

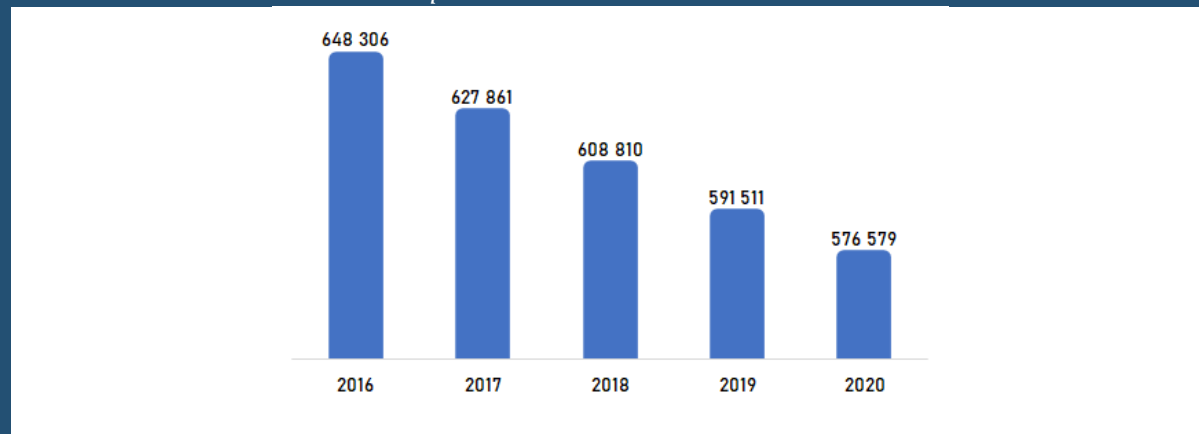
Sytuacja osób młodych w województwie wielkopolskim w 2021 r.

**Materiał przygotowany na podstawie raportu pn. "Wpływ pandemii COVID-19
na postawy i motywacje młodych Wielkopolan"**

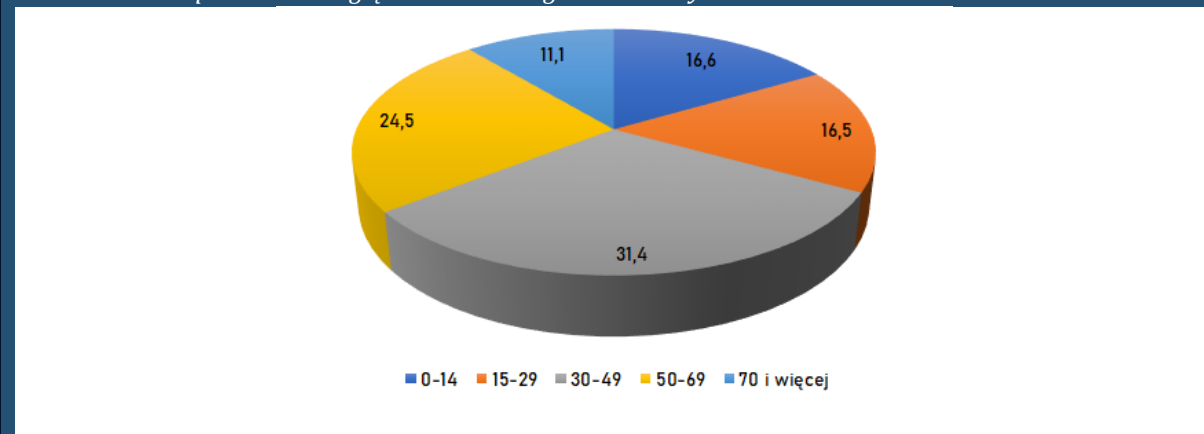
Poznań, kwiecień 2022

SYTUACJA DEMOGRAFICZNA W 2021 R. W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM

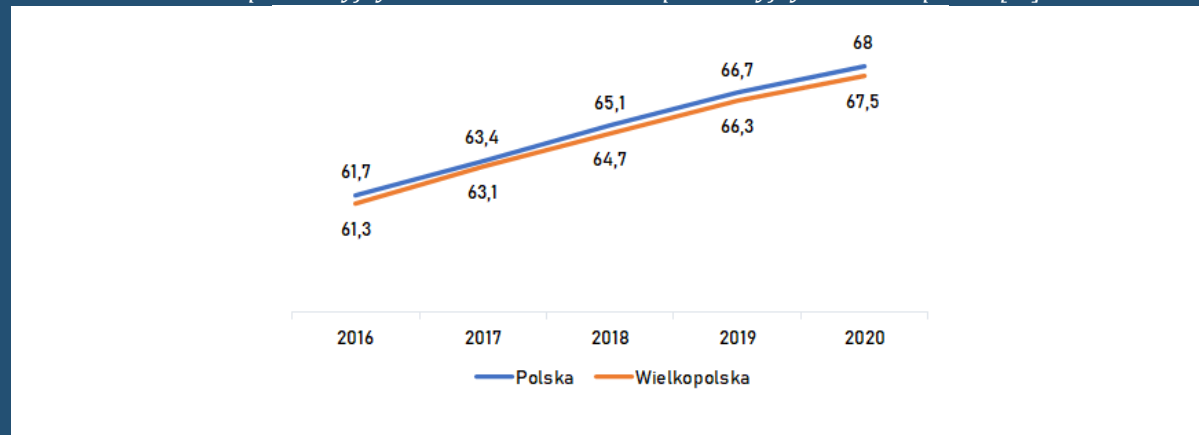
Liczba osób w wieku 15-29 w Wielkopolsce



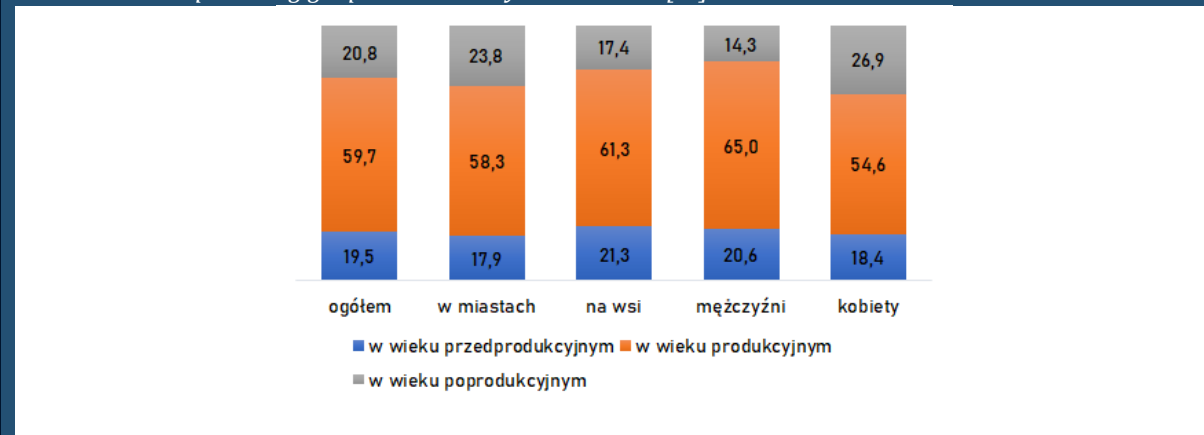
Ludność Wielkopolski z uwzględnieniem kategorii wiekowych w 2020 r.



Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym w Wielkopolsce [%]

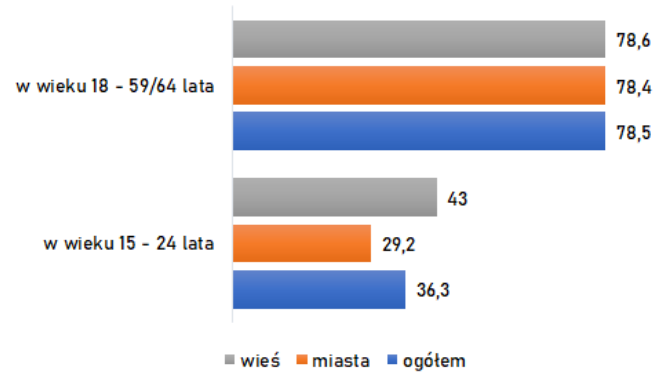


Ludność Wielkopolski wg grup ekonomicznych w 2020 r. [%]

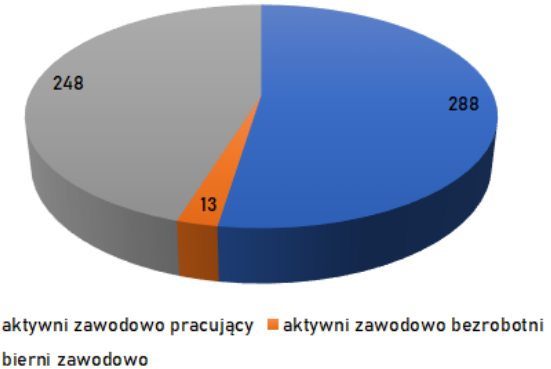


AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA OSÓB MŁODYCH W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM

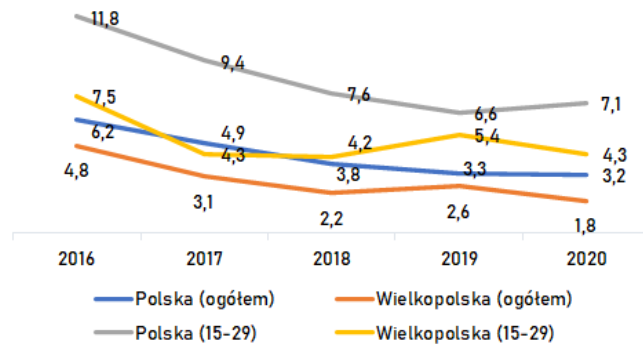
Współczynnik aktywności zawodowej wg grup wieku i miejsca zamieszkania w Wielkopolsce w 2020 r.



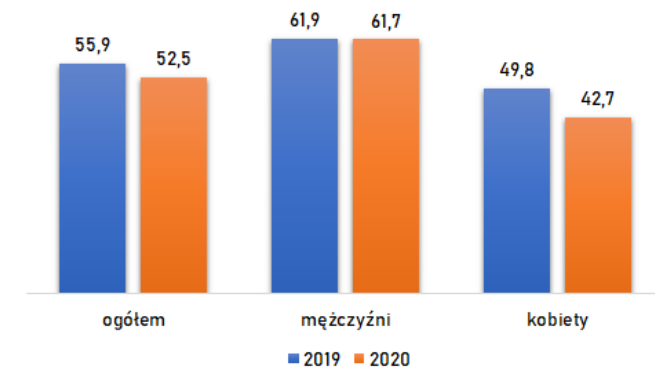
Ludność wg typu aktywności w wieku 15-29 w 2020 r. [tys.]



Stopa bezrobocia w latach 2016 - 2020

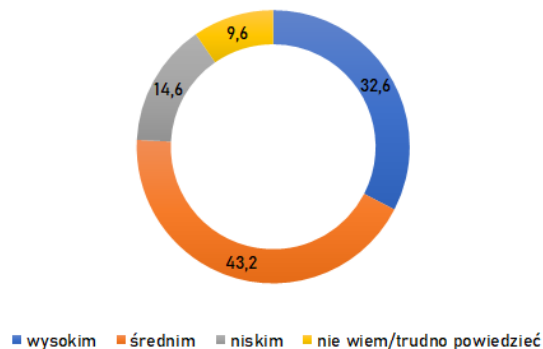


Wskaźnik zatrudnienia wg wieku i płci w Wielkopolsce



MŁODZI NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY

W jakim stopniu posiadane przez Ciebie wykształcenie, wiedza i kwalifikacje odpowiadają potrzebom rynku pracy w Twoim miejscu zamieszkania?



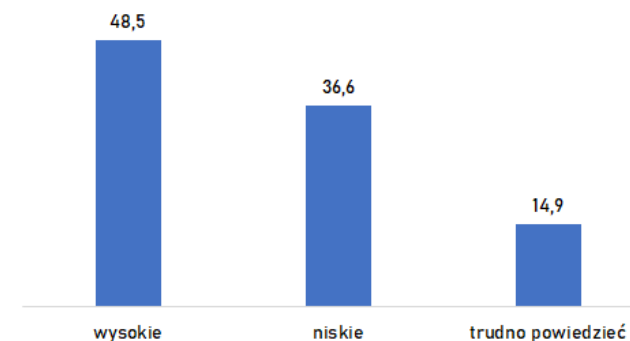
Osoby objęte badaniem oceniali najczęściej dopasowanie swojej wiedzy i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy na poziomie średnim. Prawie co trzeci respondent ocenił, że dopasowanie to znajduje się na wysokim poziomie.

Osoby z wyższym wykształceniem częściej potwierdzały wysokie dopasowanie własnych kwalifikacji do oczekiwań rynkowych. Takiej oceny dokonywali przede wszystkim przedstawiciele kierunków medycznych, ścisłych, ekonomicznych i technicznych.

Częściej także takiej oceny dokonywały osoby pracujące aniżeli bierne zawodowo.

Prawie połowa respondentów uważała, że ma wysokie szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w swoim miejscu zamieszkania. Optymizm cechował przede wszystkim osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim zawodowym. Najwięcej obaw miały natomiast osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym. Wśród przedstawicieli szkół średnich najczęściej nadzieję, na satysfakcjonujące zatrudnienie przejawiały osoby z wykształceniem ekonomicznym oraz medycznym oraz w przypadku szkół wyższych także technicznych.

Jakie Twoim zdaniem masz szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w Twoim miejscu zamieszkania?

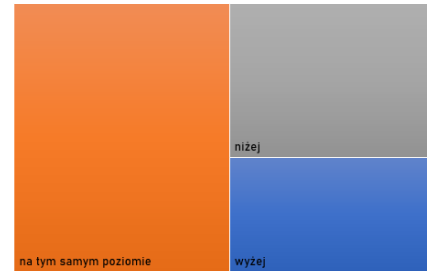


Jak ocenilibyś/oceniłabyś swoją atrakcyjność zawodową w zawodzie, w którym podejmujesz/planujesz podjąć pracę, w porównaniu innych pracowników?

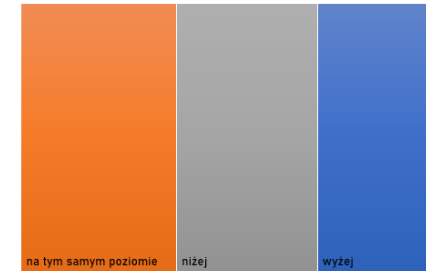
Rówieśnicy



Osoby w wieku 30-50



Osoby w wieku 50+



Większość badanych oceniała swoją atrakcyjność na poziomie zbliżonym do swoich rówieśników. Im wyższa kategoria wiekowa tym bardziej opinie były jednak podzielone.

Osoby w wieku 30-50 są w opinii respondentów silniejszą konkurencją na rynku pracy niż ich rówieśnicy. Wyraźnie większy udział z nich ocenił przygotowanie tej grupy jako lepsze od swojego.

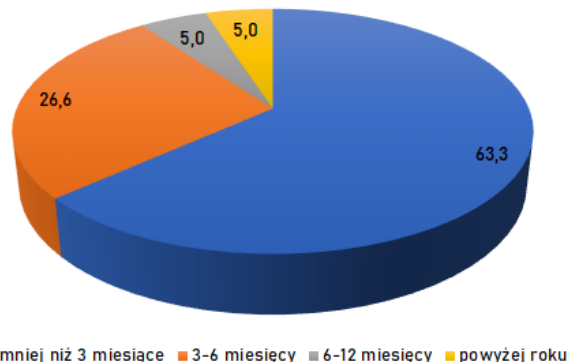
W przypadku grupy 50+ respondenci podzielili się na trzy względnie równe grupy. Około 36,5% uważało, że prezentuje podobny poziom zawodowy, co trzeci ocenił swoją atrakcyjność zawodową jako niższą, niewiele mniej udzieliło przeciwnej odpowiedzi.

W przypadku porównywania się z osobami 30-50 oraz 50+ swoją atrakcyjność zawodową wyżej oceniali przedstawiciele kierunków rolno-leśnych, humanistycznych, społecznych, ekonomicznych i szczególnie medycznych, a niżej przedstawiciele kierunków ścisłych i techniczno - inżynierskich.

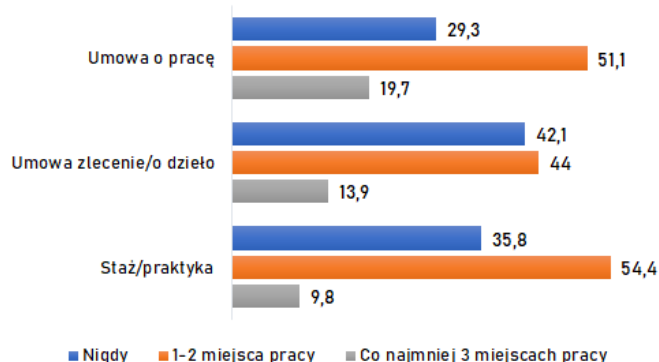
Za swoje najważniejsze atuty młodzi Wielkopolanie uważali przede wszystkim umiejętność szybkiego uczenia się, motywacji zaangażowanie, komunikatywność, dyspozycyjność oraz kreatywne myślenie.

PIERWSZE KROKI NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY

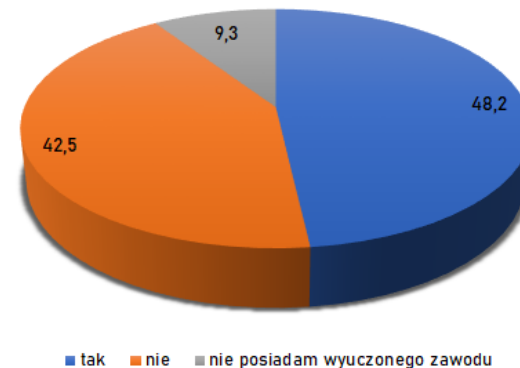
Jak długo szukałeś/-aś pracy zanim znalazłeś ostatnie zatrudnienie?



Proszę wskazać liczbę dotychczasowych pracodawców, z uwzględnieniem rodzaju umowy



Czy pracujesz w zawodzie wyuczonym?



Osoby młode nie miały w 2021 r. problemów ze znalezieniem pracy w Wielkopolsce. Ponad 63% swoje ostatnie miejsca zatrudnienia znalazło w okresie krótszym niż 3 miesiące.

Co dziesiąta osoba objęta badaniem nigdy nigdzie nie pracowała. Przede wszystkim były to osoby z grupy 18-20, wraz z wiekiem udział osób nie podejmujących żadnej aktywności małał.

Niemal połowa pracujących respondentów wykonywała pracę w wyuczonym zawodzie.

Osobom starszym częściej zależało na podjęciu pracy w wyuczonym zawodzie.

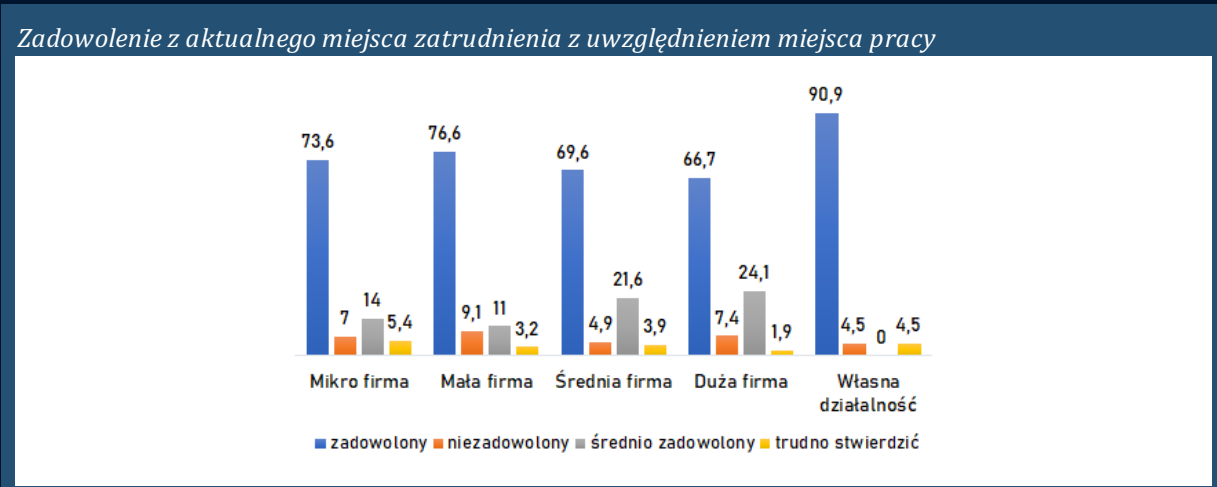
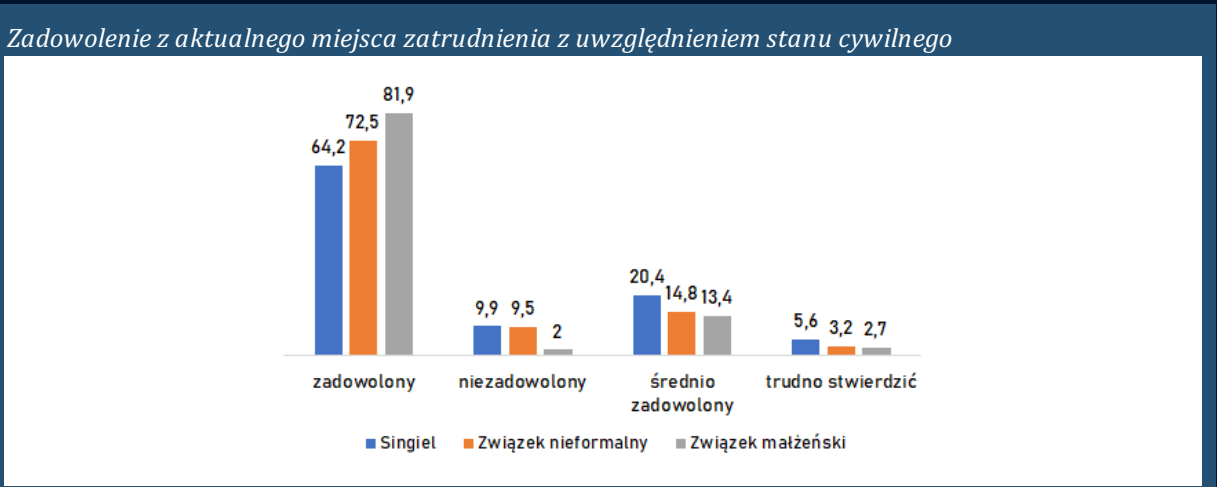
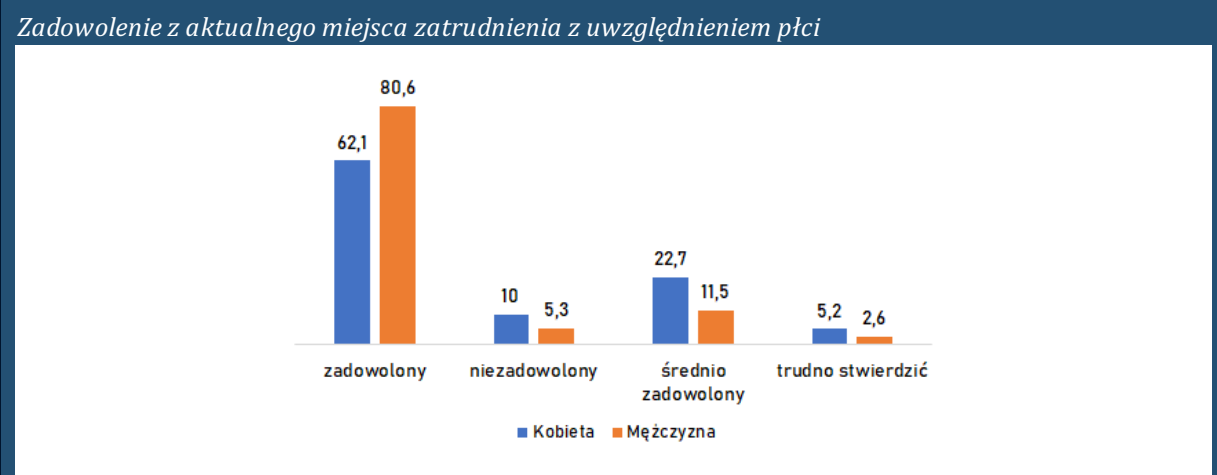
W wyuczonym zawodzie częściej podejmowali mężczyźni oraz osoby z wyższym wykształceniem oraz posiadające wykształcenie medyczne, techniczno-inżynierskie oraz ekonomiczne. Pracę w innym zawodzie niż wyuczony najczęściej absolwenci kierunków społecznych i humanistycznych.

ZADOWOLENIE Z POSIADANEGO ZATRUDNIENIA

Województwo wielkopolskie jest obszarem przyjaznym młodym pracownikom. Spośród pracujących około 70% badanych zadeklarowało, że jest zadowolone z aktualnego zatrudnienia, ponad połowa nie planowała ani nie zastanawiała się nad zmianą pracy.

Na zadowolenie z pracy wpływ ma:

- Płeć - Mężczyźni byli częściej zadowoleni ze swojego miejsca zatrudnienia niż kobiety.
- Miejsce pracy - Satisfakcję z sytuacji zawodowej częściej potwierdzały także osoby prowadzące własną działalność gospodarczą, najrzadziej pracownicy dużych firm.
- Stan cywilny - osoby w związkach małżeńskich częściej deklarowały satysfakcję z wykonywanej pracy niż osoby żyjące w związkach nieformalnych oraz single.

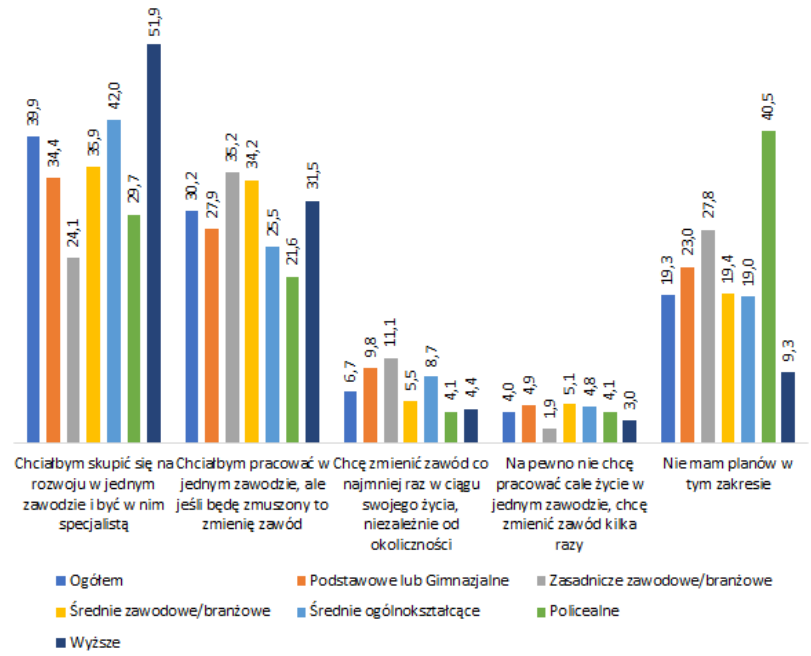


JAKIEJ PRACY SZUKAJĄ MŁODZI WIELKOPOLANIE?

Którą spośród przedstawionych opcji byś wybrał mając obie do wyboru?

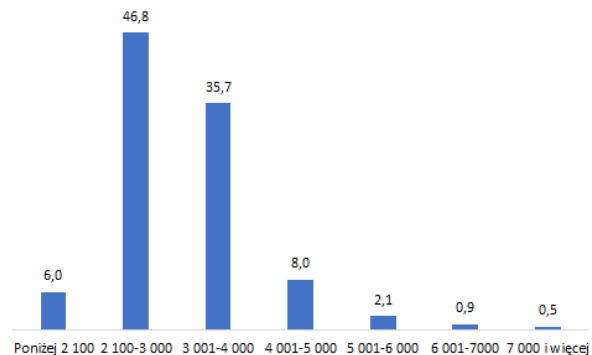
Rodzaj umowy	<ul style="list-style-type: none"> • umowa o pracę, pełen wymiar czasu pracy, stałe godziny pracy - 83,0% • umowa cywilnoprawna, niepełny wymiar czasu pracy, elastyczne godziny pracy - 17,0%
Sektor zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • sektor publiczny - 36,9% • sektor prywatny - 63,1%
Miejsce pracy	<ul style="list-style-type: none"> • praca w korporacji - 29,6% • praca w MŚP - 70,4%
Przełożony	<ul style="list-style-type: none"> • praca na etacie - 56,0% • własna działalność - 44,0%
Zakres współpracy	<ul style="list-style-type: none"> • zakres współpracy - 46,1% • praca w zespole - 53,9%
Zadania i obowiązki	<ul style="list-style-type: none"> • praca rutynowa, stały zakres obowiązków - 34,1% • praca kreatywna, zmienny zakres obowiązków - 65,9%
Współpracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • praca głównie z rówieśnikami - 33,6% • praca z osobami z różnych kategorii wiekowych - 66,4%
Charakter pracy	<ul style="list-style-type: none"> • praca głównie z ludźmi - 59,7% • praca głównie z komputerem - 40,3%

Które z poniższych stwierdzeń jest Ci najbliższe?

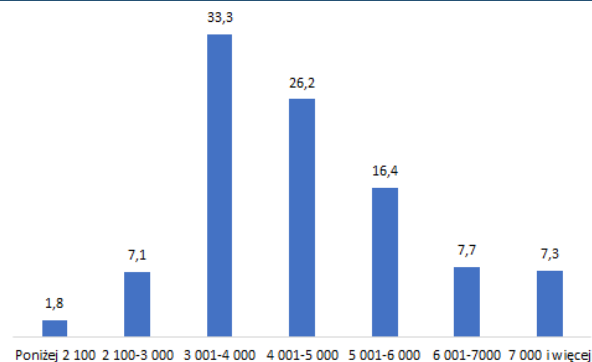


JAKIEJ PRACY SZUKAJĄ MŁODZI WIELKOPOLANIE?

Jakie jest minimalne wynagrodzenie netto (tj. na rękę) za jakie zgodziłbyś się podjąć pracę?



Jakie wynagrodzenie netto (tj. na rękę) uznałbyś za satysfakcjonujące?



Najważniejsze rzeczy, które należy uwzględnić wybierając miejsce/ofertę pracy:

- Poczucie bezpieczeństwa, stabilizacja finansowa (51,6%)
- Wysokie wynagrodzenie (49,4%)
- Praca zgodna z moimi kwalifikacjami/wykształceniem (37,4%)
- Wysokie szanse rozwoju i spełnienia zawodowego (33,4%)
- Poziom obciążenie stresem (18,3%)
- Atmosfera panująca w zespole (17,9%)
- Odległość od miejsca zamieszkania (15,3%)
- Możliwość pogodzenia życia zawodowego z rodzinnym (12,5%)
- Zgodność z zainteresowaniami (10,4%)

CO MARTWI MŁODYCH MIESZKAŃCÓW WIELKOPOLSKI, CZEGO SIĘ OBAWIAJĄ

Z jakimi problemami spotkałeś się u aktualnego pracodawcy?



Jakich skutków pandemii koronawirusa w przyszłości obawiasz się najbardziej?



Jak Twoim zdaniem Państwo powinno wspierać osoby młode, które kończą szkołę?



Zgodnie z wynikami badania CBOS zrealizowanego w pierwszej połowie lutego 2022 r. tj. sprzed rosyjskiego ataku na Ukrainę Polacy najbardziej obawiali się drożyzny (71%) oraz wojny (70%). Trzecia największą obawą respondentów była ewentualna choroba, której bało się 64% z nich. Osoby młode na tle pozostałych respondentów częściej martwiły się izolacją, zmianami klimatu i posiadaniem dziecka.

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce wybuch pandemii koronawirusa COVID-19. Pandemia miała wpływ na funkcjonowanie wszystkich dziedzin życia społeczno – gospodarczego oraz sytuacji każdej grupy społecznej. Wystąpienie pandemii, doprowadziło do częściowego lub całkowitego paraliżu życia społeczno-gospodarczego na nieokreślony okres. Wpływ pandemii w różnym stopniu wymusił nie tylko zmianę funkcjonowania większości podmiotów gospodarczych, ale także zmienił sposób wykonywania pracy, pobierania nauki czy spędzania wolnego czasu.

Rok 2022 przyniósł kolejne wyzwania, które po raz kolejny zdestabilizowały sytuację w Polsce i UE. Rok 2020 przyniósł obawę o zdrowie swoje i bliskich, izolację oraz problemy gospodarcze. Dwa lata później na kontynent europejski powróciła wojna, w której Polska nie bierze zbrojnego udziału, niemniej jest w konflikt bardzo mocna zaangażowana za sprawą ogromnej fali migracji oraz ryzyka eskalacji i rozszerzenia konfliktu. Konsekwencje ww. zdarzeń dla Polski i Wielkopolski są trudne do oszacowania, jednak z pewnością takowe wystąpią, dlatego tak ważne jest monitorowanie wszelkich informacji mogących stanowić wsparcie podczas podejmowania decyzji i kreowania narzędzi podczas realizacji polityk publicznych.