

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w imieniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego przewiduje wyłonienie „Liderów wykorzystania środków na aktywizację – aktywne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa wielkopolskiego”.

Województwo Wielkopolskie przewidziało nagrody dla trzech najlepszych powiatowych urzędów pracy w Wielkopolsce, pod względem efektywnej aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Celem wyłonienia Liderów jest promocja efektywnych działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy i wyróżnienie tych, którzy osiągnęli najlepsze wskaźniki w tym obszarze.

W imieniu Województwa Wielkopolskiego zadanie przeprowadzenia procedury wyłonienia Liderów wykorzystania środków na aktywizację, wykonują pracownicy Wydziału Polityki Rynku Pracy WUP w Poznaniu. Procedura wyłonienia liderów, oparta została na danych statystyki publicznej, będących w dyspozycji WUP w Poznaniu, zawierających wyniki działalności wszystkich powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego osiągnięte w latach 2014-2017.

REGULAMIN WYŁONIENIA

„LIDERÓW WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ

– AKTYWNE POWIATOWE URZĘDY PRACY Z TERENU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO”

§ 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Regulamin określa zasady przeprowadzenia procedury wyłonienia „Liderów wykorzystania środków na aktywizację – aktywne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa wielkopolskiego”.
2. W imieniu Województwa Wielkopolskiego zadanie, o którym mowa w ust. 1, wykona Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.
3. Niniejszy Regulamin, w tym informacje o kryteriach wyłonienia powiatowych urzędów pracy, zostanie zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu (<http://wuppozn.praca.gov.pl/>).

§ 2. CEL I MIEJSCE REALIZACJI

1. Województwo Wielkopolskie postanowiło nagrodzić trzy najlepsze, pod względem efektywnej aktywizacji zawodowej bezrobotnych, powiatowe urzędy pracy w Wielkopolsce.
2. Celem wyłonienia Liderów jest promocja efektywnych działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy i wyróżnienie tych, którzy osiągnęli najlepsze wskaźniki w tym obszarze.
3. Procedura wyłonienia liderów, o których mowa w ust. 1, oparta została na danych statystyki publicznej, będących w dyspozycji WUP w Poznaniu, zawierających wyniki działalności wszystkich powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego osiągnięte w latach 2014-2017.

4. Analizy powyższych danych i sporządzenie klasyfikacji punktowej, na podstawie kryteriów oceny określonych w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu, dokonają pracownicy Wydziału Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w terminie do 31 marca 2018r.

5. Klasyfikacja punktowa będzie zatwierdzona przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, a następnie przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego.

6. Nie przewiduje się ogłoszenia wyników klasyfikacji punktowej uzyskanej przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego.

§ 3. NAGRODY

1. Nagrody zostaną przyznane trzem powiatowym urządům pracy, które uzyskają najwyższą łączną sumę punktów według kryteriów określonych w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu. Środki z budżetu Województwa Wielkopolskiego w kwocie 100 000 zł dzieli się następująco:

I miejsce nagroda w kwocie 50 000 zł,

II miejsce nagroda w kwocie 30 000 zł,

III miejsce nagroda w kwocie 20 000 zł.

2. Pięć kolejnych powiatowych urzędów pracy, zajmujących miejsca od 4 do 8, otrzyma wyróżnienia w formie okolicznościowych listów gratulacyjnych.

Kryteria wyłonięcia

„Liderów wykorzystania środków na aktywizację

– aktywne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa wielkopolskiego”

Ustala się następującą metodologię wyłonięcia liderów:

1. Przedział czasowy

Ocenie podlegają wyniki działalności wszystkich PUP osiągnięte w latach 2015-2017 (kryteria K3-K8) oraz 2014-2016 (kryteria K1-K2) – ze względu na dostępność danych pozyskanych z Departamentu Funduszy MRPiPS.

2. Metodologia przyznawania punktów

Przyjęta skala punktacyjna od 31 do 1 wynika z ilości powiatowych urzędów pracy w Wielkopolsce, podlegających ocenie. Punkty przyznawane będą na podstawie pozycji, na jakiej znajdzie się dany powiat pod względem wyników uzyskanych w poszczególnych kryteriach. Powiat, który uzyska w danym kryterium najwyższe wartości, otrzyma maksymalną liczbę- 31 punktów. Po zsumowaniu wszystkich punktów uzyskanych przez powiaty, w ramach każdego z kryteriów w poszczególnych

latach, zostanie utworzona klasyfikacja punktowa powiatów województwa wielkopolskiego, według łącznej liczby przyznanych punktów, ustalonej na podstawie wszystkich kryteriów oceny. Nagrodzone zostaną trzy powiatowe urzędy pracy, które uzyskają najwyższą łączną sumę punktów. W przypadku, gdy powiaty otrzymają taką samą liczbę punktów po zsumowaniu wszystkich kryteriów, wówczas uzyskają pozycję ex aequo w klasyfikacji punktowej.

3. Kryteria oceny

K1 Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta przez PUP, jest to efektywność zatrudnienia bezrobotnych po zastosowaniu 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej takich jak szkolenia, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienie w ramach robót publicznych, odbywanie stażu u pracodawców, przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych, przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Obliczana jest przez Departament Funduszy MRPiPS na podstawie danych zawartych w załączniku 1. do formularza sprawozdawczego MRPiPS-02 za dany rok - im wyższa efektywność zatrudnieniowa osiągnięta przez PUP, tym wyższa ilość punktów.

K2 Efektywność kosztowa osiągnięta przez PUP, jest to efektywność wydatkowania środków Funduszu Pracy na 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej. Obliczana jest przez Departament Funduszy MRPiPS na podstawie danych zawartych w załączniku 1 do formularza sprawozdawczego MRPiPS-02 za dany rok - im niższa efektywność kosztowa osiągnięta przez PUP, tym wyższa ilość punktów.

K3 Wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy (w %), poziom wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy środków limitu Funduszu Pracy na podstawie sprawozdań MRPiPS-02 według stanu na 31 grudnia 2015, 2016 i 2017 r. – im wyższy procent wykorzystania przez powiat przyznanych środków, tym wyższa ilość punktów.

K4 Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w %), poziom wykorzystania środków KFS na podstawie sprawozdań MRPiPS-02 według stanu na 31 grudnia 2015, 2016 i 2017 r. – im wyższy procent środków powiat wykorzystał, tym wyższą ilość punktów otrzymuje.

K5 Wskaźnik podjęć pracy w ogólnej liczbie ofert pracy w powiecie (w %), udział podjęć pracy niesubsydiowanej w danym powiecie odniesiony do liczby ofert pracy niesubsydiowanej pozyskanych przez powiatowe urzędy pracy – im większy udział podjęć pracy w ogólnej liczbie ofert pracy, tym większą liczbę punktów otrzymuje powiat.

- K6** **Wskaźnik ofert pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie ofert pracy w powiecie (w %)**, udział ofert pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie ofert pracy, jakie powiatowe urzędy pracy pozyskały od pracodawców – im mniejszy udział ofert subsydiowanych, tym większą liczbę punktów otrzymuje powiat.
- K7** **Pozyskanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, suma wszystkich pozyskanych przez PUP środków z rezerwy FP – im większa kwota pozyskanych środków w poszczególnych latach, tym większa ilość uzyskanych punktów.
- K8** **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w powiecie**, udział średniorocznej liczby osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w średniorocznej liczbie osób bezrobotnych ogółem w danym powiecie - im mniejszy udział długotrwale bezrobotnych w danym powiecie, tym większa ilość uzyskanych punktów.

Legenda:

- średnioroczna liczba bezrobotnych = suma liczby bezrobotnych z 12 miesięcy/podzielona przez 12