Klasztorna 39 | stolarz              | pozytywna     | 15            | -       | -              |

**Wyniki głosowania Uchwał Nr 8 i Nr 9 Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w dniu 22 marca 2017r.**

| Lp | Nr uchwały   | Nazwa uchwały   | Wydana opinia | Liczba głosów |         |                |
|----|--------------|---|---------------|---------------|---------|----------------|
|    |              |   |               | za            | przeciw | wstrzymało się |
| 1  | 2            | 3   | 4             | 5             |         |                |
| 1. | Uchwała Nr 8 | Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. | pozytywna     | 14            | -       | 1              |
| 2. | Uchwała Nr 9 | Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok, Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok  | pozytywna     | 15            | -       | -              |