

Barometr zawodów 2021 w Wielkopolsce

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zakończył realizację VI edycji badania Barometr zawodów. Przebiegała ona w specyficznych warunkach pandemii i ograniczonej działalności wielkopolskich publicznych służb zatrudnienia. Zrealizowano 31 paneli eksperckich mających na celu **określenie wielkości prognozowanego zapotrzebowania na pracowników w 2021** na powiatowych rynkach pracy. Mimo że wielkopolski rynek pracy nadal jest jednym z największych w kraju, to sytuacja pandemiczna dość często pojawiała się jako uzasadnienie zmian w zapotrzebowaniu na zawody, tj. wzrostu w przypadku m.in. pracowników sprzedaży internetowej, ratowników medycznych, pielęgniarek i położnych, psychologów i psychoterapeutów, listonoszy i kurierów lub spadku głównie w zawodach recepcjoniści i rejestratorzy oraz pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Deficytów kadrowych należy spodziewać się w branży transportowej, budowlanej, oświatowej (szkolnictwo zawodowe), przetwórstwa przemysłowego (przemysł spożywczy, meblarski), opieki medycznej, służb mundurowych. W szacunkach na 2021 rok nowymi wśród deficytowych zawodów są: betoniarze i zbrojarze, cukiernicy, graficy komputerowi oraz psycholodzy i psychoterapeuci. Status deficytowych utraciły zawody: kelnerzy i barmani, mechanicy maszyn i urządzeń, nauczyciele języków obcych i lektorzy, pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych oraz sprzedawcy i kasjerzy.

Utrzymuje się niedobór pracowników z wysokim poziomem umiejętności zawodowych i aktualną wiedzą w ramach wykonywanej profesji, dotyczy to m.in. branży beauty (fryzjerzy, kosmetyczki), gastronomii (kucharze), branży motoryzacyjnej (blacharze i lakiernicy samochodowi, mechanik pojazdów samochodowych), usług księgowo-rachunkowych (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, samodzielne księgowe). Umiejętność obsługi maszyn wymagana będzie także od kandydatów do pracy w przetwórstwie przemysłowym. Liczną grupę deficytów stanowią zawody z przemysłu spożywczego i meblarskiego: cukiernicy, elektrycy, elektromechanicy, elektromonterzy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, masarze i przetwórcy ryb, operatorzy obrabiarek skrawających, piekarze, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze, ślusarze.

Niepokoi deficyt kadr nauczycielskich odpowiedzialnych za kształcenie zawodowe (nauczyciele przedmiotów zawodowych i instruktorzy praktycznej nauki zawodów). Eksperti wskazali na starzenie się tej grupy zawodowej, ale i starzenie się ich wiedzy i umiejętności w stosunku do realiów funkcjonowania nauczanego zawodu na rynku. Podejmowane są już działania mające niwelować braki w kształceniu zawodowym, np. poprzez współpracę szkół z biznesem i zaangażowanie przedstawicieli przedsiębiorstw posiadających wiedzę zawodową w proces edukacji.

W aktualnej trudnej sytuacji w gospodarce dobrze radzi sobie branża technologii informatycznych, m.in. dzięki łatwości dostosowania się do pracy zdalnej. Dodatkowo sytuacja epidemiologiczna spowodowała wzrost zainteresowania usługami informatycznymi poprzez przeniesienie wielu działalności do sieci internetowej, a także automatyzację pewnych procesów. Tutaj nadal poszukiwani będą projektanci i administratorzy baz danych, programiści, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki oraz graficy komputerowi.

W aglomeracji poznańskiej największe kłopoty ze znalezieniem zatrudnienia mogą mieć przedstawiciele następujących zawodów: ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pedagodzy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, recepcjoniści i rejestratorzy, socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno- ekonomicznych, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy informatycy. Nadwyżka kadr wynika z akademickiego charakteru Aglomeracji i znacznego kształcenia na kierunkach humanistycznych lub aktualnych problemów tych branż.

Duży deficyt pracowników w powiecie poznańskim i stolicy Wielkopolski występować będzie w zawodach związanych z branżą transportową (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy), służbami mundurowymi, szkolnictwem zawodowym (nauczyciele praktycznej nauki zawodów, nauczyciele przedmiotów zawodowych, ale także inne zawody nauczycielskie), opieką medyczną (lekarze oraz ratownicy medyczni, pielęgniarki i położne, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej).

Szczegółowe wyniki VI edycji badania Barometr zawodów dostępne są na stronie internetowej <https://barometrzawodow.pl/>.

DEFICYT

- spawacze
- magazynierzy
- masarze i przetwórcy ryb
- pielęgniarki i położne
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

RÓWNOWAGA

- ekonomiści
- technicy mechanicy
- mechanicy maszyn i urządzeń
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pracownicy ds. jakości

NADWYŻKA

zawody nadwyżkowe dla województwa nie wystąpiły



BAROMETR
ZAWODÓW
2021