

Wielkopolski Barometr zawodów 2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zakończył realizację piątej edycji badania *Barometr zawodów*. W badaniu wzięli udział eksperci z wielkopolskich powiatowych urzędów pracy oraz 26 partnerów zewnętrznych. Wynikiem jest krótkookresowa prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnych rynkach pracy.

Szacuje się, że w 2020 roku utrzyma się problem zaspokojenia kadr w kluczowych branżach. W przypadku branży transportowo-logistycznej deficyty wystąpią w zawodach: kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, spedytor, logistyk, magazynier, a także w zawodach pośrednio związanych z transportem, ale bardzo ważnych dla tej branży: mechanik pojazdów samochodowych, blacharz i lakiernik. Wystąpi niedobór pracowników z doświadczeniem i wysokim poziomem umiejętności zawodowych. W ocenie ekspertów uczniowie tych kierunków mają dużą trudność w zdobyciu niezbędnych umiejętności praktycznych. W przypadku zawodu blacharz i lakiernik podkreśla się zjawisko „starzenia się kadr”, braku zainteresowania wykonywaniem zawodu i podejmowania kształcenia m.in. przez szkodliwe warunki pracy.

Nadal będzie brakowało zarówno pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych, jak i dobrze wykwalifikowanych pracowników usług z przygotowaniem zawodowym m.in. fryzjerów, kosmetyczek, sprzedawców i kasjerów, piekarzy i masarzy oraz pracowników gastronomii (kucharzy, kelnerów, barmanów).

Liczną grupę deficytów stanowią zawody z branży produkcyjnej: elektrycy, elektromechanicy, elektromonterzy, spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających, robotnicy obróbki drewna i stolarze, krawcy i pracownicy produkcji odzieży. Pracodawcy oczekują od kandydatów doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności. Coraz częściej poszukują pracowników, którzy posiadają więcej niż jedną kwalifikację zawodową (np. ślusarzy z umiejętnością spawania albo spawaczy pracujących w różnych technologiach), posiadają aktualną wiedzę branżową i znajomość nowoczesnych technologii (dot. mechaników pojazdów samochodowych, elektromechaników i elektromonterów).

Na niedobór pracowników związanych z budownictwem wpływają trudne warunki pracy, relatywnie niskie wynagrodzenia oraz praca poza miejscem zamieszkania. Znaczne braki kadrowe utrzymają się w przypadku: brukarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, dekarzy i blacharzy, monterów instalacji budowlanych, monterów konstrukcji metalowych, murarzy i tynkarzy, pracowników robót wykończeniowych oraz robotników budowlanych.

W sektorze opieki zdrowotnej wystąpi problem z pozyskaniem lekarzy (głównie specjalistów), wykwalifikowanych pielęgniarek i położnych oraz ratowników medycznych. Mimo rosnącego zapotrzebowania na ww. usługi w zakresie zdrowia (również dyktowanego zmianami społeczno-demograficznymi) nie przewiduje się dodatkowych etatów lub możliwości podniesienia wynagrodzeń.

W obszarze deficytów branży technologii informatycznych pozostają takie zawody jak: projektanci i administratorzy baz danych, programiści oraz specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki.

W większości powiatów eksperci sygnalizowali zagrożenia wynikające z postępującego zjawiska „starzenia się kadr”. Przyczynia się do tego m.in. niechęć młodzieży do podejmowania kształcenia w szkołach zawodowych czy podjęcie zatrudnienia w już wyuczonym zawodzie. Podkreślano konieczność prowadzenia efektywnego doradztwa zawodowego dla młodzieży w odniesieniu do trafności wyboru szkoły średniej i wpływu tej decyzji na karierę zawodową. Eksperci wskazywali na coraz lepsze, względem ubiegłych lat, dopasowane oferty edukacyjnej szkół do lokalnych rynków pracy.

Pracownicy coraz częściej formułują oczekiwania w kontekście warunków zatrudnienia, które pozwalałoby na godzenie aktywności zawodowej z życiem rodzinnym (*work – life balance*). Aspekt ten stawiany jest jako znacząca przeszkoda w podejmowaniu zatrudnienia, zwłaszcza gdy potencjalnym pracownikiem jest kobieta posiadająca dzieci. Niechętnie podejmowane są więc prace w systemie zmianowym, prace nocne, czy też związane z dojazdem.

Szczegółowe wyniki badania dostępne są na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/>.

