

WUP.I.9020.4.2024.2

**PROTOKÓŁ nr 1/2024**

**z posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu**

**kadencji 2023-2027 w dniu 21 marca 2024 r.**

W dniu 21 marca 2024 r. o godz. 12:00 odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu.

W posiedzeniu udział wzięli: Pan Wojciech Jankowiak, Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Pan Ryszard Zaczyński, Wicedyrektor WUP w Poznaniu, Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektor WUP w Poznaniu oraz 16 Członków WRRP i Pan Andrzej Soboń, Dyrektor Wydziału Spraw Cudzoziemców w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu, stały przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiej.

Obrady otworzył Przewodniczący Rady, Pan prof. Józef Orczyk, który powitał uczestników, stwierdził *quorum* i przedstawił porządek obrad Rady, przyjęty bez uwag.

Tematem wiodącym posiedzenia była polityka senioralna prowadzona w regionie i formy aktywizacji osób chętnych i gotowych do pozostania na rynku pracy, pomimo osiągniętego wieku emerytalnego. Prezentację pt. "Działania Samorządu Województwa Wielkopolskiego w obszarze wsparcia osób starszych" przedstawił Pan dr Grzegorz Grygiel, Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu. Pan Dyrektor w swoim wystąpieniu omówił dokumenty strategiczne wyznaczające kierunki polityki senioralnej w regionie (Strategia Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do 2030 r., Wielkopolski Program Wspierania Osób Starszych na lata 2021-2025, Wielkopolski Plan Deinstytucjonalizacji i Rozwoju Usług Społecznych na lata 2023-2026); możliwości wsparcia samorządów lokalnych w realizacji zadań na rzecz osób starszych (w ramach projektów *Wielkopolski System Opieki Seniora* i *Wielkopolskie Telecentrum Opieki*); zakres pomocy dla organizacji pozarządowych w działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym (w ramach ogłaszanych otwartych konkursów ofert); realizację działań związanych z podnoszeniem świadomości i budowaniem pozytywnych postaw Wielkopolan (organizacja Targów Viva! Seniorzy   
i Konkursu Viva! Wielkopolski Senior); wspieranie współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz seniorów (organizacja spotkań przedstawicieli Wielkopolskich Uniwersytetów Trzeciego Wieku i Wielkopolskich Rad Seniorów) oraz ułatwianie dostępu do informacji w obszarze działań na rzecz osób starszych (Pakiet Seniora – materiał informacyjno-szkoleniowy skierowany do osób starszych).

Ww. problematyka powiązana była z kolejnym punktem porządku obrad WRRP,   
tj. informacją o reakcjach na Stanowisko Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu z dnia   
6 grudnia 2023 r. w sprawie działań na rzecz aktywnego wsparcia pracowników z obszaru „srebrnej gospodarki”. Rada wyszła z inicjatywą wsparcia i promocji działań związanych z zaspokojeniem potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców m.in. przez utrzymanie lub przywrócenie na rynek pracy osób, które zakończyły okres podstawowej aktywności zawodowej, a jednocześnie zgłaszają chęć dalszego świadczenia pracy. Rada zwróciła się do decydentów wielkopolskich powiatów z apelem   
o upowszechnianie i promowanie działań aktywizujących „srebrnych pracowników”. Na Stanowisko WRRP w Poznaniu odpowiedzieli: Pan Jacek Bogusławski, Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego oraz Pani Małgorzata Pawlak, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

W świetle ww. zagadnień, zebrani Członkowie Rady przeprowadzili dyskusję. Przewodniczący Rady, Pan prof. Józef Orczyk podzielił się swoimi refleksjami w tej materii. Przewodniczący zaakcentował rolę współpracy ośrodków pomocy społecznej z urzędami pracy, zgłaszając propozycję prowadzenia ewidencji osób starszych poszukujących wsparcia, podkreślił zmianę struktury społecznej charakteryzującej się wzrostem liczby seniorek i seniorów oraz potrzebę szerokiego wprowadzenia jak najwyższego stopnia samodzielności w życiu społecznym osób starszych. Ponadto Przewodniczący Rady wyszedł z propozycją przygotowania przez ROPS   
w Poznaniu analizy na temat potencjału instytucji wsparcia seniorów oraz przeprowadzenia badania potrzeb, zarówno socjalnych, jak i zawodowych, wielkopolskich seniorów. Pani Ilona Kielańska   
z Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Wielkopolskiego   
w Poznaniu zauważyła, że polski system oświaty, w znaczącej mierze, oparty jest na pracy osób na emeryturze. Pan Marcin Jankowski, z ramienia Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, zaznaczył potencjał osób starszych i możliwości jego wykorzystania, szczególnie w aspekcie prowadzenia procesu *mentoringu* w miejscu pracy, co ma miejsce w jego macierzystym zakładzie pracy. Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, potwierdziła znaczącą rolę pracodawcy, który powinien stosować zachęty pozostania lub informować swoich pracowników o możliwości wsparcia osób przechodzących na emeryturę różnymi formami zaspakajania potrzeb, zarówno socjalnych, jak i zawodowych. W tym kontekście Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektor WUP w Poznaniu, zapoznał zebranych z możliwościami, jakie dają projekty unijne, w ofercie których jest realizacja kursów i szkoleń dla osób w wieku poprodukcyjnym w celu przekwalifikowania i dostosowania do nowych warunków zawodowych, uwzględniających stan zdrowia, nadmieniając wagę pracy na emeryturze i zjawisko podnoszenia wieku produkcyjnego.

Po zakończeniu dyskusji, Członkowie Rady jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Na wniosek Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu do aktualnie obowiązującego wykazu dodano 1 nowy zawód *drukarz*, nauczany w systemie pozaszkolnym. Ponadto z inicjatywy WIR w Poznaniu, wykaz zawodów zyskał nową formę jednej tabeli, w której zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym zaznaczono indeksem „S”. Tak opracowany wykaz konsultowano z Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Wielkopolską Wojewódzką Komendą OHP, Wielkopolską Izbą Rzemieślniczą w Poznaniu oraz regionalnymi organizacjami pracodawców. W wyniku konsultacji żaden z podmiotów nie wniósł uwag. Wielkopolski wykaz zawiera 132 zawody, w tym 89 zawodów szkolnych oraz 43 zawody pozaszkolne.

Pozytywnie jednogłośnie zaopiniowano także projekt *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia   
w Województwie Wielkopolskim na 2024 r.* i *Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2023 r*. Najważniejszą konkluzją, płynącą   
z ww. dokumentów określających kierunki regionalnej polityki rynku pracy w rocznej perspektywie, jest potrzeba kontynuacji działań mających na celu intensyfikację aktywizacji zawodowej Wielkopolan, m.in. aktywizację zawodową kobiet i biernych zawodowo osób, w tym m.in. w wieku emerytalnym oraz wspieranie kształcenia ustawicznego, które uznawane jest za jeden z kluczowych czynników wpływających na wzrost gospodarczy oraz rozwój społeczny. System edukacji nie zawsze jest w stanie nadążyć za potrzebami rynku pracy i zapewnić odpowiednie kształcenie praktyczne,   
a wybory zawodowe osób młodych bywają nietrafione. W tej sytuacji kluczowym jest dostęp do szerokiej oferty kształcenia ustawicznego, w tym kursów doszkalających, szkoleń i studiów podyplomowych oraz wspieranie mechanizmów utrzymujących niską stopę bezrobocia, przy jednoczesnym zwiększaniu działań na rzecz dalszego wzrostu zatrudnienia w regionie.

Rada przedyskutowała i jednogłośnie bez uwag przyjęła *Plan Pracy WRRP w Poznaniu na rok 2024*.

Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z informacją podsumowującą działalność Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w 2023 r. oraz dotyczącą wysokości środków Funduszu Pracy przydzielonych na 2024 r. dla samorządów powiatowych Wielkopolski na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i środków na ten cel wydatkowanych w 2023 r., omówioną przez Panią Barbarę Kwapiszewską, Dyrektor WUP   
w Poznaniu. Pani Dyrektor zaakcentowała, że przyznane dla Wielkopolski środki FP na aktywizację zawodową w 2024 r. są o ponad 54 mln zł wyższe niż w roku 2023, a przyznany limit i pozyskane dodatkowo z rezerwy Funduszu Pracy (ponad 15,2 mln zł) środki zostały wykorzystane na poziomie prawie 98%. Członkinie i Członkowie Rady zapoznali się także z wynikami IX. edycji badania *Barometr Zawodów* dla województwa wielkopolskiego. Tegoroczna edycja badania wskazała 33 zawody deficytowe w skali regionu, zaobserwowano pogłębiający się deficyt w zawodach związanych   
z usługami publicznymi: opieką medyczną, edukacją oraz bezpieczeństwem ludności. Na powiatowych rynkach pracy widoczne jest spowolnienie tworzenia nowych miejsc pracy, przy jednoczesnym utrzymaniu poziomu zatrudnienia, co jest efektem wieloletnich trudności pracodawców w pozyskaniu odpowiednich pracowników. Za szczególnie istotne uznano szerokie grono odbiorców badania: rodziców, uczniów, studentów i zainteresowanych pracujących oraz realizatorów (zasugerowano większy udział podmiotów zewnętrznych w pracach badawczych na szczeblu powiatu). Ww. informacje zaakceptowano jednogłośnie bez uwag.

W ramach wolnych głosów Pan Andrzej Soboń, przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiej, wskazał na brak zawodów sektora IT określonych jako deficytowe dla województwa oraz potrzebę prowadzenia kształcenia w grupie zawodów w deficycie, w szczególności kierowców czy spawaczy. Pan Roman Pacholczyk, reprezentujący Konwent Starostów Województwa Wielkopolskiego, podniósł problem trudności w organizacji i finansowaniu klas wielozawodowych w szkołach branżowych. Zebrani odnieśli się także do rozpoczętych prac legislacyjnych, związanych z projektem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, planowanym do wprowadzenia w miejsce ustawy   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z kwietnia 2004 r. Pan Wojciech Kruk, Prezydent Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, zaproponował opracowanie stanowiska WRRP   
w Poznaniu w sprawie kierunków zmian obecnych uregulowań prawnych, których wprowadzenie korzystnie wpłynęłoby na relację „pracobiorca-pracodawca” na rynku pracy.

Po wyczerpaniu porządku obrad, Przewodniczący Rady, Pan prof. Józef Orczyk, podziękował uczestnikom za udział w posiedzeniu i zakończył obrady.

Na koniec Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor WUP w Poznaniu, złożyła życzenia z okazji Świąt Wielkanocnych.

Szczegółowe zestawienie wyników głosowania uchwał WRRP stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

*Przewodniczący*

*Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu*

*prof. Józef Orczyk*

Załącznik

Wyniki głosowania uchwał WRRP w Poznaniu kadencji 2023-2027

***załącznik***

***do protokołu nr 1/2024***

**Wyniki głosowania uchwał Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2023-2027**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nr uchwały** | **Przedmiot uchwały** | **Głosowanie** | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | |
|  | | | za | przeciw | wstrzymuję się | |
| 1. | 17/2024 | w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego | 16 | – | – |
| 2. | 18/2024 | w sprawie projektu *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia  w Województwie Wielkopolskim na 2024 rok* oraz *Sprawozdania  z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2023 rok* | 16 | – | – |