Poznań, dnia 10 grudnia 2015 r.

WUPXXV/2/3321/17/2015 Poznań, dnia 29 czerwca 2015 r.

**Wszyscy uczestnicy postępowania**

**Dotyczy postępowania o zamówienie publiczne, w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usługi ochrony osób i mienia na rzecz Wojewódzkiego Urzędu Pracy   
w Poznaniu oraz usługi monitoringu w Poznaniu i oddziałach zamiejscowych WUP   
w 2016 r.**

W związku z prośbą o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w przedmiotowym postępowaniu, działając w trybie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia   
29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze zm.), wyjaśniam, co następuje:

**Pytanie 1:**

Czy w przypadku podmiotów występujących wspólnie (zgodnie z art. 23 ust. 1 Ustawy Pzp), każdy z Wykonawców musi posiadać koncesję MSWiA, czy wystarczającym będzie, gdy tylko jeden z podmiotów występujących wspólnie, który faktycznie będzie pełnił część zadania wymagającą takich uprawnień, będzie posiadał wspomniany dokument?

**Odpowiedź:**

W przypadku, gdy tylko jeden z podmiotów występujących wspólnie, będzie brał udział   
w realizacji i czynnościach objętych regulacją, tylko on winien przedstawić koncesję MSWiA, co wynika z rozdziału VI ust. 1 pkt 1.2 SIWZ.

**Pytanie 2:**

Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy byli zatrudnieni u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę na pełny etat, czy nie narzuca jego wymiaru?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisami SIWZ, Zamawiający nie postawił takiego wymogu.

**Pytanie 3:**

Czy Zamawiający, w przypadku wymogu zatrudnienia pracownika na podstawie umowy   
o pracę, dopuszcza również umowę cywilno-prawną dla tego samego pracownika?

**Odpowiedź:**

Patrz odpowiedź do pytania 2.

**Pytanie 4:**

W przypadku, gdy Wykonawca nie wykaże zamiaru zatrudnienia wszystkich pracowników   
na podstawie umowy o pracę prosimy o wyjaśnienie, w jaki sposób będzie dokonywana przez Zamawiającego ocena, czy oferta Wykonawcy zawiera rażąco niską cenę (zgodnie   
z art. 90 ust. 1 pkt 1 Ustawy Pzp)? Czy Zamawiający, jako punkt odniesienia do oceny ofert,   
w stosunku do pracowników ochrony przewidzianych do realizacji zamówienia, z którymi Wykonawca ma zawarte umowy cywilno-prawne, będzie brał pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalonego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r.  
o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (dz. U. Nr 200, poz. 1679)) i traktował ich wynagrodzenia na równi z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę (tj. czy wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych nie będzie mogła być niższa, niż pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę)?

**Odpowiedź:**

Na obecnym etapie postępowania, Zamawiający nie jest w stanie przewidzieć czy taka sytuacja będzie miała miejsce.

**Pytanie 5:**

Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoznacznym zastrzeżeniem,   
że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający dopuszcza takich pracowników, z zastrzeżeniem dla części 1, że osoby   
te są wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

**Pytanie 6:**

Czy Wykonawca, który chciałby skorzystać z usług podwykonawcy w zakresie monitorowania sygnałów alarmowych i wsparcia grup interwencyjnych, powinien złożyć wraz z ofertą jakieś dodatkowe dokumenty (a jeżeli tak, to jakie?). Czy korzystanie z usług podwykonawcy w zakresie wsparcia grup interwencyjnych będzie traktowane jako udział   
w zamówieniu podwykonawcy (zgodnie z art. 36 a Ustawy Pzp), czy podmiotu trzeciego (zgodnie z art. 26 b Ustawy Pzp – pomimo, iż Zamawiający w warunkach udziału   
w postępowaniu nie wskazał, aby Wykonawca dysponował grupą interwencyjną)?

**Odpowiedź:**

Zamawiający, poza wskazanymi w SIWZ dokumentami, nie żądał innych dokumentów.   
Dysponowanie grupą interwencyjną nie jest warunkiem udziału w tym postępowaniu, określonym w art. 22 ust. 1 ustawy Pzp i w związku z tym nie ma w tym zakresie zastosowanie art. 26 ust. 2b ustawy Pzp. Posiadanie grupy interwencyjnej przez Wykonawcę opisane zostało w opisie przedmiotu zamówienia w Załączniku nr 1 do SIWZ , ust. 4 w części 1 i ust. 4 oraz ust. 5 w części 2-5.

Powyższe informacje należy traktować jako integralną część specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Barbara Wyrzykiewicz

p.o. Kierownika   
 Wydziału ds. Zamówień Publicznych

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu