



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W POZNANIU

Zapotrzebowanie na kadry w województwie wielkopolskim

Wyniki analiz i badań własnych
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Poznań, listopad 2023

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań
wuppoznan.praca.gov.pl/

Główni odbiorcy publikacji:

Instytucje rynku pracy
Instytucje oświatowe i edukacyjne
Obserwatoria rynku pracy
Samorząd województwa
Samorządy powiatowe
Organizacje pracodawców

Data wydania publikacji:

listopad 2023

Nakład

80 szt.

Druk :

AGENCJA REKLAMOWA TOP
AGNIESZKA ŁUCZAK
ul. Chocimska 4
87-800 Włocławek

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

Spis treści

Wstęp	5
Zapotrzebowanie na pracowników zgłoszone do wielkopolskich służb zatrudnienia w 2022 roku	7
Rynek pracy w województwie wielkopolskim.....	9
Stopa bezrobocia rejestrowanego	10
Popyt na pracę w Wielkopolsce – badanie Głównego Urzędu Statystycznego	11
Oferty pracy w powiatowych urzędach pracy.....	13
Oferty pracy realizowane przez agencje zatrudnienia	21
Podsumowanie „Badania ofert pracy w Internecie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” (za rok 2022).....	25
Oferty objęte badaniem	27
Charakterystyka ofert pracy w Internecie.....	29
Obraz zapotrzebowania na zawody w odniesieniu do przeprowadzonej analizy internetowych ofert pracy w 2022 roku	33
Liczba miejsc pracy zgłaszanych w ofertach pracy publikowanych za pomocą portali internetowych w 2022 roku	38
Przegląd najpopularniejszych wymagań stawianych w internetowych ofertach pracy w 2022 roku	39
Analiza oferty świadczeń pozapłacowych publikowanych w internetowych ofertach pracy w 2022 roku.....	43
Analiza ofert pracy w sektorze publicznym w I półroczu 2023 roku w województwie wielkopolskim.....	47
Informacje o powiatach Subregion kaliski	58
Informacje o powiatach Subregion koniński	67
Informacje o powiatach Subregion leszczyński.....	72
Informacje o powiatach Subregion pilski	78
Informacje o powiatach Subregion poznański	85

Podstawowe skróty użyte w dalszej części opracowania:

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

MRiPS – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

GUS – Główny Urząd Statystyczny

BDL – Bank Danych Lokalnych, Główny Urząd Statystyczny

KZiS – Klasyfikacja Zawodów i Specjalności na Potrzeby Rynku Pracy 2014 roku

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

STOR – System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów



Elektroniczna wersja publikacji znajduje się na stronie internetowej wuppozn.praca.gov.pl,
zakładka: Rynek pracy/Badania i Analizy Rynku Pracy

Wstęp

Jednym z zadań samorządu województwa, określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.), jest m.in. badanie zapotrzebowania na pracę przez wojewódzkie urzędy pracy w celu podniesienia efektywności działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia (art.8 ust.1 pkt.3). Niniejszy raport dotyczy analizy zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim w 2022 roku i został opracowany na podstawie danych zbieranych cyklicznie przez :

1. powiatowe urzędy pracy w systemie informatycznym Syriusz,
 2. Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ),
- oraz na podstawie:
3. badania internetowych ofert pracy z 2022 roku, przeprowadzonego na potrzeby Barometru zawodów,
 4. badania ofert pracy w sektorze publicznym.

Celem raportu jest przedstawienie wyników z monitorowania popytu na pracę w województwie wielkopolskim oraz ocena sytuacji w tym zakresie. W ostatniej części znajdują Państwo wybrane informacje na temat wielkopolskich powiatów: popyt zgłaszany w sektorze publicznym, oferty pracy w PUP wg grup zawodowych oraz informacje o inwestycjach, jakie będą realizowane w najbliższym czasie w powiecie.

W opracowaniu dokonano analizy ofert pracy dostępnych na wielkopolskim rynku pracy z wykorzystaniem wybranych źródeł. Należy pamiętać o pewnych założeniach mających wpływ na różną interpretację informacji dotyczących popytu na pracę:

- oferty pracy w powiatowych urzędach pracy są jednoznaczne z wolnymi miejscami pracy,
- sprawozdania dotyczące ofert pracy w agencjach zatrudnienia dotyczą już obsadzonych stanowisk pracy; osobno prowadzi się statystyki dotyczące liczby zatrudnionych osób bezrobotnych oraz liczby wolnych stanowisk pracy jakie zostały obsadzone,
- oferty pracy w Internecie mogą dotyczyć więcej niż jednego miejsca pracy, jednak nie zawsze ogłoszenie zawiera taką informację

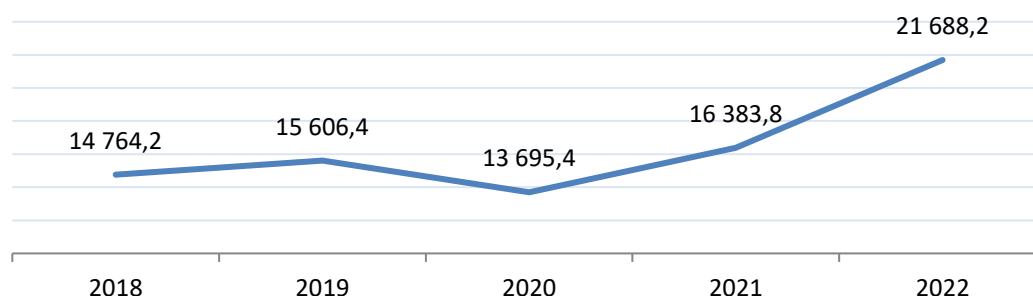
Zapotrzebowanie na pracowników zgłoszone do wielkopolskich służb zatrudnienia w 2022 roku

Wyniki analizy ofert pracy dostępnych w powiatowych urzędach pracy,
agencjach zatrudnienia

Rynek pracy w województwie wielkopolskim

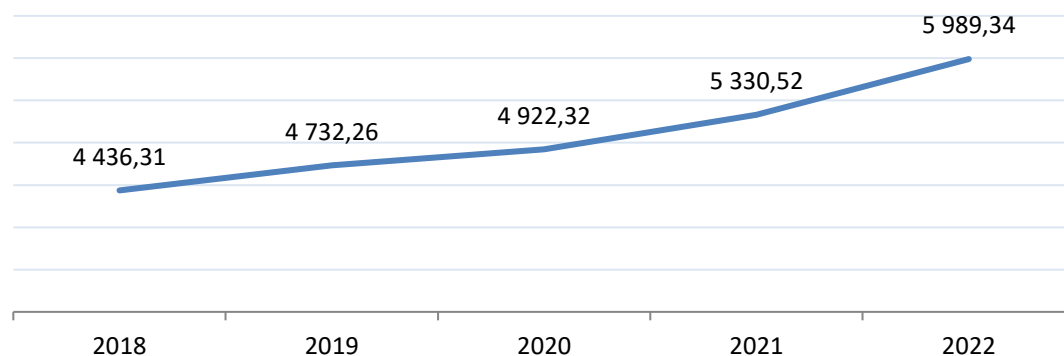
Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego roku aż o 7,1% pozytywnie zaskoczył, tym bardziej, że pracodawcy podejmowali decyzje kadrowe wobec niepewności gospodarczej związanej z wojną w Ukrainie, kryzysem energetycznym, rosnącej inflacji i zaburzeniami w łańcuchach dostaw. Według danych GUS popyt na pracę utrzymał się na poziomie zbliżonym do poprzedniego roku, a z badania *Barometr zawodów* wynika, że nadal wielu pracodawców odczuwa deficyt pracowników wynikający w głównej mierze z problemów demograficznych regionu oraz z braku zainteresowania kształceniem w zawodach poszukiwanych na rynku pracy. Natomiast obserwuje się dalszą tendencję spadku ofert pracy przekazywanych przez pracodawców do publicznych służb zatrudnienia. Wpływ na to ma zwiększająca się liczba kanałów rekrutacyjnych, w tym opartych na social mediach, silna pozycja komercyjnych agencji zatrudnienia oraz zmniejszająca się liczba kandydatów do pracy korzystających z usług powiatowych urzędów pracy.

Wykres 1. Nakłady inwestycyjne w Wielkopolsce [wartość w mln zł]



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w Wielkopolsce [wartość w zł]



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Rynek pracy w Wielkopolsce nie jest jednorodny, znacznie lepszy dostęp do zatrudnienia mają mieszkańcy subregionu poznańskiego, kaliskiego i leszczyńskiego. W powiecie poznańskim stopa bezrobocia w końcu 2022 roku wyniosła 1,0%, w powiatach kępińskim i wolsztyńskim po 1,8%.

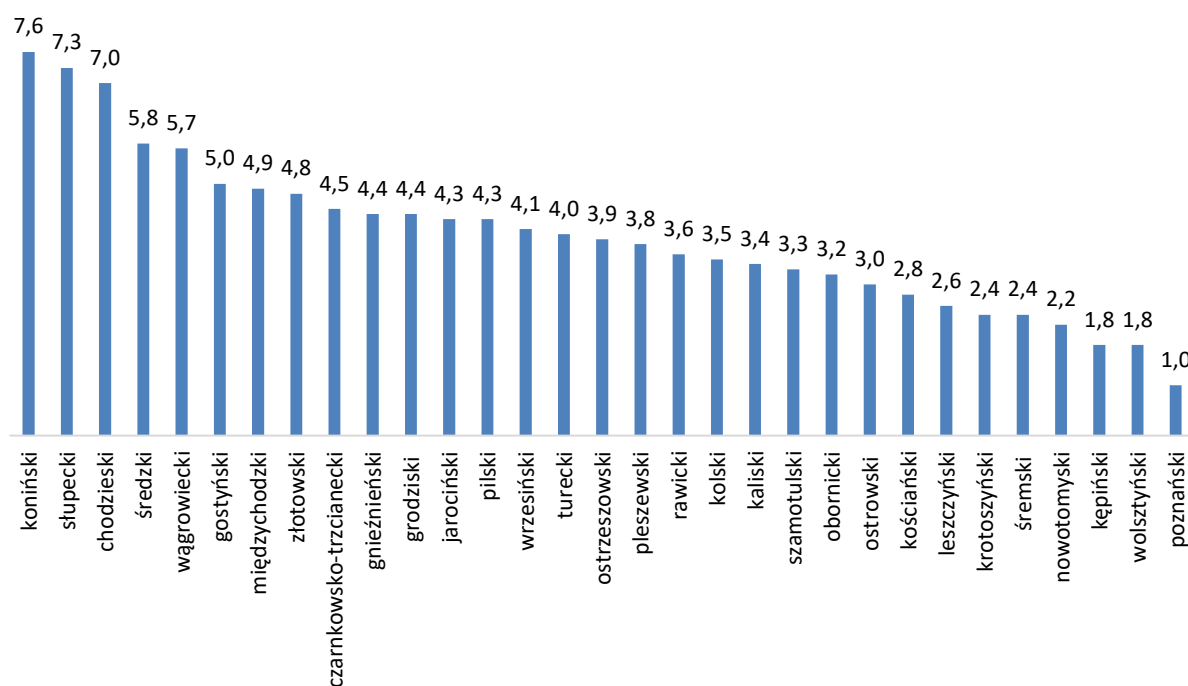
W północno - wschodniej części regionu skupione są powiaty, dla których wskaźnik znacznie przekracza średnią wartość przyjętą dla województwa (w grudniu 2022 roku było to 2,9%).

Najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiatach: konińskim (7,6%), słupeckim (7,3%), chodzieskim (7,0%), średzkim (5,8%) i wągrowieckim (5,7%).

W końcu 2022 roku różnica pomiędzy najniższym a najwyższym wskaźnikiem wyniosła 6,6 p. proc. i w stosunku do poprzedniego roku nie zanotowano zmian.

Stopa bezrobocia w Wielkopolsce utrzymuje się na najniższym poziomie w kraju. Sygnały wskazują że, mimo trudnej sytuacji gospodarczej, rynek pracy pozostaje aktywny. Z raportu pt. Rynek pracy specjalistów wynika, że w 2022 roku pracodawcy zamieścili na portalu Pracuj.pl po raz pierwszy w historii ponad milion ogłoszeń o pracę, co stanowi filar dla ukształtowania wskaźników dotyczących rynku pracy.

Wykres 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w wielkopolskich powiatach w końcu 2022 roku [w %]



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

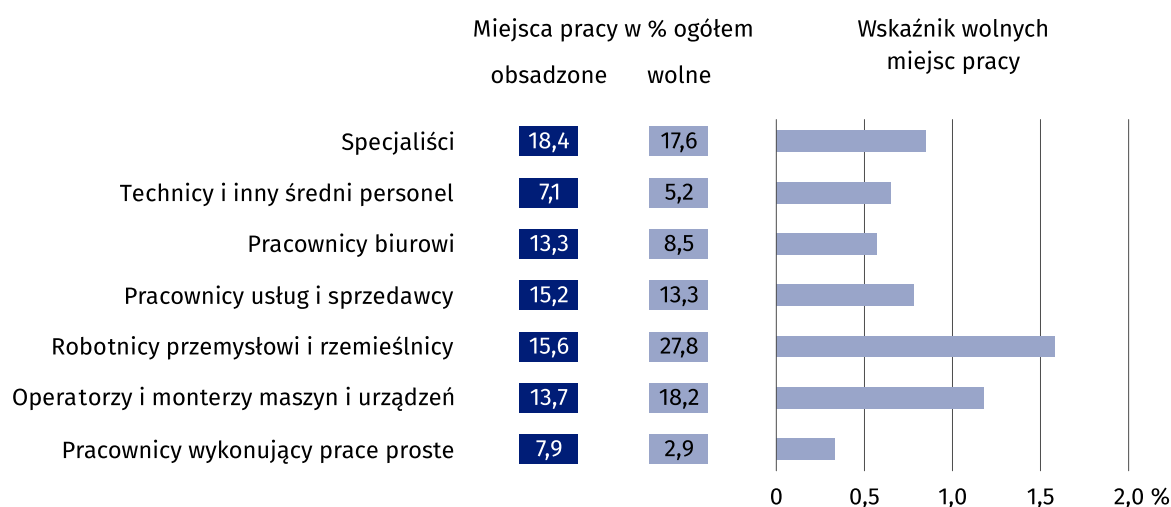
Popyt na pracę w Wielkopolsce – badanie Głównego Urzędu Statystycznego¹

W 2022 roku w województwie wielkopolskim utworzono 59,4 tys. nowych miejsc pracy, o 0,8 tys. więcej niż rok wcześniej. W tym czasie zlikwidowanych zostało 29,9 tys. miejsc, tj. o 9,1 tys. więcej niż w 2021 roku. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w województwie wielkopolskim wzrósł r/r, ale wciąż kształtował się poniżej średniej dla kraju. Liczba zrealizowanych, czyli obsadzonych miejsc pracy wzrosła w Wielkopolsce r/r o 4,0% (koniec IV kw. 2022 roku). Najliczniejszą grupę tworzyli specjaliści (18,4% ogółu obsadzonych miejsc pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,6%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (15,2%). Najwięcej wolnych ofert (3,6 tys., tj. 27,8% ogółu wakatów) było przeznaczonych dla robotników przemysłowych i rzemieślników, głównie w jednostkach z sekcji budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe. 2,4 tys., tj. 18,2% etatów oczekiwało na operatorów i monterów maszyn i urządzeń, w tym ponad połowę z nich kierowano do kierowców i operatorów pojazdów. Dla specjalistów przeznaczonych było 2,3 tys. wolnych stanowisk, tj. 17,6%.

Tabela 1. Popyt na pracę – wybrane dane

Wyszczególnienie	2021	2022	
	w tysiącach		2021=100
obsadzone miejsca pracy (stan w końcu 2022 roku)	1 388,2	1 443,5	104,0
wolne miejsca pracy (stan w końcu 2022 roku)	13,5	13,0	96,1
miejsca pracy nowo utworzone (w ciągu 2022 roku)	58,7	59,4	101,3
miejsca pracy zlikwidowane (w ciągu 2022 roku)	20,8	29,9	143,5

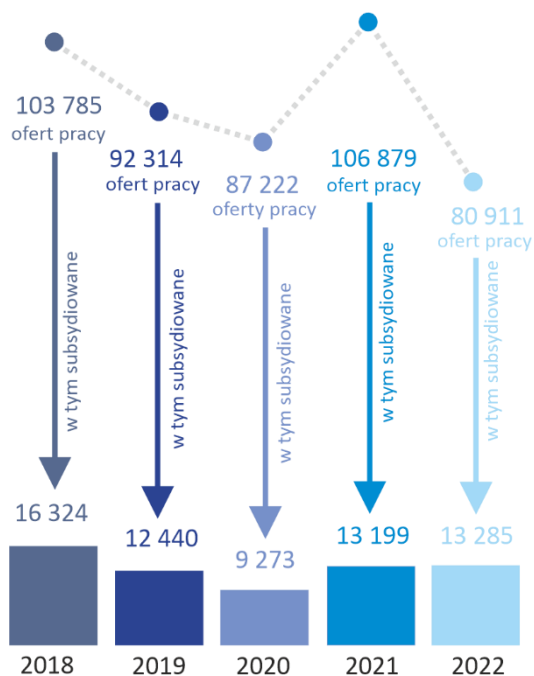
Wykres 4. Miejsca pracy według wybranych grup zawodów w końcu 2022 roku



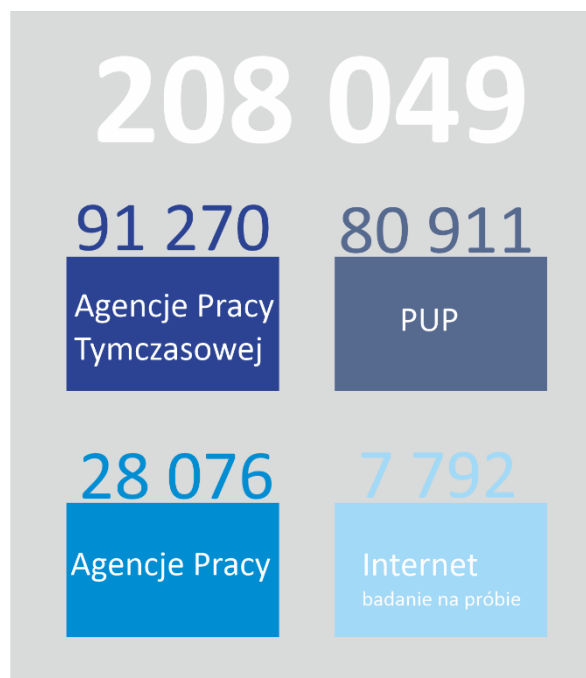
¹ Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2022 roku, Urząd Statystyczny w Poznaniu

Popyt na pracę w Wielkopolsce

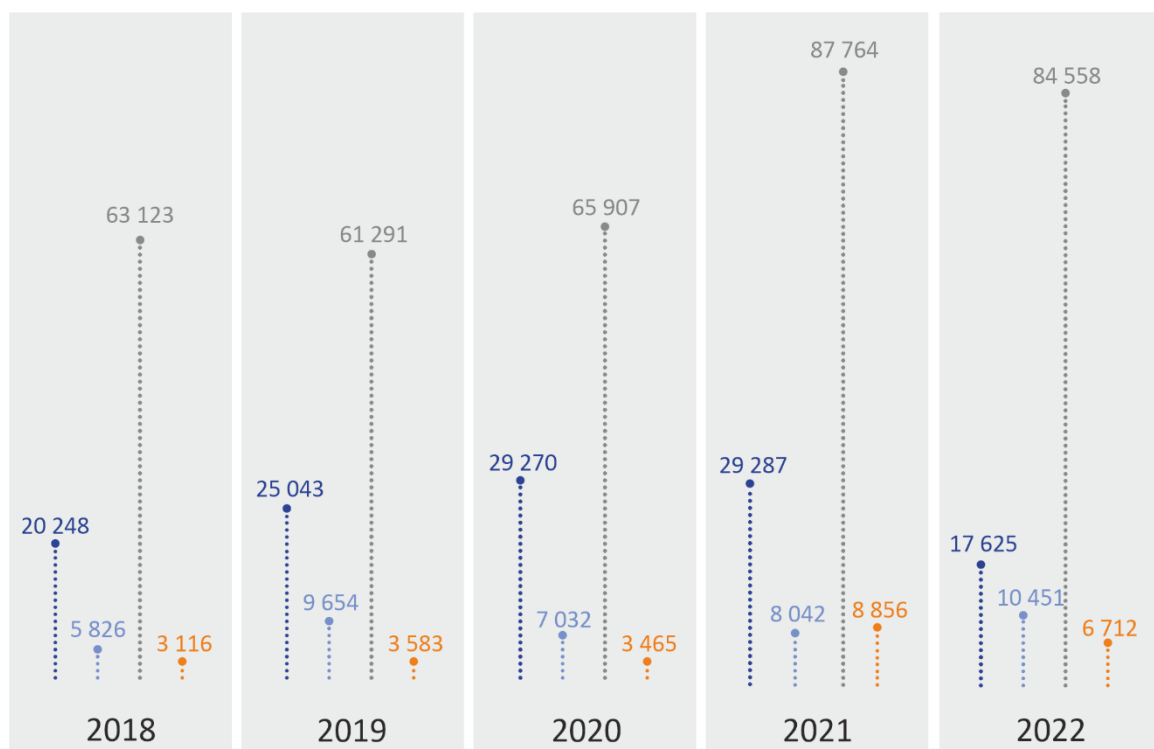
Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP w Wielkopolsce



Wielkość analizowanego popytu na pracę w Wielkopolsce w 2022 roku z podziałem na źródło ofert pracy



Zatrudnienie osób za pośrednictwem wielkopolskich agencji zatrudnienia



- liczba osób zatrudnionych w kraju
- liczba osób zatrudnionych w kraju przez agencje pracy tymczasowej
- liczba osób zatrudnionych za granicą
- liczba osób zatrudnionych za granicą przez agencje pracy tymczasowej

Oferty pracy w powiatowych urzędach pracy

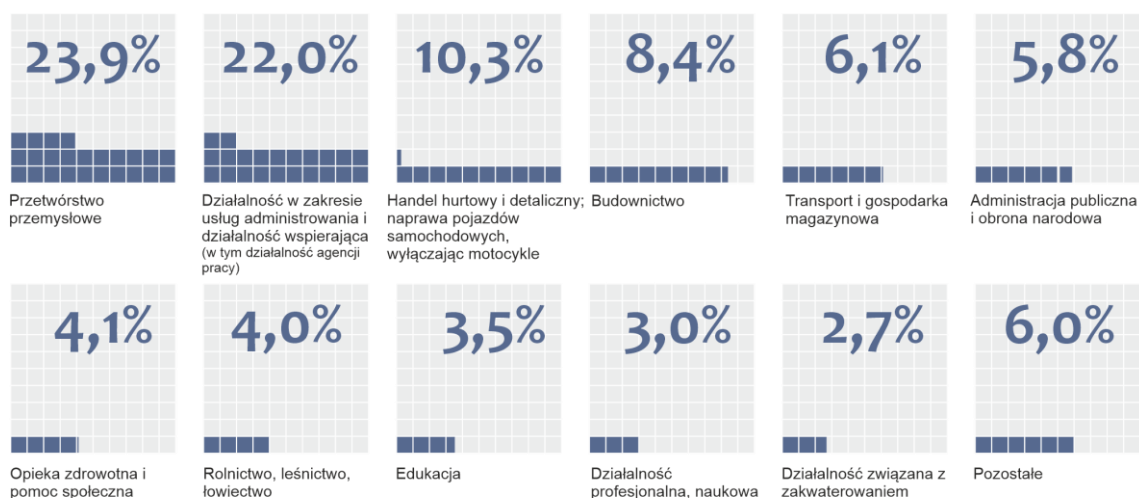
W 2022 roku do powiatowych urzędów pracy pracodawcy zgłosili 80 911 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 24,3% mniej niż w roku 2021.

Z łącznej liczby ofert pracy 16,4% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, z czego najliczniej pracodawcy poszukiwali głównie stażystów (7 446 ofert). W 2022 roku z tej formy zatrudnienia skorzystały 7 011 osób bezrobotnych, co wskazuje, że nie wszystkie oferty stażu zgłoszone do urzędów pracy zostały zrealizowane.

Ponad połowę ofert pracy skierowały do PUP kluczowe branże dla wielkopolskiej gospodarki: przetwórstwo przemysłowe, handel i budownictwo. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk nie wymagających wysokich kwalifikacji, te wakaty często obsadzali cudzoziemcy. Przetwórstwo przemysłowe poszukiwało 19,5 tys. pracowników (spadek r/r o 24%), w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się w tym czasie 15,6 tys. osób związanych z tą branżą. Handel należy do sektora o wysokiej rotacyjności kadr, wysoki był również napływ bezrobotnych do urzędów. Sektor budowlany, mimo że charakteryzował się równowagą liczby osób zarejestrowanych i zgłoszonych ofert, wymaga fachowej i doświadczonej kadry a w Wielkopolsce obserwuje się coraz niższą popularność podejmowania kształcenia wśród osób młodych. W stosunku do poprzedniego roku liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP z tego sektora zmniejszyła się o 30%.

Dużą chłonność kadr utrzymuje branża logistyczna. Najtrudniej pracodawcom pozyskać kierowców, zawód ten od lat występuje jako deficytowy we wszystkich powiatach regionu.

Udział ofert pracy skierowanych do powiatowych urzędów pracy wg branży pracodawcy



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego MRiPS, dane wygenerowane dnia 04.07.2023 roku.

Najliczniej występujące zawody w ofertach skierowanych do PUP zamieszczono w tabeli poniżej. W czołówce, obok pracowników wykonujących prace proste, występują pracownicy obsługi biurowej, magazynierzy, policjanci.

Większość ofert skierowanych do pracowników biurowych dotyczyła zatrudnienia w formie stażu z urzędu pracy (52% z 6,9 tys. ofert), ta forma była popularna również w przypadku ofert skierowanych do pracowników usług i sprzedawców (28% z 9,6 tys. ofert).

W Centralnej Bazie Ofert Pracy najwięcej ofert pracy dotyczyło zatrudnienia pracowników o niskich kwalifikacjach, jednak struktura ofert znacznie się zmieniła w porównaniu z 2021 rokiem. Zmniejszył się udział ofert skierowanych do pracowników wykonujących prace proste (z 24% do 21%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (z 21% do 18%), natomiast zwiększył dla specjalistów (z 4% do 6%) oraz techników i innego średniego personelu (z 6% do 9%).

Tabela 2. Grupy zawodowe, dla których w 2022 roku wpłynęło do PUP najwięcej ofert pracy

Elementarna grupa zawodowa wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności	Liczba ofert pracy
pracownicy wykonujący prace proste	4782
pracownicy obsługi biurowej	2824
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2734
gospodarze budynków	2604
sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2365
magazynierzy i pokrewni	2247
kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2242
pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	2232
operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2055
masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1825
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1754
ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1568
policjanci	1532
pracownicy zajmujący się sprzątniem	1516
murarze i pokrewni	1279
ręczni pakowacze i znakowacze	1259
kierowcy samochodów ciężarowych	1095
kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1024
robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	1022
pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	944
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	880
kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	874
robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	834
spawacze i pokrewni	796
robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	770
pomoce kuchenne	761
ślusarze i pokrewni	727
monterzy	723
elektrycy budowlani i pokrewni	713

źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRiPS-01

Wg badania GUS pn. *Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2022 roku*², do urzędów pracy zgłaszano jedynie ok. 10% ofert występujących na rynku. Z ogółu ofert zgłoszonych do bazy publicznych służb zatrudnienia 11,6% pochodziło od prywatnych agencji zatrudnienia, z propozycją zatrudnienia w większości w Poznaniu (53%). Z kolei o dużym zainteresowaniu wielkopolskich przedsiębiorców zatrudnianiem cudzoziemców świadczy wysoki udział ofert zgłoszonych w ramach testu rynku pracy (42%).

Skuteczna aktywizacja osób bezrobotnych wymaga podejmowania współpracy między sektorem prywatnym i publicznym. Oferta subsydiów wspierających zatrudnienie realizowana za pośrednictwem PUP, dostępna dla osób bezrobotnych i pracodawców, nadal stanowi istotne wsparcie w przygotowaniu odpowiedniej kadry. Tym bardziej, że przedsiębiorcy, mimo ostatnich zawirowań gospodarczych, nadal mają problemy z jej dopasowaniem, zwłaszcza w zawodach deficytowych. Zaspokojenie tej luki utrudnia niskie zainteresowanie młodego pokolenia kształceniem i pracą w wielu z tych zawodów.

Tabela 3. Zawody deficytowe najczęściej występujące w Wielkopolsce

zawód	Liczba powiatów, w których występuje deficyt
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	31
pielęgniarki i położne	31
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	29
magazynierzy	29
spawacze	29
lekarze	28
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	27
psycholodzy i psychoterapeuci	27
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	25
robotnicy budowlani	24
ślusarze	24
dekarze i blacharze budowlani	23
murarze i tynkarze	23
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	23
operatorzy obrabiarek skrawających	23
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	23
monterzy instalacji budowlanych	22

² Badanie realizowane na próbie podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających przynajmniej 1 osobę, <https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnaalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-województwie-wielkopolskim-w-2022-r-,4,12.html>

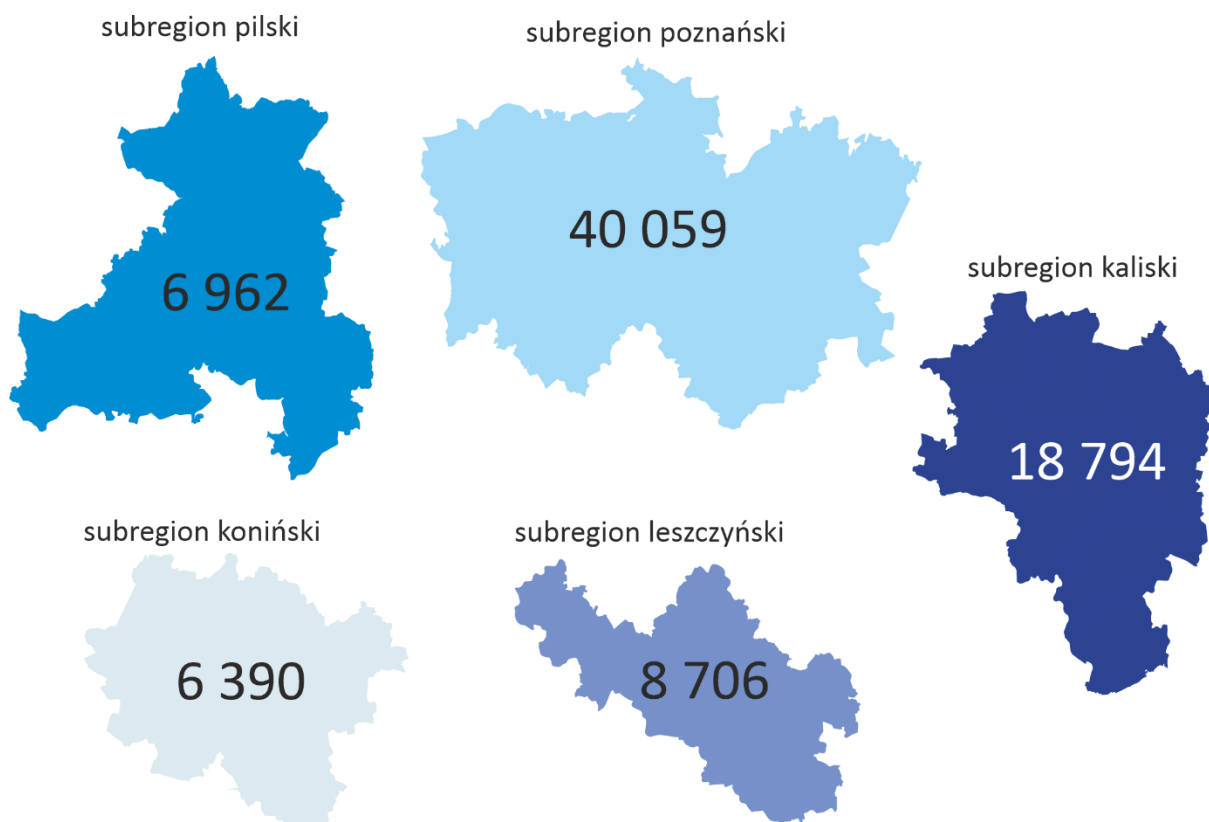
Mimo coraz atrakcyjniejszej oferty edukacyjnej, pracodawcy nadal wskazują na niedopasowanie programów kształcenia zawodowego do dynamicznie zmieniających się wymagań kwalifikacyjnych i konieczność stałego doszkalania pracowników w miejscu pracy.

Tabela 4. Liczba ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2022 roku

chodzieski	930	ostrowski	4015
czarnkowsko-trzcianecki	1687	ostrzeszowski	1661
gnieźnieński	1328	pilski	2098
gostyński	1506	pleszewski	2174
grodziski	1718	poznański	24706
jarociński	2254	rawicki	1283
kaliski	2613	słupecki	1147
kępiński	2222	szamotulski	3592
kolski	1241	średzki	1454
koniński	2833	śremski	1090
kościański	1186	turecki	1169
krotoszyński	3855	wągrowiecki	1020
leszczyński	2457	wolsztyński	2274
międzychodzki	1157	wrzesiński	1866
nowotomyski	2423	złotowski	1227
obornicki	725	Wielkopolska	80 911

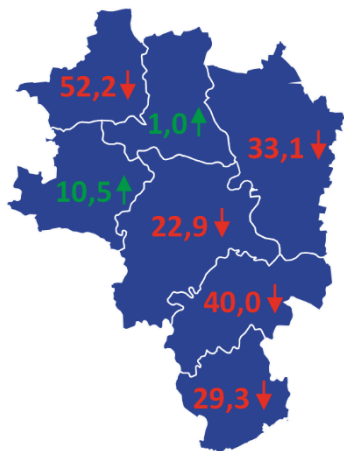
źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01

Liczba ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2022 roku wg subregionów



źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01

Liczba ofert pracy w 2022 roku w odniesieniu do 2011 roku – analiza uwarunkowań

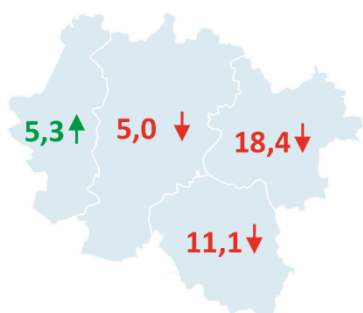


Subregion kaliski

Nastąpił spadek liczby ofert pracy w większości powiatów subregionu, najtrudniejsza sytuacja dotyczy jarocińskiego (52,2%) i ostrzeszowskiego (40,0%). Liczba ofert pracy wzrosła jedynie w powiecie krotoszyńskim o 10,5% i pleszewskim o 1,0%.

Wg rejestru REGON w powiecie jarocińskim wzrosła liczba podmiotów gospodarki narodowej o 2,9% (w obszarze firm mikro), natomiast o 1% spadła liczba przedsiębiorstw zatrudniających 10-49 pracowników. W powiecie ostrzeszowskim liczba podmiotów wzrosła o 1,9%, wzrosty nastąpiły w kategorii mikro i średnich przedsiębiorstw.

W powiecie ostrzeszowskim zanotowano wzrost liczby bezrobotnych o 15,3%.

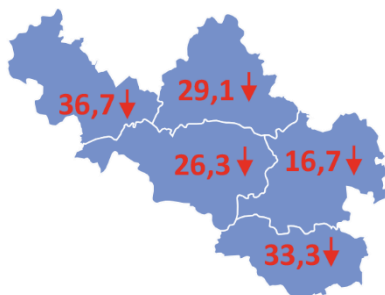


Subregion koniński

Nastąpił spadek liczby ofert pracy w 3 powiatach subregionu, największy dotyczył powiatu kolskiego (18,4%). W powiecie słupskim liczba ofert wzrosła o 5,3%.

Wg rejestru REGON w powiecie kolskim zmiany w liczbie przedsiębiorstw były niewielkie, wzrosła liczba podmiotów gospodarki narodowej o 0,8% (w obszarze mikroprzedsiębiorstw) natomiast o 1,6% spadła liczba przedsiębiorstw zatrudniających 10-49 pracowników.

W subregionie widoczna jest poprawa sytuacji, spadek ofert pracy był najniższy wśród subregionów Wielkopolski (7,5%), spadła też liczba bezrobotnych r/r o 4,0%.

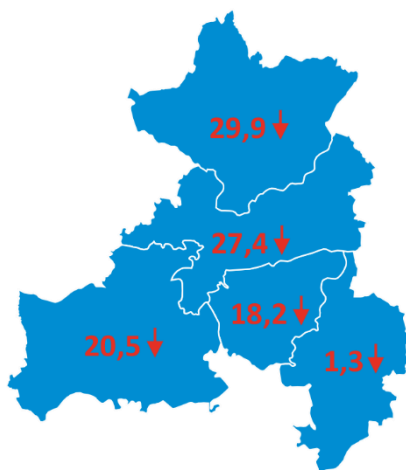


Subregion leszczyński

Spadek liczby ofert pracy nastąpił we wszystkich powiatach subregionu leszczyńskiego, najtrudniejsza sytuacja wystąpiła w powiecie wolsztyńskim (36,7%) oraz rawickim (33,3%).

Wg rejestru REGON w powiecie wolsztyńskim wzrosła liczba podmiotów gospodarki narodowej o 2,5%, w tym wzrost zanotowano jedynie w obszarze mikroprzedsiębiorstw. Natomiast w powiecie rawickim wystąpiły spadki liczby przedsiębiorstw w obszarze małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Ogółem liczba podmiotów wzrosła o 1,5%, jedynie wśród mikroprzedsiębiorstw.

W powiatach kościańskim, leszczyńskim i rawickim zanotowano niewielki wzrost bezrobocia. W powiecie wolsztyńskim, mimo dużego spadku ofert pracy, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 16,8%.



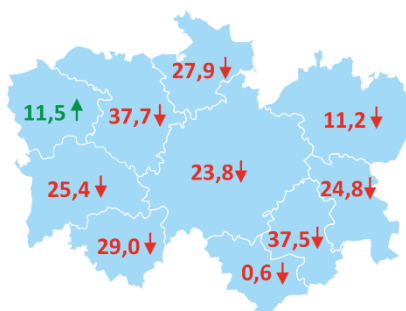
Subregion pilski

Nastąpił spadek liczby ofert pracy we wszystkich powiatach subregionu.

Poziom spadku był mocno zróżnicowany (od 30% w powiecie złotowskim do 1,3% w powiecie wągrowieckim). Wysoki spadek ofert dotyczył również powiatu pilskiego (27,3%)

Wg rejestru REGON w powiecie chodzieskim zanotowano niewielki wzrost podmiotów gospodarki narodowej ogółem (wzrost jedynie w obszarze mikroprzedsiębiorstw, liczba małych i średnich przedsiębiorstw zmniejszyła się). W stosunku do 2019 roku o 32% mniej powstało nowych firm i jest to największy % spadek w regionie. W powiecie złotowskim spadek nowo zarejestrowanych firm był również wysoki na tle innych powiatów (21%).

Silny wzrost bezrobocia wystąpił w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim (24,1%), trudna sytuacja wystąpiła również w powiecie wągrowieckim, gdzie poziom wzrostu wyniósł 11,3%.



Subregion poznański

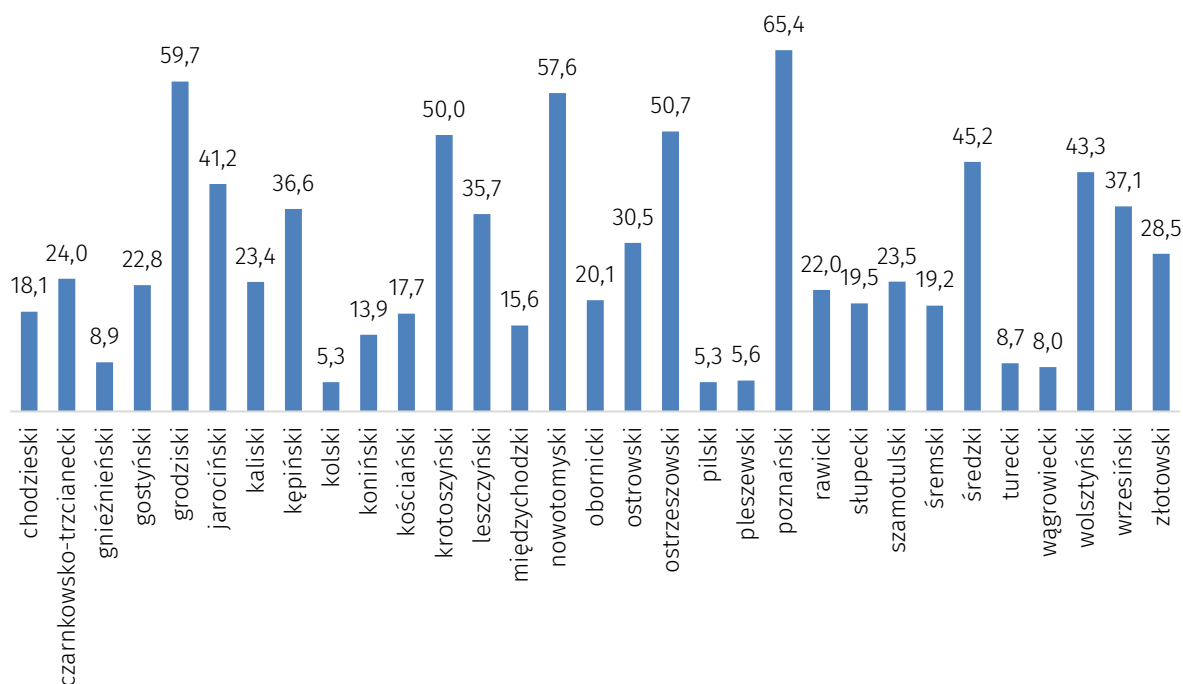
Wzrost liczby ofert pracy wystąpił jedynie w powiecie międzychodzkiem (11,5%). Największy spadek dotyczył powiatów: szamotulskiego (37,7%), średzkiego (37,5%), grodzkiego (29,0%) i obornickiego (27,9%). O 23,8% zmniejszyła się liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP w Poznaniu, tutaj jednak nastąpił również silny spadek poziomu bezrobocia (37%).

Wg rejestru REGON w powiatach grodziskim i nowotomyskim spadła liczba małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. W powiecie gnieźnieńskim problem ten dotyczył małych i średnich przedsiębiorstw (spadek odpowiednio o 2% i 3%). Wysoki wskaźnik spadku firm nowo zarejestrowanych wystąpił w powiatach obornickim (26%), nowotomyskim (21%) i śremskim (18%).

Informacja starosty o lokalnym rynku pracy na potrzeby zezwolenia o pracę typu A (tzw. testu rynku pracy) w województwie wielkopolskim – liczba ofert zgłaszanych do wielkopolskich urzędów pracy w 2022 roku

W 2022 roku w ramach „testu rynku pracy” do powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego zgłoszono 32 496 wolnych miejsc pracy, tj. 40,2% ogółu. Najwięcej ofert w ramach testu rynku pracy odnotowały powiatowe urzędy pracy w powiatach: poznańskim (16,2 tys.), krotoszyńskim (1,9 tys.), nowotomyskim (1,4 tys.), ostrowskim (1,2 tys.), grodziskim (1,0 tys.). Oznacza to, że w tych powiatach jest zgłaszane wysokie zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców, w oparciu o zezwolenie typu A. Najmniejsze wartości odnotowały powiaty kolski i wągrowiecki (poniżej 100). W 5 powiatach oferty w ramach informacji starosty stanowiły co najmniej połowę ofert, którymi dysponował tamtejszy PUP w 2022 roku. Były to powiaty: grodziski, krotoszyński, nowotomyski, ostrzeszowski i poznański. Mimo że oferty zgłaszane przez pracodawców do urzędu w ramach testu rynku pracy są przeznaczone dla cudzoziemców, to dopełniają informację nt. popytu na pracę w regionie. W Wielkopolsce skala zatrudniania obcokrajowców z roku na rok jest coraz większa i wypełnia lukę kadrową na rynku pracy.

Wykres 5. Udział wolnych miejsc pracy w ramach „testu rynku pracy” w ogóle wolnych miejsc pracy w 2022 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. W przypadku gdy specyfikacja pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Informacja starosty niezbędna jest do wydania zezwolenia na pracę typu A. Wojewoda wydaje zezwolenia na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, gdy dotyczy ono:

- cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego pracę pielęgnacyjno-opiekuńczą lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym,
- obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne,
- cudzoziemca – trenera sportowego lub sportowca, wykonującego pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- lekarza i lekarza dentystry, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentyistów,
- zawodu, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy;
- występowania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku,
- sytuacji, w której cudzoziemiec w okresie trzech lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył studia w uczelni mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest doktorantem w szkole doktorskiej prowadzonej przez podmiot mający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- sytuacji, w której cudzoziemiec przez trzy lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 110 Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o cudzoziemcach.

Oferty pracy realizowane przez agencje zatrudnienia

Zatrudnienie w ramach agencji pośrednictwa pracy na terenie kraju.

W 2022 roku wielkopolskie agencje pracy zrealizowały 17,6 tys. rekrutacji na rzecz polskich pracodawców, tj. 21,8% zapotrzebowania skierowanego przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy i było to najwięcej po województwie mazowieckim (93,5 tys. rekrutacji). Osoby poszukujące zatrudnienia mogły korzystać z 507 agencji, które w swojej usłudze zajmują się pośrednictwem pracy na terenie RP (rok wcześniej do dyspozycji było 641 agencji). Najczęściej rekrutowały one na stanowiska: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (17 625 osób) magazynierzy i pokrewni (1 469 osób), programiści aplikacji (1 174 osoby), ręczni pakowacze i znakowacze (971 osób), pracownicy obsługi biurowej (659 osób), specjaliści ds. reklamy i marketingu (572 osoby), kierowcy samochodów ciężarowych (409 osób), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (359 osób), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (349 osób).

Wybrane obszary zawodowe zdominowane przez komercyjne pośrednictwo pracy

Branża IT



- administratorzy systemów komputerowych
- analitycy systemów komputerowych i programiści
- programiści aplikacji
- projektanci grafiki i multimediów
- specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych

Branża transportowo - logistyczna



- kierowcy samochodów ciężarowych
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
- magazynierzy i pokrewni
- pracownicy ds. transportu
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów

Branża przemysłowa



- inżynierowie ds. przemysłu i produkcji
- inżynierowie mechanicy
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- ręczni pakowacze i znakowacze
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- specjaliści ds. zarządzania i organizacji

Branża budowlana



- betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
- inżynierowie budownictwa
- inżynierowie elektrycy
- murarze i pokrewni
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie
- spawacze i pokrewni

źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu Publicznych Służb Zatrudnienia STOR

Kierowanie poprzez wielkopolskie agencje do pracy za granicą

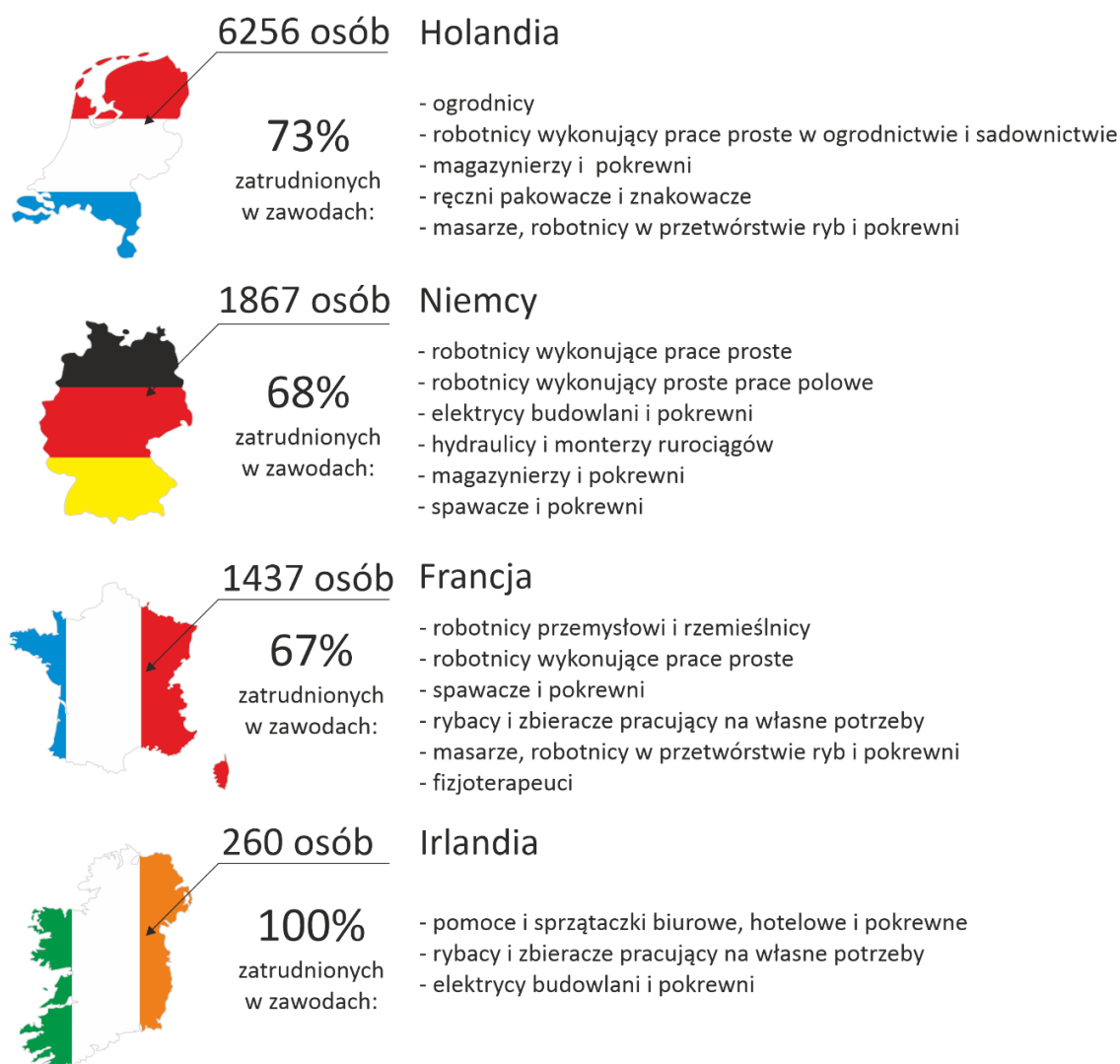
W 2022 roku obsługą rekrutacji do pracy za granicą zajmowały się 102 agencje zatrudnienia. Za ich pośrednictwem pracę znalazło 10 451 osób (w 92% to obywatele Polski, kolejne 7% obywatele Ukrainy, Rumunii i Chorwacji).

Pośrednictwo dotyczyło głównie prac krótkookresowych, w 65% trwających do 3 m-cy.

Jedynie 7% umów o pracę obejmowało okres powyżej jednego roku.

U zagranicznych pracodawców zatrudnienie otrzymali głównie: ogrodnicy (1 752) oraz pracownicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (1 684). W dalszej kolejności byli to pracownicy wykonujący prace proste (832), magazynierzy i pokrewni (776), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (575), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (417).

Najliczniejsze skierowania do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych wg krajów i zawodów

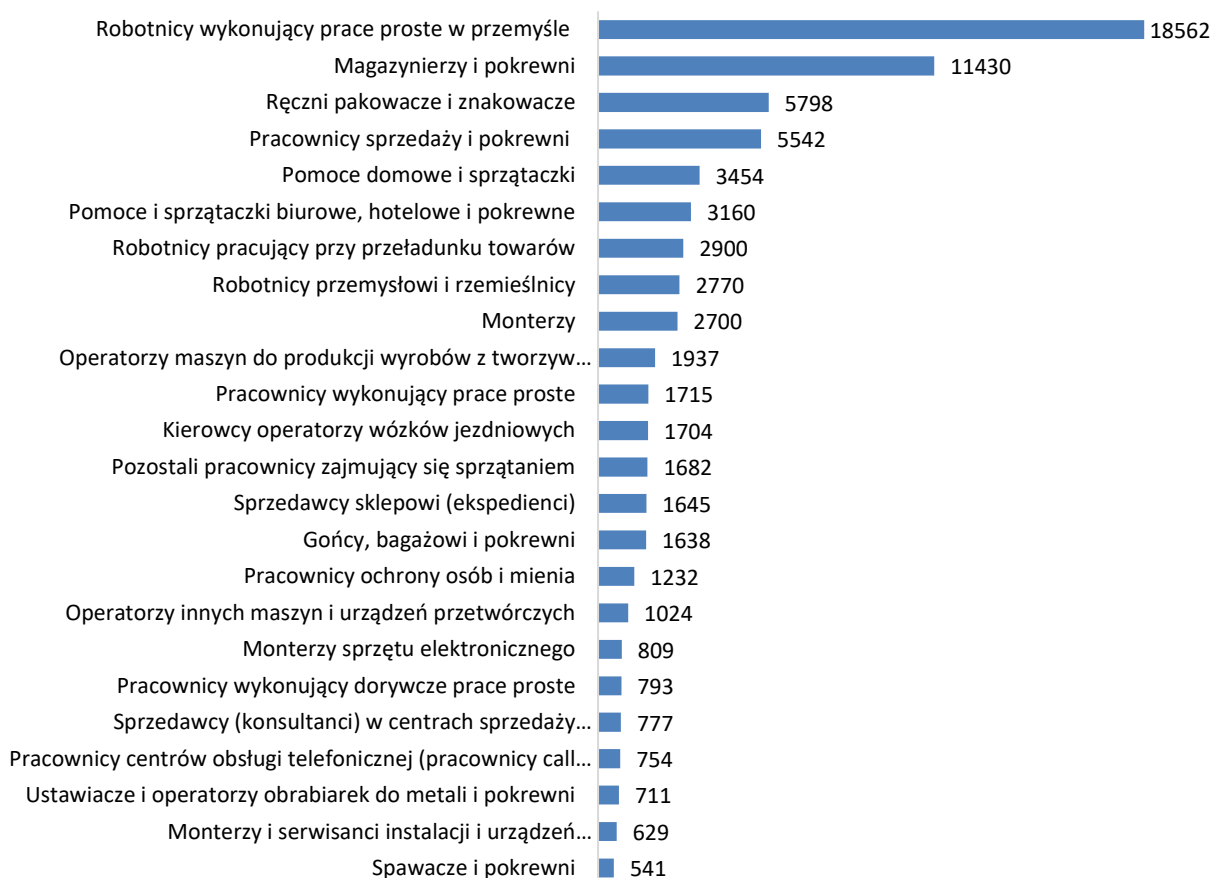


źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu Publicznych Służb Zatrudnienia STOR

Działalność agencji pracy tymczasowej

Agencje pracy tymczasowej w 2022 roku zatrudniły 63 527 pracowników, z którymi zawarto łącznie 91 270 umów. Kierowani byli przede wszystkim do krajowych pracodawców (93%), natomiast najpopularniejsze kierunki migracji zarobkowej to Ukraina (najwięcej umów zawarto ze stolarzami meblowymi, robotnikami pracującymi przy przeładunku towarów, pracownikami wykonującymi prace proste oraz magazynierami), Holandia (głównie dla pracowników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie) i Niemcy (przede wszystkim zatrudnienie w przemyśle oraz dla pracowników domowej opieki osobistej). Usługę pracy tymczasowej świadczyło w 2022 roku 449 agencji i Wielkopolska jest drugim, po województwie mazowieckim, regionem pod względem liczebności zarejestrowanych pomiotów. Z usług agencji skorzystało w 2022 roku 1 911 pracodawców, w tym 265 pracodawców zagranicznych.

Wykres 6. Najliczniej zatrudnieni na terenie RP przez agencje pracy tymczasowej w 2022 roku



źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu publicznych służb zatrudnienia STOR

Zatrudnienie w ramach pośrednictwa pracy na terenie kraju

Spółród 17 625 osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji zatrudnienia na terenie Wielkopolski w 2022 roku 7 623 osoby (tj. 43%) to cudzoziemcy.

Zatrudnienie obcokrajowców stanowiło przede wszystkim wsparcie dla branży przetwórstwa przemysłowego i TSL w zawodach deficytowych zwykle nie wymagających wysokich kwalifikacji, np. robotnicy wykonujący prace proste, magazynierzy, pakowacze ręczni, ale także kierowcy samochodów ciężarowych i masarze zatrudnieni w przetwórstwie mięsa.

Kierowanie poprzez wielkopolskie agencje do pracy za granicą

Wśród osób kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych cudzoziemcy stanowili jedynie 7,5%, z czego powyżej 60% w zawodach robotniczych związanych z pracami prostymi.

Największy odsetek cudzoziemców zatrudnionych u pracodawców zagranicznych dotyczył zawodów: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, kucharze, pracownicy wykonujący prace proste, ręczni pakowacze i znakowacze, kelnerzy, kierowcy samochodów ciężarowych, blacharze, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, dekarze.

Działalność agencji pracy tymczasowej

W Wielkopolsce cudzoziemcy stanowią także wysoki odsetek wśród pracowników zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej. W 2022 roku było to 49% ogółu pracowników tymczasowych (31 217 osób).

Wśród cudzoziemców zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej 32% podjęło pracę na podstawie umowy o pracę, pozostałe 68% zostało skierowanych do pracy na podstawie umów prawa cywilnego. Najliczniejszą grupą cudzoziemców zatrudnioną w ramach pracy tymczasowej byli obywatele Ukrainy 24 126 osób, tj. 77%, kolejnymi, już nie tak licznymi, byli: obywatele Gruzji (11%) i Białorusi (5%)

**Podsumowanie „Badania ofert pracy w Internecie
na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych
i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”
(za rok 2022)**

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przeprowadził cykliczne badanie internetowych ofert pracy w wybranych miesiącach 2022 roku. Badanie realizowane jest w celu określenia zapotrzebowania na pracę na regionalnym rynku pracy i uzupełnienia informacji, jakimi dysponują PSZ w zakresie popytu zgłaszanego przez portale rekrutacyjne.

Badanie realizowane jest w oparciu o narzędzie i metodologię udostępnione wojewódzkim urzędom pracy przez MRiPS. Źródłem ofert pracy jest portal Zielona Linia (www.zielonalinia.gov.pl), gdzie agregowane są ogłoszenia z partnerskich serwisów rekrutacyjnych. Zgodnie z założeniami metodologicznymi, interpretacji podlegają ogłoszenia z wybranych dni tygodnia (tj. z każdej środy) zebrane w czterech miesiącach roku: lutym, maju, sierpniu i listopadzie. Według metodologii każdy z wybranych miesięcy jest reprezentatywny dla przypisanego kwartału według założenia: luty – I kwartał, maj – II kwartał, sierpień – III kwartał, listopad – IV kwartał. Oferty dobierane są losowo do badania.

W ramach badania dokonano kodowania internetowych ofert pracy, przez które to rozumie się przypisanie każdorazowo do analizowanej oferty pracy kodu zawodu lub specjalności według grup elementarnych „Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy”³. Podczas badania ofert pracy prześledzono całokształt zawartych w nich informacji, takich jak: proponowane stanowisko, lokalizacja miejsca wykonywania pracy, zakres obowiązków i wymagania pracodawcy oraz dodatkowo oferowane benefity pracownicze. Dokonywana cyklicznie analiza ofert pracy ma na celu przedstawienie struktury zapotrzebowania na zawody w województwie wielkopolskim za dany rok. Podawane w opracowaniu wartości dotyczą ofert pracy objętych badaniem.

Oferty objęte badaniem

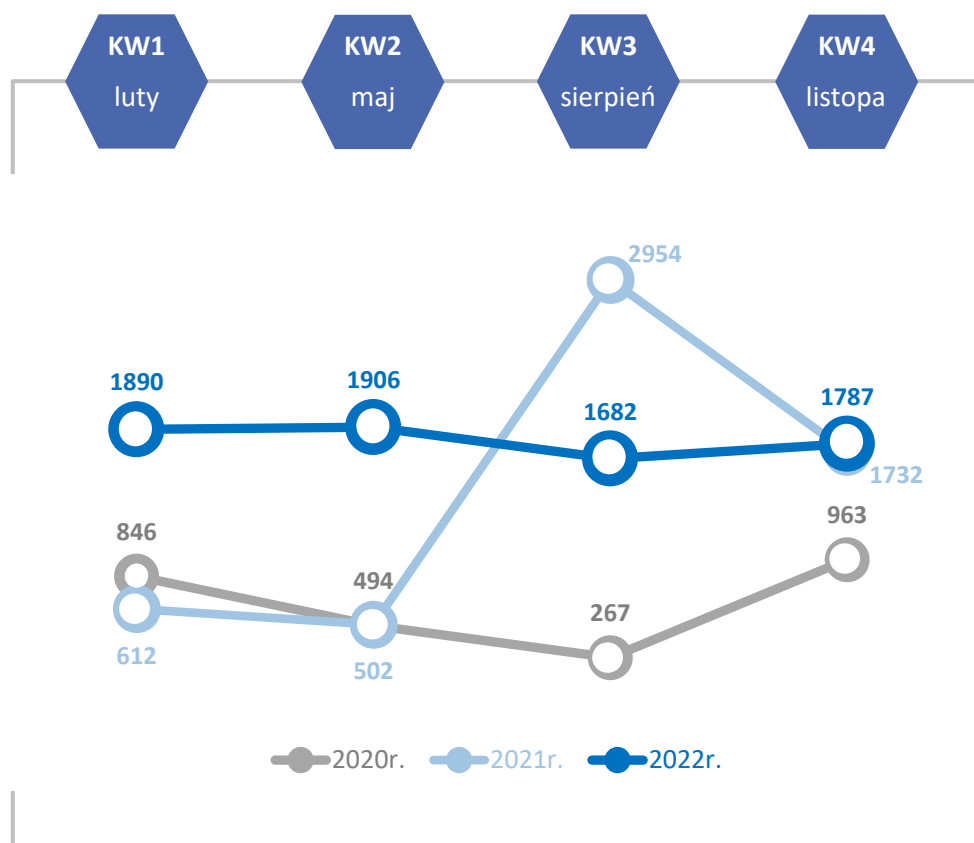
W 2022 roku badanie realizowane było na 7 265 ofertach pracy, wyselekcjonowanych z ogółu ofert publikowanych na portalu Zielona Linia. Liczba ofert, które zostały poddane ogółem analizie w latach 2020 -2022 wzrosła blisko trzykrotnie (startując w 2020 roku z poziomu 2 570 ofert). Najbardziej zauważalne okazało się popandemiczne odbicie na rynku pracy w III kwartale 2021 roku, po czym na przestrzeni ostatniego roku rozkład liczby ofert w poszczególnych kwartałach okazał się w miarę równomierny. Stabilna tendencja, pomijając

³ Kodowania ofert za rok 2022 dokonano na podstawie Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dn. 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz.227 z późn.zm.)

aspekt ilościowy, powiela obserwacje z roku 2020. Można wnioskować, że obszar zapotrzebowania na pracowników podąża w stronę stabilizacji.

Wśród wszystkich objętych badaniem ofert pracy, 1 051 (14,5% ogółu) zakwalifikowano jako „pominięte”, ponieważ nie spełniały przyjętych w metodologii kryteriów (m.in. oferty powtarzające się, oferty obejmujące miejsce pracy zlokalizowane poza obszarem województwa wielkopolskiego, oferty dotyczące staży lub praktyk). Pozostałe **6 214** internetowych ogłoszeń o pracę zostało zakwalifikowanych w systemie jako „zatwierdzone” i poddanych dalszej interpretacji, w tym nastąpiło przypisanie sześciocyfrowych kodów zawodów lub specjalności według KZiS poszczególnym stanowiskom z internetowych ofert pracy.

Wykres 1. Liczba wszystkich internetowych ofert pracy poddanych monitoringowi w miesiącach lutym, maju, sierpniu i listopadzie w latach 2020-2022



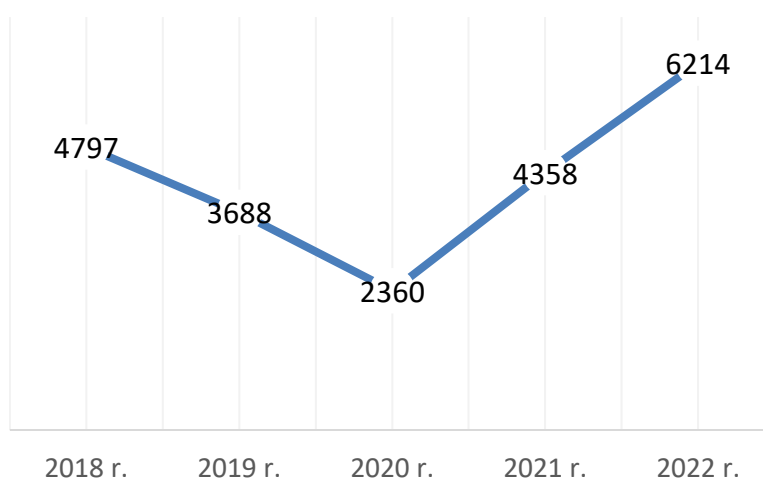
Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

W toku prac nad raportem umożliwiło to usystematyzowanie ofert według wielkich grup zawodowych. Dalsza analiza poświęcona jest tylko ofertom zakwalifikowanym do badania jako spełniające założenia metodologiczne.

Charakterystyka ofert pracy w Internecie

Rozpatrując zapotrzebowanie na pracowników, jakie zgłaszali przedsiębiorcy na przestrzeni ostatniego pięciolecia dla województwa wielkopolskiego, ilość publikowanych ofert pracy okazała się być najwyższa właśnie w roku 2022, gdy osiągnęła wartość 6 214, szczególnie w porównaniu ze znamienym rokiem 2020, kiedy to osiągnęła najniższą wartość na poziomie 2 360 ofert.

Wykres 2. Liczba internetowych ofert pracy zakwalifikowanych do badania w latach 2018 – 2022



Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

Analiza liczby publikowanych w latach 2018 – 2022 ogłoszeń pracy dla województwa wielkopolskiego w podziale według wielkich grup zawodowych, wskazuje, że od 2020 roku w latach następnych ulegała systematycznemu zwiększaniu praktycznie we wszystkich grupach zawodowych. Można w nich nawet zaobserwować, iż dążenia pracodawców przewyższają w ostatnim czasie poziomy sprzed pandemii. W stosunku do roku poprzedniego na portalach rekrutacyjnych spadła liczba ofert kierowanych do pracowników wykonujących prace proste, a liczba ofert dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń utrzymała się na tym samym poziomie.

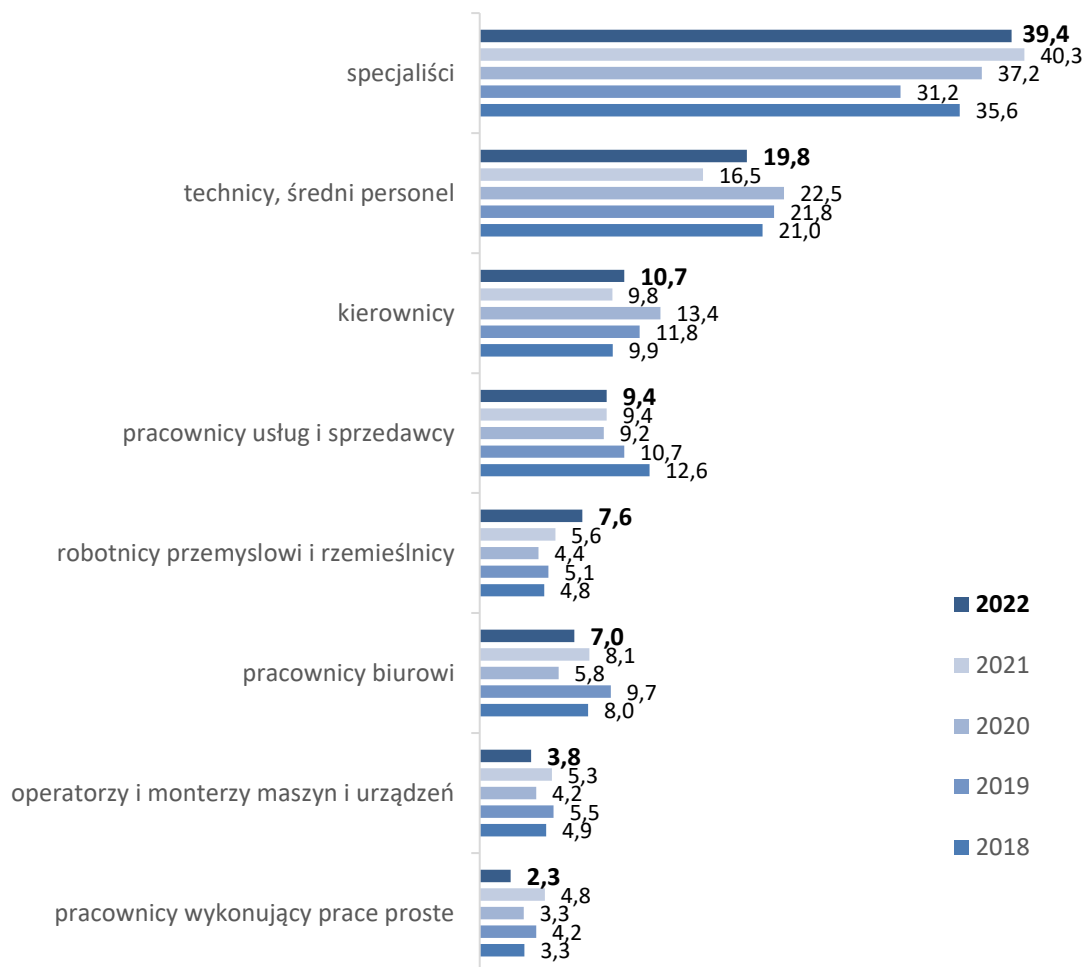
Tabela 1. Liczba internetowych ofert pracy objętych badaniem skierowana do poszczególnych wielkich grup zawodowych w latach 2018 – 2022

nazwa wielkiej grupy zawodowej według KZIS	liczba zbadanych ofert pracy w danym roku				
	2018	2019	2020	2021	2022
władze publiczne, wyżsi urzędnicy, kierownicy	473	437	316	428	663
specjaliści	1 706	1 150	878	1 758	2 447
technicy, średni personel	1005	804	532	721	1232
pracownicy biurowi	385	358	138	354	432
pracownicy usług, sprzedawcy	603	395	217	410	585
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	0	0	0	1
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	229	188	103	244	475
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	236	202	99	233	234
pracownicy wykonujący prace proste	159	154	77	210	145
łącznie:	4 797	3 688	2 360	4 358	6 214

Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie badania internetowych ofert pracy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W odniesieniu do struktury badanych ofert według grup zawodów (wykres poniżej), w 2022 roku stopień zapotrzebowania na pracowników przez ostatnie trzy lata utrzymany został na zbliżonym poziomie w sektorze usługowym. W porównaniu do roku 2021, wyraźnemu zmniejszeniu uległ udział ofert skierowanych do pracowników prac prostych oraz do operatorów maszyn. Być może wpływ na to miało wysycenie zapotrzebowania w sektorze napływem do pracy obcokrajowców. W 2022 roku sfera rekrutacyjna starała się przede wszystkim powrócić do prawidłowego funkcjonowania sprzed kryzysu w sektorze przemysłowym, gdzie znajdowało to swoje odzwierciedlenie w zwiększonym zapotrzebowaniu na stanowiska wśród personelu technicznego i robotników przemysłowych (wzrost udziału o odpowiednio 3,3 i 2 p. proc.). Sytuacja ta dotyczyła głównie sektorów, które chciały nadrobić zaległości, będące skutkiem nałożenia się na siebie szczególnych warunków trudnej koniunktury spowodowanej pandemią, wojną w Ukrainie i rosnącą inflacją.

Wykres 3. Udział internetowych ofert pracy według wielkich grup zawodowych w [%] w latach 2018-2022

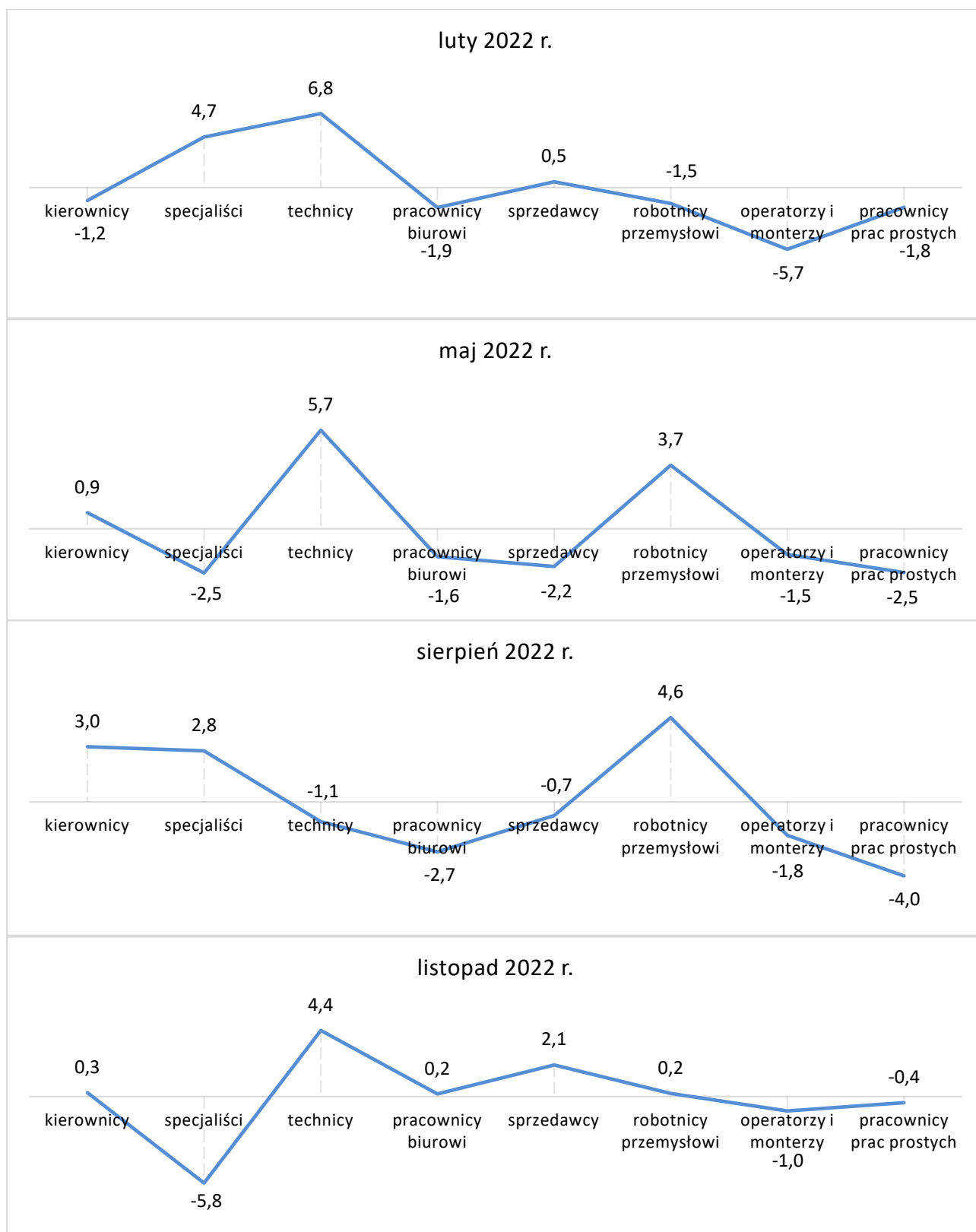


Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

W trakcie badania dodatkowo prześledzono dynamikę zmiany liczby ofert pracy według grup zawodów w wybranych kwartałach, porównując wartości z roku 2022 do 2021.

W przeważającej części roku odnotowuje się ponownie wzrost zapotrzebowania na techników i robotników przemysłowych. Na przestrzeni poszczególnych kwartałów 2022 roku firmy zdecydowanie mniej poszukiwały pracowników biurowych oraz pracowników prac prostych. Potwierdza to wcześniejsze wnioski z niniejszej analizy.

Wykres 4. Zmiana udziału zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych grupach zawodów w poszczególnych miesiącach objętych badaniem w 2022 roku w stosunku do 2021 roku (w punktach procentowych)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

Obraz zapotrzebowania na zawody w odniesieniu do przeprowadzonej analizy internetowych ofert pracy w 2022 roku

W odniesieniu do analizy 6 214 internetowych oferty pracy zatwierdzonych na etapie wstępnej selekcji badania oraz ze względu na zastosowany w metodologii badania podział ofert pracy, dokonano ich analizy ilościowej według klasyfikacji zawodów na grupy elementarne (z wyłączeniem grupy *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* ze względu na zbyt niską reprezentatywność danych).

Przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników

W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników dominowały oferty pracy kierowane głównie do:

- kierowników do spraw marketingu i sprzedaży (140 ofert w grupie, tj. 21,1%),
- kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania (99 ofert w grupie, tj. 14,9%),
- kierowników w handlu detalicznym i hurtowym (81 ofert w grupie, tj. 12,2%).

W 2022 roku (w porównaniu do 2021 r.) najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **kierowników do innych typów usług**⁴. Z drugiej strony spadek zapotrzebowania najdotkliwiej objął **kierowników do spraw budownictwa**⁵.

Specjaliści

W gronie 2 447 przebadanych w tej grupie ofert kierowanych do specjalistów, pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie przede wszystkim na:

- specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 341 ofert w grupie, tj. 13,9%,
- specjalistów do spraw rozwoju systemów informatycznych – 156 ofert w grupie, tj. 6,4%,
- specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 143 oferty w grupie, tj. 5,8%,
- specjalistów do spraw reklamy i marketingu – 139 ofert w grupie, tj. 5,7%.

W porównaniu do roku 2021, najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości**, najdotkliwszy spadek objął **programistów aplikacji**.

⁴ Oznaczenie dedykowane dla największego **wzrostu udziału** zapotrzebowania na pracowników w grupie zawodów wielkich w efekcie porównania wyników z lat 2021-2022.

⁵ Oznaczenie dedykowane dla największego **spadku udziału** zapotrzebowania na pracowników w grupie zawodów wielkich w efekcie porównania wyników z lat 2021-2022.

Technicy

W zestawieniu zawodów elementarnych dla techników w 2022 roku wzrósł udział ofert z propozycją pracy dla:

- przedstawicieli handlowych (292 ofert w grupie, tj. 23,7%),
- księgowych (140 ofert w grupie, tj. 11,4%),
- techników wsparcia informatycznego i technicznego (93 oferty w grupie, tj. 7,5%).

W 2022 roku najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **przedstawicieli handlowych**, najdotkliwszy spadek objął **spedytorów**.

Pracownicy biurowi

W badanym okresie w zestawieniu dla grupy pracowników biurowych najliczniej ogłoszenia kierowano do:

- magazynierów – 135 ofert w grupie, tj. 31,3%,
- pracowników centrów obsługi telefonicznej (call center) – 68 ofert w grupie, tj. 15,7%,
- pracowników obsługi biurowej – 57 ofert w grupie, tj. 13,2%.

W 2022 roku najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń**, natomiast najdotkliwszy spadek objął **magazynierów**.

Sprzedawcy

W grupie sprzedawców wśród ofert biorących udział w badaniu kolejny rok z rzędu zdecydowanie najwyższy udział zanotowały te, w których pracę oferowano **pracownikom sprzedaży** (217 ofert w grupie, tj. 37,1%). Dodatkowo, wśród pracowników sprzedaży najczęściej poszukiwanym zawodem ponownie okazał się *doradca klienta*.

W porównaniu do roku 2021, najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **sprzedawców sklepowych**, najdotkliwszy spadek objął **doradców klienta**.

Robotnicy przemysłowi

W 2022 roku przedsiębiorcy wśród robotników przemysłowych najczęściej poszukiwali:

- robotników przemysłowych i rzemieślników (101 ofert w grupie, tj. 21,3%) – a wśród nich najczęściej poszukiwanym zawodem był pracownik produkcji,

- mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (66 ofert w grupie, tj. 13,9%),
- ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali (46 ofert w grupie, tj. 9,7%),
- elektromechaników i elektryków (43 oferty w grupie, tj. 9,1%).

W roku 2022, najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **robotników przemysłowych i rzemieślników**, najdotkliwszy spadek objął **ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali**.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Kolejny rok z rzędu wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń odnotowano najwyższe zapotrzebowanie głównie na:

- kierowców samochodów ciężarowych (62 oferty w grupie, tj. 26,5%),
- kierowców wózków widłowych (47 ofert w grupie, tj. 20,1%),
- kierowców samochodów osobowych i dostawczych (26 ofert w grupie, tj. 11,1%).

W 2022 roku najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **kierowców samochodów ciężarowych**, najdotkliwszy spadek objął **kierowców wózków widłowych**.

Pracownicy prac prostych

Wśród 145 ofert dedykowanych pracownikom prac prostych, pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie przede wszystkim na:

- robotników pracujących przy przeładunku towarów – 32 oferty w grupie, tj. 22,1%,
- robotników wykonujących prace proste w przemyśle – 22 oferty w grupie, tj. 15,2%,
- pracowników przygotowujących posiłki typu fast food – 21 ofert w grupie, tj. 14,5%,
- ręcznych pakowaczy i znakowaczy – 18 ofert w grupie, tj. 12,4%.

W porównaniu do 2021 roku najbardziej zwiększył się w grupie udział ogłoszeń dotyczących **robotników wykonujących prace proste w przemyśle**, najdotkliwszy spadek objął **układaczy towarów na półkach**.

Po analizie zmiany liczby ofert pracy publikowanych na stronach internetowych portali rekrutacyjnych, w roku 2022 (względem wyników z roku 2021) zanotowano zdecydowane wzrosty we wszystkich grupach zawodów poza jedną kategorią. Wśród ofert pracy przyporządkowanych poszczególnym wielkim grupom zawodów najmocniej spadło zapotrzebowanie (spadek o 31% w stosunku do roku 2021) na pracowników w pracach prostych, od których wymaga się głównie podstawowych umiejętności i przygotowania do wykonywania nieskomplikowanych i rutynowych czynności. Oferty te kierowano najczęściej do: robotników pracujących przy przeładunku towarów, robotników prac prostych w przemyśle, ale także często oferowano pracę dla pracowników przygotowujących posiłki typ fast food czy dla ręcznych pakowaczy. W obliczu braku chętnych do prac fizycznych nie dziwi tak mocno, że przedsiębiorcy decydowali się na wstrzymanie poszukiwań nowych pracowników, kierując wysiłki bardziej w stronę optymalizacji kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto rosnące koszty pracy sprzyjały ostrożności przed nadmierną rekrutacją w niepewnych czasach. Utrzymujące się zjawisko postępującej automatyzacji zakładów mogło dodatkowo wpływać na proces zastępowania niewykwalifikowanej kadry pracowniczej przez zrobotyzowane stanowiska produkcyjne, a co za tym idzie spadek zapotrzebowania na pracowników fizycznych.

Najwyższe wzrosty liczby ofert w 2022 roku dotyczyły robotników przemysłowych, techników oraz kadry kierowniczej (odpowiednio o 95%, 71% i 55% w stosunku do roku 2021). Pomimo trwających silnych napięć w gospodarce, polscy pracodawcy nie rezygnowali z wysokiej aktywności rekrutacyjnej na stanowiska wymagające doświadczenia, wiedzy i umiejętności związanych ze zrozumieniem charakteru wykonywanej pracy (głównie technicznej), znajomości stosowanych materiałów i obsługi urządzeń specjalistycznych.

Ponieważ współczesny rynek pracy (także wielkopolski) rozwija się z rynku niskich kosztów pracy i realizacji podstawowych zadań, w kierunku realizacji usług wyspecjalizowanych, jednocześnie obserwujemy, że kształtuje się zapotrzebowanie na nowe kadry w branżach specjalistycznych (w IT, przemyśle czy inżynierii). Stąd wzrasta zapotrzebowanie na obsadzanie stanowisk nie tylko kojarzonych z IT (np. na techników wsparcia informatycznego i technicznego lub specjalistów do spraw rozwoju systemów informatycznych), ale także w marketingu (np. na kierowników i specjalistów do spraw marketingu i reklamy), handlu (np. na przedstawicieli handlowych) czy w zarządzaniu (np. na kierowników i specjalistów do

spraw obsługi biznesu i zarządzania). Z kolei rozwój działalności profesjonalnej przekłada się na wzrost zapotrzebowania na pracowników w takich zawodach jak księgowi czy doradcy finansowi.

Także w branży wytwórczej istnieje trwałe zapotrzebowanie na stanowiska wysokospecjalistyczne, na których praca w znacznej mierze bazuje na umiejętności łączenia wielu kompetencji. Mimo słabnącej koniunktury, spadku zleceń oraz wysokich kosztów produkcji firmy nie zdecydowały się na nagły krok w stronę zauważalnych ograniczeń kadrowych. Co więcej, okazało się, że pomimo stagnacji związanej z czasem po pandemii oraz następującym zaraz po niej wybuchem wojny w Ukrainie, utrzymujący się popyt w branży wytwórczej nadal generował konieczność poszukiwania robotników przemysłowych, a wśród nich najczęściej: pracowników produkcji, mechaników maszyn i urządzeń przemysłowych oraz elektroników i elektromonterów.

Dodatkowo w sytuacji wieloletnich deficytów pracowników wydawać by się mogło, że nagły napływ uchodźców z Ukrainy uzupełni niedobory kadrowe, jednak proces ten trudno jednoznacznie ocenić. Z jednej strony część z uchodźców mogła bowiem zasilić rynek pracy, i to w szerokim przekroju branżowym, gdyż mieliśmy do czynienia z przyjazdem wielu nowych osób z kompetencjami w deficytowych specjalnościach poszukiwanych na rynku. Jednocześnie wśród przyjezdnych dominowały kobiety z dziećmi i osoby starsze, przez co nie wszystkie stanowiska pracy były dla nich dostępne. Z drugiej strony uchodźcy uzupełnili częściowo deficyt w zawodach prostych. Niemniej ich obecność w Polsce nie była i nie jest stała, nie są silnie związani z miejscem pracy i łatwo rotują. Problem też stanowi deficyt Ukraińców, objętych obowiązkiem mobilizacyjnym, w zawodach zmaskulinizowanych. Paradoksalnie, mimo iż ogólny zasób osób potencjalnie gotowych do pracy się powiększył, w sferach takich jak produkcja, transport czy branża budowlana, pojawiły się jeszcze większe problemy z pozyskaniem pracowników.

Liczba miejsc pracy zgłaszanych w ofertach pracy publikowanych za pomocą portali internetowych w 2022 roku

W ofertach publikowanych za pośrednictwem Internetu w części ogłoszeń wskazano więcej niż 1 miejsce pracy, stąd liczba ofert pracy nie jest równoważna liczbie wolnych miejsc pracy. Każde z miejsc pracy było także łączone z powiatem wykonywania pracy, na podstawie treści ogłoszenia. Ze względu na to, iż w części publikowanych ofert nie precyzowano konkretnej lokalizacji miejsca wykonywania pracy, gdyż dopuszczana była praca zdalna, z założenia „przypisywano” takie oferty do powiatu poznańskiego. Na bazie tych danych dokonano analizy przestrzennej zapotrzebowania na pracę w regionie.

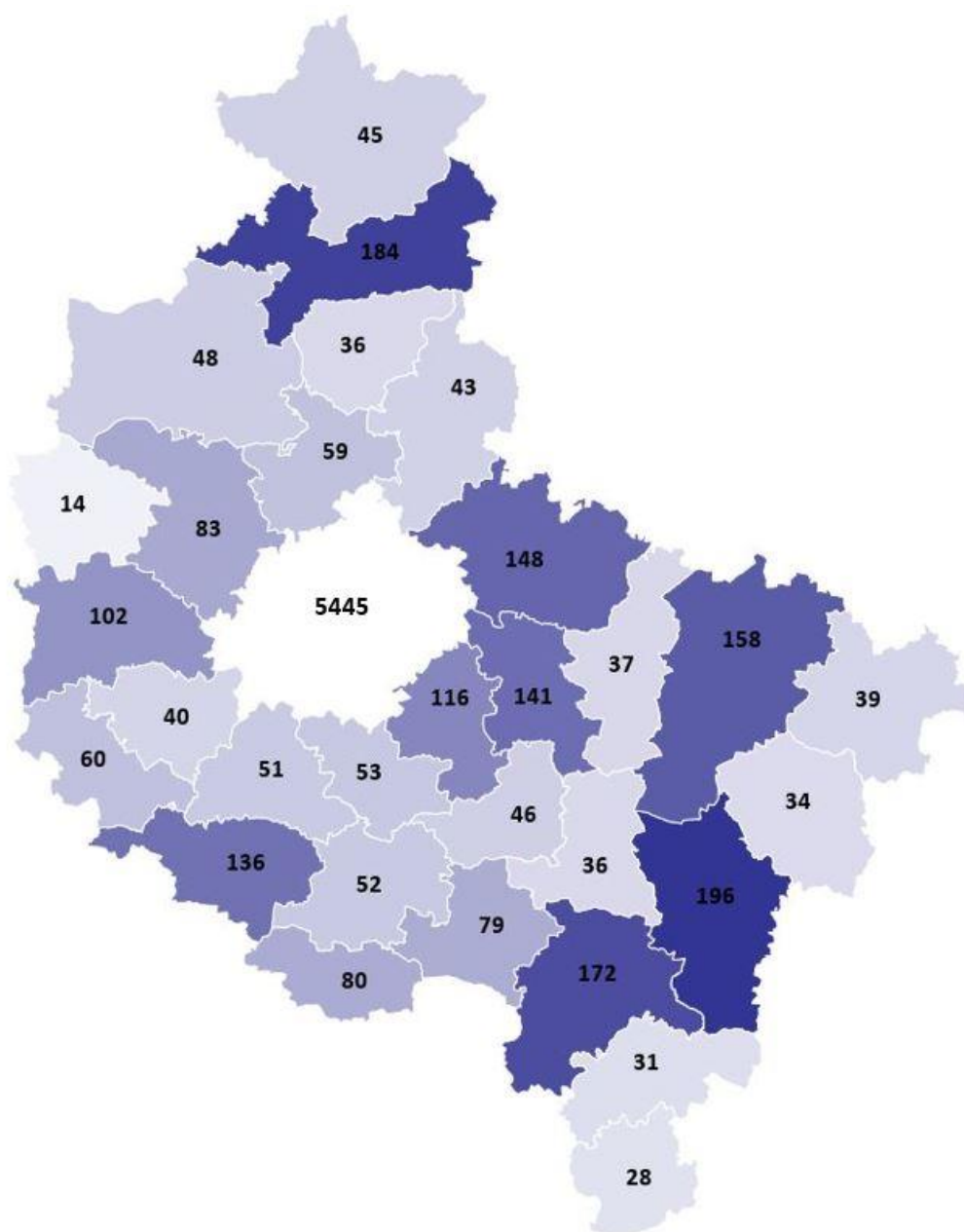
Tabela 2. Liczba miejsc pracy w województwie wielkopolskim zgłaszanych w internetowych ofertach pracy według wielkich grup KZiS w 2022 roku

nazwa wielkiej grupy zawodowej według KZiS	liczba ofert	liczba miejsc pracy
władze publiczne, wyżsi urzędnicy, kierownicy	663	782
specjaliści	2 447	2 871
technicy, średni personel	1 232	1 573
pracownicy biurowi	432	618
pracownicy usług, sprzedawcy	585	694
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	1
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	475	674
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	234	288
pracownicy wykonujący prace proste	145	291
łącznie:	6 214	7 792

Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

Rozmieszczenie miejsc pracy w obrębie poszczególnych powiatów województwa wielkopolskiego wskazuje na zdecydowaną koncentrację ich liczby w obrębie centrum regionu (powiat poznański wraz z miastem Poznań). Poza centrum najliczniejszą liczbą miejsc pracy w 2022 roku zdecydowanie wyróżniały się największe ośrodki subregionów: powiat kaliski (196 miejsc pracy), powiat pilski (184 miejsca pracy), powiat koniński (158 miejsc pracy) i powiat leszczyński (136 miejsc pracy). Na tle pozostałych, korzystna sytuacja w odniesieniu do proponowanej liczby stanowisk charakteryzowała także powiaty: ostrowski (172 miejsca pracy), gnieźnieński (148 miejsc pracy) i wrzesiński (141 miejsc pracy). Należy pamiętać, że pracodawcy korzystają z różnych kanałów rekrutacji, a informacje o popycie zgłaszanym przez internetowe portale rekrutacyjne przedstawia tylko część faktycznego zapotrzebowania.

Mapa 1. Liczba miejsc pracy wskazanych w internetowych ofertach pracy według powiatów województwa wielkopolskiego w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

[Przegląd najpopularniejszych wymagań stawianych w internetowych ofertach pracy w 2022 roku](#)

Do przedstawionej powyżej analizy strukturalnej internetowych ofert pracy w województwie wielkopolskim w 2022 roku, możliwe okazało się sformułowanie dodatkowych wniosków.

Informacje na temat wymagań stawianych w internetowych ogłoszeniach o pracę, choć różnie definiowane w ofertach, należało ustandaryzować w celu stworzenia ich zestawienia. Wśród najczęściej stawianych wymagań (niezależnych od specyfiki zawodu), jakie spełniać powinien potencjalny kandydat do pracy w 2022 roku w ofertach pracy najczęściej wskazywano (wyniki podano jako udział liczby ofert pracy wskazujących daną cechę w ogóle wszystkich ofert pracy):

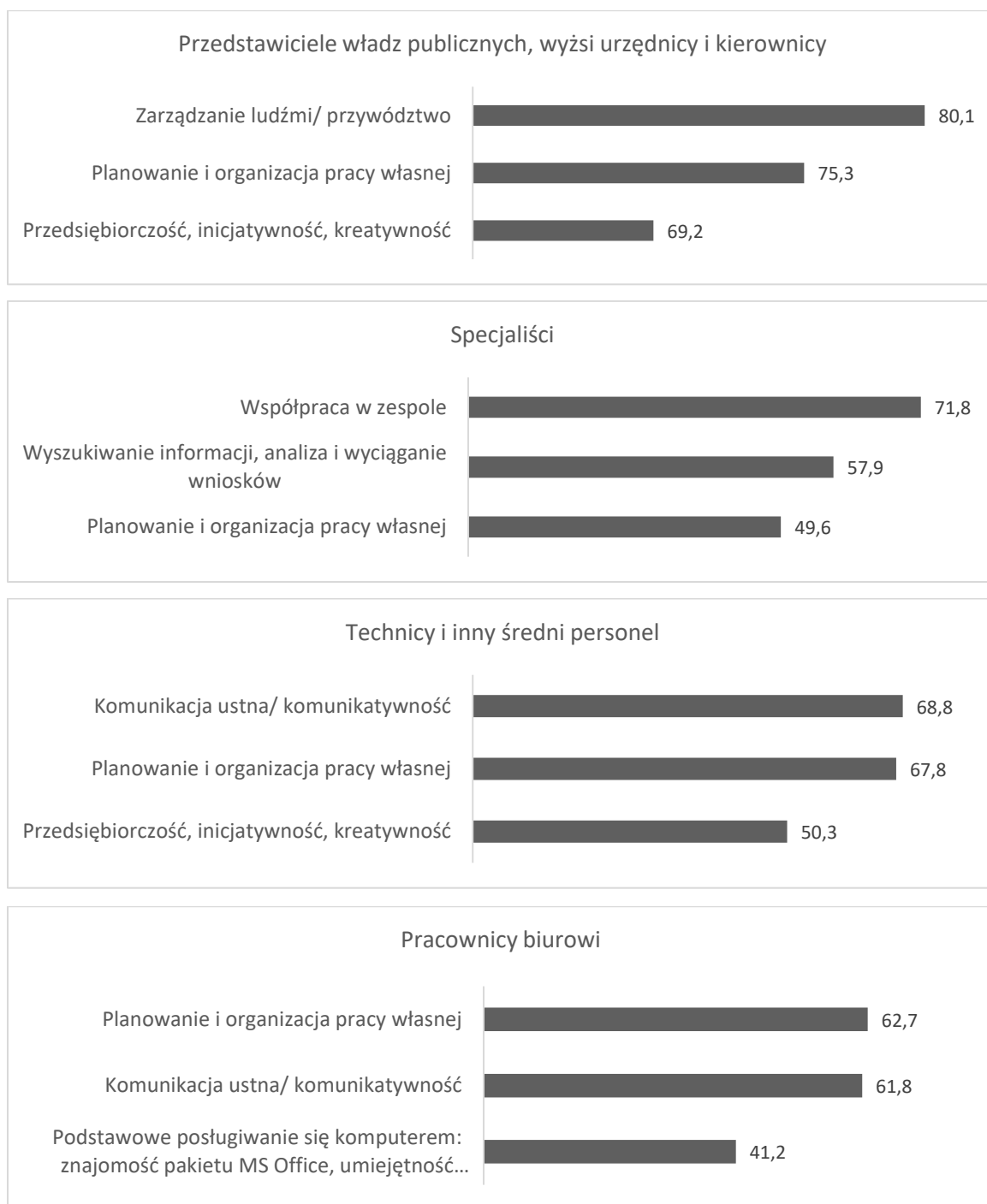


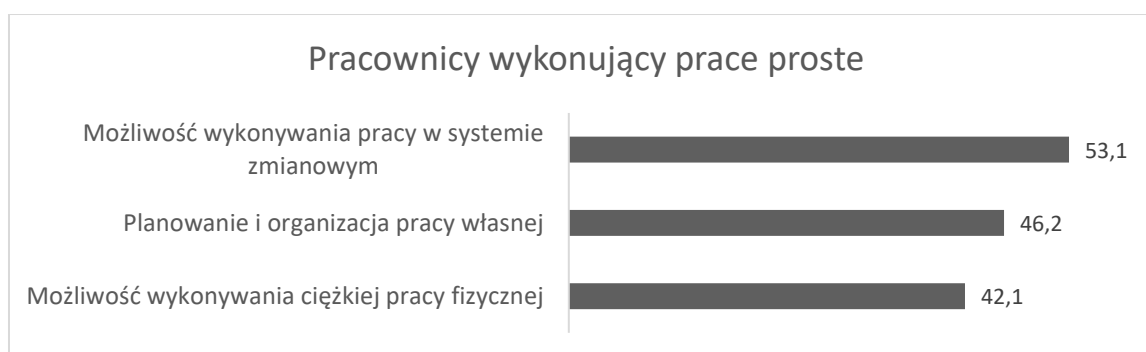
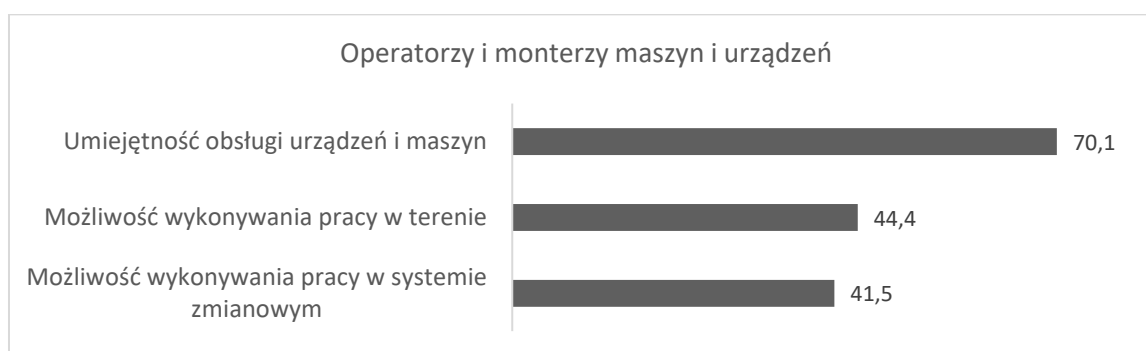
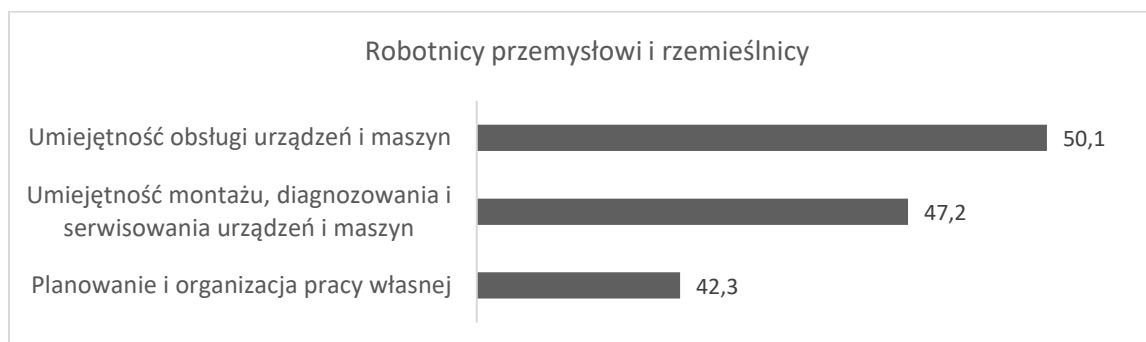
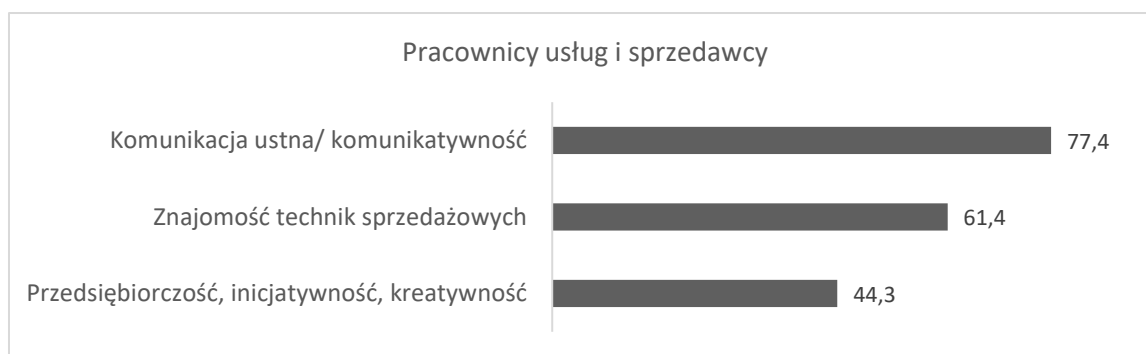
Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

W 2022 roku w ofertach pracy największy odsetek stanowił wymóg posiadania odpowiednich umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej – 60% wśród 6 214 przeanalizowanych internetowych ofert pracy. Również często wskazywano na kompetencje związane z komunikacją oraz predyspozycje w kierunku inicjatywności i kreatywności w działaniu (zawierało odpowiednio 56,8% i 49,7 % ofert pracy). Na kolejnych miejscach wskazywano na znajomości języka angielskiego, umiejętności analityczne oraz umiejętność współpracy w zespole.

Poniżej przedstawiono rozkład głównych wymagań stawianych w ofertach z uwzględnieniem podziału na poszczególne grupy zawodowe, przedstawiający zróżnicowanie oczekiwań w zależności od stanowiska.

Wykres 5. Zestawienie trzech najczęściej występujących w ofertach pracy wymagań stawianych kandydatom w 2022 roku (udział liczby ofert wskazujących dana cechę w ogóle ofert pracy dedykowanej danej grupie)





Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

Analiza oferty świadczeń pozapłacowych publikowanych w internetowych ofertach pracy w 2022 roku

W trakcie analizy internetowych ofert pracy z 2022 roku, zwrócono uwagę także na korzyści pozapłacowe proponowane w internetowych ogłoszeniach o pracę publikowanych dla Wielkopolski. Z wyselekcjonowanej grupy **411** opublikowanych ofert zawierających największą liczbę zadeklarowanych przez pracodawcę benefitów stworzono ich zestawienie stopniowane na podstawie częstości występowania. Łącznie przeanalizowano niemal 6 tys. zachęt ze strony pracodawców.

Tabela 3. Zestawienie najpopularniejszych benefitów pozapłacowych z wybranej puli internetowych ofert pracy (N=411) publikowanych w 2022 roku

Rodzaj oferowanego benefitu	Częstość występowania w ofertach	Udział w ogóle przedstawianych benefitów (%)	Udział w analizowanej próbie ofert N=411 (%)
pakiet medyczny (w tym opieka stomatologiczna oraz oferta dla członków rodziny)	382	6,4	92,9
dofinansowanie zajęć sportowych (w tym także oferta dla członków rodziny)	350	5,9	85,2
ubezpieczenie grupowe/ ubezpieczenie na życie	327	5,5	79,6
imprezy/wyjazdy/zajęcia integracyjne	247	4,2	60,1
umowa o pracę (w tym na czas nieokreślony)	226	3,8	55,0
dotatki z ZFŚS (w tym dofinansowanie do wypoczynku)	221	3,7	53,8
premie za polecenie znajomych (rekomendacje)	218	3,7	53,0
bonusy okolicznościowe (w tym np. bony świąteczne, z okazji narodzin dziecka, prezenty urodzinowe)	207	3,5	50,4
dofinansowanie kursów językowych	205	3,4	49,9
elastyczny czas pracy	199	3,3	48,4
praca zdalna lub hybrydowa	193	3,2	47,0
możliwość awansu/ perspektywa rozwoju zawodowego	190	3,2	46,2
wewnętrzne szkolenia/ kursy (wdrażające ale także podnoszące kwalifikacje)	188	3,2	45,7
napoje w pracy (kawa, soki)	184	3,1	44,8
pozostałe	2613	43,9	-
łącznie:	5950	100,0	-

Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

Analiza zawartości ofert pracy z 2022 roku wskazuje na to, że pracodawcy nadal aktywnie konkurują o pracowników, w trudnych czasach próbując przekonać ich do siebie ciekawym

pakiem benefitów, czyli wszelkich pozapłacowych świadczeń, które pracownik otrzymuje jako dodatek do swojego wynagrodzenia.

Na czele listy najczęściej oferowanych zachęt dla pracowników z obszaru województwa wielkopolskiego, ponownie jak w roku poprzednim znalazły się: dofinansowanie opieki medycznej, karty sportowe oraz ubezpieczenia. W związku z powyższym, w trendach z 2022 roku zauważalna jest kontynuacja w zakresie integracji programów zdrowotnych. Ponadto zaczynają obejmować one nie tylko typową opiekę medyczną, ale zaczynają być poszerzane o takie zagadnienia jak zdrowie psychiczne, zdrowe odżywianie i profilaktykę. Opieka medyczna i ubezpieczenie zdrowotne przeważają jako standardowy benefit w dużych przedsiębiorstwach, a głównie kierowane są do pracowników firmy (choć coraz częściej zaczynają się pojawiać w formie rozszerzonej, dedykowanej również dla ich rodzin).

Dodatkowo digitalizacja życia i rozwój technologii wkroczyły także na płaszczyznę benefitów zdrowotnych, gdzie ewoluowały w postaci coraz nowszych aplikacji mobilnych, nowatorskich urządzeń do monitorowania zdrowia i platform zdrowotnych online. Pracownicy nauczyli się już z nich korzystać i z biegiem czasu zyskują one na atrakcyjności w ich oczach.

Równocześnie oferowane programy wellness i zdrowotne są coraz lepiej dostosowywane do różnych grup wiekowych, stylu życia i indywidualnych preferencji. Można założyć, że kierunek zmian w podejściu zarówno pracodawców, jak i pracowników do zdrowia w sposób bardziej holistyczny może być wynikiem wniosków wyciągniętych z doświadczeń czasu pandemii.

Perspektywicznie można wysnuć tezę, iż rozwój oferowanych benefitów, będzie rozbudowywany i promowany dla dobra społeczeństwa i nowych, coraz bardziej świadomych pokoleń pracowników. W tym zakresie coraz częściej pracodawcy będą skłonni oferować benefity promujące aktywny, zdrowy tryb życia, w tym wskazujące zalety aktywności fizycznej połączonej z edukacją w zakresie dbania o zdrowe nawyki żywieniowe, troską o zdrowie psychiczne poprzez psychoedukację, jak również stosowanie technik relaksacyjnych połączone z dostępem do konsultacji z ekspertami różnych dziedzin.

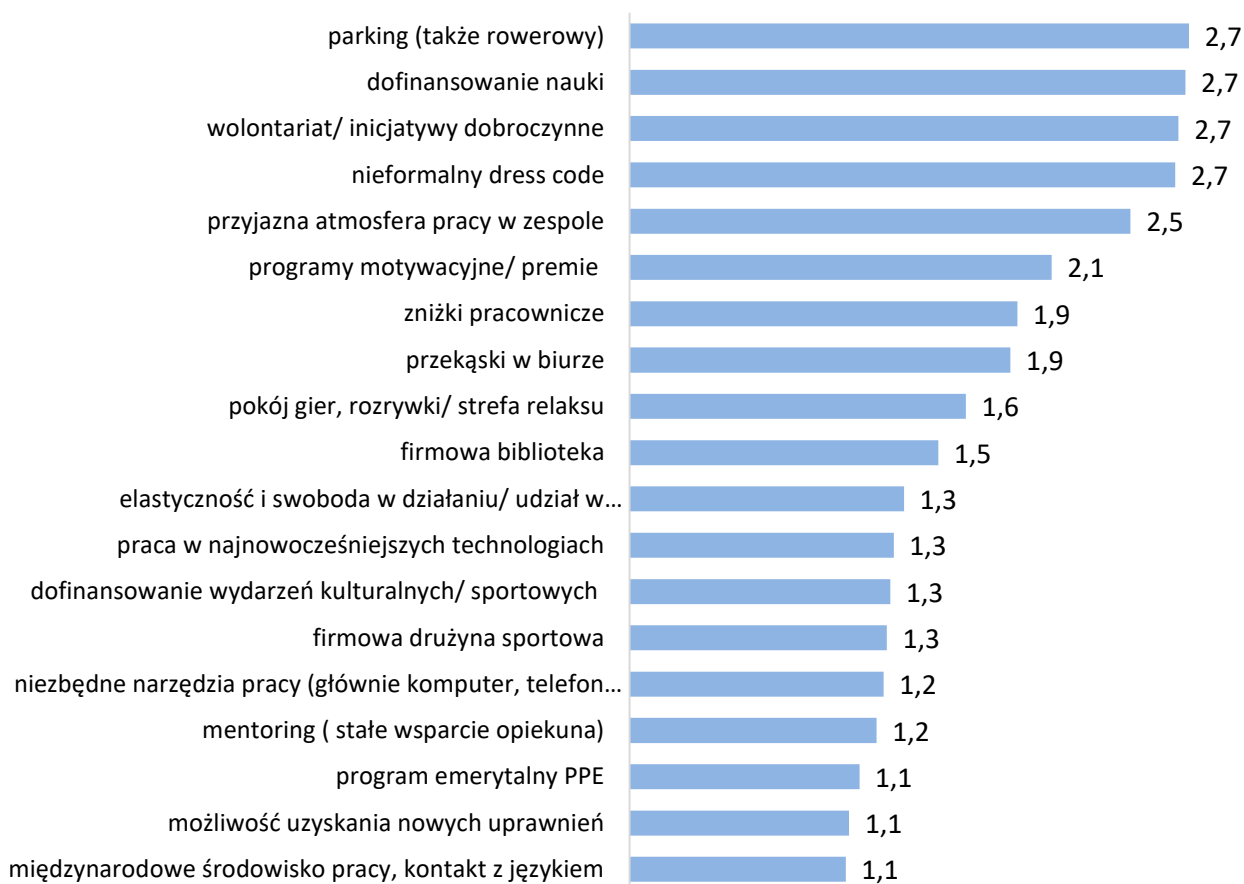
Ponadto w czołówce proponowanych pracownikom świadczeń pozapłacowych i zachęt do podjęcia zatrudnienia ponownie w 2022 roku znalazła się umowa o pracę na czas nieokreślony jako gwarancja stabilnego zatrudnienia oraz dofinansowanie do zajęć integrujących zespół, podczas których pracodawca może zorganizować wspólny wyjazd

turystyczny lub wyjście do restauracji, pubu, zaprosić pracowników na mecz piłki nożnej albo piknik. Wspomniane formy organizowanej integracji w firmie nierzadko realizowane są w ramach szerszej puli dodatków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, które też uplasowały się całkiem wysoko w aktualnym rankingu benefitów. Ich mocną stroną jest to, że Beneficjentami ZFŚS są nie tylko pracownicy firmy, ale również rodzina zatrudnionych osób, a także emeryci i renciści wraz z rodzinami, którzy pracowali dla zakładu. W odniesieniu do poprzedniego zestawienia tym razem zaskakująco wysoką pozycję zyskał benefit funkcjonujący pod nazwą systemu referralnego (ang. employee referral), czyli program poleceń pracowniczych, w ramach którego firmy zapraszają do procesu rekrutacji osoby z polecenia. W zamian za polecenie pracownika przedsiębiorstwa nagradzają zatrudnione u siebie osoby, oferując nagrody pieniężne, premie lub inne (np. doładowanie karty podarunkowej). Za polecenie pracownika najczęściej płacą przedsiębiorstwa działające w takich sektorach rynku, w których trudno jest znaleźć specjalistów z odpowiednimi kwalifikacjami. Mowa tu przede wszystkim o branży IT, nowoczesnych usługach, handlu i bankowości. Jest to cenne narzędzie pozyskiwania zaufanych kandydatów do konkretnych stanowisk, ze strony których można liczyć na to, że szybko nie zmienią miejsca pracy.

Tym razem na dalszych pozycjach zestawienia z 2022 roku znalazły się m.in.: parking firmowy (szczególnie doceniany w dużych ośrodkach miejskich), dofinansowanie nauki (w tym również języków obcych), nieformalny dress code, przyjazna atmosfera pracy, zniżki pracownicze na produkty firmowe czy firmowa drużyna sportowa.

Podczas analizy treści ogłoszeń uwagę zwracają nowe benefity, które spontanicznie zasilają dotychczasową pulę możliwości. Wśród nich zaczynają pojawiać się oferty zachęt w postaci wizyty u lekarza w godzinach pracy czy programu wsparcia dla pracowników w ramach udostępniania usług specjalistycznych psychologa, doradcy zawodowego bądź coach'a.

Wykres 6. Procentowy udział pozostałych najpopularniejszych korzyści pozapłatowych oferowanych w wybranej grupie ogłoszeń o pracę w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu

Analiza ofert pracy w sektorze publicznym w I półroczu 2023 roku w województwie wielkopolskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu prowadzi regularny monitoring popytu na pracę w województwie wielkopolskim m.in. poprzez analizę ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy oraz ogłoszeń publikowanych na portalach rekrutacyjnych. Ww. źródła zazwyczaj zawierają ogłoszenia wakatów w sektorze prywatnym. Wobec tego, chcąc poszerzyć zakres wiedzy na temat regionalnego rynku pracy, w 2023 r. przeprowadzono analizę zapotrzebowania na pracowników w wielkopolskim sektorze publicznym.

Badanie zostało przeprowadzone we współpracy z przedstawicielami PUP i polegało na zgromadzeniu oraz poddaniu analizie ofert pracy opublikowanych w BIP oraz na stronach internetowych wielkopolskich jednostek sektora publicznego. Badaniem objęto I półrocze 2023 r. Baza nie zawiera wszystkich ogłoszeń z sektora, ponieważ pozyskano wyłącznie te oferty, które były dostępne w Internecie. Należy mieć też na uwadze, że analiza nie objęła wszystkich instytucji publicznych i ich jednostek organizacyjnych. Analizie poddano wyłącznie podmioty z następujących obszarów:

- administracja publiczna⁶,
- administracja skarbową,
- działalność kulturalna,
- oświata⁷,
- ochrona zdrowia⁸,
- system ubezpieczeń społecznych,
- inne podmioty publiczne, funkcjonujące na terenie regionu⁹.

Łącznie analizie poddano 5 243 oferty pracy.

Pracowników sektora publicznego najczęściej poszukiwały jednostki funkcjonujące na terenie Miasta Poznania oraz powiatu poznańskiego. Z tego obszaru pochodziła ponad połowa wszystkich zgromadzonych ofert. W stolicy województwa sektor publiczny jest najbardziej rozbudowany, zlokalizowane są tu podmioty o charakterze regionalnym, a jednocześnie jednostki na niższym poziomie administracyjnym, ze względu na liczbę obsługiwanych klientów, muszą dysponować odpowiednią kadrą. Rynek poznański cechuje także wysoka

⁶ Obejmująca administrację samorządową na poziomie gminnym , powiatowym i wojewódzkim, oraz urząd wojewódzki.

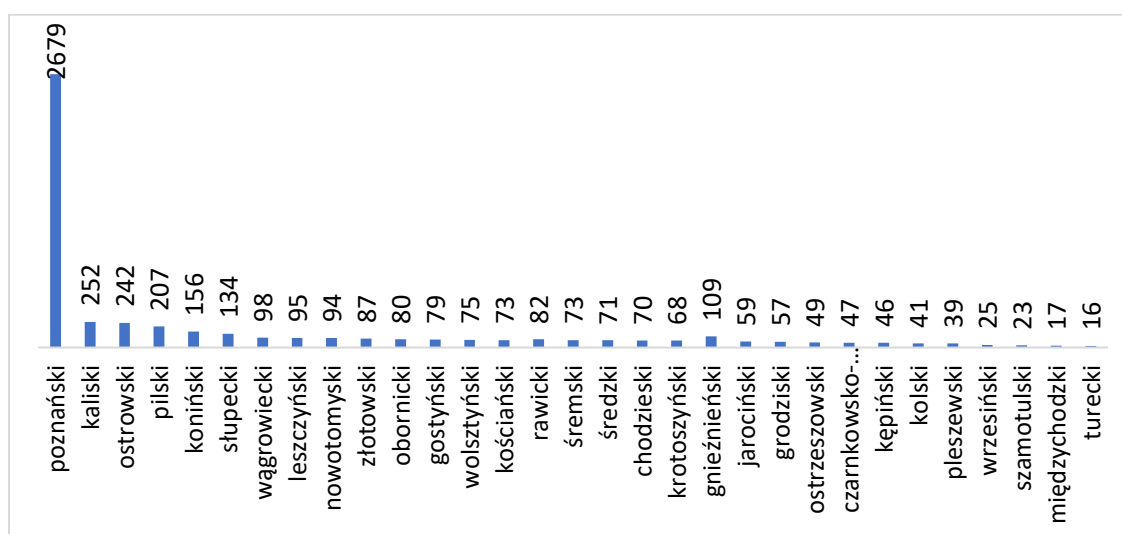
⁷ Oferty gromadzone za pośrednictwem wyszukiwarki internetowej ofert pracy Kuratorium Oświaty

⁸ Oferty gromadzone na stronach internetowych szpitali miejskich, powiatowych oraz wojewódzkich.

⁹ Podmioty publikujące oferty pracy na portalu Serwis służby cywilnej.

konkurencja o specjalistów, co przejawia się także w dostępności kadr dla sektora publicznego. Podobnie jak w innych obszarach województwa, najczęściej poszukiwano tutaj pracowników z obszaru edukacji oraz administracji publicznej, częściej natomiast niż w innych powiatach rekrutacje prowadziły jednostki administracji skarbowej, zakłady ubezpieczeń społecznych oraz instytucje kultury. W dalszej kolejności pracowników sektora publicznego najczęściej poszukiwano w powiatach kaliskim, ostrowskim, pilskim oraz konińskim (z uwzględnieniem w ramach nich miast na prawach powiatu), a więc w największych jednostkach miejskich regionu.

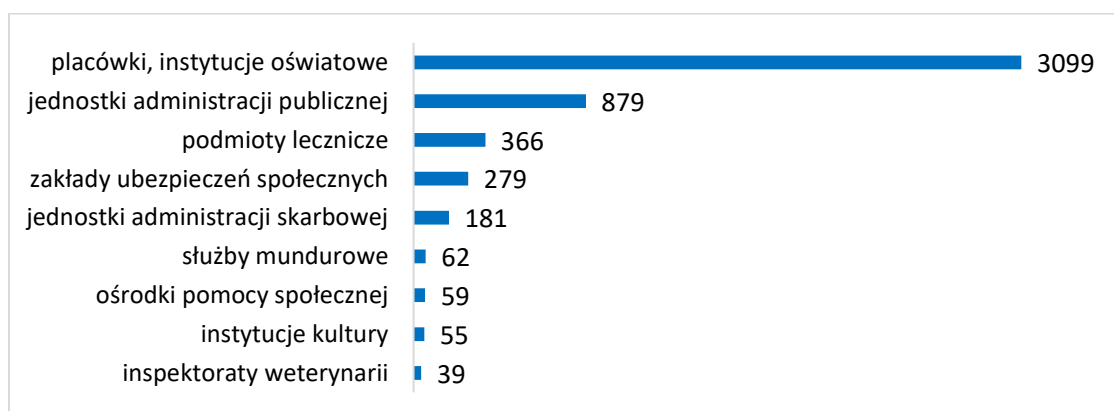
Wykres 1. Liczba opublikowanych ofert w I półroczu 2023 r., z uwzględnieniem powiatu



Źródło: Opracowanie własne WUP Poznań

Większość ofert pracy dotyczyła zatrudnienia w placówkach, instytucjach oświatowych. W dalszej kolejności najwięcej ofert złożyły jednostki administracji publicznej, w tym samorządowej, podmioty lecznicze oraz zakłady ubezpieczeń społecznych.

Wykres 2. Liczba opublikowanych ofert w I półroczu 2023 r., z uwzględnieniem podmiotu



Źródło: Opracowanie własne WUP Poznań

Wykres 3. Liczba opublikowanych ofert w I półroczu 2023 r., z uwzględnieniem zawodu

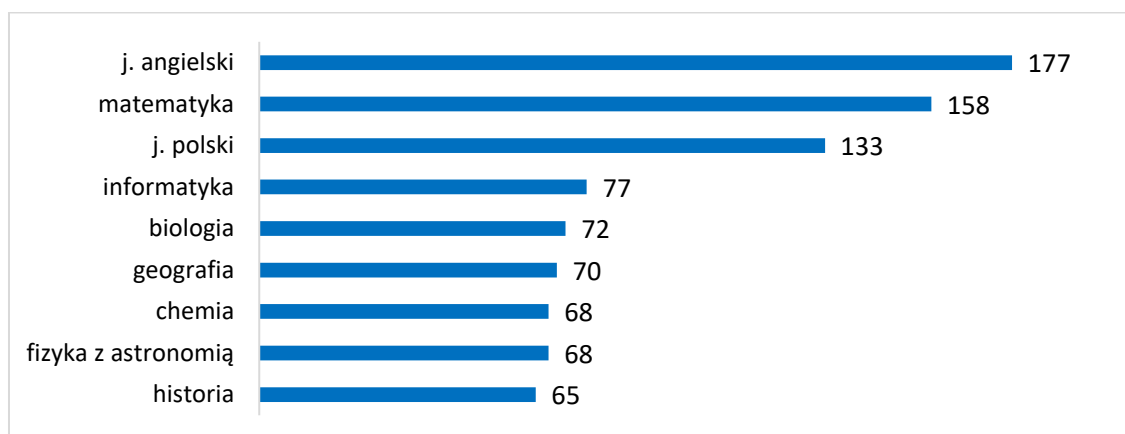


Źródło: Opracowanie własne WUP Poznań

Na podstawie zgromadzonych danych można zauważyć znaczące zapotrzebowanie kadrowe w obszarze edukacji. Najwięcej ofert pochodzących z placówek oświaty dotyczyło ogłoszeń o pracę dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących. Poszukiwano przede wszystkim nauczycieli języków obcych (w szczególności języka angielskiego), podmiotów ścisłych oraz języka polskiego, a także nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu. Problem braków kadrowych w obszarze edukacji często był poruszany także podczas tegorocznej edycji badania Barometr Zawodów. W większości powiatów województwa wielkopolskiego zawody te były wskazywane jako deficytowe. Ponadto uczestnicy paneli często wskazywali na problem podnoszenia się średniego wieku osób zatrudnionych w edukacji, co oznacza, że z czasem może jeszcze bardziej nasilić się problem z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników.

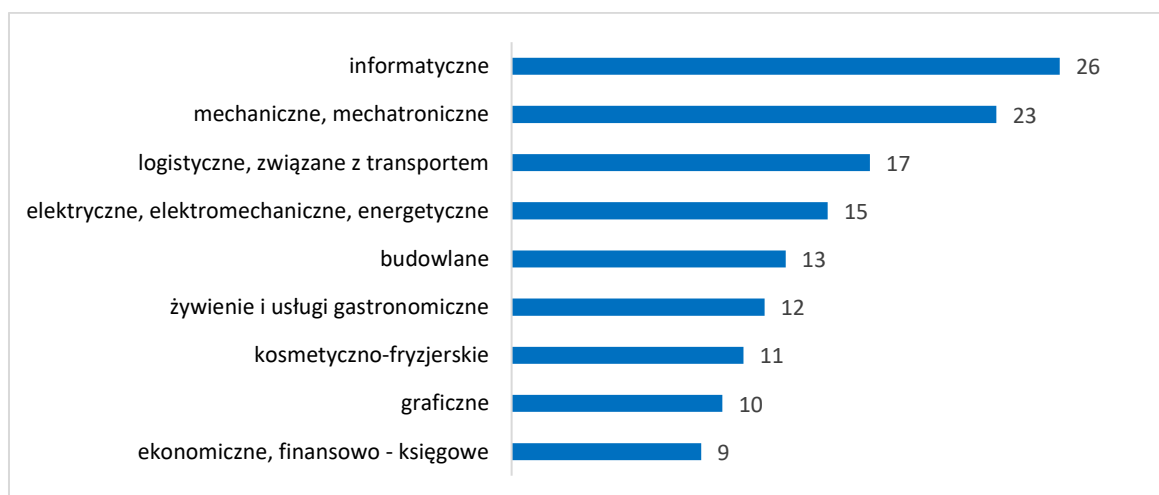
W przypadku przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu pedagodzy niejednokrotnie rezygnują z pracy na rzecz podjęcia zatrudnienia w sektorze prywatnym, który oferuje na tyle konkurencyjne warunki zatrudnienia, że doświadczeni pracownicy rezygnują z pracy nauczyciela.

Wykres 4. Liczba ofert dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, z uwzględnieniem nauczanego przedmiotu



Źródło: Opracowanie własne WUP Poznań

Wykres 5. Liczba ofert dla nauczycieli przedmiotów zawodowych, z uwzględnieniem nauczanego przedmiotu



Źródło: Opracowanie własne WUP Poznań

Kolejnym zawodem deficytowym w Wielkopolsce, związanym z obszarem edukacji, ale także ochrony zdrowia jest psycholog. Zgodnie z obowiązującymi przepisami od 1 września 2022 roku w przypadku przedszkola, szkoły lub zespołu szkół, w których liczba dzieci lub uczniów przekracza 50 konieczne jest zatrudnienie psychologa. Osoba chcąc podjąć pracę w szkole na stanowisku psychologa musi mieć ukończone jednolite studia magisterskie lub studia pierwszego i drugiego stopnia na kierunku psychologia w specjalności odpowiadającej prowadzonym zajęciom lub spełniać warunki określone w art. 63 ust. 1 ustawy z 8 czerwca 2001 roku o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów oraz posiadać

przygotowanie pedagogiczne¹⁰. Skala zapotrzebowania oraz warunki jakie potencjalny kandydat musi spełniać sprawiają, że szkoły niejednokrotnie spotykają się z dużymi trudnościami ze znalezieniem pracownika.

Zawodami często poszukiwanymi w województwie wielkopolskim w I półroczu 2023 roku byli także specjaliści administracji publicznej oraz pracownicy administracyjni i biurowi.

Pracowników w tych zawodach często poszukiwano w jednostkach administracji samorządowej, zakładach ubezpieczeń społecznych oraz jednostkach administracji skarbowej. Od potencjalnych kandydatów na stanowisko specjalisty administracji publicznej zazwyczaj oczekiwano wykształcenia wyższego oraz doświadczenia zawodowego. Kluczowymi kwalifikacjami zawodowymi, jakich wymagano od kandydatów na urzędników państwowych lub samorządowych były znajomość przepisów prawnych (adekwatnych do zakresu obowiązków), obsługa komputera, w tym pakietu MS Office oraz wiedza zawodowa z konkretnego obszaru. W zakresie umiejętności miękkich od pracowników administracji publicznej oczekiwano umiejętności pracy w zespole, komunikatywności, zorganizowania, odporności na stres oraz dokładności i rzetelności. Drugim najczęściej poszukiwanym zawodem w jednostkach administracji publicznej byli pracownicy administracyjni i biurowi. W przypadku tej grupy jednak oczekiwania zarówno w zakresie wykształcenia, jak i doświadczenia zawodowego były niższe niż w przypadku specjalistów administracji publicznej. W przypadku ponad 90% od kandydatów oczekiwano wykształcenia średniego. Doświadczenia zawodowego wymagano w niecałych 40% ogłoszeń. Najczęściej oczekiwano maksymalnie 2 letniego stażu.

Analizując zapotrzebowanie na pracowników w sektorze publicznym, należy także wspomnieć o pracownikach służb mundurowych, a mianowicie o problemach kadrowych, z jakimi boryka się szczególnie Policja. W ramach niniejszej analizy nie zgromadzono znaczącej liczby ofert pracy w zawodzie funkcjonariusza Policji, co jednak nie wynikało z małej liczby wakatów, a raczej z tego, że opierała się ona wyłącznie na informacjach opublikowanych na stronach internetowych. Natomiast liczba wakatów dla funkcjonariuszy Policji nie jest publikowana na stronach poszczególnych komend, a nabór ma charakter ciągły. Niemniej biorąc pod uwagę wszystkie dostępne źródła, w tym artykuły publikowane w 2023 r. należy zwrócić uwagę na

¹⁰<https://www.portaloswiatowy.pl/zatrudnianie-nauczycieli/psycholog-musi-miec-przygotowanie-pedagogiczne-22126.html>

rosnący problem realizacji wolnych wakatów w tej formacji. W 2023 r. w Polsce na 107 109 wakatów obsadzonych było 94 169. 1 lipca br. brakowało 12 940 funkcjonariuszy, co daje ok. 12% składu. Sytuację komplikuje fakt, że w 2025 r. planowany jest dalszy wzrost liczby wakatów w formacji do poziomu ponad 110 tys.¹¹. Braki kadrowe zaczynają także występować w elitarnych jednostkach, nie mających dotychczas problemów kadrowych np. w Centralnym Biurze Zwalczania Cyberprzestępczości czy Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji¹². Szczególnie dużą skalę rezygnacji ze służby w Policji zaobserwowano w I połowie roku, co miało związek przede wszystkim z nabyciem praw emerytalnych przez znaczącą liczbę funkcjonariuszy oraz waloryzację wysokości płac i emerytur w Policji. Jako inne przyczyny problemów kadrowych w Policji wskazuje się niskie zainteresowanie podjęciem służby, na co wpływ ma obecna sytuacja geopolityczna, w szczególności niestabilna sytuacja na polsko – białoruskiej granicy. Deficyty kadrowe sygnalizowane są także w innych służbach mundurowych, np. w Służbie Więziennej.

Ostatnią grupą, na jaką należy zwrócić uwagę w kontekście poruszanego zagadnienia są pracownicy ochrony zdrowia. Oprócz wspomnianego pogłębiającego się deficytu psychologów, w wielu powiatach województwa wielkopolskiego jednostki ochrony zdrowia spotykają znaczące problemy z pozyskaniem pracowników, w szczególności pielęgniarek oraz lekarzy. Na problemy z pozyskaniem tych pracowników zwracano także uwagę podczas paneli badania Barometr Zawodów. W przypadku pielęgniarek często sygnalizowano występowanie zjawiska rosnącego średniego wieku pracowników oraz rosnący problem z zastępowalnością pokoleń tej grupy zawodowej. Podkreślane są także mniejsze zainteresowanie kadry medycznej pracą w małych ośrodkach, ze względu na mniejsze możliwości rozwoju zawodowego.

Na podstawie wszystkich zgromadzonych informacji oraz wyników badania Barometr Zawodów zaobserwowano w 2023 r. w województwie wielkopolskim rosnący problem z realizacją wakatów w sektorze publicznym. Trudności z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników w obszarze edukacji, ochrony zdrowia, służb mundurowych czy administracji mogą mieć znaczący wpływ na efektywność realizowanych przez nie zadań, a w efekcie na jakość oferowanych usług publicznych w Polsce.

¹¹ <https://infosecurity24.pl/sluzby-mundurowe/policja/policyjne-kadry-w-stanie-krytycznym-czas-skonczyc-z-zaklinaniem-rzeczywistosci>

¹² <https://www.rp.pl/policja/art38184431-uciekaja-z-policji-funkcjonariuszy-brakuje-w-elitarnych-oddzialach>

OCHRONA ZDROWIA



Zawody poszukiwane

- lekarze
- pielęgniarki i położne
- operatorzy aparatury medycznej
- psycholodzy i psychoterapeuci
- farmaceuci

Kwalifikacje oczekiwane

- aktualne uprawnienia zawodowe
- wiedza zawodowa z określonego obszaru
- podstawowa obsługa komputera, w tym pakietu MS Office
- znajomość przepisów prawnych

Kompetencje oczekiwane

- komunikatywność
- rzetelność/dokładność/sumienność/terminowość
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność organizacji pracy, wyznaczania priorytetów
- odpowiedzialność

POMOC SPOŁECZNA



Zawody poszukiwane

- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- pracownicy socjalni

Kwalifikacje oczekiwane

- znajomość przepisów prawnych
- wiedza zawodowa z określonego obszaru
- obsługa komputera, w tym pakietu MS Office
- prawo jazdy kat. B

Kompetencje oczekiwane

- komunikatywność
- umiejętność pracy w zespole
- odpowiedzialność
- umiejętność organizacji pracy, wyznaczania priorytetów
- umiejętność pracy pod presją / odporność na stres

EDUKACJA



Zawody poszukiwane

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- pedagodzy
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele przedmiotów zawodowych

Kwalifikacje oczekiwane

- aktualne uprawnienia zawodowe
- wiedza zawodowa z określonego obszaru
- przygotowanie pedagogiczne
- podstawowa obsługa komputera

Kompetencje oczekiwane

- komunikatywność
- zaangażowanie
- wysoki poziom kultury osobistej / życzliwość
- umiejętność pracy w zespole
- otwartość

INSTYTUCJE KULTURY



Zawody poszukiwane

- bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- animatorzy kultury i organizatorzy imprez

Kwalifikacje oczekiwane

- znajomość przepisów prawnych
- wiedza zawodowa z określonego obszaru
- podstawowa obsługa komputera
- obsługa pakietu MS Office
- zarządzanie projektem

Kompetencje oczekiwane

- komunikatywność
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność organizacji pracy, wyznaczania priorytetów
- samodzielność



ADMINISTRACJA PUBLICZNA

Zawody poszukiwane

- kierownicy, menadżerowie
- pracownicy administracyjni i biurowi
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- specjaliści administracji publicznej

Kwalifikacje oczekiwane

- znajomość przepisów prawnych
- obsługa komputera, w tym pakietu MS Office
- wiedza zawodowa z określonego obszaru
- prawo jazdy kat. B
- aktualne uprawnienia zawodowe

Kompetencje oczekiwane

- komunikatywność
- umiejętność pracy pod presją / odporność na stres
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność organizacji pracy, wyznaczania priorytetów
- rzetelność/dokładność/sumienność/terminowość

Informacje o powiatach

Subregion kaliski



POWIAT JAROCIŃSKI

Sektor publiczny

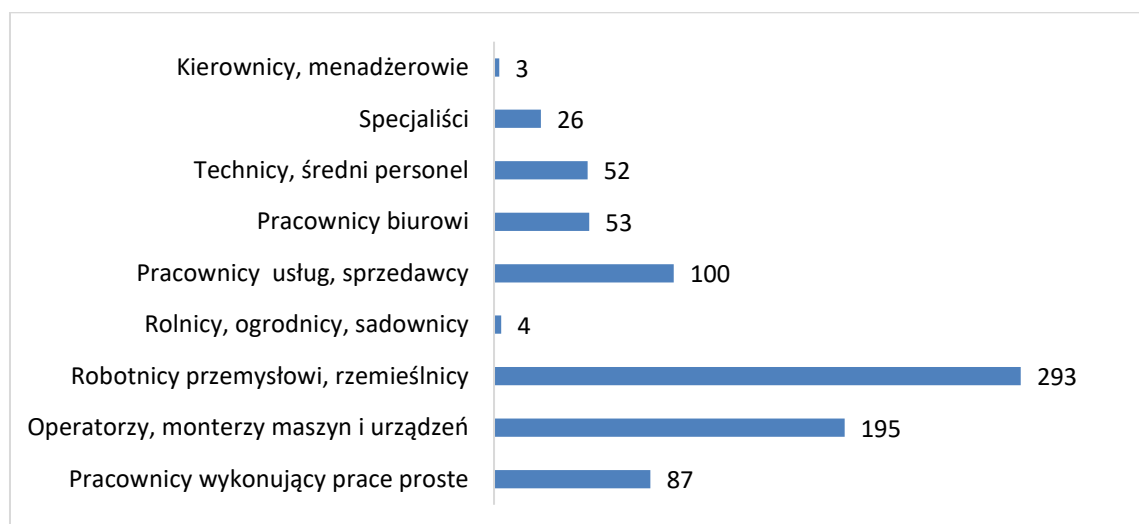
Kto poszukiwał?

- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- placówka, instytucja oświatowa
- Starostwo Powiatowe

Kogo poszukiwano?

- Specjaliści ds. administracji
- psychologdy i psychoterapeuci
- administracyjni i biurowi

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa magazynu, Golina
- Budowa budynku restauracji KFC DT300, Jarocin
- Budowa budynku produkcyjnego-warsztatu rzemieślniczego-masarni, Jarocin
- Hala magazynowa produktów spożywczych z częścią produkcyjną, Golina
- Rozbudowa pawilonu handlowo-usługowego Multishop w Jarocinie

POWIAT KALISKI I MIASTO KALISZ

Sektor publiczny

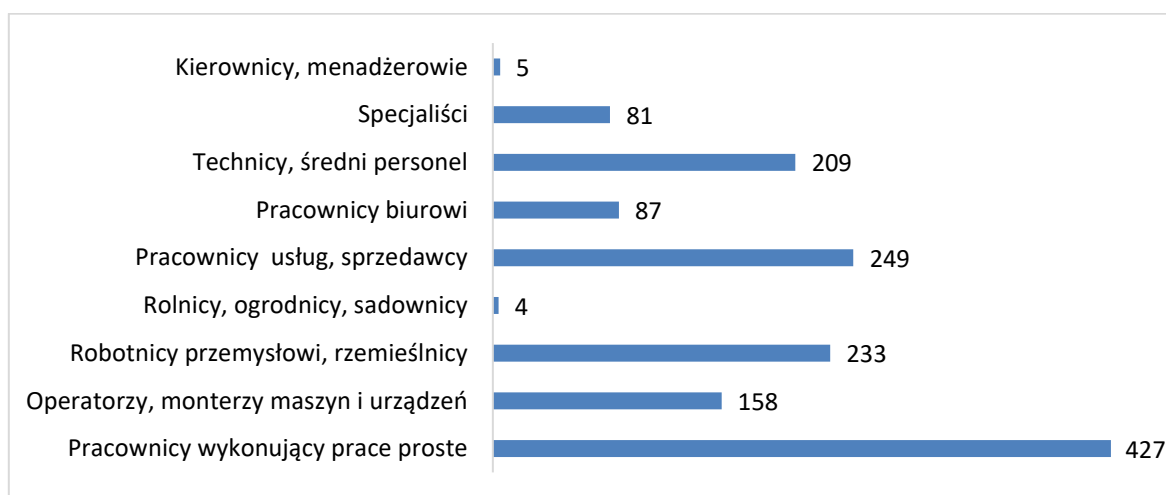
Kto poszukiwał?

- Placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- Ośrodek pomocy społecznej

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- specjaliści ds. administracji
- kierownicy, menadżerowie
- pracownicy administracyjni i biurowi
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- samodzielni księgowi

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Nowoczesny zakład serwisowania i regeneracji narzędzi. Oprócz podstawowej działalności firma będzie prowadziła również szkolenia oraz usługi doradcze w zakresie obróbki skrawaniem. Branża wiertel i zaawansowanych narzędzi przemysłowych, Kalisz
- Park Kalisz. Wielofunkcyjny zespół obiektów. Jego łączna powierzchnia to 20 tys. m kw. Kompleks dzieli się na część przeznaczoną na potrzeby przemysłu lekkiego i tę na cele logistyczno-magazynowe, Kalisz
- Park handlowy w dawnym sklepie Tesco przy ulicy Majkowskiej, Kalisz
- Budowa budynku handlowo-usługowego (handel artykułami spożywczymi i przemysłowymi oraz biura, przychodnie, szkoła tańca) w zabudowie usługowej, Kalisz
- Przebudowa, nadbudowa i zmiana sposobu użytkowania budynku biurowego na funkcje ochrony zdrowia, Kalisz
- Trzy budynki mieszkalne wielorodzinne z funkcją usługowo-handlowo-biurową (usługi gastronomiczne, biurowe, rekreacyjne, kultury, sztuki i zdrowia, handel detaliczny artykułami spożywczo-przemysłowymi), Kalisz
- Hala produkcyjno-magazynowa z częścią socjalno-biurową i budynek gospodarczy, Kalisz
- Obecnie w trakcie przebudowy jest budynek banku Santander, przy ul. Parczewskiego, który docelowo będzie hotelem
- Zagospodarowanie placu po KLA przy ulicy Majkowskiej, na którym powstanie budynek Filharmonii Kaliskiej, a obok parking wielopoziomowy

POWIAT KĘPIŃSKI

Sektor publiczny

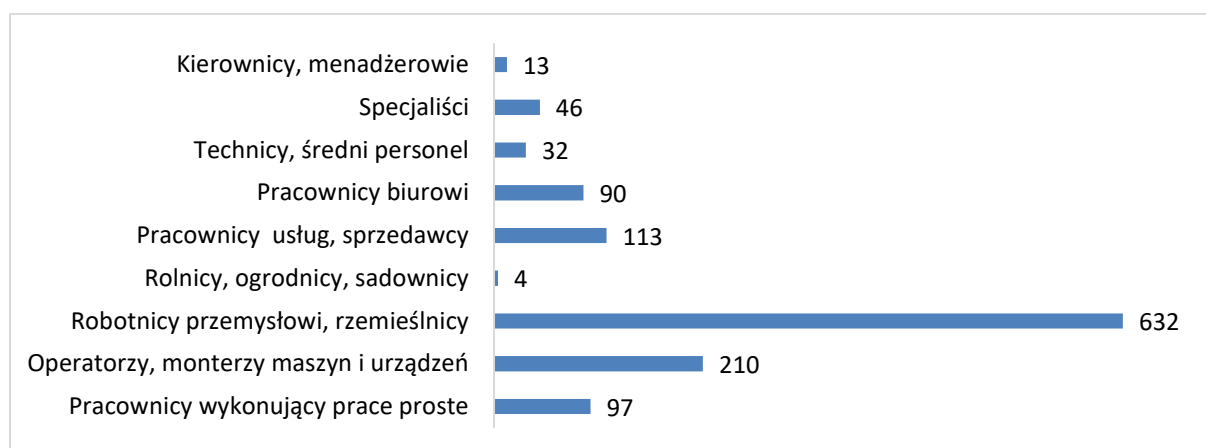
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- lekarze
- psychologów i psychoterapeuci
- pedagodzy
- specjaliści ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa trzech magazynów (hal namiotowych), Tabor Wielki
- Budowa warsztatu samochodowego wraz z zapleczem biurowym, Rychtal
- Budowa magazynowej hali namiotowej, Bralin

POWIAT KROTOSZYŃSKI

Sektor publiczny

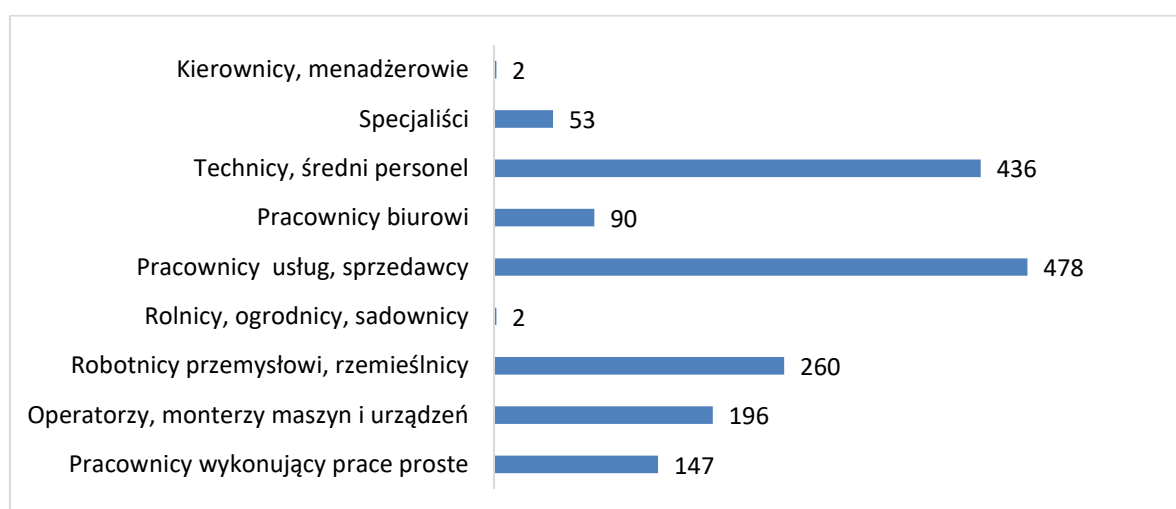
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- podmiot leczniczy
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- specjaliści administracji publicznej
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budynek handlowo-usługowy wraz z niezbędną infrastrukturą, Koźmin Wielkopolski
- Budowa budynku magazynowego, Zduny
- Budowa przedszkola i żłobka. Nowy obiekt powstaje obok Szkoły Podstawowej nr 5. Inwestycja ma zostać zakończona w październiku 2024 roku, Krotoszyn
- Budowa zakładu produkcyjnego, Osusz, gm. Krotoszyn – produkcja kebabu, sznycli, burgerów, szaszłyków, kiełbasek i steków, szynki, salami oraz produktów wegańskich i bio

POWIAT OSTROWSKI

Sektor publiczny

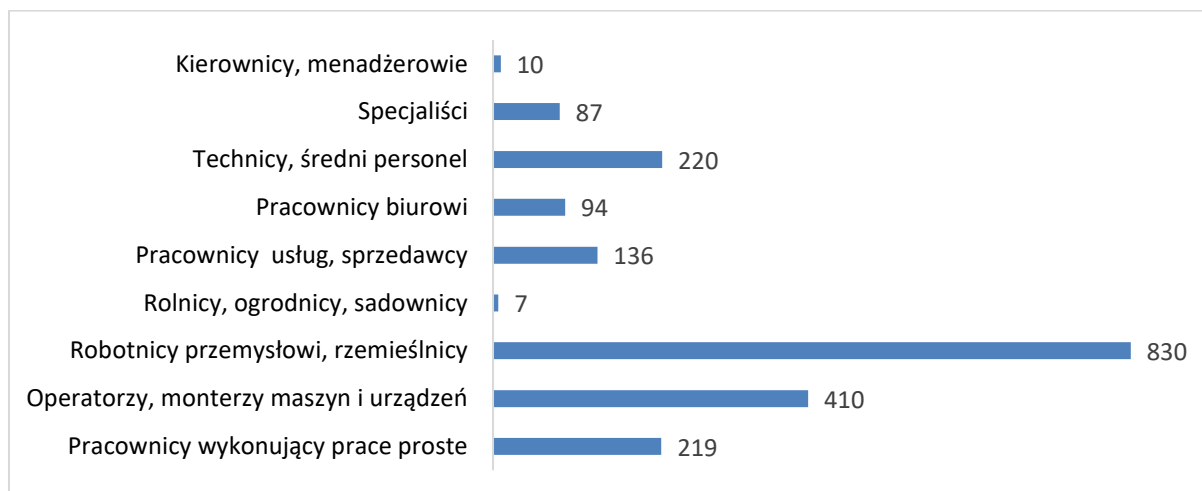
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Zakład ubezpieczeń społecznych
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- Służby mundurowe

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- pracownicy administracyjni i biurowi
- specjaliści ds. administracji
- kierownicy, menadżerowie

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa centrum handlowego na miejscu starego browaru, Ostrów Wielkopolski
- Budowa budynku handlowo-usługowego, Ostrów Wielkopolski
- Budowa kontenerów magazynowych z częścią socjalną oraz kontenery socjalno-biurowe, Ostrów Wielkopolski

POWIAT OSTRZESZOWSKI

Sektor publiczny

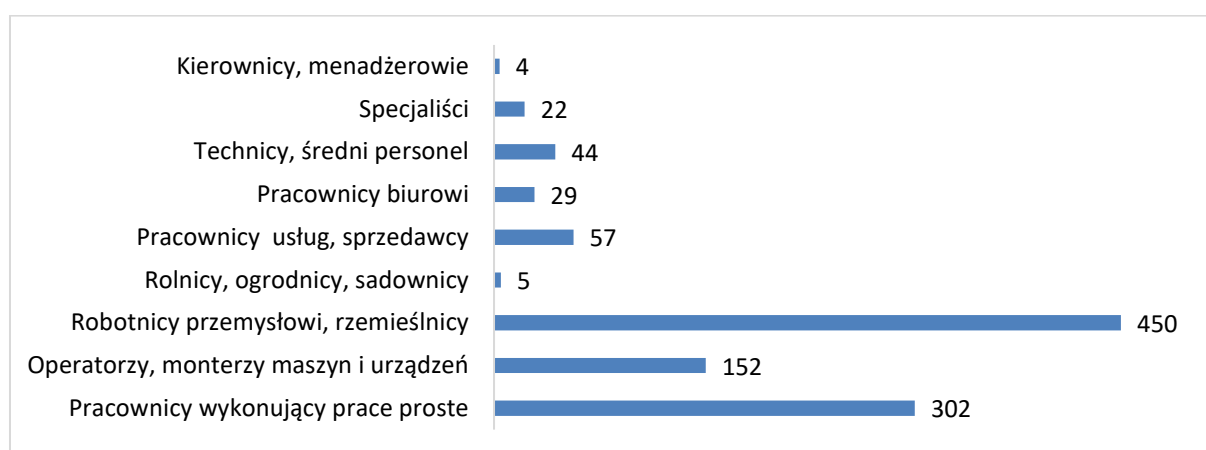
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- Inspektorat weterynarii

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- kierownicy, menadżerowie
- nauczyciele przedszkoli

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Rozbudowa hali produkcyjno-magazynowej z częścią biurowo-socjalną wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną, Rojów

POWIAT PLESZEWSKI

Sektor publiczny

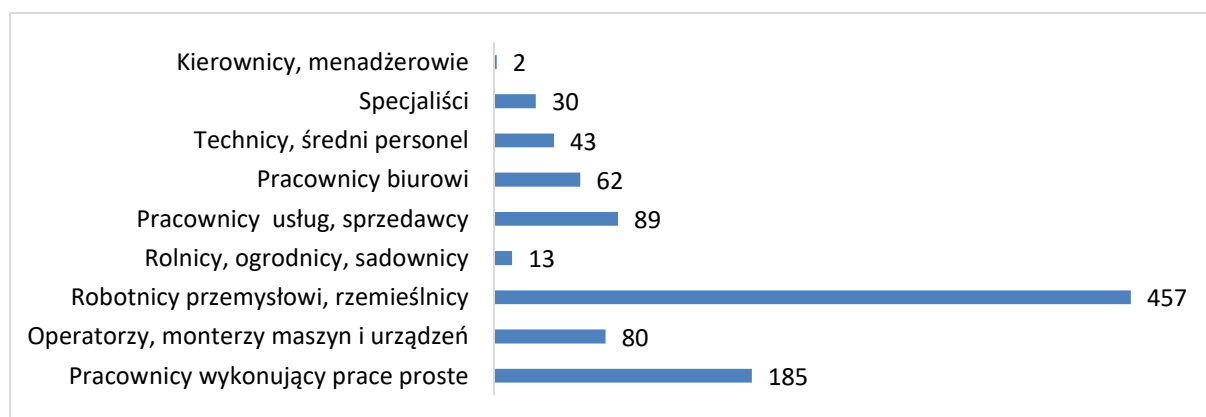
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- lekarze
- specjaliści ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy

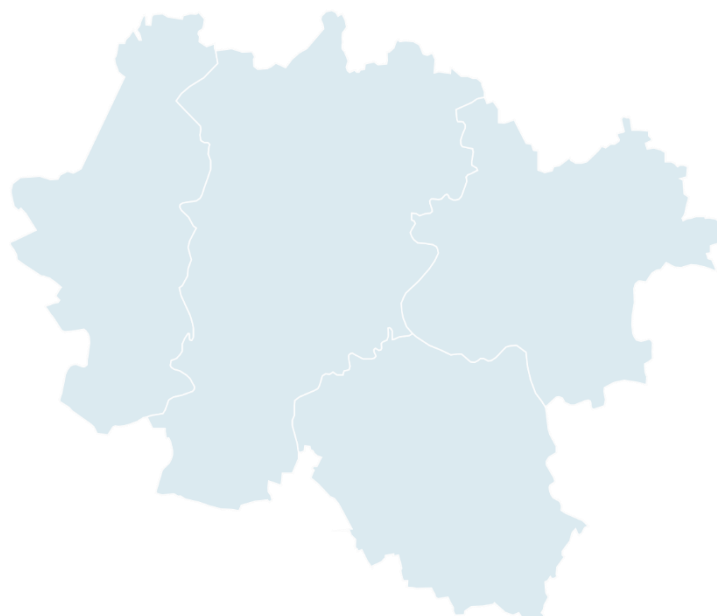


Inwestycje

- Budowa budynku handlowo-usługowego, Pleszew
- Budynek magazynowy, Pleszew
- Budowa budynku produkcyjnego, Koźminiec
- Inkubator przedsiębiorczości i hotel. Compact Lab Pleszew ma zostać zrealizowany w ciągu najbliższych 18 miesięcy (do marca 2025 roku), Pleszew
- Budowa parku handlowego. Galeria jest planowana na terenie przy ul. Armii Poznań, cztery budynki, 10 sklepów, Pleszew

Informacje o powiatach

Subregion koniński



POWIAT KOLSKI

Sektor publiczny

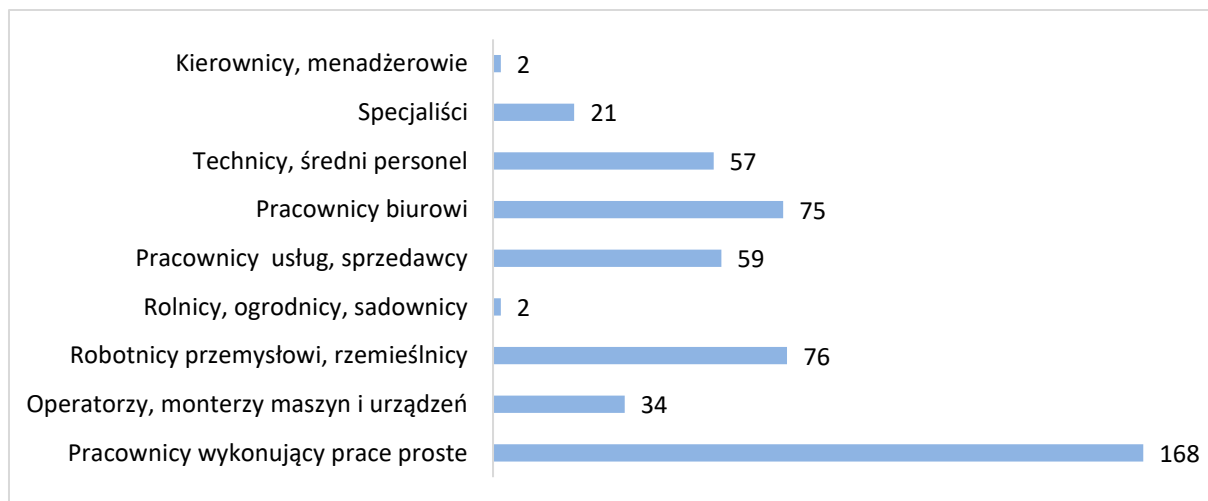
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Inspektorat weterynarii
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- weterynarze
- specjaliści ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Zmiana sposobu użytkowania części budynku szkoły podstawowej w Powierciu na pomieszczenia związane ze żłobkiem w ramach projektu "Maluch" , Powiercie
- Zmiana sposobu użytkowania budynku magazynowo-inwentarskiego na produkcyjno-magazynowy , Police Średnie
- Hala magazynowa, Czołowo-Kolonia

POWIAT KONIŃSKI I MIASTO KONIN

Sektor publiczny

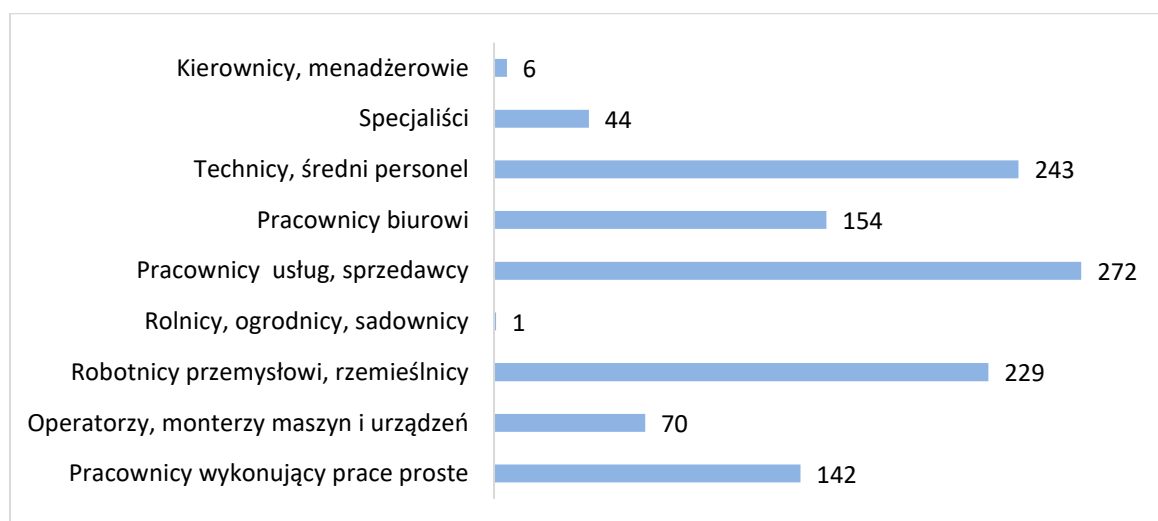
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- Podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- specjaliści ds. administracji
- pracownicy administracyjni i biurowi
- lekarze

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Biurowiec z halą magazynową. Firma zajmująca się sprzedażą materiałów budowlanych, nowy oddział budowany w Koninie ma wesprzeć zaplecze magazynowe, administracyjne oraz pozwolić na dalszy rozwój w sprzedaży e-commerce na rynku polskim oraz zagranicznym, Kleczew
- Nowoczesne centrum logistyczno-produkcyjne o powierzchni ponad 600 000 metrów kwadratowych, Stare Miasto

POWIAT TURECKI

Sektor publiczny

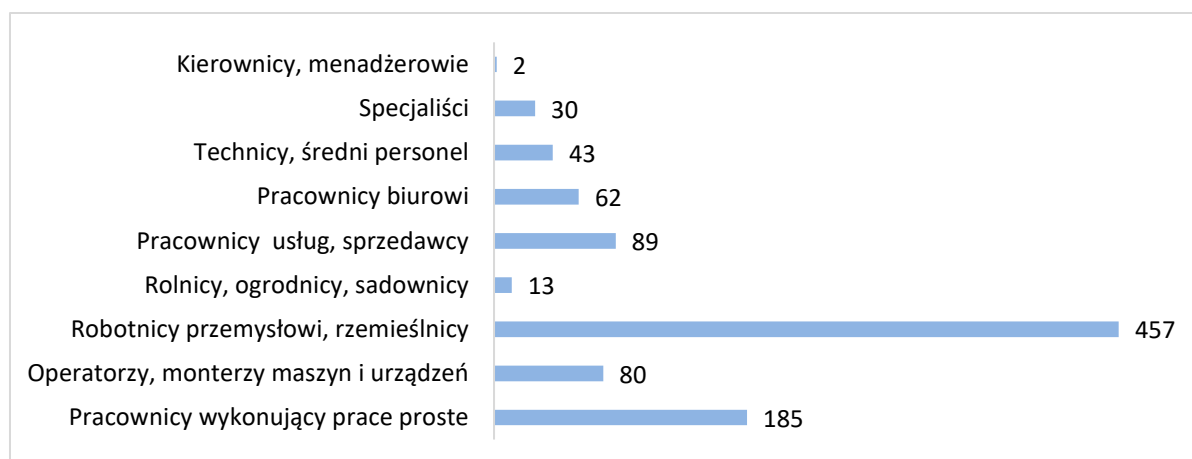
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- kierownicy, menadżerowie
- pedagodzy

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa zakładu produkcyjnego, który zajmuje się produkcją profesjonalnej odzieży wodoszczelnej, Brudzew
- Budowa hali produkcyjnej firma ROLAND International Polska Sp. o. o. z Konina, przeniesienie produkcji na teren powiatu tureckiego

POWIAT SŁUPECKI

Sektor publiczny

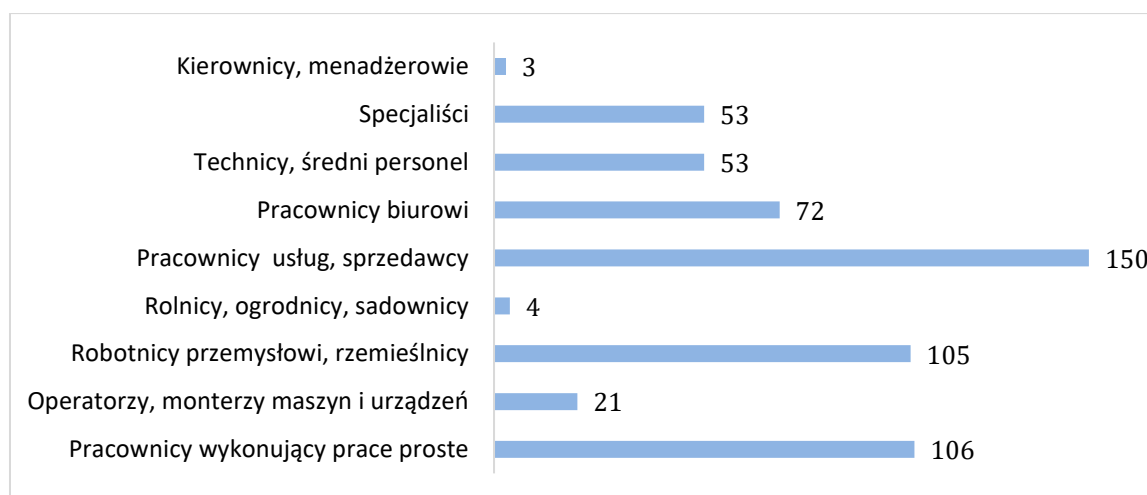
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- Starostwo Powiatowe
- służby mundurowe
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- pracownicy administracyjni i biurowi
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- kierownicy, menadżerowie
- lekarze

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy

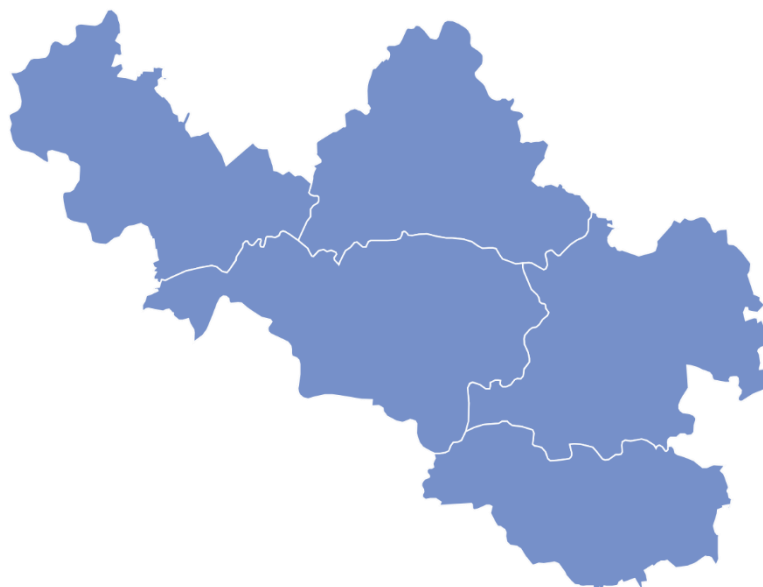


Inwestycje

- brak danych

Informacje o powiatach

Subregion leszczyński



POWIAT GOSTYŃSKI

Sektor publiczny

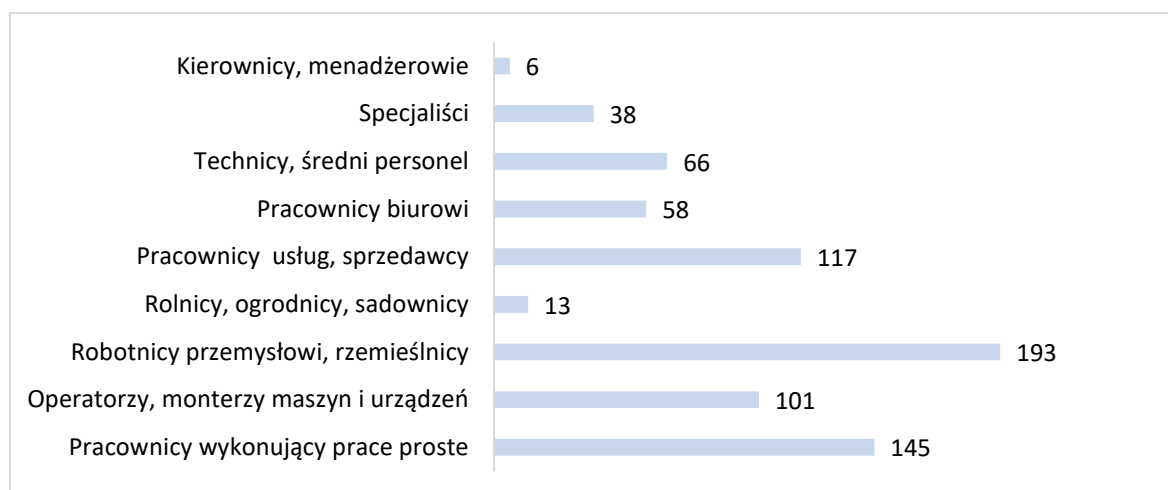
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- specjaliści ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa parku handlowego N-Park, Gostyń
- Rozbudowa zakładu o część produkcyjno-magazynową, Czachorowo/Sikorzyn

POWIAT KOSCIAŃSKI

Sektor publiczny

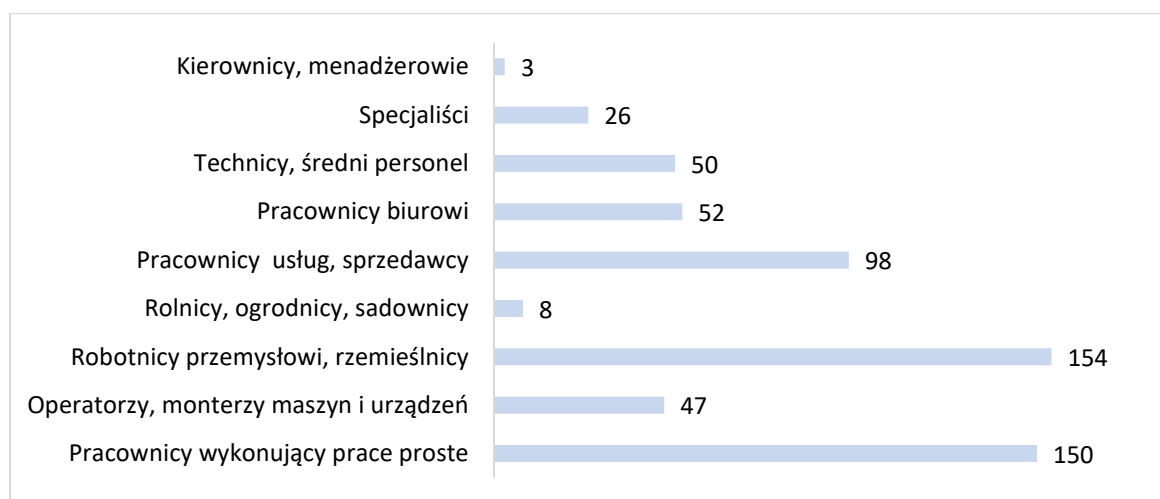
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- pracownicy administracyjni i biurowi
- lekarze
- specjaliści ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa budynku biurowo-handlowo-produkcyjnego branży reklamowej, Kościan
- Rozbudowa zakładu o część produkcyjno-magazynową Piekarnia, Kiełczewo
- Budowa budynku handlowo-usługowego, Hurtownia Materiałów Instalacyjnych, Kiełczewo
- Przebudowa ze zmianą sposobu użytkowania parteru budynku przedszkola na archiwum, Stare Bojanowo

POWIAT LESZCZYŃSKI I MIASTO LESZNO

Sektor publiczny

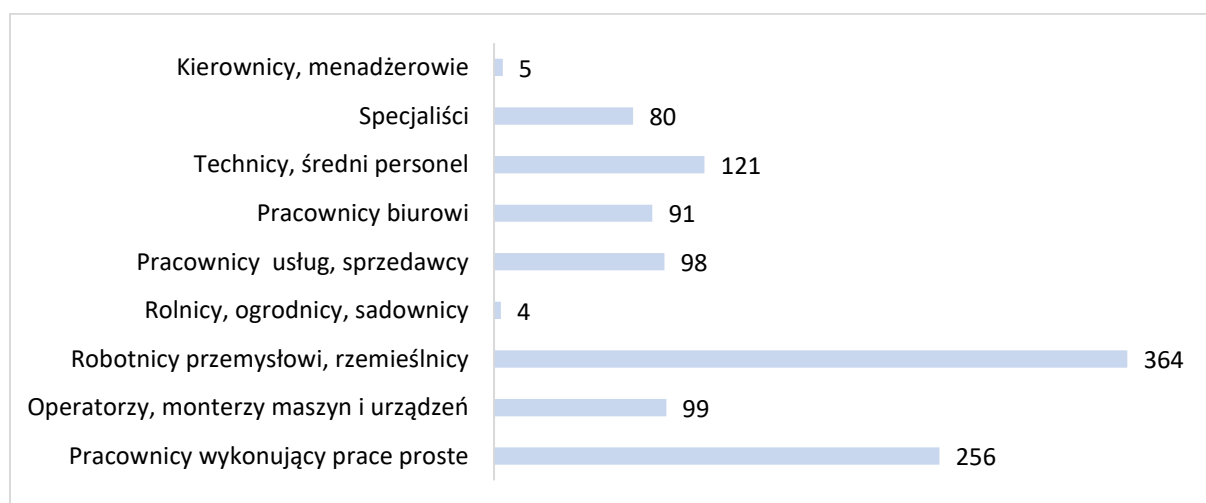
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- jednostka administracji skarbowej

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeutów
- nauczyciele przedszkoli
- kierownicy, menadżerowie
- pracownicy administracyjni i biurowi
- specjaliści ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- budowa marketu Dino w Świąciechowie
- budowa marketu Biedronka w Świąciechowie

POWIAT RAWICKI

Sektor publiczny

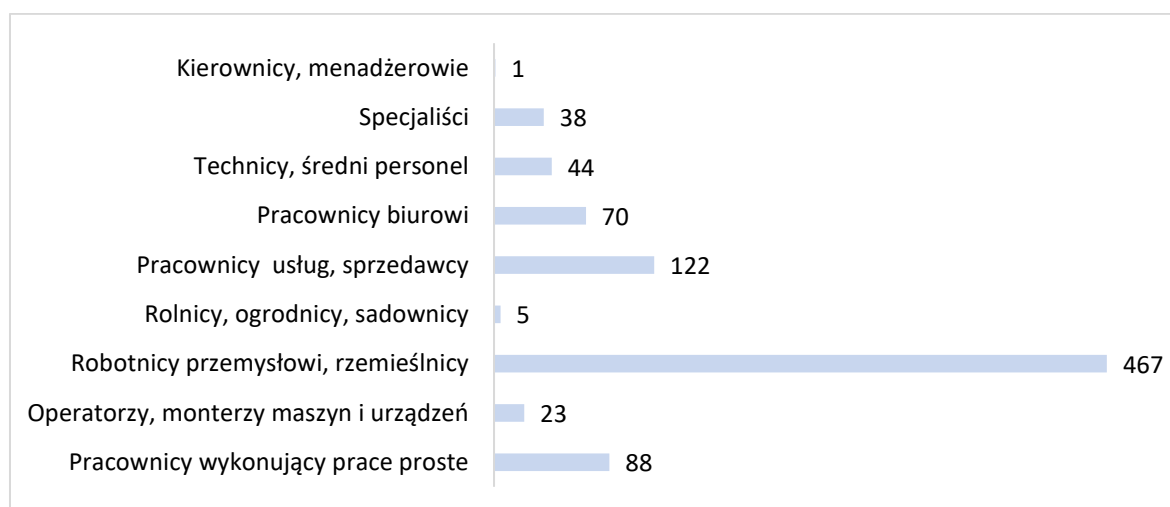
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- psycholodzy i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- specjaliści ds. administracji
- pracownicy administracyjni i biurowi

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- W Zakładzie Karnym w Rawiczu prowadzony jest nabór nowych pracowników. Potrzebni są strażnicy działu ochrony. Placówka dysponuje 10 wolnymi etatami, Rawicz
- Rozpoczęcie inwestycji przez firmę Protix, która jest dostawcą składników odżywczych dla producentów pasz dla zwierząt gospodarskich, akwakultury i karm dla zwierząt domowych

POWIAT WOLSZTYŃSKI

Sektor publiczny

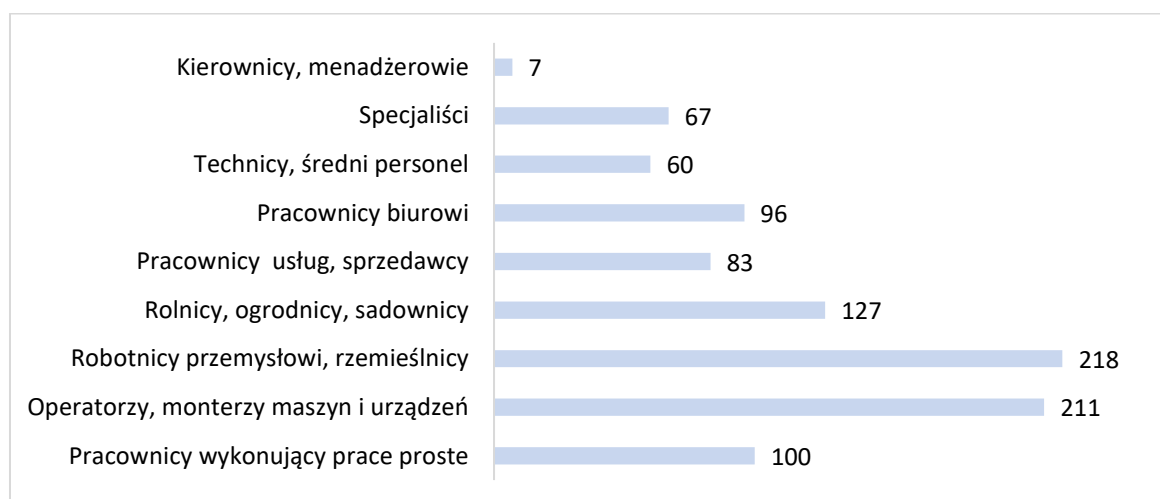
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- podmiot leczniczy

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pedagodzy
- nauczyciele języków obcych i lektorzy

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy

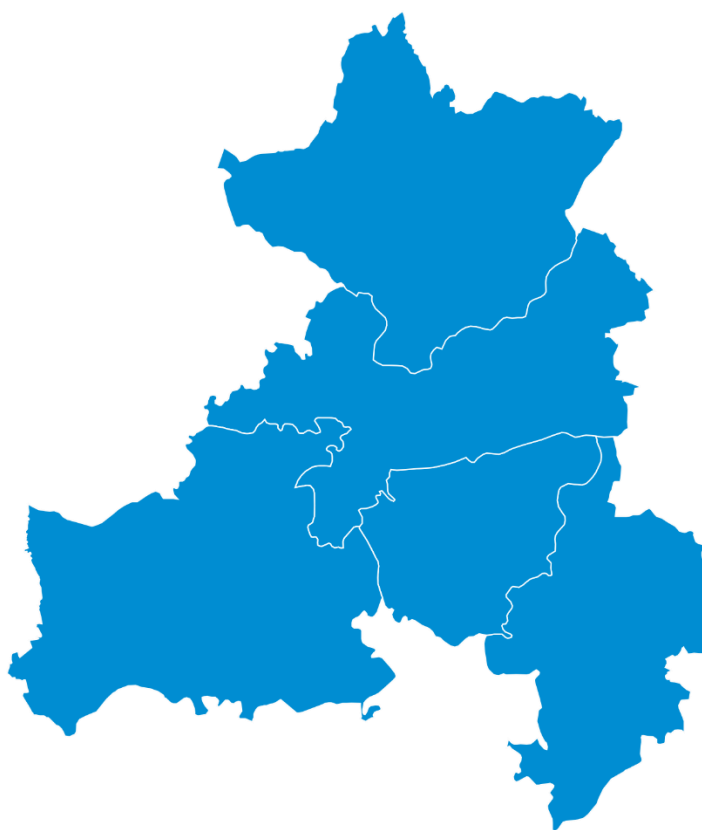


Inwestycje

- Przebudowa, rozbudowa i zmiana sposobu użytkowania lokalu usługowego na siłownię, Przemęt
- Budynek usługowo-handlowy, Ramin Mortezaei MORPARK Sp. z o.o., Wolsztyn
- Rozbudowa z przebudową kompleksu centrum logistyczno-magazynowego, Powodowo
- Odbudowa i rozbudowa zakładu przetwórstwa warzyw, owoców i runa leśnego o budynek produkcyjno-magazynowy, Stara Tuchorza

Informacje o powiatach

Subregion pilski



POWIAT CHODZIESKI

Sektor publiczny

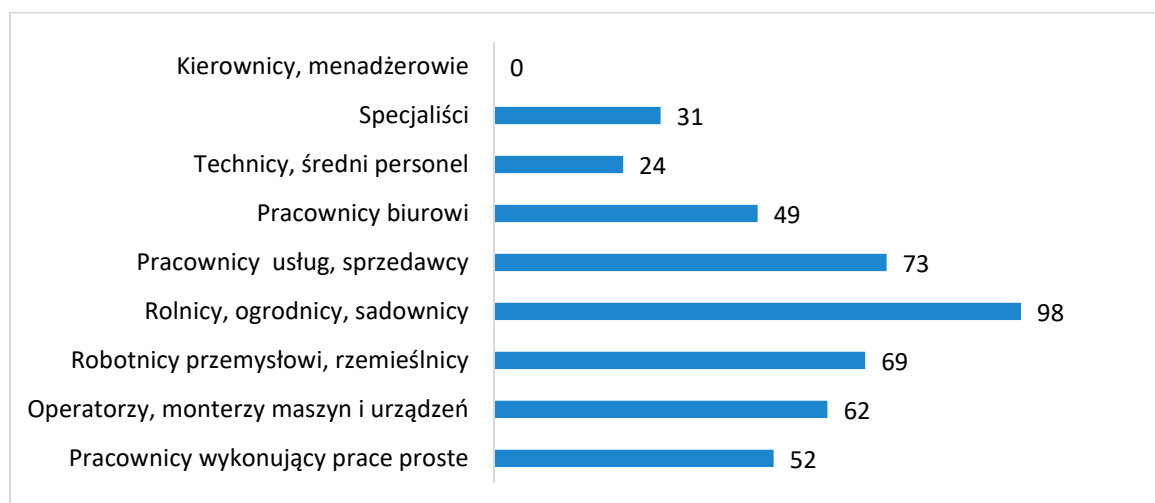
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- podmiot leczniczy
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pracownicy administracyjni i biurowi
- lekarze

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa marketu Dino w Wyszynach
- Budowa Przedszkola Publicznego w Zacharzynie

POWIAT CZARNKOWSKO - TRZCIANECKI

Sektor publiczny

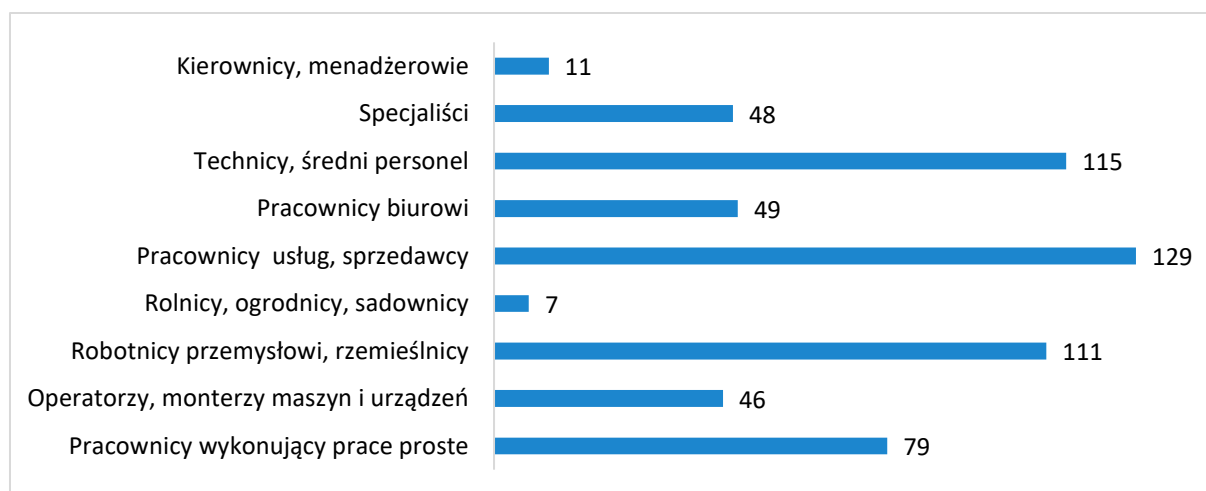
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologdy i psychoterapeuci
- pracownicy administracyjni i biurowi
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Rozbudowa istniejącego zakładu produkcyjno-magazynowego, TINBER Sp. z o.o., Połajewo
- Budowa Wake Parku – infrastruktura do sportów wodnych w Trzciance, Trzcianka
- Budynek Żłobkowo-Przedszkolny w Połajewie

POWIAT PILSKI

Sektor publiczny

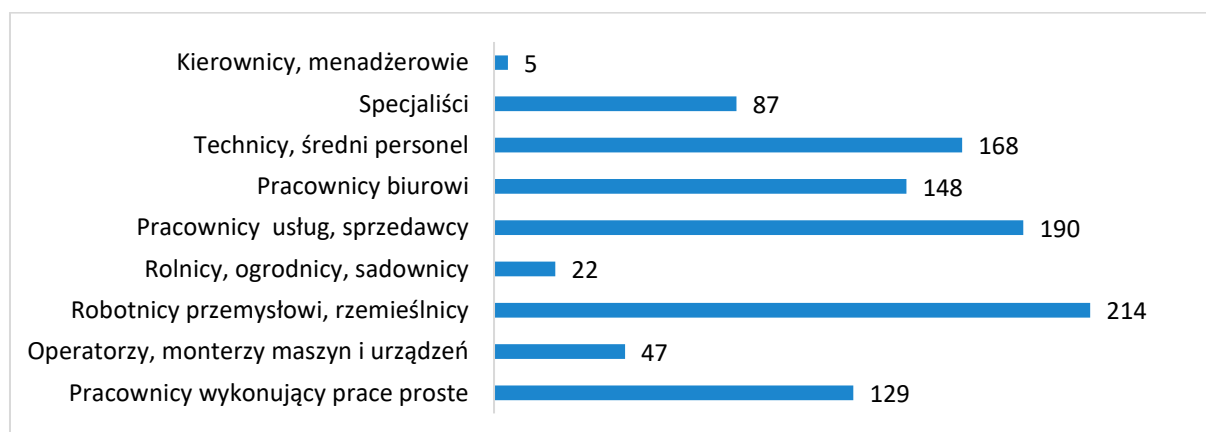
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- podmiot leczniczy
- zakład ubezpieczeń społecznych
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- pracownicy administracyjni i biurowi
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- lekarze
- specjaliści ds. administracji
- nauczyciele przedmiotów zawodowych

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa budynku warsztatowo-magazynowego, Piła
- Przebudowa budynku użytkowego na budynek biurowo-socjalny z usługami gastronomii, Piła
- Budowa dwóch typowych systemowych hal namiotowych o funkcji magazynowej, EKOPIL, Piła
- Rozbudowa hali magazynowej (sortowni paczek), Piła
- Safe House Szydłowo – budowa żłobka wraz z infrastrukturą towarzyszącą
- DNP Sp. z o.o. Polanowo – namiotowa hala magazynowa

- Budowa hali namiotowej. EASY WASH Marek Skwierczyński, Pił
- Budowa fabryki, w której montowane, a docelowo produkowane będą podwozia pojazdów ciężarowych. Inauguracja inwestycji miała miejsce 6 czerwca 2023 r. W okresie 5 lat inwestor planuje rozwinąć produkcję do 1600 szt., Gralion, Piła
- Rozwój firmy Archon Studio przyczynił się do realizacji nowej inwestycji, gdzie powstaje nowa siedziba firmy, której otwarcie planowane jest na koniec 2023 r. Inwestycja obejmuje budowę nowoczesnego budynku produkcyjno-magazynowego z zapleczem socjalnym
- Problemy, jednego z kluczowych pracodawców na lokalnym rynku – największego zakładu produkcyjnego w Pile, producenta lamp oświetlenia konwencjonalnego. Zwolnienia grupowe objęły 370 pracowników

POWIAT WĄGROWIECKI

Sektor publiczny

Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologdy i psychoterapeuci
- specjalista ds. administracji
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Przebudowa hali produkcyjnej „B” (produkcja mebli), Polinova Polska spółka z o.o., Wągrowiec
- Budowa hali namiotowej (produkcja opału kominkowego), ECO-PAL Maciej Piotrowski i wspólnicy spółka z o.o., Mokronosy
- Budowa budynku magazynowego do przechowywania produktów rolnych, budowa fundamentu pod wagę najazdową, automatycznego próbnika ziarna oraz kosza zasypowego z podnośnikami w ramach zabudowy zagrodowej (produkcja i przetwórstwo rolne), Dawidowicz-Kołodziej Izabela, Wiśniewko
- Zbiornik magazynowy na paszę (przetwórstwo rolne – produkcja pasz i koncentratów), De Heus spółka z o.o., Mieścisko

POWIAT ZŁOTOWSKI

Sektor publiczny

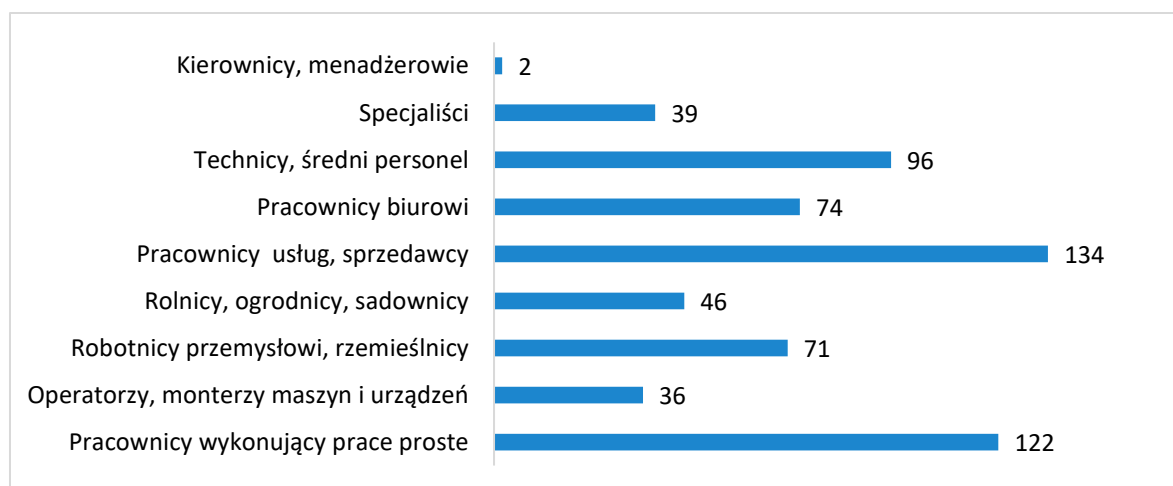
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pracownicy administracyjni i biurowi

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy

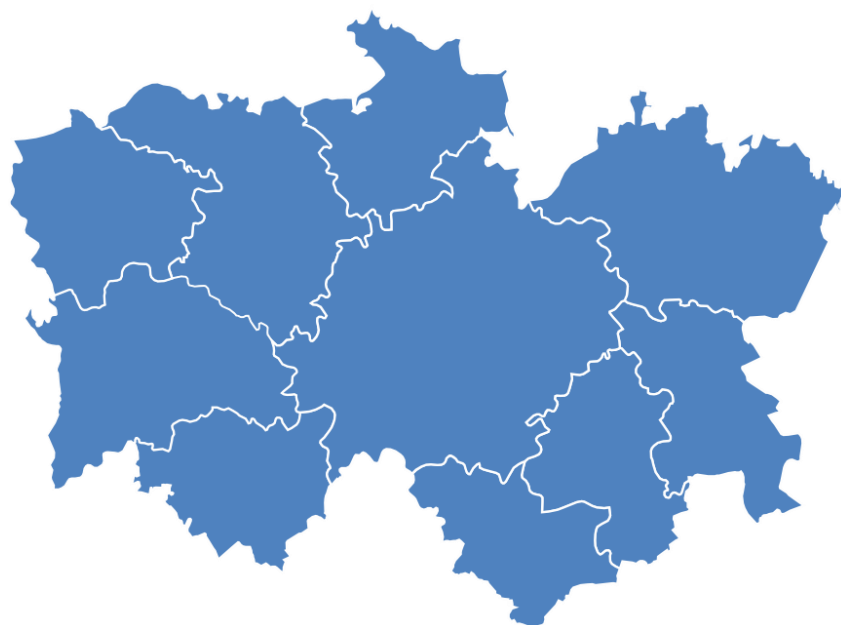


Inwestycje

- Rozbudowa magazynu firmy Amcor, Złotów
- Budowa/rozbudowa zakładu rozbioru i przetwórstwa mięsnego, półtuszy – AGRO-RYDZYNA w Jastrowiu

Informacje o powiatach

Subregion poznański



POWIAT GNIEŹNIEŃSKI

Sektor publiczny

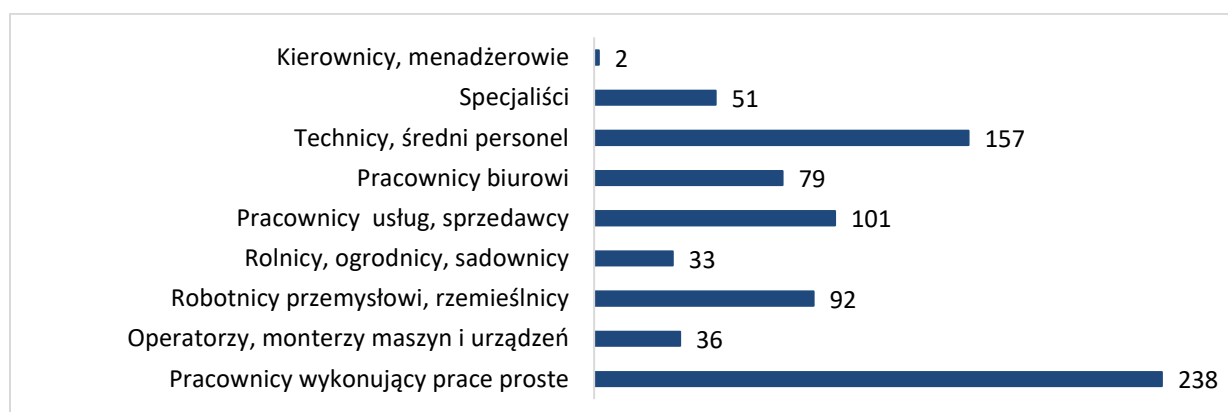
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy / Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psychologów i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów zawodowych

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Zespół Hal magazynowo-dystrybucyjno-usługowo-produkcyjnych, HE 3 ENTERPRISES I sp. z o. o., Fałkowo
- Budowa kompleksu handlowego przy ul. Poznańskiej w Gnieźnie
- Budowa kompleksu handlowego przy ul. Gdańskiej w Gnieźnie,
- Budowa kompleksu handlowo-biurowego przy ul. Konikowo w Gnieźnie,
- Budowa hali produkcyjnej w miejscowości Fałkowo, gmina Łubowo. Inwestor to firma MAXCESS światowy lider w dziedzinie produktów i usług dla zautomatyzowanych urządzeń do obsługi linii produkcyjnych
- Problemy firm z branży produkcyjnej i tapicerskiej, zwolnienia grupowe, ograniczenie i zamykanie działalności

POWIAT GRODZISKI

Sektor publiczny

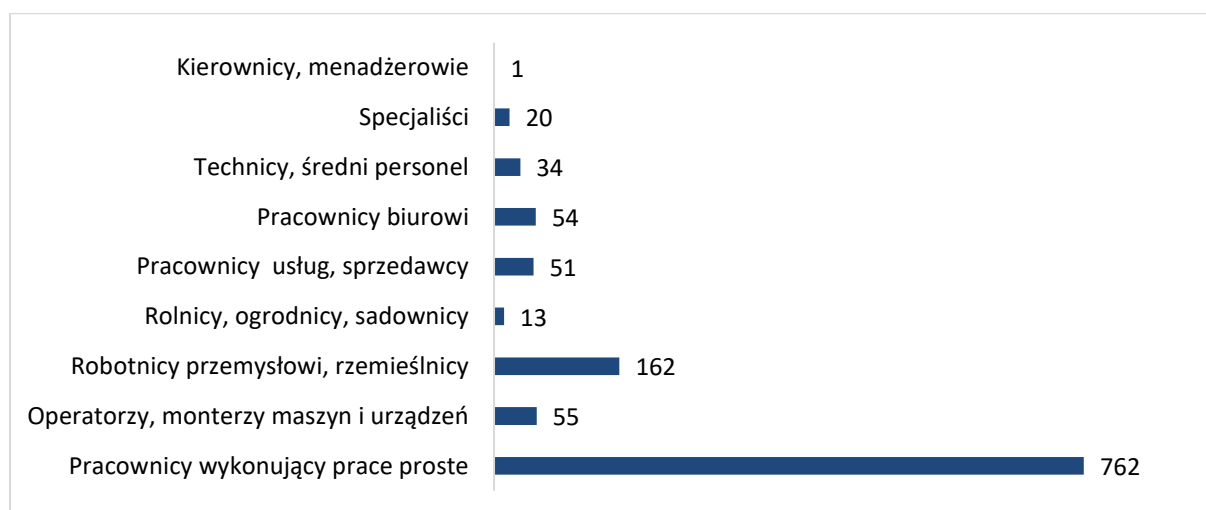
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Podmiot leczniczy
- Urząd Gminy / Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- lekarze
- specjaliści ds. administracji
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budynek produkcyjno-magazynowy z częścią socjalną
- Rozbudowa budynku produkcyjno-magazynowego o część produkcyjno-magazynową, część biurowo-socjalną z warsztatem oraz wiatę magazynową
- Budowa budynku magazynowego

POWIAT MIĘDZYCHODZKI

Sektor publiczny

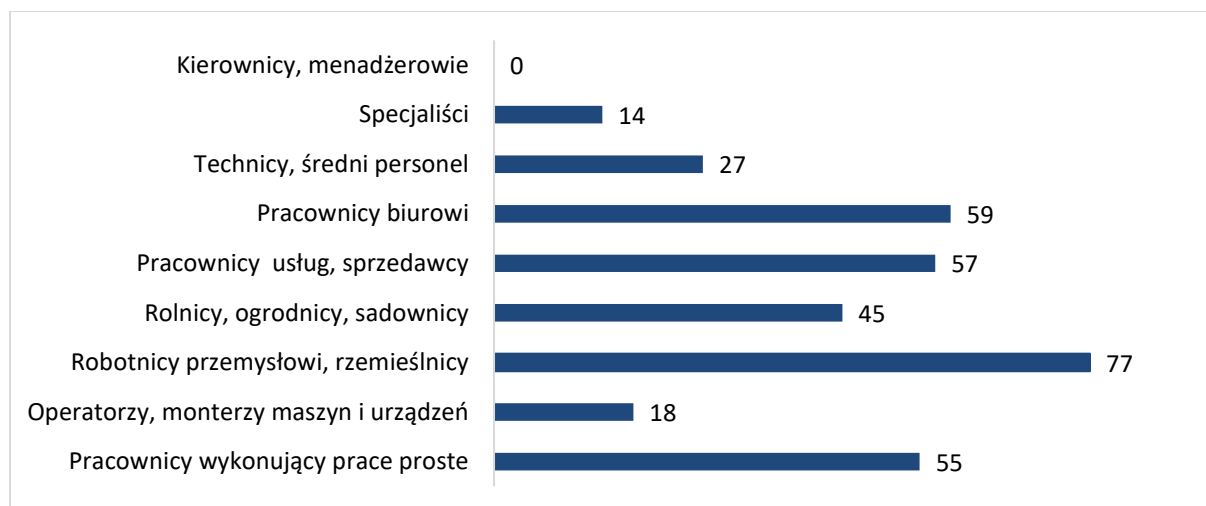
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa

Kogo poszukiwano?

- pozostali specjaliści edukacji
- psychologdy i psychoterapeuci

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa budynku handlowo-usługowego wraz z infrastrukturą techniczną
- Rozbudowa hali produkcyjnej zakładu produkcji prefabrykatów żelbetowych oraz budowa hali dennic monolitycznych
- Budowa przedszkola w miejscowości Kwilcz

POWIAT NOWOTOMYSKI

Sektor publiczny

Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy / Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologdy i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pracownicy ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa nowoczesnej, innowacyjnej fabryki suchej karmy dla psów i kotów, Nowy Tomyśl
- Budynek magazynowo-warsztatowy z częścią socjalno-biurową wraz z infrastrukturą, Glinno
- Budynek handlowo-usługowo-magazynowy, P.P.U.H. MAX-GUM, Lwówek
- Zmiana sposobu użytkowania budynku stodoły na budynek usług gastronomii, Lwówek
- Pawilon handlowy branży spożywczo-przemysłowej, Lidl, Opalenica
- Budowa nowego centrum dystrybucji przez Dino w Bolewicku, które znajduje się w gminie Miedzichowo. Na wybudowanym obiekcie znajdą się chłodnie, magazyny, mroźnie oraz część socjalno-biurowa.

POWIAT OBORNICKI

Sektor publiczny

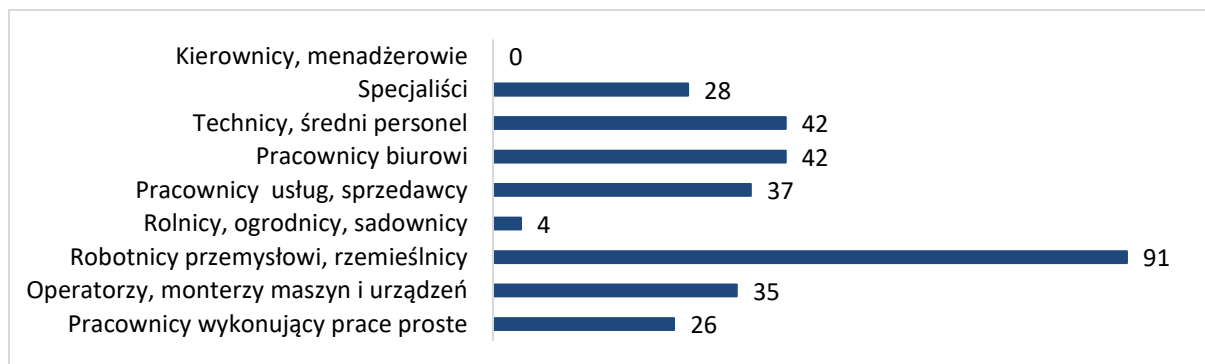
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Starostwo Powiatowe

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psycholodzy i psychoterapeuci
- pracownicy ds. administracji

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa parku handlowego N-Park, Rogoźno
- Rozbudowa hali produkcyjnej o część magazynowo-produkcyjnej, Oborniki
- Budowa hali magazynowej z częścią socjalno-biurową, Kowanowo
- Budowa wiejskiego domu kultury, Bąblinek
- Zmiana pozwolenia na budowę budynku produkcyjno-magazynowego z częścią socjalno-biurową, Garbatka
- Rozbudowa i przebudowa budynku biurowego, Oborniki
- Rozbudowa i przebudowa budynku przedszkola, Oborniki
- Budowa budynku biurowego z halą produkcyjno-magazynową, Rogoźno
- Rozbudowa magazynu wyrobów alkoholowych + część socjalna, Oborniki
- Budowa zespołu 4 hal namiotowych, Oborniki/Sławienko

POWIAT POZNAŃSKI I MIASTO POZNAŃ

Sektor publiczny

Kto poszukiwał?

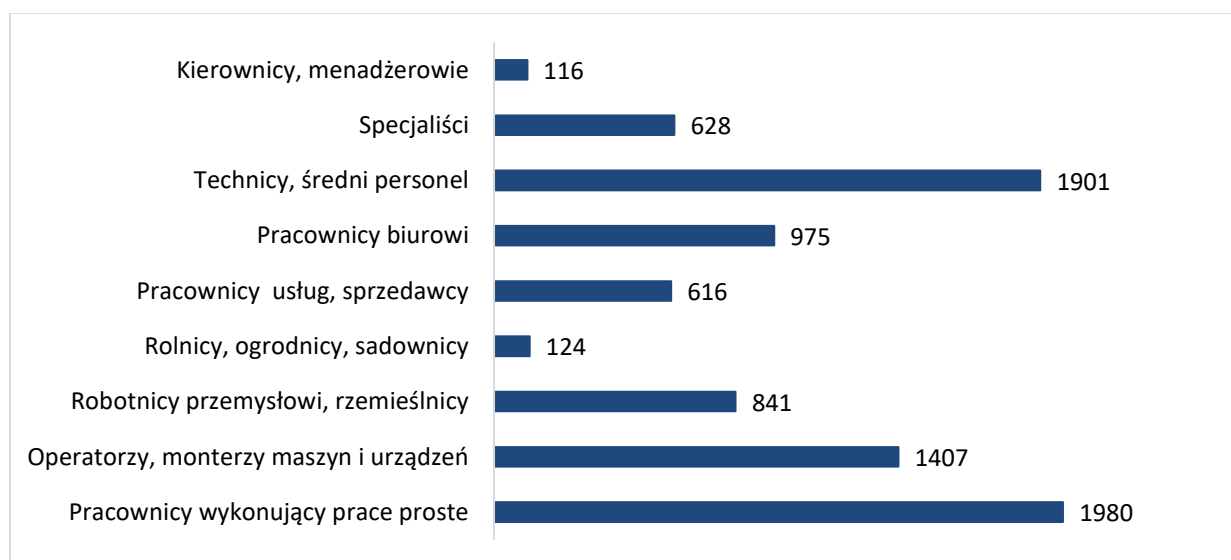
- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy / Urząd Miasta
- Podmiot leczniczy
- zakład ubezpieczeń społecznych

- pracownicy administracyjni i biurowi
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- psychologowie i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele nauczania początkowego
- pielęgniarki i położne
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Lekarze
- kierownicy, menadżerowie

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pedagodzy
- specjaliści administracji publicznej
- nauczyciele przedszkoli

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa lub rozbudowa zakładów produkcyjnych (m.in. Adamietz Sp. z o.o. – budownictwo, Tuopu - produkcja komponentów do aut elektrycznych, Beiersdorf Manufacturing Poznań Sp. z o.o. -produkcja kosmetyków, Bridgestone – produkcja opon, Unilever – produkcja żywności, kosmetyków i środków czystości).
- Rozbudowa magazynów i hal magazynowych (Panattoni, LCube Logistic, Ideal Idea City, Segro)
- Powstanie nowoczesnych powierzchni biurowych (Nowy Rynek budynek E, Andersia Silver)
- Rozwój sektora usług nowoczesnych (SiS, Best Coders, Tietoevry, Sigma Software, Rockwool - center of excellence, Poland Haleon Hub, FIS, Centrum Usług Wspólnych Phoenix Contact, IVU Traffic Technologies, Żabka - centrum usług wspólnych)
- Rozbudowa budynku o część biurową i produkcyjną firmy Intrexm produkującej rozwiązania do oznakowań produktów, Sady

POWIAT SZAMOTULSKI

Sektor publiczny

Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa

- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

- Pedagodzy

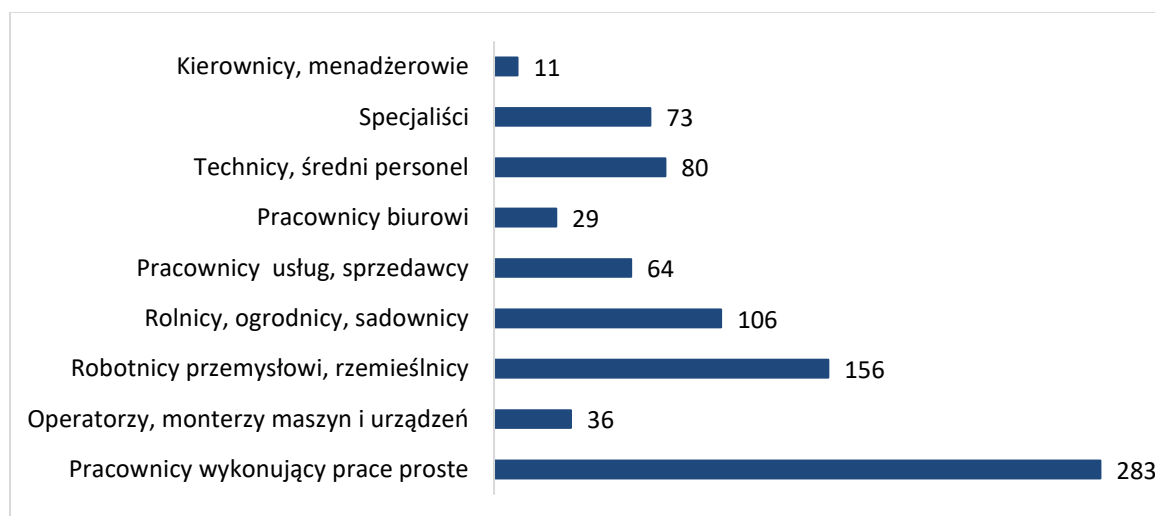
- pracownicy administracyjni i biurowi

Kogo poszukiwano?

- geodeci i kartografowie
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

- pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- psychologzy i psychoterapeuci
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa fabryki zajmuje się produkcją wyrobów stalowych z blach powlekanych. Wyroby z fabryki będą wykorzystywane w produkcji sprzętu AGD światowych marek oraz w branży budowlanej. Planowane zatrudnienie ok 200 osób, Bytyń
- Budowa przedszkola integracyjnego przy ul. Felińskiego w Szamotułach

POWIAT ŚREDZKI

Sektor publiczny

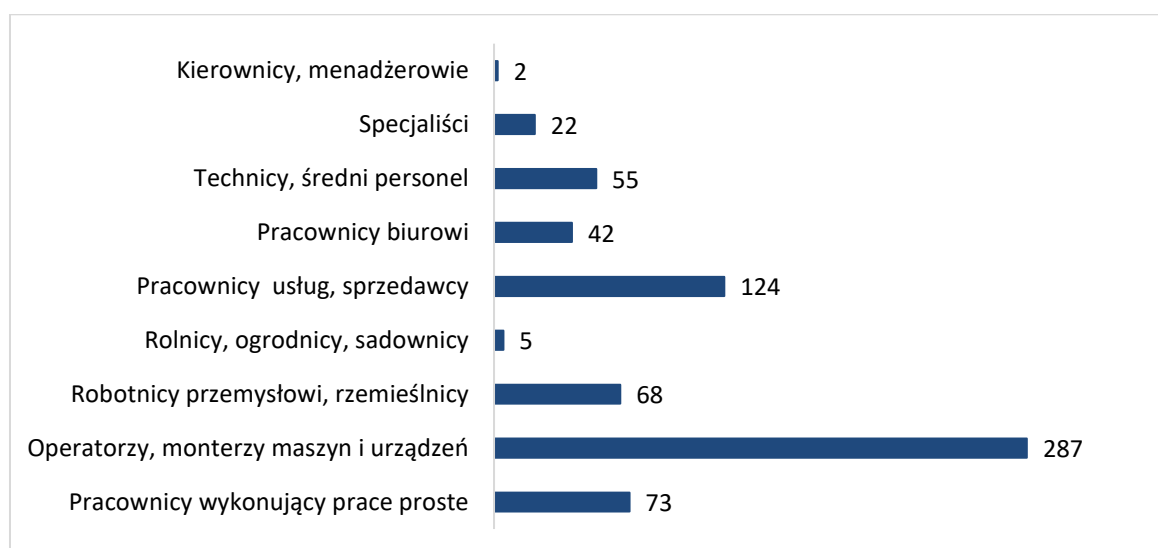
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- nauczyciele przedszkoli

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- brak danych

POWIAT ŚREMSKI

Sektor publiczny

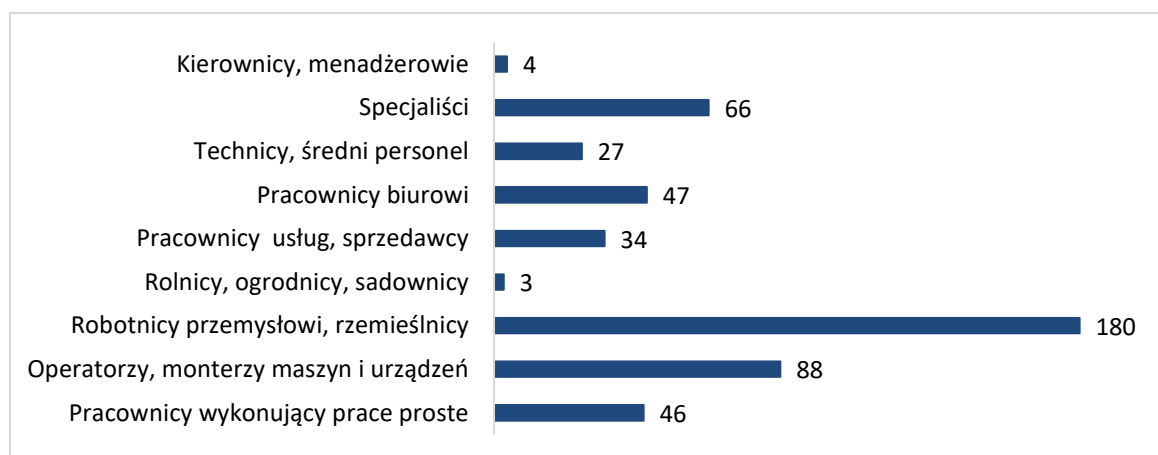
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Starostwo Powiatowe

Kogo poszukiwano?

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- psychologów i psychoterapeuci
- nauczyciele przedszkoli

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa hali magazynowej z częścią socjalno-biurową i laboratoryjną, Górka

POWIAT WRZESIŃSKI

Sektor publiczny

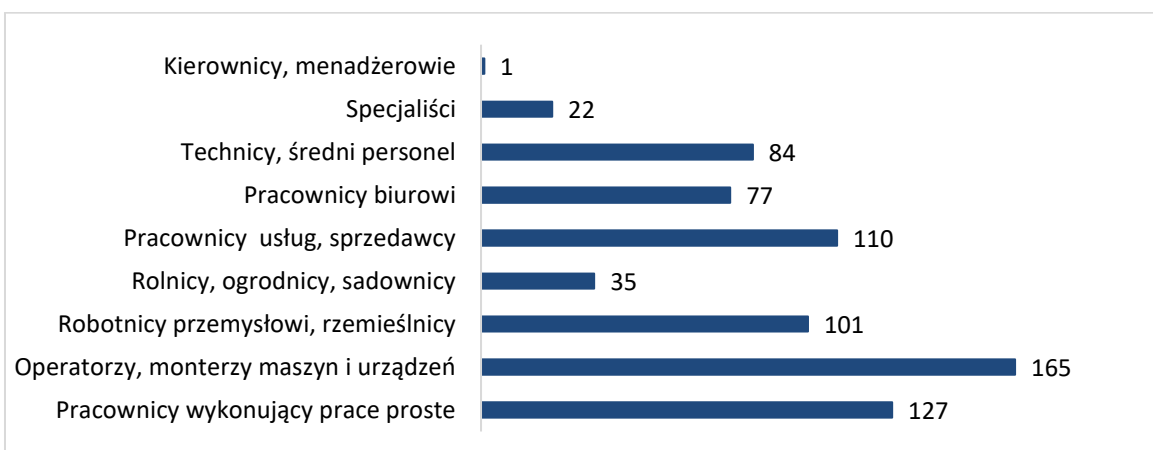
Kto poszukiwał?

- placówka, instytucja oświatowa
- Urząd Gminy/Urząd Miasta

Kogo poszukiwano?

- psychologów i psychoterapeuci
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy



Inwestycje

- Budowa hali magazynowo-produkcyjnej, Nowa Wieś Królewska

