

Wielkopolski Barometr zawodów 2019

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu po raz czwarty zrealizował w Wielkopolsce badanie Barometr zawodów. Szacunki na 2019 rok identyfikują na poziomie regionu 54 zawody deficytowe i jest to wynik przewyższający ubiegłoroczną liczbę. Większość z tych zawodów jest poszukiwana w regionie od dłuższego czasu, a wśród nich są takie, które zasilają kluczowe branże m.in. transportowo-logistyczną, budowlaną, usługową i meblarską. Do listy zawodów deficytowych, występujących w poprzedniej edycji badania jako zawody zrównoważone, dołączyli: pracownicy służb mundurowych, blacharze i lakiernicy samochodowi, mechanicy maszyn i urządzeń, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, rolnicy i hodowcy, diagności samochodowi, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, a także: pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych oraz szeroko pojęta grupa analityków, testerów i operatorów systemów teleinformatycznych.

Szacuje się, że w 2019 roku deficyt dotyczył będzie zarówno specjalistów z wielu dziedzin jak i robotników wykonujących prace proste i fizyczne. Brakowało będzie dobrze wykwalifikowanych pracowników usług z przygotowaniem zawodowym (kucharzy, piekarzy, cukierników, masarzy, krawców, tapicerów, fryzjerów i kosmetyczek). Osoby wykształcone w tych zawodach często nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia zawodowego czy znajomości nowoczesnych technologii, wymaganych dziś na rynku pracy.

Niedobory pracowników w branży budowlanej wystąpią w przypadku: murarzy i tynkarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, dekarzy i blacharzy budowlanych, monterów instalacji budowlanych oraz monterów konstrukcji metalowych. Brakowało będzie pracowników robót wykończeniowych, brukarzy i robotników budowlanych. Jest to sektor mocno obciążony szarą strefą oraz brakiem kształcenia nowych kadr z uwagi na trudne warunki pracy. Braki kadrowe bardzo często uzupełniane są poprzez zatrudnianie cudzoziemców.

W sektorze medycznym, utrzymają się problemy z pozyskaniem lekarzy (głównie specjalistów), wykwalifikowanych pielęgniarek i położnych z aktualnymi uprawnieniami oraz opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej. W przypadku kadry średniego szczebla praca wymaga predyspozycji osobowościowych i odpowiednich cech charakteru, co jest często barierą w wyborze tych zawodów. W Wielkopolsce pielęgniarka znalazła się na czele listy zawodów starzejących się z uwagi na występujący problem z zastępowalnością kadr.

W 2019 roku nadal poszukiwani będą samodzielni księgowi oraz pracownicy ds. rachunkowości i księgowości. Oferty pracy są kierowane do osób z długoletnim doświadczeniem zawodowym i biegłą znajomością bieżących przepisów. Coraz wyraźniejszy

staje się brak pracowników ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych. Ich pojawienie się w grupie zawodów deficytowych wskazuje na pogłębiający się problem ze znalezieniem personelu do obsługi tej działalności.

Kolejny rok z rzędu we wszystkich powiatach pracodawcy odczują brak kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz spawaczy. Wykwalifikowanych pracowników poszukiwała będzie również branża handlowa. Z uwagi na stosunkowo niskie wynagrodzenia, mało atrakcyjne godziny pracy (zmianowość, praca w weekendy) czy otrzymywane świadczenia w ramach programów socjalnych nadal należy spodziewać się dużej rotacji wśród sprzedawców i kasjerów.

Eksperti instytucji rynku pracy podkreślili potrzebę prowadzenia doradztwa zawodowego dla młodzieży, w odniesieniu do trafności wyboru szkoły średniej i wpływu tej decyzji na karierę zawodową. Artykułowali również konieczność finansowania szkoleń zawodowych, zwłaszcza w przypadku takich profesji, dla których podjęcie zatrudnienia wiąże się z koniecznością posiadania uprawnień bądź ich aktualizacji oraz opinię pracodawców wskazującą na niski poziom przygotowania absolwentów szkół zawodowych.

Ze szczegółowymi wynikami badania można zapoznać się w serwisie internetowym www.barometrzwodow.pl, gdzie znajdują Państwo między innymi prognozy, plakaty oraz wersję elektroniczną publikacji.

