



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wydział ds. Wyплаты Świadczeń FGŚP

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

pon - pt 7³⁰ - 15³⁰

tel. 61-82-70-819

61-82-70-821

61-84-63-758

e-mail: fgsp@wup.poznan.pl

Warunki uruchomienia środków finansowych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych regulują przepisy ustawy z dnia 13 lipca 2006r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2020r., poz. 7) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. z 2017r., poz. 2041).

stan prawny obowiązujący od 05.09.2017r.:

PODSTAWOWYM WARUNKIEM WYPŁATY ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU JEST WYSTĄPIENIE NIETYPLACALNOŚCI PRACODAWCY

(art. 3-8 ustawy)

Pracodawca staje się niewypłacalny:

- 1) w dniu wydania przez sąd upadłościowy lub restrukturyzacyjny postanowienia o:
 - ogłoszeniu upadłości pracodawcy,
 - wszczęciu wtórnego postępowania upadłościowego,
 - otwarciu postępowania restrukturyzacyjnego w postaci: przyspieszonego postępowania układowego lub postępowania układowego lub postępowania sanacyjnego,
 - oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy, jeżeli jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania lub wystarcza jedynie na ich zaspokojenie,
- 2) w dniu uprawomocnienia się wydanego przez sąd upadłościowy postanowienia o umorzeniu postępowania upadłościowego, jeżeli majątek pracodawcy nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania lub gdy wierzyciele do tego zobowiązani nie złożyli w wyznaczonym terminie zaliczki na koszty postępowania, a zachodzi brak płynnych funduszy na te koszty,
- 3) w dniu uprawomocnienia się orzeczenia sądu o rozwiązaniu spółki handlowej (*wydanego na podstawie przepisów KSH*),
- 4) z dniem wykreślenia pracodawcy będącego osobą fizyczną z Ewidencji Działalności Gospodarczej (CEIDG) w sytuacji, gdy nie zaspokoił on roszczeń pracowniczych z powodu braku środków finansowych,
- 5) w dniu wydania przez właściwy organ lub sąd państwa członkowskiego Unii Europejskiej orzeczenia o wszczęciu postępowania upadłościowego bądź odmowie wszczęcia takiego postępowania z uwagi na definitywne zamknięcie przedsiębiorstwa albo brak aktywów wystarczających na koszty postępowania.

Przepisy art. 3-8 określają ponadto sytuacje, w których niewypłacalnym pracodawcą staje się przedsiębiorstwo państwowe, instytucja kredytowa, zakład ubezpieczeń i przedsiębiorca zagraniczny prowadzący działalność na terytorium Polski.

**W PRZYPADKU WYSTĄPIENIA NIETYPACALNOŚCI PRACODAWCY
ZASPOKOJENIU ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PODLEGAJĄ
NALEŻNOŚCI GŁÓWNE Z TYTUŁU:**

(art. 12 ustawy)

- wynagrodzenia za pracę ze stosunku pracy lub za pracę zarobkową wykonywaną na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli z tego tytułu pracownik podlegał obowiązkowi ubezpieczenia emerytalnego i rentowego / wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy / wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 KP / wynagrodzenia za czas wykorzystanego urlopu wypoczynkowego / dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 KP
- albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę wystąpienia nietypacalności pracodawcy
- albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ustanie stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w czasie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia nietypacalności pracodawcy (oraz - wyłącznie w przypadku oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości - jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w czasie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie wystąpienia nietypacalności).
- odprawy pieniężnej przysługującej na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
- odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36¹ § 1 KP
- ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 KP, przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający
- jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia nietypacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tej dacie.

Innego rodzaju roszczeń Fundusz nie zaspokaja.

**ABY OTRZYMAĆ WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ NALEŻY ZŁOŻYĆ
WNIOSEK / WYKAZ**

W terminie miesiąca od daty wystąpienia nietypacalności, pracodawca/ syndyk powinien złożyć zbiorczy wykaz, w którym wskaże niezaspokojone roszczenia wszystkich pracowników.

Jeżeli wykaz taki nie zostanie złożony przez pracodawcę, wówczas - po upływie kolejnych 2 tygodni - pracownik może złożyć wniosek indywidualny, którego wzór określa rozporządzenie MRPiPS.

Generator wniosku indywidualnego oraz wykazów dostępny jest na stronie:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/wyborSprawy/inneSprawy>

Wniosek / wykaz składa się do marszałka województwa właściwego według siedziby pracodawcy na adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy podlegającego temu marszałkowi.

**DO ROZPATRZENIA WNIOSKU INDYWIDUALNEGO
O WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU
NIEZBĘDNE JEST ZŁOŻENIE:**

(§ 6 rozporządzenia)

- 1) dwóch egzemplarzy wypełnionego „wniosku indywidualnego” ze wskazaniem świadczeń zgodnych z art. 12 ustawy (w kwotach brutto),
- 2) dowodów potwierdzających uprawnienie do świadczeń, tj. np.:
 - a) aktualnego zaświadczenia pracodawcy o rodzajach i kwotach brutto niezaspokojonych roszczeń lub wydanego przez sąd pracy wyroku albo nakazu zapłaty zasądzonego niezaspokojone roszczenia (wraz z kopią pozwu),
 - b) kopii świadectwa pracy lub orzeczenia sądu pracy wskazującego datę ustania zatrudnienia,
 - c) kopii umowy o pracę i rozwiązania umowy o pracę,
 - d) informacji o wystąpieniu nietypacalności pracodawcy.

UWAGA: Jeśli nietypacalność pracodawcy wystąpiła przed 05.09.2017r. zastosowanie mają obowiązujące przed tym dniem przepisy dotyczące zakresu roszczeń podlegających wypłacie oraz przesłanek nietypacalności.