

O sytuacji młodych na rynku pracy w Wielkopolsce

WUP Poznań Data publikacji: 06.06.2014

Sytuacja osób do 30 roku życia na wielkopolskim rynku pracy była tematem konferencji Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. Obyła się ona 23 maja 2014 r. w Poznaniu.

Spotkanie rozpoczął Wojciech Jankowiak, wicemarszałek województwa wielkopolskiego. Powiedział, że w Wielkopolsce pozostający bez pracy młodzi ludzie stanowią ponad 20 procent wszystkich bezrobotnych. Rozwiązanie tego problemu jest jednym z priorytetów opracowanej niedawno Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020.

Profesor Ryszard Cichocki z Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza jedną z przyczyn bezrobocia wśród absolwentów szkół wyższych upatruje w tym, że zbyt dużo osób idzie na studia. By zaspokoić potrzeby gospodarki wystarczyłoby, by co czwarty-piąty młody człowiek studiował. Tak duża liczba absolwentów oznacza, że prawie połowa z nich nigdy nie będzie pracowała na stanowisku wymagającym wyższych kwalifikacji. Uczelnie – dodał – nie powinny być szkołami zawodowymi. Nie uczenie zawodu jest ich celem, ale uczenie dla przyszłości, danie takich umiejętności, które pozwolą absolwentom – po uzupełnieniu wiedzy na studiach podyplomowych – odnajdywać się na różnych stanowiskach.

Profesor stwierdził też, że solidny monitoring losów absolwentów wyższych uczelni jest zbyt drogi dla uczelni. Nie martwiłby się o absolwentów kierunków wypuszczających z dyplomem niewiele osób, ci – jak pokazują statystyki urzędów pracy – dobrze radzą sobie z pracą. Problemem są absolwenci „dużych kierunków” promujących co roku w ramach rozmaitych uczelni wiele setek osób, jak np. pedagogiki, ekonomii czy administracji. W sytuacji braku środków na szczegółowe badania właśnie monitoring takich kierunków powinien być przez uczelnie realizowany.

Starosta pleszewski, Michał Karalus, opowiedział o realizowanym w powiecie Programie Klub Młodego Przedsiębiorcy. Świeżo upieczeni przedsiębiorcy do 35 roku życia po przystąpieniu do programu otrzymują kartę PPL Młody Biznes, która przez rok uprawnia ich do rozmaitych ulg i preferencji u partnerów projektu – starszych przedsiębiorców funkcjonujących w powiecie. Pomysłodawcy programu nie liczyli na początku, że przystąpi do niego aż 53 partnerów, którzy pomagają raczkującym w biznesie. A tymczasem projekt się rozwija.

O szkolnictwie zawodowym widzianym przez pryzmat doradztwa zawodowego mówiła Bogna Frąszczak z Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży w Poznaniu. W strategię rozwoju Poznania do roku 2030 wpisano upowszechnienie standardu doradztwa zawodowego w szkołach. Przekazywanie informacji dotyczących budowania ścieżki edukacyjno-zawodowej, rozpoznanie predyspozycji uczniów oraz wspieranie ich w podejmowaniu samodzielnych decyzji w wyborze przyszłości zaowocować powinno korzyściami dla uczniów, którzy będą przygotowani do pełnienia trzech kluczowych ról: pracodawcy, pracownika i współpracownika.

W kraju i w regionie systematycznie spada liczba ludności do 30 roku życia, ich udział w ostatnich dziesięciu latach spadł o prawie 6,5 punktów procentowych. Wzrasta natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym. O ile w roku 2012 stanowili oni 15,6 proc. ludności, to w roku 2035 udział ten wzrośnie do blisko 35 proc. – powiedziała dr Anna Górna Kubacka z Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. WORP monitoruje sytuację młodych osób na rynku pracy. Z badań przeprowadzonych wśród przedsiębiorców wynika, że żaden z nich nie powiedział, iż jest zadowolony z przygotowania zawodowego absolwentów opuszczających szkoły.

Samorząd Województwa Wielkopolskiego wraz z Politechniką Poznańską od lipca 2012 r. do września 2015 r. prowadzi projekt systemowy „Czas zawodowców”. Bierze w nim udział 50 szkół, w 35 z nich wprowadzone zostanie nauczanie modułowe dla przynajmniej 1750 osób. Praktykami zawodowymi objętych zostanie blisko 10 tysięcy uczniów i uczennic wielkopolskich techników, z tego blisko 3 tysiące

odbędzie praktykę zawodową u pracodawców, a 6300 w laboratoriach praktyk zawodowych.

Obecnie trwa badanie osób do 34 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Wielkopolski. Jego celem jest określenie postaw do podejmowania aktywności zawodowej oraz podnoszenia własnych kwalifikacji. Pod koniec 2014 roku rozpocznie się badanie aktualnej oraz prognozowanej sytuacji osób młodych na rynku pracy. Wyniki posłużą do stworzenia wniosków i rekomendacji prowadzących do poprawy tej sytuacji.

O działaniach urzędu skierowanych do osób poniżej 30 roku życia mówili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. Doradca zawodowy, Olga Kaczmarek, powiedziała, że im trudniej na rynku pracy, tym bardziej sukces w poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia zależy od poziomu wiedzy, kompetencji i kwalifikacji zdobytych w szkole. Liczy się też zaradność, sprawność w poruszaniu się po rynku pracy, umiejętność zdobywania informacji, umiejętność analizy swoich możliwości i autoprezentacji. Tymczasem doświadczenie pracy z młodymi pokazuje, że właśnie tego im brakuje, mają ponadto często niską motywację do uzupełniania kwalifikacji lub przekwalifikowania, trudności w planowaniu i realizacji celów.

Monika Schneider z WUP w Poznaniu przekazała informację o dodatkowych środkach pozyskanych przez region na projekty aktywizacji zawodowej młodych osób. W ubiegłym roku samorządy powiatowe otrzymały na ten cel 8,8 mln zł, w tym już blisko 6,5 mln zł. Minister Pracy i Polityki Społecznej zainicjował także program pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”. W ramach programu każdy bezrobotny do 30 roku życia po rejestracji otoczony był indywidualną opieką, miał możliwość skorzystania z bonów: stażowego, szkoleniowego, na kształcenie zawodowe, policealne lub podyplomowe. Oferowano też dotację na zasiedlenie w innej miejscowości. Natomiast pracodawcy mogli otrzymać bon na zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej.

Amadeusz Konieczny, doradca EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia) w WUP w Poznaniu, zaprezentował projekt mobilności „Twoja pierwsza praca z EURES-em”, który pomaga zdobyć zatrudnienie 5 tysiącom młodych Europejczyków w innych krajach w małych i średnich przedsiębiorstwach. W projekcie uczestniczy ograniczona liczba służb zatrudnienia, m.in. Dania, Włochy, Holandia, Szwecja, Niemcy i Hiszpania, ale beneficjentem może zostać każdy w wieku od 18 do 30 lat, będący obywatelem jednego z krajów UE i mieszkający legalnie na terenie UE. Uzyskają oni różnorodną pomoc: szkoleniową i finansową, także na wyjazd na rozmowę rekrutacyjną oraz na przesiedlenie.

O inicjatywie oddolnej studentów Politechniki Poznańskiej dotyczącej nabywania uprawnień rzemieślniczych opowiedział Łukasz Sochacki, student inżynierii materiałowej. Była to relacja z trudności, na jakie napotykał z kolegami, usiłując zdobyć dyplom czeladnika. Pukał do różnych instytucji, jednak nigdzie nie przewidziano, że uprawnienia takie mógłby zdobywać student. Co innego, gdyby był niepełnoletni lub bezrobotny... Wystąpienie to zebrani nagrodzili brawami. Dało ono też do myślenia, że należałoby to przemysleć i być może doprowadzić do zmiany przepisów w tym względzie.

Sylwia Wójcik, wicedyrektor WUP, w prezentacji na temat Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014+ mówiła o działaniach, jakie będzie można prowadzić dla osób młodych na rynku pracy. Likwidacja bezrobocia wśród tej grupy osób będzie jednym z głównych celów polityki społecznej Unii Europejskiej.