



PROTOKÓŁ nr 8/2017
z posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu
w dniu 5 grudnia 2017 r.

W dniu 5 grudnia 2017 r. odbyło się ostatnie w roku 2017 posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2015-2019.

W posiedzeniu wzięli udział Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, Pan Michał Stuligrosz i Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektorzy WUP w Poznaniu, 15 członków Rady oraz Pani Aneta Budnik, reprezentująca Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu.

Spotkanie otworzył Pan prof. Józef Orczyk, Przewodniczący WRRP w Poznaniu, który powitał uczestników, stwierdził *quorum* i przedstawił porządek obrad, który przyjęto bez uwag. Członkowie jednogłośnie przyjęli protokół z posiedzenia WRRP w Poznaniu z dnia 21 września 2017 r.

Tematem wiodącym spotkania Rady były wyniki badania wśród pracodawców w województwie wielkopolskim „Warunki pracy i oczekiwania pracowników w województwie wielkopolskim”, przedstawione w formie prezentacji przez Panią Annę Górna-Kubacką, Kierownika Wydziału Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu.

Prelegent w pierwszej części swojej prezentacji uzasadniła badanie, następnie przedstawiła definicję pracobiorcy i nakreśliła obszar badania, który zawierał: strukturę osób zatrudnionych w województwie wielkopolskim, satysfakcję z wykonywanej pracy, oczekiwania względem miejsca zatrudnienia, a także planów rozwoju kariery zawodowej, jakość zatrudnienia, w tym warunki pracy i wynagrodzeń. Poruszyła również temat postaw przedsiębiorczych wśród pracobiorców, postaw osób zatrudnionych wobec poszukiwania zatrudnienia oraz trudności, z jakimi spotykają się one w tym zakresie, postaw pracobiorców wobec podejmowania zatrudnienia za granicą, funkcjonowanie szarej strefy czy poziom aktywności edukacyjnej pracobiorców.

W nawiązaniu do przedstawionej prezentacji dyskusję zainicjował Pan Ryszard Majewski, przedstawiciel NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”, prosząc o relację ze spotkania studyjnego na Ukrainie z pracodawcami i instytucjami rynku pracy. Odpowiedzi udzieliła Pani Anna Górna-Kubacka, która zaznaczyła, że celem wizyty było nawiązanie kontaktów między instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pracodawców z Wielkopolski

i zachodniej Ukrainy w kontekście narastającego zjawiska migracji zarobkowej. Zaznaczyła, iż w województwie wielkopolskim do końca roku liczba pracujących obywateli ukraińskich może osiągnąć poziom 200 tysięcy.

Do dyskusji włączył się Pan Jacek Kulik, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan opisując sytuację na rynku pracy wskazał najważniejsze zjawiska, takie jak: planowany zakaz handlu w niedzielę, obniżenie wieku emerytalnego, inflację, inwestycje w sektorze prywatnym czy zmiany w kodeksie pracy.

Pan Wojciech Kruk, przedstawiciel Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, odnosząc się do prowadzonej polemiki poruszył problem nielegalnego zatrudnienia. Podkreślił, iż wiele osób, które skorzystały z obniżenia wieku emerytalnego może zwiększyć skalę szarej strefy w Polsce. Wskazał na problem inwestowania w wykształcenie pracownika, który po krótkim czasie może rozwiązać stosunek pracy.

Wobec dyskusji postulat sprowadzenia do pracy w Polsce obywateli Wietnamu wystosował Pan Ryszard Majewski, przedstawiciel NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”.

Pan Cezary Mazurek, przedstawiciel Polskiej Akademii Nauk, wskazał na istotne znaczenie branży informatycznej, sektora badań i rozwoju oraz fakt drenażu specjalistów w ww. dziedzinie. Branża IT powinna być promowana wśród uczennic szkół.

Pan prof. Józef Orczyk, Przewodniczący Rady, podkreślił istotną rolę powiązania profesjonalnych pracowników z wykształceniem inżynierskim ze szkolnictwem i badaniami.

Następnym punktem spotkania była „Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2016 r. z uwzględnieniem informacji dotyczących wsparcia osób młodych w województwie wielkopolskim w 2017 r. w ramach zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, którą przedstawiła Pani Jolanta Babiarczuk, Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy WUP w Poznaniu.

Prelegent w ramach prezentacji przedstawiła definicję efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, w ramach 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej, liczbę aktywizowanych bezrobotnych mieszkańców Wielkopolski oraz osiągnięte przez poszczególne samorządy powiatowe wskaźniki efektywności na tle kraju. Dodatkowo przedstawiono podsumowanie Programu Praca dla Młodych, określonego w art. 150f ww. ustawy.

W ramach wolnych głosów Pan Wojciech Kruk omówił działalność Wielkopolskiego Centrum Arbitrażu i Mediacji, zajmującego się rozstrzyganiem sporów w sferze gospodarczej. Podkreślił, że zasadniczym celem mediacji jest tworzenie szerokiego dostępu do możliwości pozasądowych metod rozwiązywania sporów, również na płaszczyźnie

pracodawca – pracownik. Poinformował o podpisaniu listu intencyjnego powołującego instytucję mającą wspierać proces mediacji pracowniczej w regionie Wielkopolskim, mając nadzieję, że po sprawdzeniu się formuły zostanie wprowadzona również w innych regionach Polski.

Następnie Pan Jacek Kulik przypomniał członkom zasady funkcjonowania Sektorowych Rad ds. Kompetencji. Zwrócił się z prośbą o pozyskanie informacji od Pana Mariusza Seńko nt. działalności Sektorowej Rady ds. Kompetencji IT. Ponadto Pan Kulik zaproponował, aby WRRP w Poznaniu posiadała swojego reprezentanta w Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna. W wyniku głosowania członkowie Rady jednogłośnie przyjęli kandydaturę pana Jacka Kulika na reprezentanta w wyżej wymienionej Radzie.

Na zakończenie Pan prof. Józef Orczyk, Przewodniczący WRRP, podziękował uczestnikom za udział w kolejnym posiedzeniu Rady. Ze względu na ostatnie posiedzenie WRRP w Poznaniu w 2017 r. oraz z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia złożył uczestnikom spotkania życzenia świąteczne.