



WIELKOPOLSKA



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W POZNANIU

2/2025

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

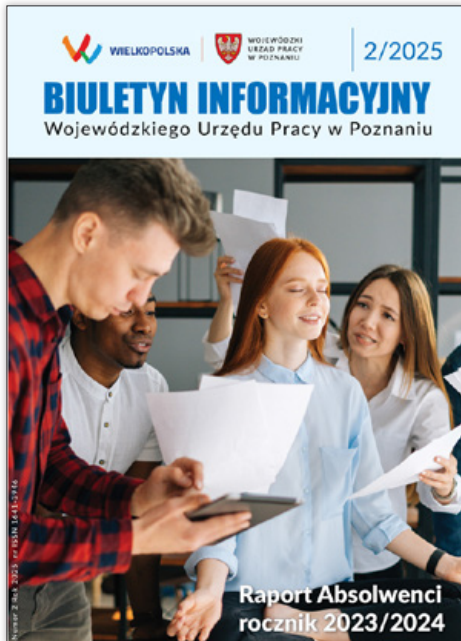


**Raport Absolwenci
rocznik 2023/2024**

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

W NUMERZE:



Zeskanuj kod i zobacz biuletyn
w wersji elektronicznej



Rynek pracy w statystyce	2
Raport Absolwenci rocznik 2023/2024	6
Wywiad z Wicemarszałkiem Województwa Wielkopolskiego Panem Wojciechem Jankowiakiem na temat sytuacji na rynku pracy.	9
Zmiany na rynku pracy	11



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań, tel. (61) 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl

Zespół redakcyjny:

Ryszard Zaczyński, Agnieszka Tadera
stali współpracownicy: pracownicy WUP

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań, tel. (61) 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl

Skład i druk:

Agencja Reklamowa TOP Agnieszka Łuczak
ul. Chocimska 4, 87-800 Włocławek
tel. (54) 427 09 70
e-mail: agencja.top@agencjatop.pl

Zdjęcia:

freepik.com

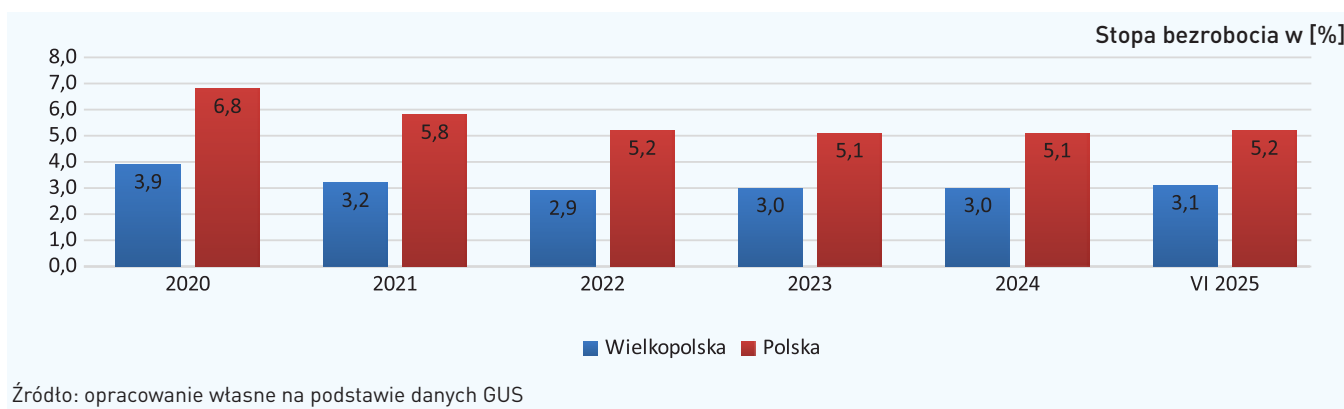


Rynek pracy w statystyce

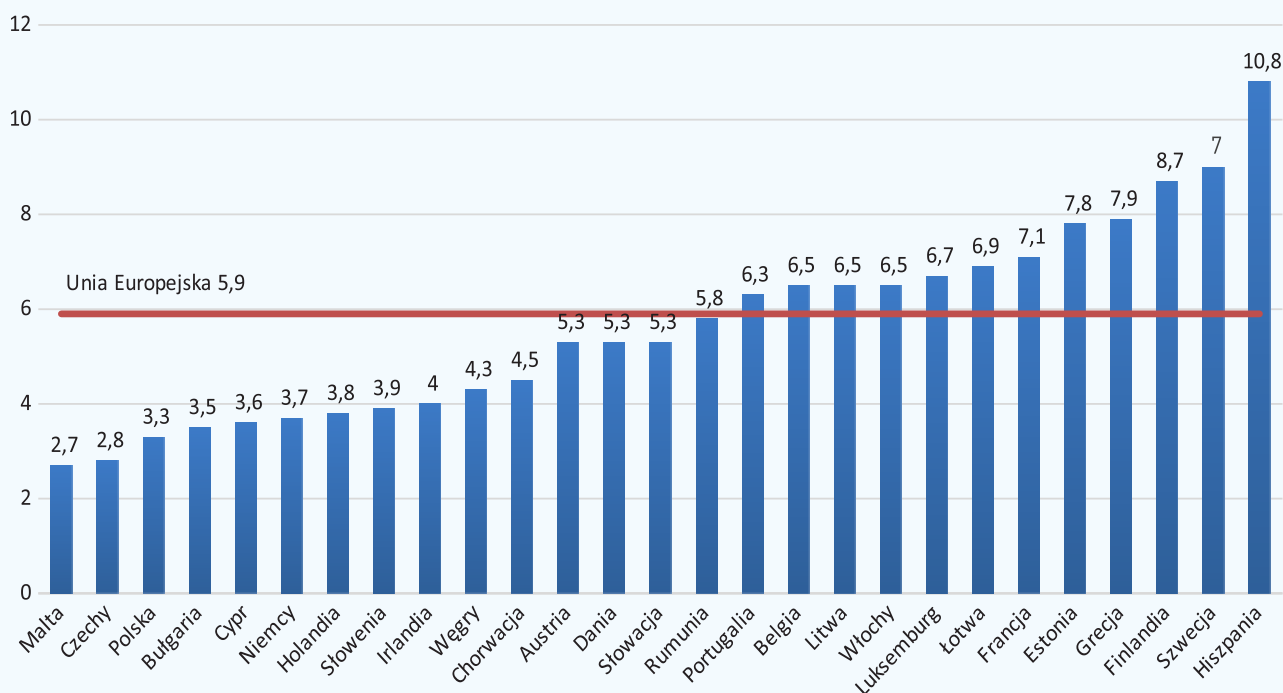
Bezrobocie rejestrowane w Wielkopolsce

W końcu czerwca 2025 roku liczba bezrobotnych w Wielkopolsce wyniosła 48 584 osoby i było to o 6,5% więcej niż w analogicznym miesiącu poprzedniego roku. W Polsce liczba bezrobotnych wzrosła r/r o 4,6%.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Wielkopolsce była najniższa w odniesieniu do pozostałych województw i wyniosła 3,1%. Sytuacja na lokalnych rynkach pracy nie jest równomierna, rozpiętość stopy bezrobocia wynosi od 1,2% do 7,3%. W Polsce wskaźnik osiągnął poziom 5,2%, z kolei najwyższa stopa bezrobocia występuje w województwach podkarpackim i warmińsko-mazurskim (odpowiednio 8,5% i 8,1%).



Stopa bezrobocia w krajach Unii Europejskiej w maju 2025 roku w [%]



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Eurostat,
https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/une_rt_m__custom_7680578/default/table

Zmiany na wielkopolskim rynku pracy w czerwcu 2025 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Bezrobotni do 30 roku życia	Bezrobotni do 25 roku życia	Bezrobotni w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Niepełnosprawni	Osoby zamieszkające na wsi
Stan w końcu czerwca 2025 r.	48 584	27 459	21 125	8 740	12 273	6 894	943	12 561	18 684	3 902	22 453
Procentowy wzrost/spadek w stosunku do czerwca 2024	6,5	4,4	9,3	9,4	3,7	5,0	2,5	9,8	4,9	-11,3	4,5

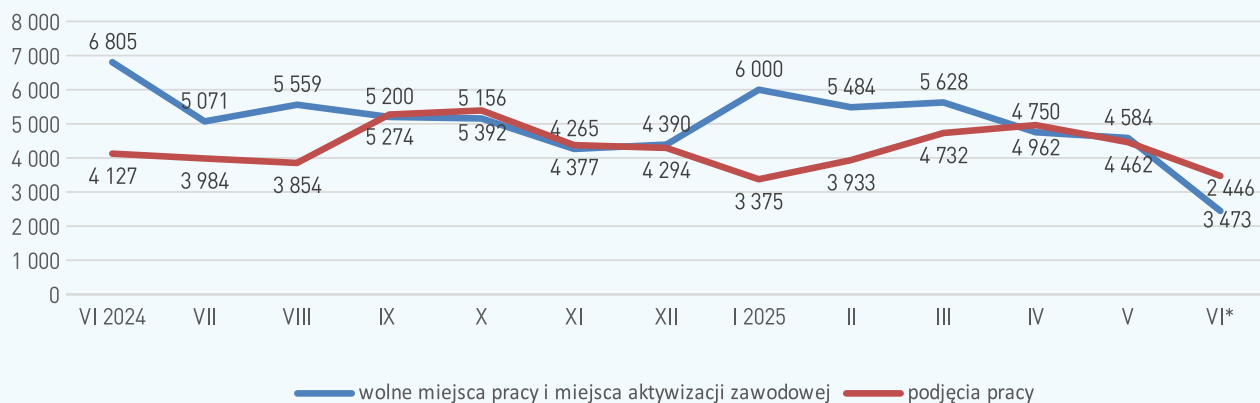
Okresy	Napływ do bezrobocia	Odptyw z bezrobocia	Liczba osób wyłączonych z bezrobocia z powodu podjęcia pracy	Liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu	Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
od stycznia do czerwca 2025 r.	47 020	45 061	24 937	9 638	28 892
Procentowy wzrost/spadek w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku	-0,8	-6,7	-0,4	-8,8	-19,9

Popyt na pracę

W I półroczu 2025 roku pracodawcy zgłosili do wielkopolskich powiatowych urzędów pracy 28 892 oferty pracy, tj. o 20% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

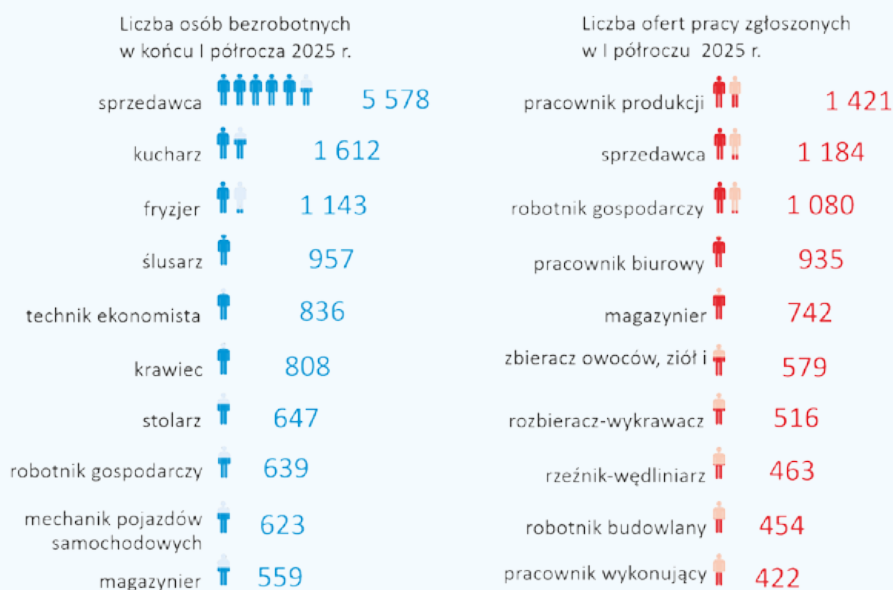
- Największą liczbą miejsc pracy dysponowały urzędy w Poznaniu 5 562, Kaliszu 1 857 i Złotowie 1 646.
- Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy 6 763, tj. 23,4% dotyczyło oferty subsydiowanej.

W czerwcu br. wystąpił znaczny (o 46,6% w stosunku do maja 2025 roku) spadek liczby ofert pracy skierowanych do PUP. Powodem jest wejście w życie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zniósła przepisy dotyczące realizacji tzw. testu rynku pracy (zgłaszanie oferty pracy pod informację starosty o lokalnym rynku pracy na potrzeby wydania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca). Oferty dot. testu rynku pracy w okresie od stycznia do maja br. stanowiły 36% ogółu zgłaszanych miejsc pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Poznaniu

*Z dniem 1 czerwca 2025 roku zniesiony został obowiązek sporządzania informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

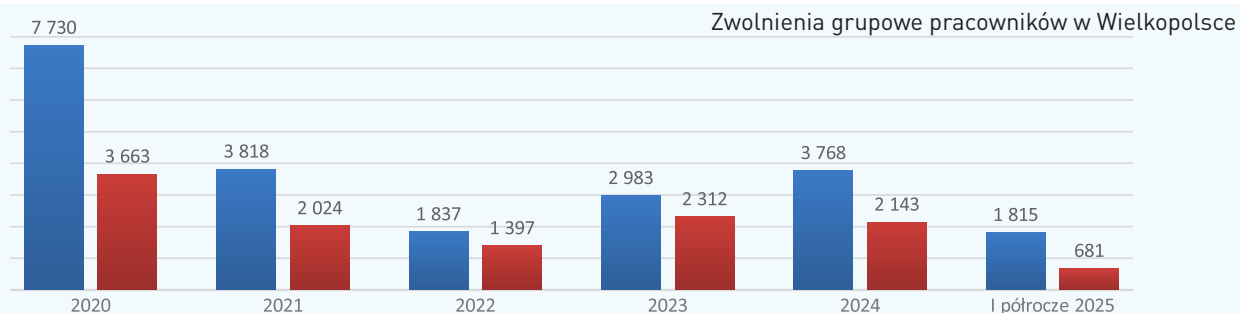


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Poznaniu

Zwolnienia grupowe

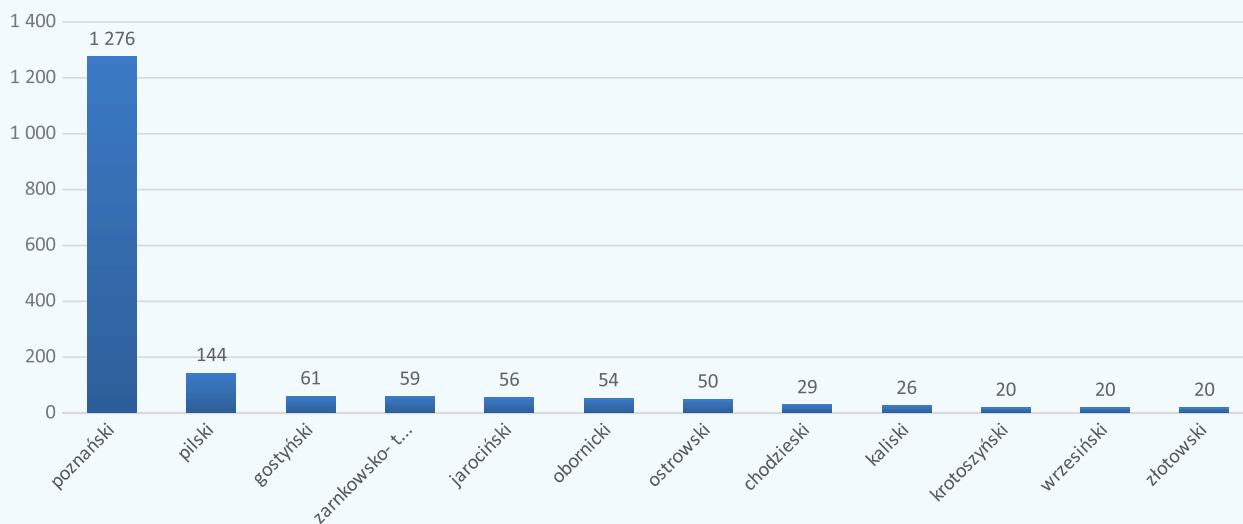
Do wielkopolskich powiatowych urzędów pracy wpłynęły w I półroczu 2025 roku informacje o zamiarze zwolnień grupowych 1 815 pracowników (wobec 1 114 osób w analogicznym okresie 2024 roku).

- Planowana restrukturyzacja obejmie pracowników z 12 powiatów, z czego najwięcej zgłoszeń wpłynęło do urzędów pracy w Poznaniu i Pile (78% ogółu zgłoszonych osób).
- Pracodawcy z powiatu czarnkowsko-trzcieńskiego, poznańskiego i pilskiego zgłosili zamiar zwolnienia powyżej 50 osób i w tym przypadku wdrożony został program zwolnień monitorowanych.
- Największa liczba zwolnień planowana jest w branży handlowej, w sektorze przetwórstwa przemysłowego i w transporcie.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Poznaniu

Planowana liczba zwolnień grupowych w Wielkopolsce
w I półroczu 2025 roku według powiatów



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Poznaniu.

Cudzoziemcy na wielkopolskim rynku pracy

W I półroczu 2025 roku powiatowe urzędy pracy zarejestrowały:

- 48 688 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa),
- 17 013 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- 441 zezwoleń na pracę sezonową.

Zatrudnienie na podstawie rejestracji oświadczeń cudzoziemcy znaleźli przede wszystkim w branży transportowej (41,6% ogółu oświadczeń), najczęściej zatrudniano obywateli Białorusi i Ukrainy (70% ogółu). W porównaniu z analogicznym okresem 2024 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń spadła o 24%.

Zatrudnianie cudzoziemców w Wielkopolsce na podstawie oświadczeń
o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową



Źródło: Centralny System Analityczno-Raportowy MRPiPS, dane wygenerowane dnia 24.07.2025r.

Liczba zarejestrowanych w Wielkopolsce oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Armenia



I pół. 2024 r. 189
I pół. 2025 r. 86

Białoruś



I pół. 2024 r. 9 273
I pół. 2025 r. 6 448

Ukraina



I pół. 2024 r. 6 547
I pół. 2025 r. 5 371

Gruzja



I pół. 2024 r. 4 377
I pół. 2025 r. 3 378

Mołdawia



I pół. 2024 r. 2 107
I pół. 2025 r. 1 730

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Poznaniu

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przygotował kolejną już edycję opracowania pt. „**Absolwenci rocznik 2023/2024**”, ukazujące tendencje w zakresie kształcenia zawodowego oraz szkolnictwa wyższego, jak również efekty odnalezienia się młodych ludzi na rynku pracy.

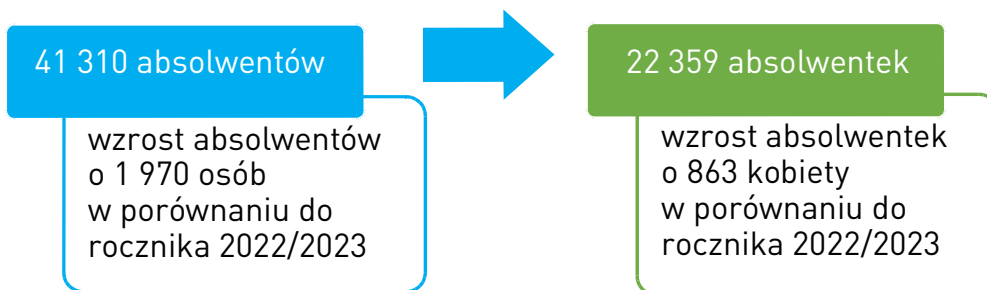


<https://wuppoznan.praca.gov.pl/absolwenci-w-wielkopolsce1>



ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH

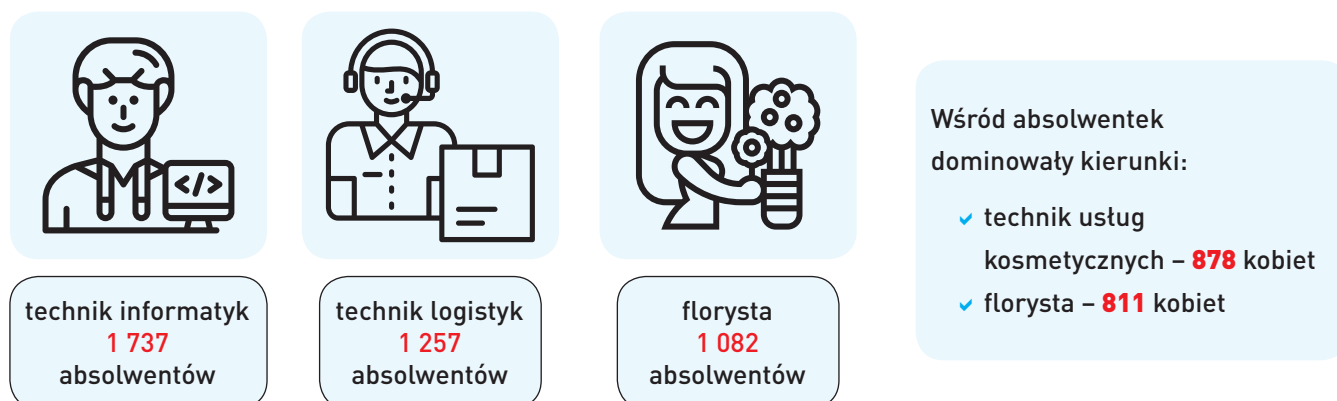
W roku szkolnym 2023/2024, w województwie wielkopolskim, szkoły ponadpodstawowe ukończyło:



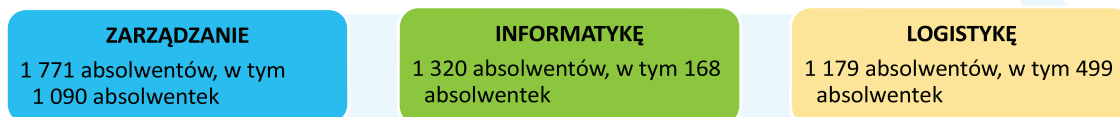
Przyglądając się poszczególnym typom szkół, liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów przedstawia się następująco:

Typ szkoły	Liczba absolwentów		Liczba bezrobotnych absolwentów stan na 31.12.2024 r.	
	Ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
licea ogólnokształcące	15 334	9 706	366	251
technika	11 476	4 794	735	369
szkoły branżowe I i II stopnia	7 076	2 216	681	279
szkoły policealne	7 277	5 523	71	58
szkoły artystyczne	147	120	-	-

Absolwenci rocznika 2023/2024 mieli możliwość kształcenia się na 155 kierunkach. Wśród nich najliczniej, bo aż powyżej tysiąca absolwentów, wybrało kierunki:



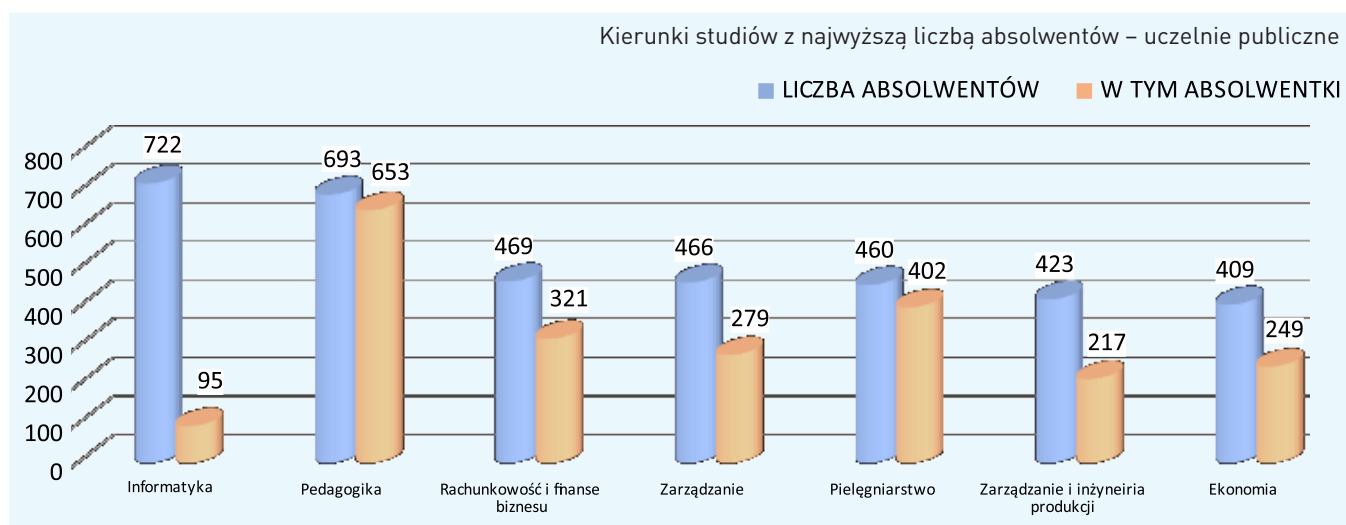
W badanym roczniku 2023/2024 absolwenci wielkopolskich uczelni publicznych i niepublicznych kształcili się na 259 kierunkach studiów. Natomiast najwięcej absolwentów roku akademickiego 2023/2024, ukończyło:



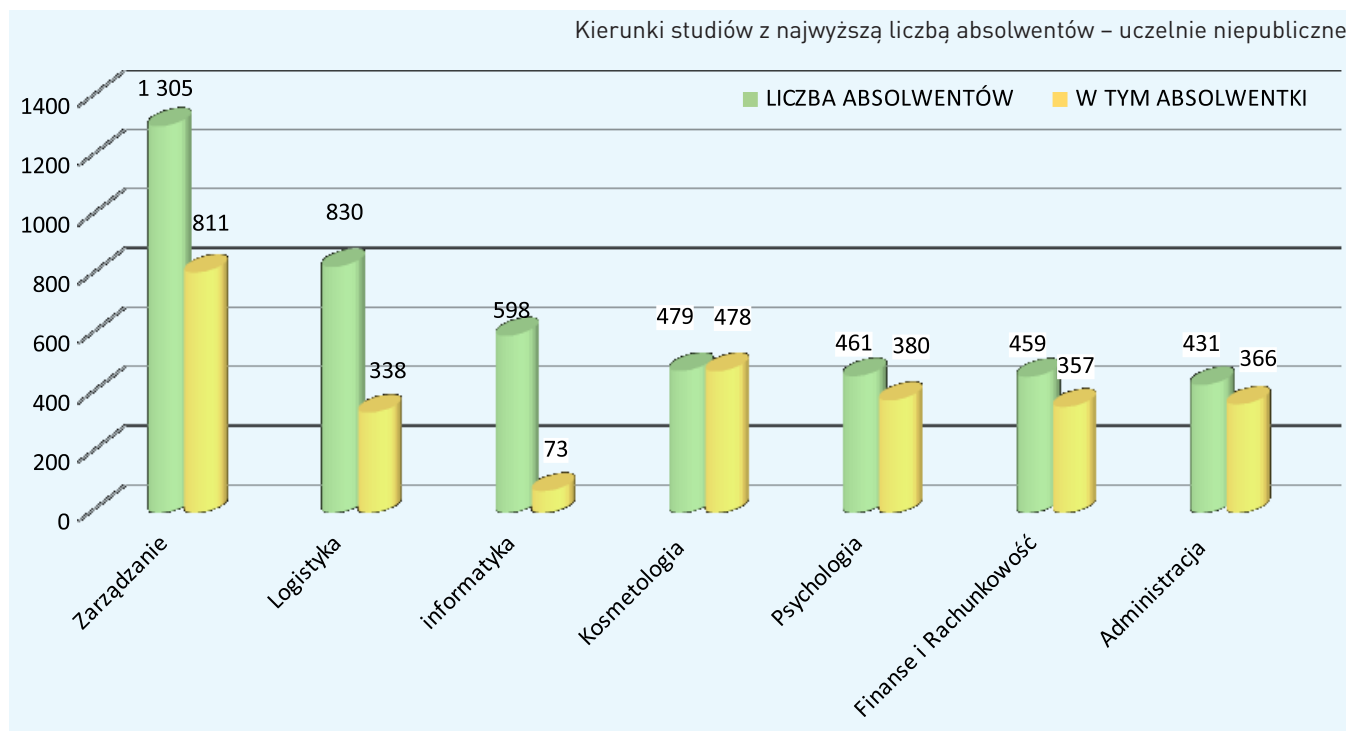
Wśród uczelni publicznych województwa wielkopolskiego najwięcej absolwentów wybrało studia na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (6 110 osób, w tym 4 320 absolventek).

Natomiast wśród niepublicznych uczelni wyższych największą popularnością pod względem liczby absolwentów/tek, bezkonkurencyjnie cieszy się Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu (3 342 osób, w tym 1 929 absolventek).

Zestawienie najpopularniejszych kierunków kształcenia wśród absolwentów wyższych uczelni publicznych i niepublicznych roku akademickiego 2023/2024, przedstawia się następująco:



Najwięcej absolwentów ukończyło kierunek: *informatyka* – 722 absolwentów, natomiast najwięcej absolventek kierunek *pedagogika* – 653 kobiety.



Najwięcej absolwentów i absolventek ukończyło kierunek: *zarządzanie* – 1 305 absolwentów, w tym 811 absolwentek.

Wywiad z Wicemarszałkiem Województwa Wielkopolskiego Panem Wojciechem Jankowiakiem na temat sytuacji na rynku pracy

Redaktor: Panie Marszałku, chcielibyśmy porozmawiać o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Województwie Wielkopolskim. Jak przedstawia się on w Pana ocenie?

Wicemarszałek W. Jankowiak: Cieszę się, że możemy poruszyć ten ważny temat. Ogólna ocena jest jak najbardziej pozytywna. Wielkopolska od lat utrzymuje najniższą stopę bezrobocia w kraju, co świadczy o dynamice naszej gospodarki. Mamy stabilny rynek pracy, z relatywnie niskim wskaźnikiem osób bezrobotnych. To efekt zarówno sprzyjającego otoczenia makroekonomicznego, jak i intensywnych działań samorządów, w tym także Samorządu Województwa Wielkopolskiego, wspierających przedsiębiorczość i rozwój kompetencji.

R.: Niska stopa bezrobocia to z pewnością powód do zadowolenia. Czy jednak zauważa Pan Marszałek jakieś konkretne wyzwania, które stoją przed wielkopolskim rynkiem pracy?

W.J.: Oczywiście, wyzwania zawsze istnieją. Przede wszystkim jest to rosnące zapotrzebowanie na pracowników o specyficznych kwalifikacjach, zwłaszcza w sektorach wysokich technologii, IT, automatyki, czy odnawialnych źródeł energii. Obserwujemy również wyzwanie związane z demografią – starzeniem się społeczeństwa i zmniejszaniem się liczby osób w wieku produkcyjnym. Kolejnym aspektem jest konieczność ciągłego podnoszenia kwalifikacji pracowników w związku z dynamicznymi zmianami technologicznymi i transformacją cyfrową.

R.: Wspomniał Pan o zapotrzebowaniu na specjalistów. Jakie branże w Wielkopolsce w największym stopniu odczuwają braki kadrowe?

W.J.: Największe braki kadrowe odczuwamy obecnie w branży produkcyjnej, szczególnie tam gdzie potrzebni są wykwalifikowani robotnicy i operatorzy maszyn. Zapotrzebowanie jest również bardzo duże w sektorze usług, w tym logistyki, transportu oraz opieki zdrowotnej i edukacji. Rośnie także popyt na inżynierów i specjalistów IT, co jest naturalnym efektem rozwoju cyfrowego.

R.: Jakie działania podejmuje Samorząd Województwa Wielkopolskiego, aby sprostać tym wyzwaniom i wspierać rozwój rynku pracy?

W.J.: Działamy wielotorowo. Po pierwsze, promujemy przedsiębiorczość i innowacje, tworząc sprzyjające warunki dla rozwoju firm, które generują nowe miejsca pracy. Nie zapominamy też o wsparciu dla pracowników, którzy chcą się przekwalifikować lub podnieść swoje kompetencje w ramach programów unijnych czy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Inwestujemy także w kształcenie zawodowe, dostosowując ofertę szkół do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wspieramy również szkolnictwo wyższe poprzez współpracę z akademickimi biurami karier, aby absolwenci byli lepiej przygotowani do podjęcia pracy. Realizujemy także programy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje.



R.: Czy te działania obejmują również wsparcie dla młodych ludzi wchodzących na rynek pracy?

W.J.: Absolutnie tak. Młodzi ludzie to przyszłość naszego regionu. Prowadzimy szereg inicjatyw mających na celu ułatwienie im startu zawodowego. To m.in. programy stażowe, praktyki zawodowe, doradztwo zawodowe w szkołach. Chcemy, aby młodzi Wielkopolanie widzieli swoją przyszłość w naszym regionie i mieli dostęp do atrakcyjnych ofert pracy. Poszukujemy również nowych rozwiązań, takich jak np. projekt pilotażowy „Rzemieślnik Plus – biorę fach w swoje ręce”, który polegał na aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych należących do tzw. grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się) ukierunkowany na przeciwdziałanie niedoborom kadrowym w regionie w zawodach rzemieślniczych.

R.: Jak ocenia Pan rolę funduszy europejskich w kształtowaniu rynku pracy w Wielkopolsce?

W.J.: Fundusze europejskie odgrywają kluczową rolę i są niezwykle ważne dla rozwoju naszego regionu, w tym również rynku pracy. Dzięki nim możemy finansować wiele programów szkoleniowych, inwestować w innowacyjne rozwiązania, wspierać MŚP, a także rozwijać infrastrukturę edukacyjną. W obecnej perspektywie finansowej Unii Europejskiej, nadal będziemy kładli duży nacisk na projekty, które bezpośrednio przyczyniają się do poprawy sytuacji na rynku pracy i zwiększania konkurencyjności naszych przedsiębiorstw.

R.: Zmiany demograficzne to globalny problem. W jaki sposób Samorząd Województwa Wielkopolskiego planuje radzić sobie z wyzwaniem starzejącego się społeczeństwa i potencjalnym brakiem rąk do pracy?

W.J.: To złożone wyzwanie, które wymaga kompleksowego podejścia. Po pierwsze, inwestujemy w technologie, które mogą zwiększyć efektywność pracy i zrekomensować ewentualne braki kadrowe, np. automatyzację i robotyzację. Po drugie, promujemy aktywność zawodową osób starszych, wspierając programy adaptacji i doskonalenia ich umiejętności. Po trzecie, monitorujemy sytuację i w razie potrzeby, będziemy analizować możliwości związane z migracją zarobkową, zawsze z poszanowaniem lokalnego rynku pracy i potrzeb społecznych.

R.: Wojna w Ukrainie miała wpływ na rynki pracy w całej Europie. Czy Wielkopolska odczuła znaczące zmiany w związku z napływem uchodźców z Ukrainy?

W.J.: Wielkopolska była i jest regionem otwartym, do którego jeszcze przed rokiem 2022 licznie przybywali poszukujący pracy obywatele Ukrainy i innych państw, głównie zza naszej wschodniej granicy. W momencie agresji Rosji na Ukrainę przyjęliśmy znaczną liczbę uchodźców, w tym wiele osób w wieku produkcyjnym. Większość z nich szybko znalazła zatrudnienie, zwłaszcza w sektorach, gdzie występowały braki kadrowe. Samorząd Województwa oraz Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie wspierały proces ich aktywizacji zawodowej, organizując kursy językowe, szkolenia i doradztwo. To pokazuje, jak elastyczny i adaptacyjny jest nasz rynek pracy.

R.: Jakie są perspektywy dla wielkopolskiego rynku pracy na najbliższe lata? Czy możemy spodziewać się dalszego rozwoju i stabilizacji?

W.J.: Patrzę w przyszłość z optymizmem, ale też z realizmem. Wielkopolska ma silne fundamenty gospodarcze i dynamicznie rozwijające się sektory. Inwestycje, które są realizowane w Wielkopolsce, zarówno te publiczne, jak i prywatne, tworzą nowe miejsca pracy i zwiększają potencjał regionu. Kluczowe będzie dalsze inwestowanie w edukację i rozwój kompetencji, a także elastyczność w adaptacji do zmieniających się warunków. Jestem przekonany, że Wielkopolska utrzyma swoją pozycję lidera w kraju pod względem sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie mamy pełną świadomość dynamiki zmian zachodzących w otaczającym nas świecie, dlatego już dzisiaj staramy się odpowiednio identyfikować wyzwania, tak by stały się one dla nas szansą do jeszcze większego rozwoju.

Zmiany na rynku pracy

0 nowych regulacjach i nowych rozwiązaniach okiem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Pani Barbary Kwapiszewskiej

1 czerwca weszły w życie zmiany na rynku pracy. Stworzone ponad dwie dekady wcześniej przepisy przestały odpowiadać dzisiejszej rzeczywistości.

- Nowe przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia stanowią odpowiedź na oczekiwania i nowe wyzwania stojące przed poszukującymi zatrudnienia, powracającymi na rynek pracy, a także pracodawcami.
- Ustawa zakłada wdrożenie w ciągu dwóch lat nowego systemu teleinformatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy online oraz zapewnienie lepszego dostępu do dobrej jakości ofert pracy.



Nowe regulacje dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Co się zmieniło?

- rejestracja w urzędzie pracy właściwym ze względu na adres zamieszkania, a nie zameldowania,
- likwidacja m.in. ograniczeń wiekowych w dostępie do ważnych instrumentów rynku pracy, np. do bonu na zasiedlenie. Można uzyskać nawet dwukrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Dla bezrobotnych - najważniejsze zmiany

Aktualnie istnieją dwa sposoby rejestracji:

- osobiście,
- elektronicznie – przez formularz na stronie: www.praca.gov.pl
- Status bezrobotnego obowiązuje przez **3 lata** od dnia rejestracji (dla osób już zarejestrowanych – liczone od 1.06.2025).
- L4 (niezdolność do pracy) nie powoduje utraty statusu, ale może trwać maks. 180 dni.

Zmiany dla pracodawców

ePraca

Ustawa wprowadziła nowe zasady zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędów pracy i ich upowszechniania w bazie ofert pracy o nazwie ePraca (wcześniej Centralna Baza Ofert Pracy).

Oferty pracy do ePracy obowiązkowo zgłaszają podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej np. organy władzy publicznej czy organy samorządów gospodarczych i zawodowych.

Aktualnie istnieje możliwość zgłoszenia oferty pracy do więcej niż jednego urzędu pracy i wskazania urzędu wiodącego, który będzie odpowiedzialny za koordynację jej realizacji, możliwości zorganizowania giełdy pracy, udziału w targach pracy itd.

W powiatowych urzędach pracy

- możliwość dofinansowania zatrudnienia emeryta,
- objęcie priorytetową pomocą osób bezrobotnych z rodzin wielodzietnych oraz rodziców samotnie wychowujących dzieci,
- umożliwienie rejestracji w urzędach pracy rolnikom,
- wprowadzenie pożyczki edukacyjnej w wysokości do 400 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bierni zawodowo

- zarówno WUP, jak i PUP mogą podejmować działania na rzecz osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo poprzez inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie oraz zmotywowanie do aktywności zawodowej.

Nowa ustawa wprowadza kilka istotnych zmian w funkcjonowaniu Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Uwzględnienie osób samozatrudnionych i zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Dotychczas z KFS mogli korzystać tylko pracodawcy zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Nowa ustawa rozszerza dostęp na:

- osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą),
- pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych (np. umowa zlecenie, umowa o dzieło).

Jakie warunki należy spełnić?

- Z pomocy na kształcenie ustawiczne będą mogły skorzystać wszystkie wymienione podmioty, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy opłacały składki na Fundusz Pracy, chyba że były zwolnione z tego obowiązku.
- Co ważne, z KFS nie skorzystają podmioty posiadające zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych.

Zmiana wysokości i warunków finansowania

Zmianie ulegną też warunki udzielenia wsparcia. Przede wszystkim **zmniejszony** zostanie limit dofinansowania.

Wszystkie podmioty będą mogły otrzymać dofinansowanie do wysokości **70%** kosztów kształcenia ustawicznego. Natomiast dofinansowanie do wysokości 90% kosztów będą mogły uzyskać podmioty niezatrudniające pracowników albo zatrudniające w dniu złożenia wniosku o środki z KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.

Ponadto:

- Zmniejszeniu z 300% do 200% przeciętnego wynagrodzenia ulegnie też kwota, jaką można przyznać rocznie na jednego uczestnika kształcenia ustawicznego.
- Wojewódzkie Urzędy Pracy mają możliwość ustalenia dodatkowych priorytetów wydatkowania środków KFS na kolejny rok, które są specyficzne dla danego województwa. Lista ta może obejmować maksymalnie trzy priorytety.

W nowej ustawie określono warunki konieczne do spełnienia po zakończeniu kształcenia podlegającego finansowaniu. Podmiot zobowiązany będzie m.in. do utrzymania zatrudnienia osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkami.

Podstawowe stawki

Zasitek dla bezrobotnych:

- Podstawowy (100%) - pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku - **1.721,90 zł**
- Kolejne dni posiadania prawa do zasiłku - 1.352,20 zł
- Podwyższony (120%) przysługuje bezrobotnym, którzy udokumentują co najmniej 20 lat okresu uprawniającego do zasiłku - pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku - 2.066,30 zł
- Kolejne dni posiadania prawa do zasiłku - 1.622,70 zł
- Dodatek aktywizacyjny - 50% zasiłku - 861,00 zł

Stypendia w okresie odbywania:

- Szkolenia - 120% zasiłku - **2.066,30 zł**
- Stażu - 160% zasiłku - **2.755,10 zł**
- Bon na kształcenie ustawiczne - do 100% przeciętnego wynagrodzenia - 8.962,28 zł
- Bon na zasiedlenie - do 200% przeciętnego wynagrodzenia - **17.924,60 zł**
- Środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej - do 600% przeciętnego wynagrodzenia - **53.773,70 zł**

Maksymalne kwoty, jakie mogą być przekazywane z Funduszu Pracy pracodawcom:

- Premia dla organizatora stażu po zakończeniu stażu przez bezrobotnego - **518,00 zł**
- Prace interwencyjne - zwrot części kosztów - do 100% minimalnego wynagrodzenia - **4.666,00 zł**
- Roboty publiczne - zwrot części kosztów - do 50% przeciętnego wynagrodzenia + składki - **5.359,00 zł**
- Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat - w przypadku mężczyzny, oraz poszukującego pracy, który ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat - w przypadku mężczyzny - do 50% minimalnego wynagrodzenia - **2.333,00 zł**
- Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej - do 300% minimalnego wynagrodzenia - **13.998,00 zł**
- Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie rodzica powracającego na rynek pracy:
 - zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy - **2.333,00 zł**
 - zatrudnienie w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy - **1.166,50 zł**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:
 - do 400% przeciętnego wynagrodzenia - **35.849,12 zł**
 - od 400% do 600% przeciętnego wynagrodzenia - **53.773,68 zł**



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W POZNANIU

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14
61-754 Poznań

Godziny urzędowania
poniedziałek – piątek od 7:30 do 15:30

e-mail: wup@wup.poznan.pl
tel. 61 846 38 19

Oddział Zamiejscowy w Kaliszu

ul. Serbinowska 5
62-800 Kalisz
tel./fax: 62 766 29 06, 62 766 13 81, 62 766 60 46
e-mail: wup.kalisz@wup.poznan.pl

Oddział Zamiejscowy w Koninie

ul. Zakładowa 4
62-510 Konin
tel. 63 249 71 00, fax 63 249 71 26
e-mail: wup.konin@wup.poznan.pl
powuko@praca.gov.pl

Oddział Zamiejscowy w Lesznie

ul. Śniadeckich 5
64-100 Leszno
tel. 65 529 57 66, 65 529 90 81
e-mail: wup.leszno@wup.poznan.pl

Oddział Zamiejscowy w Piile

al. Niepodległości 24
64-920 Piła
tel: 67 212 77 94, 67 212 30 84
fax: 67 212 28 63
e-mail: wup.pila@wup.poznan.pl
powupi@praca.gov.pl

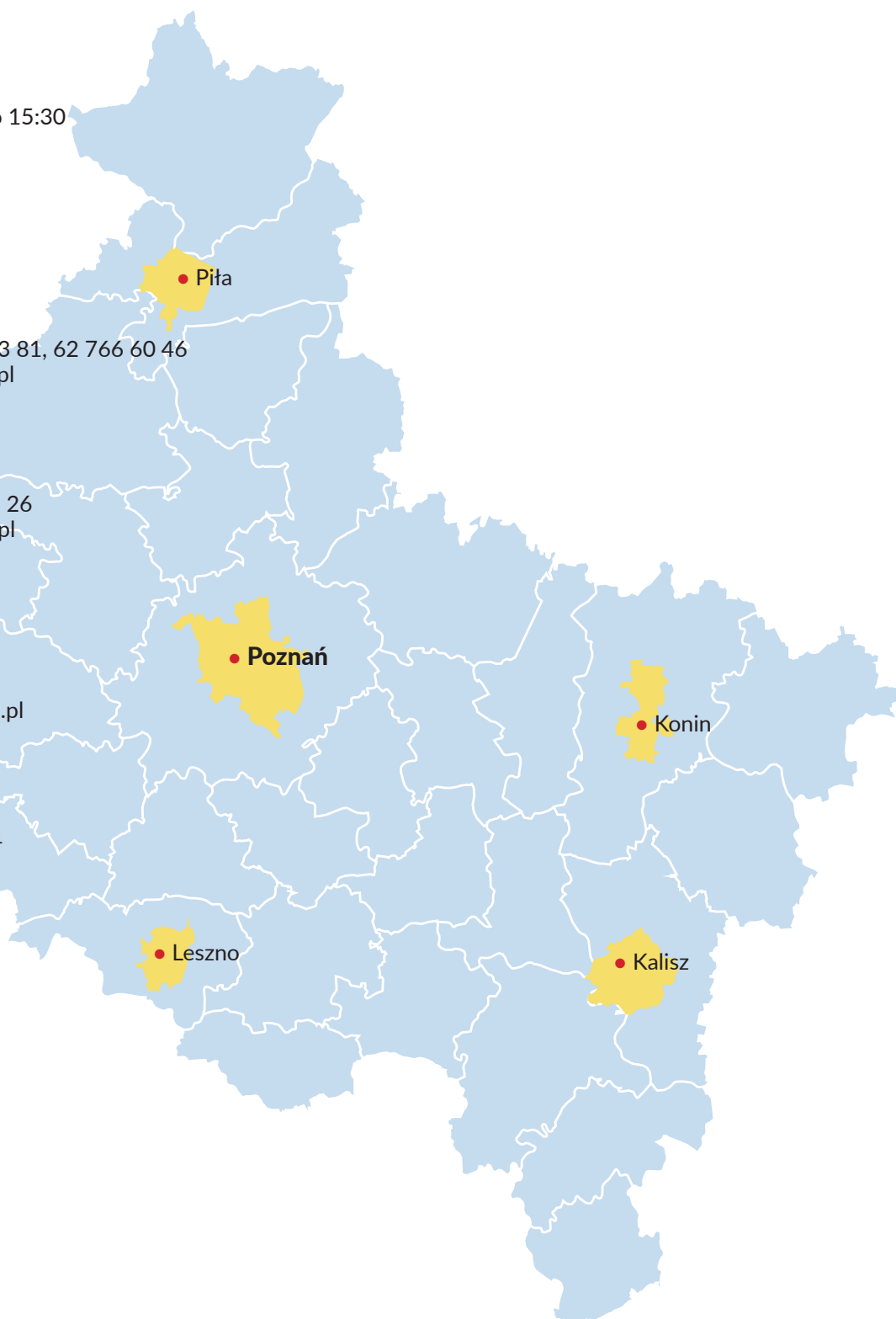
Adres strony internetowej WUP:
<https://wuppoznan.praca.gov.pl/>

Jesteśmy też na Facebook'u



Dyrektor

Barbara Kwapiszewska



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO