



PROTOKÓŁ nr 2/2022
z posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu
kadencji 2019-2023 w dniu 28 czerwca 2022 r.

W dniu 28 czerwca 2022 r. o godz. 11:00 odbyło się posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu. W posiedzeniu udział wzięło 11 Członków WRRP, przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiego Pani Ewa Bartczak, Pan Wojciech Jankowiak, Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Pan Ryszard Zaczynski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu oraz Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Obrady otworzył i prowadził Przewodniczący Rady Pan prof. Józef Orczyk, który powitał uczestników, stwierdził *quorum* i przedstawił porządek obrad Rady.

Na wstępie Pani Olga Kaczmarek, Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Poznaniu, przedstawiła raport z ankiet przeprowadzanych podczas spotkań ze szkolnymi doradcami zawodowymi w ramach programu "Na starcie do kariery", ukazujący opinie szkolnych doradców zawodowych dotyczące lokalizacji i dostępności przestrzennej szkół w wyborach edukacyjnych ucznia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przygotował i realizuje program skierowany do szkolnych doradców zawodowych pt. „Na starcie do kariery”. Myślą przewodnią przedsięwzięcia jest zwrócenie uwagi na istotną rolę wiedzy o rynku pracy przy planowaniu ścieżki edukacyjno – zawodowej oraz wsparcie szkolnych doradców w rozwijaniu umiejętności włączania tematyki rynku pracy do spotkań doradczych z młodzieżą. Szkolni doradcy mają okazję na co dzień przyglądać się podejmowaniu decyzji edukacyjnych przez uczniów. Chcąc jak najlepiej poznać czynniki mające wpływ na wczesne wybory edukacyjno – zawodowe uczniów, którzy w przyszłości staną się potencjalnymi pracownikami wielkopolskiego rynku pracy, przy okazji realizacji programu „Na starcie do kariery” zwrócono się do szkolnych doradców z prośbą o podzielenie się swoimi obserwacjami w tym zakresie. Zebrano 72 ankiety. Wśród ankietowanych było 44 doradców zawodowych pełniących tę funkcję w szkole podstawowej, 22 w szkole ponadpodstawowej i 6 doradców pełniących tę funkcję zarówno w jednym, jak i w drugim typie szkoły. Badanie ankietowe przeprowadzone zostało drogą mailową, w okresie październik – listopad 2021 roku. Motywacją do wyboru szkoły ponadpodstawowej, w opinii wszystkich ankietowanych było: dobra renoma szkoły, pozytywne opinie kolegów/koleżanek uczęszczających do danej szkoły, dogodna lokalizacja względem miejsca zamieszkania, duże możliwości rozwoju

indywidualnego ucznia oferowane przez szkołę, dobry dojazd środkami komunikacji publicznej, szkołę wybrali również koledzy/koleżanki, atrakcyjna oferta zajęć dodatkowych, decyzja rodziców, (rodzeństwo uczęszcza do tej szkoły). W opiniach szkolnych doradców zawodowych, lokalizacja szkoły względem miejsca zamieszkania ucznia, jest czynnikiem determinującym wybór szkoły ponadpodstawowej.

Pan Tadeusz Moczyński, reprezentujący Izbę Rzemieślniczą w Kaliszu zwrócił uwagę, na problem związany z kwalifikacjami doradców zawodowych, wg niego większość z nich to nauczyciele etatowi w szkołach, którzy dodatkowo są szkoleni na doradców zawodowych w celu zwiększenia swojego pensum. Natomiast Pan Marcin Jankowski, reprezentujący Pracodawcy RP zauważył, że problem tkwi w ambicjach rodziców dzieci kończących szkołę podstawową, rodzice starają się wysłać dzieci do szkół średnich a nie do szkół branżowych, sugerował iż pomoc doradców byłaby nieoceniona w wyborze przez młodych ludzi odpowiedniej drogi edukacji.

Prof. Orczyk zauważył iż potrzebna jest dobra współpraca przedsiębiorstw ze szkołami, aby wspólnie przygotować przyszłe pokolenia zgodnie z potrzebami rynku. Ponadto Przewodniczący Rady zwrócił się do wszystkich członków jako przedstawicieli różnych instytucji aby na każdej płaszczyźnie informować i uświadamiać rodziców i dzieci o potrzebach aktualnych i przyszłości rynku pracy. Potwierdził, że niezwykle ważne jest powiązanie lokalizacji kształcenia z lokalnym rynkiem. Zaapelował do Izb Rzemieślniczych i Kuratorium aby promować lokalny rynek edukacyjny.

Kolejnym punktem posiedzenia był temat dotyczący sytuacji obywateli Ukrainy na wielkopolskim rynku pracy. Pan Dyrektor Ryszard Zaczynski przedstawił aktualne dane statystyczne dotyczące rejestracji obywateli Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy, korzystanie z instrumentów rynku pracy oraz zgłoszeń miejsc pracy przez pracodawców. Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, omówiła ww. kwestię dodając, iż w związku z opuszczeniem naszego kraju przez większość ukraińskich mężczyzn nie jesteśmy w stanie zastąpić kobietami ich miejsc pracy. Pan Robert Śliwiński, reprezentujący Fundację Inicjowania Rozwoju Społecznego zauważył iż większość kobiet mieszkających w Polsce nie jest zainteresowana pracą na terenie naszego kraju, kobiety wierzą, że niebawem wrócą do swojego kraju i dlatego też nie chcą podejmować i wiązać się z naszym krajem na dłużej. Pan Marcin Jankowski, potwierdził ten fakt. Dodał, że Ukrainki nie są zainteresowane pracą w systemie 3 zmianowym. VW podejmował próby aktywizacji tych kobiet. Utworzono sztab kryzysowy lecz ze względu na brak zainteresowania nie wprowadzono go.

Po tym temacie Pan Wojciech Kruk, reprezentujący Pracodawcy RP przedstawił informację nt. elastycznego czasu pracy jako formy organizacji czasu pracy w obliczu zmian gospodarczych na przykładzie branży motoryzacyjnej. Zwrócił uwagę, iż ożywienie w przemyśle samochodowym może zostać zahamowane przez wolniejsze, niż oczekiwano, odbicie sprzedaży nowych pojazdów i przedłużające się problemy z łańcuchami dostaw. Eksperti nie mają wątpliwości, że najważniejszym czynnikiem hamującym produkcję pojazdów będą ograniczenia w globalnych

łańcuchach dostaw, a sytuacja na Wschodzie tylko pogłębi dotychczasowe problemy. Najbardziej odczuwalnym skutkiem wojny jest obecnie znaczny spadek dostaw części i komponentów motoryzacyjnych, które były wytwarzane w Ukrainie. Zakłady zlokalizowane w tym kraju zaopatrywały w dużym stopniu koncerny światowe, stąd w ostatnim czasie dochodzi do zmniejszania lub zupełnego zawieszania produkcji aut. Na podstawie tego materiału najważniejsze pozostaje zabezpieczenie miejsc pracy pracowników w okresie zmniejszonego popytu na dobra i usługi. Sterowanie czasem pracy w ramach ustalonego okresu rozliczeniowego przy zachowaniu przeciętnej 40-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy: możliwość rozliczania czasu pracy w dwóch następujących po sobie okresach rozliczeniowych czasu pracy, np. 12 m-c + 12 m-c. lub 12 m-c + 6 m-c itp. Do dyskusji włączył się Pan Marcin Jankowski, zaznaczając, że jest to bardzo potrzebny kierunek zmian popierany przez związki zawodowe.

Pan Przewodniczący prof. Józef Orczyk poparł przedstawione działania i zaproponował przygotowanie pozytywnej opinii WRRP w Poznaniu w ww. kwestii. Poprosił Pana Wojciecha Kruka o sporządzenie i przesłanie treści dokumentu.

Co do pozostałych punktów porządku obrad członkowie Rady nie wnosili uwag.

Po wyczerpaniu porządku obrad, Przewodniczący Rady Pan prof. Józef Orczyk podziękował uczestnikom za udział w posiedzeniu i zakończył obrady.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu
prof. Józef Orczyk