

UCHWAŁA NR 109/2022
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W POZNANIU
z dnia 3 sierpnia 2022 roku

Na podstawie § 8 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2019-2023, stanowiącego załącznik do Uchwały nr 11/2019 z dnia 17 kwietnia 2019 r., Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu uchwala, co następuje:

§ 1

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu przyjmuje Stanowisko w sprawie zmian prawnych w zakresie uelastycznienia czasu pracy, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu
prof. Józef Orczyk



**WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY
W POZNANIU**

*załącznik do Uchwały Nr 109/2022
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu
z dnia 3 sierpnia 2022 roku*

STANOWISKO

**Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu z dnia 3 sierpnia 2022 roku
w sprawie zmian prawnych w zakresie uelastycznienia czasu pracy**

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu na bieżąco wnikliwie przygląda się sytuacji społeczno-ekonomicznej, zarówno w skali naszego regionu, jak i całego kraju.

Rozprzestrzeniająca się od 2020 roku pandemia COVID-19, a w 2022 roku dodatkowo wojna w Ukrainie, wywołują wiele niekorzystnych zjawisk gospodarczych. Gospodarka zwolniła, nastąpiło przerwanie łańcuchów dostaw i szereg innych, nadzwyczajnych zjawisk, niekorzystnych dla utrzymania bieżącej produkcji.

Ta sytuacja nie pozostaje bez wpływu na polską gospodarkę, a w szczególności na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców. W następstwie tych zdarzeń dochodzi do przestojów i okresowego zawieszenia działalności w wielu sektorach. Dla zachowania zdolności produkcyjnych nie wystarczają dotychczasowe regulacje prawne w zakresie elastycznego czasu pracy.

W polskim systemie prawa pracy nie istnieje wprowadzone definicja elastycznego czasu pracy, ale w praktyce pojęcie to stosowane jest do zasad opisanych w Dziale Szóstym Rozdziale IV Kodeksu pracy pn. *Systemy i rozkłady czasu pracy*. Projektowane zmiany muszą zatem dotyczyć regulacji kodeksowych, tym bardziej więc wymagają sprawiedliwego uwzględnienia interesów zarówno przedsiębiorców, pracodawców, jak i pracowników. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu wskazuje na ogromną rolę, jaką mają tu do spełnienia reprezentatywne organizacje związkowe oraz organizacje pracodawców. Nie mniejszą rolę powinni też wziąć na siebie przedstawiciele nauki prawa, czy organów władzy i administracji. Sytuacja gospodarcza zmienia się bardzo szybko i dynamicznie, co skraca czas na dokonanie niezbędnych korekt. W tej sprawie Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Poznaniu wystosowała już apel skierowany do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, Pani Marleny Małąg.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu, ze swej strony, wspiera to wystąpienie i apeluje do przedstawicieli władzy i polityków o podjęcie niezwłocznych działań legislacyjnych dla realizacji koniecznych zmian. Rada podkreśla, że gdyby pojawiły się ustawowe możliwości wprowadzenia rozwiązań uelastyczniających wzajemne relacje pomiędzy pracodawcami i pracownikami w zakresie czasu pracy, poprawiłoby to warunki funkcjonowania przedsiębiorstw.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu wnosi postulat o stworzenie prawnych możliwości zawierania porozumień między pracodawcami i pracownikami w obrębie poszczególnych zakładów pracy. Takie rozwiązanie gwarantowałoby, że w sytuacji zagrożenia ograniczeniami produkcji, związki zawodowe mogłyby porozumieć się z pracodawcami, co do okresowych zmian czasu pracy. Byłoby to narzędzie pozwalające na utrzymanie ciągłości produkcji i zachowanie miejsc pracy z korzyścią dla jednej i drugiej strony stosunku pracy. Natomiast przedłużające się prace nad stworzeniem takich możliwości, mogą doprowadzić do zagrożenia i upadku licznych zakładów i w konsekwencji likwidacji wielu miejsc pracy.

Wobec powyższego, w trosce o przyszłość, dobrą kondycję firm oraz stabilne, godne i bezpieczne zatrudnienie, Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu popiera inicjatywę dotyczącą zmian w organizacji czasu pracy, bazującą na dialogu zarządów firm ze stroną związkową.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w Poznaniu

prof. Józef Orczyk