



PROTOKÓŁ nr 1/2022
z posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu
kadencji 2019-2023 w dniu 23 marca 2022 r.
- posiedzenie w trybie zdalnym -

W dniu 23 marca 2022 r. o godz. 11:00 odbyło się posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w formie on-line, z wykorzystaniem komunikatora internetowego. W posiedzeniu udział wzięło 13 Członków WRRP, Pani Jolanta Ott-Kozeńska, przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiego oraz Pan Wojciech Jankowiak, Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Pan Ryszard Zaczynski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu i Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Obrady otworzył i prowadził Przewodniczący Rady Pan prof. Józef Orczyk, który powitał uczestników, stwierdził *quorum* i przedstawił porządek obrad Rady. Z inicjatywy Pana Przewodniczącego do porządku obrad, w ramach wolnych głosów, wniesiono dodatkową tematykę obejmującą napływ uchodźców z Ukrainy i jego wpływ na regionalny rynek pracy, ze szczególnym uwzględnieniem działań podejmowanych przez urzędy pracy.

Na wstępie Pan Marek Radwański, Zastępca Kierownika Wydziału Polityki Rynku Pracy WUP w Poznaniu, przedstawił, w formie prezentacji, zagadnienia dotyczące sytuacji na rynku pracy w okresie pandemii oraz planów na rok 2022. Prelegent szczegółowo omówił, jak w latach 2019-2021 kształtowały się wartości najważniejszych wskaźników ekonomicznych, opisujących kondycję wielkopolskiego i krajowego rynku pracy, w świetle zmian wywołanych czasowym zamykaniem gospodarki, takich jak: liczba osób pracujących w wieku 15 lat i więcej, wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej, liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych podmiotów gospodarczych, liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, stopa bezrobocia, liczba zgłoszonych i faktycznie dokonanych zwolnień grupowych, liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz liczba wydanych zezwoleń na pracę.

Pan Marek Radwański zaprezentował również informacje dotyczące wysokości środków Funduszu Pracy przydzielonych na 2022 r. dla samorządów powiatowych Wielkopolski na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz dane o środkach wydatkowanych w 2021 r. na ten cel. Ponadto prelegent omówił założenia dokumentów, określających kierunki regionalnej polityki rynku pracy, przygotowanych przez WUP w Poznaniu,

tj. *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2022 r.* oraz *Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 r.*

Następnie Pan Marek Radwański zapoznał członków z wykazem zawodów refundowanych dla województwa wielkopolskiego na rok szkolny 2022/2023, opracowanym przez WUP w Poznaniu we współpracy z Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Wielkopolską Wojewódzką Komendą OHP, Wielkopolską Izbą Rzemieślniczą w Poznaniu oraz regionalnymi organizacjami pracodawców: Wielkopolskim Związkiem Pracodawców Lewiatan, związkiem Pracodawcy RP - Wielkopolska oraz Polską Izbą Gospodarczą Importerów, Eksporterów i Kooperacji. W zawodach, zestawionych w wykazie, możliwa jest refundacja dla pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia młodocianych pracowników. Do tegorocznego wykazu dodano nowy kierunek kształcenia *monter konstrukcji targowo-wystawienniczych*.

W związku z powyższą problematyką na posiedzeniu plenarnym zostały przyjęte następujące uchwały:

1. Uchwała nr 55/2022 WRRP w Poznaniu w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Uchwała została przyjęta 12 głosami „za” (1 członek Rady opuścił spotkanie).

2. Uchwała nr 56/2022 WRRP w Poznaniu w sprawie projektu Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2022 r. i Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 r.

Uchwała została przyjęta głosami 13 „za”.

Następnie Wiceprzewodniczący Rady, Pan Karol Pufal, przedstawił informacje o reakcjach na Stanowisko Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu z dnia 8 grudnia 2021 r. w sprawie roli dualnego kształcenia zawodowego realizowanego w rzemiośle. Do wskazanych przez Radę postulatów dotyczących potrzeby rozwiązania obecnych problemów organizacyjnych związanych z kształceniem w rzemiośle oraz zwrócenia uwagi na potencjalne negatywne skutki zaplanowanych zmian w systemie kształcenia branżowego, odnieśli się Minister Rodziny i Polityki Społecznej oraz Minister Edukacji i Nauki. MEiN podkreślił, że zmiany, zapoczątkowane od roku szkolnego 2019/2020, koncentrowały się na usprawnianiu i zwiększeniu efektywności egzaminów, które powinny weryfikować jakość procesu kształcenia oraz stanowić przepustkę do rynku pracy. Warunkiem otrzymania dokumentu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe jest przystąpienie do egzaminu, który do 1 września 2019 r. nie był obowiązkowy. Wprowadzenie dodatkowego warunku ukończenia branżowej szkoły I stopnia, w postaci egzaminu zawodowego lub czeladniczego, przyczynia się do wzmocnienia działań podejmowanych przez szkołę, nakierowanych na zapewnienie wysokiej jakości kształcenia. Co do wątpliwości dotyczącej statusu

młodocianego pracownika, będącego uczniem branżowej szkoły I stopnia, fakt przystąpienia do egzaminu czeladniczego lub zawodowego nie kończy nauki zawodu.

Wyjaśnienia MEiN w skrócie skomentował Pan Wiceprzewodniczący Karol Pufal i zaproponował wystosowanie podziękowania dla wielkopolskich posłów za zaangażowanie się w bieżące sprawy związane z rzemiosłem. Pan Przewodniczący prof. Józef Orczyk wskazał dodatkowo na zasadność skierowania do Ministra Edukacji i Nauki oraz Ministra Rodziny i Polityki Społecznej stosownych pism, w których ponownie podniesiona zostanie kwestia potrzeby ciągłego podejmowania działań na rzecz wzmocnienia roli i rozwoju dualnego kształcenia zawodowego realizowanego w rzemiośle. Natomiast Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, zaproponowała wprowadzenie tematyki związanej z rzemiosłem na posiedzenie Rady Rynku Pracy.

Tytułem wstępu do kolejnego punktu porządku obrad, Pan Przewodniczący prof. Józef Orczyk wskazał na ważną rolę, jaką w społeczeństwie pełni sektor usług oraz na potrzebę dofinansowania wynagrodzeń nauczycieli ze środków samorządów lokalnych, szczególnie w obliczu malejących zasobów kadrowych w tym zawodzie.

Pani Anna Górna-Kubacka, Kierownik Wydziału Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu, zgodziła się z Przewodniczącym Rady w kwestii pogłębiającego się kryzysu kadrowego w oświacie, przybliżając zebrany członkom Rady wyniki VII edycji badania *Barometr Zawodów* dla województwa wielkopolskiego i jego powiatów. Do ubiegłorocznych deficytów w branży oświatowej dołączyły dwa zawody występujące w poprzednich edycjach jako zrównoważone, tj. nauczyciele języków obcych i lektorzy oraz nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących. Pani Anna Górna-Kubacka wskazała, że na poziomie województwa prognoza zapotrzebowania na zawody w 2022 roku wykazała 47 zawodów deficytowych. Nie prognozuje się występowania żadnego zawodu nadwyżkowego. Prelegentka podkreśliła, że wyniki przeprowadzonego co roku badania *Barometr Zawodów* są szczególnie przydatne dla młodych ludzi, którzy stają przed koniecznością podjęcia decyzji dotyczącej swojego przyszłego zawodu.

Pan Bernard Niemiec, Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Wielkopolska Południowa, zaakcentował problem niskich płac nauczycieli oraz wskazał na skutki ekonomiczne, jakie może nieść za sobą wojna w Ukrainie dla całego rynku pracy.

Pani Joanna Wąsala, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, zwróciła uwagę na fakt deprecjonowania zawodu nauczyciela. Wskazała też na wyzwania związane z dużą skalą przyjmowania dzieci i młodzieży z Ukrainy do nauki w polskich szkołach, jednocześnie wyrażając aprobatę dla zatrudniania obywateli Ukrainy w placówkach oświatowych ze względu na możliwość ograniczenia problemów wynikających z bariery językowej.

Pan Przewodniczący prof. Józef Orczyk zaproponował opracowanie materiału w zakresie analizy zmian struktury wiekowej w wybranych zawodach.

W odpowiedzi Pani Anna Górna-Kubacka poinformowała, że według prognoz w 2024 r. 60% polskich pielęgniarek osiągnie wiek emerytalny, jednak część z nich pozostanie aktywna zawodowo.

Ponadto członkowie Rady zapoznali się ze Sprawozdaniem z działalności WRRP w Poznaniu w 2021 r. oraz propozycjami tematów do Planu Pracy WRRP w Poznaniu na rok 2022, do których nie zgłoszono uwag.

Jako wiodący temat w ramach wolnych głosów zebrani członkowie omówili wpływ migracji, wywołanej wojną w Ukrainie, na sytuację społeczno-gospodarczą regionu. Członkowie Rady wspólnie zgodzili się, iż największym wyzwaniem pozostaje obecnie przygotowanie do przyjęcia uchodźców i udzielenie im kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy.

Na wstępie tej części posiedzenia Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, w oparciu o dane statystyczne za 2021 r., przybliżyła podstawowe informacje dotyczące pobytu i zatrudnienia Ukraińców w kraju i w Wielkopolsce oraz branże, w których najliczniej podejmują oni pracę. Szczególną uwagę zwróciła na możliwość zajmowania przez obywatelki Ukrainy tych miejsc pracy, nadających się przez nie do wykonywania, które opuścili mężczyźni, udający się do ojczyzny objętej działaniami wojennymi. Równocześnie Pani Dyrektor przekazała informację o współpracy samorządowych instytucji i organizacji z Wielkopolski z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, w ramach której pozyskano listę tłumaczy, którzy będą wspierać m. in. pracowników powiatowych urzędów pracy. Ponadto zwróciła uwagę, że obecnie trudno jest oszacować zakres i skalę zmian, jakie zajdą w najbliższych miesiącach na wielkopolskim rynku pracy. Możliwe będzie to po wstępnym etapie pobytu osób przybyłych do Polski, tj. przede wszystkim po uzyskaniu polskiego numeru PESEL, uprawniającego uchodźców z Ukrainy do różnych form wsparcia, w tym do szeregu świadczeń pieniężnych. Ponadto Pani Dyrektor przekazała informację o możliwościach zatrudnienia napływających Ukraińców w służbie zdrowia, jednak tu najważniejszą rolę odgrywa komunikacja i kompetencje językowe.

Pan Przewodniczący prof. Józef Orczyk zaproponował w tym kontekście stworzenie rejestru ofert pracy, przekazywanych następnie do obywateli Ukrainy oraz próbę wypracowania narzędzia, tzw. „pasa transmisyjnego”, pośredniczącego w zakresie informacji na temat kwalifikacji zawodowych.

Pan Ryszard Goławski, Starosta Złotowski, reprezentujący Konwent Starostów Województwa Wielkopolskiego, zgłosił potrzebę skierowania środków finansowych, przeznaczonych na zatrudnienie obywateli Ukrainy, bezpośrednio do przedsiębiorców. Pan Starosta omówił także skalę rejestracji Ukraińców w PUP oraz nadawania im numerów PESEL w celu skorzystania z pakietu pomocowego.

Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, w ramach podsumowania, przybliżyła najważniejsze rozwiązania wspierające obywateli Ukrainy, przewidziane w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 r. poz. 583). Wskazała, że obywatele Ukrainy mogą

korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności mogą korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Przepisy ww. ustawy przewidują również możliwość uzyskania statusu osoby bezrobotnej w powiatowych urzędach pracy przez kobiety w wieku powyżej 60. roku życia i mężczyzn w wieku powyżej 65. roku życia. Ponadto Pani Dyrektor przekazała informację o możliwości skorzystania przez pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczonego na wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego. Nauka języka polskiego może zostać zakwalifikowana jako szkolenie zawodowe ułatwiające, czy wręcz umożliwiające, wykonywanie pracy zawodowej. MRiPS w 2022 r. przewiduje możliwość skorzystania przez samorządy powiatowe ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach, uruchamianego na bieżąco, programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową. WUP w Poznaniu bierze udział w konkursie, ogłoszonym przez MRiPS, pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”, którego celem jest wdrożenie procesu integracji cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, wymagających wsparcia. Program w szczególności sposób uwzględnia cudzoziemców, którzy przyjechali do Polski z państw znajdujących się w sytuacji kryzysowej, w tym uchodźców z Ukrainy. WUP planuje wpisać się w priorytet z zakresu aktywizacji zawodowej i rozwoju przedsiębiorczości cudzoziemców poszukujących pracy – profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej, a także w zakresie zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. W kraju w celu wsparcia przybywających do Polski uchodźców, którzy wjeżdżają do Polski od 24 lutego 2022 r. uruchomiono dostęp do opieki medycznej, pomocy społecznej, szkół, przedszkoli i żłobków.

Przewodniczący Rady Pan prof. Józef Orczyk, w tym aspekcie, sformułował potrzebę wydzielenia środków finansowych przeznaczonych na wsparcie uchodźców z Ukrainy, pozostających w dyspozycji lokalnych samorządów oraz wypracowania systemu bieżącego monitorowania tego nowego zjawiska.

Po wyczerpaniu porządku obrad, Przewodniczący Rady Pan prof. Józef Orczyk podziękował uczestnikom za udział w posiedzeniu i zakończył obrady.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu
prof. Józef Orczyk

Sprawy do załatwienia:

1. Przygotowanie pism do wielkopolskich posłów, Ministra Edukacji i Nauki oraz Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie postulatów wielkopolskiego środowiska rzemieślniczego.
2. Przygotowanie zgłoszenia tematyki dotyczącej postulatów wielkopolskiego środowiska rzemieślniczego na posiedzenie Rady Rynku Pracy.
3. Informacja o sytuacji demograficznej w wybranych zawodach.

Załącznik:

Zestawienie wyników głosowania uchwał Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2019-2023 na posiedzeniu plenarnym w trybie on-line w dniu 23 marca 2022 r.

Zestawienie wyników głosowania uchwał Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2019-2023
na posiedzeniu plenarnym w trybie on-line w dniu 23 marca 2022 r.

Lp.	Nr uchwały	Tytuł uchwały	Głosowanie		
			za	przeciw	wstrzymuję się
1.	55/2022	w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	12	–	–
2.	56/2022	w sprawie projektu Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2022 r. i Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 r.	13	–	–

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu

Wojciech Orszul

