

## REKRUTACJA

Jest procesem naboru na określone stanowisko. Zaczyna się wraz z tworzeniem profilu kandydata, a kończy na podpisaniu umowy z nowym pracownikiem. Rekrutacja jest dla pracodawcy czasochłonnym i kosztownym procesem.



## PROFIL OSOBOWY KANDYDATA

To zbiór informacji o tym, jaka osoba potrzebna jest na danym stanowisku. Zatrudnienie niewykwalifikowanej osoby skutkowałoby dodatkowymi kosztami szkolenia. Dlatego tak ważne jest dla pracodawcy, aby kandydaci spełniali wyznaczone w ofercie kryteria.

## SELEKCJA KANDYDATÓW

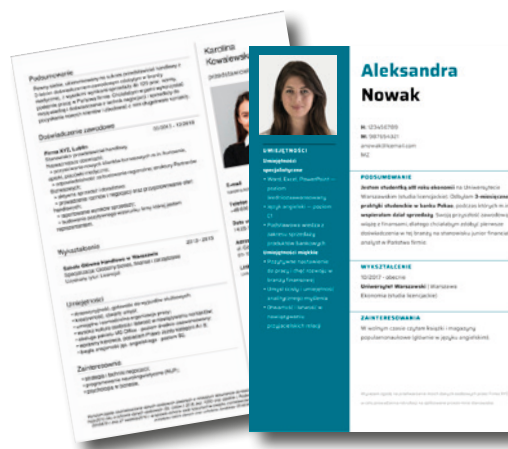
Po otrzymaniu Twojego CV pracodawca będzie je analizował pod względem założonych wymagań.

## PAMIĘTAJ

CV to Twoja wizytówka – zadбай o nią. To ona zdecyduje czy pracodawca będzie chciał Cię poznać. Czasem jedno niepozorne słowo potrafi zmienić całą opinię.

## ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Selekcja zaliczona? To doskonale! W tym etapie pracodawca zamierza lepiej Cię poznać. Zwykle zaprasza się tylko kilku najbardziej obiecujących kandydatów. Pracodawca ocenia nie tylko Twoje doświadczenie i umiejętności, ale również np. to, czy podzielasz wizję firmy. W zależności od stanowiska rozmowa dotyczy innych tematów.



## DODATKOWE ETAPY

Zdarza się, że jeszcze przed rozmową kwalifikacyjną pracodawca zapragnie sprawdzić Twoje kompetencje w praktyce. Odbywa się to pod okiem wykwalifikowanych osób.

## PAMIĘTAJ

Czasem nie ma dobrych i złych odpowiedzi, a tym, co jest oceniane w rzeczywistości to Twoje podejście do pracy.

## NEGOCJACJE I DECYZJA O ZATRUDNIENIU

Mając już zebrane informacje i opinię na Twój temat, pracodawca podejmuje decyzję o zatrudnieniu. To w tej części prowadzone są rozmowy na temat wynagrodzenia.

- Jeśli Twoje oczekiwania są zbyt wygórowane, będziesz dla pracodawcy zbyt kosztowny.
- Jeśli oferta pracodawcy jest zbyt niska, nie przyjmiesz stanowiska lub postanowisz bardzo szybko zmienić zatrudnienie.

Skuteczne negocjacje zawsze muszą zakończyć się korzystnym dla obu stron porozumieniem.

To tzw. zasada win-win.

## PROCES REKRUTACJI ULEGA CIĄGŁYM ZMIANOM

Do niedawna rekrutacja zdalna była czymś stosunkowo rzadkim. Dziś staje się standardem i pracodawcy coraz częściej z niej korzystają. Polega na przechodzeniu przez proces rekrutacyjny np. w domowym zaciszu przy wykorzystaniu komputera z kamerą i mikrofonem.



Warto być na bieżąco z aktualnymi trendami. Nowe rozwiązania wymagają elastyczności.

## Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

### Centrum Poznań

ul. Szyperska 14, 61 – 754 Poznań

tel. 61 846 38 52, 61 846 38 54

ciipkz@wup.poznan.pl

### Centrum Kalisz

ul. Serbinowska 5, 62-800 Kalisz

tel. 62 766 29 06

wup.kalisz@wup.poznan.pl

### Centrum Konin

ul. Zakładowa 4, 62-510 Konin

tel. 63 249 71 00

wup.konin@wup.poznan.pl

### Centrum Leszno

ul. Śniadeckich 5, 64-100 Leszno

tel. 65 529 57 66

wup.leszno@wup.poznan.pl

### Centrum Piła

al. Niepodległości 24, 64-920 Piła

tel. 67 212 77 94, 67 212 30 84

wup.pila@wup.poznan.pl

Zapraszamy od poniedziałku do piątku,  
w godzinach 7:30 - 15:30.



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W POZNANIU**

**CENTRUM INFORMACJI  
I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ**

**Rekrutacja**



Korzystając z usług doradczych zwiększysz  
swoje szanse na sukces podczas rekrutacji  
i zdobycie zatrudnienia

**stacjonarnie i on-line  
bezpłatnie**

Szczegółowe informacje o usługach doradczych  
na stronie internetowej  
[wuppoznan.praca.gov.pl](http://wuppoznan.praca.gov.pl)

**Zapraszamy**