

## Wielkopolski Barometr zawodów

W Wielkopolsce zadomowiło się już pojęcie rynku pracownika i niewiele zawodów zostało zdefiniowanych jako nadwyżkowe, jednak nie wszyscy znajdą dla siebie optymistyczne prognozy zatrudnienia. Już po raz drugi Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu prezentuje wyniki Barometru zawodów. Badanie to ma przede wszystkim odpowiedzieć na pytania: jak w przyszłym roku będzie wyglądał rynek pracy w Wielkopolsce, dla kogo będzie praca, kto nie znajdzie ciekawej oferty zatrudnienia? Jednocześnie, obok monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest kolejnym narzędziem dla wspierania lokalnej polityki rynku pracy wskazującym dopasowanie zawodowe w regionie. Obserwacja wyników tych badań powinna wpływać na niwelowanie dysproporcji w województwie wielkopolskim, przede wszystkim wynikających z niedostosowania kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz braku umiejętności i kwalifikacji miękkich, jakich od potencjalnych pracowników oczekują pracodawcy.

Wśród zawodów deficytowych przeważającą grupę stanowią te, których podjęcie wiąże się z wymogiem posiadania wykształcenia zawodowego m.in. fryzjer, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, lakiernik samochodowy, krawiec i pracownicy produkcji odzieży, w tym szwaczki. W branży budowlanej brak betoniarzy i zbrojarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, tynkarzy, posadzkarzy, monterów instalacji budowlanych. Od potencjalnych pracowników z wykształceniem zawodowym pracodawcy wymagają przede wszystkim doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, ale także znajomości nowoczesnych technologii.

W grupie zawodów deficytowych znalazły się również takie, które wymagają wykształcenia wyższego niż zawodowe: lekarz, pielęgniarka i położna, samodzielny księgowy, spedytor i logistyk, inżynier mechanik. Ze względu na dokonujące się zmiany demograficzne prognozuje się, że w Wielkopolsce zapotrzebowanie na pracowników usług medycznych będzie rosło. Deficyt odnotowano dla samodzielnych księgowych, jednak ta grupa zawodowa jest zobligowana do posiadania nie tylko uprawnień i wieloletniego doświadczenia, ale także – na co wskazuje większość zespołów ekspertów – do ciągłego aktualizowania wiedzy w kontekście zmieniających się przepisów.

Szczególnie niepokojący jest deficyt zawodów z dwóch branż, które zostały wpisane do obszarów inteligentnych specjalizacji Wielkopolski. Rozwinięty w ostatnich latach sektor transportowo-logistyczny poszukuje magazynierów, kierowców samochodów ciężarowych oraz operatorów wózków widłowych. Branża meblarska silnie osadzona w regionie do utrzymania swojej pozycji na rynku potrzebuje dobrze wykwalifikowanych stolarzy, szwaczek, tapicerów, operatorów maszyn wykorzystywanych w meblarstwie.

Mimo tzw. rynku pracownika w Wielkopolsce nadal na brak atrakcyjnych ofert pracy będą narzekać pedagodzy, ekonomiści, specjaliści technologii żywności i żywienia, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej. W ponad 1/3 wszystkich wielkopolskich powiatów, jako zawody nadwyżkowe wskazano nauczycieli nauczania początkowego, specjalistów administracji publicznej, fizjoterapeutów i masażyistów. Wyniki badania wskazują, że przyczyną nadwyżki w tych zawodach jest nadal niedopasowanie oferty edukacyjnej na terenie powiatu do potrzeb lokalnego rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego oraz niskie kwalifikacje. Eksperti podkreślają natomiast, że są zawody bardziej uniwersalne, jak np. technik ekonomista dla których brak ofert pracy można zastąpić niewielką zmianą bądź uzupełnieniem kwalifikacji by umożliwić podjęcie zatrudnienia. Ekonomiści z wykształceniem wyższym również chętnie zatrudniani są w innych branżach, w których mogą wykorzystać nabyte w czasie kształcenia kwalifikacje i umiejętności.

Powiększa się liczba zawodów, w których Polacy niechętnie podejmują zatrudnienie ze względu na uciążliwe warunki pracy (np. rolnicy i hodowcy, pracownicy w przetwórstwie spożywczym) lub takich, w których „brakuje rąk do pracy” (np. kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pracowników wykonujących prace proste). W tych obszarach pracodawcy wspomagają się zatrudnianiem cudzoziemców. Zjawisko to rośnie w Wielkopolsce.

Ze szczegółowymi wynikami badania można zapoznać się w serwisie internetowym [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl), gdzie znajdują Państwo między innymi prognozy, plakaty oraz wersję elektroniczną publikacji.

