

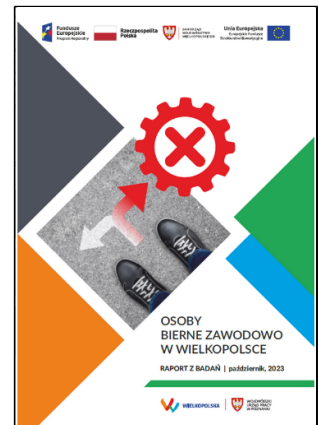
# Plenarne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu

WUP Poznań Data publikacji: 08.12.2023

Informujemy, że w dniu 6 grudnia 2023 r. odbyło się posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2023-2027.

Tym razem, w przedświątecznej atmosferze, zebrani członkowie Rady zostali zapoznani z tematem „Aktywności edukacyjno-zawodowej wybranych grup społecznych w województwie wielkopolskim”. Opracowanie stanowi zestawienie wybranych wyników badań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz innych materiałów, dotyczących aktywności edukacyjno-zawodowej mieszkańców województwa wielkopolskiego. Istotność tego zagadnienia wynika z niedoborów kadr na regionalnym rynku pracy, zarówno w wymiarze ilościowym, jak i jakościowym (deficyty kompetencyjne), które są efektem przemian technologicznych i demograficznych rynku pracy. Zaprezentowano wyniki z badań:

- „Kształcenie osób dorosłych w Wielkopolsce – perspektywa pracodawcy i pracownika”,
- „Osoby bierne zawodowo w Wielkopolsce”.



Powyższe opracowania są dostępne na stronie internetowej WUP.

Tematy te wywołały dyskusję wśród członków Rady, gdyż problem deficytu demograficznego, powiązanego z niemożnością lub niechęcią do pracy zawodowej m.in. osób młodych bądź kobiet opiekujących się członkiem rodziny, stanowią kluczowe wyzwania z jakimi mierzy się wielkopolski rynek pracy.

W związku z czym omówiono również temat aktywnego wsparcia pracowników z obszaru „srebrnej gospodarki”. Pod koniec 2021 roku w województwie wielkopolskim osób pracujących (objętych ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym) ogółem było 1 541 351, co stanowiło 44 % ludności województwa (48,5% mężczyzn i 39,8% kobiet). Osoby w wieku 50 lat lub więcej stanowiły 25,9% wszystkich pracujących w województwie, w tym 26,7% wśród mężczyzn i 25,0% wśród kobiet.

Zebrani zwrócili uwagę, że wypracowane na przestrzeni wielu lat pracy zawodowej, często unikatowe umiejętności i kwalifikacje „srebrnych pracowników”, stanowią cenny zasób, którego wykorzystanie może mieć duże znaczenie dla całego rynku pracy w regionie. Dlatego Rada postanowiła zwrócić się do Starostów Powiatów, Prezydentów Miast, Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy oraz Powiatowych Rad Rynku Pracy województwa wielkopolskiego o wsparcie i promowanie działań związanych z zaspokojeniem potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców, np. m.in. przez utrzymanie lub przywrócenie na rynek pracy osób, które zakończyły okres podstawowej aktywności zawodowej, a jednocześnie zgłaszają chęć dalszego świadczenia pracy.

Ponadto Rada została zapoznana z informacjami podsumowującymi projekty realizowane przez WUP w Poznaniu „Rzemieślnik plus - biorę fach w swoje ręce” oraz „Pomoc dla Ukrainy - doradztwo dla uchodźców i migrantów”, a także o funkcjonowaniu i wykorzystaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Wielkopolsce w 2023 r.