



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

– nowe możliwości w kształceniu ustawicznym dla pracodawców i ich pracowników

Dynamika zmian na rynku pracy wymaga od pracodawców i pracowników doskonalenia zawodowego, aktualizowania wiedzy i nabywania nowych umiejętności. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to oferta, która daje możliwości podnoszenia kwalifikacji przedsiębiorców i ich pracowników.

Wsparcie skierowane jest szczególnie do małych i średnich przedsiębiorców, którzy znacznie rzadziej korzystają z możliwości kształcenia ustawicznego. Aby zachęcić mikroprzedsiębiorstwa do inwestowania w rozwój kadry pracowniczej, aż 100% kosztów kształcenia może być opłaconych ze środków KFS. Pozostali pracodawcy mogą liczyć na sfinansowanie 80% kosztów. Całość dofinansowania nie może jednak przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wachlarz działań, jakie mogą zostać sfinansowane ze środków KFS, obejmuje m.in. kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji czy też uprawnień zawodowych. Ponadto, pracodawca może wnioskować o: sfinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych, które wymagane są do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, jak również o ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. Dla pracodawców, którzy potrzebują wsparcia w zaprojektowaniu szkolenia czy ścieżki kształcenia ustawicznego dla siebie lub swojego pracownika, istnieje możliwość określenia potrzeb szkoleniowych i finansowania w tym zakresie.

KFS był tematem konferencji zorganizowanej przez wicemarszałka Wojciecha Jankowiaka na początku

czerwca tego roku, w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy.

Jak przyznają uczestniczący w spotkaniu pracodawcy z Wielkopolski, którzy dzięki dofinansowaniom szkolili pracowników swoich firm, KFS umożliwi skorzystanie ze szkolenia „szytego na miarę”. To wyróżnia ten instrument wsparcia dla pracodawców na tle innych. Szkolenia dla pracowników administracji z językiem angielskim, komputerowe czy specjalistyczne – zgodnie z potrzebami określonych branż, to najczęściej wybierane przez pracowników i pracodawców kierunki szkoleń.

Można uznać, że idea KFS wpisuje się w koncepcję Lifelong Learning (uczenie się przez całe życie). Warto ją kontynuować. Dla sukcesu pracodawców i ich pracowników.

Sfinansowano ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego