



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W POZNANIU

Sprawozdanie  
z realizacji *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*  
w *Województwie Wielkopolskim*  
na 2024 rok



Poznań, luty 2025



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu  
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań  
tel. 61 846 38 19  
e-mail: [wup@wup.poznan.pl](mailto:wup@wup.poznan.pl)  
[wuppoznan.praca.gov.pl](http://wuppoznan.praca.gov.pl)



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

**Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu**

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: [wup@wup.poznan.pl](mailto:wup@wup.poznan.pl)

[wuppoznan.praca.gov.pl](http://wuppoznan.praca.gov.pl)

## Spis treści

I. Wprowadzenie .....	4
II. Wspieranie trwałej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy .....	5
1. Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	5
2. Poradnictwo zawodowe .....	7
3. Pośrednictwo pracy .....	8
4. Opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy .....	10
II. Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców i pracowników w celu dostosowania do potrzeb specjalizacji regionalnego rynku pracy .....	13
1. Wpływ edukacji na rynek pracy .....	13
IV. Podsumowanie .....	19

## I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 oraz art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214) Samorząd Województwa Wielkopolskiego (SWW) przygotowuje corocznie plan działań na rzecz zatrudnienia, który wyznacza ramy polityki rynku pracy w Wielkopolsce. *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2024 rok* stanowił przełożenie celów *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026* oraz uszczegółowienie działań zapisanych w *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku*.

W *Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2024 rok* zdefiniowano dwa cele regionalnego rynku pracy:

**CEL 1: Wspieranie trwałej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy**

**CEL 2: Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców i pracowników w celu dostosowania do potrzeb specjalizacji regionalnego rynku pracy**

Narzędziem służącym monitorowaniu realizacji założonych celów jest *Sprawozdanie z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2024 rok*.

Wszystkie przewidziane *Planem* działania na rok 2024 zostały zrealizowane. Natomiast, w związku ze zmianą i rozszerzeniem zakresu merytorycznego publikacji przewidzianej początkowo w roku 2024, realizacja opracowania pt.: *Zagraniczna emigracja zarobkowa wśród osób bezrobotnych subregionu konińskiego w 2023 roku*, została przniesiona na rok następny.

Niniejszy dokument opiniowany jest przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Poznaniu, a następnie przedstawiany Zarządowi Województwa Wielkopolskiego, jako podsumowanie działalności podejmowanej w sferze regionalnego rynku pracy.

## II. Wspieranie trwałej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy

### 1. Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

#### 1.1 Fundusz Pracy (FP)

WUP w Poznaniu dokonał podziału środków FP, w ramach kwoty ustalonej przez MRPiPS wg kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr XLVI/915/22 z dnia 24 października 2022 r. Kryteria te uwzględniają uwarunkowania społeczno-gospodarcze regionalnego rynku pracy, w szczególności sytuację osób długotrwale bezrobotnych, osób 50+, osób z niepełnosprawnością, jak również udział ofert pracy niesubsydiowanej w ogólnej liczbie ofert pracy, zgłoszonych do PUP oraz dane wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. liczbę bezrobotnych, stopę bezrobocia, strukturę bezrobocia, kwoty środków FP przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z EFS oraz efektywność działań PUP na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Samorząd Województwa Wielkopolskiego otrzymał w 2024 r. następujące kwoty z FP:

Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

229 670 424,33 zł

w tym:

Środki na realizację projektów realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 współfinansowane ze środków EFS +

72 307 691,00 zł

Ww. środki finansowe podzielono zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Wielkopolskiego (ZWW) nr 8083/2024 z 14 marca 2024 r. na 31 samorządów powiatowych województwa wielkopolskiego.

W ramach ww. środków zaktywizowano 19 546 osób bezrobotnych, tj. o 2 581 osób więcej w porównaniu do roku 2023. Najpopularniejszą formą przeciwdziałania bezrobociu był staż z liczbą 6 437.

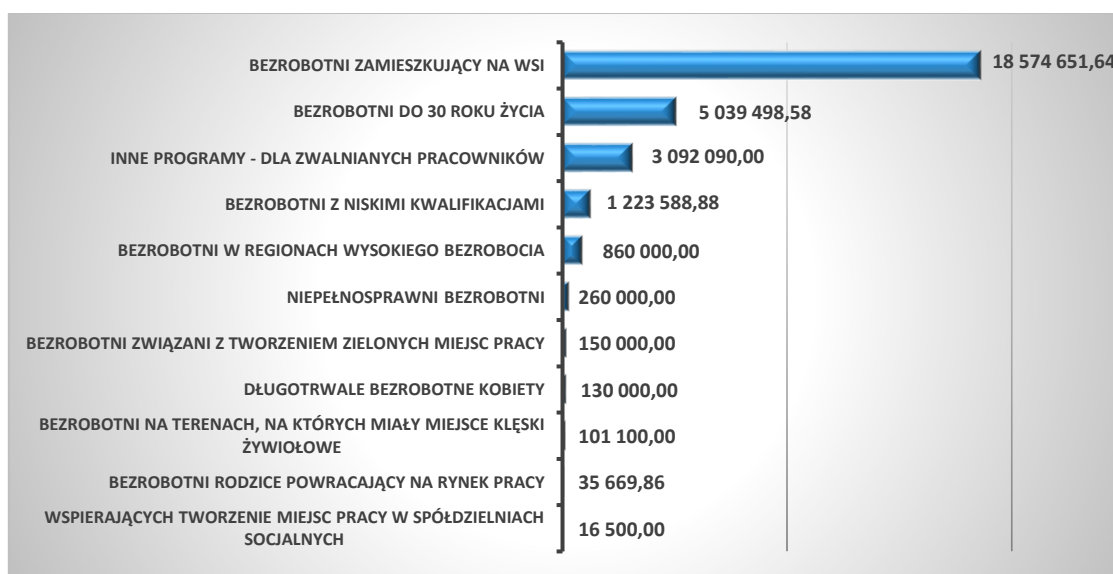


## 1.2 Zadania finansowane z Rezerwy FP

W 2024 r. przeprowadzono nabory na środki finansowe z rezerwy FP, w ramach których pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski rozdysponowano łącznie **29 483 098,96 zł** na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- w ramach ogłoszonych przez MRPiPS naborów na dodatkowe środki z rezerwy FP na aktywizację osób bezrobotnych, procedowano 88 wniosków samorządów powiatowych Wielkopolski na łączną kwotę 29 381 998,96 zł;
- resort pracy uruchomił narzędzie wsparcia w postaci programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w roku 2024 miały miejsce klęski żywiołowe. W jego ramach, PUP w Pleszewie pozyskał kwotę 101 100,00 zł.

### Aktywizacja osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków FP z Rezerwy Ministra w 2024 r. według programów (w zł)



Źródło: Opracowanie własne WUP

Podobnie, jak w latach wcześniejszych, najwięcej środków, tj. 63,0%, przeznaczono na aktywizację bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Na drugim miejscu uplasował się program dla bezrobotnych do 30 roku życia (17,1%). Nieco mniej, 10,5%, stanowiły środki na inne programy dla zwalnianych pracowników.

## 1.3 Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

W 2024 r. w ramach programu **Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027 (FEW 2021+)** kontynuowano wdrażanie działań współfinansowanych z EFS+, których celem była trwała aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**Działanie FEWP.06.01**  
**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy - projekty PUP**

W ramach Działania FEW 6.01 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy - projekty PUP* zakończono realizację 31 projektów niekonkurencyjnych Powiatowych Urzędów Pracy, które zostały rozpoczęte w 2023 r. Grupę docelową stanowiły osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP, w tym osoby młode w wieku 18-29 lat.

Aktywizacją objęto 10 630 osób, w tym 413 osób z niepełnosprawnościami oraz 1 364 osoby długotrwale

bezrobotne. Wśród uczestników 5 403 osoby były w wieku 18-29 lat, a 1 464 posiadały wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne. Po zakończeniu udziału w projektach 8 102 osoby podjęły pracę, 1 534 osoby uzyskały kwalifikacje. 2 274 osoby otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację Gwarancji dla Młodzieży osiągnęła 61 894 943,97 zł. Projekty realizowane były do końca 2024 r., w związku z czym nie zakończono weryfikacji wniosków końcowych - ostateczne wartości wskaźników mogą zatem podlegać zmianom. Ponadto prowadzony jest kolejny nabór, a realizacja nowej edycji projektów rozpocznie się w 2025 r.

**Działanie FEWP.06.02**  
**Wsparcie w ramach OHP i mobilność**  
**w ramach sieci EURES**

WUP w Poznaniu podpisał umowę z Wielkopolską Wojewódzką Komendą OHP na realizację projektu *Fundusze Europejskie naszą szansą na rynku pracy*. Do projektu przyjęto uczestników pierwszej edycji, otrzymujących zindywidualizowane wsparcie. Projekt miał na celu realizację działań towarzyszących aktywizacji edukacyjno-zawodowej jako uzupełnienie działań w ramach instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Działanie FEWP.06.03**  
**Wyrównywanie szans kobiet**  
**i mężczyzn na rynku pracy**

Podpisano 22 umowy na kwotę 28 607 834,08 zł dot. realizacji projektów wzmacniających równość szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy oraz poprawiających sytuację kobiet na rynku pracy poprzez aktywizację zawodową i społeczną. Rozpoczęto realizację wybranych do dofinansowania projektów. Ponadto ogłoszono kolejny nabór w ramach działania, a jego ocena zostanie dokonana w 2025 r.

**Działanie FEWP.06.10**  
**Aktywna integracja**

W ramach ogłoszonego naboru konkursowego złożono 105 wniosków o dofinansowanie projektów, na kwotę 203 806 350,70 zł. Procedura podpisywania umów jest w trakcie.

**Działanie FEWP.06.12**  
**Integracja społeczno-gospodarcza**  
**obywateli państw trzecich, w tym**  
**migrantów**

Kontynuowano realizację projektu niekonkurencyjnego realizowanego przez wielkopolski ROPS, który rozpoczął się w 2023 r. Rozpoczęto realizację 47 projektów wybranych w naborze konkurencyjnym o łącznej wartości 64 280 224,41 zł. Łącznie w ramach Działania wsparciem objęto 965 osób z krajów trzecich, co stanowi 216,37% celu pośredniego na 2024 r. (446 osób).

## 2. Poradnictwo zawodowe

W 2024 r., w ramach poradnictwa zawodowego, działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Poznaniu skupione były m.in.: na wspieraniu osób, które z różnych przyczyn znalazły się w trudnej sytuacji zawodowej, np. straciły pracę i brakowało im pomysłu, siły oraz motywacji do poszukiwania nowego zatrudnienia, nie wiedziały, jaka aktywność zawodowa byłaby zgodna z ich predyspozycjami, brakowało im aktualnej wiedzy o rynku pracy, a także osób, które odczuwały potrzebę rozwijania się i zdobywania nowych umiejętności. Wśród klientów Centrów były również osoby z tak zwanych rezerw kapitału

ludzkiego, tj. osoby młode, matki nieaktywne zawodowo, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50+, osoby długotrwale bezrobotne oraz cudzoziemcy - uchodźcy i migranci, głównie z Ukrainy.

W Centrach osoby zainteresowane korzystały z kompleksowego wsparcia, pozwalającego im poradzić sobie z kryzysem zawodowym, na nowo odkryć swój potencjał, uwierzyć w siebie, przeanalizować dotychczasowe niepowodzenia w pracy, żeby w przyszłości skuteczniej rozwiązywać problemy i być aktywnym na rynku pracy. Doradcy udzielali również wsparcia psychologicznego w radzeniu sobie z niepokojem i w pokonywaniu emocjonalnych trudności podczas szukania zatrudnienia. Każdorazowo stosowane było indywidualne podejście pozwalające zdiagnozować trudności, oczekiwania, potrzeby, odkryć istotne kompetencje i zaplanować zmianę. Poradnictwo realizowano w formule mieszanej, zarówno stacjonarnej (bardziej popularnej), jak i on-line. Zapewnienie w ofercie konsultacji na odległość oznacza większą dostępność usług dla tych grup klientów, którym trudniej spotkać się z doradcą twarzą w twarz.

WUP w Poznaniu w 2024 r. przeprowadził:

- ❖ 1 228 specjalistycznych konsultacji zawodowych.  
Porady były częściowo uzupełniane diagnostyką psychologiczną,
- ❖ 224 badań testowych.

Udzielono również 3 966 indywidualnych informacji zawodowych.

Usługi doradcze to zadanie ustawowe Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, realizowane w sposób ciągły. Poradnictwo zawodowe skierowane było zarówno do osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, jak i osób nieposiadających statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy.

Po zakończeniu w 2023 r. realizacji projektu *Pomoc dla Ukrainy - doradztwo dla uchodźców i migrantów*, którego celem była pomoc w odnalezieniu się w polskiej rzeczywistości, w tym na lokalnym rynku pracy, WUP w Poznaniu w dalszym ciągu oferuje doradcze wsparcie obywatelom Ukrainy. W 2024 r. z oferty WUP w Poznaniu skorzystały 92 osoby.

### 3. Pośrednictwo pracy

#### 3.1 Pośrednictwo krajowe - Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ)

Ponad 12% wszystkich zarejestrowanych agencji zatrudnienia w Polsce to agencje z województwa wielkopolskiego. Wielkopolska, niezmiennie od wielu lat, jest drugim województwem w kraju, pod względem liczby zarejestrowanych agencji. Na koniec 2024 r. w Wielkopolsce działało 1 052 agencji zatrudnienia.

Legalność funkcjonowania agencji zatrudnienia, jako działalności regulowanej opartej na zasadach zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, potwierdzana jest przez wydanie, na wniosek podmiotu chcącego prowadzić taką działalność, certyfikatu.

W zakresie obsługi KRAZ, poza wydawaniem certyfikatów, jest również obsługa wniosków oraz kontrola podmiotów w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

W 2024 r. z zaplanowanych łącznie 80 kontroli - przeprowadzono 48 kontroli w siedzibie agencji, wobec pozostałych podjęto działania kontrolne, jednak ostatecznie kontrole w siedzibie podmiotów nie odbyły się. Jednym z powodów było wykreślenie się agencji z KRAZ, wnioski o zmianę terminu kontroli, brak odbioru zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia kontroli oraz brak obecności osoby reprezentującej podmiot.

Wzorem lat ubiegłych, w 2024 r. WUP w Poznaniu zorganizował spotkanie on-line dla nowo zarejestrowanych agencji, aby przybliżyć i wyjaśnić zagadnienia związane z przepisami dotyczącymi prowadzenia agencji, a także obowiązków rejestrowych, w tym związanych z kontrolą i sprawozdawczością roczną.





Agencje zatrudnienia wpisały się na trwale jako istotny partner na rynku pracy. Wypracowane narzędzie oraz posiadane doświadczenie są ważne w kontekście precyzyjnych wymagań przedsiębiorców. Podobnie jak w ubiegłym roku, dzięki wypracowanej przez lata pozycji na rynku pracy oraz współpracy z partnerami, agencje zatrudnienia zaspokajają wiele aktualnych potrzeb klientów rynku pracy.

### 3.2 Pośrednictwo międzynarodowe

W 2024 r. WUP w Poznaniu w ramach sieci EURES realizował 334 oferty pracy, w ramach których oferowano 1 336 wolnych miejsc pracy.

Usługami w ramach sieci EURES objęto 2024 r. 397 bezrobotnych i poszukujących pracy (obywatele Polski, UE lub EFTA oraz obywatele Ukrainy). W ramach zadania udzielano głównie porad w zakresie poszukiwania pracy w UE/EOG oraz warunków życia i pracy w poszczególnych państwach należących do Wspólnoty. W przypadku cudzoziemców najliczniejszą grupę stanowili Hiszpanie. Natomiast spośród mieszkańców państw spoza UE/EOG najczęściej byli to obywatele Ukrainy. Należy zwrócić uwagę, że rekrutacje dla pracodawców zagranicznych realizowane są jedynie wtedy, gdy są neutralne lub korzystne dla lokalnego rynku.

Ponadto przedstawiciele WUP w Poznaniu w 2024 r. w ramach sieci EURES brali udział w szkoleniu Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu (WUW), organizowanym przez Fundację Czas Wolności oraz w wydarzeniu „Escape Truck” organizowanym przez WUW, Komendę Wojewódzką Policji w Poznaniu oraz Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu w celu podnoszenia świadomości wśród studentów na temat ryzyka i niebezpieczeństw związanych z handlem ludźmi w ramach Europejskiego Dnia Walki z Handlem Ludźmi.



Europejska Pula Talentów  
Pomoc obywatelom Ukrainy

Przedłużony został (do momentu zakończenia obowiązywania na terenie UE przepisów Dyrektywy o Ochronie Czasowej) i nadal jest realizowany projekt pilotażowy zainicjowany w 2022 r., będący częścią działań w ramach ogólnounijnej inicjatywy pod nazwą *EU-Talent Pool* (Europejska Pula Talentów) skierowanej do obywateli państw trzecich. Projekt ma na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

### Partnerstwo na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy

W odpowiedzi na aktualne problemy i trendy na wielkopolskim rynku pracy, dnia 29.11.2024 r. odbyła się konferencja pt. *Kształcenie ustawiczne w praktyce*, zorganizowana jako element projektu *Lifelong Learning po wielkopolsku!* Dotyczyła kompetencji, wymagań stawianych przez rynek pracy oraz zdobywaniu nowych umiejętności i pojawianiu się nowych zawodów i trendów w przyszłości. Szczegółowe informacje o projekcie znajdują się na stronie 16-17.

### Działania na rzecz cudzoziemców

WUP w Poznaniu wraz z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w: Warszawie, Białymstoku, Katowicach, Krakowie i Zielonej Górze oraz OHP, przy współpracy z MRPiPS, zorganizował w dniu 06.12.2024 r. *Europejskie Dni Pracy „Work@PL2024*, które odbyły się on-line na stronie internetowej <https://europeanjobdays.eu/pl/event/workpl2024>

W Europejskich Dniach Pracy udział wzięło:



Odnotowano 31 167 wejść na stronę internetową wydarzenia *Work@PL2024*, w tym w dzień wydarzenia 4 243. W ramach wydarzenia emitowanego na żywo w streamingu video odnotowano 556 oglądnięć przez 290 unikalnych użytkowników.

WUP w Poznaniu prowadził również działania zapewniające wsparcie dla cudzoziemców przebywających w Wielkopolsce, jak i zatrudniających ich pracodawców. Mogli oni liczyć m.in. na dostęp do informacji zamieszczanych na bieżąco na stronie internetowej WUP w zakresie procedury zatrudniania cudzoziemców, legalizacji pobytu, czy praktycznych informacji dotyczących życia codziennego. Aktualne informacje zamieszczane są na bieżąco na stronie: <https://wuppoznan.praca.gov.pl/cudzoziemcy>

#### Koordinacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego

WUP w Poznaniu zajmuje się również koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego. W 2024 r. 629 osób skorzystało z prawa transferu zasiłku dla bezrobotnych, rejestrując się jako osoby poszukujące pracy w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa wielkopolskiego. Podobnie jak w poprzednich latach, zasiłek najczęściej transferowany był z Niemiec i Holandii. Ponadto, wydano 2 859 decyzji administracyjnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

#### 4. Opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy

W 2024 r. przygotowano opracowania na temat rynku pracy. Poniżej przedstawiono kilka najważniejszych konkluzji każdego z dokumentów <sup>1</sup>.



##### ***Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2023 roku***

➤ jest dokumentem zawierającym m.in. analizę regionalnego rynku pracy, uwzględniającą m.in. zmiany w strukturze bezrobocia, sytuację poszczególnych grup społecznych oraz instytucji istotnych dla rynku pracy (pracodawców, cudzoziemców, agencji zatrudnienia). Dokument przedstawia efekty realizacji programów rynku pracy w województwie wielkopolskim finansowanych z FP, EFS i EFS+, zmiany zachodzące na rynku pracy oraz podsumowuje regionalną politykę dotyczącą zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

- Wielkopolska zajmuje pierwszą pozycję jako region o najniższym bezrobociu rejestrowanym - 3,0% (dane na koniec grudnia 2023 r. )
- Wielkopolska należy do województw o najwyższej efektywności w zakresie wydatkowania KFS - w 2023 r. zagospodarowano 97,4% środków finansowych, co pozwoliło objąć wsparciem 14 711 pracujących Wielkopolan;
- Do PUP w Wielkopolsce pracodawcy zgłosili 65 157 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 19,5% mniej niż w 2022 r.;
- Zauważalny jest spadek liczby oświadczeń o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. W porównaniu do 2022 r., spadek wyniósł 72%.

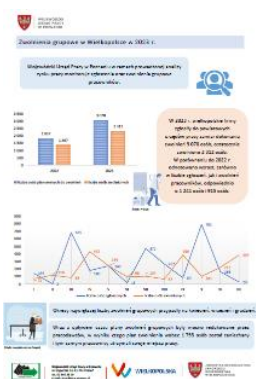
<sup>1</sup> Wymienione opracowania dostępne są na stronie WUP w Poznaniu w zakładce Rynek pracy/ Statystyki, analizy i badania Rynku Pracy.



## Osoby z niepełnosprawnościami na wielkopolskim rynku pracy

➤ ilustrujące sytuację bezrobotnych z niepełnosprawnościami na rynku pracy na przestrzeni lat 2013-2023. Prezentuje, jak stopień niepełnosprawności wpływa na możliwości znalezienia pracy, jakie instrumenty rynku pracy wybierane są przy aktywizacji zawodowej tej szczególnej grupy oraz ich efektywność.

- W końcu grudnia 2023 r. zarejestrowanych było 4 350 bezrobotnych z niepełnosprawnością (2 432 osoby z lekkim, 1 815 osób z umiarkowanym oraz 103 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności);
- Pracodawcy zgłosili do wielkopolskich powiatowych urzędów pracy 1 721 ofert pracy skierowanych do osób z niepełnosprawnością, tj. 374 ofert mniej niż w 2022 r.
- W 2023 r. zaktywizowano 757 osób z niepełnosprawnością;
- Dużą popularnością cieszył się staż - zaaktywizowano 202 osoby.



## Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2023 r.

➤ jest materiałem zawierającym informacje o zgłoszonych i dokonanych zwolnieniach grupowych w województwie wielkopolskim wraz z podziałem zwolnień grupowych m.in. na zróżnicowanie terytorialne oraz charakter działalności pracodawcy. Istotą tego materiału jest wykazanie zmian związanych ze zjawiskiem zwolnień.

- W 2023 r. wielkopolskie firmy zgłosiły zamiar dokonania zwolnień 3 078 osób;
- Faktyczna liczba osób zwolnionych wyniosła 2 312;
- Najliczniejszą grupę pracowników zwolnionych w 2023 r. odnotowano w powiecie poznańskim - 1 155 osób, co stanowiło 49,9% wszystkich zwolnień.
- Przedsiębiorcy dokonali zwolnień głównie w 8 sekcjach wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007), z czego najwięcej w sekcji C -Przetwórstwo przemysłowe.

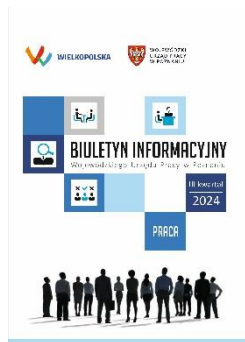


## Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2023 roku

➤ przedstawiająca ocenę wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanych przez powiatowe urzędy pracy Wielkopolski w ramach katalogu ogłaszanego corocznie przez resort pracy. Dokument ukazuje nakłady finansowe z FP na aktywizację zawodową realizowaną w poszczególnych powiatach oraz prezentuje skuteczność działań publicznych służb zatrudnienia w Wielkopolsce na tle innych województw.

- Najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych były staże;
- W 2023 r. Wielkopolska osiągnęła efektywność zatrudnieniową na poziomie 84,56%;
- Na 31 powiatów, 20 osiągnęło efektywność zatrudnieniową wyższą niż średnia krajowa - 82,56%;
- Wielkopolska uplasowała się na 2 miejscu pod względem efektywności kosztowej, która wyniosła 14 574,32 zł.

Ponadto WUP w Poznaniu przygotował<sup>2</sup>:



- **Biuletyn Informacyjny WUP w Poznaniu (kwartalny) oraz miesięczne raporty statystyczne.** Dokumenty te zawierają wyniki badań statystyki publicznej w zakresie stanu bezrobocia dla powiatów Wielkopolski. Regularnie prowadzona sprawozdawczość z zakresu bezrobocia rejestrowanego pozwala na monitorowanie zmian w poziomie i strukturze regionalnego bezrobocia.



- raport zawierający badania i analizy własne WUP w Poznaniu **Wybrane aspekty funkcjonowania wielkopolskiego rynku pracy w 2024 roku**. Opracowanie to zawiera 2 analizy:
  - Zapotrzebowanie na pracowników w Wielkopolsce w 2023 r. - zawiera analizy ofert pracy publikowanych różnymi kanałami rekrutacyjnymi, dzięki czemu możliwe było poznanie zapotrzebowania na różne grupy zawodowe. Analizy uwzględniały oferty pracy zgłaszane do PUP, realizację ofert pracy przez agencje zatrudnienia, oferty pracy w Internecie oraz zapotrzebowanie na pracowników w sektorze publicznym,
  - Wpływ procesów demograficznych na zatrudnienie w województwie wielkopolskim - przedstawiający zmiany w strukturze wiekowej osób pracujących w regionie, a także informacje na temat struktury wiekowej w branżach i zawodach, co wskazuje na obszary rynku pracy w największym stopniu narażone na zjawisko starzenia się pracowników.



- badanie **Młodzi na wielkopolskim rynku pracy**, które przybliży oczekiwania i problemy zawodowe młodych Wielkopolan. Osoby rozpoczynające swoją karierę zawodową są grupą szczególnie wrażliwą na zaburzenia gospodarcze i zmiany na rynku pracy. W czasach postępującego starzenia się społeczeństwa istotnym jest trafne wykorzystanie młodych talentów oraz zapewnienie im takich warunków pracy i życia w regionie, aby nie decydowali się na migrację poza województwo.

Dodatkowo w ramach badań i analiz własnych opracowano w wersji elektronicznej:

- **Średni czas pozostawiania bez pracy w latach 2022-2023,**
- **Kondycja wielkopolskiej przedsiębiorczości oraz przeżywalność firm w regionie na podstawie danych z rejestru REGON oraz danych WUP.**

WUP w Poznaniu prowadził również stały monitoring poziomu bezrobocia i zatrudnienia w regionie, a realizowane badania dostarczające informacji o zjawiskach występujących na wielkopolskim rynku pracy wspierały realizację polityki zatrudnienia.

<sup>2</sup> Wymienione opracowania dostępne są na stronie WUP w Poznaniu w zakładce Rynek pracy/Statystyki, analizy i badania Rynku Pracy

## II. Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców i pracowników w celu dostosowania do potrzeb specjalizacji regionalnego rynku pracy

### 1. Wpływ edukacji na rynek pracy

#### 1.1 Opracowania dotyczące edukacji w regionie oraz zapotrzebowania na zawody i kompetencje na lokalnym rynku pracy

W 2024 r. przygotowano raport **Absolwenci rocznik 2022/2023**, który przedstawia wybierane przez uczniów w Wielkopolsce szkoły i kierunki kształcenia oraz ich dopasowanie do potrzeb lokalnego rynku pracy. Dokument składa się z dwóch części:

- I: absolwenci szkół ponadpodstawowych oraz ich sytuacja w 31 powiatach województwa,
- II: absolwenci wielkopolskich uczelni wyższych oraz ich ekonomiczne losy na rynku pracy.

Dodatkowo, w celu przybliżenia oferty edukacyjnej na poszczególnych lokalnych rynkach pracy, wykorzystano wyniki badania *Barometr Zawodów* w każdym z powiatów. Opracowanie ma przyczynić się do poszerzenia współpracy szkół i organów prowadzących szkoły z lokalnymi przedsiębiorcami, w celu tworzenia podstaw jak najbardziej adekwatnego dopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. Dokument pełni również istotną rolę dla uczniów i rodziców wyborze szkoły, dostosowanej do indywidualnych planów zawodowych.



W roku szkolnym 2022/2023 w województwie wielkopolskim w szkołach ponadpodstawowych naukę ukończyło 39 340 absolwentów, w tym 21 496 kobiet. W roku 2022/2023 w stosunku do danych z raportu z roku 2023 odnotowano spadek liczby absolwentów o 5 494 osoby (najwięcej w szkołach branżowych o 5 052 osoby), co mogło mieć przełożenie na spadek liczby bezrobotnych absolwentów, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec 2023 r. Ogółem w rejestrach PUP pozostało 2 218 absolwentów, z czego najwięcej z nich ukończyło szkoły branżowe I i II stopnia (881 osób) oraz technika (879 osób).

Natomiast struktura kierunków kształcenia pozostających w czołówce pod względem największej liczby absolwentów, nie ulega większym zmianom w porównaniu do rocznika 2021/2022. Zawody takie jak: technik informatyk, technik logistyk, technik ekonomista, to kierunki z największą liczbą absolwentów. W roku szkolnym 2022/2023, do tego zestawienia dołączył - florysta. Niemniej, w prognozie na 2024 r. wg *Barometru Zawodów*, powyższe kierunki stanowią w większości powiatów województwa wielkopolskiego równowagę popytu i podaży między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców. Ponadto zestawienie zawodów deficytowych z kierunkami kształcenia ukończonymi przez największą liczbę absolwentów w poszczególnych powiatach Wielkopolski, wykazało spadek zawodów deficytowych oraz wzrost profesji nadwyżkowych w porównaniu do rocznika 2021/2022. Do głównych przyczyny uznania zawodu za nadwyżkowy wskazywano nadmierne kształcenie w zawodzie w stosunku do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Uczelnie wyższe, w ramach studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, ukończyło 27 894 osoby, w tym 17 250 absolwentek. W porównaniu do roku akademickiego 2021/2022 nastąpił minimalny spadek absolwentów, o 341 osób. Najwięcej absolwentów ukończyło uczelnie publiczne, tj. 19 159 osób, wśród nich najwięcej wybrało studia w trybie stacjonarnym, aż 77,7%. Absolwentów szkół niepublicznych było zdecydowanie mniej, tj. 8 735 osób. Zdecydowana większość absolwentów, aż 72,0%, wybrała nauczanie w trybie niestacjonarnym. Podobnie jak w roczniku 2021/2022, wśród absolwentów uczelni publicznych największą popularnością cieszyły się kierunki: pedagogika, informatyka oraz zarządzanie, natomiast w uczelniach niepublicznych najwięcej osób ukończyło zarządzanie i logistykę. Niestety, najczęściej wybierane kierunki: zarządzanie, informatyka (uczelnie publiczne), zarządzanie i logistyka (uczelnie niepubliczne)

dominowały wśród największej liczby bezrobotnych. Jednak wysokość wskaźnika bezrobocia absolwentów tych kierunków studiów nie była znacząca.

Na koniec 2023 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 314 bezrobotnych absolwentów. Jak wynika z analizy sytuacji absolwentów uczelni wyższych, a dokładnie z monitoringu Ekonomicznych Losów Absolwentów (ELA) rocznika 2021/2022<sup>3</sup>, niezmiennie, posiadanie doświadczenia zawodowego w trakcie studiów oraz wybór odpowiedniej uczelni wyższej, daje absolwentom lepsze perspektywy zarobkowe i niższe ryzyko bezrobocia w porównaniu do absolwentów bez doświadczenia, którzy znacznie częściej rejestrowali się w powiatowych urzędach pracy.

Stałym wsparciem dla realizacji celu związanego z rozwojem zawodowym przedsiębiorców i pracowników pozostają informacje wynikające z badania **Barometr Zawodów**.



X. edycja wskazała spadek liczby zawodów deficytowych w regionie. W stosunku do poprzedniej prognozy ich liczba zmniejszyła się o jeden zawód, natomiast w odniesieniu do prognozy sprzed pięciu lat aż o 14. W stosunku do ubiegłorocznych prognoz w większości powiatów zmniejszyła się liczba zawodów deficytowych, w trzech pozostała bez zmian, a w jedenastu wzrosła. Ponad 90% powiatów odczuwa deficyt kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, psychologów i psychoterapeutów, pracowników służb mundurowych, spawaczy oraz lekarzy. Duży deficyt poszukujących pracy najczęściej podkreślano wśród grupy lekarzy. Identyfikacja zawodów deficytowych w regionie i powiatach pozwala na określenie m.in. pożądanych kierunków szkoleń i kształcenia zawodowego.

## 1.2 Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu (WRRP)

WRRP w Poznaniu jest organem opiniodawczo-doradczym marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy i pełni istotną rolę polegającą na włączeniu partnerów rynku pracy w proces monitorowania regionalnej polityki rynku pracy, stanowiąc ważny element dialogu społecznego prowadzonego w Wielkopolsce.

Zgodnie z ustawowymi wymogami, w 2024 r. Rada spotkała się na 4 posiedzeniach plenarnych. Wśród tematyki posiedzeń Rady znalazły się kwestie dotyczące, m.in., sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2023 r., kierunków polityki Samorządu Województwa Wielkopolskiego w obszarze wsparcia osób starszych, projektów realizowanych przez WUP w Poznaniu: *Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych i Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Droga do zatrudnienia po węglu, czy raportów na temat wchodzenia na wielkopolski rynek pracy osób młodych i sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w regionie.*

Jednym z zadań WRRP w Poznaniu jest oddziaływanie na kształcenie, zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenie zawodowe oraz zatrudnienie w województwie, m.in. poprzez wydawanie opinii na temat zasadności kształcenia w danym zawodzie w wielkopolskich szkołach branżowych, technikach i szkołach policealnych. WRRP w Poznaniu w 2024 r. podjęła łącznie 65 uchwał w tym zakresie, procedowanych w ramach głosowań w formule hybrydowej.

<sup>3</sup> By dać absolwentom czas na odnalezienie się na rynku pracy badania dotyczą rocznika, który ukończył szkołę dwa lata wcześniej.



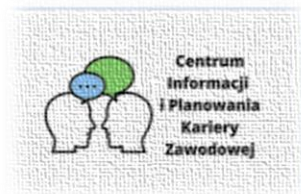
Kontynuując praktykę z 2023 r., zorganizowano kolejne wyjazdowe posiedzenie plenarne WRRP w Poznaniu, przeprowadzone w dniu 18 września 2024 r. w formie wizyty studyjnej w Centrum Szkoleniowo-Treningowym Volkswagen Poznań. W ramach tego przedsięwzięcia zaprezentowano dobre praktyki kształcenia zawodowego w dwóch szkołach patronackich Volkswagen Poznań, przebieg praktyk zawodowych, realizowane projekty i uzyskiwane efekty

kształcenia. Uczestnicy posiedzenia mieli okazję zapoznać się, jak w praktyce wygląda współpraca szkół zawodowych z sektorem prywatnym. Posiedzenie zakończyło zwiedzanie placówki, co pozwoliło zapoznać się z infrastrukturą i wyposażeniem Centrum Szkoleniowo-Treningowego VW Poznań.



### 1.3 Podnoszenie kwalifikacji doradców zawodowych

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Poznaniu, podobnie jak w latach ubiegłych, prowadziły grupowe porady i spotkania informacyjne dla różnych grup odbiorców zainteresowanych zdobywaniem wiedzy i umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy i utrzymaniu zatrudnienia. W 2024 r. przeprowadzono 152 grupowe spotkania dla młodzieży szkolnej studentów i osób dorosłych. Uczestniczyło w nich łącznie 2 401 osób zainteresowanych wiedzą o regionalnym i lokalnym rynku, tematyką przedsiębiorczości, predyspozycji osobowościowo - zawodowych, bilansem kompetencji, a także przygotowaniem do spotkań z pracodawcami podczas rekrutacji, skuteczną komunikacją, radzeniem sobie ze stresem i rozwojem kompetencji społecznych. W przypadku spotkań z uczniami doradcy pomagali im poznawać świat zawodów przez zabawę, dyskusję, kreatywne, praktyczne ćwiczenia.



Systematyczne podnoszenie kwalifikacji w branży doradczej jest niezbędne do świadczenia wysokiej jakości wsparcia osobom, które odczuwają trudności na rynku pracy. W tym celu prowadzono działalność metodyczną - szkoleniową na rzecz kadry powiatowych urzędów pracy. W 2024 r. w ofercie szkoleń, pozwalających rozwijać warsztat doradczy, znalazły się:

- ✚ *Dialog motywacyjny - sztuka zadawania pytań*
- ✚ *Narzędzie do Badania Kompetencji*
- ✚ *Praca z ludźmi - zawód czy powołanie*
- ✚ *Porażka, krytyka i stres - jak wspierać klientów w radzeniu sobie z wyzwaniami rynku pracy*

Skorzystało z nich blisko 100 osób.



W 2024 r. mieszkańcy Wielkopolski, tak jak w latach ubiegłych, mieli do dyspozycji bogatą bazę informacyjną - Rejestr Instytucji Szkoleniowych, prowadzony przez WUP w Poznaniu. Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych mogły skorzystać z corocznie aktualizowanych danych na platformie STOR (System Teleinformatycznej Obsługi Rejestrów) zawierających ofertę szkoleń instytucji z terenu województwa. W 2024 r. zaktualizowano dane 1 268 instytucji szkoleniowych i wpisano 380 nowych podmiotów.



W 2024 r., podobnie jak w ubiegłych latach, doradcy zawodowi z WUP w Poznaniu świadczyli usługi doradcze dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Klienci planujący otworzyć własną firmę korzystali z konsultacji ukierunkowanych na analizę potencjału przedsiębiorczego, bilans kompetencji, wiedzę o możliwościach uzyskania wsparcia finansowego i merytorycznego w lokalnych instytucjach.

W 2024 r. w różnego rodzaju zajęciach z przedsiębiorczości (zarówno dla osób już planujących założyć własną firmę, jak i wprowadzających w tematykę postaw przedsiębiorczych - w przypadku młodzieży szkolnej) uczestniczyło 269 osób.

#### 1.4 Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności (KPO)

W zakresie celu 2 *Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców i pracowników w celu dostosowania do potrzeb specjalizacji regionalnego rynku pracy*, Samorząd Województwa Wielkopolskiego przystąpił do realizacji projektu pt.:

**"Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych"**

- w ramach Inwestycji A3.1.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie objętej wsparciem ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności.

realizowanego przez Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Kaliszu oraz WUP w Poznaniu. Projekt odpowiada na potrzebę zapewnienia planowania strategicznego w obszarze uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia

zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych, co jest istotnym elementem zarządzania rozwojem gospodarczym i społecznym z uwagi na konieczność przygotowania kadr i społeczeństwa do zachodzących zmian. Koordynacja uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, wymaga uwzględnienia perspektywy regionalnej.

W 2024 r. przedstawiciele WUP w Poznaniu uczestniczyli w pracach Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji, podmiotu wspierającego wdrażanie, koordynację i monitorowanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie wielkopolskim, a także Międzyregionalnego Zespołu Koordynacji oraz krajowych sieci tematycznych.

W ramach projektu WUP w Poznaniu kontynuował program na rzecz sektora edukacji pt. *Na starcie do kariery*. Myślą przewodnią jest zwrócenie uwagi na istotną rolę wiedzy o swoich zasobach karierowych i o rynku pracy przy planowaniu ścieżki zawodowej oraz wsparcie szkolnych doradców w realizowaniu wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego.

W ramach głównych działań:

- ❖ 29.11.2024 r. zorganizowano konferencję metodyczną pt. *Kształcenie ustawiczne w praktyce*, skierowaną do osób zaangażowanych w realizację edukacji karierowej na różnych etapach życia, w tym w szczególności do doradców zawodowych. Uczestnicy spotkania mieli okazję posłuchać o: wyzwaniach pracy doradczej w szkole podstawowej, kształceniu ustawicznym doradców, kompetencjach międzykulturowych i pracy doradczej z uczniem z innego kraju, wyzwaniach doradców w pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz o lokalnych inicjatywach - rozwoju kompetencji z perspektywy jednostek kultury i wsparcia rodziny. W konferencji uczestniczyło 120 osób (w tym Sygnatariusze Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy).

Konferencja składała się z trzech modułów tematycznych:

1. Start w Lifelong Learning (LLL) pierwsze edukacyjne wybory - o wyzwaniach pracy doradczej w szkole podstawowej,
2. Kompetencje z perspektywy ekspertów i uczniów,
3. Społeczeństwo, rodzina, kultura - obszary zdobywania umiejętności w edukacji pozaformalnej.



- ❖ opracowano publikacje autorstwa prof. UAM dr hab. Małgorzaty Rosalskiej:



*Poradnik doradcy zawodowego  
w szkole podstawowej*



*Jak pomóc dziecku zaprojektować  
jego karierę zawodową -  
niezbędnik rodzica (broszura)*



*Niezbędnik doradcy zawodowego w szkole  
podstawowej - zestaw scenariuszy zajęć dla  
klas 1-8*

- ❖ przeprowadzono cykl 5 webinarów *Doradztwo zawodowe w szkole podstawowej*, wprowadzających w tematykę poradnika, broszury dla rodziców oraz scenariuszy zajęć. Wzięło w nich udział 141 szkolnych doradców zawodowych.

Przygotowane zostały również 3 podcasty w serii *Porozmawiajmy o doradztwie zawodowym w szkole podstawowej*:

1. *Doradztwo zawodowe w szkole podstawowej - wyzwania, zadania i potrzeby.*
2. *Metodyka doradztwa zawodowego w szkole podstawowej.*
3. *Czego potrzebuje rodzic, aby wspierać wybory edukacyjne i zawodowe dziecka.*

Rozpoczęto również przygotowania i działania związane z realizacją badań i analiz z zakresu szeroko rozumianej edukacji ustawicznej, realizacją kampanii informacyjno-promocyjnej dotyczącej idei Lifelong Learning, organizacją spotkań tematycznych dla zróżnicowanych odbiorców czy stworzeniem platformy internetowej pozwalającej na wspieranie działań regionalnych.

### 1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2024 r. województwo wielkopolskie otrzymało 23 640 000 zł w ramach limitu podstawowego KFS. WUP w Poznaniu dokonał podziału kwoty pomiędzy poszczególne samorządy powiatowe Wielkopolski, zgodnie z ustalonym algorytmem.



Istotnym wkładem była również kwota rezerwy KFS. Powiatowe urzędy pracy Wielkopolski należą do najbardziej aktywnych, jeśli chodzi o pozyskiwanie środków z tej puli. W ramach rezerwy pozyskano 10 373 151 zł. 31 samorządów powiatowych Wielkopolski dysponowało łącznie kwotą: 34 013 151 zł.

WUP w Poznaniu monitorował wydatkowanie środków poprzez obowiązujące kwartalne sprawozdania. W oparciu o ustawowe narzędzia, dokonywano również przesunięć finansowych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy, aby jak najefektywniej wykorzystać posiadane środki.

Wielkopolscy pracodawcy to pracodawcy aktywni, poszukujący środków na rozwój swojej działalności. Przekłada się to na działalność powiatowych urzędów pracy - Wielkopolska należy do regionów aktywnie pozyskujących środki z KFS, co ważne, łącząc to z efektywnością ich wykorzystania. W 2024 r. zagospodarowano 99,1% dostępnej kwoty, co pozwoliło przeszkolić 16 710 pracujących Wielkopolan.

Podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej środków finansowych przeznaczono na finansowanie działań w ramach priorytetu związanego z kształceniem ustawicznym w zawodach deficytowych (49%). Blisko 24% środków wykorzystano na finansowanie kursów i szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

WUP w Poznaniu aktywnie promował KFS, w ramach kampanii billboardowej w Internecie oraz poprzez emisję ogłoszeń promocyjnych w radiu, prasie oraz telewizji.



W ramach Działania FEWP 6.02 *Wsparcie w ramach OHP i mobilność w ramach sieci EURES* prowadzono negocjacje projektu WUP w Poznaniu *EURES - międzynarodowym wsparciem wielkopolskich pracodawców*, a jego realizacja rozpocznie się w 2025 r.

Fundusz na rzecz  
Sprawiedliwej  
Transformacji

W 2024 r. WUP w Poznaniu jako partner wiodący wraz z dziewięcioma partnerami rozpoczął faktyczną realizację projektu: Działania FEWP 10.1 *Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki* pt.: *Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Droga do zatrudnienia po węglu.*



Projekt skierowany jest głównie do pracowników i byłych pracowników GK ZE PAK, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika od 2018 r., a także do pracowników branż związanych z sektorem wydobywczo-energetycznym oraz do członków rodzin i osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe z ww. grupami.

W ramach działań:

- ✧ 25.01.2024 r. zawarto z partnerami umowę o partnerstwie,
- ✧ 15.02.2024 r. przyjęto Uchwałę nr 7969/2024 Zarządu Województwa Wielkopolskiego w sprawie podjęcia decyzji o dofinansowaniu projektu,
- ✧ 14.05.2024 r. odbyła się konferencja inauguracyjna projektu, której organizatorem w imieniu partnerstwa był ZE PAK S.A. Powołany został Komitet Sterujący, składający się w szczególności z przedstawicieli partnerów i strony społecznej, czuwający nad realizacją celów Programu pracowniczego, pełniący rolę opiniodawczo-doradczą i monitorującą oraz zorganizowano 3 spotkania Komitetu.

W 2024 r. złożono 5  
wniosków o płatność



w tym 4 wnioski  
zostały  
zatwierdzone



rozliczono łącznie  
kwotę  
2 830 162,58 zł

Na dzień 31.12.2024 r. udział w projekcie rozpoczęło 218 osób.

## IV. Podsumowanie

Przewidziane *Planem* działania na rok 2024 zostały zrealizowane i stanowią elementy składające się na całość inicjatyw będących zadaniami samorządu województwa na rzecz kreowania kierunków rozwoju regionalnego rynku pracy. Niektóre z planowanych działań, związane z przygotowaniem opracowań, zostały przeniesione na rok 2025, w związku ze zmianą i rozszerzeniem zakresu merytorycznego publikacji przewidzianej początkowo w roku 2024.

Realizacja działań związanych ze wspomaganie zatrudnienia możliwa jest poprzez środki finansowe FP. Na aktywizację zawodową w 2024 r. Wielkopolska otrzymała o 30,8% środków FP więcej niż w roku 2023. Równocześnie stopa bezrobocia rejestrowanego w regionie utrzymywała się na niskim poziomie, tj. 3,0% i w okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zmniejszyła się o 0,2 pkt proc.

Przedsiębiorcy nadal mieli możliwość korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w celu utrzymania pozycji firmy na rynku i stanu zatrudnienia. Dzięki wsparciu finansowemu KFS udało się przeszkolić 16 710 pracujących Wielkopolan. Ponadto, w ramach środków Funduszu Pracy w 2024 r. zaktywizowano 19 546 osób bezrobotnych, tj. o 2 581 osób więcej w porównaniu do roku 2023.

Istotnym źródłem finansowania aktywizacji zawodowej Wielkopolan są również środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). W 2024 r. kontynuowano działania w ramach programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027 (FEW 2021+) na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia. Kolejna perspektywa środków europejskich pozwoli na dalsze wspieranie wielkopolskiego rynku pracy poprzez zastosowanie szerokiego wachlarza działań stymulujących wzrost zatrudnienia.

Realizacja projektu ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, *Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych* wskazuje, jak ważnym elementem jest współpraca pomiędzy różnymi grupami zainteresowanymi rozwojem edukacji, szkolnictwa i rynku pracy. Możliwość wymiany spostrzeżeń i poglądów pozwala na dostrzeżenie różnych aspektów zjawisk rynkowych, co może prowadzić do realizacji działań kompleksowych i trafnych. Projekt pokazuje też potrzebę rozwoju i wsparcia doradztwa zawodowego oraz tworzenia przestrzeni do wymiany doświadczeń w tym zakresie.

Zwiększająca się w ostatnich latach liczba osób spoza UE/EOG przybywających do Wielkopolski, powoduje konieczność nieustannego poszerzania dostępu do informacji z zakresu procedur, których należy dopełnić przed przyjazdem oraz po przyjeździe do Polski. Konieczne jest bieżące wsparcie osób przybywających do Polski oraz współpraca różnych instytucji i organów, w tym na rzecz ułatwienia wejścia na lokalny rynek pracy.

Aby prawidłowo reagować na zmiany zachodzące w gospodarce, w tym również w obszarze zatrudnienia, niezbędny jest stały monitoring zjawisk i procesów wpływających na jego funkcjonowanie. Konieczne jest zarówno gromadzenie szeregu danych, a także ich wykorzystanie adekwatnie do pojawiających się wyzwań. Przygotowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu opracowania i wydawnictwa służyły m.in. do wykorzystania zgromadzonych informacji w celu szczegółowego zaprezentowania i zanalizowania poszczególnych problemów badawczych w ramach szeroko rozumianego rynku pracy.

Szczególnie istotna w procesie kreowania regionalnej polityki rynku pracy pozostaje rola powiatowych urzędów pracy. To samorządy powiatowe czynią zasadnicze wysiłki na rzecz zwiększenia aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców województwa. Odbywa się to poprzez realizacje działań finansowanych zarówno z limitu FP, jak i rezerwy FP oraz EFS+; ponadto przez usługi poradnictwa zawodowego czy wsparcia kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielanego pracodawcom. Uzupelnieniem tych działań w ramach instrumentów i usług rynku pracy jest również aktywizacja edukacyjno -zawodowa prowadzona przez OHP.

Mając na względzie powyższe, dla Wielkopolski kluczowym nadal pozostaje wspieranie mechanizmów utrzymujących niską stopę bezrobocia przy jednoczesnej intensyfikacji aktywizacji zawodowej Wielkopolan, wspierania kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego, co znalazło odzwierciedlenie w *Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2025 rok*.